№ 7 (88) / 2016

Лесной сектор

ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ



БОЛЬШЕ ЧЕМ ПРОСТО МАШИНА

ТБ Тимбермаш Байкал

TMBK.RU

Главный офис
664035, г. Иркутск, ул. Рабочего штаба, 29е.
Тел. (3952) 482-460, 482-462

JOHN DEERE

DEERE.RU

Филиал в г. Томске
634015, г. Томск. ул. Угрюмова, 10, офис 8.
Тел. (3822) 65-28-70



Дорогие друзья!

Поздравляем вас с наступающим Новым 2017 годом!
Пусть в Новом году ваши сердца наполняет радость —
от любви, от гордости за себя, свою семью и свою страну!
Пусть ваш дом будет полной чашей!
Сибирского здоровья вам, добра и счастья!

Искренне ваша, компания «Сапфир»

ООО «Сапфир»
Томская область,
г. Колпашево, ул. Обская, 88
8-913-854-7777

С 2002 года мы занимаемся перевозкой пассажиров и автотранспорта на паромной переправе города Колпашева







Президентская программа — твой новый старт в жизни!

Ни для кого не секрет, что Президентская программа подготовки руководящих кадров для народного хозяйства Российской Федерации для многих её выпускников — это новая яркая точка отсчёта в карьере, дополнительный стимул к личностному и профессиональному развитию. Кроме того, именно здесь завязываются новые деловые контакты, рождаются бизнес-идеи и бизнес-проекты. В общем, в следующем году Президентской программе уже 20 лет, а актуальность её только растёт!

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Наканун этой круглой даты будет уместно вспомнить, что 14 мая 1999 года первыми выпускниками Президентской программы при поддержке администрации Томской области была создана Томская региональная общественная организация «Ассоциация стажёров Президентской программы подготовки управленческих кадров «Лидер XXI века» (идеологом этих процессов выступила **Татьяна МИНЕЕВА**, до 2013 года являвшаяся ответственным секретарём ПП, ныне — педагог и эксперт). Ещё через пару лет в 2001-м томичи инициировали организацию общероссийской конференции в рамках Президентской программы, дав тем самым старт для создания аналогичных ассоциаций по всей России. Всего за годы работы ПП её выпускниками стали около 1500 человек, каждый пятый из них прошёл зарубежную стажировку.

В наши дни продолжается обучение в двух базовых томских вузах: Томском государственном университете и Томском политехническом университете. Учатся по программам типа В (базовая программа «Менеджмент организаций») и А (проектно-ориентированная программа). В целом, можно констатировать, что большинство тех, кто приходит на Президентскую программу, — это сотрудники предприятий реального сектора экономики и сферы обслуживания, которая также набирает обороты.

Надо отметить, что большинство бизнес-форумов в регионе проводится при непосредственном участии или по инициативе актива выпускников Президентской программы. Работа ведётся постоянно. Вот уже несколько лет выбирают «Менеджера года», при Томском региональном ресурсном центре организованы программа обучения и повышения квалификации «Эффективный менеджмент». Здесь учат эффективному взаимодействию со СМИ, властью всех уровней, коммуникативным навыкам и основам тайм-менеджмента, а также многому другому. Регулярно проводятся тренинги в формате «Крепкого управленческого кофе». Словом, Томск продолжает высоко держать взятую более 15 лет назад планку, сохраняя за собой репутацию генератора новых идей и инициатора полезных начинаний.

МНЕНИЕ УЧАСТНИКОВ

Даниил РЯБЧЕНКО, заместитель генерального директора ООО «Латат»:



— Я поступил на обучение по Президентской программе на финансовый менеджмент, потому что технического образования, которым я обладал на тот момент, мне оказалось недостаточно. После окончания ПП я лучше начал понимать организационные процессы на предприятии, эффективнее управлять ими.

Большой плюс программы ещё и в удобном формате обучения: после работы, вечерами, без отрыва от производства, в течение года. К тому же, это прекрасная возможность общения с коллегами из своей отрасли и других сфер экономики для обмена опытом, нахождения новых деловых контактов. А ещё: как приятно было провести год в любимом вузе, снова почувствовать себя студентом! Будто бы снова всё начинается сначала!..

Татьяна КУХОРЕНКО, исполнительный директор ООО «ТПК «САВА», прошла обучение по программе «Эффективный менеджмент» в 2012 году:



— Институт и даже Президентскую программу я оканчивала достаточно давно, почти 10 лет назад. А ведь все меняется: подходы к управлению, подбору персонала, маркетинг. Появилось много нового, о чём я узнала благодаря этим курсам.

У нас были очень интересные преподаватели, которые обсуждали с нами проблемные вопросы, приводили примеры. Сразу проникаешь в тему, даже мыслить начинаешь по-другому.

После этого обучения я целый месяц была на стажировке в Германии, где вели занятия преподаватели из немецких университетов. Могу сказать, что во многом учили нас тому же, что и бизнес-тренеры в Томске. Так что наши преподаватели работают на очень высоком европейском уровне.

Виктор КАРЛОВ, начальник отдела по работе с корпоративными абонентами ООО «Томтелеком»:



— В своё время принял решение пойти на программу для систематизации и повышения уровня имеющихся знаний в области управления организацией. Да и просто хотелось учиться и перенимать опыт коллег. Помимо достижения этих целей, результатом программы стало участие в технологической стажировке в США и новые полезные бизнес-знакомства.


В считанные дни нужно выполнить сложнейшее задание

Запрограммируй

В стенах Томского техникума информационных технологий состоялся региональный компетенциям в сфере IT

Наверное, не ошибусь, если скажу, что в этом году региональный этап чемпионата WorldSkills Russia стал не просто красивым праздником рабочих профессий, но своеобразной точкой сборки, тем Римом, куда ведут все дороги.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

We can do it!

Посудите сами, сам процесс подготовки к мероприятию заставил консолидироваться учебные заведения и потенциальных работодателей для соответствующей организации конкурсных испытаний. Педагоги и мастера производственного обучения были вынуждены в профессиональном отношении, если можно так выразиться, «встать на цыпочки» и расти, чтобы подтянуть своих воспитанников до уровня «самых-самых». Вместе со студентами многие из них готовились все дни и вечера, не считаясь со временем (разве можно измерить труд педагога в рублях и часах?). И когда всё началось, двери учебных заведений системы СПО широко распахнулись. Ребята с преподавателями выступили в качестве гостеприимных хозяев: многие сотни школьников со своими классными руководителями посетили с экскурсиями техникумы и колледжи. Принимали также потенциальных работодателей, часть которых впервые именно на WSR переступила порог этих учреждений, и была, кстати, приятно поражена уровнем методического сопровождения учебного процесса и материально-технической оснащённости. Ведь стереотипы — штука упрямая, а преодолевать их нужно быстро и эффективно, и, как водится, «вчера».

Всё это и многое другое можно было в полной мере наблюдать с 29 ноября по 2 декабря и в Томском техникуме информационных технологий. Здесь состоялся конкурс по трём компетенциям в сфере IT: Web-дизайн; программные решения для бизнеса; сетевое и системное администрирование. В состязании приняли участие студенты ТТИТ, Томского экономико-промышленного колледжа, Томского железнодорожного техникума, Томского индустриального техникума, Северского промышленного колледжа, а также учебных заведений Абакана и Канска.

— Чемпионат — открытый, поэтому мы с радостью отреагировали на то, что нас посетят участники из другого региона. Это всегда полезно и интересно, — делится **Елена РОДЗИК**, заместитель директора по учебно-методической работе ТТИТ. — Кроме того, мы в этом году являемся площадкой для проведения межрегиональной стажировки экспертов WSR по заявленным компетенциям. Это не только выход на новый уровень для техникума, но и возможность для нас, педагогов, совершенствоваться.

По словам экспертов, среди которых присутствовала **Наталья КРИВОНОС**, сертифицированный эксперт WSR, преподаватель Санкт-Петербургского государственного университета телекоммуникаций им. профессора М.А. Бонч-Бруевича (одного из ведущих вузов России в сфере IT), сложность и сроки выполнения модулей вполне способны озадачить даже видавших виды профессионалов, не то, что студентов второго-четвёртого курсов, а тут ещё и лучшим надо стать… Web-дизайнеры разрабатывали и представляли вниманию строгого экспертного жюри сайт для продажи и продвижения продукции прикладного народного творчества. Будущие сисадмины, с кропотливостью паучков, «плели» сеть предприятия из 50 рабочих станций (компьютеров) с обеспечением отказоустойчивости и создавали модель провайдерской сети. В то же время их коллеги-программисты выступали как проектировщики и специалисты по программированию в производстве оригинального настольного программного продукта — бизнес-логики для компьютеров и мобильных платформ. Речь шла о создании электронной системы организации марафонского забега. С помощью созданной программы все желающие должны легко регистрироваться в качестве участников и зрителей, смотреть статистику регистраций и так далее.


Людмила Веснина держит руку на пульсе конкурса

Максим ПУДАЛОВ, технический директор компании «ГеоС», занимающейся разработкой программного обеспечения, — один из экспертов конкурса. Он же вместе с преподавателями ТТИТ формировал задания для участников.

— Я рассматриваю WorldSkills Russia как дополнительную возможность увидеть среди наиболее перспективных студентов своих будущих сотрудников, чтобы пригласить их в дальнейшем на практику, обучить специфике нашей работы и получить после дипломирования готового специалиста, — говорит он.

Неравнодушие — ключ к успеху

…И пока участники соревнования корпели над выполнением ответственных заданий, а школьники сплошными потоками совершали обход аудиторий с полезными и весьма познавательными экскурсиями, — в конференц-зале ТТИТ кипели отнюдь не шуточные страсти, накалу которых позавидовал бы сам Шекспир.

На «круглом столе» меня впечатлили не только жаркие споры представителей руководства учебных заведений системы СПО, но и широта, а также глубина затронутых тем. Без преувеличения можно сказать, что полное разрешение поставленных вопросов вполне способно дать почву для



Сотни школьников посетили техникум с профориентационными экскурсиями

себя на успех!

этап чемпионата «Молодые профессионалы (World Skills Russia)» по трём



Строгие, компетентные, но доброжелательные эксперты

солидной кандидатской диссертации в сфере социологии и экономики. И не одной!

Те же вопросы я задала в эксклюзивном интервью нашему журналу **Елене ИСТИГЕЧЕВОЙ**, директору Томского техникума информационных технологий.

— Безусловно, система среднего профессионального образования всегда отличалась большей демократичностью по сравнению с высшей школой. И всё-таки, как можно, с одной стороны, резко поднять общий уровень образования в техникумах и колледжах, не перейдя при этом грань, за которой большинство выпускников, получив столь остро востребованные рабочие профессии, не пойдут трудиться по специальности, а поступят в вузы и массово двинутся в инженеры?

— Я думаю, баланс соблюсти удастся. Сегодня лишь пять-семь процентов наших выпускников прямиком отправляются в вуз. Причём, как правило, из них получаются отличные инженеры-разработчики. Ведь они на голову выше выпускников школ и в плане имеющихся компетенций, и в понимании того, чего они хотят от жизни. Это люди, обладающие достаточно высокой мотивацией. Они и учатся так, что за них не стыдно. Понятно, что превращение WorldSkills в массовое движение — это, прежде всего, повышение престижа именно рабочих профессий. Создаваемые сегодня специализированные центры компетенций (СЦК) призваны как раз в течение всего года тестировать, отбирать и обучать возможно большее количество потенциальных участников конкурса, ставить их подготовку, так сказать, на поток. Кроме того, вы видели, как растёт круг заинтересованных работодателей. Если до сих пор нашими постоянными партнёрами выступали ООО «ГеоС», НПЦ «Полюс», ФГУП «Почта России», то в эти дни я встретилась сразу с несколькими руководителями других организаций, выразивших желание посотрудничать в части стажировок, учебных практик с целью дальнейшего трудоустройства наших ребят. Кстати, трудоустройство для нас уже — не проблема. Например, всех, кто обучается по профессии «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов», ещё за полгода до выпуска трудоустраивают в НПЦ «Полюс», где получен большой оборонный заказ до 2025 года, и кадровый голод там — это вопрос репутации предприятия, которое никогда не срывает сроков выполнения работ. Неспроста на следующий учебный год государство увеличивает нам количество бюджетных мест с 250 до 350 в рамках листа топ-50 самых востребованных рабочих профессий.

— На бренд-сессии вас посетили представители Томского политехнического университета и IT-компаний, рассказавшие не только о желаемых компетенциях кандидатов в сотрудники, но и о возможности открытия собственного дела в IT-сфере. Вы планируете развивать предпринимательские компетенции у себя в техникуме?

— Да, конечно. В настоящее время мы готовим учебные планы для открытия студенческого бизнес-инкубатора, где мы будем понемногу погружать заинтересованных ребят в экономические дисциплины, правовые вопросы ведения бизнеса, аспекты маркетингового характера. Это очень перспективное направление работы.

— Есть ещё одна тема, которую, как мне кажется, стоит осветить… Не секрет, что для ребят с ограничениями по здоровью (в смысле ограниченной двигательной активности) иметь образование специалиста-компьютерщика — это выход из положения. Готов ли ТТИТ принять таких подростков на учёбу?

— Спасибо за вопрос! В этом году мы просто не успели в период набора презентовать свои новые возможности для ребят с ОВЗ. Мы располагаем удобным пандусом, подъёмником и с удовольствием примем способных. Более того, мы их ждём! Уместно будет вспомнить, что в этом году мы активно занялись разработкой дистанционных онлайн курсов по всем учебным дисциплинам техникума и скоро сможем предложить их для использования. Впервые мы задумались над этим вопросом, когда техникум закрыли на какое-то время из-за карантина по гриппу. И чтобы не терять время, наши преподаватели занимались со студентами дистанционно. Эта форма обучения показала свою эффективность, и мы решили развивать её наравне с очной.

Было в интервью много и другой полезной и важной информации, всего содержания которой не вместить в одну журнальную статью. Но главным для меня в этой беседе с директором техникума явилось то, что большинство сегодняшних экспертов регионального этапа WSR — это выпускники ТТИТ, ставшие ими после дальнейшего окончания вузов и вернувшиеся в родные пенаты. Ими здесь особенно дорожат.

— Они возвращаются сюда из-за той особой атмосферы, которая царит в нашем учебном заведении, — с гордостью улыбается Елена Валентиновна. — Когда нужно что-то готовить, как, например, этот чемпионат, мне не нужно никого подталкивать, — люди сами буквально «заряжены» на работу: они выложатся по максимуму, но сделают всё вовремя и на совесть. И когда начальник нашего профильного департамента профессионального образования **Людмила Владимировна ВЕСНИНА** задаёт свой «коронный» вопрос: «А что дальше? Для чего мы всё это делаем?», мне есть что показать ей в качестве результата.





