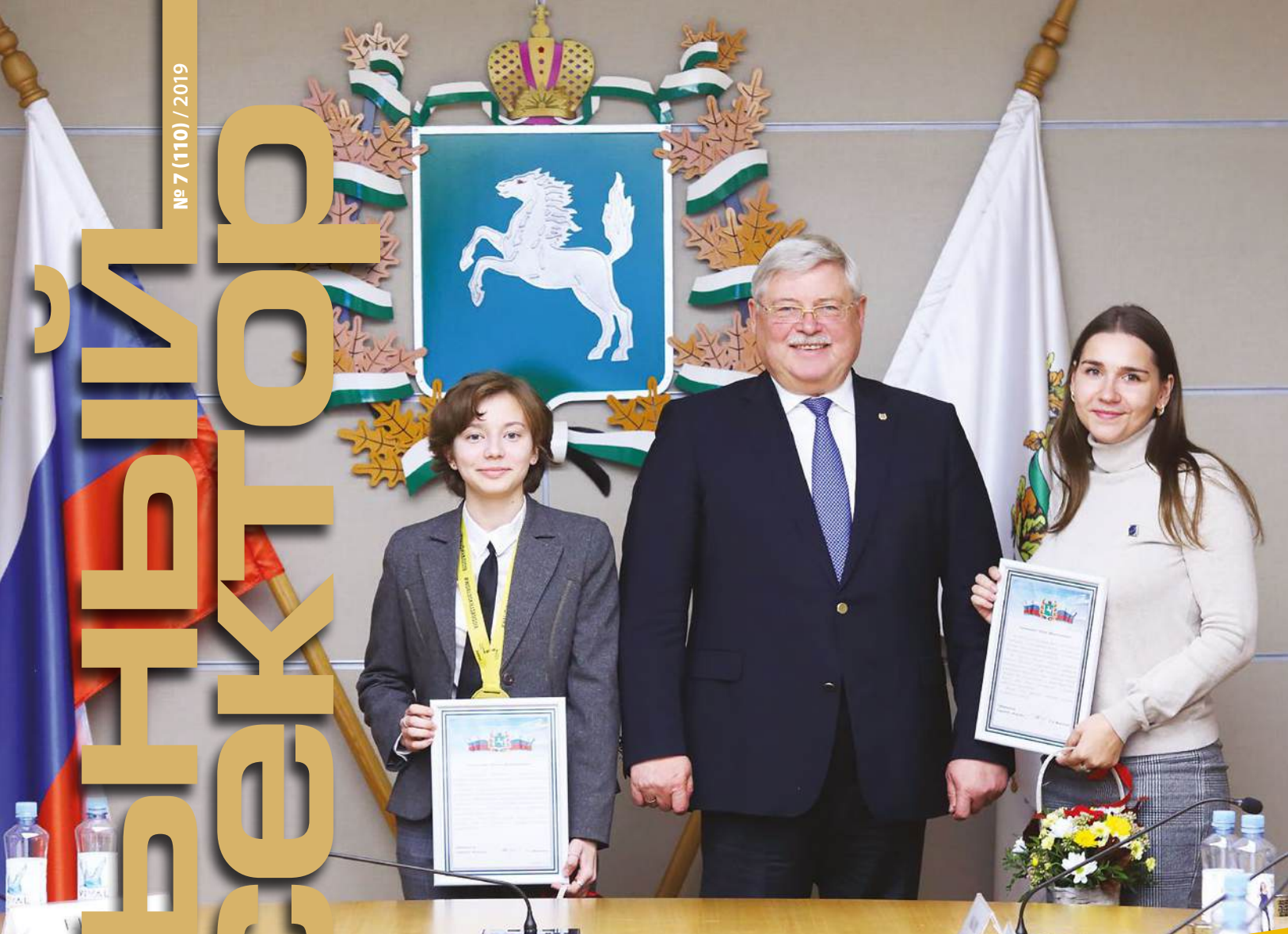
№ 7 (110) / 2019

Реальный сектор

ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ



Когда Идёшь Путём Творчества, Создаёшь Уникальное » 2–5



Когда Идёшь Путём Творчества, Создаёшь Уникальное

Современное общество, идущее по пути цифровизации, всё больше следует принципу: «Нажми на кнопку, — получишь результат». Но разве можно поверить алгеброй гармонию, разве можно нестандартно мыслящего, творческого человека, — яркого, необыкновенного, — поместить в привычные рамки, требовать от него движения в определённом направлении? И да, и нет. Главное — создать такому человеку условия для полного раскрытия личности, чтобы он смело и уверенно пробовал свои силы, был полон энергии и радости жизни. И тогда он подарит миру свои самые лучшие, самые потрясающие идеи, воплощённые в дело, обогатив духовно всех вокруг. Развитием цивилизации движет живое пламя творчества.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

На самом деле, красиво рассуждать о развитии творческих личностей можно долго и увлечённо, а ты попробуй на деле в условиях действующих общественных рамок и существующих требований «сверху» (куда без них?) взять и вырастить таланты!..

В томском Колледже индустрии питания, торговли и сферы услуг выработаны свои, оригинальные методы работы с подростками и молодёжью. Они до-



стойны не только внимания, но и тиражирования. Возьмём, для примера, подходы к работе с потенциальными абитуриентами.

Я думаю о своём будущем

Ученики вторых-пятых классов приглашаются в КИПТСУ на познавательный, увлекательный, интерактивный интенсив прямо во время школьных каникул. Проект так и называется — «Каникулы в колледже». Он включает в себя модульные занятия по различным дисциплинам, весёлые массовые мероприятия и, конечно, первые профессиональные пробы. Интересно и с пользой.

Ребятам постарше здесь предлагают уже более предметное взаимодействие: третий год подряд в стенах колледжа учащиеся седьмых-девятых классов в течение учебного года проходят курсовое обучение рабочим профессиям. Учатся на портных, поваров. По окончании курсов получают документ с указанием квалификации, — по аналогии с добрым советским УПК. Но, казалось бы, зачем современным школьникам это?

Да, знания не бывают лишними, а компетенции тем более, но за этим «кратким курсом молодого бойца» стоит нечто большее. К сожалению, сегодня всё острее встаёт проблема с молодёжью, которая оказывается не у дел после школы: в вузы попасть не так-то просто, в техникумах и колледжах что ни год повышается проходной балл. А родители далеко не всегда по материальным соображениям могут себе позволить обучать своё чадо платно или содержать его в дальнейшем. Как быть?

Наличие пусть и не самой высокой квалификации по востребованной рабочей профессии — это вариант. Ребята смогут устроиться на работу или найти себя в самозанятости, делая что-то индивидуальное под заказ.

Совсем не повредит «корочка» по рабочей профессии и тем, кто благополучно поступит в профессиональное учебное заведение, ведь иногда приходится ещё в студенчестве самостоятельно зарабатывать деньги. Кроме того, сейчас и престижно в юности делать первые шаги к финансовой независимости. Согласитесь, приятно осознавать, что сын или дочь всегда сумеют о себе позаботиться, что бы ни случилось?

В другом измерении

…А кто-то из тех, кто однажды переступил порог колледжа, придёт сюда учиться. И поначалу их ждёт то же самое обучение общеобразовательным дисциплинам, однако уже на этом этапе учёбы ребята понимают, что попали в совершенно другое измерение. В холле отведённого им четвёртого этажа вчерашние школьники оказываются в свободном творческом пространстве, где «можно то, что запрещали в школе».

Можно рисовать и писать на стенах, если ты умеешь делать это красиво и интересно, и есть люди, у которых это вызывает отклик. Здесь можно посидеть на полу или подоконнике со скетчбуком и карандашом, с книгой, порепетировать танцевальные, певческие номера или стендапы, сделать физические упражнения, просто познакомиться с другими ребятами и найти единомышленников. А единомышленники понадобятся!

Если студент любит спорт и активный отдых, ему предложат присоединиться к команде колледжа по ГТО. Замечу, победоносной! В этом году команда КИПТСУ заняла первое место в Томской области и привезла две медали со всероссийского фестиваля. Восемь юношей и девушек всего год назад практически ничего не знали и не умели, некоторые даже не знали друг друга до встречи на первой тренировке. И теперь они сильные, ловкие, и действительно — команда!

Настоящей проверкой на прочность стала сорокоградусная жара в Анапе на всероссийских соревнованиях. Но ребята не спасовали. **Никита ШИШКОВ** удостоился третьего места в стране по прыжкам в длину с места, **Людмила ДЕМИДОВА** получила бронзу за успехи в наклоне вперёд, из положения стоя, с прямыми ногами на гимнастической скамье.

Характерно, что студенты КИПТСУ лидируют и в одной из флагманских программ СПО Томской области — «Путь на Олимп». Кроме популяризации физической культуры и спорта, здорового образа жизни, программа

Такая лёгкая, свободная творческая атмосфера создаёт условия для впечатляющих успехов в различных направлениях.







нацелена на патриотическое воспитание молодёжи, выстраивание активной жизненной позиции, сохранение историко-культурного наследия, поддержание интереса к научно-познавательной деятельности, развитие творческих способностей. «Олимпийцев» учат разбирать и собирать автомат, быть выносливыми и сильными, владеть приёмами самообороны, и при этом ребята способны кратко, но ёмко выступить с докладом о своей малой родине, творчески выразить свои мысли и чувство любви к родной стране.

Отдельного упоминания достойна победа команды колледжа в региональном фестивале «Томская студенческая весна в системе СПО». Дело в том, что фестиваль открывает поистине необозримые горизонты для творческой самореализации: выступить можно в оригинальном жанре, театральной постановке, инструментальном, вокальном или танцевальном номере и так далее. Как говорится, творческий полёт не ограничен.

Быть может, одним из факторов успеха стало то обстоятельство, что педагогом-организатором колледжа и идейным вдохновителем ребят в «Студенческой весне» является **Алёна ПОПЕЛЫГИНА**, выпускница КИПТСУ, в совсем недавнем прошлом — сама активная участница фестиваля. Она объясняет новичкам, что каждый может открыть в себе талант и представить себя миру, главное — не бояться сделать первый шаг, много трудиться и вкладывать во всё, что делаешь, душу. Тогда обязательно найдёшь отклик в сердцах других.

