№9 (09)
2014

КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.06.2014

- Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе-мае 2014 г., – 14105 человек.
- Численность безработных граждан, состоявших на учёте на 1 июня 2014 г., – 8231 человек.
- Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) за январь-май 2014 г., – 6996 человек.
- Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 июня 2014 г. – 14704 единицы.
- Уровень регистрируемой безработицы на 1 июня 2014 г. – 1,6% от численности экономически активного населения.

ОХРАНУ ТРУДА АГРАРИЕВ – НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

В Кожевниковском районе на базе ЗАО «Дубровское» прошло совещание «Управление охраной труда в агропромышленном комплексе», в котором приняли участие более 50 человек со всей области. Его открыла начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**. Она отметила, что культуру охраны труда необходимо прививать с детства, уделять больше внимание информационному обеспечению и пропаганде охраны труда, подготовке соответствующих специалистов. Вниманию участников совещания представили выставку средств индивидуальной защиты работающих, а также мастер-класс по оказанию доврачебной помощи на специальной кукле-тренажёре.

ОКТЯБРЬ – НЕ ЗА ГОРАМИ

В департаменте труда и занятости населения Томской области состоялось заседание рабочей группы по организации федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». Подготовка идёт полным ходом, ведь уже в первой декаде октября в Томске состоится финал Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший портной». Учитывая, что Томская область впервые будет принимать федеральный этап конкурса, организаторы намерены обеспечить самый высокий уровень мероприятия.

Конкурсная программа пройдёт в течение двух дней на базе Томского колледжа дизайна и сервиса. О своём участии в финале конкурса профессионального мастерства уже заявили более восьми регионов России.

КРИВОШЕИНО ПРИНИМАЛО ДЕНЬ ДЕПАРТАМЕНТА

День департамента состоялся 25 июня в Кривошеинском районе. Руководством ДТЗН Томской области был отмечен высокий уровень работы в части активного вовлечения местного населения в занятость и экономику района СПК «Белосток» и ООО «Кривошеинское». Делегация также посетила Кривошеинский хлебозавод, индивидуальных предпринимателей, занимающихся сельским хозяйством и оказанием бытовых услуг населению района.

Прекрасный пример успешного сотрудничества учебного заведения и работодателей продемонстрировал Кривошеинский агропромышленный техникум. Более того, на его базе возник и развивается аграрный молодёжный бизнес-инкубатор. У студентов есть возможность составлять и реализовывать собственные бизнес-проекты, – правда, пока в рамках опытного полигона техникума. Но уже в ближайшем будущем учебное заведение планирует стать настоящим центром предпринимательства и оказывать содействие в открытии собственного дела всем предприимчивым кривошеинцам, независимо от возраста и социального статуса.

Традиционные консультации по охране труда профильного комитета департамента, как обычно, были восприняты бизнес-сообществом района с большим интересом и носили характер живого диалога.

ИНОСТРАННАЯ РАБОЧАЯ СИЛА: ЗА И ПРОТИВ

В ЯНВАРЕ 2014 ГОДА В ЕКАТЕРИНБУРГЕ НА КОНФЕРЕНЦИИ ПО ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ПРОБЛЕМАМ ВИДНЫЕ ДЕЯТЕЛИ НАУКИ И ОБЩЕСТВЕННОСТИ ОЗВУЧИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ЦИФРЫ: ОБЩЕЕ СТАРЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ УЖЕ В 2025-м ПРИВЕДЁТ К ДВУКРАТНОМУ УМЕНЬШЕНИЮ ЧИСЛЕННОСТИ ЖЕНЩИН ДЕТОРОДНОГО ВОЗРАСТА. ВСЕГО ИХ ОСТАНЕТСЯ ОКОЛО ШЕСТИ МИЛЛИОНОВ ЧЕЛОВЕК. ОДНАКО С УЧЁТОМ РАСТУЩЕЙ РОЖДАЕМОСТИ В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ПРОГНОЗ ВЫГЛЯДИТ МЕНЕЕ ПУГАЮЩИМ НА БОЛЕЕ ОТДАЛЁННУЮ ПЕРСПЕКТИВУ. НО КАКОЙ-ТО ПОРОГ В БЛИЖАЙШИЕ ДЕСЯТЬ-ДВЕНАДЦАТЬ ЛЕТ МЫ ВСЁ-ТАКИ ПРОЙДЁМ...



В реалиях рынка труда это означает дальнейший рост привлечения в нашу страну иностранной рабочей силы: экономика есть экономика, она не может развиваться без трудовых ресурсов. И если прямо сейчас дефицит рабочих кадров составляет около 70 процентов в Томской области, то понятно: привлечение иностранных работников порой в некоторых отраслях превращается в необходимость. Общероссийские показатели, согласно данным миграционной службы, выглядят так: в 2012 году в нашу страну въехало около 14 млн иностранцев из стран ближнего зарубежья, в 2013-м – на 15,5 процента больше, то есть 16,2 млн человек. В итоге приходится наблюдать вспышки межнациональной розни. Да и вспомним, что работающие в России иностранные граждане вывозят денежные средства в свои государства, что отчасти помогает сопредельным экономикам выживать, но наносит определённый ущерб экономике российской. Оправданно ли это? И как вообще регулируется привлечение иностранных работников в Россию? На эти и другие вопросы ответила редактору газеты **Татьяне НАРАЕВОЙ** начальник Департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**.

ПАТЕНТ ИЛИ КВОТА?

– Все трудовые миграционные процессы регулируются законодательством Российской Федерации и реальными потребностями работодателей в иностранных работниках, – говорит Светлана Николаевна. – И если проблема с иностранными работниками сегодня стоит так остро, то просто необходимо давать больше информации по данной теме. В частности, освещать правовые аспекты пребывания иностранных граждан у нас в стране.

Итак, один из вариантов – это самостоятельный приезд гражданина другого государства в Россию для работы по патенту. В таком случае человек ежемесячно обязан выплачивать сумму в 1216 рублей за патент, дающий ему право трудиться у физических лиц.

– Стричь газоны, готовить пищу, работать няней, например?..

– Необязательно. Человек может приехать для оказания разного рода консультаций или переводов.

Второй вариант – это квотирование рабочих мест. Здесь работодатель заранее должен подать заявку в областной Департамент труда и занятости населения. Раньше срок подачи заявок был ограничен 1 мая, сейчас можно обращаться в течение всего года (информация о порядке приёма заявок о потребности в привлечении иностранных работников размещена на сайте **http://trud.tomsk.gov.ru**). При рассмотрении заявок учитывается отсутствие у работодателя неустранённых нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, а также предоставление работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения. Кроме того, работодателям, привлекающим иностранных работников, рекомендовано устанавливать для них заработную плату не ниже средней по соответствующему виду экономической деятельности.

Для начала заявки рассматриваются отраслевыми департаментами (по соответствующему виду деятельности), муниципальными образованиями, на территории которых планируется привлечение иностранных работников, территориальными органами Федеральной миграционной службы, Федеральной налоговой службы, Федеральной службы по труду и занятости, Роспотребнадзора. Далее решение по заявкам принимается на заседании областной межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников и предложения Томской области о потреб-

(Окончание на 2-й странице)

Не пропусти!

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО Северск»
14.07.2014 с 14.00 до 17.00 – выезд мобильного Центра занятости населения (рядом с Детской школой искусств).
24.07.2014 с 10.00 до 15.00 – выезд мобильного Центра занятости населения (п. Самусь).
Контактная информация по телефону 8 (3823) 54-89-27.

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»
17.07.2014 в 15.00 – мини-ярмарка вакансий для лиц предпенсионного возраста состоится по адресу: г. Томск, ул. Эушинская, 3а.
Контактная информация 8 (3822) 51-53-93, 51-59-98.
24.07.2014 с 10.30 до 12.30 – День открытых дверей. Все желающие могут получить консультацию юриста, психолога, специалистов Центра занятости по вопросам профориентации. В мероприятии примут участие представители миграционной, налоговой служб, Пенсионного фонда.
Контактная информация 8 (3822) 51-53-93.

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»
10.07.2014 в 11.00 – «круглый стол» с работодателями по вопросам организации летней занятости подростков, создания специального рабочего места для инвалида состоится по адресу: с. Зырянское, ул. Советская, 6.
Контактная информация 8 (38243) 2-14-70.

ИНОСТРАННАЯ РАБОЧАЯ СИЛА: ЗА И ПРОТИВ

(Начало на 1-й странице)

ности в привлечении иностранных работников, и направляются в Минтруд России.

