НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

№ 12 (128) 2024

в Томской области

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия
газеты доступна на сайте
RABOTA.TOMSK.RU

ЭВОЛЮЦИЯ СМЫСЛОВ



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА:

система подчинения или ключ к развитию каждого?



Александр Асмолов,
заведующий кафедрой психологии личности факультета психологии МГУ имени М. В. Ломоносова

Эксклюзивное интервью о перспективах развития корпоративных культур

| с. 7–10

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ВСЕХ СФЕР ЭКОНОМИКИ

| С. 12–16

НОВОСТИ



Квиз «Безопасность без границ» выходит на новый уровень

На базе кадрового центра «Работа России» завершился цикл игр 2024 года по охране труда | с. 2–3

ДИНАСТИЯ

2024 ГОД СЕМЬИ



По зову сердца

В семье Медниковых забота о здоровье людей передаётся по наследству | с. 4–6

ГИТ ИНФОРМИРУЕТ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ИНФОРМИРУЕТ

…КОГДА ГИЛЬОТИНА — ЭТО К ДОБРУ

Руководитель Государственной инспекции труда в Томской области рассказывает как изменилась работа ведомства после реформы | с. 11–12



Квиз «Безопасность без границ» выходит на новый уровень

Квиз «Безопасность без границ», стартовавший на базе кадрового центра «Работа России», по инициативе департамента труда и занятости населения Томской области, в декабре 2023 года, завершился красивой и сложной финальной игрой. За право выступить в финале боролись 42 команды, десять из которых приняли участие в этом захватывающем состязании.

Пять раундов, от пяти до восьми вопросов в каждом, музыкальные и видеовопросы от ведущих экспертов и спонсоров мероприятия, вопросы по истории, касающиеся безопасности труда, и море позитивного драйва — всё это финальный квиз!

Команды представляли практически все ведущие сферы региональной экономики: ООО «Газпром метанол», ООО «Томскнефтехим», ООО «НПО «РеаСиб» — химическое производство, ООО «Сибирская олива», ООО «Межениновская птицефабрика», ООО «Томское пиво» — пищевую промышленность, АО «НПФ «Микран» — электронную промышленность, ООО «Томская генерация» — энергетику, ООО «Информационные системы безопасности» — сферу IT, вузы представил ТУСУР.

В числе игроков были далеко не только специалисты по охране труда и промышленной безопасности,— ведь кроме основ законодательства по безопасности труда требовались логика, недюжинные кругозор, интеллект и даже чувство юмора. Таким образом, квиз явился отличным инструментом тимбилдинга и мозгового штурма. Вопросы были сложнейшие, поскольку предназначались победителям отборочных соревнований.

В результате, команды не подвели организаторов,— все они выступили на высоком уровне. И совершенно заслуженно каждая удостоилась сертификата участника финальной игры или диплома за призовые места.

Специалисты департамента труда поздравили победителей и поблагодарили всех за участие в финале. Также организаторы сообщили, что планируют продолжить игру в следующем году в онлайн-формате, чтобы охватить всех желающих принять участие в ней в Сибирском федеральном округе. Часть регионов СФО уже заявила о своей готовности побороться за пальму первенства квиза в 2025-м.

В числе игроков были далеко не только специалисты по охране труда и промышленной безопасности,— ведь кроме основ законодательства по безопасности труда требовались логика, недюжинные кругозор, интеллект и даже чувство юмора. Таким образом, квиз явился отличным инструментом тимбилдинга и мозгового штурма.



ИТОГИ ФИНАЛА

- **I МЕСТО**
  «РеаСиб»
  (ООО «НПО «РеаСиб»)
- **II МЕСТО**
  «Химия жизни»
  (ООО «Томскнефтехим»)
- **III МЕСТО**
  «ОТ и Осталось»
  (АО «НПФ «Микран»).



Анастасия,
бренд-менеджер:

— Не ожидала, что меня это так захватит. Готовилась к каждой игре и очень много нового узнала об охране труда, причём в историческом разрезе. Не думаю, что с окончанием игры мой интерес к этой сфере угаснет,— скорее наоборот.



Алексей,
ведущий инженер
по строительному контролю:

— Здорово, что принять участие в квизе могут не только специалисты по охране труда, — мы можем взаимодополнять, лучше узнавать друг друга. Квиз задаёт такую позитивную, творческую атмосферу для самореализации, которую, скажем так, далеко не всегда можно воссоздать в жёстких производственных условиях. Всем рекомендую прийти на квиз по охране труда и открыть в себе новые грани!



Маргарита,
специалист по охране труда:

— Отличный способ проверить свои знания, логическое мышление, расширить профессиональный кругозор. Я вообще люблю участвовать в квизах, а здесь не только развлечение, азарт, но и польза.



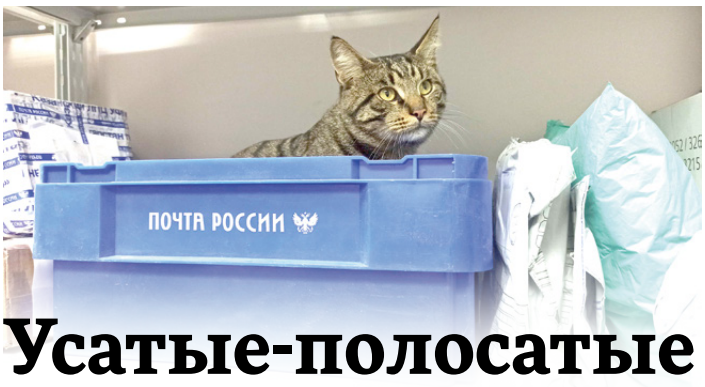
Анна,
инженер по охране
окружающей среды:

— Я — за любые мероприятия по прокачке интеллекта. Невозможно быть хорошим инженером, интересуясь только своей узкоспециализированной информацией. Нужны постоянные выходы вовне, чтобы обогащать профессиональный багаж и более широко смотреть на привычные, казалось бы, вещи.



Оксана,
заместитель директора
по качеству:

— Прямо почувствовала, насколько лучше мы стали понимать специалистов по охране труда. Огромное спасибо организаторам квиза за такую возможность! Охрана труда всё больше и больше становится сферой активных коммуникаций, где поведенческий аудит безопасности выходит на первый план. Советую всем предприятиям принять участие!



Усатые-полосатые делают работу Почты России атмосфернее

Тренд на гуманное отношение к братьям нашим меньшим покоряет томскую почту

В почтовом отделении 634570 села Богашёво уже два года «работает» кот по кличке Босс. Каждый день он приходит вместе со своей хозяйкой — оператором. Его яркий окрас и степенный нрав умиляют всех — и сотрудников, и клиентов. Если Босс предпочитает «работать» внутри почтового офиса, то собака по кличке Белла верно служит на улице. Приезд почтового автомобиля в отделение чует, буквально, за версту. Все вокруг знают, если Белла энергично прыгает, крутится на одном месте и виляет хвостом, — значит, скоро привезут почту.

Ещё одна «почтовая» собака по кличке Арчи работает в томском офисе 634513. Вместе с хозяйкой-почтальоном она часто «доставляет» почту адресатам. В жилые помещения не заходит, — терпеливо ждёт на улице.

На автобазе томского управления Почты России есть чудесный сторожевой пёс по кличке Дик. Пять лет назад к почтовым водителям он пришёл ещё совсем щенком и остался насовсем. Дик ответственно охраняет территорию автобазы круглые сутки, под его неусыпным контролем находится весь периметр.

Не все животные попадают на почту по собственной воле. Так, семь лет назад в почтовое отделение 636460 города Колпашево принесли «живую» посылку и бросили её у входа. В ней был маленький котёнок. Поселить его в почтовом офисе было нельзя, поэтому заместитель начальника отделения решила взять его себе. Из брошенного котёнка выросла красивая и энергичная кошка по кличке Анфиса.

Сотрудники почты также оказывают помощь бездомным животным. Ежегодно почтовики участвуют в благотворительных и волонтёрских акциях вместе с приютом для бездомных животных «Добрые руки»: выгуливают собак, помогают в строительстве и утеплении вольеров, закупают корм и всё необходимое для ветеринарных процедур.



По сообщению пресс-службы УФПС Томской области АО «Почта России»

2024 ГОД СЕМЬИ

80 ПОБЕДА!

2025 ГОД ОБЪЯВЛЕН ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИИ ВЛАДИМИРОМ ПУТИНЫМ ГОДОМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



По зову сердца

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены героями статьи

Много раз я писала про медиков, работающих в районах, в том числе начинавших свой профессиональный путь в начале или середине прошлого века. Их мужество и самоотверженное служение людям, на мой взгляд, замечательно отражено во фразе Ашхен из фильма «Дорогой мой человек» Иосифа Ефимовича Хейфица («Ленфильм», 1958): «Деточка, здесь мы с вами не имеем право бояться и звать на помощь». Как точно и ёмко отражена в ней суть работы сельского медика, по большей части, даже сейчас,— в наш век технологий,— вынужденного быстро и самостоятельно принимать единственно правильные решения. Низкий поклон всем, кто спасал и спасает человеческие жизни!

