НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё в Томской области

№ 9 (137) 2025

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



В Томске впервые прошёл финальный этап конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Специалист по мехатронике и робототехнике»

НА ГРАНИ ФАНТАСТИКИ | с. 4–5



БАРНАУЛ ПРИНЯЛ ЭСТАФЕТУ! | с. 2–3

В Барнауле состоялся финальный этап III Межрегионального конкурса «Лучший специалист по охране труда Сибири»

СУПЕРМАМА



Из Бакчара — с любовью

Лилия Спехова — воплощение любови и заботы как в семье, так и в работе

| с. 6–7

ЭВОЛЮЦИЯ СМЫСЛОВ

Ставки сделаны?





Татьяна Разумова,

заведующая кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова

Эксклюзивное интервью о грядущих трендах рынка труда

| с. 8–10

МИНУТКА ЗДОРОВЬЯ

Витамины и БАДы: дополнение, а не панацея

Доктор Самойлова рассказывает о правильном приёме витаминов и пищевых добавок

| с. 11





Текст: Татьяна НАРАЕВА

Фото предоставлены управлением Алтайского края по труду и занятости населения

Барнаул принял эстафету!

10–11 сентября в Барнауле состоялся финальный этап III Межрегионального конкурса «Лучший специалист по охране труда Сибири». Инициативу конкурса, зародившегося в Томске, переняли коллеги из Алтайского края. И весьма успешно!

Всего на конкурс было подано 1183 заявки от предприятий и организаций Сибирского федерального округа, причём около 300 заявок поступило от алтайцев. По традиции, состязание проводилось в два этапа — региональный (в онлайне) и межрегиональный, куда прибыть следовало очно. Что и было сделано 17 участниками из 10 областей и краёв СФО. Томскую область представили: в производственной сфере — Егор Митряшкин (Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Томск») и Галина Вайвод (ТГАСУ) — в непроизводственной сфере.

Конкурсных испытаний было пять. Оказание первой помощи, оценка профессиональных рисков, работа на высоте в ограниченных замкнутых пространствах, обеспечение средствами индивидуальной защиты. Завершала соревнование лучших новинка — изобретение алтайских коллег — онлайн-игра на цифровой образовательной платформе «Три смены», где нужно было проявить себя не только знатоком нормативной базы, но и настоящим стратегом, умеющим сохранить все свои «трудовые единицы» и максимально их использовать в турнире.

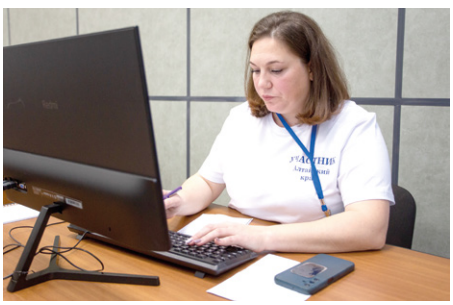
На этапе оказания первой помощи пострадавшим с помощью спецэффектов очень наглядно был имитирован открытый перелом, что буквально потрясало участников и даже приводило в ступор некоторых, зато идеально погружало в режим реальной ситуации.

Всего на конкурс было подано 1183 заявки от предприятий и организаций Сибирского федерального округа, причём около 300 заявок поступило от алтайцев. По традиции, состязание проводилось в два этапа — региональный (в онлайне) и межрегиональный, куда прибыть следовало очно. Что и было сделано 17 участниками из 10 областей и краёв СФО.









▸ **Конкурсных испытаний было пять: оказание первой помощи, оценка профессиональных рисков, работа на высоте в ограниченных замкнутых пространствах, обеспечение средствами индивидуальной защиты, онлайн-игра на цифровой образовательной платформе «Три смены»**





Завершала соревнование лучших новинка — изобретение алтайских коллег — онлайн-игра на цифровой образовательной платформе «Три смены», где нужно было проявить себя не только знатоком нормативной базы, но и настоящим стратегом, умеющим сохранить все свои «трудовые единицы» и максимально их использовать в турнире.

Следующий день ознаменовался проведением IV Алтайского межрегионального форума по охране труда, проходящим ежегодно. Свои наработки представили около 10 организаций, действующих в области охраны труда, из Новосибирской и Московской областей, Алтайского и Красноярского краёв. Кроме выставки новинок средств индивидуальной защиты, собравшимся представили инновационные продукты питания, в том числе кисели и другие напитки, минимизирующие вредные производственные факторы и обладающие оздоравливающим эффектом. Состоялись также интерактивы, квизы. Проводилась лотерея для участников форума от ООО «Спецобъединение-Алтай», где главным призом был годовой индивидуальный запас защитных перчаток.

В завершении были отмечены победители и призёры конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей», лучшие специалисты по охране труда Алтайского края и победители межрегионального конкурса. Томич **Егор МИТРЯШКИН** стал бесспорным победителем в номинации «Лучший специалист по охране труда Сибири организаций производственной сферы». В непроизводственной сфере одержала победу ведущий специалист по охране труда филиала ПАО «МТС» в Омской области **Наталья ИСАКОВА**. От всей души поздравляем лидеров состязания с заслуженным успехом и очередным значимым достижением в карьере!

В следующем году конкурс вернётся в Томскую область и будет совмещён с мероприятием-спутником Всероссийской недели охраны труда.



Егор МИТРЯШКИН,

победитель в номинации «Лучший специалист по охране труда Сибири в организациях производственной сферы», заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Инженерно-технического центра ООО «Газпром трансгаз Томск»

«Конкурсные задания усложнились, как это бывает традиционно, год от года в этом конкурсе. Из новинок запомнилась онлайн-игра «Три смены», где нужно было по ходу игры не только правильно ответить, но и правильно выстроить стратегию победы. Хорошее знание нормативной базы не подвело.

Настрой был боевой изначально. Но, как это ни забавно, именно здесь главное — не победа. Поехал скорее, потому что хотелось самому себе доказать, что не зря в Томске я стал лучшим, что могу выиграть и на «чужом поле». Кроме того, было просто интересно, как конкурс проведут в другом регионе.

Было много новых участников, которых я не знал раньше. И потом, когда участвуешь в конкурсе и живёшь дома, то гораздо меньше общаешься с другими участниками. Здесь же было куда больше возможностей для неформального общения, и тёплая, доброжелательная, дружеская, открытая атмосфера конкурса располагала к обмену опытом, мнениями. Удивительно позитивная обстановка вообще характерна для этого конкурса. Нет какой-то «злой» конкуренции, есть желание понять, услышать друг друга, разобраться в чём-то новом для себя. Хочется участвовать снова и снова.

Конкурс очень стимулирует к профессиональному развитию: приходится изучать, в числе прочего то, с чем в своей повседневной производственной практике даже не сталкиваешься. Вырываешься из рутины, смотришь на свою работу, будто со стороны. А это очень важно, когда отвечаешь за безопасность труда. Видишь, где и что можно улучшить или упростить. Становишься как бы другим человеком. В этом и заключается положительный эффект «до» и «после».



Наталья Исакова, ведущий специалист по охране труда филиала ПАО «МТС» в Омской области

Кроме выставки новинок средств индивидуальной защиты, собравшимся представили инновационные продукты питания, в том числе кисели и другие напитки, минимизирующие вредные производственные факторы и обладающие оздоравливающим эффектом. Состоялись также интерактивы, квизы.







Во второй день прошёл IV Алтайский межрегиональный форум по охране труда, где свои наработки представили около 10 организаций, действующих в области охраны труда, из Новосибирской и Московской областей, Алтайского и Красноярского краёв

Минтруд России · РАБОТА РОССИИ · ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ · Департамент труда и занятости населения Томской области · ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХ

Текст: Анита ВЕРЕЙСКАЯ



Фото предоставлены департаментом труда и занятости населения Томской области

На грани фантастики

Проведение финального этапа конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Специалист по мехатронике и робототехнике» открыл перед тысячами людей взгляд в будущее

Томску не впервой принимать у себя федеральный этап конкурса «Лучший по профессии». Сибирские Афины в разные годы гостеприимно открывали свои двери перед лучшими портными, дозиметристами, лаборантами химического анализа, WEB-разработчиками и монтажниками радиоэлектронной аппаратуры. Но номинация «Специалист по мехатронике и робототехнике» стала совершенно новой страницей в проведении подобных состязаний. И именно Томск стал городом, где её ВПЕРВЫЕ провели.





