НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё в Томской области

№ 11 (139) 2025

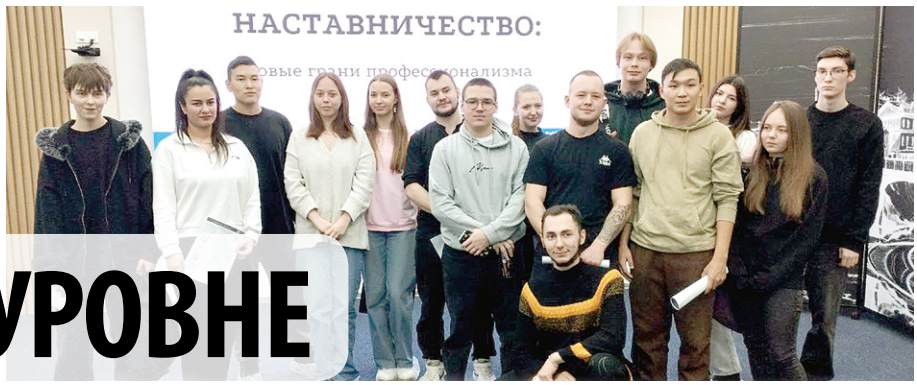
ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО

НОВЫЕ ГРАНИ — НА НОВОМ УРОВНЕ

| с. 2–3



20 ноября в кадровом центре «Работа России» состоялось мероприятие в рамках проекта «Наставничество: новые грани профессионализма»

АКТУАЛЬНО



УЧАСТНИКИ СВО ПОКОРЯЮТ ВЕРШИНЫ АБИЛИМПИКСА

| с. 4–5

Команда Томской области впервые завоевала награды национального чемпионата «Абилимпикс» по всем компетенциям, в которых была представлена

МИНУТКА ЗДОРОВЬЯ



Петь. Вот в чём ответ!

Доктор Самойлова рассказывает о пользе пения для здоровья

| с. 6

СУПЕРМАМА



На волне одной любви

Анна Агеева: как совмещать семейное счастье, воспитание детей и работу, объединяющую страны

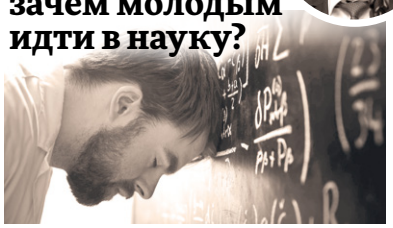
| с. 8–9

ЭВОЛЮЦИЯ СМЫСЛОВ

Философия прогресса: зачем молодым идти в науку?

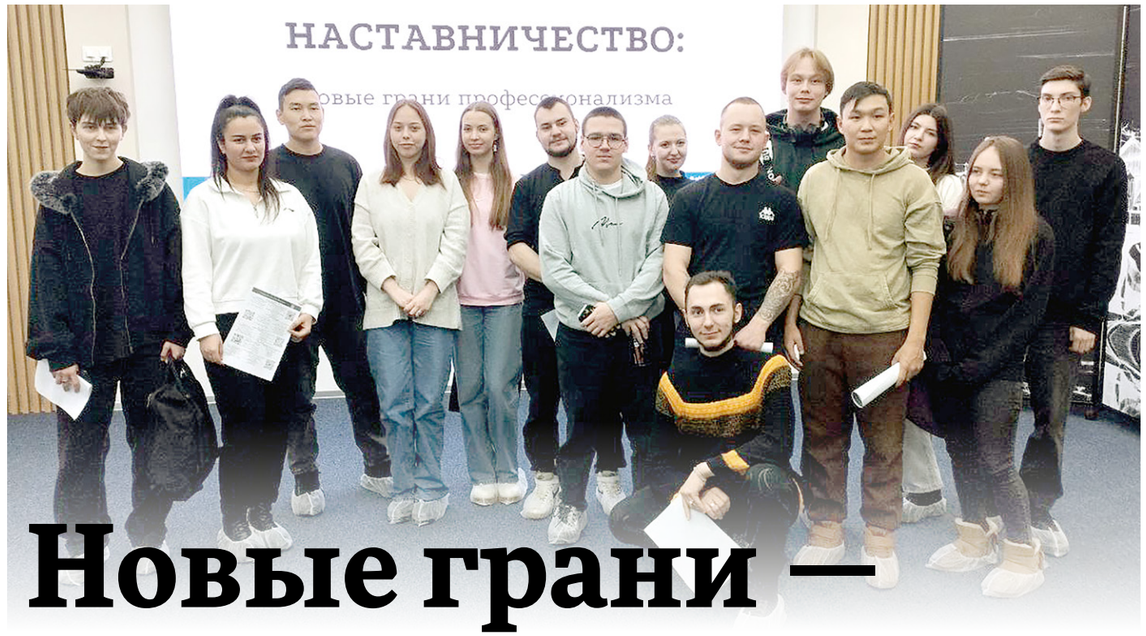


Евгений Колубаев,
директор ИФПМ СО РАН



Эксклюзивное интервью о том, что помогает привлечь и удержать молодые умы в науке

| с. 10–11



Новые грани — на новом уровне

20 ноября в кадровом центре «Работа России» состоялось очередное мероприятие в рамках проекта «Наставничество: новые грани профессионализма», реализуемого департаментом труда и занятости населения Томской области в сфере охраны труда с 2018 года.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Татьяна НАРАЕВА, а также взяты из группы ВК «Центр карьеры и трудоустройства ТГАСУ»

Его цель — коллаборирование действующих специалистов по охране труда со студентами профильных специальностей для дальнейшей трудовой адаптации на рабочих местах и получения ценного практического опыта молодёжи ещё в период обучения в вузе. Мероприятие посетили представители социально-ответственных организаций региона с замечательной историей и перспективными планами развития, а также наиболее активные и инициативные студенты различных курсов, заинтересованные в поиске площадок для будущих стажировок, практик и трудоустройства.

Встреча прошла в два такта. В первом работодатели рассказали о своих предприятиях и специфике работы, программах поддержки молодых специалистов, во втором обе стороны открылись для непосредственного живого общения.



Встреча прошла в два такта. В первом работодатели рассказали о своих предприятиях и специфике работы, программах поддержки молодых специалистов, во втором обе стороны открылись для непосредственного живого общения.



Григорий АНДРЕЕВ,
студент первого курса ТУСУР специальности «Техносферная безопасность»

«Очень интересно узнать, какие вообще есть организации в Томской области, и как они видят будущих специалистов. Для меня важно определиться с возможным местом работы, от этого зависит, останусь ли я в Томске по окончании университета.



Анна Гомозова
Фото: Максим Кобзев

Студенты в рамках смогут не только обрести наставников на производстве, но и сделать свои курсовые и дипломные работы максимально практикоориентированными, приближенными к решению реальных производственных задач. Лучшие студенческие проекты будут представлены широкой профессиональной аудитории и получат распространение в компаниях региона.

открылись для непосредственного живого общения.

— Сегодня наставничество остаётся важной составляющей адаптации молодых специалистов на производстве. Проект «Наставничество: новые грани профессионализма», в который включились три томских вуза (ТПУ, ТУСУР и ТГАСУ), готовящие специалистов по охране труда, промышленной и техносферной безопасности, в этом году отмечает уже семь лет, — рассказала начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Анна ГОМОЗОВА**. — За это время сотни студентов ещё в годы учёбы обрели понимание будущей работы, нашли наставников и стали незаменимыми специалистами, гордостью своих предприятий. Проект уникален для России в системе охраны труда. Студенты в его рамках смогут не только обрести наставников на производстве, но и сделать свои курсовые и дипломные работы максимально практикоориентированными, приближенными к решению реальных производственных задач. Лучшие студенческие проекты будут представлены широкой профессиональной аудитории и получат распространение в компаниях региона.

Со стороны работодателей в 2025 году в «Наставничество: новые грани профессионализма» зашли 16 предприятий Томской области из различных отраслей экономики, в том числе аккредитованные организации, предоставляющие средства индивидуальной защиты, консультации и обучение в сфере охраны труда. Всего участниками проекта за годы его действия стали более 40 организаций региона.

Со стороны работодателей в 2025 году в «Наставничество: новые грани профессионализма» зашли 16 предприятий Томской области из различных отраслей экономики, в том числе аккредитованные организации, предоставляющие средства индивидуальной защиты, консультации и обучение в сфере охраны труда. Всего участниками проекта за годы его действия стали более 40 организаций региона.