Чистота и порядок обязательны для современного строительного производства

Там, где рождаются... дома

Томский коммунально-строительный техникум использовал региональный этап чемпионата World Skills Russia для укрепления контактов с потенциальными работодателями

В этом году региональный этап чемпионата знаменитого конкурса профессионального мастерства World Skills Russia в Томской области удался, как никогда прежде. Мероприятие превратилось в настоящую феерию, парад рабочих профессий. И наконец-то мы увидели, так сказать, в концентрированном виде то, без чего гражданское общество принципиально невозможно: красоту мирного труда, его значимость для каждого из нас.

Текст: Татьяна НАРАЕВА



Не ошибусь, наверное, если отмечу, что сегодня многие устали от однотипных фильмов со стрельбой и ужасами, ведь кинокартин советского периода, прославляющих людей труда, показывающих, как это хорошо, правильно и красиво — добросовестно работать на благо себя, своей семьи и страны в целом, ныне практически не встретишь. А жаль, они нужны, если мы с вами намереваемся жить и развиваться как мировая сверхдержава.

Это первое, а второе: в современных экономических условиях к специалистам рабочих профессий и среднего звена предъявляются очень высокие требования. Новые технологии, материалы, оборудование, программные продукты — вот далеко не полный перечень того, что следует знать. Причём, чтобы быть лучшим в своём деле и считаться конкурентоспособным специалистом, следует знать и уметь круче остальных.

— Ещё в прошлом году мы могли бы включиться в движение World Skills, но процесс реорганизации, связанный с присоединением к Томскому коммунально-строительному техникуму Томского техникума прикладных строительных квалификаций занял у нас много времени и сил, — говорит **Владимир ШЕНДЕЛЬ**, директор ОГБПОУ «ТКСТ». — Слияние трудовых коллективов, материально-технических баз заставило пересмотреть свои перспективы и возможности, решить, кого и как мы теперь будем готовить. Опять же в прошлом году не совсем было понятно, с чего мы можем начать включение техникума в WSR. Сегодня мы осознаём, что без участия в этом конкурсе наше дальнейшее развитие невозможно. Хочу подчеркнуть, что массовое вовлечение студентов в движение World Skills Russia — это шаг вперёд не только для учебного заведения, в котором они обучаются. Это новый уровень культуры производства для предприятий, куда завтра придут наши выпускники. Хорошо, что томские производственники это понимают и так живо откликнулись на предложение помочь в организации конкурсных испытаний.

— Когда мы предварительно прикинули смету расходов на оборудование рабочих мест для участников состязания, то поняли, что своими силами не потянем, — отмечает **Александр КАДЕСНИКОВ**, начальник отдела по трудоустройству и связям с социальными партнёрами ОГБПОУ «ТКСТ». — Поэтому были вынуждены обратиться к предприятиям, с которыми у техникума сложилось давнее сотрудничество. Семь предприятий — это только официальные спонсоры, которых упомянули на конкурсных плакатах и которые удостоились благодарственных писем на имя руководства и красивых сувениров из модифицированной древесины, изготовленных нашими студентами вместе с мастерами производственного обучения. В числе партнёров проведения регионального этапа World Skills Russia выступили ЗАО «СУ ТДСК», ЗАО «ТОМ-ДОМ ТДСК», ООО «СМУ ТДСК», ООО «Водяной-Инжиниринг», НП СРО «Томские строители», ООО «Латат», ООО «Томлесдрев». Представители этих компаний также вошли в состав экспертного жюри.

— В этом году выступили по пять человек в двух компетенциях — «Сантехника и отопление» и «Сухое строительство и штукатурные работы», — делится **Николай ПЕТРОВ**, заместитель директора по учебно-производственной работе ОГБПОУ «ТКСТ». — Все они — наши студенты, поскольку в Томской области никто, кроме коммунально-строительного техникума, сейчас таких специалистов не готовит. За три дня одной группе участников нужно было смонтировать и подключить все коммуникации для жилого помещения — водоснабжение, отопление, водоотведение, газ. По готовности, с помощью опрессовочного устрой-



В числе партнёров проведения регионального этапа World Skills Russia выступили ЗАО «СУ ТДСК», ЗАО «ТОМ-ДОМ ТДСК», ООО «СМУ ТДСК», ООО «Водяной-Инжиниринг», НП СРО «Томские строители», ООО «Латат», ООО «Томлесдрев». Представители этих компаний также вошли в состав экспертного жюри.

ства, мы подключили каждый комплекс коммуникаций и проверили работоспособность. Вторая группа конкурсантов состязалась в умении собрать конструкцию из гипсокартона и украсить её декоративными элементами.

Следует отметить, что Томский коммунально-строительный техникум является учебным центром немецкой фирмы Knauf, и данные технологии хорошо знакомы студентам. Однако здесь сильно поджимали сроки, а допуски в считанные миллиметры способны были поставить в затруднение даже маститых профи. Но ребята справились, а жюри дружно решило в следующем году пригласить для участия на внеконкурсной основе ещё и молодых сотрудников действующих предприятий, чтобы товарищески посостязаться, а заодно и определиться, кто на самом деле лучший.

— Такой здоровый азарт — наглядное подтверждение правильности выбранного курса, а нам будет полезно даже на региональном этапе не только себя показать, но и других посмотреть, — улыбается директор техникума.

Оптимизм руководителя учебного заведения объясним: впереди целый год, который в ТКСТ не намерены терять. В первой половине 2017-го два преподавателя техникума отправятся на учёбу, чтобы официально получить статус регионального эксперта, на очереди — открытие специализированного центра компетенций, активное вовлечение широких студенческих масс в движение World Skills. Словом, в следующем году парни второго, третьего и четвёртого годов обучения ещё покажут класс профессионалам! Впрочем, действующие работники компаний тоже вряд ли отстанут: большой популярностью пользуются организованные при ТКСТ короткие одно-, двухдневные курсы по освоению новых технологий и материалов, где мастер-класс зачастую ведут опытные консультанты фирм-производителей, — как российских, так и зарубежных.

И кстати, об азарте. Видели бы вы глаза школьников (а их тут побывало за дни конкурса с экскурсиями более четырёхсот человек)!

— Как я сожалею, что при школах закрылись мастерские! — качает головой **Валентина КОПЫЛОВА**, классный руководитель, преподаватель физической культуры школы № 54 города Томска. — На уроках труда мальчишки учились всему, что должен уметь мужчина. Сейчас многие из них даже молотка в руках не держали. А ведь столько детей растёт без отцов!.. Разве удивительно, что они с таким нескрываемым интересом тянутся к тому, что здесь видят? Многие мальчишки сказали, что охотно придут весной на День открытых дверей, когда можно будет не только посмотреть на работу будущих строителей, но и самим взять в руки инструмент, создать что-то своими силами.

Один из ребят тянет руку вверх на мой вопрос, кто уже решил идти в строители?

— Я обязательно пойду, — говорит симпатичный русоволосый парень. — Понял, что при любых условиях найду себе работу и смогу заработать приличные деньги. Да и дело это нужное, полезное, а я хотел бы гордиться своей работой…

— А я в строители не собираюсь, но тоже с большим интересом посетила техникум, — делится Вика, ученица восьмого класса томской школы № 30. — Мне, например, очень понравилось, что участники конкурса так увлечённо и красиво работают, аж глядеть приятно. И мне всегда казалось, что ремонт — это грязь, кучи мусора, а тут так чисто, все в униформе… Прямо как в кино! И мастер-классы отличные, которые от других учебных заведений организованы. Первый раз своими руками выжигала картинку. Аккуратно получилось, даже сама не ожидала!

В холле второго этажа действительно гостей ожидали преподаватели и студенты Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса, Томского механико-технологического техникума и Томского техникума социальных технологий. С радушными улыбками детям предложили сделать собственными руками деревянные панно, проявить себя в робототехнике, изготовлении и росписи сувениров, открыток и новогодних игрушек. Собственное творение можно было унести домой на память о сегодняшней экскурсии.

— Я рад, что многое из задуманного удалось и сформирован хороший задел на будущее, — резюмирует мероприятие Владимир Шендель, директор ОГБПОУ «ТКСТ». — Прежде всего, мы осознали значимость и необходимость проведения демонстрационного экзамена наравне с квалификационным. Мало знать, надо уметь и притом на «отлично» делать то, о чём рассказываешь комиссии. И если в этом году присутствовали лишь элементы демонстрации, то в следующем — обязательно введём полный объём практических действий. Значит, будем укреплять связи с нашими промышленными партнёрами: поставим на поток знакомство студентов техникума с коллективами предприятий, посещение производственных баз, стройплощадок, организацию совместных производственных мероприятий, прохождение производственных практик студентами. Теснее будем обсуждать подготовку специалистов в русле долговременных стратегических программ развития компаний, — строительного комплекса, ЖКХ и других. С другой стороны, активнее включимся в процесс привлечения действующих сотрудников предприятий на прохождение аттестации, переаттестации на базе лабораторий и мастерских ТКСТ силами наших преподавателей. Уверен, укрепление, а где-то и возрождение шефских связей с производственниками обязательно даст наилучший результат как в плане обучения, так и дальнейшего трудоустройства студентов. И ещё: World Skills заставил задуматься не только над количеством, но и над качеством набора. Мы будем стремиться к тому, чтобы к нам приходили выпускники школ со средним баллом аттестата от четырёх и выше не только на архитектуру и эксплуатацию газового оборудования, но и на строительство и эксплуатацию зданий и сооружений, на водоотведение и водоснабжение. Спасибо World Skills за возможность популяризации тех профессий, по которым мы готовим специалистов, а также показа, что рабочие профессии сегодня — это престижно, актуально и высокотехнологично!



Совершенствоваться сегодня и всегда!

В Асиновском техникуме промышленной индустрии и сервиса открылась лаборатория технологического оборудования деревообрабатывающего производства

Только отгремели громкие фанфары регионального этапа чемпионата World Skills Russia в Томске. Большой яркий праздник, где зажглись новые звёзды. Совсем скоро они отправятся в Сочи на федеральный этап и будут защищать честь нашей области перед всей страной. Однако, как отметила начальник департамента профессионального образования Томской области Людмила ВЕСНИНА, World Skills — это не разовая акция для продвижения отдельных единиц, это серьёзная работа, которая должна вестись постоянно и со всеми студентами, если мы стремимся быть, а не казаться лучшими.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

В русле обозначенной тенденции в Асиновском техникуме промышленной индустрии и сервиса 9 декабря официально и весьма торжественно открылась лаборатория технологического оборудования деревообрабатывающего производства. Оценить её преимущества пригласили руководство областных департаментов, Асиновского района, учебных заведений системы профессионального образования.

Ещё совсем недавно помещение общей площадью около ста квадратных метров пустовало и стояло практически заброшенным. Сегодня оно радует глаз скромным, но добротным косметическим ремонтом, а на его территории разместились шесть современных станков, «крутость» которых превышает техническую оснащённость действующих мебельных производств города Асина. Прямо перед гостями в режиме реального времени заведующий лабораторией **Владимир РЕПИН**, преподаватель спецдисциплин **Евгений БЕБЕНИН** вместе со своими студентами, обучающимися на технологов деревообрабатывающего производства и станочников деревообрабатывающих станков, продемонстрировали возможности нового оборудования по раскройке ламинированных плит ДСП на составляющие элементы будущей тумбочки. Далее рёбра деталей обклеили клеящей лентой с помощью станка, разогревающей клей до 180 градусов (на большинстве мелких предприятий это делают утюгом), просверлили отверстия под крепёж с точностью до долей миллиметра, выполнили оригинальный декор рабочей головкой станка с числовым программным управлением, собрали и представили готовое изделие. Красиво, практично, а главное — недорого!



Юрий Калинюк

— Мы помним наказ президента нашей страны **Владимира ПУТИНА** о необходимости развития социального предпринимательства, — рассказывает гостям **Юрий КАЛИНЮК**, директор АТпромИС, — и планируем для начала решить собственные вопросы по снабжению учебного заведения мебелью. Недавно как раз выполнили капитальный ремонт общежития, там сейчас не хватает тумбочек, плательных шкафов и так далее. А на перспективу намереваемся помочь всем учреждениям системы профессионального образования в поставках экономичной, но очень хорошей корпусной мебели.



Людмила Веснина

— Новенькие итальянские, немецкие и китайские станки стоимостью около 4,8 миллиона рублей приобретены на бюджетные средства, и мы очень благодарны губернатору Томской области **Сергею ЖВАЧКИНУ** за стабильную поддержку наших начинаний, за понимание важности развития системы профессионального образования, — сказала Людмила Веснина.



Михаил Малькевич

Поздравил техникум с полезными и нужными приобретениями **Михаил МАЛЬКЕВИЧ**, начальник департамента лесного хозяйства Томской области, он подчеркнул, что только цивилизованный подход к развитию образования способен вывести отрасль на новые производственные рубежи, а заместитель главы Асиновского района **Татьяна ТОЛКАЧЁВА** заметила, что развитие любой территории начинается с образовательных учреждений как очагов культуры:











Татьяна Толкачёва

— Чему научим детей, молодёжь, таким и станет наше будущее! — сказала замглавы.

Единовременно в стенах лаборатории сможет заниматься половина учебной группы. Как полагают в АТпромИС, другая половина посетит занятия после обеда. Таким образом загруженность лаборатории составит четыре дня в неделю. В остальное время техникум готов принять студентов и преподавателей других учебных заведений, а также… производственников мебельных компаний Асина, которые уже заявили о своём желании часть технологических операций проводить здесь за определённую плату. А внебюджет в наше время, как известно, ещё никому мешал…

На выходе с небольшой экскурсии по лаборатории гостям представили симпатичную ёлочку, изготовленную из фанеры, с помещёнными на неё великолепными, ажурными, тонкой работы игрушками, также фанерными. Эту новогоднюю красавицу студенты с преподавателями сделали на вышеупомянутом оборудовании, чтобы порадовать собравшихся и показать свои технологические возможности.

На улице гостей подвели к вместительной сушилке, а заодно сообщили, что все отходы указанного учебного процесса будут поставляться в котельную техникума, чтобы таким образом соблюсти экологическую доминанту в технологии и обучении студентов.

После этого делегацию посетителей привели в третий корпус АТпромИС, где показали недавно приобретённый симулятор автоматической заправочной станции для лаборатории технического оборудования заправочных станций и технологического отпуска горюче-смазочных материалов. А также помещения с установленными симуляторами для обучения вождению автомобилей категории В. Ещё представили класс для занятий по корпоративной культуре и охране труда для взрослого работающего населения.

— Такие учебные заведения, как АТпромИС стоят дорогого потому, что «без поправки на районный коэффициент» стремятся создать все условия для получения студентами качественного образования, — резюмировала Людмила Веснина. — Это главное, ведь, как я уже сказала, для нас самым значимым результатом является массовый выход студентов на новый уровень обучения. А этого можно достичь только постоянными систематическими усилиями. Сегодня мы увидели, как ребята своими руками создают готовый продукт. И нужно, чтобы все студенты системы профессионального образования проходили демонстрационный экзамен и были способны в любой момент презентовать компетенции, которыми они обладают. World Skills, кстати, выявил множество проблем нашей системы, например, разницу в уровне подготовки студентов в различных учебных заведениях. Следовательно, не только студенты, но и преподаватели ощутили на себе большой груз ответственности за качество подготовки. Знаете, можно сколько угодно, что называется, «давить сверху», но именно вот такие массовые открытые мероприятия показывают, чего в действительности стоит каждый преподаватель и студент. Я бы сказала, повышение открытости и прозрачности системы всем пошло только на пользу, и это здорово! И профориентационная работа выходит таким образом на новый уровень. А чемпионы будут для всех мощным стимулом к профессиональному росту и самосовершенствованию: «Если он смог подняться так высоко и изменить свою жизнь, смогу и я!».



