реальный сектор
№ 2 (128) / 2022
ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ







Томский аграрный колледж и Томский техникум железнодорожного транспорта стали победителями федерального проекта «Профессионалитет»



Снова — в лидерах

12 апреля в Томском аграрном колледже состоялось торжественное подписание трёхстороннего соглашения о создании образовательно-производственного центра «Агроинтеллект» между департаментом профессионального образования Томской области, Томским аграрным колледжем и холдингом «Сибагро». Это событие ознаменовало старт новых образовательных программ в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ, Татьяна НАРАЕВА

Томский аграрный колледж (ТАК) и Томский техникум железнодорожного транспорта (ТТЖТ) вошли в число первых победителей федерального проекта «Профессионалитет» среди 70 других образовательных организаций из 42 регионов России. Каждому из данных учебных заведений будет выделено 100 миллионов рублей из федерального бюджета на условиях софинансирования со стороны отраслевых партнёров для внедрения новых стандартов в обучение студентов. Главная задача — целевая подготовка молодых специалистов для конкретных предприятий под конкретные рабочие места.

Без барьеров

По словам начальника департамента профессионального образования Томской области **Юрия КАЛИНЮКА**, такой успех явился логическим продолжением трёх лет проведения кластерной политики в СПО региона. Выявление актуальных и перспективных потребностей предприятий в кадрах, введение специализации в колледжах и техникумах, целенаправленное укрепление материально-технической базы и кадрового потенциала образовательных организаций Томской области в значительной степени способствуют масштабным позитивным изменениям. Недаром действующий в Томской области проект кластерного развития СПО удостоился в прошлом году победы на федеральном уровне.

Подготовка документации на конкурс заняла около полугода. Как сообщила директор Томского аграрного колледжа **Елена КУСКОВА**, в первую очередь, руководство ТАК встретилось с работодателями для выяснения, какие специалисты потребуются сейчас и на перспективу, и какое оборудование, по их мнению, стоило бы закупить для успешного обучения студентов. Далее определились с отраслевым партнёром, готовым вложить собственные средства в оснащение образовательного процесса и заключить целевые договоры со студентами для дальнейшего приёма на работу. Кстати, в рамках кластерного подхода, вместе с ТАК подготовку специалистов по новому проекту будут вести Кожевниковский техникум агробизнеса и Кривошеинский агропромышленный техникум. Из 225 новобранцев сельскохозяйственного профиля, в рамках проекта, 175 планируется принять на обучение в Томском аграрном колледже и по 25 — в каждом из двух вышеперечисленных учебных заведений.

Холдинг «Сибагро» — один из флагманов сельского хозяйства в Российской Федерации — обладает четырнадцатью предприятиями в 10 регионах страны и продолжает расти. С точки зрения председателя правления компании **Андрея ТЮТЮШЕВА**, в данном случае, «Профессионалитет» — это не просто прорыв в подготовке армии молодых высококвалифицированных кадров, но и большой шаг в социальном развитии территорий:

— Средний возраст ключевых специалистов в компании — достаточно высокий. Молодёжь неохотно идёт учиться на зоотехников или ветеринарных врачей, и мы прогнозируем проблему с этими специалистами в будущем. Поэтому уже сегодня мы меняем ситуацию: начинаем со школьных уроков профориентации. Наша задача — рассказать о сельскохозяйственных специальностях, перспективах, показать их важность и востребованность, заинтересовать ребят. Студентам создаём условия, чтобы они освоили необходимые компетенции и пришли работать на наши предприятия.

И тут, конечно, у «Сибагро» богатый опыт. Причём сегодня холдинг уже активно взаимо-



Юрий Калинюк

Такой успех явился логическим продолжением трёх лет проведения кластерной политики в СПО региона. Недаром действующий в Томской области проект кластерного развития СПО удостоился в прошлом году победы на федеральном уровне.



Елена Кускова

В конце обучения демонстрационный экзамен будет проведён по стандартам работодателя, что в совокупности должно полностью стереть барьер между учёбой и работой для выпускников, и привести к получению готовых кадров для предприятий.



Андрей Тютюшев

«Профессионалитет» — это не просто прорыв в подготовке армии молодых высококвалифицированных кадров, но и большой шаг в социальном развитии территорий.

действует с детьми и подростками, есть даже специальная программа «Переходим на зелёное». В её рамках, например, воспитанников детских садов в игровой форме знакомят с окружающим миром: с помощью эколабораторий, метеостанций, садов-конструкторов с природными материалами ребята узнают новое о природе, исследуют её многообразие. А в мини-теплицах получают первые навыки ухода за растениями. Также уже много лет «Сибагро» тесно сотрудничает с Томским аграрным колледжем. На производстве создаются учебные центры для прохождения практик и стажировок студентов, компания осуществляет регулярные финансовые вливания в учебный процесс. Казалось бы, куда уж теснее сотрудничать? В чём же смысл «Профессионалитета»?

Елена Кускова пояснила, что каждая из пяти новых образовательных программ, подготовка по которым начнётся 1 сентября текущего года, нацелена именно на удовлетворение конкретных кадровых потребностей предприятий. Прежде всего, сроки обучения сокращаются на год, обучение будет носить более насыщенный и интенсивный характер. Далее, в зависимости от пожеланий работодателя, формируется набор компетенций по каждой специальности, в рамках дуального подхода абсолютно все практики студентов, обучающихся по федеральному проекту «Профессионалитет», пройдут на базе отраслевого партнёра. И главное, в конце обучения демонстрационный экзамен будет проведён по стандартам работодателя, что в совокупности должно полностью стереть барьер между учёбой и работой для выпускников, и привести к получению готовых кадров для предприятий.

Остаётся добавить, что набор на обучение по проекту «Профессионалитет» будет производиться с заключением целевых договоров с отраслевым партнёром. Причём «Сибагро» не только готов выделить средства в размере 15 миллионов рублей на приобретение нового оборудования, но и рассматривает возможность ремонта за свой счёт этажей в общежитии, где будут проживать студенты, обучающиеся по упомянутым программам. Андрей Тютюшев сказал, что также рассматривается возможность выплаты именных стипендий самым успешным студентам для повышения мотивации в обучении и будущем трудоустройстве.

По проекту «Профессионалитет» будут модернизированы восемь учебных лабораторий, ветеринарная клиника и трактородром. И по утверждению Юрия Калинюка, в дальнейшем все эти мощности будут задействованы и для обучения студентов, и для профессиональной ориентации школьников, и для подготовки/переподготовки/повышения квалификации всех категорий населения, обозначенных положениями федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», через заявки Центру опережающей профессиональной подготовки.

Есть контакт!

В продолжение темы 16 апреля по всей России прошли Дни открытых дверей у отраслевых партнёров проекта «Профессионалитет». Гостями Томского свинокомплекса «Сибагро», с которого начиналась славная история холдинга, стали более 120 учеников девятых-одиннадцатых классов школ Томского района вместе со своими педагогами.

Часть подростков не первый раз принимала участие в мероприятиях, организованных Томским аграрным колледжем. Несколько лет назад ТАК внедрила у себя в учреждении оригинальную практику наставничества, по которой школьники Томского района посещают колледж с экскурсиями, проходят мастер-классы и первые профессиональные пробы. Из числа этих ребят преподаватели ТАК отбирают участников юниорских состязаний на чемпионат WorldSkills.

Поэтому визит школьников на предприятие был логическим продолжением данного проекта. Кстати, некоторые ребята уже наслышаны о холдинге «Сибагро», у кого-то родители работают здесь, и подростки нацелены не просто стать специалистами в сфере сельского хозяйства, но и прийти именно сюда после окончания колледжа.

Удивительно, но демонстрация новейшей сельхозтехники вызвала огромный интерес далеко не только у юношей. Девушки проявили завидную активность: задавали вопросы о технических характеристиках и функциональных возможностях, садились за руль, просили показать, как заводится комбайн, трактор или грузовик.





Гостями Томского свинокомплекса «Сибагро», с которого начиналась славная история холдинга, стали более 120 учеников девятых-одиннадцатых классов школ Томского района вместе со своими педагогами.





На третий этаж административного здания ребят пригласили, чтобы рассказать о развитии растениеводства в «Сибагро» и представить мотивационный видеоролик о холдинге.

Также с энтузиазмом школьники включились в мастер-классы по зоотехнии и ветеринарии, рассматривали инструмент, гладили маленького поросёночка, которого специально принесли и поместили в ящик с опилками, чтобы показать ребятам. Малышу нет ещё и месяца, но он уже весит 2,5 килограмма.

Первый заместитель председателя правления по коммуникациям АО «Сибагро» **Сергей ИЛЬИНЫХ**, выступая перед собравшимися, подробно остановился на специфике работы современного агропромышленного предприятия. Прежде всего, он объяснил, что сельское хозяйство на сегодня является такой же высокотехнологичной сферой производства, как и всякая другая. Комбайны всё чаще работают в беспилотном режиме через систему GPS, корма животным подаются автоматически. Словом, технический прогресс всё стремительнее развивает новые технологии.

— Передовые хозяйства давно уже занимают проактивную позицию по отношению ко всем производственным процессам,— поделился со школьниками Сергей Евгеньевич.— Давно уже нет такого, что растениеводы, скажем, высаживают культуры и ждут, когда посевы взойдут. Каждый день, на каждом этапе специалисты проводят действия, способствующие росту показателей. Работать становится всё интереснее и интереснее, люди ощущают свою причастность к внедрению инноваций, технологий будущего. А руководство холдинга «Сибагро» готово при этом предложить достойную заработную плату, полный социальный пакет, профессиональный и даже карьерный рост, если человек чувствует в себе задатки лидера.