Более двух тысяч школьников посетили фестиваль профессий «МиР — территория будущего»

Да, в этом году впервые конкурс обрёл столь впечатляющий размах. Национальный проект «Кадры» открыл перед организаторами и конкурсантами принципиально другие, недоступные ранее возможности. Вместо пяти номинаций — двадцать, вместо 21 региона проведения региональных этапов — 72. Финансирование из федерального бюджета позволило приобрести пять коллаборативных роботов для финальных испытаний участников.

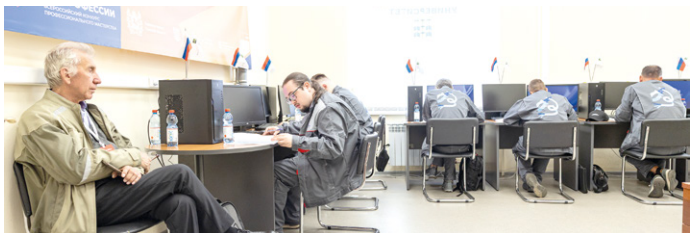
Да, Томск, снова подтвердив свой статус города инноваций, собрал лучших профи в сфере технологий, которые уедут домой с новыми впечатлениями и ценным опытом, выйдут на качественно более крутой профессиональный уровень. А солидные гости из других регионов и федерального центра оценят высочайший уровень организации финала и продуманности всех его мероприятий.

Но в масштабах Томской области важно, что 23 сентября более двух тысяч школьников из различных муниципальных образований, с первого по одиннадцатый класс, как по мановению волшебной палочки, оказались в совершенно новом для себя измерении — на фестивале профессий «МиР — территория будущего». Площадки международного центра культуры ТПУ, открытые при содействии вузов, образовательных организаций системы профессионального образования, ведущих предприятий региона, детского технопарка «Кванториум» и российского общества «Знание» продемонстрировали будущим поколениям работающих перспективы развития нашей страны как крупной мировой высокотехнологичной державы.

Фестиваль выступил не только масштабной профориентационной, но и профнавигационной площадкой. В ярком, праздничном, наглядном формате ребята узнали, что специалистов по мехатронике и робототехнике в регионе готовят не только вузы — ТГУ, ТПУ и ТУСУР, но и Томский экономико-промышленный колледж, который почти 70 процентов обучения отводит практике и на выходе обеспечивает пред-







▸ **Своих участников на конкурс представили Томская, Омская, Волгоградская, Рязанская области, и республики Татарстан, Удмуртия и Чувашия**

приятия высококлассными специалистами по обслуживанию и ремонту технологического оборудования. Также подростки удостоверились, что даже работа рядового специалиста по МиР полна удивительных достижений и открытий.

Удивительны также участники конкурса. Занявший третье место **Роман ГИЗЕТДИНОВ** (АО «ОЭЗ ППТ «АЛАБУГА», Татарстан) — бронза, ценою в золото, — будучи девятнадцатилетним начинающим специалистом, имеет трёхлетний профессиональный стаж! Ещё в годы учёбы в колледже он устроился на подработку и теперь может сравниться уровнем квалификации с маститыми профессионалами.

Ещё более удивительна история серебряного призёра — двадцатитрёхлетнего **Ильи НАМЯТОВА** (Омск), который трудится в АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» наладчиком контрольно-измерительных приборов и автоматики V разряда. Решив защитить честь родного региона, он самостоятельно подготовился к конкурсу, освоил необходимый материал и приехал скорее поучаствовать, чем победить. А стал счастливым обладателем полумиллиона рублей.

Победу же в конкурсе одержали опыт и профессионализм. **Сергей БЕЗУСОВ**, ведущий инженер-конструктор АО «ФНПЦ «ТИТАН-БАРРИКАДЫ» (Волгоград), обладающий почти пятнадцатилетним стажем, рассказал журналистам, что широкий пул повседневных задач позволил ему без особых трудностей справиться с конкурсными заданиями.

Остаётся добавить, что своих участников на конкурс представили семь регионов — Томская, Омская, Волгоградская, Рязанская области, и республики Татарстан, Удмуртия и Чувашия. Высокий уровень участников отметили эксперты из ТПУ, компании НПФ «Мехатроника-ПРО» и университета «Иннополис» (Татарстан).

Руководитель Федеральной службы по труду и занятости **Михаил ИВАНКОВ**, вручивший награды лидерам конкурса, отметил высокую значимость номинации «Специалист по мехатронике и робототехнике» и сообщил, что президент России **Владимир ПУТИН** назвал внедрение робототехники во все отрасли производства одной из ключевых экономических задач.

Губернатор Томской области **Владимир МАЗУР** акцентировал внимание на значении подобных конкурсов профессионального мастерства как новой ступени развития кадрового потенциала страны:

— Вы сегодня — лучшие из лучших. Уверен, вы привнесёте на свои производства новое, передовое, будете как наставники делиться секретами своего мастерства с новыми поколениями специалистов, — сказал глава региона.

ПОБЕДИТЕЛИ

▸ **I место — Сергей БЕЗУСОВ,**
ведущий инженер-конструктор АО «ФНПЦ «ТИТАН-БАРРИКАДЫ» (Волгоград), приз — 1 млн рублей

▸ **II место — Илья НАМЯТОВ,**
наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики V разряда АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» (Омск), приз — 500 тысяч рублей

▸ **III место — Роман ГИЗЕТДИНОВ,**
главный специалист АО «ОЭЗ ППТ «АЛАБУГА» (Татарстан), приз — 300 тысяч рублей



Владимир Мазур

Вы сегодня — лучшие из лучших. Уверен, вы привнесёте на свои производства новое, передовое, будете как наставники делиться секретами своего мастерства с новыми поколениями специалистов.



По сообщению пресс-службы УФПС Томской области АО «Почта России»

От детского сада до вуза:
образовательные услуги каких учреждений можно оплатить на почте

В почтовых отделениях Томской области родители обучающихся могут внести плату за услуги муниципальных детских садов, школ, домов творчества, детско-юношеских спортивных школ, средних профессиональных и высших учебных заведений, включённых в базу данных федеральной системы «Город». С начала 2025 года клиенты Почты России совершили более двух тысяч таких платежей в почтовых отделениях региона.

Оплатить образовательные услуги по квитанциям или реквизитам можно в любом почтовом отделении области. Оператор примет платёж и выдаст чек. Родительскую плату можно внести и на дому с помощью мобильного почтово-кассового терминала у почтальона. Все данные о принятых с помощью терминала платежах поступают в образовательное учреждение в режиме реального времени. В подтверждение оплаты клиент получает кассовый чек. Такой вариант популярен среди маломобильных граждан.



Из Бакчара с любовью

Бакчарский район известен всей Томской области как край прекрасных цветников и плодовых кустарников. Однако красят, как мы знаем, землю не столько цветы, сколько люди и их дела.

Текст:
Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены героиней статьи

В семье Шумиловых все издавна слыли тружениками. Мама Татьяна Андреевна работала в прачечной, папа Евгений Степанович тоже трудился в коммунальном хозяйстве. Растили троих дочерей. Лилия — средняя — окончила 11 классов, поступила в ТГАСУ на землеустроителя. Но прямо на первом курсе вышла замуж и забеременела.

