НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё в Томской области

№ 8 (136) 2025

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия
газеты доступна на сайте
RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



МЫ СЛЫШИМ ДРУГ ДРУГА

В Томске 7-8 августа состоялся всероссийский форум «Прогноз потребности в кадрах: цели, подходы, результаты»

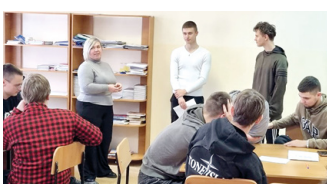
| с. 2–7

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ВСЕХ СФЕР ЭКОНОМИКИ

| С. 13–16

НОУ-ХАУ



Каждый выпускник — на счету

Сотрудничество Центра карьеры и Центра занятости населения в Каргасокском районе

| с. 8–9

СУПЕРМАМА



Гнездо Журавлёвых

Марина Журавлёва — счастливая мама семерых детей

| с. 10–11

ЗНАЙ НАШИХ



Химиков всем хватит?

ТГУ выступил инициатором обсуждения кадровых запросов химотрасли в федеральном масштабе

| с. 12



Текст и фото:
Татьяна НАРАЕВА

Мы слышим друг друга

В Томске 7-8 августа состоялся всероссийский форум «Прогноз потребности в кадрах: цели, подходы, результаты»

Томск стал третьей площадкой в серии подобных мероприятий после Санкт-Петербурга и Екатеринбурга, собрав представителей 30 субъектов РФ, руководства Министерства труда и социальной защиты РФ, ВНИИ труда при Минтруда России, органов исполнительной власти, научного сообщества, сферы образования, некоммерческого сектора, а также социальных партнёров и работодателей. В работе форума приняли участие более сотни экспертов.

Программа выдалась насыщенной, и оба дня участники были поистине вовлечены в коллективное творчество. После пленарной сессии, задавшей высокоинтеллектуальную планку всему форуму в целом, в закрытом формате прошёл «круглый стол» «Социальные лифты и кадры для массовых vs уникальных профессий: модели воспроизводства» и широко открытая панельная дискуссия «Кадровое обеспечение регионов России» профессиональный диалог о комплексной модернизации службы занятости. Второй день был почти полностью посвящён теории и практике построения кадровой потребности. К услугам региональных представителей были ведущие эксперты ВНИИ труда, представившие свои выступления, в которых подробно разбирались наиболее часто встречающиеся ошибки в заполнении опросов работодателей и составления региональных прогнозов. Программу второго дня дополнили ещё одним закрытым мероприятием Мастерской управления «Сенеж» и мастер-классом для всех желающих от НИ ТГУ по внедрению нейросетей в повседневную работу службы занятости. И снова — диалоги, дискуссии, беседы и обмен мнениями.



Пленарная сессия «Рынок труда: взгляд в будущее»
Фото: Максим КОБЗЕВ

Рождается новая модель функционирования рынка труда, которая неизбежно переформатирует экономику в целом, и, прежде всего, общественные связи между органами власти, системой образования и работодателями, как и сами перечисленные институции. Экономика сегодня испытывает острый кадровый дефицит, и наша задача обеспечить её квалифицированными кадрами, сделать труд высокопроизводительным, безопасным и комфортным.

Приветствуя собравшихся на пленарной сессии «Рынок труда: взгляд в будущее» от имени организаторов форума, губернатор Томской области **Владимир МАЗУР** отметил, что Томск вполне логично выбран местом обсуждения вопросов кадрового потенциала всей страны. Город известен своей теснейшей интеграцией образования и науки с инновационными производствами. В Томске действует более 800 направлений подготовки специалистов, по которым обучаются свыше 67 тысяч студентов. Успешно функционирует проект «Большой университет», объединяющий вузы региона. Национальный исследовательский Томский государственный университет с 2021 года является одним из федеральных операторов проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Активно ведётся работа в рамках соглашения, подписанного в прошлом году Министерством промышленности и торговли РФ, НИ ТГУ и Инжиниринговым химико-технологическим центром о совместной работе над стратегией развития химической промышленности на период до 2035 года. В данный момент формируется промышленный кластер по микроэлектронике, центр научно-технологического превосходства в сфере атомной энергетики.

— Рождается новая модель функционирования рынка труда, которая неизбежно переформатирует экономику в целом, — сказал губернатор, — и, прежде всего, общественные связи между органами власти, системой образования и работодателями, как и сами перечисленные институции. Экономика сегодня испытывает острый кадровый дефицит, и наша задача обеспечить её квалифицированными кадрами, сделать труд высокопроизводительным, безопасным и комфортным.

Владимир Владимирович также отметил, что Томская область вот уже пять лет успешно занимается прогнозированием кадровой потребности и совместно с вузами и СПО адаптирует образовательные программы под существующие запросы работодателей.

Заместитель полномочного представителя Президента РФ в СФО **Вадим ГОЛОВКО** присоединился к приветствиям, сообщив, что вопросы кадрового обеспечения приобретают всё более растущую актуальность. На еженедельных заседаниях соответствующей рабочей группы идёт выработка подходов, способствующих развитию межведомственного взаимодействия для решения общих задач, стоящих перед экономикой.

Он подчеркнул также значимость интеллектуального потенциала Сибири, ведь нет ни одного крупного федерального проекта наукоёмкого сектора, где бы сибирские учёные не принимали активного участия. Достаточно упомянуть строящийся в Новосибирске Сибирский кольцевой источник фотонов (СКИФ), который станет первым в России и самым мощным в мире источником синхротронного излучения четвёртого поколения для изучения структуры вещества.

Заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации **Дмитрий ПЛАТЫГИН**, поблагодарив принимающую сторону, выступил с кратким обзором состояния рынка труда и пояснил, почему именно сейчас прогнозирование и чёткое планирование в сфере кадровой потребности приобретает особенно острую актуальность.

Уровень безработицы в России достиг минимальных показателей, показатель рабочей силы снизился также. Потенциал дополнительного вовлечения в экономику следует искать в категориях рынка труда, ранее считавшихся наиболее уязвимыми — молодёжь, женщины после декретного отпуска, лица с ограничениями по здоровью.

В числе трендов — увеличение численности работающих зрелого возраста (уже сейчас количество работников 50+ приближается к трети всех трудоспособных граждан), а также подростков от 15 до 19 лет, среди которых всего пять процентов занятых в экономике. В возрастной категории 20–29 лет количество занятых тоже остаётся относительно невысоким — 58,5 процента.

По имеющимся подсчётам в 2030 году ежегодная кадровая потребность составит 2,2 млн человек при предполагаемой численности выпускников среднего и высшего образования порядка двух миллионов человек. Структура занятости из-



Елена ШВЕЦ,

специалист по кадрам Томского техникума водного транспорта и судоходства

«Сегодня много говорится о подготовке кадров для предприятий, но не менее важно готовить преподавателей для подготовки специалистов. Именно этот вопрос стоит особенно остро. Надеюсь, в масштабах страны, в связи с острой кадровой потребностью, будет уделяться этому особое внимание каждый раз, когда будут говорить о построении любых экономических прогнозов.



Елена АМИРОВА и Светлана ДОРОФЕЕВА,

сотрудницы отдела по работе с органами власти Томского государственного университета

«Образование всегда было предтечей каких бы то ни было перемен в обществе. Особенно сейчас, когда речь не просто о развитии экономики, а о достижении технологического суверенитета, прорыва сразу в нескольких отраслях. Очень интересно понять, как будет меняться взаимодействие системы высшего образования с органами власти — местными и федеральными, работодателями.



Максим ВАЙНШТЕЙН,

начальник управления анализа и контроля Министерства труда и занятости Иркутской области

«Мы ждём полезную информацию по методам работы. Очень много вопросов к самим разработчикам методики, и живое общение открывает возможности, которых не может дать никакой удалённый формат. Нам тоже есть чем поделиться. Работаю в сфере занятости десять лет, и все эти годы я веду прогнозирование кадровой потребности. Это был наш региональный формат, основанный на опросах. Но у нас не было оценки на основе макроэкономических показателей. Поэтому хочется досконально разобраться во всём, выработать собственные подходы к работе, с учётом региональной специфики.



Заур ЛАБАЗАНОВ,

начальник управления сопровождения операционной деятельности территориальных структур службы занятости населения города Москвы

«Наша работа направлена на прогнозирование и поддержку рынка труда, и мне близка эта тема. Да, рынок труда столицы отличается от регионов, но тренды в целом едины для всей страны. И информационные запросы тоже, по сути, одинаковы. От конференции я жду понимания, в правильном ли направлении мы двигаемся, интересно поделиться опытом и посмотреть, что происходит в других регионах.



Наталья СЛУЗОВА,

заместитель министра – начальник управления труда и занятости населения, Министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области

Хочется более детально разобраться в механизмах формирования прогнозирования кадровой потребности и совмещения результатов прогнозирования с КЦП, так как он формируется в разрезе видов деятельности. Специфика нашей работы заключается ещё и в том, что малейшие изменения нужно подтверждать, согласовывать. Сейчас вырабатываются новые механизмы такого взаимодействия, причём в федеральном масштабе.

