НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

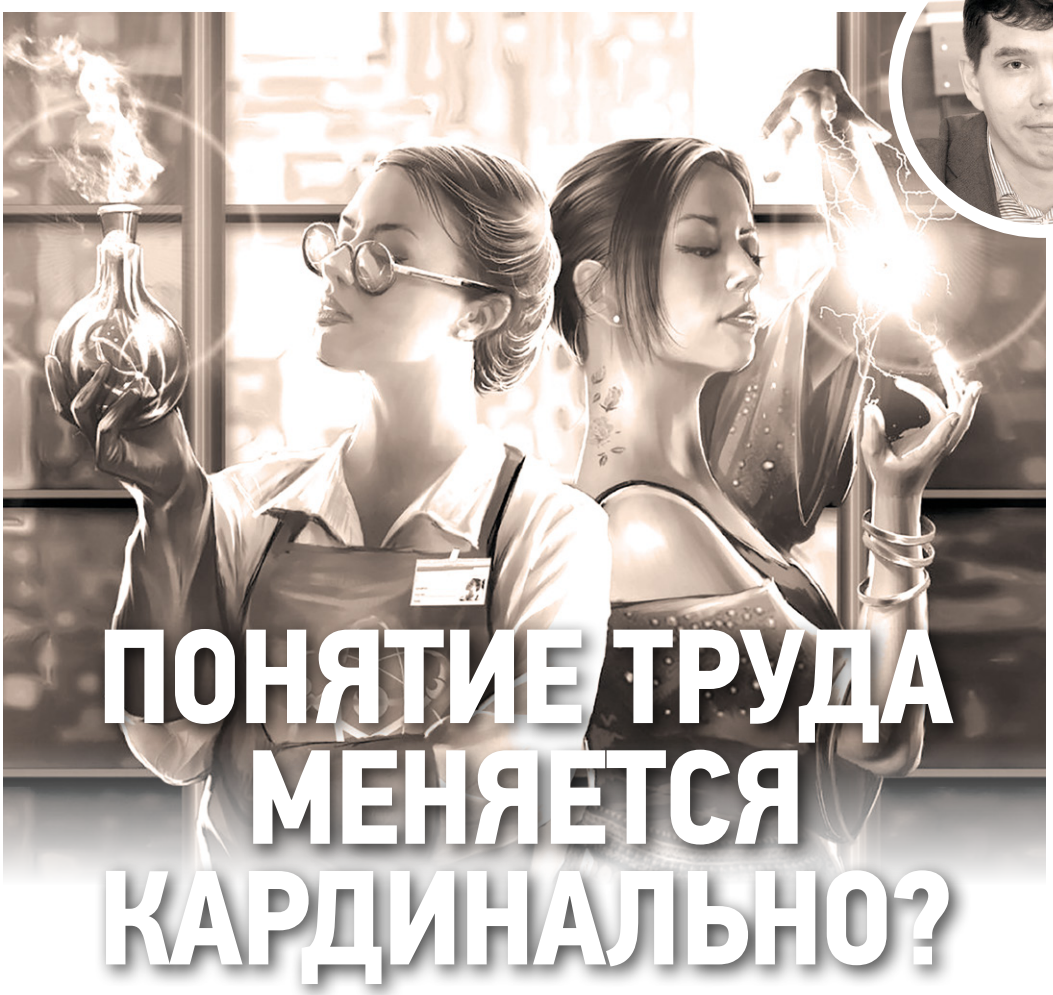
# Кадры решают всё в Томской области

№ 3 (131) 2025

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

## ЭВОЛЮЦИЯ СМЫСЛОВ



# ПОНЯТИЕ ТРУДА МЕНЯЕТСЯ КАРДИНАЛЬНО?



**Олег Сорокин,**

ведущий российский специалист в сфере молодёжных субкультур и девиантного поведения молодёжи, кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии знания Высшей школы современных социальных наук МГУ им. М. В. Ломоносова, заместитель директора ВШССН МГУ по внеучебной работе

Эксклюзивное интервью о положении молодёжи на современном рынке труда

| с. 7–10

## ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ВСЕХ СФЕР ЭКОНОМИКИ

| С. 11–16

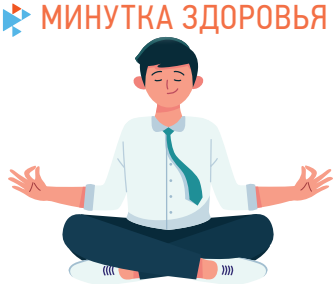
## НОВОСТИ



**ТГУ вновь назначен оператором федерального проекта по содействию занятости граждан**

| с. 3

## МИНУТКА ЗДОРОВЬЯ



Доктор Самойлова рассказывает как снимать стресс в условиях постоянно напряжённой работы

| с. 4–5

## ГИТ ИНФОРМИРУЕТ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ИНФОРМИРУЕТ

**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТГУЛОВ РАБОТНИКАМ**

Рассказываем, что может послужить причиной не дать отгул, и всегда ли его обязаны предоставлять по требованию работника

| с. 5

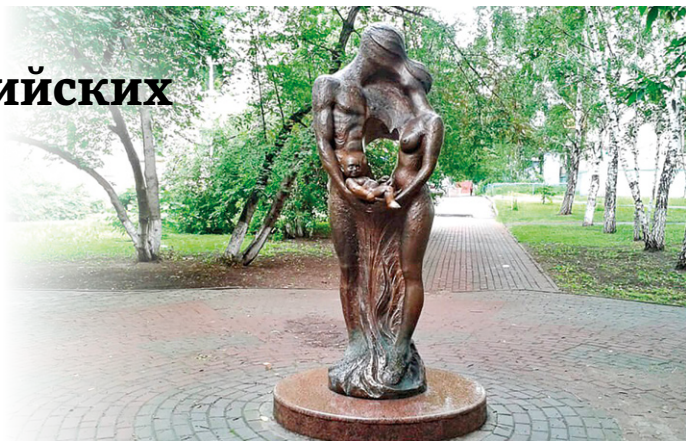
## ФАКТЫ



**ПОРТРЕТ СОИСКАТЕЛЬНИЦЫ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА МАРТ 2025**

| с. 6

# Томская область в 2025 году присоединится к числу российских регионов, отмечающих День многодетной семьи



Памятник «Семейные узы» в Томске. Фото: www.must-see.top

Вице-губернатор Томской области по социальной политике **Светлана ГРУЗНЫХ** на заседании регионального координационного совета по вопросам реализации Национальной стратегии в интересах женщин предложила выбрать 19 сентября для проведения Дня многодетной семьи.

Дата выбрана неслучайно: как отмечают историки Томского государственного университета, именно в этот день в 1944 году региональные власти приняли решение об организации районных отделов по государственным пособиям многодетным и одиноким матерям.

В настоящее время предложение вынесено как законопроект на обсуждение Законодательной Думы Томской области. Перечень мероприятий будет утверждён позже. Предполагается, что масштабные культурные мероприятия совместят с полезными, чтобы многодетные семьи ощутили не только внимание, но и заботу.

Кстати, с начала года уже стартовали региональные меры поддержки молодым семьям. Беременные студентки при постановке на учёт получают 100 тысяч рублей, студенческим семьям на очном обучении в Томске, Северске и Томском районе, а также сельским молодым семьям предоставлена компенсация половины стоимости аренды жилого помещения. Кроме того, запланировано создание в женских консультациях служб по подготовке семьи к рождению ребенка, бесплатное прохождение подготовительного этапа ЭКО, создание пунктов проката предметов для новорождённых и бесплатное предоставление услуг социальной няни. На реализацию новых мер в текущем году предусмотрено 238,6 млн. рублей.

Сейчас местные власти работают над демографическим навигатором, где в одном месте будут собраны все меры поддержки как федерального, так и регионального уровней.

В России День многодетной семьи отмечают далеко не везде, и дата проведения сильно разнится. Например, в Приморском крае большие семьи чествуют в третье воскресенье сентября, в Тамбовской области — 23 января, в ряде субъектов — 21 декабря.

По словам вице-премьера **Татьяны ГОЛИКОВОЙ**, в России сейчас около 24,5 миллионов семей; 2,4 миллиона из них растят трёх и больше детей. На многодетные семьи в нашей стране приходится примерно четверть всех ребятишек.




# В Томской области стартовал региональный этап всероссийского конкурса «Земский почтальон»

**По сообщению пресс-службы УФПС Томской области АО «Почта России»**

За звание лучшего земского почтальона будут бороться специалисты из населённых пунктов численностью до 50 000 человек

**Приём заявок на сайте www.земскийпочтальон.рф**

Стартовал отборочный этап первого всероссийского конкурса «Земский почтальон». Организаторы мероприятия — федеральный партийный проект «Единой России» «Российское село» и общероссийская молодёжная организация «Российский союз сельской молодёжи» при содействии Минцифры РФ, Минсельхоза России и федеральных операторов почтовой связи.

Участниками всероссийского конкурса станут специалисты с опытом работы от одного года. Обязательное условие — работа в населённых пунктах численностью до 50 000 человек. В Томской области в конкурсе смогут принять участие 400 почтальонов.

«Земский почтальон» состоит из трёх этапов. На первом — в срок до 10 апреля почтовые работники будут подавать онлайн-заявки на сайте организатора.

Второй этап конкурса пройдёт с 11 апреля по 1 мая. В этот период региональные экспертные комиссии оценят поступившие заявки и выберут финалистов. Очный финал состоится 5 июня в Москве.

Кроме того, с 12 мая по 5 июня в социальной сети «ВКонтакте» на странице Почты России начнется общественное голосование в специальной номинации — «Народный почтальон», основанной на заявках, отобранных региональными комиссиями.

