№ 7 (102) / 2018

Ректор

ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ



world skills Russia







Молодым везде у нас дорога!

стр. 2–3







WorldSkills: молодым везде у нас дорога!

IV Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills) прошёл в Томской области с 6 по 10 ноября. И если в первый год студенты пробовали свои силы всего в восьми компетенциях, то нынче их было 39, причём в пяти выступали юниоры. И впервые состоялись состязания участников возрастной категории 50+. Напомним нашим читателям, что WorldSkills — международное некоммерческое движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профобразования, объединяет 75 стран. Ежегодно проходят региональные, окружные и национальные чемпионаты. Томская область официально вступила в движение в мае 2015 года.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Одним из ярких и значимых событий стало, безусловно, прибытие флага мирового чемпионата WorldSkills на томскую землю из Татарстана. Стяг побывал ранее в 20 странах мира, посетил международную космическую станцию и вот теперь гордо «шагает» по региональным чемпионатам нашей великой и необъятной в канун проведения чемпионата мирового, который состоится в Казани в 2019 году.

Флаг торжественно внесли на сцену по время торжественной церемонии открытия томского регионального этапа 6 ноября в Центре культуры ТГУ. Заместитель губернатора **Людмила ОГОРОДОВА** взмахами этого без преувеличения героического трудового знамени дала старт конкурсным мероприятиям под аплодисменты собравшихся. Далее флаг, украшенный гербами двух десятков стран, отправился в Волгоград.

Замечательно, что WorldSkills всё больше «выходит на улицы», — в движение вовлекается огромное количество различных слоёв населения. Теперь это не просто соревнование студентов за звание лучшего по будущей профессии. Все учебные заведения системы профессионального образования круглый год включены в подготовку к чемпионату. Например, в 2018-м почти тысяча студентов прошла через фильтр отборочного этапа в своих техникумах и колледжах. 412 человек задействованы в качестве экспертов на площадках WS, причём процентов на 40 это сотрудники предприятий из различных отраслей: всё реже представители компаний-работодателей спрашивают: «WorldSkills, — что это?». Семь десятков компаний стали в этом году партнёрами чемпионата.

Более того, наиболее прогрессивные из них, — такие, как «СИБУР Холдинг», — охотно вкладывают средства в прохождение обучения своих опытных сотрудников в Академии WorldSkills в качестве сертифицированных экспертов, имеющих право участвовать в судействе компетенций. А значит, и в возможности наблюдать за участниками соревнований, выбирая лучших для дальнейшего трудоустройства.

Недаром в этом году чемпионат собрал семь «круглых столов» по отраслевому признаку с представителями работодателей и различных уровней власти. Диалог на «круглых столах» состоял-

ся очень откровенный и эмоциональный, с высказыванием самых наболевших вопросов и проблем. Почти все работодатели сетуют на низкую социализацию молодых специалистов, нехватку знаний в сфере информационных технологий, недостаточность практических навыков в работе.

Анатолием РОЖКОВЫМ, заместителем губернатора Томской области по территориальному развитию на пленарном заседании, посвящённом итогам всех «круглых столов», была также поднята тема формирования и развития гражданского общества:

— Мы много говорим о том, какими должны быть специалисты, но ведь, прежде всего, это должны быть люди с чёткой гражданской позицией, — добрые, порядочные, умеющие сопереживать, помогать друг другу, чтящие традиции, помнящие свои исторические корни. Только тогда мы сможем построить и эффективную экономику, и счастливое общество, в котором каждому найдётся место, и где каждый себя реализует в полной мере — как профессионал и как личность.

Со своей стороны образовательные учреждения ждут от предприятий и организаций сформированный заказ на подготовку конкретных специалистов, — как сейчас, так и на перспективу. Помочь в реализации намеченных планов призваны центры опережающих профессиональных компетенций, один из которых появится в ближайшее время в Томске на базе Томского техникума информационных технологий. В его задачу входит ежегодное обучение IT около 25 000 работающих граждан из различных отраслей экономики и 5 000 человек, которые должны получить так называемые «сквозные» IT-компетенции.

Нужно также отметить экскурсионную активность чемпионата: почти 1 000 школьников и 3 000 студентов техникумов и колледжей Томской области наблюдали за выполнением конкурсных заданий, посетили презентационные площадки, прошли мастер-классы по различным профессиям.

По словам **Юрия КАЛИНЮКА**, начальника департамента профессионального образования Томской области, выбор новых компетенций продиктован



Юрий Калинюк

Выбор новых компетенций продиктован наиболее насущными кадровыми потребностями региона. Например, в лесопромышленном блоке к столярному делу добавились производство мебели, флористика. Прибыло и в полку IT за счёт future-skills: 3D моделирование, разработка мобильных приложений, программные решения на платформе 1С. В связи с развитием туризма на территории Томской области — туризм, экскурсионное обслуживание, администрирование отеля. И впервые за четыре года одна из площадок WS располагалась за пределами областного центра — в городе Асино («Производство мебели»).

наиболее насущными кадровыми потребностями региона. Например, в лесопромышленном блоке к столярному делу добавились производство мебели, флористика. Прибыло и в полку IT за счёт future-skills: 3D моделирование, разработка мобильных приложений, программные решения на платформе 1С. В связи с развитием туризма на территории Томской области — туризм, экскурсионное обслуживание, администрирование отеля. И впервые за четыре года одна из площадок WS располагалась за пределами областного центра — в городе Асино («Производство мебели»).

Ещё к вопросу о географии: успешное выступление томичей на национальном чемпионате привлекло внимание коллег из других регионов, и на этот раз они приехали не только из СФО, но и Челябинска, Москвы, восточной части России, — на судейство и участие вне конкурса, чтобы попробовать свои силы и ещё раз потренироваться в преддверии финала.

— Ежегодное усложнение заданий, постоянное внедрение новейших технологий в подготовку и проведение WorldSkills позволяет всегда быть в тонусе, — говорит **Василий ЩЕРБАКОВ**, директор Регионального координационного центра WSR в Томской области. — Кроме того, ровно за сутки до проведения состязаний на 30 процентов меняется задание, поэтому победа достаётся тому, кто изучил всё досконально, сумел справиться с волнением, присутствием публики, сконцентрироваться на работе.

— Конечно, без ежегодного обновления материально-технической базы учебных заведений такие достижения были бы немыслимы, и нам повезло, что губернатор Томской области **Сергей ЖВАЧКИН** всесторонне поддерживает развитие движения «Молодые профессионалы» и выделяет десятки миллионов рублей на приобретение нового оборудования для подготовки к чемпионату и его проведению, — делится Юрий Калинюк. — Таким образом, мы имеем возможность не только растить «звёзды», но и повышать уровень обучения студентов в целом. Через два года все они должны будут пройти через демонстрационный экзамен по окончании техникумов и колледжей, иначе просто не станут специалистами в своей сфере. И здесь мы рассчитываем на поддержку промышленных партнёров: в наших планах — налаживание тесных контактов всех учебных заведений с предприятиями и организациями — потенциальными работодателями выпускников. Ещё в период обучения каждый студент должен будет пройти глубокое погружение в профессию под руководством опытного наставника из числа работников предприятия и получить своё первое «боевое крещение». С другой стороны, обучение сотрудников действующих производств в Академии WorldSkills поможет наладить диалог со сферой образования, научить предприятия говорить на одном языке с нами, понимать наши цели и устремления. Заодно мы «сверим часы» относительно международных стандартов в той или иной профессиональной области.

Не меньше внимания решено уделять вопросам ранней профориентации школьников. В частности, вводить обучение азам различных профессий на уроках технологии, привлекать учеников школ к участию в федеральном проекте «Билет в будущее», позволяющем пройти первичное тестирование и попробовать себя в рекомендуемой сфере. Что же касается WorldSkills, то здесь мы тоже видим снижение возрастного ценза, — кроме группы с 14 до 16 лет, теперь есть группа от 12 до 14 лет. Для самых юных предусмотрены задания, которые можно выполнить за два часа в день. Разумеется, в тех профессиональных областях, куда могут быть допущены подростки такого возраста.

По словам Василия Щербакова, чемпионатное движение WorldSkills так помолодело только в России: в большинстве стран делают ставки на молодых специалистов до 25 лет, у нас скорее упор на студентов II–III курсов системы профессионального образования («потолок» — 22 года). Это связано со стремлением российской национальной дирекции чемпионата вырастить «звёзд», чтобы обеспечить полноценную ротацию кадров внутри движения. Недаром в техникумах и колледжах стараются создать все условия для победителей по трудоустройству в свои же Alma-mater, где они становятся тренерами, экспертами, компатриотами.

Хотя развитие направления «Навыки мудрых» (50+) тоже приобретает всё большую актуальность, — «серебряная» экономика сегодня в тренде. Что ж, молод тот, кто молод душой. А молодым у нас в стране везде — дорога!

Содержание

Есть мнение

6–7 Лес — наше всё



Дебют

8–9 А ну-ка, девушки!..



10 В полку прибыло!

11 Кто поможет железному другу?

Золотые руки

12–13 Перед WorldSkills все равны

14 На «пять» с плюсом, только в десять раз лучше



15 Северский промышленный колледж: идём в ногу с трендами

В авангарде

16–17 ТомИнТех: 16 чемпионов из 20 участников!



Актуально

18 Точка пересечения — в IT

19–20 ТТИТ: курс на опережение



21 ТМТТ: обеспечим область квалифицированными кадрами

Перспектива

22 Респект наставнику!

23 На страже качества жизни

Приоритет

24 Альфа и омега каждого социума

25 Стремимся к международным стандартам



26–27 WorldSkills: педагоги — на пьедестале

28 АПК: цифра рулит!

29 Чем звёзды ярче, тем ближе к земле?



Культпоход

30 Когда в мире не останется границ...

31 Россия, свобода, рэп — 2к18



Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия», член Ассоциации инновационных предприятий и организаций города Томска и Томской области.

Главный редактор — Татьяна Сергеевна НАРАЕВА.
Вёрстка — К. ТЕРЕНТЬЕВА.
Корректура — О. ГЛЕБОВА.
Фото — В. БОБРЕЦОВ, М. КОБЗЕВ, В. ПОЛОВНИКОВА
Менеджер по рекламе — А. ЗАЙЦЕВА.

Журнал специализируется на сообщениях рекламного характера, содержит рекламно-информационные, научно-популярные материалы. Выходит с января 2008 года, распространяется на территории Томской области среди руководства предприятий нефтегазового сектора, строительной индустрии, инновационной и образовательной сферы, лесной промышленности, а также ряда других предприятий.
Цена свободная.

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны (3822) 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63, 211-544, 211-200.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, smel@sibmail.com, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на журнал обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охране культурного наследия по Новосибирской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС 12-1762 от 18 декабря 2007.

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Типография «Иван Фёдоров», 634026, Россия, Томск, ул. Розы Люксембург, 115, стр. 1.
Тел. (3822) 78-30-80, 78-80-80,
эл. почта: mail@if.tomsk.ru
Заказ № 18642
Тираж 5000 экз.
Подписано в печать 23.11.2018.
Дата выхода в свет 28.11.2018.

12+

Светить всегда, светить везде

Любое состязание призвано выявить сильнейшего, и соперники демонстрируют свои способности и возможности друг перед другом. Но, пожалуй, куда сложнее пересилить себя, вырасти над самим собой. Наверное, именно перед такой дилеммой оказались в этом году студенты Томского политехнического техникума после красивой, убедительной победы Эльдара Халиуллина на национальном чемпионате WorldSkills.

Текст: Татьяна НАРАЕВА



Всё больше модулей в задании связано не столько с электрикой и монтажом, сколько с программированием электрических систем.

Главный эксперт площадки по компетенции «Электромонтаж» **Марина СЕМЕНЮК** отмечает, что количество участников не просто снова выросло (два человека в первый раз, четыре — в прошлом году, шесть сейчас), уровень ребят вырос кратно. Что вполне логично: готовили студентов победители — тот самый «золотой» **Эльдар ХАЛИУЛЛИН**, ныне член сборной России на мировой чемпионат, учебный мастер ОГБПОУ «ТПТ», а также по совместительству — студент заочного отделения Национального исследовательского Томского политехнического университета, и **Николай КОЛБАС** (третье место на регионе), ставший техническим экспертом.

— Оба они помогали мне в проведении открытых тренировок для студентов из других учебных заведений, в подготовке участников из нашего техникума, — рассказывает Марина Владимировна. — Поэтому и работать было легче, и средний уровень знаний у всех уже существенно выше по сравнению даже с прошлым годом.

Требования, впрочем, тоже растут. Всё больше модулей в задании связано не столько с электрикой и монтажом, сколько с программированием электрических систем. А время выполнения заданий всё сокращается и сокращается. Кроме того, как обычно, нужно было ещё быстро и точно диагностировать неисправность в электрической схеме и устранить её.

За работой участников наблюдали восемь экспертов, один из которых — приглашённый из Тюмени. Интерес также проявили и представители предприятий, департамент промышленности и энергетики Томской области, ведь золото манит людей сильнее любого магнита, даже если оно заключено в знании и умении.

— В последующие годы мы планируем на основной площадке техникума запустить ещё одну компетенцию — «Промышленная автоматика», — делится планами **Алексей ПУШКАРЕНКО**, и.о. директора ТПТ. — Наряду с основной площадкой мы намерены развивать компетенции WS в филиалах: в Парабельском будем укреплять материально-техническую базу для сварщиков, в Александровском — для поваров, чтобы в дальнейшем техникум достойно был представлен по нескольким компетенциям, как на региональном, так и на общенациональном этапах. К сожалению, остальные наши специальности, относящиеся к нефтегазовому сектору, пока не оформлены в компетенции мирового чемпионатного движения WorldSkills, хотя являются чрезвычайно востребованными и популярными.

Сегодня же, как отмечает Алексей Борисович, техникум всесторонне поддерживает подготовку Эльдара как кандидата в сборную России для участия в мировом чемпионате WorldSkills, который пройдёт в 2019 году в Казани. Участие и победы студентов техникума в региональном этапе и на всероссийских соревнования позволяют поднять общий уровень подготовки, мотивации тех студентов, которые обучаются по данному направлению, а также выявить наиболее способных, талантливых ребят, чьими руками будет созидаться перспективное будущее нашей с вами страны.

Компетенция «Электромонтаж»
I место — студент ОГБПОУ ТПТ — **Никита МАХМАРАСУЛОВ**

Компетенция «Сварочные технологии»
ВПЕРВЫЕ студент Парабельского филиала ОГБПОУ ТПТ вошёл в число призёров! **Иван МАКШИН** занял III место. Достигнутый успех был бы невозможен без Виктора Денисюка (эксперта, компатриота) и Валерия Рябова (компатриота).

Лесопромышленный комплекс на сегодня — одна из самых динамично развивающихся отраслей экономики Томской области. Это подчеркнул, обозначив перспективы, Игорь ЯНКО, заместитель начальника департамента лесного хозяйства Томской области на «круглом столе» «Участие промышленных партнёров в обеспечении лесной отрасли квалифицированными кадрами нового поколения», состоявшегося в рамках IV Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills).



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Лес — наше всё

Игорь Валентинович сообщил присутствующим, что растут не только объёмы заготовок (за один только год они выросли с 5,28 млн до шести млн кубометров), но и объёмы переработки древесины. При этом круглый лесоматериал вообще не уходит за пределы области. В числе отраслевых задач Янко отметил проблему обращения с отходами:

— Для обеспечения порядка в лесу и безопасности населения в местах лесозаготовок, а также для повышения доходной части лесопромышленного бизнеса, необходимо пустить в переработку все порубочные остатки для производства, скажем, биотоплива, брикетов, пеллет, древесных плит и так далее. А для этого нужны кадры.

По практической стороне взаимодействия с системой профессионального образования Игорь Валентинович рассказал о сотрудничестве с подведомственным департаменту лесного хозяйства Томским лесотехническим техникумом. Здесь наработан колоссальный опыт: в ТЛТ готовят лесничих, проводят для них краткосрочные курсы и повышение квалификации, в том числе с помощью дистанционных ресурсов. Четыре лесхоза подключены к прохождению студентами практик и стажировок. Вошла в обиход организация школьных лесничеств с целью профессиональной ориентации обучающихся.

Отметил представитель департамента, что лесопромышленный комплекс — сфера многопрофильная, и было бы желательно, чтобы даже такие кадры, как, скажем, повар, айтишник или экономист изначально готовились с учётом специфики ЛПК.

Татьяна КОЛОМИНА, и.о. директора Томского лесотехнического техникума сказала, что учебное заведение сегодня планирует за каждым лесничеством закрепить ту или иную профильную специальность, чтобы с одной стороны, максимально привлечь отрасль к решению кадровых проблем, с другой, дать студентам возможность увидеть различные лесничества, наглядно показать ребятам производственные реалии. Также ТЛТ имеет 14 договоров о сотрудничестве с предприятиями региона, располагает симуляторами Ponsse и Komatsu.

