НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё в Томской области

№ 12 (140) 2025

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



...И СНОВА ЗДРАВСТВУЙТЕ!

| с. 2–3

Обновление территориальных отделов кадрового центра «Работа России» в этом году началось с Шегарского района

АКТУАЛЬНО

ДЕКАДА ИНВАЛИДОВ: ТРАДИЦИИ В НОВОМ ПРОЧТЕНИИ

| с. 4–7



Итоги Декады инвалидов в Томской области: территориальные отделы кадрового центра «Работы России» провели сотни мероприятий для особенных соискателей

НОВОСТИ



По пути с лучшими

Томский проект по карьерному сопровождению ветеранов СВО «Путь Героев» признан лучшим в стране | с. 8

СУПЕРМАМА



Я тебя берегу

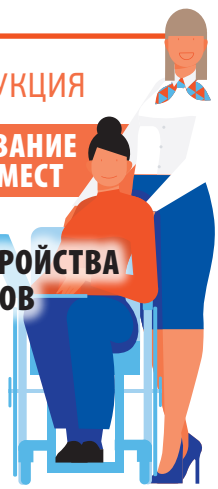
Новогодняя сказка про любовь | с. 10–11

Елена — хранительница двух миров: искусства и семейной жизни

ИНСТРУКЦИЯ

КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

| с. 14–15



Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены ДТЗН ТО



...и снова здравствуйте!

К своему 35-летию томская служба занятости подошла в новом качестве

Конец года ознаменовался для томской службы занятости вводом в эксплуатацию сети обновлённых территориальных отделов кадрового центра «Работа России» практически во всех районах области. Торжественные открытия пройдут в декабре-январе. Старт этим приятным предновогодним мероприятиям дал Шегарский район.

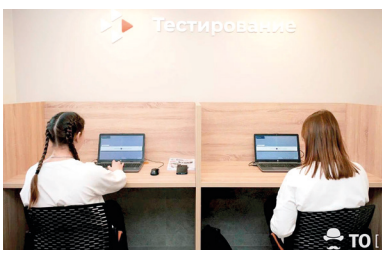


Помещение 1951 года постройки прошло ремонт и перепланировку, превратившись в уютное, комфортное, современное пространство

— Конечно, для нас это не просто смена вывески, а настоящая смена формата деятельности,— делится начальник территориального отдела кадрового центра «Работа России» в Шегарском районе **Светлана ТУЛИНСКАЯ**.— Помещение 1951 года постройки, площадью в 144 квадратных метра прошло ремонт и перепланировку, превратившись в уютное, комфортное, современное пространство для эффективного решения стоящих перед нами задач. Появились места с доступом к цифровым сервисам, пространство для групповых занятий и совещаний, кадровых и карьерных консультаций, мастер-классов и тренингов, профориентационных мероприятий с подростками и молодёжью. На входе теперь есть гардероб, автомат для обозначения электронной очереди, рядом — небольшой уголок для малышей с рисовальными принадлежностями, где дети смогут занять себя, пока молодые мамочки решают свои вопросы в службе занятости. Казалось бы, нюансы, но как много они говорят об отношении к людям!

Появились места с доступом к цифровым сервисам, пространство для групповых занятий и совещаний, кадровых и карьерных консультаций, мастер-классов и тренингов, профориентационных мероприятий с подростками и молодёжью.







Торжественное открытие: Александр Микхельсон, Анна Гомозова, Людмила Дмитриева

В штате Шегарского отдела трудятся семь человек, среди которых карьерные и кадровые консультанты, специалист по проектной деятельности для работы женского клуба и Лаборатории предпринимательства, профориентатор, работающий со всеми двенадцатью школами района. Накануне открытия обновлённого помещения в коллективе снова появился водитель служебного автомобиля, что, конечно, тоже скажется на повышении активности работы.

В ближайших планах — проведение профтуров в отдел, чтобы как можно больше шегарцев узнало о новых возможностях службы занятости района. В первую очередь, сюда привезут руководство и учеников школ, а также местного техникума, работодателей, представителей государственных структур, общественных организаций. Персонал Шегарского отдела уже нацеливается на более активное сотрудничество по трудоустройству таких групп граждан, как лица с инвалидностью, молодые мамочки, участники СВО и члены их семей, семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации, и так далее. Встречи, «круглые столы» теперь можно проводить на своей территории и в очень комфортных условиях.



Владимир Самокиш

— Это замечательный подарок району в канун Нового года, — уверен глава Шегарского района **Александр МИКХЕЛЬСОН**. — Обновлённый центр занятости я расцениваю как ещё один центр притяжения общественной и деловой активности, культурной жизни, социальной адаптации различных групп населения. Новый формат работы позволит усилить межведомственное взаимодействие для развития кадрового потенциала района, повысить вовлечённость людей в экономику, помочь нашим землякам сделать осознанный профессиональный выбор.

— Данная модернизация своевременна, как никогда, — убеждён депутат Государственной Думы **Владимир САМОКИШ**, посетивший мероприятие, чтобы поздравить собравшихся и вручить благодарственные письма от имени ГД РФ специалистам департамента труда и занятости населения и кадрового центра «Работа России» Томской области. — Изменения в службе занятости сегодня совпадают со сменой менталитета общества по отношению к работе. Всё больше людей рассматривают профессиональную деятельность, в первую очередь, не как источник заработка, а как средство самореализации, повышения качества жизни. Служба занятости тоже наполняется новым смыслом, люди идут сюда не за пособиями, а за информацией, которая поможет найти работу по душе, быть может, пройти обучение, сменить профессию.



Людмила Дмитриева

— Мы воспринимаем комплексную модернизацию центров занятости как создание равных возможностей для получения современных государственных услуг всеми жителями региона, независимо от места их проживания, — комментирует директор кадрового центра «Работа России» Томской области **Людмила ДМИТРИЕВА**. — Через доступ к цифровым сервисам, качественной информации, мы формируем пространство свободного выбора каждого гражданина своей профессиональной деятельности, построения своего будущего. Также сетевой подход позволит быстро внедрять в работу новые эффективные практики, успешно адаптируя их к местной специфике.

— Волнительно, что именно в год тридцатипятилетия службы занятости мы входим полностью обновлёнными и настроенными на активное общественное взаимодействие и повышение роли кадровых центров в решении самых злободневных задач региона, — сказала начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Анна ГОМОЗОВА**. — Модернизация затронула ещё 16 территориальных отделов в районах и семь точек удалённого доступа, причём в Северске откроется специализированный молодёжный кадровый центр, а в Тегульдете снесено старое здание и на его месте появилось новое модульное. Уверена, в юбилейный год мы выйдем на новые горизонты укрепления кадрового потенциала и повышения индекса благополучия населения региона. А территориальные отделы кадрового центра «Работа России» станут точками кипения для работы со всеми гражданами — от детсадовских малышей, впервые узнающих о мире профессий, до людей 50+, ищущих себе новое место на рынке труда. Пространства созданы, впереди — много активной и плодотворной работы!

Напомним, Томская область стала одним из 17 субъектов РФ, включившимся в третий этап комплексной модернизации службы занятости, в рамках национального проекта «Кадры». Общая сумма инвестиций на уровне региона составляет около 560 млн рублей, из которых 400 млн — федеральные средства.