Такая лёгкая, свободная творческая атмосфера создаёт условия для впечатляющих успехов в различных направлениях. **Ксения ГОТИНА**, обучающаяся по специальности «Поварское и кондитерское дело», завоевала в этом году гран-при конкурса «Студент года» в Томской области, выступая в блоке «Волонтёрство». Девушка набрала максимально возможное количество баллов на всех этапах состязания, но это не просто интеллектуальный результат: Ксения — действительно активный волонтёр, участник движения «Патруль добра», которое привлекает ребят к помощи в проведении различных массовых мероприятий. Например, на региональном чемпионате «Молодые профессионалы». А скоро девушка в качестве волонтёра отправится в Москву, на финал национального чемпионата рабочих профессий для людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». В связи с этим она прошла довольно серьёзный отбор, и сейчас Ксении предстоит пройти специальное обучение.

WorldSkills: для тех, кто стремится к совершенству

И коль скоро мы заговорили о WorldSkills, то следует отметить лидерские позиции КИПТСУ и в этом направлении. В 2014 году, до официального присоединения Томской области к чемпионатному движению WorldSkills Russia, Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг принял участие в состязаниях молодых профессионалов, наряду с Томским техникумом информационных технологий. Тогда студентка КИПТСУ **Юлия АНДРЕЕВА** вошла в семёрку лучших по компетенции «Кондитерское дело» на национальном финале. И именно преподаватель колледжа **Лариса ЕРЁМИНА** в мае 2016 года стала первым в Томской области сертифицированным экспертом WorldSkills (компетенция «Кондитерское дело»).

За пять лет участия КИПТСУ в движении студентами завоёваны на национальном уровне золото по поварскому делу, серебро — по кондитерскому делу и парикмахерскому искусству, бронза — по ресторанному сервису.

В числе факторов, определяющих успешность колледжа на поприще WorldSkills, несомненно, можно выделить внимание руководства учебного заведения к повышению уровня профессионального мастерства преподаватель-





В числе факторов, определяющих успешность колледжа на поприще WorldSkills, несомненно, можно выделить внимание руководства учебного заведения к повышению уровня профессионального мастерства преподавательского состава. Недаром КИПТСУ в числе первых в октябре прошлого года включился в направление «Навыки мудрых», которое, пожалуй, по праву можно назвать «Навыками смелых и мудрых».



ского состава. Недаром КИПТСУ в числе первых в октябре прошлого года включился в направление «Навыки мудрых», которое, пожалуй, по праву можно назвать «Навыками смелых и мудрых».

И действительно, надо обладать большой смелостью, чтобы в зрелом возрасте, будучи состоявшимся специалистом, обучающим других, отважиться самому принять участие в конкурсе профессионального мастерства, сразиться с сильнейшими. А вдруг провал? Но **Ольга ВОЛЫНЦЕВА**, преподаватель специальных дисциплин, не побоялась выступить в компетенции «Технологии моды» и привезла домой серебряную медаль.

На второй нацфинал по «Навыкам мудрых» отправили уже четверых человек, и снова — результат: бронза по технологии моды (**Татьяна ЕФРЕМОВА**), бронза по предпринимательству (**Елена СТЕПАНОВА**). Причём Елена Павловна — действующий наставник, эксперт. Она готовила **Ксению МОТОВИЛОВУ** к «Абилимпиксу» по своей компетенции, и девушка заняла первое место в Томской области. Что тут скажешь: чемпионы растят чемпионов!

По мнению директора колледжа **Николая ВОЕВОДИНА**, участие в «Навыках мудрых» важно ещё по одной причине. Не секрет, что работа по одной и той же специальности в одной и той же организации иногда приводит к определённому психологическому и профессиональному застою, порой даже — к профессиональному выгоранию. Когда пропадает блеск в глазах, живой интерес к любимой работе, когда она превращается в рутину. И возможность выразить себя таким смелым образом превращается в мощнейший стимул повысить свою квалификацию, найти новые методы работы, приобрести новые профессиональные контакты, активнее включиться в профессиональное сообщество. Поэтому каждый, кто преодолел свои сомнения, сумел сконцентрироваться на подготовке к чемпионату и выступить, — уже победитель. А практика успеха — штука весьма и весьма заразительная…

Вот почему КИПТСУ так охотно и с большим энтузиазмом включился и в содействие службе занятости по национальному проекту «Демография» в части обучения граждан предпенсионного возраста рабочим профессиям. В колледже уверены, что человек может менять свою жизнь на любом её этапе, — было бы желание. И с уважением относятся к тем, кто решился на такой смелый шаг.

Впрочем, самое интересное ещё впереди. КИПТСУ планирует развивать направление BabySkills, которое подразумевает работу с дошкольниками. В игровой форме детям будут рассказывать о мире профессий, и каждый сможет «примерить» эти профессии на себя.

Что касается студентов, то им предложат обучаться фотографии. К примеру, парикмахеры во время нацчемпионата в одном из модулей должны выполнить съёмку своего творения, чтобы уметь не только сделать, но и выгодно представить сделанную причёску. Такая самопрезентация нередко пригождается и в жизни, ведь самые талантливые и предприимчивые в дальнейшем обзаводятся собственными салонами красоты, ведут личные блоги, открывают школы профессионального мастерства и так далее. И везде способность грамотно и эффектно выполнять фото- и видеосъёмку нужна. Говорить ли о важности этого навыка для портных, поваров, рестораторов, дизайнеров!..

В следующем году колледж собирается открыть уникальную творческую мастерскую по компетенции «Графический дизайн», соответствующую мировым стандартам WorldSkills. В общем, опять сделать новый шаг в неизведанном направлении. И это прекрасно, ведь Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг, несмотря на то, что в этом году он отмечает свой 85-й день рождения, продолжает оставаться молодым, полным оригинальных идей и грандиозных планов. Пожелаем ему удачи на этом пути!



Победила дружба

На финальном этапе Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры» команда томичей из Академического лицея заняла два вторых места по лёгкой атлетике и два третьих места по городошному спорту. Состязания проходили с 10 по 29 сентября в Краснодарском крае на базе Всероссийского детского центра «Орлёнок».

Текст:
Наталья ЛЕВЧЕНКО

Попасть в финал было большим и почётным событием для ребят. Прежде чем выйти на всероссийский этап, томские лицеисты прошли непростой путь: сначала победили в городском соревновании, затем — в областном.

Игры проходили по четырём обязательным командным видам спорта: лёгкая атлетика, баскетбол, настольный теннис и шашки. Хотелось бы отметить, что эти виды спорта доступны практически каждой школе в стране, а значит, любому ребёнку даётся шанс проявить себя.

Также проводились дополнительные состязания, которые увеличивали шансы на победу. В соревнованиях по гандболу, тэгрэгби, городкам и плаванию лицеисты вновь нас радовали и собирали призовые места, а на эстафетах заняли пятое место среди всех российских регионов. Академический лицей серьёзно настроен на победу!

Были все шансы войти в число сильнейших, но прямо накануне отъезда один из членов команды, который готовился выступить в первенстве по шашкам, заболел и слёг с высокой температурой. Замена оказалась не такой сильной, поэтому в конечном итоге томичи удостоились лишь двенадцатого места в общекомандном зачёте.

Впрочем, ребята не унывают. Для них это был настоящий рывок, испытание на прочность. Десять мальчиков и десять девочек, многие из которых — одноклассники, кто-то из параллельных классов — не просто прошли спортивные состязания, но и сплотились, научились чувствовать плечо друг друга.

Сопровождавшие их педагоги — руководитель поездки **Светлана ЩЕГЛОВА**, тренеры **Алексей СОКОЛОВ** и **Виктор ПАСТУХОВ** — были просто уверены, что ребята выступят достойно. Столько физических усилий, столько веры в себя!

Президентские спортивные игры имеют одну интересную особенность. Каждый раз там участвуют школьники выборочных годов рождения, а значит, сразу не известно, кого готовить к поездке. На этот раз в марте, во время каникул, огласили возраст участников: дети 2006-2007 годов рождения.

— Замечательно, что все ребятишки сами по себе спортивные, — делится Светлана Владимировна. — Бегают, увлекаются сразу и волейболом, и баскетболом, и настольным теннисом, причём внутри команды между ними нет никакой конкуренции, — все друг друга поддерживают, взаимодополняют. А двенадцатая позиция в общекомандном зачёте их только раззадорила: теперь они точно настроены только на победу.

Примечательно в этой истории то, что Светлана Щеглова — учитель музыки. Она скромно призналась, что преподаёт ещё и настольный теннис. Оказывается, её родители познакомились за теннисным столом, поэтому он много для неё значит.

К поездке она готовит учеников наравне с учителями физкультуры, но во время соревнований снимает «маску тренера». Старается быть для детей скорее другом, наставником, человеком, который всегда поддержит и подбодрит. Наверное, именно такие отношения с педагогом и боевой настрой команды помогают Академическому лицею уже второй год участвовать в финальном этапе Президентских игр.

Сейчас лицеисты активно готовятся к следующим состязаниям и уверяют, что на этот раз вернутся с победой. Мы верим в вас, ребята!

Выражаем благодарность за помощь всем родителям участников, директору Академического лицея Олене Починок, а также городскому и областному департаменту образования. Личное спасибо хотелось бы передать областному центру дополнительного образования Томской области, а точнее — Нине Курасовой и Дмитрию Москвичекову, который персонально посетил открытие игр для того, чтобы поддержать ребят.

Содержание

Событие



8–9 Когда инновации становятся традицией

Культпоход





16–18 Начало сезона, жизнь бьёт ключом — фестивали, премьеры, эксперименты…



12–15 Управлять рынком труда значит строить будущее

Быстрее! Выше! Сильнее!

20–21 День учителя в спортивном стиле





Томские летописи

22–23 Крах купца Философа Горохова

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия»,
член Ассоциации инновационных предприятий
и организаций города Томска и Томской области.