Начальник департамента профессионального образования Томской области **Юрий КАЛИНЮК** предложил на базе техникумов лесного профиля создавать учебные минилаборатории по выпуску пеллет, как это уже делается в других регионах России. Это поможет развить у будущих специалистов дополнительные компетенции и окажет содействие в решении вопроса с переработкой отходов.

Генеральный директор ООО «Томлесдрев» **Антон НАЧКЕБИЯ** также был солидарен в вопросах построения всё более тесного сотрудничества с учебными заведениями системы профессионального образования, ведь свыше 70 процентов всех сотрудников, даже высокотехнологичных предприятий, — рабочие.

— Дефицит кадров достиг таких показателей, что сегодня мы вынуждены принимать на работу людей без квалификации, чтобы в кратчайшие сроки их обучить и, условно говоря, «поставить к станку», — поделился Антон Михайлович. — Что касается молодёжи, то огорчает не столько незнание чего-то, сколько неготовность это признавать. Нужно, чтобы молодой специалист был открытым, инициативным, стремился развиваться вместе с предприятием и расти профессионально и личностно.

Кроме того, руководитель остановился на желаемой для всех работодателей мультикомпетентности кадров, владении основами информационных технологий и понимании всей совокупности производственных процессов. Антон Михайлович сказал также, что «Томлесдрев» с удовольствием присоединится к профориентационным мероприятиям для школьников и студентов системы профессионального образования, поскольку только трёхстороннее взаимодействие «студент — учебное заведение — предприятие» принесёт желаемые результаты в решении кадровых проблем.

Особое внимание было уделено и вопросам пропаганды рабочих профессий. Поколение, воспитанное на сериалах о бандитах и силовиках, совсем не погружено в производственную жизнь, реальные карьерные траектории. Зато отовсюду на молодёжь сыплются сказки о золушках, приехавших из провинции и вышедших замуж за миллионеров.

— Конечно, нам нужны красивые истории, но растить целое поколение только на боевиках и сказках нельзя, — отметил Антон Михайлович. — Нужна масштабная кампания по созданию культа рабочего человека, человека труда.

Заместитель генерального директора по персоналу «Томлесдрев» **Светлана СОСНОВСКАЯ** сказала, что предприятие готово подключиться к разработке учебной дисциплины по корпоративной культуре на основе уже имеющегося опыта Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса с компанией «Роскитинвест».



Начальник департамента профессионального образования Томской области Юрий Калинюк предложил на базе техникумов лесного профиля создавать учебные мини-лаборатории по выпуску пеллет, как это уже делается в других регионах России. Это поможет развить у будущих специалистов дополнительные компетенции и окажет содействие в решении вопроса с переработкой отходов.

Представительница компании «Латат» — предприятия, которое за 2018 год более чем на 30 процентов увеличило численность персонала, — тоже посетовала на недостаточность soft-skills у выпускников учебных заведений:

— Навыки социализации зачастую развиты очень слабо, — сообщила **Евгения ИШЕЕВА**, сотрудник кадровой службы. — Это коммуникабельность, умение распоряжаться своим рабочим временем, доводить начатое до конца, диагностировать и решать производственные проблемы.

Относительно кадровых потребностей «Латат» заявлены операторы производственных линий, подсобные рабочие, слесари, электрики, операторы лесозаготовительных машин и так далее.

Наталия ПОЛЕВАНОВА, и.о. директора Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса поделилась наработками своего учебного заведения по всем озвученным направлениям беседы. Программы профессиональной ориентации АТпромИС охватывают детей, начиная с дошкольного возраста. Со школьниками техникум работает очень плотно, организуя экскурсии в АТпромИС и на предприятия лесного профиля. Проводятся родительские собрания совместно с партнёрами техникума, в том числе для родителей первокурсников АТпромИС.

С промышленными партнёрами, которых свыше десятка, учебное заведение поддерживает контакты и по заказу кадров, и по выявлению необходимых компетенций. Приобретает постепенное распространение традиция обучать представителей предприятий в качестве экспертов демонстрационного экзамена, приглашают производственников и на Урок работодателя, где они могут рассказать студентам о своих компаниях.

— Мы всегда приветствуем сотрудничество с предприятиями, где в течение производственной практики можно успеть поработать на разных участках технологической цепочки, чтобы составить целостное представление о процессе производства в целом, — сказала Наталия Германовна.

Также большое внимание техникум уделяет подготовке и переподготовке взрослого работающего населения.

Глава одного из «лесных» — Тегульдетского района **Игорь КЛИШИН** был эмоционален в вопросах оценки кадрового потенциала для отрасли:

— Замечательно, что сегодня в учреждениях профессионального образования растёт средний балл при поступлении, а что делать тем, у кого он ниже четырёх? — поинтересовался он у присутствующих. — В малых населённых пунктах много ребят, которые с детства привыкли, как говорится, крутить гайки, — на велосипеде, мопеде, лодочном моторе, тракторе. В силу жизненных обстоятельств парень и слесарь, и токарь, и электрик, и механик, и водитель. Но учился он в школе средне и на бюджет в техникум или колледж не поступил. Платно обучать его родители не могут. Он остаётся не у дел. Хорошо, если администрация поселения его заметит и направит на работу в организацию, где честно платят и о людях заботятся, а если нет? И пропал человек. А мог бы стать тем самым ответственным, грамотным сотрудником, о котором мечтают все работодатели… Нам нужны социальные лифты для таких ребят. Давайте подумаем, как их создать!

От департамента труда и занятости Томской области выступила заместитель начальника **Ольга ШАМАНИНА**. Она подробно и обстоятельно рассказала аудитории о программе стажировок для молодых специалистов, которая действует уже несколько лет и позволила найти себя сотням выпускников учебных заведений.

Директор Томского индустриального техникума **Владимир ЕЛИСЕЕВ** сообщил об открытии новой специальности «Автоматизация процессов технологических производств», выразив уверенность в том, что эти выпускники будут полезны во всех сферах промышленного производства, в том числе на лесоперерабатывающих предприятиях.

Резюмируя всё вышесказанное, модератор «круглого стола», начальник департамента профессионального образования **Юрий КАЛИНЮК** акцентировал внимание работодателей на открывающемся в Томском техникуме информационных технологий Центре опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП), главной задачей которого будет массовое обучение информационным технологиям студентов и работников всех отраслей. Призвал разработать дорожные карты по взаимодействию промышленных партнёров с учебными заведениями. Это поможет согласовать кадровые потребности на перспективу и сформировать долговременный заказ, а также разработать краткосрочные курсы для ликвидации «горячих» кадровых пробелов на предприятиях. Кроме того, предложено способствовать развитию института наставничества и создать научно-образовательный центр чемпионатного движения на базе Томского государственного педагогического университета и Регионального центра развития профессиональных компетенций.



А ну-ка, девушки!..

Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса участвует в движении WorldSkills с самого первого года. И вот в прошлый раз АТпромИС представил одну площадку (обе — во Дворце зрелищ и спорта города Томска), а сейчас — три, и одна из них — в стенах техникума, в городе Асино. Что замечательно, среди участников много девушек: по трое в «Производстве мебели» и «Столярном деле» и трое во «Флористике». Впору проводить не только «Мисс АТпромИС», но и «Мисс WorldSkills», наподобие советского конкурса «А ну-ка, девушки!»...

Текст: Татьяна НАРАЕВА, Людмила УЛАНОВА

Кстати, героини популярного в СССР телешоу как раз соревновались в качестве лучших по профессии, дополнительно представляя свои творческие способности. Примерно то же самое было и здесь: попробуйте сделать красивую мебель, а уж тем более цветочную композицию без развитого эстетического чувства!

Нужно отметить, асиновцы тщательно готовились к дебюту чемпионатного движения на своей земле. В начале учебного года торжественно открыли новую лабораторию по производству мебели, которую оснастили самым современным оборудованием. Один из экспертов, москвич **Александр ШЕБЛОВ** авторитетно заявил, что условия, созданные в АТпромИС, соответствуют стандартам для проведения чемпионата национального уровня:

— Мало в каких городах образовательные организации могут продемонстрировать такое техническое вооружение, — сказал Александр Николаевич. — На этой учебной базе все станки от производителей с мировыми именами — Felder и Festool. Технологические операции: распиловка под различным углом, строгание, рейсмусование, фрезерование, сверление, шлифование — задаются в цифровом режиме.

Наталия ПОЛЕВАНОВА, исполняющая обязанности директора АТпромИС, отметила:

— В развитие материально-технической базы техникума постоянно вкладываются значительные средства. Новое оборудование позволяет к минимуму свести применение физической силы. Главное в процессе — знания и практические навыки. Не случайно на отборочном туре лучшие результаты оказались и у трёх девушек.

Конкурсным заданием в этом году было изготовление винного шкафа. Чтобы без сучка и зазоринки, — гладко, без малейшей шероховатости обработать и собрать каждую деталь шкафа, ребятам пришлось и с ручным инструментом поработать. Сложной операцией, по словам конкурсантов, было выполнение ящичных соединений по технологии «ласточкин хвост». Несмотря на то, что студенты хорошо готовились к чемпионату и во время технического перерыва у них была возможность получить консультацию у своих персональных наставников — компатриотов, три конкурсных дня стали для них настоящим испытанием на выдержку и умение работать под неусыпным контролем.

В подготовительный период ребята на практике отрабатывали все модули будущего конкурсного задания. Но когда они получили описание, инструкцию по фанерованию, чертежи, то увидели, что конкурсное задание несколько отличается от первой наработки.

— По правилам чемпионата, — пояснил преподаватель спецдисциплин **Евгений БЕБЕНИН**, — в окончательный вариант конкурсного задания вносится до тридцати процентов изменений. Поэтому на конкурсе исключается простое следование шаблону.

И пока участники чемпионата трудились под наблюдением экспертов и видеокамер, за «красной» линией бурлила другая жизнь. Бесконечным потоком шли экскурсанты, для которых чемпионат стал масштабным профориентационным событием. Более трёхсот асиновских школьников и студентов своими глазами увидели, какими техническими возможностями располагает техникум. Студенты-волонтёры рассказывали о движении WorldSkills и о том, насколько престижно в нём участвовать. Заведующий Белоярским филиалом **Владимир КОЗЫРЕВ** надолго задерживал внимание экскурсантов, демонстрируя на мастер-классе







виртуозную работу по сборке мебельного модуля.

А во Дворце зрелищ и спорта города Томска в это же самое время за звание лучшего состязались столяры и флористы. В компетенции «Столярное дело» приняли участие студенты АТпромИС: две будущие станочницы деревообрабатывающих станков, одна — будущий оператор автоматических линий и два парня — со специальности «Технология деревообрабатывающего производства». Задание взяли с отборочных соревнований на национальный чемпионат, проходивших в Красноярске. Участникам предстояло выполнить полноразмерный чертёж, формирование соединений и сборку, отделку и шлифовку изделий из берёзовой древесины (в данном случае, оконной рамы и подставки под книгу).

— Характерно, что в этой компетенции, как и в «Производстве мебели», сочетается умение участников работать и на современных станках с цифровым управлением, и с ручным, пусть и электрифицированным, инструментом, то есть работать и головой, и руками, — говорит **Владимир ОДЕГОВ**, преподаватель специальных дисциплин АТпромИС, главный эксперт площадки. — Я думаю, это очень важно для рабочих кадров.

В числе главных конкурентов на национальном этапе асиновцы видят участников из Новосибирска и Красноярска. Недаром именно с этими регионами и поддерживаются тесные контакты. Сертифицированный эксперт из Красноярска **Людмила АФАНАСЬЕВА**, присутствующая сегодня на региональном чемпионате в Томске, весной приезжала, чтобы оценить проведение демонстрационного экзамена в АТпромИС. Открытость WorldSkills — ещё один плюс соревнования.

Но если говорить об открытости, то следующая компетенция — «Флористика» — даст фору двум предыдущим… Участники площадки — из трёх учебных заведений.

— Томская область впервые решилась на проведение данной компетенции, и это был поистине смелый шаг, — убеждена **Марина КАЗАКОВА**, сертифицированный эксперт из Казани. — Дело в том, что лишь в семи регионах России из 86 готовят дипломированных специалистов по флористике. В лучшем случае, курс по этой дисциплине включают в вариативную часть ФГОС (да и то, далеко не везде), дополнительное образование или кружковые занятия, а между тем цветочное оформление помещений и площадок на открытом воздухе во всём мире является весьма популярным и активно развивающимся направлением. Очень хочется, чтобы в нашей стране тоже было много специалистов по флористике самого высокого уровня. Поэтому неудивительно, что мой приезд в Томск спонтанно превратился в совещание с коллегами на тему развития обучения этой дисциплине.

Площадка по флористике была похожа на благоуханный райский сад, — радовали глаз живые цветы, разнообразные горшечные растения, тут же рядом — собранные вместе сухие ветки и кора деревьев, технические материалы — яркие ленты, бусины, чикен-сетки, декоративная проволока шести видов. Из этого великолепия нужно было собрать композицию по всем правилам науки, ведь эксперты оценивали результаты работы участников, исходя отнюдь не из банального «нравится — не нравится». Обращали внимание на сохранение срезанного материала (жизнеобеспечение, обработка), технику сборки по цветовой гамме, использование оригинальных творческих «изюминок», общую идею композиции.

— Многое, конечно, было в новинку даже для нас, педагогов, на стадии прохождения обучения и подготовки к WorldSkills, и я рада, что открылись прямо-таки необозримые горизонты для эстетического развития в этом направлении, — делится **Светлана ЛЕБЕДЕВА**, эксперт площадки от АТпромИС, педагог дополнительного образования, руководитель воспитательного отдела. — Наш техникум, как вы знаете, является флагманом экологического образования СПО Томской области. В том числе мы ежегодно проводим межрегиональный фестиваль с международным участием «Я живу на красивой планете», где представляются не только доклады по экологическим тематикам разных сфер жизни, но и большая выставка творческих работ студентов и школьников. Думаю, уровень этих работ будет расти, а у фестиваля, надеемся, появится ещё одна новая секция — по флористике.

Эксперты также выразили общую заинтересованность в том, чтобы у студентов профильных специальностей флористика присутствовала в вариативной части ФГОС, как это уже делается в Томском лесотехническом техникуме для обучающихся по лесному и лесопарковому хозяйству, поскольку кружковая деятельность всё-таки не даёт нужной глубины в изучении предмета.

И пока эксперты следили за выполнением задания, на презентационной площадке АТпромИС каждый школьник мог почувствовать себя начинающим флористом: педагоги подсказывали ребятам, как правильно собрать красивую бутоньерку из сухих материалов, которой можно украсить любой наряд. Рядом все желающие из цветной стружки по готовому эскизу создавали яркие панно. Шедевры, сделанные собственными руками, можно было унести с собой. Отрадно, что WorldSkills теперь становится не только большим праздником труда, но и торжеством красоты — во всех её проявлениях.

I место по компетенции «Производство мебели» — студентка II курса АТпромИС, **Марина ПРУДНИКОВА**

ПОБЕДИТЕЛИ

Марина Прудникова,
ОГБПОУ «АТпромИС»
I место в компетенции:
«Производство мебели».

Александр Долгих,
ОГБПОУ «АТпромИС»
I место в компетенции:
«Столярное дело».

В полку прибыло!

К чемпионатному движению WorldSkills присоединяется всё больше учебных заведений, не говоря уже о количестве компетенций. Если четыре года назад их было всего четыре, то в 2018-м компетенций 39, почти сорок! Причём среди них всё больше появляются такие, что связаны со сферой красоты и моды, дизайна и даже фотографии. Среди тех, кто украсил нынешний чемпионат, — студентки Томского лесотехнического техникума.

Текст: Татьяна НАРАЕВА



Надо сказать, ТЛТ впервые выступил на WorldSkills, но выбор компетенции «Флористика», конечно, не случаен. Дело в том, что флористику начали преподавать будущим специалистам по лесному и лесопарковому хозяйству ещё в прошлом учебном году в рамках вариативной части ФГОС, сочтя это целесообразным и нужным. Ведь профессиональный флорист — это не просто человек, создающий красивые букеты. Это специалист, умеющий выполнять первичную обработку живых срезанных цветов и иного растительного материала, грамотно ухаживающий за горшечными растениями и создающий из них композиции, проектирующий флористическое оформление в помещениях и на открытом воздухе. В общем, любовь к природе неразрывно связана с умением чувствовать красоту этого мира и делать его лучше. Правду говорят, красота спасёт мир.

