НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё в Томской области

№ 10 (138) 2025

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО

О ТРУД, ТЫ КРУТ!

| с. 2–5



III карьерный форум «Труд крут!» состоялся в Томской области, помогая тысячам подростков выбрать своё профессиональное предназначение

АКТУАЛЬНО



ГДЕ РОДИЛСЯ, ТАМ И СГОДИЛСЯ

| с. 6–7

20 октября Центр творчества детей и молодёжи города Асино принял у себя первый в Томской области межрайонный профориентационный фестиваль «Учись в Томске! Твой район — твой старт»

ЭВОЛЮЦИЯ СМЫСЛОВ

Кто примет знамя победившего феминизма?



Нинель Хан,
кандидат экономических наук, доцент, эксперт Мастерской управления «Сенеж»

Эксклюзивное интервью о новом видении кадровых перспектив

| с. 8–10

НОВОСТИ

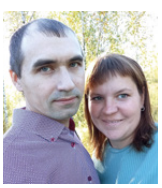


Томская область — в финале всероссийского конкурса в сфере занятости

| с. 11

СУПЕРМАМА





Мечты должны сбываться

Елена Авдашева: история о том, как рождается реальность, созданная из мечты

| с. 12–13

Фото предоставлены организаторами форума

Текст: Татьяна НАРАЕВА



О труд, ты крут!

III карьерный форум «Труд крут!» состоялся в Томской области, помогая тысячам подростков выбрать своё профессиональное предназначение

На площадке томского Театра драмы вновь прошёл форум «Труд крут!», но впервые он приобрёл столь широкий размах. Более 30 перспективных компаний региона из самых динамично развивающихся отраслей экономики провели профессиональные пробы по более чем 50 профессиям для школьников восьмых-одиннадцатых классов, студентов СПО и вузов. Форум привлёк более четырёх тысяч участников.



Панельная дискуссия «Роль молодёжи в инновационном развитии и обеспечении технологического лидерства России»

Также впервые пленарное заседание, прошедшее по теме «Трудоустройство молодёжи и ранняя профориентация», почтили присутствием столь высокие гости. В качество модератора дискуссии выступил первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы РФ по молодёжной политике **Михаил КИСЕЛЁВ**, в качестве спикеров — председатель Комитета Госдумы по молодёжной политике **Артём МЕТЕЛЕВ**, зампредседателя Комитета Госдумы по науке и высшему образованию **Екатерина ХАРЧЕНКО**, руководитель Центрального штаба Российских студенческих отрядов **Ярослав ЗУБАЩЕНКО**, а также заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» **Дина БАКАЛО**.

Следует отметить, что в этом году форум в Томске приурочили к выездному заседанию комитета Госдумы Федерального собрания Российской Федерации по молодёжной



Михаил КИСЕЛЁВ,

первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы по молодёжной политике

«Движение Российских студенческих отрядов развивается активно, как никогда. Если в 2019 году численность бойцов РСО насчитывала 200 тысяч человек, то по итогу прошлого года — почти 400 тысяч. Это связано с растущим интересом работодателей и даже целых производственных сфер.

Сегодня ряд предприятий, в том числе оборонно-промышленного комплекса, принимают ребят на работу. В связи с чем у нас появился свой корпоративный университет и даже родился лозунг: «Всё, что тебе важно, есть в РСО».

Это чистая правда. Сегодня можно в студенческом отряде развить и творческие способности, и производственные компетенции, причём пройти путь от линейного бойца до руководителя различных уровней. Есть также возможность представлять РСО на ряде престижных российских форумов (экономических, газовых, энергетических) и других публичных площадках. Так что спектр возможностей для самореализации, получения профессиональных и надпрофессиональных (коммуникационных) навыков становится всё шире.

Хотелось бы отметить, что появились также трудовые отряды подростков, возраст которых от 14 до 18 лет. В качестве наставников там выступают бойцы РСО. Кстати, в 2025 году мы сделали самый крупный в истории России проект в особой экономической зоне «Алабуга»,— в летний период там работали 952 подростка. А сегодня, в целом, по стране, в том числе в рамках реализации долгосрочной программы занятости молодёжи до 2030 года, мы взаимодействуем с «Движением первых», центрами занятости и так далее, что позволяет ежегодно трудоустраивать порядка 50 тысяч подростков.

Кроме того, всё больше ребят с инвалидностью вовлекается в ряды РСО. Они проходят, прежде всего, через наши патриотические, социальные, гуманитарные проекты. Такие как «Снежный десант», «Поклонимся великим годам», где они, сначала на добровольческих началах, включаются в различные активности, а затем проходят свои первые профессиональные пробы в РСО. Пока это нельзя назвать массовым явлением, но такая практика существует. И она получает продолжение и развитие.

Мы сотрудничаем в ряде регионов с подведомственными техникумами и колледжами Минтруда, что позволяет ребятам с ограничениями по здоровью работать, например, в сервисном обслуживании. Чаще всего это невыездные отряды, которые действуют внутри региона.

На форуме «Труд крут» были представлены новые возможности Российских строительных отрядов. И здесь очень важно, что мы вместе с администрацией Томской области и компанией «Газпром трансгаз Томск» демонстрируем наши возможности работодателям. Делимся своим накопленным опытом, существующими практиками, чтобы помочь в решении вопроса кадрового дефицита и, насколько это достижимо, минимизировать данную проблему. Томская область, с её высоким потенциалом в сфере подготовки кадров, сильной наукой, может многое сделать сама.



Главная цель форума — показать молодёжи, что их малая родина предоставляет практически неограниченные возможности для профессиональной самореализации и построения успешной карьеры в самых разных отраслях.

политике, которое провели председатель комитета **Артём МЕТЕЛЕВ** и губернатор Томской области **Владимир МАЗУР**.

По словам главы региона, главная цель форума — показать молодёжи, что их малая родина предоставляет практически неограниченные возможности для профессиональной самореализации и построения успешной карьеры в самых разных отраслях. А заместитель губернатора Томской области по образованию, молодёжной политике и цифровому развитию **Наталия КИСЕЛЁВА** подробно рассказала на панельной дискуссии «Роль молодёжи в инновационном развитии и обеспечении технологического лидерства России», что в основе успешной деятельности по воспитанию и образованию молодёжи региона лежит эффективное межведомственное взаимодействие департаментов сфер образования, молодёжной политики, культуры и спорта. Также замгубернатора остановилась на региональных инициативах, позволяющих подросткам ещё в период обучения включаться в рынок труда. В частности, в 2025 году был запущен проект «Профессиональное обучение для школьников», в рамках которого выпускники восьмых классов



Станислав ВАСИЛЬЕВ,

доктор биологических наук, руководитель лаборатории инструментальной геномики НИИ медицинской генетики Томского НИМЦ, заместитель директора по развитию Томского НИМЦ

Форум «Труд крут» — невероятное по своей масштабности и значимости событие. Увидев горящие глаза подростков, я понял, как важно им из первых рук получить действительно достоверную и полезную информацию. Конечно, мы регулярно проводим мастер-классы и открытые лекции для студентов, экскурсии для школьников. Участвуем в самых разных мероприятиях, вроде Дня науки. Но именно форум подарил столько живого неформального общения.

Для меня это был первый опыт научно-популярного выступления, и жаль, что из-за ограничений по времени я многого не смог рассказать. Но, главное, хочется надеяться, что я успел вызвать интерес у слушателей. Говоря о генетике шанса, я пытался развеять миф о генетике, как о чём-то предопределённом, формирующем чувство обречённости.

На самом деле, каждый из нас — победитель генетической лотереи. Вы только представьте, сколько поколений наших предков должны были уцелеть в истории, встретить любовь, дать жизнь своим детям, передать им неповторимую генетическую информацию, чтобы однажды на свет появились именно вы. Такой, какой вы есть, во всей своей уникальности. И главная задача генетики — прочесть этот выигрышный билет и понять, чем он уникален, то есть прочесть геном каждого конкретного человека.

Современная генетика сейчас всем нам даёт шансы. Во-первых, на рождение здоровых детей, благодаря выявлению наследственных заболеваний на очень ранней стадии и получению своевременной медицинской помощи. Генетика обеспечивает каждому из нас шанс на правосудие, поскольку анализ ДНК позволяет выявить преступника и оправдать невиновного. Наука, в частности, генетика является определённым мостом, который ведёт нас от случайности, заложенной природой в наших генах, к управляемым шансам на жизнь, здоровье и справедливость.

В наше время, когда всё больше молодёжи включается в науку и технологии, очень важно, чтобы ребята узнали о мире профессий не только из кино и других масс-медиа, а от носителей этих профессий. И как здорово, что на форуме подростки могут лично познакомиться с представителями профессионального сообщества, понять, из чего конкретно складывается их работа, и, главное, нужно ли именно тебе этим заниматься.