Сын Никита появился на свет, и совсем ещё юной восемнадцатилетней мамочке пришлось уйти в академический отпуск. Однако и по его окончанию с малышом сидеть было некому. Пришлось учёбу отложить. А в 21 год она родила дочку Ангелину. Казалось бы, всё складывалось замечательно, но череда дальнейших событий внесла коррективы. Родителей не стало, с мужем отношения разладились. Оставшись одна с детьми, молодая женщина впала в депрессию.

Особенно вечерами накатывали тоска и одиночество. Младшая сестра Светлана дала ей телефон знакомого парня для общения. Поначалу задушевные телефонные разговоры просто позволяли Лилии успокоиться, развеяться, но потом превратились в потребность. Молодые люди решили встретиться лично и с тех пор уже не расставались.

Она работала продавцом, он — бухгалтером. Жили скромно, и с небольших накоплений приобрели деревянный неблагоустроенный дом, пять лет стоявший брошенным. Зимой заселились, а по весне ветхий забор рухнул прямо у дороги.

Всё, что было потом, могло бы стать увлекательной историей для какого-нибудь набирающего популярность блогера. Вручную Лилия и Леонид Спеховы выпололи сорняки, обработали 26 соток земли, заменили окна и двери, выровняли пол и стены, починили кровлю, провели коммуникации. Конечно, доходы не позволили осилить это разом, но молодые не жалели труда, времени и средств. И сегодня их усадьба, по словам земляков, сразу видна среди всех. Не дом с палисадником, а картинка.





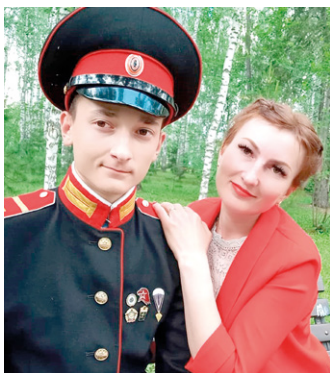
▸ **Счастливые супруги — Леонид и Лилия Спеховы**

— Мы всё делаем вместе, — говорит с гордостью Лилия. — Я проектирую, рисую, потом вместе воплощаем, и тут он — главная сила. Что меня восхищает в муже, он никогда не останавливается. Постоянно учится чему-то новому: то новую технику осваивает, то новый вид работ. Мне кажется, он может всё!

Что же поделаешь, жизнь на селе такова! Леонид, чтобы покормить семью, кем только не работал. И на пилораме трудился, и в кочегарке, и таксовал, и изготавливал на дому наличники, штакетник и прочие нужные изделия из дерева. Сейчас вот увлёкся сваркой.



Вручную Лилия и Леонид Спеховы выпололи сорняки, обработали 26 соток земли, заменили окна и двери, выровняли пол и стены, починили кровлю, провели коммуникации. Конечно, доходы не позволили осилить это разом, но молодые не жалели труда, времени и средств. И сегодня их усадьба, по словам земляков, сразу видна среди всех. Не дом с палисадником, а картинка.





Старшие дети — Никита и Ангелина Спеховы

Никита учится в Военной академии в Пензе, решив посвятить свою карьеру ракетной артиллерии. Ангелина пошла в Томский колледж гражданского транспорта, выбрав для себя в качестве специальности строительство автомобильных дорог и аэродромов.

Супруга тем временем получила профессиональное образование. Окончила училище в Бакчаре, отучившись в экспериментальной группе и став коммерсантом на транспорте, иначе говоря, специалистом по сопровождению грузов. Кроме профессии, Лилия получила водительские удостоверения категории В и С. Однако работала, как и муж, кем придётся.

В совместной жизни у них родились ещё трое ребятишек. В 2013-м — Вероника, через четыре года — Инесса, сыну Глебу сейчас — шесть.

Двое старших детей — уже взрослые и вполне самостоятельные люди. Никита учится в Военной академии в Пензе, решив посвятить свою карьеру ракетной артиллерии. Ангелина пошла в Томский колледж гражданского транспорта, выбрав для себя в качестве специальности строительство автомобильных дорог и аэродромов.

Трое младших тоже имеют свои увлечения: Вероника — прирождённая вокалистка — занимается в Детской школе искусств и выступает на сцене, Инесса — спортсменка-легкоатлетка и художница. Глебушка, хоть и маленький, — первый папин помощник. «Остатки сладки», — улыбается Лилия, рассказывая про младшего сына. Малыш по теплу никогда не возвращается домой, пока не нарвёт маме букетик полевых цветов. Мамина благодарность и радость в её глазах — лучшая награда.

Лилия рассказывает, что муж однажды поехал с мотоблоком выкосить траву по просьбе одиноко живущей пожилой женщины, взяв с собой Глеба. Мальчик, видя, как старается отец, схватил грабли и начал собирать скошенную траву. Заказчица, подивившись трудолюбию такого крохи, дала Глебу двести рублей за работу. Сияя глазами, сынишка прибежал вечером к маме и протянул свои первые в жизни деньги ей: «Мама, на, это тебе! Я сам заработал!».

Семья следует традициям православия. Папа в свободное время служит пономарём в местной церкви, он же звонит в колокола, собирая верующих к молитве. Каждое воскресенье вся семья отправляется на литургию, дети поют в церковном хоре, занимаются в воскресной школе. Супруги повенчаны.

— Мы сразу договорились: сколько Бог даст детей, столько и родим, — рассказывает Лилия.

На Пасху Спеховы варят 90 яиц, чтобы потом всем вместе разукрасить их и понести в церковь для освящения. Так же, как и букеты из вербы. Всё это богатство складывается в корзинки и дарится потом прихожанам.

Сейчас Лилия работает уборщицей на подмену в районной больнице, замещая ушедших на больничный или в отпуск. А по вечерам на дому принимает клиенток как мастер маникюра, реализуя свои творческие способности художника и дизайнера. «Мне всё хочется делать красиво, со вкусом, со стилем», — говорит она.

Каждую клиентку мамы ждёт непременный бонус: Инесса, которая способностями пошла в маму, лепит из пластилина миниатюрные фигурки животных и человечков. Женщины с благодарностью принимают эти подарки и даже выделяют у себя дома отдельные полочки для «скульптурных» коллекций юной мастерицы.

Домашний кабинет маникюра оборудовал Лилии муж. «Красивый, уютный. Такой можно сделать только для любимой женщины», — рассказали в местной службе занятости.

У супругов две машины. У Леонида «Жигули» шестой модели — «рабочая лошадка», к которой нередко прикрепляется прицеп для перевозки труб, сварочного оборудования, мотоблока. Лилия водит маленькую, чистенькую «Хонду», чтобы возить детей, ездить с семьёй в город.

— Сейчас мечтаю только о том, чтобы у детей всё сложилось в жизни хорошо, ведь у меня самой есть всё для полного счастья, — уверена наша героиня.

Домашний кабинет маникюра оборудовал Лилии муж. «Красивый, уютный. Такой можно сделать только для любимой женщины»,— рассказали в местной службе занятости.









Трое младших детей имеют свои увлечения: Вероника — прирождённая вокалистка, Инесса — спортсменка-легкоатлетка и художница, Глебушка — первый папин помощник



ФОТО ВЗЯТО ИЗ ОТКРЫТЫХ ИСТОЧНИКОВ

Ставки сделаны?

Рынок труда меняется, и эти перемены настолько масштабны, что их можно сравнить, пожалуй, с промышленной революцией. Другими становятся понятия, мотивация к труду, словом, всё, что связано с трудоустройством миллионов людей и прогнозированием их поведения на рынке труда. О грядущих трендах — наш разговор с заведующей кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета, заслуженным преподавателем, профессором Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова **Татьяной РАЗУМОВОЙ**.

Беседу вела Татьяна НАРАЕВА

— Татьяна Олеговна, выросло целое поколение, не сознающее необходимость и благородное предназначение труда как такового. А, между тем, именно молодёжь меняет рынок труда. Что с этим делать?