**Страница Почты России ВКонтакте**



# ТГУ вновь назначен оператором федерального проекта по содействию занятости граждан

**По сообщению пресс-службы ТГУ**
**Фото: пресс-служба ТГУ**

Томский государственный университет вновь назначен оператором федерального проекта, задача которого — обеспечить подготовку кадров для экономики страны. В предыдущие годы университет курировал работу проекта «Содействие занятости», модифицированного ныне в «Активные меры содействия занятости» и входящего в состав нацпроекта «Кадры». Основное направление проекта — создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики страны.



**Михаил Шепель**

Особенность проекта «Активные меры содействия занятости» в 2025 году в том, что обучение будет вестись только по перечню востребованных на рынке труда профессий, должностей, специальностей — их 360.

— В этом году перед нами стоит задача работы с закрытым перечнем профессий, включающим в основном рабочие специальности, что, безусловно, является серьёзным вызовом. Проект будет более тесно связан с предприятиями, что позволит точнее удовлетворять потребности реального сектора, — отмечает **Михаил ШЕПЕЛЬ**, директор ИДО — проректор ТГУ по развитию дополнительного образования. — Исходя из этого, ТГУ как федеральный оператор также вносит коррективы в свою стратегию. Так, наш сервис «РосНавык» будет использоваться всеми образовательными партнёрами нашего университета.

В этом году перед нами стоит задача работы с закрытым перечнем профессий, включающим в основном рабочие специальности, что, безусловно, является серьёзным вызовом. Проект будет более тесно связан с предприятиями, что позволит точнее удовлетворять потребности реального сектора. Исходя из этого, ТГУ как федеральный оператор также вносит коррективы в свою стратегию. Так, наш сервис «РосНавык» будет использоваться всеми образовательными партнёрами нашего университета.

Михаил Шепель уточнил, что прежде чем какая-либо программа подготовки по профессии из перечня будет отобрана и направлена в соответствующий субъект Российской Федерации, она должна пройти аналитику на платформе. Также к ней необходимо приложить отчёт о востребованности программы в конкретном регионе.

Приём заявок от граждан на участие в проекте будет вестись на портале «Работа России», подать заявку в лист ожидания можно по ссылке.

Презентуя нацпроект «Кадры» на расширенном заседании комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, заместитель председателя правительства РФ **Татьяна ГОЛИКОВА** сообщила:

— Мы планируем, что в результате будет создана новая модель управления кадровым обеспечением страны, которая позволит к 2030 году увеличить темп сокращения дефицита кадров за счёт увеличения занятости на 3,4 процента.

Одно из важнейших мероприятий нацпроекта — подготовка ежегодного пятилетнего прогноза кадровой потребности и его увязка с контрольными цифрами приёма в образовательные учреждения.

Мы планируем, что в результате будет создана новая модель управления кадровым обеспечением страны, которая позволит к 2030 году увеличить темп сокращения дефицита кадров за счёт увеличения занятости на 3,4 процента.

**Подача заявки в лист ожидания по ссылке:**

## В НАЦПРОЕКТ «КАДРЫ» ВОШЛИ:

- **«УПРАВЛЕНИЕ РЫНКОМ ТРУДА»**
  В рамках проекта планируется создавать механизмы и инструменты для эффективного вовлечения в занятость.
- **«ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ РЫНКА ТРУДА»**
  Проект направлен на создание системы подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики.
- **«АКТИВНЫЕ МЕРЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ»**
  Проект предполагает создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для приоритетных отраслей.
- **«ЧЕЛОВЕК ТРУДА»**
  Проект продолжает политику повышения престижа рабочих профессий.



# МИНУТКА ЗДОРОВЬЯ

## С ДОКТОРОМ САМОЙЛОВОЙ



ФИЗИЧЕСКИЕ НАГРУЗКИ – УМЫВАНИЯ ХОЛОДНОЙ ВОДОЙ – РЕЛАКСАЦИЯ – САМОКОНТРОЛЬ

# КАК СНИМАТЬ СТРЕСС В УСЛОВИЯХ ПОСТОЯННО НАПРЯЖЁННОЙ РАБОТЫ?

Когда мы говорим о профилактике стресса, то, в первую очередь, подразумеваем физическую нагрузку, благодаря которой вырабатываются гормоны, гормоноподобные вещества, эндорфины, которые позволяют переключиться с одного вида деятельности на другой. Многие учёные сходятся на мнении, что на 40–45 минуте происходит та самая выработка гормона счастья. Так что спорт, прогулки, работа на даче — всё это отлично подойдёт нам для хорошего психологического самочувствия.

– Надо понимать, что сам по себе стресс является естественной физиологической реакцией, мобилизующей возможности нашего организма, которые позволяют противостоять этому миру. Стресс активизирует выработку гормонов, прежде всего, надпочечников, стимулирующих остальные системы организма.

Когда мы говорим о стрессоустойчивости, то говорим о способности сохранять продуктивность в изменяющихся условиях. Другой вопрос, если состояние стресса становится хроническим и проводит к декомпенсации, то есть истощению резервов организма, прокрастинации и так далее. Выход один — тренировать свою способность противостоять любой эмоционально дестабилизирующей ситуации.

Когда мы говорим о профилактике стресса, то, в первую очередь, подразумеваем **физическую нагрузку**, благодаря которой вырабатываются гормоны, гормоноподобные вещества, эндорфины, которые позволяют переключиться с одного вида деятельности на другой. Многие учёные сходятся на мнении, что на 40–45 минуте происходит та самая выработка гормона счастья. Так что спорт, прогулки, работа на даче — всё это отлично подойдёт нам для хорошего психологического самочувствия.

Есть очень хороший способ избежать реакции на стресс и мгновенно переключиться — **умыться холодной водой**, то есть привести в действие свою вегетососудистую систему. Кроме того, не надо забывать про **релаксацию**. Если в вашей компании есть комната отдыха или chillout-зона, удалитесь туда на несколько минут, чтобы сделать дыхательную гимнастику, посмотреть на что-то красивое, приятное (можно в телефоне, он у нас всегда под рукой), послушать вдохновляющий трек, просто побыть в тишине. Йога, самомассаж тоже будут кстати.

Ещё рекомендую подобрать себе, в соответствии с вашим состоянием здоровья, если стресс постоянно сопровождает вас на работе, успокаивающий **фитосбор**. Он обычно мягко, понемногу снимает стресс и помогает избежать ситуаций, когда раздражение выходит из-под контроля.

Но наиболее эффективная практика — это **работа с нашими эмоциями**. Постоянное стремление к позитивным переживаниям заставляет нас не за-

Если в вашей компании есть комната отдыха или chillout-зона, удалитесь туда на несколько минут, чтобы сделать дыхательную гимнастику, посмотреть на что-то красивое, приятное (можно в телефоне, он у нас всегда под рукой), послушать вдохновляющий трек, просто побыть в тишине. Йога, самомассаж тоже будут кстати.





Замечательно, если у вас есть возможность индивидуально или в группе поработать над повышением порога восприимчивости негативных переживаний, поставить эмоциональную «стену» между вами и человеком, настроенным на психологически разрушительные ситуации.

цикливаться на обидах или раздражении, а переключать свой эмоциональный спектр на яркие жизненные цвета.

Самоконтроль — это сложно, он потребует на первоначальном этапе особенно много сил. Но это многократно окупится: вы почувствуете себя лучше и на уровне эмоций, и на уровне психосоматики.

Замечательно, если у вас есть возможность индивидуально или в группе поработать над повышением порога восприимчивости негативных переживаний, поставить эмоциональную «стену» между вами и человеком, настроенным на психологически разрушительные ситуации. Я бы даже сказала, что для операторов, обрабатывающих звонки клиентов, и для операционистов, сидящих на приёме граждан, просто необходимы такие тренинги и мастер-классы.

Есть такое выражение «не принимать близко к сердцу». Это означает, что за эмоциями нужно видеть человека, который, быть может, сам находится в стрессе, выдаёт значительно больше эмоций, слов, чем нужно для разрешения ситуации. И у вас должен быть переключатель, который вовремя сработает, чтобы отделить клиента (или посетителя) с его эмоциями от проблемы, которую надо решить.

К сожалению, далеко не все понимают, что человек, принимающий на потоке обратившихся в компанию, тоже человек. И надо относиться с уважением к его работе и его состоянию. Могу посоветовать выждать паузу, дать клиенту «выпустить пар» и спокойно сообщить ему алгоритм решения вопроса. Вся его негативная риторика, скорее всего, нацелена не на вас, вот и не принимайте её на свой счёт.

**ТРЕНИРУЙТЕ СВОЮ ВОСПРИИМЧИВОСТЬ В ПОДОБНЫХ СИТУАЦИЯХ И БУДЬТЕ СПОКОЙНЫ И ЗДОРОВЫ!**

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ИНФОРМИРУЕТ

# О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТГУЛОВ РАБОТНИКАМ

**— Что может послужить причиной не дать отгул? Всегда ли его обязаны предоставлять по требованию работника?**

— В случаях, предусмотренных действующим законодательством, работодатель **обязан** предоставить отгул. Такими случаями являются

- **сверхурочная работа,**
- **работа в выходные или праздничные дни,**
- **донорские дни.**

После согласования с руководителем дня предоставления отгула, работодателем **издаётся приказ о его предоставлении**. После ознакомления с содержанием данного приказа работник может быть уверен, что в согласованный с работодателем день ему предоставят дополнительный день отдыха, в том числе работникам, работающим вахтовым методом.

Как ни банально, причиной не дать отгул может быть его **самовольное использование работником**.

**В СЛУЧАЯХ САМОВОЛЬНОГО ОСТАВЛЕНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА ИЛИ НЕЯВКИ НА РАБОТУ РАБОТНИК МОЖЕТ БЫТЬ ПРИВЛЕЧЕН К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ВИДЕ ЗАМЕЧАНИЯ, ВЫГОВОРА ИЛИ УВОЛЬНЕНИЯ.**

Во избежание таких ситуаций следует в разумный срок уведомить работодателя о своём намерении взять отгул.