Олег ЕГУНОВ,

кардиохирург, научный сотрудник отделения сердечно-сосудистой хирургии НИИ кардиологии Томского НИМЦ, кандидат медицинских наук

Мне случалось выступать перед учениками выпускных классов, студентами, на форуме же я впервые пообщался с ребятами из более младших классов. И хочу сказать, такие выступления — серьёзное испытание для учёного и врача на профессионализм. Когда говоришь с коллегами,— пусть и будущими,— ты ощущаешь себя как бы на одной волне. Другое дело, когда перед тобой аудитория совсем непосвящённая. И, пытаясь донести до неё мысль, внезапно начинаешь смотреть на всё под другим углом, ведь нужно донести доступно и понятно тему, какой бы сложной она ни была. Отличная тренировка для оратора!

Моя лекция была посвящена разработке новых медицинских изделий. Речь шла об отечественном полимерном материале реперене, который мы решили широко использовать для хирургических вмешательств в кардиологии, чтобы снизить риски повторных операций. Я рассказывал, как проводили эксперименты в пробирках и на животных, как полученные результаты позволили перейти к операциям на человеке.

Аудитория реагировала весьма бурно: ребята задавали довольно предметные вопросы. Их интересовало, как оценивается материал под микроскопом, как изготавливают импланты, как проводится имплантация. Но самый большой интерес вызвал этап перехода к экспериментам на человеке. Судя по всему, именно это особенно зацепило школьников. И многого из того, чем я делился, звучало для них довольно фантастично. Понимаю, что массу всего мы недоговорили, и у меня есть огромное желание продолжить наш диалог.



Марина ХАКИМОВА,

руководитель отдела организационного развития и трудовых отношений ООО «Биолит»

Биолит уже традиционно принял участие в форуме «Труд крут». Хочется отдельно поблагодарить организаторов за то, что форум позволяет работодателю посмотреть на потенциальных работников в массе, ещё до получения ребятами диплома и даже выбора профессионального пути. Увидеть среди молодёжи лидеров мнений, которые не боятся задавать даже самые «неудобные» вопросы, что-то инициировать. Это как сверить часы,— увидеть свою компанию относительно рынка соискателя.

Меня радует, что к нашему стенду подошла сразу группа ребят, сказавших, что готовы прийти на работу к нам, но хотели бы уточнить информацию, которой не нашли в Интернете. Будущие механики из Томского политехнического техникума и будущие фармацевты из Сибирского государственного медицинского университета. Беседуют смело и открыто. В результате, договорились насчёт практики на текущий учебный год.

На форуме становится заметно, как много инициативной, думающей, действующей молодёжи. И это напрочь развенчивает миф о лени зуммеров и отсутствии желания развиваться.

Кстати, ребята поделились, что форум помог увидеть, как много возможностей в Томске для трудоустройства и профессионального развития, что нет необходимости уезжать куда-то, в другой, более крупный город, чтобы состояться как серьёзный специалист.

И, пожалуй, только на форуме я почувствовала, что практика — это своеобразный экзамен и для работодателя тоже, проверка его гарантий, обещаний по зарплате, перспективам, гибкому графику, возможности развиваться и совмещать учёбу с работой. Между прочим, у нас учится очень много работников, и мы сами обучаем.

Форум заставляет ещё раз задуматься, что такое успешный HR-бренд для молодых, только вступающих в жизнь людей. Беспрекословным соблюдением трудового кодекса сейчас никого не удивишь, но необходимо, чтобы люди чувствовали заботу и неравнодушное отношение руководителей. Производство есть производство: не бывает так, чтобы удавалось полностью обезопасить персонал от вредных производственных факторов. Однако надо сделать всё возможное, чтобы уберечь здоровье сотрудников, начиная с экологичного оборудования и средств индивидуальной защиты, заканчивая тайм-менеджментом, исключающим переработки и лишние действия, вводящим оптимальные графики работы.



Ольга КАПЕЛЮШНИК,

HR бизнес-партнёр ПАО «МТС Банк»

Я работала не только на мастер-классе, но и на нашем информационном стенде. Поразило, сколько интересных и разных ребят подходило, какие разные вещи их интересуют. Видно, что они готовы прийти, чтобы что-то менять в сложившемся положении вещей. Уже на старте они не готовы становиться «винтиками» компаний. Любознательность и активность у подростков потрясающие!

Хочу честно сказать, даже мы, взрослые участники форума, как дети, смотрели на всё широко раскрытыми глазами. Даже сами работодатели, пожалуй, себе не представляли, насколько разнообразен рынок труда у нас в Томске, какими разными сферами и предприятиями он богат. Замечательно, что у молодёжи такой колоссальный выбор, и проводятся мероприятия, где всё это можно увидеть. Равнодушных лиц я не заметила ни одного.

Моя главная задача на мастер-классе была рассказать подросткам, как пройти собеседование на делаемую вакансию, чтобы в дальнейшем приобрести свой первый опыт максимально грамотно и продуктивно. Я делилась, что очень важно заранее изучать информацию о компании, вакансии, тем более, очень много сведений можно почерпнуть и на различных информационных порталах, и в социальных сетях. И хорошо бы представить себе, чего ты ждёшь от компании и от работы в ней, что ты хочешь получить от работодателя и что дать взамен, составить вопросы, которые тебя действительно волнуют. Также я посоветовала ребятам развивать в себе наблюдательность, чтобы по ходу беседы ориентироваться и задавать ситуативные вопросы.

Но даже изучив всю информацию о компании в Интернете, можно не получить целостного образа той или иной отрасли или компании. Тем и хорош форум: он даёт возможность непосредственного общения с представителями многих компаний, позволяет лучше сориентироваться относительно будущей работы.

В рамках «Профессионалитета» в регионе создано семь кластеров по наиболее востребованным направлениям экономики региона: радиоэлектроника, сельское хозяйство, атомная отрасль, туризм и гостеприимство, СМИ и коммуникационные технологии, железнодорожный транспорт и педагогика.



Ирина ТИХОНОВА,

руководитель отдела по работе с персоналом томского IT-хаба группы «Т-Технологии» (материнская компания Т-Банка)

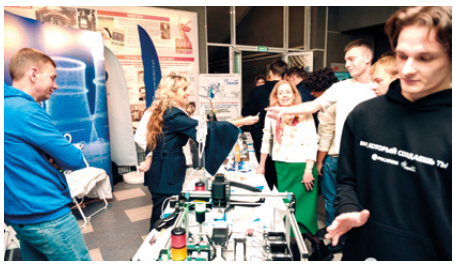
На форуме мы обсуждали с участниками, что важно следовать своим карьерным предпочтениям, выбирать для себя то, что действительно интересно и захватывает, ведь на работе мы проводим много времени и хочется получать от неё удовольствие. Если что-то у тебя классно получается, скорее всего, твои таланты и есть твоё призвание.

И я считаю, во время учёбы — в школе, технику-ме, вузе — надо максимально включаться в разные дополнительные активности, так как они помогают человеку лучше раскрыться, понять себя, разобраться в своих интересах и возможностях. Иногда совершенно случайно ты находишь себя там, где даже не ожидал. И форум — одна из таких великолепных активностей и возможностей. И нужно, конечно, получать знания, осваивать новые компетенции, проходить курсы.

Плюс, когда ты участвуешь в дополнительных активностях, ты расширяешь круг своего общения. Развитие профессиональных качеств идёт рука об руку с личностным развитием. Сейчас это так работает. Игнорировать такие возможности означает замедлять своё развитие.

Например, я до сих пор общаюсь и пересекаюсь по работе с теми, с кем вместе училась или делала совместные студенческие проекты. Нетворкинг очень помогает в жизни и работе.

Радует, что в одной точке собрались сразу и вузы, и компании, и общественные объединения (например, студенческие отряды). Для участников это отличная возможность познакомиться с разными людьми и организациями. Мне как HR-специалисту было интересно, какие подходы используют другие компании для привлечения будущих специалистов, а также было приятно увидеться с коллегами из профсообщества.





на площадках колледжей и техникумов одновременно получают первую востребованную профессию и аттестат об основном общем образовании. В инициативу включились десять колледжей и техникумов из районов Томской области.

Годом ранее, по инициативе губернатора Томской области Владимира Мазура, началась реализация проекта «Первая рабочая профессия», позволившего десятиклассникам освоить профессиональные компетенции ещё до окончания школы. Со следующего года в этот проект будут вовлечены все муниципальные образования региона, а количество профессий увеличится до 31.

Ключевую роль в комплексной перезагрузке системы профессионального образования Томской области играет федеральный проект «Профессионалитет», который с этого года стал частью президентского национального проекта «Молодёжь и дети». В рамках «Профессионалитета» в регионе создано семь кластеров по наиболее востребованным направлениям экономики региона: радиоэлектроника, сельское хозяйство, атомная отрасль, туризм и гостеприимство, СМИ и коммуникационные технологии, железнодорожный транспорт и педагогика.