— Давайте всё расставим на свои места, для начала. Конечно, не молодёжь «виновата» в том, что сейчас происходит, во-первых, а во-вторых, молодёжь нельзя рассматривать изолированно. Они же не другой планете живут, они встроены в социум, взаимодействуют с остальными общественными стратами. Возможно, на молодёжи ярче проявляются некоторые тенденции, распространённые в обществе. Как и почему, это уже другой вопрос.

Да, происходят большие изменения, которые задолго до их проявления спрогнозировала профессор нашей кафедры Риорита Пантелеймоновна Колосова, у которой Вы, в своё время, брали интервью. Она говорила о новой экономике труда. Влияние на неё оказывают технологические, геополитические факторы. Также важно учитывать цивилизационное развитие, в результате которого мы пришли к значительно более позднему вступлению молодёжи в трудовую жизнь, чем, скажем, даже лет 30–40 назад.

В развитых странах формируется модель осознанного трудового выбора. Человек получает общее образование, затем профессиональное и выходит на рынок труда с определённым набором компетенций, позволяющим выбирать для себя дальнейший путь профессионального и карьерного роста. Он не хватается за первую попавшуюся работу, как за возможность заработать кусок хлеба, а ищет то, что ему подходит, отзывается по ценностям и перспективам. И родители зачастую поощряют такой метод поиска себя.

В развитых странах формируется модель осознанного трудового выбора. Человек получает общее образование, затем профессиональное и выходит на рынок труда с определённым набором компетенций, позволяющим выбирать для себя дальнейший путь профессионального и карьерного роста. Он не хватается за первую попавшуюся работу, как за возможность заработать кусок хлеба, а ищет то, что ему подходит, отзывается по ценностям и перспективам. И родители зачастую поощряют такой метод поиска себя.

Кроме того, на молодёжь оказывает влияние распространение психологических установок, направленных на увеличение самоценности каждого человека.

Экономика всё больше выходит за рамки математики. Это уже и психология, и социология, и всё, что угодно. И приходится принимать во внимание огромное количество факторов, когда рассматриваются кадровые вопросы. Одним из таких факторов является неформальная занятость, которая, в том числе порождает сверхраннее вступление в трудовую жизнь.

Откройте Интернет: из любого ролика на вас смотрит «мудрец», объясняющий, что каждый человек для себя — самый лучший, что он создан для счастья и удовольствий. И действительно, сейчас существует невероятное количество активностей, связанное с этими прокламируемыми гедонистическими установками. Какой там труд... Им сложно самим приготовить себе еду, они заказывают доставку или самим навести порядок, они заказывают клининг. Забота о ком-то, кроме себя, зачастую вызывает у молодых негативную реакцию, ощущение, что их используют. В результате, им не только работу сложно найти, но и пару для совместной жизни. Я не говорю уже про рождение детей.

И надо отметить, всё больше становится тех, кому состояние современной экономики позволяет жить, не работая. На доходы от недвижимости, биржевых и криптовалютных операций. Бывает, самозанятые таковыми не являются. Имея доход, они не заняты в экономике (например, сдают в аренду недвижимость). То есть труду есть альтернатива.

Молодые не настроены работать как можно больше и дольше,— они хотят работать меньше. Делать перерывы в трудовой деятельности в течение всей жизни, создавать баланс между работой и личными интересами, причём в пользу последних.

Тем не менее, есть работодатели, желающие принять к себе на предприятия именно молодых людей — с цифровым сознанием, открытых для всего нового, способных совершить прорыв. Они готовы простить им отсутствие части компетенций и даже невысокую ответственность в работе за нестандартность мышления, свежее видение, наконец, просто за молодость и здоровье. Давайте начистоту, после 50-ти далеко не все могут похвастаться хорошим здоровьем и должной работоспособностью.

Поэтому работодатели вынуждены создавать всё более достойные условия труда, идти на гибкий график, искать новые подходы в корпоративной культуре, отменять жёсткий офисный дресс-код и так далее. Так формируется пласт молодёжи, стремящейся к карьерному росту и работающей в формате сверхзанятости. Налицо разные модели экономического поведения.

— Вот именно поэтому вызывают сомнения точные арифметические расчёты, касательно того, что завтра мы наберём энное количество абитуриентов на нужные специальности, практически все они выйдут на заявленную работу, и проблема с кадрами будет решена...

— Вы правы в том, что экономика всё больше выходит за рамки математики. Это уже и психология, и социология, и всё, что угодно. И приходится принимать во внимание огромное количество факторов, когда рассматриваются кадровые вопросы. Одним из таких факторов является неформальная занятость, которая, в том числе порождает сверхраннее вступление в трудовую жизнь.

Я говорю о фрилансе — творческом, цифровом. Это исполнительство, блогерство, различные игровые практики. Не будем касаться криминальных заработков.

В условиях острого кадрового дефицита понятие уязвимых групп населения, с точки зрения занятости на рынке труда, преобразуется в понятие групп лиц, к привлечению которых работодателю нужно искать новые методы.



Татьяна Разумова
Фото предоставлено ЭФ МГУ

И это вполне возможно, учитывая, что понятие рабочего места всё больше трансформируется. Это давно уже не стул, не стол, не станок. Это профессионально-квалификационные требования, производительность, обучаемость, замотивированность сотрудника. Словом, комплекс слагаемых, обеспечивающих комфортность и эффективность выполнения работы, готовность работодателя и работника к паритетному диалогу.

Условно говоря, рабочим местом всё чаще становится домашний диван. К примеру, молодые мамочки трудятся из дома, если на работе их сложно заменить.

Или, допустим, если лет 30 назад лица с ограничением в движении рассматривались как недееспособные, то сейчас они находят себя в IT-специальностях, творчестве и так далее. Людей с инвалидностью, к сожалению, сильно прибыло в связи с СВО, и сейчас очень активно, на государственном уровне этим занимаются.

— Проблема в том, что в реальном секторе экономики — на производстве, в строительстве, сельском хозяйстве, где по-прежнему нужны крепкие мужские руки,— мантры про гибкий график, удалён-

Понятие рабочего места всё больше трансформируется. Это давно уже не стул, не стол, не станок. Это профессионально-квалификационные требования, производительность, обучаемость, замотивированность сотрудника. Словом, комплекс слагаемых, обеспечивающих комфортность и эффективность выполнения работы, готовность работодателя и работника к паритетному диалогу.

Сегодня самой реальной альтернативой будет, конечно же, повышение производительности труда и автоматизация производства. К счастью, сейчас стремительно растёт третичный сектор, где вопрос гендерной принадлежности не является определяющим. Как справедливо было отмечено на августовском форуме в Томске, вопрос активного внедрения новых технологий цифровизации и автоматизации производства — уже не столько вопрос прямой выгоды бизнеса, сколько успешного, бесперебойного продолжения операционной деятельности.

ный формат и прочее не работают... После Великой Отечественной войны мощной трудовой силой выступили женщины: сели за руль спецтехники, встали за станки, спустились в шахты. Кто сейчас заменит погибших и искалеченных мужчин?

— Сегодня самой реальной альтернативой будет, конечно же, повышение производительности труда и автоматизация производства. К счастью, сейчас стремительно растёт третичный сектор, где вопрос гендерной принадлежности не является определяющим. Как справедливо было отмечено на августовском форуме в Томске, вопрос активного внедрения новых технологий цифровизации и автоматизации производства — уже не столько вопрос прямой выгоды бизнеса, сколько успешного, бесперебойного продолжения операционной деятельности.

— ...и всё-таки, в условиях ограниченности кадровых ресурсов, кого будем привлекать?

— Полагаю, на этот вопрос нет однозначного ответа. Есть различные социальные группы, ранее считавшиеся уязвимыми с точки зрения рынка труда. Для них и надо рассматривать меры поддержки, помогающие более активному вовлечению в трудовую деятельность. Это молодёжь от 20 до 30 лет (более юные пусть учатся, добирают образования и компетенций). Для них надо создавать привлекательные условия работы, прежде всего, в промышленном производстве. Доставщик в ритейле не должен зарабатывать вдвое больше квалифицированного рабочего или инженера.