Сибирь — территория здоровья

Молодая семья Медниковых в 1975 году, после окончания Томского медицинского института приехала по распределению в рабочий посёлок Белый Яр Верхнекетского района. Александр Петрович — хирург, Ольга Михайловна — акушер-гинеколог. С ними — четырёхлетняя дочка Леночка.

Для закрепления врачей на селе семье сразу дали квартиру и место в детском саду для дочки. Но больше всего способствовало закреплению атмосфера настоящего братства, которая царила в районной больнице. Работники были чрезвычайно дружны между собой: поддерживали друг друга и словом, и делом, и добрым профессиональным советом. Словом, супруги Медниковы никогда не жалели, что судьба забросила их в эти северные края.

Тепло вспоминает Ольга Михайловна семью Казаковых (муж — рентгенолог, жена — заведующая детским отделением), хирурга Сергея Александровича Морозова — профессионала с большой буквы, прошедшего войну, терапевта Ларису Николаевну Русских и других специалистов, которых в восьмидесятые годы становилось всё больше и больше, приезжало много молодёжи. Расцвет районного здравоохранения продолжался с конца семидесятых до первой половины девяностых.



Коллектив районной больницы

Больше всего способствовало закреплению на селе атмосфера настоящего братства, которая царила в районной больнице. Работники были чрезвычайно дружны между собой: поддерживали друг друга и словом, и делом, и добрым профессиональным советом. Словом, супруги Медниковы никогда не жалели, что судьба забросила их в эти северные края.



Ольга Михайловна



Александр Петрович



С коллегами по работе

В конце семидесятых оба супруга получили высшую квалификационную категорию, Ольга Михайловна возглавила отделение. Александр Петрович удостоился почётной грамоты министерства здравоохранения РСФСР, был заместителем главного врача районной больницы по лечебной части.

В те годы особенно пристальное внимание уделяли снижению смертности на селе — материнской и младенческой, от острых заболеваний в брюшной полости. Для повышения квалификации нередко молодых сельских врачей отправляли в Москву и Новокузнецк Кемеровской области. Новокузнецкий мединститут, основанный в годы войны эвакуированными ленинградцами, гремел на весь Союз, так что молодёжь набиралась опыта у ведущих отечественных специалистов.

Но во многом помогал, прежде всего, базис знаний и навыков, полученных в родном вузе. Ольга Михайловна рассказывает, что обучение на шестом курсе и в интернатуре проходило строго по выбранной специальности, с большим количеством практики, — это и пригодилось в работе.

В конце семидесятых оба получили высшую квалификационную категорию, Ольга Михайловна возглавила отделение. Александр Петрович удостоился почётной грамоты министерства здравоохранения РСФСР, был заместителем главного врача районной больницы по лечебной части.

Ольга Михайловна не только принимала роды, но и успешно выполняла гинекологические операции. Рожать у доктора Медниковой приезжали даже из других регионов Сибири. Нередко в акушерско-гинекологическое отделение, которым руководила Ольга Михайловна, приезжали коллеги из различных областей, краёв и республик для усвоения профессионального опыта.

Словом, не просто работали, — были известны на всю Сибирь. Разве могли их родители представить себе такой успех молодой пары?..

Судьбы сплетение

Семья Ольги Михайловны проживала на юге Запорожья, в селе Тимошёвка, между Мелитополем и Запорожьем, — как раз там, где в наши дни идут сражения...

Родители Ольги Михайловны окончили школу в 1941 году, поэтому война помешала вчерашним одноклассникам стать теми, кем они всегда мечтали. В юности Надежда Васильевна Переверзева планировала быть учителем немецкого языка, Михаил Дмитриевич Фатеев — юристом.

Дед Ольги Михайловны Василий Прохорович — убеждённый большевик, председатель колхоза, прирождённый лидер, — в первые же дни ушёл воевать. Начинал войну в Севастополе, как и многие его земляки. Пережив не одно пекло сражений, в самом конце войны оказался в немецком плену, был освобождён американскими союзниками, и тут же попал под пресс ночных допросов бдительных советских органов. В 1945-м ему посчастливилось вернуться домой, где он узнал, что и его дочь, угнанная немцами в Германию на работы, тоже прошла через кошмар ночных выяснений, как она оказалась среди людей, трудившихся на благо врага, и чем занималась на вражеской территории.

Девушка, пережившая весь ужас оккупации и рабского труда в чужой стране, встретила после войны своего бывшего одноклассника и полюбила по-настоящему.

Михаил Дмитриевич, как и его будущий тесть, прошёл всю войну. В составе группировок Южного фронта служил связистом. Форсировал Днепр, Дунай, дошёл до самой Праги, — с несколькими ранениями, контузиями, но живой.

Вернувшись домой, парень поступил в Харьковский университет на юрфак, но пришлось оставить столь желанную учёбу, — отец погиб во время войны, младший брат со временем полностью ослеп в результате разрыва снаряда. Нужно было заботиться о семье. Всю свою жизнь он проработал электромехаником электротехнического узла связи, обеспечивавшего радио- и телефонную связь. Супруга стала бухгалтером.

19 ноября 1949 года родилась Ольга. Девочка с пелёнок мечтала стать врачом и никем другим. 10 классов окончила с золотой медалью и отправилась поступать в Запорожский мединститут, где на экзамене по химии получила «четыре». Отличница

Дед Ольги Михайловны Василий Прохорович — убеждённый большевик, председатель колхоза, прирождённый лидер, — в первые же дни ушёл воевать. Начинал войну в Севастополе, как и многие его земляки. Пережив не одно пекло сражений, в самом конце войны оказался в немецком плену, был освобождён американскими союзниками, и тут же попал под пресс ночных допросов бдительных советских органов.

решила, что оценка была необъективной, забрала документы и уехала домой.

В ту пору в семье гостила жена старшего папиного брата Елена из Улан-Удэ. Она и убедила племянницу поехать в Сибирь. Год золотая медалистка проработала токарем на промышленном предприятии и в начале следующего лета (1968) почтой отправила документы в Томский медицинский институт. Сдав все экзамены на «отлично», довольная собой, Ольга поступила на врача.

Следовать призванию

Однако всё оказалось не так просто: учёба в первые три года потребовала огромных усилий, к тому же, привыкшая к мягкому южному климату девушка с трудом переносила долгие холодные сибирские зимы. Радовало одно: в день сдачи одного из вступительных экзаменов Ольга заприметила высокого красивого парня в солдатской форме, — вместе с сослуживцем он приехал после армии поступать в мединститут.

Александр Петрович, кроме замечательной внешней привлекательности, обладал фантастическим обаянием и всегда притягивал к себе внимание, в мгновение ока становясь всеобщим любимцем, куда бы он ни направился. Сама судьба поселила его в общежитии на Тверской в комнате напротив Ольги.

Несмотря на то, что молодые люди учились в разных группах, они стали встречаться и уже на третьем курсе поженились. Родившуюся Леночку забрали к себе родители Ольги, чтобы супруги смогли окончить учёбу. Может быть, поэтому девочка так тянулась к маме и папе после воссоединения семьи в Белом Яре? Старалась как можно больше времени проводить с родителями в больнице.

Доктор Медникова принимала роды, проводила «женские» операции. В середине девяностых Ольга Михайловна приняла тройню, трёх здоровых мальчишек, зачатых естественным путём, — ЭКО тогда было огромной редкостью. С гордостью она рассказывает, что последние 15 лет её работы в районе обошлись полностью без материнской смертности. Правда, в те годы она уже трудилась на приёме в консультации, вплоть до своего семидесятидвухлетия.

Супруг оперировал всех больных, нуждающихся в оперативном вмешательстве, — как говорит с улыбкой Ольга Михайловна, начиная с головы, заканчивая пятками. Что поделаешь, в районе кипела работа на лесозаготовках. Пять огромных леспромхозов, один лесопромышленный комбинат, — недели не проходило без производственных травм. Спасший столько жизней хирург ушёл из жизни в 2017 году от тяжёлой неизлечимой болезни.

Ольге Михайловне совсем недавно исполнилось 75, но она полна энергии и оптимизма. Говорит, сейчас работа врачей заметно изменилась, — много новых технологий, оборудования для диагностики и лечения различных заболеваний, а ведь ещё тридцать лет назад зачастую приходилось рассчитывать разве что на внимательный осмотр, общение с пациентом и свою врачебную интуицию. Но неизменным остаётся главное: Ольга Михайловна уверена, что врач любой специализации должен иметь широчайший медицинский кругозор и постоянно расти профессионально.