Евгения ТАРАБЫКИНА,

заместитель директора по воспитанию и социализации учащихся школы «Перспектива»

Представители нашей школы уже третий год посещают этот форум,— с тех пор, как он проводится. Во-первых, это интересно. Поэтому мы сознательно собираем разных ребят,— не только активистов, но и тех, до кого обычно сложно достучаться.

Огромное спасибо организаторам! Форум так грамотно структурирован, что подростки ощутимо могут окунуться в мир разных профессий и точно сказать, что им интересно, что нет. Дети всего за один день так расставляют приоритеты, как ни одна школьная беседа не поможет.

Да, конечно, мы многократно проводим лекции. Но можно сколько угодно теоретизировать, что такое труд, какая бывает работа, и почему это важно. Но однажды увидев и попробовав что-то сделать своими руками, ощутив себя в определённой профессиональной сфере, ребёнок понимает вдруг, что химия, скажем, его не привлекает, а биология — совсем другое дело! Но без химии биологию изучить невозможно. И вопрос «Зачем мне учиться?» отпадает сам собой.

Кроме того, здесь решается очень значимая социальная задача. Форум показывает нам всем, где подростки могут не только подработать, но и прокачать свои компетенции, сделать осознанно жизненный выбор. После форума ребята подходят ко мне или социальному педагогу, чтобы узнать, где они могут пройти профдиагностику, что для этого надо бы дополнительно изучить или подтянуть, у них уже появляется потребность, вкус к работе. Если раньше было тяжело заставить, то теперь наоборот — ребята сами проявляют инициативу, потому что у них возникает мотивация.

И предлагая своим ученикам подработку в свободное от учёбы время,— через службу занятости, через школу,— мы частенько ссылаемся на то, что их заинтересовало на форуме. Летнее трудоустройство помогает позаботиться о ребятах, особенно попавших в сложную жизненную ситуацию. Огромное спасибо службе занятости за сотрудничество, за отзывчивость!







Мероприятие прошло в мультимедийном интерактивном формате, привлекавшем подростков и молодёжь живым общением и возможностью пройти профессиональные пробы в виде мастер-классов в зоне «Дайджест профессий». Юному поколению открылись красочные информативные стенды вузов, техникумов и колледжей, а также ведущих предприятий пищевой, химической, нефтегазовой, атомной отраслей, финансовой и IT-сферы, медицины, силовых ведомств, МЧС, науки, обрабатывающих производств.

На площадках кластеров работает 72 производственных комплекса под заказ работодателей; подготовка кадров по программам «Профессионалитета» ведётся в 14 колледжах и трёх филиалах, где на сегодня обучаются более пяти тысяч студентов.

В целом, мероприятие прошло в мультимедийном интерактивном формате, привлекавшем подростков и молодёжь живым общением и возможностью пройти профессиональные пробы в виде мастер-классов в зоне «Дайджест профессий». Юному поколению открылись красочные информативные стенды вузов, техникумов и колледжей, а также ведущих предприятий пищевой, химической, нефтегазовой, атомной отраслей, финансовой и IT-сферы, медицины, силовых ведомств, МЧС, науки, обрабатывающих производств. Кроме того, огромный интерес вызвали выступления молодых томских специалистов, поделившихся личным опытом построения карьеры в регионе.

Кадровый центр «Работа России» принимал участников форума на своих интерактивных площадках. В рамках «Карьерного навигатора» их знакомили с предложениями и программами службы занятости для молодёжи, на «Экспресс профориентации» выявляли склонность к типам профессий с помощью компьютерного теста, сильные стороны соискателей и подходящие профессии. Кроме того, с ребятами поделились лайфхаками по развитию компетенций.

Также на площадке кадрового центра прошли экспресс-собеседования студентов с HR-специалистами предприятий, где можно было договориться о практиках, стажировках и трудоустройстве. Представители Российских студенческих отрядов рассказывали о своих возможностях трудоустройства в летнее время. Специалисты нового набора профессиональных учебных заведений высшего и среднего образования были открыты для вопросов школьников старших классов.



Кадровый центр «Работа России» принимал участников форума на своих интерактивных площадках

В рамках «Фабрики карьеры» выдался необычайно познавательным лекторий под названием «ВОПРОС ПРО», где учёные и IT-специалисты делились с ребятами своими передовыми разработками, а HR'ы объясняли своё видение соискателей.

— «Труд крут» — не просто форум, это старт успешной карьеры для многих участников, — отметила заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Школьники и студенты, посетившие мероприятие, смогли ознакомиться с профессиями, которые будут оставаться актуальными в ближайшие годы, и открыли для себя большие возможности в профессиональной и карьерной траектории, которую можно построить, не выезжая из региона. Рада также, что всё больше предприятий с удовольствием включается в форум год от года, творчески ищет новые подходы в привлечении подростков и молодёжи, использует форум как ещё один действенный инструмент в формировании своего HR-бренда.



Александр ДОЛГИХ,

преподаватель спецдисциплин Томского лесотехнического техникума

«Вместе со студентами специальности «Технологии деревообработки» мы побывали на карьерном форуме «Труд крут». Хочу отметить, что в Томской области система профессионального образования отличается большой гибкостью и открытостью. И мы никогда не упускаем возможности посетить профнавигационное мероприятие, на котором наши студенты могут непосредственно познакомиться с будущими работодателями и новыми технологиями, применяемыми в различных отраслях.

У нас в системе возникла и развивается кластерная политика, позволяющая эффективно включаться во взаимодействие с работодателями. Но рынок — экономический в целом и труда, в частности, — динамично развивается, и на форуме мы узнали о недавно появившихся предприятиях и приобрели новые полезные контакты, ознакомились с новыми технологиями. Такое живое общение помогает держать, как говорится, руку на пульсе и оперативно совершенствовать учебные планы в соответствии с потребностями работодателей.

Самое запоминающееся для студентов — непосредственное общение с представителями отрасли в массе. Мастер-классы, где ребята могли поработать с деревом, показать себя, дали прекрасное практическое погружение. Заодно и работодатели могли на них посмотреть.

Скоро начнутся практики. И мы продолжим развивать наши новые деловые связи.



Владислав ШУПРЯКОВ,

студент IV курса ТЛТ, чемпион регионального чемпионата «Профессионалы», участник национального чемпионата, завоевавший медальон за профессиональное мастерство в компетенции «Столярное дело»

«Чемпионат показал мне, как можно расти профессионально. И на данный момент я являюсь самозанятым, занимаюсь деревообработкой, продолжаю самосовершенствоваться, работая на себя.

Но далеко не все готовы уйти в бизнес. На форуме были ребята с первого-второго курсов, которые вообще ещё не очень хорошо представляют себе специфику работы в отрасли. Не то, что перспективы. И форум наглядно показал, что технологии постоянно развиваются, и можно прямо в годы учёбы их освоить, что наша профессия очень востребована, и деревообработка — в числе ключевых отраслей экономики Томской области.

Текст: Татьяна НАРАЕВА



Где родился, там и сгодился

20 октября Центр творчества детей и молодёжи города Асино принял у себя первый в Томской области межрайонный профориентационный фестиваль «Учись в Томске! Твой район — твой старт», где приняли участие ученики 5–11 классов из Асиновского, Зырянского и Первомайского районов. Аналогичными мероприятиями будут охвачены все муниципальные образования региона.

Фото: Татьяна НАРАЕВА, а также взяты с сайта территориального отдела Первомайского района ОГКУ ЦЗН ТО

Фестиваль призван решить несколько насущных задач локального рынка труда: профессионально сориентировать школьников, привлечь их внимание к успешным, стабильно работающим предприятиям района, показать, что пословица «Где родился, там и сгодился» имеет вполне реалистичное и современное звучание.

— Для нас большая честь стать районом, открывающим новую страницу в межрайонном профориентационном движении, — сказал глава Асиновского района **Николай ДАНИЛЬЧУК**. — Важно, чтобы дети ещё в школьные годы осознали простую истину: не территория формирует человека, а человек — территорию. В наших силах сделать жизнь на родной земле красивее, успешнее, чище. И каждый может внести свой вклад. Если мы ещё и объединим усилия, то добьёмся всего, к чему стремимся.



Николай Данильчук





Около 20 предприятий и организаций Асиновского района из различных сфер экономики представили свои площадки вниманию школьников с пятого по одиннадцатый класс

В подтверждение этой сентенции около 20 предприятий и организаций Асиновского района из различных сфер экономики представили свои площадки вниманию школьников с пятого по одиннадцатый класс. У ребят была уникальная возможность подержать в руках боевое снаряжение полицейских, примерить средства индивидуальной защиты пожарных, самим выполнить химический анализ воды и сельскохозяйственной продукции, сделать селфи с инкассаторской сумкой, научиться сервировать стол, как в дорогом ресторане, и многое другое. И работодатели радовались искреннему интересу подростков ничуть не меньше.

