№ 5 (86) / 2016

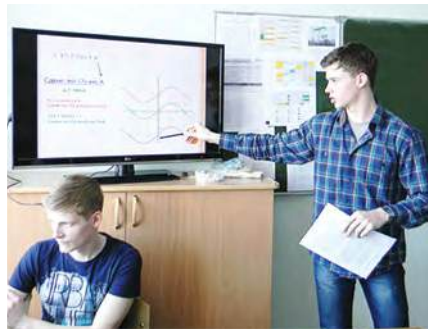
реальный сектор

ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ









Рождённый на заре больших свершений

Томский политехнический техникум отмечает свой 115-й день рождения

стр. 2–3



Рождённый на заре больших свершений

Томский политехнический техникум отмечает свой 115-й день рождения

Томский политехнический техникум был образован в 1901 году и является, по сути, ровесником двадцатого века. А поскольку его изначально основали как коммерческий, то с самого своего рождения и до сего времени он, прежде всего, остаётся почвой для взращивания кадров промышленных предприятий.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Дорогами истории

Чтобы понять, как и почему именно в ту пору возник ТПТ, придётся немного окунуться в отечественную историю. Коммерческие училища начали появляться в России в середине XVIII века «как ответ новым экономическим вызовам», то есть на заре промышленной революции. Их тогда были единицы и в основном в Москве и Санкт-Петербурге. Но уже через сто с небольшим лет училищ насчитывалось около двух сотен, причём география была весьма обширной. Как правило, их открытие инициировали местные купцы и промышленники, остро нуждавшиеся хотя бы просто в грамотных людях, коих насчитывалось по всей стране не так много, а уж на толковых специалистов в конкретных производственных областях и вовсе молились.

Что же касается нашей Томской губернии, то в конце XIX — начале XX века она простиралась на территорию в 765 квадратных километров и включала в себя современные Томскую, Кемеровскую, Новосибирскую, а также Восточно-Казахстанскую и Семипалатинскую области, Алтайский край и часть земель нынешнего Красноярского края. И здесь проживали около пяти миллионов человек, то есть почти половина жителей всей Сибири.

Начало промышленного освоения этих мест положило начало развитию не только высшего, но и среднего профессионального образования, а Томск превращался не только в промышленный, торговый, но и научно-просветительский центр региона.

Итак, 16 сентября 1901 года основано Томское коммерческое училище, чей курс обучения исчислялся восемью годами и включал программу общего и так называемого «коммерческого» образования. Попасть туда на учёбу было куда проще, чем в институт или университет (меньше сословных препон и всяческих формальностей), а значит, училище являлось своего рода социальным лифтом для широких слоёв населения.

Значимость учебного заведения была дополнительно подчёркнута в 1904-м на государственном уровне, когда училище звучно переименовали в Первое Сибирское и удостоили имени цесаревича Алексея.

Ещё одно судьбоносное событие произошло в 1912 году, когда, кроме коммерческого, в училище открылись землемерное и горное отделения. И с тех самых пор учебное заведение превратилось в кузницу кадров для геологической и добывающей промышленности. А через пять лет горное отделение пополнилось рудничным и маркшейдерским подотделами.

В 1920 году советская власть преобразовало училище в политехническое отделение Томского Рабочего института практических знаний с довольно широким отраслевым охватом. Здесь обучали на отделениях — общеобразовательном, промышленно-экономическом, землемерно-геодезическом, горно-рудничном, лесном, горном, электрическом и кожевенном. Ещё через год учебное заведение стало Томским практическим политехническим институтом, годом позже получило имя академика К.А. Тимирязева, и в 1923-м преобразовалось в Томский политехнический техникум.

Чтобы не утомлять наших читателей долгими подробностями (а разного рода преобразования в двадцатые и тридцатые годы с учебным заведением случались что ни год), сообщаю, что осенью 1937-го Томский горнометаллургический и Томский электромеханический техникумы объединили в Томский индустриальный техникум, где готовили по трём специальностям: «Разработка рудных и россыпных месторождений», «Разведочное бурение» и «Геофизические методы поисков и разведывания полезных ископаемых». Именно из этих стен в 1941-м на фронт ушла целая когорта уважаемых педагогов и замечательных студентов. Больше половины из них уже никогда не переступили порога родного техникума. Их имена хранит история, а вместе с нею и музей истории ТПТ…

Но вернёмся к нашей повести прошлых лет. В начале 1964 года техникум, по вполне понятным причинам, обрёл статус Томского геологоразведочного, продолжив с удвоенной энергией и энтузиазмом выпускать разведчиков-буровиков и геофизиков. Напомню, первое промышленное месторождение нефти — Советско-Сосниновское, за счёт эксплуатации которого Томская область вышла на 14-е место по уровню добычи в СССР среди 25 других нефтедобывающих областей, — было открыто в апреле 1962 года. И с этой минуты сердце техникума, в прямом смысле слова, бьётся в унисон с огромным, беспокойным, мощным сердцем нефтегазового комплекса Томской области. С октября 1991 года геологоразведочный техникум передан в ведение Комитета Роскомнедра России. А ровно двадцать лет назад приказом от 21.02.96 № 316 Госкомвуза России его снова переименовали в Томский политехнический.

В ногу со временем



Ныне ТПТ — одно из самых успешных учебных заведений Томской области, куда, в прямом смысле слова, не зарастает народная тропа (руководит техникумом с 2008 года **Юлия Вениаминовна ИЛЬЯСОВА**). Достаточно сказать, что в этом году на 200 бюджетных мест абитуриенты подали почти 1100 заявлений, и вместо шести платных групп пришлось организовать целых девять. Таким образом, половина студентов сюда поступила на коммерческой основе.



— Что самое важное в работе техникума сегодня? — спрашиваю у **Елены МЕТЕЛЬКОВОЙ**, заместителя директора по учебно-методической работе ОГБПОУ «ТПТ».

— Важно, что мы поддерживаем и реализуем те программы, которые актуальны здесь и сейчас. А также возрождаем специальности, которые ранее действовали, но были закрыты, открываем новые, — на основе запросов работодателей. Например, в 2014 году снова лицензирована специальность «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых» (по ней готовили до 2002 года, потом был перерыв).

— Чем было вызвано возрождение этой специальности у вас? Разве вузы не справляются?

— Университеты готовят инженерные кадры, а наши выпускники — это специалисты среднего звена. Те самые «рабочие лошадки», которые могут работать и головой, и руками, и без них не обойтись. Поэтому большой спрос на наших выпускников в Томском геофизическом тресте, Газпромгеофизике и многих других организациях, причём не только в Томской области.



— Известно, что у вас нет проблем с набором ребят как после девяти, так и после одиннадцати классов. Чем, по вашему мнению, обусловлена эта популярность? — задаю вопрос **Татьяне АЛЬМЕНДИНГЕР**, преподавателю профессиональных модулей по специальностям нефтегазового направления, председателю цикловой методической комиссии ОГБПОУ «ТПТ».

— У вузов требования растут, и часто бывает такое, что выпускник школы с хорошими знаниями, оценками по тем или иным причинам не очень успешно сдаёт ЕГЭ. На бюджет в университет не поступает, платно учиться позволить себе не может. Находит себя здесь. И мы рады таким студентам, — обычно они очень ответственно относятся к учёбе. А многие идут целенаправленно сюда, потому что знают: здесь можно получить путёвку в жизнь и даже на практике летом зарабатывать совсем неплохие деньги. К тому же очень высока репутация учебного заведения, поэтому примерно треть абитуриентов — это приезжие из других регионов России и стран ближнего зарубежья. Есть целые семейные династии, из поколения в поколение обучающиеся в нашем техникуме. Мы гордимся тем, что у нас учатся стипендиаты премии правительства Российской Федерации (около 10 человек в год).

— Наверное, одна из проблем — это перерыв в учёбе из-за службы в Вооружённых Силах нашей страны?

— И да, и нет, потому что из армии ребята приходят более взрослыми, собранными, сознательными. Они более ответственно относятся к учёбе, не пропускают пары, добросовестно готовятся к занятиям. Они уже точно знают, чего хотят от жизни. Работать с ними — одно удовольствие!

— Сегодня многие учебные заведения заявляют о практически стопроцентном трудоустройстве своих выпускников. Как у вас налажены контакты с работодателями? — снова интересуюсь у Елены Александровны.

— Целевой набор снизился в последние пару лет по вполне объективным причинам. Однако звонки от предприятий поступают. Недавно один из наших давних партнёров позвонил и сказал, что требуются помощники бурильщиков для КРС (капитальный ремонт скважин) и ЭРБ (эксплуатационное и разведочное бурение), — отвечает она.

— Очень тесно сотрудничаем с работодателями, — добавляет к сказанному коллегой Татьяна Ивановна. — Все программы обучения внимательно ими просмотрены, изучены, переработаны с учётом внедрения новых технологий. Мы постоянно на связи. Насчёт ста процентов трудоустройства сказать не можем, но абсолютно точно около 90 процентов наших буровиков очно, заочно, по очно-заочной форме обучения продолжают учёбу в вузах. С заочным отделением Томского политехнического университета, кафедрой бурения нефтяных и газовых скважин и кафедрой геологии и разработки месторождений нефти и газа есть договоры о приёме наших выпускников на интегрированные программы обучения, когда некоторые дисциплины перезачитываются. Часть ребят идёт потом в магистратуру, аспирантуру. Есть случай (и он не единичный), когда наши студенты на практике после второго курса так себя зарекомендовали, что работодатель обратился к нам с письмом, в котором просил перевести парней на индивидуальную траекторию обучения, чтобы они могли остаться у него. А бывает, что ребята за годы учёбы в техникуме умудряются получить две специальности, например, отучиться на буровика и геофизика. Таких, конечно, «отрывают», как говорится, с руками и ногами…

Кроме того, педагоги рассказали, что работодатели весьма активно организуют регулярные и очень плодотворные стажировки для преподавателей техникума.

— Раз в три года мы просто обязаны проходить такие стажировки на предприятиях, но фактически у нас получается гораздо чаще, — делятся обе женщины. — Вот появилась новая технология, новое оборудование, — работодатели сами звонят, приглашают, потому что они заинтересованы в приходе молодых кадров, которые уже могут трудиться с применением новых компетенций. Возьмём группу компаний Imperial Energy. Они сейчас практически везде использует наклонно направленное бурение при добыче, и им нужны специалисты, которые умеют работать и с таким оборудованием. Или компании-партнёры сотрудничающих с нами предприятий, как, например, «Шлюмберже» приглашают специалистов на семинары, нас тоже зовут поучаствовать, причём вместе со студентами. Кроме того, сотрудники предприятий-работодателей участвуют в учебном процессе, — читают лекции, ведут практики, заседают в государственных экзаменационных комиссиях, руководят дипломным проектированием выпускников, рецензируют дипломные проекты, присутствуют на защитах выпускных квалификационных работ.

— Что бы вы отметили в качестве сложностей на сегодня? — спрашиваю у Елены Александровны.

— С 2015 года у нас появилось два филиала, — в Парабели и Александровском. Это большой пласт работы, который требует массы времени и сил. Мы многое не знали о них, они — о нас. Приходится проходить эти состыковки. У нас не было раньше подготовки рабочих, они не готовили техников. Притираемся друг к другу. Одно могу сказать точно: мы сохраним на базе филиалов рабочие профессии и постараемся в ближайшие годы пролицензировать программы по подготовке специалистов среднего звена. Надеюсь, в итоге это заметно расширит наши возможности по подготовке высококвалифицированных кадров для предприятий реального сектора экономики, а история техникума обогатится новыми славными именами.



Мы — первые!

Томский техникум информационных технологий станет одной из базовых площадок по IT-технологиям для WorldSkills Russia и JuniorSkills

Рынок труда IT-специалистов — один из наиболее динамичных в современном мире, причём независимо от географии. Потребность в них растёт в геометрической прогрессии, ведь сегодня практически ни один вид бизнеса не может обойтись без тех же системных администраторов, программистов, ширится спрос на профессионалов в области обработки и анализа данных (Big Data) и так далее. Увеличивается и количество специализаций «скромных тружеников мыши и клавиатуры». Что же касается зарплат так называемых «айтишников», то и они испытывают заметный рост.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Совсем недавно бытовало устойчивое убеждение, что только вузы способны взрастить эту свежую поросль IT-специалистов, однако Томский техникум информационных технологий весьма успешно развеивает этот миф. 29 августа, в канун нового учебного года, в его стенах открылся многофункциональный центр прикладных квалификаций (МФЦПК).

Точка отсчёта

Заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Чингис АКАТАЕВ** отметил, что это уже четвёртый по счёту подобный центр, и удобства работы с данным форматом в системе СПО отмечают компании нефтегазового и строительного комплексов, а также водного транспорта.

Следует сказать, что всего открытый МФЦПК включает в себя пять лабораторий (по вебразработке, технологии создания баз данных, разработке мобильных приложений, сетевому и системному администрированию и 3D-моделированию), на площадках которых в перспективе будут проходить обучение и повышать квалификации до 1500 слушателей.

Начальник департамента профессионального образования **Людмила ВЕСНИНА** подчеркнула, что для профобразования выход на новые рубежи — это не просто модная тенденция, но жизненная необходимость. Так кульминацией мероприятия стало подписание соглашения о сотрудничестве между руководством Томского техникума информационных технологий и Ассоциации участников ИТК «Информационные технологии и электроника», куда входят такие столпы томской IT-сферы, как «Микран», «ЭлеСи», «Элекард» и другие.

После подписания соглашения была достигнута договорённость о совместном проведении Дня программиста 12 сентября, где представители этих известных компаний впервые встретились со студентами ТТИТ для открытого и свободного диалога, а презентация директора техникума **Елены ИСТИГЕЧЕВОЙ** позволила лучше узнать о возможностях учебного заведения по подготовке кадров. Предприятия, со своей стороны, подробно и наглядно рассказали об общих тенденциях рынка информационных технологий, собственных перспективах и ожиданиях относительно притока новых молодых кадров.

Отсутствие практического опыта, по словам гостей, совсем не является причиной для отказа в приёме на работу. Скорее важен потенциал будущего работника, его способность к саморазвитию.

Если же говорить о качестве подготовки специалистов Томским техникумом информационных технологий, то оно уже подтверждено тесным сотрудничеством с компанией «ГеоС», занимающейся разработкой программного обеспечения, и ФГУП «Почта России», которое на протяжении ряда лет с удовольствием принимает на работу выпускников ТТИТ, а также охотно проводит на базе техникума подготовку, переподготовку и повышение квалификации своих сотрудников.

Отдельного упоминания на открытии центра заслуживает выступление **Игоря КУЛТАЕВА**, директора ОГКУ «ТО МФЦ». Он отметил, что за кратчайшие сроки по всей стране было создано около трёх тысяч стационарных и почти десять тысяч мобильных многофункциональных центров для оказания качественных электронных госуслуг населению. При этом, разумеется, пришлось форсировать вопрос с подбором кадров. Успешное решение задач сделало Томский МФЦ лучшим в Российской Федерации, а сотрудничество с ТТИТ в части подготовки специалистов вылилось в инициативу по разработке и созданию образовательных стандартов и программ для новой специальности.