Анна КАЙМАШНИКОВА,
начальник отдела охраны труда Областной клинической больницы

«Мы давно в проекте. Он замечателен, прежде всего, тем, что помогает студентам определиться с производственной сферой, где они могли бы работать с интересом и энтузиазмом. Потому что специфика предприятий сильно различается, и важно найти то, что подходит именно тебе. Хотя определённый объём знаний и личностные качества специалиста по охране труда – скрупулёзность, ответственность, коммуникабельность, умение отстаивать свою точку зрения – никто и нигде не отменял.



Ирина ПОПОВА,
руководитель службы охраны труда НПФ «Микран»

«Раньше я преподавала в ТУСУР, поэтому могу судить о проекте с двух ракурсов. Студенты, приходя на первую в своей жизни практику, зачастую просто не ориентируются, как и почему применяются именно такие методы в этой отрасли. Поэтому, если есть возможность не только прийти на предприятие, а получить конкретного наставника, человека, который тебе всё подробно объяснит, это здорово. Тем более, что у ребят хороший выбор организаций, направлений работы. Это кратно увеличивает количество возможностей для студентов.

Данный проект суперактуален ещё и потому, что с 2022 года произошли принципиальные изменения в законодательстве по охране труда: вся ответственность возлагается на работодателя. Как он оценит риски, какие примет меры. Вы понимаете, что специалист по охране труда должен, приходя на предприятие, уже обладать не только теоретическими знаниями, но и практическими навыками. В этих условиях профессиональная преемственность просто жизненно необходима.

Фото предоставлены организаторами чемпионата

Текст: Татьяна НАРАЕВА



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОЛОДЕЖЬ И ДЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

РОССИЯ – СТРАНА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ «АБИЛИМПИКС» 2025

Участники СВО покоряют вершины Абилимпикса

Команда Томской области ВПЕРВЫЕ завоевала награды национального чемпионата «Абилимпикс» по всем компетенциям, в которых была представлена. Десять участников из региона привезли с соревнований в Москве девять медалей и один диплом в номинации «Надежда «Абилимпикс»». Также впервые в чемпионате появилась особая категория – для участников СВО, введённая согласно специальному поручению президента России **Владимира ПУТИНА**.

С 30 октября по 2 ноября Москва гостеприимно принимала героев нашего времени, одержавших самую большую победу в жизни — победу над собой. Именно в этот период состоялся национальный чемпионат по профмастерству среди лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 14 лет и старше. Более тысячи конкурсантов из всех регионов России приехали продемонстрировать свои профессиональные достижения. Томичи на этот раз блеснули все, без исключения, привезя домой две золотые, пять серебряных, две бронзовые медали и один диплом.

В бронзе свои мирные подвиги увековечили, как и полагается настоящим воинам, участники СВО. **Александр ФЕДЧЕНКО** поднялся на третью ступень пьедестала почёта в компетенции «Ремонт и обслуживание автомобилей», **Сергей ИВАНОВ** стал бронзовым призёром в «Столярном деле» в той же категории.

— Принять участие в чемпионате мне предложили сотрудники фонда «Защитники Отечества, — рассказал в интервью «КРВ» Александр Федченко. — И я подумал, что это может интересно. Ещё на отборочных соревнованиях в конце июля в Казани я ощутил особую атмосферу, которую создали участники СВО, собравшись вместе. Мы все были объединены какими-то невидимыми нитями, рады друг другу как члены одного фронтового братства. Нам не было дела до конкуренции, соперничества, мы собрались вместе, чтобы поддержать друг друга, вспомнить наше общее, хоть и недавнее, прошлое. Такое тепло редко встретишь в обычной жизни. Благодарен каждому!

В свои 35 лет Александр — отважный разведчик, обладатель ордена Мужества — многое успел и на фронте, и в жизни. Отучившись в Колпашевском училище № 29 на автомеханика, он всю сознательную жизнь, сколько себя помнит, занимался техникой. В годы службы в армии проявил себя в воздушно-десантных войсках под Улан-Удэ. После армии женился, у супругов родился сын Кирилл. Пара благополучно жила в Томске. Всё складывалось как нельзя лучше, но грянул 2022 год.

Главу семейства призвали на СВО, в разведку. Уже на передовой он узнал, что любимая жена Людмила беременна вторым малышом. Почти девять месяцев Александр верой и правдой служил отечеству, мечтая уцелеть и вернуться к своей семье. Ночами, перед тем, как уснуть, вспо-



Александр Федченко, компетенция «Ремонт и обслуживание автомобилей»

Ещё на отборочных соревнованиях в конце июля в Казани я ощутил особую атмосферу, которую создали участники СВО, собравшись вместе. Мы все были объединены какими-то невидимыми нитями, рады друг другу как члены одного фронтового братства.



Александр и Сергей на чемпионате «Абилимпикс»

минал совместные поездки на машине на Алтай, дачные хлопоты. Переживал за Людмилу, которой нельзя было волноваться, за будущего ребёнка.

Когда воевали недалеко от Кременной, на Лиманском направлении, Александр наступил на мину. Теперь правой ноги ниже колена у него нет.

Однако, вернувшись домой, он почувствовал себя счастливым, как никогда прежде. Для Людмилы главным было, что муж вернулся, и сыновей они будут растить вместе. Наш разведчик вернулся к привычной работе в автосервисе, семейным хлопотам, дачным заботам, совместным путешествиям. Кириллу уже 10 лет, Илье — 2,5 годика.

Когда предложили принять участие в Абилимпиксе, сразу согласился. Почему бы и нет? В себе был уверен, ведь он с детства с техникой на «ты»: отец тоже всю жизнь работает автомехаником. Сейчас у Валерия Григорьевича автосервис близ Шебекино, в Белгородской области.

Специально не готовился. Работа, семья... Людмила больше переживала. И по поводу отборочных в Казани, и по поводу финала чемпионата. Её любовь и поддержку Александр чувствовал всегда, и они давали ему силы справляться с любыми трудностями.

Он обожает, как жена готовит. Благо, сейчас времени для этого достаточно. Людмила находится в отпуске по уходу за ребёнком, хотя мечтает вернуться в коллектив. Она работает специалистом по охране труда и технике безопасности в РЖД.

На вопрос, что дал ему Абилимпикс, Александр отвечает, что, прежде всего, был рад повидать сразу столько участников СВО, пообщаться с людьми, которые с ним на одной волне. И, конечно, важно увидеть себя как профессионала со стороны. Сверить, что называется, вектор развития с другими специалистами.

Сейчас Александр понемногу приобщает к технике старшего сына. Считает, что работа автомеханика — одна из самых лучших. Всегда востребована, всегда прокормит. Да и что за мужчина без «золотых» рук?



Сергей Иванов, компетенция «Столярное дело»

По сообщению пресс-службы администрации Томской области



Мирный труд доступен всем!

Во всех муниципалитетах Томской области создаются рабочие группы по трудоустройству участников СВО. Решение было принято по итогам совещания глав районов Томской области и представителей областного департамента труда и занятости населения.

Цель рабочих групп — содействие в трудоустройстве участников специальной военной операции, включая лиц с инвалидностью и граждан, ранее имевших судимость. В состав каждой группы войдут представители филиала фонда «Защитники Отечества», местной администрации, учреждения социального обслуживания, кадрового центра «Работа России» и районной больницы. Руководителем будет назначен представитель муниципалитета.

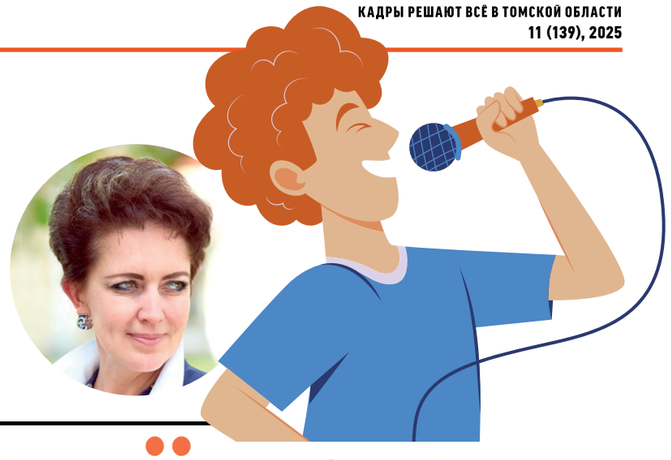
Основными задачами рабочих групп станут анализ потребностей местных работодателей в кадрах, организация взаимодействия между фондом «Защитники Отечества», кадровым центром «Работа России», социальными учреждениями, органами местного самоуправления и системы здравоохранения, а также подготовка предложений по трудоустройству и профессиональному обучению участников СВО и членов их семей. Дополнительно группы займутся мониторингом трудоустройства участников с инвалидностью и разработкой мер по улучшению нормативно-правового регулирования в этой сфере.