— Когда мы общаемся со школьниками, то есть понимание, что это некое отложенное приглашение на работу, — поделилась впечатлениями подполковник полиции, начальник по работе с личным составом МО МВД России Асиновский **Ольга ПЛИСКО**. — И очень хорошо, что есть возможность сейчас рассказать детям о значимости правопорядка, о необходимости для каждого соблюдать закон. Преступление, даже самое небольшое, совершённое по неосторожности, незнанию, из озорства, повлечёт за собой судимость, а, следовательно, закроет двери к успешной карьере в ряде крупных компаний, правоохранительных и других государственных органах.

Абсолютно солидарен с землячкой в вопросах воспитания профориентацией пожарный-спасатель пожарной части № 17 города Асино **Алексей СОЛОДОВНИКОВ**:

— Если кто-то мечтает спасать жизни людей на пожаре, то должен прямо сейчас начать готовиться. Тренировать силу, выносливость, командный дух. Вес полного комплекта снаряжения пожарного может доходить

Важно, чтобы дети ещё в школьные годы осознали простую истину: не территория формирует человека, а человек — территорию. В наших силах сделать жизнь на родной земле красивее, успешнее, чище. И каждый может внести свой вклад. Если мы ещё и объединим усилия, то добьёмся всего, к чему стремимся.

до 40 килограммов, не считая пожарно-спасательной техники, которой нужно оперировать во время тушения пожара. Только представьте себе: самый короткий и лёгкий пожарный рукав весит от 40 килограммов. А если ещё и понадобится выносить из горящего дома человека?

— Именно в школьные годы закладываются полезные привычки, способные привести к успеху. Например, не секрет, что в науке и технологиях делают прорывы люди, которые много читают и размышляют, — рассуждает сотрудник Асиновской централизованной библиотечной системы, финалист федерального этапа конкурса «Библиотекарь года» **Валентин КИРИЛЛОВ**. — А в наше время приходится применять немалую смекалку, чтобы привлечь подрастающее поколение к чтению. Я очень рад, что сегодня нас пригласили на такое массовое мероприятие, где мы можем ещё раз популизировать чтение как путь к успеху и высокому уровню личного саморазвития.

— Здорово, что вместе с работодателями сегодня презентуют себя вузы и образовательные организации системы профобразования района. Например, Сибирский государственный медицинский университет и Томский базовый медицинский колледж, чей филиал не так давно открылся в Асине. Ведь с медициной у Причулымья особые отношения, — рассказывает сотрудница культурно-туристического комплекса «Усадьба Н. А. Лампсакова» (с. Ново-Кусково) **Алиса ТЮЛЕНИНА**. — Хотелось бы, чтобы лучшие традиции медиков, населявших когда-то эту землю, продолжались. Вся жизнь Николая Александровича Лампсакова — прекрасный пример служения своему делу, несгибаемого мужества и личной ответственности за здоровье людей. Равняясь на такого человека, новые поколения медицинских работников должны помнить историю своей малой родины. Тот самый случай, когда без прошлого нет будущего.







Каждому предприятию нашлось, что рассказать и показать, начиная от сельхозпроизводителей, изготовителей пищевых полуфабрикатов, представителей сборочных производств до работников медицины и банковской сферы, сферы обслуживания, энергетики, от индивидуальных предпринимателей до крупных компаний.



Анна Гомозова

— Да, гордость за свою малую родину складывается из многих вещей, — комментирует инженер-технолог Асиновского водоканала **Екатерина РУБЦОВА**. — Например, мы на своём стенде показываем и рассказываем, что обычная водопроводная вода в Асине — великолепного качества и соответствует самым высоким стандартам. Несколько лет назад была проведена комплексная модернизация Асиновского водоканала, после чего вода, которую мы берём исключительно из артезианских скважин, очищается на современном высокотехнологичном оборудовании, и её любое использование в бытовых целях делает организм здоровым и сильным. Живите в Асино — и будьте здоровы!

— Ну если говорить об исключительности Асиновского района, то надо упомянуть и о нашем семейном МФЦ — единственном пока в Томской области, — открывшемся в марте этого года, — улыбается директор центра **Наталья МИХАЙЛОВА**. — Мы, в прямом смысле, стоим на страже семьи: оказываем социальные услуги, направленные на сохранение психологически здорового климата в доме, благополучия и творческого развития. В настоящее время наша служба медиации разрешает конфликтные ситуации между супругами, между детьми в переходном возрасте и родителями и так далее. А Центр допобразования детей и взрослых проводит разные досуговые занятия, помогающие развить мелкую моторику, сделав при этом дом уютнее и красивее.

Словом, каждому предприятию нашлось, что рассказать и показать, начиная от сельхозпроизводителей, изготовителей пищевых полуфабрикатов, представителей сборочных производств до работников медицины и банковской сферы, сферы обслуживания, энергетики, от индивидуальных предпринимателей до крупных компаний. Вузы презентовали свои учебные программы и перспективы трудоустройства, Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса и филиал Томского базового медицинского колледжа привлекали ребят мастер-классами и возможностью попробовать себя в качестве того или иного специалиста. Более тысячи школьников из Асиновского, Первомайского и Зырянского районов успели за четыре часа мероприятия посетить площадки фестиваля.

Лучшие карьерные специалисты кадрового центра «Работа России» Томской области проводили с детьми профориентационные и стартап-игры, проводили экспресс-собеседования и тестирование на профессиональные предпочтения.

Фестиваль включал интерактивные зоны «Пробуй», «Решай», «Выбирай», а также фотозоны и арт-объекты со стилизованными надписями «Учись в Томске!», «Я — будущее», «Моя профессия здесь» и картой Томской области с проектами будущего, где школьники могли оставить свой стикер «Я буду здесь работать».

— Сегодня сделан ещё один большой шаг в профессиональной ориентации подростков и молодёжи, демонстрации наиболее востребованных и перспективных профессий, и, что немаловажно, большой шаг в деле создания позитивного и сильного HR-бренда Томской области как региона с огромным образовательным, научным и производственным потенциалом, притягивающего молодёжь и нацеливающего его на новые свершения, — отметила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Анна ГОМОЗОВА**.

Сегодня сделан ещё один большой шаг в профессиональной ориентации подростков и молодёжи, демонстрации наиболее востребованных и перспективных профессий, и, что немаловажно, большой шаг в деле создания позитивного и сильного HR-бренда Томской области как региона с огромным образовательным, научным и производственным потенциалом, притягивающего молодёжь и нацеливающего его на новые свершения.


ФОТО ВЗЯТО ИЗ ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКОВ

Кто примет знамя победившего феминизма?

Возникшие в последние годы острейшая кадровая потребность по ряду позиций и необходимость строить кадровый прогноз в масштабах всей страны поставили перед создателями новой парадигмы развития отечественного рынка труда новые сверхзадачи. Чтобы решить их, нужно всего лишь договориться о новой онтологии,— что под чем мы будем понимать. Единый понятийный аппарат многое упрощает. О новом видении кадровых перспектив редактор «КРВ» **Татьяна НАРАЕВА** побеседовала с кандидатом экономических наук, доцентом, экспертом Мастерской управления «Сенеж» (АНО «Россия — страна возможностей») **Нинель ХАН.**

— Нинель Викторовна, на пленарном заседании всероссийского форума служб занятости, прошедшего в августе в Томске, Вы говорили о необходимости формирования новой онтологии рынка труда. С чего следует начать, по Вашему мнению?

— Я во многих смыслах говорила про изменение онтологии рынка труда. Не только в утилитарном смысле этого слова, поскольку нам необходимо адекватное понимание того, что сейчас происходит, в исторической ретроспективе. К сожалению, мы нередко вкладываем в прежние понятия нечто совсем другое. И при общении возникает некая иллюзия понимания. Ровно до тех пор, как мы начинаем строить модели, схемы в экономике, праве и на практике натыкаемся на различные коллизии или, иначе говоря, противоречия.

Таким образом, онтологию мы воспринимаем в двух ситуациях: когда выходим за рамки специализированного круга общения и вынуждены выстраивать систему терминов, понятную обеим сторонам. И второе, когда мы говорим о нормативно-правовых актах и должны формировать единое правовое поле, в котором можно работать. Тут мы выходим на законодательный уровень и должны пояснить, почему не можем использовать тот или иной термин, чтобы он не был воспринят двойственно или в каком-то противоположном смысле.

Онтологию мы воспринимаем в двух ситуациях: когда выходим за рамки специализированного круга общения и вынуждены выстраивать систему терминов, понятную обеим сторонам. И второе, когда мы говорим о нормативно-правовых актах и должны формировать единое правовое поле, в котором можно работать. Тут мы выходим на законодательный уровень и должны пояснить, почему не можем использовать тот или иной термин, чтобы он не был воспринят двойственно или в каком-то противоположном смысле.