Главный редактор — Татьяна Сергеевна НАРАЕВА.
Вёрстка — К. ТЕРЕНТЬЕВА.
Корректура — О. ГЛЕБОВА.
Фото — В. БОБРЕЦОВ, М. КОБЗЕВ, О. ЧАЙКОВСКАЯ, Т. НАРАЕВА.

Журнал специализируется на сообщениях рекламного характера, содержит рекламно-информационные, научно-популярные материалы. Выходит с января 2008 года, распространяется на территории Томской области среди руководства предприятий нефтегазового сектора, строительной индустрии, инновационной и образовательной сферы, лесной промышленности, а также ряда других предприятий.
Цена свободная.

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ:
634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 321,
телефоны (3822) 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65, 211-544, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru.
Сайт: www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на журнал обязательна.

Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.

Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию.
Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охране культурного наследия по Новосибирской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 12-1762 от 18 декабря 2007.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Типография «Иван Фёдоров», 634026, Россия, Томск,
ул. Розы Люксембург, 115, стр. 1.
Тел. (3822) 78-30-80, 78-80-80, эл. почта: mail@if.tomsk.ru
Заказ № 19402. Тираж 5000 экз.
Подписано в печать 15.11.2019. Дата выхода в свет 19.11.2019.

12+

Для учёных, работающих над проблемами химии нефти, собираться в Томске по осени — традиция давняя. И атмосфера этих конференций как нельзя лучше соответствует атмосфере нашего старинного студенческого города, — здесь уютно, все общаются как старые добрые друзья, много молодёжи, как обычно. И все слушают друг друга с интересом и большим вниманием. Кроме того, вот уже несколько лет мероприятие проходит в рамках симпозиума, общего с Институтом физики прочности и материаловедения СО РАН.

На этот раз VIII Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Добыча, подготовка, транспорт нефти и газа» ещё и посвящена пятидесятой годовщине Института химии нефти — ровесника томской академической науки.



Когда инновации становятся традицией

Текст: Татьяна НАРАЕВА

В числе первых выступил **Олег СЕРГЕЕВ**, и.о. начальника департамента по недропользованию и развитию нефтегазодобывающего комплекса Томской области. Он поделился промежуточными итогами работы нефтегазового сектора в 2019 году, отметив, что впервые за последние десять лет предприятия НГК в регионе превысили показатели по глубокому бурению и сейсморазведочным работам. Однако есть сложности в вопросах утилизации попутного нефтяного газа, и в их решении производственники надеются на помощь научного сообщества.

Надо отметить, представленные доклады соответствовали самым высоким ожиданиям. Как обычно, на этой конференции они не только демонстрируют высокий мировой уровень, но и всегда созвучны актуальным проблемам нефтегазового комплекса. В частности, не секрет, что в мире запасы тяжёлых высоковязких нефтей примерно в пять раз превышают объём остаточных извлекаемых запасов нефтей малой и средней вязкости. Причём наша страна — в числе лидеров. Более того, эти самые высоковязкие нефти в России, как правило, приходится добывать в климатически неблагоприятных условиях. И зона добычи с годами всё активнее смещается к северу. Недаром тема симпозиума звучит как «Иерархические материалы: разработка и приложения для новых технологий и надёжных конструкций».

Научным коллективом под руководством **Любови АЛТУНИНОЙ**, заведующей лабораторией коллоидной химии нефти, доктора технических наук, профессора, разработаны различные гелевые композиции и 11 промышленных технологий для увеличения нефтеотдачи, которые успешно себя зарекомендовали, в том числе на низкопроницаемых коллекторах и месторождениях высоковязких нефтей. И все они прошли опытно-промышленные испытания в России, Вьетнаме, Китае, Омане, Германии. На подходе, возможно, ОПР в Казахстане.

За счёт промышленного использования указанных технологий за последние пять лет дополнительно добыто более трёх миллионов тонн нефти. И это далеко не предел. Но что в реальном практическом выражении будет означать увеличение добычи таких нефтей?

Безусловно, на передний план выходят вопросы экологии: Арктика беспощадна, но уязвима в своей ледяной холодности, все восстановительные процессы в ней проходят долго и болезненно. Вязкая нефть требует применения новых подходов, в частности, её сложнее и дороже подготовить к сдаче в магистральные нефтепроводы, сложнее транспортировать. Кроме прочего, северные месторождения, где ведётся добыча, часто находятся на значительном удалении от крупных нефтехимических предприятий.

Вот почему также растёт актуальность создания небольших экономически целесообразных установок прямо в местах добычи высоковязких нефтей. И секция нетрадиционных технологий подготовки, транспорта и переработки нефти и газа становится всё более популярной среди участников конференции. Заместитель директора Института химии нефти СО РАН, заведующий лабораторией физико-хими-





ческих методов исследования, доктор химических наук **Сергей КУДРЯШОВ** отметил, что современная наука предлагает целый комплекс различных методов, относящихся к нетрадиционным.

Дело в том, что нефтехимия как отрасль весьма консервативна, поскольку предприятия в ней строятся годами, а срок окупаемости достигает десятков лет. И внедрить там новую, пусть даже самую что ни на есть передовую технологию достаточно сложно. В силу этого нетермические (например, плазмохимические) методы переработки, над которыми учёные корпят уже достаточно давно, продолжают считаться нетрадиционными.

При этом вполне традиционные каталитические методы далеко не исчерпали своих возможностей и, по-прежнему, весьма распространены. Большой интерес у собравшихся вызвал доклад члена-корреспондента РАН, научного руководителя Омского научного центра СО РАН, виднейшего в России специалиста в области разработки и исследования металлокомплексных каталитических систем для осуществления процессов органического синтеза **Владимира ЛИХОЛОБОВА**. Владимир Александрович более десяти лет возглавлял Институт проблем переработки углеводородов СО РАН в Омске, поэтому имеет не только колоссальный научный опыт, но и мощный задел по части применения новых технологий на вполне реальном крупном нефтеперерабатывающем предприятии.

В то же время учёные умы на конференции увлечённо, с огромным вниманием также обсуждали и чисто научные вопросы, касающиеся углеводородов. Необычайно ярким выдалось участие члена-корреспондента РАЕН, кандидата химических наук, доцента, заместителя директора по научной работе ООО «Уфимский научно-технический центр» **Алексея ТЕЛИНА**. Его доклад о парадоксах физико-химии нефтяного пласта был очень интересным, а обозначенные им вопросы, адресованные молодым коллегам-докладчикам, поражали широтой кругозора и глубиной понимания темы.

Иногда даже ставили молодёжь в тупик, но при этом позволяли увидеть новые аспекты своих работ, обратить внимание на дополнительные возможности изучения проблемы. Кроме того, по традиции, прошли занятия в Школе молодых учёных. Кстати, к работам молодым учёным здесь всегда особый интерес, поэтому лучших докладчиков удостоили грамотами и ценными призами. Выбирала лучших комиссия из сотрудников Института химии нефти СО РАН.

— Конкурс проходил в очень доброжелательной атмосфере, — делится ученый секретарь конференции **Никита СВИРИДЕНКО**, научный сотрудник ИХН СО РАН, кандидат химических наук. — Оценивали, главным образом, по двум критериям: во-первых, обращали внимание на яркость и визуальную привлекательность доклада, во-вторых, на глубину знания материала, способность отвечать на вопросы.

Хочется также отдельно сказать, что на конференции специально отводится время для ознакомления участников со стендовыми докладами, представленными в виде постеров формата А1. Чтобы затем во время кратких и ёмких флэш-презентаций иметь возможность включиться в дискуссию и высказать собственное мнение. Своего рода, блиц-интенсив научного направления. Очень живо и эмоционально!

Директор Института химии нефти СО РАН, доктор химических наук, профессор **Александр ВОСМЕРИКОВ** в небольшом интервью «РС» отметил, что доволен итогами конференции:

— За полвека своей истории наш институт прошёл огромный путь — от организации, формирования, становления до выбора и развития основных направлений научной деятельности, которые, собственно, и были представлены на конференции. Такие мероприятия сегодня просто необходимы для живого обмена опытом, выработки новых конструктивных решений, заключения договорённостей о реализации новых проектов. И для того, чтобы свежие идеи обретали известность, практическую основу, становясь ещё одним шагом на пути научно-технического прогресса.

Справка «РС»