И, конечно, «серебряная гвардия». Если мы посмотрим на рынок труда развитых европейских стран, где также всё больше стареет рабочая сила, там давно трудоспособное население возраста 50+ перевалило за половину от общей численности. То есть необходимо усилить социальную компоненту государственной политики, направленную на увеличение продолжительности жизни и возможной трудоспособности. Концепция непрерывного образования на протяжении всей профессиональной деятельности отлично ложится в данную парадигму. Тем более, что есть достаточно много людей зрелого возраста, которые привыкли и будут трудиться, пока есть здоровье. В силу того, что им нужен дополнительный доход (если они уже на пенсии), и их интерес к работе настолько велик, что они не мыслят себя вне своей профессиональной деятельности, общения с коллегами.

— Некоторые крупные компании, в обход законных требований, предпочитают не брать на работу соискателей 50+...

— Таким работодателям нужно напомнить модель дискриминации Гэри Беккера, согласно которой работодатель, дискриминирующий работников по принадлежности к какой-либо группе, обречён на провал. Сейчас это будет становиться всё более актуально, в условиях повышенного спроса на рабочую силу. Тем более, квалифицированную.

— Спасибо за содержательную беседу, надеюсь на дальнейшее сотрудничество!

— Вам спасибо, мы всегда открыты для диалога!

Если мы посмотрим на рынок труда развитых европейских стран, где также всё больше стареет рабочая сила, там давно трудоспособное население возраста 50+ перевалило за половину от общей численности. То есть необходимо усилить социальную компоненту государственной политики, направленную на увеличение продолжительности жизни и возможной трудоспособности. Концепция непрерывного образования на протяжении всей профессиональной деятельности отлично ложится в данную парадигму. Тем более, что есть достаточно много людей зрелого возраста, которые привыкли и будут трудиться, пока есть здоровье.

Модель дискриминации Гэри Беккера

Дискриминация на рынке труда возникает из-за специфических предпочтений работодателей, работников или потребителей, которые готовы платить за эти предпочтения. Например, работодатель может нанимать менее продуктивных, но «предпочтительных» работников по той же цене, в результате чего он несёт дополнительные издержки (коэффициент дискриминации), теряя в прибыли.



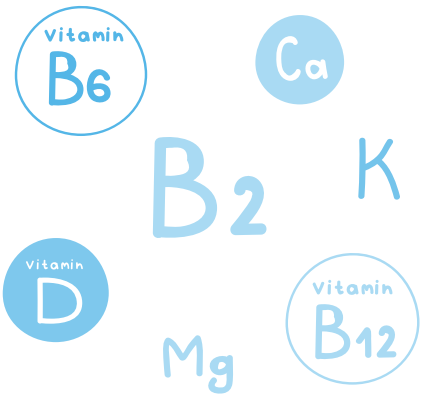
Гэри БЕККЕР

▸ Книга The Economics of Discrimination (1957)

МИНУТКА ЗДОРОВЬЯ

С ДОКТОРОМ САМОЙЛОВОЙ







ВИТАМИНЫ И БАДЫ: ДОПОЛНЕНИЕ, А НЕ ПАНАЦЕЯ

Что касается витаминов, то без них, конечно, в нашем суровом климате не обойтись, если мы хотим избежать дефицита того или иного элемента в своём организме. Наиболее известны витамины группы B и D, C и другие. Следует помнить, что потребности в витаминах у разных групп людей — разные. Недаром существуют витамины для детей, взрослых, беременных женщин.

— Если мы говорим о витаминах и пищевых добавках, то нужно помнить, что это не лекарственные препараты, и тем более, не панацея от всех бед. Да, многие из них сделаны на основе лекарственных трав и других природных компонентов, но не факт, что концентрация этих веществ достаточна для оказания выраженного полезного действия.

Учитывайте также, что, например, не все продаваемые БАДы проходят весь комплекс необходимых клинических исследований, поэтому нужно консультироваться с врачом или посмотреть есть ли данная добавка в общероссийском реестре.

Единый реестр свидетельств о государственной регистрации

Что касается витаминов, то без них, конечно, в нашем суровом климате не обойтись, если мы хотим избежать дефицита того или иного элемента в своём организме. Наиболее известны витамины группы B и D, C и другие. Следует помнить, что потребности в витаминах у разных групп людей — разные. Недаром существуют витамины для детей, взрослых, беременных женщин. Больше всего нуждаются в витаминах дети, поскольку они растут, у беременных — своя специфика по компонентам, и так далее. К тому же, в разных местностях могут сильно разниться потребности в тех или иных витаминах и микроэлементах.

Если говорить об опасности приёма витаминов, то нужно помнить, что они должны сочетаться с теми лекарственными препаратами, которые вы принимаете постоянно (если есть такие), и с одновременным приёмом БАДов.

Стоит также учитывать, что примерно на 30 процентов снижается эффективность у комплексных препаратов, вроде поливитаминов. И указанная доза того или иного витамина будет меньше.

Если говорить об опасности приёма витаминов, то нужно помнить, что они должны сочетаться с теми лекарственными препаратами, которые вы принимаете постоянно (если есть такие), и с одновременным приёмом БАДов. Эффект может носить непредсказуемый характер. Случается, кроме того, что красители, входящие в состав витаминов или БАДов, добавленные для красоты и яркости, могут вызывать аллергическую реакцию. Поэтому будьте осторожны! А лучше — предварительно посоветуйтесь с врачом.

Витамины рекомендуется пить в холодное время года: в осенне-зимний или весенне-зимний периоды, когда мы особенно испытываем дефицит витаминных комплексов. Как правило, это связано с профилактикой гриппа и ОРВИ. Также витамины прописывают после ряда перенесённых заболеваний.

Хочу затронуть и тему «модных» сегодня анализов крови на отдельные микроэлементы, скажем, цинк или молибден. Такие анализы могут быть малоинформативны. Не нужно тратить лишние деньги, обращайтесь к врачу. Специалист по клиническим симптомам сможет определить дефицит тех или иных веществ в организме, либо назначит нужные анализы и другие виды обследования.

Кроме того, помните: пищевая добавка — это всего лишь добавка к пище. Здорового, сбалансированного питания, как и вакцинации, закаливания, активного образа жизни никто не отменял.

ЗАБОТЬТЕСЬ О СЕБЕ И СВОИХ БЛИЗКИХ И БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Вакансии всех сфер экономики

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН

Администрация Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24760	Юрисконсульт	62348
	Ведущий специалист по бюджету и налоговой политике	49368
	Главный специалист по муниципальным заказам	49368
Департамент социальной защиты населения Томской области, 8 (3822) 602708	Директор (заведующий) филиала	55000
МКП «ТВС» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 25284	Водитель автомобиля	44880
	Главный энергетик	63617
	Мастер контрольный	55356
	Мастер участка	55356
	Машинист двигателей внутреннего сгорания	33872
	Оператор котельной	44880
	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	44880
	Электрогазосварщик	45967
МУП «Жилкомсервис» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24406	Водитель автомобиля	44880
	Водитель АС-машины	44880
	Машинист бульдозера	44880
	Машинист экскаватора	44880
	Программист	44880
	Слесарь-сантехник	44880
	Экономист	53985
	Юрисконсульт	44880
ОГАУЗ «Александровская районная больница», 8 (38255) 24845	Врач-инфекционист	49368
	Медицинский психолог	49368
	Инспектор по кадрам	49398
	Медицинская сестра (брат)	49368
	Заведующий хирургическим отделением, врач-хирург	49368
	Врач-рентгенолог	49368
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	49368
	Фармацевт	49368
	Заведующий инфекционным отделением	49368
	Старший фельдшер	49368
	Заместитель главного врача по медицинской части	49368
	Врач-фтизиатр участковый	50368
	Врач-хирург	137611
	Врач-дерматовенеролог	50368
ОГБУ «ДИПИ Александровского района», 8 (38255) 24120	Главный бухгалтер	49368
	Младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными	50000
ООО «СК Прогресс», 8 (913) 8015107	Машинист автогрейдера	180000
	Машинист экскаватора	120000
Администрация Александровского района, 8 (38255) 24262	Инженер по ремонту	49368
	Курьер	49368
МБОУ ДОД «Детская школа искусств», 8 (913) 8231967, 8 (38255) 24933	Учитель (преподаватель) фортепиано	49368
ООО «Добродея», 8 (913) 1086418	Фармацевт	45000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН

ПАО «Россети Томск»	Контролёр в Асиновский РЭС	45000
	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	48000–59000
ООО «Сибирское молоко»	Администратор баз данных	45000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4»	Педагог-организатор	29172–30623
МКУ «Служба заказчика»	Инженер по техническому надзору	34000–45000
ООО «Либерти»	Монтажник бетонных и металлических конструкций	95000–120000
ОГКУ «Томсклес»	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	47100
ОГБУЗ «Асиновская районная больница»	Инструктор по лечебной физкультуре	32500–41000
	Врач травматолог-ортопед	70000–130000
Западно-сибирский филиал АО «Федеральная пассажирская компания»	Проводник пассажирского вагона	62000–69000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН И ГОРОД КЕДРОВЫЙ

МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183	Учитель (преподаватель) биологии	40392–40932
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	40392–40932
МБОУ «Бакчарская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 21271	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	40392–40932
	Учитель (преподаватель) математики	40392–40932
	Водитель автобуса	40392–40932
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	40392–40932
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38250) 35413	Учитель (преподаватель) математики	44880–45000
	Педагог дополнительного образования	50000
ООО «Бакчартеплосети», 8 (38249)21686	Электрогазосварщик	45000–60000
Отдел финансов и экономики администрации МО «Город Кедровый», 8 (38250) 35156	Главный бухгалтер	45000
	Ведущий специалист (муниципальная служба)	39000
ОГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367	Врач общей практики (семейный)	100000
	Врач акушер-гинеколог	100000
	Врач-инфекционист	50000
	Врач-офтальмолог	60000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	40932
	Врач-статистик	40932
	Медицинский психолог	40932
	Врач-терапевт (с. Парбиг)	80000
	Водитель автобуса	40932
	Медицинская сестра (брат)	40932–70000
	Врач-педиатр	40932–80001
МКОУ «Поротниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 36149	Повар	40392–40932

Администрация муниципального образования «Город Кедровый», 8 (38250) 35430	Главный специалист-контрактный управляющий	44880–52000
	Ведущий специалист по защите прав детей-сирот, оставшихся без попечения родителей	44880–45000
	Первый заместитель мэра	44880–82000
	Главный специалист по цифровой трансформации	44880–52000
	Бухгалтер	44880–45000
	Специалист по управлению муниципальной собственностью	44880–45000
Администрация Бакчарского района, 8 (38249) 21102	Административный секретарь	40392–47000
МБУК «Бакчарская МЦКС», 8 (38249) 21436	Режиссёр массовых представлений	40392–40932
	Главный балетмейстер	40392–40932
ОГКУ «ЦСПН г.Кедрового»	Главный бухгалтер	50000–53000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН

МОАУ ДО «Спортивная школа им. А. Карпова», 8 (38258) 23947	Тренер по лыжам	53800
Администрация Верхнекетского района, 8 (38258) 21037	Заместитель главы Верхнекетского района по промышленности, ЖКХ, строительству, дорожному комплексу	95000
	Главный специалист по развитию сельскохозяйственного производства	47210
	Ведущий специалист по физической культуре и спорту	45965
	Ведущий специалист по труду	50408
	Главный специалист по мобилизационной работе	49763
АО «Почта России», 8 (38258) 21462, 8 (3822) 511838	Ведущий специалист отдела кадрового администрирования	32000
	Главный специалист по обеспечению деятельности ОПС	29172
Военный комиссариат Верхнекетского района Томской области, 8 (38258) 21145	Старший помощник военного комиссара	44880
	Фельдшер	44880
	Военнослужащий	44880–204000
ОАО «РЖД», 8 (800) 4444410	Составитель поездов	54000
МУП «Теплотехник», 8 (38258) 21054, 8 (906) 9565969	Транспортёрщик	44880
	Экономист	60000
ОГБУ «Облохотуправление», 8 (3822) 554681	Охотовед	44480
Управление образования администрации Верхнекетского района, 8 (38258) 23903	Ведущий специалист по опеке и попечительству	44484
ОГБУЗ «Верхнекетская районная больница», 8 (38258) 22508	Медицинский лабораторный техник	44880
	Врач-онколог	55707
	Врач-офтальмолог	55707
	Медицинская сестра (брат)	44880–50481
	Врач-дерматовенеролог	55707
	Врач-хирург	64217
	Фельдшер	44880
	Фармацевт	44880
	Лаборант	44880
	Начальник контрактной службы	44880
ООО «ЛесТоргСтрой», 8 (903) 9148823	Помощник рамщика	80000
	Рамщик	80000
	Окромщик	80000
УФССП России по Томской области, 8 (38258) 23174	Судебный пристав	80000
	Дознаватель	80000
ООО «Житня», 8 (913) 8241042	Водитель автомобиля	44880
	Пекарь	44880
Управление финансов администрации Верхнекетского района, 8 (953) 9285496	Ведущий специалист бюджетного отдела	44880
ООО «Барака», 8 (906) 9581275, 8 (900) 9228216	Машинист трелёвочной машины	44880
	Тракторист	44880
	Сторож	44880
	Машинист лесозаготовительной машины	44880
	Машинист бульдозера	44880
	Специалист по работе с иностранными гражданами	44880
АО «Россельхозбанк», 8 (3822) 615307 доб. 1076	Управляющий дополнительным офисом	71000
	Старший клиентский менеджер	44880
МБОУ «Степановская средняя общеобразовательная школа», 8 (38258) 25166	Учитель (преподаватель) математики	44484
Южный филиал ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (953) 9149024	Машинист автогрейдера	44880
ООО «СБС», 8 (953) 9166975	Тракторист лесного трактора со сменным рабочим оборудованием	70000
	Станочник лесообрабатывающего оборудования	60000
	Машинист лесозаготовительной машины	90000
	Машинист бульдозера	70000
	Водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы	70000
ПАО «Россети Томск», 8 (3822) 277918, 8 (913) 8088525	Электромонтёр	46000– 49120

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН

Администрация Зырянского района Томской области, 8 (38243) 38141 доб. (213)	Агроном	32978–35000
	Системный администратор	29629
ИП Пономарёва Е.А., 8 (923) 4225575	Подсобный рабочий	29172
	Бухгалтер	29172
Управление жизнеобеспечения, муниципального имущества и земельных отношений Администрации Зырянского района, 8 (38243) 38144 доп. (60142)	Ведущий специалист по архитектуре и градостроительной деятельности	29172–32000
ООО «Торгсервис 142», 8 (38243) 2108	Грузчик	45000
ПО «Зырянский хлебокомбинат», 8 (38243) 22693	Директор технический	40000
ПОУ ЗАШ ДОСААФ России, 8 (38243) 22666	Мастер производственного обучения	29172–35000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН

Администрация Каргасокского района	Ведущий специалист по работе с имуществом	44880
	Главный специалист административной комиссии	44880–57400
МБОУДО «Каргасокская детская школа исскуств»	Преподаватель хоровых дисциплин	44880–81781
ООО «СПК»	Автослесарь	100000–150000
ТЦГМС Филиал ФГБЦ «Западно-Сибирское УГМС» Аэрологическая станция Александровское	Техник-метеоролог	44880
Управление образования, опеки и попечительства муниципального образования	Главный бухгалтер	61491–67640