Функции редакции выполняет
ООО «Издательский дом
«Смелая версия», член Ассоциации инновационных предприятий и организаций города Томска и Томской области.
Главный редактор — Татьяна Сергеевна НАРАЕВА.
Вёрстка — К. ТЕРЕНТЬЕВА.
Корректура — О. ГЛЕБОВА.
Фото — В. БОБРЕЦОВ, М. КОБЗЕВ, Т. НАРАЕВА, К. ТЕРЕНТЬЕВА.
Менеджеры по рекламе — В. СЕРГЕЕВА, Е. КОСОБОКОВА, Д. ЕСИН, С. ГАРЕЛИНА.

Журнал специализируется на сообщениях рекламного характера, содержит рекламно-информационные, научно-популярные материалы. Выходит с января 2008 года, распространяется на территории Томской области среди руководства предприятий нефтегазового сектора, строительной индустрии, инновационной и образовательной сферы, лесной промышленности, а также ряда других предприятий. Цена свободная.

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ:
634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны (3822) 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63,
211-544, 211-044, 211-447, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru,
smel@sibmail.com, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией.
Ссылка на журнал обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охране культурного наследия по Новосибирской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 12-1762 от 18 декабря 2007.

Учредитель —
ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Типография «Иван Фёдоров», 634026, Россия, Томск, ул. Розы Люксембург, 115, стр. 1.
Тел. (3822) 78-30-80, 78-80-80,
эл. почта: mail@if.tomsk.ru
Заказ № 16736.
Тираж 5000 экз.
Подписано в печать 22.12.2016.
Дата выхода в свет 27.12.2016.

12+



ТБ Тимбермаш Байкал
TMBK.RU

JOHN DEERE
DEERE.RU

Содержание

Юбилей

12–14 Первый — значит, лучший!



Люди дела

16–17 Дети — наше всё!



21 декабря состоялось торжественное открытие детской поликлиники по улице Профсоюзной после капитального ремонта

Знай наших!

18–19 С чего начинается Родина?



Территория

20–21 Строим, растём, расширяемся



Технологии

22–23 Мобильная связь от компании «Ростелеком» — оптимальное решение для вашего бизнеса!

Отдохни!

24–25 Там, где спорт и искусство сплетаются воедино

25 Мороз снежком укутывал

Опора России – крепкая семья

26–27 По следам далёких экспедиций



История с Михаилом Худобцом

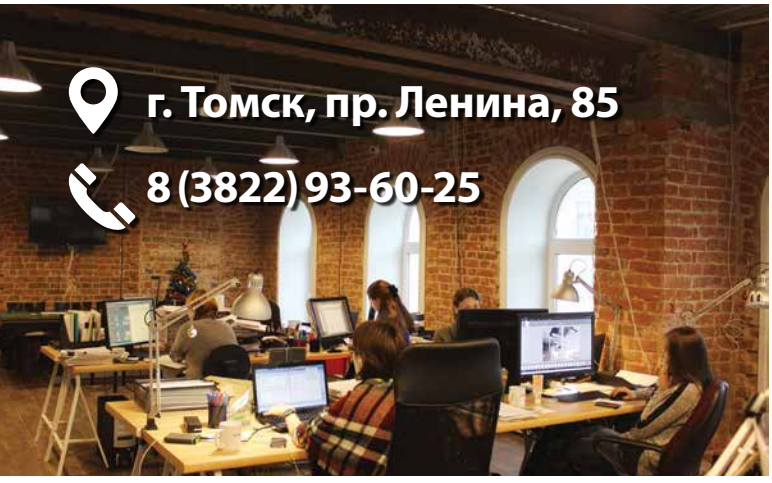
28–29 У истоков Норильска (продолжение)

Ноу-хау

30 Прорывные технологии — наш ответ кризису!

АРХНУВО

АРХИТЕКТУРНАЯ СТУДИЯ
Р Ы Б А К О В А





- Архитектурное проектирование
- Инженерные системы
- Дизайн интерьеров
- Ландшафтный дизайн
- Паспорта фасадов
- Обследование зданий и сооружений
- Согласование
- Сопровождение проектов

archnuvo.ru vk.com/archnuvo.tomsk www.fb.com/archnuvo www.instagram.com/archnuvo



Первый — значит, лучший!

Томский индустриальный техникум отмечает 120-летний юбилей

На сегодняшний день ТомИнТех — одно из старейших профессиональных образовательных учреждений города. За свою более чем вековую историю существования техникум не раз переименовывался, менял направления подготовки и задачи, но всё же из года в год неизменным остаётся одно — качественная подготовка конкурентоспособных, социально успешных, квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

По указу Его Величества

«Родословная» Томского индустриального техникума берёт начало ещё в царской России, во времена правления императора Николая II. Именно по его указу в сентябре 1896 года было образовано первое в Сибири Правительственное ремесленное училище, что стало настоящим событием для региона. На торжественном открытии присутствовала вся городская и губернская элита, включая начальника губернии генерал-майора А.А. Ломачевского. Изначально училище открыли в составе трёх классов и двух отделений: токарно-столярного и слесарно-кузнечно-литейного. Располагалось оно в центре Томска на Почтамтской улице (ныне проспект Ленина), на собственном участке земли, в трёх каменных зданиях и деревянном флигеле. Первым руководителем (инспектором) училища назначили Алексея Александровича Скороходова, выпускника Московского технического училища по специальности «Техник по механическому делу».

Примечательно, что ремесленное училище по тем временам было весьма престижным не только среди мелких торговцев, ремесленников, служащих, крестьян, но даже среди дворян, духовенства и купцов.

В годы Великой Отечественной войны учреждение существовало уже как ремесленное училище № 10, и его педагоги вместе с обучающимися участвовали в изготовлении деталей боевой техники для фронта.

В 1952 году учебное заведение стало именоваться горно-промышленным училищем № 1, и с тех пор «№ 1» уже не исчезал из названия. Первый, значит лучший, об этом в училище никогда не забывали, и статусу стараются соответствовать по сей день.

Переломным для училища стал период перестройки. Кроме традиционных профессий, связанных с металлообработкой и машиностроением, в соответствии с потребностями рыночной экономики, появились новые специальности, относящиеся к малому бизнесу и коммерческой деятельности. Кроме того, была сделана ставка на повышенное качество подготовки, поэтому выбрали статус не училища, а лицея. Так, в 1996 году училище преобразовали в Профессиональный технико-коммерческий лицей № 1 — многопрофильное образовательное учреждение с тремя отделениями: техническим, коммерческим и малого бизнеса.

Цель превратить лицей в техникум, то есть стать учреждением среднего профессионального образования, была поставлена давно. Подготовительная работа велась не спеша, основательно: требовалось не просто сменить вывеску, а выстроить по-настоящему крепкий фундамент для качественной подготовки на новом образовательном уровне. Благодаря гранту, полученному в рамках национального проекта «Образование», удалось провести полную компьютеризацию учебного процесса, создать новые учебные лаборатории и кабинеты, приобрести самое современное учебно-производственное оборудование. Таким образом, переход из одного качества в другое (в 2010 году учебное заведение удостоилось статуса Томского индустриального техникума) совершился вполне логично. Индустриальным его назвали, чтобы подчеркнуть принадлежность к широкому спектру отраслей реального сектора экономики.

Сегодня техникум — это современная многопрофильная профессиональная образовательная организация профессионального образования, в которой обучается около 1000 студентов. Обучение организовано по трем профилям: технический профиль («Токарь», «Оператор станков с ПУ», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию»), сфера услуг («Туризм», «Гостиничный сервис», «Реклама», «Коммерция»), информационные технологии («Организация и технология защиты информации», «Компьютерные сети»). Стоит отметить, что некоторые профессии и специальности являются уни-

ТомИнТех — неоднократный победитель различных конкурсов: «100 лучших предприятий России» 2012 года в номинации «Лучшее учебное заведение», «Новаторство в образовании-2015». Учебное заведение — дважды лауреат премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры.
14 сотрудников и 13 студентов стали индивидуальными лауреатами этого конкурса. Техникум один из первых в России получил сертификат профессионально-общественной аккредитации в области техники и технологий Ассоциации инженерного образования России. А учебная гостиница ТомИнТеха — победитель межрегионального конкурса отельеров «Сибирское гостеприимство».



кальными, причём не только для Томской области. Так, специалистов по гостиничному сервису, электромехаников по торговому и холодильному оборудованию в регионе обучают только в ТомИнТехе, техников по защите информации готовят всего несколько техникумов и колледжей в России. Обучение по профессии «Термист УВЧ» ведётся на оборудовании и по технологиям, которые были разработаны томскими учёными.

Традиции, инновации, успех — девиз ТомИнТеха



Возглавляемый **Валентиной БЕЛЬКОВОЙ** техникум является одним из ведущих учебных заведений Томской области и, не изменяя своим традициям, неуклонно идёт в ногу со временем.

Как и 120 лет назад, здесь готовят кадры для машиностроения и металлообработки. По-прежнему работают токарная и литейная мастерская, кузнечный участок. С другой стороны, сохранение традиций происходит с учётом современных реалий. Так, наряду с традиционной для техникума профессией токаря обучают операторов станков с программным управлением, термистов УВЧ, а с 2017 года начнётся подготовка специалистов в сфере автоматизации технологических процессов и производств.

Всё это в совокупности позволяет достичь успеха, подтвердив тем самым стремление техникума быть и оставаться первым во всём. Так, ТомИнТех — неоднократный победитель различных конкурсов, среди которых, пожалуй, стоит отметить победы во всероссийских конкурсах «100 лучших предприятий России» 2012 года в номинации «Лучшее учебное заведение», «Новаторство в образовании-2015». Учебное заведение — дважды лауреат премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры. 14 сотрудников и 13 студентов стали индивидуальными лауреатами этого конкурса. Техникум один из первых в России получил сертификат профессионально-общественной аккредитации в области техники и технологий Ассоциации инженерного образования России. А учебная гостиница ТомИнТеха — победитель межрегионального конкурса отельеров «Сибирское гостеприимство».

И всё же главный показатель успешности — судьба выпускников. По данным ежегодного мониторинга, две трети выпускников работают по специальности. Одним словом, Томский индустриальный техникум — это хорошо отлаженная, эффективная система профессионального образования, кладовая успеха.

На вопрос, что же самое главное в работе техникума сегодня, отвечает **Владимир БОРЕЙША**, заведующий учебным информационным центром ТомИнТеха:

— Одна из ключевых особенностей ТомИнТеха — установка на постоянное развитие, поиск и выделение прорывных направлений в организации учебной и внеучебной деятельности студентов.

Сегодня, откликаясь на вызовы времени, мы поставили такую цель, как поиск новых подходов к повышению конкурентоспособности наших выпускников. Например, за счёт развития у студентов проектных и предпринимательских компетенций, мы стали проводить конкурс студенческих проектов «ИнноБум», поддерживать лучшие проекты, поощрять участие студентов в местных и всероссийских проектных и предпринимательских конкурсах, создали инкубатор для студенческих фирм. Самым удачным проектом оказалось студенческое экскурсионное бюро «Томички», созданное студенткой по специальности «Туризм» Ольгой Киселёвой. Активность «Томичек» позволила техникуму быстро обрасти партнёрами из сферы томского туризма и перейти от разовых и индивидуальных взаимодействий к постоянным и системным. Так возник Туристский образовательно-предпринимательский кластер Томска, объединивший более 30 ключевых организаций сферы туризма. А ТомИнТех стал его штаб-квартирой.

Возросшая проектная и предпринимательская активность студентов, с одной стороны, и более плотное взаимодействие с работодателями и целыми отраслями, с другой, потребовала от нас новых подходов к профессиональной подготовке. У самых мотивированных студентов появился спрос на опережающее (по сравнению со стандартной программой), углубленное, ускоренное и индивидуально-ориентированное — так называемое — элитное образование.





В 2016 году в ТомИнТехе открылось новое учебно-производственное подразделение — лаборатория экскурсионной деятельности «Путь томича». Здесь студенты, выбравшие актуальную специализацию по внутреннему и въездному туризму, проходят интенсивную практику и оказывают экскурсионные услуги жителям и гостям Томска.

А работодатели и отраслевые сообщества заказывают «актуальное» образование — компетенции, реально востребованные сейчас и в видимой перспективе. Так, в нашем образовательном процессе появились многочасовые «Введения в специальность» для первокурсников, опережающие спецкурсы и мастер-классы в исполнении руководителей и ведущих специалистов партнёрских предприятий, интенсивные практики студентов через их участие в проектах предприятий и профессиональное волонтёрство. В результате возникло ещё одно учебно-производственное подразделение ТомИнТеха — лаборатория экскурсионной деятельности «Путь томича». Это молодёжный экскурсионно-выставочный комплекс, который открыл свои двери для жителей и гостей Томска в декабре 2016 года и стал площадкой для постоянной практики будущих специалистов в сфере туризма и гостеприимства, а также рекламы, коммерции и компьютерных технологий.

— А как обстоят дела с практикой по другим направлениям обучения? — задаю вопрос **Владимиру ЕЛИСЕЕВУ**, заместителю директора по учебно-производственной работе ТомИнТеха.

— Практической деятельности в техникумах всегда уделялось особое внимание. Более того, мы одни из немногих в области, кто сохранил и преумножил собственные базы практики при учебном заведении. В учреждении на сегодняшний день существует четыре самостоятельных структурных подразделения, на базе которых студенты могут проходить учебную практику. Это уже упомянутая гостиница, учебный магазин, центр профессиональных стажировок и туризма, оказывающие услуги для населения. В металлообрабатывающих мастерских, где проходит учебная практика по металлообработке и кузнечно-литейному делу, производят металлические изделия для предприятий города. Что же касается производственной практики, то здесь также нет проблем: на сегодняшний день у техникума договоры с более чем 200 компаниями, среди которых НПЦ «Полюс», Томский электротехнический завод, МФЦ, ГК «ЛАМА», АО «Аграрная группа», сеть универмагов «Разноторг», Туристский информационный центр, Первое экскурсионное бюро, Парад Парк Отель и многие другие. Также стоит отметить, что техникум стал первым и единственным из учебных заведений СПО города участником межотраслевого производственного объединения работодателей Томской области, куда входят крупнейшие промышленные предприятия области. Это даёт возможность регулярно и напрямую обсуждать с первыми руководителями и главными специалистами предприятий стратегические и текущие вопросы улучшения подготовки кадров.

