НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё в Томской области

№ 7 (99) 2022

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ — КОРМИТЬ СВОЮ СТРАНУ

Три истории успешного предпринимательства в аграрном секторе

| с. 2–4

НОВЫЙ ИСТОЧНИК КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ — ДЛЯ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ



ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СФЕР СЕЛЬСКОГО И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВ | С. 12–14

ВАКАНСИИ ОТ ПРЯМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ | С. 15–16

Либерализация системы исполнения наказаний позволяет работодателям быстро найти квалифицированных и ответственных работников

| с. 5–7

НОВОСТИ

АНОНС МЕРОПРИЯТИЙ КАДРОВОГО ЦЕНТРА «РАБОТА РОССИИ» НА СЕНТЯБРЬ

| с. 8

НОВОСТИ



Выпускники вузов получат по 100 тысяч рублей на реализацию своих бизнес-идей

Итоги конкурса «Стартап как диплом» | с. 9

ИНСТРУКЦИЯ



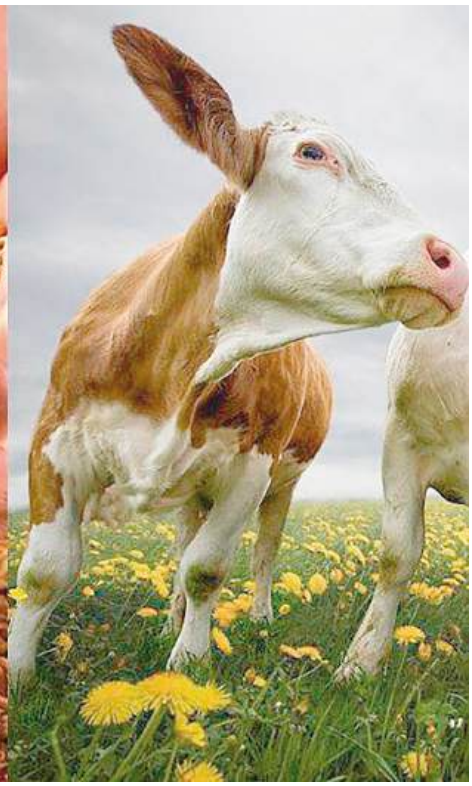
способов проявить себя на работе

| с. 10–11

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены интервьюерами и взяты из открытых источников







Есть такая профессия — кормить свою страну

Томская область входит в зону рискованного земледелия, и погодные «причуды» что ни год преподносят сюрпризы тем, кто работает в нашем регионе на земле. Однако примеры успешного хозяйствования есть. Сегодня мы расскажем вам, почему эти люди любят свою работу, почему считают, что жить на селе лучше, и что могло бы привлечь молодёжь из городов в сельскую местность.

Учиться, учиться и ещё раз учиться!

Индивидуальный предприниматель **Владимир ИГЛОВСКИЙ** проживает в Кожевниковском районе. Его отец работал в колхозе главным зоотехником. Маленького Володю он часто брал с собой, отправляясь на ферму или в поле. Так, мальчик с самых ранних лет приобщался к сельским премудростям. Недаром ещё в школьные годы отец доверил ему пасеку.

По окончании школы Владимир обучился на ветеринара, став в том же хозяйстве главным ветеринаром. Работать с крупным рогатым скотом нравилось, но предприятие обанкротилось. Именно тогда, в 2014-м наш герой решился открыть собственное дело... по растениеводству, чтобы выращивать зерновые.

На семейные сбережения взял в аренду 160 гектаров земли, семена и топливо для техники в первые два года пришлось брать в долг, в период уборки оформил потребительский кредит. Ничего на тот момент не знал про сорта пшеницы, средства для подкормки и инсектицидной обработки, сроки сева и сбора урожая. Даже сеялку сам настроить не мог.

Изучать всё пришлось практически с нуля и по ходу работы. Читал информацию с профильных ресурсов в Интернете, советовался с бывалыми специалистами. С благодарностью говорит Владимир Валерьевич и о департаменте села Томской области, регулярно проводящего Дни агрономов, растениеводов, курсы, мастер-классы (в том числе в онлайн-формате), совещания по растениеводству.

Многие односельчане тогда над ним скептически посмеивались. И в первые годы действительно урожайность

Изучать всё пришлось практически с нуля и по ходу работы. Читал информацию с профильных ресурсов в Интернете, советовался с бывалыми специалистами. С благодарностью говорит Владимир Валерьевич и о департаменте села Томской области, регулярно проводящего Дни агрономов, растениеводов, курсы, мастер-классы (в том числе в онлайн-формате), совещания по растениеводству.