— Если честно, мы очень переживали за своих участников, — делится **Наталья ШИЛЬ**, заведующая практическим обучением Томского лесотехнического техникума. — Поэтому постарались максимально подготовиться сами, чтобы и студентам дать больше знаний. Четыре наши педагога прошли обучение в Академии WorldSkills по флористике, двое из них потом приняли участие в чемпионате в качестве экспертов и компатриотов (мы с коллегой — **Ириной ХОЛКИНОЙ**). Да, нам бы хотелось, чтобы в движении поскорее появились компетенции, имеющие отношение к ландшафтному строительству, валке леса, но считаем, что флористика на сегодня в чём-то даже более выигрышная компетенция. Почему? К сожалению, в Томской области нет флористической школы как направления обучения. Да и в европейской части России их считанные единицы. А через систему WorldSkills у нашего региона теперь есть отличная возможность приобщиться к мировым стандартам в этой сфере, и будет кому нести эти знания в массы.



Две участницы вышли вперёд, заняв соответственно первое и второе место — Тамара Плотникова и Екатерина Полынская. Обе они и на региональном этапе показали себя с лучшей стороны.

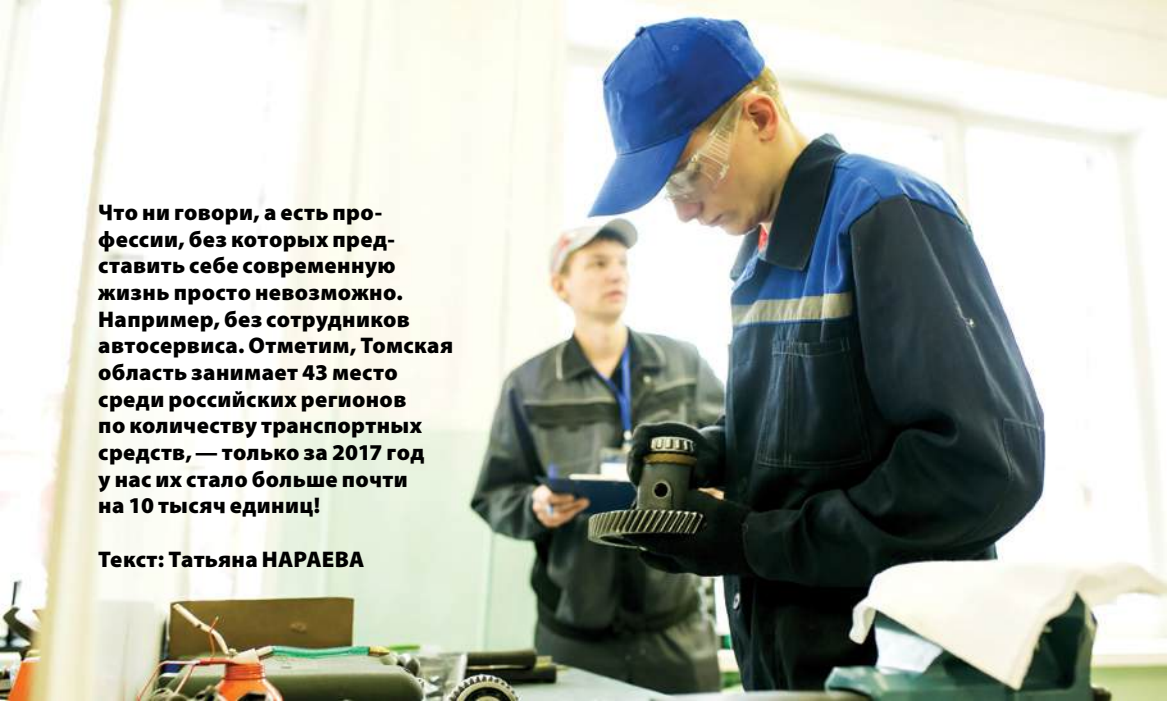
К тому же у ТЛТ был замечательный повод для того, чтобы оборудовать пять рабочих мест по флористике в рамках отборочных соревнований внутри техникума. Студенты-третьекурсники целой группы (10 человек) специальности «Лесное и лесопарковое хозяйство» в течение двух дней сражались за право отправиться на региональный этап. Удивительно, но конкуренция выдалась вполне нешуточная, так как практически все ребята оказались творчески одарёнными, нестандартно мыслящими людьми. Причём юноши проявили себя ничуть не хуже девушек, однако волнение и публичность мероприятия помешали им стать лучшими. Две участницы вышли вперёд, заняв соответственно первое и второе место — **Тамара ПЛОТНИКОВА** и **Екатерина ПОЛЫНСКАЯ**. Обе они и на региональном этапе показали себя с лучшей стороны (первое и третье место в региональном зачёте).

Для девчонок это новый жизненный опыт, а также шанс взглянуть на себя с другой стороны, задумавшись над дальнейшим профессиональным самоопределением. Их педагоги тоже теперь видят, на чём акцентировать внимание в следующем году. Хотя.. впереди ещё отбор на национальный чемпионат. Пожелаем Тамаре успеха!

ПОБЕДИТЕЛИ

Тамара Плотникова,
ОГБПОУ «ТЛТ»
I место в компетенции: «Флористика»

Екатерина Полынская,
ОГБПОУ «ТЛТ»
III место в компетенции: «Флористика»



Что ни говори, а есть профессии, без которых представить себе современную жизнь просто невозможно. Например, без сотрудников автосервиса. Отметим, Томская область занимает 43 место среди российских регионов по количеству транспортных средств, — только за 2017 год у нас их стало больше почти на 10 тысяч единиц!

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Кто поможет железному другу?

Стоит ли удивляться, что интерес к компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» традиционно высок? На презентационной площадке Томского автомобильно-дорожного техникума школьников, прибывающих целыми делегациями, ждало несколько так называемых станций. На одной из них каждый желающий мог ознакомиться с перечнем механизмов и деталей автомобиля и даже собственными руками собрать механизм по чертежу, самостоятельно заменить тормозные колодки, собрать или разобрать шарнир угловых скоростей. Рядом студенты техникума рассказывали ребятам о том, какие бывают мосты — по протяжённости, типам и так далее.



Тут же неподалёку школьникам предлагали правильно расставить дорожные знаки на макет-схеме городского пространства и попробовать себя в оказании первой помощи пострадавшему при ДТП на примере манекена с подключёнными к нему электронными датчиками. Ещё внимание детей привлекли компьютеры, на которых можно пройти пробный экзамен на вождение категории В. Волонтёры свидетельствуют, школьники демонстрируют традиционно хороший средний уровень знания ПДД. Вызывает интерес и геологическая станция, где ребята знакомятся с дорожно-строительными материалами и методами их использования. Так что все, у кого любовь к игре в машинки — в крови, были в восторге, и с азартом включались в предложенные волонтёрами испытания.

А этажом ниже, в мастерских кипела работа участников V Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей». Главный эксперт площадки **Евгений КРАЮШКИН** считает, что главное преимущество чемпионатного движения состоит именно в том, что это не сухое заучивание теории и не выполнение тестов, а работа головой и руками, причём на скорость и качество одновременно. Вот почему студентов WS привлекает всё больше и больше с каждым годом, увеличивая массовость участия.

— Конечно, задания постоянно усложняются, но зато и количество возможностей проявить себя растёт, — уверен Евгений Анатольевич. — Скажем, в этот раз диагностику электронных систем разделили на диагностику электронных компонентов и систему запуска двигателя, чтобы участники могли показать себя и в том, и в другом. На следующий год обязательно добавим модуль по тормозным системам.

Елена КУЛЬМЕНЁВА, заместитель директора техникума по профессиональному образованию, курирующая в ТАДТ движение WSR, поделилась тем, что в ближайшее время Евгений Краюшкин планирует получить звание сертифицированного эксперта WorldSkills, чтобы самостоятельно, без приглашённых специалистов из других регионов, проводить чемпионатные испытания. Впрочем, тесное сотрудничество с новосибирскими коллегами только идёт на пользу. В этом году в наш город приехали не только два эксперта от Новосибирского колледжа автосервиса и автомобильного хозяйства, но и один участник, который, разумеется, соревнуется вне конкурса, но зато приобретает ценный практический опыт. На автомобилях Lada Vesta все участники должны проверить на неисправность системы управления транспортным средством, рулевого управления подвески, двигатель и коробку передач, а также электрику и электронику. И не только найти поломку, но и устранить её.

Конкуренция у студентов автомобильно-дорожного техникума довольно высокая: на этот раз посостязаться с ними приехали ребята из Томского механико-технологического техникума, Кривошеинского агропромышленного техникума, Молчановского учебного центра профессиональных квалификаций, Промышленно-коммерческого техникума (с. Мельниково Шегарского района) и Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса. По словам одного из компатриотов, конечно, далеко не все учебные заведения Томской области оснащены для подготовки к WorldSkills так же хорошо, как ТАДТ, но многое решает смекалка и умение сосредоточиться на выполнении задания. Поэтому шанс победить есть у каждого.



ПОБЕДИТЕЛЬ

Александр Захаров, ОГБПОУ «ТАДТ»
I место в компетенции: «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»



Томский коммунально-строительный техникум в этом году наглядно продемонстрировал, что WorldSkills, как любви, все возрасты покорны. Шестого ноября прошли состязания участников старше 50 лет, а уже на следующий день стартовали чемпионатные испытания для юниоров и молодых профессионалов.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Перед WorldSkills все равны

По словам главного эксперта компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы» **Алексея МАКАРОВА**, задания у всех возрастных категорий по сути одинаковы: нужно собрать гипсокартонную конструкцию, выставить уголки, зашпаклевать, выполнить фигурные элементы, сделать оригинальный декор по заранее приготовленному эскизу. Правда, дальнейшие перспективы все рассматривают по-разному. Для старшего поколения — это скорее разминка, для юниора **Владислава БАЛАШОВА**, «золотого» медалиста национального чемпионата — внеконкурсное участие для подготовки к мировому чемпионату, для молодых профессионалов — главных героев праздника — возможность показать себя и заслужить лавры победителя, чтобы поехать на отборочные соревнования и, надеемся, представить Томскую область на уровне России. Но есть ли жизнь после чемпионатного движения?

— Ребята, достойно выступившие на WorldSkills, вливаются в ряды экспертов, наставников и компатриотов, идут продолжать образование в вузе, — делится Алексей Александрович. — Некоторые, убедившись в своём профессионализме и поверив в себя, открывают собственное дело. В подавляющем большинстве случаев они остаются в строительстве, формируя тот самый кадровый потенциал, о котором так много сегодня говорят.

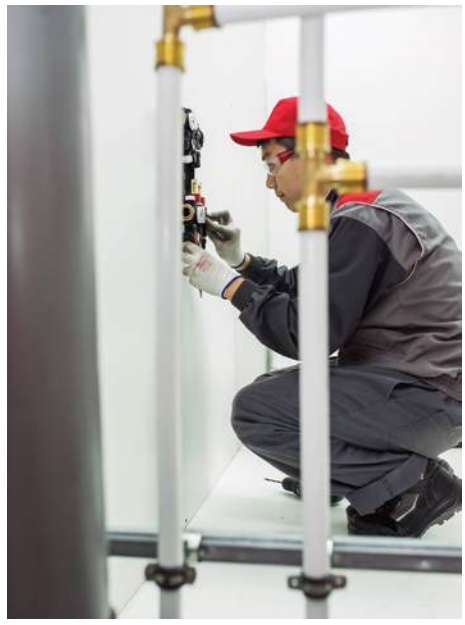
На площадке «Сантехника и отопление» тоже кипит работа. Причём если у предыдущей компетенции только один базовый партнёр и спонсор, зато проверенный временем, — компания Knauf, то здесь в качестве партнёров выступают и «Водяной», и «Аквасервис», и даже такой столп региональной экономики, как ТНХК (дочернее предприятие ПАО «СИБУР Холдинг»). Почти половина необходимого для чемпионата оборудования приобретена на спонсорские средства.

Главный эксперт площадки **Александр БОТОВ** говорит, что наличие таких технических возможностей создаёт условия для обучения чемпионатным премудростям всего профильного контингента студентов техникума. Конечно, не все смогут уложиться во временной промежуток, диктуемый WorldSkills, но многие проявят себя на демонстрационном экзамене. Да и технологии чемпионата можно будет сразу же транслировать в процесс обучения.

Стоит заметить, что только ТКСТ к презентационным площадкам для школьников, где можно было заняться ручной резьбой по дереву или в исполнении медалиста национального чемпионата **Виталия ГРОМИКА** увидеть, как правильно работать со строительным и монтажным оборудованием, добавил и презентационную площадку для промышленных партнёров, познакомив производственников с новым отделочным материалом. Так что делегации сменяли одна другую.

Недаром и «круглый стол» «Актуальные вызовы развития сферы строительства и ЖКХ. Новые технологии — новые кадры. Какие они? Как их подготовить?» IV Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills) выдался необычайно тёплым и открытым в плане общения и обмена опытом.







Мастер-класс медалиста национального чемпионата Виталия Громика



Мастер-класс резьбы по дереву на презентационной площадке ТКСТ

Беседовали о мультикомпетентности будущих специалистов, которую в последние годы техникум успешно внедряет на базе Многофункционального центра прикладных квалификаций (МФЦПК), проводя профессиональную подготовку и переподготовку, а также повышение квалификации для широкого спектра строительных специальностей.

Управляющие компании холдинга «ТДСК» посетовали на стабильную нехватку самых обычных сантехников, электриков, теплотехников, киповцы и так далее, хотя рынок уже диктует новые требования к кадрам. К тому же, в столь непростой сфере, как ЖКХ, важны коммуникационные навыки, — необходимо уметь общаться с членами коллектива, жильцами, которые сильно разняться по социальным характеристикам. Бывает, даже в стандартных ситуациях молодые специалисты теряются.

Директор техникума **Владимир ШЕНДЕЛЬ** подчеркнул, что студентам объясняют, насколько значимо за годы учёбы приобрести не одну, а две-три-четыре рабочие профессии для повышения своей конкурентоспособности на рынке труда. Более того, введена новая специальность «Мастер по обслуживанию внутридомовых сетей и коммуникаций». Выпускники с таким дипломом одновременно являются и сантехниками, и электриками, владеют информационными технологиями и могут не только обслуживать оборудование, но и контролировать его работу.

Ещё прозвучал заказ на выпуск специалистов по поверке счётчиков, отделочников, стропальщиков, сварщиков с удостоверениями НАКС. От будущих монтажников ждут высокое качество знаний по охране и безопасности труда и… медицинских справок о состоянии здоровья, позволяющих работать на высоте, так как молодёжь далеко не всегда отличается богатырским здоровьем и способна пройти медосмотр и приступить к работе.

Относительно заказа каждого вида специалистов были озвучены конкретные цифры и реальные сроки подготовки. А учебное заведение ещё раз заявило о своей открытости промышленным партнёрам в плане обмена информацией и других видах сотрудничества.

ПОБЕДИТЕЛИ

Юрий Вагин,
ОГБПОУ «ТКСТ»
I место в компетенции: «Сантехника и отопление».

Валентин Муравьёв,
ОГБПОУ «ТКСТ»
I место в компетенции: «Сухое строительство и штукатурные работы».

Денис Степанов,
ОГБПОУ «ТКСТ»
I место в компетенции: «Сухое строительство и штукатурные работы» (юниоры).

На «пять» с плюсом, только в десять раз лучше



2 ноября в Томском коммунально-строительном техникуме в преддверии IV регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) состоялся чемпионат профессионального мастерства по стандартам WS для специалистов возраста 50+ в компетенции «Сухое строительство и штукатурные работы».

Текст:
Татьяна НАРАЕВА

Надо отметить, томичи здесь опередили даже первопрестольную: 23–25 сентября этого года в Москве на ВДНХ прошёл I Национальный чемпионат рабочих профессий «Навыки мудрых» по 26 компетенциям, имеющим отношение к самым разнообразным сферам экономики, но «Сухого строительства» среди них не было.

— Выбор, конечно, не случаен, — делится **Алексей МАКАРОВ**, директор Многофункционального центра прикладных квалификаций ТКСТ. — На Сахалине наш юниор **Владислав БАЛАШОВ** занял первое место в России по данной компетенции. Парень вошёл в расширенный состав сборной страны и, возможно, отправится на мировой чемпионат. Кроме того, именно СФО по «Сухому строительству» убедительно лидирует на национальном уровне: из шести сертифицированных экспертов четыре — из Сибири, и только два — из европейской части Российской Федерации. И выступаем мы достойно. Поэтому вполне логично, что СЦК (специализированные центры компетенций) по строительству открываются в Красноярске, Новосибирске. Мы тоже планируем в ближайшее время провести у себя аккредитацию.