Кстати, отличным примером подобного продвижения является молодой энергичный директор Томского свинокомплекса «Сибагро» **Владимир БОРОВКОВ**. Ещё будучи студентом, он подрабатывал на мясокомбинате сначала грузчиком, потом приёмщиком скота. По окончании вуза был принят мастером в одну из отстающих бригад, которую всего через три месяца вывел в победители по всем показателям. Потрудившись в среднем руководящем звене, получил повышение снача-





Передовые хозяйства давно уже занимают проактивную позицию по отношению ко всем производственным процессам. Работать становится всё интереснее и интереснее, люди ощущают свою причастность к внедрению инноваций, технологий будущего. А руководство холдинга «Сибагро» готово при этом предложить достойную заработную плату, полный социальный пакет, профессиональный и даже карьерный рост, если человек чувствует в себе задатки лидера.



ФОТО: ВЛАДИМИР БОБРЕЦОВ

Открыл собрание начальник департамента профессионального образования Юрий Калинюк

ла до заместителя руководителя, а затем и до директора предприятия — пять лет руководил свинокомплексом компании в Бурятии. Летом будет ровно два года, как он возглавил томское предприятие.

Владимир Анатольевич призвал подростков при выборе будущей специальности опираться на собственные предпочтения и интересы:

— Когда я оканчивал школу, многие шли учиться на юристов и экономистов, потому что это было модно. В результате, большинству из них потом пришлось переучиваться, поскольку мода — модой, а работа должна быть по душе. Так что если вам понравилось на нашем предприятии, не бойтесь задавать вопросы, обращаться за дополнительной информацией в колледж,— если вы решите, что это ваше, двигайтесь навстречу своему предназначению.

После экскурсии на свинокомплекс в Центре опережающей профессиональной подготовки собрали родителей будущих абитуриентов на первое в регионе Большое родительское собрание. Трансляция мероприятия проходила в онлайн-режиме и была доступна во всех муниципальных образованиях Томской области и других субъектов России.

Открыл собрание начальник департамента профессионального образования Юрий Калинюк. Он ещё раз поздравил коллег с победой в федеральном проекте «Профессионалитет», но также отметил, что это большая ответственность — быть первыми в столь важном деле. Кроме того, он акцентировал внимание родителей на нюансах проекта, связанных с обучением и дальнейшим трудоустройством молодёжи.

Также в качестве спикеров выступили представители Томского аграрного колледжа, Томского техникума железнодорожного транспорта и представители отраслевых партнёров — АО «Сибагро», ОАО «РЖД». Будем надеяться, что пример этих учебных заведений и компаний привлечёт самое пристальное внимание других образовательных организаций и предприятий, и они тоже включатся в проект. А у абитуриентов нашего региона появится более широкий выбор специальностей и будущих активностей, где ребята смогут проявить свои таланты и внести собственный вклад в повышение качества своей жизни и жизни общества в целом.

Круглая дата

6–9 Железная устойчивость

Знай наших!

10–11 Золото — вне конкуренции!

АрхИстория

12–15 Хозяин сладкой жизни



Ноу-хау

16–18 Широкий взгляд на углеводороды

Юбилей

20–23 Любое дело — по плечу

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия», член Ассоциации инновационных предприятий и организаций города Томска и Томской области.

Главный редактор — Татьяна Сергеевна НАРАЕВА.
Вёрстка — Е. БОЛДЫРЕВА.
Корректура — О. ГЛЕБОВА.

Журнал специализируется на сообщениях рекламного характера, содержит рекламно-информационные, научно-популярные материалы.

Выходит с января 2008 года, распространяется на территории Томской области среди руководства предприятий нефтегазового сектора, строительной индустрии, инновационной и образовательной сферы, лесной промышленности, а также ряда других предприятий. Цена свободная.

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ:
634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: (3822) 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65, 211-544, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru.
Сайт: www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на журнал обязательна.

Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию.
Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охране культурного наследия по Новосибирской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 12-1762 от 18 декабря 2007.

Отпечатано в ООО «Графика», 634029, Россия, Томск, пер. Плеханова, 11.
Тел. (3822) 51-09-59, 52-65-15, эл. почта: 526515@mail.ru
Заказ № 1598. Тираж 5000 экз.
Подписано в печать 27.04.2022. Дата выхода в свет 04.05.2022.

0+



Железная устойчивость

Томскому техникуму железнодорожного транспорта исполняется 120 лет

Главным подарком к юбилею стала победа ТТЖТ в конкурсе федерального проекта «Профессионалитет». В числе 70 других образовательных организаций СПО России техникум получит федеральные средства на сумму 100 млн. рублей. Ещё 30 млн рублей вложит в реализацию проекта отраслевой партнёр — ОАО «РЖД». В тесной связи образования и производства состоится разработка и апробация новых образовательных программ, дооснащение материально-технической базы техникума.

Но и это ещё не все хорошие новости. По данным Интернет-ресурса postupi.info, в 2022 году в рейтинге других учебных заведений СПО Томска лидировал Томский техникум железнодорожного транспорта. При этом учитывались такие параметры, как статус (государственный), наличие бюджетных мест, приём на базе девяти и одиннадцати классов, возможность учиться очно и заочно, а также рассматривалось состояние общежития.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

Дорогие специалисты

Исторически всё начиналось 1 июля 1902 года, когда при поддержке министра путей сообщения России руководство Сибирской железной дороги решило открыть в Томске низшее техническое железнодорожное училище, готовившее техников железнодорожной службы: машинистов, помощников машинистов, дорожных мастеров (путейцев) и других специалистов. Несмотря на формулировку, низшим такое образование назвать было крайне сложно.

Прежде всего, отбор проходил весьма непростой, и попасть сюда на обучение было не так-то легко. Кроме российского подданства, принадлежности к мужскому полу, нужно было обладать благонадёжностью по отношению к своему государству, физической крепостью, спокойным нравом, а сверх того — быть внимательным и ответственным, потому как цена халатности на железной дороге — жизни людей.

Перечень преподаваемых технических дисциплин выглядел довольно внушительно, и по тем временам позволял человеку получить очень недурное техническое образование. Сроки учёбы устанавливались следующие: три года общего обучения и два года практики. Лица, прошедшие трёхгодичное обучение, держали экзамен, после которого удостаивались свидетельства и отправлялись на двухгодичную практику, где трудились исключительно на технических должностях. Лишь через два года, при наличии свидетельства от начальника дороги об успешной работе, учащийся возвращался в училище, вновь держал экзамен и только тогда получал аттестат техника по своей специальности.

И вышло, что в те годы для работодателя куда важнее были знания и навыки, чем диплом, и подавляющее большинство учащихся не спешило на сдачу экзамена после двух лет практики. Поэтому за 10 лет существования училища, к 1912 году на Сибирской железной дороге работало всего 36 официальных выпускников. Хотя растущий Транссиб «съедал» всех — как с дипломом, так и без него: кадровый голод на железной дороге был просто жутким.

В 1917-м училище преобразовали в среднее специальное техническое учебное заведение, в 1930-м — в связи с экономическим развитием

молодой советской страны спрос на квалифицированных железнодорожников вырос настолько, что не только увеличился набор (причём в разы), но и открылись новые специальности. Появились тяговики, энергетики, электротехники по профилю СЦБ (сигнализации, централизации, блокировки), связисты, плановики и так далее. В это время изменились учебные планы, программы, были введены многие общеобразовательные предметы. Число студентов увеличилось за один год от 140 до 700 человек. Объединение техникума и курсов по подготовке специалистов-железнодорожников получило название Профтехкомбинат.

Годы Великой Отечественной войны превратились в настоящее испытание. Здание на нынешнем проспекте Кирова пришлось отдать сначала под госпиталь, а затем и под заводской корпус, едва ли не половина преподавателей и студентов сразу записались в добровольцы (их ценность как специалистов на фронте трудно было переоценить). Выпускников, в основном, тоже отправляли на прифронтовые и фронтовые железные дороги, где особо требовались ответственность, самостоятельность, высокая квалификация.

Обучение оставшихся подростков проходило, мягко говоря, в практической плоскости. Большую часть времени студенты помогали томскому вагонному депо в выполнении срочных военных заказов, переоборудовали вагоны под воинские перевозки, ремонтировали вместе со штатными работниками железной дороги разбитые бомбардировками составы. Сверх того, трудились в качестве грузчиков, строили узкоколейки (например, ими была построена узкоколейка от станции Томск-II до эвакуированного осенью 1941 года из Москвы подшипникового завода на территории бывшего военного городка). Находили при этом время на шефство над тяжелоранеными бойцами, устраивали, бывало, и концертные выступления. Трудолюбием и невероятной душевной щедростью этих людей можно только восхищаться.

В 1956-м открылось заочное отделение, а студенты приняли участие в строительстве ветки от Асина до Белого Яра. С энтузиазмом производили послевоенное переоборудование кабинетов при содействии предприятий Томской железной дороги, строительство студенческого общежития на 400 мест. А как радовались появлению новой специальности «Радиосвязь и радиовещание», переезду в новый учебный корпус!