— Мы очень рассчитываем на Томский техникум информационных технологий как базовую площадку для подготовки и переподготовки кадров, — сказал Игорь Александрович. — И надеемся, что наш опыт будет широко тиражироваться.

В ответ Елена Истигечева пообещала самое живое взаимодействие, сообщив при этом присутствующим, что все сотрудники и студенты техникума будут зарегистрированы на портале госуслуг, и своей дальнейшей целью она видит регистрацию всего состава учебных заведений системы СПО на данном портале.







За 2013–2016 годы привлечено более 67 млн рублей на ремонт здания, приобретение и установку высокотехнологичного дорогостоящего оборудования, а также обучение преподавателей в профильных компаниях IT-сектора, Академии Cisco и базовом центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров WorldSkills Russia.

— Я думаю, это неотъемлемая часть формирования информационного общества, — прокомментировала директор ТТИТ.

Интеграция в мировое сообщество

В интервью «РС» Елена Валентиновна поделилась перспективными планами на будущее:

— За 2013–2016 годы привлечено более 67 млн рублей на ремонт здания, приобретение и установку высокотехнологичного дорогостоящего оборудования, а также обучение преподавателей в профильных компаниях IT-сектора, Академии Cisco и базовом центре профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров WorldSkills Russia, — делится Елена Валентиновна. — И, конечно, наша главная задача — привлечь работодателей к активному взаимодействию по подготовке будущих кадров. Мы должны точно знать, какие именно компетенции необходимо закладывать в образовательные программы, каких специалистов нужно больше и почему. Надеемся, со временем мы придём к целевым наборам практически со всеми предприятиями-партнёрами, став для них также площадкой для подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. Кроме того, для нас важно сетевое взаимодействие с вузами, которое позволит не только ориентироваться на передовые технологические разработки мирового уровня, но и проводить обучение по интегрированным программам бакалавриата для ускорения подготовки.

По словам директора ТТИТ, оборудование для обучения сетевому и системному администрированию в техникуме — одно из самых совершенных в России. Далеко не в каждом вузе такое есть. Недаром учебное заведение объявлено в СФО межрегиональной стажировочной площадкой WorldSkills Russia по трём компетенциям: веб-дизайн, сетевое и системное администрирование и проектные решения для бизнеса. Руководством ТТИТ запланированы «круглые столы», конференции как регионального, так и федерального уровня, по теме совершенствования подготовки кадров для IT-сферы.

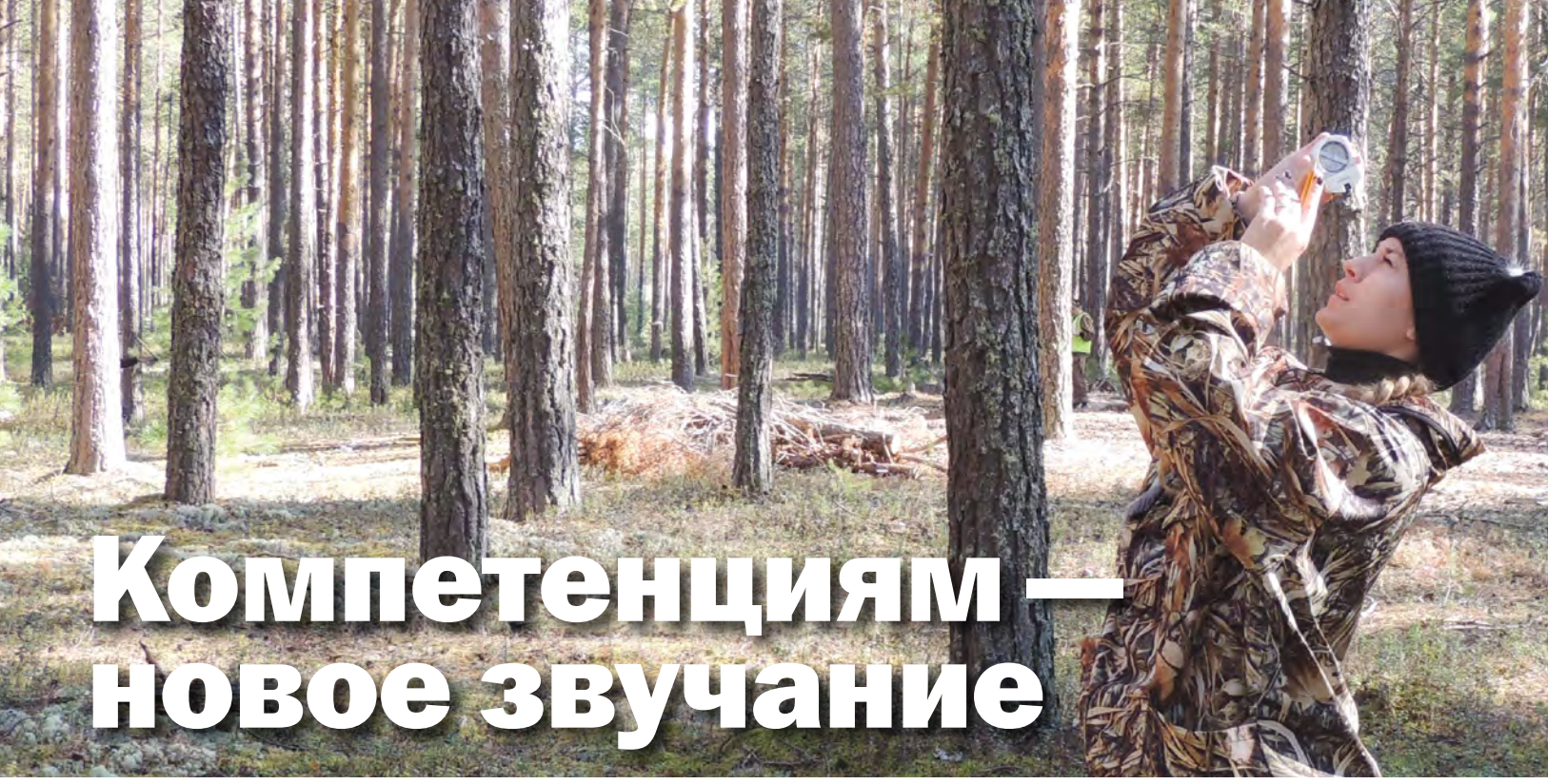
Кстати, с 29 ноября по 2 декабря в Томске состоится региональный этап WSR. Победители получат право принять участие в отборочных соревнованиях Национального финала WSR, который состоится в Краснодаре. Верим, на этот раз наши ребята будут не только в числе лучших, но самыми лучшими (*ред. «РС»*)!

Ещё одним важным направлением работы МФЦПК — взаимодействие со школами в рамках развития Школы робототехники в IT. Она была ранее представлена на заседании директоров средних школ в департаменте общего образования Томской области. Теперь же проекту дан старт в качестве одной из базовых площадок по IT-технологиям для JuniorSkills.

— Наши новые технические возможности вполне позволят нам стать площадкой для занятий школьников по робототехнике, и мы надеемся, что перечень школ, сотрудничающих с ТТИТ, существенно расширится в самое ближайшее время, — говорит Елена Валентиновна.

Это не только привлечёт внимание школьников к робототехнике, но и поможет их профессионально сориентировать на востребованные и достойно оплачиваемые IT-специальности. В наступившем году техникум набрал более 200 человек на очное отделение и 25 на заочное, средний балл аттестата при поступлении превысил четыре. На следующий год руководство ТТИТ заявило о готовности увеличить набор абитуриентов до 350 человек на бюджет, таким образом, к 2018-му количество студентов техникума достигнет тысячи.

Также на баз МФЦПК в рамках работы Центра общественной доступности разработаны программы по овладению основами компьютерной грамотности и отдельными программными продуктами людьми зрелого возраста. Ведь то хорошее и передовое, что есть в обществе, должно быть доступно всем, независимо от пола и возраста, потому что именно это делает нас людьми.



Компетенциям — новое звучание

В Асиновском техникуме промышленной индустрии и сервиса готовят не просто кадры, а специалистов с широким кругозором и активной гражданской позицией

В рамках декады, посвящённой Дню работников леса, в Асиновском техникуме промышленной индустрии и сервиса был проведён ряд мероприятий. Среди них — конкурс профессионального мастерства среди студентов, обучающихся по профессии «Станочник деревообрабатывающих станков» и специальности «Технология деревообработки» (24 сентября). Мероприятие уже во второй раз принимала на своих площадях асиновская «Первая Российская фабрика стульев». А также состоялась областная компетентностная олимпиада по профессии «Лесовод» на базе филиала АТпромИС в Белом Яре (27 сентября).

Текст: Татьяна НАРАЕВА



Золотые руки — дело наживное

В число олимпийцев вошли четыре команды, куда вошли студенты второго и третьего курсов. Причём три команды представил АТпромИС и одну — Томский лесотехнический техникум. Соревнование выдалось на славу, а главное, на удивление. Второкурсники из Белого Яра всем, что называется, утёрли нос и продемонстрировали настолько достойный уровень знаний и навыков, что одержали уверенную победу.

Что касается конкурса профмастерства, то такие небольшие, «внутренние» мероприятия, как правило, лишены помпы и проводятся достаточно буднично. Студенты привычно и спокойно, без суеты подходят к станкам, выполняют задания, — видно, что им это не впервой. Здесь же рядом стоят болельщики из числа сокурсников, преподаватели техникума и мастер производства фабрики **Майя ПОКЛОНОВА**.

— Ребята уже знают, что мы устраиваем испытания не на время, — для нас важно качество изготовления, — говорит Майя Николаевна. — Для них же критерием является не отметка в зачётке, а реальная способность всё сделать на совесть, почувствовать себя профессионалом, чтобы работодатель разглядел в них своих потенциальных сотрудников. По сути, это один из первых важных шагов во взрослую жизнь.

Стоит отметить, что в прошлом году на фабрике состязались только будущие станочники, причём в составе одной группы и лишь в индивидуальном зачёте. На этот раз и заданий больше, и конкурс круче. Две команды станочников третьего и четвёртого курсов, по шесть человек, прошли теоретический тур, и только двух счастливчиков от каждой команды допустили до практического этапа. Они старательно проводят черновую обработку доски, подгоняют её до нужных размеров и далее должны сделать как можно больше деталей из имеющегося материала. После чего необходимо самостоятельно собрать так называемую переднюю царгу стула.

Технологам (по четыре человека в двух группах от второго и третьего курсов также прошли теоретический отбор и по двое выступают в финале) предстоит собрать задний комбинат стула, после чего по готовому изделию изготовить чертёж и составить список требуемых для этого технологических операций и оборудования.

Для некоторых ребят участие в конкурсе — дело привычное. Студентка третьего курса **Татьяна ЛЕПЁХИНА**, потенциальная обладательница красного диплома, уже работает на фабрике в свободное от учёбы время, и её ждут на предприятии с нетерпением, — так она успела себя зарекомендовать.

— Разве станочник — женская профессия? — интересуюсь у милой, симпатичной, миниатюрной девушки.



— Моя профессия требует внимания и аккуратности, — отвечает Татьяна. — А эти качества в полной мере присущи женщинам. Мне, например, очень нравится выбранная специальность, к тому же я знаю, что она востребована на рынке труда, а значит, без куска хлеба я не останусь. Хочется скорее получить диплом и прийти сюда на целый рабочий день. Всегда мечтала делать что-то полезное и красивое, как вот, к примеру, красивую и долговечную мебель. Чтобы при этом не зависеть от родителей и иметь приличный заработок.

Победитель прошлого года четверокурсник **Хайрулло ФАЙЗУЛЛОЕВ**, приехавший учиться в АТпромИС из города Явана, что близ Душанбе, планирующий остаться в России и открыть собственный бизнес по производству качественной и практичной мебели, сегодня просто пришёл «поболеть» за товарищей:



— Я отказался участвовать в этом году, чтобы дать возможность другим проявить себя, — делится парень. — Что главное для победы в конкурсе? Хорошо учиться, слушать преподавателей, быть внимательным и шустрым. Кстати, хотел добавить, что техникум у нас — самый лучший, и преподаватели — тоже. Мне нравится, что мы ни одного дня после занятий не скучаем: то репетиции какие-нибудь, то концерты, то клипы снимаем, то робототехникой занимаемся, то акции экологические проводим. Завтра будет массовый забег, я тоже участвую.



Юрий Калинюк, директор АТпромИС

Ни минуты покоя

— Я считаю, что хороший специалист из студента получится только тогда, когда он ещё во время учёбы имеет возможность полностью проявить себя интеллектуально и творчески, — уверен **Юрий КАЛИНЮК**, директор Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса. — В частности, важен профессиональный кругозор. Вот почему сегодня мы взаимодействуем с десятками предприятий по всей области. По деревообработке у нас четыре крупных партнёра: ЗАО «Роскитинвест», ООО «Чулымлес» (компания холдинга «Томлесдрев»), ООО «Буратино» (производитель тарной продукции и других пиломатериалов) и ООО «Технолес» (производитель мебели). А также множество других предприятий. Все они разноплановые по объёмам и ассортименту выпускаемой продукции, у всех разное оборудование. И мы стараемся, чтобы студенты за время учёбы посетили как можно больше предприятий на практике и стажировках, овладевая навыками работы и с европейским оборудованием, и с китайским, и с российским. Квалифицированный рабочий должен всё уметь делать, знать все современные технологии. И если раньше одной из целей проведения конкурсов профессионального мастерства на реальном производстве было знакомство студентов с передовым оборудованием, средствами индивидуальной защиты и так далее, то в настоящее время мы прекрасно оснащены, и лаборатории нашего техникума отлично подходят не только для подготовки обучающихся, но и для повышения квалификации работающего персонала. Просто одно дело — учебный класс, совсем другое — производственные реалии. Ребятам нужно адаптироваться на предприятиях, и там применять полученные компетенции, плюс показывать себя как потенциальных работников и самим присматриваться к будущему рабочему месту, коллективу, руководству, корпоративным ценностям.

— Такой подход, очевидно, положительно сказывается на наборе в АТпромИС? — спрашиваю у Юрия Владимировича.

— Да, конечно. В этом году по четырём специальностям был конкурс. По технологам общественного питания, сварщикам, технологам по обслуживанию и ремонту автомобилей и… педагогам дошкольного образования (специальности, открытой нами лишь в прошлом году). Обучение педагогов проводится по очно-заочной форме и большинство наших студентов — это люди с высшим педагогическим, но непрофильным, образованием, работающие в детских садах. «Корочка» нужна им для прохождения государственной аккредитации и лицензирования, и на этот раз было подано 39 заявлений при наличии 25 бюджетных мест. Десять человек, по результатам набора, приняли обучаться на платной основе. Также много желающих стать сварщиками, благодаря нашим усилиям по современному оснащению учебного процесса и активному участию в движении WorldSkillsRussia по этой компетенции. В общей сложности, нам удалось по всем специальностям набрать 10 групп в головном техникуме и четыре группы в нашем филиале в Белом Яре (правда, одну из них пришлось перевести в Асино).

— Успехам в учёбе сопутствуют успехи в экологическом воспитании и образовании студентов?