Задание для конкурсантов разрабатывала инициативная группа экспертов WorldSkills, после чего прошло утверждение в Москве. За основу взяты стандарты WS, однако в несколько усечённом виде, чтобы можно было уложиться в один день (за шесть рабочих часов). Итак, задание включает четыре модуля: «Сборка конструкции с установкой тепло- и звукоизоляции», «Финишное шпаклевание с заделкой стыков и углов», «Фигурные гипсовые элементы» и «Творческое задание в свободном стиле». Критерии оценки — как для молодых профессионалов (качество работы, организация рабочего места и так далее), остальное — тоже. Весь чемпионат идёт под видеонаблюдением, перед стартом — обязательный инструктаж по технике безопасности и правилам пользования СИЗ, ещё раз вкратце проговариваются условия выполнения работ. И наконец, участники приступают к делу.

На этот раз их всего шесть: трое — представители промышленных предприятий (ООО «СУ ТДСК», ООО «СМУ ТДСК» и ООО «Сибирь-2008»), трое — преподаватели и мастера производственного обучения учебных заведений системы профессионального образования (два человека от ОГБПОУ «Томский коммунально-строительный техникум» и один от Бакчарского филиала ОГБПОУ «Кривошеинский агропромышленный техникум»).

Кто эти «первые ласточки», и что побудило их принять участие в чемпионате? **Валерию ГЕРГЕЛЕЖИУ** из СУ ТДСК 63 года. В юности занимался дзюдо, кандидат в мастера спорта, прошёл Афганистан, служа в ВДВ, всю свою трудовую жизнь мужчина провёл в строительной отрасли. В конкурсах профессионального мастерства участвовал много раз, — в Курске, Москве, даже в Турции и Германии. Говорит, там количество участников до 50 доходило, и конкуренция была очень жёсткая.

ПОБЕДИТЕЛЬ

Эдуард Клименко, ОГБПОУ «КАПТ»
I место в компетенции: «Сухое строительство и штукатурные работы» («Навыки мудрых»)

— Сегодня здесь атмосфера весьма доброжелательная, — улыбается Валерий Анатольевич перед началом конкурса. — Все пришли себя показать, на других посмотреть, а не «рвать» друг друга. Я откликнулся с лёгкостью, ведь у нас не так много ребят, которым больше пятидесяти лет, и не все готовы посостязаться, тем более вот так — на публике…

Эдуард КЛИМЕНКО — мастер производственного обучения Бакчарского филиала КАПТ. В 57 лет он, будучи сертифицированным экспертом и тренером WS, решил принять участие в чемпионате, чтобы показать своим студентам, что и он способен на многое, а не только учить и требовать.

Геннадий ФОМИН — самый старший из участников, ему почти 70. Всю жизнь он проработал в сельской местности, был механизатором, затем мастером, главным инженером. Почти восемь лет трудится в ТКСТ, — ведёт производственное обучение по столярному и мебельному производству.

По словам **Игоря ДЕЛИЧА**, первого заместителя директора СРО «Томские строители», атмосфера конкурса действительно очень тёплая и дружественная, ведь все три предприятия входят в одну и ту же профессиональную ассоциацию, а коммунально-строительный техникум — надёжный и проверенный временем партнёр, на базе которого работники компаний-членов СРО регулярно проходят повышение квалификации, подготовку и переподготовку. Поэтому СРО «Томские строители» охотно откликнулась на приглашение ТКСТ поддержать чемпионатное движение для работающих в возрасте 50+.

— Хочется ещё раз поблагодарить всех, кто помог нам в организации этого состязания, — резюмирует **Владимир ШЕНДЕЛЬ**, директор техникума. — Департамент профессионального образования Томской области, СРО «Томские строители», координационный центр WorldSkills Russia в Томской области. И отдельное спасибо сказать официальному спонсору чемпионата — Новосибирскому отделению Восточной сбытовой дирекции — филиала «КНАУФ ГИПС» (город Иркутск) — нашему давнему партнёру, поддерживающему многие наши начинания. Необходимо отметить высокую значимость проекта «Навыки мудрых», так как он символизирует постоянное профессиональное развитие специалистов на протяжении всей трудовой жизни. Мы понимаем, насколько важно для конкурентоспособности предприятий быстро усваивать новые технологии, использовать новые материалы, оборудование, но в первую очередь, растить и обучать кадры. И стратегия развития нашего техникума предусматривает формирование ещё более широкой линейки краткосрочных программ обучения и специальных курсов для действующих работников строительного комплекса. Так что будем продолжать крепить связь с производством и ждём на следующий год новых участников!



Григорий Муранов — справа


Иван Гаар — слева

Северский промышленный колледж: идём в ногу с трендами

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

Ещё вчера в приоритете были предпринимательские компетенции, это ложилось в основу образовательных программ Северского промышленного колледжа, который всегда стремился соответствовать запросам рынка. Теперь же возрастает ценность компетенций для цифровой экономики, поэтому учебное заведение закономерно перестраивает свою деятельность. Оказывает влияние и развитие движения WorldSkills, направленное на повышение качества обучения студентов и популяризацию рабочих профессий.

СПК ежегодно принимает участие в WorldSkills. В IV Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WSR) по Томской области Северский колледж был представлен в трёх компетенциях: «Электромонтаж», «Программные решения для бизнеса» и «Веб-дизайн и разработка».

— Приоритетным направлением деятельности учебного заведения является развитие цифровых технологий, ведь в настоящее время большинство производственных процессов автоматизируется, — говорит директор СПК **Глеб БЕНСОН**. — Цифровые технологии проникли практически во все сферы нашей жизни, поэтому мы нацеливаемся на подготовку специалистов, отвечающих новым требованиям.

Солидарна с Глебом Феликсовичем и эксперт компетенции «Электромонтаж» **Марина СЕМЕНЮК**, что помимо заданий, в которых нужно проложить кабели и собрать по схеме электроустановку, включен модуль о программировании логического реле с помощью программы FBD.

— Электромонтажник считается рабочей профессией, — говорит Марина Владимировна, — но на самом деле у него должен быть инженерный склад ума.

Для того, чтобы готовить квалифицированных специалистов, чьи компетенции будут соответствовать современным запросам рынка труда, СПК плотно взаимодействует с работодателями — предприятиями Северска и Томской области. Студенты проходят производственную и преддипломную практику на таких промышленных предприятиях, как ОАО «СХК», ООО «Томскнефтехим», ООО «СибРегионПромсервис», ООО «Электросети», ОАО «Городские электрические сети», ОАО «Северский водоканал», ООО «ТЭСС–Сибирь», ЗАО «МСУ-74», АО «Томская генерация» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-3), ООО «Деревенское молочко и ООО «НПО Сибэлектромотор». Кроме того, представители партнёров выступают в качестве экспертов на конкурсах профессионального мастерства, участвуют в реализации образовательных программ и защите дипломных проектов.

В течение последних лет в рамках партнёрских отношений на площадке СПК проходят конкурсы профессионального мастерства АО «СХК». Например, такие мероприятия, как подготовка сборной команды ГК «Росатом» к WorldSkills Hi-Tech — 2018 и отборочный этап отраслевого чемпионата AtomSkills-2018 по компетенции «Электромонтаж».

— Студенты и преподаватели посещают площадки, общаются с конкурсантами, — рассказывает Глеб Феликсович — Наблюдают, как проходят чемпионаты более высокого уровня, где оценивают профессиональные компетенции уже действующих работников предприятий, в частности, системы ГК «РОСАТОМ». Это знания и опыт, которые помогают ребятам готовиться к собственному участию в конкурсе.

В этом году помощь при подготовке к чемпионату оказал диспетчер энергосистемы АО «СХК», эксперт WorldSkills Russia в компетенции «Электромонтаж» **Сергей ТИТОВ**. Он был наставником для студентов-электриков.

При подготовке к выступлению в компетенции «Электромонтаж», кроме теории и отработки практических навыков, ребята получили психологическое сопровождение, нацеленное на повышение стрессоустойчивости. Курс психологической поддержки, проходивший в течение месяца, провела педагог–психолог СПК **Елена УТКИНА**. Занятия включали разнообразные задания на концентрацию внимания и мотивацию, а также на тренировку памяти и выполнение задач в условиях ограниченного времени.

— Участие в любом конкурсе связано со стрессом, — говорит Елена Николаевна. — Умение справиться с волнением, собраться, если что-то пошло не так, и продолжить работу — залог успеха. Ребята учились приёмам, которые помогут переключиться, снять напряжение и уверенно выполнять конкурсные задания. Они должны быть готовы к тому, что на конкурсной площадке будут работать в объективе фото- и видеокамер, а также при большом скоплении посторонних людей — экспертов и зрителей.

Комплексный подход к подготовке команды Северского промышленного колледжа обеспечил достойное выступление на конкурсе и принес два призовых места: **Георгий МУРАНОВ** завоевал «серебро» в компетенции «Электромонтаж», **Иван ГААР** — «бронзу» в компетенции «Веб-дизайн и разработка».

— Участие в чемпионатном движении WorldSkills для нас одно из приоритетных направлений системы подготовки молодых специалистов среднего звена, — утверждает Глеб Феликсович. — И оно будет в колледже развиваться: мы планируем возобновить участие в компетенции «Дошкольное воспитание», начать подготовку к компетенциям «Программные решения для бизнеса на платформе 1С» и «Графический дизайн». Также в рамках программы развития СПК создаёт образовательные программы для школьников с последующим выходом на WorldSkills Russia Juniors.

ПОБЕДИТЕЛИ

Григорий Муранов, ОГБПОУ «СПК»
II место в компетенции: «Электромонтаж».

Иван Гаар, ОГБПОУ «СПК»
III место в компетенции: «Веб-дизайн и разработка»



ТомИнТех: 16 чемпионов из 20 участников!

В 2018 году Томский индустриальный техникум увеличил количество компетенций, по которым соревновались студенты техникума на региональном чемпионате WorldSkills, до шести, а по двум из них стал региональной площадкой, добавив в общую копилку «Туризм» и «Администрирование отеля».

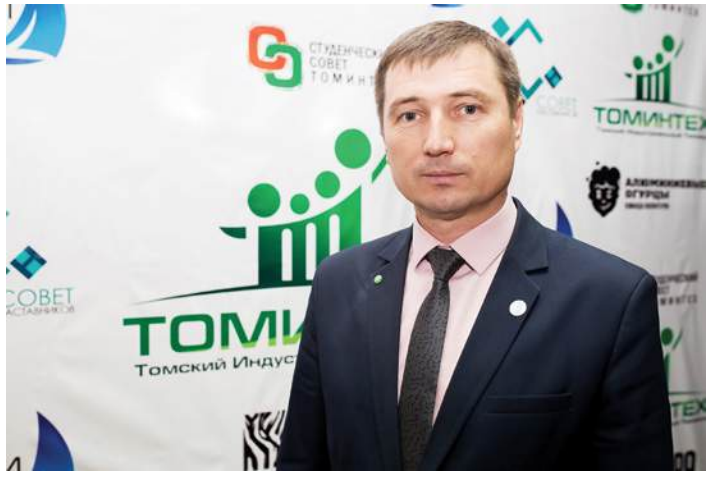
Текст:
Алёна ЗАЙЦЕВА

— Подготовка специалистов для туризма и гостиничного бизнеса — наш «конёк», создана хорошая база для практики, налажено взаимодействие с партнёрами, работодателями, — говорит директор ТомИнТеха **Владимир ЕЛИСЕЕВ**. — В апреле мы проводили демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills. Наши студенты показали хорошие результаты: выше средних или на уровне средних по РФ. Поэтому было принято решение продолжить развитие этих двух компетенций на нашей базе. Мы ставим себе задачу создать специализированный центр компетенций в Томской области сначала по «Туризму», а потом и по «Администрированию отеля».

Подготовка к организации площадки по WorldSkills — дело нелёгкое. Необходимо оборудовать всё в строгом соответствии с требованиями WS, провести обучение студентов и экспертов.

— Чтобы сформировать команду независимых экспертов, мы обращались в департамент культуры и туризма Томской области и Управление культуры администрации Томска, — рассказывает Владимир Анатольевич. — Также ведущие фирмы города предоставили нам своих квалифицированных сотрудников для оценки успешности студентов. И, конечно, экспертами в компетенциях работали наши преподаватели, предварительно пройдя обучение в Академии WorldSkills.

Главными на площадках были эксперты, назначенные Союзом WorldSkills. Например, «Туризм» приехал оценить **Михаил ВИНОГРАДОВ**, сертифицированный специалист из Москвы.



Владимир Елисеев, директор ТомИнТеха

Подготовка специалистов для туризма и гостиничного бизнеса — наш «конёк», поэтому мы ставим себе задачу создать специализированный центр компетенций в Томской области сначала по «Туризму», а потом и по «Администрированию отеля».

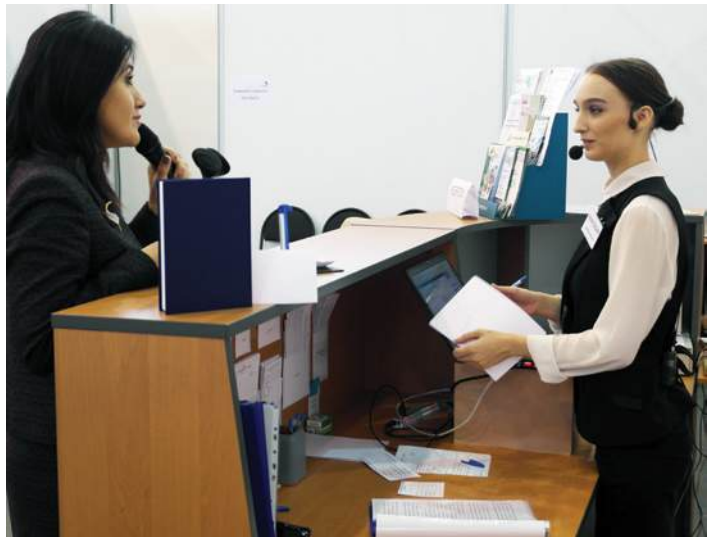
— Площадка подготовлена очень хорошо. И несмотря на то, что соревнование по этому направлению в Томской области проводится впервые, мы ждём от ваших ребят высоких результатов, — отметил гость.

Согласно заданиям, участники чемпионата должны разработать презентацию нового тура по заказу клиента, подобрать уже готовый пакетный тур, придумать и обосновать туристский маршрут и составить программу продвижения туристского продукта.

Ещё интереснее устроено соревнование по компетенции «Администрирование отеля». Конкурсная площадка оборудована как ресепшн, и задания представляют собой моделирование различных ситуаций, приближенных к реальной жизни в отеле: заезды, выезды, экстраординарные случаи, ответы на жалобы, расчёт номерного фонда. Роль гостей играют эксперты. При этом, согласно стандартам чемпионата, половина заданий проходит на английском.

— Мне нравится уровень подготовки конкурсантов, — отмечает сертифицированный





эксперт компетенции **Анатолий ГОРОПАЕВ**, приехавший к нам из Якутска. — Они уверенно справляются с нестандартными ситуациями и показывают хорошее знание языка.

Помимо «своих» компетенций, студенты «ТомИнТеха» защищают честь техникума ещё по четырём направлениям: «Электромонтаж», «Предпринимательство», «Графический дизайн», «Сетевое и системное администрирование».

«Предпринимательство» — это одна из немногих компетенций, где основная работа — составление бизнес-плана — проходила до начала конкурсных дней, а оценивалась его защита.

В компетенции «Электромонтаж» студенты Томского индустриального техникума участвуют с 2015 года. За это время содержание заданий поменялось не слишком сильно: главным образом, конкурсантам нужно было собрать действующую электроустановку согласно схеме задания, создать программу управления реле распределительного щита и выполнить поиск неисправностей в готовой электроустановке.

На соревнованиях по направлению «Графический дизайн» участники создавали фирменный стиль, формировали брендбук, и готовили упаковку для соуса компании «Провансаль», делали афишу и многостраничный рекламный буклет для фестиваля «Мы выбираем жизнь».

Состязание по компетенции «Сетевое и системное администрирование» заключалось в настройке сервисов на разных операционных системах и телекоммуникационном оборудовании.

Команда техникума выступила очень удачно: из двадцати участников IV Регионального чемпионата WSR призёрами стали шестнадцать!

— Попробовать свои силы хотя бы на отборочных этапах мы предлагаем всем студентам, начиная со второго курса, — рассказывает заместитель директора по учебно-производственной работе **Елизавета УЛАНОВА**. — Конечно, профессиональных курсов у них к этому моменту проходит совсем немного, но, если студент проявляет большую заинтересованность, мы идём навстречу и готовим его по опережающим технологиям. На региональный этап второкурсники выходят редко, зато набираются опыта! В этом году несколько человек со второго курса попали в число запасных участников и прожили с основной командой все этапы подготовки. Я думаю, благодаря этому в следующем году ребята покажут свои умения в полную силу.