Как ни парадоксально, но новый масштабный подъём техникум пережил в разгар девяностых. С 1996 года, при подготовке к столетнему юбилею, начался капитальный ремонт всех площадей общежития и учебных корпусов. В имеющихся лабораториях монтировалось новое оборудование, создавались новые лаборатории и кабинеты, расширялась материальная база учебного полигона.

В 2006-м ТТЖТ стал филиалом Сибирского государственного университета путей сообщения (СГУПС), что сегодня даёт возможность работать в едином образовательном, информационном и методическом пространстве одного из крупнейших транспортных вузов России. Очень важно, что интеграция между учебными заведениями разного уровня позволила сохранить образовательной организации ведомственную принадлежность. Более того, остаться ведущим учебным центром Сибири в системе среднего профессионального образования по своему профилю. Недаром техникум выиграл конкурс в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Качество подготовки — превыше всего

Сейчас для абитуриентов по-прежнему важно крепкое физическое здоровье, в том числе зрение, быстрая реакция, адекватное цветоощущение, психологическая выдержанность, внимательность и ответственность.

Обучение ведётся по специальностям «Сварочное производство», «Информационные системы и программирование», «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство»,



ФОТО: ВЛАДИМИР БОБРЕЦОВ

В рамках проекта «Профессионалитет» будут внедрены новые образовательные программы — интенсивные, ориентированные на потребности отраслевых рынков труда и конкретных предприятий, будут разработаны новые образовательные технологии, новый образовательный контент.













Далеко не каждый техникум железнодорожного транспорта нашей страны может похвастаться таким широким перечнем специальностей,— у кого-то упор на строительство, у кого-то на обслуживание перевозок. ТТЖТ, в этом смысле, предоставляет гораздо более широкий выбор для молодёжи, готовой связать свою жизнь с железной дорогой. Что весьма значимо для сохранения конкурентоспособности техникума на рынке образовательных услуг и позволяет не только вести образовательную деятельность со студентами, но и проводить подготовку/переподготовку/повышение квалификации взрослого населения, по заказу работодателей.



«Организация перевозок и управление на транспорте», «Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования», «Автоматика и телемеханика на транспорте». Специальность «Сервис на транспорте» нацелена на взаимодействие железнодорожников с пассажирами и отправителями. Кроме того, в рамках образовательного стандарта студенты всех специальностей получают несколько рабочих профессий,— по своему желанию или согласно пожеланиям будущего работодателя, чтобы стать более конкурентоспособными, востребованными на рынке труда, быстрее освоиться на производстве, влиться в коллектив.

Трудоустройство выпускников по железнодорожным специальностям стопроцентное. Большую их часть привлекает на работу Западно-Сибирская железная дорога — филиал ОАО «РЖД», но также нередки предложения о трудоустройстве и с других дорог. Представителей других специальностей тоже, по словам директора ТТЖТ **Людмилы СОРОКИНОЙ**, предприятия разбирают «как горячие пирожки». Поэтому судить о большей или меньшей актуальности того или иного направления подготовки довольно сложно, но самой востребованной специальностью на рынке труда, конечно, является «Строительство железных дорог». Просто потому что связистов или специалистов по сервисному обслуживанию требуется значительно меньше.



Людмила Викторовна отметила, что далеко не каждый техникум железнодорожного транспорта нашей страны может похвастаться таким широким перечнем специальностей,— у кого-то упор на строительство, у кого-то на обслуживание перевозок. ТТЖТ, в этом смысле, предоставляет гораздо более широкий выбор для молодёжи, готовой связать свою жизнь с железной дорогой. Что весьма значимо для сохранения конкурентоспособности техникума на рынке образовательных услуг и позволяет не только вести образовательную деятельность со студентами, но и проводить подготовку/переподготовку/повышение квалификации взрослого населения, по заказу работодателей.

Также Людмила Викторовна уверена, что студенты железнодорожных специальностей быстрее взрослеют,— ведь к окончанию техникума они должны быть зрелыми и ответственными людьми, которым можно доверить такую важную сферу народного хозяйства, как железная дорога. Работа здесь очень быстро проверяет характер человека, его волю, внутреннюю закалку. Вот почему ОАО «РЖД» ещё в годы студенчества привлекает ребят не только к практикам и стажировкам, но и к различным корпоративным мероприятиям (спортивным, культурным, социальным). Не последнюю роль играет тот факт, что на занятия в техникум студенты приходят в форме с определёнными отличительными знаками,— это тоже по-своему дисциплинирует: честь мундира, как говорится, обязывает.

О проекте «Профессионалитет» директор техникума рассказала, что на уровне правительства есть понимание, что среднее профессиональное образование сегодня во многом является ключом к развитию современного высокотехнологичного производства во всех отраслях экономики. Поэтому следует создавать образцовые образовательные организации, демонстрирующие высочайшие показатели в образовании и во взаимодействии с отраслевыми партнёрами, готовыми, со своей стороны, вложить значительные средства в подготовку нужных кадров.

Учебные заведения должны, в свою очередь, прислушаться ко всем пожеланиям работодателей, пригласить представителей предприятий для проведения учебных занятий и мастер-классов, чтобы полностью убрать барьер при переходе от обучения к работе для







выпускников «Профессионалитета», несмотря на сокращение сроков обучения до 3,5 лет.

Плюс к этому, работодатели вправе заявлять получение студентами дополнительных компетенций для совмещения функций будущих работников, например, будущий путеец должен обладать компетенциями и электромонтёра СЦБ, владеть отраслевыми информационными технологиями. В условиях расширения зоны обслуживания дополнительные компетенции могут упростить переход специалиста с одного участка работы на другой. Уровень знаний и навыков выпускников будет проверяться по модели профессиональной компетенции, реализуемой в настоящее время в ОАО «РЖД».

В этом году стартуют первые образовательные организации, и это очень большая ответственность, ведь от эффективности их работы будет зависеть будущее проекта в целом. 1 сентября 2022 года 45 выпускников девятых классов впервые поступят в техникум на новые программы обучения, контрольные цифры приёма при этом сохраняются. В рамках проекта будут внедрены новые образовательные программы — интенсивные, ориентированные на потребности отраслевых рынков труда и конкретных предприятий, будут разработаны новые образовательные технологии, новый образовательный контент.

Также закупят новое оборудование, часть которого поставщикам придётся сделать под заказ. В целом же, техникум планирует приобрести аппаратные и программные тренажёры и тренажёрные комплексы, VR- тренажёры, тренажёры с технологиями дополненной реальности. В лабораториях и мастерских появятся новые измерительные приборы, ручные и механизированные инструменты, сварочное оборудование. ОАО «РЖД» в этом году создаст класс, в составе которого появится эталонный железнодорожный тупик с различными видами скреплений, шпал, там же будет представлена широкая линейка новейшего ручного путевого инструмента, оборудование для неразрушающего контроля рельсов. Класс оснастят и интерактивными средствами обучения. Кроме того, ТТЖТ неизбежно понадобится новая компьютерная техника с новым программным обеспечением, новое серверное оборудование.

По большой любви

Главной своей задачей по работе с первокурсниками в техникуме считают «влюбление» в будущую специальность. Ребятам объясняют, что несмотря ни на что, железная дорога по-прежнему остаётся самым массовым, самым надёжным видом транспорта, что она как работала, так и будет работать на благо человечества ещё долгие и долгие годы.

— Пробуждение интереса к обучению и закреплению мотивации студентов необычайно важно для нас,— говорит заместитель директора ТТЖТ по молодёжной политике **Лариса КОРОСТЕЛЁВА**.— Для этого мы проводим адаптационный интенсив, знакомя новичков друг с другом, с главными ценностями техникума, будущей специальности, проводим экскурсии на предприятия, где есть возможность лично пообщаться с представителями производства, в неформальной беседе задать любые волнующие вопросы.

Что касается культурной жизни самого техникума, то здесь есть вокальная группа «Каданс», недавно отметившая своё пятнадцатилетие, танцевальный коллектив «Сапсан», студенческий театр «Сатирикон». В этом году творческие коллективы удачно выступили на «Студенческой весне СПО», заняв два первых места и одно третье. Например, танец «Египет» буквально заворожил зрителей, снискав заслуженные овации и восторги.

Спортивное направление курирует заведующий отделением, преподаватель физической культуры **Татьяна АВДЕЕВА**. Она заряжает всех вокруг на здоровый и активный образ жизни. При её содействии студенты ТТЖТ включились в парковые забеги, являются постоянными участниками и волонтёрами всех спортивно-массовых мероприятий города и области. Будущие железнодорожники увлекаются не только лёгкой атлетикой, но и футболом, баскетболом, волейболом, лыжами.

Развито в техникуме волонтёрское движение, причём практически во всех направлениях — от культуры и социальной сферы до спорта и донорства.

На вопрос о специфике поколений молодёжи Лариса Владимировна отвечает, что каждый год ребята приходят разные и привносят что-то новое, своё в жизнь техникума. То поступает много студентов, увлечённых экологической тематикой, то много спортсменов, то прирождённых артистов, и это замечательно.

Кстати, об экологии. Упор делается на конкретные дела — сбор макулатуры, пластиковых крышек, использованных батареек, субботники проводятся. Совсем недавно студенты ТТЖТ, по приглашению администрации Октябрьского района, приняли участие в уборке территории сквера на Томске-II. Также ребята своими силами содержат в порядке учебный полигон, помогают с уборкой железнодорожным станциям Томского узла.