Но подготовка кадров и закрытие кадровой потребности могут сильно разниться даже при очень точных расчётах. Скажем, человек может шесть лет посвятить профессиональному обучению, получить красный диплом и выбрать сферу деятельности, вообще никак не коррелирующую с этой специальностью.

Мы рассматриваем рынок труда в широком смысле этого слова. Сейчас должны быть учтены все категории рабочей силы. И созданы максимально комфортные условия для раскрытия потенциала каждого человека. Технологии обучения и структура занятости позволяет сделать это. И, несомненно, главный упор нужно делать на молодёжи, способной быстро ориентироваться в динамично меняющемся рынке труда, переучиваться, овладевать новыми компетенциями, формировать то самое технологическое превосходство, о котором говорит президент России Владимир Путин.



Надежда КАПУРО,

начальник управления Алтайского края по труду и занятости

Мы в Томске — не в первый раз. Поддерживаем очень тесные партнёрские отношения с коллегами по Сибирскому федеральному округу, и в рамках заседания советов по Сибирскому соглашению мы часто обсуждаем вопросы кадрового обеспечения субъектов СФО, и это позволяет нам выстраивать единую кадровую стратегию. В этом году мы приняли эстафету томичей и будем проводить финальный этап III Межрегионального конкурса «Лучший специалист по охране труда», который пройдёт 10–11 сентября в Барнауле.

Мы понимаем важность создания комфортных и безопасных условий для профессиональной деятельности каждого человека. Провели День сибирского поля, и на следующий год Алтайский край будет принимать всероссийскую площадку этого мероприятия, в рамках Дня сибирского поля провели пленарную сессию, где обсуждали вопросы здоровьесбережения и трудового долголетия, привлечения к профессиям. Потому что на первый план у граждан всех возрастов наравне с заработной платой выходят вопросы комфортных, безопасных условий труда, возможностей для профессиональной и карьерной самореализации. Это показал опрос, который мы проводили среди своих соискателей, в том числе среди молодёжи. Сейчас соискатели на первое место ставят развитую корпоративную культуру, возможности для самореализации, личностного роста, баланс личной жизни и карьеры.

Наш Центр корпоративного здоровья при Министерстве здравоохранения Алтайского края разрабатывает как раз такие программы. Центр работает давно и занимается разработкой корпоративных здоровьесберегающих программ. Начинали с анализа того, как часто и в каких отраслях люди ходят на больничный, по каким заболеваниям, какие факторы способствуют.

менится в сторону увеличения «синих воротничков» до 70 процентов в общем составе занятых.

Больше всего будут по-прежнему нуждаться в кадрах обрабатывающие производства, сферы торговли, транспортировки и хранения. Всё более актуальными становятся вопросы роста производительности труда и автоматизации производства, а также профориентации и профнавигации подростков и молодёжи для возрастания процента трудоустроенных в первый год выпускников профильных учебных заведений с 53 процентов в текущем году до 68 процентов в 2030 году. Соответственно, все институции и проекты, заточенные под самоопределение юных граждан, получат своё перспективное развитие.

Замминистра рассказал, что с 1 сентября запускается механизм проактивного информирования через портал Госуслуг ребят, начиная с 14 лет. Они смогут перейти на портал «Работа России», где специальный лендинг поможет им сориентироваться в сервисах, предлагаемых кадровым центром, в том числе оценка рисков нетрудоустройства. К 2026 году в ведомстве рассчитывают сформировать системный подход по созданию карьерного портфолио каждого студента в рамках обучения, где будут обеспечены и обозначены практики, стажировки, совмещение учёбы и работы. Отдельный трек предназначат школьникам: в него заложат механизм приглашений на мероприятия кадровых центров, чей персонал планируют более активно задействовать в работе с подростками. Предполагается интеграция с платформой «Билет в будущее». У каждого школьника будет свой цифровой портрет, который со временем дополнится карьерным портфолио студента.

Самоопределению школьников поможет также впервые опубликованный в этом году на портале «Работа России» рейтинг образовательных организаций. Обновляться он будет ежегодно. Минтруд включил сюда почти пять тысяч вузов и колледжей по восьми направлениям подготовки ВПО и 24 отраслевым кластерам СПО. В него заложено сравнение по трудоустройству и заработным платам выпускников.

Что касается опроса работодателей в этом году, то он, по мнению Минтруда, выдался вполне репрезентативным, — 328 тысяч организаций приняло в нём участие, что значительно больше, чем в прошлом году. Далее к 1 сентября готовится инфраструктура для прогнозирования на информационном ресурсе Минтруда. До 30 сентября появятся предварительные прогнозы, а затем предстоит достаточно сложная работа по балансировке региональных прогнозов с федеральным. В основе — прогнозные макроэкономические показатели с учётом показателей производительности труда, физического объёма валовой добавленной стоимости на региональном уровне. Ценно то, что прогноз выполнят в отраслевом, профессионально-квалификационном и региональном разрезах.

Важно также, что со следующего года прогнозы будут формироваться на единой цифровой платформе «Работа в России», в марте будет доступен сервис на платформе «Работа России» по опросу работодателей. И к октябрю следующего года будут доступны сервисы для регионов и для расчёта прогнозов. Однако регионы смогут пользоваться и собственными наработками.

И.о. генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России **Владимир СМИРНОВ** отметил, что формирование прогноза кадровой потребности в России сплачивает различные ведомства в единую экосистему. Если в прошлом году в прогнозирование было вовлечено три отраслевых министерства, то в этом уже восемь. Важно также, что он создаёт единую информационную инфраструктуру, несмотря на разницу в специфике регионов.

— Есть трудодефицитные, есть трудозатратные регионы, с разными половозрастными пирамидами. Где-то дублируются общероссийские тренды, где-то — нет. Демографическая ситуация сильно разнится. Но теперь есть система, которая позволяет унифицировать эту информацию и приводить её к общему знаменателю. Мы все теперь говорим на одном и том же языке, используем одни и те же инструменты, — сказал Владимир Михайлович.



Екатерина ЛОГИНОВА,

консультант по расчёту кадровой потребности отдела рынка труда Министерства по труду Республики Бурятия

«Прогнозирование кадровой потребности в масштабах всей страны давно назрело, и сегодня мы не просто обсуждаем тонкости нашей работы, а вращаемся в кругу единомышленников. Мы все — на одной волне, и это необычайно вдохновляет. И особенно радует, что непосредственные исполнители из ВНИИ труда, Минтруда думают так же. Будут менять ОКЗ под реалии жизни, и всем нам будет работать значительно проще. Преобразования в структуре оперирования трудовыми ресурсами, несомненно, положат начало глобальным экономическим сдвигам.

Как непосредственный исполнитель итоговых данных по региону, могу сказать, что очень важна методическая поддержка, которая облегчит нашу работу. Замечательно, что есть возможность пообщаться не только с московскими экспертами, но и с коллегами из других регионов. Спасибо Томску за этот форум!



Максим КИМ,

директор департамента по учебной работе Томского университета систем управления и радиоэлектроники

«Наш вуз изначально создавался для подготовки кадров под конкретные практические проекты – космические, оборонные, производственные. Неспроста именно у нас ещё в конце восьмидесятых годов появилось групповое проектное обучение, именно ТУСУР является важным генератором наукоёмкого бизнеса. Поэтому на форуме все так интересно.

Чего жду от мероприятия? Понимания, как развивается рынок труда, какие основные, тренды, как они преломляются в системе образования, к каким вызовам нужно быть готовыми в ближайшее время. Какие рекомендации нам готовы дать представители власти и работодатели, как они видят взаимодействие с университетами. Замечательно, что здесь можно услышать мнение специалистов сферы занятости из разных регионов.



▸ **Панельная дискуссия «Кадровое обеспечение регионов России»**

Процесс построения единой инфраструктуры включает в себя и формирование научного сообщества, поскольку в систему прогнозирования включён ряд учебных и научных учреждений, в том числе ТГУ. Отсюда и единая терминология, и общие мероприятия для обмена опытом, для укрепления нашей общей методологии, что делает прогноз более сбалансированным и сопоставимым в межрегиональном и межотраслевом разрезах. Базой для инфраструктуры стал проводимый уже в третий раз опрос работодателей — информационная система, которая находится в постоянной модернизации, в её ходе специалисты пытаются найти ответы на возникающие вызовы. В основе прогноза лежит общероссийский классификатор занятий, что даёт возможность максимально детализировать профессионально-квалификационный разрез прогноза.

Также Владимир Смирнов обратил внимание аудитории на активность предприятий. Почти все регионы приблизились к девяностопроцентному рубежу выполнения квот в рамках всероссийского опроса работодателей. Более того, практика проведения опроса показывает, что HR'ы определённых предприятий, погружаясь в заполнение анкет, отмечают, что это помогло им по-новому взглянуть на кадровую потребность, на то, как распределены ресурсы, как они используются сейчас. И это тоже можно считать положительным системным эффектом прогнозирования.

— Даже наиболее часто встречающиеся ошибки дают нам понимание региональных и отраслевых особенностей при формировании прогнозирования, позволяя нам точнее сбалансировать прогноз, — прокомментировал ситуацию руководитель ВНИИ труда.