И первый вопрос, который обычно задаётся в Москве: «А что вы сделали для привлечения граждан Российской Федерации из других регионов или для активизации собственных трудовых ресурсов?». И мы должны озвучить перечень мероприятий и соглашений, призванных привлечь местных жителей к работе в данных отраслях. К сожалению, население России стремительно стареет, численность экономически активного населения снижается, – и становится сложнее с резервами. Хотя делается всё возможное для скорейшего вовлечения в трудовые процессы, скажем, молодых мамочек или пенсионеров. Опять же, далеко не всех специалистов по заявленным профессиям одобряем даже мы, на уровне региона. Например, когда требуются водители различных категорий, мы категорически отказываем в привлечении иностранных работников, так как достаточно местных граждан, готовых пройти профессиональное обучение или подготовку по указанной специальности. Традиционно наибольшая потребность в иностранных работниках наблюдается в строительстве.

– Как ваше ведомство отслеживает пребывание иностранных работников в России?

– В трёхдневный срок с даты заключения или расторжения трудового договора с иностранным гражданином работодатель обязан уведомить департамент труда и занятости населения Томской области, миграционную службу. В случае несвоевременного предоставления информации либо её непредоставления работодатель несёт административную ответственность.

– Какие условия важны для иностранных работников, приехавших на работу в Россию?

– С 1 января 2015 года вступит в силу новое требование, в соответствии с которым иностранный гражданин обязан подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства нашей страны.

– Как происходит отбор иностранных специалистов работодателями?

– Это каждый решает для себя. Главное, граждане должны быть несудимыми и соответствовать заявленной профессиональной квалификации, иначе в их привлечении нет смысла.

ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ПРАВИЛ — ПО ПРАВИЛАМ

– Есть такие иностранные работники, которых квота не касается?

– Вот мы и подошли к третьему варианту трудоустройства иностранных граждан. Да, существует перечень профессий (специальностей, должностей), утверждённый на уровне Минтруда России, на которых квоты не распространяются. Это, к примеру, руководители организаций, инженерно-технический персонал и представители творческих профессий. Есть и ещё одна категория – иностранные студенты, обучающиеся в российских учебных заведениях по очной форме. Они имеют право круглый год трудиться без каких-либо квот при наличии разрешения на работу, выдаваемого по заявлению. Также без квот можно принять на работу граждан Белоруссии и Казахстана – дружественных государств-членов Евразийского экономического союза.

Сергей ЕРШОВ, заместитель начальника отдела иммиграционного контроля и по вопросам трудовой миграции Управления Федеральной миграционной службы России по Томской области:

– Граждане Белоруссии и Казахстана могут трудоустраиваться без квоты, но обязаны предоставить работодателю документ, подтверждающий временную регистрацию на 90 суток. С ним же оформляется ИНН и СНИЛС для отчисления налогов и сборов (подоходный налог с иностранных граждан в первые полгода составит 30 процентов). Дальнейшее продление регистрации осуществляется согласно срокам трудового договора.

Владимир МЫСИН, председатель Комитета общественной безопасности администрации Томской области:

– Ситуация в Томской области относительно других регионов России достаточно благополучная в плане межнациональных отношений и этнических групп. Могу сказать, что криминальные случаи, связанные с этим фактором, происходят редко и носят единичный характер. У нас и социальная среда в целом здоровая, и работа систем УВД и ФСБ – на уровне. Если постоянно занимаемся проблемой, то всегда имеем результат. Профилактика правонарушений – самый правильный путь.

Перечень профессий, наиболее востребованных работодателями Томской области, привлекающими иностранных работников в 2014 году

№ п/п	Наименование профессии	Численность работников, чел.
В РАЗРЕЗЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ		
1	Бетонщик	304
2	Штукатур	256
3	Маляр	224
4	Плотник	182
5	Каменщик	180
6	Арматурщик	174
7	Рамщик	119
8	Станочник широкого профиля	101
9	Уборщик территорий	100
10	Пильщик	97
11	Формовщик железобетонных изделий и конструкций	80
12	Облицовщик-плиточник	78
13	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	78
14	Повар	78
15	Стропальщик	66
16	Оператор сушильного оборудования	56
17	Грузчик	50
18	Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ (первый)	48
19	Оператор агрегата обработки отходов	45
20	Сортировщик	45
21	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	43
22	Монтажник	41
23	Асфальтобетонщик	39
24	Заточник деревообрабатывающего инструмента	39
25	Кровельщик по стальным кровлям	39
26	Сортировщик изделий, сырья и материалов	39
27	Пилоправ	37
28	Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ	36
29	Электрогазосварщик	36
30	Дорожный рабочий	33
31	Станочник деревообрабатывающих станков	33
32	Машинист-крановщик	32
33	Лущильщик шпона	31
34	Контролёр качества продукции и технологического процесса	28
35	Электромонтёр-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	28
В РАЗРЕЗЕ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ		
1	Переводчик	48
2	Мастер погрузочно-разгрузочных работ	35
3	Массажист	15
4	Мастер буровой	12
5	Механик по ремонту оборудования	11
6	Мастер по ремонту транспорта	9
7	Начальник участка (в строительстве)	9
8	Мастер ремонтно-механической мастерской	8
9	Начальник группы (в строительстве)	8
10	Инженер по комплектации оборудования	7
11	Мастер участка	6
12	Инженер по техническому надзору	5
13	Механик по ремонту транспорта	5
14	Врач-специалист	4
15	Директор по производству	4

ЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ — ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОГО БУДУЩЕГО



Пётр БРЕКОТНИН, председатель Федерации профсоюзов Томской области, депутат Думы города Томска:

– Вспомним, что бюджет любого региона в первую очередь формируется из налоговых поступлений по НДФЛ. А это средства на социальные и инфраструктурные нужды территорий. Мы же хотим жить лучше? Значит, налоги надо платить. И кроме того, хорошо, когда человек молод, здоров, прилично, пусть и не «в белую», зарабатывает. Но ведь ситуации могут быть разными: а если возникает производственная травма или профзаболевание или появляется потребность в разного рода пособиях, выплатах? Почему они должны быть низкими либо отсутствовать совсем?

И ещё один момент, касающийся непосредственно работодателей. Если вы платите заработную плату полностью или частично «в конвертах», это всегда становится очевидным при ваших обращениях к власти, например, за квотой по иностранной рабочей силе.



Дмитрий МАЛЬЦЕВ, управляющий Отделением Пенсионного фонда РФ по Томской области:

– Если ваши отношения с работодателем не оформлены либо в официальной отчётности фигурирует лишь часть вашей фактической зарплаты, вы становитесь жертвой практики выплаты зарплаты «в конверте». Неприятные последствия этой ситуации вы почувствуете особо остро при приближении пенсионного возраста. Даже при хорошей зарплате ваша пенсия будет минимальной. А всё потому, что организация, где вы работали, уплачивала страховые взносы в Пенсионный фонд, начисленные с мизерной официальной заработной платы, или вообще не уплачивала.

В Отделении Пенсионного фонда РФ по Томской области на особом контроле находятся работодатели, выплачивающие официальную заработную плату ниже установленного МРОТ и прожиточного минимума.

Обо всех фактах неофициальных трудовых отношениях с работодателем, «серых» зарплатах, а также зарплатах ниже МРОТ, неуплаты работодателем страховых взносов можно сообщить в Пенсионный фонд по телефону доверия (3822) 48-55-73 или письменно. В своём обращении необходимо указать название организации, адрес, фамилию руководителя. Если есть документы, подтверждающие нарушения прав работников, их также можно предоставить. Важно, чтобы обращение не было анонимным. По всем обращениям проводятся проверки, информация направляется в трудовую инспекцию для осуществления совместных контрольных мероприятий.

Напомним, 1 января 2015 года вступает в силу новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчёта размера страховой пенсии. Размер трудовой пенсии будет напрямую зависеть от размера официальной заработной платы, длительности страхового стажа и возраста обращения за назначением трудовой пенсии.

Начинать бороться за свои права нужно уже сегодня, а не ждать, когда перед вами встанет вопрос получения минимальной пенсии.



Александр ШПЕТЕР, генеральный директор ОАО «Томская домостроительная компания», депутат Думы Томской области от Академического избирательного округа № 3:

– Легальная занятость – это прежде всего следование букве закона нашей страны, означающее порядок и развитие. Именно поэтому Томская домостроительная компания, неукоснительно соблюдающая трудовое законодательство, со всеми своими сотрудниками, даже с теми, кого привлекает на сезонные работы в летний период (в основном на благоустройство), заключает официальные трудовые отношения. Честность по отношению к людям и государству в целом – залог успешной и многолетней работы для любого предприятия.