На волне позитива

— Что бы вы отметили в качестве основных позитивных изменений, происходящих в техникуме? — спрашиваю у **Елены ТЕРЕНТЬЕВОЙ**, заместителя директора по учебно-методической работе ТомИнТеха.

— Во-первых, мы стремимся, чтобы структура подготовки соответствовала потребностям регионального рынка труда. Так, пять из восьми наших специальностей входит в перечень приоритетных профессий и специальностей региона. Также мы стали шире привлекать специалистов-практиков. Например, в прошлом учебном году 14 действующих специалистов компаний-партнёров техникума участвовали в образовательном процессе, в их числе — директора и ведущие специалисты. Во-вторых, большое внимание уделяется развитию у студентов дополнительных компетенций, повышающих их конкурентоспособность. Уже несколько лет ведутся дополнительные курсы по практической психологии, студенты осваивают дополнительные квалификации по своей специальности, обучаются рабочим профессиям. На базе техникума создана экспериментальная лаборатория Института стратегии развития образования РАО, занимающаяся разработкой и апробацией образовательных технологий по формированию и развитию предпринимательских компетенций.

— Если говорить об изменениях в организации внеучебной деятельности студентов, то в последние годы мы сделали акцент на развитии студенческого самоуправления, — вступает в разговор **Лариса ФЁДОРОВА**, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ТомИнТеха. — С 2011 года у нас работает студсовет, и ребята сами организовывают студенческие мероприятия. В 2014 году создан «Центр молодёжных инициатив», который ежегодно проводит фестиваль «Студфест» для студсоветов других техникумов и колледжей. Второй приоритет — создание условий для самореализации. Ребята придумали, а мы помогли реализовать сразу несколько проектов: мультимедийный центр, студенческое радио, студенческое экскурсионное бюро, сейчас готовится новый проект: туристское волонтёрское движение. Такая установка на развитие инициативы и самостоятельности многое даёт для общего развития студентов, формирует их активную жизненную и гражданскую позицию, что поможет им успешно реализоваться в жизни. Это ли не главное для каждого учебного заведения?

Новый для Томска вид наружной рекламы с помощью лазерного проектора

211-200

Лазер установлен по адресу:
ул. Мичурина, 16
(возле ТЦ «Rich family»)



Теперь приходить в поликлинику — одно удовольствие!



Уже с понедельника начнётся приём первых пациентов

Дети — наше всё!

21 декабря состоялось торжественное открытие детской поликлиники по улице Профсоюзной после капитального ремонта

Более года понадобилось специалистам компании «ЮгСтрой», чтобы выполнить качественный капитальный ремонт, согласно всем требованиям проекта, и сдать помещение строго в указанные сроки, — что не так часто случается в наше время.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Здание, построенное лет пятьдесят назад (точной даты уже никто не назовёт, поскольку документов на этот счёт не сохранилось) вплоть до 1991 года использовалось под столовую. А затем, получив деревянную пристройку в виде второго этажа, превратилось в детскую поликлинику.

Почти четверть века здесь практиковали только косметический ремонт, и в последние годы помещение до того обветшало, что сама возможность выполнения им своей функции ставилась под большой вопрос. И вот долгожданное выделение средств! Областной бюджет вложил в капремонт и оборудование поликлиники более 51 миллиона рублей.

— Это не первый наш социальный объект, однако к работе над социальными учреждениями мы всегда подходим с особым вниманием, тем более, это детское учреждение, а дети — это самое главное в жизни, — говорит **Борис ДЗГОЕВ**, директор ООО «ЮгСтрой», компании — генерального подрядчика. — В данном случае, сложности были с конструктивными элементами здания — достаточно старыми и сильно изношенными. Пришлось выполнить усиление металлоконструкциями несущих колонн, на которые опирается плита перекрытия первого этажа. Вместе с ОГКУ «Облстройзаказчик» мы выработали ряд технически грамотных, выверенных решений, позволивших нашим специалистам создать в итоге безопасный, функциональный, эстетически привлекательный объект. Проведён большой комплекс работ, пришлось полностью демонтировать второй этаж, залить новый монолитный пояс на плите перекрытия первого этажа и лишь затем начать возведение второго этажа из бруса. Но и тут не всё просто: согласно проектной документации, необходимо было после возведения нового второго этажа осуществить технологический перерыв на усадку деревянных конструкций сроком двенадцать месяцев. И только после такой паузы приступать к устройству навесного вентилируемого фасада и начать отделочные работы на втором этаже. Конечно, если бы не второй деревянный этаж и упомянутый перерыв, то объект можно было бы сдать значительно раньше.

Хочется сказать слова благодарности коллективу ОГКУ «Облстройзаказчик», который осуществлял функции технического заказчика, и лично поблагодарить куратора стройки **Татьяну РЯВКИНУ** и руководство учреждения в лице директора **Евгения КРАВЧЕНКО**. Такой замечательный объект — это результат совместной каждодневной работы.

Что касается внутренней отделки, то здесь особенно заметно, что строители подошли к выполнению своей работы с душой, а не просто, формально следуя проекту. Стены коридоров поликлиники украшают симпатичные декорации в виде деревьев и птиц в нежных пастельных тонах, применена разноцветная и радующая глаз дорогостоящая керамическая плитка.

— Нам очень хотелось, чтобы ребятишкам было приятно и интересно здесь находиться, — делится Борис Тамбиевич.

Того же мнения и молодая мамочка **Юлия ШЕВЕЛЁВА**, жительница микрорайона Черемошники:

— Мы так благодарны всем, кто принимал участие в ремонте нашей поликлиники! Большое спасибо вам за такую красоту! Ду-



После возведения нового второго этажа пришлось осуществить технологический перерыв на усадку деревянных конструкций сроком двенадцать месяцев. И только после такой паузы приступать к устройству навесного вентилируемого фасада и начать отделочные работы на втором этаже.



При отделке стен применена разноцветная и радующая глаз дорогостоящая керамическая плитка



Этого события коллектив лечебного учреждения ждал много лет. Золотой ключ от компании «ЮгСтрой» — как символ нового этапа в жизни поликлиники

маю, теперь дети не будут бояться больницы, а врачи будут с радостью ходить на работу. Пусть все будут счастливы и здоровы!

— Действительно сполна оценить то, что мы сегодня получаем из рук наших уважаемых строителей, могут только люди, которые ещё полтора года назад видели это здание: кто сюда приходил лечиться, работать, — комментирует **Инна НОВИКОВА**, главный врач детской городской больницы № 2, куда входит поликлиника на Профсоюзной. — Мы надеемся, что жалобы родителей на прежнее состояние здания сменятся самые тёплыми и радостными пожеланиями врачам. Что касается коллектива, полтора года вынужденного работать врозь по другим поликлиникам, то он заслуживает самой большой благодарности! Весь наш персонал (общая численность коллектива составляет 80 человек) с большим нетерпением ждут возвращения обратно, в эти уже обновлённые стены. И в ближайшие выходные мы вместе займёмся перевозкой медицинской документации и части прежнего оборудования, чтобы с понедельника начать приём первых пациентов.

В структуре поликлиники, кроме педиатрических участков, имеются кабинеты массажа, а также — процедурный, прививочный, кабинеты функциональной диагностики и УЗИ, физиотерапевтический кабинет, комната здорового ребенка и клиническая лаборатория. Среди узких специалистов: оториноларинголог, офтальмолог, логопед, инфекционист, кардиолог, эндокринолог, уролог, физиотерапевт, врач функциональной диагностики. А к новоселью приурочили приобретение новой мебели и нового оборудования: великолепный гематологический анализатор, мочевые анализаторы, биохимический анализатор, который будет работать на все семь поликлиник, структурно относящихся к детской городской больнице № 2.

А работа предстоит в самом деле куда более активная. Вплоть до недавнего времени в «зону ответственности» обновлённого медучреждения входят шесть школ и 13 детских садов. Всего к поликлинике прикреплено 11 300 ребятишек, а это до 500 посещений в день. И, по словам Инны Юрьевны, пока шёл ремонт, на этой территории прибавился ещё один участок, и второй — на подходе. Что неудивительно, — ежегодно здесь появляется на свет почти 1000 малышей. А будет ещё больше, ведь прямо через дорогу стремительными темпами застраивается новый микрорайон Радонежский.



Многое сделано для удобства посещений медицинского учреждения маломобильными группами населения и других людей с ограниченными возможностями здоровья.

Позитивные перемены на Черемошниках отметил и приехавший на открытие объекта заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Чингис АКАТАЕВ**:

— Район заметно преображается. В прошлом году подарили детям футбольный манеж, в этом — поликлинику, до конца следующего года сдадим в эксплуатацию новую школу по улице Трудовой на 1100 мест, — сказал Чингис Маметович, а также отметил, развитая социальная инфраструктура — один из факторов, положительно влияющих на рождаемость. А Томская область — одна из немногих на протяжении десяти лет демонстрирует устойчивый демографический прирост.

Также замгубернатора поблагодарил за неравнодушие областного депутата **Василия СЕМКИНА** и городского депутата **Олега ЗЕНКИНА**, в своё время активно отстаивавших необходимость включения поликлиники в план капитального ремонта объектов здравоохранения:

— Я считаю, депутаты так и должны работать! — уверен Чингис Маметович.

К поздравлениям и добрым словам от имени губернатора Акатаев прибавил вещественный и очень нужный для поликлиники подарок — сертификат на приобретение санитарного автотранспорта в виде двух легковых машин повышенной проходимости. Ведь не секрет, что по частному сектору далеко не всегда можно проехать на обычной легковушке, а ценой такой несостоявшейся поездки могут быть здоровье или даже жизнь ребёнка. А этого допустить ни в коем случае нельзя.

Вся поликлиника — от внешнего облика до мелочей интерьера радует глаз красотой и функциональностью. Вокруг здания, по проекту, снесли старые металлические гаражи, вырубили часть деревьев, выполнили благоустроительные работы, расширив парковочную зону для автомобилей, создав место для парковки детских колясок.

Многое сделано для удобства посещений медицинского учреждения маломобильными группами населения и других людей с ограниченными возможностями здоровья. Пандусы — удобные и достаточно пологие. А информационная система «Исток» предполагает связь сотрудников регистратуры с теми, кто может воспользоваться кнопками вызова на входе в поликлинику и кнопками, находящимися в туалете. Лестницы и перила тоже устроены с таким расчётом, чтобы удобно было всем.

Ёмким и деловым резюме на состоявшееся событие откликнулся **Александр ХОЛОПОВ**, начальник департамента здравоохранения Томской области:

— Несмотря на ряд экономических сложностей, администрация области продолжает находить возможности для модернизации, строительства и ремонта объектов социальной сферы, в частности, медицинских учреждений. Сегодня это поликлиника, — филиал детской городской больницы № 2. И в этом же году мы открыли вновь возведённую врачебную амбулаторию в Чажемто Колпашевского района, отремонтирована районная поликлиника в Тегульдете, продолжается работа по строительству и ремонту фельдшерско-акушерских пунктов. Только ФАПов за последние четыре года возведено 83 на общую сумму около 150 млн рублей. В итоге: снижение смертности по ряду ключевых направлений — по сердечнососудистым и онкологическим заболеваниям. Кроме того, наблюдается устойчивая тенденция снижения смертности на фоне повышения рождаемости. Росздравнадзор положительно оценил результативность системы здравоохранения Томской области, поместив её в десятку лучших по стране. Значит, двигаемся в нужном русле.



С чего начинается Родина?

Мы с вами живём в одной стране. Причём не важно, сколько нам лет, кто мы по национальности, какой у нас кошелёк, — мы все объединены одним общим домом и мы все хотим, чтобы жизнь в нём была достойной и радостной. В том числе этот комфорт проживания складывается из отношения государства к каждому из нас. Платя налоги, сборы, пошлины, мы демонстрируем свою лояльность институтам государства и взамен, сознательно или нет, ожидаем лояльности по отношению к себе. И одним из самых распространённых на сегодня видов этой лояльности на практике, пожалуй, является получение государственных услуг. От того, как они оказываются — быстро, качественно, в доброжелательной и психологически комфортной обстановке или как-то иначе, — зависит в конечном итоге и наше восприятие отношения к нам государства. Когда мы понимаем и чувствуем, что «там, наверху» им не всё равно, как мы живём и пользуемся ли своими правами и возможностями в полной мере.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Собственно, для комфортного, удобного, быстрого и качественного получения государственных услуг пять лет назад изначально и задумывалась сеть многофункциональных центров по всей России. На смену томительным ожиданиям по разным инстанциям — в рабочее время, в бесконечных очередях, стоящих в душных коридорах, где и стульев-то не хватает, пришли просторные помещения, оформленные в едином фирменном стиле, с клиентскими зонами, детскими уголками, логически понятными терминалами, где со всеми «бумажными» вопросами можно обратиться в «одно окно».

Впрочем, бренд, как мы помним из его теории, складывается не просто из красивой обёртки, а из целого комплекса характеристик товара или услуги, которые делают их отличными от остальных в лучшем смысле этого слова. А значит, к удобным помещениям должны прилагаться замечательные сотрудники — симпатичные, вежливые, понимающие. Ведь только человек способен вложить душу в любое начинание, — кадры решают всё.

Именно такое видение послужило точкой отсчёта для построения своей работы в отделе ОГКУ «ТО МФЦ» по ЗАТО Северск. Недаром его коллектив удостоился награды как лучший в России, предоставив на конкурс свой проект «Управление персоналом».

— После окончания школы я всерьёз задумывалась о выборе профессии и вполне сознательно подала документы на «Социальную работу» в Томский политехнический университет, — делится **Ольга КИРИЛОВА**, начальник северского отдела. — В 2012-м пришла в Томский областной многофункциональный центр по предоставлению государственных и муниципальных услуг, чтобы возглавить центр телефонного обслуживания (или, как говорится в обиходе, call-центр). Поскольку МФЦ только начинал развиваться, мне постоянно приходилось сталкиваться с кадровыми проблемами. Мало того, что ни одно учебное заведение технически не готовит нужных нам специалистов, к тому же требуется каждому новичку объяснять, что мы не просто принимаем звонки, — главное, что мы помогаем людям в решении их насущных проблем, поэтому должны демонстрировать вежливость, оперативность и юридический профессионализм.

Чуть позже, в декабре 2013 года, когда открывался многофункциональный центр в Северске, Ольгу Владимировну пригласили его возглавить, — как человека, проживающего в «закрытом» городе и грамотного организатора.

По словам **Игоря КУЛТАЕВА**, директора ОГКУ «ТО МФЦ», Северск вообще одним из первых с живостью откликнулся на инициативу открытия многофункционального центра на своей территории. **Григорий ШАМИН**, **Николай ДИДЕНКО** и весь депутатский корпус ЗАТО активно поддержали полезное начинание, выделив подходящее здание в самом центре Северска по проспекту Коммунистическому, 103. Далее тоже всё складывалось как по маслу. Сформировался небольшой, но дружный коллектив, который ещё нужно было доукомплектовывать кадрами. Этим-то и занялась Ольга Кирилова вместе со своей командой единомышленников (заместители Ольги Владимировны — **Татьяна БУБЛИК** и **Юлия КОНОВАЛОВА**).