В подготовке студентов к чемпионату техникуму активно помогают работодатели. Например, торговая компания «Сиб-автоматика+» сделала большую скидку на расходные материалы, которые были нужны для подготовки электромонтажников, а «Туристский информационный центр» не только предоставил раздаточные материалы и карты для составления маршрута, но и провёл обучение студентов по программе «Информационный гид», предназначенный для отельеров, чтобы конкурсанты могли качественно рассказать о достопримечательностях города. Эта компетенция заложена в стандартах WorldSkills, но не предусмотрена учебной программой.

— Образовательные стандарты сегодня очень быстро устаревают, — говорит Владимир Анатольевич. — Поэтому мы стараемся тесно сотрудничать с работодателями, вовлекать их в учебный процесс, приглашать в техникум, спрашиваем, какие навыки и компетенции важны для них, и, исходя из этого, корректируем вариативную часть учебного плана, добавляем дополнительные курсы, чтобы держаться на острие запросов и готовить хороших специалистов.

Не менее важна и психологическая подготовка. Сложно сосредоточиться на задании в шумном помещении, зная, что эксперты следят за каждым движением.

— Мы приглашали специалистов, которые учили ребят концентрации внимания, — говорит Владимир Анатольевич, — рассказывали, как не реагировать на внешние факторы и настроиться на победу.

Именно поэтому чемпионатное движение WorldSkills настолько важно для образовательных учреждений: его высокие стандарты позволяют выявлять пробелы в учебных программах и реагировать на запросы времени.

ПОБЕДИТЕЛИ

Роман Абушаев, Ксения Масолыко,
ОГБПОУ «ТомИнТех»
I место в компетенции:
«Туризм».

Анастасия Дацко,
ОГБПОУ «ТомИнТех»
I место в компетенции:
«Администрирование отеля».

Анастасия Цыпкина, Анастасия Лукина,
ОГБПОУ «ТомИнТех»
I место в компетенции:
«Предпринимательство».

Кроме конкурсных площадок ТомИнТех организовал ещё две презентационных: по компетенциям «Туризм» и «Администрирование отеля». Они служат профориентационным целям и проводятся в виде мастер-классов: например, площадка по компетенции «Администрирование отеля» была оформлена в виде стойки отеля, студенты играли роли администраторов, а школьники — гостей.

— Можно сказать, что в чемпионате у нас участвует весь техникум, — улыбается Владимир Анатольевич. — Студенты если не на конкурсе, то на экскурсиях или работают волонтёрами, а многие преподаватели задействованы в качестве экспертов на разных компетенциях.

Остаётся только пожелать техникуму не сбавлять темпов развития, а победителям — удачи на национальном чемпионате!



Точка пересечения — в IT

Сфера информационных технологий сегодня одна из самых быстро развивающихся, а значит, нуждается в большом количестве высококвалифицированны специалистов. Как эффективно готовить студентов, необходимых бизнесу, обсудили 7 ноября на «круглом столе», открытом в рамках проведения регионального чемпионата WorldSkills Russia.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

Неслучайно площадкой, выбранной для обсуждения этой темы, стал Томский техникум информационных технологий, поскольку именно он является региональной сетевой площадкой, объединившей пять учебных заведений СПО, три ведущих вуза, обучающих специалистов в сфере IT, и ассоциацию участников IT-кластера.

В дискуссии приняли участие профессиональные образовательные организации, представители вузов, бизнеса, Ассоциации участников инновационного территориального кластера «Информационные технологии и электроника Томской области», представители и руководители девяти департаментов Томской области.

Основными проблемами, обсуждаемыми в рамках «круглого стола», стали: слишком долгий срок обучения студентов, нехватка специалистов со сквозными IT-компетенциями, недостаточная формализация требований к выпускникам со стороны бизнеса и низкая вовлечённость работодателей в экспертную оценку компетенций студентов.

По словам исполнительного директора ассоциации участников «Информационные технологии и электроника Томской области» **Игоря СОКОЛОВСКОГО**, рынок развивается быстрее, чем меняются образовательные стандарты. А значит, большая часть знаний, которые получает студент во время обучения, к выпуску могут оказаться неактуальными. Несмотря на это, качество подготовки студентов в томских средних и высших учебных заведениях оказывается настолько высоким, что многие выпускники становятся востребованы столичными и зарубежными компаниями. В итоге дефицит кадров в местных IT-компаниях оказывается не только количественным, но и качественным.

Уже сейчас предпринимаются попытки решить эту проблему через интеграцию бизнеса и образования. В частности, в процесс обучения вводятся короткие образовательные программы, дающие возможность специалисту быстро получить новые компетенции во время переподготовки, а студенту расширить или углубить специализацию ещё во время обучения. Директор ТТИТ **Елена ИСТИГЕЧЕВА** рассказала, как организации IT-кластера взаимодействуют с техникумом:

— Мы приглашаем представителей работодателей в качестве экспертов на аттестацию, чемпионаты, защиту проектов. Кроме того, техникум заключает договоры с компаниями и приглашает ведущих специалистов вести лекции для студентов и рассказывать о технологиях, которые они используют. Студенты проходят практику в компаниях, и, если хорошо себя показывают, могут получить приглашение на работу.

Такая точечная работа со студентами выгодна IT-компаниям, ведь если студент на практике видит, какие технологии применяются, и понимает, что знает о них недостаточно, он имеет возможность ещё во время обучения устранить пробелы.

— Мы давно ощутили преимущества поиска сотрудников в техникумах, — говорит коммерческий директор ООО «Томика» **Игорь МАКАРЕНКО**. — Рассказываем студентам, как мы работаем, какие методы используем. Приглашаем участвовать в наших проектах во время прохождения практики. Смотрим, как они проявляют себя в деле. Могу сказать, что это довольно успешная стратегия.

Чемпионатное движение WorldSkills тоже внесло большой вклад в создание связей между образованием и бизнесом, ведь по правилам оценивать компетенции участников соревнования должны эксперты-работодатели. А поскольку стандарты конкурса



Качество подготовки студентов в томских средних и высших учебных заведениях оказывается настолько высоким, что многие выпускники становятся востребованы столичными и зарубежными компаниями.

международные, то чемпионат оказался эффективным способом трансляции самых современных технологий в образование, чем простимулировал развитие всей отрасли.

Есть у чемпионата и недостаток, явно бросающийся в глаза IT-компаниям. Большинство компетенций построены таким образом, чтобы конкурсант выполнял полный цикл заданий в одиночку. А поскольку WorldSkills оказывает серьёзное влияние на образование, то за время обучения студент, особенно если он добился каких-то успехов в этом движении, привыкает работать один.

Возможно, именно поэтому всё чаще можно встретить ситуацию, когда победители региональных этапов прошлых лет возвращаются в техникум и помогают тренировать студентов следующего поколения для участия в чемпионате.

— Реальная работа над серьёзными проектами ведётся только в команде. Мы придумали тренинг, позволяющий включать студентов в командную работу, и уже проводим его со студентами техникума. Чтобы решить эту проблему системно, нужно в процесс обучения вводить проектную работу, — подчёркивает коммерческий директор компании Geos **Максим ПУДАЛОВ**.

Речь идёт о так называемой акселерационной методологии, когда студентам параллельно с основным обучением предлагается участвовать в проектах, предлагаемых наставниками. Часто это кейсы реальных компаний. Таким образом, студенты учатся работать в команде, а заодно приобретают предпринимательские компетенции.

Обсудили на «круглом столе» и вопрос дефицита специалистов. По словам заместителя губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу **Людмилы ОГОРОДОВОЙ**, именно бизнес в конечном итоге должен формировать заказ учебным заведениям на количество специалистов и набор их компетенций. При этом вопрос качественного дефицита стоит куда более остро, чем количественного, поскольку в ближайшем будущем количество выпускников станет меньше, и у работодателей будет меньше возможности выбирать. Поэтому нужно работать на опережение и поднимать качество образования. Но действительно эффективной эта работа будет, если компании IT-сферы будут сотрудничать с образованием совместно с ассоциацией «Информационные технологии» и иными объединениями, потому что только так можно сформировать не только актуальный заказ на качество и количество необходимых экономике специалистов, но и совместно обеспечить их подготовку.

ТТИТ: курс на опережение

На IV Региональном чемпионате WorldSkills все восемь компетенций из блока информационных технологий — шесть основных и две юниорских — проведены в Томском техникуме информационных технологий.

Текст:
Алёна ЗАЙЦЕВА

Помимо ставших уже традиционными компетенций, таких как «Веб-дизайн и разработка», «Сетевое и системное администрирование», «Программные решения для бизнеса» и «Радиомонтаж», в этом году в ТТИТ провели две новых из списка FutureSkills — «Разработка мобильных приложений» и «3D моделирование для компьютерных игр».

— «Разработку мобильных приложений» приехал оценить менеджер компетенции из Союза WorldSkills Russia, — рассказывает директор техникума **Елена ИСТИГЕЧЕВА**. — Он остался высоко оценил качество подготовки площадки и уровень подготовки главного эксперта **Егора КРЕЧУНА**, одобрил его кандидатуру для сертификации.



Центр опережающей профессиональной подготовки будет выполнять и ещё одну очень важную роль: обучать цифровым компетенциям специалистов из самых разных сфер.

Среди преподавателей учебного заведения уже есть сертифицированные эксперты по компетенции «Веб-дизайн и разработка» — **Елена РОДЗИК** и **Михаил ФУНТИКОВ**, а обучение в академии WorldSkills прошли более 30 сотрудников техникума.

— В следующем году планируем сертифицировать эксперта компетенции «Сетевое и системное администрирование», — говорит Елена Валентиновна. — Наш уровень подготовки полностью соответствует требованиям, так называемому инфраструктурному листу, а соревнования по этой компетенции мы проводим с 2016 года.

Студенты готовились к чемпионату по специальным методикам, разработанным Союзом WorldSkills. В этом им помогают бизнес-партнёры ТТИТ. Ведущие специалисты томских IT-компаний, таких как Geos, «Томика» и «Томская электронная компания», читали ребятам лекции, разбирали кейсы заданий и отвечали на возникающие вопросы. Другие, например НПЦ «Полюс» и «ЭлеСи», предоставляли свои площадки для тренировки студентов, готовящихся к соревнованию по компетенции «Радиомонтаж».

В юниорских компетенциях участвовали конкурсанты от четырнадцати до семнадцати лет. В блоке «Цифровые технологии» это были «Веб-дизайн и разработка» и «Сетевое и системное администрирование». Несмотря на то, что многие участники ещё учатся в школе, задания были всего на тридцать процентов проще, чем у «взрослых» участников.





Как правило, на соревнованиях блока «Цифровые технологии» участники за три конкурсных дня должны создать и представить прототип или полностью готовый продукт. Так, на компетенции «Веб-дизайн и разработка» конкурсанты создали четыре готовых сайта. Причём в разных модулях предлагалось как разработать сайт с нуля, так и «собрать» его с помощью шаблонов системы управления контентом WordPress.

Соревнующиеся по направлению «Программные решения для бизнеса» разрабатывали программное обеспечение для риэлторского агентства, учитывая потребности всех пользователей: и риэлтора, и покупателя. Помимо версии для ПК, конкурсанты создавали ещё и мобильную для системы Android. Для разработки использовался язык программирования C#.

— То, что участники конкурса должны делать за три дня, обычно разрабатывает группа разработчиков и менеджеров в течение нескольких месяцев, — говорит эксперт компетенции **Дмитрий АНТИПОВ**. — В итоге должен получиться рабочий прототип, который они будут защищать перед экспертами.

Компетенция «Сетевое и системное администрирование» подразумевает настройку сервисов на основе операционных систем Linux, Windows, а также телекоммуникационного оборудования Cisco.

Компетенция «Радиомонтаж» отличается от прочих в блоке прежде всего тем, что её участники работают не за компьютерами. Их задания состоят из двух модулей. На первом они должны собрать печатную плату. Времени это занимает немало — на модуль отводится пять часов. Но главным критерием оценки является качество монтажа и аккуратность пайки. На втором модуле участники работали с приборами: нужно было проверить работоспособность, найти поломку, устранить её и настроить прибор согласно инструкции.

На соревновании по компетенции «Разработка мобильных приложений» участники создавали приложение для мобильного банка. Учитывая специфику задания, им необходимо было хорошо продумать способы защиты (авторизацию), онлайн-мониторинг курса и текущего состояния счетов клиента, а также набор необходимых функций. Приложение разрабатывается для операционной системы Android.

Ещё одной новой компетенцией стало «3D моделирование для компьютерных игр». Его участники рисовали паука с помощью графического планшета, делали объёмную модель, накладывали текстуру и анимацию, а затем загружали в игровой движок Unity. В итоге паук должен двигаться и выглядеть максимально естественно.

Впрочем, участие ТТИТ в движении WorldSkills не ограничивается региональным или даже национальным чемпионатом. В марте 2018 года президент Российской Федерации **Владимир ПУТИН** поручил Правительству Российской Федерации совместно с союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) обеспечить создание, в том числе на базе лучших профессиональных образовательных организаций, центров опережающей профессиональной подготовки.

Томская область вошла в число регионов, где будет запущен пилотный проект ЦОПП. Базой для центра стал Томский техникум информационных технологий, а обучение в нём пройдут и педагоги, и студенты всех учебных заведений области, готовящих кадры для сферы IT.

— Смысл деятельности Центра опережающей профессиональной подготовки в том, чтобы в короткие сроки подготовить много специалистов с востребованными компетенциями, — объясняет Елена Валентиновна. — Это FutureSkills — навыки, необходимость в которых в ближайшее время будет только увеличиваться: мобильная разработка, 3D моделирование, виртуальная и дополненная реальность, управление беспилотными летательными объектами и многие другие.

При этом потребителями услуг центра будут не только студенты, но и школьники, которые к моменту выпуска из школы уже будут обладать определёнными компетенциями, специалисты, которым необходимо актуализировать свои знания, люди старшего поколения, которые хотят чувствовать себя уверенно в цифровом мире и найти в нём своё место.

Центр опережающей профессиональной подготовки будет выполнять и ещё одну очень важную роль: обучать цифровым компетенциям специалистов из самых разных сфер. Образование, медицина, сельское хозяйство, нефтегазовая, лесоперерабатывающая и другие отрасли активно вступают в фазу цифровизации, и сотрудникам этих компаний необходим определённый уровень таких знаний.

— Сейчас в Томской области стоит задача открыть цифровой госпиталь, — говорит Елена Валентиновна. — Но чтобы врачи могли пользоваться специально созданными для них программами, их нужно этому обучить.

Планируется, что томский ЦОПП будет обучать по коротким образовательным программа 2 500 человек в год. Активная цифровизация всех областей нашей жизни уже началась, и мы должны быть к ней максимально хорошо подготовленными.

ПОБЕДИТЕЛИ

Никита Забусов, ОГБПОУ «ТТИТ»
I место в компетенции: «3D Моделирование для компьютерных игр».

Николай Царёв, ОГБПОУ «ТТИТ»
I место в компетенции: «Веб-дизайн и разработка».

Роберт Алгин, Умар Гетагазов, Павел Плотников, ОГБПОУ «ТТИТ»
I место в компетенции: «Веб-дизайн и разработка (юниоры)».

Сергей Мельников, ОГБПОУ «ТТИТ»
I место в компетенции: «Программные решения для бизнеса».

Владимир Курьянович, ОГБПОУ «ТТИТ»
I место в компетенции: «Радиомонтаж».

Оксана Унашхотлеева, ОГБПОУ «ТТИТ»
I место в компетенции: «Разработка мобильных приложений».

Энвер Шукуров, ОГБПОУ «ТТИТ»
I место в компетенции: «Сетевое и системное администрирование».

Кирилл Кокин, Тимофей Чеботарёв ОГБПОУ «ТТИТ»
I место в компетенции: «Сетевое и системное администрирование (юниоры)».





В следующем году появится презентационная площадка «Роспись по дереву»

ТМТТ: обеспечим область квалифицированными кадрами

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

В Томском механико-технологическом техникуме уверены — участие в чемпионате WorldSkills должно быть не целью, а средством для повышения качества знаний выпускников.