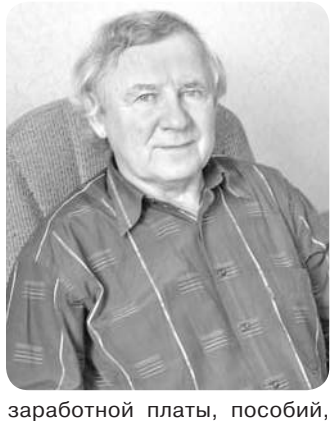
Иван КЛЯЙН, мэр города Томска:

– Считаю, что заработная плата «в конвертах» – это пережиток прошлого, который необходимо искоренять самым тщательным образом с привлечением налоговых и правоохранительных органов, профсоюзов, власти и, конечно же, самих работников. Кто, как не люди заинтересованы в том, чтобы получать свою зарплату официально и в полном объёме?

Серьёзные, ответственные работодатели, которые заботятся о будущей пенсии своих сотрудников, их материальном благополучии, платят заработную плату и производят все необходимые отчисления в социальные фонды.

Мне кажется, что настало время поменять философию взглядов всех руководителей и малых, и больших предприятий на то, что мы все в ответе перед жителями за комфортное проживание в нашем прекрасном городе, а не только власть. Ведь руководители предприятий – тоже власть, но на своём участке. И от того, сколько налогов будет уплачено в бюджет, будет зависеть исполнение задач, стоящих перед властью.

В масштабах Томска эта работа не менее важна, поскольку НДФЛ является основным налогом, формирующим бюджет города. Сегодня он составляет около половины собственных доходов Томска. Эти средства направляются на решение социальных задач, благоустройство и развитие города. Ведь мы все живём в Томске и все заинтересованы, чтобы он был красивым и чистым, комфортным и безопасным. А НДФЛ – это вклад жителей в решение этих вопросов.



Борис ГРИЦЕНКО, сотрудник Института физики прочности и материаловедения СО РАН, доктор технических наук, профессор:

– Легальная занятость – это принципиально другое качество жизни. Работая «в белую», понимаешь, что руководство организации с тобой считается: нельзя просто взять и уволить в любой момент, что существуют обязательства по отношению к тебе в плане заработной платы, пособий, пенсионных отчислений и прочего. И потом, легальная занятость – это самоуважение: как бы мы ни относились к своему государству, но мы должны его поддерживать, – через выплату налогов в полной мере. Сильное государство – это наше общее уверенное будущее.



Евгения БАХАРЕВА, выпускница факультета журналистики ТГУ, стажёр ООО «Издательский дом «Смелая версия»:

– Я как-то однажды в студенчестве подрабатывала в одной организации, где трудоустройство не оформлялось официально. Знаете, отношение ко мне было совсем другое. И потом, когда я собралась увольняться, я не была уверена, что вообще получу деньги за те три недели, которые прошли со времени последней зарплаты. Сейчас я чувствую уважение со стороны руководства, с удовольствием мечтаю о скором двухнедельном отпуске. У меня есть та самая уверенность в завтрашнем дне: я знаю, что меня не могут просто так взять и уволить, не рассчитать. Защищённость – это здорово!

Обо всех фактах неофициальных трудовых отношениях с работодателем, «серых зарплатах», а также зарплатах ниже МРОТ, неуплаты работодателем страховых взносов можно сообщить:

Пенсионный фонд по телефону доверия **(3822) 48-55-73**

Государственную инспекцию труда Томской области, телефон горячей линии: **(3822) 56-53-17, (3822) 56-53-15, (3822) 56-53-82, (3823) 52-51-20**

Дежурному прокурору прокуратуры Томской области - **(3822)-52-74-95**

Отдел общего и особого делопроизводства прокуратуры Томской области - **(3822)-52-75-98**

Информацию по приему граждан в горрайспецпрокуратурах можно получить на сайте прокуратуры Томской области **http://prokuratura.tomsk.gov.ru/**

Федеральную налоговую службу по Томской области: **8(3822) 28-02-00, 8(3822)28-02-50.**

Необходимо знать, что полная или частичная выплата «неофициальной», «серой» заработной платы имеет негативные последствия как для работника, так и для работодателя. Работодатель, полностью или частично выплачивающий «неофициальную», «серую» заработную плату, может быть привлечён к ответственности в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Уголовным кодексом Российской Федерации.

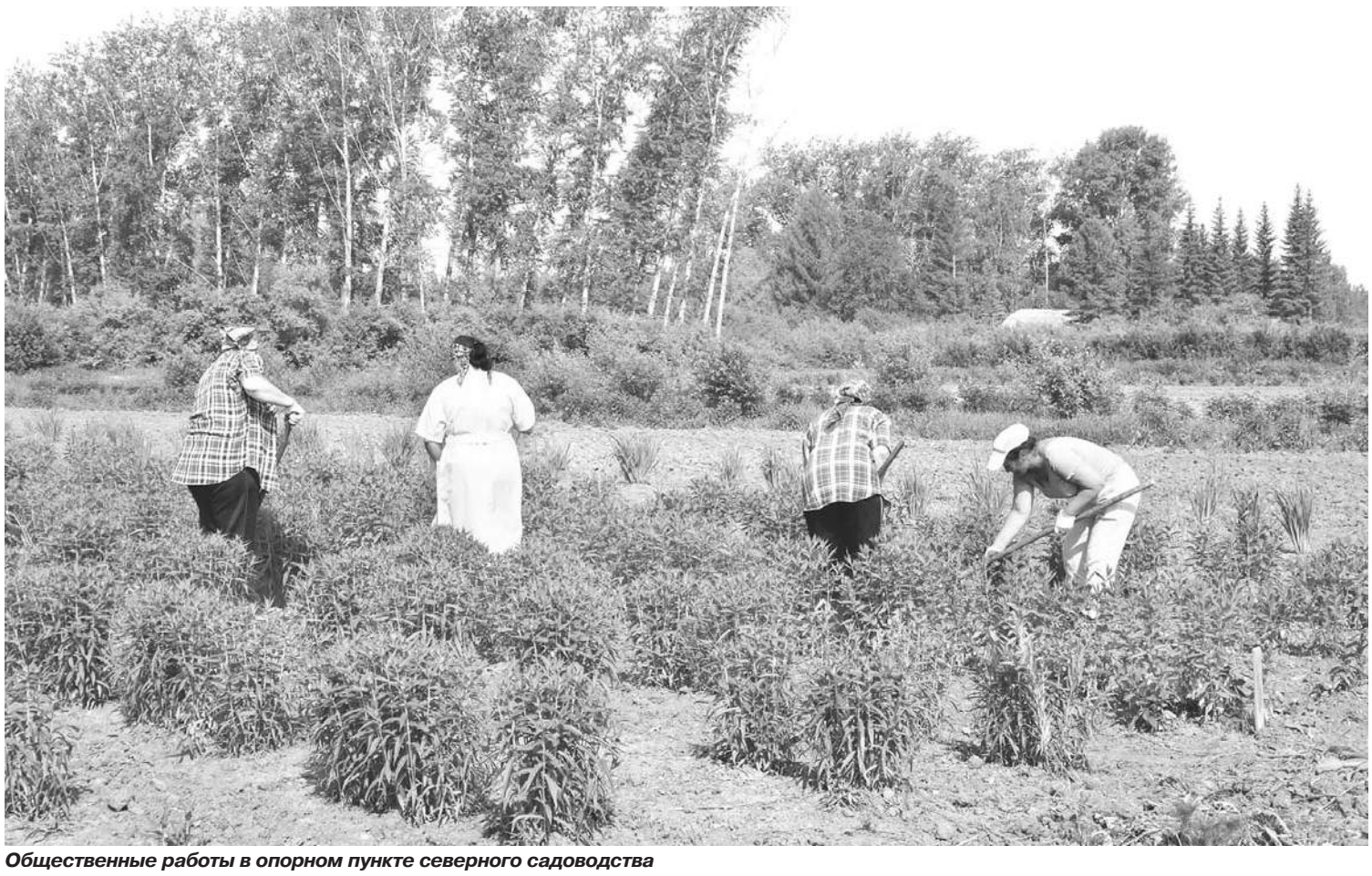
Работник, получающий неучтённую заработную плату:

- полностью или частично лишается пенсионных накоплений, которые, в свою очередь, влияют на величину будущей пенсии
- полностью или частично не получает пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребёнком
- полностью или частично лишается права на использование налоговых вычетов
- в случае сокращения численности или штата работников полностью или частично лишается права на выплату выходного пособия
- при постановке на учёт в органах службы занятости лишается права на выплату пособия по безработице либо получает пособие по безработице в меньшем или в минимальном размере
- не имеет возможности получить банковский кредит либо возникают трудности с его получением.