— Я думаю, да. Наша команда по спортивному сбору мусора достойно показала себя 11 сентября в Томске. В честь Дня города на Лагерном саду состоялось мероприятие, в котором приняли участие команды томских вузов, а также Томского автомобильно-дорожного техникума. В целом было собрано около 500 килограммов мусора, и 100 из них — студентами АТпромИС. Это наши «звёздочки» — **Илья ОЖЕРЕЛЬЕВ**, **Сергей ПЕТРОВ**, **братья МАДЖНУНОВЫ**. А четырьмя днями позже, 15 сентября, в честь Дня работника леса, мы пригласили ребят из пятой школы и асиновского детского дома, чтобы вместе заняться сбором мусора в Сосновом бору своего города. Нас было почти сто человек, и всего за пару часов мы «нагребли» две машины! Я по-настоящему рад, что это движение набирает обороты, что в Томск приезжали японские коллеги, чтобы поделиться имеющимся опытом в данной сфере. Что касается Асина, то мы ведём переговоры с местной властью о проведении масштабного чемпионата по спортивному сбору мусора, чтобы, с одной стороны, сделать наш город краше и чище, а, с другой стороны, привлечь в ряды борцов за экологию как можно больше молодёжи. Плюс к этому, такие акции воспитывают ребят с детства в любви к родной природе, неравнодушном отношении ко всему живому, желании изменить жизнь к лучшему своими руками, а не ждать, когда кто-то придёт и сделает это за тебя. Наверное, это и есть самая главная содержательная часть образования, ведь компетенции лишь тогда дают плоды, когда они заложены в порядочного, доброго, деятельного человека, с которым всем комфортно, — как в семье, общественной жизни, так и на работе.

Содержание

Кузница кадров

10–11 Эколог даёт «добро»!



12–13 Начало волшебства



Люди дела

14–15 Бетон — прочный, как настоящая дружба!



16–17 Надёжно — по-советски!

Комментарий

18–19 Как нам реорганизовать нефтеразведку?

Качество жизни

20–21 Мир! Труд! Стандарт!

Быстрее! Выше! Сильнее!

22–23 Приключения иностранцев в Сибири



Культпоход с Марией Зайцевой

24–25 Осень — время удивительных открытий

История с Михаилом Худобцом

26–27 Притяжение Арктики и Нарымского края

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия», член Ассоциации инновационных предприятий и организаций города Томска и Томской области.
Главный редактор — Татьяна Сергеевна НАРАЕВА.
Вёрстка — К. ТЕРЕНТЬЕВА.
Корректура — О. ГЛЕБОВА.
Фото — Т. НАРАЕВА, М. КОБЗЕВ.
Менеджеры по рекламе — В. СЕРГЕЕВА, Е. ИЛЬИНЫХ, Д. ЕСИН.

Журнал специализируется на сообщениях рекламного характера, содержит рекламно-информационные, научно-популярные материалы. Выходит с января 2008 года, распространяется на территории Томской области среди руководства предприятий нефтегазового сектора, строительной индустрии, инновационной и образовательной сферы, лесной промышленности, а также ряда других предприятий. Цена свободная.

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны (3822) 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63, 211-544, 211-044, 211-447, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, smel@sibmail.com, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на журнал обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охране культурного наследия по Новосибирской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 12-1762 от 18 декабря 2007.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Типография «Иван Фёдоров», 634026, Россия, Томск, ул. Розы Люксембург, 115, стр. 1.
Тел. (3822) 78-30-80, 78-80-80,
эл. почта: mail@if.tomsk.ru
Заказ № 16578
Тираж 5000 экз.
Подписано в печать 07.10.2016.
Дата выхода в свет 13.10.2016.

12+

Томский лесотехнический техникум предлагает платные образовательные услуги:

КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

- **Руководитель тушения (крупных) лесных пожаров**
- **Управление персоналом (для руководителей среднего звена лесной отрасли)**

Форма обучения — дистанционная.

РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

- **Вальщик леса**
- **Оператор харвестера-форвардера Ponsse**

Форма обучения — очная.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ АВТОШКОЛЫ

По окончании обучения выдается свидетельство о рабочей профессии установленного образца.

При оформлении договора на группу от 5 человек предоставляется скидка 5%.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Тел.: 8 (3822) 51-59-62,
Сот.: 8 (909) 547-2034 (Наталья Александровна Шиль)
Факс: 8 (3822) 51-43-59,
E-mail: TltKursy@sibmail.com

КОНТАКТЫ АВТОШКОЛЫ

Тел.: 8 (3822) 51-42-35,
Сот.: 59-40-46
(Станислав Анатольевич Дубовский)

Даря знаний свет



Нет священнее слова «учитель». Пожалуй, это знает каждый, кто когда-то сидел за школьной партой. Удивительно, но мы, будучи давно взрослыми людьми, навсегда остаёмся в их сердцах маленькими озорными ребятами.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Знакомьтесь, **Наталья Юрьевна НЕКРАСОВА**, директор средней общеобразовательной школы № 46. Более тридцати лет назад переступив порог школы в качестве учителя младших классов, она больше не захотела покидать это место.

Бабушка, которая воспитывала её, была учительницей, поэтому, глядя на такой пример, девушка всегда знала, что пойдёт по её стопам. В итоге поступила на учителя начальных классов в педагогическое училище, а позже получила и высшее образование — уже как преподаватель истории.

На третий год работы пригласили в школу № 46. Так и началась её профессиональная история длиною в несколько десятилетий. Сначала трудилась в качестве пионервожатой. Это позволило в летний период посетить не один детский лагерь и, конечно же, самым запоминающимся для неё оказался «Орлёнок», где она получила благодарность за работу и даже награду комсомола.

— Это было счастливое время моей молодости, — с улыбкой вспоминает Наталья Юрьевна. — Мы работали и отдыхали одновременно, что может быть лучше? Когда стала постарше, устроилась в эту же школу учителем истории, ведь это всегда был мой любимый предмет.

А вот стать директором Наталье Юрьевне было практически суждено. Так случилось, что бывший директор покинул школу, нужно было срочно решать, кто встанет во главе коллектива, и вот на общем собрании единогласно была выбрана наша героиня. С тех пор она совмещает директорство с преподаванием, и поскольку души не чает в детях, счастлива быть на своём месте.

О любви директора к детям можно говорить бесконечно. Пообщавшись с ней, я ещё раз убедилась, что учитель — это призвание. Микрорайон, где находится школа, небольшой, поэтому директор знает каждого своего ученика, и все приходящие в школу ученики сразу становятся одной большой семьёй. Причём за много лет женщина выпустила в жизнь не одно поколение.

— Завидев, как на первое сентября мои бывшие ученики ведут в школу своих детей, а порою и внуков, на глаза слёзы наворачиваются. Хочется, выйти и сказать: «Здравствуйте, мои дорогие дети!». Это такое счастье быть учителем и понимать, что ты делаешь благое дело — взращиваешь будущее поколение. Дети заставляют меня двигаться вперёд, позабыв про возраст. Однажды был такой случай, который вряд ли когда-либо сотрётся из моей памяти. Я проводила время дома, и тут звонок в дверь, открываю, а на пороге мои ученики: «Наталья Юрьевна, у вас есть серп?». Представляете моё удивление? Оказалось, они решили на детской площадке своими силами покосить траву. Делать нечего, вооружившись газонокосилкой, тележкой, вместе с ребятами отправилась на площадку, — вспоминает директор.

Вообще, в таком микрорайоне как посёлок Новый, школа играет значительную, пожалуй, даже базовую роль. Помимо образовательной, она несёт ещё и социокультурную функцию: создан максимум условий для развития детей. Среди внеурочных мероприятий — шахматы, футбол, гитара, ИЗО, курсы флористики, вокальная группа, поэтому, праздники в школе проходят шумно и весело. Уже много лет существует в школе тимуровский отряд, пользующийся большой популярностью у детей и подростков. Есть общие мероприятия со Школой полиции, находящейся по соседству.

По словам директора, подобные мероприятия сплачивают учеников, помогают им выплеснуть свои эмоции и немного отдохнуть от учёбы. Ещё одним из убеждений Натальи Юрьевны является то, что образование должно быть обязательно бесплатным.

— В любой школе есть дети, родители которых просто не в состоянии каждый год покупать учебники, цены на которые только растут. Мы просто не имеем права оставлять таких детей без внимания, — добавляет женщина.

Хочется отметить, что Наталья Юрьевна, как опытный и неравнодушный директор, умеет своим примером настроить детей на нужный лад. Она давно ведёт здоровый образ жизни, ежедневно делает зарядку, правильно питается, и ученики это знают. Поэтому на очередном занятии по ОБЖ, её слушают с особым интересом, задают вопросы и пытаются подражать. Ведь учитель — это не просто проверка тетрадей и документов, это наставник и друг. Его работа не заканчивается с прекращением занятий, и это с успехом доказывает директор. Замечательно, что за много лет работы в школе она не утратила энтузиазма, желания жить и трудиться в стенах родной школы.

— Я люблю свою работу за искренние улыбки детей. Можно ведь день пробегать с документами, провести бессонную ночь, готовясь к очередному выступлению, но всё это не важно, когда, например, на День учителя ребёнок подбегает к тебе с самодельной открыткой в руках и искренне говорит «Спасибо за вашу работу!». Наше дело сложное, но благородное! — резюмирует Наталья Юрьевна.



Эколог даёт «добро»!

Биологический институт Национального исследовательского Томского государственного университета начал готовить магистров по программе «Инженерно-экологические изыскания для нефтяной и газовой промышленности»

Как известно, в последние десятилетия почти треть трудоспособного населения Томской области работает в нефтегазовом секторе, либо смежных с ним областях. Это проектировщики, строители, энергетики, производители оборудования и расходных материалов, снабженцы и многие другие. Если же говорить о немногих, то в их числе окажутся… инженеры-экологи, без которых сегодня не обойдётся ни одна недропользовательская организация при всём великом желании.

Текст: Денис ЕСИН, Татьяна НАРАЕВА





По данным Greenpeace, ежегодно в России происходит 10 тысяч нефтяных разливов. В результате чего в окружающую среду попадает свыше 30 млн баррелей нефти, что равносильно семи авариям на платформе Deepwater Horizon, которая произошла в Мексиканском заливе в 2010 году. А учитывая, что нашей стране предстоит осваивать более 60 процентов всех арктических запасов полезных ископаемых, причём в самое ближайшее время и независимо от рыночной конъюнктуры, то готовить специалистов-экологов — хороших и много — нужно начинать, как говорится, «вчера»…

Продиктовано самой жизнью

Вот почему в Биологическом институте Национального исследовательского Томского государственного университета в начавшемся учебном году успешно стартовала новая магистерская программа под названием «Инженерно-экологические изыскания для нефтяной и газовой промышленности» (конкурс здесь составил семь человек на место). Магистранты научатся оценивать радиационную обстановку, уровень загрязнённости атмосферного воздуха, почв, грунтов, подземных и поверхностных вод, а также освоят технологию дешифрирования аэрокосмических материалов, смогут проводить медико-биологические, газохимические и другие виды исследований.

— Чем формально вызван повышенный спрос недропользователей именно на этих специалистов в настоящий момент? — интересуемся у **Данила ВОРОБЬЁВА**, директора Биологического института НИ ТГУ, доктора биологических наук.

— Для начала следует отметить, что в 2011 году постановлением Минрегионразвития России было введено обязательное проведение инженерно-экологических изысканий под строительство любого объекта (не обязательно связанного с какой-либо производственной или добывающей сферой). Таким образом, требуется не просто инженер-эколог, а целая армия специалистов, — ботаников, зоологов, ихтиологов и гидробиологов, которые в команде приходят к высокому результату. И мы можем подготовить такие инженерные кадры, которые оценят ситуацию, привлекут нужных профи, оформят документацию



И на Памире…



…и в Китае томские экологи стоят на страже чистоты окружающей среды

в лучшем виде. Кстати, всех вышеперечисленных специалистов мы тоже готовим, поэтому можем предложить предприятиям ещё и оказание услуг в части различных исследований, так как понимаем, что столько и таких «узких» специалистов может себе позволить очень малый процент изыскательских компаний, да и самих специалистов в подобных областях насчитывается не очень много.

— Планируете ли вы также привлекать для обучения магистрантов представителей других организаций, чтобы обеспечить более широкий спектр практических знаний, а также дальнейшего трудоустройства?

— Безусловно. Один из принципов нашей работы — сотрудничество. В этом направлении у нас достигнута договорённость с таким «китом», как «ТомскНИПИнефть», — одним из крупнейших проектных институтов корпорации «Роснефть». Там проводится весь комплекс изысканий — от инженерно-экологических до историко-культурных и социально-экономических, а также их экспертиза. Большой плюс, что подобная организация есть у нас в Томске и что она пошла нам навстречу. Мы рады этому. Кроме того, перед запуском новой магистерской программы мы направили письма более чем в сотню других изыскательских организаций. Связывались преимущественно с региональными компаниями, но и о Москве не забыли. В этих письмах мы информировали о том, что начинаем готовить инженеров-экологов для НГК, и выражали готовность к сотрудничеству. Обратная связь не заставила себя долго ждать. Мы получили самые живые отклики со всех концов страны. Например, недавно получили запрос из Омска: они хотят принять наших магистрантов на практику.

Холод чистоте — не помеха

— К вопросу о бескрайности нашей великой и необъятной… Наверняка есть специфика подготовки инженеров-экологов для разных регионов?

— Вы знаете, специфика, конечно, существует, и очень хорошо, когда можно сравнить полученные данные из различных регионов, но научные и исследовательские методы, оборудование, технологии — они, по сути, везде одинаковые, потому что чётко прописаны. И поэтому неважно, где проходят исследования, в Арктике или на юге Сибири. Сегодня ночью мы, например, едем на проведение инженерно-экологических изысканий в южной части Кемеровской области, а недавно вернулись из Арктики…

— Отдельно хотелось бы услышать из первых уст, от вас об арктических исследованиях в сфере экологии, которые проводил БИ ТГУ. Это были только биологические методы очистки водоёмов?

— Что касается методов, то их, разумеется, приходится сочетать, — одними биологическими методами здесь не обойдёшься. Но действительно у нас уже имеются некоторые «прорывные» наработки, которые мы в данный момент оттачиваем, проводим полевые испытания. И я считаю, что БИ ТГУ по праву может считаться одним из лидеров по очистке водных объектов. Например, университет недавно получил патент на технологию зимней очистки донных отложений водоёмов. Ведь зима, как известно, — наиболее выгодное время для проведения работ за счёт того, что именно зимой наносится меньший ущерб водно-биологическим ресурсам. Мы в своих технологиях делаем упор на техническую часть рекультивации. Потому что для северных территорий благоприятный период для биологической очистки сведён к минимуму. Метод флотации, предложенный нашими учёными, тоже выглядит достаточно простым и эффективным. При нём в скоплении загрязняющего вещества осуществляется пневмомеханическое воздействие. В результате нефть прилипает к разделу воздуха и жидкости и поднимается на поверхность воды. Кстати, именно способом флотации около 10 лет назад была проведена очистка заполярного озера Щучьего в Республике Коми, тогда со дна удалось поднять свыше 150 тонн нефти (!). Занимался этими испытаниями тогда ещё студент ТГУ, а ныне сотрудник кафедры ихтиологии и гидробиологии Юрий Носков. Учитывая небольшой размер озера, объём получился очень значительным. А недавно он выиграл президентский грант, согласно которому коллектив работает, наблюдает современное состояние озера. И знаете, результаты замечательные…

— Как вы думаете, с чем связано такое количество нефтяных загрязнений в северных широтах? Вроде бы столько контроля сегодня…

— Все нефтяные компании сейчас заботятся об окружающей среде, однако очень много осталось так называемых «исторических» загрязнений, с советских времён. Раньше ведь как добывали: получали фонтан нефти и радовались три дня, что он бьёт, везде нефть течёт, все ею мазались. Поэтому у нашего поколения столько с этим проблем. К 2017 году правительство Ханты-мансийского автономного округа, например, будет вводить нормативы для донных отложений нефти. Будет более жёсткий контроль со стороны правительства и более жёсткие меры. Видимо, со временем во всех регионах такой подход станет нормой.