Другим случаем отказа в предоставлении отгула является **выбор оплаты в повышенном размере**. Если работник получил соответствующую выплату, а потом передумал, то дополнительный день отдыха не предоставляется. В данном случае работодатель не обязан предоставлять отгул по требованию работника.

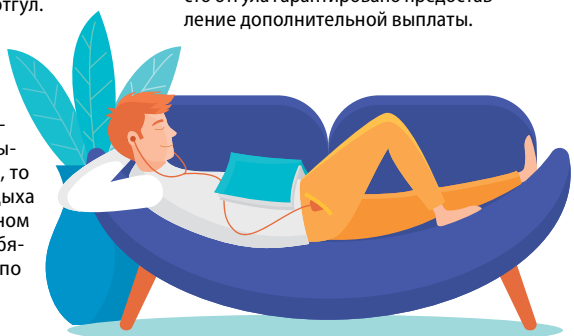
По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть **предоставлен другой день отдыха**. Данный день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединён к отпуску, предоставляемому в указанный период.

**ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ ИСПОЛЬЗОВАЛ ПРАВО НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДАННОГО ДНЯ ОТДЫХА В ТЕЧЕНИЕ ОДНОГО ГОДА СО ДНЯ РАБОТЫ В ВЫХОДНОЙ ИЛИ НЕРАБОЧИЙ ПРАЗДНИЧНЫЙ ДЕНЬ, ТО ЕМУ ПРОИЗВОДИТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩАЯ ВЫПЛАТА**

(разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с ч. 1–3 ст. 153 ТК РФ, и фактически произведённой оплатой работы в этот день). В данном случае работодатель также не обязан предоставить отгул по требованию работника.

Ещё одним случаем, когда работодатель может отказать работнику в предоставлении отгула является **ненормированный рабочий день**. В этом случае, в связи с особым характером работы, законом предусмотрена компенсация в виде предоставления не отгулов, а дополнительных оплачиваемых дней отпуска.

Работникам, с которым заключён **трудовой договор на срок до двух месяцев**, вместо отгула гарантировано предоставление дополнительной выплаты.



# ПОРТРЕТ СОИСКАТЕЛЬНИЦЫ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА МАРТ 2025



**35–54 лет**
ОСНОВНОЙ ВОЗРАСТ СОИСКАТЕЛЬНИЦ

САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ ПРОФЕССИИ
**АДМИНИСТРАТОРЫ, СПЕЦИАЛИСТЫ, БУХГАЛТЕРЫ, ПОВАРА, МЕНЕДЖЕРЫ, ПРОДАВЦЫ**

СТАЖ РАБОТЫ
**2–5 лет**
ИМЕЮТ ОКОЛО 600 СОИСКАТЕЛЬНИЦ

**более 2000**
ЖЕНЩИН ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В БАЗЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

**4%**
ИЩУТ РАБОТУ ВПЕРВЫЕ

ОСНОВНАЯ ЗАРПЛАТА, НА КОТОРУЮ РАСЧИТЫВАЮТ СОИСКАТЕЛЬНИЦЫ
**30–50 тысяч рублей**

СТАЖ РАБОТЫ
**до 10 лет**
ИМЕЮТ ОКОЛО 550 СОИСКАТЕЛЬНИЦ

Сегодня служба занятости Томской области предлагает клиентам комплексную поддержку в профессиональном и личностном развитии. Карьерные консультанты помогают женщинам пройти профориентацию, научиться уверенно вести себя на собеседованиях и правильно составлять резюме. Помимо трудоустройства, кадровый центр предоставляет возможности для обучения и предпринимательства.

**550**
ЖЕНЩИН ПОЛУЧИЛИ НОВУЮ ПРОФЕССИЮ ИЛИ ПОВЫСИЛИ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ

**2024 год**

**42**
ЖЕНЩИН ЗАНЯЛИСЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

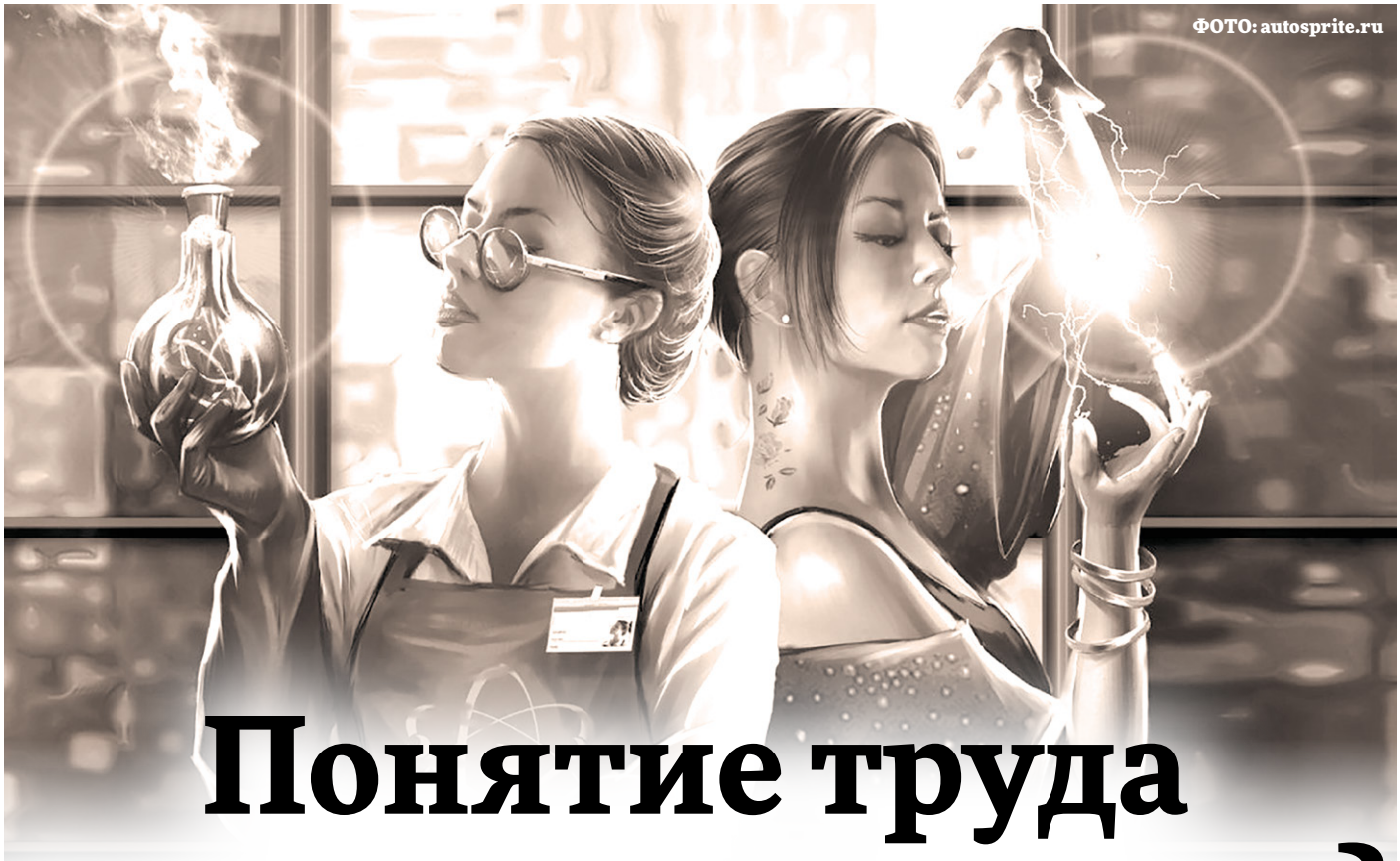


ФОТО: autosprite.ru

# Понятие труда меняется кардинально?

Беседу вела Татьяна НАРАЕВА

Почему часть молодёжи меняет места трудоустройства, как перчатки? Почему, спустя рукава, без блеска в глазах работает? Что способно замотивировать её на работу? В чём проблема — в новых молодёжных течениях, в смене общественной парадигмы, в научно-техническом прогрессе, за развитием которого не успевает социум? А, может быть, всему виной асоциальные явления? Разговор о таких насущных вопросах состоялся у редактора «КРВ» **Татьяны НАРАЕВОЙ** с ведущим российским специалистом в сфере молодёжных субкультур и девиантного поведения молодёжи, кандидатом социологических наук, доцентом кафедры социологии знания Высшей школы современных социальных наук МГУ имени М. В. Ломоносова, заместителем директора ВШССН МГУ по внеучебной работе **Олегом СОРОКИНЫМ**.

**— Изменилось ли понятие девиации за последние десятилетия? И как молодёжные субкультуры коррелируют с девиациями?**

— Да, с развитием общества размываются границы понимания нормы и отклонения. Но всё же девиацией по-прежнему считается асоциальное поведение, приводящее к нанесению морального или физического ущерба другим людям или даже самим себе. Существуют, как Вы знаете, молодёжные субкультуры, подготавливающие, побуждающие подростков к самоубийству или расправе над представителями определённых социальных или, скажем, этнических групп. Обычно так выражается протест членов группы против действующих порядков, возможность заявить о себе.

**— Сейчас и смысл субкультуры изменился. Мне кажется, сейчас это в большей степени**

С развитием общества размываются границы понимания нормы и отклонения. Но всё же девиацией по-прежнему считается асоциальное поведение, приводящее к нанесению морального или физического ущерба другим людям или даже самим себе. Существуют молодёжные субкультуры, подготавливающие, побуждающие подростков к самоубийству или расправе над представителями определённых социальных или этнических групп. Обычно так выражается протест членов группы против действующих порядков, возможность заявить о себе.