Дочь Елена пошла по стопам матери. В 1997 году, окончив Томский мединститут и интернатуру, работала в разных отделениях родильного дома № 4, сейчас принимает пациенток в женской консультации. Её младший брат Дмитрий исполнил мечту деда, став юристом.

Ольге Михайловне совсем недавно исполнилось 75, но она полна энергии и оптимизма. Говорит, сейчас работа врачей заметно изменилась, — много новых технологий, оборудования для диагностики и лечения различных заболеваний, а ведь ещё тридцать лет назад зачастую приходилось рассчитывать разве что на внимательный осмотр, общение с пациентом и свою врачебную интуицию. Но неизменным остаётся главное: Ольга Михайловна уверена, что врач любой специализации должен иметь широчайший медицинский кругозор и постоянно расти профессионально.



— Очень люблю свою работу, — делится Елена Александровна. — Чувствую, что изо дня в день я приношу реальную пользу людям, помогаю женщинам словом и делом.

Говорит, что за последние годы заметно изменился контингент: стали смелее рожать после сорока, сознательнее относиться к беременности и родам. Даже совсем юные родители нередко — очень продвинутые, стремятся получить как можно больше информации, среди молодёжи всё больше ответственного, серьёзного подхода к своему здоровью и здоровью своих детей.

Её дочь Ольга — большая любительница животных — мечтала стать ветеринаром, но, в итоге, выучилась и работает технологом общественного питания. От матери ей передались педантичность и аккуратность. Она, по семейной традиции, на «отлично» учила химию и биологию, и сейчас, в силу профессиональной специфики и личного убеждения, старается в каждую рецептуру поместить не только вкус, но и пользу. Словом, забота о здоровье людей передаётся в этой семье по наследству, и это замечательно!



Дочь Елена и внучка Ольга



Корпоративная культура:

система подчинения или ключ к развитию каждого?

Давно ли человечеству казались утопией мечты о всеобщем благе на планете Земля? И насколько благополучие каждого достижимо в современном мире, которым правят крупные корпорации, где самые обеспеченные измеряют состояние сотнями миллиардов долларов и принимают решения, порой идущие в разрез с интересами большинства? Гуру менеджмента и экономики такие, как, скажем, Питер Друкер верили, что грамотное развитие общества способно создать у человечества предпосылки для гармонии социального и личного, где все люди смогут реализовать себя ко всеобщему процветанию. Но даже этот величайший гуманист на склоне лет с горечью признавал: «Корпорации, которые строились, чтобы стоять как пирамиды, теперь похожи на палатки».

И тем не менее, снова и снова мы продолжаем строить замки на песке, чтобы когда-нибудь сделать их прочными. Правда, это больше не прерогатива экономистов и специалистов по менеджменту,— в построении корпоративных культур теперь также участвуют представители гуманитарных наук: культурологи, антропологи, психологи, философы. Как сказал Клод Леви-Стросс: «Двадцать первый век будет веком гуманитарных наук, или его не будет вовсе».

О перспективах развития корпоративных культур редактор «КРВ» **Татьяна НАРАЕВА** побеседовала с заведующим кафедрой психологии личности факультета психологии МГУ имени М. В. Ломоносова **Александром АСМОЛОВЫМ**.

— Александр Григорьевич, кому нужнее корпоративная культура: индивиду или компании, заинтересованной в некоей корпоративной идеологии, направленной на слаженную, эффективную работу коллектива? И как может эволюционировать корпоративная культура, если она направлена, в том числе на развитие индивида?

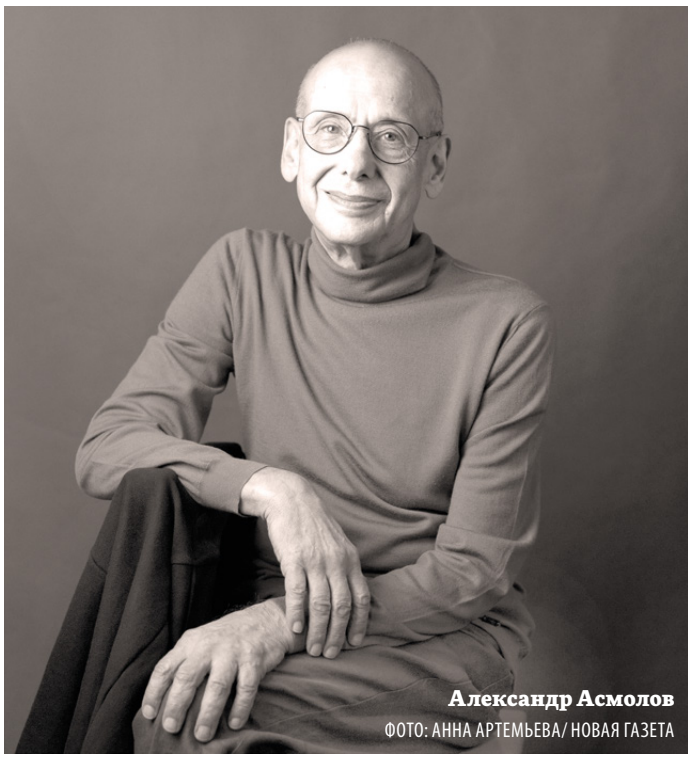
— Конечно, корпоративная культура необходима обеим сторонам: и сотрудникам, и руководителям компании,— как носителям любой групповой идентичности. Без групповой идентичности мы оказываемся в вакууме человеческих отношений, лишаемся каких бы то ни было смысловых опор на социум в жизни человека. Каждый раз, когда мы говорим об индивидуальности человека, обладающей пёстрым спектром идентично-

стей, мы должны помнить, что человек каждый раз выбирает свою стратегию поведения в разных,— порой противоречивых,— мирах идентичности.

Когда мы рождаемся и растём, мы оказываемся носителями идентичности семьи, но даже в этот период формирования базового доверия или недоверия проявляется наша неповторимая индивидуальность. Учитывая ценности и установки, существующие в семье, мы нередко принимаем решения, основанные на собственном опыте и собственных ценностях. Поэтому, когда мы говорим о сохранении индивидуальности в корпоративной культуре, мы сталкиваемся с вопросами: а какова природа этой корпоративной культуры, как её ценностные установки влияют на наше поведение?

Есть различные стили корпоративных культур, детально исследуемые в культурной антропологии,— японская, китайская, европейская, африканская и так далее. Кроме того, в мире бизнеса сегодня сосуществуют и конкурируют между собой в разных странах мира так называемые продуктоцентричная, клиентоцентричная и человекоцентричная стратегии поведения организаций. Но в какой бы из них не работал и не жил человек, у него есть пространство выбора. Если мы говорим о стратегии организации, то здесь ключевой вопрос — это вопрос о соучастии сотрудника в развитии компании.

Какая из культур наиболее будет способствовать профессиональному и личностному росту человека: продуктоцентричная, клиентоцентричная или человекоцентричная? Я хотел бы подчеркнуть, что в продуктоцентричных и клиентоцентричных культурах сотрудник чаще всего живёт по формуле: Человек для работы, а не работа для Человека. В человекоцентричной культуре сотрудник живёт по формуле: Работа для Человека, а не Человек для работы. Также замечу, что в человекоцентричной культуре базовый стиль коммуникации с сотрудниками — это стиль коммуникации с партнёрами, взаимозаинтересованными в продвижении Общего Дела. Стиль СО-ДЕЙСТВИЯ личностному и профессиональному росту человека, а не воздействия на человека как на ресурс, рабочую силу. Итак, в разных корпоративных культурах возникают разные групповые идентичности, зависящие от ценностной установки этих культур и стратегии организационного ведения бизнеса.



Александр Асмолов
ФОТО: АННА АРТЕМЬЕВА/ НОВАЯ ГАЗЕТА

Без групповой идентичности мы оказываемся в вакууме человеческих отношений, лишаемся каких бы то ни было смысловых опор на социум в жизни человека. Каждый раз, когда мы говорим об индивидуальности человека, обладающей пёстрым спектром идентичностей, мы должны помнить, что человек каждый раз выбирает свою стратегию поведения в разных,— порой противоречивых,— мирах идентичности.

Важным также является понимание эволюции этих корпоративных культур, их зависимости от целей компании, от того, какой компания видит себя через пять или десять лет. Хотел бы подчеркнуть, что важнейшей характеристикой корпоративной культуры является культурный код, зависящий от стратегии, принятой в той или иной организации.

Весьма важной концепцией понимания культурных кодов корпоративной культуры являются исследования одного из самых известных экономистов России Александра Аузана «Культурные коды экономики: как ценности влияют на конкуренцию, демократию и благосостояние народа» (2024). В этом исследовании автор выделяет три базовых смысловых установки, без опоры на которые вряд ли возможно понять сложнейшие взаимоотношения между сотрудником и организацией: длинный взгляд, договороспособность и доверие.