Эмоциональным и ярким выдалось выступление эксперта проектного офиса Обособленного подразделения «Мастерская управления «Сенеж» АНО «Россия — страна возможностей» **Нинель ХАН**:

— Очень приятно выступать в кругу профессионалов, потому что здесь каждое слово может отозваться обратной связью! Именно командная работа помогает нам выявлять большинство сложностей. Несомненно, будут появляться профессии, которые пока мы не можем себе представить, но важно выработать понимание, кого в кого не переучивают, как мы это уже поняли по военным специальностям.

Основной темой выступления Нинель Викторовны были качественные изменения рынка труда, которые мы не можем осознать из-за, как она выразилась, ментальных тисков XX века:

— Когда мы говорим о рабочей силе, надо понимать, в первую очередь, что речь идёт не о головах, а о квалификационных требованиях к рабочему месту, — уверена эксперт. — Переходя к новой парадигме, надо по-новой оценивать и технологии. Думаю, нам будет комфортно работать с Томской областью, потому что пилотный проект, который вы себе запрограммировали в области химии, даст нам возможность выделить уникальные, эксклюзивные профессии, которых практически нет, ведь федеральные проекты по большей части нацелены на массовые профессии. А взаимодействие с научным сообществом поможет нам переосмыслить саму идею кадрового прогнозирования. Без этого невозможно будет представить себе рынок труда через десять лет.

На регионы мы возлагаем большие надежды. Очень хотелось бы получить обратную связь, что не соответствует сегодняшним подходам, какой концепт положить в какую модель, чем оперировать, какие ключевые компетенции и как будут меняться? Возможно появление компетенций, которых пока нет ни в одном учебном плане. К сожалению, сегодня уровень безработицы не позволяет создавать некий вариативный кадровый резерв, который помог бы маневренно реагировать на инновационные изменения рынка труда с должной оперативностью.

Кроме того, нам ещё предстоит изучать мотивацию на работу новых поколений, мотивацию работодателей, бороться с теневой занятостью, наносящей прямой ущерб экономике и мешающей составить точный прогноз потребности в кадрах. Нужно будет понять, как и почему меняется структура кадровой потребности

Директор Института исследований экономики «Яков и партнёры» **Елена КУЗНЕЦОВА** акцентировала внимание на таком недооценённом аспекте занятости, как замещение кадров:

— Мы привыкли к тому, что кто-то приходит, кто-то уходит, напряжённость на рынке труда есть, но проблемы с кадрами так или иначе сами решаются. Но, к сожалению, мы демографи-



Айлана САРЫГЛАР,

ответственный сотрудник департамента по развитию промышленности и инвестиционной политики Министерства экономики Республики Тыва: главный специалист отдела инвестиционной политики

«Конечно, очень приятно находиться в таком красивом и функционально грамотном пространстве, как кадровый центр «Работа России» в Томске. Невероятно конструктивная атмосфера форума, много открытости в общении, и я надеюсь, что почерпну максимум полезной информации.

В Тыве работают компании, специализирующиеся на добыче полезных ископаемых, в частности, редкоземельных металлов. И есть крупные проекты, под которые нужны квалифицированные кадры. Сейчас перед нами стоит непростая задача: самим освоить методики построения прогноза, но, что не менее важно, научить своих работодателей качественно заполнять формы опросов. Хорошо бы почерпнуть лайфхаки на эту тему.



Георгий ШЕПЕЛЕВ,

начальник управления профессионального обучения рынка труда Министерства по труду Курской области

«Впервые Курская область отправила своего представителя в Томск на подобное мероприятие. Был необычайно поражён томским кадровым центром «Работа России». Тем, как здесь организовано пространство, поставлена работа. Это один из немногих кадровых центров, который производит настолько сильное впечатление. Томичи – большие молодцы!

Форум тоже организован так, что его многоформатность позволяет решить, пожалуй, все задачи, с которыми мы приехали сюда. Масса непосредственного общения и с коллегами из ВНИИ труда, и с коллегами из других регионов.

чески подошли к рубежу, когда кадровое замещение в ряде отраслей в самое ближайшее время достигнет 16–18 процентов от всех работающих. В ближайшие четыре-пять лет в обрабатывающей промышленности каждый шестой, даже больше, выйдет на пенсию. В транспортировке и хранении, в образовании, в здравоохранении примерно такие же показатели. И нужна будет не просто замена, а квалифицированные, опытные сотрудники, знающие, как устроена работа на вашем предприятии. Людей надо учить от двух до шести лет, года три нарабатывать опыт. А где их взять?

Для всех работодателей пришло время сделать кадровый прогноз с учётом этого замещения. Прогноз от Минтруда может стать хорошим стартовым толчком для них в этом смысле. Приведу пример крупной производственной компании, работающей в ряде регионов, которая, осознав кадровый голод, решила по 20 основным профессиям сделать свой кадровый прогноз. И с изумлением увидела, что в горизонте менее года они могут выйти по ним в дефицит человеко-часов, с учётом выхода работников на пенсию, до 27 процентов. Это уровень дефицита, который не перекрыть ни переработками, ни сокращениями отпусков. Дефицит, который ставит под угрозу саму операционную деятельность компании. Дополнительная сложность в том, что меняются требования к квалификации претендентов на вакансию. И меняются требования претендентов к работе. Новое поколение хочет гибкого графика, других условий для самореализации, более гибких подходов к корпоративной культуре.

Но честно признаться себе в существующих проблемах — уже полдела. Когда вы поняли положение дел, сделали прогноз, можно начать с этим работать.

Кстати, меняется отношение работодателей к автоматизации, роботизации. Некоторые осознали, что рассматривать эти процессы теперь нужно не только с точки зрения сиюминутных или скорых финансовых выгод, но и с точки зрения снятия кадровой зависимости.

Полагаю, постоянное повышение производительности труда станет тоже неким must have, как и системная работа по удержанию и развитию кадров. Все неизбежно займутся построением профессиональных и карьерных треков персонала, будут работать над постоянным улучшением условий труда. Всё это превратится в корпоративный минимум. Или компания закроется.

На мой взгляд, также недооценённой пока остаётся категория работников 50+. Например, в одной из высокотехнологичных компаний выбрали своим преимуществом работу с кадрами старше 50. Такие работники опытные, у них хорошая производительность, они знают, чего хотят и как это сделать, они очень лояльны, ответственны, практически не ходят на больничные. Если вы создали для них оптимальные условия, они остаются надолго. Словом, прогноз Минтруда позволит нам всем жить лучше, обеспечить свои кадровые потребности, эффективно развиваться. А людям найти для себя карьерные треки.

От имени работодателей выступил начальник департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» **Владимир НИКИТИН**:

— Ещё с советских времён говорили, что железная дорога — это государство в государстве. Я не буду столь категоричным, но, несомненно, РЖД — один из самых крупных работодателей, имеющий массу эффективных практик привлечения новых кадров. Компания занимается транспортировкой и хранением, но у нас есть и врачи, и преподаватели, и другие специалисты.

Порядка 40 процентов себестоимости перевозок — это затраты на персонал. Мы используем нормирование и определение численности ещё и для планирования производственной деятельности, оценки персонала, оплаты, мотивации, многих других задач. Достаточно недавно научились прогнозировать кадровую потребность на длительный промежуток времени. После долгих переборов остановились на математической модели, дающей точность в два процента в разных временных горизонтах. Эта информация и легла в основу тех данных, которые сейчас надо предоставлять в Минтруд. Работа с каждой анкетой заняла у нас всего 22 минуты.

Если говорить о детальности, то мы можем предоставить данные не только по регионам, но и по муниципалитетам: кто, где работает, специалисты с какими квалификациями нужны будут нам через десять или даже пятнадцать лет. Мы имеем девять опорных вузов и десятки образовательных организаций СПО, которые готовят нам профильных специалистов по программам, согласованным с нами. Замещающая потребность — свыше 80 тысяч человек по РЖД. И мы это учитываем.

Если в прошлом году мы неактивно участвовали в опросе, то в этом году мы даже подключили все 19 дочерних обществ. Что повысило качество опроса. Почему? Мы отдаём себе отчёт, что должны ориентироваться на наличие трудовых ресурсов в регионах, на ресурс молодёжи, которая придёт завтра в учебные заведения, готовящие нам кадры. К тому же мы готовы к миграции специалистов вместе с семьями, к работе вахтами, переходам на безлюдные технологии.

Томскую науку представил директор Института дистанционного образования — проректор по развитию дополнительного образования НИ ТГУ **Михаил ШЕПЕЛЬ**:

— ТГУ является одним из четырёх федеральных операторов,



▸ **Подписание соглашения ВНИИ труда и НИ ТГУ**

Сегодня, как никогда, остро стоит задача сближения рынка труда с системой образования, и соглашение будет этому способствовать в трёх направлениях: наша совместная деятельность в рамках федерального проекта «Содействие занятости», создание научной лаборатории по изучению рынка труда и образования, а также наши наработки в области IT-решений, программных решений, которые уже нашли своё применение в национальном проекте «Кадры».