БАКЧАР — ТЕРРИТОРИЯ РАЗВИТИЯ

ЧТО МЫ ЗНАЕМ О БАКЧАРЕ? ПЕРВОЕ, ЧТО ВСПЛЫВАЕТ В ПАМЯТИ, СЛОВОСОЧЕТАНИЕ, ДАЖЕ НЕКИЙ БРЕНД – «БАКЧАРСКИЕ САЖЕНЦЫ». ДА-ДА, ЗНАМЕНИТЫЕ САЖЕНЦЫ, КОТОРЫМИ ВОТ УЖЕ МНОГО ЛЕТ СЛАВИТСЯ БАКЧАРСКИЙ РАЙОН. ОН РАСПОЛОЖЕН НА ЮГЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ,НА СЕВЕРЕ ГРАНИЧИТ С ЧАИНСКИМ И ПАРАБЕЛЬСКИМ РАЙОНАМИ, НА ВОСТОКЕ С – ПАРАБЕЛЬСКИМ, НА ЮГЕ – С НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТЬЮ, НА ЗАПАДЕ – С ШЕГАРСКИМ, КРИВОШЕИНСКИМ И МОЛЧАНОВСКИМ РАЙОНАМИ. МЫ ПООБЩАЛИСЬ С **ИРИНОЙ АЛЕКСАНДРОВОЙ** – ДИРЕКТОРОМ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА И ГОРОДА КЕДРОВОГО», И УЗНАЛИ, ЧЕМ СЕГОДНЯ ЖИВЁТ И ДЫШИТ БАКЧАРСКИЙ РАЙОН.

Текст: Борис БОЛЬШАКОВ



Общественные работы в опорном пункте северного садоводства

ЯГОДНЫЙ КРАЙ

Одной из важнейших задач в плане развития района его руководство видит газификацию. В конце прошлого года проводились торги на определение подрядчика по разработке проектно-сметной документации по газификации села Бакчар. Победитель конкурса должен представить документацию в течение текущего года. Возможно, в 2015 году уже начнётся строительство газопровода, и часть рабочих кадров для этого, конечно, потребуется из числа местного населения. Да, всё меняется, но основы – остаются, развиваются и имеют далеко идущие планы. Так сейчас продолжает свою активную работу «жемчужина» Бакчарского района и Томской области – Бакчарский опорный пункт северного садоводства, организованный агрономом В.И. Гвоздевым в 1934 году. Основы предприятия были заложены практически в момент образования района.

– Надеемся, предприятие останется в таком виде, в каком оно есть сейчас, продолжая следовать двум своим основным направлениям – наука и хозяйство,– рассуждает **Ирина Александрова**, директор Центра занятости населения Бакчарского района и города Кедрового. – Оба направления представляют особый интерес. Научная часть работает над выведением новых сортов, проводит сортоиспытания, ведёт исследования, при этом совершенствуется качество главного продукта – ягоды.

Хозяйственное направление деятельности – выращивание и реализация ягоды, производство посадочного материала плодово-ягодных культур, зимостойких, высокоурожайных, адаптированных к суровым природно-климатическим условиям. Первое время саженцы продавались непосредственно в районе, теперь они активно реализуются в Томске и Томской области, по заявкам отправляются почтой по всей России.

Центр занятости проводит ярмарку рабочих мест, где ФГУСП «Бакчарское» Россельхозакадемии подбирает для себя кадры. В районе имеются безработные, которые ежегодно трудятся на предприятии, добиваясь определённых успехов в период занятости на сезонной работе и получая хороший доход. Опорный пункт садоводства охотно привлекает к сотрудничеству уже зарекомендовавших себя в работе граждан.

– Так как это сельхозпредприятие, то в основном работа в нём носит сезонный характер. Для нашего Центра занятости оно интересно тем, что когда начинается весенне-осенний период, связанный с посадкой, уходом и сбором ягод, компания привлекает к активному участию незанятых жителей не только районного центра, но и близлежащих населённых пунктов.

Нетрудоустроенных жителей ЦЗН отправляет на общественные работы, материально поддерживая их на протяжении всего заготовительного сезона. С такими гражданами предприятие обязательно заключает договор, поэтому отработанное время идёт в трудовой стаж.

ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ ВЛИЯНИЕ

Наряду с предпринимательством в сфере сельского хозяйства инициативные граждане



В 2014 году безработная Усанова И.Ф., благодаря помощи службы занятости, открыла салон по оказанию услуг педикюра



В 2013 году безработный Калинин Е.Е. зарегистрировал ИП – открыл шашлычную – при поддержке службы занятости

предлагают населению разные услуги: перевозка пассажиров, различных грузов, а также – парикмахерские и салоны красоты, предприятия общественного питания. Но поскольку район – сельскохозяйственный, большая часть предпринимателей основывает фермерские хозяйства.

– Предприниматели хотят заниматься разведением животных или предлагать услуги для населения по заготовке, доставке кормов и вспашке огородов,– отмечает Ирина. – Для реализации подобной деятельности в районе условия более чем благоприятные. Кроме этого, активно развивается придорожный сервис. Дорога до Кёнги в сторону Кедрового – место, где успешно функционируют точки общественного питания, которые открылись не без помощи Центра занятости.

Бакчарский центр занятости активно сотрудничает также с главами сельских поселений, ищет людей, готовых открыть собственное дело. Для тех, кто начинает заниматься предпринимательской деятельностью, действуют различные программы и конкурсы, позволяющие получить дополнительные средства для развития бизнеса. И здесь всё зависит от человека. Например, глава Вавиловского сельского поселения Бакчарского района Павел Иванов старается сделать всё, чтобы люди жили лучше, проявляя себя как неравнодушный, активный человек.

– Павел Алексеевич, как никто другой, понимает потребности людей, которые трудятся на земле, так как сам работал в хозяйстве агрономом, много лет был фермером. А теперь в качестве главы Вавиловского поселения он поддерживает предпринимательские инициативы населения, положительно влияющие на развитие района в целом, – говорит Ирина Александровна.

СТАНУТ ВЗРОСЛЫМИ РЕБЯТА...

Департамент труда и занятости населения Томской области не раз озвучивал свою позицию по поводу трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул, говоря о необходимости сотрудничества не только с организациями в бюджетной сфере, но и с другими работодателями. В Бакчарском районе есть работодатели, которые занимаются с детьми на протяжении всего года, но в основном максимум трудоустройства приходится на летний период.

Представители Центра занятости населения входят в состав комиссии по делам несовершеннолетних. Занимаясь с трудными подростками, приходится решать массу важных вопросов. Дети, которые состоят на учёте, относятся к возможности трудоустройства по-разному: одни хотят работать, другие – нет.

ПОЧЕМУ ИМЕННО БАКЧАРСКИЙ РАЙОН?



– Главное достояние района – это люди, которые живут и работают на большой, несомненно, красивой, но суровой Бакчарской земле. Ведущей отраслью экономики муниципального образования «Бакчарский район» является сельское хозяйство, которое ведётся в зоне критического земледелия. Промышленное производство в районе представлено двумя видами экономической деятельности: обрабатывающие производства и производство и распределение электроэнергии, газа и воды. Здесь расположено уникальное сельскохозяйственное предприятие – ФГУП «Бакчарское» Россельхозакадемии, занимающееся селекцией и выращиванием высокопродуктивных сортов садовых культур. В Бакчарском районе активно развивается сфера малого и среднего предпринимательства. Треть населения, занятого в экономике района, трудится в данной сфере.

Обширные и разнообразные лесные угодья Бакчарского района и невысокая плотность населения являются причинами сохранения на его территории высокой численности охотничье-промысловых видов животных. Территория района с уникальными природными комплексами уже сейчас является интересным объектом для научно-исследовательской работы и развития экстремального туризма, в том числе и иностранного. Значительные запасы торфа, леса и железной руды делают район экономически перспективным, что предполагает его дальнейшее развитие.



Дмитрий ДОНСКОЙ, глава Бакчарского района:



Ярмарка учебных мест на базе Бакчарской СОШ



Бакчарские школьники знакомятся с профессией повара

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

ЧИСЛЕННОСТЬ БЕЗРАБОТНЫХ

– на 01.01.2014 года 354 человека – уровень регистрируемой безработицы 4,72%

– на 01.06.2014 года 334 человека – уровень регистрируемой безработицы 4,45%.

На 09.06.2014 года трудоустроено 128 несовершеннолетних граждан, в том числе семь подростков, стоящих на учёте в КДН, ВШУ (внутришкольном учёте).

В 2013 году через Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового организовали собственное дело девять человек.

В 2014 году планируется оказать содействие в организации собственного дела 10 безработным гражданам, четверо уже начали своё дело.

Индивидуальные предприниматели выбрали для себя следующие виды деятельности: автомобильные пассажирские перевозки, производство деревянных строительных конструкций и столярных изделий, фотография, парикмахерские услуги, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования, деятельность ресторанов и кафе.