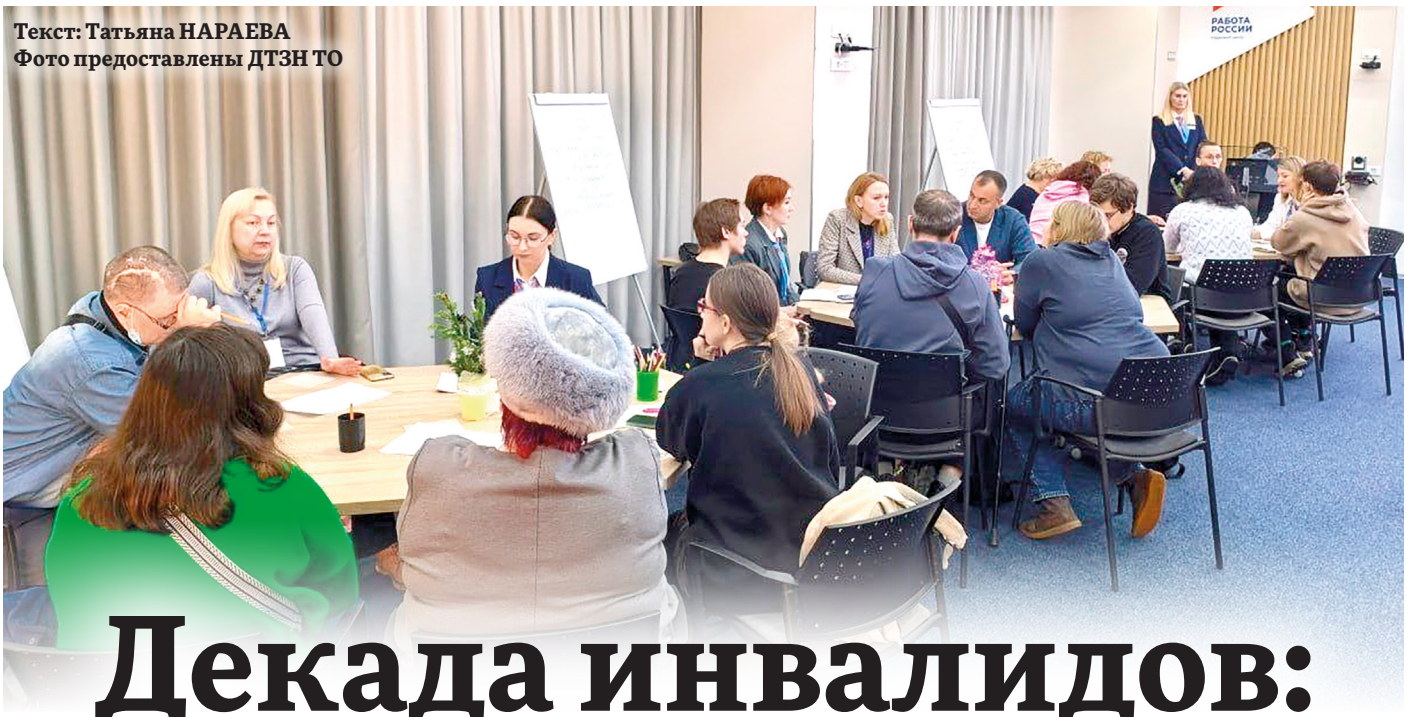


Анна Гомозова

Изменения в службе занятости сегодня совпадают со сменой менталитета общества по отношению к работе. Всё больше людей рассматривают профессиональную деятельность, в первую очередь, не как источник заработка, а как средство самореализации, повышения качества жизни. Служба занятости тоже наполняется новым смыслом, люди идут сюда не за пособиями, а за информацией.

Через доступ к цифровым сервисам, качественной информации, мы формируем пространство свободного выбора каждого гражданина своей профессиональной деятельности, построения своего будущего.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены ДТЗН ТО



Декада инвалидов: традиции в новом прочтении

Многие территориальные отделы кадрового центра Томской области в начале декабря находились в финальной стадии ремонта в соответствии с брендом «Работа России». Временное отсутствие собственных площадок подвигло специалистов службы занятости к поиску свежих решений и форматов работы.

По словам сотрудников кадрового центра, Декада инвалидов в этом году выдалась настоящим экзаменом на коммуникативность, слаженность межведомственного взаимодействия.

— Мы ещё раз убедились в том, что задачи построения инклюзивного общества волнуют всех, без исключения, и, если нам нужно провести мероприятие, особенно, в интересах людей с ограниченными возможностями здоровья, нам всюду включается зелёный свет, — поделилась начальник территориального отдела города Северска кадрового центра «Работа России» Томской области **Лариса ПОПОВА**. — В частности, хочу поблагодарить нашу центральную городскую библиотеку, неизменно подставляющую плечо службе занятости в вопросах проведения групповых мероприятий и массового привлечения людей на них. Также отдельное спасибо городской администрации, общественным объединениям, Агентству развития предпринимательства.

Впервые сотрудники кадрового центра смогли, благодаря АРП, провести такую активность для студентов с инвалидностью из Северского промышленного колледжа, как форсайт-сессия на территории бизнес-инкубатора.

— Конечно, мы и раньше рассказывали молодёжи о мерах поддержки предпринимательства, на которые они могут рассчитывать при открытии собственного дела, особенно, от службы занятости, — продолжает Лариса Юрьевна. — Но визит в бизнес-инкубатор выдался необычайно плодотворным. Воочью студенты увидели, что система поддержки малого бизнеса в нашем закрытом городе действует вполне реально. Подростки из непосредственного диалога с бизнесменами узнали, как и на каких условиях работают предприниматели, какими льготами и формами поддержки пользуются. Что есть материальная и нематериальная помощь, например, консультативная.

Вид на бизнес изнутри оказался очень полезным. Ребята уяснили для себя, какие компетенции нужно прорабатывать, чтобы начать своё дело. Среди участников форсайт-сессии были будущие айтишники, которые уже сейчас задумываются об открытии собственной компании.

К счастью, молодёжь сейчас отличается большой инфор-

Воочью студенты увидели, что система поддержки малого бизнеса в нашем закрытом городе действует вполне реально. Подростки из непосредственного диалога с бизнесменами узнали, как и на каких условиях работают предприниматели, какими льготами и формами поддержки пользуются.



Форсайт-сессия «Бизнес — это реально» для студентов с инвалидностью из Северского промышленного колледжа

мационной открытостью и верой в свои силы, поэтому упор в работе специалисты кадрового центра делают на юное поколение.

— Уверена, не стоит ждать, когда подростки, имеющие инвалидность, столкнутся с трудоустройством как упрямым фактом своей жизни, — убеждена Лариса Юрьевна. — Нужно прямо со школы объяснять деткам, что каждый человек в чём-то ограничен, и поэтому надо искать возможности, а не причины.

— Раннее включение в рынок труда — отличное средство профилактики социального неблагополучия и успешной социальной адаптации, — солидарна с коллегой начальник территориального отдела города Колпашева кадрового центра «Работа России» Томской области **Ия ИРУЦКАЯ**. — И мы поняли, что решать вопрос трудоустройства подростков и молодёжи нужно вкупе с родителями. То есть нужен комплексный подход. Есть ребята с инвалидностью, которые, окончив девять классов, просто сидят дома, только потому что родители не владеют информацией, где такие дети могут получить профессиональное образование, и куда их нестрашно отпустить за сотни километров от дома. А ведь учебные заведения профессионального образования, где даже колясочники способны с комфортом обучаться, вполне успешно функционируют. В частности, в этом году мы представили мамам и папам Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-интернат Министерства труда и социальной защиты РФ, в котором юноши и девушки с ограничениями здоровья из разных регионов России получают не только профессиональные компетенции, но и первый трудовой опыт, что сильно укрепляет их позиции на рынке труда. Молодёжь обучают там профессиям, позволяющим успешно организовывать самозанятость или трудоустраиваться на предприятия.

Надо понимать, что если речь заходит о будущем ребёнка, особенно, ребёнка с инвалидностью, то работу следует начинать с семьи. Когда дома в тебя верят и поддерживают, можно многого добиться.