— Наша задача — не просто помочь с поиском работы, а быть рядом и поддерживать людей на всём профессиональном пути — от первой консультации до трудоустройства. Для этого мы формируем специальные группы, которые помогут каждому соискателю, особенно тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации. Также ведётся работа с предпринимателями: предоставляются субсидии на оборудование рабочих мест для граждан с инвалидностью. Мы хотим, чтобы возможность найти хорошую работу была у каждого жителя области, без исключений, — отметила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Анна ГОМОЗОВА**.

Наша задача — не просто помочь с поиском работы, а быть рядом и поддерживать людей на всём профессиональном пути — от первой консультации до трудоустройства.

МИНУТКА ЗДОРОВЬЯ

С ДОКТОРОМ САМОЙЛОВОЙ



ПЕТЬ. ВОТ В ЧЁМ ОТВЕТ!

В первую очередь, занятия пением важны для психологического состояния человека, так как выражение своих чувств, эмоций, мыслей через голос помогает снять стресс или избежать стресса, улучшить настроение. Кроме того, пение — это большой труд для организма, приводящий к активации массы мышечных волокон и всей дыхательной системы, в частности, пение укрепляет диафрагму, увеличивает объём лёгких, улучшает кровоснабжение сердца, насыщает организм кислородом и так далее. А это профилактика сердечно-сосудистых заболеваний.

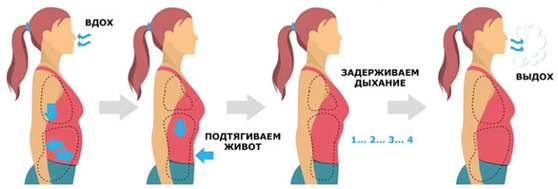
— В последние годы очень много говорят о значении творческих занятий для поддержания здоровья и душевного равновесия. И в этом, несомненно, есть рациональное зерно. Если мы говорим о пении, то я хочу отметить, что оно заметно сказывается на нашем общем самочувствии.

Пение происходит за счёт активности голосовых связок, а также органов дыхания. В первую очередь, занятия пением важны для психологического состояния человека, так как выражение своих чувств, эмоций, мыслей через голос помогает снять стресс или избежать стресса, улучшить настроение. Кроме того, пение — это большой труд для организма, приводящий к активации массы мышечных волокон и всей дыхательной системы, в частности, пение укрепляет диафрагму, увеличивает объём лёгких, улучшает кровоснабжение сердца, насыщает организм кислородом и так далее. А это профилактика сердечно-сосудистых заболеваний.

Также хорошо поставленный голос повышает самооценку, способствует развитию коммуникативных навыков, появлению новых коммуникативных связей, помогают человеку уверенно выступать перед любой аудиторией, быть убедительным и выстраивать конструктивные отношения с окружающим миром.

Если говорить о настораживающих моментах, то неправильная вокальная постановка, переходы на крик, могут сорвать голос, вызвать воспалительные заболевания и, как следствие, нежелательные изменения в голосе. Поэтому если есть возможность заниматься пением со специалистом — индивидуально или, скажем, в составе хора,— то просто замечательно.

Если говорить о настораживающих моментах, то неправильная вокальная постановка, переходы на крик, могут сорвать голос, вызвать воспалительные заболевания и, как следствие, нежелательные изменения в голосе. Поэтому если есть возможность заниматься пением со специалистом — индивидуально или, скажем, в составе хора,— то просто замечательно.



Вариант дыхательной гимнастики. Фото взято из открытых источников

Для пения есть определённые показания. Далеко ходить не надо: во время пандемии у многих людей сформировался фиброз лёгочной ткани, то есть уплотнённые участки, нарушающие дыхательную экскурсию, что, конечно, сократило объём лёгких, уменьшая снабжение организма кислородом. Одной из важных рекомендаций остаётся дыхательная гимнастика. А пение — это, своего рода, дыхательные упражнения.

Нельзя не отметить, что существуют профессии, при которых постоянно напрягаются голосовые связки. Например, у диспетчеров, учителей, медиков, лекторов вопрос об укреплении голосовых связок стоит очень остро. Перед любым длительным выступлением следует сделать вокальную разминку, артикулярные упражнения. Важно также сохранять водный баланс, обеспечивать гидратацию голосового аппарата, то есть пить достаточно жидкости.

Хорошее и очень простое упражнение: надувать и сдувать живот на несколько счётов для тренировки диафрагмы. И вообще, я рекомендовала бы обратиться к врачу — пульмонологу или специалисту по лечебной физкультуре — для правильной постановки дыхания во время упражнений.

БЕРЕГИТЕ СВОЙ НЕПОВТОРИМЫЙ ГОЛОС И БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Аптечный кешбэк набирает популярность



По сообщению пресс-службы УФПС Томской области АО «Почта России»

Жители Томской области 5 000 раз оформили лекарственный полис в отделениях Почты России

«Лекарственное страхование» в отделениях Почты России входит в топ-5 самых популярных страховых продуктов. С момента старта реализации в почтовых отделениях Томской области этой программы, то есть с марта 2023 года, жители оформили её более пяти тысяч раз. Теперь лекарственный полис можно получить ещё и на ребёнка от одного года.

Лекарственный полис для детей, как и для взрослых, можно оформить во всех почтовых отделениях Томской области. Для этого достаточно сообщить сотруднику Почты России полное имя, дату рождения и контактный телефон. Приобрести такой страховой полис можно, не выходя из дома,— с помощью почтальона.

Полис «Лекарственное страхование» позволяет вернуть до 90 процентов расходов на приобретённые медикаменты. Чтобы получить компенсацию, достаточно отправить фотографии чеков и назначений врача через специальный чат-бот. Обработка запроса занимает не более суток, компенсация приходит на банковскую карту. Более традиционный вариант подачи документов — отправить их письмом.

До недавнего времени в отделениях продавались два вида полисов от партнёрской компании: за 300 рублей, сроком действия один месяц и покрытием до 5 000 рублей, а также — годовой, стоимостью 1 200 рублей и возмещением до 15 000 рублей. С октября стал доступен и третий вариант — сроком на три месяца и суммой покрытия до 10 000 рублей. Цена такого полиса составляет 600 рублей, он доступен взрослым и детям в возрасте от года.

— Услуга позволяет защитить наших клиентов от непредвиденных расходов и компенсировать потраченные денежные средства на покупку аптечных лекарств. Такой полис — хорошая уверенность в сохранении семейного бюджета в случае заболевания или получении серьёзной травмы. Что важно, воспользоваться услугой могут не только жители городов и районных центров региона, но и небольших удалённых населённых пунктов, где нет офисов страховых компаний,— отмечает директор регионального управления Почты России **Анна ЧИМЯКОВА**.



Нужнее тот, кто у руля

20 ноября в кадровом центре «Работа России» компании транспортной и логистической сфер, а также Главное управление МЧС России по Томской области, представили свои кадровые запросы на специализированной ярмарке вакансий.

Всего соискателям было предложено около 200 вакансий, из которых самыми востребованными остаются водители. Кроме того, работодатели ищут диспетчеров, кондукторов, автомехаников, механизаторов различного профиля, токарей, слесарей, уборщиков и других специалистов. Предлагаемая заработная плата варьируется от 30 до 100 тысяч рублей. Ярмарку посетили более сотни граждан в поисках работы, а также около 30 студентов Томского механико-технологического колледжа.

Профессия водителя остаётся одной из наиболее востребованных в Томской области. Всего в регионе сегодня требуются порядка тысячи водителей различных категорий, более половины из них ищут работодатели областного центра.

В Томской области учреждён День многодетной семьи

По сообщению пресс-службы администрации Томской области



Соответствующий закон о памятных и праздничных датах принят на 47-м собрании Законодательной думы региона. Инициаторами закона выступили губернатор Владимир Мазур, а также депутаты Оксана Козловская, Александр Куприянец, Галина Немцева и Леонид Терехов.

Предложение об учреждении Дня многодетной семьи исходило от общественности и самих родителей. Многие многодетные семьи региона давно предлагали закрепить в календаре особую дату, посвящённую их большому и ответственному делу — воспитанию детей и сохранению семейных ценностей.

Дата выбрана не случайно: 19 сентября 1944 года исполком Томского областного совета депутатов принял решение об организации отделов по государственным пособиям многодетным и одиноким матерям. Этот документ стал первым шагом к системной поддержке семей в регионе и символом заботы о родителях, которые воспитывают нескольких детей.

Учреждение Дня многодетной семьи — знак уважения и благодарности родителям, которые каждый день вкладывают силы, любовь и заботу в воспитание детей, создавая атмосферу тепла, доверия и счастья.