Три субъекта малого предпринимательства организовали дополнительные рабочие места для безработных граждан.

В 2014 году по направлению Центра занятости населения Бакчарского района и города Кедрового прошли профессиональное обучение 22 человека, в том числе 17 граждан из Бакчарского района и пять граждан из города Кедрового. Обучение проходило по следующим специальностям: машинист холодильных установок, специалист по кадрам, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля категории С, водитель автомобиля категории В, продавец продовольственных товаров.

До конца 2014 года пройдут обучение 39 человек из числа граждан, состоящих на учёте в ЦЗН.

В последнее время ребята стали больше понимать, что сами могут заработать собственные деньги, и у них изменилось отношение даже к «мелкой» работе. Теперь появились дети, которые приходят в Центр занятости населения с большим желанием работать и зарабатывать. Конечно, таких подростков пока не так много, как хотелось бы, но те, кто сегодня хочет трудиться на своё и общественное благо, – не могут не радовать и заслуживают уважения.

– Несмотря на то, что, работать с детьми хлопотно, так как за ними нужно постоянно приглядывать, их необходимо учить, тратить время на оформление документов и медосмотры, работодатели идут навстречу и дают возможность детям почувствовать, что такое труд, – продолжает Ирина Александровна. – Не устану повторять: подобный опыт трудоустройства с малых лет сильно закаляет характер. Как человек научится, как его научат, какие фундаментальные основы в него заложат – так он будет жить дальше, с багажом знаний, умений и серьёзным отношением к жизни.

Как положительный пример по трудоустройству несовершеннолетних хотелось бы отметить индивидуального предпринимателя Десяткова В.П., а особенного его управляющую Десяткову И.Н., которая серьёзно работает с детьми и активно участвует в мероприятиях по обучению и профориентации молодёжи. Работая во внебюджетной сфере, они круглый год трудоустраивают старшеклассников.

Есть очень хороший пример – Высокоярская средняя школа Бакчарского района, которая трудоустраивает выпускников не только в летний период. Директор Нина Андреевна Давыдова организовала тимуровский отряд на базе своего 11-го класса. Ребята зимой и летом помогают пожилым людям: чистят снег, носят воду, заготавливают дрова. Сначала они работали на добровольных началах, но потом решили оформить свою деятельность через Центр занятости, чтобы получать за это хотя бы небольшую плату. Поэтому в нашем районе уже есть тимуровские отряды, организованные совместными силами.

Весной этого года была проделана большая работа по организации ярмарки учебных мест на базе Бакчарской средней школы:

– В этом году мы пригласили принять участие не только учебные заведения, но и работодателей, чего не делалось раньше. Совсем другое впечатление производит диалог не с посредниками, а непосредственно с людьми, которые могут обеспечить выпускника трудоустройством. В дальнейших планах – много интересных и полезных мероприятий, – рассказывает Ирина Александровна.

На территории Бакчарского района находится профессиональное училище №35, на базе которого 30 апреля проведено профориентационное мероприятие, где все желающие могли познакомиться с рабочими профессиями. Два мастер-класса – для строителей и поваров-кондитеров – наглядно показали плюсы данных профессий. Ирина Александровна поясняет:

– Очень важно что-то попробовать изготовить своими руками, понять – нравится или нет и сделать выбор в пользу того дела, от которого можно получать не только материальное, но и моральное удовлетворение.

ТУРИСТУ НА ЗАМЕТКУ

Но гордость бывает не только за людей и их достижения, но ещё и за красоту и богатства родного края. А Бакчарскому району есть чем привлечь внимание даже самых искушенных путешественников.

Многие жители мечтают, чтобы в районе активно развивался туризм. Сейчас он существует, но, скорее, носит стихийный характер. В таком замечательном месте, как село Новая Бурка, в 145 километрах от Бакчара, есть возможность развивать охотничий туризм. В районе Плотниковского сельского поселения можно походить по тропе на Васюганском болоте, куда активно едут в качестве туристов японцы, немцы и другие зарубежные гости. Немаловажно уделить внимание и сувенирной продукции, пользующейся большим спросом среди иностранцев. Уверена, многим городским жителям будет интересен уклад сельской жизни, и такое «ознакомление» с ним – тоже одно из направлений, с которым стоит работать. Да и просто посмотреть, как выращиваются наши знаменитые саженцы, и попробовать на вкус наши удивительные ягоды – уже дорогого стоит. В нашем районе много живописных и интересных мест, привлекательных и располагающих к активному отдыху. Здесь можно отдохнуть и душой, и телом, почувствовать единение с природой и получить массу приятных, целебных эмоций.

ЗРЕЛОСТЬ — В РАДОСТЬ,

ИЛИ ПОЧЕМУ ЛЮДИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ИДУТ НА РАБОТУ

ФРАНЦУЗСКАЯ ПИСАТЕЛЬНИЦА, ТВОРИВШАЯ ПОД ПСЕВДОНИМОМ ЖОРЖ САНД, УТВЕРЖДАЛА, ЧТО ЖИЗНЬ В КАЖДОМ ВОЗРАСТЕ ИМЕЕТ СВОИ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ СТОРОНЫ, НУЖНО ТОЛЬКО УМЕТЬ ИХ РАЗГЛЯДЕТЬ. И ХОТЯ РОССИЯ НАЧАЛА XXI ВЕКА СИЛЬНО ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ ФРАНЦИИ ВЕКА XIX, ТЕМ БОЛЕЕ В СМЫСЛЕ БЫТА БОЛЬШИНСТВА НАШИХ ДОРОГИХ ПЕНСИОНЕРОВ ОТ БЫТА ЗНАМЕНИТОЙ АРИСТОКРАТКИ, ВСЁ-ТАКИ ХОРОШЕЕ МОЖЕТ И ДОЛЖНО БЫТЬ И У НАС! В СИЛУ СВОЕЙ ЖУРНАЛИСТСКОЙ РАБОТЫ МНОГО РАЗ ПРИХОДИЛОСЬ СЛЫШАТЬ ИСТОРИИ, КОГДА ИМЕННО НА ПЕНСИИ ЛЮДИ РЕАЛИЗОВЫВАЛИ ЗАВЕТНЫЕ МЕЧТЫ И НАХОДИЛИ НОВОЕ ПРИЗВАНИЕ. А ТО И В СВОЁМ ДЕЛЕ ВЫХОДИЛИ НА НЕВИДАННЫЕ РАНЕЕ РУБЕЖИ! ПОЧЕМУ БЫ И НЕТ? ПЕНСИЯ – САМОЕ ВРЕМЯ ДЛЯ РАДОСТИ БЫТИЯ!



Текст: Борис БОЛЬШАКОВ, Татьяна НАРАЕВА

КОГДА ЖЕЛАНИЯ СОВПАДАЮТ С ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Что касается государства, то его политика как раз совпадает со стремлением пенсионеров успешно трудиться. Причины, впрочем, весьма прозаичны: далеко не все могут достойно прожить на пенсию, а предприятия в ряде отраслей испытывают такой жестокий кадровый голод, что рады сотруднику любого возраста, лишь бы его компетенции и работоспособность соответствовали требованиям рынка. Так что можно сказать, что в основные задачи государственной политики входит создание условий для продления периода трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе военных пенсионеров. Именно для такой категории граждан – для нашей многоуважаемой гвардии, которая всегда в строю, – действуют дополнительные льготные условия, например, гибкий график работы, частичная занятость и профессиональное обучение. Мы побеседовали с **Натальей ШИЛОВОЙ**, заместителем начальника Департамента труда и занятости населения Томской области, и узнали, какова ситуация с трудоустройством пенсионеров в нашем регионе.

– Сегодня мы видим ситуацию, когда в службу занятости обращаются пенсионеры, в том числе – военные, которые вышли на заслуженный отдых и имеют потенциал и желание работать, – говорит Наталья Витальевна. – Поэтому мы включили данную категорию граждан в наши программы. В областном бюджете предусмотрели средства на их профессиональное обучение: для военных пенсионеров и пенсионеров по возрасту. Кроме того, психологи центров занятости оказывают услуги по профессиональной ориентации, социальной адаптации и психологической поддержке, помогают составить резюме, учат, как вести себя с работодателем, ориентируют человека, чтобы он чувствовал себя уверенно. Эти бесплатные услуги помогают человеку определиться с выбором профессии и поверить в свои силы. Также здесь помогают найти работодателя, который готов подождать работника в возрасте, чтобы он мог обучиться, повысить квалификацию или пройти переподготовку, а уже потом в новом качестве прийти на работу.