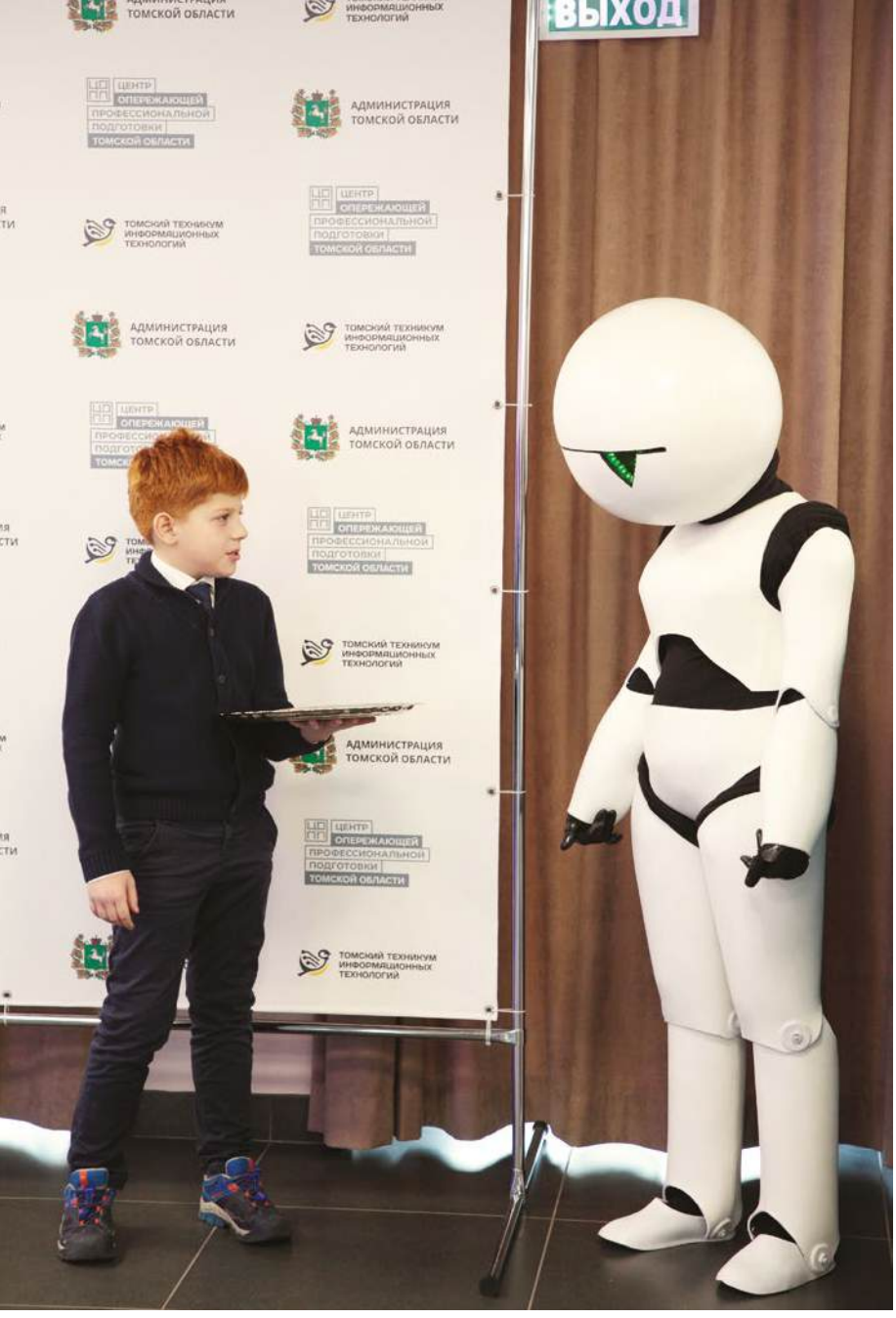
В VIII Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Добыча, подготовка, транспорт нефти и газа» приняли участие 220 человек, представлено 111 докладов, в том числе специалистами из Казахстана, Венгрии, Монголии. География российских участников включает Москву, Нижний Новгород, Архангельск, Казань, Уфу, Пермь, Омск, Тюмень, Новосибирск, Томск, Красноярск, Иркутск, Владивосток и так далее.

С докладами выступили 17 докторов наук, 44 кандидата наук, один член-корреспондент РАН, 36 молодых учёных, аспирантов и студентов в возрасте до 35 лет.

В конференции приняли участие сотрудники 16 научно-исследовательских и отраслевых институтов России, 13 организаций и предприятий нефтегазового комплекса, включая производителей лабораторного оборудования, учёные и преподаватели 11 университетов, пяти зарубежных вузов и отраслевых организаций, представители власти и средств массовой информации.

По итогам конкурса докладов молодых учёных лучшими стали:

- **Иван КОЖЕВНИКОВ** (ИХН СО РАН), «Реокинетика фазовых превращений нефтяных и гелеобразующих систем»,
- **Анна САЛОМАТИНА** (Новосибирский государственный технический университет), «Синтез и исследование катализаторов селективного гидрирования диенов в составе бензина каталитического крекинга»,
- **Андрей НИКУЛЬЧИКОВ**, В. Никульчиков, В. Солоненко (НИ ТПУ, НИ ТГУ), «Моделирование струйного размыва донных отложений затопленной турбулентной струёй»,
- **Галина НАЗАРОВА**, Е. Ивашкина, А. Орешина (НИ ТПУ), «Увеличение выхода бензиновой фракции в технологии каталитического крекинга с применением метода математического моделирования».
- За лучшую флэш-презентацию стендового доклада награждён **Никита СВИРИДЕНКО** (ИХН СО РАН), «Крекинг тяжёлой нефти в присутствии WC/Ni-Cr».

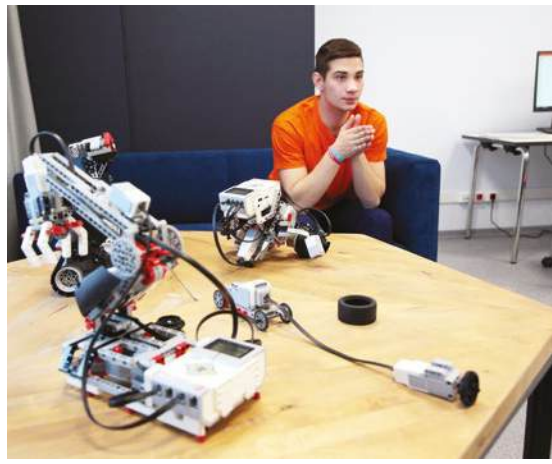






11 ноября на базе Томского техникума информационных технологий открылся Центр опережающей профессиональной подготовки, который стал одним из 14 пилотных центров в нашей стране. Всего до 2024 года здесь должны пройти подготовку около 25 тысяч жителей области.













Управлять рынком труда значит строить будущее

30–31 октября в Томске собрались представители 15 регионов на II Всероссийской конференции службы занятости, организованной департаментом труда и занятости населения Томской области

Тема второй всероссийской конференции звучит как «Позиционирование службы занятости в условиях трансформации рынка труда: новые ценности и новые формы работы». И содержательная часть мероприятия в полной мере отразила этот ёмкий и точный контекст. Собравшиеся выступили участниками кейс-марафона, заслушав наиболее передовые практики различных регионов, треков «Культура сотрудничества как основа построения экосистемы рынка труда» и «Вовлечённость как ключевая ценность организации». Активно включились в воркшопы, касающиеся «особых» категорий участников рынка труда и роли службы занятости в их трудоустройстве, а также бережливых технологий в социальной сфере и роли межличностных коммуникаций. Поучаствовали в практикуме от компании HeadHunter по аналитике и мониторингу рынка труда и в пленарной дискуссии.

Текст: Татьяна НАРАЕВА



Рынок труда как единый растущий организм

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ** подчеркнула всё более возрастающую роль службы занятости в экономике страны. Светлана Николаевна рассказала о создании и работе на протяжении последних пяти лет в нашем регионе концепции «Умный центр». Когда начинали с формирования бренда службы занятости, в самом прямом и современном смысле этого слова. То есть изменили форматы работы, каналы коммуникации, разработали новый корпоративный стиль, выстроили новую модель управления рынком труда, где все участники — органы власти, работодатели, учебные заведения, институты развития — объединены в экосистему? обладающую устойчивостью, динамичностью (способностью к эволюции) и универсальностью (то есть способностью эффективно работать в любых проектах и программах).

Бизнес здесь выступает уже не потребителем услуг службы занятости, а её партнёром. Это было достигнуто с помощью создания коммуникативных площадок для кадровых специалистов по отраслям. Тематическое общение представителей компаний одного направления оказалось весьма полезным и плодотворным. Люди, которые ранее даже не общались друг с другом, наконец-то включились в обсуждение общих вопросов, появилась коллективная рефлексия, запустился процесс аудита персонала на предприятиях, началось активное вовлечение компаний в национальные проекты. Проблемные ситуации на рынке труда уже никем не драматизируются, а воспринимаются в качестве вызовов. А ответом на вызов становится консолидация усилий всех субъектов, где все вовлечены в процесс.

— Не «давить» полномочиями, а искать пути взаимодействия. Слышать друг друга, понимать друг друга — вот наша главная задача при построении экосистемы рынка труда, — комментирует Светлана Николаевна.

Но начинали с себя: новая корпоративная культура службы занятости, изучение мотивации сотрудников, внедрение инструментов бережливого производства, обучение основам делового общения. Так возникла сервисная модель оказания услуг. В числе прочих родились проекты — «IT-старт», «Трудовое лето», а также «Город профессий», где за день школьники могут пройти профессиональные пробы сразу по нескольким компетенциям.

Это и многое другое помогло создать функциональную модель сотрудничества службы занятости, работодателей, системы профессионального образования — высшего и среднего, НКО, средств массовой информации и так далее.



Возьмём на вооружение!

Одним из самых оживлённых выдался кейс-марафон — новый формат, согласно которому его участники должны в течение пяти минут презентовать реализованный в их регионе перспективный проект. И надо отметить, равнодушных и скучающих не было!

КОЛЛЕГИ ИЗ ЛЕНОБЛАСТИ поделились уникальным опытом работы с гражданами, имеющими ограничения по здоровью. В частности, практикой межведомственного взаимодействия с органами социальной защиты населения и адресного общения с каждым конкретным человеком с ОВЗ: какими компетенциями он обладает, кем мог и хотел бы работать, что может служба занятости предложить прямо сейчас. Когда нужная вакансия находится, человека с инвалидностью сопровождают на первую встречу с работодателем, помогают трудоустроиться.

Но самое интересное, пожалуй, это создание мультицентра социальной и трудовой интеграции людей с ограничениями по здоровью. Конечно, в первую очередь, мультицентр — учреждение дополнительного профессионального образования, где все программы обучения адаптированы под различные группы людей с ОВЗ. Однако здесь также человек может получить психологическую консультацию, помощь в каких-то сложных ситуациях. На базе центра проходят фестивали, профориентационные мероприятия для всех возрастов людей, имеющих инвалидность. Такое интенсивное включение граждан с ОВЗ в общественную жизнь действительно позволяет интегрировать их не только в рынок труда, но и в социум в широком смысле этого слова: нередко после визита в центр они начинают самостоятельную жизнь, образуют семьи, чувствуя свою нужность и значимость.

Было также отмечено, что руководство Ленобласти делает многое для создания безбарьерной среды, комфортной для людей с ОВЗ, и всегда идёт навстречу при формировании и финансировании программ, направленных на эту категорию жителей региона. Это позволяет начинать профориентационную работу с людьми, имеющими инвалидность, начиная с детского возраста, независимо от характера ограничений по здоровью.

АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ представило практику формирования кадрового потенциала своего региона. Не секрет, что наибольший кадровый голод ощущают именно отдалённые населённые пункты, а если речь идёт о бескрайних северных территориях, то здесь уже можно говорить не о голоде, а, наверное, об истощении кадрового ресурса…

Корякский автономный округ, площадью почти с Томскую область, населяет в данный момент всего около 16 тысяч человек. Для привлечения молодёжи обратно на малую родину после окончания учебных заведений и её закрепления на местах была разработана и запущена специальная программа стажировок. Участниками могут стать молодые специалисты в возрасте до 30 лет, выразившие готовность трудоустроиться именно по полученной специальности и именно в Корякском автономном округе.

Во время всей стажировки продолжительностью в шесть месяцев дополнительно к заработной плате выплачивается материальная поддержка в размере прожиточного минимума, помноженного на районный коэффициент. Возмещаются затраты на проезд к месту стажировки, а также — на аренду помещения для проживания. За время действия программы 61 молодой специалист прошёл стажировку, причём 46 из них остались на своих рабочих местах на постоянной основе. Кто-то даже сделал карьеру, — например, одна из девушек, придя рядовым учителем в самую отдалённую школу округа, вскоре стала директором этого учебного заведения.

Проект настолько хорошо себя показал, что руководство Камчатки подумывает о тиражировании данного опыта на все сельские районы края. Вкупе с действующими федеральными программами по заселению территорий Восточной Сибири и Дальнего Востока, которые в последние годы привлекают россиян трудоспособного возраста, а также целевыми программами, направленными на обучение рабочим профессиям представителей коренных малочисленных народов Севера, проект может дать синергетический эффект.

АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ рассказала о замечательном профориентационном проекте для школьников, в основу которого положено довольно широкое межведомственное взаимодействие, куда включились служба занятости, работодатели, местные власти, системы профессионального образования обоих уровней.

Прежде всего, пришло осознание, что закрепление молодёжи в регионе напрямую связано с выбором специальности, востребованной именно здесь. Поэтому одним из инструментов для решения проблемы явилась акция «Выбирай профессию, нужную Поморскому краю!», в рамках которой проходят как массовые мероприятия, так и индивидуальные занятия по выбору профессии. Также сюда включены Дни профориентации, фестивали профессий, ярмарки учебных мест, беседы, игры и квесты.

Хочется отметить, что работать начинают уже с дошкольниками и, кроме того, особое внимание уделяют детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Ещё один из центральных проектов программы — «Регион развития — 29». По нему для подростков 14–16 лет проводят профильные смены в летних лагерях, где представители работодателей помогают ребятам определиться с выбором профессии, а затем выбрать учебное заведение для обучения ей. И большинству подростков удаётся сделать это.

Есть позитивная практика, когда дети ещё в период учёбы в средних классах определяются с выбором профильного класса от того или иного предприятия. Успешно оканчивают школу, поступают на бюджетное место в вуз или техникум по выбранной специальности, получая при этом дополнительную стипендию от будущего работодателя. И приходят в компанию на уже подготовленные для них рабочие места. То есть действуют вертикальные схемы, которые складываются и работают годами.

В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ, где создана территория опережающего социально-экономического развития, пошли по пути прямого взаимодействия с крупными градообразующими предприятиями — «КАМАЗом» и Haier. Оба промышленных гиганта постоянно испытывают дефицит рабочих и инженерных кадров, в силу чего экскурсии детей и подростков идут сплошным потоком. Ребят знакомят с рабо-



КОЛЛЕГИ ИЗ ЛЕНОБЛАСТИ поделились уникальным опытом работы с гражданами, имеющими ограничения по здоровью.

той предприятий, их корпоративной культурой, возможностями и перспективами карьерного роста, с главными идеями национального проекта «Повышение производительности труда» и принципами бережливого производства.

Кроме того, проводится массовый конкурс для школьников «Мир профессий», на котором команды рассказывают о плюсах той или иной востребованной профессии, защищают свою презентацию. В этом году в первоначальном этапе конкурса приняли участие свыше 36 тысяч учеников школ. В финале победили команды, представившие профессии энергетика (первое место), сварщика (второе место) и учителя (соответственно, третье место).

И достойна тиражирования практика работы с людьми, прекратившими употребление психотропных веществ. Их приглашают на групповые консультации, после чего привлекают в специальный центр, где такие граждане проходят не только психологическую и социальную реабилитацию, но и трудовую интеграцию. И весьма успешно!

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ представила сразу три своих наиболее ярких проекта, касающихся разных категорий участников рынка труда. Например, активно развивающаяся в Томске сфера информационных технологий всё больше и больше испытывает нехватку кадров. И служба занятости предложила IT-компаниям совместный проект по профессиональной ориентации школьников — «IT-старт». Начинали со встреч подростков и представителей предприятий, с бесед о том, какие профессии существуют в данной отрасли, почему здесь нужны не только «технари», но и гуманитарии, кто такие, скажем, технические писатели или контент-менеджеры и так далее. Затем перешли к более тесному общению, — ребят пригласили на экскурсии в офисы компаний. Следующим шагом стали кратковременные (в течение месяца) стажировки школьников в IT-фирмах. Так что теперь в Томске растёт целое поколение подростков, ориентированных на сферу информационных технологий.

Для решения кадровых вопросов в одном из самых важных секторов экономики — образовании — томичи создали проект «Школьный учитель». Вкупе с Томским государственным педагогическим университетом служба занятости объявила набор желающих пойти преподавать в школу. Пригласили граждан, имеющих высшее образование по направлению обучения, которое они готовы вести, и тех, у кого есть педагогическое образование, но был перерыв в работе. Далее сотрудники ТГПУ проводят тестирование на пригодность кандидата к этой профессии. И затем в течение двух месяцев следует экспресс-обучение педагогическим компетенциям (с выплатой стипендии). Важно, что каждого участника программы изначально принимают с условием работы



АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ представило практику формирования кадрового потенциала своего региона.



АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ рассказала о замечательном профориентационном проекте для школьников.

в конкретном учебном заведении с определённой предполагаемой нагрузкой. То есть рабочее место гарантировано.

Эффективность проекта оказалась столь высока, что буквально через год его запустили в системах дошкольного и среднего профессионального образования.

Служба занятости представила и проект под названием «Маркетинговый визит». В целях выработки стратегии развития рынка труда Томской области, по заказу администрации региона, был разработан такой способ адресного проактивного взаимодействия с работодателями, как маркетинговый визит сотрудника службы занятости кадровому специалисту предприятия. Это форма личного общения, при котором не только выявляются текущие кадровые потребности компании, условия труда, корпоративные ценности, социальные гарантии для различных категорий сотрудников (молодые специалисты, женщины после выхода из декрета, люди с ограничениями по здоровью и так далее), но и происходит информирование представителя работодателя о современных сервисах службы занятости, которые могут быть полезными для данного предприятия. Непосредственный, личный контакт позволяет менее формально подойти к озвучиванию кадровых проблем организаций, что, в свою очередь, способствует скорейшему и более эффективному их решению. В связи с внедрением упомянутой формы работы специалисты службы занятости прошли обучение, а также были выпущены брошюры с практическими рекомендациями и скринами телефонных и личных бесед. Дополнительно разработан образец чек-листа, где обозначены параметры общения с представителями работодателя и ожидаемые результаты данного взаимодействия.

Впечатления участников конференции от кейс-марафона были самыми лучшими.



В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ, где создана территория опережающего социально-экономического развития, пошли по пути прямого взаимодействия с крупными градообразующими предприятиями — «КАМАЗом» и Haier.

— Всё, что я услышал, меня вдохновило,— поделился **Алексей ГРИШИН**, начальник департамента труда и занятости Кемеровской области.— Конечно, эти практики нужно творчески переработать и адаптировать под специфику своего региона, но внедрим обязательно!

И.о. министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай **Адар СУМИН** также уверен, что полученная сегодня информация станет во многом руководством к действию, и поделился в коротком интервью нашей газете своими наработками:

— У нас достаточно мало промышленных производств, и экономика складывается из деятельности сельскохозяйственных предприятий и туристических компаний. Поэтому в настоящее время мы занимаемся тем, что выращиваем собственные высококвалифицированные кадры в сфере туризма и гостеприимства, и привлекаем население к обучению в Школе социального предпринимательства. Освоение предлагаемых там акселерационных программ позволяет активным и предприимчивым гражданам в рамках самозанятости создавать мастерские по изготовлению товаров народного промысла. Это сувениры, предметы одежды и обуви, кондитерские изделия (например, фирменные конфеты) и так далее. Есть уже много успешных проектов.

Образование — не приговор

Очень оживлённым выдалось и завершающее пленарное заседание. Фраза, сказанная представителем компании HeadHunter **Еланой ТАРАЩУК**: «Образование — это не приговор», стала буквально лейтмотивом всех последующих выступлений.

По мнению руководителя пресс-службы HeadHunter СФО, современный рынок труда настолько мобилен, что любые долгосрочные прогнозы могут оказаться несостоятельными. С другой стороны, изменения происходят постепенно, и можно успеть приспособиться к ним. Имея конкретное базовое образование и даже весьма богатый опыт работы, необходимо постоянно совершенствоваться и продолжать учиться всю жизнь. Причём совсем необязательно кардинально менять профиль работы,— в большинстве случаев достаточно наращивать дополнительные компетенции. Скажем, знания и навыки по части информационных технологий сегодня требуются во многих профессиях, особенно относящихся к производственной сфере или сфере документооборота.

Опять же дополнительные компетенции — отличная основа для тех, кто всё же решится на смену деятельности и предшествующее ей обучение.

Проректор ТГПУ, директор Института психологии и педагогики, доктор педагогических наук, доцент **Лариса СМЫШЛЯЕВА** отметила колоссальную ресурсность образования в процессах эволюции рынка труда и способность вузов помогать в решении насущных вопросов через разработку новых магистерских и сетевых программ, краткосрочных программ обучения. Лариса Германовна также рекомендовала совершенствовать подходы к профориентации детей и молодёжи.



В завершении конференции присутствующих порадовали ярким дефиле новой коллекции корпоративной одежды службы занятости, разработанной томской фирмой «Декос».