▸ Владимир Игловский

Сейчас предприниматель Игловский выращивает пшеницу, овёс, ячмень, горох, рапс, постоянно приращивая угодья. Только в этом году его предприятие распахало 50 гектаров целины. Всего же у бизнесмена сегодня 600 гектаров земли в распоряжении. Урожайность у него составляет теперь до 75 центнеров с гектара. Основные закупщики — холдинг «СибАгро» и компания «Томские мельницы».

у Игловского составляла всего 20 центнеров с гектара

Со временем пришло понимание, например, что землю под хороший урожай надо готовить за год, засевая её культурами, повышающими качество почвы.

— Общаясь с коллегами, понял, что тысячи людей занимаются по стране тем же, чем и я, но у каждого, по итогу, свои «изюминки», позволяющие достигать высоких показателей в работе. И чем больше таких «изюминок», тем лучше, — делится Владимир Валерьевич. — Так что учиться и совершенствоваться нужно всю жизнь.

Сейчас предприниматель Игловский выращивает пшеницу, овёс, ячмень, горох, рапс, постоянно приращивая угодья. Только в этом году его предприятие распахало 50 гектаров целины. Всего же у бизнесмена сегодня 600 гектаров земли в распоряжении. Урожайность у него составляет теперь до 75 центнеров с гектара. Основные закупщики — холдинг «СибАгро» и компания «Томские мельницы».

Самое сложное, по словам Владимир Валерьевича, это приобретение спецтехники, которая итак стоит немалых денег, да ещё и цены на неё растут и растут. Не говоря уже об обслуживании техники, покупке запчастей. Очень хотелось бы, чтобы государственная поддержка начинающих фермеров была значительно больше.

Что касается ежегодного колебания цен на зерновые культуры, то и здесь нередко бизнес напоминает русскую рулетку. Между тем, размер налогов остаётся прежним, а текущие расходы увеличиваются не по дням, а по часам.

Конечно, можно переехать в город с женой и дочкой и выбрать другой род деятельности, но Владимир Валерьевич любит родное село и уверен, что сельскохозяйственную продукцию надо выращивать здесь, в своей стране, по возможности, органическими методами, а не ждать ГМО из-за рубежа. И поддержка государства могла бы способствовать повышению благосостояния работников села.

Тренд на экологичность и здоровый образ жизни — в помощь

Денис ЧУРАЕВ — коренной житель Плотникова Бакчарского района. Когда его бабушка — заслуженный ветеринар РСФСР — выезжала к «пациентам», маленький Денис частенько крутился рядом. Отец, как и бабушка, трудился в колхозе. Мама сперва работала на почте, затем — в администрации поселения.

Парня всегда тянуло к технике, поэтому в Томском лесотехническом техникуме он выучился на машиниста лесозаготовительной техники John Deer и несколько лет стажа посвятил работе в дочерней компании вертикально-интегрированного холдинга «Томлесдрев».

К сожалению, со временем предприятие закрыли, и Денис Андреевич, выиграв 1,5 миллиона рублей грантовой поддержки конкурса «Начинающий фермер», закупил 20 первых животных для разведения молочного поголовья. Сейчас у Чураева 87 коров и собственное перерабатывающее производство, выпускающее молоко, сливки, сметану, творог. В цехе, где работают жена и мама Дениса, царят такие чистота и порядок, что сюда нередко наведываются деле-



▸ Денис Чураев

Выиграв 1,5 миллиона рублей грантовой поддержки конкурса «Начинающий фермер», закупил 20 первых животных для разведения молочного поголовья. Сейчас у Чураева 87 коров и собственное перерабатывающее производство, выпускающее молоко, сливки, сметану, творог.

Сейчас в большой моде вопросы проживания на экологически чистых территориях, где свежий воздух, качественные свежие продукты. И, например, многие, кто работает удалённо, с удовольствием бы поехали жить на село, если бы им обеспечили чистую воду, газовое отопление, асфальтированные дороги, доступные и качественные услуги по образованию и здравоохранению. Сегодня столько электронных возможностей для обучения и развития,— был бы устойчивый Интернет!

гации районного и областного масштаба. И продукция качественная, вкусная, и санитария образцовая. Не стыдно и гостям показать!

Летом объёмы переработки достигают 18 тонн в месяц, и, тем не менее, весь товар раскупается очень быстро. Семья держит у трассы кафе и небольшую торговую точку, куда за вкусными, свежими молочными продуктами ездят чуть ли не со всех сопредельных населённых пунктов.