Команда ТМТТ на региональном чемпионате была небольшой — всего два человека, но очень результативной: **Александр КОДИНЦЕВ** взял «золото» в компетенции «Сварочные технологии», а **Александр СЫРЕНКОВ** завоевал «серебро» в компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

— Подготовку студентов к участию в чемпионате мы начинаем с первого курса, — говорит директор ТМТТ **Валерий ЕРМОЛЕНКО**. — Проводим внутренние конкурсы профессионального мастерства, выявляем лучших. Программа обучения построена так, чтобы студенты уже на первом курсе прикасались к выбранной специальности и могли понять, нравится она им или нет. Ко второму курсу определяются «звёздочки», которым преподаватели и мастера уделяют чуть больше внимания, мотивируя их к более углубленному изучению профессии. И на третьем курсе, начиная с сентября месяца, студенты начинают усиленно готовиться к участию в WorldSkills.

На самом деле учебные программы в механико-технологическом техникуме уже вполне адаптированы к стандартам WorldSkills, а многие преподаватели прошли подготовку в Академии WSR.

— Конечно, оборудование для подготовки достаточно дорогое, и не всегда получается поддерживать ультрасовременную материальную базу, — говорит Валерий Викторович. — А для подготовки к чемпионату это может оказаться критичным — студент потеряет драгоценное время, разбираясь с новым для него оборудованием. Поэтому мы ищем возможности, договариваемся с коллегами о возможности тренировать конкурсантов на их площадках.

Не только студенты принимают участие в чемпионате: преподаватель **Альгиманд ГЕДГАУДАС** уже в третий раз становится экспертом компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» от механико-технологического техникума.

— У нас есть хорошие лаборатории для обучения студентов, — говорит Альгиманд Антанасович. — К сожалению, оборудование уже не такое современное, какое необходимо для подготовки к WorldSkills. Но несмотря на это, подготовка студентов нашего техникума находится на хорошем уровне, и здесь есть чем гордиться.

Сейчас в ТМТТ утверждают программу развития до 2024 года и там учтены все нюансы вплоть до переоснащения мастерских, в которые будет закуплено новое оборудование, инструменты и агрегаты в соответствии со стандартами WorldSkills. Ведь основной целью профессионального образования является подготовка конкурентоспособного специалиста со всеми необходимыми компетенциями, важными для современного производства. Следующий важный шаг — подготовка выпускников к демонстрационному экзамену по стандартам WorldSkills.

— Наша позиция заключается в том, что необходимо готовить квалифицированные кадры по отраслевому принципу, например, для муниципальных предприятий города Томска в сфере благоустройства и дорожной деятельности, — делится Валерий Викторович. — На сегодняшний день в коммунальном хозяйстве у УМП «Спецавтохозяйство» много узкоспециализированной техники: бункеровозы, поливомоечные машины, автомобили с вакуумно-подметальным оборудованием. Специалистов, имеющих широкий спектр компетенций по эксплуатации и ремонту такой техники, специально не готовят и, конечно же, их не хватает. Поэтому мы договорились, что наши студенты будут получать на четвёртом курсе такую специализацию и проходить в УМП «Спецавтохозяйство» практику, приобретая необходимые компетенции.

Также мы заключили соглашение с ООО «Томскводоканал», ООО «Томлесдрев», ОАО «СХК» о подготовке специалистов и по другим направлениям: сварщик, крановщик. Сегодня наше учреждение единственное в городе обучает студентов по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте», которые очень востребованы в ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление».

— Главная заслуга WorldSkills заключается в том, что образование и бизнес наконец начали слышать друг друга, — считает Валерий Викторович. — И мы теперь готовим специалистов, действительно необходимых рынку.

Кроме технического отделения в техникуме ведется подготовка мастеров декоративно-прикладных искусств, где студенты занимаются росписью и резьбой по дереву. И на будущий год у ТМТТ далеко идущие планы.

— Хотелось бы организовать презентационную площадку по компетенции «Роспись по дереву», — делится Валерий Викторович. — Мне кажется, это очень перспективный и красивый вид декоративно-прикладного искусства, и его нужно продвигать.

ПОБЕДИТЕЛИ

Александр Кодинцев,
ОГБПОУ «ТМТТ»
I место в компетенции:
«Сварочные технологии».

Александр Сыренков,
ОГБПОУ «ТМТТ»
II место в компетенции:
«Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Респект наставнику!

Центральным вопросом «круглого стола» «Участие промышленных партнёров в обеспечении производственной сферы квалифицированными кадрами нового поколения» IV Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) стала адаптация молодых специалистов на производстве. Кроме того, широко обсуждался институт наставничества, сложившийся на каждом конкретном предприятии по-своему.

В числе приоритетов стратегия развития Томской области до 2030 года выделяет положительную динамику высокотехнологичных производств и техническое перевооружение предприятий, а также импортозамещение. Всё это, конечно, невозможно реализовать без своевременной и качественной подготовки молодых специалистов. Поэтому взаимодействие с предприятиями приобретает всё большую актуальность.

Модератор мероприятия **Владимир ЕЛИСЕЕВ**, директор Томского индустриального техникума, отметил, что в числе приоритетов стратегия развития Томской области до 2030 года выделяет положительную динамику высокотехнологичных производств и техническое перевооружение предприятий, а также импортозамещение. Всё это, конечно, невозможно реализовать без своевременной и качественной подготовки молодых специалистов. Поэтому взаимодействие с предприятиями приобретает всё большую актуальность.

— Важно понимать, какие отрасли в нашем регионе будут динамично расти в ближайшей перспективе, какие именно технологии будут внедряться и специалисты с какими компетенциями потребуются, — сказал спикер. — И заниматься обсуждением этих вопросов следует прямо сейчас, чтобы не упустить время и сформировать учебным заведениям соответствующий заказ, «подогнав» вариативную часть ФГОС под нужды конкретных предприятий, готовых заявить о своих планах стратегического развития.

Коллеги из нефтегазового сектора сообщили о необходимости инсталляции ряда инженерных компетенций в программы обучения, поскольку повышается автоматизация производства, и оборудование поставляется на месторождения всё более сложное и дорогостоящее. Кроме того, чтобы оценить потенциального работника, мало одной вахты, — хотелось бы вдвое увеличить сроки пребывания студентов на производственной практике для более полной адаптации молодёжи к реалиям предприятия. Нашла поддержку и идея проведения дней открытых дверей на производстве для студентов системы профессионального образования. Особое внимание, по мнению работодателей, нужно уделить воспитанию будущих специалистов ещё в стенах учебных заведений в духе понимания значимости вопросов, связанных с охраной труда, промышленной безопасностью и уважением корпоративных ценностей компаний.

АО «НПЦ «Полюс», работающее в сфере космических технологий и ОПК, пошло по пути создания на своей базе учебных кафедр, совместных с учреждениями профессионального образования. Несколько лет действует кафедра по направлению «Машиностроение» для студентов и преподавателей Томского экономико-промышленного колледжа. В октябре аналогичная структура возникла как результат сотрудничества с Томским техникумом информационных технологий по направлению «Электроника». Таким образом, ещё в период обучения студентов предприятие активно участвует в учебном процессе, вносит необходимые коррективы по ходу реализации обучающих программ.

«СИБУРом» наработан полезный опыт взаимодействия с учебными заведениями на основе чемпионатного движения WorldSkills. Сотрудники компании не просто постоянные гости площадок по различным компетенциям, — всё больше специалистов проходит обучение в Академии WorldSkills, становясь сертифицированными экспертами. А значит, у них есть возможность воочию наблюдать прохождение конкурсных испытаний участниками чемпионата, выбирая самых перспективных для приглашения на работу в холдинг в дальнейшем.

Томский электротехнический завод поощряет развитие системы наставничества и открытость подрастающему поколению с целью ранней профессиональной ориентации. Школьники — частные гости на предприятии. Что касается будущих и молодых сотрудников, то и их здесь не оставляют один на один с возникающими вопросами и проблемами. Институт наставничества на ТЭТЗ начинал своё развитие с определения руководством завода, чего ждут от молодых специалистов в течение практики и стажировки и какую роль может сыграть наставник? Так появился перечень ожидаемых hard-skills и soft-skills, куда помимо профессиональных качеств вошли, например, такие характеристики будущего работника, как инициативность, активная жизненная позиция, целеустремлённость, готовность к постоянному обучению и развитию.

А наставников не только обучают и отправляют на повышение квалификации, но и стимулируют финансово, не забывая о моральном поощрении, ежегодно выбирая и отмечая лучших на конкурсе «Наставник года», проходящем на заводе.

ТЭТЗ также приветствовал увеличение продолжительности производственной практики и высказал предложение о регулярном проведении ярмарки вакансий для студентов системы профессионального образования с привлечением возможно большего количества промышленных предприятий.

Руководители Томского промышленно-гуманитарного колледжа и Северского промышленного колледжа поделились своим опытом работы с крупными компаниями, когда и направления подготовки, и содержание учебных программ изначально обсуждаются с предприятиями-заказчиками, что позволяет не только соответствовать реалиям рынка труда, но и обеспечить беспрецедентно высокий уровень трудоустройства выпускников.



ПОБЕДИТЕЛЬ

Юлия Кривошеина, ОГБПОУ «ТПГК»
I место в компетенции: «Лабораторный химический анализ»

Евгений Косенков, ОГБПОУ «ТПГК»
II место в компетенции: «Сварочные технологии»

На страже качества жизни

Томский промышленно-гуманитарный колледж — пожалуй, одно из тех учебных заведений, которому по большому счёту не надо целенаправленно готовиться к конкурсам профессионального мастерства в смысле создания материально-технической базы: просто потому, что она там есть. Каждые три года главный партнёр ТПГК — АО «Транснефть — Центральная Сибирь» обновляет и модернизирует имеющееся оборудование, чтобы оно соответствовало современным вызовам. Также третий год колледж теснейшим образом сотрудничает с ООО «Томскнефтехим», дочерним предприятием ПАО «СИБУР Холдинг».

Текст: Татьяна НАРАЕВА



В этой связи учебное заведение занимает крепкие позиции по показателям трудоустройства своих выпускников, — в 2018 году 81 процент получивших диплом ТПГК нашли себе работу по специальности. Остальные, как правило, идут на очное обучение в вузы или отдавать долг Родине в рядах Вооружённых Сил.

— Любое промышленное производство всегда нуждалось и будет нуждаться в таких специалистах, как, например, сварщики, — говорит **Владимир ЛИХАЧЁВ**, директор колледжа. — Что касается лаборантов химического анализа, то их в системе профессионального образования Томской области готовим только мы, а требуются они сегодня везде. О многом свидетельствует тот факт, что в модулях чемпионатного задания регионального этапа WorldSkills есть и определение кислотности нефтепродуктов, и определение содержания алюминия в питьевой воде, и определение содержания водорастворимых солей в образцах грунта. То есть от сельского хозяйства до транспорта нефти на страже качества стоит рядовой лаборант, и от него зависит, как мы с вами будем жить и как будет развиваться экономика страны в целом.

Меньше месяца назад на базе колледжа проходил Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший лаборант химического анализа», и высокие гости выражали своё восхищение технической оснащённостью ТПГК, и вот снова состязание. Да, региональное, но уровень — мировой, иначе в WorldSkills и быть не может.

Среди экспертов много выпускников колледжа — из НИ ТГУ, ОАО «Томскгазпром», ООО «Газпромнефть-Восток», а также приезжий эксперт из Ачинского техникума нефти и газа (Красноярский край). Среди волонтёров презентационной площадки — студенты ТПГК. Очень эффектно и красочно смотрятся химические опыты. Кроме того школьникам рассказывают о методах визуального и неразрушающего контроля над сварочными работами и даже предлагают ребятам попробовать свои силы на сварочном тренажёре.

В отличие от лаборантов, участники компетенции «Сварочные технологии» состязаются среди студентов из шести учебных заведений (участник от Томского техникума железнодорожного транспорта идёт вне конкурса). Здесь и Томск, и Парабель, и Каргасок, и Асино. Уровень заданий сложен даже для маститых профессионалов. Из готовых деталей по чертежу необходимо собрать весьма непростую конструкцию, поэтому даже на первоначальном этапе справились не все. По словам **Владимира ЦЫГАНОВА**, эксперта от компании «СИБУР», большую роль здесь играет образное и пространственное мышление, способность быстро схватывать информацию и правильно обобщать. А ведь качество сварки (в этом году впервые введена толщина в 16 мм) тоже должно впечатлить строгих судей чемпионата.

— Сейчас требования к специалистам рабочих профессий чуть ли не выше, чем к инженерным кадрам, — комментирует ситуацию Владимир Лихачёв. — В частности, «СИБУР» хочет видеть аппаратчиков с физико-математическим образованием, обширными знаниями в области IT, и это не каприз: оборудование настолько сложное и дорогостоящее, что доверить его человеку с недостаточным набором компетенций просто нельзя. В следующем году мы планируем по целевому заказу от ТНХК набирать абитуриентов на специальность «Слесарь технологических установок», для чего сейчас совместно разрабатываем программу обучения. Там тоже требования к поступающим будут очень высокими, но мы не сомневаемся, что конкурс на эту специальность будет так же высок.



Альфа и омега каждого социума

О развитии общества во многом можно судить по состоянию образования и здравоохранения, ведь без преувеличения — это альфа и омега социума, его опора, его основа. Поэтому, конечно же, одним из самых актуальных выдался прошедший 7 ноября на базе ОГБПОУ «Томский базовый медицинский колледж» «круглый стол» «Профессиональное образование и социальная сфера экономики региона: обновлённая интеграция». Модератором выступила директор ТБМК Татьяна ЛОЖКИНА.

Текст: Татьяна НАРАЕВА, Софья ВОЛЬСКАЯ

На мероприятии присутствовали представители пяти областных департаментов, руководители частных и государственных образовательных и медицинских организаций, учёные.

— Целью нашего «круглого стола» является формирование новых механизмов взаимодействия образовательных организаций с партнёрами для решения кадровых вопросов обеспечения социальной сферы кадрами, — сказала Татьяна Юрьевна. — В качестве основных задач я бы выделила актуализацию текущей практики взаимодействия профессиональных образовательных организаций с предприятиями социальной сферы, а также определение новых форм взаимодействия в контексте актуальной и опережающей подготовки кадров для предприятий социальной сферы.

Собравшимися было отмечено, что, несмотря на специфику обеих сфер, связанных с постоянными ежедневными коммуникациями, выпускники нередко оказываются неготовыми к бесконфликтному общению, и даже, бывает, теряются в простых ситуациях. А медицинские и педагогические работники должны не только внушать авторитет, но и уметь разрядить обстановку, вселить оптимизм и настроить на достижение результата. Более того, уметь сколачивать команду, работать сообща.

Ещё один момент психологического свойства касается профессионального выгорания. Понятно, что обе сферы отличаются повышенной стрессовостью, и как важно не лечить выгорание, а предупреждать его, заботясь о здоровье наших педагогов и врачей!..

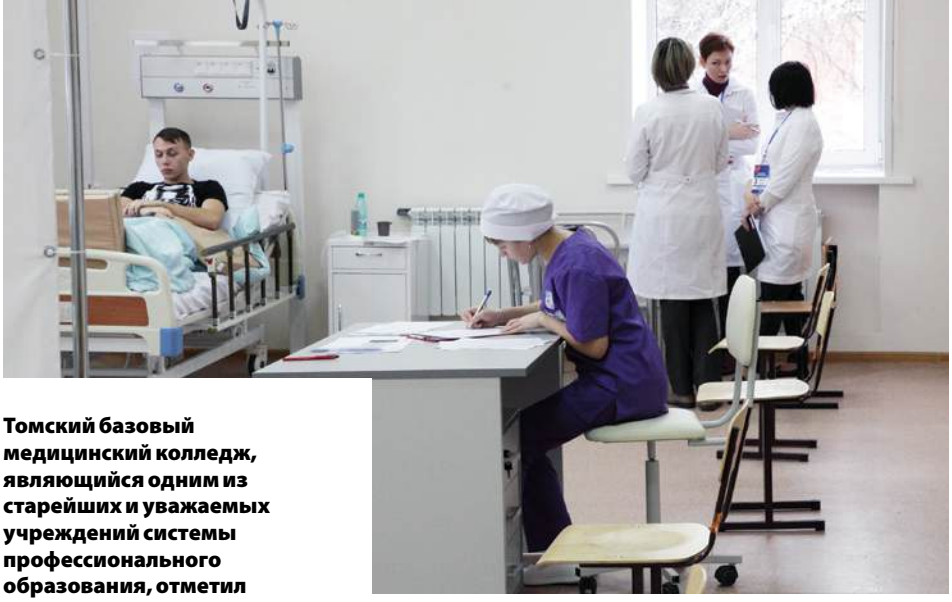


Дефицит кадров — не менее актуальная тема, и особенно он ощутим в образовании: почти семь тысяч специалистов регион должен подготовить в ближайшие годы только для детских садов, не говоря уже о школах!