Когда в Томске на пленарной сессии августовского форума я говорила об онтологии, её сложности и влиянии на рынок труда, то приводила такой пример, что вся наша законодательная база, в большинстве своём, принятая из советского прош-

лого, сформирована в условиях экономики середины прошлого века в СССР. И понятия «работа», «труд» в ту пору были использованы с точки зрения физического труда. В меньшей степени интеллектуального, как сейчас. И понятие работоспособности оценивалось, исходя из физических параметров, основанных на том, что взрослый человек должен быть способен поднять вес в 50 килограммов.

— На форуме Вы говорили, что в современном российском обществе, в силу дефицита кадров, нет резервной рабочей силы, социальной группы, которая могла бы закрыть мгновенно возникшую потребность. Как это было, скажем, в СССР во время и после Великой Отечественной войны, когда женщины встали на место мужчин. Или другой советский вариант — труд заключённых. Как Вы думаете, сейчас система исполнения наказаний могла бы создать такую трудовую армию быстрого реагирования?

— Мы только что говорили о том, как изменился мир. В наше время не нужно несколько тысяч человек для быстрого создания железнодорожной насыпи или котлована, достаточно нескольких с экскаваторами. Сейчас речь идёт не столько о дефиците персонала, сколько о дефиците компетенций, об эффективности производства. Опять же мы рассчитываем нормативы на численность прикреплённого населения, как при СССР. Но население сейчас не закреплено жёстко за определённой территорией, оно высокомобильно, а вот от потребности мы ещё не умеем считать. Наверное, потому что у нас не настроен мониторинг потребности, исходя из нынешних реалий. Мы до сих пор считаем потребность от физических параметров.

И ответ на второй вопрос. Система исполнения наказаний, в большинстве своём, имеет дело с контингентом, у которого затруднена социальная адаптация. Если бы эти люди могли быть успешными и законопослушными одновременно, они бы не оказались в заключении.

— Люди оказываются в местах не столь отдалённых в силу разных причин...

— Безусловно. И талантливых среди них немало. Недавно в сети я встретила ролик, демонстрирующий изделия обитателей «Чёрного дельфина», и была искренне восхищена. Но мы говорим о системе в целом. Конечно, если удастся адаптировать определённые группы людей в социуме настолько, чтобы они приносили пользу или превратились в некий резерв быстрого реагирования на рынке труда, это будет очень круто. Пока мы можем об этом только рассуждать.

Сейчас перед нами стоит другая проблема: мы обучаем людей таким специальностям, компетенциям, на которые уже давным-давно нет запроса. У нас большой разрыв между образованием и рынком. Хорошо, что система дополнительного образования позволяет минимизировать данные издержки. Но, каким бы ни было сверхэффективным допобразование, нужно менять систему обучения в техникумах и вузах в сторону гибкости и адаптивности к запросам рынка.

— Большой упор на форуме был сделан именно на молодёжь. Но, — и мы достаточно много об этом писали в нашей газете, — молодёжь всё меньше ориентируется на труд как безальтернативный источник дохода.

Сейчас речь идёт не столько о дефиците персонала, сколько о дефиците компетенций, об эффективности производства. Опять же мы рассчитываем нормативы на численность прикреплённого населения, как при СССР. Но население сейчас не закреплено жёстко за определённой территорией, оно высокомобильно, а вот от потребности мы ещё не умеем считать. Наверное, потому что у нас не настроен мониторинг потребности, исходя из нынешних реалий. Мы до сих пор считаем потребность от физических параметров.


Нинель Хан

— Да, понятие труда сильно трансформируется. Ещё один традиционный термин, приобретающий новый смысл. Но умственный труд гораздо сложнее, и гораздо труднее выстроить обучение этих людей. При том, что молодёжь сейчас очень чувствительна к так называемому безусловному доходу, то есть к общественным услугам, которые предоставляются всем гражданам внутри страны (бесплатное образование, здравоохранение и так далее). Новое поколение это видит и не торопится поэтому, в том числе, с трудоустройством. Они смотрят, где и как они могут получить средства на свои, скажем так, хотелки. И современное общество предоставляет много разных вариантов.

— Принято считать, что выиграют работодатели, которые в корпоративных культурах отменят унифицированный подход к привлечению и удержанию молодёжи, а будут дифференцированно подходить к этому, исходя из принадлежности молодых к той или иной группе.

— Возможно.

— Тогда остаётся ресурс 50+?

— Отчасти, да. Но у всех разные жизненные горизонты. Особенно, если принять во внимание мотивацию и работоспособность. Учитывая, что предпенсионеры не хотят уходить с работы, то проблема ответственного отношения к своему здоровью, продолжительности жизни стоит очень остро.

Полагаю, решение кадрового вопроса следует, прежде всего, искать не в категориях населения, а в выравнивании существующих дисбалансов — региональном, отраслевом. Люди мигрируют с востока — на запад, из малых населённых пунктов — в мегаполисы, из промышленного сектора — в креативные индустрии. Нужна децентрализация, обратная миграция, чему могло бы способствовать создание HR-бренда территорий, предприятий и целых отраслей.

— Есть ещё один дисбаланс, который год от года всё очевиднее: межпоколенческий.

Решение кадрового вопроса следует, прежде всего, искать не в категориях населения, а в выравнивании существующих дисбалансов — региональном, отраслевом. Люди мигрируют с востока — на запад, из малых населённых пунктов — в мегаполисы, из промышленного сектора — в креативные индустрии. Нужна децентрализация, обратная миграция, чему могло бы способствовать создание HR-бренда территорий, предприятий и целых отраслей.

Из-за раннего начала общения с гаджетами, цифровизации сознания, назовём это так, всё больше детей и молодёжи вовлекается в науку и технологическое творчество. Именно поэтому мы видим здесь такой прогресс. Однако всё больше растёт разрыв между поколениями...

— В науку тоже идут далеко не все. К слову, хочу рассказать об эксперименте, который проводили в прошлом году, когда преподаватели МФТИ читали предметы третьеклашкам и были поражены, как дети всё ловят с лёту — и физику, и химию, и информационные технологии. То, что даже подросткам даётся куда сложнее. Эти будущие поколения подростков, мне кажется, и станут, новой движущей силой общественного прогресса, возвращаясь к нашему разговору. Двадцатый век был веком женщин, боровшимся за свои права. С их активным приходом создалась другая экономика, социальная жизнь.

Двадцать первый же век начался с вовлечения в рынок труда, в связи с глобальной цифровизацией, подростков, и сейчас на наших глазах проявляется новый тренд. Мы их считаем, по инерции, *недовзрослыми*, а мы для них — несовременные. У них есть собственный даже не сленг, а язык, который нам далеко не всегда понятен. Они живут в своём мире.

Радует, что они рано начинают понимать, как работает мир цифровых технологий. Плохо, что такие подростки выйдут на рынок труда с несформировавшимися ценностями, ничего не зная о самих себе, толком не умея себя организовать. Они будут вынуждены здесь и сейчас принимать ответственные решения, к которым пока просто не готовы. Как, в итоге, это скажется на системе образования, сейчас прогнозировать трудно. На мой взгляд, и её неизбежно ждёт глобальный сдвиг.

— Будем надеяться на лучшее, на их готовность усваивать базовые знания, на нашу способность понимать их, на доброе и терпеливое отношение с обеих сторон.

— Уверена, так и будет. Связь поколений никто не отменял. Спасибо за диалог!

— Вам спасибо! И всегда ждём Вас в Томске! До новых встреч!

ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Первая ЧАСТНАЯ КЛИНИКА

Средний медицинский персонал:

Санитар (ка)
- заработная плата – 38500 рублей
- режим работы – посменно

Медицинская сестра (брат) прививочного и процедурного кабинета
- заработная плата – 50000–65000 рублей
- режим работы – посменно

Старшая медицинская сестра (брат) поликлиники
- заработная плата – 55000–65000 рублей
- режим работы – посменно

Медицинская сестра (брат) операционная
- режим работы – посменно

Медицинская сестра (брат) поликлиники
- заработная плата – 52000–55000 рублей
- режим работы – посменно

Врачи:

Врач-невролог (детский и взрослый)
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг

Врач-нефролог (детский и взрослый)
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг

Врач-ревматолог (детский и взрослый)
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг

Врач-гастроэнтеролог (детский)
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг

Врач-кардиолог (детский и взрослый)
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг

Врач-терапевт
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг

Врач-физиотерапевт
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг

Врач к.л.д./фельдшер/лаборант для проведения зондирования
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг
- режим работы – по воскресеньям с 08:00 до 13:00

Врач-офтальмолог
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг
- режим работы – посменно

Врач-гематолог
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг
- режим работы – приём 1-2 раз в неделю

Врач функциональной диагностики
- заработная плата – от стоимости оказанных услуг

Специалисты:

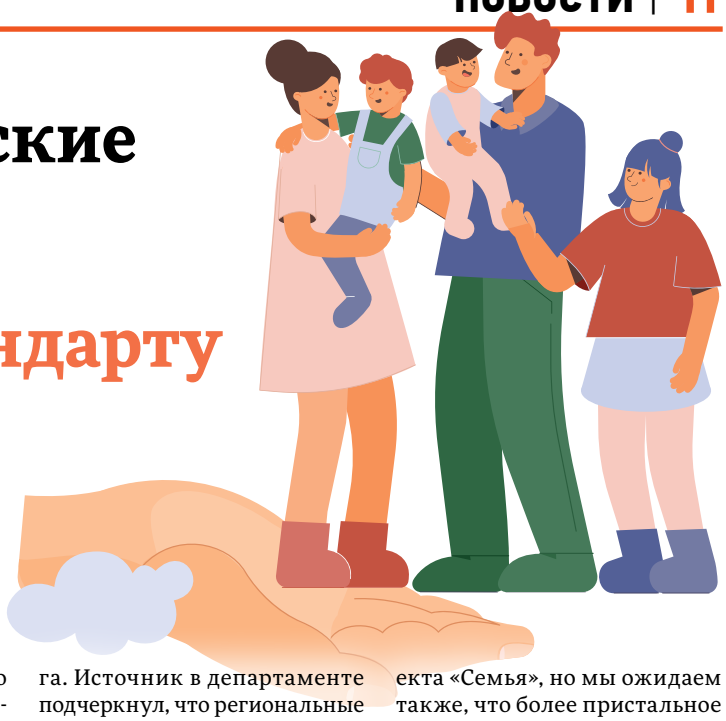
Администратор
- заработная плата – 50000–60000 рублей
- режим работы – посменно

Условия:

- ПОЛНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ
- ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

Место работы: ул. Пушкина, 16
Телефон: 8 (3822) 467213
Электронный адрес: mail@1klinika.ru

Поддерживать томские семьи с детьми будут по единому региональному стандарту



7 октября департамент труда и занятости населения Томской области сообщил в своём официальном телеграм-канале о том, что областной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений разработаны рекомендации корпоративного демографического стандарта.

В департаменте рассказали «КРВ», что на уровне правительства неоднократно поднимался вопрос о необходимости поддержки работодателями семей с детьми. По мнению руководства страны, для более эффективной демографической политики, государство и бизнес должны совместно включаться в заботу о материнстве и детстве. Таким образом, в ноябре 2023 года было принято решение о формировании концепции корпоративной демографической политики.

Вторым этапом стала выработка рекомендаций российской трёхсторонней комиссии с изложением основных мероприятий, которые работодателям отныне желательно включать в свою корпоративную практику. Также в этом году был принят государственный корпоративный стандарт, включающий в себя оценку работодателей по трём основным критериям. Всероссийским оператором корпоративного рейтинга выступает Институт демографической политики имени Д. И. Менделеева. Источником для формирования КПД-рейтинга является информация из налоговой службы о количестве официально состоящих в браке работников и детей на единицу персонала.

В Томской области предусмотрены аналогичные направления корпоративной семейно ориентированной политики. Они включают поддержку семейных работников, работников с детьми и работников, вышедших на пенсию. В фокус особого внимания попадают забота о здоровье, материальная поддержка, гибкий подход к занятости семейных.

Сейчас прорабатывается вопрос о формировании областного корпоративного рейтинга. Источник в департаменте подчеркнул, что региональные критерии будут направлены на создание баланса между поддержкой семей с детьми и исключением дискриминации одиноких и бездетных граждан. Кроме того, обсуждается вопрос, как будут поощряться работодатели-лидеры областного рейтинга.

— Внедрение демографического стандарта в полной мере соответствует задачам президентского национального проекта «Семья», но мы ожидаем также, что более пристальное внимание к семьям с детьми со стороны работодателей будет способствовать укреплению HR-бренда предприятий, снижению кадровой текучести и привлечению перспективных молодых специалистов, — прокомментировала принятые решения начальник департамента труда и занятости населения **Анна ГОМОЗОВА**.

Внедрение демографического стандарта в полной мере соответствует задачам президентского национального проекта «Семья», но мы ожидаем также, что более пристальное внимание к семьям с детьми со стороны работодателей будет способствовать укреплению HR-бренда предприятий, снижению кадровой текучести и привлечению перспективных молодых специалистов



Томская область — в финале всероссийского конкурса в сфере занятости

По информации пресс-службы департамента труда и занятости Томской области

Оргкомитет IV Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере занятости населения утвердил состав финалистов федерального этапа 2025 года. Наш регион участвует в двух номинациях в финале IV Всероссийского конкурса профессионального мастерства: «Лучший проект» и «Лучший специалист».

Ведущий инспектор территориального отдела города Северска ОГКУЦЗН Томской области с 21-летним стажем работы в службе занятости Наталия Петрова успешно курирует трудоустройство людей с инвалидностью, поддержку участников движения «Абилимпикс». Проект «Путь героев» — томская разработка по сопровождению участников СВО и их семей. Благодаря этому проекту трудоустроились 27 человек, среди которых четверо имеют инвалидность.

Всего на федеральный этап прошли 187 заявок из 66 регионов страны. Финал состоится в Москве в декабре 2025 года.

Где-то в самом центре Томской области находится маленькая деревенька Прокоп Парабельского района. Чуть больше двухсот жителей. К востоку — развилка Томск-Кедровый-Каргасок-Парабель. Именно здесь родилась нынешняя героиня нашей рубрики.



Мечты должны сбываться

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены героиней статьи

Лена с малых лет росла настоящим командиром. Хорошенькая, бойкая. И ещё у малышки была мечта. Она мечтала стать взрослой, создать большую дружную семью. И, любя ухаживать за животными, мечтала организовать своё дело — ферму. Хотя в девяностые, на которые пришлось её детство, бизнес, особенно, малый, на селе, рушился на глазах. Однако упрямой девчонке верилось в себя. Она сможет.

Сколько их, таких крохотных деревень, на севере Томской области, где имена-фамилии жителей удивят своим европейским звучанием! У нашей героини, например, дедушку звали Ауелинус Андреасович Шрайнер. Его супруга Зинаида Матвеевна отличалась добрым нравом и, когда дочери Надежде не пожилось с мужем, приняла и вырастила внучку Леночку.

Девочка с малых лет росла настоящим командиром. Хорошенькая, бойкая. И ещё у малышки была мечта. Она мечтала стать взрослой, создать большую дружную семью. И, любя ухаживать за животными, мечтала организовать своё дело — ферму. Хотя в девяностые, на которые пришлось её детство, бизнес, особенно, малый, на селе, рушился на глазах. Однако упрямой девчонке верилось в себя. Она сможет.

Начальную школу успела окончить в родном Прокопе. Позже учебное заведение закрыли. Потом до девятого класса училась в центре поселения — посёлке Заводском.

Доучиваясь на повара в Парабельском училище № 28 (ныне — филиал Томского политехнического техникума), узнала, что ждёт малыша. После этого Елена решила посвятить себя семье, хотя регулярно брала подработки — уборщицей, поваром.

Позже девушка перебралась в Новосельцево. Со своим будущим мужем Алексеем встретились случайно. Жили на соседних улицах, приметили друг друга по дороге в магазин.

Сейчас супруги растят семерых деток. Старшая дочь Ольга сейчас в девятом классе. Она такая же активная, как мама: ездит от школы на соревнования по лёгкой атлетике, волейболу, рисует, увлекается казачьими видами спорта. Сыну Никите — 14 лет, он растёт настоящим мужчиной. Много помогает отцу по хозяйству, — так же, как папа, тяготеет к технике. Золотые руки!

Полине — тринадцатый год, она учится в шестом классе. Домоседка, мамина помощница, мечтательница, любит рисовать. Екатерина (11 лет) ходит на медиашколу, осваивает 3D-ручку, любит сцену, выступает в школьных спектаклях, танцует, поёт. Словом, прирождённая артистка. Её сестра Вероничка ходит во второй класс.



▸ Любимые дети Елены и Алексея Авдашевых



— Домашняя девочка, — улыбается мама.

Все дети, привычные к тому, что родители держат скот, помогают по хозяйству, никто не растёт белоручкой. Даже младшие — четырёхлетний Дмитрий и трёхлетняя Аделина — участвуют в общем деле: угощают коровушек сеном. Кстати, в роду из поколения в поколение называют детей Дмитрий и Адель.

Супруги Елена и Алексей Авдашевы живут дружно. Недавно выхлопотали 58 соток земли. Немного для фермы, но достаточно, чтобы начать. Со следующего года стартует строительство. В прошлом году, при поддержке службы занятости, Авдашевы купили доильный аппарат, маслобойку и сепаратор. Сейчас их ЛПХ выпускает свою молочную и мясную продукцию, которая реализуется по всему Парабельскому району. Держат 15 коров, телят, а также 30 свиней.