которые занимаются переподготовкой востребованных сегодня специалистов по федеральному проекту «Содействие занятости». Также совершенствуем компетенции в области ИИ, больших данных, которые позволяют нам сегодня настраивать сервисы, общую системную работу службы занятости.

Также ТГУ, в числе ряда вузов, участвует в пилотном проекте реформы высшего образования. В рамках этого проекта, мы проводим опрос работодателей относительно их удовлетворённости качеством подготовки выпускников. В среднем по стране этот показатель достигает 80 процентов. И тут есть над чем работать.

Образовано несколько рабочих групп, куда входит ТГУ. Мы говорим о системном подходе (рынок труда + образование), оперируя таким понятием, как непрерывное профессиональное образование гражданина, только в такой логике система образования способна ответить на современные вызовы. Это и формальное образование (профессиональные знания), и неформальное образование (дополнительные знания и компетенции, повышающие конкурентоспособность выпускника на рынке труда). Конечно, стоит вопрос интеграции дополнительных программ в основные программы образования, что будет способствовать и раннему выходу молодёжи на рынок труда. Уже достигнуты договорённости в Томской области и ряде других субъектов отработать наши гипотезы на реальных проектах — по химии, БПЛА и так далее. Центральный инструмент, который мы используем, — это «РосНавык», он нам позволяет создавать обучающие программы в рамках проекта «Содействие занятости», опираемся на него и в других проектах.

Михали Олегович также отметил, что по стране создаются отраслевые центры опережающей подготовки, перед которыми, в том числе стоит задача отраслевой пересборки образования всех уровней под кадровые потребности отрасли. Сейчас и на перспективу. В ТГУ тоже создан такой центр, что позволит объединить усилия с ВНИИ труда, Минтрудом, чтобы решить эту масштабную задачу.

Завершилось пленарное заседание торжественным подписанием соглашения о взаимодействии ВНИИ труда и ТГУ. В эксклюзивном интервью «КРВ» Михаил Шепель рассказал о содержании и значимости соглашения:

— Сегодня, как никогда, остро стоит задача сближения рынка труда с системой образования, и соглашение будет этому способствовать в трёх направлениях. Это наша совместная деятельность в рамках федерального проекта «Содействие занятости», где предстоит участие в деятельности общих рабочих групп, подготовка решений для активизации работы, в том числе списка наиболее востребованных профессий, с учётом заделов ТГУ в части мониторинга и прогнозирования рынка труда. Во-вторых, это создание научной лаборатории по изучению рынка труда и образования, вопросов методологии рынка труда, перестройки образовательных программ под актуальные изменения, опыт ТГУ здесь может быть особенно ценным, поскольку мы ведём большую работу в рамках проекта «Химия и новые материалы». Важно двигаться сегодня не только в направлении макропрогнозирования, но и учесть особенности субъектов РФ для подготовки кадров, обеспечив точечный, адресный характер подготовки для конкретного предприятия в конкретном субъекте.

Третье, это наши наработки в области IT-решений, программных решений, которые уже нашли своё применение в национальном проекте «Кадры» и себя хорошо зарекомендовали. Их можно рассматривать в проектах ВНИИ труда и объединять усилия наших специалистов.

В стратегии развития рынка учтены различные категории населения, в том числе категория граждан 50+, численность которой уже сейчас составляет почти треть рабочей силы в РФ. И это растущий тренд. Идёт работа по переобучению именно этой категории и удержанию как можно дольше на рынке труда. Есть и задача более раннего выхода молодёжи на рынок труда. Ранняя профориентация, разработка программ ДПО, СПО, встраивание их в основное образование, чтобы определённые компетенции можно было получить ещё во время учёбы. Отсюда и подходы к микростепеням, микроквалификациям, которые позволят молодёжи начать свой трудовой путь в выбранной отрасли.

К сожалению, сейчас практически нет простых решений в вопросах занятости. И выработка общих подходов, синергия работы — наша общая задача с ВНИИ труда.



Светлана ГРУЗНЫХ,

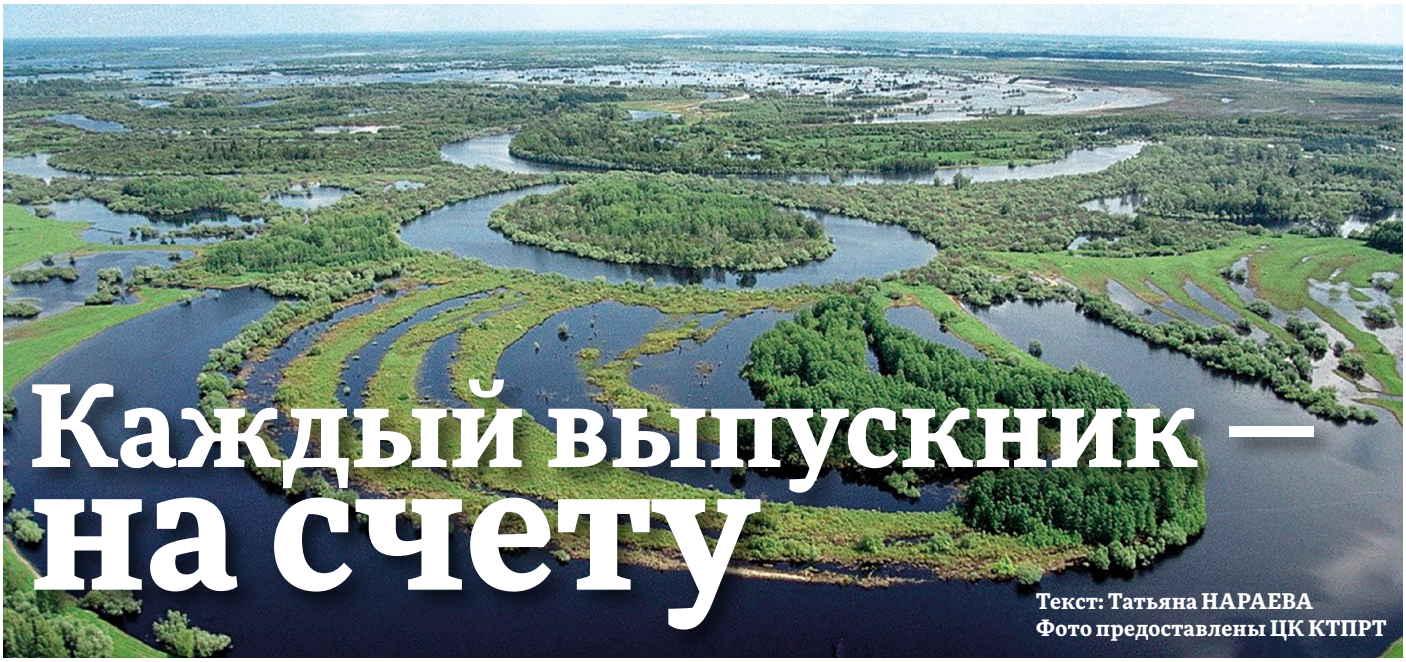
заместитель губернатора Томской области по социальной политике

«Два дня прошли в атмосфере общего подъёма, конструктивного диалога, и хочется отдельно поблагодарить наше профильное Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации и ВНИИ труда, а также всю томскую команду, которая готовила это мероприятие, в лице сотрудников департамента труда и занятости населения Томской области, кадрового центра «Работа России», Национального исследовательского Томского государственного университета.

Благодарна коллегам из других регионов, которые нашли возможность приехать, чтобы обсудить такую актуальную и важную тему, как прогнозирование кадровой потребности. Мы многое сумели обсудить, решить многие вопросы, обменяться опытом. И, да, главная цель форума — услышать голос регионов, — была достигнута.

Будем набирать компетенции, чтобы справляться с новыми вызовами и задачами, поскольку кадровый прогноз — это не просто статистика, это инструмент, с помощью которого мы сможем достичь технологического суверенитета России в самых разных областях. Лозунгу «Кадры решают всё!» уже 90 лет, но он не устареет никогда, потому что люди — главный капитал любой страны.

Надеюсь, что в Томске будет создан центр компетенций по прогнозированию кадровой потребности, и наш город ещё раз подтвердит свою репутацию наукограда.



Каждый выпускник — на счету

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены ЦК КТПРТ

Каргасокский район по праву может быть назван Сибирской Амазонией. Самый большой по площади, он занимает почти треть Томской области. Ну или может быть приравнен к Объединённым Арабским Эмиратам. И хотя практически вся его территория — это болота и непроходимая тайга, среди которых тут и там возвышаются нефтяные вышки, тем не менее, сообщение в тёплое время года есть. По рекам и речушкам. Словом, по воде.

Неудивительно, что часть населения, как в старину, живёт дарами тайги, рыбным и охотничьим промыслом. Так здесь и сочетаются традиции и современность, прогресс и вечные ценности.

Именно в Каргасокском техникуме промышленности и речного транспорта, в числе первых, около пяти лет назад сложилась тесная связка Центра карьеры с Центром занятости населения.