— Значит, ваши выпускники будут «разлетаться, как горячие пирожки»?

— Если говорить про очистку, то да. Но наша программа обучения предусматривает, прежде всего, подготовку специалистов для изысканий, составления проектной документации. И они сегодня остро востребованы. Когда с «ТомскНИПИнефтью» мы начинали обсуждать это направление подготовки на первоначальном этапе открытия программы, они говорили, что будет очень хорошо, когда специалисты начнут приходить в компании уже адаптированными к реальным условиям, смогут сразу приступать к работе. Молодые сотрудники обычно не сразу входят в ритм, и на это уходит достаточно длительный период. Так что мы повышаем востребованность и без того дефицитных кадров и до минимума сокращаем время их адаптации на рабочем месте.

— Действительно, перспективы для выпускников весьма заманчивые. Очевидно, набор в ближайшие годы придётся увеличивать, причём, в том числе, за счёт целевиков…

— Спасибо! Надеемся, так и будет, ведь учиться у нас не только перспективно, но и очень интересно!



Начало волшебства

Беседа о том, как музейный комплекс ТГПУ около 15 лет помогает воспитывать настоящих педагогов

— Во времена моего детства было очень трудно достать «Волшебника Изумрудного города», и мы с другими ребятами даже записывались в очередь в библиотеке. Наконец, книжка попала мне в руки, и я взахлёб её прочла. Потом о сказке на долгие годы пришлось забыть, но всё равно в глубинах памяти что-то осталось, — рассказывает Татьяна Васильевна ГАЛКИНА, декан историко-филологического факультета ТГПУ, кандидат исторических наук и доцент.

Интервью: Денис ЕСИН

В поисках волшебника

Мы беседуем в обновлённом интерьере музея «Волшебная страна» имени Александра Мелентьевича Волкова, и наши голоса гулко отдаются от стен просторного зала. Здесь можно увидеть множество предметов, составляющих мемориальный комплекс одного из лучших детских писателей: около одной из стен — его рабочий стол, на котором аккуратно разложена небольшая коллекция писем от детей, жаждущих поскорее прочитать о новых приключениях Элли, Энни и других персонажей волшебной повести. Чуть поодаль стоит тумбочка, которую Волков собрал собственными руками, а на ней — старинный, громоздкий радиоприёмник.



Татьяна Галкина, декан ИФФ ТГПУ

Спрашиваю:

— Как же получилось, что далёкое воспоминание из детства переросло в целый музей?

— Много лет назад **Марина Петровна ВОЙТЕХОВСКАЯ** (ныне — проректор нашего университета) в соавторстве с другой коллегой написала книгу «Возвращённая история», — рассказывает моя собеседница. — Она была посвящена истории ТГПУ, на заре своего существования носившего название ТУИ (Томский Учительский Институт). Среди архивных документов, использованных при создании книги, обнаружились списки выпускников былых лет. Среди фамилий нашлось множество известных, но одна заинтересовала нас особенно сильно: «Волков». Мы задались вопросом: а что, если это тот самый Волков, который написал столько замечательных сказок?

Предположение вскоре подтвердилось: Татьяна Васильевна с коллегами нашла биографию писателя, в которой было сказано, что он с отличием окончил ТУИ, а после — работал преподавателем в Московском институте цветных металлов и золота имени М.И. Калинина. Сотрудницы ТГПУ связались с внучкой Александра Мелентьевича, Калерией Вивиановной Волковой. Она, по счастливому совпадению, до сих пор живёт в той самой квартире, где жил и работал Волков в последние годы. Татьяна Васильевна быстро нашла с ней общий язык, и вскоре наведалась к ней с дружеским визитом. Калерия Вивиановна с радостью предоставила университету множество ценнейших экспонатов, включая рабочий стол Волкова, кресло, печатную машинку и сотню экземпляров его книг.

— Почему же столько внимания было уделено именно «Волшебной стране»? — интересуюсь я.

Здесь стоит отметить, что музейный комплекс Томского государственного педагогического университета на сегодняшний день включает в себя 12 подразделений: каждый факультет собрал и выставил «самое вкусное». Администрация ТГПУ тоже активно поддерживает идею развития музейного комплекса: на протяжении последнего десятилетия регулярно открываются новые музеи, количество экспонатов растёт. Факультет искусств и культуры обустроил собственную картинную галерею, постоянную экспозицию которой составляют работы преподавателей, заслуженных томских художников — живописца **Рафаэля АСЛАНЯНА** и графика **Сергея ЛАЗАРЕВА**, а временные выставки состоят из отчётных работ студентов. На биолого-химическом факультете работает музей торфа, демонстрирующий образцы почв с научным описанием их особенностей. А когда человек приходит в музей факультета физической культуры и спорта, он, например, видит первые, ещё детские лыжи олимпийской чемпионки Натальи Барановой. Эти маленькие, потёртые лыжки обладают особой ценностью, поскольку именно с них начался путь будущей великой спортсменки. Однако весь музейный комплекс ТГПУ начинался именно с создания музея детского писателя Волкова в 2002 году (музей истории университета открыли только на следующий день).

Воспитывать сказкой

— Сам музей Волкова — это, так сказать, образец для студентов, — объясняет Татьяна Васильевна. — Александра Мелентьевича мы воспринимаем как нашего выпускника. Всю свою жизнь он проработал педагогом. Писал в своих заметках, что любит обучать. К моменту окончания учёбы в ТУИ он мог преподавать любой предмет, включая даже латынь, которой в те годы обучали только в гимназиях.

Привязанность Волкова к педагогике проявилась и в писательском деле: повесть о волшебнике Изумрудного города он задумал, когда начал изучать английский язык и взял для перевода сказку «Удивительный волшебник из страны Оз» американского писателя Лаймена Фрэнка Баума. Закончив работу, он прочитал сказку своим детям, Вивиану и Ромуальду. Мальчишкам история понравилась, и тогда Волков сделал из произведения Баума своё собственное: убрал две главы, показавшиеся ему лишними, и ввёл продуманную сюжетную линию. В оригинале сказки персонажи просто идут к волшебнику, и никакой конкретной цели у них нет.





Меняя тему беседы, задаю давно интересующий вопрос:

— Скажите, а зачем университету вообще нужно столько музеев, разбросанных по корпусам? Для посетителей было бы гораздо проще, если бы все экспонаты находились в одном месте.

— Весь наш музейный комплекс работает на учебный процесс и тесно в него вплетён, — рассказывает Татьяна Васильевна. — Казалось бы: завели музей истории университета, и хватит. Однако мы понимаем, что сейчас во всех государственных образовательных стандартах появилось новое словосочетание — «образовательная среда». Оно подразумевает, что даже само окружение, в котором готовят будущего педагога, должно иметь образовательный потенциал.

В качестве примера декан приводит музей собственного факультета под названием «Русская изба в Сибири». Наполняется «изба» исключительно силами студентов, привозящих многочисленные экспонаты из диалектологических и этнографических экспедиций: предметы быта, вышивку, одежду. Несмотря на ценность многих артефактов давних времён, в «русской избе», как и во многих других музейных аудиториях, активно проходят занятия.

— Учителя ведь должны отвечать на все вопросы детей, а вопросы, как известно, бывают самые разнообразные. И чем больше знаний мы вложим в будущего учителя, тем более всесторонне он будет развит. Обширная эрудиция, в свою очередь, позволит дать ответ на множество детских вопросов.

Мысленно соглашаюсь со своей собеседницей. Учитель — профессия массовая. Она имеет дело не только с предметом изучения, но и с субъектом, школьным классом, каждым ребёнком в отдельности. К тому же учителю необходимо уметь налаживать отношения с родителями учеников и со своими коллегами. Словно продолжая мою мысль, декан говорит:

— Умение общаться с детьми вообще играет огромную роль. Современная модель учителя требует не только идеального знания своего предмета, но и владения массой педагогических методик. Всё для того, чтобы у ребят не угасало любопытство, желание учиться. Никакая, даже самая интерактивная и оригинальная методика не является панацеей, однако традиционный процесс урока нужно иногда менять. Дети ведь быстро устают от однообразия.

Волшебная страна открыта для каждого

За увлекательным разговором я не успел заметить, что мы с Татьяной Васильевной сидим не только в окружении вещей из далёкого прошлого. Например, прямо на нашем столе уютно притулилась миниатюрная копия Железного Дровосека из цветного картона, выполненная явно детской рукой. Оказывается, что помимо выставочных мероприятий, «Волшебная страна» организует ещё много интересного:

— Мы регулярно проводим детские конкурсы, — радостно делится Татьяна Васильевна. — В этом году проведём конкурс по изготовлению кукол по мотивам сказок Волкова. Это семейное, увлекательное занятие. Ещё мы устраиваем конкурсы в формате школьных «кругосветок», уроки чтения и многое другое. Но самое главное, наверное — это конкурсы знатоков сказок Волкова. К нам иногда приходят дети, которые чуть ли не наизусть знают все шесть частей повести «Волшебник Изумрудного города». Даже корову Пестрянку по имени помнят!

Мы смеёмся, но внезапно во мне просыпается азарт. Я ведь тоже (как позже подсчитал — около 17 лет назад) увлечённо читал волшебную повесть Волкова, и если первая книга меня впечатлила лишь поверхностно, то продолжение — «Урфин Джюс и его деревянные солдаты» — вызвало настоящий восторг. Педантичность, с которой удачливый столяр создавал и оживлял волшебным порошком свои подразделения дуболомов, капралов и палисандровых генералов, стала, пожалуй, чертой и моего характера, наравне со стремлением созидать, творить, наблюдать за результатом своей деятельности. Опрометчиво прошу свою собеседницу задать мне несколько вопросов по тексту. Как и предполагал — помню совсем мало. Что, впрочем, лишь зажигает во мне желание перечитать волшебную повесть ещё раз. Воспринять её с высоты своего нынешнего возраста и жизненного опыта.

Под конец беседы Татьяна Васильевна рассказала мне о некоторых философских толкованиях произведений Волкова. В одном из них утверждается, что весь текст «Волшебника Изумрудного города» описывает суть взросления и самореализации человека, проходящего через множество испытаний. Ведь Железный Дровосек, желая обрести сердце, не был чёрствым и бессердечным, совсем наоборот — умел сострадать, а иногда даже плакал. Страшила, в свою очередь, не был глуп, несмотря на отсутствие ума, а Лев, мнящий себя трусливым, всегда заступался за своих друзей.

Хочется добавить, что истинное взросление человека заключается не только в обретении базовых навыков и получении образования. Остаётся самое сложное — самоопределение, поиск призвания.

Надеюсь и верю, что музей великого педагога и писателя, вместе с остальными музеями ТГПУ, помогут справиться с нелёгким процессом поиска самого себя не только студентам, но и всем, кто их посетит.









Новый склад цемента



Вот она — предтеча новостроек!



Именно эти сваи составляют основу новых корпусов технико-внедренческой зоны

Бетон — прочный, как настоящая дружба!

На заводе ЖБК-40 – свой рецепт качества



Юрий Жданов, инженер-конструктор, начальник деревообрабатывающего цеха ООО «Завод ЖБК-40»

Высокие показатели в чём-либо — в спорте, науке, политике, экономике — это всегда результат постоянных усилий. Когда человек не просто делает своё дело «с девяти до шести», а погружается в него со всей страстью своей натуры, вкладывает в него всю душу. Если же его поддерживает целый коллектив единомышленников — это вообще редкая удача в наше постсоветское время.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Пожалуй, **Анатолий МУРЗИН** — классический пример этой истины. Получил образование в ТИСИ, попал по распределению в гремевший тогда «Химстрой». И его жизненный и профессиональный опыт позже, в девяностые, позволил не только возглавить ЖБК-40, но и сохранить предприятие, «подтянув» к себе тех специалистов, на которых он мог положиться в любой ситуации.

Именно так рассказывает о своём директоре его друг и коллега **Юрий ЖДАНОВ**, инженер-конструктор, начальник деревообрабатывающего цеха ООО «Завод ЖБК-40».

— Мы оба учились в ТИСИ, правда, он курсом младше, оба оказались после вуза в «Химстрое», — говорит Юрий Дмитриевич. — И это была настоящая большая жизненная школа. Строили всё: от жилья до огромных промышленных объектов. Когда мы пришли на стройплощадку, чтобы возвести Томский нефтехимический комбинат с нуля, там полянка была, и люди грибы собирали. Мы гордились своей работой, своим предприятием и своей страной, в которой трудились, не считаясь со временем. Позже наши дороги с Анатолием Анемподистовичем разошлись. Я по решению бюро обкома партии отправился руководить сельским строительным комбинатом в Шегарском районе, чтобы возводить животноводческие комплексы, объекты соцкультбыта и жильё, — иногда целые посёлки





В цехе каждый человек — на своём месте



Ежедневно отгружаем более 50 машин качественной продукции

выростали нашими силами: Каргала, Баткат, да мало ли других… Когда в девяностые предприятия стали «лопаться», как мыльные шары, грустно было наблюдать их постепенный уход, ведь на моих глазах многие из них рождались, развивались, крепли.

Покрутился я около десяти лет в бизнесе в самые сложные годы, и снова решил пойти в инженеры. В строительной компании «Луч» с нуля организовал производство сборного железобетона.

Меня тогда, если честно, удивило, что Мурзин с таким энтузиазмом взялся за руководство и развитие ЖБК-40. Запущенный в эксплуатацию в 1973 году завод строили заключённые и позже трудились там в основном они же. В советское время предприятие не отличалось ни солидными объёмами поставок продукции, ни качеством. А Анатолий будто обрёл точку опоры: искал новых заказчиков, собирал вокруг себя всех, в ком был уверен. Причём ориентировался не только на ровесников, но и привлекал молодые кадры. В том числе своих сыновей — Алексея и Сергея, которых он со всей ответственностью готовит как продолжателей своего дела.

Достаточно будет сказать, что при СССР завод выпускал до 40 тысяч кубических метров железобетонных изделий в год, а сейчас мы даём 60 тысяч и более. Производим бетон, раствор, железобетонные конструкции и изделия, освоив, в общей сложности, более 200 наименований продукции. Более 50 машин ежедневно отгружаем качественной продукции, в соответствии с требованиями ГОСТов и ТУ! Ведь контроль качества идёт на каждом этапе производства.