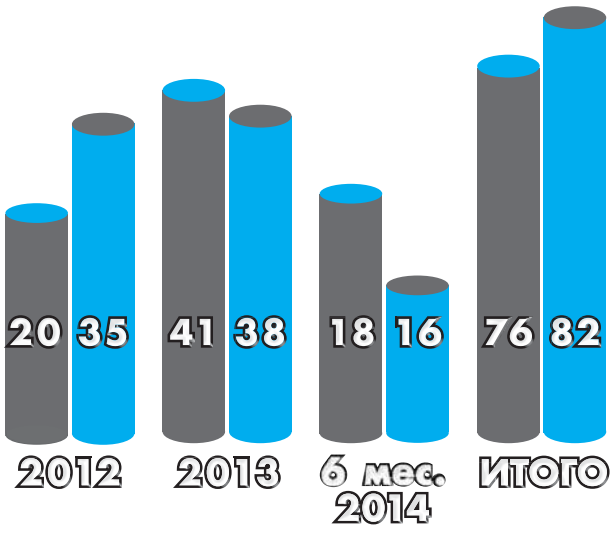
БЕЗ ПК ЖИЗНЬ НЕЛЕГКА

Среди пенсионеров большой популярностью пользуется повышение компьютерной грамотности, курсы повышения квалификации, такие как «оператор ПК». Среди обратившихся в Центр занятости есть бухгалтеры, в основном – женщины, которые желают трудоустроиться, может быть, даже на неполный рабочий день. И так как в области бухгалтерии постоянно происходят изменения, повышение квалификации просто необходимо. Много и представителей системы образования, где тоже без информационных технологий сегодня – никуда!

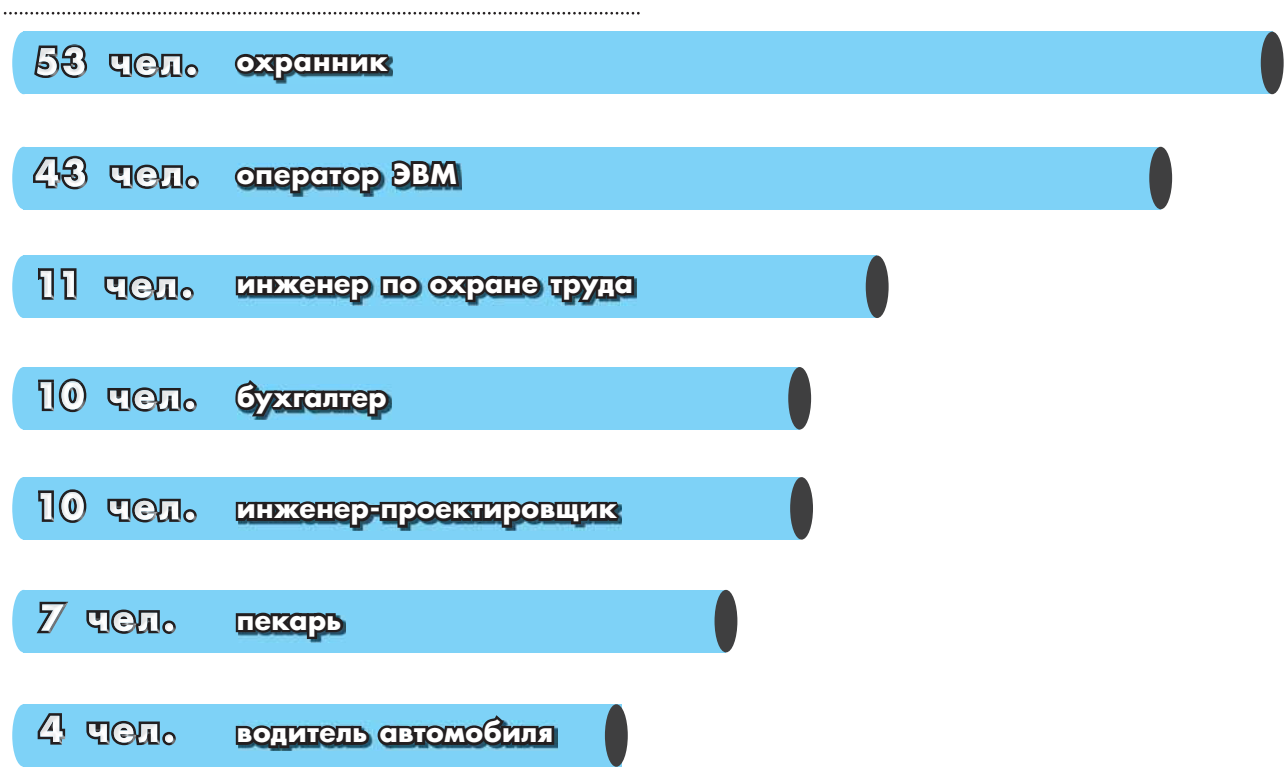
Антонина ПРОКОПЕНКО, 65 лет, преподаватель ОГБОУ СПО «ТЭПК», повысила квалификацию по специальности «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»:

– Я приехала в Томск 1994 году из Туркмении, где работала более 20 лет в Ашхабадском строительном техникуме. Томск для меня – близкий город, здесь много моих друзей, в 1973 году я закончила обучение в ТГУ, на историко-филологическом факультете, специальность – история. В 1995 году пришла работать в экономико-промышленный колледж, где и работаю до сих пор. «С младых ногтей» – в коллективе, с детьми, и мне как-то жутковато осесть дома и заниматься только домом, поэтому отправиться на заслуженный отдых желания не было и нет. Но время не стоит на месте, и новые веяния жизни заставляют двигаться, учиться и принимать новые условия. Так, например, у людей моего возраста проблемы с компьютером и техникой вообще. Я – гуманитарий, человек творческий, постоянно в работе. Тут появилась проблема – необходимость оформлять все свои идеи в современном формате. Мне мешало полноценно реализовывать свои наработки именно неумение работать с техникой и незнание программ. Проще было провести мероприятие или урок, нежели его оформить. Но потом руководитель нашего отделения образования рассказала мне, что есть примеры, когда при помощи Центра занятости пенсионеры проходят обучение по компьютерной грамотности. И я с большой охотой пошла на этот курс, где нас учили не только пользоваться

Информация о профессиональном обучении граждан пенсионного возраста в Томской области



Профессиональное обучение граждан пенсионного возраста проводилось по следующим профессиям (специальностям):



программами, но и составлять их, формировать таблицы – мы охватили широкий спектр возможностей. Мне очень понравилось! Будет возможность ещё раз пойти осваивать что-то новое, пойду с радостью!

Наталья МУМБЕР, 56 лет, Дом детского творчества с. Александровского, повысила квалификацию по профессии «Педагог дополнительного образования» (обучение проходило в Томском государственном педагогическом университете по программе «Использование информационных технологий для обеспечения вариативности форм образовательной деятельности в ОУ в условиях перехода на ФГОС»):

– Как и раньше, сейчас я занимаюсь подготовкой детей к школе. Пока здоровье позволяет, и всё получается, – я хочу ещё поработать. У меня взрослые дети, внуки, и хочется иметь возможность им помогать. Когда предложили поехать на курсы повышения квалификации, я, конечно, согласилась. Училась с удовольствием, так как уже владею компьютером, поэтому особой трудности в освоении материала не испытывала. Да и как приятно поучиться, вспомнить студенческие годы! Чувствую себя моложе и полна сил.

В МИРНЫХ УСЛОВИЯХ

С 2011 года центры занятости населения начали активно работать с военными пенсионерами. Но существует ряд проблем: например, людям – участникам военных действий, из офицерского состава, сложно адаптироваться к гражданской мирной жизни. Именно поэтому с ними работают психологи: выясняют их потенциал, потребности, ориентируют в выборе профессии. Бывают, конечно, неожиданные переходы из одного рода деятельности в другую, но многие продолжают работу в силовых структурах.

– Сейчас нет такого понятия, как «сторож», а есть понятие «лицензированный охранник», – отмечает Наталья Витальевна. – Среди мужчин эта профессия востребована. Так же, как и водители категории С, и операторы котельных – хорошее рабочее место, современное оборудование. И для того чтобы иметь возможность устроиться на подобную работу, нужна определённая сертификация. А обучиться, в принципе, не проблема, главное – чтобы человек был трудоустроен.

Дмитрий ВОЙТОВ, 50 лет, контролёр контрольно-пропускного пункта Томского филиала ОАО «ТГК-11», прошёл профессиональную подготовку по профессии «Охранник»:

– До 2010 года трудился в системе УВД. По выходе на пенсию помогал супруге вести семейный бизнес, однако тянуло к прежним сослуживцам, силовым структурам. И тут как раз друзья предложили поработать вместе с ними в охране энергетических объектов. Не хватало лишь нужной «корочки». Обратился в Центр занятости населения. И, надо отметить, там отнеслись со всей серьёзностью: провели собеседование, протестировали на соответствие этой работе. И только потом направили на обучение. Благодарен сотрудникам ЦЗН за отзывчивость и поддержку! Очень полезная программа!