Без исследования длинного взгляда невозможно понять мотивацию, доминирующую в организации: является ли она мотивацией спринтеров или же она представляет собой смысловую проспективную мотивацию, условно говоря, нацеленную на марафонский забег.

Важнейшей ценностью любой корпоративной культуры является договороспособность. Ключевой кризис нашего сетевого столетия — это кризис договороспособности, приводящий к тяжелейшим конфликтам. Невероятно важно то, обладает ли лидер даром договариваться

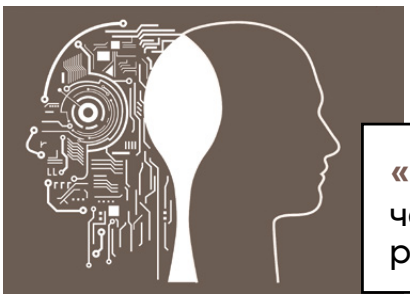
Стратегия взаимоотношения между сотрудником и организацией



ДЛИННЫЙ ВЗГЛЯД + ДОГОВОРОСПОСОБНОСТЬ + ДОВЕРИЕ

Александр АУЗАН

▸ **Книга «Культурные коды экономики: как ценности влияют на конкуренцию, демократию и благосостояние народа» (2024)**



Концепция взаимодействия человека с технологиями

«ЧЕЛОВЕК ДОСТРОЕННЫЙ» —
человек, «достраиваемый» разными технологиями, которые расширяют его возможности, личностный потенциал.

с командой, а не только воздействовать на неё. На мой взгляд, подлинный лидер — это мастер, определяющий, как бы сказал классик отечественной психологии Лев Выготский, зону ближайшего и отдалённого развития своих сотрудников.

Если же перед нами, например, организация, в которой преобладает авторитарный стиль лидерства, где команда функционирует по принципу «У2» (угадать, угодить), то рано или поздно возникает риск перерождения ближайшего окружения лидера из команды в свиту, слепо выполняющую любое поручение лидера. Подобная корпоративная культура будет требовать жёсткой лояльности от сотрудников. В ней ценности организации будут превалировать над интересами сотрудников. И подобная организация, имеющая авторитарную корпоративную культуру, будет равнодушна к ценностям и мотивам сотрудника. В таких организациях у персонала диапазон вариантов собственного выбора, как правило, весьма невелик.

— Вы неоднократно говорили о демонизации технологического прогресса как об отдельном тренде в искусстве. Фильмы про терминатора, восстание машин — наиболее яркий пример, который Вы приводите. Сказывается ли этот страх в массовом сознании, мыслительных привычках эпохи на формирование корпоративной культуры?

— Вспомним историю. Если вы обратитесь к более ранним произведениям искусства, где появлялись символы механической культуры, как, скажем, Франкенштейн, где творец создает нечто непредсказуемое, уникальное, а потом нередко испытывает фобии по отношению к своим творениям, страх, что они выйдут из-под его контроля. Современная цивилизация, идя по пути развития технологий, чревата кризисами: далеко не все научные или технологические эксперименты предсказуемы в своём течении и результате. Поэтому человечество постоянно рискует нарушить равновесие, которое замечательный антрополог Акоп Назаретян назвал техно-гуманитарным балансом. Есть немало произведений (например, роман «Бойня № 5, или Крестовый поход детей» Курта Воннегута), где в яркой гротескной форме показывается, что происходит с людьми, если они становятся придатком по отношению к технологиям.

Если обладатели технологий относятся к человеку как к средству, используемому только ради получения прибыли, то подобное использование технологий может привести к социальному неравенству. Если же они разрабатываются ради расширения возможностей человека, его потенциала, то они выступают как культурные орудия достижения достойной жизни.

Но, — опять же, — в этом виновны не столько технологии, сколько ценности, которые доминируют у людей, владеющих технологиями. Условно говоря, если вы завели крупную собаку, то вы можете сделать из неё либо чудовище, вроде собаки Баскервилей; либо любимого питомца, который, в случае опасности, защищает своих хозяев и дом, а в остальное время играет с детьми, мирно гуляет вместе с вами по парку, вызывая всеобщее умиление и желание погладить, с которым интересно и надёжно путешествовать и прочее, таким образом, хозяева расширяют свои и его возможности.

Мы с коллегами развиваем концепцию взаимодействия человека с технологиями, в которых человек понимается как «Человек достроенный»; то есть человек, «достраиваемый» разными технологиями. При этом технологии понимаются как культурные орудия (Лев Выготский), расширяющие возможности человека, его личностный потенциал. Эта концепция является базовой для Академии потенциала человека Сбербанка.

Ещё раз подчеркну, что вопрос о рисках технологий — это вопрос о ценностях тех, кто управляет этими технологиями. Если обладатели технологий относятся к человеку как к средству, используемому только ради получения прибыли, то подобное использование технологий может привести к социальному неравенству. Если же они разрабатываются ради расширения возможностей человека, его потенциала, то они выступают как культурные орудия достижения достойной жизни.

— С другой стороны, — если говорить о максимально комфортных условиях для личностного роста человека, — не придём ли мы, на определённом этапе общественного развития, к полному отрицанию корпоративной культуры, когда она не будет обладать для нас никакой ценностью, будут только одарённые одиночки, выражающие себя?

— Думаю, что такой апокалипсис не грозит корпоративной культуре, поскольку, когда между индивидуализацией и социализацией мы выбираем только первое, то оказываемся в таком хаосе, при котором каждый человек перестаёт слышать других людей. Корпоративная культура, как и любая другая культура, — это проверка на прочность разных форм идентичности, — групповой, индивидуальной, национальной, соци-

Корпоративная культура, как и любая другая культура,— это проверка на прочность разных форм идентичности,— групповой, индивидуальной, национальной, социальной и государственной. Тем самым корпоративные культуры будут всегда,— вопрос в том, будут ли они гасить или поддерживать индивидуальную идентичность человека. Более того, любые общественные институты необходимы для обретения устойчивости индивидуальности, поскольку индивидуальность порождает только Жизнью Сообща.

альной и государственной. Тем самым корпоративные культуры будут всегда,— вопрос в том, будут ли они гасить или поддерживать индивидуальную идентичность человека. Более того, любые общественные институты необходимы для обретения устойчивости индивидуальности, поскольку индивидуальность порождает только Жизнью Сообща.

— Есть ещё и межпоколенческая проблема. Могут ли быть общие ценности и одинаковые правила, например, для зуммеров и представителей поколений X и Y? Есть ли гендерная разница в восприятии корпоративных ценностей?

— Безусловно, разные поколения по-разному относятся к корпоративным ценностям. Но при учёте межпоколенческих отношений надо, во-первых, не попадать под гипноз разного рода принятых в маркетинге символов, типа Z, X, Y, так как сверхопасно «измерять среднюю температуру по госпиталю», ведь все эти условные социотипические деления не передают всего уникального разнообразия, которым обладает каждое поколение. Когда мы говорим: «Молодёжь пошла...», мы забываем о разнообразии молодёжи.

Гораздо важнее один из ключевых конфликтов между поколениями, заключающийся в том, что люди старшего поколения чаще оказываются носителями цифрового дефолта. Мы слабо приспосабливаемся к цифровой (или скажем так, сетевой) эре, в то время, как молодые люди, в этом смысле, являются людьми «достроенными» технологиями. Себя я позиционирую, увы, как цифрового мигранта, потому что с более молодыми людьми я общаюсь как цифровой мигрант с цифровыми аборигенами. Это лишь один аспект межпоколенческих различий. Здесь встаёт вопрос о проектировании государственной программы, которую я бы назвал «Искусство жизни с непохожими людьми»,— как людям с разными социокультурными, мыслительными установками услышать и понять друг друга. Нужна программа диалога культур между поколениями, чтобы не сбылось пророчество Шекспира и не распалась связь времён.

Что касается гендерных отличий, то представительницы прекрасного пола сегодня всё чаще и чаще занимают руководящие позиции, принимают стратегические решения. И в корпоративных культурах амбассадорами чаще всего становятся именно женщины: они несут стабильность, налаживают коммуникации, сплачивают команды.

Мы вновь возвращаемся к такой ценности как договороспособность. Пока в полной мере не проявится договороспособность, пока не появится формула понятного всем пути, никакой общественный прогресс невозможен. Ключевые вопросы сейчас связаны с культурной антропологией, так как без понимания других моделей культуры, мы не сможем наладить ни межпоколенческие диалоги, ни диалоги между разными организациями. Я бы даже сказал, мы всё более подходим к черте, когда необходимо принятие ответственности за общее будущее человечества. Вспомним опять же Питера Друкера, который сказал: «Через несколько веков, когда наше время уже будет историей, людей, скорее всего, заинтересуют не новые технологии, не Интернет и не электронная коммерция, а резкие перемены в жизни. Это первый случай, когда у такого огромного количества людей появилась возможность выбора и самоуправления, и наше общество оказалось к этому совершенно не готово».