Довольно много делаем своими силами. Скажем, расширили склад цемента, открыли полигон, некоторые автоматические линии сами изготовили и смонтировали. Строим уже вторую линию по производству дорожных плит.

В цехе на работу людей смотреть одно удовольствие: каждый без слов понимает остальных, спокойно делая своё дело. Кадровой текучки практически нет, разве что молодые начали приходить, потому что их привлекает стабильность и возможность себя проявить. Я увидел это и решил прийти сюда, чтобы снова трудиться с «командой молодости нашей».

Насколько я могу судить, мы — вторые в области на сегодня среди железобетонных производств после ЗКПД ТДСК. Но там, благодаря принадлежности к крупному строительному холдингу, есть средства для колоссальных вложений в развитие, как, например, приобретение самого современного и дорогостоящего оборудования. Мы тоже занимаемся модернизацией производства, но при этом довольно много делаем своими силами. Скажем, расширили склад цемента, открыли полигон, некоторые автоматические линии сами изготовили и смонтировали. Строим уже вторую линию по производству дорожных плит.

Новое свайное оборудование приобрели. В настоящее время именно наши сваи составляют основу новых корпусов технико-внедренческой зоны. Вот оно — начало инноваций!

Надо отметить, ЖБК-40 ориентировано на довольно широкий ассортимент продукции: предназначенный для возведения жилья, промышленных объектов, дорог, мостов, торговых центров и так далее. С нами легко работать, потому что волокиты никакой. Заказчик пришёл, обозначил свои потребности, — мы быстро и качественно поставили что нужно, поэтому и затоваривания нет. Кроме того, возможно изготовление индивидуальных изделий по чертежам заказчика, практикуем доставку продукции автомобильным транспортом и речным флотом, отгрузку по железной дороге. Недаром нашими постоянными партнёрами стали не только томские предприятия. Идут поставки в Кузбасс, Республику Якутия, Красноярский, Хабаровский и Алтайский края, Ханты-Мансийский автономный округ.

Что касается возглавляемого мной деревообрабатывающего производства, то оно на любом железобетонном заводе хоть и вспомогательное, но без него — никуда. Небольшие деревянные бруски, называемые в просторечье прокладками, укладываются между «слоями» блоков. И, казалось бы, чего проще — пилите да пилите, но мне не нравится монотонная работа, особенно, если речь идёт о дереве.

…Ещё в бытность мою директором комбината в Шегарке, оборудовал я себе дома небольшую столярную мастерскую. Да так до сих пор и мастерю там что-нибудь на досуге в своё удовольствие: из мебели или для украшения усадьбы. Супруга моя, тоже всю свою жизнь проработавшая в строительстве (сначала мастером, затем — долгие годы — начальником ОТК) — большая любительница цветов, поэтому неоднократно наша усадьба занимала первое место по благоустройству в районном центре…

Так вот, и на работе мы решили не отставать: почти вся мебель в офисе компании изготовлена руками моих коллег по цеху, перила на лестнице в административном корпусе — тоже наши. Также мы делаем мебель под заказ для своих сотрудников. Сейчас вот предприятие приобрело для нас три импортных станка, чтобы мы могли организовать небольшое производство пиломатериалов на продажу. В общем, работаем на перспективу, потому что и дело по душе, и коллектив — как одна большая семья.



Надёжно — по-советски!

Томское предприятие ООО «Меттом» выпускает разработанные им буровые станки и насосы для горнодобывающей отрасли

Мой отец, инженер по образованию, часто говорил мне в детстве, что техника и оборудование, произведённые в СССР, может быть, не всегда имеют красивый вид (или, как сказали бы сегодня, дизайн), но зато в большинстве случаев просты и надёжны. Вот почему такие изобретения, как автомат Калашникова, могли появиться только в нашей стране. Неудивительно, что уже в семидесятые годы экспорт готовой продукции машиностроительной отрасли превышал 20 процентов от общего объёма экспорта Советского Союза. В первую очередь, конечно, наше оборудование находило сбыт в странах социалистического лагеря. Но, что интересно, в ряде случаев до сих пор ещё продолжает исправно там работать, хоть и лагеря-то этого самого уж давно нет…

Текст: Татьяна НАРАЕВА

И как обидно, что множество машиностроительных предприятий, родившихся и действовавших при СССР, сегодня закрыто. Ведь собственное производство станков ничуть не менее важно для обороноспособности страны, чем производство ракетных комплексов.

Тем более ценны предприятия, сумевшие по сей день, несмотря на разного рода кризисы, сохраниться и продолжать сотрудничать, причём как с российскими промышленниками, так и с их зарубежными коллегами. ООО «Меттом» в этом году исполняется 20 лет, и хотя на момент его создания Советского Союза уже не существовало, однако корни основания компании уходят именно в то самое социалистическое прошлое.

Родом из СССР

В 1992 году, когда сложившиеся хозяйственные связи между предприятиями начали разрушаться в отсутствие привычных пятилетних планов, на базе Юргинского машиностроительного завода была создана Ассоциация «Кузбассуглемаш», куда в качестве соучредителей вошли 14 организаций.

Среди них четыре производственные объединения по добыче угля, ЗАО «Шахта Распадская», институт Гипроуглемаш (Москва), НИКЭ (Новосибирск), НИИВМ НПО «Кузбассэлектромотор» (Кемерово) и шесть машиностроительных заводов различного профиля (в том числе Томский приборный завод). Основной задачей ассоциации провозгласили создание и производство высокопроизводительных механизированных комплексов для очистной выемки угля (механизированные крепи, забойные конвейеры, очистные комбайны) с последующим развитием производства другого горношахтного оборудования. Томскому приборному заводу, в частности, поручили изготовление систем автоматического управления комплекса (САУК) для крепей. Однако тогда предприятие было сосредоточено на выполении оборонных заказов и изготовление САУК не обеспечивалось в полном объёме. Поэтому ассоциацией «Кузбассуглемаш» было принято решение создать отдельное производство САУК. Для решения этой задачи в июне 1996 года Юргинским машзаводом был делегирован в Томск **Виктор ШВАРЦКОП**, под руководством которого построили и оснастили отдельный производственный корпус. Но к этому времени отечественная оборонка пошла на спад, ТПЗ стал справляться с обеспечением комплексов сам, а перед небольшим коллективом во главе с его руководителем Виктором Шварцкопом встала гамлетовская задача «быть или не быть»?

Пятидесятилетний Виктор Фёдорович к тому времени имел опыт работы конструктором со счастливой судьбой: ни одна его разработка «не легла на полку», всё пошло в производство. На Юргинском машиностроительном заводе в начале восьмидесятых группой конструкторов под его началом разработан первый в СССР кран на короткобазовом шасси. К слову, он не только был в числе авторов разработки, но и сознательно ушёл на производство, чтобы его кран «встал на конвейер». Так в 1984-м четыре упомянутых крана были им сопровождены на Байконур. И это была далеко не единственная поставка на просторах нашей великой и необъятной.

Теперь же приходилось осваивать новую для себя профессию менеджера — по управлению и сбыту. Но прежде всего, предстояло решить, что именно следует производить. Поразмыслив и изучив тогдашнюю рыночную конъюнктуру, Шварцкоп вступил в сотрудничество с конструктором **Николаем АНДРЕЕВЫМ**, создавшим предварительный проект станков буровых ручных (СБР) для анкерования. Первые образцы были маломощными, но после определённой доработки получили востребованность в России и странах ближнего зарубежья. Вскоре, кроме станков, начали производить


Виктор Шварцкоп, директор ООО «Меттом»


Почти девяносто процентов всех технологических операций делается на станках с ЧПУ


Борис Черченко, заместитель директора по производству ООО «Меттом»


Современное оборудование — один из залогов качественной работы

пневматические свёрла, а позже и пневмонасосы для откачки вод, в том числе загрязнённых. Продукцию защитили патентами и приступили к мелкосерийному производству.

— Из двадцати лет работы в качестве директора почти три года, в общей сложности, я провёл в поездках, за рулём, — улыбается Виктор Фёдорович. — Вначале работа с подрядчиком при строительстве производственного корпуса, затем — по прокладке инженерных коммуникаций, далее — насыщение производства оборудованием, и, наконец, поиск заказчиков и установление с ними партнёрских отношений.

И в настоящее время постоянные потребители продукции ООО «Меттом» трудятся на широком пространстве, начинающемся на Украине, продолжающемся в Кемеровской области, и далее — Инта, Воркута, Бурятия, Владивосток, к югу — Казахстан. Впрочем, это далеко не полный перечень. А количество произведённого оборудования разработки «Меттома», отгруженного потребителям, приближается к трём тысячам единиц.

Надёжно и просто, как Калашников

Именно так отозвались о продукции «Меттома» в подразделении СУЭК в Ленинске-Кузнецком. И это вполне логично.

— Мы берём высокой надёжностью при относительно низкой цене, — говорит Виктор Шварцкоп, директор предприятия. — Таким образом, мы получаем доступность для потребителя, и плюс к этому ремонтопригодность. В результате выпущенные нами станки продолжают работать уже более десяти лет (при среднем ресурсе оборудования до капитального ремонта — три года), а мы, в свою очередь, их обслуживаем и ремонтируем. А также и совершенствуем имеющиеся модели в соответствием с пожеланиями потребителей.

Гарантия на станки — год, или 18 тысяч шпурометров проходки. И за все годы работы «Меттома» всего пару раз заказчики обращались в гарантийный период, и то случаи были неоднозначные, связанные с некоторыми нарушениями правил эксплуатации. Хотя во избежание проблем перед первым запуском станков в шахте производители проводят подробный инструктаж персонала на предмет пользования оборудованием. Кстати, уместно будет вспомнить, что СБР удобно транспортировать любыми видами транспорта, а хранить можно при температурах, характерных для наших широт, при условии закрытого помещения. Что касается экологического аспекта, то СБР не содержит веществ, представляющих опасность для жизни, здоровья людей и окружающей среды.

Про ремонты Виктор Фёдорович говорит так:

— Мы реагируем на звонок заказчика в течение суток. Сами приезжаем, смотрим, в чём проблема. Далее производим ремонт на месте, если он несложный. Либо забираем станок в Томск, устраняем неполадки и возвращаем — самое позднее — через неделю. Сами понимаете, в горном деле простой дорого обходится, а качество работы бурового станка измеряется в человеческих жизнях…

И хотя горнодобывающие предприятия являются главными заказчиками оборудования, и сотрудники «Меттома» считают своими профессиональными праздниками и День шахтёра, и День машиностроителя, однако обращаются в компанию и представители других отраслей. Потому что «Меттом» специализируется на механообработке и располагает таким станком, которым, пожалуй, ни одно другое томское предприятие похвастать не может. А про кадры и говорить не стоит. Здесь им знают цену!

— Большая часть нашего коллектива — это специалисты, работающие вместе 10–15 лет, и на моей памяти никто отсюда не увольнялся, — делится **Борис ЧЕРЧЕНКО**, заместитель директора по производству ООО «Меттом», начинавший когда-то свой трудовой путь от рядового рабочего. — А вот молодёжь приходит. Например, оба новых наладчика сейчас у нас молодые ребята с высшим образованием. А токарей всего трое. Это связано с тем, что почти девяносто процентов всех технологических операций делается на станках с ЧПУ. Так что спрос на квалифицированные рабочие руки никогда не спадёт, ведь главное на любом производстве — это человек. Его ум, навыки, ответственность, его постоянное стремление к совершенствованию.

Стоит отметить, именно на таких скромных, небольших предприятиях, просто делающих хорошо своё дело, с небольшим количеством работающих, где, несмотря на кризисы и прочие финансовые потрясения глобального масштаба, люди день в день получают заработную плату, и держится наша страна. Так давайте согласимся с известным булгаковским персонажем, который сказал, что если каждый из нас будет делать свою работу, разрухи не будет, как, впрочем, и кризисов…

Как нам реорганизовать нефтеразведку?

Своими мыслями делится Викторин Евгеньевич Пешков, отмечающий в 2016 году 60-летний юбилей трудовой деятельности

Стабильно низкая цена на нефть, установленная ведущими странами-экспортёрами для негативного влияния на российскую экономику в целом, — это, в первую очередь, вызов российскому научному сообществу, уверен Викторин Евгеньевич ПЕШКОВ. И именно сегодня необходимо сделать всё возможное, чтобы сохранить и преумножить запасы УВС.



Текст подготовил заслуженный геолог РФ, лауреат Государственной премии Совета Министров СССР, кандидат геолого-минералогических наук, ведущий научный сотрудник ТФ АО «СНИИГГиМС» Пешков В. Е.

В кратце о самом юбиляре. Трудовую деятельность начал рабочим (гелеотропистом в геодезическом отряде № 47 Новосибирского аэрогеодезического предприятия, как только получил паспорт). Три сезона в полевых условиях рисовал карты по районам Новосибирской области. Особенно тщательно отображая окрестности озера Кирчик, на берегу которого вырос Егор Кузьмич Лигачёв.

После окончания Томского политехнического института прошёл путь от начальника производственного цеха до руководителя службой по испытанию разведочных скважин «Главтюменьгеологии». Под руководством В. Е. Пешкова производительность труда бригад по заканчиванию скважин в процессе строительства повысилась на порядок, за счёт внедрения новых, разработанных в отечественных институтах технических средств и технологий. Интенсивное внедрение новых технологий в процесс заканчивания скважин стало основой его методов организации производства. Позднее, возглавив отдел повышения нефтеотдачи в институте «ТомскНИПИнефть», он внедрял методы повышения нефтеотдачи, основанные на выравнивании профиля притоков, что привело к приросту уровня извлекаемых запасов за счёт повышения КИН на разрабатываемых месторождениях.

Возглавив Томский филиал «СНИИГГиМС» в 1995 году, В. Е. Пешков направил научный потенциал института на внедрение передовых технологий в процессе проектирования и завершения подсчётов запасов геологоразведочных работ в Томской области, в которые были включены: пробные эксплуатации новых месторождений, подсчёты запасов по ним и составление проектных документов, в соответствии с регламентом работ по вводу новых месторождений и залежей в разработку. При выполнении всех этих видов работ применялись авторские, новаторские разработки. Итог трудовой деятельности: 30 лет в тюменской нефтеразведке и 30 лет в томской нефтяной науке.