— Если говорить о новых методах работы, то смена форматов неизбежно произошла из-за смены площадки: если раньше мероприятия, в основном, проходили у нас в центре, и сотрудники выступали такими менторами по отношению к ищущим работу гражданам, то на выезде граждане чувствовали себя намного свободнее, задавали больше вопросов, охотнее включались в различные активности, — рассказывает Ия Николаевна. — Но особенно приятно, когда в наших мероприятиях принимают участие предприниматели, открывшие своё дело при поддержке службы занятости. Так получилось и на этот раз. Светлана Кабакова, когда-то обратившаяся к нам за помощью в организации кабинета психологической помощи и сейчас практикующая как психолог, провела у себя для граждан с ограничением здоровья тренинг для успешного трудоустройства. Светлана Викторовна предложила действенные методы управления собственной неуверенностью, способные пригодиться, в том числе при поиске работы или прохождения собеседования. Просто и доступно она объяснила, что волноваться — это нормально, волнуются даже вполне здоровые и уверенные в себе люди. Застраховать себя, конечно же, лучше, подготовившись к собеседованию, но также могут принести пользу дыхательные упражнения и отдельные психологические приёмы. Сотрудники нашего территориального отдела были так увлечены предложенными наработками, что пригласили Светлану Викторовну провести аналогичный тренинг и для специалистов кадрового центра, чтобы они смогли меньше волноваться при проведении мероприятий и вообще публичных выступлений. Мы очень ждём новое помещение, потому что планов — громадьё, новых клиентов хочется не упустить, как можно скорее привлечь их к нашим мероприятиям — как клубным, так и единичным.



▸ **Тренинг «Работодатель видит меня», направленный на помощь гражданам с инвалидностью в развитии навыков самопрезентации и трудоустройства**

Светлана Викторовна предложила действенные методы управления собственной неуверенностью, способные пригодиться, в том числе при поиске работы или прохождения собеседования. Просто и доступно она объяснила, что волноваться — это нормально, волнуются даже вполне здоровые и уверенные в себе люди.

— Семейный подход с включением в активную творческую самореализацию — в числе приоритетов, — комментирует начальник территориального отдела Первомайского района кадрового центра «Работа России» Томской области **Наталья МЕЛЬНИКОВА**. — Человека, способного заявить о себе и успешно трудоустроиться, несмотря даже на проблемы со здоровьем, можно воспитать в обществе, где о твоём потенциале судят по твоим компетенциям и стрем-

В этом году мы представили мамам и папам Новокузнецкий государственный гуманитарно-технический колледж-интернат Министерства труда и социальной защиты РФ, в котором юноши и девушки с ограничениями здоровья из разных регионов России получают не только профессиональные компетенции, но и первый трудовой опыт, что сильно укрепляет их позиции на рынке труда. Молодёжь обучают там профессиям, позволяющим успешно организовывать самозанятость или трудоустраиваться на предприятия.



Михаил КИСЕЛЁВ,

депутат ГД РФ, заместитель председателя комитета Государственной Думы по молодёжной политике

«Сегодня многое сделано для успешного трудоустройства людей с инвалидностью. Это и компенсация работодателям при оборудовании рабочего места, и квотирование рабочих мест, и передача квот общественным организациям, и расширенные возможности для обучения/переобучения, и приоритет при поступлении в учреждения среднего и высшего профессионального образования и так далее. Служба занятости сейчас занимает очень активную позицию по отношению к особенным соискателям. Но даже при всём этом в России из 4,2 млн граждан с инвалидностью трудоустроено чуть более 1,2 млн. То есть потенциал данной категории на рынке труда далеко не исчерпан. Нужно повышать внутреннюю мотивацию таких соискателей, их социальную включённость. В этом смысле, показателен пример ветеранов СВО с инвалидностью, которые, по возвращении из зоны боевых действий, находят применение своим компетенциям. Есть и другие замечательные люди, которые могут служить амбассадорами в трудоустройстве и социальной востребованности.





Традиционная выставка «Вдохновение без границ» в Первомайском районе

В Первомайском районе впервые организовали профтур для студентов с инвалидностью разных курсов Первомайского филиала Томского аграрного колледжа в известную далеко за пределами региона Туендатскую сувенирную мастерскую (ИП Золотарёв А. В.), где продукцию изготавливают из пенополистирола. Ребята увидели все стадии производственного процесса. Поучаствовали в росписи игрушек, которые по итогу забрали с собой на память.

лениям. У нас в районе проживает и трудится педагогом Николай Шенделев. Также у него прекрасный голос, и он выступает на сцене, участвует в параолимпийских соревнованиях. Им гордится и трудовой коллектив, и весь Первомайский район. Почаще надо рассказывать о подобных примерах, воспитывать на них подрастающее поколение. В целом, есть понимание, что чем больше мероприятий, направленных на социальную адаптацию людей с инвалидностью разных возрастов, на включение их в различные активности, раскрытие своих способностей, тем больше шансов, что во всём остальном они тоже состоятся. Любому человеку, постоянно сидящему в четырёх стенах, окружающий мир покажется враждебным.

В Первомайском районе на протяжении двух десятков лет действует уже сложившаяся практика инклюзии. В Декаду инвалидов приглашаются семьи с детками, имеющими инвалидность, сначала в ДЮСШ для различных весёлых активностей, потом, по традиции, они отправляются в библиотеку на творческие мастер-классы и чаепитие. В этом году, например, родителей и детей учили делать ромашки из удлинённых белых воздушных шаров.

Также на этот раз сотрудники территориального отдела кадрового центра впервые организовали профтур для студентов с инвалидностью разных курсов Первомайского филиала Томского аграрного колледжа в известную далеко за пределами региона Туендатскую сувенирную мастерскую (ИП Золотарёв А. В.), где продукцию изготавливают из пенополистирола. Ребята увидели все стадии производственного процесса. Поучаствовали в росписи игрушек, которые по итогу забрали с собой на память. Ранее предприниматель просто привозил заготовки игрушек в районный центр и проводил мастер-класс по росписи. Теперь же в Декаду инвалидов он гостеприимно открыл двери своего предприятия для студентов. Ребята были счастливы оказаться в настоящей сказке!

Но отдельного упоминания заслуживает традиционная выставка «Вдохновение без границ» в культурно-досуговом центре «Чулым». Принять участие в ней может любой человек, имеющий ограничения по здоровью, и возраст совершенно не важен. Как и жанр творчества. В холле КДЦ «Чулым» можно было увидеть картины из пластилина, рисунки, поделки из папье-маше и природных материалов, вязаные игрушки, резьбу по дереву, роспись по стеклу. В этом году самому юному участнику — всего пять лет, самому старшему — 65. Полюбоваться экспонатами могли все желающие, пришедшие сюда в кино или на массовые мероприятия с 1 по 15 декабря. По словам организаторов, экспозиция могла бы быть более представительной, но далеко не все готовы преодолеть стеснение и показать свои творения.

— В этом году мы впервые провели «круглый стол» на базе местного отделения СФР, где была открыта площадка для общения людей старшего поколения, — делится начальник территориального отдела Бакчарского района кадрового центра «Работа России» Томской области **Ирина АЛЕКСАНДРОВА**. — Мероприятие интересно тем, что на него могут быть приглашены специалисты разных ведомств, и люди с инвалидностью имеют возможность обсудить с ними любые животрепещущие вопросы. На сей раз в числе спикеров даже присутствовал нотариус. В профориентационные мероприятия со школьниками и студентами всё больше входят элементы геймификации. Когда есть игровой, соревновательный элемент, представители юных поколений активнее включаются в общение, раскрываются как личности.



«Круглый стол» на площадке СФР для общения людей старшего поколения в Бакчарском районе

— Мы впервые в Декаду инвалидов провели большое групповое занятие с гражданами, имеющими инвалидность, по профориентации, поиску работы, составлению резюме, прохождению собеседования. Впервые приняли к себе в территориальный отдел соискателя с инвалидностью на временную работу, — рассказала начальник территориального отдела Чаинского района кадрового центра «Работа России» Томской области **Татьяна ПОЛЫНЯНКИНА**. — Центральным культурным событием наших мероприятий в рамках Декады инвалидов стало уже традиционное заседание клуба для людей с инвалидностью «Прикосновение», в котором мы принимаем участие четвёртый год. Клуб торжественно отметил своё двадцатипятилетие. Наши сотрудники поучаствовали в творческих номерах, помогли организаторам клуба в проведении мероприятия и, как всегда, провели свои активности. В данном случае, это было психологическое тестирование, выявившее настоятельную потребность людей с инвалидностью в общении. Должна сказать, специалисты службы занятости заметно оживляют культурную программу встреч клуба. В развлекательно-игровой форме наши сотрудники рассказывают о текущих трендах на рынке труда, помогают людям узнать о своих склонностях, получить психологическую разгрузку, а также участвуют в творческих номерах, помогают людям с инвалидностью в активностях клуба.