Трое сыновей Дениса Андреевича (четырёх, девяти и двенадцати лет) с самого детства приобщаются к фермерскому труду. Пока делают что-то нетяжёлое,— например, раздают сено коровам. И хотя отец решил для себя, что в дальнейшем насильно никого из ребятишек на предприятие тащить не станет, уважая их будущий профессиональный выбор, однако, по возможности, учит сыновей животноводческим премудростям.

— Мне кажется, что молодёжи на селе могло бы быть намного больше,— уверен Денис Андреевич.— Даже на работу в сельском хозяйстве сейчас можно привлекать вахтовым методом, но тогда нужно решать вопрос с недорогим, но комфортным жильём. Кстати, сейчас в большой моде вопросы проживания на экологически чистых территориях, где свежий воздух, качественные свежие продукты. И, например, многие, кто работает удалённо, с удовольствием бы поехали жить на село, если бы им обеспечили чистую воду, газовое отопление, асфальтированные дороги, доступные и качественные услуги по образованию и здравоохранению. Сегодня столько электронных возможностей для обучения и развития,— был бы устойчивый Интернет!

Нужно менять менталитет

Руслан ЧАПАНОВ, возглавляющий ООО «Семёновский», вырос в Зырянском районе. Его отец Исрапел Рамзанович ещё в семидесятые приехал сюда с Кавказа строить новые деревни и производственные помещения. Чапанов-старший всегда пользовался (и продолжает пользоваться) большим авторитетом у односельчан, и когда колхоз развалился, попросили Исрапела Рамзановича организовать новое предприятие.

Опираясь на поддержку родных и близких, Чапанов начал собственное дело. В оформлении бумаг и прочих организационных вопросах отцу помогал Руслан, окончивший юридический факультет ТГУ и приобретавший на тот момент ценный практический опыт, работая в различных структурах.

Сделав успешную карьеру на государственной и муниципальной службе, Руслан Исрапелович дослужился до хорошей должности в правительстве Новосибирской области. Однако всё больше росло понимание, что мегаполис больше забирает сил, чем даёт. Душа тянулась к другому.

Раздумывая о смене сферы деятельности, молодой человек решил вернуться в родную деревню, чтобы трудиться в семейном бизнесе.

А с отцом вышел отличный тандем: Руслан Исрапелович выращивает зерновые и рапс, Исрапел Рамзанович ведает молочной фермой и переработкой молока (СПК «Семёновский»). У семьи — около 10 тысяч гектаров земли, обработкой которой в сезон занимаются более 120 человек. Парк техники насчитывает более 70 единиц. По сбыту сотрудничают с холдингом «СибАгро» и новосибирским элеватором.

Несмотря на все усилия, урожайность у хозяйства — средняя. Тяжёлые почвы, состоящие, главным образом, из глины, с тонким плодородным слоем не позволяют выше поднять урожайность, а заливать зерновые химикатами Чапановы принципиально не хотят: репутация высокого качества дороже денег. Но над улучшением плодородия почвы постоянно работают, высаживая в отдельные годы культуры, способствующие образованию гумуса.

По словам Руслана Исрапеловича, многое на селе бы можно было изменить, повышая комфортность жизни, но, к сожалению, главная проблема — это менталитет местного населения, пристрастие к спиртному.

Когда в первую волну ковида начали выплачивать довольно щедрые средства людям, оставшимся без работы, многие предпочли получать пособия вместо того, чтобы идти трудиться.

Найти новые кадры среди населения других муниципалитетов можно, если обеспечить людей не только работой, но и жильём, что далеко не всегда возможно, в том числе из-за территориальной «зажатости» деревень. Родная Руслану Исрапеловичу Семёновка со всех сторон ограничена ландшафтно: с одной стороны — река, с другой — болото, с третьей — кедровник, с четвёртой — поля. Конечно, на несколько семей населённый пункт бы «подвинулся». Но даже небольшой домик стоит относительно дорого, а строить новый — и того дороже. Однако семья Чапановых не опускает руки и ищет новые подходы к работе с персоналом. Если проблему формулировать как задачу, решение всегда найдётся.

Руслан Исрапелович выращивает зерновые и рапс, Исрапел Рамзанович ведает молочной фермой и переработкой молока (СПК «Семёновский»). У семьи — около 10 тысяч гектаров земли, обработкой которой в сезон занимаются более 120 человек. Парк техники насчитывает более 70 единиц. По сбыту сотрудничают с холдингом «СибАгро» и новосибирским элеватором.