— К такой активности нас подтолкнула пандемия, — признаёт руководитель ЦК КТПРТ **Екатерина ФИЛЮК**. — Все сидели по домам, перспективы казались туманными. Будущие выпускники пребывали в некоторой растерянности. Тогда мы впервые осознали, насколько в действительности студенты ощущают выход на рынок труда как некий психологический барьер. Решили пригласить сотрудников центра занятости на беседу со студентами старшего курса, чтобы специалисты немного рассказали ребятам о состоянии районной экономики и ожиданиях работодателей. Если же кто-то не уверен в своей востребованности, какие есть сервисы и услуги у службы занятости в помощь молодёжи, ищущей свою первую работу.

Формат беседы, в котором проходила встреча, показал: ребят мало учить профессиям и специальностям, нужно к ним прилагать «мягкие» навыки, позволяющие адаптироваться на рынке труда. Так, постепенно точечные визиты сотрудников центра занятости при самом активном содействии Центра карьеры техникума преобразовались в системную работу.

— Сейчас мы проводим два-три мероприятия в месяц, — говорит Екатерина Викторовна. — У нас уже есть понимание, о чём нужно рассказывать первокурсникам, как продолжать со студентами второго курса, чем заинтересовать студентов старших курсов.

Начинают традиционно с того, что знакомят ребят с экономикой района, региона в целом и той отрасли, где им предстоит работать. Первокурсники узнают об уровне зарплат, конкуренции на рынке труда и востребованных компетенциях. Затем техникум совместно со службой занятости организует экскурсии студентов на предприятия. Или, бывает, представитель работодателя прибывает в КТПРТ для беседы и презентации своего предприятия. В ходе таких встреч обычно обсуждаются возможности летнего трудоустройства, практик и стажировок.



Формат беседы, в котором проходила встреча, показал, ребят мало учить профессиям и специальностям, нужно к ним прилагать «мягкие» навыки, позволяющие адаптироваться на рынке труда. Так, постепенно точечные визиты сотрудников центра занятости при самом активном содействии Центра карьеры техникума преобразовались в системную работу.





На выпускных курсах ребята уверенно общаются с сотрудниками службы занятости и работодателями. А представители ЦЗН довольно подробно рассказывают о государственных мерах поддержки занятости, региональных программах, в том числе связанных с открытием собственного дела, о социальном контракте.

Второкурсники осваивают тонкости правильного составления резюме, общения с кадровыми специалистами предприятий, узнают, как подготовиться и пройти собеседование, чтобы получить желаемую вакансию. Также их знакомят с сервисами службы занятости и другими возможностями по поиску работы, объясняют специфику того или иного ресурса. Нередко всё это происходит в формате мастер-классов. А работодателей приглашают уже для участия в «круглых столах», где студенты могут открыть дискуссию по разным вопросам.

На выпускных курсах ребята уверенно общаются с сотрудниками службы занятости и работодателями. А представители ЦЗН довольно подробно рассказывают о государственных мерах поддержки занятости, региональных программах, в том числе связанных с открытием собственного дела, о социальном контракте. К третьему курсу ребята также хорошо осведомлены о грамотном оформлении трудоустройства, последствиях теневой занятости, нормах коллективного договора и безопасности труда. Вот почему растёт число выпускников, участвующих в программе «Первое рабочее место» и других. О многом говорит тот факт, что в прошлом году никто из выпускников, учитывая, что почти 80 процентов ребят после окончания техникума остаётся в районе, не встал на учёт по безработице. По словам Екатерины Викторовны, даже если кто-то сразу после выпуска ушёл в армию или декрет, знакомство с сотрудниками центра занятости и наличие их контактов помогает молодым людям и девушкам быстро решить проблему с поиском работы. Помогает им и сайт Центра карьеры, а также его группы с вакансиями в мессенджерах и соцсетях, куда информация поступает как от центра занятости, так и напрямую от работодателей.

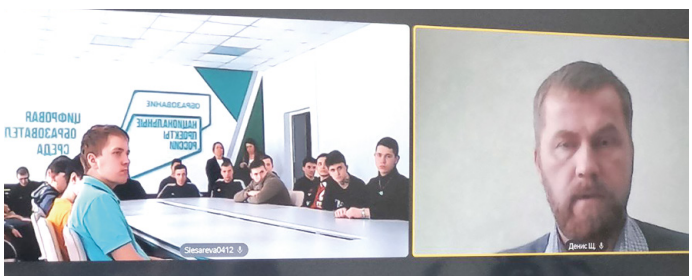
Справедливости ради стоит сказать, что количество студентов не так велико — всего порядка 240 человек, и все обучаются по более чем востребованным специальностям и профессиям. Будущих судоводителей чуть ли не в полном составе забирает динамично растущая Томская судоходная компания, но другие предприятия тоже не дремлют. Бывает, на связь со студентами выходят работодатели из Москвы и Санкт-Петербурга.

Специальность «Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств» пользуется не меньшим успехом как абитуриентов, так и работодателей. Кто-то в итоге становится механиком, кто-то водителем, кто-то уходит в дорожно-строительную отрасль. Без работы никто не остаётся.

Девушки, как правило, идут учиться на поваров-кондитеров и находят себя в пищевом производстве или сфере обслуживания. И впервые в этом году после 9 класса техникум обучил группу из 11 ребят с ограниченными возможностями здоровья на поваров-изготовителей полуфабрикатов. Сразу после окончания трое выпускников получили предложения о работе, одна девушка ушла в декрет. С остальными семью Центр карьеры вместе с сотрудниками службы занятости намерены работать с целью обеспечить дальнейшее трудоустройство ребят.

— Студенты с ОВЗ находились всё время обучения в особом фокусе педагогов, — делится Екатерина Викторовна. — С ними, кроме того, работал психолог, потому что социальная адаптация таких ребят очень важна для нас, как образовательной организации. И мы бы хотели, чтобы каждый наш выпускник был трудоустроен.

ЦК КТПРТ выражает благодарность сотрудникам Территориального отдела Каргасокского района ОГКУ ЦЗН Томской области Марине ЖУРОВОЙ и Анастасии ЛЕОНЕНКО за плодотворное сотрудничество!



Бывает, на связь со студентами выходят работодатели из Москвы и Санкт-Петербурга



Томское управление Почты России возглавила Анна Чимякова

Приоритетными задачами нового директора станут модернизация почтовых отделений, развитие и цифровизация почтово-логистических услуг, а также повышение качества обслуживания клиентов в Томской области. В зоне внимания нового руководства по-прежнему будут социальные функции почты, а также стабильное предоставление почтовых услуг во всех населённых пунктах региона.

Анна Чимякова окончила Дальневосточный федеральный университет, её специальность — экономика и управление на предприятии, занимала руководящую должность в банковской сфере. В Почте России работает с 2020 года, является экспертом в области операционного управления, ранее занимала должность заместителя директора в Сахалинском управлении Почты России.

По информации пресс-службы УФПС Томской области АО «Почта России»



Гнездо Журавлёвых

Слушая историю семейной пары Марины и Ефима Журавлёвых, мне захотелось крикнуть, подобно Михаилу Булгакову: «За мной, читатель! Кто сказал тебе, что нет на свете настоящей, верной, вечной любви? Да отрежут лгуну его гнусный язык! За мной, мой читатель, и только за мной, и я покажу тебе такую любовь!»

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены героиней статьи



▸ **Ефим и Марина Журавлёвы**

Будущие супруги учились вместе. И Ефим уже в шестом классе впервые сказал Марине, глядя прямо и смело в глаза: «Выходи за меня замуж. Будешь Мариной Журавлёвой, как певица».

— Марина Журавлёва гремела в конце восьмидесятых — начале девяностых. Ни одна домашняя гулянка родителей не обходилась без её песен. Всё слушали «Распустилась черёмуха, распустилась кудрявая», — вспоминает Марина Викторовна.

Но детская любовь упрямого мальчишки тогда казалась девочке совсем несерьёзной. Она росла в многодетной семье, где папа Виктор Михайлович Афанасьев всю жизнь ездил по вахтам, на тракторе возил лес к погрузчикам. Суровый труд на благо семьи. Мама Вера Сергеевна работала продавцом (и до сих пор работает). Девушка мечтала поскорее встать на ноги, приобрести востребованную профессию. Так, после девятого класса поступила в СПТУ-15, отучилась на хозяйку усадьбы, фактически овладев компетенциями повара, швеи и овощевода. На третьем курсе, ближе к окончанию училища вышла замуж, родила дочь Ирину.

Но с мужем не пожилось. И молодая мамочка, растя крохотку, бралась за подработки. Както вечером, собираясь в гости, вызвала такси и в водителе, приехавшем на заказ, с удивлением узнала своего школьного воздыхателя. Парень так и не обзавёлся отношениями. Любил её по-прежнему. И был так же настойчив.

Марина теперь не смогла устоять, ведь перед ней сидел уже не смешной мальчишка-одноклассник, а настоящий мужчина, уверенный в себе, сильный и красивый.

Поселились в двухкомнатной квартире Марины, подаренной её родителями. Малышке-дочке исполнилось всего два года, и молодые мечтали о собственном ребёнке. К сожалению, первая совместная попытка не удалась.