Анна и Владимир Агеевы, видно, предназначены друг другу судьбой с самого рождения. Ходили в один садик, учились в одном классе, сидели за одной партой, вместе посещали репетиции школьного вальса перед выпускным. Но только встретившись после первого курса на летних каникулах в родном Каргаске, разглядели друг друга.



На волне одной любви

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены героиней статьи

Анна всегда знала, что у неё будет большая дружная семья, ведь перед глазами с детства было столько замечательных примеров! В семье бабушки с дедушкой росли четверо детей, и все создали чудесные семьи. У Анны — восемь двоюродных братьев и сестёр. Все общаются между собой, помогают друг другу, вместе отмечают семейные праздники. Девушка выросла в атмосфере любви и радости.

Мама с папой — Смирновы Мария Антоновна и Владимир Игнатьевич — унаследовали традицию всё делать вместе, поддерживать друг друга во всём. Их усадьба неизменно радует глаз: Мария Антоновна разводит цветы, Владимир Игнатьевич обеспечивает благоустройство. Она, окончив факультет иностранных языков в Томском пединституте, так и не смогла работать в школе из-за своего слишком мягкого характера. Пришлось уйти в бухгалтеры. Он начинал рядовым монтёром, сейчас — заслуженный работник связи, возглавляющий межрайонный центр технической эксплуатации телекоммуникаций села Каргасок Томского филиала ОАО «Ростелеком». Младший брат Анны Саша, окончив Новосибирский университет водного транспорта, свою жизнь посвятил флоту. В прошлом году он удостоился звания капитана, и сейчас огромные океанские лайнеры под его командованием ходят в дальние рейсы по всему миру. Любящая семья ждёт его в Новосибирске.

Анна в юности решила пойти по стопам мамы и поступила в Томский государственный педагогический университет на лингвиста-переводчика. Её одноклассник Владимир Агеев в это время выдержал экзамены на не менее престижную специальность в ТГУ, поступив на юрфак. Случайная встреча на каникулах, когда обоим исполнилось 18, как по выстрелу Амура, положила начало отношениям. Детская симпатия вдруг вспыхнула и превратилась во взрослое чувство.

Четыре года юноша и девушка встречались, и когда Анна окончила бакалавриат, решили пожениться. Владимиру ещё предстояла защита диплома, его невеста только начинала работать в отделе международного сотрудничества родного педуниверситета. Помогли с проведением торжества родители. 15 февраля 2002 года в 14:00 молодые зарегистрировали свой брак в ЗАГСе, а в 14:40 уже стояли в церкви перед алтарём, принося друг другу клятвы в вечной любви и верности. На весёлой свадьбе в Каргаске гуляли все родственники и друзья. Как говорится, «широкой этой свадьбе... и неба было мало, и земли».



Анна и Владимир Агеевы в школьные годы



Анна и Владимир венчались в церкви перед алтарём, принося друг другу клятвы в вечной любви и верности

Анна в юности решила пойти по стопам мамы и поступила в Томский государственный педагогический университет на лингвиста-переводчика. Её одноклассник Владимир Агеев в это время выдержал экзамены на не менее престижную специальность в ТГУ, поступив на юрфак. Случайная встреча на каникулах, когда обоим исполнилось 18, как по выстрелу Амура, положила начало отношениям. Детская симпатия вдруг вспыхнула и превратилась во взрослое чувство.

По окончании университета молодой супруг пошёл работать в Законодательную Думу Томской области. Семейная жизнь текла своим чередом: в 2004-м у Агеевых родился первый ребёнок — дочка Ирочка. Малышка росла спокойной и прилежной на радость папе и маме, увлекалась танцами, поэтому они настояли на том, чтобы отдать её в школу № 4, где также располагалась школа искусств. Последние два года девушка занималась в лицее при ТПУ, окончив его с медалью.

Сейчас умница и красавица Ирина учится в Институте экономики и менеджмента ТГУ на бизнес-аналитика, подрабатывая smm-специалистом. Съезжая от родителей к молодому человеку, девушка забрала с собой лучший подарок в своей жизни, по её словам, — йоркширского терьера Джессику, преподнесённого ей дедушкой и бабушкой на шестнадцатилетие.

Младшие братья очень скучают по четвероногому другу. Пятнадцатилетний Дмитрий и тринадцатилетний Александр — очень разные по характеру, но близки по возрасту и увлечениям. Пять лет братья занимались тхэквондо. Теперь серьёзно увлеклись плаванием.

Дима — прирождённый лидер. Его ураганной энергии хватает на всё — учёбу, спорт, общественную работу. Парень волонтёрствует в движении «Пять вёрст», активный участник Движения первых. В начале ноября родители встретили Дмитрия из Артека, где он стал финалистом конкурса «Большая перемена». Выиграв первые в своей жизни деньги, планирует потратить их на покупку щенка.

В будущем Дима собирается работать врачом-хирургом. Посещает занятия для школьников в Томском базовом медицинском колледже по медицинскому уходу и оказанию первой помощи. Использует все возможности для первых профессиональных проб и профориентационных экскурсий.

Саша более спокойный. У мальчика чудесный характер, с ним всем удивительно легко, у него много друзей. Недавно он сообщил родителям, что хочет стать юристом, как папа. Владимир Геннадьевич, безусловно, служит примером для детей. Вот уже год он трудится в администрации Томской области.



Анна трудится на любимой работе в управлении международного сотрудничества ТГПУ



— Мы с мужем всегда мечтали о большой семье, — делится Анна. — И я очень рада, что у нас трое детей, и они все такие разные. Рада, что мы сразу после регистрации обвенчались, что мальчишки родились практически один за другим. Всё в жизни надо делать вовремя. Конечно, тяжеловато было, когда они были маленькие, ведь бабушки-дедушки у нас далеко...

Залогом крепкого брака наша героиня считает полное единодушие с мужем. Они всегда, словно бы, на одной волне. У обоих положительный пример перед глазами, — у обоих родители всё всегда делали вместе, поддерживали, чтобы ни случилось. Свёкр Геннадий Васильевич со свекровью Натальей Афанасьевной тоже прожили вместе много лет.

Ещё Анне и Владимиру нравится, когда в доме полно гостей, когда шумно от детского смеха и весёлой возни. Оба любят заниматься детьми, вкладываться в их воспитание. Папа, например, много лет по воскресеньям ходит с сыновьями в бассейн ТГУ. Он же главный *приобщитель* мальчиков к спорту.

Летом мама и папа выезжают после работы на стадион «Политехник» побегать, зимой посещают спортзал. Нередко в хорошую погоду вместе гуляют на Лагерном саду, чтобы поделиться друг с другом тем, как прошёл день, просто подышать свежим воздухом с реки.

В числе семейных традиций — поездки на Новый год и Пасху в родной Каргасок. На Новый год подвешивают призы на ленточках, которые надо с завязанными глазами срезать. На Пасху, по обычаю в маминой семье, где есть немецкие корни, готовят шапку, куда зайчик приносит сладости, когда все засыпают.

Закрытие дачного сезона тоже принято отмечать. Прогулками по золотому от листвы лесу, семейными посиделками. Раньше часто летом выезжали на Алтай. Недавно посетили с мальчиками Москву и Санкт-Петербург.

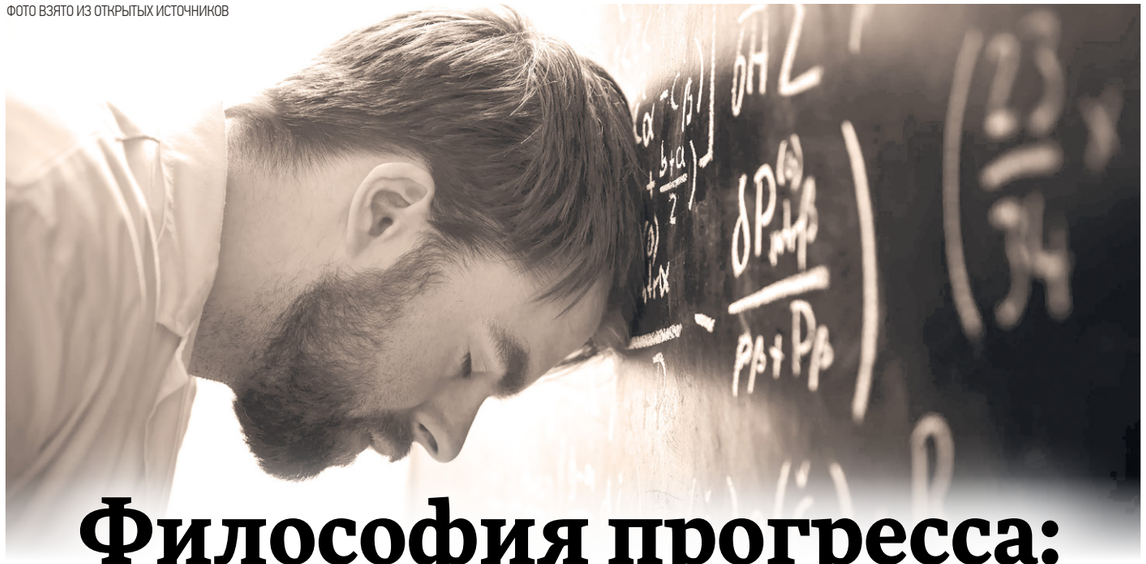
Владимир также поддерживает стремление супруги трудиться на любимой работе. В управлении международного сотрудничества ТГПУ в последнее время всё больше внимания уделяют налаживанию связей с Китаем и африканскими странами, например, Кенией и Руандой. По словам Анны, особенно приятно, когда студенты, отучившись какое-то время, приходят поблагодарить. За то, что сотрудники вуза познакомили с русским языком, русской культурой, рассказали о Томске.