Что касается областного центра, который неизменно — в числе лидеров по количеству и качеству проектов кадровых центров, то в насыщенной программе Декады инвалидов было



Мастер-класс «Успешное резюме» в Чаинском районе



Традиционное заседание клуба для людей с инвалидностью «Прикосновение»

такое разнообразие форматов и мероприятий, что каждый особенный соискатель мог выбрать что-либо по своему вкусу. В том числе выставка фоторабот «Я могу. Я работаю», выставка-продажа «Лавка добра», тренинги и мастер-классы, способствующие успешному поиску работы и трудоустройству, профтуры и так далее. На коммуникационной площадке по квотированию рабочих мест сотрудники кадрового центра «Работа России» представили свою новую методику.

— Стоящий на учёте гражданин с инвалидностью проходит профориентацию и ему на руки выдаётся профессиональный профиль с расписанными сильными сторонами, точками роста, рекомендуемыми сферами деятельности и мотивационными факторами. Сейчас мы дополняем этот профиль для работодателя информацией, какой он командный игрок, какой у соискателя потенциал, какая карта личностного развития. Это вдвойне важно для особенных соискателей, которые зачастую стеснительны и могут затрудниться так подробно и в то же время лаконично рассказать о себе. Возникает именно диалог, способный дать гораздо больше, чем любое собеседование. Сервис помогает более надёжно выстроить отношения с HR-специалистами предприятий как сейчас, так и на перспективу, то есть не только облегчает трудоустройство особенных соискателей, но и их адаптацию в коллективе, — объяснила начальник отдела по проектной деятельности кадрового центра «Работа России» **Оксана ВАВИЛЬЧЕНКО**.

На прошедшей в Томске ярмарке вакансий в этом году 11 организаций представили более 200 вакансий с заработной платой от 40 до 100 тысяч рублей. Работодатели всё чаще готовы принимать соискателей с инвалидностью на квалифицированные должности, требующие высшего образования. Среди таковых — вакансии офисных работников, инженеров, IT-специалистов. Из почти 120 участников ярмарки 37 прошли первичные собеседования по трудоустройству.

Стоящий на учёте гражданин с инвалидностью проходит профориентацию и ему на руки выдаётся профессиональный профиль с расписанными сильными сторонами, точками роста, рекомендуемыми сферами деятельности и мотивационными факторами. Сейчас мы дополняем этот профиль для работодателя информацией, какой он командный игрок, какой у соискателя потенциал, какая карта личностного развития.

Поздравляем!

В кадровом центре «Работа России» состоялась торжественная церемония награждения победителей и призёров двух областных конкурсов — «Лучший проект по охране труда 2025 года» и «Охрана труда в объективе – 2025».

Лучший проект под названием «Разработка дополнительных профессиональных программ обучения поведенческому аудиту безопасности, культуре и профилактике производственного травматизма» представил корпоративный институт ООО «Газпром трансгаз Томск». При этом лучшим студенческим проектом, в тренде геймификации, с обучающей настольной игрой по культуре безопасности и охране труда «Осторожно! Зона риска!» был признан проект студентов ТПУ Виктора Иванова и Евгения Аникина.

В фотоконкурсе приз зрительских симпатий достался Ксении Сабаниной и Станиславу Лысову (Томское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск») за работу «Культура производства при сварочных работах».

Лучшей стала фотография Анастасии Шауберт и Владислава Верхоунжинского (ИТЦ ООО «Газпром трансгаз Томск») «Две стороны одной трубы». Среди студенческих фоторабот в лидеры вырвалась Наталья Тамбовцева из ТГАСУ с работой «В безопасности сомнения? Тогда делай измерения».



Победитель в номинации «Приз зрительских симпатий» — фотография «Культура производства при сварочных работах» Сабаниной К. и Лысова С.

В этом году на конкурсе проектов было представлено восемь работ: четыре от предприятий и четыре от студентов трёх томских вузов: ТПУ, ТУСУР, ТГАСУ. В фотоконкурсе «Охрана труда в объективе — 2025» на суд жюри заявили 30 работ.

Социальная эффективность томичей — на высоте



Три компании из Томской области получили заслуженные награды на Всероссийском кадровом форуме в Москве на конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Компания «Горсети» удостоилась второго места в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Управление технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск» получило «серебро» в номинации «За сокращение производственного травматизма в организациях производственной сферы». Кадровый центр «Работа России» Томской области днём позже был награждён за первое место в состязании региональных служб занятости на лучший проект трудоустройства участников СВО и за второе место в номинации «Лучший карьерный консультант».

Поздравляем томские организации с высокими федеральными наградами! Гордимся, что региональный опыт в области охраны труда, корпоративной культуры и социальной эффективности получает признание на самом высоком уровне.



По пути с лучшими

Томский проект по карьерному сопровождению ветеранов СВО «Путь Героев» признан лучшим в стране

Федеральный этап IV Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения ознаменовался ещё одной победой томичей: проект «Путь Героев: экосистема комплексного сопровождения участников СВО и их семей» занял первое место в России в категории «Работа для СВОих».

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены ДТЗН ТО

Следует отметить, что проекты томского кадрового центра уже неоднократно признавались лучшими в стране и брались на вооружение коллегами из других регионов. Так, в 2022-м сервис «Акселератор карьерных смыслов “Новый Я”», подразумевающий групповую работу с соискателями, разработанный специалистами департамента труда и занятости населения Томской области, кадрового центра «Работа России» и Национального исследовательского Томского государственного университета, был использован при создании Минтрудом федерального стандарта. В 2023-м томичи победили с профориентационным проектом «IT-старт», а годом позже в категории «Кадровые решения — качество и скорость» отличились с проектом «Комплексный подбор команды для малого и среднего бизнеса».

Что же позволило снова признать томскую разработку лучшей в России? Как отмечает одна из реализаторов проекта, ведущий инспектор отдела анализа рынка труда, контроля качества и управления клиентским опытом кадрового центра «Работа России» Томской области **Вероника ГОЛОШУМОВА**, именно комплексный подход к решению вопроса явился залогом успеха. Кадровый центр выступает здесь в качестве экспертного ядра, системного интегратора, объединяющего разрозненные инициативы по поддержке участников СВО и членов их семей для успешного трудоустройства и личностной самореализации. На основе межведомственного взаимодействия сотрудники кадрового центра адресно выявляют нетрудоустроенных граждан этой категории и ведут проактивную работу. Вернувшихся домой бойцов, среди которых немало людей с инвалидностью, прежде всего, вовлекают во все мероприятия кадрового центра, информируют обо всех услугах и сервисах службы занятости и других структур, проводят профориентационное и психологическое тестирование, помогают составить резюме, пройти при необходимости профессиональное обучение.

Одновременно с этим проводятся фокус-группы с работодателями, где в режиме диалога компании делятся опытом взаимодействия с участниками СВО, лучшими кейсами по трудоустройству, проблематикой. Также применяются так называемые коробочные бизнес-решения, разработанные центром «Мой бизнес» и представляющие собой уже упакованную «под ключ» идею для открытия своего дела под востребованные регионом отрасли.

Совместно с кадровым центром психологическую поддержку «равный равному» оказывают волонтёры проекта «СВОя сила», которые успешно консультируют семьи участников СВО, также вовлекая их в различные мероприятия кадрового центра.

Томская команда гордится тем, что масштаб, обстановка и планировочные решения КЦ «Работа России» в нашем городе абсолютно располагают к общению, раскрытию личностного и профессионального потенциала каждого человека.