Наряду с учёбой, активной общественной жизнью студентов увлекают и перспективами будущей профессиональной деятельности. Заместитель директора по учебно-производственной работе и охране труда **Николай ЛОКТИОНОВ** рассказал, что в сферу интересов ОАО «РЖД» входит забота о молодых кадрах, обеспечение им той самой уверенности в завтрашнем дне, которая так укрепляла дух советских людей в своё время. Например, молодым сотрудникам выдаётся корпоративная ипотека под два процента годовых, выплачиваются подъёмные, оказывается поддержка при рождении детей,— перечень довольно длинный, но главное — это честное отношение к персоналу, стабильная выплата зарплаты, полный социальный пакет, льготы и преференции по коллективному договору на предприятии.

— Наш отраслевой партнёр ОАО «РЖД» по-настоящему надёжен,— резюмирует Николай Анатольевич,— и с ним можно смело выступать бок о бок в любых проектах. Уверен, мы сможем ещё многого достичь вместе, а наши учебные программы по проекту «Профессионалитет» получат признание и будут тиражироваться по всей стране.







Золото — вне конкуренции!

Юниор из Томска Ярослав ФИДОСЕНКО занял первое место в компетенции «Сварочные технологии» с отрывом в 48 баллов от ближайшего соперника

С 11 по 22 апреля на базе Томского промышленно-гуманитарного колледжа состоялись отборочные соревнования для участия в финале X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Сварочные технологии», собравшие 54 участника со всей страны — от Калининграда до Владивостока Одновременно с этим прошли Итоговые соревнования, приравненные к Финалу X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Сварочные технологии Юниоры» (в них приняли участие 14 участников, из них — три девушки, представляющие Московскую, Владимирскую и Челябинскую области из 13 регионов России), где томич и взял заслуженное «золото».

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

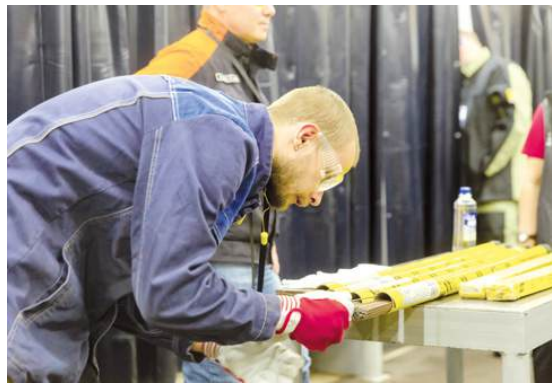


Ярослав Фидосенко и Егор Деев

Надо отметить, **Ярослав ФИДОСЕНКО** — настоящий олимпиец по характеру. В позапрошлом году парень впервые принял участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Сварочные технологии» в юниорской ветке и занял второе место. Однако не опустил руки, не сдался, лишь с нетерпением ждал следующей попытки. Звонил своему наставнику Валерию Волкову, преподавателю Томского промышленно-гуманитарного колледжа, узнавая, как скоро начнётся новый этап подготовки к региональному чемпионату. Его твёрдая решимость стать лучшим привела Ярослава сначала на первую ступень пьедестала почёта в региональном чемпионате, а сейчас сделала абсолютным лидером всероссийского уровня. Его ближайший соперник, обладатель второго места отстал от Ярослава на 48 баллов.

Кроме Ярослава Фидосенко, от Томской области в соревнованиях принял участие ещё один юниор — пятнадцатилетний **Егор ДЕЕВ** (наставник — **Иван МАКШИН**, мастер производственного обучения Парабельского филиала Томского политехнического техникума). Это был дебют юного парабельца, готовившегося к итоговым соревнованиям на базе Парабельского филиала ТПТ. Егор, ставший вторым в Томской области осенью 2021 года, не занял призового места на итоговых соревнованиях, но преодолел барьер в 700 баллов и был удостоен медальона за профессионализм. Парень оканчивает девятый класс и собирается поступать в техникум, чтобы уже в этом году про-







Все эксперты — одна большая команда

Главный плюс чемпионата в том, что участие в движении WorldSkills привело к достаточно активному росту общего уровня подготовки студентов. Сейчас уже 100 процентов обучающихся по сварочному производству сдают демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills. Поэтому сейчас наши студенты востребованы работодателями из всех сфер промышленного производства, и большинство приглашают на работу ещё в период практики.

должить участвовать в чемпионате, достичь самых высоких вершин и прославить родную Парабель по всей нашей стране. Отец Егора, как и отец Ярослава, многие годы успешно трудится сварщиком, и Егор собирается продолжить семейную династию.

Для Ивана Макшина это первый юниор. Вторым воспитанником Ивана Ивановича является **Алексей РОМАНОВ**, занявший третье место в основной возрастной группе регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в ноябре 2021-го.

В отличие от основного состава участников, юниоры, из-за возрастных ограничений, не выполняют механическую обработку соединений (это делает за них их наставник-компатриот) и не демонстрировали сварку алюминия, где требуются особые знания по охране труда. В остальном, задания были такие же, требования к их выполнению — тоже.

Как отметил технический эксперт компетенции «Сварочные технологии» **Михаил ЕРЁМИН**, «изюминкой» этих соревнований стало то, что оценка работ участников производилась не силами жюри, состоящего из сертифицированных экспертов, а компатриотами. Сложная балльная система оценки всех участников «каждый оценивает каждого», кроме своего, позволяет обеспечить объективность судейства.

В целом, всё прошло на стабильно высоком уровне. По мнению заместителя менеджера компетенции «Сварочные технологии», главного эксперта юниорской ветки **Натальи ГУСАРЕВОЙ** (Москва), площадка ТПГК, на которой уже в третий раз проводится всероссийский отбор, полностью соответствует требованиям по оборудованию, расходным материалам, уровню организации, и является образцовой.

Но дело не только в выращивании «звёзд»:

— Главный плюс чемпионата в том, что участие в движении WorldSkills привело к достаточно активному росту общего уровня подготовки студентов,— поделился наставник, преподаватель ТПГК **Валерий ВОЛКОВ**.— Сейчас уже 100 процентов обучающихся по сварочному производству сдают демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills. Это означает, что каждый из них умеет выполнять сварку всех сварных соединений в любом пространственном положении, ручной дуговой и полуавтоматической сваркой. Требования на демоэкзамене предъявляются такие же, как к опытным специалистам при сдаче аттестации НАКС. Поэтому наши студенты востребованы работодателями из всех сфер промышленного производства, и большинство приглашают на работу ещё в период практики.

Интересно, что на эту, казалось бы, «мужскую» специальность поступают и девушки. Причём не ради документа об окончании учебного заведения, а именно трудоустраиваются по специальности, даже становятся бригадирами сварщиков или создают уникальные металлические арт-объекты с помощью сварки. Кстати, среди сварщиков вообще много людей творческих, увлечённых.

— Наши выпускники, как правило, довольны своим профессиональным выбором, потому что и востребованность высокая на рынке труда, и заработная плата достойная,— продолжает Валерий Валерьевич.— Специальность настолько привлекательна, что у нас в колледже сложились целые «династии»: например, отучился старший брат, приводит сюда же поступать младшего. И популярность WorldSkills тоже растёт.

Волонтёр соревнований, первокурсник **Дмитрий СИНЬКОВ** поделился своим видением:

— Я целенаправленно пришёл сюда в качестве волонтёра, чтобы как можно больше узнать про чемпионат «изнутри»,— мы готовим оборудование, отвечаем за чистоту и порядок на площадке, непосредственно контактируем с участниками и компатриотами, наблюдаем за выполнением модулей. Планирую в следующем году выступить здесь уже как участник. Думаю, мой волонтёрский опыт поможет мне как технически, так и психологически справиться со всеми задачами.

В общем, ждём новых «звёзд» и новых достижений. А что касается текущего положения дел, то в этом году в отборочных соревнованиях Томскую область представил победитель регионального чемпионата **Владимир БЕССОНОВ** (студент Томского механико-технологического техникума). Результаты состязаний в основной возрастной группе будут известны лишь в середине мая, но, надеемся, и они нас порадуют. Болеем за прохождение наших в нацфинал!

Хозяин сладкой жизни

Исторический район Уржатка — один из старейших в Томске, расположенный в пойме Ушайки на месте её слияния с Томью, — начал активно застраиваться в XVIII веке. В середине века XIX здесь стали появляться первые каменные здания. Сердцем Уржатки считалась, конечно, Базарная площадь, где торговля процветала день ото дня всё больше и больше, и в десятых годах XX века все находящиеся рядом гостиницы, магазины и торговые лавки были просто обречены на успех. Особенно привлекало красивое серое с белым трёхэтажное здание в стиле модерн между Второвским пассажем и книжным магазином Петра Макушина. Пройти мимо него, если денежки звенели в кармане, было невозможно. Запах сладостей и свежей выпечки разносился по всему Благовещенскому переулку.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ, а также предоставлены ЦОП

Фёдор Иванович Деев, выдвинувшийся из простых крестьян, находился на подъёме. Производство кондитерских изделий принесло ему капитал, и он давно понял, что сладости и сладкая жизнь — понятия вполне совместимые.



Фото 1968–1974 гг.



Переулок Благовещенский. Фото начала 1920-х гг. Справа видна часть доходного дома купца В.И. Деева

В прочем, купить здесь можно было не только разные вкусняшки, но и чего посущественней, например, шотландскую, норвежскую и астраханскую сельдь, консервы. От лучших производителей в магазине предлагали чай, сахар, табачные изделия, сухофрукты и многие другие бакалейные товары.