— В настоящее время, кроме государственного заказа, который проходит через головной институт, расположенный в городе Новосибирске, наш коллектив выполняет широких спектр геологических, аналитических и проектных задач различного масштаба для недропользователей, работающих на территории Томской и соседних областей, — говорит Викторин Евгеньевич. — Начиная от проектов на поисковые работы и далее: подсчёт запасов УВС, проекты пробной эксплуатации и проекты обустройства месторождений. Кроме того, наши учёные работают на перспективу, создавая заделы научных разработок, которые будут профинансированы в будущем. К таким работам относятся: программа параметрического бурения на южной окраине Западной Сибири, начиная от погружения Томь-Колыванской складчатой дуги, по которой мы гуляем в Лагерном саду и любуемся на битуминозный известняк Синего утёса, толщина и объём которого многократно превосходит объём баженовской свиты, генерирующей, по ряду версий, в себе нефть всей Западной Сибири. Работая на перспективу, наши учёные разработали программу параметрического бурения, — это начальный этап изучения новых регионов и глубин для южной окраины Западной Сибири. Параметрическое бурение должно позволить создать схему геологического строения палеозойского фундамента, погружённого под осадочный (нефтеносный) комплекс Западно-Сибирской низменности. В этих породах обнаружены признаки нефти и газа в Хакасии и Кузбассе, но сложное геологическое строение пока не позволяет разработать методику открытия месторождений на этом этаже земной коры. Поисковые работы всегда начинались с параметрического бурения вышележащих горизонтов, и теперь наша задача снизить его себестоимость, увеличив глубину проходки

и повысить эффективность детальных поисковых работ.

К сожалению, параметрическое бурение окупится для государства в далёкой перспективе, однако без него обойтись тоже невозможно. Поэтому нами разрабатывается программа параметрического бурения, начиная от южного погружения палеозойских пород, со сложным геологическим строением, для снижения себестоимости геологоразведочных работ в неё включены:

• Оптико-космическая съёмка, разработанная томскими учёными и апробированная геологами под руководством В.Н. Ростовцева. Газ в первой поисковой скважине, пробуренной по рекомендации «оптиков», получен сланцевый, но он есть и содержит значительную долю жидкой фракции, а главное, убедительно подтверждает перспективность этой обширной геологической структуры на нефть и газ. С неё же начинались поиски УВС в Западной Сибири бурением Тегульдетской опорно-параметрической скважины.

• Специальная обработка сейсморазведочных работ с целью выявления разуплотнённых пород (каналов фильтрации) в осадочном комплексе. Для бурения параметрических скважин сверхмалого диаметра, но позволяющих проводить опробование проницаемых пластов, разработаны эскизы специального подземного оборудования, включающие первичное вскрытие пластов при равновесном давлении в скважине и пласте, что позволит выявить все перспективные пласты уже в процессе бурения и на порядок повысит их информативность. Это оборудование для вторичного вскрытия пластов щелевой пескоструйной перфорацией, позволяющее сохранить целостность цементного камня за эксплуатационной колонной и увеличить количество испытуемых пластов, повысив качество опробования за счёт глубокого щелевого вскрытия, каналы которого не подвергаются сжатию кольцевыми напряжениями. Это поверхностная геохимическая съёмка, технология и высокоточные газовые анализы, (также разработаны и выполняются нашим коллективом на уникальном газоанализаторе). Апробация данной методики на ряде нефтяных и газовых месторождений позволила в корне изменить подход к интерпретации результатов геохимической съёмки. Оказалось, что при повышенном содержании углеводородного сырья (УВС) в поверхностных породах грунта не над месторождениями, а за пределами газовых месторождений (за контурами), а также за контурами нефтяных месторождений появляются признаки наличия тяжёлых углеводородов.



Выполнение комплекса поверхностных геофизических, космических и геохимических исследований, а также снижение диаметра скважин, без потери возможности их опробования и проведения пробной эксплуатации, позволит снизить стоимость глубокого бурения и повысить эффективность геологоразведочных работ при параметрическом бурении.

Для подсчёта запасов в трещинно-поровых коллекторах доведена до стадии апробации методика определения плотности запасов по результатам гидродинамических исследований, прогноза зон разуплотнения пород по определённой технологии, которая обеспечивает выделение высокодебитных зон. Добыча флюидов из них значительно улучшит экономические показатели разработки, то есть прямой метод определения ёмкостных свойств пласта в условиях его залегания.

Данные научные разработки пока находятся в стадии апробации, поэтому необходим полигон для их внедрения, а прекращение работ в этом направлении отбросит возможность повышения эффективности ГРР и уменьшения их стоимости на много лет. Все предлагаемые нами научные разработки с уровня их апробации нужно доводить до регламентирующих документов и промышленного внедрения. Подсчёт запасов по гидродинамике и прогноз их плотности по параметру напряжённости в пласте позволит перейти от регулярной сетки добывающих скважин к их ячеистому размещению. А нагнетательные ряды превратить в круговые галереи вокруг разуплотнённых зон, то есть настоящая наука о разведке и разработке месторождений должна вступить в новую фазу. Видится, что именно сегодня, когда в нефтяной отрасли остро востребованы эффективные методы работы, назрела необходимость в большом общероссийском совещании по интенсификации ГРР на территории страны.

ТЕПРОМЕС

Свидетельство об аккредитации ООО «Тепромес» № НАМЦ-0102 от 28.04.2012 г.
Лицензия на образовательную деятельность № 1223 от 28.01.2013 г.
Лицензия № ДЭ-00-013883 от 22.01.2013 г., переоформлена на основаниии приказа № 1551-лп от 13.07.2015 г.

- Предаттестационная подготовка — требования промышленной безопасности
- Обучение
- Повышение квалификации
- Экспертиза промышленной безопасности
- Проектирование

Адрес

- 634003, г. Томск, пл. Соляная, 6, стр. 8,
- тел.: (3822) 70-60-76, 70-65-42, 8-913-850-98-81, 8-909-545-40-59
- tepromes.ru ■ tepromes@gmail.com

На этот раз в канун Всемирного дня стандартов, который ежегодно отмечается 14 октября, уместно вспомнить, что ровно 70 лет прошло с тех пор, как в Лондоне открылась международная конференция национальных организаций по стандартизации, куда прибыли 65 делегатов из 25 стран мира, включая СССР. Таким образом, создание ISO (Международной организации по стандартизации — International Organization for Standardization) в 1946 году явилось своего рода символом становления нового миропорядка, означающего добрососедское сотрудничество государств внутри единого безопасного пространства.



Мир! Труд! Стандарт!

Томский центр стандартизации и метрологии предлагает пищевикам пройти добровольную сертификацию систем качества и безопасности пищевой продукции, основанной на принципах ХАССП, для успешного развития производства и продвижения своих товаров и услуг

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Да, именно безопасность и возможность развития сотрудничества на равных, пожалуй, и есть главная цель создания единых стандартов, а специалистов по стандартизации, наравне со строителями, можно назвать представителями одной из самых мирных профессий на Земле.

ХАССП — это доступно

В этой связи совершенно логично выглядит нынешнее активное продвижение на российском рынке систем добровольной сертификации ХАССП (английская аббревиатура — HACCP, что означает Hazard Analysis and Critical Control Points, или анализ рисков и критические контрольные точки, ведь сертификация систем безопасности пищевой продукции как нельзя лучше соответствует действующему законодательству РФ и требованиям ТР ТС 021/2011 «О безопасности пищевой продукции», обязательным для всех изготовителей и продавцов пищевой продукции, в том числе в сфере общественного питания.

Требование ТР ТС 021 звучит следующим образом: «При осуществлении процессов производства (изготовления) пищевой продукции, связанных с требованиями безопасности такой продукции, изготовитель должен разработать, внедрить и поддерживать процедуры, основанные на принципах ХАССП». Детально требования к системе безопасности пищевой продукции прописаны в целом ряде стандартов, ключевыми из которых являются национальные стандарты ГОСТ Р ИСО 22000 и ГОСТ Р 51705.1 — это своеобразные руководства к действию. Как известно, применение стандартов — дело добровольное, однако именно добровольное применение стандартов позволяет производителям выполнить обязательные требования. Подтвердить факт внедрения и поддержания процедур ХАССП на предприятии призвана процедура сертификации системы менеджмента безопасности пищевой продукции, которую осуществляют соответствующие органы по сертификации.

И вплоть до последнего времени томским производителям, желающим и готовым пройти данную сертификацию, приходилось обращаться в столицу либо другие регионы. Некоторые компании даже пошли на получение документов международного образца. Но это большие затраты и далеко не каждому они по карману, как быть? Ведь сертификация — это, как говорится, не роскошь, а жизненная необходимость.

Сделать ХАССП доступным широким массам производителей, продавцов и общепитовцев теперь готов ФБУ «Томский ЦСМ». Именно здесь год назад начали разрабатывать свою систему менеджмента, чтобы получить аттестат органа по сертификации. Далее двух специалистов отправили на обучение в Москву, где будущие эксперты прошли теоретический курс, а потом и целый набор стажировок на подмосковных предприятиях. Далее в Томск прибыл для проверки документации эксперт системы добровольной сертификации — представитель Всероссийского научно-исследовательского института сертификации (ВНИИС), после чего 24 мая 2016 года томичи удостоились долгожданного аттестата органа по сертификации, выдаваемого на пять лет с условием проведения ежегодных инспекционных проверок. Теперь Томский ЦСМ единственный имеет право проводить сертификацию по данной системе в Томской области, и его полномочия распространяются на Томскую область.

Кстати, при выборе системы, в которой Томский ЦСМ намеревался получить полномочия органа по сертификации, выбор пал на солидную систему добровольной сертификации Росстандарта, техническим и методическим центром которой является ВНИИС. Замечу, что именно ВНИИС является разработчиком вышеупомянутых стандартов и других нормативных документов в области менеджмента безопасности пищевой продукции, т.е. является «законодателем» в данной сфере.

— Хочется, чтобы предприятия понимали, что сертификат —



это не просто нужный документ, которым можно «прикрыться» от Роспотребнадзора или других проверяющих организаций, и не просто возможность нанести красивый значок на маркировку, а именно реальный гарант обеспечения безопасности продукции для потребителя, — говорит **Лариса ХУСТЕНКО**, заместитель директора по техническому регулированию ФБУ «Томский ЦСМ», эксперт органа по сертификации ХАССП, кандидат химических наук. — Это новый уровень культуры производства, ответственности перед потребителями. Ведь перед тем, как пригласить экспертов, компания должна разработать документацию, выявить те самые критические точки, где нужен контроль над безопасностью производства, создать механизмы управления рисками и так далее. Это серьёзная, большая работа, в которую в любом случае включается весь коллектив. И не на день, не на два, а на довольно продолжительный период.

— Подстегнёт ли производителей пищевой продукции, торговые сети и предприятия общепита присутствие органа по сертификации непосредственно в Томске к более активному внедрению системы ХАССП на местах? — интересуюсь у Ларисы Анатольевны.

— Несомненно. Сделать это теперь стало значительно дешевле, даже небольшие пекарни и кафе смогут себе это позволить, — было бы желание. Цена, кстати, зависит от количества работающих на предприятии и торговых (или производственных) точек.

— Сколько времени может занять сертификация, если заказчик обратится к вам в центр?

— Если нет никаких замечаний, две-три недели. Через год следует инспекционный контроль. Мы должны удостовериться, что всё сделано было не просто на проверку, но для постоянного каждодневного применения. Для проведения сертификации наши эксперты и технические специалисты сначала изучают поданную документацию, затем посещают предприятие и отслеживают соответствие указанных сведений реальному положению дел на всех этапах технологической цепочки. Если всё в порядке, выдаём сертификат, и можно смело наносить значок ХАССП на свою маркировку. Хочется верить, что предприятия общепита включатся в этот процесс более активно, — очень много точек, к которым масса вопросов по гигиене и безопасности, несмотря на приличный поток посетителей…

Пришёл, увидел, подтвердил

— Действительно, механизмы рыночной экономики не всегда являются объективным мерилом реального положения дел, — вступает в беседу **Ольга ШЕЛЕМЕТЬЕВА**, начальник отдела инжиниринговых услуг ФБУ «Томский ЦСМ», эксперт органа по сертификации ХАССП. — Иногда потребитель выбирает не самый качественный продукт, а тот, куда добавлен, например, усилитель вкуса.



— Почему сегодня так много внимания уделяется именно безопасности продукции, разве безопасность и качество — это не синонимы? — спрашиваю у Ольги Владимировны.

— Есть ряд ключевых моментов. Скажем, качество регулируется ГОСТами, где прописано, какие вещества (вроде стимуляторов вкуса, эмульгаторов, ГМО и так далее) не должны содержаться, и где указана рекомендуемая рецептура приготовления того или иного продукта. Что касается безопасности, то это несколько иная сфера. Я бы сказала, более широкая и разноплановая. Возьмём, к примеру, молочное производство. Как правило, предприятие само не производит молоко, оно закупает его у поставщиков. И здесь следует провести анализ полученной продукции либо принять её с протоколами анализа. Почему? Коровы могут болеть, могут находиться в процессе лечения антибиотиками. Антибиотики должны полностью выводиться из организма в течение определённого времени, и только тогда молоко можно брать на реализацию. А предприятия не всегда выдерживают срок, и молоко, таким образом, превращается в химически опасный фактор.

— Почему плохо, когда в молоке антибиотики?

— Антибиотики чужеродны организму человека. Когда их прописывают вам в клинике, то рекомендуют определённый режим употребления, назначают дозу, в зависимости от массы тела, учитывают противопоказания, совместимость с другими принимаемыми вами препаратами, возможные аллергические реакции и так далее. Но вернёмся к предприятию. Если оно не проверило качество молока, упустило эту критическую контрольную точку, то на выходе будет иметь небезопасный продукт. Далее, ещё одна часто встречающаяся проблема — это человеческий фактор. Например, сотрудник сходил в туалет, руки не помыл, кишечную палочку занёс в продукт. А руки здесь надо не просто мыть, а определённым способом, причём определённое количество раз. Также важно правильно разделить «чистую» и «грязную» зоны предприятия, чтобы исключить перекрёстную контаминацию и так далее. Можно много рассказывать… На самом деле, всё больше предприятий осознаёт важность сертификации систем безопасности, обращаются, советуются. Потому что и требования ужесточаются, и стандартизация развивается очень активно, как в нашей стране, так и за рубежом. Появляются новые методики, новое современное оборудование для проверки качества и безопасности продукции, а значит, работать «по старинке» уже просто не получится.

— Спасибо за подробную обстоятельную беседу! Поздравляю вас с грядущим профессиональным праздником и желаю успехов в непростом, но таком важном для всех нас деле!

Справка «РС»

Система ХАССП включает семь главных принципов:

1. Выявление потенциальных рисков (опасных факторов), которые сопряжены с производством продуктов питания, начиная с получения сырья и до реализации товара конечному потребителю, включая все стадии жизненного цикла продукции (обработку, переработку, хранение, транспортировку и реализацию) с целью определения условий возникновения потенциальных рисков и установления необходимых мер по их устранению.

2. Выявление критических контрольных точек в производстве для устранения вероятности проявления риска на всех этапах производства пищевых продуктов.

3. Определение и строгое соблюдение предельных значений параметров для подтверждения того, что критические точки находятся под контролем.

4. Проведение мониторинга и создание системы контроля, которая даст возможность выявить критические контрольные точки на основе наблюдений, испытаний или измерений.

5. Разработка корректирующих действий и применение их в случае обнаружения в процессе мониторинга отрицательных результатов.

6. Проведение регулярных проверок для обеспечения эффективности функционирования системы ХАССП.

7. Документирование всех процедур, форм и способов регистрации данных, относящихся к системе ХАССП, служебных действий персонала.

При разработке системы ХАССП используется большой перечень нормативно-правовой документации, который опирается на законодательные акты европейских стран и постановления Европейского парламента, действующие ГОСТы и методические рекомендации, связанные с производством пищевой продукции в России.