Дефицит кадров — не менее актуальная тема, и особенно он ощутим в образовании: почти семь тысяч специалистов регион должен подготовить в ближайшие годы только для детских садов, не говоря уже о школах! Конечно, предпринимается и профориентационная деятельность, и служба занятости включилась в проект «Школьный учитель», совместно с Томским государственным педагогическим университетом проводя тестирование и курсовую профподготовку для желающих получить работу педагога в учебных учреждениях, а теперь и детских садах, учреждениях профессионального образования, с гарантированным трудоустройством на конкретное рабочее место. Но и это пока кардинально не решает проблему, хотя бесспорно и вносит свой важный вклад.

Кроме того, было сказано о низкой интеграции работодателей в социальной сфере, в силу чего нужны постоянно действующие общие проекты, например, в части наставничества и развития волонтёрского движения. Многие считают, что в идеале нужно стремиться прикрепить наставника к студентам ещё в период обучения в техникуме, чтобы свести период адаптации молодого специалиста на его первом рабочем месте к минимуму. Также отмечена необходимость менять сами подходы к работе:

— Вызовы меняются — значит, должны меняться и мы, — подытожила директор медицинского колледжа. — Должны появиться новые механизмы взаимодействия, чтобы наши выпускники, которые приходят в систему образования и систему здравоохранения, соответствовали самым высоким международным стандартам и требованиям работодателей. Задачи стоят глобальные. И, чтобы успеть провести их в систему образования, мы должны поменять инструменты взаимодействия.



ПОБЕДИТЕЛИ

Василина Ломова, ОГБПОУ «ТБМК»
I место в компетенции: «Медицинский и социальный уход».

Анастасия Непочатова, ОГБПОУ «ТБМК»
II место в компетенции: «Медицинский и социальный уход».

Ольга Задоева, ОГБПОУ «ТБМК»
III место в компетенции: «Медицинский и социальный уход».

Стремимся к международным стандартам

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ

Томский базовый медицинский колледж, являющийся одним из старейших и уважаемых учреждений системы профессионального образования, отметил в этом году свой 140-летний юбилей. За плечами ТБМК — огромный опыт, прекрасные, достойные продолжения, традиции работы, и участие в чемпионате WorldSkills для колледжа — это ещё один повод продемонстрировать высочайший уровень компетенций своих студентов.

На площадке «Медицинский и социальный уход» в этом году соревновались шестеро участников. Им предстояло выполнить шесть модулей в двух зонах: хосписа и дневного стационара, а также домашней зоне, или зоне сестринского ухода.

Анисия МАСАЛЫКО, сама недавняя выпускница ТБМК, ныне является преподавателем и экспертом компетенции.

— Международные стандарты подготовки медицинских сестёр наполнены больше, чем российские, — делится девушка. — Но мы стремимся к стандартам WorldSkills-интернешнл, поэтому в этом году для конкурсантов были введены новые модули. Например, реабилитационные, к которым относятся средства передвижения и средства ухода в домашних условиях. Появился и модуль такого направления, как досестринский уход.

Причём качество выполнения каждого действия неразрывно связано со скоростью, ведь в медицине речь идёт о здоровье человека! Модульные задания выполняются по 40 минут. А перед этим надо ещё успеть составить план своей работы. Условия максимально приближены к реальным. В роли пациентов выступают статисты, обученные по специальным легендам. Регламент очень строгий: участники не пересекаются в процессе прохождения заданий, чтобы не было возможности обменяться мнениями.



— Сложность в том, что сами по себе международные стандарты постоянно совершенствуются и дополняются, а в чемпионатном движении эта динамика ещё «приправлена» жёсткими временными рамками выполнения действий, — говорит Анисия Викторовна. — Да, это своеобразный экзамен для колледжа и в плане соответствия международному стандарту технического оснащения, и в плане стандартов подготовки специалистов.

Журналистам не разрешалось задавать вопросы участникам чемпионата во время испытаний. Но позже удалось немного побеседовать с одной из девушек:

— Было очень волнительно, — сказала она. — Но я рада, что поучаствовала в таком грандиозном проекте. Он даёт много практических знаний, ведь подготовка к чемпионату ведётся очень интенсивно и во взаимодействии с лучшими преподавателями. Это такая мощная командная работа, и это здорово сближает, помогает почувствовать себя участником общего дела. Также участие в конкурсе снимает определённые страхи перед профессией, которая связана с помощью людям, страдающим от заболеваний.

— Подготовка к WorldSkills — действительно экзамен на сплочённость и профессионализм, — комментирует **Татьяна ГУЛЬКО**, главный эксперт площадки, преподаватель сестринского дела. — Потому что работаем все — во главе с нашим директором, Татьяной Юрьевной Ложкиной. Большой вклад, конечно, вносится преподавателями сестринского дела, но консультации с хирургами и терапевтами, например, по тем или иным вопросами иногда просто необходимы. Думаю, в следующем году придётся пересмотреть систему подготовки в целом, поскольку идёт усложнение модулей, которые адаптируются и под национальный уровень, и под международные стандарты. И пусть далеко не все студенты выходят даже на региональный чемпионат, зато стандарты усваиваются на уровне преподавания и транслируются на весь контингент обучающихся в колледже.

Что характерно, компетентность студентов оценивали также эксперты из числа ведущих специалистов практического здравоохранения.

— Все понимают, что сегодняшние участники завтра придут в больницы и поликлиники, и от качества их работы будет зависеть и здоровье пациентов, и репутация лечебных учреждений, — продолжает главный эксперт. — Уверена, сегодня много перспективной молодёжи, которая обязательно впишет свои золотые строки в новые страницы истории томского здравоохранения.

Мы много говорим о том, что профессия педагога достойна самых высоких похвал, но часто ли у нас есть возможность возвести наших воспитателей и учителей на пьедестал, чтобы их глаза сияли и лицо светилось настоящим счастьем? Увы, нет, а вот WorldSkills позволяет сделать это, пусть и по отношению к совсем ещё молодым специалистам, но разве их наставники радуются меньше? Слава им — архитекторам наших душ!

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ



WorldSkills: педагоги — на пьедестале

Томский государственный педагогический колледж — уверенный и постоянный участник чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills. В этом году ТГПК стал организатором двух компетенций: «Преподавание в младших классах» и «Дошкольное воспитание».

В компетенции «Преподавание в младших классах» участвовало шесть конкурсанток, и одна участница — из Ханты-Мансийска — шла вне конкурса. Трёх студенток представил Томский педагогический колледж, трёх — Колпашевский социально-промышленный колледж. Интересно, что на этот раз все девушки подобрались со второго курса. Есть те, что пришли в техникум на базе девяти классов, и те, что учатся на базе одиннадцати. Но второй курс — это студенты, которые ещё ни разу не выходили на педагогическую практику. По сути, конкурс стал их первым педагогическим опытом.

Понятно, почему педагоги-наставники с особой тщательностью готовили участниц к чемпионату. Фактически, при подготовке была создана модель чемпионата, со всеми его условиями. На площадке «Преподавание в младших классах» мы побеседовали



с преподавателем ТГПК **Еленой НИКИФОРОВОЙ**:

— Каждый день есть определённый набор заданий, которые выполняют наши конкурсантки. В первый день, например, они разрабатывали виртуальную экскурсию. Далее их ожидали модули «Родительское собрание», «Педагогический совет», «Урок открытия нового знания». Эти задания представляют собой интерактивное взаимодействия: на них присутствуют волонтёры из числа студентов, которые играют роль аудитории, имитируя родителей или педагогов.

— Ваши воспитанники ведь не первый раз участвуют в чемпионате?

— Соревнования по компетенции «Дошкольное воспитание» проходят с самого начала участия Томского педагогического колледжа в чемпионате WorldSkills, — то есть четыре года. А направление по преподаванию в младших классах представлено на чемпионате только второй год.

— По вашим наблюдениям, как влияет на дальнейшую судьбу студентов участие в чемпионате WorldSkills?

— Да, здесь я могу похвалиться. В прошлом году студентка колледжа **Виктория ЛЕНКО** была участницей регионального чемпионата. А в этом — в областном конкурсе «Гори, гори, моя звезда», проводимого на базе лицея № 1, она заняла первое место. То есть, сразу чувствуется, что, пройдя испытания на чемпионате, девушка прошла определённый этап, по завершению которого намерена идти дальше, нарабатывать новый опыт и совершенствоваться в профессии.

На базе Дворца спорта студенты Томского педагогического колледжа проходили испытания в компетенции «Дошкольное воспитание». Здесь участников было представлено тоже шестеро: трое из педагогического колледжа и трое — из Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса. Плюс один участник — из Ханты-Мансийска — вне конкурса.

— Сегодня конкурсанты демонстрируют первое конкурсное задание «Дидактическая игра», — делится **Ирэна БЕЛЬЦ**, главный эксперт площадки. — Участницы готовились два с половиной часа, и теперь транслируют выполне-

ние перед жюри и зрителями в течение пятнадцати минут. Если вы обратили внимание, первый раз на задании в качестве волонтёров — дети. Спасибо нашим партнёрам, детскому саду № 13! Именно их ребятишки сейчас находятся на площадке, помогая нашим конкурсантам выполнять задание.

Действительно, наблюдаем: на площадке представлена полная имитация детского сада — умывальники, кабинки, кровати. И среди всего этого дети, занятые тем же, чем в обычной группе детского сада. Под руководством юного воспитателя дети играют, разглядывают картинки, отвечают на вопросы, выполняют задания.

— Ещё одно интересное конкурсное задание — «Режимные моменты первой и второй половины дня», — продолжает Ирэна Владимировна. — Это задание появилось впервые. В первой половине дня конкурсанты должны будут продемонстрировать приём детей от родителей: встреча, беседа, гимнастика, завтрак, фрагмент занятия и сбор на прогулку. Во второй половине дня нужно будет ребятишек разбудить, провести с ними умывание, одевание, бодрящую гимнастику и приём пищи. А после организовать свободный вид деятельности. На всё — 45 минут. Причём дети-волонтёры постоянно находятся на площадке, а конкурсант наглядно демонстрирует процесс полноценного дня, который малыши проводят в детском саду.

Участники в компетенции «Дошкольное воспитание» подобрались от первого до выпускного курса. Девочки-первокурсницы занимаются в колледже всего третий месяц, и уже участвуют в конкурсной программе — конечно, это достойно уважения.

— Что же «в сухом остатке» даёт участие в WorldSkills?

— Самое главное, это, конечно, профессиональные компетенции, которые участники нарабатывают за время подготовки к чемпионату и во время испытаний. А кроме того, WorldSkills даёт возможность работодателям разглядеть потенциал будущих работников, познакомиться с мировыми трендами и международными стандартами в этой сфере. У меня на площадке как раз сейчас присутствуют независимые эксперты от детских садов — то есть те самые работодатели, которые потом возьмут на работу наших выпускников. Вне зависимости от того, какое место займут девушки, они уже — умницы, потому что готовились, боролись, приобретали ни с чем не сравнимый опыт. Все они достойны победы, пожелаем им удачи!

ПОБЕДИТЕЛИ

Анастасия Тюфанова, ОГБПОУ «ТГПК»
I место в компетенции: «Дошкольное воспитание».

Анна Красногорцева, ОГБПОУ «ТГПК»
I место в компетенции: «Преподавание в младших классах».



Соревнования по компетенции «Дошкольное воспитание» проходят с самого начала участия Томского педагогического колледжа в чемпионате WorldSkills, — то есть четыре года. А направление по преподаванию в младших классах представлено на чемпионате только второй год.

ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
Смелая Версия

предлагает изготовление буклетов, книг, брошюр, флаеров, корпоративных изданий

Быстрота
Надёжность
Качество

Адрес: Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310
Телефоны: 211-544, 211-200
Эл. почта: smel.rs@mail.ru



АПК: цифра рулит!

«Круглый стол» «Кадры будущего для сельского хозяйства Томской области», прошедший в рамках IV Регионального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», выдался необычайно эмоциональным и ярким: видно, что работникам агропромышленного комплекса было что сказать друг другу.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Собрались представители власти различных уровней (муниципальных образований и областного руководства), предприятий отрасли, учебных заведений. Начальник департамента социально-экономического развития села Томской области **Ирина ЧЕРДАНЦЕВА** очертила ситуацию вокруг сельского хозяйства в мировом масштабе, обозначив ведущие тренды развития отрасли, точки роста и факторы, препятствующие эффективности работы в данной сфере. Далее высказалась относительно проблематики общероссийского и регионального уровней. В числе наиболее значимых вызовов времени она отметила цифровизацию и автоматизацию производства. По словам Ирины Васильевны, именно переход на новый технологический уровень поможет сельскому хозяйству снизить потери продукции на различных стадиях производства и сбыта, ведь сегодня, согласно информации Минсельхоза РФ, этот показатель равен 40 процентам. Причём 15 из них связаны с недостаточной механизацией и 15 — с некачественным хранением товара.

— Компетенции специалистов сельского хозяйства постепенно уходят из поля в офис, — сказала спикер. — Информационные технологии сегодня сопровождают производителей с этапа мониторинга окружающей среды, обработки почвы до хранения и сбыта готовой продукции. Необходимо, чтобы выпускник учебного заведения приходил на предприятие со знанием беспилотных систем «умного земледелия» и обладал не только компетенциями по конкретной специальности, но и надпрофессиональными компетенциями: умел ставить задачи, находить пути эффективных решений, устранять любые проблемы на стадии их возможного возникновения, активно используя цифровые технологии. Недаром сейчас ведётся активная оцифровка полей сельхозназначения в Томской области. «Умные фермы» также ждут тех, кто понимает толк в ветеринарии и зоотехнии, будучи знаком с IT.

Решили также активнее развивать сетевое межведомственное взаимодействие, как в случае с учебным центром, открытом на базе ООО «Сибирское молоко» (предприятие владеет роботизированной молочной фермой).

Особое внимание аграриям предстоит уделить и вопросам селекции и генетики. Руководство департамента села намерено отстаивать на уровне федерации возможность открытия как минимум трёх семеноводческих центров в области — по рапсу, льну и жимолости. И, конечно, нужно будет обеспечить полноценную ротацию кадров в этих новых организациях.

Горячий обмен мнениями завязался вокруг проблем животноводческих хозяйств. В частности, много было сказано о необходимости пятидесятипроцентного перехода на искусственное осеменение крупного рогатого скота и отсутствии нужного количества высококвалифицированных специалистов для этого. О том, что генетиков и селекционеров в Томской области как таковых не готовят, а на предприятиях их вынуждены «назначать» из наиболее толковых работников, чтобы отправить далее на обучение и стажировки. Беспокоит производственников и то обстоятельство, что ветеринарные технологии совершенствуются и требуют всё более глубоких знаний, а, следовательно, и узкой специализации. Прозвучало пожелание открыть для студентов-ветеринаров колледжей и техникумов на четвёртом курсе нечто вроде интернатуры, чтобы будущие «айболиты» могли выбрать специализацию и погрузиться в неё более полно. Требуются сегодня ветеринары-акушеры, ветеринары-дерматологи и так далее, а образовательные учреждения пока не готовят такие профильные кадры.

Решили также активнее развивать сетевое межведомственное взаимодействие, как в случае с учебным центром, открытом на базе ООО «Сибирское молоко» (предприятие владеет роботизированной молочной фермой). Сегодня едва ли не очередь из учебных заведений, желающих попасть туда на обучение и производственную практику. А ведь аналогичные хозяйства (как и учебные центры) нужны по всем видам животноводства и птицеводства.

Обсуждали и готовность отрасли к проведению регионального чемпионата Agro Skills, придя к выводу, что это необходимо для развития современных компетенций в сельском хозяйстве. Остановились и на таких, пожалуй, не совсем предсказуемых вещах, как знание специалистами английского языка для понимания зарубежных инструкций и рецептур. Что ж, положение, как говорится, обязывает…

Заместитель губернатора Томской области по научно-образовательному комплексу **Людмила ОГОРОДОВА** в завершении отметила значимость WorldSkills как мероприятия, способного объединить все заинтересованные стороны в рамках единого диалога по кадровым вопросам и выработать проектные решения. Людмила Михайловна выразила желание в самое ближайшее время увидеть сформированный заказ предприятий и организаций на подготовку конкретных специалистов с оговоренным набором компетенций.

— Такая динамично развивающаяся отрасль, как сельское хозяйство, не может уверенно двигаться вперёд без чётко обозначенной стратегии, включающей как приоритет развитие кадрового потенциала, — подчеркнула замгубернатора.





Чем звёзды ярче, тем ближе к земле?