Олег Сорокин

## NEET-молодёжь

**NEET-МОЛОДЁЖЬ (от англ. Not in Education, Employment or Training) —** молодёжь, которая не учится и не работает.

К сожалению, в отечественной традиции только начаты глубокие, серьёзные научные исследования относительно современной российской NEET-молодёжи, но, я думаю, самое время начать считаться с данным явлением, поскольку рынок труда скудеет год от года, и мы семимильными шагами идём к тому, что в буквальном смысле слова, каждый человек будет на счету.

**именно способ самовыражения, чем общественный протест.**

— Вы совершенно правы. Причём чем больше индивидуалистов,— а современные подростки, в основном, чётко осознают свою личностную уникальность,— тем больше и больше субкультур. Если лет 30 назад количество молодёжных субкультур можно было по пальцам пересчитать и самих представителей можно было визуально распознать по характерным внешним признакам (хиппи, панки, металлисты), то теперь всё гораздо сложнее. И для распознавания, и для глубокого понимания.

В настоящее время могут быть совсем немногочисленные группы по интересам. Ребята могут объединяться по приверженности какому-то одному исполнителю, стилю в одежде или речи. Сейчас даже становится сложнее выделить гендерный принцип субкультур, чего не было раньше. Возьмём любовь к аниме, характерную и для девушек, и для юношей, которая проявляется в своеобразном отношении к жизни и в одежде. Или футбольные фанатские группы, куда юноши включаются ради того, чтобы дать выход негативным эмоциям, получаемым в повседневной жизни и не находящим другого выхода. В последнее время появляются околофутбольные группировки, состоящие только из девушек.

Кстати, ещё одна причина ухода подростка в ту или иную субкультуру, либо девиацию: отсутствие крепкой эмоциональной связи с близкими. Например, если в семье с жёстким отцом, считающим, что мужчина должен заниматься борьбой, качать мышцы и выглядеть настоящим мачо, растёт сын с романтическим складом характера, увлекающийся музыкой или живописью, то скорее всего, дома молодой человек уйдёт в себя и будет искать самоидентификации за пределами семейного круга.

**— Субкультура может приводить к девиации, как и девиация к субкультуре?**

— Конечно, предпочтительнее второе. Если субкультура помогает юноше или девушке конструктивно адаптироваться в сложном мире, лучше его понять и найти в нём своё место, определиться с родом занятий, то это просто замечательно. Но так бывает не всегда.

**— Вот мы и подошли к нашей теме. Скажите, NEET-молодёжь формируется из представителей определённых субкультур? И можно ли положительно повлиять на такую молодёжь через понимание их культурного кода?**

— Разбираясь в явлении NEET-молодёжи, мы не должны забывать о неоднородности данной группы. Огульно судить обо всех, кто в возрасте от 14 до 25 лет оказался за пределами образовательных учреждений и рынка труда, и давать универсальные советы, то же самое, что мерить среднюю температуру по больнице. Есть добровольно уходящие от учёбы и работы люди, а есть те, чей уровень социальной адаптации просто не позволяет включиться в активную экономическую фазу своей жизни. Конечно, сюда нередко причисляют подростков и молодёжь из неблагополучных семей, но в данную категорию также могут относиться, скажем, и лица с инвалидностью, и ребята с низким

Чем больше индивидуалистов,— а современные подростки, в основном, чётко осознают свою личностную уникальность,— тем больше и больше субкультур. Если лет 30 назад количество молодёжных субкультур можно было по пальцам пересчитать и самих представителей можно было визуально распознать по характерным внешним признакам (хиппи, панки, металлисты), то теперь всё гораздо сложнее. И для распознавания, и для глубокого понимания.

Количество людей с девиациями, как и NEET-молодёжи, практически не меняется. Их тех, и других примерно по десять процентов было и остаётся. Но в масштабах страны, это всё равно сотни тысяч людей,— уверен, стоит побороться, чтобы те, кто не могут самоопределиться, но имеют внутреннюю мотивацию к труду или даже просто самореализации, самовыражению в трудовой деятельности, пришли на предприятия, в организации и помогли всем нам в решении кадровых проблем на местах.

эмоциональным интеллектом, не способные проявить себя на собеседовании, чтобы получить желаемую вакансию, и ребята с ярко выраженными потребительскими настроениями. Между прочим, среди NEET-молодёжи иногда оказываются и одарённые творческие личности, ищущие себя или пока не находящие экономически целесообразного выхода своей одарённости, живущие одним днём и зарабатывающие себе на жизнь, допустим, уличными или клубными выступлениями. Понятно, что официально в рынок труда они не вписываются.

К сожалению, в отечественной традиции только начаты глубокие, серьёзные научные исследования относительно современной российской NEET-молодёжи, но, я думаю, самое время начать считаться с данным явлением, поскольку рынок труда скудеет год от года, и мы семимильными шагами идём к тому, что в буквальном смысле слова, каждый человек будет на счету.

**— Таких людей всё больше?**

— Вы знаете, количество людей с девиациями, как и NEET-молодёжи, практически не меняется. Их тех, и других примерно по десять процентов было и остаётся. Но в масштабах страны, это всё равно сотни тысяч людей,— уверен, стоит побороться, чтобы те, кто не могут самоопределиться, но имеют внутреннюю мотивацию к труду или даже просто самореализации, самовыражению в трудовой деятельности, пришли на предприятия, в организации и помогли всем нам в решении кадровых проблем на местах.

Было очень хорошее трудовое воспитание в советских школах, было очень полезное шефство промышленных предприятий над школами, когда подросток в годы ученичества мог на заводе освоить азы рабочей профессии, пусть на короткий промежуток времени влиться в коллектив, впитать в себя, как сейчас говорят, корпоративную культуру, культуру общения, проявить себя, может быть, запомниться.

**— ...И мы подошли к ещё одному вопросу: как заинтересовать, профессионально сориентировать подростков, учитывая их принадлежность к той или иной группе, субкультуре? Как Вы считаете, можно ли в работе профориентаторов исходить из данного факта?**

— На этот вопрос нет однозначного ответа. Кроме того, мы не можем знать, насколько глубоко затрагивает личность человека избранная им субкультура, и как долго он будет видеть себя в ней. Я бы опирался здесь на более глобальные черты личности, побудившие подростка прийти к той или иной субкультуре. Хотя субкультурные ценности вполне могут выступить, своего рода, ключом к началу общения.

Знаете, я бы изменил формулировку и подход к решению данного вопроса. Во все времена были подростки, которые, думая о будущем, чётко видели себя представителями конкретной профессии. Они и сейчас есть. Но их всё меньше. «Виной» тому развитие экономики и рынка труда, появление огромного множества профессий и специализаций. О существовании некоторых из них, скажем, пять лет назад мы и не догадывались. А уж какие появятся через десять, и прогнозировать порой сложно.

Надо понимать, что общество меняется под воздействием научно-технического прогресса. Всё больше молодёжи уходит в творчество, науку, самопознание как цель всей жизни. Всё больше инструментов и примеров для социализации и самореализации разных категорий людей. Человек имеет право быть любым,— важно, что



Было очень хорошее трудовое воспитание в советских школах, было очень полезное шефство промышленных предприятий над школами, когда подросток в годы ученичества мог на заводе освоить азы рабочей профессии, пусть на короткий промежуток времени влиться в коллектив, впитать в себя, как сейчас говорят, корпоративную культуру, культуру общения, проявить себя, может быть, запомниться.

Надо понимать, что общество меняется под воздействием научно-технического прогресса. Всё больше молодёжи уходит в творчество, науку, самопознание как цель всей жизни. Всё больше инструментов и примеров для социализации и самореализации разных категорий людей. Человек имеет право быть любым,— важно, что он несёт в мир, как он себя чувствует в нём, и как другие с ним взаимодействуют.

он несёт в мир, как он себя чувствует в нём, и как другие с ним взаимодействуют.

Ясно одно, притягательность труда — в привычном массовом понимании — всё менее очевидна для подростков и молодёжи. Никто из них не видит себя в будущем на однообразной, скучной работе ради хлеба насущного и выплаты кредитов. Мы уже сталкиваемся и в ближайшие десять лет довольно чувствительно ощутим проблему объяснения подрастающему поколению, для чего человек должен, в принципе, работать, а тем более в той или иной сфере. И мы столкнёмся с привлекательностью для соискателей компаний и рабочих мест в ней, с выявлением и закреплением мотивации к труду. Очевидно, что грядёт масштабная трансформация рынка труда и отношения человека к пониманию труда.

Дети, растущие с клиповым мышлением, хотят жить и работать, чтобы им было интересно. Это могут быть новые профессиональные задачи, регулярное обучение или повышение квалификации, смена рабочей обстановки, кадровая ротация. Есть те, кому интересен карьерный рост, признание. Такой молодёжи надо сразу построить простую, ясную картину служебного роста с понятными правилами продвижения. И около десяти процентов ребят сфокусированы преимущественно на деньгах, как символе успеха. Это, в определённом смысле, группа риска. Для них должны быть социальные и экономические механизмы, позволяющие закрепиться в легальной лидерской позиции с точки зрения материального успеха.