Молодое энергичное руководство северского отдела, взяв себе за девиз: «Мы работаем с людьми и для людей, и нет для нас никого важнее человека, который к нам приходит», принялось за дело, решив не упустить

ни одной мелочи. В частности, разработали так называемые топики для встречи посетителей разных возрастных и социальных категорий — например, пенсионеров, мамочек с детками, молодёжи, людей с ограничениями по здоровью. Поставили на регулярную основу внутрикорпоративные тренинги по общению с заявителями, реагированию на нестандартные ситуации, — как, с одной стороны, сохранить вежливость и самообладание, с другой — психологическую устойчивость и не «выгореть» на работе. Стажировка потенциальных кандидатов на соискание должности специалиста здесь длится всего… час. За это время новичка погружают в самые разные сложные и, казалось бы, конфликтные интерактивы и смотрят его реакцию, оценивают результативность действий.

Вы не поверите, но в итоге период вхождения нового сотрудника в рабочее русло сократился с трёх месяцев до месяца, текучка кадров снизилась с 27 до 11 процентов (теперь здесь уходят разве что в декрет), а удовлетворённость качеством услуг в Северском МФЦ буквально за пару лет взлетела с 78 до 98 процентов (при том, что Минэкономразвития установило порог в 90 процентов к 2018 году). Приятно быть лучшими, не правда ли?

— Когда объявили конкурс, вы к нему как-то целевым образом готовились? — интересуюсь у Ольги Владимировны.

— Конкурс на лучший МФЦ был организован Министерством экономического развития России, — отвечает она. — По правилам проведения летом прошлого года состоялся конкурс по Томской области, где мы и поделились своими наработками. И когда заняли первое место, у нас появилась возможность предоставить свой МФЦ на федеральном этапе. Там конкуренция была на порядок выше и требования жёстче. Недостаточно просто снять красивый видеоролик, показав, как у нас всё внешне соответствует бренду, недостаточно безупречно подготовить презентацию своего метода и продемонстрировать его оригинальность, — нужно именно в цифрах и фактах показать свою эффективность. Кроме того, проводились различные виды мониторинга: в частности, наносили визиты «тайные посетители», учитывались смс-оценки. В общем, всё было по-честному и построено таким образом, чтобы исключить «случайные» достижения.

— Существует ли специфика работы в «закрытом» городе? — снова задаю вопрос начальнику отдела.

— Я бы сказала, что нет. Везде — люди, везде у них примерно одни и те же вопросы, требующие разрешения. Очень удобно, что по всей стране центры оформлены в едином фирменном стиле, который узнаваем, и даже если кто-то переехал жить в другую местность, — всюду он будет чувствовать себя привычно при посещении МФЦ. Что касается перечня услуг, то он несколько отличается в разных отделах. Минэкономразвития озвучил 33 обязательные услуги и 250 — рекомендованных. И в этом вопросе мы тоже стараемся следовать пожеланиям людей. Но мобильный офис у нас тоже есть, если заявитель сам не в состоянии (скажем, из-за ограничений по здоровью) явиться для оформления документов, наш специалист приедет к нему на дом.

Остаётся добавить, что коллектив северского отдела насчитывает сегодня 34 сотрудника, средний возраст которых около 30 лет. Активные, инициативные — они регулярно по весне выходят на субботник, чтобы привести в порядок территорию здания, где расположен их МФЦ, после долгой сибирской зимы. Взяли девушки под свою опеку и ребятишек, оставшихся без попечения родителей, в одном из детских домов Томска. Предварительно поинтересовавшись насущными потребностями учреждения, они скидываются со своей заработной платы на те или иные нужды детей, помогают. Словом, неравнодушие нельзя «вменить» в трудовой договор или служебную инструкцию, но только с ним можно добиться по-настоящему впечатляющих результатов и стать по-настоящему полезными для общества, для всей нашей страны. С чего начинается Родина? С каждого из нас, — здесь и сейчас. Вы согласны?











Строим, растём,

В канун Нового года принято подводить итоги. Какие события уходящего года можно назвать главными в экономической и социальной жизни района? Какие проекты будут ключевыми для района в 2017 году? Об этом и не только наш разговор с главой Парабельского района Александром КАРЛОВЫМ.

Интервью:
Маргарита ЧУПЧЕНКО

Детские сады, дороги и мосты...

— Александр Львович, каким, на ваш взгляд, выдался 2016 год для Парабельского района с финансовой точки зрения? Чем порадовал вас как руководителя района? Какие задумки удалось реализовать?

— Год был непростой, сложный в финансовом плане, но, не смотря на все проблемы, которые имеются в экономике страны и области, район прожил его стабильно. В консолидированный бюджет района за 11 месяцев текущего года поступило доходов на сумму 719 миллионов 556 тысяч рублей. К первоначальному плану рост составил 57 миллионов рублей, или 129 процентов. Темп роста к уровню 2015 года — 103 процента. И это весьма неплохо. Благодаря исполнению бюджета нам удалось профинансировать все запланированные проекты и обязательства. Заработная плата работникам муниципальных учреждений выплачивалась вовремя и в полном объёме.

Без преувеличения ключевым событием года стала сдача в эксплуатацию нового детского сада на 145 мест в микрорайоне «Подсолнухи». С открытием нового детсада мы полностью ликвидировали в райцентре очередь для детей в возрасте от трёх до семи лет. Рассматриваем вопрос об открытии в 2017 году в детском саду ясельной группы для детей с 1,5 лет. Практически с нуля возведено здание детского сада в Новосельцеве. Теперь это комфортное, современное, соответствующее всем стандартам дошкольное учреждение.

Проектом года можно назвать начало газификации Прокопа и Заводского.

— В последние годы Парабельский район традиционно занимал высокие позиции в рейтинге социально-экономического развития среди муниципальных образований. По каким показателям Парабельский район лучший в области по итогам 2016 года?

— Лидируем по объёму строительных работ на душу населения и объёму инвестиций в основной капитал. Вторые — по вводу в действие жилых домов, третьи — по уровню средней заработной платы работников, по доходам бюджета на душу населения. Если в цифрах, то в нынешнем году в районе введено в эксплуатацию 67 домов и 87 квартир, это в общей сложности 7391 квадратных метров жилья, что составляет 185 процентов к плану. Активное жилищное строительство, в том числе и индивидуальное, — это главный показатель высокого уровня жизни на селе.

В 2016 году нам удалось хорошо продвинуться в ремонте автомобильных дорог и мостов. Порядка 37 миллионов рублей из областного и районного бюджетов в совокупности было направлено на ремонт и асфальтирование дорог во всех сельских поселениях. За счёт областных средств капитально отремонтированы два моста: аварийный мост через реку Чёрную на автомобильной дороге Парабель — Нарым — Луговское и мост через реку Материчную по улице Южной в Парабели.

— Во многих инфраструктурных проектах работали ведь не только областные деньги?

— За счёт местного бюджета мы капитально отремонтировали самую старую котельную в райцентре — котельную в микрорайоне Нефтяников, вложив 19 миллионов рублей. На газификацию, на строительство вводов в дома направили 1,75 миллиона рублей. На благоустройство детского сада «Подсолнухи» — 3,2 миллиона рублей.

Провели ремонт напорной канализации в Парабели — это областные деньги, 1,34 миллиона рублей. В рамках программы по ликвидации ветхого и аварийного жилья в нынешнем году освоено 29 миллионов рублей, в 2017 году предстоит освоить порядка 80 миллионов рублей. Много проектов в 2016 году реализовано, благодаря участию района в целевых программах, привлечению областных и федеральных средств. На проведение «Этюдов Севера» мы привлекли федеральный грант. В газификации Прокопа и Заводского задействованы средства трёх бюджетов.

Очень жаль, что не во всех программах район может участвовать, к примеру, нам сложно принять участие в такой важной программе, как капитальное строительство. Согласно областному закону, софинансирование из бюджета Парабельского района при строительстве новых объектов должно составлять не менее 23 процентов. Так, на новую школу в Парабели от нас потребуется софинансирование более 91 миллиона рублей. Учитывая текущую экономическую ситуацию, сделать это будет сложно.

— Какие проекты 2016 года нацелены для района на перспективу?

— В этом году мы заказали проект на инженерную инфраструктуру в микрорайоне «Подсолнухи» села Парабель, на строительство подводящих сетей электроснабжения, уличного освещения, водоснабжения и газификации. Проект необходим для того, чтобы район в дальнейшем имел возможность привлечь на его реализацию областные средства через целевые программы развития сельской инфраструктуры.

Сотрудничество крепнет

— Александр Львович, как в минувшем году складывались отношения района с недропользователями?

— В 2016 году мы заключили пять договоров социально-экономического развития на сумму порядка 17 миллионов рублей. За счёт средств ОАО «Востокгазпром» (пять миллионов рублей) провели капитальный ремонт детского сада в Новосельцеве. 10 млн ООО «Газпромнефть-Восток» вложено в благоустройство территорий детских садов и установку игрового оборудования. ОАО «Томскнефть» перечислила 600 тысяч рублей на материальную помощь ветеранам в проведении ремонта





расширяемся

жилья. 500 тысяч рублей от ООО «Альянснефтегаз» помогли в организации летней занятости и отдыха детей. ООО «Газпром трансгаз Томск» приобрело и установило новые современные детские площадки в Парабели и Чигаре. Так что помощь существенная.

— Как район планирует выстраивать дальнейшие отношения с недропользователями?

— К нашему сожалению, действительно, из-за изменений в законодательстве многие платежи от недропользователей из нашего бюджета уходят. Часть выпадающих доходов нам компенсирует областной бюджет, ну и мы уже выстраиваем отношения с газовиками и нефтяниками по-другому. Стараемся наращивать объёмы партнёрства. Ведём переговоры по заключению договоров с ОАО «Востокгазпром» и ООО «Газпромнефть-Восток» на 2017 год на сумму 20 миллионов рублей. Средства будут целевые: на строительство парка семейного отдыха в Парабели. Проектно-сметная документация на данный объект имеется, она прошла экспертизу, выделен земельный участок. В августе планируем сдать парк в эксплуатацию. По проекту там предусмотрены прогулочные дорожки, фонтан, летняя эстрада, аллея для молодожёнов и другие элементы благоустройства. Без сомнения, парк станет украшением села. Есть договорённость с компанией «Газпром трансгаз Томск» и Анатолием Титовым по строительству пришкольной спортивной площадки около Парабельской гимназии. Стоимость проекта — порядка четырёх миллионов рублей.

— Образование — одна из самых больших расходных статей местного бюджета. Есть ли планы по ремонту учреждений образования на следующий год? Что наиболее актуально?

— Наиболее проблемный вопрос — капитальный ремонт спортивного зала и столовой Парабельской школы им. Н. А. Образцова. Обследование здания мы провели. Информацию о ситуации до департамента образования и департамента строительства довели. В программе капитального ремонта школа стоит в плане на 2018 год, но будем пытаться передвинуть ремонт на 2017-й. По моему мнению, спортзал капитально ремонтировать нет смысла, он уже не проходит ни по каким стандартам. Правильнее будет построить на этом месте новый современный спортивный зал.

Кроме того, нам необходимо обновлять парк школьных автобусов, потому что требования по перевозке детей становятся более жёсткими, срок эксплуатации автобусов сократился до 10 лет. Софинансирование в бюджете 2017 года на эти цели заложено.

Имидж — всё

— Имидж района за его пределами во многом создаётся благодаря неординарным культурным проектам, таким как фестиваль «Этюды Севера». В этом году в числе четырёх туристических проектов Томской области он получил статус «Национальное событие-2017». Что это даёт для района, на ваш взгляд?

— Очередной толчок для развития туризма, для продвижения нашего туристского продукта на внутреннем и международном рынках — над чем мы уже более 10 лет целенаправленно работаем. В этом году наш фестиваль дополнился этнографическим музеем под открытым небом «Чумэл чвэч» (в переводе — земля селькупская), который с августа расположился на верхней поляне озера Оськино. В целях дальнейшего развития проекта мы подали заявку на благоустройство музея в департамент по культуре и туризму Томской области, Министерство культуры РФ. Мы понимаем, что новый музей нужно обживать, поэтому в марте 2017 года ожидаем жителей и гостей района на праздник национальных состязаний с гонками на буранах и снегоходах, а в мае будем отмечать на территории музея старинный праздник селькупов — праздник «Прилёта птиц». Параллельно разрабатываем несколько внутренних туристических продуктов — маршрутных троп. Она из них — экологическая — будет ориентирована на школьников, вторая — краеведческая — на различные возрастные группы. Ещё одно новшество ожидает нас в Новом году — велопробег от лыжной базы до музея «Чумэл чвэч», далее — экскурсия по музею, знакомство и участие в национальных спортивных состязаниях.

Здесь будет семейный парк

— Новый год — это не только подведение итогов, но и планы на будущее. Что ждёт нас в перспективе? Какие планы строит район на 2017 год?

— В планах — продолжение реализации проекта по газификации Прокопа и Заводского. К концу следующего года мы должны ввести газопровод в эксплуатацию. Деньги в бюджете на его строительство предусмотрены, в том числе в местном бюджете на софинансирование заложено порядка семи миллионов рублей. Также продолжим реализацию программы по переселению граждан из ветхого и аварийного жилья. Как я уже отмечал, большим проектом 2017 года станет парк семейного отдыха в Парабели.

Порядка 30 миллионов рублей будет направлено на ремонт дорог, из которых 27 миллионов рублей это областные средства в рамках губернаторской программы ремонта сельских дорог.

В августе губернатор Сергей Жвачкин побывал в Парабельском районе с визитом. С его лёгкой руки и при его поддержке мы решили взяться за проектирование и строительство храма в селе Нарым на месте разрушенного в годы советской власти. Мы много говорили о сохранении исторического и культурного наследия в рамках развития туризма, что для Нарыма также актуально. Благодаря его поддержке также удалось решить ряд актуальных точечных коммунальных проблем. Визит губернатора всегда нас радует.

— Раскройте секрет: как вы отмечаете Новый год? Что для вас является лучшим подарком?

— Самый лучший подарок, чтобы новогодние праздники наш район прожил спокойно, без происшествий. Чтобы все были живы и здоровы. А Новый год я встречаю традиционно в кругу семьи. 18 декабря старший сын вернулся из армии, так что на этот раз наша семья соберётся за новогодним столом в полном составе.

Всем парабельцам я желаю здоровья, благополучия, успехов и стабильности! С Новым годом!

Мобильная связь от компании «Ростелеком» — оптимальное решение для вашего бизнеса!