Проект «Путь Героев» начал свою работу в начале этого года, на сегодня более 100 участников СВО приняли в нём участие, 50 из них трудоустроены. В целом же, удалось повысить трудоустройство граждан, отдавших патриотический долг Родине, на 38 процентов. Если говорить о членах их семей, то общая численность вошедших в проект — более 350 человек.

Успешную практику томичи представили широкой публике на своём стенде в рамках Всероссийского кадрового форума. Регионы презентовали на стендах свои лучшие практики по трём направлениям деятельности: работу с работодателями, молодёжью и участниками СВО.

— Мы стараемся делать всё, от нас зависящее, чтобы парни, героически защищавшие наше Отечество на передовой, могли и дома, в мирной жизни реализовать себя на благо родной Томской области, родной страны, — отметила начальник регионального департамента труда и занятости населения **Анна ГОМОЗОВА**.



У меня теперь больше аргументов

Как кадровый консультант из Северска победила в конкурсе, чтобы лучше делать свою работу

В Москве 4 декабря состоялась церемония награждения лучших специалистов и проектов кадровых центров страны. Награды вручил министр труда и социальной защиты **Антон КОТЯКОВ**. Среди призёров — **Наталия ПЕТРОВА** из Северска, занявшая второе место на федеральном этапе IV Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения в номинации «Лучший карьерный консультант». Для Томской области это настоящий прорыв: впервые регион поднялся на такую высокую ступень пьедестала почёта, обойдя сотни коллег со всей России.

Текст: Ксения ЮПАТОВА
Фото предоставлены ДТЗН ТО

Оценка многолетнего труда

Конкуренция была высочайшей: 187 заявок из 66 регионов страны. Решение о выходе Наталии в финал принимал московский оргкомитет под председательством заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации **Дмитрия ПЛАТЫГИНА**. Также в оргкомитет вошли представители Минтруда России, Государственной Думы РФ, Роструда, Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, представители ведущих работодателей страны. Выход в финал уже был победой, а «серебро» — её блестящим подтверждением.

— Моей реакцией, в первую очередь, было удивление, во вторую — огромное счастье. За высокую оценку моего многолетнего труда, а именно, индивидуальный подход к каждому гражданину, — делится эмоциями Наталия Алексеевна.

За её плечами — 21 год работы в службе занятости ЗАТО Северск. Сегодня она — ведущий инспектор в территориальном отделе города Северска кадрового центра «Работа России» Томской области, и главная специализация Наталии — помощь в трудоустройстве граждан с трудной жизненной ситуацией: лиц с инвалидностью, участников СВО и членов их семей. Ежедневная работа, по мнению Наталии, заключается не просто в приёме документов, а в кропотливом сопровождении: от консультаций по мерам господдержки до организации ярмарок вакансий и участия в Декаде инвалидов.

Обучая через свой опыт

Решение участвовать в столь серьёзном конкурсе для Наталии Петровой было осознанным и выросло из её повседневной практики. Ежегодно она мотивирует людей с инвалидностью участвовать в движении «Абилимпикс» — чемпионате профессионального мастерства среди граждан, чьи физические возможности ограничены. Не все подопечные Наталии решаются на такое состязание. Появляется вопрос: как убедить других, если не испытал на себе все трудности конкурсного пути?

— Мотивацией было пройти самой этапы конкурса профессионального мастерства, чтобы понять причины отказов моих подопечных. И могу сказать, что у меня теперь больше аргументов для их убеждения, — объясняет Наталия.

Для неё это был не просто вызов, а профессиональный эксперимент. С целью не только победить, но и обогатить свой опыт, чтобы стать более эффективным наставником для тех, кто ищет себя в непростых жизненных обстоятельствах.

Подход — пробовать самой, чтобы помогать другим, приносит плоды. В адрес Наталии Алексеевны регулярно звучат слова благодарности за отзывчивость и внимание, а в коллективе её ценят за профессионализм и доброжелательность.

Короткий слоган большой души

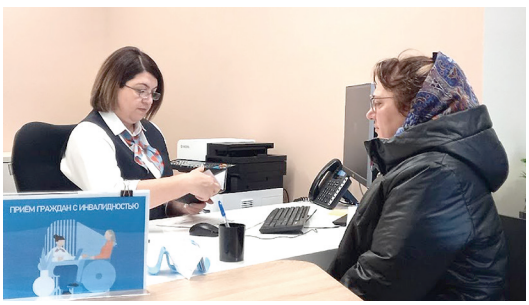
В основе работы лежит не только профессионализм, но и тёплое отношение к людям. На вопрос о девизе, который ведёт вперёд, Наталия отвечает просто и глубоко:

— Наверное, одним из основных своих слоганов, скажем так, я считаю «Сделать мир добрее». Мне доставляет огромное удовольствие, если ранее негативно настроенный гражданин уходит из кадрового центра со словами благодарности. И это для меня один из главных моментов.

История Наталии Петровой — это история о том, как ежедневная, на первый взгляд, рутинная работа, наполненная человечностью и целеустремлённостью, может привести к достижениям федерального уровня и стать примером для всей страны. Её «серебро» — это золотой стандарт кадрового центра «Работа России», где на первом месте всегда стоит человек.

Одним из основных своих слоганов, скажем так, я считаю «Сделать мир добрее». Мне доставляет огромное удовольствие, если ранее негативно настроенный гражданин уходит из кадрового центра со словами благодарности. И это для меня один из главных моментов.





Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены героиней статьи

Я тебя берегу

Новогодняя сказка про любовь



Елена с мамой Валентиной Степановной, племянницей и детьми — Аней, Димой и Олей

Елена торопилась. Слишком много было хлопот накануне Нового года. Скоро муж с вахты вернётся, ему надо подарок купить. Но самое главное — дети: дочке Анечке в январе исполнится двенадцать, маленькому Диме — уже два. Нужны подарки, сладости. Да, и о мамочке надо позаботиться. Она столько всего для нас делает!

А ещё Елена договорилась о собеседовании. В родном Колпашеве год назад она пришла прямо из декрета, по приглашению подруги, в местное отделение Сбербанка помощником управляющего. Всё нравилось — цивильный офис, интеллигентные коллеги, но грянула реорганизация, и часть специалистов перевели в Томск.

Конечно, областной центр — это неплохо, но сама работа в архиве не особо радовала. Хотелось чего-то другого. В канун Нового года Елена по-детски ждала чуда. И оно свершилось.

В конце 2009-го Томский областной художественный музей только ждал ремонта. На полу в приёмной — порванный линолеум, стены — в плесени и грибке, мебель старая, с отоплением не всё слава богу. Посреди этого антуража возникшая на пороге в мгновение ока фигура директора показалась уж слишком контрастной. Высокая, стройная, яркая брюнетка с сияющими глазами — Ирина Викторовна Ярославцева рассказывала претендентке на вакансию, как вскоре музей преобразится, как изменится его работа, каким привлекательным он станет для томичей всех возрастов. Её энтузиазм был поистине заразителен, и Елена решила вступить в команду, которая сделает музей лучше.

Ожидание перемен в новогодние каникулы выдалось сентиментальным. Вспоминалось детство в родительском доме, когда все праздники, в первую очередь, Новый год отмечали всей многочисленной роднёй, — у мамы было одиннадцать братьев и сестёр, у каждого — супруги, дети. А разве забудешь долгие зимние вечера на кухне за семейной лепкой пельменей под задушевные разговоры!..

Папа Валерий Юрьевич Коваленко всю жизнь занимался техническим обслуживанием воздушных судов в аэропорту Колпашева, мама Валентина Степановна работала в Доме быта швеёй. Младший братишка вырос настоящим лидером — стал региональным директором в фирме Haier в Кемерове. У него — прекрасная семья: жена, две дочки.

Родители Елены перебрались в Томск, и после девятого класса она поступила в торгово-экономический техникум на товароведа. Как-то пошли с подружками на Лагерный сад в День Победы и познакомились там с парнями, стоявшими рядом во время демонстрации. Один из них оказался тоже из Колпашева.