Представьте, в 1891 году купил этот земельный участок происходивший из мещан купец I гильдии Антон Иванович Селезнёв, который имел здесь три здания: одноэтажное фасадом на Благовещенский использовал под магазин, двухэтажное деревянное рядом — под усадьбу, двухэтажное кирпичное во дворе под торговлю и производство конфет. Эта мини-фабрика была полностью благоустроена,





Вид здания со двора

Губернский архитектор Андрей Лангер был в большой моде и активно творил в различных стилях. В том числе в стиле модерн — новом, смелом, без всех этих колонн и завитушек, словом, смотрел в будущее. Его и пригласил Деев для создания проекта и ведения авторского контроля, попросив, чтобы дворовые постройки сохранились и вписались в общий ансамбль. С переулка же должен был открываться самый привлекательный вид, желательно, красноречиво свидетельствующий о «сладком» назначении здания.

в конторе действовал телефон. Числилось за Селезнёвым и прянично-сушечное предприятие на Кирпичной.

Дела шли хорошо, но в 1907-м купца не стало, и вдова с тремя малолетними детьми вынуждена была продать имеющееся недвижимое имущество по переулку Благовещенскому и купить себе дом поскромнее. Между тем, Фёдор Иванович Деев, выдвинувшийся из простых крестьян, находился на подъёме. Производство кондитерских изделий принесло ему капитал, и он давно понял, что сладости и сладкая жизнь — понятия вполне совместимые.

Он приобрёл у вдовы земельный участок рядом с Базарной площадью и тут же вложился в производство. Теперь фабрика выпускала ещё и шоколад, а рядом заработала хлебопекарня. Так что аромат свежего хлеба начинал наполнять переулок в самые ранние часы.

В течение дня толкался возле прилавков разный люд, приехавший на базар, чинно захаживали мундиры с барышнями, забегали студенты, сберёгшие несколько монет при покупке книг, прибывали похожие на пассажирские корабли мамочки с ребятишками. Бойкая торговля сделала Деева весьма богатым человеком, однако разве можно чувствовать себя вполне респектабельным горожанином, если к успеху не прилагается красивый дом в самом центре?

Губернский архитектор Андрей Лангер был в большой моде и активно творил в различных стилях. В том числе в стиле модерн — новом, смелом, без всех этих колонн и завитушек, словом, смотрел в будущее. Его и пригласил Деев для создания проекта и ведения авторского контроля, попросив, чтобы дворовые постройки сохранились и вписались в общий ансамбль. С переулка же должен был открываться самый привлекательный вид, желательно, красноречиво свидетельствующий о «сладком» назначении здания.

Удивительно угадал Андрей Иванович с направлением мысли. Треугольный эркер на уровне второго и третьего этажей сразу невольно обращал на себя внимание. В середине третьего этажа на пилонах красовались декоративные барельефы в виде двух белок, держащих кедровые орешки, крайние пилоны фасада завершились полукруглыми аттиками с лепниной в виде листвы. Горизонтальные пояса между первым вторым этажом были выполнены в технике штукатурного «набрызга» (приём не новый, но нечасто встречающийся). На первом этаже между дверными и оконными проёмами потянулись узкие высокие рамочные ниши с профильным обрамлением, предназначенные для размещения рекламы.

Входов в здание было несколько, — только с фасада их насчитывалось три. Планировка дома изначально ориентирована на расположение торговых залов, занимавших основную часть площадей первого и второго этажей, третий этаж предполагался под, как



сказали бы сейчас, офисные помещения. Вход в торговый зал первого этажа разместился на главном фасаде, по акцентной композиционной оси по центру зала, вход в торговый зал второго этажа — под объёмом эркера. Вход на третий и частично второй этаж, где располагались офисные помещения, осуществлялся с восточной стороны главного фасада.

Планировка третьего этажа — коридорная, и вход на третий этаж одновременно являлся входом в помещения кондитерской фабрики, разместившиеся в юго-восточной части участка на дворовой территории. Впрочем, со двора на фабрику вёл основной вход на предприятие, а грузы подвозились через сквозной проезд здания торгового дома «Товарищество А. Ф. Второва с сыновьями», примыкающего к фабрике. Подвалы использовались под складские помещения.

Кирпич для строительства завезли самый лучший — с завода купца Некрасова: недаром



Клейменый кирпич — продукция кирпичного завода купца Ивана Некрасова. Фото В.Г. Залесова



Барельеф с изображением белок с шишками. Фото В.Г. Залесова

Треугольный эркер на уровне второго и третьего этажей сразу невольно обращал на себя внимание. В середине третьего этажа на пилонах красовались декоративные барельефы в виде двух белок, держащих кедровые орешки, крайние пилоны фасада завершились полукруглыми аттиками с лепниной в виде листвы. Горизонтальные пояса между первым вторым этажом были выполнены в технике штукатурного «набрызга» (приём не новый, но нечасто встречающийся). На первом этаже между дверными и оконными проёмами потянулись узкие высокие рамочные ниши с профильным обрамлением, предназначенные для размещения рекламы.

на каждом некрасовском кирпиче стояло фирменное клеймо. Строительство полностью закончилось в 1914 году и обошлось владельцу в солидную по тем временам сумму — 160 тысяч рублей.

Однако Фёдору Ивановичу недолго пришлось порадоваться на свой растущий достаток и прекрасный дом, — в 1919 году здание было национализировано и передано в ведение городского коммунального хозяйства (Горкомхоз). С середины XX века по настоящее время в помещениях бывшего доходного дома на втором и третьем этажах размещались различные отделы областной и городской администрации. Первый и часть второго этажей, как и встарь, занимали организации торговли.

***

Как ни жаль, но интерьеры здания, в результате многочисленных перепланировок, в значительной степени оказались утрачены. Разве что у восточного входа сохранились сжатые стрельчатые арки, которые так любил использовать Лангер в своих проектах. Здесь же, у восточного входа уцелела металлическая решётка ограждения и металлический лестничный фонарь, предназначавшийся для электрического освещения. В кабинетах третьего этажа частично сохранились оригинальные двери и потолочные периметральные штукатурные тяги, а также исторические лестницы в юго-западном и юго-восточном крыльях здания.

За время эксплуатации к дворовым фасадам здания были пристроены дополнительные помещения для хозяйственных нужд, заложены некоторые дверные и оконные проёмы, окна подвального этажа двухэтажной дворовой части здания. Предположительно, в 1930-е годы в чердачном пространстве, в месте примыкания юго-западного крыла к основному объёму здания была устроена небольшая по площади мансарда.

Последняя перепланировка, коснувшаяся интерьеров первого и второго этажей, согласно планам БТИ, произведена в марте 2006 года. Капитального ремонта в здании на всём протяжении его истории не проводилось вплоть до 2021 года, когда был выполнен ремонт кровли. Фасад сегодня также требует ремонта, и будем надеяться, что в ближайшие годы необходимые средства выделят, ведь уникальность этого прекрасного дома бесценна.

С середины XX века по настоящее время в помещениях бывшего доходного дома на втором и третьем этажах размещались различные отделы областной и городской администрации. Первый и часть второго этажей, как и встарь, занимали организации торговли.

Как ни жаль, но интерьеры здания, в результате многочисленных перепланировок, в значительной степени оказались утрачены. Разве что у восточного входа сохранились сжатые стрельчатые арки, которые так любил использовать Лангер в своих проектах. Здесь же, у восточного входа уцелела металлическая решётка ограждения и металлический лестничный фонарь, предназначавшийся для электрического освещения.