Ростислав БЕРЕЖКО, 49 лет, инженер-наладчик радиоэлектронной аппаратуры и приборов, прошёл переподготовку по специальности «Инженер-наладчик КИПиА» в Томском политехническом университете:

– Мне повезло, я состоялся как специалист в Вооружённых силах РФ и замечательно устроился в жизни после увольнения в запас. В 2009 году, будучи уже на пенсии, отправился работать в Томский геофизический трест (г. Колпашево) стрелком военизированной охраны. Два года ездил вахтами, в основном зимой. Далее – обратился в Центр занятости населения за прохождением профессиональной переподготовки по специальности «Инженер-наладчик КИПиА». И мне пошли навстречу. Помогли и с учёбой и с дальнейшим трудоустройством в «Электрон+». А в июне прошлого года по федеральной программе предоставления жилья военнослужащим получил квартиру в Санкт-Петербурге. И теперь живу и работаю в нашей Северной столице. Спасибо государству за заботу о людях!

ДЕЛО МАСТЕРА БОИТСЯ

Многие пенсионеры хотят и готовы работать с молодыми, передавать свой опыт. В рамках программы стажировки выпускников для приобретения ими опыта работы возрождается институт наставничества. Пенсионер, всё еще работающий на предприятии, может выступать в роли наставника и обучать неопытного выпускника, имеющего знания, но без практических навыков. К такому выпускнику прикрепляется наставник и в то же время разрабатывается программа стажировки, позволяющая молодому человеку влиться в производство, вникнуть в суть работы предприятия.

В газете мы уже неоднократно рассказывали, что в период стажировки государство поддерживает работодателя материально, возмещая затраты работодателя по выплате заработной платы стажёра-выпускника в размере минимальной оплаты труда, а наставнику – половины этой суммы.

– Более 60 процентов «закреплений» выпускников учебных заведений на рабочем месте происходит именно через систему стажировок. То есть прошёл испытательный срок и работодатель приходит к решению, что выпускника можно брать на постоянную работу, – продолжает Наталья Шилова. – В любом случае, одно из условий – чтобы на предприятии была разработана программа стажировки. По ней мы видим, что человек чему-то научился. И, конечно, роль наставника здесь немаловажна. Так что без старшего поколения экономика – никуда. И все, кто чувствует в себе силы для продолжения активной деятельности, – приглашаются!

Любовь ЧЕРНОВА, 65 лет, главный энергетик ООО «СП Взлёт», г. Северск, стажирует в качестве наставника молодых специалистов на своём предприятии:

– Наша организация занимается обслуживанием зданий и сооружений в сфере энергетики. И стажировки у нас – обязательное требование по охране труда. Приходит молодёжь после окончания учебного заведения, – электромонтёры, киповцы, – каждому нужно уделить внимание: научить работать, вести себя в коллективе, соблюдать дисциплину, служебную субординацию. Как руководитель с многолетним стажем, знаю, с молодыми работать интересно: они любознательные, активные, в чём-то фору и нам, опытным, дадут (*смеётся*). Например, в сфере информационных технологий. Грамотные, умные ребята идут. За последние 10 лет прямо со скамьи учебных заведений мы приняли около 15 человек и двое – проходили стажировку в прошлом году. Всего на сегодняшний день на предприятии трудятся около 50 специалистов, из них всего пятеро – пенсионного и предпенсионного возраста. Остальные – молодёжь.

СЛАДКАЯ РАБОТА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПУТЬ КОНДИТЕРА-ОФОРМИТЕЛЯ К ВЕРШИНЕ МАСТЕРСТВА

ГОВОРЯТ, ЧТО КРАСИВО ОФОРМЛЕННЫЙ ДЕСЕРТ ВДВОЙНЕ ВКУСНЕЙ. ШОКОЛАДНЫЕ РЮШИ, КРЕМОВЫЕ ЦВЕТЫ, МАРЦИПАНОВЫЕ ФИГУРЫ: ЛАКОМСТВА САМЫХ РАЗНЫХ ФОРМ И РАЗМЕРОВ СОЗДАЮТ КОНДИТЕРЫ-ОФОРМИТЕЛИ. ЧЕМ СЛОЖНЕЕ И ОРИГИНАЛЬНЕЕ ДЕКОР ЛАКОМСТВА – ТЕМ ВЫШЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО ЕГО СОЗДАТЕЛЯ. **ОЛЬГА СУБОЧ** – КОНДИТЕР-ОФОРМИТЕЛЬ ПЕКАРНИ «ЛАМА» – ОДНА ИЗ НЕМНОГИХ ПРОФЕССИОНАЛОВ ЭКСТРА-КЛАССА, СПОСОБНЫХ ВОПЛОТИТЬ В ОФОРМЛЕНИИ КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИЙ ЛЮБУЮ ИДЕЮ.

Текст: Екатерина ЖДАНОВА



Ольга Субоч

НАЧИНАЮТ С АЗОВ

– Когда я, будучи студенткой училища, впервые попала на производственную практику, нас с девчонками поставили работать на конвейер по производству печенья. На каждое печенье, ехавшее по конвейеру, нужно было приклеивать декоративный элемент. И так всю смену. Тогда казалось, что это печенье никогда не кончится, а от такой однообразной деятельности с ума сойти можно, – вспоминает Ольга.

На самом деле, работа кондитера-оформителя – это не только массовое производство. Здесь нужны воображение, художественный вкус, изобретательность и есть где применить творческие способности. Новичкам в профессии действительно доверяют только самые простые задачи: нарезать фрукты, добавить начинку или выполнить простое декорирование. Однако начинающим кондитерам-оформителям приходится проявлять терпение. Темп работы, как и температура в кондитерском цехе, традиционно высокие, а украшение изделий требует внимательности и ловкости – у каждого определённая форма, цвет, количество начинки, каждый декоративный элемент должен быть строго на своём месте. Одно неверное движение – и изделие попадает в брак.

УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ И ЕЩЁ РАЗ УЧИТЬСЯ

Кондитерская отрасль активно развивается и профессиональным кондитерам приходится постоянно быть в курсе новинок и уметь их применять.

– Я всю жизнь занимаюсь этим делом и всю жизнь учусь, – говорит Ольга. – После школы отправилась учиться на кондитера в училище №14. Тогда я не особенно задумывалась о своём профессиональном выборе, но эта работа стала делом моей жизни: с момента окончания училища всегда работала по специальности. И даже сейчас, когда за плечами столько лет практики, продолжаю учиться, пробовать и искать. Постоянно появляются новые материалы, технологии, ищу информацию в интернете, пробую что-то новое и периодически бываю на курсах повышения профессионального мастерства.

МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

Сегодня у Ольги высший кондитерский разряд и про её работы можно смело сказать, что это высший пилотаж профессионального мастерства кондитера-оформителя. Она – кондитер-фигурант, то есть настоящий мастер, создающий торты различной сложности на заказ. Такой уровень профессионального мастерства – это развитые вкусовые и художественные способности, помноженные на многолетний опыт работы.

К Ольге обычно приходят с идеей, которую нужно воплотить в виде кондитерского изделия. Её задача – определить, из чего и как выполнить заказ. Практически все элементы эксклюзивного торта изготавливаются вручную, а их лепку можно сравнить с работой скульптура, только вместо глины – сладкий съедобный состав.

Обычно торт и все его украшения создаются за один день, но изготовление больших и сложных элементов может растянуться и на несколько дней.

– Самая масштабная работа, в выполнении которой я участвовала, – это торт, приготовленный к открытию памятника новорождённому «Младенец в капусте». Торт был его съедобной копией, – рассказывает Ольга. – Над его созданием трудилась целая группа кондитеров, и для того, чтобы его сделать, мы несколько дней отливали заготовки из шоколада.

САМОЕ СЛАДКОЕ

Каким бы красивым ни было изделие, оно всегда должно оставаться неизменно вкусным. Поэтому кондитеру-оформителю, по долгу службы, постоянно приходится пробовать продукцию. Ольга призналась честно, что сладкое не любит и вне работы почти не ест сладости. Но ведь даже не сладость и вкус – главное в торте, сделанном на заказ. Таким подарком можно выразить свои чувства или уважение человеку, показать, что он важен и дорог. А в памяти на долгие годы останется радость и приятные воспоминания, связанные с этим самым тортом.

– Это и есть самое «сладкое» в моей работе – радость и добрые слова тех, для кого создавались кондитерские изделия, – добавила Ольга в конце нашей беседы.