Иван учился в педуниверситете на учителя истории и географии. Его мама — гордость района и всей региональной педагогики, заслуженный учитель России Нина Ивановна Кох преподавала в колпашевской школе № 7 русский язык и литературу и вместе с мужем растила троих сыновей. Папа Владимир Мартынович работал электриком в военной части, всегда для детей был примером настоящего мужчины, отца семейства, опоры родных и близких.

Но поразил Елену Иван даже не своей воспитанностью и интеллигентностью,— хотя и это сыграло свою роль. Каждый раз, когда ноги любимой девушки переступали порог дома или общежитской комнаты, юноша сразу надевал на них тапочки или тёплые носочки. Его приучили в детстве, что ноги должны быть в тепле. Вот он и заботился о той, что стала ему дороже всего на свете.

Но поразил Елену Иван даже не своей воспитанностью и интеллигентностью, — хотя и это сыграло свою роль. Каждый раз, когда ноги любимой девушки переступали порог дома или общежитской комнаты, юноша сразу надевал на них тапочки или тёплые носочки. Его приучили в детстве, что ноги должны быть в тепле. Вот он и заботился о той, что стала ему дороже всего на свете.

Устоять перед такой трепетной любовью было, конечно, невозможно, и в сентябре 1997-го, провстречавшись около года, молодые поженились. Большую весёлую свадьбу гуляли всей многочисленной роднёй с двух сторон в Колпашеве, в столовой «Юность». Удивительным образом, родственники между собой необычайно сдружились на свадьбе и дружат до сих пор.

Вскоре родилась Анечка. Малышка росла очень активной творческой натурой. Хорошо училась, увлечённо играла в КВН, пение стало её любовью на всю жизнь. Уже в 15 лет она вела кружок по вокалу.

Также Аня очень любит животных и поэтому в детстве мечтала выучиться на ветеринара. Но когда встал выбор учебного заведения, девушка отправилась в колледж культуры на актёрско-режиссёрское отделение.

Сложилось так, что Анна выступала в качестве вокалистки в одной известной сети кафе, но со временем включилась в дела заведения, начала двигаться по карьере. В пандемию томское кафе закрылось, и девушка поехала в Санкт-Петербург, где и стала управляющей. Сегодня она работает в северной столице, периодически выдвигаясь в регионы на открытие очередного заведения сети.

Когда Аня была совсем крошкой, умер папа Елены. Валентина Степановна полностью сосредоточилась на воспитании младшего сына. И молодой женщине пришлось уйти в академотпуск, чтобы растить дочку. Позже Елена и Иван вынуждены были, по семейным обстоятельствам, вернуться жить в Колпашево. Мама Елены поехала следом за молодыми.

Между тем, Иван, чья работа в педагогике не сложилась, начал работать электриком, затем стал ездить на вахту. Позже заочно обучился на специалиста по бурению скважин в Томском политехническом техникуме. Елена в колпашевском училище в качестве мастера производственного обучения почти пять лет готовила товароведов.

На волне бэби-бума нулевых, в 2008-м супруги решились на второго ребёнка. Елена смеялась, подарочек к 8 марта. Малыш, в отличие от сестры, рос менее общительным, зато со склонностью к любым занятиям, связанным с мелкой моторикой. С самого раннего детства собирал конструктор, в школе хорошо осваивал физику и математику, после девятого класса поступил в Томский промышленно-гуманитарный колледж на слесаря контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Парень выиграл генетическую лотерею: взял всё лучшее от бабушки с дедушкой по отцовской линии. Интуитивно грамотно пишет и хорошо разбирается в электрике. И со школой повезло, уверена Елена. О школе № 30 на Каштаке она с благодарностью говорит. Многие учителя работают там с советских времён. Их опыт и профессионализм — выше всяких похвал.

В самом начале 2014-го Елена внезапно обнаружила, что беременна. Вот тебе и Новый год! Иван был непоколебим: если ребёнок явился в этот мир, значит, надо его рожать. Примерно в это же время мужа начальницы перевели на работу в Санкт-Петербург, и Ирина Викторовна, так долго добивавшаяся ремонта и обновления музея, получив наконец финансирование, была вынуждена покинуть результаты своих трудов и последовать за мужем. Елена, проводив директора, ушла в декрет.





Для Елены её семья — главная ценность, и эту атмосферу тепла перенимают дети, которые всегда поддерживают друг друга

Рождение ещё одной дочеренки Ольги ещё больше сплотило семью. Все ей радовались, у всех находились на неё время, внимание и добрые слова. Сейчас девочка учится в пятом классе, ходит в бассейн, любит коньки. Очень общительная и подвижная. Мама Елены Валентина Степановна по-прежнему помогает и поддерживает дочь.

Признаться, после третьего декрета Елене не терпелось выйти на работу. Новый директор Елена Владимировна Янина была не нова для коллектива. Раньше она занимала должность заместителя директора по хозяйственным вопросам, и теперь была на своём месте, как никогда. При ней провели ремонт, закупили новую мебель, по-новой организовали некоторые пространства. Она создала тот комфорт, о котором давно мечтал коллектив. И сейчас все с утроенной мотивацией включились в работу. Как радовалась Елена своему возвращению!

Скоропостижная, практически внезапная смерть Яниной от ковида стала страшным потрясением для подчинённых. Сотрудники беспокоились, что дальше?

Николай Викторович Васенькин удивительно вписался в атмосферу музея с первых же дней работы. Всегда выдержанный и спокойный, потомственный интеллигент и томич, он просто принял штурвал этого большого корабля и повёл его к новым амбициозным целям. За считанные годы он сумел переоборудовать хранилища музея, организовать покупку автобуса, чтобы увеличить количество детских и взрослых экскурсий, притянул новых партнёров к сотрудничеству.

— Мы обожаем наш центр музейной педагогики, — делится Елена. — И Олин, и Димин классы бывали здесь на экскурсиях и мастер-классах, всей семьёй мы нередко ходим на выставки.

Работа в Томском областном художественном музее для Елены, по её признанию, больше, чем работа. Здесь каждый человек, каждый уголок дышит вдохновением, здесь всегда чувствуется ожидание праздника, даже чуда, если хотите. Атмосфера музея — спокойная, романтичная — располагает к созерцанию. В обеденный перерыв Елена частенько прохаживается по залам, любуясь каждой экспозицией. Особенно её занимает живопись. Есть полотна, которые хочется рассматривать часами.

Елена обожает свою семью. Дети дружат между собой. Анна вот приехала из Петербурга на две недели. Вечером, пока мама на кухне, возятся все трое с папой, собирая стеллаж. Смеются, болтают.

Иван уже шесть лет, как начальник отдела бурения буровой сервисной компании с замечательной историей. На вахту теперь не ездит, каждый вечер проводит с семьёй. Лепить пельмени все вместе они продолжают. Летом снова начнутся поездки на дачу с посиделками у костра и шашлыками. Снова будут поездки в родное Колпашево с купанием в озерах с прозрачнейшей водой, окружённых соснами.