С 16 ноября 2016 года компания «Ростелеком» предоставляет услуги мобильной связи в Сибири

Современный бизнес как никогда требует быть на связи всегда и везде, вне зависимости от удалённости абонента от оборудования провайдера широкополосного доступа в Интернет или ближайшей вышки оператора мобильной связи. Крупному производству, помимо основных мощностей, требуется также непрерывный и качественный доступ в сеть для передачи огромных массивов данных. Новое предложение от ПАО «Ростелеком» призвано не только снизить расходы на связь, но и обеспечить максимально удобное взаимодействие между поставщиком телеком-услуг и конечным пользователем. И всё это — при отменном качестве, благодаря которому «Ростелеком» является одной из крупнейших и лучших телекоммуникационных компаний не только в России, но и в Европе.

Текст: Денис ЕСИН

— Конвергентное предложение, включающее, помимо остальных услуг, мобильную связь — это общемировой тренд, имеющий большой потенциал для развития. Работая с нами, каждый абонент получит не только скидку на услуги в пакете, но также единый лицевой счёт и единый центр обслуживания, — рассказал в рамках состоявшейся 16 ноября видеоконференции **Николай ЗЕНИН**, вице-президент ПАО «Ростелеком», директор макрорегионального филиала «Сибирь».

Он, кроме того, выразил надежду, что новая услуга, сформированная с учётом потребностей самых разных сегментов клиентского рынка, будет интересна не только крупным компаниям и госструктурам, но также малому и среднему бизнесу. Потенциальный интерес обусловлен, помимо качества и цены, тем, что сотовая связь обширно используется для мобильной рекламы и разнообразной электронной коммерции.

Надёжность и всеохватность

Предоставлять услуги мобильной связи компания будет по модели full-MVNO (виртуальный оператор мобильной связи). В данном случае партнёром «Ростелекома» выступает «Tele2» (ООО «Т 2 РТК Холдинг»). Выбор этот неслучаен по многим соображениям, включающим обширность зоны покрытия и качество оборудования, однако решающую роль сыграл тот факт, что ПАО «Ростелеком» является крупнейшим акционером «Tele2», благодаря чему удалось наладить максимально быстрое и эффективное взаимодействие.



Говоря о сотрудничестве в рамках MVNO, представители «Ростелекома» заверяют, что никаких внеплановых перегрузок линий ожидать не стоит ни на старте, ни в будущем: всесторонний и тщательный мониторинг нагрузки мобильных сетей ведётся круглосуточно, и меры по расширению каналов связи принимаются заблаговременно. Упреждающее воздействие — залог качества и бесперебойности предоставления услуг.

ПАО «Ростелеком» — единственная компания в России, которой принадлежит практически вся фиксированная телефонная сеть, а также огромная сеть передачи данных. Добавление в этот и без того внушительный набор мобильной сети, раскинувшейся на 65 регионов, открывает огромный простор для готовых, «коробочных» предложений корпоративным клиентам, которые сейчас разрабатываются в компании. Впрочем, к работе с бизнес-абонентами «Ростелеком» по-прежнему стремится подходить индивидуально, подбирая оптимальное решение для каждого заказчика.

Мобильная связь «Ростелекома» доступна для клиентов корпоративного и государственного сегментов вне зависимости от размера компании и численности её коллектива. Напомним, что «Ростелеком» уже долгое время является лидером в предоставлении телекоммуникационных услуг в сегментах B2B и B2G, и запуск нового сервиса только укрепит уже и без того прочно занятые позиции.

ПАО «Ростелеком» повсеместно становится единым поставщиком услуг связи для бизнеса, предлагая услуги стационарной телефонии, высокоскоростного доступа в Интернет, каналы виртуальной частной сети, интерактивного телевидения, мобильной связи и многое другое.

Оператор повсеместно становится единым поставщиком услуг связи для бизнеса, предлагая услуги стационарной телефонии, высокоскоростного доступа в Интернет, каналы виртуальной частной сети, интерактивного телевидения, мобильной связи и многое другое.

Объединяя фиксированную и мобильную телефонную сеть, «Ростелеком» делает ставку не только на универсальность, но и на удобство: в 2017 году будет реализован единый счёт для всех услуг, средства на котором можно будет распределять как вручную, так и автоматически.

На постоянном контроле

Возможности для корпоративных клиентов, впрочем, не ограничиваются традиционными телеком-услугами. В ближайшем будущем «Ростелеком» запустит полномасштабную M2M-платформу. M2M (Machine to machine) — название, общее для нескольких технологий, обеспечивающих обмен информацией между разнообразным оборудованием. Речь, например, о системах мониторинга, датчиках местоположения, температуры. Современные платёжные терминалы, используя эти технологии, могут «самостоятельно» передавать по GSM-сети информацию о поступившем количестве денег за определённый временной промежуток, а также своевременно подают сигнал о том, что у них на исходе бумага для печати чеков. M2M на производстве призвана обеспечивать дистанционный и непрерывный контроль над оборудованием, что, безусловно, будет полезно бесчисленному множеству представителей разных отраслей промышленности.

В ногу с прогрессом

На сегодняшний день ПАО «Ростелеком» является компанией национального масштаба и занимает лидирующую позицию на российском рынке услуг широкополосного доступа в Интернет (количество абонентов превышает 12,2 миллиона и значительно увеличивается из года в год), а также платного телевидения (9,1 миллиона пользователей). Помимо этого, компания лидирует на рынке телекоммуникационных услуг для российских органов государственной власти и корпоративных пользователей всех уровней. Достигнуть такого успеха удалось не только благодаря качеству оказываемых услуг и гигантскому охвату сетей, но и индивидуальному подходу к работе с клиентами.



Материалы рубрики подготовила Мария ЗАЙЦЕВА

Там, где спорт и искусство сплетаются воедино

Конный спорт — один из наиболее зрелищных и привлекательных видов спорта, который мне когда-либо удавалось наблюдать. Согласитесь, как грациозно движется лошадь, стремглав преодолевая на пути препятствия? Не любить лошадей просто невозможно, особенно, если работаешь с ними.



Именно таким неравнодушным человеком является спортсменка **Евгения ЕФРЕМОВА**, которая за свою спортивную карьеру покорила не один пьедестал победы, а вместе с тем и десятки сердец в разных городах страны. Сегодня титулованная спортсменка является главным тренером конноспортивного клуба «Жокей», но о выступлениях не забывает.

С самого детства она души не чаяла в лошадях, и в то время, когда сверстницы увлекались собачками и кошечками, Евгения рисовала, где только возможно, лошадей, собирала вырезки из журналов, иногда посещала бега.

Не удивительно, что такое, детское, на первый взгляд, увлечение переросло в серьёзную работу. И хоть мама была против, но после долгих уговоров сдалась натиску целеустремлённого ребенка. Так, в возрасте 12 лет, Евгения попала в детско-юношескую школу олимпийского резерва по конному спорту родного города Новосибирска.

— За время обучения в школе я всё больше погружалась в этот удивительный мир лошадей и тем самым с каждым днём всё больше в них влюблялась. Хотя куда уж больше? — улыбается Евгения. — Причём настолько велика стала эта привязанность, что я даже чуть было не ушла в конюхи. Потом, конечно, «взяла себя в руки» и успела поступить в училище олимпийского резерва, по окончании которого получила красный диплом. Воодушевившись, решила учёбу не бросать и, чтобы стать настоящим профессионалом, поступила в педагогический университет на факультет физической культуры. Теперь я смело могу назвать себя счастливым человеком, потому что без ума от своей работы. Согласитесь, далеко не каждому так везёт. Честно говоря, всё, что я делаю изо дня в день, вряд ли можно назвать работой, для меня это жизнь.

Рассказы Евгении о лошадях увлекают с первых минут разговора, и, сама того не замечая, проникаешься любовью к этим грациозным животным. Конноспортивный клуб «Жокей» представляет собой огромную территорию, где раздаётся лошадиное ржанье и стук копыт. Игривые собаки, упитанные коты беззаботно гуляют рядом с денниками — такая картина открылась мне на территории клуба. Там же, среди 25 лошадей, имеющихся в распоряжении спортсменов, живёт любимчик Евгении, конь Вахорт (между собой постояльцы зовут его просто Васей). Примечателен он тем, что именно с этим поистине талантливым животным спортсменка прошла большую часть всех соревнований местного и российского уровня. Сейчас он уже невыступной, так сказать, пенсионер, поэтому холит и лелеет его практически каждый гость конюшни.

— Поскольку мне всегда хотелось аккуратности в езде, я выступала только в дисциплине «выездка». Это вид конного спорта, при котором лошадь движется красиво, высоко поднимает ножки, бегает боком или даже танцует на месте. Вахорт подходил для этого просто идеально, и мы всегда смотрелись как настоящая команда. Этот спорт можно даже сравнить с гимнастикой или балетом, ничего более грациозного и аристократичного я в жизни не видела, — добавляет спортсменка.

Выступления в дисциплине «выездка» и впрямь зрелище весьма интересное, не зря его называют искусством управления лошадью, подвластным только настоящим мастерам конного спорта. Подобного взаимодействия добиваются годами. Причём Евгения проявляет себя не только как спортсмен и тренер, но и как художник по костюмам, ведь придумывает и воплощает в жизнь свои идеи женщина сама. В 2012 году на выступлении в Красноярске она по музыку из кинофильма предстала перед зрителями в изумительном бордовом платье в пол, а образ завершала… корона. Всё это вместе с выступлением произвело такой фурор, что зрители ещё долго высказывали своё восхищение, — не только лично, но и после соревнований в социальных сетях.

— А всё же, — спрашиваю я у Евгении, — в чём залог успеха в конном спорте?

— Отлаженная работа всадника и лошади — самое важное, чего добиваются годами. Это достаточно серьёзный и долговременный процесс тренировки, и, чтобы всё было идеально, нужно обзавестись не только терпением, но и научиться общаться с лошадью, которая должна воспринимать тебя как вожака или старшего друга. И вот когда животное хорошо выезжено, управлять им физически не составляет особого труда. А уж в случае победы или просто хорошего выступления напарника нужно наградить. Обычно им крепят специальные розеточки (своего рода медали), но какой им в этом толк? Вот ради любимого лакомства (а именно сахара или свежей морковки) лошадь готова на многое.

Примечательно, что именно возможность покормить лошадку с ладошки привлекает такое количество детей. Обычно в конный

спорт приходят в детстве, но если желание заниматься с лошадьми велико, можно начать, когда душе вздумается, ведь верхних ограничений по возрасту для верховой езды нет. Однако, решив отдать ребёнка в конный клуб, помните, до пяти лет ребенок может лишь «прокатиться» на лошади с сопровождением взрослого. В пять-шесть лет его можно отдать в пони-клуб, где главное требование, чтобы малыш доставал ногами до стремян и был знаком с понятиями «право» и «лево». А вот в группы верховой езды на больших лошадях набирают детей, достигших 9–10 лет. Если вы стремитесь достичь высоких результатов в конном спорте, конечно, потребуется ни один год занятий и тренировок. Соответственно, чем раньше вы начнёте заниматься, тем более высокого уровня мастерства сможете достичь.

— Что примечательно, этот спорт учит обязательности, что весьма полезно в юном возрасте. Тренер или спортсмен не может просто взять и не прийти на тренировку/работу. Ведь каждого в конюшне ждёт живое существо, которое нужно ежедневно кормить, чистить и выгуливать. Это дисциплинирует. Лошадь — это не автомобиль, — смеётся Евгения, — её нельзя оставить в гараже. Для городского жителя верховая езда — один из способов снять стресс и накопившуюся усталость, полностью отключиться от повседневных проблем и забот, а также улучшить свою физическую форму. Кроме того, это возможность побыть на природе (при полевой езде), а иногда и найти новых друзей (особенно, в конных походах). Кроме того, верховая езда улучшает осанку, оказывает положительное воздействие при заболеваниях нервной системы, улучшает работу сердечной мышцы. Но главное, несомненно, — это тот положительный эмоциональный заряд, который человек испытывает от общения и контакта с лошадью. Прокатиться на ней по лесу или пробежать галопом, словно сходить на сеанс к хорошему психологу. Переживания как рукой снимает, ты словно становишься другим человеком. Так что, если хотите, так сказать, настроиться на позитив, приходите в конный клуб, вам понравится!



КОННОСПОРТИВНЫЙ КЛУБ «ЖОКЕЙ»

Мы работаем для вас СЕМЬ ДНЕЙ В НЕДЕЛЮ
с 10.00 до 19.00
Адрес: пер. Нижний, 29
Телефон 21-34-50
vk.com/jockeytomsk

Мороз снежком укутывал

Долгожданные новогодние праздники — на пороге. Сколько приятных хлопот приносят они с собой: праздничные пироги, ёлки, прогулки по городу, катание с горки. Всё это совсем скоро придёт в нашу жизнь. В это долгожданное время просто невозможно не посетить любимые театры, ведь именно там ежегодно создаётся новогодняя феерия.

Из театра — в зимний лес

С 24 декабря по 8 января маленькие зрители театра «Версия» впервые увидят спектакль «Невероятные приключения зайца в зимнем лесу». Своего рода детективные приключения заячьей семьи перенесут зрителя в сказочный зимний лес. А остроумная и поучительная история о хвастовстве, взаимовыручке и дружбе, преподнесёт немало уроков юным гостям. Зайцы, волки, лисы на своём примере покажут маленьким томичам, как важно иметь поддержку семьи и друзей. По-новогоднему яркий спектакль, со множеством песен и общения с детьми никого не оставит равнодушным.

О, дивный детский мир!

Все ждут любимый праздник: молодые наряжаются, те, кто постарше — поют частушки, даже деревенские домики не могут устоять на месте — танцуют вместе со всеми. Повсюду — радость, смех, ожидание чудес. Именно такой предстанет перед зрителями «Скомороха» самая долгожданная ночь в году.

Сказочные рассказчики — Дед Морозка и Матушка Метелица — любуются веселящимся людьми и радуются народным гуляньям. И в ожидании волшебной ночи рассказывают друг другу сказки, поучительные и интересные истории… А, как известно, Новый год — время волшебства, поэтому не удивительно, что их предания оживают прямо перед зрителями.

Разнообразные куклы — от ростовых до крошечных, русские народные игры и песни, зимнее волшебство и увлекательные сказки ждут больших и маленьких зрителей на сцене театра. Приходите и вы!

Сказка с полётом Кощея и другими спецэффектами

Со 2 по 7 января приводите своих детей в БКЗ, их ждёт музыкальный спектакль «Золотой меч». Спектакль, выдержанный во всех традициях русских народных сказок, не обойдётся в этот день без Бабы-Яги, Кощея, храброго Ивана и красавицы Царевны. А поскольку сказка музыкальная, все персонажи не раз споют для гостей, а помогать им будут (что удивительно) музыканты из рок-группы. Всем знакомый сюжет, невероятное сочетание игры актёров и музыки создадут на сцене удивительный мир, огромную книгу сказок, где Царевну похищают по воздуху, золотой меч появляется прямо с небес, а сказочник обращается к зрителям с экрана. Такое пропустить нельзя!