Фрагмент ограждения лестницы. Фото В.Г. Залесова



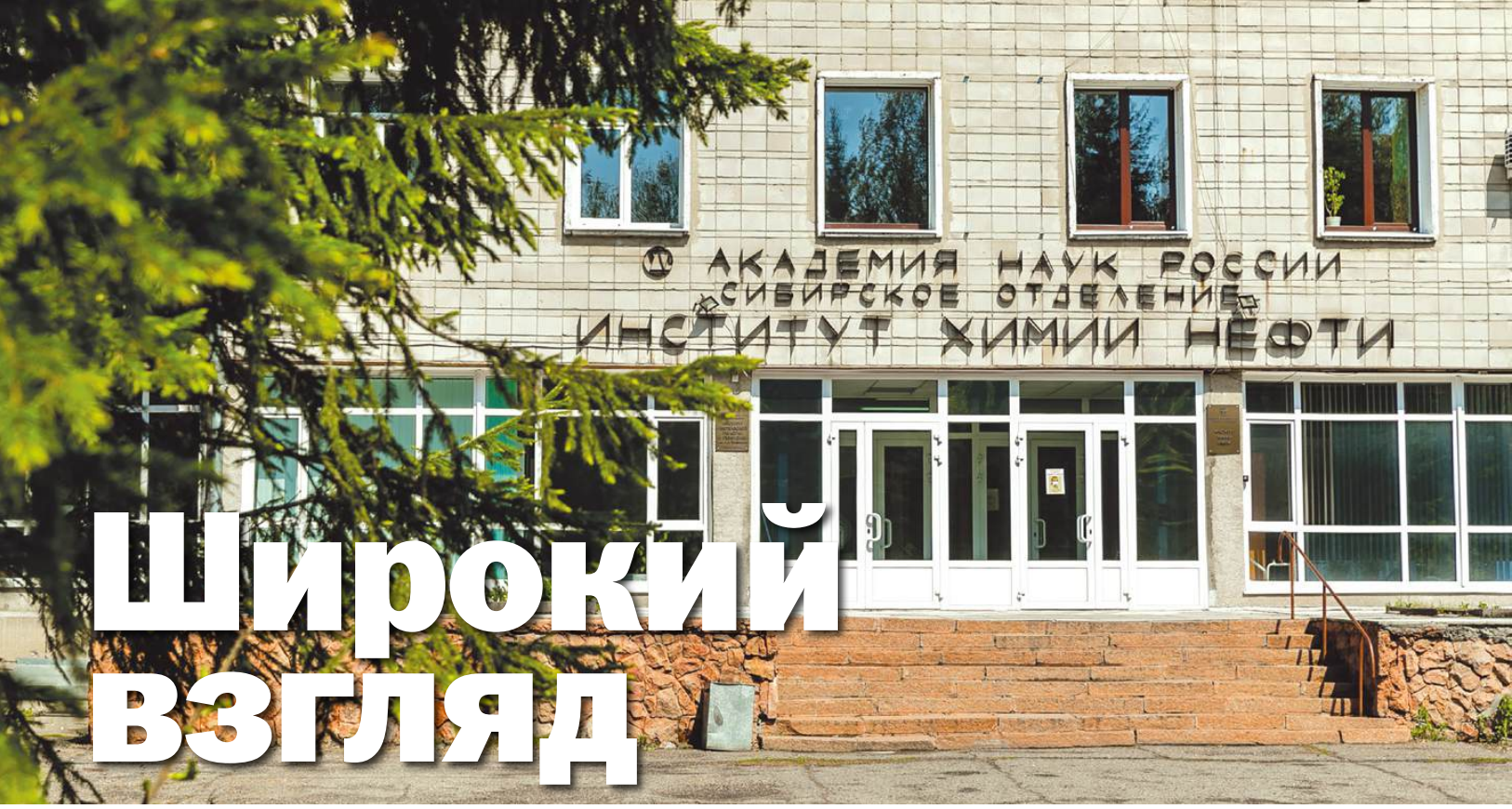
Арка в коридоре первого этажа. Фото В.Г. Залесова



Ограждение лестницы и светильник. Фото В.Г. Залесова



Двери в коридоре. Фото В.Г. Залесова



Широкий взгляд на углеводороды

Институт химии нефти СО РАН уникален не только в масштабах Сибири. Спустя более полувека он всё также молод и также востребован, ведь, пожалуй, только здесь диапазон научных разработок столь широк: от геохимических исследований территории на предмет целесообразности разработки месторождений углеводородов до технологий добычи нефти, увеличения нефтеотдачи, транспорта нефти и газа, переработки углеводородов, экологического изучения окружающей среды в процессе разработки и эксплуатации месторождений и при аварийных ситуациях.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

Именно так с гордостью характеризует свой институт кандидат геолого-минералогических наук, заместитель директора по научной работе ИХН СО РАН **Наталья КРАСНОЯРОВА**.

— В 1970-м институт создавался как база для развития фундаментальных комплексных исследований нефтей Западной Сибири с целью разработки новых технологий добычи и глубокой переработки нефтяного сырья,— делится Наталья Алексеевна.— Это и стало залогом востребованности исследований и разработок института на долгие годы, и уже давно — за пределами собственно Сибири и даже России.

В числе трендов Наталья Алексеевна называет растущий интерес к мониторингу экологической ситуации в зоне воздействия техногенных факторов, что во многом связано с ужесточением требований законодательства в области охраны окружающей среды и природосбережения. На основе исследований на молекулярном уровне состава воды, донных осадков, почвы, образцов растений проводится оценка экологического состояния территории. Традиционные объекты исследований в последнее время дополнились гидробионтами, по которым также можно оценить влияния негативных факторов на природные объекты нефтедобывающих территорий.

Если говорить о том, какие именно направления работы института являются ведущими, то определиться, по словам Натальи Алексеевны, будет сложно: на различных этапах своей деятельности все лаборатории совершают прорывы, и все достойны внимания. Появляются и новые неожиданные направления,— в частности, учёные ИХН СО РАН предложили технологию обработки низкотемпературной плазмой семян растений, например, для ООО «Биолит», что позволяет «пробудить» семена, обеспечив ускорение всхожести, увеличение биомассы и так далее.

Сфера научных интересов молодых учёных ИХН СО РАН тоже весьма широка. О собственных разработках и разработках своих коллег рассказал кандидат химических наук, старший научный сотрудник лаборатории углеводородов и высокомолекулярных соединений неф-



Наталья Красноярова

В числе трендов — растущий интерес к мониторингу экологической ситуации в зоне воздействия техногенных факторов, что во многом связано с ужесточением требований законодательства в области охраны окружающей среды и природосбережения.


Никита Свириденко

Наша исследовательская группа занимается переработкой тяжёлого углеводородного сырья (тяжелых нефтей, природных битумов, остатков переработки в виде гудрона, мазута и так далее). Создаваемые нами каталитические системы способствуют получению целевого продукта (бензина, дизельного топлива) из данного сырья. В последнее время нам удалось повысить выход целевого продукта более чем вдвое (с 30 до 65 процентов), причём с использованием небольшого количества дисперсного катализатора в виде раствора. И хотя во всём мире, в том числе в России, есть научные коллективы, также успешно занимающиеся созданием технологий по переработке тяжёлого нефтяного сырья, наша методика является уникальной.

ти, председатель Совета молодых учёных ИХН СО РАН **Никита СВИРИДЕНКО**:

— Наша исследовательская группа занимается переработкой тяжёлого углеводородного сырья (тяжелых нефтей, природных битумов, остатков переработки в виде гудрона, мазута и так далее). Создаваемые нами каталитические системы способствуют получению целевого продукта (бензина, дизельного топлива) из данного сырья. В последнее время, при активном участии инженера ИХН СО РАН **Хошима УРАЗОВА**, нам удалось повысить выход целевого продукта более чем вдвое (с 30 до 65 процентов), причём с использованием небольшого количества дисперсного катализатора в виде раствора. И хотя во всём мире, в том числе в России, есть научные коллективы, также успешно занимающиеся созданием технологий по переработке тяжёлого нефтяного сырья, наша методика является уникальной, и в первый же год исследований была опубликована статья в высокорейтинговом научном журнале. То есть мы идём в ногу со временем. Пока исследования носят фундаментальный характер, но в перспективе, по всей видимости, смогут найти прикладное применение.


Любовь Алтунина

Аким АКИМОВ занимается созданием молибденовых синей, которые применимы, скажем, в процессах транспорта и облагораживания нефтепродуктов. В возглавляемой им исследовательской группе создаются новые способы гидроочистки нефтяных фракций. **Иван КОЖЕВНИКОВ** совершенствует прибор для более точного измерения вязкости и контроля кинетики изменения реологического состояния гелеобразующих составов и нефтяных систем.

Евгений КРИВЦОВ разрабатывает эффективные способы очистки нефтей и нефтепродуктов от серы, готовит по этой же теме кандидатскую диссертацию его коллега **Юлия ИОВИК**. **Михаил КОПЫТОВ** возглавляет исследования по переработке мазута, этим направлением под его руководством занимаются два аспиранта. Не менее актуальны исследования, проводимые **Антоном ВОСМЕРИКОВЫМ**, направленные на синтез из компонентов природного газа жидких продуктов, востребованных нефтехимической промышленностью (ароматические соединения). Сейчас этой же группой молодых учёных ведутся работы по получению низших олефинов (этилен, пропилен) из попутных нефтяных газов. **Татьяна ЧЕШКОВА** занимается фундаментальными исследованиями структурного строения и элементного состава смол и асфальтенов,— это одна из самых неизведанных сфер, где количество гипотез традиционно велико. Как говорят химики, в асфальтенах «зашит» весь генетический код нефтей.

Буквально на днях удалось выиграть конкурс, проведённый Сибирским химическим комбинатом, на разработку кислотных составов для увеличения нефтеотдачи в терригенных коллекторах, созданных в соответствии с принципами так называемой «зелёной химии», основанной на применении глубоких эвтектических растворителей. Это достаточно молодое направление в химической науке, возникшее буквально в первые годы XXI века.

Наталья Красноярова отметила, что в институте обеспечивается преемственность поколений. Например, в прошлом году, в рамках федерального проекта «Развитие кадрового потенциала в сфере исследований и разработок», в ИХН СО РАН приняли 12 выпускников вузов. Выделенные федеральные средства позволили практически удвоить заработную плату начинающим учёным, что очень важно для научно-исследовательского учреждения, заинтересованного в привлечении и закреплении перспективных молодых кадров. Для многих ребят трудоустройство в ИХН СО РАН совпало с поступлением в аспирантуру института, и у них прекрасно получается совмещать обучение с научной работой. Кроме упомянутой меры поддержки, через три года работы в институте каждый молодой учёный сможет получить сертификат на приобретение жилья на сумму в 1,4 млн. рублей. Пока же всех нуждающихся в жилье расселили в ведомственные квартиры и общежитие, находящееся в Академгородке, в шаговой доступности от института.