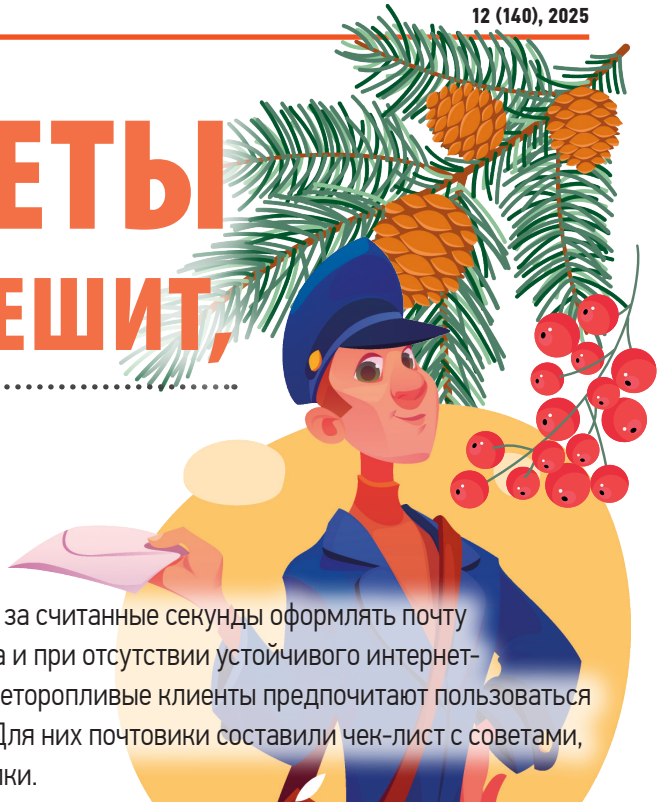
Глядя на мужа, Елена вспоминает, что через два года — жемчужная свадьба, тридцать лет совместной жизни. Так много пришлось бок о бок пережить, пройти через столько испытаний! Сколько мудрости и терпения понадобилось обоим! Важно, что удалось сохранить главное — уважение, доверие, умение слышать друг друга, дорожить, беречь. Иван по-прежнему, как в юности, заметив, что ноги у жены замёрзли, даже если они уже легли спать, встаёт и надевает на неё тёплые носки. Сберечь тепло и пронести его через всю жизнь — это дано немногим.

Глядя на мужа, Елена вспоминает, что через два года — жемчужная свадьба, тридцать лет совместной жизни. Так много пришлось бок о бок пережить, пройти через столько испытаний! Сколько мудрости и терпения понадобилось обоим! Важно, что удалось сохранить главное — уважение, доверие, умение слышать друг друга, дорожить, беречь.



«ВРЕДНЫЕ» СОВЕТЫ ДЛЯ ТЕХ, КТО НЕ СПЕШИТ,

ИЛИ КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ УСЛУГАМИ ПОЧТЫ ПО СТАРИНКЕ



Почта России внедрила массу цифровых сервисов, которые помогают за считанные секунды оформлять почту дистанционно, получать и отправлять письма и посылки без паспорта и при отсутствии устойчивого интернет-соединения, а также без обращения к оператору. Однако некоторые неторопливые клиенты предпочитают пользоваться услугами почты по старинке, даже в период предновогодней суеты. Для них почтовики составили чек-лист с советами, как в размеренном темпе получать и отправлять свои письма и посылки.

СОВЕТ №1

Тем, кто ценит каждую секунду своего времени, удобнее всего **оформлять письма и посылки дома, в офисе или в зонах самообслуживания.**

Однако томичам, у кого есть большой запас времени, лучше отправлять свою почту традиционно — **через оператора**. Так больше шансов узнать, какие ещё услуги можно получить в почтовом отделении.

СОВЕТ №2

65 %

томичей предпочитают получать посылки по **QR-коду из мобильного приложения** даже в офлайн-режиме.

Однако клиентам, которым некуда спешить, лучше прихватить с собой **паспорт** и забрать своё отправление не за 30 секунд, а за две-три минуты.

СОВЕТ №3

Жителям региона, заказывающим посылки в интернет-магазинах, Почта России советует получать отправления в **почтоматах**.

Однако неторопливым клиентам лучше этого не делать, а забрать свой заказ, как обычно, **у сотрудника отделения**. Это поможет понаблюдать за предновогодней суетой и клиентопотоком в почтовом офисе.



СОВЕТ №4

Особенно занятые томичи предпочитают доверять получение своих отправлений другим лицам, бесплатно оформив на них за одну минуту **электронную доверенность** на сайте или в мобильном приложении Почты России.

Однако тем, кому незачем спешить, и кто привык все свои отправления получать самостоятельно, может **прийти в отделение в любое удобное время** и в порядке очереди получить адресованную ему почту. Чтобы не лишить себя возможности живого общения с посетителями почтового отделения, не следует заранее записываться на обслуживание, ведь тогда визит пройдёт слишком быстро.

ПОЧТА РОССИИ

По сообщению пресс-службы УФПС Томской области АО «Почта России»

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ КАДРОВОГО ЦЕНТРА «РАБОТА РОССИИ» ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Кадровый центр «Работа России» Томской области активно развивает инициативы, направленные на поддержку разных групп населения. Для этого действуют три ключевых проекта, каждый из которых имеет свою уникальную миссию и целевую аудиторию. Эти проекты — «Лаборатория предпринимательства», женский клуб «ProДвиЖЕНие» и «Молодёжное HR-комьюнити». Они помогают людям не только найти работу, но и обрести уверенность в своих силах, развить новые навыки и построить успешную карьеру или открыть собственное дело.

ЛАБОРАТОРИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

СПРАВКА

За 11 месяцев 2025 года 138 жителей региона открыли своё дело при поддержке кадрового центра «Работа России» Томской области и получили финансовую поддержку в размере 100 тысяч рублей.

Проект создан для поддержки начинающих бизнесменов на первых этапах развития собственного дела. Участники проходят обучение на курсе «Бизнес-старт», где осваивают основы предпринимательской деятельности и получают практические навыки для открытия бизнеса. Успешные выпускники получают финансовую поддержку в размере 100 тысяч рублей на развитие своего проекта.

После обучения и открытия собственного дела кадровый центр «Работа России» Томской области продолжает поддерживать выпускников: в центре проходят тренинги, лекции и мастер-классы, посвящённые ведению бизнеса и актуальным вопросам, среди которых, например, планирование рабочих процессов, применение искусственного интеллекта или ведение социальных сетей.

Программа включает

- составление бизнес-плана
- обучение, которое проводят эксперты
- защиту своего проекта.

ЖЕНСКИЙ КЛУБ «PRODВИЖЕНИЕ»

СПРАВКА

Женский клуб «ProДвиЖЕНие» действует в 18 территориальных отделах кадрового центра «Работа России» Томской области. За 11 месяцев 2025 года прошло более 140 встреч, их участницами стали около 1700 женщин.



В рамках женского клуба «ProДвиЖЕНие» проводятся обучающие семинары, мастер-классы, встречи с экспертами и деловые игры. Особое внимание уделяется развитию soft skills («мягких», или коммуникативных, навыков), повышению карьерной грамотности и экономической независимости участниц. Клуб направлен, в том числе и на то, чтобы помочь женщинам вернуться на рынок труда после перерыва (декрета), найти новые возможности для самореализации и профессионального развития.

Но деятельность сообщества направлена не только на помощь женщинам в трудовой и карьерной адаптации, но и на личностный рост и выстраивание гармоничных отношений с близкими. Кадровый центр открыл женский клуб как пространство для получения практических знаний, обмена опытом и взаимной поддержки. Его участниц учат управлять временем и финансами, совмещать работу с семейными обязанностями.

МОЛОДЁЖНОЕ HR-КОМЬЮНИТИ

СПРАВКА

За 11 месяцев 2025 года в рамках проекта состоялось 20 мероприятий, в которых приняли участие 1926 человек.

Проект «Молодёжное HR-комьюнити» от кадрового центра «Работа России» Томской области выступает связующим звеном между студентами и работодателями. Это современная площадка, где молодые специалисты могут найти актуальные вакансии и варианты стажировок, познакомиться с перспективными компаниями и напрямую пообщаться с представителями работодателей.

Для студентов HR-комьюнити становится источником информации о карьерных возможностях, местом живого общения с профессионалами и участия в образовательных мероприятиях. В свою очередь, работодатели получают доступ к талантливым молодым студентам, возможность повысить узнаваемость бренда и найти перспективных сотрудников через участие в мероприятиях и лекциях.



КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

КВОТИРОВАНИЕ
(квота для приёма на работу инвалидов) — это количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников организаций для приёма на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить.