Валентина Шактар-оол, технолог кондитерского цеха «ЛАМА»:

– Пекарня «ЛАМА» сейчас развивается очень активно, в том числе быстрыми темпами растёт кондитерское производство. Постоянно увеличивается объём выпускаемой продукции и расширяется ассортимент, почти каждый месяц запускаются новинки. Поэтому у нас появляются новые рабочие места, и требуются сотрудники. Чтобы стать кондитером-оформителем, необязательно иметь профильное образование или опыт работы в пищевой промышленности. Главное – интерес к делу и желание работать и учиться. Мы готовы обучать персонал, вкладывать своё время и силы в их развитие. На сегодняшний день в кондитерском цехе есть очень успешные специалисты, пришедшие совсем из других сфер деятельности. Человек, овладевший профессией кондитера-оформителя, никогда не останется без работы, на эту специальность постоянно есть спрос на рынке труда. Мы, со своей стороны, помимо обучения и развития, предлагаем сотрудникам стабильную работу и своевременную заработную плату, а также возможность стать частью нашего дружного коллектива.

ВАКАНСИИ
ПИЩЕВОГО КОМБИНАТА «ЛАМА»

- *кондитер-оформитель*
- *пекарь*
- *формовщик*
- *тестовод*
- *грузчик-укладчик*
- *мойщик тары*
- *уборщик производственных помещений.*

Собеседование по адресу: пр. Фрунзе, 92а, ост. «Тверская», с 9.00 до 12.00 . Тел. 44-39-45.

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»

Консультант юридического отдела (юрист) 26000
Специалист, главный, эксперт по защите информации 19000
Кладовщик 20000
Стропальщик, грузчик 24000
Оператор заправочных станций, кассир (АЗС) 15000
Уборщик территорий 18000
Силосник 17000
Врач-педиатр участковый 22548
Специалист по выдаче займов 12000
Кондитер 15000
Станочник деревообрабатывающих станков 18000
Заведующий складом по снабжению 40000
Менеджер в здравоохранении 25000
Зубной врач 20000
Юрист 30000
Инспектор по кадрам 15000
Контролёр качества на производство пластиковых окон 20000
Менеджер продаж 15000
Водитель автомобиля 21000
Машинист копра 25000
Бухгалтер материальной группы 25000
Механик гаража 20000

634050, г. Томск, ул. Эуштинская, 3а
ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Педагог-психолог 9000
Воспитатель 9000
Оператор стиральных машин 5805
Учитель (преподаватель) математики 1-й категории 25000
Медицинская сестра, фельдшер 10000
Тракторист МТЗ 87 8700
Тракторист К-700 8700
Рабочий по уходу за животными (скотник, пастух) 8700
Почтальон 3-го класса ОПС Гусево 5860

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16
shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Администратор 9910
Педагог дополнительного образования 9000-15000
Специалист 15000
Водитель 8500
Учитель математики 18000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22
chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»

Оператор линии пищевого производства 9000
Торговый представитель 15000
Слесарь по ремонту технологических установок 18000
Зоотехник 18000
Машинист крана (крановщик) 20000
Уборщик производственных и служебных помещений 12000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам 19000
Садчик 15000
Технолог 20000
Машинист бульдозера 18000
Стропальщик 18000
Газосварщик 30000
Инспектор по кадрам 10000
Водитель погрузчика 15000

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76
tvk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Врач-онколог 12700
Тракторист 27000
Секретарь-машинистка 7800
Повар 4-го разряда 9000
Мастер 13200
Слесарь по ремонту 10000
Оператор машинного доения 15000
Системный администратор 8580

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14
pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Механик 20000
Социальный педагог 13000
Воспитатель 15900
Акушерка 20000
Врач терапевт-участковый 39507
Врач функциональной диагностики 39507
Врач-анестезиолог-реаниматолог 39507
Врач-инфекционист 39507
Врач-офтальмолог 39507
Врач-педиатр участковый 39507
Врач-психиатр-нарколог участковый 39507
Мастер (территориальная дирекция ВЭС, зырянский РЭС) 26000
Тракторист 8613
Повар 8613

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6
zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Обработчик рыбы 18000
Подсобный рабочий 10500
Массажист 10500
Парикмахер 10500
Специалист по кадрам 13000
Уборщик производственных и служебных помещений 10500
Пекарь 12000
Почтальон 10000
Бармен 10000
Продавец 10500
Уборщик производственных и служебных помещений 10440

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33
parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Врач общей практики 22544
Старший воспитатель 22000
Теплотехник 35000
Аппаратчик комбикормового производства 13700
Электрогазосварщик 13000
Начальник, заведующий (производственно-технической службы) 45000
Инженер по техническому надзору (контролю) 25000
Обвальщик мяса 11000
Кондитер 13000
Пекарь 13000
Слесарь по ремонту автомобилей 10000-15000
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли (магазина) 15300
Инженер по охране труда 18000
Главный энергетик 37000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72

asino@rabota.tomsk.ru ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Товаровед 15048
Продавец 11000
Грузчик 10000-13000
Инструктор 13446
Врач-педиатр участковый 40000
Учитель иностранного языка 20000
Медицинская сестра 15000
Водитель автомобиля 15600-20000
Ведущий инженер (лесное хозяйство) 16000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28
molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Продавец непродовольственных товаров 12000
Экономист (специалист по госзакупкам) 15000
Машинист экскаватора 10000
Тракторист 12000
Кузнец ручной ковки 9500
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 9500
Пекарь 9500
Кондитер 9500
Формовщик теста 9500

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26
krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Рабочий по сборке мебели 10440
Электромонтёр по ремонту аппаратуры от 26000
Администратор 12264
Бухгалтер материальной группы 15750
Повар судовой от 30000
Учитель (преподаватель) физической культуры от 25000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1
kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Программист 20000
Бухгалтер-ревизор 18000
Главный государственный налоговый инспектор 29255
Автоэлектрик 13800
Инструктор по физической культуре 11108
Официант 14000
Учитель начальных классов 25000
Учитель биологии и химии 30000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52
kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Энергетик 15000
Наладчик сельскохозяйственных машин и оборудования 15000
Бухгалтер 9000
Слесарь-ремонтник 17000
Механик 20000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16
kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Педагог-психолог 15000
Инженер-строитель 30000
Плотник 3-5-го разряда 18000
Менеджер 15000
Слесарь по обслуживанию буровых 5-го разряда 35000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 5-го разряда 33000
Исполнитель художественно-оформительских работ 20000
Водитель автомобиля категории D (машинист крана) 30000
Продавец продовольственных товаров 15000
Электрогазосварщик 5-го разряда 30000
Начальник юридического отдела 30389
Оператор заправочных станций 15000
Младший воспитатель 11700
Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию 18000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216
strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Администратор 10000
Аккумуляторщик 5-го разряда 25000
Бетонщик 30000
Водитель автомобиля 6-го разряда 25000
Воспитатель семейной воспитательной группы 12947
Диспетчер 10440
Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве) 18732
Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования 23952
Машинист передвижного компрессора 6-го разряда 27000
Почтальон 13000
Слесарь-ремонтник по ремонту нефтепромыслового оборудования 26000
Электрогазосварщик 20467
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 27239

636760, с.Александровское, ул.Мира, 18
alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Архитектор 30000
Водолаз 27300
Заместитель начальника автотранспортного управления 24000
Специалист по обслуживанию частных лиц 17000
Инспектор дорожно-патрульной службы 45000
Монтажник наружных трубопроводов от 25000
Машинист экскаватора 18300
Монтажник санитарно-технического оборудования от 25000
Музыкальный руководитель 15000-20000
Начальник инженерно-технического отдела 40000
Оператор станков с числовым программным управлением 25000
Столяр от 20000
Электросварщик ручной сварки от 18000
Юрисконсульт от 25000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а,
public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Учитель (преподаватель) основ безопасности жизнедеятельности 17000-30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка 17000-30000
Врач оториноларинголог 21800-28300
Делопроизводитель 10000
Водитель автомобиля 15000
Продавец продовольственных товаров 9300
Пекарь 9300
Рамщик 9300
Бухгалтер 10000
Секретарь руководителя 10000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11
bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе 16822
Инструктор по физической культуре 12500
Врач общей практики (семейный) 30000
Врач-акушер-гинеколог 30000
Врач-лаборант 25000
Врач-невролог 20000
Врач-педиатор участковый 20000
Агроном 20000
Инженер-электрик 15000
Механик 15000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1
bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Ведущий специалист 15000
Руководитель 22080

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1
kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Наталия ДЮНДИКОВА, *заместитель директора Центра занятости населения города Томска*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.
Фото — А. КАНАКИ.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447 211-044, +7 913 812-60-10.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5335.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 09.07.2014, 12.00.
Фактически: 09.07.2014, 12.00.
Дата выхода 10.07.2014.

12+