Руслан Чапанов



Демографическая и миграционная ситуации сегодня складываются — увы! — не в пользу рынка труда. И кадровый голод всё настойчивее и настойчивее заявляет о себе. Вот почему активно идущая в системе исполнения наказаний либерализация может создать альтернативные возможности для решения данного вопроса.

Текст: Ангелина ПЕТРОВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

Новый источник квалифицированных кадров — для вашего предприятия

Исправительный центр № 1 в селе Дзержинское начал свою работу в 2017 году. Ключевой целью работы учреждения является успешная социализация осуждённых в обществе путём привлечения к труду до окончания срока приговора. Условия содержания внутри исправительного центра отличаются от классических условий заключения: осуждённые к принудительным работам могут самостоятельно формировать своё личное время и досуг, выезжать за продуктами питания, в свободное от работы время встречаться со своими родными и близкими, а при определённых условиях проживать со своей семьёй за пределами исправительного центра.

Конечно же, это не исключает регулярный контроль над осуждёнными, — ежедневно их проверяют по месту нахождения, лица, проживающие со своей семьёй, раз в неделю обязаны отмечаться в исправительном центре, а также ежедневно поддерживать связь с администрацией учреждения. Система дисциплинарных взысканий работает исправно, и за любое, даже мелкое нарушение со стороны подопечного исправительного центра спрос очень серьёзный. Например, за употребление спиртных напитков, наркотических средств или психотропных веществ человека могут вернуть обратно в места, как говорится, не столь отдалённые. Поэтому каждый из осуждённых данной категории дорожит как своим рабочим местом, так и доброй репутацией.

Исправительный центр № 1 в селе Дзержинское начал свою работу в 2017 году. Ключевой целью работы учреждения является успешная социализация осуждённых в обществе путём привлечения к труду до окончания срока приговора.

С другой стороны, им созданы все необходимые условия для комфортного проживания и социальной адаптации. В частности, оказывается психологическая поддержка, а также учреждение располагает специальным помещением для совершения религиозных обрядов, где есть православные иконы, Коран и предметы религиозного культа других верований, а на прилегающей территории установлена православная часовня, регулярно посещаемая священником.

Для поддержания хорошей физической формы в центре действует тренажёрный зал со всем необходимым спортивным инвентарём. Чистоту и порядок своих комнат, обеденной зоны, кухни и смежных помещений контингент центра обеспечивает самостоятельно.

Волонтёрская деятельность играет большую роль в социальной адаптации осуждённых. Так, нередко на добровольной основе они осуществляют выезды за пределы ИЦ для безвозмездной помощи населению в подготовке мемориалов и памятников к 9 мая и другим праздникам. Ещё примеры: перед важными мероприятиями осуждённые помогают с уборкой территории школе № 65 в селе Дзержинское, участвуют совместно с жителями Дзержинского в высадке саженцев и деревьев. Что касается территории самого ИЦ, то она отличается идеальным порядком и чистотой, благоухает цветущими кустарниками и цветами каждый сезон.





Чистоту и порядок контингент центра обеспечивает самостоятельно



Роман Маслов

Сейчас, когда так нужны квалифицированные кадры, практика трудовой и социальной адаптации осуждённых приобретает важнейшее значение для общества в целом. В нашем центре много грамотных специалистов из самых разных сфер: информационные технологии, строительство, есть мастера по дереву, художники и так далее. А кто-то открывает в себе новое призвание, находясь здесь. И поскольку уже 22 предприятия сотрудничают с нами на постоянной основе, то практически каждый может выбрать себе работу по душе.



Для поддержания хорошей физической формы в центре действует тренажёрный зал

Упорный труд на благо общества постепенно стирает границы между жителями села и контингентом исправительного центра,— общее дело сближает разные слои населения.