Приключения иностранцев в Сибири

С 18 по 27 августа прошёл первый международный культурно-спортивный рафтинг-форум «Белая вода Сибири-2016», в рамках которого спортсмены из 18 стран мира смогли посетить наш регион

Проведение данного мероприятия стало возможным благодаря гранту, который получил копыловский подростковый клуб «Одиссей» от федерального агентства «Россотрудничество». Для Алексея ШИРОКОВА, тренера одной из самых титулованных команд по юношескому рафтингу, эта идея давно уже стала заветной мечтой, к осуществлению которой он шёл не один год.

Текст: Мария ЗАЙЦЕВА

Участие в первом форуме приняли спортсмены из Канады, США, Великобритании, Сербии, Шотландии, Монголии, Боснии и Герцеговины, Коста-Рики, Аргентины, Узбекистана, Колумбии, Украины, Перу. Казахстана, Австрии, Эквадора, Дании и Словакии.

— Это, безусловно, одно из крупнейших событий для российского рафтинга, и я счастлив, что оно всё-таки осуществилось. Хочется отметить, что все участники — просто кладезь знаний, и практически каждый из них — титулованный спортсмен, рафтинг-инструктор или владелец туристической компании в своей стране, поэтому обмен опытом был очень продуктивным. Я знал, что этот вид спорта объединяет, но даже не думал, что это даст такие плоды. Интересно было посмотреть, как люди разного возраста, пола и национальности вместе преодолевали препятствия, — комментирует Алексей Александрович.

Из Сибири с любовью

Встретили долгожданных гостей весьма дружелюбно с хлебом и солью, танцами, песнями и, конечно же, хороводом, поводить который не отказался никто.

Сначала спортсмены тренировались на местной реке Киргизке, из которой за несколько недель копыловские спортсмены сделали настоящую базу для слалома, а позже гордо окрестили его «Медвежий угол». На этом же берегу состоялось поднятие флага, что ознаменовало открытие форума.

С напутственными словами выступил губернатор области Сергей Жвачкин и глава Томского района Владимир Лукьянов. Они отметили, что это мероприятие проходит в рамках летних Олимпийских игр и, возможно, именно это подтолкнёт спортивную комиссию включить рафтинг в число олимпийских видов спорта на томской земле, и не только. Губернатор назвал настоящей тайной тот факт, что на сибирских просторах, где нет ни одной горной реки, воспитали 14 чемпионов мира и 16 чемпионов Европы по рафтингу. Впрочем, для участников форума в течение десяти дней завеса тайны приоткрылась.

Также за четыре дня пребывания в Томске иностранцам представили богатую культурную и туристическую программу: они побывали в Семилужском казачьем остроге, на Празднике топора, а также в наиболее популярных местах города, и везде их встречали с улыбками и приветственными речами.

— Особенно мне понравился казачий острог, это как большой древнерусский аттракцион. Мы смогли пометать топоры, посоревноваться на мечах и потягать канат, а в финале в честь нашего визита ещё и пустили залп из пушки. Нам сказали, что это делают по традиции для почётных гостей, что очень приятно, — поделился Ростислав, участник из Словакии.

Изучив особенности русской культуры в Томске, в полном составе участники отправились на Алтай, чтобы наконец-таки покорить красавицу Катунь.

Звезда по имени рафтер

Жили гости на одной из самых живописных баз отдыха — «Сердце Алтая» (Нижняя Катунь). Помимо прекрасного вида, их ждала утренняя гимнастика на берегу быстрой реки, чтобы быть в тонусе в течение дня. Хоть некоторые и отмечали, что в их стране +16 градусов уже очень холодно, но ледяную реку полюбили с первых дней пребывания и каждое утро начинали с купания в её водах.

Форум изначально продумывался как культурно-спортивный,









поэтому рафтеры не только тренировались на бурной реке, но и отдыхали душой и телом, ведь Алтай — волшебное место, в которое влюбляется каждый его гость. В перерывах между тренировками на воде спортсмены изучали местные красоты. Например, в один из дней всем составом они поднялись на скалу под названием Чёртов палец, откуда открывался невероятный вид на долину реки Катунь. Подобные мероприятия сильно сплачивают коллектив, что необходимо для такого командного вида спорта как рафтинг. И хоть дорога наверх была трудной, но весёлой, участники как могли, подбадривали друг друга, шутили, а поднявшись, каждый сделал фото, отдохнул или просто пожелал остаться наедине с природой и своими мыслями в этот момент. Всех посетила невероятная эйфория, а потом расслабление и приятная усталость.

— Дух захватывает при мысли, что ты находишься так высоко! Река как на ладони, и всё такое маленькое… А внутри неописуемое ощущения свободы, понимаешь, что ты можешь всё, несмотря на преграды, — поделился Олег, участник из Украины.

За время проведения форума иностранные гости смогли посетить водопад, Тавдинские пещеры, знаменитый посёлок Манжерок, а также покататься на моторафте. Это был поистине удивительный форум, выходящий за привычные рамки не только количеством дней, но и форматом. Туризм, спорт и знакомства сплетались воедино, а атмосфера была как в дружном летнем лагере, с песнями под гитару и душевными разговорами под несравненным звёздным небом Алтая.

На протяжении всего форума воспитанники спортивного клуба «Одиссей» помогали участникам. Благодаря общему увлечению рафтингом гости смогли в полной мере ощутить красоту сибирской природы. Всего за несколько лет «одиссейцы» стали местными звёздами и рады были поделиться секретами своих побед со спортсменами из других стран. В итоге на Алтае участники прошли не один десяток километров по бирюзовой воде Катуни, а в завершение форума отправились в Онгудайский район республики, чтобы пройти долгожданный «Сплав дружбы» на Игуменском пороге. Это уже была не тренировка, а настоящие испытания, ведь знаменитый порог носит четвёртую категорию сложности.

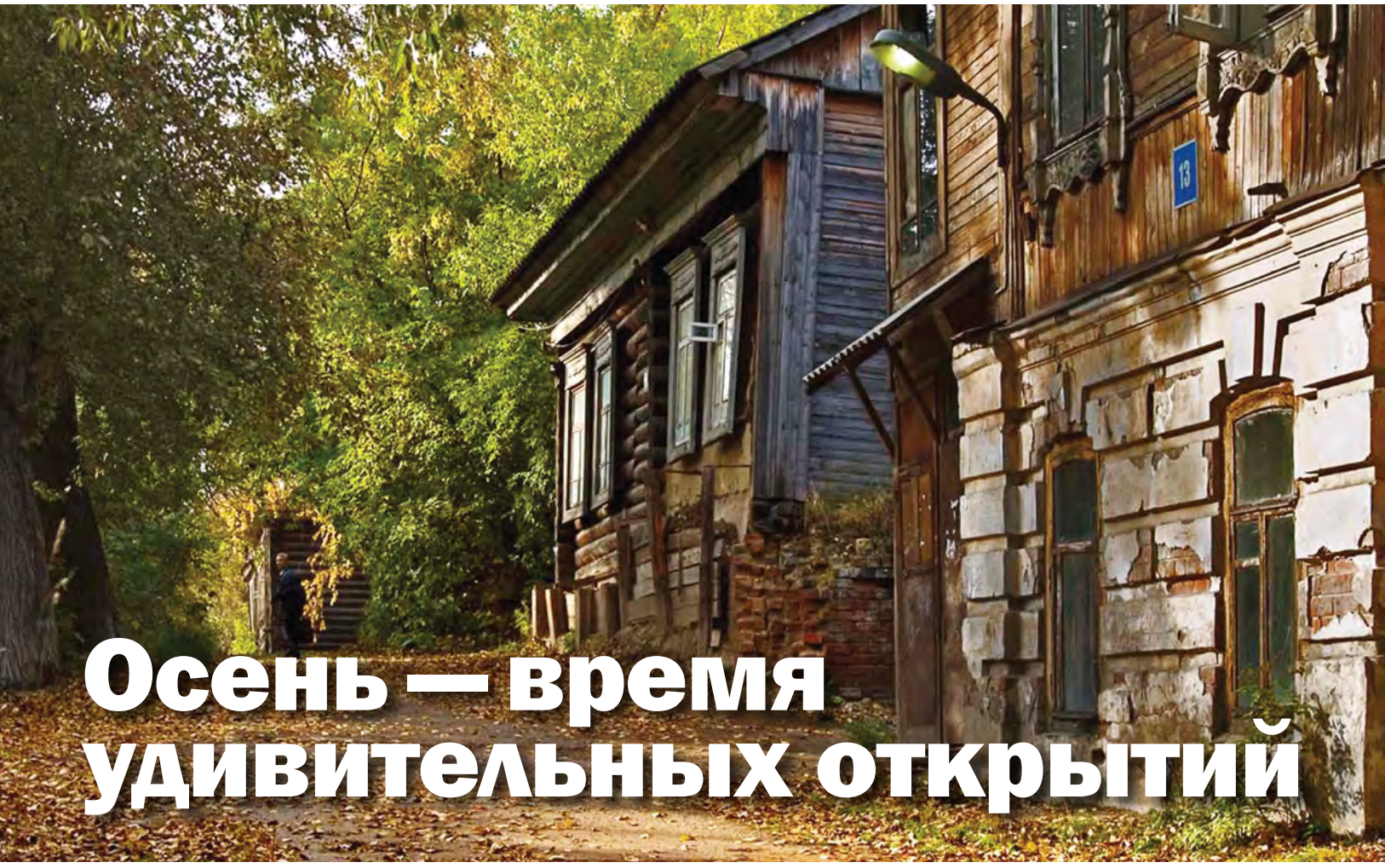
— Это было что-то невероятное, пугающее, но при этом манящее. Признаюсь, перед стартом хотелось всё бросить и вернуться на базу, но сейчас, пройдя этот путь, я думаю, что очень много потеряла бы, если отказалась. Вообще все мероприятия форума — это преодоление себя и своих страхов, будь то высота, большие волны или холодная вода. Рафтинг действительно сплачивает людей, и я рада, что оказалась среди первых его участников, — поделилась Александра, участница из Дании.

Чтобы сложить полную картину о работе команды, форум планировался так, дабы участники смогли попасть на чемпионат России по рафтингу, который как раз проходил неподалёку от базы отдыха. С самого утра, гости, вооружившись флагами, отправились «болеть» за своих фаворитов. За десять дней форума все уже стали большой и дружной семьёй, поэтому очередную победу копыловцев приняли как свою собственную. Что тут ещё добавишь? Алтай и вправду волшебное место, идеально подходящее для мероприятия подобного формата.

Отдельно хочется отметить работу Алексея Широкова. Каждое утро, приветствуя своих гостей, он заряжал всех невероятной энергетикой, тем самым настраивая на рабочий лад. Не зря говорится, талантливый человек талантлив во всём. Поэтому прощание было долгим и эмоциональным. Участники полюбили своего главного тренера, и после заключительных слов долго ещё аплодировали и скандировали его имя. В свою очередь Алексей Александрович пообещал, что это далеко не последняя встреча, и на следующем форуме он будет рад вновь видеть каждого из них на своей земле. И отметил, что вместе с новыми заграничными друзьями уже придумал интересный проект. Программа будет называться «Покори три золотых реки Алтая, с лучшими гидами мира»

Подводя итог, хочется сказать, что первый культурно-спортивный форум удался. Для каждого участника он останется в памяти благодаря рафтингу, новым знакомствам и, конечно же, красоте бескрайних сибирских просторов.

Пройдя все испытания вместе с участниками проекта, я на личном опыте убедилась, что команда «Одиссей» способна на многое, никогда не сдаётся и ещё не раз порадует нас очередной победой. Пожелаем же им и их именитому тренеру дальнейших успехов, побольше интересных и эффективных проектов. Будущее за спортом!



Осень — время удивительных открытий

Холода — не повод для грусти и проведения выходных дома. В нашем городе происходит много интересного, так что не пожалейте вечера и проведите его с пользой в одном из театров или музеев города.

Всё возвращается

Рады сообщить, что 10 сентября театр «Скоморох» вновь открыл свои двери для юных театралов. В день открытия детского 71-го театрального сезона гостей ждала встреча с персонажами из любимых сказок. Не обошлось в этот день и без задорных скоморохов с их нескончаемыми шутками, конкурсами, играми и, конечно же, отличным настроением. Но самый главный подарок зрителей ждал позже — премьера восстановленного спектакля «Волшебная лампа Аладдина».

История мальчика, который нашёл старую масляную лампу и вдруг обрёл сказочную силу и могущество, — вновь на сцене всеми любимого театра. Этот спектакль несёт в себе аромат Востока, а вместе с ним его тайны и загадки, его экзотическую красоту и утончённость. Не упустите возможность первыми увидеть легендарный спектакль, поставленный самим Романом Виндерманом.

Рок души

Легендарные композиции русского рока в исполнении Санкт-Петербургского симфонического оркестра IP ORCHESTRA под управлением Игоря Пономаренко будут звучать 10 октября в Томской областной филармонии. Питерские музыканты приготовили очередной сюрприз для томского зрителя — программу «Наши рок-хиты», которая обещает стать лучшим симфоническим рок-шоу 2016 года.

Маэстро Пономаренко известен оригинальными обработками академической музыки. Сейчас же он взялся за другую классику — классику современного рока! Ведь не секрет, что поклонников у наших рок-групп — миллионы. Кинчев, Цой, Бутусов, Шевчук, Гребенщиков, Кипелов и их уже ставшие классикой хиты откроются в новом свете и засверкают новыми красками в ярком исполнении талантливых IP ORCHESTRA.

Именно так описывает предстающий концерт сам Игорь Пономаренко:

— Мы расширили состав оркестра, добавили мощную светоинсталляцию, которая, по моему мнению, вместе с экраном и видео ещё больше способствуют шоу. Все песни, которые мы будем играть, известны уже очень давно, поэтому мы надеемся и верим, что зрители на концерте превратятся в единый мощный хор!

В чём счастье?

Для всех любителей театра практически обязательной к просмотру будет классическая трагикомедия театра «Версия» режиссёра Александра Загорёва «Счастье напрокат». История начинается с того, что богатый банкир, устав в определённый момент от одиночества и разуверившись в искренности чувств, решает «купить» себе семью. В силу отсутствия какого-либо опыта он думает, что любовь, привязанность и дружба были бы гарантированы контрактом на выгодной финансовой основе. Любящую жену, преданного друга и почтительную дочь должны сыграть совершенно незнакомые друг другу люди — «семейный комплект в рабочем состоянии». Постепенно окружающие начинают верить в предлагаемые об-







стоятельства и, кажется, что они смогут стать настоящей семьей, если бы не одно НО…

В октябре спектакль поставят всего один раз, так что, спешите 15 октября посетить всеми любимый театр «Версия», тем более что в главных ролях — сама Вера Тютрина и один из ведущих артистов Евгений Казаков.

«Индиго» вновь на сцене «Аэлиты»

«Индиго» — особый мир, где совместно с актёрами, имеющими ограничения по слуху, играют профессиональные актёры других театров. Но все они говорят на языке, который известен каждому, — язык мимики и жестов.