Так что молодые учёные получают достойную поддержку, а главное, им есть, на кого равняться, ведь старшее поколение двигается в самой гуще передовых научных идей и не сдаёт позиции. Доктор технических наук, профессор, заведующая лабораторией коллоидной химии нефти **Любовь АЛТУНИНА** рассказала, что буквально на днях удалось выиграть конкурс, проведённый Сибирским химическим комбинатом, на разработку кислотных

составов для увеличения нефтеотдачи в терригенных коллекторах, созданных в соответствии с принципами так называемой «зелёной химии», основанной на применении глубоких эвтектических растворителей. Это достаточно молодое направление в химической науке, возникшее буквально в первые годы XXI века.

Эвтектические растворители позволяют проводить различные химические процессы в мягких, экологически безопасных условиях, при низких температурах и давлениях. При этом образуются комплексные донорно-акцепторные связи для получения высокой растворяющей способности жидкости. Технология экологична, не наносит никакого ущерба природе, а получаемые вещества успешно заменяют вредную органику, высокотемпературные растворители.

Конечно, в первую очередь, методы «зелёной химии» находят применение в медицине и биологии, химической аналитике, однако и в нефтехимии вызывают всё более живой отклик.

Кстати, промысловых испытаний веществ для увеличения нефтеотдачи пластов на основе эвтектических растворителей пока в мире никто не проводил, кроме учёных Института химии нефти СО РАН под руководством профессора Алтуниной.

Правда, до недавнего времени подобные растворы создавались только для карбонатных коллекторов (опытно-промышленные испытания прошли в Усинске, на 10 скважинах месторождения высоковязкой нефти). Технология получила рекомендацию к промышленному использованию и была включена в реестр компании «Лукойл».

— Но карбонатных коллекторов в мире — всего треть,— делится Любовь Константиновна,— а две трети составляют коллектора терригенные, состоящие из песчаных пород. Таким образом, было решено создать составы на основе эвтектических растворителей и фторсодержащих соединений для терригенных коллекторов. А поскольку Сибирский химический комбинат — в числе всего лишь двух предприятий в России, производящих фторсодержащие соединения, то наш институт сделал предложение СХК по сотрудничеству в данном вопросе.

Предварительно уже получены первые композиции с применением разных многоатомных спиртов. Вопрос только в составе и концентрации веществ, который зависит от происхождения пород и геолого-физических условий эксплуатации месторождений. Если применить глицерин, то можно получить концентрированный раствор с температурой замерзания –50оС, что целесообразно для арктических разработок месторождений углеводородов. Также идёт создание твёрдой товарной формы, транспортировать которую гораздо проще. И что замечательно, все реагенты для твёрдой товарной формы производятся в России.

Всего за пару лет нужно определить оптимальные составы, провести опытно-промышленные испытания и получить заключение об эффективности разработки.

Разница в том, что на карбонатные коллектора прекрасно воздействует соляная кислота, на терригенные — в сочетании с фтористоводородной кислотой или её солями. В созданных композициях соляная кислота вообще не применяется, зато на основе эвтектических растворителей и даже комплексных фтористоводородных кислот получаются вещества с куда более низким коррозионным воздействием на нефтепромысловое оборудование, с регулируемой вязкостью, в зависимости от состава нефти. И, кроме того, данные вещества не дают осадков, не нуждаются в присадках, скажем, предотвращающих образование эмульсии, ингибирующих. Один из значимых плюсов технологии состоит в том, что её можно будет применить для увеличения нефтеотдачи как лёгких, так и высоковязких нефтей, ведь вязкость раствора можно без труда «подстроить» под вязкость нефти.

В перспективе Любовь Константиновна планирует рассмотреть возможность применения вышеупомянутых композиций в процессе кислотного гидроразрыва пласта на терригенных коллекторах. Аналогичных технологий в мире пока нет, и у ИХН СО РАН есть все шансы стать лидерами в этом направлении.

С 1970 года в институте продолжают трудиться доктор химических наук, профессор, заведующая лабораторией гетероорганических соединений нефти Раиса Сергеевна МИН, кандидат химических наук, старший научный сотрудник лаборатории каталитической переработки лёгких углеводородов Людмила Леонидовна КОРОБИЦЫНА, главный специалист по интеллектуальной собственности Виктория Анатольевна ФИЛИМОШКИНА.

В 1971 году в институт пришли доктор химических наук, профессор, заведующая лабораторией природных превращений нефти Ольга Викторовна СЕРЕБРЕННИКОВА, кандидат химических наук, старший научный сотрудник лаборатории физико-химических методов исследования Владимир Данилович ОГОРОДНИКОВ, а в 1972-м — доктор химических наук, профессор, ведущий научный сотрудник ИХН СО РАН Владимир Родионович АНТИПЕНКО.



С Днём химика!

Дорогие коллеги!

От всей души поздравляю вас с нашим общим профессиональным праздником! Словом «химия» нередко называют что-то искусственное и не всегда полезное, однако без достижений современной химии невозможно представить себе нашу с вами жизнь. Более того, у химии — огромное будущее на благо всего человечества, созидательный труд, который поможет людям сберечь природные ресурсы, позаботиться об экологичности различных видов производств, сделать быт проще и комфортнее.

Желаю вам сибирского здоровья, любви, благополучия, а главное, верить в себя, без устали стремиться к выбранной цели, чтобы реализовать свой личностный и профессиональный потенциал!

С уважением,
директор ИХН СО РАН Александр ВОСМЕРИКОВ,
от имени коллектива


С Днём
химика!



Любое дело — по плечу

Профессиональное образование Колпашева отмечает юбилей

В этом году исполняется ровно 90 лет профессионально-техническому образованию города Колпашево. Характерно, что дата хронологически совпадает с объявлением 2022-го Годом народного искусства и культурного наследия народов России, ведь профессиональное образование в Колпашеве начиналось с открытия педагогического училища, в том числе для подготовки национальных остяцких кадров. Причём представителей северных народностей сюда принимали даже с начальным школьным образованием. Глядя сейчас на развитое современное образовательное учреждение, которым является Колпашевский социально-промышленный колледж — самый северный форпост движения WorldSkills, нетрудно вообразить, какой долгий и непростой путь прошла система профобразования на этой земле.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Андрей КУНГУРОВ

В данном случае, это не просто открытие новых учебных заведений, новых специальностей, профессий,— речь идёт о смене формата территории, смене менталитета. Если в тридцатые годы прошлого века происходил рост численности местного аборигенного сибирского населения, был период массовых ссылок, то в 1932-м было создано педагогическое училище для подготовки учителей, в 1937-м — Нарымская школа повышения квалификации колхозных кадров для обучения председателей колхозов, механизаторов, в 1940-м — Школа для подготовки зооветеринарных специалистов. Но уже в пятидесятые в Колпашево активно потянулись молодые добровольцы — смелые первопроходцы нефтяных и газовых месторождений. С их приходом значительно оживились речные перевозки, торговля, общепит, бытовое обслуживание населения, лесозаготовки, нужны были в большом количестве бурильщики, монтажники, взрывники, стропальщики, водители и так далее. Так появились ПУ № 9 (сфера обслуживания), ПУ № 29 (нефтегазовый профиль). Недаром в стенах Колпашевского социально-промышленного колледжа (КСПК) функционирует музей, архивные материалы которого так живо и наглядно рассказывают об истории профессионального образования этой северной территории.

Северный форпост

Сейчас в Колпашеве развивается сельское хозяйство, переработка пищевой продукции, в том числе рыбопереработка, переработка дикоросов, активно действуют предприятия, чья деятельность связана с автомобильными перевозками, также традиционно высок спрос на педагогические кадры. И колледж полностью соответствует трендам.

По словам директора КСПК **Юлии САИДОВОЙ,** главное, что коллектив сегодня представляет собой команду единомышленников, которой под силу решение любых задач, встающих перед образовательной организацией. В частности, до 1 сентября текущего года колледжу предстоит плюс к имеющейся мастерской по



Мастерская по ремонту и обслуживанию легковых автомобилей



Мастерская по поварскому делу



Юлия Саидова

ремонту и обслуживанию легковых автомобилей оборудовать мастерские по кондитерскому делу и хлебопечению. Мастерская по поварскому делу будет дооснащена дополнительным оборудованием. Все мастерские соответствуют инфраструктурному листу международного движения молодых профессионалов WorldSkills. В каждой из них предусмотрено по пять рабочих мест, однако КСПК планирует задействовать этот ресурс не только для реализации основных образовательных программ, но и для профориентационной работы со школьниками, для подготовки/переподготовки кадров и повышения квалификации взрослого населения.

Так сложилось, что жители Колпашевского района предпочитают проходить обучение на своей малой родине, и, как отмечают в службе занятости, почти 75 процентов всех местных граждан, находящихся в поиске работы и готовых повысить квалификацию или сменить сферу деятельности, направляются именно в КСПК.

Уделяется внимание в колледже и молодёжи с ограничениями по здоровью. Набрана группа обучающихся по профессии «Изготовитель полуфабрикатов. Повар». По словам руководителя Ресурсного центра КСПК **Елены ЧУГУЙ**, работа с теми, кто имеет ограничения по здоровью, имеет свои особенности. Им нужно больше внимания при адаптации в учебном заведении, приходится делать упор на индивидуальный подход к каждому подростку. Но зато, когда ребята втягиваются

До 1 сентября текущего года колледжу предстоит оборудовать мастерские по кондитерскому делу и хлебопечению. Мастерская по поварскому делу будет дооснащена дополнительным оборудованием. Все мастерские соответствуют инфраструктурному листу международного движения молодых профессионалов WorldSkills. В каждой из них предусмотрено по пять рабочих мест, однако КСПК планирует задействовать этот ресурс не только для реализации основных образовательных программ, но и для профориентационной работы со школьниками, для подготовки/переподготовки кадров и повышения квалификации взрослого населения.