Приключения невероятные и не только

21 декабря на сцене Театра драмы состоится премьера музыкального спектакля «Как Иван за счастьем ходил». Главный герой сказки, Иван Седьмой, вместе с обитателями волшебного леса на глазах у изумлённых зрителей победит злодея Ненаша, спасёт красавицу Дуню и вернет в сказочный мир долгожданные порядок и доброту. По словам постановщика Натальи Корляковой, спектакль получился ярким, по-новогоднему атмосферный и даже немного мистический, ведь дорога к счастью не может быть лёгкой. Приходите! Мир театра — то, что нужно в канун Нового года, чтобы обрести по-настоящему праздничное настроение!

По следам далёких экспедиций

При упоминании профессии геолога, геофизика нам сразу представляется бородатый мужчина в шерстяном свитере, который днём ходит по тайге с рюкзаком на плечах в поисках полезных ископаемых, а вечером поёт песни под гитару у костра. Да, романтики в этой работе хоть отбавляй, но при всём этом есть один огромный минус — настоящий геолог, беспрестанно трудящийся в поле, бывает с семьёй очень редко. Знакомьтесь, в семье Альмендингер, кажется, от подобных редких встреч взаимопонимание только крепнет, а любовь к геологии передаётся, видимо, на генетическом уровне.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА



Именно благодаря общей страсти к этой удивительной работе появилась любящая и дружная семья. Уже более тридцати лет, из них 20 — «в поле» отец семейства Леонид трудится в геофизике, а Татьяна преподаёт бурение в Томском политехническом техникуме. Старший сын Илья не только пошёл по стопам отца, но и работает вместе с ним в одной компании, а дочь Александра также от семьи не отстаёт и успешно учится на геолого-географическом факультете ТГУ.

После разговора с этими людьми у меня создалось такое тёплое и душевное настроение, что, отбросив все дела в сторону, захотелось приехать к родным и так же мило и непринуждённо посидеть за семейным столом.

Встретили очень радушно. С порога меня приветствовали глава семейства Леонид Геннадьевич, его супруга Татьяна Ивановна, дочь Александра, сын Илья с супругой Ксенией. А рядом с ними, не уступая хозяевам в дружелюбии, со всех сторон окружили симпатичные домашние питомцы — два упитанных кота и главный охранник дома — пёс Боня. За чашкой чая геофизики рассказали о себе и поделились тайной, как в их семье создаётся атмосфера неподдельной любви к этой, на первый взгляд романтичной, но достаточно серьёзной профессии.

Не работа, а образ жизни

Не знаю, заключаются ли браки на небесах, но оба супруга поступили в своё время в Томский политехнический институт на геологоразведочный факультет (причём в обоих случаях другие варианты учёбы даже не рассматривались). Началась их история, когда красавица-второкурсница Татьяна вместе с подружками по комнате в общежитии решили записаться в клуб водного туризма «Эридан», где одной из звёзд уже был спортсмен и заправский турист Лёня Альмендингер. Будучи человеком не экстремальным, к тому же совершенно не умеющим плавать, девушка долго сомневалась, но всё-таки согласилась, и уже через пару недель по приглашению того самого Леонида она в составе клуба уехала в свой первый поход по рекам Средней Азии. Именно с этого момента супруги считают дни вместе и отмечают, что за всеми походами и невероятными приключениями влюбились друг в друга раз и навсегда. Как говорится, любовь нечаянно нагрянет… А Татьяна сама не заметила, как приобщилась к такому чуждому ей экстремальному спорту.

— Для нас увлечения, работа и семья всегда были едины. Мы были молоды, старались жить ярко и многое повидать вместе, и, кажется, у нас это получилось, — с улыбкой вспоминает Леонид Геннадьевич. — Эмоциональное состояние не передать словами — это нужно прочувствовать, есть ты и владычица-стихия. Подобные условия однозначно сближают людей, друзья, палатка, костерок, да ещё и любимый человек рядом, что может быть прекрасней? Пережив всё это вместе, мы поняли, насколько важны друг для друга, и впредь расставались только по работе.

Экспедиции и походы — дело конечно интересное, но работу «в поле» для геофизика ещё никто не отменял. Так что по окончании института Леонид был направлен по распределению в Томский геофизический трест, который располагался в те времена в городе Колпашеве. Тут-то перед Татьяной и встал ответственный выбор, который она сделала не задумываясь. Не только жёны декабристов следуют за своими мужьями, современные геологини тоже на это способны, поэтому, получив образование, молодая специалистка отправилась вслед за возлюбленным. В Колпашеве получила работу в организации, занимающейся камеральной обработкой, и жизнь потекла своим чередом.

— Ни для кого не секрет, что работа геофизика подразумевает полугодовые командировки, так называемую работу «в поле», поэтому даже в Колпашеве я была далеко от мужа, но только не мыслями. Благо, к тому времени у меня уже появились друзья в этом городке, которые, как более опытные, всячески поддерживали меня и даже, можно сказать, опекали. Из года в год расстояние переносилось всё легче, тем более появился в нашей жизни долгожданный сынишка Илюша, который своей лучезарной детской улыбкой скрашивал холодные зимние вечера. Через пять лет родилась доченька Саша, и жить стало вдвойне веселей. Когда говорила, что сегодня приедет с командировки папа, они весь день как заведённые бе-





гали от окна к двери, ждали, — не без улыбки вспоминает Татьяна Ивановна.

В итоге Колпашево сумел стать для супругов местом значимым, ведь именно там зародилась их семья, жили самые близкие и лучшие друзья. Но родной студенческий Томск всё-таки незримо манил. Поэтому, как только старший сын окончил школу (а был это 2006 год), рванули в Сибирские Афины обратно.

Уже в областном центре, где отец и мать семейства сами получали образование, их сын пришёл домой и заявил, что тоже будет поступать на геофизика, причём непременно на ту же специальность, что и отец. Поскольку никаких лекций на тему «как прекрасна геология» в семье не проводилось, родители были удивлены и даже начали отговаривать сына. На что парень заявил, мол, если он не будет геофизиком, то его дети ими станут обязательно! Что тут добавить — гены. Сейчас Илья уже взрослый и трудится вместе с отцом в Томской геофизической компании, только, в отличие от отца, на полевые работы не выезжает.

— Когда поступил на кафедру геофизики, даже удивился, насколько папа был там известен. Практически каждый второй преподаватель, узнав мою фамилию, спрашивал, а не родственники ли мы? Так среди одногруппников даже ходила шутка: «Есть ли здесь хоть кто-нибудь, кто не знает Альмендингеров?», — вспоминает парень.

Но самое интересное произошло позже, когда дочь Саша совершенно неожиданно для всех решила тоже сдавать ЕГЭ по географии, благодаря чему ещё на одного геолога в доме стало больше.

— Несмотря на то, что выбор сделала осознанный, первые два года плакала, переживала, правильной ли дорогой я пошла. Но после практики в Хакасии для меня как будто другой мир открылся. Это так интересно узнавать, а главное понимать, как устроена Земля или, например, как извергается вулкан. Твой кругозор расширяется в геометрической прогрессии, и уже сам мир воспринимается по-другому, ты как будто обладаешь какими-то не доступными большинству людей тайными знаниями. Это невероятно! — делится Александра.

— Благодаря учёбе детей и мы вспомнили студенческие годы. Ближе к сессии, ночью, когда весь дом спит, в нашем окне до утра горит свет. Всё потому, что мы в полном составе рисуем всевозможные ископаемых (которых нужно было постепенно рисовать весь семестр, но как обычно бывает, дело откладывалось на последний момент). Это уже стало доброй традицией, помогать друг другу, — смеётся Татьяна Ивановна.

Счастлив тот, кто счастлив у себя дома

Да, не каждой семье, за бесконечной занятостью и увлечениями, удаётся оставаться семьёй, с большой буквы. Не просто ячейкой общества, а людьми неравнодушными, любящими и поддерживающими друг друга. Несмотря на то, что у старшего сына Ильи уже появилась собственная семья, это не мешает им всем собираться в выходные за большим столом и непринуждённо болтать за чашкой чая, привезённого из недавнего путешествия. Избранницу Ильи приняли как родную, и сейчас уже невозможно представить эту семью без милой, симпатичной Ксении.

— Мы вместе учились в школе, но, почему-то в детстве не дружили, зато его фамилию я одна из немногих друзей начала выговаривать сразу. Может знак, а может и предчувствие, не знаю, — смеётся девушка. — Только после университета мы пошли на первое в нашей жизни свидание. Родные Ильи приняли радушно, однако разговоров о геологии я не поддерживала, но не расстраивалась. Понимание — дело наживное.

— Однажды мы ехали всем составом в машине, и Ксюша неожиданно спросила про Баженовскую свиту, — добавляет Татьяна Ивановна — Если вкратце, то так называется региональный горизонт стратиграфического подразделения, и термин этот используют исключительно люди посвящённые. Сказать, что мы удивились, ничего не сказать. Но именно этот случай запомнится навсегда, ведь тогда пришло осознание, насколько мы нужны, и что теперь мы точно — одна большая семья.

Ещё жива в их доме старая добрая традиция писать в канун Рождества и Нового года письмо Деду Морозу. Причём отмечают в этой семье Новый год — по католическому и христианскому обычаям. Впрочем, как и Рождество, и Пасху. А всё потому, что род Альмендингеров — этнически немецкий, и его традиции трепетно почитаются по сей день.

— Интересно то, что родители всегда специально припрятывали подарки и для нас, а поиск этих гостинцев всегда был увлекательной новогодней игрой. Подобные воспоминания бесценны, и мы постараемся сохранить их, чтобы не забыть и устраивать нашим будущим детям такие же приключения, — комментирует Илья.

— Когда только Ксюша пришла в нашу семью, мы ей сразу рассказали про эту традицию писать письма, и в первый же Новый год она попросила аленький цветочек, — добавляет Татьяна Ивановна. — Решили подарить книгу с одноимённым названием в интересной обложке. Что самое удивительно, мы потратили не один вечер, чтобы отыскать этот подарок, но в итоге сюрприз удался.

...На круги своя

Однако за суетой семейной жизни и работой супруги и не заметили, как отставили в дальний угол увлечение, с которого начинались их отношения, — дальние водные походы. Благо, в последние годы они оба активно возвращаются к привычному ритму жизни.

— В 2014 году мы в составе двадцати человек отправились в поход в Монголию, где я впервые приняла участие в сплаве. Походов тогда за моей спиной было много, но вот бурной воды сторонилась. Тогда была настолько взволнована, что даже позвонила детям и сказала, если вдруг что-то со мной случится, расскажите внукам, что их бабушка была экстремалкой, — смеётся женщина, — Это, конечно, шутки, ведь в итоге всё прошло великолепно. Безумно красивые виды, новые открытия, всё это кружит голову. Чувствуешь себя полноценным человеком, когда можешь вырваться из «зоны комфорта» и слиться с природой.

Помимо этого, супруги каждую весну вместе со старыми друзьями из водного клуба выезжают на Алтай, где сплавляются на катамаране по водам прекрасной реки Чуи или просто отдыхают, наслаждаясь несравненными природными пейзажами и обществом приятных сердцу людей. Иногда к активному отдыху присоединяются и дети. Уже настоящий традицией стала совместная поездка в известный каждому томичу горнолыжный курорт Шерегеш, где семья проводит время, катаясь на лыжах. Иногда собираются они все вместе, чтобы покататься на велосипедах, в общем, спорт у Альмендингеров в крови!

Что тут ещё добавить, семья — особый мир. Но самое главное, — что сотворить его может каждый из нас. Для себя, любимого человека и будущих поколений. С теплотой в сердце, с радостью и любовью.

У истоков Норильска

Продолжение. Начало в № 9, 10-11 (64-65) за 2013 год)

29 сентября этого года первому сибирскому среднему учебному заведению политехнического типа (ныне Томский политехнический техникум) исполнилось 115 лет. В числе его первых выпускников был Александр Сотников, один из первооткрывателей Норильских месторождений, которому исполнилось 125 лет со дня рождения.

Пролог

Такой продолжительный перерыв в публикации связан с получением ответов по спорным вопросам из архивов Регионального управления ФСБ РФ по Красноярскому краю, Томского политехнического университета, музеев: Минусинского краеведческого имени Н.М. Мартьянова и Прокопьевского горнотехнического колледжа.

Всего два года (1917–1919) военной службы Сотникова вместили в себя февральскую революцию, октябрьский переворот, начало Гражданской войны, интервенцию, породившие хаос, предательство, многовластие. И вот в апреле 1919-го, после перехода власти над Сибирью к адмиралу Колчаку, Александр (на тот момент командир Первого Томского гусарского полка) решил расстаться с военной службой и атаманством, чтобы заняться вполне себе мирными делами.

А именно — освоением сибирского севера с обсуждением вопроса об открытии Северного морского пути в районе малой его родины (Енисейской губернии). Бесперебойная деятельность этого важнейшего пути находилась в прямой зависимости от снабжения морского и речного транспорта местным топливом. В этой связи остро встал вопрос о поисках, разведке и разработке месторождений полезных ископаемых, в первую очередь, каменного угля. Да и кому, как не ему, потомку в четвёртом поколении людей предприимчивых, занимавшихся торговлей, добычей



Александр Сотников с женой Шарлоттой и сыном Эрастом, 1919 год

угля и меди ещё в конце девятнадцатого века, продолжить святое дело своих предков? Тем более что профессорско-преподавательский состав родного Томского технологического института стал инициатором создания Сибирского геологического комитета (Сибгеолкома).

Первый его состав был сформирован в основном из томичей: профессоров: А.В. Лаврского, Н.А. Усова, геологов М.К. Коровина, И.П. Рачковского и других известных личностей. Его директором стал П.П. Гудков, профессор кафедры геологии, управляющий Министерством торговли и промышленности Временного Сибирского правительства. Учреждение Сибгеолкома в период перехода власти в Сибири к Временному Сибирскому правительству может показаться невероятным фактом. Однако известно, что большинство учёных приветствовали приход к власти А.В. Колчака, не как белогвардейского адмирала, а как выдающегося учёного-гидрографа, талантливого полярного исследователя. К тому же учёные В.В. Сапожников, Н.Я. Новомбергский, Г.Г. Тельберг вместе с П.П. Гудковым входили в состав «белого» Временного Сибирского правительства.

Зов предков

Первым шагом Сибгеолкома на лето 1919 года было организовано 11 отрядов по изучению наиболее нужных полезных ископаемых: каменного угля, железа, золота, меди… Когда Сотников узнал о том, что в низовья Енисея запланирована экспедиция для поисков угля, да ещё под началом однокурсника по институту и единомышленника Н.Н. Урванцева, ставшего членом Сибгеолкома, твёрдо решил, что это его кровное дело. С ходу 27 ноября предпринял решительные шаги в получении в Управлении земельными и госимуществами Енисейской губернии четырёх дозволительных свидетельств на разведку, застолбленных ещё в 1915 году «своих» участков. Начал искать старые записи и результаты анализов по образцам горных пород, переданных Урванцеву после экспедиции, но тщетно, — на кафедре их не оказалось.