21 октября на сцене зрелищного центра они вновь порадуют своего зрителя спектаклем «Из жизни манекенов». В 2014 году он был удостоен награды на Санкт-Петербургском фестивале, а сами актёры благодаря своему детищу стали лауреатами местных и региональных театральных конкурсов.

История с самого начала приковывает внимание зрителя начиная с названия. Согласитесь, современная жизнь с её бешеным ритмом всё чаще делает некоторых людей похожими на манекенов. Они красивы, модно одеты, умеют пользоваться умными словами — но пусты внутри. А кем ты будешь в этом мире, человеком или манекеном, решать тебе самому. Приходите, будет интересно!

VI всероссийская триеннале «Рисунок России» в Томске

Проект основан в 2001 году заслуженным работником культуры РФ Татьяной Микуцкой и проводится в Томске раз в три года. С тех пор он получил широкую известность, ведь с каждым разом количество участников только растёт. В этот раз для участия в завершающем этапе конкурса отобрано более 400 работ профессиональных художников из всех регионов страны. Их судьбу которых решит авторитетное жюри под председательством ректора Московского государственного академического института им. В.И. Сурикова, народного художника РФ Анатолия Александровича Любавина. В итоге работы, присланные из Москвы и Хабаровска, Махачкалы и Калининграда, Петропавловска-Камчатского и Санкт-Петербурга составят экспозицию, которой смогут полюбоваться тысячи томичей начиная с 8 октября.

Притяжение Арктики

(Продолжение) Первые шаги экспедиции

Для изучения перспектив нефтегазоносности юго-восточной части Западно-Сибирской низменности в мае 1948 года Сибирским геофизическим трестом была организована Колпашевская геофизическая экспедиция. Производственные возможности по составу специалистов, а тем более по технической оснащённости исчислялось в основном двумя-тремя единицами: магнитометров, потенциометров, сейсмостанций, гравиметров и двенадцатью комплектами ручного бурения. Из транспортных средств имелось: десять автомашин ГАЗ-АА, три катера, одна лошадь и шесть быков. В аренде — самолёт ПО-2. С учётом этого «богатства» было создано семь партий, которые могли работать либо вдоль рек или доступной по проходимости местности и только в летний период.



Иван Петрович Лугинец в полевых условиях. 1958 год



Установка ручного бурения. 1958 год

В 1950–52 годы наметился сдвиг в становлении сейсморазведки, связанный с прибытием по распределению выпускников Киевского, Львовского, Казанского вузов и техникумов. В октябре 1952-го из Ставрополья были направлены опытные специалисты: Фёдоров В.П., назначенный главным инженером, и его жена Ильина Н.А., инженер-интерпретатор, создавшая аналитическую службу, переросшую в тематическую партию. С этого же года начаты зимние работы, а летние начали проводить по рекам Обь, Тым, Вах и Кеть. В результате исследований были намечены Колпашевское, Нарымское, Бакчарское поднятия и Александровский вал. Осенью 1954 года пришёл первый успех: в опорной скважине № 2 на окраине д. Малиновка (в 19 км от Колпашева) были получены первые притоки густой парафинистой нефти. И наряду с газом из Березовской скважины Тюменской области (1953 год) этот факт стал основным аргументом в пользу нефтегазоносности Западной Сибири.

Данные сообщения, опубликованные в центральной печати, горячо обсуждались слушателями Академии нефтяной промышленности. Руководство академии поручило Сапрыкину Н.М., работавшему в Западной Сибири, выступить с сообщением о состоянии проводимых буровых и геофизических работ в Нарымском крае. Его выступление произвело сильное впечатление на слушателей, в том числе и на Лугинца И.П., который что называется, «закидал» его вопросами и уточнениями. Не исключено, что окончивший учебное заведение на год раньше Сапрыкин, назначенный управляющим Колпашевской геофизической конторой, и пригласил его на должность главного геолога.

Напутствуя выпускников, бывший руководитель академии, директор Всесоюзного НИИ геологоразведочного нефтяного института и председатель диссертационного совета Максимов С.П. высоко оценил знания многих слушателей, особо отметив не только отличные оценки Ивана Петровича, но и его склонность к научной работе. Приехав в Колпашево, Лугинец сходу окунулся с головой в изучение отчётов сейсморазведочных партий по отработанным северным площадям и продолжил работу над диссертацией.

Так судьбе угодно было распорядиться, что первая обстоятельная встреча состоялась с геофизиком-сейсморазведчиком Фёдоровым В.П., который, работая главным инженером конторы в труднейший для экспедиции период, сделал главное: создал коллектив, в котором доминировал дух равенства, взаимопонимания и уважения к человеческому достоинству. Он учил, а не поучал, и каждый чувствовал, что его воспринимают всерьёз как человека и специалиста. Результат не замедлил сказаться: в экспедиции стала формироваться единая производственная политика с ориентацией на высокую культуру производства и профессионализм, предопределяя будущий авторитет экспедиции. Несмотря на то, что он в 55-м году был освобождён от должности с понижением до старшего инженера производственного отдела. Далеко не самое справедливое решение руководства Виктор Петрович перенёс с достоинством, а его авторитет специалиста и человека остался незыблемым (более подробно читайте о нём в №№ 55–59 нашего вестника за 2012–13 годы).

Всё прояснилось с ходу: Лугинец появился вовремя и стал единомышленником Фёдорова во всех делах, как в укреплении производственного, так и нравственного, прозванным в народе «Колпашевским», климатом экспедиции.

Но если в Заполярье оснащённость оборудованием, приборами, транспортом и трудовая дисциплина были на высоте, то здесь «царил» вечный ремонт всего и вся. Всё это выливалось в простои, расхлябанность, текучку рабочих, особенно взрывников, нарушения правил охраны труда и техники безопасности. Мной просмотрены протоколы партсобраний и бюро за шесть лет: два года на каждом заседании разбор персональных дел коммунистов ремонтных мастерских за пьянство на рабочих местах, брак в работе. Разведочный комитет, кроме распределения жилья и согласования премий, от всех других обязанностей устранился. Молодёжь была предоставлена сама себе. В 1957 году в течение полугодия не могли избрать секретаря комитета комсомола экспедиции.

Иван Петрович своими действиями и выступлениями почти на каждом партсобрании аргументированно, невзирая на должности, вносил толковые предложения. Привожу дословно: «Мы рассматриваем серьёзные вопросы в части нашего плана на 1957 год. Управляющий Сапрыкин сказал, что нам надо делать, а как надо делать, не сказал. Для выполнения этого плана нам нужно 50 тракторов и много другой техники. Когда мы были на приёме у министра, вместо 50 тракторов нам не дают ничего, так как в этом году министерство ничего не получает. Нам необходимо сейчас же подсчитать, что мы имеем у себя из техники, и своевременно её отремонтировать. Нам необходимо в Покуре иметь жилья на 600–700 человек. Нам нужно как следует работать с кадрами, необходимо всеми путями удерживать хорошие кадры… Моё предложение: доклад Сапрыкина принять к сведению, и во второй половине марта поставить этот вопрос на открытом партсобрании».

На другом собрании открыто критикует главного инженера: «Павленков говорил о гравиметрических работах, но для них требуется техника, а что мы имеем? Ничего, и до сих пор ничего не получили. Если будут вертолёты, то для них нужны условия работы и, в частности, авиабен-

и Нарымского края



Одна лошадиная сила. 1959 год

зин, и заброска его в радиус их эксплуатации».

Достаётся и Новосибирскому тресту: «Хочется сказать о стиле руководства нашего треста. Дело в том, что трест руководит не оперативно. Нередко наблюдаются случаи, что из одного того же отдела идут противоречивые указания. Вопросом планирования по обеспечению занимается также недостаточно. Не реагирует на подбор и посылку высококвалифицированных кадров».

Не могу пройти мимо воспоминаний оператора, впоследствии начальника партии Петра Шаповалова:

«В 57-м году я вернулся из армии. Он обрадовался, как будто дождался закадычного друга или близкого родственника. Отправил оформляться. Когда я вернулся, он спросил: «Ну как? Всё хорошо? Подъёмные получил?». Я ответил, что оформился, но подъёмные мне не положены по закону. Иван Петрович вскипел: «Как не положены? А ну, пойдём в плановый!». Разговор с плановиками он начал с порога: «Как это не положены? Кто не положил? Если тебе или мне, то нам положено! А солдату, у которого ни кола, ни двора, ни рубашки, ни штанов, ему, значит, ничего не положено? Ищи там у себя в столе законы, подзаконы, надзаконы, — и срок тебе 15 минут!». И, не слушая объяснений, хлопнул дверью. А сколько там было тех подъёмных, я уже и не помню, да это и не имеет никакого значения. Важно другое: то, что запало в душу на всю жизнь, что я никогда не отработаю тот кредит доверия, который мне выдал Иван Петрович Лугинец!».

Вот как относился Иван Петрович даже к впервые поступающим работникам!

Коммунисты экспедиции (56 человек) на первом собрании утвердили Лугинца пропагандистом в аппарате конторы, затем ответственным за стенную печать, а через год работы оказали доверие, избрав членом партбюро. Делегаты Колпашевской городской конференции — членом горкома партии. Немало времени уходило на доведение до ума кандидатской диссертации, а ещё ведь и основное звено — производство! Это постоянные командировки в поле, поиск стратегических направлений, выработка методических решений для выхода на новые площади в широтном Приобье.

Так, по результатам бурения 1957 года, первой Пудинской опорной скважины, давшей весьма ценные данные, появилась возможность увязать между собой разрезы Тарской и Колпашевской скважин, подтвердивших то, что центр тяжести поисковых работ должен сместиться на север Томской и Тюменской областей.

Его обоснованное видение было поддержано единомышленниками: Сапрыкиным Н.М., Павленковым А.И., Кондрашовым В.А. и Федоровым В.П. Уже в лето 57-го геофизические партии обосновались в селениях Тюменской области: Нижневартовске, Ларьяке, Мегионе, Покуре, Локосове и Сургуте. В 1958 году в этом районе работало 11 хорошо оснащённых партий.

В результате проведённых сейсморазведочных работ были выявлены: Нижневартовское, Мегионское, Ореховское, Ермаковское, Сургутское, Охтеурьевское, Западно-Сургутское, Усть-Балыкское, Ватинское и Угутское локальные поднятия. Одновременно были заложены Сургутская опорная, Пимская, Нижнемысовская и Охтеурьевская поисково- структурные скважины с расчётом бурения до палеозойского фундамента. В 1959 году начато обустройство нефтеразведок, строительство первых номеров Мегионской и Охтеурьевской скважин, бурение Сургутской опорной и Нижне-Мысовской поисково-структурных скважин.

В июне 1959-го Иван Петрович блестяще защитил диссертацию. Решением Совета Всесоюзного научно-исследовательского геологоразведочного института ему присуждена учёная степень, но главное, он стал первым в истории экспедиции и города Колпашева кандидатом геолого-минералогических наук, защитившим её без отрыва от производства.

Дело спорилось. Но, как всегда, некстати вмешиваются структурные преобразования. Началось с реорганизации треста «Запсибнефтегеология» и Союзного Сибирского геофизического треста (г. Новосибирск). В конце 1959 года приказом Главгеологии РСФСР, созданной на правах министерства, все работы, проводимые Новосибирским геологоуправлением на территории Тюменской области, были переданы со всей численностью работающих, техникой, оборудованием, отчётами и проектами, вновь образованному Тюменскому геологоуправлению. В результате ликвидировали Колпашевскую контору бурения, а пять сейсморазведочных и промыслово-каротажную партии перевели с 1 января 1960 года в Сургутскую комплексную геологоразведочную экспедицию.

«Идея передачи, — вспоминает Фавиан Гурари, известный учёный, — принадлежала Фарману Салманову, которого на активе в Тюмени поддержали Юрий Эрвье, назначенный начальником геологоуправления, Александр Протазанов, секретарь промышленного обкома партии и присутствовавший на активе Аверкий Аристов, секретарь ЦК партии. Салманов, проходивший преддипломную практику в Нарымской нефтеразведке, хорошо знал специалистов и не преминул этим воспользоваться, зачислив всех прибывших в штат «своей» экспедиции.

Что же касается партийного руководства Новосибирской, Омской и нашей областей «они не проявили необходимой заинтересованности и настойчивости в отстаивании интересов разведчиков недр». Многие из них, открывшие крупнейшие площади в широтном Приобье: Усть-Балыкскую, Федоровскую, Ермаковскую, Ореховскую, Мегионскую, Самотлорскую и другие, оставшись в родной Томской области, механически были лишены заслуженных даже моральных признаний — первооткрывателей этих уникальных месторождений. Осталось лишь удовлетворение, что в их открытие вложен труд колпашевских геофизиков, геологов, буровиков: Ю Д Гирявенко, В А Патюты, О.А. Терпиляка, А.Г Лурье, Е.В. Бондаренко, П.Л. Марченко, А.А. Смыслова, А.Ф. Ненахова, Г.И. Башарина, Г.И. Норкина и многих других.

Перевод и переезд главных (Фёдорова В.П., Ильиной Н.А, Башарина Г.И, Подшибякина В.Т,

Бехтина Н.И, Немолодышева А.В.) и линейных специалистов (Норкина Г.И, Княгницкой Е.Б,

Горского А.Т., Тепнякова Е.А.) был невосполнимой потерей не только для экспедиции, но и для Новосибирского геологоуправления.

Все эти преобразования отрицательно сказались на продолжении успешно проводимых работ в широтном Приобье. Начиная с 1960 года, территория деятельности геологоуправления была ограничена землями Новосибирской, Томской и Омской областей. Работа оживилась спустя полтора года, когда «во весь голос» в 1962 году заявили о себе Усть-Сильгинская структура (15 апреля) на Васюгане и Соснинская (18 августа), расположенная на стыке Томской и Тюменской областей. Эти первые промышленные фонтаны ознаменовали рождение газа и нефти в Томской области.

(Окончание в следующем номере)









ТОМСКИЕ МЕЛЬНИЦЫ
акционерная компания

«Лучшая мельница России» снова в Томске!

26-28 сентября в Москве состоялся XII съезд мукомолов России с участием представителей восьми стран. В рамках съезда были подведены итоги Всероссийского смотра качества продукции и конкурса на звание «Лучшая мельница России»

По результатам работы за 2015 год акционерная компания «Томские мельницы» признана победителем всероссийского конкурса «Лучшая мельница России». Эта высшая отраслевая награда присуждается Российским Союзом мукомольных и крупяных предприятий за эффективное использование производственных мощностей, производство высококачественной продукции и многие другие положительные показатели в работе предприятия. Для «Томских мельниц» — это уже восьмая награда. И это особенно ценно для предприятия, которое работает в основном на зерне, закупаемом в соседних регионах, и конкурирует с более чем 200 предприятиями России.

Качество продукции предприятия также отмечено высокими наградами:

мука пшеничная хлебопекарная 1 сорта удостоено — гран-при,
мука ржаная обдирная — золотой медали.

Верность вековым традициям, современное оборудование, профессионализм персонала, безупречная репутация и грамотное эффективное управление — гарантии успеха предприятия.

Мы признательны нашим партнёрам за многолетнее сотрудничество, что также способствует достижению высоких результатов.