Учебная аудитория КСПК



Ирина Гладышева

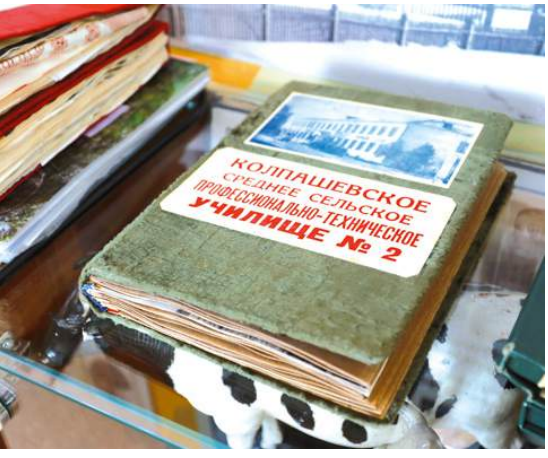


В КСПК каждую группу первокурсников сопровождают два наставника старших курсов: один отвечает за учебную и исследовательскую деятельность, другой — за внеучебную работу. Однако организовано и индивидуальное наставничество — по защите индивидуальных проектов. Вся наставническая работа получает в колледже активное медиасопровождение.

в обучение, они хорошо работают руками, стараются стать лучше, многие технологические операции выполняют качественно и быстро. Получена хорошая обратная связь от родителей. По всей видимости, все обучающиеся по данной профессии будут трудоустроены.

В прошлом году девушка из этой группы заняла второе место на региональном чемпионате «Абилимпикс». Ещё два участника отправятся на чемпионат в текущем году.

— Перспективы развития мы видим в укреплении и повышении квалификации экспертного сообщества,— говорит директор колледжа Юлия Насриддиновна.— Поэтому мы собираемся вместе, как только необходимо обсудить актуальные вопросы, связанные с «кулинарными» компетенциями. В этот раз совещание состоялось на базе Промышленно-коммерческого техникума в Мельникове. Подобные мероприятия необходимы, ведь очень часто в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения сегодня приходят выпускники техникумов и колледжей — активные участники чемпионатного движения WorldSkills. Они отлично знают технологические процессы, связанные с современным оборудованием, быстро осваивают новое, но, быть может, не всегда в достаточной мере владеют технологиями преподавания, подготовки кадров. Таким образом, непосредственное общение, обмен опытом всегда приносит наилучший результат.



Наставничество — в интересах каждого!

К вопросу об обмене опытом. Уже пятый год КСПК собирает Молодёжный форум, и второй год подряд его темой становится наставничество во всех его формах. Сюда съезжаются, в основном, представители северных муниципалитетов Томской области, хотя нередко форум вызывает интерес и южных районов. Преподаватель, курирующий направление наставничества **Ирина ГЛАДЫШЕВА** рассказала, что в КСПК каждую группу первокурсников сопровождают два наставника старших курсов: один отвечает за учебную и исследовательскую деятельность, другой — за внеучебную работу. Однако организовано и индивидуальное наставничество — по защите индивидуальных проектов. Вся наставническая работа получает в колледже активное медиасопровождение.

Данная модель наставничества уже оформилась в проект, который представлен на всероссийском конкурсе «Профи-21».

— Проект одинаково полезен для обеих сторон,— говорит Ирина Геннадьевна.— Потому что кем бы в будущем не стали ребята,



занимающиеся наставничеством, этот опыт много раз пригодится им в жизни. Перед тем, как приступить к наставничеству, студенты проходят обучение, направленное, в первую очередь, на обретение универсальных навыков общения, командообразования, нахождения общего языка практически с любым человеком, мы учим их организовывать и проводить мероприятия, оформлять собственные идеи в проекты и реализовывать их. Особенно это важно для будущих педагогов — как дошкольных, так и учителей начальных классов.

В самой гуще событий

Начальник воспитательного отдела КСПК **Тамара ПОТАПЕНКО** курирует довольно широкий круг вопросов — от работы музея, медиацентра до реализации флагманских программ и собственных программ колледжа. Она поделилась, что КСПК в целом ряде событий является организатором, активным участником. Это, например, мероприятия экологического, спортивно-оздоровительного и патриотического характера.





Медиацентр колледжа, удостоившийся звания лучшего в Томской области,— тема отдельного разговора. Студент IV курса, а по совместительству — педагог-организатор Кирилл Руденко привлекает к сотрудничеству студентов, которые умеют и хотят писать информационные тексты, снимать фоторепортажи и видеосюжеты, не боятся публичных выступлений, обладают грамотной речью. Для многих ребят этот медийный опыт — настоящая путёвка в жизнь.

В прошлом году на 9 мая более 60 студентов КСПК бодро промаршировали от колледжа до самого монумента погибшим воинам-колпашевцам, чтобы торжественно возложить цветы. Настоящий парад!

Эта акция является частью проекта колледжа «Я — гражданин России» в рамках флагманской программы «Патриотический центр». Проект представлен на всероссийский конкурс «За нравственный подвиг учителя». В него также входят встречи студентов с первичными ветеранскими организациями, смотр песни и строя, уроки мужества, празднование дня вывода советских войск из Афганистана. Проводится в КСПК и «Перекрёсток мнений», это встреча студентов с представителями военкомата и Совета солдатских матерей, на которой рассказывается, как проходит служба в армии, как к ней подготовиться.

Поделилась Тамара Анатольевна информацией и о студенческом волонтёрстве. В частности, ребята помогают одиноким пожилым людям с уборкой снега, колкой дров, копкой огородов, наведением чистоты в доме, доставкой продуктов и так далее. До пандемии студенты были частными гостями социального дома для пожилых людей,— приезжали с концертами и творческими вечерами, поздравляли всех с праздниками. Сейчас нет возможности бывать там, но ребята делают для находящихся в социальном доме людей стенгазеты, пекут для них торты с праздничными надписями, делают многое другое. Когда объявляют сбор вещей, ребята тоже откликаются.

Замечательно, что студенты-физкультурники на базе КСПК ведут на постоянной основе секцию баскетбола, куда может записаться любой ребёнок или подросток от шести до восемнадцати лет.

Ещё одно важное начинание колледжа — ежегодная конференция «Духовные и семейные ценности в культуре современной молодёжи», проводимая совместно с православной епархией. К мероприятию традиционно присоединяются школьники. До пандемии собирались ребята из школ и техникумов и колледжей других районов, проводилось несколько секций. Сейчас, конечно, многое переносится в удалённый формат, либо даже отменяется, но в КСПК надеются, что трудные времена останутся позади, и можно будет возобновить очное проведение конференции и дать ей более широкий общественный резонанс.

Медиацентр колледжа, удостоившийся звания лучшего в Томской области,— тема отдельного разговора. Студент IV курса, а по совместительству — педагог-организатор **Кирилл РУДЕНКО** привлекает к сотрудничеству студентов, которые умеют и хотят писать информационные тексты, снимать фоторепортажи и видеосюжеты, не боятся публичных выступлений, обладают грамотной речью. Для многих ребят этот медийный опыт — настоящая путёвка в жизнь.

Также Тамара Анатольевна сообщила, что недавно студенты колледжа снова приняли участие в ежегодном конкурсе, проводимом на базе Томского техникума водного транспорта и судоходства «Флот — сила». Но если в прошлом году колпашевцы стали первыми, то на этот раз, поскольку основные «гвардейцы» выпустились из колледжа, команду составили, по большей части, первокурсники. Но даже они сумели занять пятое место среди 23 учреждений системы профессионального образования. Молодцы!

Отметила Тамара Анатольевна и участие студентов КПСК в конкурсе «Студенческая весна СПО», где каждый может проявить себя в танце, песне, театральной постановке или оригинальном жанре. С прошлого года разрешено представлять все эти номера в виде единой концертной программы, что и сделали ребята в этом году. Помогали им, как всегда, сотрудники местного Дома культуры, с которым традиционно налажены тесные контакты.

Исполняющая обязанности заместителя директора по подготовке кадров КПСК **Ольга ДРОЖЕНКО** рассказала об активном участии студентов в «Неделе с работодателем», но, что немаловажно, ребят сегодня активно обучают основам предпринимательства. И довольно часто студенческие проекты носят социальный характер. Например, предлагается проект «Активный пенсионер», где для людей старшего поколения можно было бы организовать занятия физической культурой, мастер-классы по поварскому и кондитерскому делу и так далее.

— У нас действительно замечательные студенты,— резюмирует Юлия Саидова, директор колледжа,— активные, добрые, ответственные. И преподаватели — большие молодцы: они терпеливо и мужественно переносят текущий ремонт, который мы вынуждены проводить в параллели с учебным процессом, отгораживая то одну, то другую часть колледжа. В ближайшее время на первом этаже пройдёт ещё и перепланировка: появится современная, стильная зона отдыха для студентов. С оригинальной мебелью и интересными интерьерными решениями. Думаю, мы сможем здесь не только отдыхать, но и встречаться для обсуждения текущих вопросов. В общем, юбилейный год по всем параметрам станет для нас знаковым. Поздравляю весь свой коллектив и студентов с юбилеем, пусть успехов будет больше! И всем — здоровья!

СОХРАНИМ ПАМЯТНИКИ АРХИТЕКТУРЫ!

Дом Деева

ул. Батенького, 3