По словам Светланы ЛАВРУШЕНКО, и.о. директора Томского аграрного колледжа, развитие движения WorldSkills замечательным образом, с одной стороны, выводит компетенции студентов и преподавателей на мировой уровень, зажигая новые «звёзды» чемпионатного движения, с другой, делает учебный процесс максимально приближенным к решению задач профессионального развития обучающихся, а, следовательно, и к кадровому обеспечению региона.

Текст: Татьяна НАРАЕВА



По компетенциям «Эксплуатация сельскохозяйственных машин и оборудования» и «Ветеринария» учебное заведение является поистине флагманом в системе профессионального образования Томской области, — и по праву. Оснащение мастерских аграрного колледжа только в этом году пополнилось новеньким трактором «МТЗ-1221», закуплено современное оборудование для отработки компетенций по агронавигации.

— Поскольку некоторой техники, необходимой для подготовки к чемпионату нет в других учебных заведениях, нами в течение всего года организуются семинарские занятия, мастер-классы — как для студентов, так и для преподавателей профессиональных образовательных организаций аграрного профиля Томской области, — рассказывает **Владимир ЧЕРНОВ**, главный эксперт компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин». — Потому что, несмотря на соревновательные моменты, мы остаёмся коллегами, работающими над общими задачами по обеспечению квалифицированными кадрами сельского хозяйства Томской области. Что касается новизны заданий в 2018 году, то впервые нами была выведена в качестве отдельного модуля агронавигация, так как региональными сельхозтоваропроизводителями это востребовано, — и сегодня, и на перспективу.

— В нашей области ветеринаров в системе СПО готовят только в Томском аграрном колледже, поэтому конкурс среди поступающих на эту специальность стабильно высокий, — делится **Татьяна ГОЛОВИНА**, главный эксперт компетенции «Ветеринария». — И хотя в соревнованиях принимают участие студенты только нашего учебного заведения, никаких «поблажек» ребята не получают. На площадке всё приближено к производственным условиям. Участники понимают, что все конкурсные модули взяты из реальной жизни, то есть с аналогичными задачами каждый из них столкнётся при работе на предприятиях.

Для того чтобы соревнования проходили более интересно, уже третий год подряд, по традиции, приезжают участники из других регионов, которые идут вне конкурса, — Красноярск, Кемерово, Прокопьевск. На этот раз их прибыло пятеро. Причём сейчас интерес соседей по СФО понятен вдвойне: студентка ТАК **Мария СТАРЦЕВА** в августе 2018-го заняла третье место в национальном чемпионате в Южно-Сахалинске по компетенции «Ветеринария». Поэтому Томский аграрный колледж теперь не просто ещё одно учебное заведение, находящееся поблизости, а кузница чемпионов!

Также Татьяна Владимировна подчеркнула, что в дальнейшем формирование материальной базы продолжится в соответствии с изменениями конкурсных заданий на 2019 год: будет приобретён тренажёр «Фармаколог» для отработки сценариев по лечению животных и тренажёр «Собака Джерри» для отработки способов оказания помощи животным при критическом состоянии.

Кроме того, в колледже планируется развитие ещё двух компетенций: «Агрономия» и «Зоотехния». Уже в 2018 году студенты этих специальностей наряду с ветеринарами и механиками будут участвовать в открытых региональных чемпионатах Кемеровской области и Красноярского края.

Резюмируя сказанное выше, Светлана Лаврушенко отметила, что всё достигнутое — результат слаженной работы всего коллектива педагогов, но важно подчеркнуть и связь с партнёрами учебного заведения:

— Большая часть экспертов — наши работодатели. И в этом году в рамках IV Регионального чемпионата по двум компетенциям Томского аграрного колледжа экспертное сообщество составило 33 человека. Радует, что WorldSkills делает нас ближе, способствуя конструктивному диалогу по решению кадровых вопросов.

ПОБЕДИТЕЛИ

Екатерина Екимцова, ОГБПОУ «ТАК»
I место в компетенции: «Ветеринария».

Семён Янковский, ОГБПОУ «ТАК»
I место в компетенции: «Эксплуатация сельскохозяйственных машин».





Когда в мире не останется границ...



30 октября в Томске прошёл IV Межрегиональный фестиваль творчества людей с ограниченными возможностями здоровья «Мир без границ» имени Юрия Ивкина, доказывающий, что для творчества пределов не существует.

Текст:
Алёна ЗАЙЦЕВА

В 2015 году на базе Томского техникума социальных технологий открылся Ресурсный центр инклюзивного образования. Тогда же появилась идея создать фестиваль, собирающий в Томске талантливых «особенных» людей из разных регионов страны. Инициатива была поддержана администрацией Томской области и сейчас фестиваль проводится ежегодно.

— К нам приезжают участники из Хакасии, Омской, Кемеровской, Новосибирской и Томской областей, — рассказывает директор ТТСТ **Ольга ГУДОЖНИКОВА**. — Это творческая молодёжь, способная показать всем вокруг, что возможности любого человека могут быть безграничными, стоит только захотеть. В этом году в конкурсе приняли участие 170 человек в возрасте от пятнадцати до тридцати лет.

Фестиваль носит имя Юрия Ивкина — бывшего студента ТТСТ и талантливого исполнителя жестовой песни. Юрий был слабослышащим, но это нисколько не мешало ему дарить людям радость своим творчеством.

— Когда Юра на жестовом языке пел песню Олега Газманова «Мама», плакали все, — вспоминает Ольга Борисовна.

Парня не стало три года назад, — он долго боролся с онкологическим заболеванием, но в итоге болезнь взяла верх. Чтобы увековечить его память, руководство техникума решило присвоить фестивалю имя Юрия Ивкина.

Открывала мероприятие выставка декоративно-прикладного искусства, где были представлены работы участников: картины, вышивки, украшения из ткани и бисера, искусственные цветы, шкатулки, игольницы и многое другое. А вдохновившись произведениями искусства, участники могли и сами попробовать себя в творчестве на мастер-классах от студентов и преподавателей Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса по работе с глиной и берестой и техникума социальных технологий по косоплетению и созданию праздничной открытки.

Сразу после выставки гостей фестиваля пригласили на гала-концерт с самыми яркими конкурсными выступлениями: танцами, показом модной одежды и игрой на музыкальных инструментах.

«Изюминкой» концерта стала жестовая песня — особый вид искусства, когда смысл текста передаётся с помощью языка жестов. Слабослышащие люди воспринимают музыку как вибрацию звуковых волн и «поют» в такт. Чтобы передать настроение песни исполнитель задействует и пластику и даже элементы танца.

Одним из самых запоминающихся стало выступление студента Хакасского колледжа экономики и сервиса **Никиты ТИХОНОВА**. Он исполнил жестовую песню «Да здравствует сцена», посвятив её Юрию Ивкину.

Выступили на концерте и звёздные гости, — дэнс-команда «ЮДИ джуниор» порадовала зрителей новым танцем, а участники барабанного шоу Percussion Project поддержали своим выступлением участницу конкурса флейтистку **Ирину МАЙЕР**.

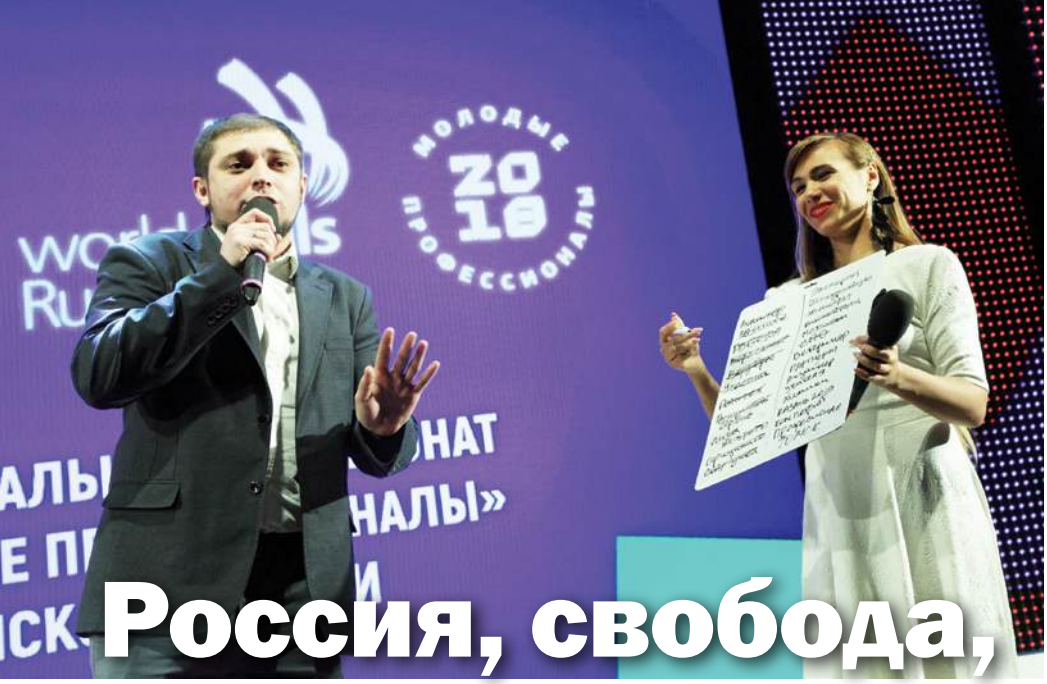
Гран-при конкурса получил хор жестовой песни Cantabo Manibus Томского техникума социальных технологий. Он состоит как из слабослышащих студентов, так и из тех, у кого слух в норме.

— Я учусь на специальности «Организация сурдокоммуникации», — рассказывает член хора Cantabo Manibus, студент второго курса ТТСТ **Иван ПРОХОРОВ**. — Поэтому участие в хоре для меня становится дополнительной практикой общения со слабослышащими ребятами. Сначала, ещё на первом курсе, мне было немного неловко из-за разницы в восприятии окружающего мира, но теперь мы дружим, у нас много общих интересов.

Алексей КУСТОВ — слабослышащий участник того же хора, студент третьего курса, будущий социальный работник. В разговоре нам помогает Иван.

— Мне нравится разучивать и исполнять жестовые песни, — делится Алексей. — Конечно, когда меня только пригласили в хор, я ничего не умел и поэтому стеснялся. Но это уже третий фестиваль, в котором я участвую, и сейчас таких проблем нет. Надеюсь, что окончу техникум с хорошими оценками и смогу работать по специальности.

Наверное, для каждого человека получить возможность проявить свой талант, реализовать его — большое счастье! И как здорово, что есть такой фестиваль, наглядно демонстрирующий всем нам: на самом деле никаких границ нет. Есть только психологические барьеры, которые мы должны преодолеть вместе, сообща!



Россия, свобода, рэп — 2к18

10 ноября в Центре культуры ТГУ состоялась церемония закрытия IV Регионального чемпионата WorldSkills. На этот раз концертная программа порадовала зрителей не только эффектным выходом танцоров, но и ярким выступлением фристайл-рэпера GuntanoMo — Дмитрия Ермолова. У талантливого представителя отечественной хип-хоп культуры мы узнали про его профессию, а также про стремительное развитие жанра на просторах нашей Родины.

Интервью: Маргарита КОТЕЛЬНИКОВА

— Расскажите о своём призвании и о том, как оказались на WorldSkills?

— Я давно профессионально занимаюсь хип-хопом. Сейчас мне 30, из них 12 лет посвятил рэпу: выступаю на мероприятиях, пишу песни на заказ, продаю тексты (есть песни, что крутятся на радио, но называть их нельзя), участвую в баттлах. В 2014 году я выиграл всероссийский баттл, до меня его выигрывал Loc-Dog, до него — Noize MC.

— Что за баттл?

— Хип-хоп.ру.

— Это один из тех интернет-баттлов, где начинал Oxxxymiron?

— Да, но Окси вылетел в полуфинале, а я в финале был. Только он дальше продвинулся, а я нет, по причине возвращения в Томск, ведь у меня родился сын. Тогда я выпал из социума на четыре года, сейчас пытаюсь наверстать, но пока приходится кормить семью ведением свадеб, корпоративов и мероприятий.

— Наверстать — каким образом? Поделитесь планами на будущее?

— Из первых планов пока — переезд в Петербург — Мекку российского хип-хопа. Недавно ездил туда, в итоге вышел баттл с моим участием на площадке 140bpm под биты, это ответвление всем известного Versus баттла.

— Похвально! А как вы видите развитие свежеиспечённого хип-хоп движения в России, свои перспективы здесь же?

— То, чем этот жанр был 12 лет назад и чем является сейчас — абсолютно противоположные вещи. В то время увлекаться рэпом было очень плохо, если не сказать позорно, а сейчас считается крутым: все научились читать рэп, делать музыку, много русских битмейкеров работают с известными западными артистами. Например, Desiigner — ему писал биты CVPELLV — Рома — томский чувак. XXXTentacion, Lil Peep, Bones тоже заимствовали русские биты, их много кто делает, тот же White Punk, а ведь он из Пензы. Сейчас русские начали слушать русских, а потому и перспективы здесь появились.

— Теперь вопрос про риск. Если артист делает продукт, он должен ориентироваться на слушателя ради успеха или без оглядки выплёскивать то, что его наполняет и так воспитывать вкус аудитории?

— Для меня это внутренняя проблема, не понимаю, что нужно делать. Однако знаю, что исполнитель должен нести что-то своё, особенно в рэпе, ведь это некий протест, это социальное нечто.

— А у нас в рэпе есть социальный протест? Может, напомните кого-нибудь из тех, кто на слуху?

— Да, протест есть, но эти люди не в топе, ведь всё, что мы слышим на радио, это уже не рэп, а поп. То, о чем мы говорим, осталось в андеграунде. Для меня нутро рэпа — это баттлы, это уличная культура. Из исполнителей — Хаски.

— О чём бы вы начали писать на широкую аудиторию? О чём пишете сейчас, какие темы беспокоят?

— Обо всём. Из недавнего — проект «Гражданин», в нём каждый трек от разного лирического героя, последние исполнены от лица того, кто явно нарушает закон, и депутата.

— Чувствуются остросоциальные мотивы. Ваши композиции можно сравнить с последним релизом Ивана Дрёмина, более известным как Face?

— Мне не нравится, как он пишет и рифмует, я стараюсь быть более многослойным и не ограничивать себя ни в чём, включая жанры. Так, кстати, я в числе некоторых создал первый брасс бэнд за Уралом, и мы выиграли Muz-Online 2016 в номинации «Открытие года», а всё потому, что подобия проекта попросту не было. В нашем коллективе были только духовые инструменты и барабаны, а струнного — ни одного. В 2015 тоже выиграли Muz-Online, но в другой номинации.

— У вас есть музыкальное образование? Как попали в хип-хоп?

— Нет, я нигде не учился, а в хип-хоп попал почти случайно. В 2007 году проходил фестиваль «Кислород», где была номинация «Фристайл-баттл». Я был зрителем, а выступавший рэпер искал оппонента как раз среди зрительного зала. Он спрашивал, кто с ним пойдёт, потом показал на меня и сказал: «Ты! Давай, я сейчас быстро выиграю, и домой пойдёшь». И победу одержал я. Тогда же познакомился с ребятами из группы «За Полк» и мы начали делать что-то совместно. Что интересно, огромное количество томичей разъехалось по крупным мегаполисам, вроде Москвы и Питера, и успешно там себя реализовывают, зачастую являясь основателями чего-то крутого.

— Напрашивается вопрос, почему тогда ничего нет в самом Томске?

— Потому что здесь нет такого массового движения, и публика довольно инертная. Я выступал в других городах, в том числе Москве и Санкт-Петербурге, и там люди приходят в клубы, чтобы тебя поддержать, чтобы послушать, какие мысли ты принёс, а после подходят пообщаться и спрашивают про твоё творчество. Здесь люди более сдержанные. К тому же в Томске нет нужных площадок для развития данной культуры. Раньше был сайт с большим архивом музыки, где исполнители активно продвигались, но его закрыли.

— Что считаете в артистах наиболее ценным?

— Совокупность харизмы, музыкальной и мыслительной составляющих. Может, потому и выходит так, что я не могу слушать большинство фрэшменов, ведь как говорится, «важны не слова в личности, а что стоит за ними», а личностей-то мало. Что неудивительно, всё-таки я — 30-тилетний дядя, и мне вряд ли что-то новое может рассказать мальчик 18-ти лет. Поэтому встаёт проблема восприятия тебя аудиторией, ведь когда тебе столько лет, относятся к тебе изначально, как к старичку, а только потом выясняется, что возраст не влияет на качество музыки.

— А вы уверены, что 18-летним мальчикам будут интересны вещания дяди?

— Вот и говорю, что это, возможно, пропасть. Однако стоит помнить, что есть вечные темы вроде любви, на них и надежда.

ТЕБЕ, абитуриент!

Навигатор
по учебным заведениям
Томской области

Выбери будущее правильно!