НОРМАТИВНЫЙ ДОКУМЕНТ

Закон Томской области от 10.09.2003 № 109-ОЗ
«О социальной поддержке инвалидов в Томской области»

РАЗМЕР КВОТЫ

численность работников превышает **35** человек

2%

от среднесписочной численности работников

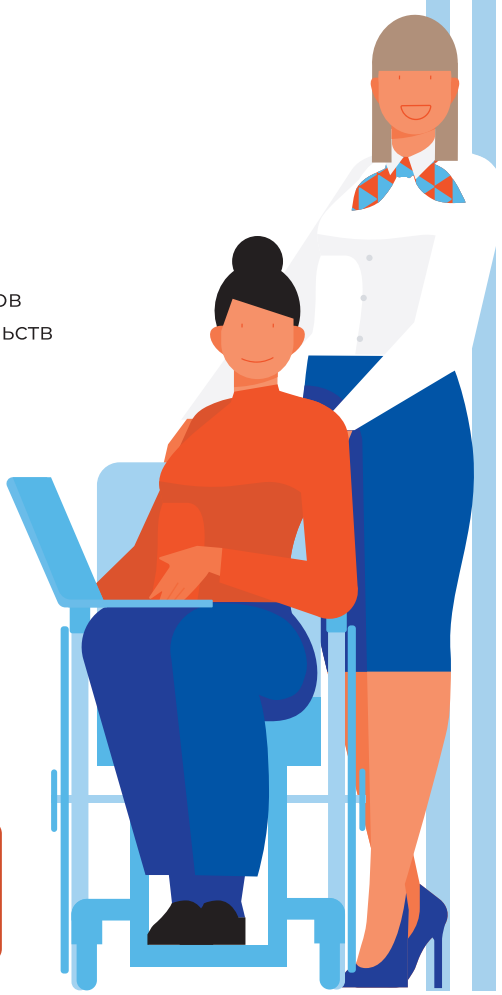
Без учёта работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ

Для филиалов и представительств работодателя

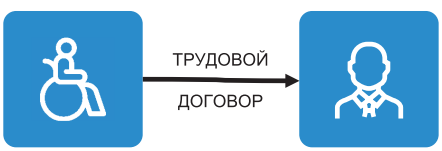
численность работников превышает **35** человек

2%

от среднесписочной численности работников филиалов и представительств работодателя



ПРАВИЛА ВЫПОЛНЕНИЯ КВОТЫ



При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов



квота может быть передана общественной организации инвалидов



Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 утверждены Правила выполнения работодателем квоты для приёма на работу инвалидов

СОГЛАШЕНИЕ

В соглашении определяются:

- численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу к исполнителю
- условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов
- условия оборудования рабочего места инвалида и (или) условия финансирования расходов исполнителя на оборудование (оснащение) таких рабочих мест
- сроки действия соглашения
- права, обязанности сторон соглашения, условия его расторжения и иные условия
- способ и сроки финансирования расходов на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в счёт установленной заказчику квоты, а также иных расходов, предусмотренных соглашением.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ст. 5.42 КоАП РФ

Административный штраф установлен за неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты:

- на должностных лиц от 20 000 до 50 000 рублей
- на индивидуальных предпринимателей от 30 000 до 50 000 рублей
- на юридических лиц от 50 000 до 100 000 рублей.

Ст. 19.7 КоАП РФ

Предупреждение или административный штраф установлены за непредставление или несвоевременное представление сведений о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и выполнении квоты:

- на граждан от 100 до 300 рублей
- на должностных лиц от 300 до 500 рублей
- на юридических лиц от 3000 до 5000 рублей

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

(готовые заключить соглашения о трудоустройстве инвалидов в счёт квоты с работодателями)

ТОРО ООО «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»

Председатель
Дорохова Ирина Сергеевна

Телефоны:
8 (3822) 51-50-32
8 (960) 977-44-29

ТРО ОО ОИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»

Председатель
Попелло Анна Анатольевна

Телефон:
8 (953) 922-51-34

ТОО ОО ОИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО СЛЕПЫХ»

Председатель
Киреев Александр Сергеевич

Телефоны:
8 (3822) 51-28-93
8 (3822) 51-42-80
8 (3822) 60-97-55

КИРОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТОРО ООО «ВОИ»

Председатель
Сидоренко Людмила Алексеевна

Телефоны:
8 (3822) 54-45-60
8 (923) 426-00-94

АНПОО «АКАДЕМИЯ ШИТЬЯ»

Директор
Колесникова Яна Юрьевна

Телефон:
8 (913) 869-05-05

ЛЕНИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТОРО ООО «ВОИ»

Контактное лицо
Егорова Марина Александровна

Телефон:
8 (953) 929-98-41

ОКТЯБРЬСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТОРО ООО «ВОИ»

Контактное лицо
Лаврова Ольга Ивановна

Телефон:
8 (953) 918-49-73

ТРОО СПП «РЕСУРС-ПЛЮС»

Контактное лицо
Макарова Светлана Александровна

Телефон:
8 (923) 417-60-45

РО «ВОРДИ»

Куратор по трудовой деятельности
Харгель Надежда Семёновна

Телефон:
8 (913) 107-07-87

АССОЦИАЦИЯ «СОЮЗ РОДИТЕЛЕЙ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ»

Руководитель
Гончарова Елена Геннадьевна

Телефон:
8 (913) 101-55-21

МИНУТКА ЗДОРОВЬЯ

С ДОКТОРОМ САМОЙЛОВОЙ





НОВЫЙ ГОД — ЛУЧШИЙ ПОВОД ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И СЧАСТЬЯ

Нет ничего плохого в самом контрасте, когда после декабрьской суеты наступает январский штиль, и можно, наконец-то, отдохнуть, уделить внимание семье, погулять или даже отправиться в небольшое путешествие. Более того, январский релакс — событие циклическое, и мы подсознательно ждём его, а значит, он нам необходим.

С другой стороны, мы хотим в праздники угостить своих близких всем самым вкусным и... переедаем. Плюс гиподинамия в результате посиделок за столом, перед телевизором. Следовательно, позаботьтесь о грамотном распределении времени, сбалансируйте активный отдых и поедание любимых блюд. Даже если вы — совсем не спортивный человек, вам всё равно доступны прогулки, игра в снежки, лепка снеговика, весёлая возня в сугробах. Словом, зимние забавы — это замечательно, не упустите возможность порадоваться морозцу и снегу!

Как избежать переедания в новогоднюю ночь? В моей семье давно уже появилась традиция в шесть часов вечера садиться всем вместе ужинать, провожать старый год. Чтобы в полночь выпить шампанского, слегка перекусить и отправиться гулять, любоваться салютами, возможно, танцевать. Главное, радоваться друг другу, обмениваться положительными эмоциями и подарками.

Кроме того, перед Новым годом нас захватывает суета: надо привести в порядок и украсить дом, купить близким подарки, приготовить праздничный стол.

Не забудьте про овощи и фрукты. Пусть их будет как можно больше в вашем рационе во время новогодних каникул, но нельзя забывать и о пищевой безопасности, которая включает обязательную обработку овощей и фруктов, хранение готовых блюд.

Ну чем не марафон? И не забудьте про овощи и фрукты. Пусть их будет как можно больше в вашем рационе во время новогодних каникул, но нельзя забывать и о пищевой безопасности, которая включает обязательную обработку овощей и фруктов, хранение готовых блюд.

И в заключении настоятельно хочу порекомендовать всем, во избежание перегрузок в конце года, какими бы «горячими» ни выдались рабочие будни, постарайтесь меньше нервничать, принимать близко к сердцу острые реплики коллег и начальства. Стресс, связанный с отчётностью, минует, а жизнь продолжается. Берегите себя для дорогих вам людей, помните, что для них вы — незаменимы.

ЗДОРОВЬЯ И ОГРОМНОГО СЧАСТЬЯ ВАМ В НОВОМ ГОДУ!

Кадры решают всё в Томской области

0+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** заместитель губернатора Томской области по социальной политике
- **Анна Гомозова,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 232, офис 405.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Офсет центр», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. 8 (3822) 510959, 8 (3822) 526515,
e-mail: 526515@mail.ru
Заказ № 1022. Тираж 4 000 экз.
Сдано в печать по графику: 17.12.2025, 14.00.
Фактически: 17.12.2025, 14.00.
Дата выхода: 19.12.2025.