— Такая практика не новшество,— ещё в советское время предприятия активно привлекали осуждённых к работе,— комментирует начальник Исправительного центра № 1, подполковник внутренней службы **Роман МАСЛОВ**.— И мы знаем, что огромное количество крупных промышленных объектов было построено их руками, множество продукции ими произведено. Поэтому сейчас, когда так нужны квалифицированные кадры, практика трудовой и социальной адаптации осуждённых приобретает важнейшее значение для общества в целом. В нашем центре много грамотных специалистов из самых разных сфер: информационные технологии, строительство, есть мастера по дереву, художники и так далее. А кто-то открывает в себе новое призвание, находясь здесь. И поскольку уже 22 предприятия сотрудничают с нами на постоянной основе, то практически каждый может выбрать себе работу по душе. Это огромный плюс, ведь, бывает, человек, думая об освобождении, приходит в уныние при мысли, что не сможет найти своё место в жизни, однако добросовестная работа на предприятии, перспектива остаться в коллективе и трудиться дальше позволяет человеку позитивно настроиться на будущее. Но даже если ему приходится уезжать в другую местность, он чувствует себя гораздо увереннее на рынке труда. Кстати, уже есть истории, когда осуждённые центра показывают себя в компаниях с лучшей стороны и остаются работать в них после истечения срока наказания.

Выгода от трудового сотрудничества очевидна для обеих сторон: владельцы бизнеса



Учреждение располагает помещением для совершения религиозных обрядов



На прилегающей территории установлена православная церковь

Ребята, которых мы отправляем на предприятия, ответственно подходят к труду и действительно его ценят. А качество их работы не уступает среднестатистическому сотруднику предприятия, а в чём-то даже многократно превосходит. Наши осуждённые стремятся показать себя по максимуму, что значительно увеличивает выгоду от сотрудничества предприятий с исправительным центром.



Станислав Кохан, начальник цеха по производству плёнки ООО «Плимер-Экспресс»:

Безусловно, осуждённый работает гораздо качественнее и более ответственно подходит к рабочему графику и своим обязанностям, чем гражданские. В коллектив они вливаются легко и быстро, отлично взаимодействуют с коллегами.

получают дисциплинированного и надёжного сотрудника, над которым ведётся постоянный контроль и надзор во избежание нарушений, а исправительные центры выпускают из-под своего крыла социализированных и мотивированных на работу людей.

— Ребята, которых мы отправляем на предприятия, ответственно подходят к труду и действительно его ценят, — говорит Роман Александрович. — А качество их работы не уступает среднестатистическому сотруднику предприятия, а в чём-то даже многократно превосходит. Наши осуждённые стремятся показать себя по максимуму, что значительно увеличивает выгоду от сотрудничества предприятий с исправительным центром.

Довольно часто такие работники не только успешно выполняют свои прямые обязанности, но и стремительно двигаются по карьерной лестнице, а также своевременно получают перспективные предложения от других предприятий, находящихся за пределами Томской области.

— Безусловно, осуждённый работает гораздо качественнее и более ответственно подходит к рабочему графику и своим обязанностям, чем гражданские, — комментирует **Станислав КОХАН**, начальник цеха по производству пленки ООО «Полимер-Экспресс». — В коллектив они вливаются легко и быстро, отлично взаимодействуют с коллегами. Конечно, случаются ошибки в работе, но, как правило, это стандартные ошибки, которые может допустить любой сотрудник, вне зависимости от наличия судимости.

— Хочется подчеркнуть, что привлечение иностранных граждан к работе на предприятиях далеко не всегда даёт надёжный, долговременный эффект. К тому же способствует выводу финансовых потоков из отечественной экономики, — резюмирует Роман Александрович. — А сотрудничество с нашей системой позволит и экономику региона укрепить, и получить для себя новые кадры, заинтересованные в том, чтобы остаться на предприятии и работать как можно лучше. Либерализация уголовной ответственности в России, посредством привлечения осуждённых к труду, — отличный шанс найти и воспитать квалифицированного специалиста под конкретные требования работодателя.

Истории трудоустройства

Павел, полимерный печатник

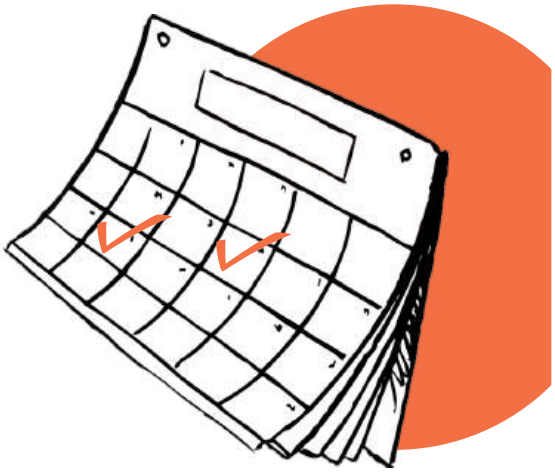
Работает на предприятии по производству полимерной продукции с июня 2021 года. Пришёл разнорабочим, но уже через три месяца, успешно пройдя специальное обучение, стал печатником. Парень полон жизненной энергии и стремлений, а также очень доволен своей должностью и возможными перспективами. Несмотря на судимость, он уже получил выгодное предложение от работодателей из Санкт-Петербурга и планирует выучиться на программиста в полимерном производстве, чтобы продолжить профессиональное развитие в полюбившейся нише.