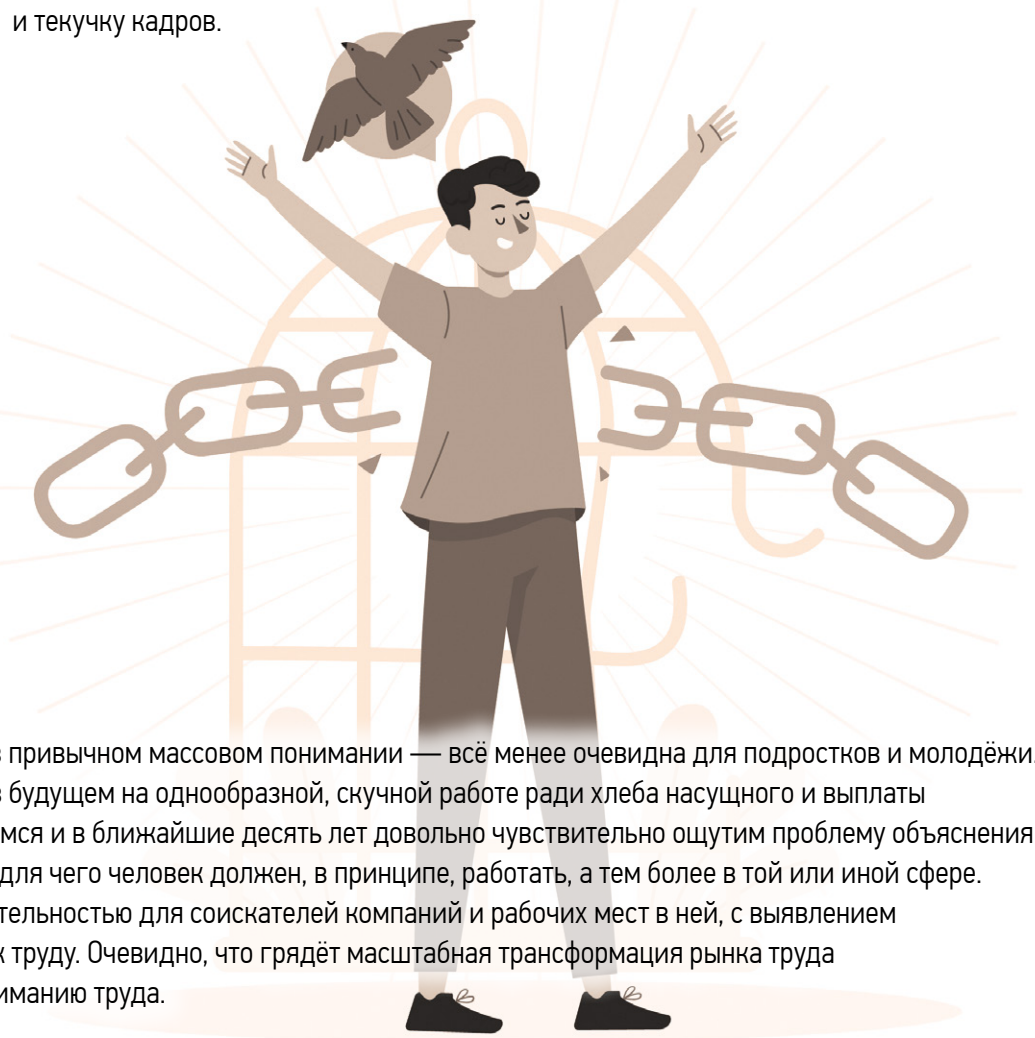
В любом случае, для молодёжи всё важнее быть увиденными и услышанными. Отношение к людям, как к винтикам корпоративного механизма, вызывает настолько острое неприятие, что, поработав немного без всякого энтузиазма на одном месте, молодые стремятся уйти в другое. А HR-специалисты жалуются на лень молодых соискателей и текучку кадров.

Так что субкультура,— опять же, отвечая на Ваш вопрос,— может служить ключом к пониманию личности человека, его мотивов, потребностей. Не исключено, что в ближайшей перспективе мы увидим психологов и социологов в штате кадровых служб крупных предприятий, так как человекоориентированный подход неизбежно устанавливается в корпоративных культурах.

**— Спасибо за содержательную и очень полезную беседу!**

— Рад быть полезен!

Для молодёжи всё важнее быть увиденными и услышанными. Отношение к людям, как к винтикам корпоративного механизма, вызывает настолько острое неприятие, что, поработав немного без всякого энтузиазма на одном месте, молодые стремятся уйти в другое. А HR-специалисты жалуются на лень молодых соискателей и текучку кадров.



Притягательность труда — в привычном массовом понимании — всё менее очевидна для подростков и молодёжи. Никто из них не видит себя в будущем на однообразной, скучной работе ради хлеба насущного и выплаты кредитов. Мы уже сталкиваемся и в ближайшие десять лет довольно чувствительно ощутим проблему объяснения подрастающему поколению, для чего человек должен, в принципе, работать, а тем более в той или иной сфере. И мы столкнёмся с привлекательностью для соискателей компаний и рабочих мест в ней, с выявлением и закреплением мотивации к труду. Очевидно, что грядёт масштабная трансформация рынка труда и отношения человека к пониманию труда.

# Вакансии всех сфер экономики

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

## АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН

| | | |
|---|---|---|
| МКП «ТВС» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 25284 | Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей | 44880 |
| | Водитель автомобиля | 44880 |
| | Мастер котельной | 55356 |
| | Оператор котельной | 44880 |
| | Главный энергетик | 63617 |
| | Мастер участка (водоснабжения) | 55356 |
| | Электрогазосварщик | 45967 |
| МКОУ «Средняя общеобразовательная школа» с. Назино, 8 (38255) 42141 | Учитель (преподаватель) иностранного языка | 49368 |
| ОГАУЗ «Александровская районная больница», 8 (38255) 24845 | Врач-инфекционист | 49368 |
| | Медицинский психолог | 49368 |
| | Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер | 49368 |
| | Врач-невролог | 49368 |
| | Медицинская сестра (брат) | 49368 |
| | Фармацевт | 49368 |
| | Заведующий инфекционным отделением | 49368 |
| | Старший фельдшер | 49368 |
| | Врач-стоматолог | 49368 |
| | Заведующий хирургическим отделением | 49368 |
| | Заместитель главного врача по медицинской части | 49368 |
| | Врач-фтизиатр участковый | 50368 |
| | Врач-дерматовенеролог | 50368 |
| | Юрисконсульт | 49368 |
| ООО «СК Прогресс», 8 (38255) 24402 | Машинист автогрейдера | 135000 |
| | Машинист экскаватора | 120000 |
| МУП «ЖКХ» с. Назино, 8 (38255) 42184 | Тракторист | 44880 |
| | Слесарь-электромонтажник | 44880 |
| Администрация Октябрьского сельского поселения, 8 (9833) 437184 | Водитель автомобиля | 49368 |
| | Экономист | 49368 |
| Администрация Северного сельского поселения, 8 (923) 4049112 | Управляющий делами | 49368 |
| Военный комиссариат г. Стрежевой и Александровского района, 8 (3825) 950832 | Военнослужащий (рядовой и сержантский состав) | 210000 |
| Администрация Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24760 | Ведущий специалист по бюджету и налоговой политике | 49368 |
| | Главный специалист по муниципальным заказам | 49368 |
| МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38255) 24700 | Учитель (преподаватель) математики | 49368 |
| МБОУ ДОД «Детская школа искусств», 8 (913) 8231967 | Учитель (преподаватель) фортепиано | 49368 |
| МАДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Малышок», 8 (38255) 24459 | Повар | 49368 |
| МБОУ ДО «ДЮСШ», 8 (38225) 26375 | Заведующий хозяйством | 49368 |
| | Водитель школьного автобуса | 49368 |
| МУП «Жилкомсервис» Александровского сельского поселения, 8 (913) 8127351 | Юрист | 44880 |
| | Водитель асмашины | 44880 |
| | Машинист экскаватора | 44880 |
| | Программист | 44880 |
| | Экономист | 53985 |
| | Сантехник | 44880 |
| | Машинист бульдозера | 44880 |
| Администрация Александровского района, 8 (38255) 24262, 8 (38255) 24604, 8 (913) 1074503 | Инженер по ремонту | 49368 |
| | Системный администратор | 58000 |
| | Главный специалист по внутреннему финансовому контролю и аудиту | 60000 |

## АСИНОВСКИЙ РАЙОН

| | | |
|---|---|---|
| ОГБПОУ «АТпромИС» | Руководитель информационно-методического центра | 40000 |
| ОГБУЗ «Асиновская районная больница» | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 30000 |
| ООО «Асиножилстрой» | Мастер цеха ЖБИ | 70000–80000 |
| ООО «Асиноинтерсервис» | Машинист крана (крановщик) | 30000 |
| ООО «Кари» | Продавец-кассир | 35000–40000 |
| ООО «Сибирское молоко» | Главный инженер | 95000 |
| ООО «Юаньи-Леспром» | Карщик | 30000–45000 |
| Управление культуры спорта и молодёжи | Главный специалист по молодёжной политике | 30000 |
| Управление финансов администрации | Ведущий специалист по бюджету | 33000 |
| ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области» | Инженер-лаборант | 100000 |

## БАКЧАРСКИЙ РАЙОН

| | | |
|---|---|---|
| МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183 | Учитель (преподаватель) биологии | 40932 |
| | Учитель (преподаватель) иностранного языка | 40932 |
| МБОУ «Бакчарская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 21271 | Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | 40932 |
| | Учитель (преподаватель) математики | 40932 |
| | Учитель (преподаватель) иностранного языка | 40932 |
| МКОУ «Поротниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 36149 | Учитель (преподаватель) химии | 40932 |
| АО «Россельхозбанк», 8 (3822) 615315 | Управляющий отделением | 62640 |
| МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38250) 35413 | Директор школы | 47700 |
| | Учитель (преподаватель) математики | 44880–45000 |
| | Учитель (преподаватель) информатики | 44880–45000 |

| | | |
|---|---|---|
| ПАО «Томская распределительная компания», 8 (38257) 53337 | Электромонтёр оперативно-выездной бригады | 60000–65000 |
| | Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей | 53500 |
| ООГБУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367 | Врач общей практики (семейный) | 100000 |
| | Главный бухгалтер | 60000 |
| | Врач акушер-гинеколог | 100000 |
| | Врач-инфекционист | 50000 |
| | Врач-офтальмолог | 60000 |
| | Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер | 40932 |
| | Врач-статистик | 40932 |
| | Медицинский психолог | 40932 |
| | Врач-терапевт (с. Парбиг) | 80000 |
| | Водитель автобуса | 40932 |
| | Медицинская сестра (брат) | 40932 |
| | Врач-педиатр | 40932–80001 |
| ООО «Кедровская жилищная компания», 8 (38250) 35253 | Контролёр водопроводного хозяйства | 45000 |
| | Бухгалтер | 45000 |
| МКОУ «Пудинская средняя общеобразовательная школа», 8 (913) 1100611 | Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | 44880–50000 |
| Отдел финансов и экономики администрации МО «Город Кедровый», 8 (38250) 35156 | Главный специалист-экономист | 45000 |
| | Ведущий специалист (муниципальная служба) | 39000 |
| | Бухгалтер | 41000 |
| Администрация муниципального образования «Город Кедровый», 8 (38250) 35430 | Главный специалист – контрактный управляющий | 44880–52000 |
| | Ведущий специалист по защите прав детей-сирот, оставшихся без попечения родителей | 44880–45000 |
| | Первый заместитель мэра | 44880–82000 |
| | Главный специалист по цифровой трансформации | 44800–52000 |
| | Специалист по управлению муниципальной собственностью | 44800–45000 |
| МБУК «Бакчарская МЦКС», 8 (38249) 21436 | Главный балетмейстер | 40932 |

## ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН

| | | |
|---|---|---|
| Администрация Верхнекетского района | Ведущий специалист по мобилизационной работе | 50661 |
| | Заместитель начальника отдела ЖКХ | 53081 |
| АО «Почта России» | Специалист розничных товаров | 44484 |
| | Ведущий специалист отдела кадрового администрирования | 44484 |
| АО «Почта банк» | Финансовый эксперт | 40000 |
| АО «Россельхозбанк» | Управляющий дополнительным офисом | 71000 |
| | Ведущий менеджер-операционист | 44484 |
| АО «Томскнефтепродукт» ВНК | Инженер-энергетик | 45000–48000 |
| Военный комиссариат Верхнекетского района Томской области | Старший помощник военного комиссара | 44880 |
| | Фельдшер | 44880 |
| | Военнослужащий | 200000 |
| Западно-сибирский филиал АО «Федеральная пассажирская компания» | Проводник пассажирского вагона | 62000–67000 |
| МБОУ «Белоярская средняя общеобразовательная школа №1» | Бухгалтер | 44484 |
| | Главный бухгалтер | 69840 |
| МОАУ ДО «Спортивная школа им. А. Карпова» | Тренер по лыжам | 53800 |
| МАОУ ДО «Детская школа искусств» | Преподаватель хореографического отделения | 30000–60000 |
| МУП «Теплотехник» | Слесарь-ремонтник | 44484 |
| ОГБУ «Облохотуправление» | Охотовед | 44484 |
| Управление образования администрации Верхнекетского района | Ведущий специалист по опеке и попечительству | 41200 |
| ОГБУЗ «Верхнекетская районная больница» | Главная медицинская сестра (брат) | 44880 |
| | Лаборант | 44880 |
| | Фельдшер | 44880 |
| | Фармацевт | 44880 |
| | Начальник контрактной службы | 44880 |
| | Врач-дерматовенеролог | 55707–78636 |
| | Медицинский лабораторный техник | 44880 |
| | Медицинская сестра (брат) | 44880 |
| | Врач-офтальмолог | 55707 |
| | Врач-невролог | 55707–78636 |
| | Врач-онколог | 55707–78636 |
| | Врач-хирург | 64217–94522 |
| ООО «ЛесТоргСтрой» | Помощник рамщика | 80000 |
| | Рамщик | 80000 |
| | Окромщик | 80000 |
| ПАР «Россети Томск» | Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей | 49120 |
| УФССП России по Томской области | Судебный пристав-исполнитель | 60000 |

## ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН

| | | |
|---|---|---|
| ИП Чижов В.С., 8 (38243)37371 | Тракторист-машинист с/х производства | 30000 |
| ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», 8 (38243) 21781 | Старший воспитатель | 29172 |
| ООО «Легенд групп» (транспортная компания), 8 (3822) 610564 | Слесарь по ремонту автомобилей | 40000–60000 |
| | Электрогазосварщик | 50000–55000 |
| ПАО «Россети Томск», 8 (962) 7881700 | Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей | 46618 |
| | Мастер Зырянского РЭС | 61468 |
| | Контролёр участка транспорта Зырянского РЭС | 43791 |

## КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН

| | | |
|---|---|---|
| Администрация Каргасокского района | Начальник отдела правовой и кадровой работы | 46579–66000 |
| ОГБУЗ «Каргасокская районная больница» | Начальник гаража – механик | 44880 |
| ООО «СКС-СП» | Слесарь по ремонту автомобилей | 44880 |
| ООО «Центр пожарной безопасности – Стрежевой» | Водитель автомобиля | 59300–66000 |
| Томский центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, филиал ФГБУ «Западно-Сибирское УГМС» | Подсобный рабочий | 44880 |
| Томского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» | Инженер связи (телекоммуникаций) | 85000–90000 |

## КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН

| | | |
|---|---|---|
| АО «Санаторий «Чажемто», 8 (38254) 21603 | Главный врач | 58700–96500 |
| ЗАО «Металлист», 8 (38254) 41720 | Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной | 70000–80000 |
| Колпашевский район водных путей и судоходства, 8 (38254) 52863 | Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 44880 |
| МБУ «Центр культуры и досуга», 8 (38254) 58239, 8 (38254) 51864 | Художник-постановщик | 44880 |
| МБУ ДО «ДЮЦ», 8 (38254) 40023, 8 (913) 8439222 | Педагог дополнительного образования | 44880–68333 |

| | | |
|---|---|---|
| МКУ «Агентство по управлению муниципальным имуществом», 8 (38254) 53040 | Начальник (заведующий) службы | 47045 |
| ОГАУ «Колпашевское межрайонное ветеринарное управление», 8 (38254) 53402 | Ветеринарный врач | 52000–55000 |
| ОГБУ «ДСО «Парус», 8 (38254) 57382 | Парикмахер | 44880 |
| ОГКУ «ЦСПСД Колпашевского района», 8 (38254) 42608 | Специалист по социальной работе | 44880 |
| | Экономист | 44880–50000 |
| ООО «Заря-Сервис», 8 (38254) 51956 | Водитель автомобиля | 44880 |
| **КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН** | | |
| МКДОУ «ЦРР Детский сад «Колокольчик», 8 (906) 1986136 | Медицинская сестра (брат) | до 29172 |
| ОГБПОУ «Кожевниковский техникум агробизнеса», 8 (38244) 21745 | Заведующий общежитием | до 29172 |
| | Слесарь-сантехник | до 29172 |
| ООО «Пивоварня Кожевниково», 8 (903) 9514183 | Механик по ремонту производственного оборудования | 42000–60000 |
| ООО «Служба тепловой энергии», 8 (962) 7813066 | Юрисконсульт | 40000–45000 |
| ОГАУЗ «Кожевниковская районная больница», 8 (38244) 23617 | Врач-рентгенолог | до 99282 |
| | Врач-дерматовенеролог | до 96540 |
| | Врач-хирург | до 100227 |
| МКОУ «Песочнодубровская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 4241, 8 (923) 4367303 | Водитель автобуса | 35000–40000 |
| | Учитель (преподаватель) математики | 32000–52000 |
| АО «Дубровское», 8 (38244) 42334, 8 (953) 9170862 | Ветеринарный врач | 35000–40000 |
| | Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства | 35000–60000 |
| Госбюро по Томской области, 8 (3822) 511108 | Юрист | 29500–40000 |
| **КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН** | | |
| Контактное лицо: Мирошникова А.С., 8 (923) 4217236 | Продавец продовольственных товаров | 40392 |
| | Повар | 40392 |
| Контактное лицо: Полтев А.В., 8 (38251) 21508 | Токсиколог | 40392 |
| Контактное лицо: Сайнакова Н.Н., 8 (38251) 22927 | Начальник отдела по безопасности | 40392 |
| Контактное лицо: Сукач М.Е., 8 (952) 1813438 | Повар | 40392 |
| Контактное лицо: Шипулина М.Ю., 8 (38251) 22910 | Продавец непродовольственных товаров | 40392 |
| Контактное лицо: Яврумян П.А., 8 (38251) 46418 | Повар | 40392 |
| **МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН** | | |
| МАОУ «Молчановская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38256) 21363 | Учитель (преподаватель) математики | 40392 |
| МАОУ «Молчановская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38256) 21219 | Рабочий по обслуживанию зданий | 40393 |
| МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга», 8 (913) 1055765 | Руководитель вокальной студии | 40392–55000 |
| Управление образования администрации Молчановского района, 8 (38256) 21027 | Экономист | 40392 |
| ОГБПОУ «Молчановский техникум отраслевых технологий», 8 (38256) 21621 | Учитель (преподаватель) специальных технических дисциплин в сфере транспорта | 41000–45000 |
| ОГБУЗ «Молчановская районная больница», 8 (38256) 23202 | Медицинская сестра (брат) – анестезист | 40393 |
| ООО УРС «Сибнефтепровод», 8 (952) 8829294 | Повар | 40392–46480 |
| **ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН** | | |
| МБОУ «Парабельская гимназия», 8 (38252) 22499 | Учитель (преподаватель) информатики | 44880 |
| | Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | 44880 |
| ОГБУЗ «Парабельская районная больница», 8 (38252) 21586 | Секретарь руководителя | 44880 |
| ИП Скирневская Е.Ю., 8 (38252) 21783 | Пекарь | 45000 |
| ОГБУ «Парабельское районное ветеринарное управление», 8 (38252) 33732, 8 (38252) 33730 | Ветеринарный фельдшер | 44800 |
| **ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН** | | |
| ООО «Чулымлес» | Рамщик | 50000–60000 |
| | Стропальщик | 55000–70000 |
| | Слесарь по ремонту агрегатов | 36660–52252 |
| | Машинист-крановщик | 73000–93000 |
| | Мастер | 54000–78000 |
| ООО «ПСПК Куендатский» | Оператор молочного цеха | 30000–35000 |
| | Грузчик | до 30000 |
| ООО КХ «Куендат» | Водитель автомобиля | до 37000 |
| | Рабочий по уходу за животными | до 35000 |
| ООО «АГРО» | Электрогазосварщик | 40000–60000 |
| | Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства | 40000–120000 |
| Администрация Первомайского района | Бухгалтер | 33000–35000 |
| Администрация Первомайское сельское поселение | Ведущий специалист-финансист | 30000–35000 |
| ООО «Агроторг» | Продавец-кассир | 30500–41000 |
| Отдел культуры администрации Первомайского района | Директор музея | 31000–52000 |
| | Директор клубной системы | 32000–87800 |
| **СТРЕЖЕВОЙ** | | |
| Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в территориальный отдел ЦЗН г. Стрежевого | Ведущий инженер по эксплуатации газотурбинных установок | 71900 |
| | Инженер-теплотехник | 160799 |
| | Специалист по безопасности дорожного движения | 65500 |
| | Специалист по промышленной и пожарной безопасности | 61350 |
| | Машинист бульдозера | 162000 |
| | Машинист крана автомобильного | 95000 |
| | Начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды | 109000 |
| **ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН** | | |
| ОГБУЗ «Тегульдетская районная больница», 8 (953) 9292906, 8 (953) 9292906, 8 (38246) 22912 | Врач акушер-гинеколог | от 60000 |
| | Врач анестезиолог-реаниматолог | 150000 |
| | Врач ультразвуковой диагностики | 70000 |
| | Врач-педиатр | 60000–80000 |
| | Лаборант | 40000 |
| | Медицинская сестра (брат) | 40000–45000 |
| Администрация Берегаевского сельского поселения, 8 (38246) 33189 | Рабочий по благоустройству населённых пунктов | от 40392 |