По выходным, если позволяет погода, все вместе жарят шашлык или варят мясо в открытом казане. Кроме того, всей семьёй собираются за большим столом, чтобы налепить пельменей и вареников.

Елена признаётся, что с детства животных любила больше, чем птицу. Наша супермамочка говорит, что идёт к своей мечте. Всегда хотела ферму, своё дело, и теперь есть, во что вкладывать свои силы. Ещё мечтает приумножить поголовье коров, развести лошадей. Но конкретные планы озвучивать пока не решается.

Алексей — и механизатор, и электрик, и водитель, словом, мастер на все руки, каким и должен быть фермер. Елена уверена, что жизнь нужно строить собственными руками и не бояться работы, тогда всё получится. Так и в семье:

— Чтобы радовать друг друга, не нужно многого. Главное — поддерживать друг друга, даже в мелочах, — говорит Елена о секрете семейного счастья.

В прошлом году, при поддержке службы занятости, Авдашевы купили доильный аппарат, маслобойку и сепаратор. Сейчас их ЛПХ выпускает свою молочную и мясную продукцию, которая реализуется по всему Парабельскому району. Держат 15 коров, телят, а также 30 свиней.

Елена признаётся, что с детства животных любила больше, чем птицу. Наша супермамочка говорит, что идёт к своей мечте. Всегда хотела ферму, своё дело, и теперь есть, во что вкладывать свои силы. Ещё мечтает приумножить поголовье коров, развести лошадей. Но конкретные планы озвучивать пока не решается.



Супруги Елена и Алексей Авдашевы

С Почтой России открыт весь мир

Международные письма теперь томичи могут оформлять онлайн



Почта России запустила онлайн-оформление и оплату международных писем и бандеролей. Сайт и приложение компании пополнились новым функционалом для письменной корреспонденции.

На сайте или в приложении Почты жители Томской области могут в калькуляторе рассчитать стоимость пересылки международной корреспонденции, уточнить сроки доставки, оформить и оплатить отправление, а также заполнить адресный ярлык и таможенную декларацию CN22/23.

Отправка оформленной онлайн-корреспонденции занимает в разы меньше времени. Если клиент выбрал оплату в отделении, то пару минут; если письмо или бандероль предоплачены, то меньше минуты, что в восемь раз быстрее, чем при оформлении письма у оператора.

Кроме того, география для отправки международной корреспонденции из Томской области пополнилась 41 страной Азии, Африки, Латинской Америки и других регионов мира. Теперь Почта России может доставить письмо, почтовую карточку или бандероль в 152 государства.

По сообщению пресс-службы УФПС Томской области АО «Почта России»

Вакансии всех сфер экономики

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН

МКП «ТВС» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 25284	Водитель автомобиля	44880
	Главный энергетик	63617
	Мастер контрольный	55356
	Мастер участка	55356
	Машинист двигателей внутреннего сгорания	33872
	Оператор котельной	44880
	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	44880
	Электрогазосварщик	45967
МУП «Жилкомсервис» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24406	Водитель автомобиля	44880
	Водитель АС-машины	44880
	Машинист бульдозера	44880
	Машинист экскаватора	44880
	Программист	44880
	Слесарь-сантехник	44880
	Бухгалтер	73544
	Экономист	53985
	Юрисконсульт	44880
ОГАУЗ «Александровская районная больница», 8 (38255) 24845	Врач-инфекционист	49368
	Медицинский психолог	49368
	Медицинская сестра (брат)	49368
	Заведующий хирургическим отделением, врач-хирург	49368
	Врач-рентгенолог	49368
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	49368
	Фармацевт	49368
	Заведующий инфекционным отделением	49368
	Старший фельдшер	49368
	Заместитель главного врача по медицинской части	49368
	Врач-фтизиатр участковый	50368
	Врач-хирург	137611
	Врач-дерматовенеролог	50368

АСИНОВСКИЙ РАЙОН

Администрация Асиновского городского поселения	Главный специалист по аренде	29172
Западно-сибирский филиал АО «Федеральная пассажирская компания»	Проводник пассажирского вагона	62000–69000
Комитет по обеспечению деятельности мировых судей Томской области	Ведущий специалист-секретарь судебного участка Асиновского судебного района	38100–45000
МАОУ «Общеобразовательная школа №5»	Педагог-психолог	29172–32000
МКОУ «Общеобразовательная школа №10»	Учитель (преподаватель) музыки	29172
ОГКУ «Семейный МФЦ Асиновского района «Слад»	Медицинская сестра (брат)	29172–61000
ООО «Томск Карго»	Слесарь по ремонту грузового автомобиля	50000–60000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН И ГОРОД КЕДРОВЫЙ

МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183	Учитель (преподаватель) биологии	40392–40932
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	40392–40932
МБОУ «Бакчарская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 21271	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	40392–40932
	Учитель (преподаватель) математики	40392–40932
	Водитель автобуса	40392–40932
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38250) 35413	Учитель (преподаватель) математики	44880–45000
	Педагог дополнительного образования	50000
ОГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367	Врач общей практики (семейный)	100000
	Врач акушер-гинеколог	100000
	Врач-инфекционист	50000
	Врач-офтальмолог	60000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	40932
	Врач-статистик	40932
	Медицинский психолог	40932
	Врач-терапевт	60000–80000
	Водитель автобуса	40932
	Медицинская сестра (брат)	40932–70000
	Врач-педиатр	40932–80001

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН

Администрация Верхнекетского района, 8 (38258) 21037	Главный специалист по развитию сельскохозяйственного производства	47210
	Ведущий специалист по труду	50408
	Главный специалист по мобилизационной работе	49763
МУП «Теплотехник», 8 (38258) 21054, 8 (906) 9565969	Транспортёрщик	44880
	Машинист (кочегар) котельной	44880
	Слесарь-ремонтник	44880
	Экономист	60000
ОГБУЗ «Верхнекетская районная больница», 8 (38258) 22508	Медицинский лабораторный техник	44880
	Врач-онколог	55707
	Врач-офтальмолог	55707
	Медицинская сестра (брат)	44880–50481
	Врач-дерматовенеролог	55707
	Врач-хирург	64217
	Фельдшер	44880
	Фармацевт	44880
	Начальник контрактной службы	44880
УФССП России по Томской области, 8 (38258) 23174	Судебный пристав	80000
	Дознаватель	80000
ООО «Барака», 8 (906) 9581275, 8 (900) 9228216	Машинист трелёвочной машины	44880
	Тракторист	44880
	Машинист лесозаготовительной машины	44880
	Машинист бульдозера	44880
	Специалист по работе с иностранными гражданами	44880
МБОУ «Степановская средняя общеобразовательная школа», 8 (38258) 25166	Учитель (преподаватель) математики	44484

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН

Управление жизнеобеспечения, муниципального имущества и земельных отношений Администрации Зырянского района, 8 (38243) 38144 доп. (60142)	Ведущий специалист по архитектуре и градостроительной деятельности	29172–32000
ПОУ «ЗАШ ДОСААФ России», 8 (38243) 22666	Мастер производственного обучения	29172–35000
Зырянский филиал ОГБПОУ «АТпромИС», 8 (38241) 22451	Директор (заведующий) филиала	40000–60000
ИП Лелякина Е.А., 8 (923) 4144669	Машинист автогрейдера	30000
	Тракторист	30000
Территориальный отдел Зырянского района ОГКУ ЦЗН Томской области, 8 (38243) 38113	Ведущий инспектор по проектной деятельности	40000–50000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН

Администрация Каргасокского района	Ведущий специалист по работе с земельными ресурсами	44880
ООО «СПК»	Кладовщик на склад пиломатериалов и круглого леса	80000–100000
ОГБПОУ «КТПРТ»	Учитель (преподаватель) физики	44880
ОГКУ «Центр занятости населения Томской области»	Ведущий инспектор отдела по проектной деятельности	50000–65000
ОМВД России по Каргасокскому району УМВД России по Томской области	Участковый уполномоченный	50000–60000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН

ЗАО «Металлист», 8 (38254) 41720	Главный энергетик	100000
Колпашевский район водных путей и судоходства (филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»»), 8 (38254) 53065	Инженер-механик линейный по флоту	54984–70000
МБУ ДО «Детский эколого-биологический центр», 8 (38254) 40023	Методист	44880–72000
ОГАУЗ «Колпашевская районная больница», 8 (952) 8015423	Медицинская сестра (брат) процедурной	44880
	Энергетик	44880
ОГКУ «ЦСПСД Колпашевского района», 8 (38254) 42608	Главный бухгалтер	44880
ООО «КТК», 8 (38254) 52800	Мастер контрольный	60000–71000
ФКУ СИЗО-2 УФСИН России по Томской области, 8 (38254) 42336	Психолог	44880