В завершении нашей беседы я бы коснулся дефиниции человекоцентричных организаций. Индивидуальное пространство выбора, то есть то, о чём мы говорили, и широта возможностей члена того или иного общества является важнейшим показателем человекоцентричности данного сообщества. Нередко используемый термин «человекоцентричность» (анг.— human-centricity), как правило, означает ориентацию сообщества на ценности и мотивы каждого человека.

Однако возможно и иное понимание этого понятия, которое разрабатывается в Академии потенциала человека Сбериверситета. Подобный подход к человекоцентричности совсем недавно обсуждался нами с представителями бизнеса, образования, социальной сферы в Томске. На мой взгляд, именно Томск, который сегодня является, по большому счёту, российским УНИВЕРСИТЕТОГРАДОМ, может стать драйверов развития человекоцентричности. В связи с этим для меня невероятно важно обсуждение человекоцентричности, проведённое в Томском государственном университете. Именно в ходе этого обсуждения и прозвучала характеристика, являющаяся, по моему мнению, основополагающей: человекоцентричная организация — это креативное сообщество, делающее ставку на индивидуальную неповторимость своих членов, которые, дополняя друг друга, расширяют возможности организации и становятся залогом её успешных трансформаций, в том числе в непредсказуемой ситуации. На мой взгляд, именно корпоративная культура человекоцентричных организаций является ключом к развитию потенциала каждого сотрудника.

Встаёт вопрос о проектировании государственной программы, которую я бы назвал «Искусство жизни с непохожими людьми»,— как людям с разными социокультурными, мыслительными установками услышать и понять друг друга. Нужна программа диалога культур между поколениями, чтобы не сбылось пророчество Шекспира и не распалась связь времён.

Человекоцентричная модель управления

ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
это креативное сообщество, делающее ставку на индивидуальную неповторимость своих членов, которые, дополняя друг друга, расширяют возможности организации и становятся залогом её успешных трансформаций, в том числе в непредсказуемой ситуации.

На мой взгляд, именно Томск, который сегодня является, по большому счёту, российским УНИВЕРСИТЕТОГРАДОМ, может стать драйверов развития человекоцентричности.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ИНФОРМИРУЕТ



Александр РОМАНОВ

…КОГДА ГИЛЬОТИНА — ЭТО К ДОБРУ

В современном обществе, независимо от вектора событий, всё ярче проявляется тренд на развитие коммуникаций. Коммуникации становятся основным фактором, определяющим эффективность работы социальных институтов в самых разных сферах, в том числе в сфере работы контрольно-надзорных органов. Как изменилась деятельность трудовой инспекции после реформы, получившей название регуляторной гильотины, рассказывает руководитель Государственной инспекции труда в Томской области — главный государственный инспектор труда в Томской области **Александр РОМАНОВ**.

Беседу вела Татьяна НАРАЕВА

— Александр Владимирович, работа надзорных органов сильно изменилась в сторону либерализации. Означает ли этот отход от прежних методов снижение контроля над бизнесом?

— Я бы не назвал нынешнюю ситуацию отходом. В большей степени, это эволюция, причём цифровая. У надзорных органов появились новые возможности для контроля и регулирования работы предприятий и организаций в виде различных специализированных электронных платформ, информационных баз, межведомственных каналов информирования и других видов взаимодействия. Но в плане либерализации, пожалуй, да, к карательным мерам, образно говоря, теперь принято прибегать лишь в тех случаях, когда это действительно необходимо.

На сегодняшний день проведение любого внепланового контрольно-надзорного мероприятия проходит исключительно при условии согласования с органами прокуратуры, при наличии непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан. Но даже в подобных ситуациях главная цель наших проверок всё-таки — профилактические мероприятия, разъяснение, предостережение о недопустимости нарушения трудового законодательства.

Ситуация на рынке труда сложилась очень непростая, ценность кадров,— всех, без исключения,—заметно повысилась. Задача государственных органов: создать такие условия работы для граждан, которые будут максимально соответствовать их комфорту, безопасности и трудовой защищённости. Речь идёт и о специальной оценке условий труда, и об охране труда и промышленной безопасности, и о соответствующем оформлении трудовых отношений с соблюдением всех гарантий Трудового кодекса Российской Федерации.

Ценность кадров,— всех, без исключения,—заметно повысилась. Задача государственных органов: создать такие условия работы для граждан, которые будут максимально соответствовать их комфорту, безопасности и трудовой защищённости.

— Тогда что может послужить основанием для проверки работодателя? Только ли какой-то вопиющий случай, который невозможно скрыть?

— Конечно же, нет. Мы ориентируемся на риск-ориентированный подход с концентрацией проверок там, где выше риски для безопасности или нарушения прав граждан. На сегодняшний день приказом Минтруда России от 30 ноября 2021 года утверждены шесть индикаторов рисков.

Прежде всего, это признание судом банкротства работодателя, среднестатистическая численность работников которого равняется или превышает 50 человек, в том числе работающих по совместительству. Пример: в 2024 году нами было проведено две документарные проверки, выявившие задолженность по заработной плате в размере свыше 2,5 млн. рублей перед 37 работниками. В результате контрольно-надзорных мероприятий все 37 человек получили причитающиеся им средства.

Далее, мы следим за своевременным проведением СОУТ,— в 2024 году состоялось 13 проверок, в ходе которых выявлено непроведение СОУТ на 101 рабочем месте, приняты меры. Следим за охраной труда (например, сигналом может послужить увеличение количества несчастных случаев на производстве по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

— По вашим данным, травматизм, в целом по региону, заметно снизился…

— Вы правы, цифры действительно обнадёживающие. На 1 декабря зарегистрировано 53 несчастных случая, что меньше данного показателя за аналогичный период прошлого года на 45 процентов (97 случаев — в прошлом году). Связано с производством из них — 28, что ниже данного показателя 2023 года на 26 процентов.

Это хорошие цифры, но, хотелось бы отметить, сегодня меняется перечень сфер экономики, где показатели производственного травматизма высоки. К лесопромышленному комплексу, строительству, транспортной отрасли, обрабатывающему производству добавилась оптовая и розничная торговля.

И причина ясна. Если на предприятиях с развитой корпоративной культурой, грамотно простроенным управлением рисками в сфере охраны труда, с сформированным институтом уполномоченных по охране труда,— даже при опасном производстве,— мы имеем низкие показатели производственного травматизма, то там, где, казалось бы, меньше опасности, ниже бдительность. Значит, и выше травматизм.

Типология видов несчастных случаев с тяжёлыми последствиями, происшедших в 2024 году, свидетельствует о наибольшем количестве инцидентов в результате падения работника с высоты, воздействия движущихся и разлетающихся предметов и машин, а также падения из-за обрушения, обвалов предметов и материалов. Треть несчастных случаев произошла именно из-за неудовлетворительной организации производства работ.

Я обращаюсь к руководителям предприятий и организаций. Все правила техники безопасности труда написаны, как говорится, кровью. Пожалуйста, не спешите вписать в эту летопись свои страницы. Где находится государственная инспекция труда, все знают. Обратиться к нам могут все. Наши сотрудники всегда с готовностью вас проконсультируют, выдадут чек-листы, по которым вы сможете самостоятельно провести контроль и спланировать ряд дополнительных мероприятий, которые помогут вам избежать несчастных случаев и лишних выплат.

— Расскажите, пожалуйста, о ситуации в одном из северных муниципалитетов Томской области, когда действиями инспектора труда при расследовании несчастного случая на производстве были восстановлены права близких родственников погибшего.

— Работник транспортного предприятия в Стрежевом скончался от пневмонии прямо на рабочем месте. Комиссия, председателем которой являлся государственный инспектор труда, установила,

что основной причиной несчастного случая стало не общее заболевание, а неудовлетворительная организация работ. Человек трудился 35 дней без предоставления еженедельного непрерывного отдыха, гарантированного конституцией. Кроме этого, в ходе расследования несчастного случая, установлено, что работник был допущен к исполнению своих трудовых обязанностей без прохождения обязательного периодического медицинского осмотра. Так, указанные нарушения действующего законодательства явились следствием неудовлетворительного функционирования системы управления охраной труда и привели к смерти работника.

Работодатель не согласился с выводами комиссии, пытался опротестовать вынесенные решения, но Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ отменила решения нижестоящих судов и направила дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции. В результате, 15 октября 2024 года судом первой инстанции принято решение о признании несчастного случая, связанного с производством, и взыскании компенсации морального вреда в пользу родственников более двух миллионов рублей.