— Здорово, что Томск остаётся центром притяжения молодёжи, — говорит Анна. — Как и раньше, люди приезжают сюда учиться, встречают здесь свою любовь, выбирают призвание. Я люблю свой город, свою семью, свою работу.

Мы с мужем всегда мечтали о большой семье. И я очень рада, что у нас трое детей, и они все такие разные. Рада, что мы сразу после регистрации обвенчались, что мальчишки родились практически один за другим. Всё в жизни надо делать вовремя.



ФОТО ВЗЯТО ИЗ ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКОВ



Философия прогресса:

зачем молодым идти в науку?

Сейчас, в условиях острейшего кадрового голода практически во всех отраслях, когда представители общественности, отраслевики и чиновники сбились с ног в поисках универсального ключа для решения кадровой проблемы, хочется акцентировать внимание на отдельных успешных примерах. Поскольку закономерности растут из частностей, частности имеют право быть изученными. Не так ли?

Беседу вела Татьяна НАРАЕВА

В Институте физики прочности и материаловедения Сибирского отделения Российской академии наук более половины всех научных сотрудников являются молодыми учёными. Действуют и множатся целые молодёжные лаборатории и направления исследований. И это теперь, когда приходится сплошь и рядом сталкиваться с жалобами на конфликт мыслительных привычек поколений, когда ВЦИОМ публикует результаты социологических опросов молодёжи, больше половины которой считает профессиональный путь инженера слишком долгим и тернистым. Итак, чем же привлекает молодых учёных далёкий от столиц институт?

— Причин омоложения научных кадров в нашем случае, на самом деле, несколько, — делится директор ИФПМ СО РАН **Евгений КОЛУБАЕВ**. — Прежде всего, возраст, когда человека можно отнести к молодым учёным, заметно отодвинулся. Когда я поступал в аспирантуру около 20 лет назад, учёные считались молодыми до 33 лет, потом эта линия отодвинулась до 35, сейчас — до 39. И это вполне объективно. Во-первых, продолжительность жизни увеличилась, а во-вторых, увеличился период учёбы. В школе учатся уже не 10, а 11 лет. В вузе полный цикл высшего образования (бакалавриат и магистратура) занимает шесть лет, аспирантура в ряде случаев — четыре года. Итого, три дополнительных года. Если раньше считалось нормой защищать кандидатскую в 26–27, то сейчас — за 30. Люди дольше учатся, дольше входят в жизнь. Всё больше приходится наращивать компетенции, чтобы сказать своё слово в науке.

> Причин омоложения научных кадров в нашем случае, на самом деле, несколько. Прежде всего, возраст, когда человека можно отнести к молодым учёным, заметно отодвинулся. Во-первых, продолжительность жизни увеличилась, а во-вторых, увеличился период учёбы. Люди дольше учатся, дольше входят в жизнь. Всё больше приходится наращивать компетенции, чтобы сказать своё слово в науке.

— ...и всё-таки, как Вы привлекаете молодёжь?

— Молодёжь активнее всего идёт туда, где можно реализовать себя в интересных, масштабных проектах и, соответственно, заработать хорошие деньги. Сейчас практически не встретишь молодых ребят, которые идут в науку по идейным соображениям. Велосипед не изобрету, если скажу, что молодёжь сегодня там, где платят.

— Дело только в деньгах?

— Конечно, нет. Я бы сказал, в науку идут люди, которые живут не только здесь и сейчас, а просчитывают свою жизнь на годы вперёд. Смотрите, чтобы стать врачом, человек учится шесть лет в университете, четыре года — в ординатуре, четыре — в интернатуре, и только потом выходит на определённый профессиональный уровень. Здесь так же. Наука остаётся сферой, где человек мыслит другими временными категориями, где можно вырасти за счёт своих интеллектуальных способностей не только профессионально, но и карьерно. То есть инициировать направление исследований, возглавить проект, а впоследствии, группу учёных или лабораторию, подняться ещё выше — до руководителя института.

Также здоровое честолюбие может подпитываться пониманием востребованности исследований на национальном и даже мировом уровне. Когда ты видишь свои публикации в серьёзных научных журналах, видишь, что тебя всё чаще цитируют, твои результаты всё чаще ложатся в основу дальнейших исследований отечественных и зарубежных коллег, начинаешь понимать, что причастен к глобальному развитию человеческой цивилизации. И это просто замечательно! Хочется двигаться дальше.

— Какими качествами должен обладать сегодня молодой учёный, чтобы успешно закрепиться в науке и профессионально развиваться?

— Хороший вопрос. Действительно, требования меняются. Если в середине двадцатого века, скажем, ценились, прежде всего, глубокие познания в своей области и готовность сделать их ещё более глубокими, то сейчас, наряду с глубиной, ценится широкий научный кругозор и эрудиция, понимание того, где востребованы или будут востребованы твои исследования, насколько они актуальны, по мировым меркам. Почему изучение ведётся именно в этом направлении, для чего, и что же дальше? И всё чаще получают развитие междисциплинарные проекты на стыке наук. Это мировой тренд.

Буквально перед Вашим приходом состоялось заседание кадровой комиссии института, где мы определяем профпригодность кадров и занимаемые ими должности. Как известно, по закону, все научные сотрудники принимаются на работу по срочным трудовым договорам на период не более пяти лет. Это серьёзная ревизия для каждого специалиста. В том числе, именно в плане актуальности его работы.

— Думаю, вопрос с актуализацией исследований и расширением кругозора прекрасно решается с помощью научных конференций. В частности, здесь они проходят ежегодно по осени. И каждый раз Вы приглашаете ведущих российских и зарубежных экспертов, которые читают как строго научные, так и научно-популярные, научно-просветительские лекции. Я — гуманитарий, но даже мне было понятно и интересно.

— Да, конференции всегда приносят пользу как молодым, так и зрелым специалистам, в силу живого профессионального общения, помогают определиться с актуальностью темы и выбрать в будущем для себя наиболее перспективные направления работы.

— Кто принимает на работу учёных в ваш институт, какие им приходится преодолевать фильтры? Есть ли на собеседовании вопросы, наподобие, если бы вы были деревом, то каким? Какую роль играют здесь HR'ы?

— Если Вы о специалистах по подбору персонала, то их в нашем институте нет. Кадровая комиссия, о которой я говорил, состоит из наиболее активных и заслуженных научных сотрудников. Принципиально они подбираются разных возрастов, должностей и уровней заслуг, разных направлений исследований, что позволяет объективно взглянуть на каждого учёного. Если пошагово, то молодые специалисты после вуза поступают в нашу аспирантуру, закрепляются за определённым научным руководителем, который и решает впоследствии, полезен ему этот молодой сотрудник или нет. Трудоустройство молодых учёных, таким образом, это инициатива научного руководителя.

> Если в середине двадцатого века ценились, прежде всего, глубокие познания в своей области и готовность сделать их ещё более глубокими, то сейчас, наряду с глубиной, ценится широкий научный кругозор и эрудиция, понимание того, где востребованы или будут востребованы твои исследования, насколько они актуальны, по мировым меркам. И всё чаще получают развитие междисциплинарные проекты на стыке наук. Это мировой тренд.



▸ Евгений Колубаев. Фото: Максим Кобзев

А кадровая комиссия уже рассматривает его достижения, проводит с ним коллегиальное собеседование.

— Больше ли стало приходить людей в ваш институт?

— Я бы сказал, всё больше ребят оттягивает на себя промышленное производство, и меня это радует. В практику приходят люди, — грамотные, перспективные, нацеленные на результат, способные произвести кардинальные перемены в промышленности. Так же, как специалисты «кочуют» из одного направления исследований в другое. Это нормально и это правильно. Что касается института, то приток молодых кадров примерно одинаков из года в год. Сейчас у нас учится порядка 35 аспирантов, более половины, скорее всего, останутся в институте.