В 2009 году, через пару лет после начала отношений, супруги приняли решение о переезде в Краснодар, следом за родственниками мужа. Энергичная свекровь Антонина Ивановна Журавлёва много лет в Стрежевом возглавляла ОРС (отдел рабочего снабжения) — организацию государственной розничной торговли, отличалась предприимчивостью и хваткой. Бывало, пеняла сыну на невестку. Мол, мало того, что с чужим ребёнком взял, да ещё и своего она тебе не родит.

Ответ Марины был решительным. За шесть лет в Краснодаре она родила Ефиму четверых детей! В 2015-м они уехали обратно в Стрежевой. Здесь у супругов Журавлёвых появились на свет ещё двое ребятишек.

Марина рассказывает, что Ефим — настоящее сокровище. Водитель от бога, он не водит разве что космические корабли. С любой техникой на «ты». Дома всякая работа в его «золотых» руках спорится. Сейчас трудится водителем пожарной машины.

Марина теперь не смогла устоять, ведь перед ней сидел уже не смешной мальчишка-одноклассник, а настоящий мужчина, уверенный в себе, сильный и красивый.

Но самое главное, отмечает Ирина, его терпеливое, спокойное отношение к детям. Папа всегда открыт им и легко вовлекает ребятню в свои дела. Поэтому они так любят ходить с отцом на рыбалку, пока мама отдыхает или сильно занята.



▸ **В семье Журавлёвых всегда царит веселье**





Все дети в семье Журавлёвых имеют творческие и спортивные увлечения

Сейчас у Журавлёвых — трёхэтажный дом, считая цоколь и мансарду, который они взяли в ипотеку. К большому, просторному дому прилагается 10 соток земли. На калитке красуется папин хендмейд — табличка «Дом семьи Журавлёвых» с нарисованными журавлями. Кстати, седьмого малыша супруги зачали уже с новоселья.

Дом и прежняя квартира окнами выходят друг на друга. В двушке сейчас проживает старшая Ирина. Ей уже 26. Она — мастер-универсал в салоне красоты, её конёк — оригинальные укладки и процедуры по уходу за волосами. Девушка находится в отношениях, но с замужеством и детьми пока не спешит.

Что касается младших, то теперь у каждого — своя комната. Геннадию — спортсмену, футболисту, хорошисту, туристу — исполнилось 14. Его брату Арсению — 13 лет, он большой любитель компаний, тусовщик, но, правда, любит помогать родителям с работой по дому. Юлии — 11 лет. Она спортсменка, увлекается туризмом, с удовольствием танцует в ансамбле «Русские узоры». Наталье — 10, и она, как и сестра, «круглая» отличница, тоже любит туризм и танцует в «Русских узорах».

Младшие: Виктор (6 лет) скоро пойдёт в первый класс, Анатолию нет ещё трёх, но он уже ходит в ясельки. Марина рассказывает, что все семеро её детей ходили (а кое-кто продолжает ходить) в садик «Колобок», ходят в школу № 6 микрорайона «Новый». Журавлёвых здесь все знают.

«Журавлиное» гнёздышко всегда открыто для общения и полно любимцев. Охраняет его маламут Айк, внутри живут такса Чапа, кошки Машка и Дашка, кот Мурзик. У всех детей — разные любимцы, как и разные друзья. Бывает, гостеприимный дом гудит, как улей, от визитёров, а отец семейства со смехом обещает переделать табличку на «Дурдом семьи Журавлёвых». Впрочем, вряд ли он против гостей,— здесь постоянно проводятся праздники. Одних дней рождения надо целых девять отмечать!

«Журавлиное» гнёздышко всегда открыто для общения и полно любимцев. Охраняет его маламут Айк, внутри живут такса Чапа, кошки Машка и Дашка, кот Мурзик. У всех детей — разные любимцы, как и разные друзья. Бывает, гостеприимный дом гудит, как улей, от визитёров, а отец семейства со смехом обещает переделать табличку на «Дурдом семьи Журавлёвых». Впрочем, вряд ли он против гостей,— здесь постоянно проводятся праздники. Одних дней рождения надо целых девять отмечать!



В семье есть любимая икона. Марина искренне убеждена и так воспитывает детей, что счастливым и благополучным можно быть, только если другим от тебя хорошо. Помочь другому часто не составляет труда, а приносит массу положительных эмоций. Добро всегда возвращается.

— Мне кажется, мы и сами до сих пор как дети,— говорит она.— Всегда во всём участвуем,— будь то «Весёлые старты» или футбольный матч команды сына, куда идём всей семьёй с полным пакетом еды. Причём угощаем всех вокруг.

У Марины девиз: «Не ждите чудес, чудите сами». Она считает, что в жизни должно быть весело. И каждый человек родится для радости.

Наша супермамочка после училища окончила ещё два учебных заведения: Жирновский нефтяной техникум и Новосибирский аграрный университет на экономиста, имеет массу «корочек». До Краснодара заведовала складом в Томскгазстрое, но позже решила не сосредотачиваться на карьере, а всю себя, свои способности и интеллект посвятить воспитанию детей.

Сейчас она трудится в ФАПе при городской больнице уборщицей. Главный плюс — работа рядом с домом, и Марина везде успевает: в школу на мероприятия детей, на спортивные и творческие выступления ребятишек.

Залогом их с Ефимом крепкого брака считает удачное сочетание характеров: он — спокойный, терпеливый, она — темпераментная, но отходчивая. Всегда, выпустив пар, сама понимает, что была слишком эмоциональна. Главное, что оба камня за пазухой не держат.

— Притёрлись уже,— улыбается Марина.— Всё-таки вместе — четверть века...

Залогом их с Ефимом крепкого брака считает удачное сочетание характеров: он — спокойный, терпеливый, она — темпераментная, но отходчивая. Всегда, выпустив пар, сама понимает, что была слишком эмоциональна. Главное, что оба камня за пазухой не держат.



По сообщению пресс-службы Университетского консорциума исследователей больших данных

Химиков всем хватит?

ТГУ выступил инициатором обсуждения кадровых запросов химотрасли в федеральном масштабе

Экспертная сессия, посвящённая методологии оценки кадрового запроса в химическом секторе, прошла 22 августа в Балтийском федеральном университете (БФУ) имени Иммануила Канта. В ней приняли участие представители семи регионов — сотрудники органов власти, университетов и их промышленных партнёров.

Организатором сессии выступил Томский государственный университет (ТГУ), соорганизатором — БФУ. Мероприятие состоялось при поддержке Университетского консорциума исследователей больших данных и Российского Союза химиков в рамках нацпроекта «Новые материалы и химия», курируемого Министерством промышленности и торговли РФ.

Как отметил директор Института анализа больших данных и искусственного интеллекта ТГУ **Вячеслав ГОЙКО**, Калининградская область имеет мощный потенциал в развитии химической промышленности, поэтому столица региона стала местом проведения экспертной сессии.

— Для нас очень важно сотрудничество именно с экспертным сообществом — с теми людьми, кто собирает образовательные программы в вузах, нанимает химиков к себе на работу. Важно вместе отработать методологию, которую мы разрабатываем в рамках подготовки Стратегии развития химической отрасли до 2042 года и в рамках работы Центра опережающей подготовки и переподготовки квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии, — сказал Вячеслав Леонидович.

Участники сессии обсудили кадровые запросы химотрасли и возможности вузов по подготовке химиков. Эксперты подчеркнули, что индустрия и образование должны иметь универсальный инструмент оценки кадрового дефицита и потребностей работодателей. Это позволит привести университетские образовательные программы в соответствие с реальными запросами химических компаний.

В рамках сессии Вячеслав Гойко представил один из таких инструментов — онлайн-платформу «РосНавык». С её помощью исследователи из Института анализа больших данных и искусственного интеллекта ТГУ исследовали рынок труда в химической отрасли России. Они проанализировали миллионы вакансий, определили, какую работу предлагают химикам в России, какие компетенции и навыки требуют от соискателей. Итоги исследования аналитики оформили в дашборд, доступ к которому получили все участники экспертной сессии в БФУ.


Ирада Магаева

По словам исполнительного директора Центра опережающей подготовки и переподготовки квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии **Ирады МАГАЕВОЙ**, в химотрасли России наблюдается кадровый дефицит, который, по разным оценкам, сейчас насчитывает от 20 тысяч до 60 тысяч человек. К 2030 году он достигнет 150 тысяч специалистов, если не предпринимать никаких усилий.


Вячеслав Гойко

Для нас очень важно сотрудничество именно с экспертным сообществом — с теми людьми, кто собирает образовательные программы в вузах, нанимает химиков к себе на работу. Важно вместе отработать методологию, которую мы разрабатываем в рамках подготовки Стратегии развития химической отрасли до 2042 года и в рамках работы Центра опережающей подготовки и переподготовки квалифицированных кадров по направлению новых материалов и химии.



В Томске пройдёт ярмарка вакансий для участников СВО и членов их семей

25 СЕНТЯБРЯ | 13:00 ДО 15:00

На одной площадке соберутся представители крупнейших организаций Томской области. Это отличная возможность пройти собеседование с несколькими работодателями в один день!