— Это большая победа. О чём ещё хотелось бы предупредить работодателей перед началом следующего года?

— Ещё один важный момент, о котором хотелось бы рассказать: начиная с 2025 года, Роструд будет формировать и вести реестр недобросовестных работодателей. Алгоритм формирования изложен в проекте постановления Правительства РФ, опубликованном на портале проектов. Реестр планируется быть общедоступным и будет размещаться на сайте Роструда. Уклонение от оформления трудового договора или подмена трудовых отношений гражданско-правовыми будет служить основанием для включения в реестр. Минимальное нахождение в этом списке — год с момента выявления нарушения трудовых прав работника. В случае повторного инцидента добавляется ещё год с момента выявления повторного нарушения.

В настоящее время я являюсь членом межведомственной комиссии Томской области по противодействию нелегальной занятости, а также заместителем председателя межведомственной комиссии по вопросам снижения уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений в Сибирском федеральном округе под председательствованием полномочного представителя президента России в СФО А. А. Серышева.

Кроме того, Государственной инспекцией труда в Томской области заключён ряд соглашений об информационном взаимодействии с органами исполнительной власти субъекта: со Следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации, отделением социального фонда России по Томской области, союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», департаментом труда и занятости населения Томской области, управлением федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Томской области, управлением Федеральной налоговой службы России по Томской области по обмену информации, в том числе о фактах неформальной занятости.

Также мы активно мониторим, в рамках заключённых соглашений с УФНС и СФР, уровни заработных плат ниже МРОТ. Всего за 11 месяцев текущего года должностными лицами инспекции труда проведено 119 профилактических визитов и вынесено 2335 предостережений о недопустимости нарушений трудового законодательства, порядка 40 процентов которых приходится на вопросы несоблюдения работодателями положения о МРОТ.

— Уверена, нам ещё о многом нужно сообщить нашим читателям. Мы продолжим нашу рубрику в следующем году, чтобы обеспечить всех официальной и достоверной информацией о работе инспекции труда и происходящих здесь переменах.

— Конечно, всегда открыты для информирования и консультаций!

Начиная с 2025 года, Роструд будет формировать и вести реестр недобросовестных работодателей. Реестр планируется быть общедоступным и будет размещаться на сайте Роструда. Уклонение от оформления трудового договора или подмена трудовых отношений гражданско-правовыми будет служить основанием для включения в реестр.

Вакансии всех сфер экономики

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН		alex@rabota.tomsk.ru
МКП «ТВС» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 25284	Главный инженер	101913
	Главный энергетик	63617
	Мастер участка водоснабжения	55356
	Мастер котельной	44033
	Оператор котельной	38484
	Водитель автомобиля	38500
	Слесарь-ремонтник	38484
	Электрогазосварщик	45000
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа» с. Назино, 8 (38255) 42141	Учитель (преподаватель) иностранного языка	42332
ОГАУЗ «Александровская районная больница», 8 (38255) 24845	Бухгалтер	42332
	Врач-дерматолог	50368
	Врач-инфекционист	42332
	Врач-терапевт	42333
	Врач-фтизиатр участковый	50368
	Врач-хирург	42332
	Врач-невролог	42333
	Врач-стоматолог	42333
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	42332
	Медицинская сестра (брат)	42333
	Медицинский психолог	42334
	Фармацевт	42332
	Фельдшер	42333
	Юрисконсульт	42333
ООО «СК Прогресс», 8 (38255) 24402	Оператор ленточного оборудования	90000
	Сортировщик материалов и изделий из древесины	60000
	Машинист автогрейдера	70000
	Машинист бульдозера	90000
	Машинист экскаватора	90000
	Инженер по охране труда	50000
МУП «ЖКХ» с. Назино, 8 (38255) 42184	Тракторист	39009
	Слесарь-электромонтажник	38484
ООО «Газпром трансгаз Томск», 8 (38255) 22819	Инженер-энергетик	100000
Администрация Октябрьского сельского поселения, 8 (9833) 437184	Водитель автомобиля	42332
	Экономист	42332
Администрация Северного сельского поселения, 8 (923) 4049112	Управляющий делами	42332
Военный комиссариат г. Стрежевой и Александровского района, 8 (3825) 950832	Военнослужащий (рядовой и сержантский состав)	42332
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», 8 (3825) 524700	Учитель (преподаватель) математики	42333
МБОУ ДОД «Детская школа искусств», 8 (913) 8231967	Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы	42323
Отдел образования администрации Александровского района, 8 (3825) 525300	Бухгалтер	48382
ООО «Агат», 8 (3825) 526165	Водитель автобуса	38484

АСИНОВСКИЙ РАЙОН		asino@rabota.tomsk.ru
МАОУ «Гимназия №2»	Главный бухгалтер	50000–60000
ОГБУЗ «Асиновская районная больница»	Врач-эндоскопист	80000–130000
ОГКУ «СМЭУ ТО» (строительно-монтажные работы)	Техник	34000–35000
ОГКУ «ЦСПН Асиновского района»	Социальный работник	40000–50000
ООО «Асиноинтерсервис»	Машинист крана (крановщик)	25500
ООО «Сибирское молоко»	Слесарь по ремонту автомобилей	50000–60000
	Водитель автомобиля	50000–70000
ПАО «Россети Томск»	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	26000–27000
	Электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередачи	29200