— И в завершении беседы традиционный, пожалуй, вопрос: почему, на Ваш взгляд, молодёжи, идущей в науку, стоит выбирать Томск?

— Во-первых и в-главных, в Томске исторически сложились определённые научные школы, возраст некоторых составляет уже многие десятилетия. Тут есть, чему поучиться, и на чём вырасти профессионально. И ещё, у Томска издавна есть очевидный плюс, отмеченный абсолютно всеми: город очень компактный. Здесь не нужно планировать полдня под какую-нибудь поездку, как в мегаполисах. Для любого занятого, увлечённого своей работой человека это просто подарок. Мы можем стать, своего рода, сибирским Оксфордом, если будем двигаться по пути создания условий для европейской ухоженности, чистоты, развитого общественного транспорта и хороших дорог, благоустройства и озеленения. Многие захотели бы жить не в миллионниках, а там, где спокойно и уютно, где городская среда располагает к сосредоточению на своих занятиях и увлечениях. Молодёжь сегодня очень чувствительна к комфорту, поэтому, думаю, мы всё равно к этому придём.

— Безусловно. Спасибо за интересную и честную беседу! Дальнейших успехов Вам в науке и руководстве институтом!

Вакансии всех сфер экономики

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН

Администрация Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24760	Юрисконсульт	62348
	Ведущий специалист по бюджету и налоговой политике	49368
	Главный специалист по муниципальным заказам	49368
МКП «ТВС» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 25284	Водитель автомобиля	44880
	Главный энергетик	63617
	Мастер контрольный	55356
	Мастер участка	55356
	Машинист двигателей внутреннего сгорания	33872
	Оператор котельной	44880
	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	44880
	Электрогазосварщик	45967
МУП «Жилкомсервис» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24406	Водитель автомобиля	44880
	Водитель АС-машины	44880
	Машинист бульдозера	44880
	Машинист экскаватора	44880
	Программист	44880
	Слесарь-сантехник	44880
	Экономист	53985
	Юрисконсульт	44880
ОГАУЗ «Александровская районная больница», 8 (38255) 24845	Врач-инфекционист	49368
	Медицинский психолог	49368
	Инспектор по кадрам	49398
	Медицинская сестра (брат)	49368
	Заведующий хирургическим отделением, врач-хирург	49368
	Врач-рентгенолог	49368
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	49368
	Заведующий инфекционным отделением	49368
	Старший фельдшер	49368
	Заместитель главного врача по медицинской части	49368
	Врач-фтизиатр участковый	50368
	Врач-хирург	137611
	Врач-дерматовенеролог	50368
ОГБУ «ДИПИ Александровского района», 8 (38255) 24120	Главный бухгалтер	49368
	Младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными	50000
ООО «СК Прогресс», 8 (913) 8015107	Машинист автогрейдера	180000
	Машинист экскаватора	120000
МБОУ ДОД «Детская школа искусств», 8 (913) 8231967, 8 (38255) 24933	Учитель (преподаватель) фортепиано	49368
ООО «Добродея», 8 (913) 1086418	Фармацевт	45000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН

ИП Мацур О.С.	Ветеринарный фельдшер	35000–39000
МКУ «Служба заказчика»	Инженер по техническому надзору/строительному контролю	34000–45000
МО МВД России «Асиновский»	Инженер по метрологии	30000–35000
	Полицейский (водитель) патрульно-постовой службы	30158
	Инспектор дорожно-патрульной службы	35000–40000
ООО «Агрорг» (сеть магазинов «Пятёрочка»)	Сборщик заказов	40000–60000
ООО «Локолес»	Водитель контейнеровоза	29172–90000
	Водитель лесовоза	29172–90000
ФКУЗ «МСЧ МВД России по Томской области»	Заведующий здравпунктом-фельдшер	50000–60000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН И ГОРОД КЕДРОВЫЙ

МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183	Учитель (преподаватель) биологии	40392–40932
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	40392–40932
МБОУ «Бакчарская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 21271	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	40392–40932
	Учитель (преподаватель) математики	40392–40932
	Водитель автобуса	40392–40932
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	40392–40932
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38250) 35413	Учитель (преподаватель) математики	50000
	Педагог дополнительного образования	50000
ООО «Бакчартеплосети», 8 (38249)21686	Электрогазосварщик	45000–60000
ОГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367	Врач общей практики (семейный)	100000
	Врач акушер-гинеколог	100000
	Врач-инфекционист	50000
	Врач-офтальмолог	60000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	40932
	Врач-статистик	40932
	Медицинский психолог	40932
	Врач-терапевт	60000–80000
	Водитель автобуса	40932
	Медицинская сестра (брат)	40932–70000
	Врач-педиатр	40932–80001
	Врач-хирург	100000–120000
Администрация Бакчарского района, 8 (38249) 21102	Экономист по планированию	40392–45000
	Юрист	40440–45000
Администрация Бакчарского сельского поселения, 8 (38249) 21513	Глава Бакчарского сельского поселения	70000
Администрация муниципального образования «Город Кедровый», 8 (38250) 35430	Главный специалист-контрактный управляющий	44880–52000
	Ведущий специалист по защите прав детей-сир, оставшихся без попечения родителей	44880–45000
	Первый заместитель мэра	44880–82000
	Главный специалист по цифровой трансформации	44880–52000
	Бухгалтер	44880–45000
	Специалист по управлению муниципальной собственностью	44880–45000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН

МОАУ «Спортивная школа им. А. Карпова», 8 (38258) 23947	Тренер по лыжам	53800
Администрация Верхнекетского района, 8 (38258) 21037	Главный специалист по развитию сельскохозяйственного производства	47210
	Ведущий специалист по труду	50408
	Главный специалист по мобилизационной работе	49763
АО «Почта России», 8 (38258) 21462, 8 (3822) 511838	Ведущий специалист отдела кадрового администрирования	32000–37000
МУП «Теплехник», 8 (38258) 21054, 8 (906) 9565969	Транспортёрщик	44880
	Слесарь	44880
ФГУП «Госкорпорация по ОРВД»	Техник по радионавигации, радиолокации и связи	44880
ОГБУЗ «Верхнекетская районная больница», 8 (38258) 22508	Главная медицинская сестра (брат)	44880
	Лаборант	44880
	Фельдшер кабинета неотложной помощи	44880
	Фармацевт	44880
	Фельдшер поликлиники	44880
	Начальник контрактной службы	44880
	Врач-дерматовенеролог	55707–78636
	Медицинский лабораторный техник	44880
	Медицинская сестра (брат) участковая	44880
	Врач-офтальмолог	55707
	Врач-невролог	55707–78636
	Врач-онколог	55707–78636
	Врач-хирург	64217–94522
ООО «ЛесТоргСтрой», 8 (903) 9148823	Помощник рамщика	80000
	Рамщик	80000
	Окромщик	80000
УФССП России по Томской области, 8 (38258) 23174	Судебный пристав-исполнитель	60000
Управление финансов администрации Верхнекетского района, 8 (953) 9285496	Ведущий специалист бюджетного отдела	44880
ООО «Барака», 8 (906) 9581275, 8 (900) 9228216	Машинист трелёвочной машины	44880
	Тракторист	44880
	Сторож (квотируемое рабочее место)	44880
	Машинист лесозаготовительной машины	44880
	Машинист бульдозера	44880
АО «Россельхозбанк», 8 (3822) 615307 доб. 1076	Управляющий дополнительным офисом	71000
МБОУ «Степановская средняя общеобразовательная школа», 8 (38258) 25166	Учитель (преподаватель) математики	44484
ООО «СБС», 8 (953) 9166975	Тракторист лесного трактора со сменным рабочим оборудованием	70000–80000
	Станочник лесообрабатывающего оборудования	60000–70000
	Машинист экскаватора	70000–80000
	Машинист лесозаготовительной машины	90000–100000
	Машинист бульдозера	70000–80000
	Водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы	70000–80000
ПАО «Россети Томск», 8 (3822) 277918, 8 (913) 8088525	Электромонтёр	46000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН

Администрация Зырянского района Томской области, 8(38243) 38141 доб. (213)	Агроном	32978–35000
	Системный администратор	29629
ИП Лелякина Е.А., 8 (923) 4144669	Машинист автогрейдера	30000
	Тракторист	30000
ИП Пономарёва Е.А., 8 (923) 4225575	Бухгалтер	29172
МКП «Новые коммунальные системы», 8 (38243) 22157	Главный бухгалтер	43000
Управление жизнеобеспечения, муниципального имущества и земельных ношений администрации Зырянского района, 8 (38243) 38144 доп. (60142)	Ведущий специалист по архитектуре и градостроительной деятельности	29172–32000
ОГАУ «Зырянское межрайонное ветуправление», 8 (38243) 22213	Ветеринарный фельдшер	32000–34000
ОГБУЗ «Зырянская районная больница», 8 (38243) 21292	Врач-терапевт	34156–45000
	Врач-хирург	40000–60000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	45000–70000
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Родник», 8 (38243) 32233	Бухгалтер	29172
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Зырянского района» , 8 (38243) 21781	Инструктор по труду	30000–40000
ПАО «Россети Томск» Зырянского РЭС, 8 (962) 7881700	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	50000–63000
ПОУ ЗАШ ДОСААФ России, 8 (38243) 22666	Мастер производственного обучения	29172–35000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН

Администрация Каргасокского района	Ведущий специалист по работе с земельными ресурсами	44880
МБДОУ «Детский сад №22 п. Нефтяников»	Воспитатель детского сада	48291-48291
ООО «Сервисный центр «Восток»	Повар	92200
ООО МКК «Центрофинанс Групп»	Менеджер по работе с клиентами	45000–46000
ОМВД России по Каргасокскому району УМВД России по Томской области	Полицейский-водитель	44880

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН

АО «Почта России», 8 (913) 9656187	Начальник почтамта	от 44880
	Почтальон	от 44880
Главное управление МЧС России по Томской области, 8 (38254) 52712	Водитель пожарного автомобиля	от 45000
ИП Шелманов К.В., 8 (38254) 41200	Водитель автомобиля	от 44880
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №3» 8 (38254) 53205	Воспитатель	от 44880
	Заведующий хозяйством	от 44880
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 4 им. Е.А. Жданова» 8 (38254) 58880	Главный бухгалтер	от 50000
МБУ «Центр культуры и досуга», 8 (38254) 58239	Бухгалтер	от 44880
	Директор (заведующий) клуба	от 44880
	Подсобный рабочий	от 33660
	Художник-постановщик	от 44880
ОГБПОУ «Колпашевский социально-промышленный колледж», 8 (38254) 51739	Воспитатель	от 44880
ОГБУ «ДСО «Парус», 8 (38254) 57382	Заместитель директора по медицинской деятельности	от 44880
	Парикмахер	от 44880
	Психолог	от 44880
ОГКУ «ЦСПСД Колпашевского района», 8 (38254) 42608	Главный бухгалтер	от 44880
ОГКУ «ЦСПСД Колпашевского района», 8 (38254) 42608	Заведующий отделением медико-социальной реабилитации	от 44880
	Специалист по социальной работе	от 44880
	Юрисконсульт	от 44880
ООО «Перевозчик», 8 (953) 9178937	Водитель автобуса	от 50000
Южный филиал ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (953) 9149024	Водитель автомобиля категории В, С	от 44880

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН

ООО «Пивоварня Кожевниково», 8 (909) 5449810	Слесарь по ремонту оборудования	42000–60000
	Мастер участка	50000–60000
	Слесарь механосборочных работ	до 45000
	Электрогазосварщик	45000
ОГАУЗ «Кожевниковская районная больница», 8 (38244) 23617	Врач-рентгенолог	96540–97000
	Врач-эндоскопист	83990
МКОУ «Песочнодубровская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 4241, 8 (923) 4367303	Учитель (преподаватель) английского языка	32000–55000
	Водитель автобуса	35000–40000
	Учитель (преподаватель) математики	32000–52000

МКОУ «Староювалинская основная общеобразовательная школа», 8 (913) 8823638	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	29172
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	35000–40000
МКОУ «Уртамская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 51137	Учитель (преподаватель) английского языка	29172–48000
КФХ «Летянье» 8 (38244) 22764	Агроном	43000–45000
	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	30000–40000
МАОУ «Кожевниковская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38244) 22601	Учитель (преподаватель) английского языка	29172–50000
	Учитель (преподаватель) химии	29172–50000
АО «Дубровское», 8 (38244) 42334	Водитель автомобиля	35000–45000
	Ветеринарный врач	35000–40000
	Слесарь-сантехник молочного комплекса	35000–40000
	Технолог мясопереработывающего цеха	30000–35000
	Токарь	30000–35000
КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН		
Контактное лицо: Алеева Л.А., 8 (38251) 21974	Директор	56000
	Главный бухгалтер	42900
Контактное лицо: Безрукова Л.Д., 8 (913) 1030089	Инспектор кредитный	55000
Контактное лицо: Дьячкова В.В., 8 (38251) 21533	Главный механик	47608
Контактное лицо: Зейля Н.Д., 8 (38251) 22986	Ведущий специалист по юридическим вопросам и связью с общественностью	40392
Контактное лицо: Летяга А.С., 8 (38251) 22080	Бухгалтер	40392
	Менеджер торгового зала	40392
	Водитель автомобиля	40392
Контактное лицо: Лютько С.И., 8 (953) 9176430	Специалист по муниципальному имуществу и земельным ресурсам	40392
Контактное лицо: Чамзы В.А., 8 (913) 1109269	Психолог	42000
МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН		
Администрация Молчановского района, 8 (38256) 23230	Начальник единой дежурно-диспетчерской службы	46500–47000
МАОУ «Молчановская средняя общеобразовательная школа №2» 83825621219 molschool2@yandex.ru"	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	41000–43000
	Учитель (преподаватель)-дефектолог	41000–43000
МБДОУ «Детский сад «Малыш», 8 (38256) 21751	Воспитатель	41000–45000
МБДОУ «Детский сад «Светлячок», 8 (38256) 23219	Воспитатель	41000–66000
ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН		
Администрация Парабельского района, 8 (38225) 21778	Водитель автомобиля	44880
МБОУ «Новосельцевская средняя школа», 8 (38252) 36112	Младший воспитатель	44880
Отдел образования администрации Парабельского района, 8 (382522) 1808	Начальник складского хозяйства	45000
ИП Меденцева С.В., 8 (913) 8430231	Продавец-кассир	44880
	Кулинар мучных изделий	44880
ООО «Парабельское автотранспортное предприятие», 8 (382522) 1968	Водитель автомобиля	44880

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН		
ООО «ПСПК Куендатский»	Лаборант	30000–35000
ИП Гара И.С.	Продавец-кассир	29172
ООО «Чулымлес»	Водитель автомобиля на вывозке леса	120000–250000
	Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	35000–48000
	Машинист-крановщик	73000–93000
	Рамщик	50000–60000
	Контролёр лесозаготовительного производства и лесосплава	55000–61000
СТРЕЖЕВОЙ		
АО «Почта России»	Начальник отдела	44880
ООО «Нефтепромремонт»	Бухгалтер	55000
ООО «СИБ-РЕКОН»	Электросварщик ручной сварки	180000
ООО «Управление рабочего снабжения»	Мастер участка	130000
	Электрик участка	49368
ООО «Фаворит»	Водитель автомобиля	49368
ООО «Центр пожарной безопасности – Стрежевой»	Начальник караула	75700
	Водитель автомобиля	63000
Филиал ООО «РН-СЕРВИС»	Слесарь по ремонту автомобилей	50000
ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН		
ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница», 8 (953) 9292906, 8 (953) 9292906, 8 (38246) 22912	Врач акушер-гинеколог	от 60000
	Врач-терапевт	от 60000
	Врач ультразвуковой диагностики	от 70000
	Врач-педиатр	от 80000
	Лаборант	от 50000
Администрация Берегаевского сельского поселения, 8 (38246) 33189	Управляющий делами	40392
Администрация Черноярского сельского поселения, 8 (38246) 31142, 8 (38246) 31142	Специалист по финансовым вопросам	40392–42000
	Специалист по экономическим вопросам	40392–42000
ОГУ «УГОЧСПБ ТО», 8 (38246) 21305	Бухгалтер	49581
МКОУ «Черноярская средняя общеобразовательная школа», 8 (960) 9743160	Педагог-психолог	34630
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	34630–36000
ОГКУ «ЦСПН Тегульдетского района», 8 (38246) 22189	Специалист по контролю за назначением, выплатой мер социальной поддержки	34000
ФГКУ «УВО ВНГ России по Томской области», 8 (38241) 21629	Инспектор	44100
	Полицейский	37200
ФКУ «Военный комиссариат Томской области», 8 (913) 4053941	Водитель автомобиля категорий C, D, E	204000
	Военнослужащий	204000
	Командир боевой машины, командир танка	204000
	Механик-водитель	204000
ШЕГАРСКИЙ РАЙОН		
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38247) 23073	Водитель автомобиля	30000
	Инженер-программист	29500
МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (38247) 21106	Дворник	29172
ЗАО «Шегарское АТП», 8 (38247) 21501	Водитель автомобиля	30000
МКУ «Отдел образования администрации Шегарского района», 8 (38247) 21165	Агент по закупкам	29200
	Экономист	29200
МКУ «ФСЦ Шегарского района», 8 (906) 9589567	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	29172

ОГАУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача», 8 (38247) 42244	Штукатур	29172
ООО «Межениновская птицефабрика», 8 (913) 0640090	Агроном	80000
ООО «Томскнефтеспецтехника», 8 (960) 9721666	Бригадир на участках основного производства	45000–15000
	Формовщик ручной формовки	29172–100000
ФГКУ «УВО ВНГ России по Томской области», 8 (999) 4997876	Полицейский	40300
МКУ «Администрация Шегарского района», 8 (38247) 21733	Экономист	29200
ЧАИНСКИЙ РАЙОН		
МАОУ «Подгорнская средняя общеобразовательная школа», 8 (38257) 21483	Учитель (преподаватель) физики	50000
Отдел по культуре, молодёжной политике и спорту администрации Чаинского района, 8 (38257) 21930	Главный бухгалтер	50000
ОГБУЗ «Чаинская районная больница», 8 (923) 4490277	Специалист по кадрам	44880
	Медицинская сестра (брат)	44880
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Чаинского района», 8 (38257) 21953	Заведующий отделением	44880
ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН		
АНПОО «Томский экономико-юридический техникум»	Диспетчер	29200–32000
АО «Газпром добыча Томск»	Тракторист	46500–65500
АО «НПФ «Микран»	Бухгалтер	55000–65000
	Инженер по качеству	65000–68000
	Контролёр деталей и приборов	44000–54000
	Специалист по подбору персонала	45000–65000
АО «СибАгро»	Изготовитель мясных полуфабрикатов	65400
АО «ТЭТЗ»	Токарь	75000–150000
	Шлифовщик	70000–95000
АО НПЦ «ПОЛЮС»	Администратор	40000
	Аппаратчик химводоочистки	60000
	Инженер по испытаниям	40000–80000
	Инженер по качеству	40000–70000
	Истопник	30000
	Контролёр деталей и приборов	31000–45000
	Токарь	45000–110000
	Экономист по труду	60000
МАДОУ «Детский сад №51», «Детский сад №94»	Воспитатель детского сада	29172–50000
МАУ ЦПСА «Семья»	Психолог	30000
МБУ «Томск САХ»	Тракторист	51000
	Электрик участка	35000–38000
ОАО «Манотомь»	Менеджер	60000–80000
ОАО «Фармстандарт-Томскхимфарм»	Аппаратчик подготовки сырья и пуска полуфабрикатов и продукции	47266
ОГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи №2»	Администратор	29172–35000
	Бухгалтер	48000–55000
	Врач-нейрохирург	60000–100000
ООО «Газпром Газоморное топливо»	Машинист компрессорных установок	53000–55000
ООО «Газпром метанол»	Аппаратчик	60000–80000
	Аппаратчик подготовки сырья и пуска полуфабрикатов и продукции	52000
	Машинист компрессорных установок	60000–80000
ООО «Завод приборных подшипников»	Токарь	29200–35000
ООО «ИЦ ГазИнформПласт»	Руководитель проекта	50000–100000
ООО «Копыловский кирпичный завод»	Машинист бульдозера	60000–80000
ООО «Межениновская птицефабрика»	Ветеринарный врач	63500
	Токарь	46000

ООО «Монолит-Строй» (компания «Латат»)	Автоэлектрик	50000
	Инженер по метрологии	62000–68300
	Экономист по труду	50000–53000
ООО «Норд Империал»	Геофизик	50000–64969
ООО «Промышленная компания «Мион»	Токарь	50000
ООО «ТИЗ»	Программист	200000
ООО «Томлесдрев»	Инженер по метрологии	44700
	Машинист (кочегар) котельной	60000–70000
	Токарь	54300–71100
ООО «Томская комплексная геологоразведочная экспедиция»	Гидрогеолог	70000
	Машинист буровой установки	100000–200000
ООО «ТРАНСЭНЕРГОСНАБ»	Инженер-программист	140000–165000
ООО «Умный город»	Программист	35000–160000
ООО МПП «СибБурЭнерго»	Инженер по наладке и испытаниям	200000
	Машинист двигателей внутреннего сгорания	140000–160000
ООО НПП «Томская электронная компания»	Инженер по испытаниям	60000
ПАО «Россети Томск»	Диспетчер	51220
	Машинист автовышки и автогидроподъёмника	43200
СПК «Нелюбино»	Главный энергетик	60000
ТГУМП «ТТУ»	Кондуктор	35000–50000
	Токарь	50000–60000
ФГУП «Главный центр специальной связи»	Фельдъегерь	40000–60000
ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть»	Инженер средств радио и телевидения	40000–70000
Филиал ФГУП «Охрана» Росгвардии по Томской области	Дежурный пульта управления	29172–31000
	Психолог	29172
СЕВЕРСК		
АО «Атомспецтранс», 8 (909) 5413158	Машинист крана автомобильного	106000
ООО «Деталь проект «ОП «Северск», 8 (3823) 566919, 8 (923)4116878	Бетонщик	70000–100000
	Инженер производственно-технического дела	80000–100000
	Инженер-сметчик	60000–100000
	Штукатур-маляр	60000–70000
	Монтажник технологических трубопроводов	80000–130000
	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	80000–130000
	Подсобный рабочий	50000–60000
	Прораб строительного участка	100000
	Сварщик	80000–130000
ООО «НПК «ВАБ-70», 8 (953) 9209255, 8 (906) 1992681,	Инженер-энергетик	85000
	Слесарь-сборщик	65000
	Инженер-технолог по обработке металла	65000–75000
	Токарь	70000–80000
	Токарь-расточник	80000
	Фрезеровщик	70000–80000
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	70000–80000
ООО «Прибор-сервис», 8 (3823) 538090	Инженер	70000
	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	50000
ООО «СТИЛЬ», 8 (906) 9583236	Бетонщик	80000–90000
	Инженер производственно-технического дела	60000–80000
Томский район водных путей и судоходства, 8 (3822) 514509	Матрос береговой	34000–40000
ФГБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии № 81 ФМБА России», 8 (3823) 776586	Фельдшер-лаборант	33660
ФГБУН «Северский биофизический научный Центр ФМБА России», 8 (3823) 994001	Специалист по закупкам	43524

ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

ELECTROGAZ

Автосервис «ЭлектроГаз» приглашает тех, кто хочет зарабатывать!

Ищем **ответственных, аккуратных и трудолюбивых** людей, которые хотят **зарабатывать своими руками** и развиваться в профессии. Заработная плата — честный процент от оказанных услуг. У нас есть инструмент, поток клиентов и опытные наставники. Чтобы заработать, достаточно добавить только ваше желание и ответственность.

Основные специалисты:

Механик
- заработная плата – от 100 000 рублей

Автоэлектрик
- заработная плата – от 70 000 рублей

Мастер цеха
- заработная плата – от 100 000 рублей

Мастер кузовного ремонта (маляр)
- заработная плата – от 100 000 рублей

Диагност (электрик/механик)
- заработная плата – от 100 000 рублей

Мастер по ремонту стартеров и генераторов
- заработная плата – от 60 000 рублей

Помощники и обучаемые специалисты:

Помощник механика
- заработная плата – от 40 000 рублей

Помощник автоэлектрика
- заработная плата – от 40 000 рублей

Жестянщик
- заработная плата – от 50 000 рублей

Подготовщик (кузовной ремонт)
- заработная плата – от 50 000 рублей

Помощник установщика дополнительного оборудования и сигнализаций
- заработная плата – от 50 000 рублей

Разнорабочий
- заработная плата – от 30 000 рублей

Условия:

ГРАФИК: пн–пт, 9:00–18:00

ОПЛАТА — ПРОЦЕНТ ОТ ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ
Реальный доход зависит только от вас

МЫ ОБУЧАЕМ!
Помогаем развиваться и зарабатывать больше

ЦЕНИМ:
ответственность, пунктуальность и желание работать на результат

Место работы: пр. Фрунзе, 240а, стр. 3/1
Телефон: 8 (3822) 256 259
WhatsApp: 8 (952) 889 0004

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** заместитель губернатора Томской области по социальной политике
- **Анна Гомозова,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 232, офис 405.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Офсет центр», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. 8 (3822) 510959, 8 (3822) 526515,
e-mail: 526515@mail.ru
Заказ № 934. Тираж 4 000 экз.
Сдано в печать по графику: 24.11.2025, 14.00.
Фактически: 24.11.2025, 14.00.
Дата выхода: 27.11.2025.