КАДРОВЫЙ ЦЕНТР «РАБОТА РОССИИ» | ПР. ФРУНЗЕ, 103Д

Также вы сможете получить консультацию по составлению резюме, подготовке к собеседованию, психологическому сопровождению и возможностям профессионального обучения и переобучения.

8 (3822) 46-94-22

Вакансии всех сфер экономики

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН		
Департамент социальной защиты населения Томской области, 8 (3822) 602708	Директор (заведующий) филиала	55000
МКП «ТВС» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 25284	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	44880
	Водитель автомобиля	44880
	Мастер контрольный	55356
	Оператор котельной	44880
	Главный энергетик	63617
	Машинист двигателей внутреннего сгорания	33872
	Мастер участка	55356
	Электрогазосварщик	45967
МУП «Жилкомсервис» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24406	Юрисконсульт	44880
	Водитель автомобиля	44880
	Машинист экскаватора	44880
	Программист	44880
	Экономист	53985
	Слесарь-сантехник	44880
	Машинист бульдозера	44880
ОГАУЗ «Александровская районная больница», 8 (38255) 24845	Врач-инфекционист	49368
	Медицинский психолог	49368
	Инспектор по кадрам	49398
	Медицинская сестра (брат)	49368
	Врач-рентгенолог	49368
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	49368
	Врач-невролог	49368
	Фармацевт	49368
	Заведующий инфекционным отделением	49368
	Старший фельдшер	49368
	Заместитель главного врача по медицинской части	49368
	Врач-фтизиатр участковый	50368
	Врач-хирург	137611
	Врач-дерматовенеролог	50368
ООО «СК Прогресс», 8 (913) 8015107	Машинист автогрейдера	135000
	Машинист экскаватора	120000
Администрация Александровского района, 8 (38255) 24262	Инженер по ремонту	49368
	Программист	58000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН		
Банк «Левобережный» (ПАО)	Менеджер по работе с клиентами	50000–100000
Западно-сибирский филиал АО «Федеральная пассажирская компания»	Проводник пассажирского вагона	62000–69000
ИП Иванова А. А.	Менеджер по продажам	29172–75000
МАОУ «Гимназия №2»	Учитель (преподаватель) английского языка	29172–30000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Батурино»	Учитель (преподаватель) математики	30000–60000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4»	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	38650–52000
ОГБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы Томской области»	Лаборант	50000–53000
ПАО «Россети Томск»	Электромонтёр	46618–55054
ФГКУ «УВО ВНГ России по Томской области»	Старший полицейский	44100–49900

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН И ГОРОД КЕДРОВЫЙ

МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183	Учитель (преподаватель) биологии	40392–40932
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	40392–40932
МБОУ «Бакчарская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 21271	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	40392–40932
	Учитель (преподаватель) математики	40392–40932
	Водитель автобуса	40392–40932
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	40392–40932
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38250) 35413	Учитель (преподаватель) математики	44880–45000
	Педагог дополнительного образования	50000
ОГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367	Врач общей практики (семейный)	100000
	Врач акушер-гинеколог	100000
	Врач-инфекционист	50000
	Врач-офтальмолог	60000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	40932
	Врач-статистик	40932
	Медицинский психолог	40932
	Врач-терапевт (с. Парбиг)	80000
	Водитель автобуса	40932
	Медицинская сестра (брат)	40932–70000
	Врач-педиатр	40932–80001
Администрация муниципального образования «Город Кедровый», 8 (38250) 35430	Главный специалист-контрактный управляющий	44880–52000
	Ведущий специалист по защите прав детей-сирот, оставшихся без попечения родителей	44880–45000
	Первый заместитель мэра	44880–82000
	Главный специалист по цифровой трансформации	44880–52000
	Бухгалтер	44880–45000
	Специалист по управлению муниципальной собственностью	44880–45000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН

АО «Почта России»	Главный специалист по обеспечению деятельности ОПС	29172
	Ведущий специалист отдела кадрового администрирования	32000
Военный комиссариат Верхнекетского района Томской области	Старший помощник военного комиссара	44880
	Фельдшер	44880
	Разведчик	50000
	Стрелок-помощник гранатомётчика	44880
	Механик-водитель	204000
	Сапёр	44880
	Командир танка	200000
	Снайпер	200000
	Стрелок	200000
ОГБУЗ «Верхнекетская районная больница»	Медицинский лабораторный техник	44880
	Врач-онколог	55707
	Врач-офтальмолог	55707
	Медицинская сестра (брат)	44880–50481
	Врач-дерматовенеролог	55707
	Врач-хирург	64217
	Фельдшер поликлиники	44880
	Фармацевт	44880
	Фельдшер кабинета неотложной помощи	44880
	Врач-невролог	55707
УФССП России по Томской области	Судебный пристав	80000
	Дознаватель	80000
МБОУ «Степановская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) математики	44484
Южный филиал ГУП ТО «Областное ДРСУ»	Машинист автогрейдера	44880
ООО «Барака»	Машинист трелёвочной машины	от 44880
	Тракторист	от 44880
	Сторож (квотируемое рабочее место)	44880
	Машинист лесозаготовительной машины	от 44880
	Машинист бульдозера	от 44880
	Специалист по работе с иностранными гражданами	44880
ООО «СБС»	Тракторист лесного трактора со сменным рабочим оборудованием	70000
	Станочник лесообрабатывающего оборудования	60000
	Машинист экскаватора	70000
	Машинист лесозаготовительной машины	90000
	Машинист бульдозера	70000
	Водитель автомобиля большегрузного на вывозке угля и породы	70000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН

Администрация Зырянского района Томской области, 8 (38243) 38141 доб. (213)	IT-специалист	29172
	Специалист по социальной работе	29172
	Агроном	32978–35000
	Системный администратор	29629
Администрация Зырянского сельского поселения, 8 (38243) 38149 доб. (60125),	Главный специалист по финансовым вопросам	29172
	Ведущий специалист по правовым вопросам	29172
ИП Пономарёва Е.А., 8 (923) 4225575	Бухгалтер	29172
Управление образования Зырянского района, 8 (38243) 38147 доб. (60173)	Экономист	29840

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН

Администрация Каргасокского района	Главный специалист административной комиссии	44880–57400
ИП Седунова В.М.	Продавец-кассир	44880
ОГКУ «Центр занятости населения Томской области»	Водитель автомобиля	44880
	Ведущий инспектор отдела по проектной деятельности	50000–65000
Управление образования, опеки и попечительства	Главный бухгалтер	61491–67640

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН

ЗАО «Металлист», 8 (38254) 41720	Главный энергетик	100000
	Технолог	44880
	Электромонтёр	70000
ИП Зубарев А.А., 8 (952) 8917416	Продавец-кассир	44880
Колпашевский район водных путей и судоходства (филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»), 8 (38254) 53065	Инженер-механик линейный по флоту	51100–68000
МБУ «Центр культуры и досуга», 8 (38254) 58239, 8 (38254) 51864	Руководитель кружка	44880–50000
	Художник-постановщик	44880–50000
ОГАУ «Колпашевское межрайонное ветеринарное управление»	Ветеринарный врач	52000–55000
ОГБУ «ДСО «Парус», 8 (913) 8012546	Психолог	44880
ОГКОУ КШИ «Колпашевский кадетский корпус», 8 (38254) 53467	Воспитатель	44880
ООО «КТК», 8 (38254) 52800	Мастер контрольный	60000–71000
ООО «Перевозчик», 8 (953) 9178937	Механик	44880
Управление финансов и экономической политики администрации Колпашевского района, 8 (38254) 52516	Программист	44971