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН		bakchar@rabota.tomsk.ru
МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183	Учитель (преподаватель) биологии	35000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	34636–45000
	Водитель автобуса	35000
МБОУ «Бакчарская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 21271	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	40000
	Учитель (преподаватель) математики	40000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	40000
	Водитель автобуса	34636
МКОУ «Плотниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 39417	Педагог-психолог	35000
МКОУ «Поротниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 36149	Учитель (преподаватель) химии	40000
Администрапция Бакчарского сельского поселения, 8 (38249) 21258	Специалист по благоустройству	34636
АО «Россельхозбанк», 8 (903) 9524965	Ведущий менеджер-операционист	34636
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Бакчарского района», 8 (38249) 21372	Специалист по социальной работе	34636
	Водитель автобуса	34636
	Медицинская сестра (брат)	35000
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38250) 35413	Директор школы	47700
	Учитель (преподаватель) математики	40000
ООО «Бакчартеплосети», 8 (38249) 21686	Главный инженер	35000
МУ «Централизованная бухгалтерия» г. Кедрового, 8 (38250) 35256	Экономист	38484–48860
ПАО «Томская распределительная компания», 8 (38257) 53337	Электромонтёр оперативно-выездной бригады	61900
	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	53500
ООГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367	Врач общей практики (семейный)	100000
	Врач-хирург	80000
	Врач акушер-гинеколог	100000
	Врач-инфекционист	50000
	Врач-офтальмолог	60000
	Врач-оториноларинголог	60000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	35000
	Фармацевт	34636
	Врач-терапевт	80000
	Врач-статистик	35000
	Медицинский психолог	40000
ООО «Северная тепловая компания», 8 (38250) 35528	Специалист по кадрам	39000
	Слесарь-ремонтник	39000
	Водитель вакуумной машины	38484
ООО «Кедровская жилищная компания», 8 (38250) 35253	Контролёр водопроводного хозяйства	38484
	Электромонтёр	38484
	Столяр	38484
	Бухгалтер	41900
АО «Связь транснефть», 8 (968) 1051748	Инженер электросвязи	101265–126582
	Контролёр состояния автомототранспортных средств	79350–99185
МКОУ «Пудинская средняя общеобразовательная школа», 8 (913) 1100611	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	38484–50000
Отдел финансов и экономики администрации МО «Город Кедровый», 8 (38250) 35156	Главный специалист-казначей	40000–50000
	Ведущий специалист (муниципальная служба)	390000
	Бухгалтер	40000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН		bjar@rabota.tomsk.ru
Администрация Верхнекетского района	Ведущий специалист по мобилизационной работе	50661
	Заместитель главы Верхнекетского района по промышленности	53081
	Юрисконсульт	44545–60000
Верхнекетский почтамт ОСП АО «Почта России»	Начальник отделения	38484
АО «Томскнефтепродукт» ВНК	Инженер-энергетик	45000–48000
Военный комиссариат Верхнекетского района Томской области	Старший помощник руководителя	43500
	Фельдшер	41500
	Военнослужащий	200000
МАОУ «Белоярская средняя общеобразовательная школа №2»	Учитель (преподаватель) иностранного языка	38484–50000
	Учитель (преподаватель) математики	35000–55000
	Учитель (преподаватель) биологии	35000–55000
	Учитель (преподаватель)-логопед	55000
МАУ «Культура»	Экономист	40000
	Бухгалтер	38484–40000
МБОУ «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1»	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	35000–45000
	Педагог-психолог	40000
МБОУ «Клюквинская средняя общеобразовательная школа-интернат»	Педагог дополнительного образования	47000
МАОУ ДО «Детская школа искусств»	Преподаватель хореографического отделения	30000–60000
МБОУ «Степановская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) математики	50000
МУП «Теплотехник»	Машинист котельной	38484
	Слесарь-ремонтник	38484
	Энергетик	38484
ОГБУ «Облохотуправление»	Охотовед	38484
Управление образования администрации Верхнекетского района	Ведущий специалист по опеке и попечительству	41200
ОГБУЗ «Верхнекетская районная больница»	Врач-дерматолог	70000
	Начальник контрактной службы	44500
	Медицинская сестра (брат)	38484
	Врач лабораторной диагностики	67400–103300
	Врач-офтальмолог	44100–66200
	Врач-педиатр	66230–89550
	Врач-невролог	44100–66200
	Врач-онколог	60000–79000
	Врач акушер-гинеколог	60000–79000
	Врач-терапевт участковый	74500–115300
	Врач-хирург	53260–75430
	Фармацевт	38484
	Фельдшер неотложной помощи	38484
	Лаборант	38484
ОГКУ «ЦСПН Верхнекетского района»	Социальный работник	38484
ООО «ЛесТоргСтрой»	Помощник рамщика	80000
	Рамщик	80000
	Окромщик	80000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН		zyran@rabota.tomsk.ru
Администрация Зырянского сельского поселения, 8 (38243) 38149	Ведущий специалист по правовым вопросам	25015
	Ведущий специалист по финансовым вопросам	25015
ОГБУЗ «Зырянская районная больница», 8 (38243) 21292	Врач-онколог	30000
	Врач психиатр-нарколог	25015–40000
	Врач-стоматолог	25015–35000
	Врач-инфекционист	25015–40000
	Врач-терапевт	34156–45000
	Врач-хирург	40000–60000
	Медицинская сестра (брат)	25015–30100
ПАО «Россети Томск», 8 (38243) 21217	Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	26000–30000
СПК «Семёновский», 8 (38243) 33124	Электрик участка	25015–30000
КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН		**kargasok@rabota.tomsk.ru**
Администрация Каргасокского района	Ведущий специалист-экономист	38484
МКОУ «Вертикосская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) математики и физики	55000–80000
МУП «Каргасокский «ТВК»	Специалист в сфере закупок	38484
ОГБУЗ «Каргасокская районная больница»	Начальник гаража – механик	42484
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Каргасокского района»	Медицинская сестра (брат)	60000
ООО «КРОН»	Специалист по безопасности дорожного движения	55000–65000
КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН		**kolpash@rabota.tomsk.ru**
АО «Почта России»	Водитель автомобиля	38484
АО «Томь»	Водитель вездехода	140000
	Машинист крана автомобильного	180000
	Механик	40000
	Энергетик	60000
ЗАО «Металлист»	Главный энергетик	70000
	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	45000
	Технолог	40000
	Электромонтёр	40000
МАУДО «Колпашевская спортивная школа им. О.Рахматулиной»	Тренер-преподаватель по спорту	38484
МБДОУ «Чажемтовский детский сад»	Главный бухгалтер	38484
Колпашевский район водных путей и судоходства (филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»)	Бухгалтер	44700
	Инженер-механик линейный	51100
	Капитан флота	55800
	Мастер	55000
	Моторист (машинист)	40000
	Начальник базы	55000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 им. Ф.А. Трифонова»	Учитель (преподаватель) иностранного языка	38484
	Учитель (преподаватель) физики	65000
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №5 им. С.Д. Рябова»	Педагог-психолог	38484
МБОУ «Тогурская средняя общеобразовательная школа им. С.В. Маслова»	Учитель (преподаватель) математики	38484
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	38484
	Учитель (преподаватель) химии	38484
МБОУ «Чажемтовская средняя общеобразовательная школа»	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	38484
МБУ «Центр культуры и досуга»	Аккомпаниатор	38484
	Звукооператор	38484
	Концертмейстер по классу вокала	38484
	Хореограф	38484
	Художник по свету	38484
ОАО «Томская распределительная компания»	Начальник базы	117000
ОГАУЗ «Колпашевская районная больница»	Администратор	38484
	Ведущий бухгалтер	45557
	Врач-терапевт	63622–77688
	Врач приёмного отделения	77688
	Врач анестезиолог-реаниматолог	63622
	Врач-дерматолог	63622
	Врач-инфекционист	63622
	Врач-кардиолог	63622
	Врач-невролог	63622
	Врач-онколог	63622
	Врач-офтальмолог	63622
	Врач-рентгенолог	63622
	Врач-статистик	55944
	Врач травматолог-ортопед	63622
	Врач-трансфузиолог	63622
	Врач-хирург	63622
	Врач-эндокринолог	63622
	Врач-эпидемиолог	63622
	Медицинская сестра (брат)	38484–50000
	Заведующий отделом	77688
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	38484
ОГКОУ КШИ «Колпашевский кадетский корпус»	Воспитатель	38484
	Повар	38484
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	38484
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	41734
	Учитель (преподаватель) физики	38484
ОГКУ «СМЭУ ТО» (строительно-монтажные работы)	Техник	34000
ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»	Инспектор центра занятости населения	38484
	Программист	38484
ООО «ВТС»	Электрогазосварщик	38484
ООО «КТК»	Инженер-энергетик	44000
Отдел министерства внутренних дел РФ по Колпашевскому району	Оперативный уполномоченный	65000
	Полицейский	38484
	Участковый уполномоченный полиции	60000
Управление финансов и экономической политики Администрации Колпашевского района	Системный администратор	42800
	Экономист	45600
ФГКУ «УВО ВНГ России по Томской области»	Инженер	55000
ФКУ СИЗО-2 УФСИН России по Томской области	Младший инспектор	38484
КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН		**kojevnik@rabota.tomsk.ru**
Контактное лицо: Нина Фартышева, 8 (3824) 423617	Врач-дерматовенеролог	от 86000
Контактное лицо: Пляскин Ю.А., 8 (3824) 421745, 8 (952) 8908617	Водитель автомобиля	25015
Контактное лицо: Редькина Т.М., 8 (3824) 422388	Слесарь-оператор газовых котельных	42000–43000
Контактное лицо: Шель А.В., 8 (3824) 442334	Ветеринарный врач	35000–40000
	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	35000–60000
КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН		**krivosh@rabota.tomsk.ru**
Контактное лицо: Казанцева А.Ю., 8 (38251) 21280	Бухгалтер	34636
	Главный бухгалтер	42900
Контактное лицо: Кузнецова Е.О., 8 (38251) 22936	Юрист	35000
Контактное лицо: Масхадова Н.Д., 8 (38251) 21671	Почтальон	34636
Контактное лицо: Сагеева И.В., 8 (38251) 21234	Специалист по проектно-сметной работе	34636
Контактное лицо: Филатова Е.А., 8 (38251) 22670	Сетевой и системный администратор	34636

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН		molchan@rabota.tomsk.ru
ООО «Риск», 8 (3825) 457373	Водитель автомобиля	45000
МАУК «ММЦНТиД» 8 (38256) 23201	Хормейстер	40000
ОГБПОУ «МТОТ», 8 (38256) 21621	Учитель (преподаватель) основ безопасности жизнедеятельности	35000
ОГКУ «Центр социальной помощи семьи и детям Молчановского района», 8 (38256) 21172	Педагог-психолог	34636

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН		parabel@rabota.tomsk.ru
АО «Россельхозбанк», 8 (38226) 15371	Управляющий отделением	61770
ПАО «Россети Томск», 8 (3822) 277918	Контролёр	42106
ООО «Сервисный центр «Восток», 8 (909) 5434299	Шеф-повар	97000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН		pervomay@rabota.tomsk.ru
МБОУ «Первомайская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) иностранного языка	25015
МБОУ «Куяновская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) иностранного языка	25015
	Учитель (преподаватель) математики	25015
	Уборщик(ца) служебных помещений (квотируемое рабочее место)	25015
ООО «Чулымлес»	Повар	25015
	Электромонтёр	32000
	Водитель	от 60000
	Машинист трелёвочной машины	28000–150000
	Токарь	26000–40000
	Машинист бульдозера	35000
	Машинист электростанции передвижной	35000
	Мастер	25000
ОГБУ «Первомайское райветуправление»	Главный бухгалтер	25015
	Ветеринарный фельдшер	25015–33000
	Ветеринарный врач	27253–45000
ООО «АГРО»	Боец скота	35000
	Рабочий по уходу за животными	25288–3000

СТРЕЖЕВОЙ		strej@rabota.tomsk.ru
Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Менеджер	50000
	Механик	45900
	Фельдшер	45000
	Инженер	42332
	Комплектовщик	47800
	Стропальщик	45072