| | | |
|---|---|---|
| Администрация Черноярского сельского поселения, 8 (38246) 31142 | Младший экономист по финансовой работе | от 34636 |
| Западно-сибирский филиал АО «Федеральная пассажирская компания», 8 (3822) 798055, 8 (903) 9141347 | Проводник пассажирского вагона | 62000–67000 |
| МКОУ «Черноярская средняя общеобразовательная школа», 8 (960) 9743160 | Педагог-психолог | от 29236 |
| ОГУ «УГОЧСПБ ТО», 8 (38246) 21305 | Бухгалтер | 34000–34882 |
| ООО «Актив», 8 (38227) 88888 доб. 130 | Продавец-консультант | от 28000 |
| ФКУ «Военный комиссариат Томской области», 8 (913) 4053941 | Водитель автомобиля категорий С, Д, Е | 204000 |
| | Военнослужащий | 204000 |
| | Командир боевой машины, командир танка | 204000 |
| | Механик-водитель | 204000 |

## ШЕГАРСКИЙ РАЙОН

| | | |
|---|---|---|
| МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38247) 23073 | Инженер-программист | 29500 |
| | Педагог-организатор | 29500 |
| | Педагог-психолог | 29500 |
| | Заместитель директора по УВР | 34000–40000 |
| | Водитель автобуса | 30000 |
| ООО УК «Успех», 8 (38247) 45128 | Мастер по эксплуатации тепловых сетей | 35000 |
| | Слесарь по обслуживанию тепловых сетей | 26000 |
| | Главный инженер | 70000 |
| МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (903) 9500159, 8 (38247) 21106 | Музыкальный руководитель | 25100 |
| | Воспитатель | 25100 |
| | Педагог-психолог | 25100 |
| ОГАУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача», 8 (38247) 42244 | Психолог | 27000 |
| | Врач-терапевт | 55000 |
| | Медицинская сестра (брат) | 50000 |
| | Врач-невролог | 50000 |
| | Инженер-энергетик | 45000 |
| | Слесарь-ремонтник | 26000–30000 |
| ООО «ТДЗ Добрый исток», 8 (952) 7565664 | Рамщик | 40000 |
| | Заточник деревообрабатывающего инструмента | 40000 |
| | Станочник деревообрабатывающих станков | 26000–40000 |
| | Сортировщик | 26000 |
| | Наладчик деревообрабатывающего оборудования | 40000 |
| | Оператор сушильного оборудования | 40000 |
| МКУ «Администрация Шегарского района», 8 (38247) 21733 | Ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | 34500 |
| | Начальник управления образования | 48000 |
| | Ведущий специалист отдела контрактной службы | 30500 |
| | Главный специалист по начислению пособий по опеке и попечительству | 34500 |
| | Главный специалист по опеке и попечительству | 34500 |
| | Старший инженер-электроник | 29200 |
| | Специалист экономического отдела | 29200 |
| | Главный специалист по ГО и ЧС и безопасности | 34500 |
| | Специалист экономического отдела | 29200 |
| | Водитель автомобиля | 29200 |
| ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147 доб. 1014 | Медицинская сестра (брат) | 29200 |
| | Фельдшер-лаборант | 37600 |
| | Врач общей практики | 48400 |
| | Врач-невролог | 41000 |
| | Врач-статистик | 31000 |
| | Врач анестезиолог-реаниматолог | 52000 |
| | Врач-онколог | 41000 |
| | Врач-инфекционист | 41000 |
| | Фармацевт | 29200 |
| | Лаборант | 37600 |
| | Врач акушер-гинеколог | 45000 |
| | Врач ультразвуковой диагностики | 33000 |
| | Фельдшер скорой медицинской помощи | 35200 |
| | Начальник мобилизационной подготовки и мобилизации | 29200 |
| | Начальник секретной части | 29200 |
| | Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам | 40000 |
| | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 29200 |
| МКУДО «Центр детского творчества», 8 (3824) 722939, 8 (913) 8151941 | Педагог-организатор | 30000 |
| | Педагог дополнительного образования | 30000 |
| ЗАО «Шегарское АТП», 8 (38247) 21501 | Контрольный механик | 29172 |
| | Водитель автомобиля | 30000 |
| МКУК «Шегарская ЦКС», 8 (38247) 22703 | Руководитель клубного формирования | 29172 |
| | Режиссёр | 29172 |
| | Методист | 29172 |
| МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (952) 1591403, 8 (38247) 22640 | Учитель (преподаватель) математики | 29172 |
| | Кухонный рабочий | 29172 |
| | Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | 29172 |
| | Педагог-психолог | 29172 |
| Военный комиссариат Шегарского и Кожевниковского районов Томской облсти, 8 (38247) 22844 | Военнослужащий | 55000–210000 |
| | Водитель автомобиля категории С, Д, Е | 55000–210000 |
| ОГБПОУ «ШТИТ», 8 (38247) 23993 | Начальник отдела кадров | 29172 |
| | Учитель (преподаватель) математики | 40000 |
| | Водитель автомобиля | 25015 |
| | Мастер производственного обучения | 40000 |
| | Воспитатель | 29172 |
| | Методист | 29172 |
| | Экономист | 25015 |
| ОГАУ «ДСО «Забота», 8 (38247) 35113 | Психолог | 29172 |
| | Медицинская сестра (брат) | 55000–57200 |
| | Врач-терапевт | 80000 |
| | Врач–психиатр | 80000 |
| | Водитель автомобиля | 29172 |
| | Заместитель директора по общим вопросам | 29172 |
| | Заместитель директора по медицинской деятельности | 29172 |
| | Юрисконсульт | 29172 |
| | Оператор котельной | 29172 |
| | Слесарь-сантехник | 29172 |
| | Бухгалтер | 29172 |
| | Электросварщик | 29172 |
| | Делопроизводитель | 29172 |
| | Инструктор по лечебной физической культуре | 29172 |

| | | |
|---|---|---|
| ИП Варфоломеев А.К., 8 (952) 8999434 | Тракторист-машинист | 30000 |
| | Водитель автомобиля ГАЗ-53 | 20000 |
| | Повар | 26000 |
| ООО «ТДЗ Добрый исток», 8 (952) 7565664 | Рамщик | 40000 |
| | Заточник деревообрабатывающего инструмента | 40000 |
| | Помощник станочника | 30000 |
| | Станочник деревообрабатывающих станков | 40000 |
| | Сортировщик и укладчик пиломатериала | 30000 |
| | Наладчик деревообрабатывающего оборудования | 40000 |
| | Оператор сушильного оборудования | 40000 |
| Контрольно-счётный орган Шегарского района, 8 (38247) 23085 | Документовед | 29200 |
| | Экономист по финансовой работе | 41100 |
| МКДОУ «Шегарский детский сад №1 комбинированного вида», 8 (38247) 21106 | Музыкальный руководитель | 29172 |
| | Педагог-психолог | 29172 |
| | Воспитатель | 29172 |
| | Машинист по стирке и ремонту спецодежды | 29172 |
| | Повар | 29172 |

## ЧАИНСКИЙ РАЙОН

| | | |
|---|---|---|
| ОГБУЗ «Чаинская районная больница», 8 (923) 4490277 | Водитель автомобиля | 44880 |
| Отделение МВД РФ по Чаинскому району, 8 (38257) 21689 | Инспектор | 60000 |
| | Инспектор дорожно-патрульной службы | 60000 |
| | Юрисконсульт | 70000 |

## ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН

| | | |
|---|---|---|
| Администрация Томского района | Государственный инспектор | 30000–40000 |
| АО «Гармония здоровья» | Администратор | 29172 |
| | Врач ультразвуковой диагностики | 79170–113100 |
| АО «Городской сад» | Главный администратор | 40000–45000 |
| АО «Медтехника» | Бухгалтер | 30000 |
| АО «НИИПП» | Менеджер по продажам | 50000 |
| | Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов | 53000 |
| | Сборщик изделий электронной техники | 45000 |
| | Экономист по труду | 50000 |
| АО «НПФ «Микран» | Гальваник | 60000–80000 |
| | Инженер по наладке и испытаниям | 60000–70000 |
| | Инженер по стандартизации | 47000–60000 |
| | Мастер участка | 65000–90000 |
| | Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением | 65000–105000 |
| | Фрезеровщик | 50000–85000 |
| АО «Почта России» | Механик автомобильной колонны | 29172–29500 |
| АО «СибАгро» | Изготовитель мясных полуфабрикатов | 65400 |
| | Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 73000 |
| | Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства | 50000–70000 |
| АО «Сибкабель» | Мастер | 78000 |
| | Слесарь-монтажник приборного оборудования | 68000–76000 |
| | Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 50000–76000 |
| АО «ТомскНИПИнефть» | Геолог | 160000–200000 |
| | Гидролог | 50000–90000 |
| АО «ТЭТЗ» | Токарь-расточник | 70000–80000 |
| АО НПЦ «ПОЛЮС» | Гальваник | 30000–60000 |
| | Инженер по испытаниям | 40000–80000 |
| | Инженер по метрологии | 40000–90000 |
| | Инженер по нормированию труда | 65000 |
| | Мастер участка | 49700 |
| | Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов | 35000–80000 |
| | Начальник лаборатории | 57600 |
| | Начальник отдела | 63300 |
| | Слесарь-инструментальщик | 45000 |
| | Слесарь-ремонтник | 30000–50000 |
| | Токарь | 45000–110000 |
| | Экономист | 40000–60000 |
| ВМТУ Росстандарта | Государственный инспектор | 31000–56500 |
| Главная инспекция государственного строительного надзора | Государственный инспектор | 45000–62000 |
| Департамент градостроительного развития Томской области | Юрисконсульт | 48000–55000 |
| ЗАО «НПК «Полимер-Компаунд» | Лаборант химического анализа | 55000–60000 |
| ИП Савинова А.Н. (Детский центр «SmartyKids») | Администратор | 35000–50000 |
| ИП Черников Н.Н. (Ювелирная компания «Фабрика золота») | Ювелир-монтировщик | 45000–60000 |
| ИП ЧУПИН Р. Б. «Хлеб и Тандыр» | Пекарь | 50000–70000 |
| МАДОУ №100 | Хореограф | 29172 |
| МАДОУ «Детский сад №104 / №60 / №62 / №66 / №89 / №134» | Калькулятор | 29172–43758 |
| МАДОУ №4 «Монтессори Плюс» | Воспитатель детского сада | 29172–40000 |
| МАОУ «Основная общеобразовательная школа «Развитие» | Педагог-библиотекарь | 29172 |
| МАУ «ДО ДЮСШ №3» | Заведующий хозяйством | 50000–55000 |
| МБОУ «Кисловская средняя общеобразовательная школа» | Логопед | 30000 |
| ОАО «Манотомь» | Мастер | 60000–70000 |
| | Менеджер | 80000–120000 |
| | Сварщик на лазерных установках | 45000–50000 |
| | Токарь-револьверщик | 50000–60000 |
| | Электрик участка | 45000–60000 |
| ОГАУ «Томсклесхоз» | Главный бухгалтер | 63000–65500 |
| ОГАУ «ДО Спортивная школа олимпийского резерва Н. Барановой» | Медицинская сестра (брат) | 29172 |
| ОГАУЗ «БСМП» | Буфетчик | 29172 |
| | Врач ультразвуковой диагностики | 65000–70000 |
| ОГАУЗ «ГКБ №3 им. Б. И. Альперовича» | Агент по снабжению | 35000 |
| | Врач ультразвуковой диагностики | 60000 |
| | Специалист по кадрам | 40000 |
| ОГАУЗ «Детская городская больница №2» | Врач ультразвуковой диагностики | 40000–82000 |
| ОГАУЗ «Светленская районная больница» | Специалист по кадрам | 40000 |
| ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» | Врач клинической лабораторной диагностики | 82280 |
| | Инженер по защите информации | 52800 |
| ОГАУК «ТОТКиА «Скоморох» | Артист (кукловод) театра кукол | 35000–40000 |
| ОГБПОУ «Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг» | Библиотекарь | 29172 |
| ОГБПОУ «Томский техникум социальных технологий» | Библиотекарь | 29172 |
| ОГБУ «Итатский дом-интернат для престарелых и инвалидов» | Швея | 29172 |
| ОГБУ «Томская областная поисково-спасательная служба» | Спасатель | 50000–55000 |
| ОГБУ «Облохотуправление» | Главный бухгалтер | 47325–72238 |
| ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Орлиное гнездо» | Воспитатель | 37000 |

| | | |
|---|---|---|
| ОГСБУ «Томская база авиационной охраны лесов» | Бухгалтер | 47000 |
| ООО «Аэропорт Томск» | Агент по организации обслуживания пассажирских авиаперевозок | 35000 |
| | Спасатель | 30000 |
| ООО «Гарантийный фонд Томской области» | Юрисконсульт | 53892 |
| ООО «Гостиница Сибирь» | Горничная | 40700–43700 |
| ООО «Завод приборных подшипников» | Лаборант химического анализа | 29200–30000 |
| | Мастер | 30000 |
| | Начальник (заведующий) производственной лаборатории | 35000–37000 |
| | Токарь-расточник | 29200–32000 |
| ООО «Заречное» | Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства | 30000–39000 |
| ООО «ЛЭМЗ-Т» | Инженер по стандартизации | 55000–70000 |
| | Технический писатель | 60000–90000 |
| ООО «Межениновская птицефабрика» | Агроном | 53000 |
| | Ветеринарный врач | 63500 |
| | Специалист по маркетингу | 65000 |
| ООО «Монолит-Строй» (компания «Латат») | Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 68000–91000 |
| | Юрисконсульт | 56000 |
| ООО «Санаторий «Синий Утёс» | Медицинская сестра (брат) | 35000 |
| ООО «Сибирская олива» | Бухгалтер | 53000 |
| ООО «СПК «Межениновский» | Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства | 50000–60000 |
| ООО «ТИЗ» | Инженер-конструктор | 50000–50000 |
| ООО «УК «Техсервис» | Плотник | 50000–70000 |
| ООО «Центр восстановительной медицины и реабилитации «Парацельс» | Администратор | 30000–35000 |
| ООО «Дом пива «У Крюгера» | Администратор | 37000–45000 |
| ООО НПК «Электро-тепловые технологии» | Бухгалтер | 40000 |
| Отдел государственной фельдъегерской службы РФ | Бухгалтер | 60000–70000 |
| Томский техникум железнодорожного транспорта – филиал СГУПС | Заведующий столовой | 35000 |
| ФГБОУ ВО СИБГМУ Минздрава России | Бухгалтер | 55000 |
| | Специалист гражданской обороны | 55000 |
| ФГУП «Госкорпорация по ОРВД» | Инженер по радионавигации, радиолокации и связи | 66000–92000 |
| Филиал ФБУ «Рослесозащита» | Главный бухгалтер | 35000–40000 |
| Филиал ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет» | Главный бухгалтер | 65000–70000 |
| ФКУ Томская ВК-2 УФСИН России по Томской области | Заведующий столовой | 35500–38500 |

## СЕВЕРСК

| | | |
|---|---|---|
| АО «Атомспецтранс», 8 (909) 5413158, 8 (3823) 540248 | Водитель автомобиля специализированного | 75000–85000 |
| АО «РИР», 8 (3823) 555229 | Аппаратчик | от 40000 |
| ИП Томляк В.В., 8 (3823) 773521, 8 (913) 8299259 | Бухгалтер | от 50000 |
| МАОУ «СФМЛ», 8 (3823) 521614, 8 (909) 5418840 | **Воспитатель группы продлённого дня** (вакансия по квоте для граждан с инвалидностью) | 33660 |
| МБЭУ ЗАТО Северск, 8 (3823) 547029 | Слесарь-сантехник | 40000 |
| ООО «ЕТВ», 8 (3822) 302155, 8 (913) 8502155 | Водитель маршрутного автобуса | 80000–150000 |
| ООО «ЖЭУ-8», 8 (3823) 529520 | Маляр | 34900 |
| ООО «Магазин-24», 8 (953) 9152701 | Пекарь | 50000–54000 |
| ООО «МК-Полимер», 8 (923) 4134069 | Подсобный рабочий | 50000 |
| ООО «НПО Сибэлектромотор», 8 (983) 2301962, 8 (983) 2301962 | Водитель грузового автомобиля | 45000–60000 |
| ООО «Спецатомстрой» (ООО «САС»), 8 (3823) 777374, 8 (923) 4155001 | Инженер-сметчик | 60000–70000 |
| ООО «Центр женского здоровья», 8 (913) 8270434 | Врач-кардиолог | 35000 |
| ООО «ЧОП «Барс», 8 (923) 4081238 | Охранник | 30000 |
| Томский район водных путей и судоходства – филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть», 8 (3822) 514509 | Электросварщик ручной сварки | 55000 |
| Управление жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи администрации, 8 (3823) 780063 | Ведущий инженер отдела ресурсосбережения и коммунального хозяйства | 33660 |
| Управление молодёжной и семейной политики, физической культуры и спорта, 8 (3823) 785126 | Главный специалист отдела по физической культуре и спорту | 46229 |
| ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА», 8 (3823) 780729 | Инженер по техническому надзору | 33660–35000 |

Кадры решают всё в Томской области

**Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»**

- **Светлана Грузных,** заместитель губернатора Томской области по социальной политике
- **Анна Гомозова,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 232, офис 405.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Офсет центр», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. 8 (3822) 510959, 8 (3822) 526515,
e-mail: 526515@mail.ru
Заказ № 270. Тираж 4 000 экз.
Сдано в печать по графику: 24.03.2025, 17.00.
Фактически: 24.03.2025, 17.00.
Дата выхода: 28.03.2025.