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН		
МКДОУ «ЦРР Детский сад «Колокольчик», 8 (906) 1986136	Медицинская сестра (брат)	до 29172
	Педагог-психолог	до 29172
ООО «Пивоварня Кожевниково», 8 (38244) 21745	Слесарь по ремонту оборудования	до 44000
	Слесарь механосборочных работ	до 45000
	Электрогазосварщик	45000
	Микробиолог	от 40000
КФХ «Летяжье», 8 (38244) 22764	Агроном	43000–45000
	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	30000–40000
	Ветеринарный врач	36000–45000
ОГАУЗ «Кожевниковская районная больница», 8 (38244) 23617	Врач-рентгенолог	до 96540
	Врач-дерматовенеролог	до 99282
	Врач-хирург	до 100227
	Специалист по кадрам	29172–35000
МКОУ «Песочнодубровская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 4241, 8 (923) 4367303	Водитель автобуса	35000–40000
	Учитель (преподаватель) английского языка	32000–55000
МАОУ «Кожевниковская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38244) 22601	Учитель (преподаватель) химии	29172–50000
	Учитель (преподаватель) английского языка	29172–50000
ОГБОУ «Уртамская школа-интернат», 8 (38244) 51199	Учитель (преподаватель) начальных классов	29172–35000
	Воспитатель	29172–35000
Администрация Кожевникорвского района, 8 (38244) 23683	Дежурный оперативный	29800–30000
КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН		
Контактное лицо: Алеева Л.А., 8 (961) 8914937	Директор школы	60000–70000
Контактное лицо: Лютько С.И., 8 (953) 9176430	Специалист по муниципальному имуществу и земельным ресурсам	40392
Контактное лицо: Дегтярёва Ю.С., 8 (800) 2500132	Продавец	50000
Контактное лицо: Саяпин А.О., 8 (952) 8049193	Специалист управляющий делами	40392–40400
	Специалист по муниципальной собственности и земельным ресурсам	40392
МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН		
Администрация Молчановского района, 8 (38256) 23223	Главный специалист по развитию малого бизнеса и целевым программам	45000
МБДОУ «Детский сад «Светлячок», 8 (953) 9220702	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	40392
	Музыкальный руководитель	66351
МБОУ«Сарафановская средняя общеобразовательная школа», 8 (38256) 32725	Учитель (преподаватель) химии	40393
Тунгусовское сельское поселение, 8 (38256) 35437	Управляющий делами	40392
ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН		
МБДОУ «Детский сад «Берёзка», 8 (913) 8833142	Младший воспитатель	44880
	Повар	44880
ООО «Парабельское автотранспортное предприятие», 8 (38252) 21968	Водитель автомобиля	44880
Филиал «Томское управление по организации общественного питания» ООО «Газпром Питание», 8 (913) 8878600	Кухонный рабочий	44880
ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН		
УФПС Томской области	Главный специалист по обеспечению почтовой связи	29172–29500
	Начальник отделения почтовой связи	29172–33500
ООО «Чулымлес»	Главный технолог	86800–100700
ПО «Первомайский хлебозавод»	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	29200
	Кондитер	29200
Первомайское районное потребительское общество	Продавец смешанных товаров	29200
ООО КХ «Куендат»	Энергетик	50000–60000
ООО «ПСПК Куендатский»	Офис-менеджер	30000
СТРЕЖЕВОЙ		
ООО «Томскнефть-сервис»	Машинист крана автомобильного	95000
	Водитель автопогрузчика	55000
ООО «Речное пароходство»	Крановщик-электромеханик	132185
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №2»	Учитель (преподаватель) биологии	70000
ООО «РН-Транспорт» в г. Стрежевой	Ведущий инженер-энергетик	65000
АО «Новомет-Пермь»	Стропальщик	45000
ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН		
ОГУ «УГОЧСПБ ТО», 8 (38246) 21305	Бухгалтер	49581
Администрация Черноярского сельского поселения 73824631142, 3824631142	Специалист по финансовым вопросам	40392–42000
	Специалист по экономическим вопросам	40392–42000
МКОУ «Черноярская средняя общеобразовательная школа», 8 (960) 9743160	Педагог-психолог	34630–36000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	34630–6000
ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница», 8 (38246) 22912	Врач-терапевт	60000–80000
	Врач акушер-гинеколог	60000–80000
	Врач ультразвуковой диагностики	70000
	Врач-педиатр	80000–100000
	Лаборант	50000
ФГКУ «УВО ВНГ России по Томской области», 8 (38241) 21629	Инспектор	44100–49900
	Полицейский	37200–42700
ШЕГАРСКИЙ РАЙОН		
ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147 доб. 1014	Медицинская сестра (брат)	35000
	Фельдшер-лаборант	37600
	Врач общей практики	50000
	Врач-статистик	31000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	52000
	Врач-онколог	50000
	Врач-инфекционист	50000
	Фармацевт	35000
	Лаборант	37600
	Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам	40000
	Врач-терапевт участковый	50000
	Врач общей практики	50000
	Врач-хирург	50000
	Начальник мобилизационной подготовки и мобилизации	29200
	Врач клинической лабораторной диагностики	50000
ОГУ «УГОЧСПБ ТО», 8 (913) 8076833	Пожарный-водитель	35172
	Пожарный государственной противопожарной службы	35121
МКОУ «Гусевская средняя общеобразовательная школа», 8 (960) 9795388	Учитель (преподаватель) математики	30000
	Директор школы	30000
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38247) 23073	Учитель (преподаватель) математики	30000
	Педагог-психолог	29500
	Водитель автомобиля	30000
	Педагог-организатор	29500
	Инженер-программист	29500
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (952) 1591403, 8 (38247) 22640	Учитель (преподаватель) математики	29172
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	29172
	Педагог-психолог	29172
МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (38247) 21106	Музыкальный руководитель	29172
	Педагог-психолог	29172
	Воспитатель	29172
	Повар	29172

МКУ «Администрация Баткатского сельского поселения», 8 (952) 8078697	Ведущий специалист по ЖКХ и муниципальной собственности	29172
	Машинист-кочегар	29200
	Водитель автомобиля	29172
ЧАИНСКИЙ РАЙОН		
Судебный участок Чаинского судебного района Томской области, 8 (3822) 615207, 8 (3822) 634027	Делопроизводитель	56000–68900
АО «Почта Банк», 8 (964) 1102532,	Менеджер	60000–75000
ОАО «ЦРА №25», 8 (961) 7817303,	Фармацевт	45000
ОГБУ «ДИПИ Чаинского района», 8 (38257) 21161	Заведующий хозяйством	44800
	Повар	44800
ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН		
АО «Медтехника»	Бухгалтер	30000
АО «НПФ «Микран»	Бухгалтер	55000–65000
	Графический дизайнер	40000–65000
	Инженер-конструктор	100000
АО «СибАгро»	Повар	48000
АО «Сибирская сервисная компания»	Стропальщик	110000–130000
АО «Страховая компания «СОГАЗ-МЕД»	Делопроизводитель	59800
АО «ТЭТЗ»	Электромонтёр по обслуживанию подстанции	65000–68000
«ГосЮрБюро по Томской области»	Юрисконсульт	35000–40000
Институт оптики атмосферы им. В.Е. Зуева СО РАН	Дизайнер компьютерной графики	30000
ОАО «Манотомь»	Инженер по метрологии	70000–73000
ОАО «Томское пиво»	Аккумуляторщик	50000–60000
ОГАУЗ «Детский центр восстановительного лечения»	Врач ультразвуковой диагностики	44000–64000
ОГАУЗ «Родильный дом им. Н.А. Семашко»	Врач ультразвуковой диагностики	50000–60000
ОГАУЗ «Станция скорой медицинской помощи»	Врач скорой медицинской помощи	60000–100000
ОГАУК «Томский областной театр юного зрителя»	Бухгалтер	60000–65000
ОГБПОУ «Томский лесотехнический техникум»	Водитель автомобиля	50000
ОГБУ «Облохотуправление»	Главный бухгалтер	47325–72238
	Юрисконсульт	37000
ОГБУЗ «Томский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и другими инфекционными заболеваниями»	Медицинский психолог	60000
	Медицинский регистратор	37500
ОГКУ «Центр занятости населения Томской области» (Кадровый центр «Работа России»)	Инспектор центра занятости населения	50000–55000
	Начальник (заведующий) службы	65000–70000
	Статистик	50000–55000
ОГКУ «ЦСПН Томского района»	Главный бухгалтер	68643
	Юрисконсульт	31092
ООО «ТИЗ»	Инженер-конструктор	60000
	Инженер-механик	70000
Управление федеральной антимонопольной службы по Томской области	Юрисконсульт	45000–55000
ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Заведующий камерой хранения	30000
	Комендант	30000
ФГУП «Главный центр специальной связи»	Водитель автомобиля	40000–60000
ФГУП «Госкорпорация по ОРВД»	Диспетчер аэродромного диспетчерского пункта	66811–93537
	Начальник смены	82500
ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Томской области» Минтруда России	Администратор	35000
СЕВЕРСК		
АО «Атомспецтранс», 8 (909) 5413158, 8 (3823) 540248	Начальник автоколонны	100000
Войсковая часть 3478, 8 (3823) 901061 доб. 2231	Медицинская сестра (брат)	150000
МБОУ «Северская школа интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», 8 (3823) 566818	Специалист по охране труда на 0,5 ставки	33660
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 90», 8 (3823) 549002	Учитель (преподаватель) математики	33660–45000
Межрегиональное управление №81 ФМБА России, 8 (3823) 776663	Эпидемиолог, специалист в области медико-профилактического дела	37134–51847
ООО «Лифтов, автоматики, телемеханики», 8 (3823) 770207	Инженер-электроник	45000–60000
ООО «Уют-Сервис», 8 (3823) 546591, 8 (913) 8202919	Водитель автомобиля КамАЗ-самосвал	60000–65000
ООО «ЦОЭС»,8 (9039154464, 8 (3823) 545499	Уборщик(ца) территорий	35000
ООО «Электросети», 8 (3823) 544689	Электромонтёр по испытаниям и измерениям	42000–53200
ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА» 8 (3823) 773644	Врач-стоматолог детский	50000–70000

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** заместитель губернатора Томской области по социальной политике
- **Анна Гомозова,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 232, офис 405.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Офсет центр», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. 8 (3822) 510959, 8 (3822) 526515,
e-mail: 526515@mail.ru
Заказ № 718. Тираж 4 000 экз.
Сдано в печать по графику: 29.08.2025, 17.00.
Фактически: 29.08.2025, 17.00.
Дата выхода: 31.08.2025.