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН		tegul@rabota.tomsk.ru
Администрация Черноярского сельского поселения, 8 (38246) 31142	Младший экономист по финансовой работе	34636
Администрация Тегульдетского сельского поселения, 8 (38246) 21542	Бухгалтер	34636
Западно-сибирский филиал АО «Федеральная пассажирская компания», 8 (3822) 798055, 8 (903) 9141347	Проводник пассажирского вагона	62000–67000
ИП Файзулин С.В., 8 (923) 4573956	Водитель автомобиля	34650
МКОУ «Черноярская средняя общеобразовательная школа», 8 (960) 9743160	Педагог-психолог	29236
ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница», 8 (38246) 21309	Врач-терапевт	60000–80000
	Врач ультразвуковой диагностики	70000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–70000
МУП «Прогресс» 8 (3824) 621786	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	34636
ООО «НТЛПХ», 8 (3824) 621343	Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования	34650
Южный филиал ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (38241) 25596	Электромонтёр	30000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН		shegar@rabota.tomsk.ru
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38247) 23073	Инженер-программист	25100
	Педагог-организатор	25015
	Заместитель директора по УВР	40000
	Водитель автобуса	28000
ООО УК «Успех», 8 (38247) 45128	Мастер по эксплуатации тепловых сетей	35000
	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	26000
МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (903) 9500159, 8 (38247) 21106	Музыкальный руководитель	25100
	Воспитатель	25100
	Педагог-психолог	25100
МКУ «Администрация Баткатского сельского поселения», 8 (38247) 34132	Ведущий специалист по ЖКХ и муниципальной собственности	25100
ОГАУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача», 8 (38247) 42244	Психолог	27000
	Врач-терапевт	55000
	Медицинская сестра (брат)	45000–50000
	Врач-невролог	50000
	Водитель автомобиля	32000
	Слесарь-ремонтник	26000–30000
	Фармацевт	35000
ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147 доб. 1014	Медицинская сестра (брат)	27500–29000
	Фельдшер-лаборант	37600
	Врач общей практики	48400
	Врач-невролог	41000
	Фармацевт	25015
	Лаборант	37600
	Врач-онколог	41000
	Врач акушер-гинеколог	45000
	Врач ультразвуковой диагностики	33000
МКУДО «Центр детского творчества», 8 (3824) 722939, 8 (913) 8151941	Педагог-организатор	26000
	Педагог дополнительного образования	26400

ЧАИНСКИЙ РАЙОН		chaia@rabota.tomsk.ru
АО «Почта Банк», 8 (961) 0961363, 8 (961) 0961363	Менеджер – финансовый эксперт	38484
ИП Черненко В.Г., 8 (961) 8866233	Рамщик	60000
ОГБУЗ «Чаинская районная больница», 8 (923) 4490277	Юрисконсульт	38484
	Лаборант	40000–45000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН		czn@rabota.tomsk.ru
Администрация Томского района	Специалист по связям с общественностью	35000–37000
	Юрисконсульт	32000–37000
АО «НПФ «Микран»	Инженер по наладке и испытаниям	60000
	Инженер-технолог	47000
	Контролёр деталей и приборов	44000
	Сборщик электроных изделий	25015–120000
АО «Почта России»	Специалист по работе с клиентами	35000–42000
АО «СибАгро»	Агент по снабжению	54800
АО «Сибкабель»	Слесарь по ремонту технологических установок	60000–80000
АО «Томскнефтепродукт» ВНК	Оператор заправочных станций	25015

АО «Томскэнергосбыт»	Бухгалтер	55396
	Экономист	44135
АО НПЦ «Полюс»	Инженер по испытаниям	40000
	Инженер по снабжению	40000
	Инженер-технолог	50000–80000
	Контролёр деталей и приборов	31000
	Учёный секретарь	47600
ВМТУ «Росстандарта»	Государственный инспектор	31000–44000
Департамент транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области	Заместитель начальника департамента	60000
ИП Зеневич Е.В.	Торговый представитель	50000–105000
ИП Косинков Е. В. (СК «Академия спорта»)	Автоклавщик	26000–40000
	Администратор	26000–40000
МАОУ ДО ДДТ «Искорка»	Инспектор по кадрам	35000
МАОУ «Основная общеобразовательная школа «Развитие»	Педагог-библиотекарь	25015
	Учитель (преподаватель)-дефектолог	25015–27000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2»	Секретарь руководителя	26000–28000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №43»	Педагог-библиотекарь	25015
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №65»	Секретарь руководителя	25015
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	30000
МАОУ «Школа «Эврика-развитие»	Учитель (преподаватель) математики	35000
МБДОУ «Детский сад «Сказка»	Воспитатель детского сада	25015–52700
ОГАУЗ «Детская городская больница №2»	Врач-кардиоревматолог	32735–82000
ОГАУЗ «ДЦВЛ»	Медицинский регистратор	26000–30000
ОГАУЗ «МСЧ «Строитель»	Врач-оториноларинголог	50000–60000
	Врач-хирург	50000–60000
ОГАУЗ «ТОКБ»	Врач по лечебной физкультуре	45000
	Инструктор по лечебной физкультуре	40000
	Рентгенолаборант	45000
ОГАУЗ «Томская районная больница»	Рентгенолаборант	30000
	Секретарь руководителя	30000
ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр»	Медицинский статистик	37900
	Рентгенолаборант	38800
	Специалист по кадрам	39600
ОГБПОУ «ТБМК»	Биолог	25015–43900
	Профконсультант	42000–45000
ОГБПОУ «ТТВТС»	Юрист	40000
ОГБУ «ТОЦИК»	Геодезист	26055
ОГКУ Центр «Росток»	Учитель (преподаватель)-дефектолог	25015
	Экономист	35000–40000
ООО «БСК «ГРАНД»	Бурильщик капитального ремонта скважин	200000–250000
ООО «Газпром газораспределение Томск»	Геодезист	58000–66000
ООО «Газпром межрегионгаз Новосибирск»	Контролёр газового хозяйства	30000–33000
ООО «Завод приборных подшипников»	Инженер по инструменту	25015–30000
	Менеджер по персоналу	25015–27000
ООО «Зеленстрой»	Рабочий зелёного хозяйства	25015–35000
ООО «Инвестнедраснаб» (металлургическая продукция)	Директор (заведующий) филиала	50000–200000
ООО «Межениновская птицефабрика»	Инженер по автоматизированным системам управления производством	82000–95000
ООО «МСЧ №3»	Рентгенолаборант	25015–50000
ООО «Сибстройнефтегаз»	Геодезист	100000
ООО «Томская комплексная геологоразведочная экспедиция»	Мастер буровой	80000–100000
ФБУ «Томский ЦСМ»	Техник-метролог	32000
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области»	Биолог	25015
	Юрисконсульт	50000
ФГАОУ ВО «ТУСУР»	Специалист гражданской обороны	30000
ФГАОУ ВО НИ ТПУ	Видеотекарь	42000
	Инженер-микробиолог	33000–35000
ФГУП «Госкорпорация по ОРВД»	Руководитель полётов	165000
ФКУ Томская ВК-2 УФСИН России по Томской области	Психолог	25015

СЕВЕРСК — seversk@rabota.tomsk.ru

АО «Атомспецтранс», 8 (909) 5413158, 8 (3823) 540248	Водитель автомобиля специализированного	60000–65000
АО «Сибирский химический комбинат», 8 (3823) 551216	Специалист по защите информации в АСУ ТП	70000–100000
МАУ ДО «Детская школа искусств», 8 (3823) 523696	Учитель (преподаватель) теории музыки и сольфеджио	30345
МБДОУ «Детский сад №11», 8 (3823) 542828	Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе	50000–52500
ОАО «Тепловые сети», 8 (3823) 548677	Юрисконсульт	от 60000
ООО «Газпром газораспределение Томск», 8 (3822) 902400	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	38000–40000
ООО «Деталь проект» ОП «Северск», 8 (3823) 566919 доб. 106	Инженер по исполнительной документации	50000–100000
ООО «Интергласс», 8 (3823) 906036	Контролёр службы качества	45900–52800
ООО «НПО Сибэлектромотор», 8 (983) 2301962, 8 (3822) 480330	Слесарь-инструментальщик	30000–40000
ООО «Энергосервисная компания», 8 (3823) 540039	Слесарь по изготовлению и ремонту трубопроводов	41400

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** заместитель губернатора Томской области по социальной политике
- **Анна Гомозова,** заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области — председатель комитета проектной деятельности
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 232, офис 405.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Офсет центр», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. 8 (3822) 510959, 8 (3822) 526515,
e-mail: 526515@mail.ru
Заказ № 926. Тираж 4 000 экз.
Сдано в печать по графику: 30.10.2024, 17.00.
Фактически: 16.12.2024, 17.00.
Дата выхода: 18.12.2024.