На этой же теме акцентировала своё выступление **Ирина СИБЕРТ**, глава Первомайского района Томской области:

— Экскурсии детей на предприятия, нуждающиеся в кадрах, сегодня очень распространены, и многие компании научились проводить их интересно и с пользой для ребятишек. Важнее, когда деток привлекают и к корпоративным мероприятиям непроизводственного характера. Например, экологическим акциям, культурным и спортивным праздникам, фестивалям. Это позволяет достичь эмоционального контакта с детьми.

Директор ООО «Деревенское молочко» **Артём БАГРЕЕВ** был также солидарен с участниками дискуссии:

— За теми, кто умеет заинтересовать детей и подростков,— будущее. Поскольку сегодня действительно многое решает желание работать и постоянно развиваться, то важно ещё в детские годы «заряжать» подрастающее поколение на азарт в учёбе и работе. Иначе компании не будут иметь достаточно человеческих ресурсов для развития.

Татьяна ПОДКЛАДОВА, старший преподаватель кафедры социальной работы Национального исследовательского Томского государственного университета, соучредитель и программный директор АНО РЦ «Согласие» обратила внимание присутствующих всё же на необходимость построения прогнозов на рынке труда и обращение внимания на «скрытые» тенденции, как, скажем, рост числа вакансий от НКО и других общественных организаций, нацеленных на повышение качества жизни людей.

Главный редактор интернет-издания «Томский обзор», руководитель исследовательской лабораторией WSG lab **Елена ФАТКУЛИНА** сделала краткий обзор изменений в работе СМИ в связи со сменой технологического уклада в обществе.

Со своей стороны, заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Иван ДЕЕВ**, резюмируя вышесказанное, в частности, сказал, что человеческий ресурс по мере развития технологий приобретает всё более высокую ценность, поэтому очень важно создать условия для максимальной профессиональной и социальной самореализации каждого человека. В связи с этим администрация региона намерена и впредь уделять пристальное внимание инструментам эффективного развития кадрового потенциала Томской области.

В завершении конференции присутствующих порадовали ярким дефиле новой коллекции корпоративной одежды службы занятости, разработанной томской фирмой «Декос».



Не успели окончиться гастроли, как «Скоморох» для своих завсегдатаев приготовил ещё один подарок, своего рода экспериментальную вещь — читку пьесы Игоря Муренко «Призвание — убийца», созданную на основе одного из давних произведений Стивена Кинга, повести «Способный ученик».

Начало сезона, жизнь бьёт ключом —

фестивали, премьеры, эксперименты…

Осень — замечательная пора, когда после летнего затишья вновь культурная жизнь в городе начинает бить ключом. И ты порой не знаешь, как успеть побывать на всех тех мероприятиях, выставках, концертах, спектаклях, которые в идеале хотелось бы посетить. Нелегко вкратце рассказать о том, что интересного произошло в культурной жизни Томска, что можно было увидеть за первые пару месяцев на подмостках и в музейных залах нашего города!

Текст: Оксана ЧАЙКОВСКАЯ

Прежде всего, осенью мы спешим на открытие театрального сезона. В этом году томские театры начали его не совсем обычными постановками. Томский областной театр драмы представил спектакль «Микрополь» по пьесе Евгения Водолазкина, — он одним из первых театров в нашей стране взялся за постановку этого произведения. Интересный микс жизни античного города и примет нашего времени, отличная работа актёров, сценографические находки, позволяющие при минимальном количестве декораций отразить особенности времени и пространства, в котором происходит действие этой истории. Точнее, она вневременная, эта история. Она могла бы приключиться и много веков назад, и в прошлом году. Предательство, неверность, коварство, коррупция, манипуляции другими людьми — это было, к сожалению, всегда. Психологическая драма с лёгким налётом политики, — в славном городе Микрополь готовятся к выборам! — будет любопытна не только тем, кто увлекается политикой.

Кроме этой сентябрьской премьеры Театр драмы приготовил для зрителей ещё и парад премьер прошлого и позапрошлого сезонов, это отличная возможность наконец-то увидеть спектакли, на которые всё никак не получалось выбраться. Театралы получат возможность с 20 по 26 ноября каждый день знакомиться с одним из спектаклей-участников фестиваля «Парад премьер 167–168 театральных сезонов». Такое разнообразие сюжетов, эпох и интриг предстает перед публикой в этих семи спектаклях, что остаётся только порадоваться за тех, кто увидит эти постановки в первый раз и откроет для себя такие разные пьесы… Будет оценивать эти спектакли и профессиональное жюри, в составе которого известные



российские театральные критики Ирина Алпатова, Оксана Ефременко и Мария Кожина. Они отметят самые яркие актёрские работы. Приз имени народной артистки России Тамары Лебедевой «Золотая кедровая ветвь» станет главной наградой фестиваля. Его, а также премию «Твой шанс» имени Владимира Варенцова вручат победителям на закрытии фестиваля, 26 ноября после показа спектакля «Недоросль».

Также томичей уже успели порадовать этой осенью спектакли, которые из дальних далей привезли к нам в рамках межрегиональной программы «Большие гастроли» два театра, один –российский, другой — зарубежный. Это саратовский Государственный академический театр драмы имени И. Слонова, который показал четыре постановки, и минский Национальный академический драматический театр имени М. Горького, приехавший в Томск с двумя своими самыми популярными спектаклями. «Большие гастроли» прошли с аншлагом!

Томский ТЮЗ открыл сезон новой постановкой «Студенты» в жанре вербатим, новом для нашего зрителя. В переводе «вербатим» означает «дословно», это новый вид театрального представления, документального театра. Наш ТЮЗ пригласил зрителей на доверительный разговор о студентах и студенческой жизни. В нём актёры создали образы томских студентов разных времён, эмоционально озвучили их монологи. Их интересно слушать, несмотря на то, что и декорации отсутствуют, и динамичности спектаклю не хватает, ведь тут нет ни действия, ни сюжета как такового. Вторая премьера сезона — густонаселённый, пёстрый, как восточный базар, спектакль «Повесть о Ходже Насреддине». Он состоялся буквально на днях и вызвал целую войну споров среди поклонников ТЮЗа. Ожидавшие увидеть великолепие дворца эмира бухарского, были разочарованы, увидев, что вместо восточных красот, парчи и шелков их ждал «блошиный рынок», где происходит действие… Кто-то, возможно, не ожидал увидеть, как мудрец Гуссейн-Гуслия въезжает в Бухару не на верблюде, а на гироскутере! Но ни осовремененный антураж, ни костюмы, совсем не этнические, не смогут сбить с толку тех, кто по-настоящему любит книгу о Насреддине, написанную много лет назад Леонидом Соловьёвым! В первую очередь им, а ещё всем тем, кто готов к восприятию креативного, я бы порекомендовала этот спектакль, который позиционируется в программке как «Анекдоты с антрактом».

Также в рамках программы «Большие гастроли» в театре куклы и актёра «Скоморох» имени Романа Виндермана успели побывать гости из Челябинского театра кукол. Принять участие в творческой встрече с главным режиссёром и другими представителями этого коллектива могли томские зрители после показа легендарного спектакля челябинцев «Аистёнок и Пугало», который был поставлен ещё в 1984 году Валерием Вольховским, коллегой и другом Романа Виндермана. Добрая, тёплая и трогательная история для детей, которая находит отклик и в душах взрослых прожила на сцене челябинского театра большую жизнь,— идет на неё публика и сейчас. Теперь томский зритель тоже смог увидеть её.

Не успели окончиться гастроли, как «Скоморох» для своих завсегдатаев приготовил ещё один подарок, своего рода экспериментальную вещь — читку пьесы Игоря Муренко «Призвание — убийца», созданную на основе одного из давних произведений Стивена Кинга, повести «Способный ученик».

Друзья «Скомороха» в один из дождливых осенних вечеров были приглашены в уютный зал театра на «Драмачай». Так называется один из проектов Гильдии драматургов России, он предполагает знакомство с творчеством современных драматургов, входящих в число членов этой организации. До нынешней осени реализовывался он лишь в Москве. В Томске, как и во всём Сибирском Федеральном округе, куратором проекта стала Татьяна Ермолицкая, которая и предложила генеральному директору гильдии расширить географию проведения читок. Развитие нового опыта выражается ещё и в том, что у нас читают пьесы профессиональные актёры.

В августе прошла первая читка. В рамках фестиваля «Сказочный балаганчик «Скомороха» читали пьесу Елены Радченко «Последнее путешествие Кролика». Встреча в этом формате прошла с большим успехом, и решено было продолжить читки. В осеннем мероприятии актёры «Скомороха» Сергей Мириев и Юрий Орлов а также их коллега из ТЮЗа Всеволод Трунов, замечательно представили пьесу Муренко. Впечатление читка произвела на зрителей не меньшее, чем полноценный спектакль. На обсуждении, которое прошло после завершения действа, многие признались, что с нетерпением будут ждать очередного «Драмачая».

Спектакль для детей в необычном жанре — театра теней — смотрели в осенние дни юные посетители Томского областного художественного музея. Дети, которые приходили в субботу в полдень на выставку, которая знакомит с личностью и творчеством знаменитого алтайского художника Григория Гуркина, могли попасть и на необычное для музея мероприятие — показ интерактивного спектакля театра «Старый чемодан». Постановка по мотивам сказок и мифов народов Алтая непродолжительна, но весьма увлекательна. Ребятишки могут и сами принять

участие в спектакле: изобразить вой ветра, или «оживить» фигурку какого-либо персонажа.

Проходит спектакль прямо в зале выставки, тоже необычной. Ведь на ней представлена всего одна картина Григория Гуркина, зато какая! Это большая картина «Озеро Каракол», размером больше, чем полтора на два метра, написанная в 1909 году, всё это время она находится в Томске, впервые публика увидела её в 1910 году, на его персональной выставке. Всё вместе — спектакль, масштабная картина в подлиннике и подготовленная специалистами центра музейной педагогики ТОХМ программа погружения в мир природы Алтая, как будто в пространство картины, помогают маленьким зрителям оказаться в магической атмосфере легенд и сказаний, ощутить связь природы и человека…

А вот на выставке, развёрнутой в областном Доме искусств на улице Шишкова, масштабы экспонатов совсем иные. Больше двухсот предметов из коллекции жительницы Зырянского района Нины Флигинских, легко уместятся в небольшом сундучке. Больше десяти лет Нина Егоровна собирает сувениры в виде башмачков и их набралось уже почти полтысячи, причём часть её собрания постоянно ездит по области и выставляется в разных залах. Очень любопытно разглядывать миниатюрные изображения башмаков всех фасонов, сделанные из самых разных материалов — керамики, дерева, металла, пластика и даже хрусталя. Это не говоря уже о крошечных валенках из настоящего войлока, сапог из натуральной кожи, и крохотных галош, которые когда-то выпускал Томский завод резиновой обуви в качестве сувенирной продукции.