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН

ООО «Пивоварня Кожевниково», 8 (909) 5449810	Слесарь по ремонту оборудования	до 44000
	Мастер участка	50000–60000
	Слесарь механосборочных работ	до 45000
	Электрогазосварщик	45000
ОГАУЗ «Кожевниковская районная больница», 8 (38244) 23617	Врач-рентгенолог	до 96540
	Врач-хирург	до 100227
МКОУ «Песочнодубровская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 4241, 8 (923) 4367303	Учитель (преподаватель) английского языка	32000–55000
	Водитель автобуса	35000–40000
МКОУ «Староювалинская основная общеобразовательная школа», 8 (913) 8823638	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	до 29172
МКОУ «Уртамская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 51137	Учитель (преподаватель) английского языка	29172–48000
МКОУ «Осиновская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 32604	Учитель (преподаватель) математики	32000–52000
КФХ «Летяжье» 8 (38244) 22764	Агроном	43000–45000
	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	30000–40000
МАОУ «Кожевниковская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38244) 22601	Учитель (преподаватель) английского языка	29172–50000
	Учитель (преподаватель) химии	29172–50000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН

Контактное лицо: Василькова И.С., 8 (38251) 21259	Помощник оперативного дежурного дежурной части	45000
	Полицейский	65000
	Старший специалист направления тылового обеспечения	115000
	Старший следователь	120000
	Заместитель начальника отделения МВД России	130000
	Инженер по подготовке кадров	45000
Контактное лицо: Зелинская Г.В., 89139656187	Главный специалист по обеспечению почтовой связи	44880
Контактное лицо: Лютько С.И., 89539176430	Специалист по муниципальному имуществу и земельным ресурсам	40392

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН

Администрация Наргинского сельского поселения, 8 (38256) 32495	Главный бухгалтер	41000–45000
МАОУ «Молчановская ДЮСШ», 8 (38256) 22712	Администратор	41000–45000
МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга»	Руководитель вокальной студии	45000–55000
ОГКУ «ЦСПН Молчановского района», 8 (38256) 23024	Бухгалтер	40393

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН

Администрация Новосельцевского сельского поселения, 8 (38252) 36158	Водитель автомобиля	44880
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Берёзка», 8 (913) 8833142	Повар	44880

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН

МАОУ «Улу-Юльская средняя общеобразовательная школа»	Бухгалтер	29172
ОГАУ «Первомайское райветуправление»	Ветеринарный фельдшер	30838–32900
	Экономист	29982–30000
ООО «АГРО»	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	40000–120000
	Главный агроном	100000–300000

СТРЕЖЕВОЙ

ОГАУЗ «Стрежевская городская больница»	Врач-хирург	120000
	Врач-оториноларинголог	100000
ООО «Управление рабочего снабжения»	Мастер участка	130000
ООО «Спецстрой-Сервис»	Машинист автогрейдера	150000
	Водитель погрузчика	130000
ООО «Стрежевой теплоэнергоснабжение»	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	70000
	Ведущий инженер по объективному контролю	53615
	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	65000
	Сварщик-оператор	80000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН

ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница», 8 (953) 9292906, 8 (953) 9292906, 8 (38246) 22912	Врач акушер-гинеколог	60000–80000
	Врач-терапевт	60000–80000
	Врач ультразвуковой диагностики	70000
	Врач-педиатр	80000–100000
	Лаборант	от 50000
МКОУ «Тегульдетская средняя общеобразовательная школа», 8 (38246) 21807	Учитель (преподаватель) математики	40392
МКОУ «Черноярская средняя общеобразовательная школа», 8 (38246) 31122	Учитель (преподаватель) иностранного языка	40392
МУП «Прогресс», 8 (38246) 21786	Машинист (кочегар) котельной	34636–41000
ОГУ «УГОЧСПБ ТО», 8 (38246) 21305	Бухгалтер	49581
ФГКУ «УВО ВНГ России по Томской области», 8 (38241) 21629	Инспектор	44100–49900
	Полицейский (водитель)	37200–42700

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН

ОГАУ «ДСО «ЗАБОТА», 8 (38247) 35113	Бухгалтер	29172
	Кухонный рабочий	29172
	Медицинская сестра (брат)	55000
	Психолог	29172
МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (38247) 21106	Воспитатель	29172
	Педагог-психолог	29172
	Повар	29172
ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147 доб. 1014	Водитель автомобиля	30000
	Медицинская сестра (брат)	30000–35000
ООО УК «Успех», 8 (38247) 22193	Главный инженер	75000
	Мастер	45000
МКУ «Администрация Шегарского района», 8 (38247) 21733	Водитель автомобиля	29200
	Экономист	29200

ЧАИНСКИЙ РАЙОН

МАОУ «Подгорнская средняя общеобразовательная школа», 8 (38257) 21483	Электромонтёр по обслуживанию электроустановок	44880
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Чаинского района», 8 (38257) 21953	Заведующий отделением	44880

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН

ОГБПОУ «Томский коммунально-строительный техникум»	Воспитатель общежития	35000
	Главный бухгалтер	70000–80000
	Инженер по охране труда	30000–40000
ОГБПОУ «Томский базовый медицинский колледж»	Диспетчер	38000
	Юрисконсульт	65000
ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий»	Библиотекарь	29172
	Главный бухгалтер	65000–70000
ОГБУ «Аграрный центр Томской области»	Юрист	40000–45000
ОГБУ «ТОЦИК»	Юрисконсульт	41332
ОГБУ «Центр социальной адаптации»	Заведующий хозяйством	29172–35000
	Юрисконсульт	30000–40000
ОГБУЗ «Медико-санитарная часть №2»	Врач-кардиолог	73706
ОГКОУ «Школа-интернат для обучающихся с нарушениями зрения»	Врач-офтальмолог	29172
ОГКУ «Томскавтодор»	Юрисконсульт	50000–55000
ОГКУ «Томсклес»	Юрисконсульт	39300
ОГКУ «ЦСПН Кировского района»	Юрисконсульт	32000–40000
ОГУ «УГОЧСПБ ТО»	Главный бухгалтер	39500–50000
ООО «ЛАДЬЯ»	Менеджер по продажам	60000–100000
ООО «Газпром газораспределение Сибирь»	Инженер-проектировщик	66000–86000
ООО «Газпром межрегионгаз Новосибирск»	Секретарь руководителя	46000
ООО «ДНР»	Машинист (кочегар) котельной	40500
ООО «Жилсервис «Кировский»	Юрисконсульт	45000–100000
ООО «Межениновская птицефабрика»	Инженер по автоматизированным системам управления производством	90000
	Инженер по охране труда	57000
ООО «НПО «РЕАСИБ»	Инженер-механик	50000–60000
ООО «Санаторий «Синий Утёс»	Слесарь-сантехник	30000
ООО «Сибирская олива»	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	44000
ФБУ Центр реабилитации СФР «КЛЮЧИ»	Инженер-электрик	60000–65000
ФГУП «Госкорпорация по ОРВД»	Инженер по радионавигации, радиолокации и связи	69198–96877
ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Томской области» Минтруда России	Врач-специалист по медико-социальной экспертизе	72000–90000
	Механик	36000–38000
ФКУ «Центр хозяйственного и сервисного обеспечения УМВД по Томской области»	Юрисконсульт	29172

СЕВЕРСК

ООО «Либерти», 8 (919) 9008409	Бетонщик	92000–110000
МАУДО «Спортивная школа им. Л. Егоровой», 8 (3823) 524255	Бухгалтер-расчётчик	33660
АО «Атомспецтранс», 8 (909) 5413158	Водитель автомобиля специализированного на спецперевозках (грузоподъёмностью до трёх тонн)	70000
ФГБУН «Северский биофизический научный Центр ФМБА России», 8 (3823) 994001	Врач акушер-гинеколог	35000–90000
	Контрактный управляющий	56799
	Специалист по закупкам	43524
ООО «Томская региональная концессионная компания», 8 (913) 8510327	Грохотовщик	45000
	Слесарь-сантехник	53000–67500
МБУДО «Спортивная школа «Смена», 8 (3823) 568055	Делопроизводитель	33660
АО «Раопроект», 8 (985) 8212261	Инженер-проектировщик ВК/НВК	50000
ООО «НПК «ВАБ-70», 8 (906) 1992681	Слесарь-наладчик КИПиА	50000–60000
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	60000–65000
ОАО «Тепловые сети», 8 (3823) 548677	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	50000–70000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** заместитель губернатора Томской области по социальной политике
- **Анна Гомозова,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 232, офис 405.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Офсет центр», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. 8 (3822) 510959, 8 (3822) 526515,
e-mail: 526515@mail.ru
Заказ № 846. Тираж 4 000 экз.
Сдано в печать по графику: 24.10.2025, 16.00.
Фактически: 24.10.2025, 16.00.
Дата выхода: 28.10.2025.