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН

МБУ «Библиотека», 8 (38254) 53691	Библиотекарь	44880–60000

Южный филиал ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (953) 9149024	Бухгалтер материальной группы	44880
ООО «Перевозчик», 8 (953) 9178937	Водитель автобуса	50000–60000
ОГАУЗ «Колпашевская районная больница», 8 (952) 8015423, 8 (952) 8015423	Врач-офтальмолог	63622–86141
	Врач-хирург	63622–84304
МКП «Колпашевское», 8 (38254) 42619	Главный бухгалтер	44880–60000
	Водитель автомобиля	44880
ФКУ СИЗО-2 УФСИН России по Томской области, 8 (38254) 42336	Младший инспектор	44880–61848
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей им. М.И. Никульшина», 8 (38254) 55165	Педагог-психолог	44880–50000
ОГБПОУ «Колпашевский социально-промышленный колледж», 8 (923) 4064159	Учитель (преподаватель) географии	44880
МБОУ «Чажемтовская средняя общеобразовательная школа», 8 (961) 8865090	Специалист по охране труда	44880
ОГБУ «ДСО «Парус», 8 (38254) 42203	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	44880
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Ф.А. Трифонова», 8 (38254) 42376	Учитель (преподаватель) английского языка	44880
ПАО «Россети Томск», 8 (3822) 277918	Электромонтёр по обслуживанию подстанций службы подстанций	53000–65000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН

ООО «Пивоварня Кожевниково», 8 (909) 5449810	Слесарь по ремонту оборудования	до 44000
	Мастер участка	50000–60000
	Микробиолог	от 40000
	Лаборант химико-технологических исследований	до 42000
ОГАУЗ «Кожевниковская районная больница», 8 (38244) 23617	Врач-рентгенолог	до 96540
МКОУ «Песочнодубровская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 4241, 8 (923) 4367303	Учитель (преподаватель) английского языка	32000–55000
Администрация Кожевникорвского района, 8 (38244) 23683	Дежурный оперативный	29800–30000
	Бухгалтер	29172–50000
ООО «Камелот-А» («Ярче»), 8 (800) 2500132	Продавец	до 50000
Управление финансов Администрации Кожевниковского района, 8 (38244) 21216	Ведущий специалист отдела учёта, отчётности и казначейского исполнения бюджета	до 29172
	Главный специалист бюджетного отдела	до 29172
АО «Дубровское», 8 (38244) 42334	Водитель автомобиля	35000–45000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН

Контактное лицо: Зейля Н.Д., 8 (38251) 22986	Ведущий специалист по юридическим вопросам и связью с общественностью	40392
Контактное лицо: Летяга А.С., 8 (38251) 22080	Менеджер торгового зала	40392
	Водитель автомобиля	40392
Контактное лицо: Безрукова Л.Д., 8 (913) 1030089	Инспектор кредитный	55000
Контактное лицо: Полтев А.В., 8 (38251) 21508	Ведущий токсиколог	50000
	Заведующий ветеринарной лечебницей	40392
Контактное лицо: Сукач Е.Е., 8 (906) 9471707	Повар	40392
Контактное лицо: Сагеева И.В., 8 (38251) 21234	Ведущий специалист муниципального архива	42000
	Специалист по молодёжной политике и спорту	43000
	Заместитель главы Кривошеинского района по социально-экономическим вопросам	91000
	Руководитель отдела бухгалтерского учёта – главный бухгалтер	83000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН

Администрация Молчановского района, 8 (38256) 23223	Главный специалист-юрисконсульт	43000–55000
	Начальник отдела финансового контроля	52000–55000
МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга», 8 (38256) 232012	Руководитель вокальной студии	45000–55000
ОГБПУ «Молчановский техникум отраслевых технологий», 8 (38256) 21621	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	41000–45000
	Педагог дополнительного образования	41000–45000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН

ИП Берёзкин А.И., 8 (913) 8540764	Дворник	44880
ИП Зебзеев Н.Н., 8 (983) 3410284	Повар	45000
ИП Казюков Ю.М., 8 (913) 8520100	Тракторист	44880
ИП Шекунова Н.Е., 8 (913) 8424986	Горничная	44880
ОГБУЗ «Парабельская районная больница», 8 (38252) 21039	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	44880
ООО «Жилищная компания Парабельского района», 8 (38252) 23360	Слесарь-сантехник	44880
	Электрик участка	44880
ООО «ЧОП «Норд-Гард», 8 (38252) 33715	Охранник	44880
ООО «Элемент-Трейд» (торговая сеть «Монетка»), 8 (961) 2150179	Заместитель директора (заведующий) предприятия розничной торговли	50000
	Кассир	44880

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН

МУП «Жилкомхоз»	Транспортёрщик	29172
	Слесарь-механик электромеханических приборов и систем	29172
ООО «ПСПК Куендатский»	Кладовщик	30000–50000
ООО «КХ Куендат»	Энергетик	50000–60000
	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	30000
Потребительское общество «Первомайский хлебозавод»	Грузчик	29200
МБОУ «Первомайская средняя общеобразовательная школа»	Уборщик(ца) служебных помещений	29172

СТРЕЖЕВОЙ

АО «Томскэнергосбыт»	Электромонтёр	49000
ООО «РДВ-СОФТ»	Продавец-кассир	40000
ООО «Крон»	Машинист бульдозера	185500
ООО УК «Нефтеград»	Слесарь-сантехник	50000
ОП «Новомет-Стрежевой» АО «Новомет-Пермь	Слесарь-ремонтник	47800–53700
	Электромонтёр	71767
Филиал ПАО «ФСК ЕЭС» – ТП МЭС	Водитель вездехода	75000
	Водитель автомобиля	60000

ООО «РН-Транспорт» (филиал в г. Стрежевой)	Электромонтажник-наладчик	62000
	Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки	172000
	Машинист крана автомобильного	169000
	Машинист бульдозера	152000
	Энергетик	65000
ООО «СибАвтоБизнес»	Водитель автобуса	80000
ООО «СибПромСтрой»	Инженер-энергетик	120000
ООО «Спецавиа»	Машинист экскаватора	180000
ООО «Томскнефть-Сервис»	Машинист крана автомобильного	95000
ООО «Энергонефть Томск»	Электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	64000
ФГУП «Госкорпорация по ОРВД»	Инженер по радионавигации, радиолокации и связи	54000
Филиал ООО «РН-Сервис»	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	90000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН

ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница», 8 (953) 9292906, 8 (953) 9292906, 8 (38246) 22912	Врач акушер-гинеколог	60000–80000
	Врач-терапевт	60000–80000
	Врач ультразвуковой диагностики	70000
	Врач-педиатр	60000–80000
	Лаборант	40000–45000
Администрация Берегаевского сельского поселения, 8 (38246) 33189	Подсобный рабочий	40392
Администрация Черноярского сельского поселения, 8 (38246) 31142, 8 (38246) 31142	Специалист по финансовым вопросам	40392–42000
	Специалист по экономическим вопросам	40392–42000
ИП Ляхман П.С., 8 (953) 9164160	Подсобный рабочий	40392
ИП Чистякова Л.Ю., 8 (953) 9294383	Подсобный рабочий	40392
МКОУ «Тегульдетская средняя общеобразовательная школа», 8 (38246) 21807	Подсобный рабочий	40392
МКУ «РЦТиД с филиалами», 8 (38246) 621355	Машинист (кочегар) котельной	40392
МКУДО «Тегульдетская спортивная школа», 8 (913) 8433904	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	40392
МУП «Прогресс», 8 (38246) 21786	Машинист (кочегар) котельной	34636–41000
ООО «НТЛПХ», 8 (38246) 21343	Машинист трелёвочной машины	40400
ОГУ «УГОЧСПБ ТО», 8 (38246) 21305	Бухгалтер	49581
Западно-сибирский филиал АО «Федеральная пассажирская компания», 8 (3822) 798055, 8 (903) 9141347	Проводник пассажирского вагона	62000–67000
МКОУ «Черноярская средняя общеобразовательная школа», 8 (960) 9743160	Педагог-психолог	34630
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	34630–36000
МКУДО «Дом детского творчества», 8 (38246) 21335	Заведующий хозяйством	40392
ОГКУ «Центр занятости населения Томской области» (кадровый центр «Работа России»), 8 (38246) 22918	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	40392
ОГКУ «ЦСПН Тегульдетского района», 8 (38246) 22189	Ведущий специалист по контролю за назначением, выплатой мер социальной поддержки	37000
	Специалист по социальной работе	20000–37000
ФГКУ «УВО ВНГ России по Томской области», 8 (38241) 21629	Инспектор	44100
	Полицейский	37200
ФКУ «Военный комиссариат Томской области», 8 (913) 4053941	Водитель автомобиля категорий C, D, E	204000
	Военнослужащий	204000
	Командир боевой машины, командир танка	204000
	Механик-водитель	204000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН

МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38247) 23073	Водитель автомобиля	30000
	Инженер-программист	29500
	Педагог-организатор	29500
	Учитель (преподаватель) математики	30000
МКУДО «Центр детского творчества», 8 (3824) 722939, 8 (913) 8151941	Педагог-организатор	30000
ОГАУ «ДСО «ЗАБОТА», 8 (38247) 35113	Бухгалтер	29172
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (952) 1591403, 8 (38247) 22640	Учитель (преподаватель) математики	29172
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	29172
ОГБПОУ «Шегарский техникум индустриальных технологий», 8 (38247) 23993	Ответственный секретарь	29172
МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (38247) 21106	Музыкальный руководитель	29172
	Педагог-психолог	29172
	Повар	29172
ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147 доб. 1014	Администратор	29200
ОГБОУ «Шегарская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», 8 (38247) 42204	Повар	29172
МКП «Комфорт»	Электромонтёр	40000
	Машинист бульдозера	40000
ООО УК «Успех», 8 (38247) 22193	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	30000
	Главный инженер	75000
	Мастер	45000
МКОУ «Монастырская средняя общеобразовательная школа», 8 (952) 1753865	Водитель автомобиля	30000
ИП Рыжова К.Н., 8 (913) 8483761	Кассир	30000
	Повар	32000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН

МАОУ «Подгорнская средняя общеобразовательная школа», 8 (38257) 21483	Электромонтёр по обслуживанию электроустановок	44880
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Чаинского района», 8 (38257) 21953	Заведующий отделением	44880
ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (38257) 22823	Водитель автомобиля грузового/специального	44880
ОАО «ЦРА №25», 8 (962) 7776676	Фармацевт	45000
Комитет по обеспечению деятельности мировых судей Томской области, 8 (3822) 615207	Ведущий специалист-секретарь судебного участка Чаинского судебного района	56000–68900

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН

Администрация Советского района города Томска	Консультант ПЭО	38000–43000
АНО «НПЦ БАС ТО»	Главный конструктор	60000–68000
	Конструктор	60000–68000

АО «Банк Русский Стандарт»	Ведущий эксперт по финансовому урегулированию	80000–150000
АО «Городской сад»	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	47000–50000
АО «Томский завод электроприводов»	Оператор станков с программным управлением	59314–88972
АО «Томскнефтепродукт» ВНК	Диспетчер-логист	50000
	Специалист по контролю контрактования	55000
ДТЗН Томской области	Консультант	54400–64000
ЗАО «НПК «Полимер-Компаунд»	Менеджер отдела материально-технического снабжения	58600
ИП Ванеева А.В. (сеть магазинов/кафе «33 пингвина»)	Продавец мороженого	40000–50000
ИП Сотников Е. Е.	Кабельщик-спайщик	50000–70000
	Специалист по большим данным	50000–70000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №33»	Водитель школьного автобуса	45000–55000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №58»	Учитель (преподаватель) истории	30000–60000
ОАО «Манотомь»	Менеджер активных продаж	60000–80000
ОГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи №2»	Заведующий (начальник) приёмной	45000–80000
ОГАУЗ «Детская больница №1»	Врач-офтальмолог	60000–104143
	Врач-педиатр	60000–104143
	Инструктор по лечебной физкультуре в отделение медицинской реабилитации	35000–57248
ОГАУЗ «Родильный дом №4»	Врач-трансфузиолог	75000
ОГБПОУ «Томский базовый медицинский колледж»	Профконсультант	48000–52000
ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта»	Преподаватель	50000–70000
ОГБУЗ «Томский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями»	Врач-методист	53800
ООО «Газпром газораспределение Сибирь»	Ведущий инженер-сметчик	66000–86000
ООО «ДНР»	Машинист кочегар котельной	40500
ООО «Жилсервис ТДСК»	Мастер по эксплуатации и ремонту жилого фонда	40000
	Электросварщик ручной сварки	72000–80000
ООО «Компания СИАМ»	Специалист тендерного отдела	40000–50000
ООО «ЛЭМЗ-Т»	Инженер по стандартизации	55000–60000
ООО «Монолит-Строй» (компания «Латат»)	Контролёр качества	47000
ООО «НПО Сибэлектромотор»	Инженер-конструктор	60000–85000
ООО «Профи Маркет»	Помощник главного бухгалтера	55000
ООО «Связьгазпроект»	Инженер-проектировщик систем инженерных средств охраны	70000–120000
ООО «СТК-Инжиниринг» (производство электромонтажных работ)	Электромонтажник по кабельным сетям	100000–140000
ООО «Строй Парк-Р»	Водитель погрузчика	66200
ООО «ТИЗ»	Слесарь-сантехник	35000
ООО «Томская областная пассажирская компания»	Водитель автобуса регулярных городских пассажирских маршрутов (категории М2, М3)	70000
ООО «Томскдорстрой»	Специалист по системе SAP ERP	35726
ООО «Томские мебельные фасады»	Грузчик	40000–55000
	Упаковщик	40000–60000
ООО «Хамервуд»	Монтажник связи (инсталлятор)	100000–150000
ООО ТНПВО «СИАМ»	Оператор станков с ЧПУ	40000–60000
	Разработчик радиоэлектронной аппаратуры	40000–60000
	Слесарь механосборочных работ	60000–80000
	Токарь	40000–60000
	Фрезеровщик	40000–60000
ФГБОУ ВО ТГАСУ	Дворник	45000
Филиал №1 ООО «Мегаком»	Грузчик-комплектовщик	50000–55000

СЕВЕРСК

АО «РИР», 8 (952) 8070324	Слесарь-ремонтник	50000
АО «Сибирский химический комбинат», 8 (913) 1056117	Тракторист	55000
ИП Печурин К.А., 8 (952) 8006073	Столяр	33660
МБДОУ «Детский сад № 47», 8 (3823) 525906	Заведующий хозяйством	33660
ООО «Альбион 2002» (сеть магазинов «Бристоль»), 8 (901) 6345250	Продавец-кассир	41000
ООО «РОСИЧ», 8 (913) 8502155	Водитель автобуса	80000
ООО «СЭЛС», 8 (3823) 775080	Бухгалтер	45990
ООО «Томская региональная концессионная компания», 8 (913) 8510327	Грохотовщик	46500

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** заместитель губернатора Томской области по социальной политике
- **Анна Гомозова,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 232, офис 405.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Офсет центр», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. 8 (3822) 510959, 8 (3822) 526515,
e-mail: 526515@mail.ru
Заказ № 769. Тираж 4 000 экз.
Сдано в печать по графику: 26.09.2025, 16.00.
Фактически: 26.09.2025, 16.00.
Дата выхода: 30.09.2025.