Салфетницы, подставки для сотового телефона или для хранения перстней, в виде туфелек, рюмочки и кружечки в виде сапожек, подсвечники в виде ботинок. Чего только нет в витринах на этой выставке… Башмачки, лапти, туфельки, многие — чисто декоративные. Из Голландии она привезла деревянные и фарфоровые башмаки характерной формы, из Германии — антикварный фарфоровый ботик модницы, сделанный сто лет назад, из





Салфетницы, подставки для сотового телефона или для хранения перстней, в виде туфелек, рюмочки и кружечки в виде сапожек, подсвечники в виде ботинок. Чего только нет в витринах на этой выставке…

Египта — мягкие кожаные, узорчатые шлепанцы, а из Монголии прислали пару национальных узорчатых сапожек… Милые безделушки, но все вместе — очень интересная коллекция, в какой-то степени знакомящая с историей моды и географией. Особенно нравится эта экспозиция, конечно, детям.

Дети были в эти осенние дни в центре масштабного события, проходившего в Томске. Международный фестиваль-конкурс детского и молодёжного литературного творчества «Устами детей говорит мир», который проводит Томская областная детско-юношеская библиотека, проходит в нашем городе уже в 25-й раз. Он был когда-то городским и областным, а теперь имеет статус международного,— в этом году заявки на участие в нем прислало 270 юных авторов из Сибири, разных уголков России, дальнего и ближнего зарубежья. Представлены Алтай, Хакасия, Новосибирская и Томская область, Кузбасс а также Казахстан, Монголия, Китай, Индонезия, Италия, Йемен и Конго. В фестивале приняли участие студенты из этих стран, которые учатся в Томске и настолько хорошо владеют русским языком, что могут писать на нём эссе и даже получают призы фестиваля в номинации «Мосты дружбы». Рядом с ними на занятиях творческих лабораторий, которые вели члены жюри фестиваля, были и ребята из сельских районов. Произведения конкурсантов обсуждались на секциях поэзии и прозы. Работа на секциях шла три дня, в итоге более тридцати ребят получили награды в разных номинациях. Гран-при завоевал студент ТГУ Владислав Матвеев, первое место поделили Анна Лаптева, ученица 11 класса Учебно-научного центра имени А. Колмогорова при МГУ, Анна Лаптева и шестиклассница школы № 67 города Томска Екатерина Чебакова. В жюри работали томские поэты и писатели, а также профессиональные литераторы из Москвы, Санкт-Петербурга, Алма-Аты, Кемерова и Новокузнецка. Это был замечательный праздник творчества и сотрудничества поколений. За годы истории фестиваля многие из его участников, повзрослев, стали настоящими поэтами, а также журналистами и педагогами. Но и те, кто не избрал стезю творчества в качестве профессии, помнят его как одно из важных событий юности или детства.

Чего не скажешь об этой осени, так это того, что она была скучной. Столько ещё интересного не попало в этот обзор, а впереди зима, не менее богатая праздниками и интересными событиями культурного плана!

ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ

Смелая Версия

предлагает изготовление буклетов, книг, брошюр, флаеров, корпоративных изданий

Быстрота

Надёжность

Качество

Адрес: Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 321
Телефоны: 211-544, 211-200
Эл. почта: smel.rs@mail.ru



День учителя в спортивном стиле

Текст: Оксана ЧАЙКОВСКАЯ
Фото: Владимир БОБРЕЦОВ

Замечательный праздник — День учителя — у нас в стране отмечают повсеместно и весьма разнообразно. Концерты, спектакли, викторины, Дни самоуправления, когда ученики и учителя меняются ролями… А чаще всего он проходит в виде торжественного заседания с номерами-поздравлениями и чествованием педагогов разных поколений, массой тёплых слов благодарности в их адрес и множеством цветов. В Томском государственном педагогическом университете же давно установилась прекрасная традиция: ко дню этого всенародного торжества приурочивать свой, особенный праздник — спортивный.

Для будущих педагогов День учителя — профессиональный праздник, однако студенты педуниверситета проводят его не в чинной обстановке актового зала, а на вольном просторе своего стадиона, и так — уже много лет. Тут ежегодно к этому событию стремятся приурочить весёлую внутривузовскую спартакиаду. Спортивный праздник первокурсников всегда проходит зрелищно и даёт заряд энергии и оптимизма на весь учебный год. Студенты старших курсов выступают здесь в роли организаторов, кураторов на этапах и, конечно, болеют за «своих». Все они в своё время прошли такое «боевое крещение» и знают, что праздник состоится в любую погоду. А нынешней осенью с погодой им повезло, что ещё больше улучшило настроение ребят.

День выдался сухой и тёплый, и ничто не мешало командам показать самые лучшие результаты. Открывая мероприятие, его участников приветствовали представители администрации вуза — ректор ТГПУ **Андрей МАКАРЕНКО**, председатель профкома сотрудников **Геннадий ПОПОВ**, руководитель спортивного клуба педагогического университета **Александр ТРУНТЯГИН** и председатель спортклуба ТГПУ, заместитель декана факультета физической культуры и спорта **Ирина ЗЮБАНОВА**.

— Мы каждый год стараемся сделать этот праздник запоминающимся, неформальным, интересным, — говорит Ирина Алексеевна. — Он становится одновременно и подарком для первокурсников, и проверкой их потенциала. А также даёт возможность развлечься, а заодно убедиться в том, что умение работать в слаженной команде приносит свои результаты. Этот праздник — наша традиция, его все любят, каждый факультет показывает командный дух и свою волю к победе. Он позволяет студентам разных направлений обучения встретиться вместе, познакомиться, ведь некоторые во время учёбы практически не пересекаются, а тут все вместе, на свежем воздухе, в прекрасной обстановке свободного общения могут повидаться!

Впрочем, собственно результат в этой спартакиаде совсем не важен, это как раз тот праздник,





Группы поддержки приготовили плакаты, развернули знамёна факультетов, приготовили речёвки: кто одну строчку, кто — четверостишие, а кто чуть ли не целую поэму.

где победа и участие — практически равны друг другу. Конечно, засекается время, очки подсчитываются и определяется команда-лидер, но отличать её от остальных восьми команд будет только диплом победителя, а главной наградой становятся громкие аплодисменты и бурные восторги болельщиков. В остальном всё просто — каждая команда в награду получает большой ароматный пирог с повидлом, и после завершения спортивного праздника можно собрать друзей и болельщиков на чай.

Что интересно, среди заданий немало таких, которые выглядят комично, однако справиться с ними нелегко! На части этапов задействованы два человека, и от слаженности их действий, скоординированности движений зависит успех. В одном из них надо бежать с напарником в одном обруче, стараясь не уронить его, в другом девушкам пришлось бежать, стараясь удерживать плечами мяч, и каждая ошибка отнимала время… А самый зрелищный этап — бег двух участниц в одной паре ботинок на двоих, да ещё и со связанными шнурками. И если учесть, что ботинки это не обычные а огромные, набитые поролоном, норовящие всё время соскользнуть с ноги, то начинаешь понимать, что смешно тут только зрителям.

А девушки, тем не менее не теряют самообладания, даже запинаясь, ведь им надо ещё и очень быстро снять эти чудо-боты и передать эстафету другим игрокам!.. Смотреть на состязание, «болеть» за команды было очень интересно. Группы поддержки приготовили плакаты, развернули знамёна факультетов, приготовили речёвки: кто одну строчку, кто — четверостишие, а кто чуть ли не целую поэму. В общем зачёте баллов всё учитывалось — и эффектность выступления группы девушек-черлидеров, и слаженность команды на этапе «Гусеница», когда надо было как можно быстрее двигаться внутри большого клеёнчатого «рукава», и сколько раз упал на землю мячик, который требовалось осторожно переносить на теннисной ракетке.

Этот праздник для сплочения первокурсников имеет большое значение, ведь к нему ребята начинают готовиться буквально с первого сентября, заранее распределяют между собой эта-пы, решают, кто лучше справится с тем или иным заданием. Учатся работать в команде, знакомятся… В итоге на праздник собираются уже готовыми дружными коллективами, подбадривают друзей, дают советы. Сноровки и боевого настроя требовали буквально все этапы: бег в обруче, быстрое ведение баскетбольного и футбольного мячей, прыжки с мячом, бег со скакалкой.

— Нам досталось самое интересное, хоть и нелёгкое задание, — говорят первокурсницы **Александра БОЧАРОВА** и **Шахзода АСЛОНОВА**. — Это первый этап эстафеты — бег в ботинках. Бежать в этих странных ботинках было так прикольно, а ни отвлекаться, ни смеяться нельзя, — хотелось сэкономить время и успеть быстрее всех! Здорово, что такие задания придумали, весёлые и динамичные. Приятно видеть, как за тебя «болеют» ребята из группы.

Да, все зрители с жаром, криками и аплодисментами «болели» за тех, кто бежал на дистанции эстафеты, не теряя не минуты. Но самые жаркие возгласы поддержки звучали на заключительном этапе, — когда пришла пора прыжков в длину. Тут уж от каждого члена сборной зависело, победит его команда или нет. Каждый новый участник сборной добавлял свои цифры к совокупному результату, и учитывалось общее число факультета. Прыжки с места — тоже дело непростое, но каждый сантиметр мог приблизить победу. И тут первенство досталось физико-математическому факультету, он оставил конкурентов далеко позади.