В книге «Открытие Норильска», изданной в 1981 году, Урванцев подтверждает это. В более ранней статье, написанной по свежим следам, в 1923-м, но опубликованной с задержкой в 1928 году в «Трудах Главного геологоразведочного управления ВСНХ СССР», выпуск 95, Урванцев более откровенен. Привожу дословно: «В 1915 году А.А. Сотников, тогда студент горного факультета Томского технологического института, в бытность свою на родине, с. Потаповском, предпринял по своей инициативе, поездку в Норильск, где и пробыл с 12 по 21 августа. За это время им была застолблена и глазомерно заснята площадь Норильского месторождения, собраны коллекции горных пород и угля, пройдена буровая скважина, глубиной до двух сажень, на выходе угля в верховьях Угольного ручья. Вследствие обстоятельств военного времени, коллекции и материалы оказались большею частью утраченными, и лишь небольшая сохранившаяся часть была обработана автором этой работы в 1919 году и вошла в состав брошюры Сотникова» (стр. 10).

К чести Урванцева, на стр. 38 он ещё раз подтверждает, что «первыми по времени нужно считать анализы образцов А.А. Сотникова, взятые им в 1915 году из обнажений и небольшой расчистки по Угольному ручью, невдалеке от разреза № 1 разведки

1919 года». А в следующем абзаце поясняет, почему образцов, переданных ещё в 1915 году, не оказалось на кафедре в институте: «Образцы Сотникова пролежали до 1919 года, когда и были проанализированы в лаборатории сибирского (в эти годы Урванцев преподавал горное дело и геологию на горном отделении училища (М.Х.)) политехнического училища, в связи с обработкой доставленного Сотниковым материала. Всего было исследовано пять образцов».

Умей нести свой крест и веруй...

В январе 1919 года Александр Сотников принимал участие в съезде по организации Института исследований Сибири, проходившем в Томске. Здесь он познакомился с директором маяков и лоций Северного морского пути, полковником Д.Ф. Котельниковым. Дирекция была создана также в начале года и занималась гидрографическими исследованиями в низовьях реки Енисей, но вскоре преобразовалась в Комитет Северного морского пути.

После обмена мнениями Котельников выразил Сотникову понимание важности предпринимаемого им решения об участии в исследовании низовья реки Енисей.

В феврале месяце в Минусинске состоялся пятый съезд или Большой круг Енисейского казачьего войска, который выразил благодарность за труды и пожелал ему плодотворной деятельности на поприще повышения благосостояния Сибири, приняв отставку как атамана казачьего войска.

В конце марта доклад Сотникова был представлен в Министерство торговли и промышленности, где получил высокую оценку. Затем в виде брошюры под названием «Къ вопросу объ эксплуатации Норильскаго (Дудинскаго) месторождения каменнаго угля и медной руды въ связи съ практическим осуществленіем и развитіемъ Севернаго морского пути» издал его в 1919 году в Томске. В нём он экономически обосновал все выгоды от строительства железной дороги от месторождения до Енисея. «Что касается себестоимости добытого угля, — подтвердил Урванцев, — то единственный подсчёт был произведён А. Сотниковым в 1918 году, исчислившим стоимость пуда угля… 11,32 копеек в довоенных рублях, при годовой производительности в 5 млн пудов».

Не премину отметить его видение, привожу дословно: «Пробуждение от спячки, в которую погружена наша арктическая область, возжигающая пока маленькую звёздочку русского оживления, может быть, послужит символом нашего общего пробуждения от вековой спячки и через «полночную» страну взойдёт солнце творческого духа русского народа». Вот его мечта о процветании края, которому посвятили свою жизнь его предки, где он родился и твёрдо решил продолжить их дело.

Газета «Свободная мысль» положительно отозвалась о брошюре Сотникова «доказывающей возможность организации за полярным кругом родной каменноугольной промышленности… является интересной, как первая попытка осветить в связи с открытием Севморпути вопроса об эксплуатации одного из известных в Туруханском крае каменноугольного месторождения».

Сознавая важность этого вопроса, директор В.Д. Котельников «обратился в Сибгеолком с просьбой организовать геологические исследования в низовьях сибирских рек. Сибгеолком постановил командировать для выполнения этой цели одного из своих сотрудников». Им стал горный инженер Урванцев, назначенный начальном партии. «Я с радостью, — напишет он в своей книге, — принял это поручение. Оно вполне соответствовало моим устремлениям. Основной целью моей работы были поиски месторождения каменного угля в наиболее близком расстоянии от строящегося Усть-Енисейского порта, где должны были происходить встречи морских и речных пароходов. До сих пор приходившие суда брали с собой уголь и на обратный рейс, что было крайне неэкономично».

Приказом от 13 апреля 1919 года Сотникова перевели в морское ведомство, где, по сведениям историка Н.А. Кузнецова, его зачислили на должность младшего производителя гидрографических работ Обь-Енисейского гидрографического отряда. Как указано в книге Урванцева, они вместе с Фильбертом были прикомандированы к его отряду для выполнения общей задачи: путём проведения гидрографических работ изыскать удобное место для сооружения базы хранения каменного угля. По большому счёту, воплотить на практике свои наработки, изложенные в докладе Министерству торговли и промышленности Сибирского правительства.

Сборы к отъезду к месту работ, по изложению Урванцева, проходили трудно: «В Красноярск из-за поисков в Томске палаток и прочего снаряжения, а также найма рабочих было потеряно много времени». Остро стоял вопрос и о виде транспорта, на котором можно передвигаться по труднодоступной местности. Естественно, что Сотников во всех отношениях был на голову выше всех работников партии, как уроженец и первый исследователь месторождений угля и меди. Взялся достать у местных жителей Потаповского нужное количество оленей. Он также оказал помощь по включению в состав партии своего дяди со стороны матери — Н.Н. Иванова, двух местных проводников и троих красноярцев. В состав гидрографической партии были приняты А.А. Фильберт, друг по учёбе в институте, Иркутском военном училищах и военной службе, а также взятые им на поруки бывшие сторонники Советской власти, находившиеся в качестве заложников в Красноярской и Енисейской тюрьмах. Партия Урванцева к отплытию на караван казённых пароходов опоздала и смогла отплыть только 20 июня. А местная газета сообщила о том, что партия (с указанием фамилий только Сотникова и Фильберта) отплыла в Потаповское на пароходе «Север». Прибыли на базу экспедиции 3 июля.

Оленей пока не было, но Сотников объяснил, что они в связи с отсутствием здесь кормов пасутся в глубине тундры на расстоянии полсотни километров. Несмотря на это, Александр взял на себя заботу по подготовке партии к длительному маршруту в Норильск. «Я же, — пишет Урванцев, — занялся изучением строения окрестностей Потаповского и правого берега Енисея около него».

Весть о поисковой партии дошла до жителей Дудинки и один из них, богатый купец К.В. Пусе, приплыл в Потаповское и уверил Урванцева, что ниже Дудинки в склонах правого берега видел осыпи угля, выпавшие из яра. Урванцев согласился на поездку с ним, а Сотников возразил и убедил его, что этот осмотр можно осуществить во время маршрута до Усть-Порта. «Это было верно, — подтверждает Урванцев, — но мне хотелось познакомиться с самым крупным селением в низовьях Енисея и его жителями, да и находка угля вызывала у меня живейший интерес. Поэтому вопреки советам я всё же решил поехать. Отправился один. Сотников отказался за недосугом». Осмотрев указанное место, Урванцев убедился в том, что «промышленного значения такие прослои, конечно, иметь не могут».

Итак, олени в количестве 127 голов пришли и привезли ярики, сбрую, шестовые чумы — всё, что необходимо для маршрута. 20 июля выехали в Норильские горы. На месторождении пробыли около двух недель, обследовав западную границу угольных отложений двумя маршрутами длиной около 250 саженей (270 км). Причём для увязки их в начальном, конечном и промежуточных пунктах были определены их географические координаты, попутно велись и магнитометрические наблюдения. Правобережье протяжённостью свыше 200 км, между Потаповским и Усть-Портом было обследовано на катере, также предоставленном Сотниковым.

Вернулись снова в Потаповское 29 августа, а паровым катером 14 сентября приплыли в Усть-Енисейский порт, откуда благополучно 20 октября добрались в Красноярск. Оттуда Урванцев, Сотников и Фильберт отправились в Омск в управление дирекции маяков и лоций Севморпути.

В отчёте Урванцева, опубликованном в «Известиях Сибгеолкома» (1921 год, том 1, выпуск 6) сделан вывод о том, что «экспедиция 1919 года выяснила. что наиболее благонадёжным и благоприятным для будущей разработки является Норильское месторождение, где были обнаружены мощные каменноугольные пласты, залегающие в условиях, допускающих наиболее дешёвую и простую эксплуатацию их штольнями».

Окончание следует

Прорывные технологии — наш ответ кризису!

АО «НИИПП» создаёт разработки мирового уровня в рамках государственной программы по импортозамещению

Экономический кризис для любого предприятия, настроенного долго и успешно трудиться, — это повод пересмотреть приоритеты деятельности, найти новые подходы и методы работы. Если же речь идёт о наукоёмком предприятии, чья продукция не просто соответствует ожиданиям рынка, а должна их предвосхищать, то коллективу следует шагать прямо-таки семимильным шагами даже во времена относительного рыночного благополучия.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Именно такими принципами руководствуются управленцы АО «Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов», входящего в холдинг «Росэлектроника». Поэтому самым активным образом включились в программы производства импортозамещающей продукции. Причём как оборонного и космического характера, так и для вполне себе мирных гражданских нужд.



— Сегодня у предприятия много разнообразных перспективных проектов, хотя прошедший год выдался непростым, — делится **Евгений МОНАСТЫРЁВ**, директор по научной работе АО «НИИПП». — В частности, успешно завершено создание твёрдотельного усилителя мощности восьмимиллиметрового диапазона длин волн на основе GaN (нитрид галлия) интегральных схем с выходной мощностью более 800 Вт. Следует отметить, что данная разработка уникальна для российского рынка и относится к самым передовым научно-техническим решениям в мире. Считанное количество зарубежных компаний могут их производить. В России — только НИИПП. Что характерно для нашего продукта, мы собираем его почти на сто процентов из отечественных комплектующих. Также отмечу, усилители в этом частотном диапазоне с такой выходной мощностью ранее делались только на вакуумных лампах. И ресурс устройства составлял не более двух тысяч часов, тогда как наша новая разработка способна демонстрировать десятикратную продолжительность службы и более высокую надёжность. Цена же при этом увеличивается лишь втрое. В настоящее время ведутся опытные испытания усилителей, однако уже понятно, что их параметры и качество на высоте. И совсем скоро, в первом квартале 2017 года, предприятие начнёт серийное производство усилителей, которых требуется для нужд российской оборонной промышленности несколько десятков в год. Разработка явилась логичным результатом почти пятилетних исследований в данном конкретном направлении.

Кроме того, в НИИПП традиционно развивают разработку и производство светодиодной продукции. Например, в стадии завершения находится разработка светодиодного модуля для судовых светильников, которые также поставят на поток в начале следующего года. Светильники универсальны для всех типов судов и тоже выполнены на собственной элементной базе предприятия.

— Корпус модуля будет покрыт особым составом, обеспечивающим увеличение светового потока светильника более чем на 25 процентов при снижении температуры самого модуля на 15–20 процентов, что, в свою очередь, позволяет снизить массу осветительного оборудования, — продолжает Евгений Александрович.

Хочется добавить, что модуль будет предложен потребителям двух типов — для стационарных (с рабочим напряжением в 220 В и световым потоком в 700–1000 люменов) и мобильных (30–40 В и световым потоком в 1600–2000 люменов) установок. В любом исполнении данный световой модуль будет обладать увеличенной стойкостью к вибрациям и ударам, а также к температурным перепадам в диапазоне от –50° до +60°С. В общем, сделан, что называется, для реальной жизни в России.

— Но и это ещё не всё, — рассказывает директор по научной работе АО «НИИПП». — На подходе — светодиодные светильники, обладающие взрывозащищённостью (предназначенные, скажем, для шахтёров, газовиков) и радиационно-стойкие (для атомных производств и реакторов). Выпуск этих приборов, безусловно, позволит нам сохранить свои позиции на рынке светодиодной продукции и составить достойную конкуренцию ведущим производителям. Однако мы намерены пойти несколько дальше. В этом году мы занялись новым для НИИПП комплексным направлением по разработке и созданию нового типа светильников — плазменных светильников с СВЧ-накачкой, консолидируя свои научные достижения в области светотехники и СВЧ-электроники. Такая лампа представляет собой маленькую кварцевую колбочку со специальным составом на основе серы. Воздействие на серу СВЧ-излучения позволяет данному элементу переходить в состояние плазмы и испускать достаточно яркий свет весьма ровного спектра, что делает его идентичным солнечному свету. Вы, конечно, знаете, что натриевые и ртутные люминесцентные лампы обладают узким спектром и дают далеко не самую адекватную цветопередачу. И даже светодиодные светильники имеют неравномерный спектр с ярко выраженным пиком в синей области, а светодиоды представляют собой точечные источники света, но разнесённые по площади светильника, что затрудняет фокусировку и распределение света. Добавьте сюда и задачи, связанные с отводом тепла, иначе долговечность светодиодов резко снижается. Плазменные же светильники куда менее требовательные по охлаждению и могут работать в более сложных условиях, давая более мощный свет при вполне приличной энергоэффективности. Настоящий подарок для телевизионщиков, ведущих трансляции с вечерних матчей или концертов!

Но наша задача не только в разработке собственно плазменных светильников, а в том, чтобы создать такие приборы, которые безотказно и долго будут работать в диапазоне температур, свойственном российскому климату. И это непростая задача, достойная лучших умов. Например, аналогичные плазменные светильники американского производства, большая партия которых была поставлена в Россию и установлена в Новосибирской области и Якутии, массово отказали именно во время сибирских морозов. Светильники пришлось демонтировать и вернуть производителю из Калифорнии.

Есть у плазменных светильников ещё один очевидный плюс. Спектр их излучения можно регулировать, например, добавить синего и красного, которые особенно важны для растений в период роста и вегетации. Подобные свойства уже начали использовать на Западе для выращивания урожая в тепличных условиях. Собственно, мы тоже намерены примерно к концу 2017 года предложить отечественным аграриям эти разработки, чтобы они могли круглый год обеспечивать нас с вами качественной, экологически чистой продукцией.

По словам Евгения Александровича, АО «НИИПП» в рамках государственной программы импортозамещения по разработке электронной компонентной базы выиграло ряд конкурсов на производство работ общей суммой более одного миллиарда рублей и в ближайшее время планирует заключить ещё ряд договоров на выполнение разработок для космической и оборонной промышленности, а также гражданского назначения. А значит, Томску ещё понадобятся новые инженерные кадры. Инновациям — дорогу!

СевКавКабель

EKF



ПОЗДРАВЛЯЕМ

ПАРТНЁРОВ, КОЛЛЕГ, ЗАКАЗЧИКОВ

с Новым 2017 годом!

WWW.EKFGROUP.COM

WWW.SEVKAVKABEL.RU



Банкетный зал

Караоке

Ул. Гагарина, 37
8(3822) 225-235

www.graft70.com
vk.com/graft_karaoke