А в общем зачёте, по результатам участия в большой эстафете первое место — у факультета технологии и предпринимательства, второе — у факультета психолого-педагогического и специального образования. Третью ступень пьедестала почёта поделили между собой историко-филологический и физико-математический факультеты. Команде-победителю вручили памятный диплом и большой сладкий пирог. Впрочем, по такому же огромному пирогу досталось каждой команде. В этом и есть суть праздника: главная награда — отличное настроение.

Крах купца Философа Горохова



Он был богат и успешен. Дослужился до должности губернского прокурора, женился удачно на дочери золотопромышленника Евтихия Васильевича Филимонова. Построил особняк с зеркальными окнами «во всю ширину их просвета». Его сад, располагавшийся на месте глинистых скал Заисточья, был местом увеселительных пиров, фейерверков и в праздники был доступен любому горожанину. Но его наследие сгорело в пожаре собственного тщеславия. И не сохранилось даже портрета.

Текст: Ксения ТЕРЕНТЬЕВА

О жизни купца Философа Горохова нам рассказывал во время экскурсии «Томск купеческий» Юрий Рудницкий. И меня заинтересовало не столько необычное имя, сколько его плачевная история, которая привела к тому, что он закончил свою жизнь в бедности, мучимый подагрой и апатией.

Имя мудреца

Почему Александр Михайлович Горохов так назвал сына, история умалчивает. Хотя в мемуарах он представляется начитанным и боголюбивым человеком. Чего не скажешь про сына. Дореволюционный историк Александр Васильевич Андрианов в книге «Томская старина» рассказывает про фальшивую библиотеку Философа, где находились книги с противоречивыми названиями «Благонравие и порок», «Тщеславие и скромность», стояли они в шкафу за стеклянными дверками и имели подозрительно одинаковую толщину и высоту.

Начало чиновничьей карьеры Философа Александровича исследователи оценивают противоречиво. Работать Горохов начал с детских лет и из-за бедности семьи не мог получить какое-либо образование, однако в 13 лет поступает на службу канцеляристом в Енисейский уездный суд. А через два года томский губернатор Василий Романович Марченко отправляет 15-летнего юношу в Туруханск налаживать там новые поселения и зимовья для перевозки почты и чиновников. Андрианов пишет о недюжинных природных способностях юноши, однако другой историк, уже наш современник, Владимир Петрович Бойко видит в успешной карьере молодого Горохова руку отца, потому что по архивным данным он тоже находился в этих местах в это время.

Вспоминая историю Евграфа Королёва, о котором я писала в прошлых номерах журнала, когда он до 20-ти лет работал приказчиком и еле-еле сводил концы с концами, то слишком стремительная карьера Философа Александровича выглядит подозрительно. Бойко пишет, что в 1820 году Горохов-младший займёт должность секретаря в Томском гражданском и уголовном суде, а потом дослужится до асессора. Здесь же заканчивает службу его отец. И историк делает вывод, что Философ Александрович шёл след в след за Гороховым-старшим.

За 13 лет до своего последнего назначения Горохов побывал сначала чиновником особых поручений в Томском общем губернском управлении, затем Каинским земским исправником, то есть от имени губернатора следил за порядком в уездной полиции, а потом Каинским окружным начальником. В конце концов, в 1833 году будущий купец займёт должность томского губернского прокурора. И про него Андрианов напишет: «Такое назначение молодого, 37-летнего, Горохова, человека, не получившего никакого ни общего, ни специального образования, объясняется его личными качествами: умом, энергией, ловкостью и проявленной им работоспособностью».

В это же время он женится на дочери золотопромышленника Филимонова Олимпиаде Евтихиевне и начинает уже заниматься «золотыми» делами.

Звание томского герцога

В 1833-м же году, Евтихий Васильевич Филимонов заключает договор с Андреем Яковлевичем Поповым и его племянником Степаном Ивановичем «О считании тарского первой гильдии купца Филимонова компаньоном коммерции советников Поповых по золотому их промыслу». По этому договору в вечное пользование с возможностью наследования пять паёв передавалось Филимонову, а остальные пятнадцать поровну делились между Поповыми.

Но вскоре Андрей Яковлевич, находясь постоянно в Петербурге, умирает, и в общество пайщиков внедряется зять Филимонова Горохов, а там постепенно новоиспечённый «акционер» вытеснил и Степана Ивановича. И новый состав «золотой» компании стал таким: Горохов, некий полковник Иван Атопков и сыновья Филимонова Николай и Аполлон.

Кому и сколько был должен Философ Горохов?

238 000
потомственному почётному гражданину Степану Сосулину

175 837
губернскому секретарю Александру Шайдурову

123 268
коллежскому секретарю Павлу Пушкарёву

59 523
купцу Захару Михайловичу Цибульскому

53 679
томскому II гильдии купцу Семёну Хромову

52 777
томскому мещанину Петру Поздееву

50 000
каннскому купцу Моисею Прейсману

42 400
титулярному советнику Онуфровичу

37 000
в Томскую городскую думу

32 000
дворянину Антону Томашевскому

Общая сумма долга составила:
3 249 672

Несмотря на то, что жандарм всея Руси Александр Христофорович Бенкендорф, как говорилось в одном из номеров «Восточного обозрения», явно покровительствовал золотопромышленникам, Горохову пришлось уйти с должности прокурора. Совмещая государственную службу и «бизнес», которые противоречили друг другу с точки зрения закона, Философ Александрович продержался довольно долго. Сначала на него жаловались, что дела в судах рассматриваются долго, арестанты копятся в тюрьмах, но властные покровители генерал-губернаторы Западной Сибири Николай Семёнович Сулима, а затем князь Пётр Дмитриевич Горчаков сначала отмахивались, подумаешь, накопилось, просто дел много и «ссыльного элемента» вдруг стало немерено.

Но всё-таки покровителям пришлось сдаться и отправить Горохова в Витебск на такую же должность. Однако Философ Александрович уже попробовал золото на зуб, а вместе с ним очаровался и роскошью. И отказался. От прокурорского кресла.

Золотые прииски давали компаньонам по 100-200 процентов прибыли. В год намывалось по сто и более пудов шлихового* золота, которое приносило владельцам около двух миллионов рублей. И по тем меркам это были баснословные деньги. Даже краевед Константин Николаевич Евтропов в «Истории Троицкого кафедрального собора» писал, что Горохов «не только мог один построить собор, но и утопить в своём золоте любого петербургского воротилу или провинциального вельможу», а пожертвовал-то всего лишь чуть больше полутора тысяч рублей.

Куда же тратил Горохов все заработанные деньги? Его сад, построенный на глинистых скалах Заисточья, обошёлся ему в триста тысяч рублей. «Одна институтка в письме к своей подруге» рассказывала, что в летние праздники по этому саду мог прогуляться каждый. На месте маленького ручейка, видимо, рукава Томи, Горохов разбил пруд, через который пролегала прозрачная танцевальная зала на легких арках. Рядом располагались оранжереи с экзотическими растениями и разные скульптуры и беседки с названиями «Храм любви», «Убежище для уединения». Но особенно той институтке понравилась китайская беседка, где все вещи были привезены из Поднебесной, а на стенах висели картины, выложенные разноцветными камнями.

И в павильоне, который был выстроен рядом с прудом, радушный хозяин принимал гостей. Потчевал их блюдами на оригинальных тарелках с изображениями видов из собственных окон, наливал по целой бутылке шампанского в каждый бокал, стоящий подле гостя, охотился и устраивал фейерверки по особым праздникам.

Его богатство казалось незыблемым. Весь город нёс ему свои деньги: и бедняк, и купец, и чиновник, и просвирня**. Проценты он обещал приличные по 50 и более на сто рублей. Но в 1848 году он стал купцом I гильдии, а примерно через год обанкротился.

Честь постояльца во флигеле

Внезапное банкротство «золотой» компании спровоцировало в городе панику. Многие томичи доверили свои деньги гороховскому «золотому тельцу». Гавриил Степанович Батеньков потом напишет, что ужасный пожар 1845-го года, унёсший целые кварталы, не так страшен, как внезапное «падение нескольких капиталов».

Общая сумма долгов превышала три миллиона рублей. Вкладчики уже не думали о процентах, а хотели вернуть хотя бы то, что отдали. Делопроизводство по долгам Горохова растянулось на десятилетия. Уже сгорел его особняк, и архитектор Константин Лыгин заново построил новое здание для Общественного собрания, к которому перешёл дом Горохова, а в 1900-м году, как пишет Андрианов, «праздновался 50-летний юбилей этого конкурса, кажется, и до сих пор ещё не ликвидированного».

Многие чиновники, которые занимались этим делом, за взятки выдавали долги вкладчикам из «преимущественного разряда». А сами за работу получали жалованье по шесть тысяч в год. За возможность управления конкурсом развернулась настоящая битва между некоторыми личностями, скрытыми под первыми буквами в «Сибирском вестнике». И, скорей всего, это многотомное и многотонное дело так и кануло в Лету со всеми золотыми миллионами купца Горохова.

А что Горохов? Горохов остался доживать свои последние дни «в крошечном домике, рядом с прежними хоромами, которыми уже не владел более». И никакие взывания его отца к скромности, духовности и благочестию, увы, не спасли Философа от полного краха.

***Шлиховое золото** — золото, добытое непосредственно промывкою, ещё не сплавленное.
****Просвирня** — женщина, занимающаяся выпечкой просвир.

При написании статьи были использованы следующие источники:

В. П. Бойко «Первый сибирский олигарх: предпринимательство и образ жизни чиновника и золотопромышленника Ф. А. Горохова»

В. П. Бойко «Томское купечество в конце XVIII — XIX вв. Из истории формирования сибирской буржуазии»

В. П. Бойко, В. А. Есипова, Е. В. Ситникова «Из наследия сибирского чиновника А. М. Горохова: Записки «Залогъ, или Нравственное зеркало». Наставление потомкам, указывающее на предметы, которые могут служить руководством в жизни»

А. В. Андрианов «Томская старина»

К. Н. Евтропов «История Троицкого кафедрального собора»

Газета «Сибирский вестник», № 61 от 31 мая 1889 года

Газета «Восточное обозрение», № 7 от 14 февраля 1893 года



реальный сектор

Нам 12 лет!