Илья, наладчик

Трудится на предприятии полимерного производства около года: начинал, как водится, разнорабочим и в скором времени получил предложение о повышении, но не торопился вступить в новую должность наладчика, — оценивал свои возможности. На данный момент уже три месяца уверенно чувствует себя в новом качестве и ответственно подходит к своим обязанностям. Илья живёт с семьёй — женой и маленьким ребёнком, что, конечно же, даёт ему веру в себя и свои силы. Совсем скоро у парня заканчивается срок отбывания наказания, и он планирует продолжить работать в компании.

Сотрудничество с нашей системой позволит и экономику региона укрепить, и получить для себя новые кадры, заинтересованные в том, чтобы остаться на предприятии и работать как можно лучше. Либерализация уголовной ответственности в России, посредством привлечения осуждённых к труду, — отличный шанс найти и воспитать квалифицированного специалиста под конкретные требования работодателя.

АНОНС МЕРОПРИЯТИЙ КАДРОВОГО ЦЕНТРА «РАБОТА РОССИИ»



СЕНТЯБРЬ



16.09. **Тренинг**

«Генерация бизнес-идеи. Как найти идею и превратить её в прибыльный бизнес!»

Спикер: Рибсам Юлия,
сертифицированный тренер корпорации МСП.



28.09. **Бизнес-акселератор**

«Собственное дело»



30.09. **Встреча**

с представителями региональных и федеральных структур по мерам государственной поддержки предпринимателей

Мероприятия проходят по адресу:

- проспект Фрунзе, 103д,
- бизнес-центр «Красное знамя»,
- 1 этаж, D4

Телефон для связи:

8 (3822) 469637

Больше мероприятий от кадрового центра «Работа России» на сайте:

www.planing.sibhost.ru



Фото: Томский политехнический университет

Выпускники вузов получат по 100 тысяч рублей на реализацию своих бизнес-идей

В Томске подвели итоги регионального конкурса квалификационных работ «Стартап как диплом». Его победители — выпускники высших образовательных учреждений, защитившие свои проекты, — получат из областного бюджета финансовую поддержку на развитие собственного бизнеса.

Экспертная комиссия, в которую вошли представители бизнеса, образования, органов власти провела независимую оценку бизнес-инициатив, представленных в виде наглядных презентаций, и определила победителей в количестве шести человек.

Согласно условиям конкурса, идеи начинающих бизнесменов, признанные лучшими, должны соответствовать критериям актуальности, отличаться привлекательностью для рынка Томской области, а также степенью готовности и проработанности.

— Конкурс «Стартап как диплом» направлен на развитие предпринимательского потенциала молодёжи, а также на решение проблем трудоустройства и занятости граждан в возрасте 18–20 лет. После подачи заявки на участие мы провели тестирование выпускников вузов, принявших участие в конкурсе, для определения степени готовности к ведению предпринимательской деятельности, — рассказала начальник областного департамента труда и занятости **Светлана ГРУЗНЫХ**.

Конкурс «Стартап как диплом» направлен на развитие предпринимательского потенциала молодёжи, а также на решение проблем трудоустройства и занятости граждан в возрасте 18–20 лет.

ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ ПРОЕКТЫ

- **«Аппарат для реабилитации лёгких»** для профилактики и реабилитации от COVID-19 **(Вероника Черткова)**
- **«Автоматизированная информационно-измерительная система цифровой оптической оценки дисперсного состава цифровой эмульсии» (Отто Гейс)**
- **«Синтезатор с модулями обработки звука» (Максим Огородников)**
- **«Разработка эргономичного корпуса спортивного трекера» (Евгения Жарина)**
- **«Услуги промышленного дизайна в сфере создания кастомизированных корпусов оборудования» (Дарья Ярощук)**
- **«Автомат для приготовления каши»,** который позволит развить культуру здорового питания **(Наталья Гончарова).**

СПРАВКА

- **К участию в конкурсе приглашались** выпускники текущего года образовательных организаций высшего образования, находящихся на территории Томской области, всех форм обучения по образовательным программам бакалавриата или магистратуры, выпускная квалификационная работа которых прошла защиту как стартап.
- **Приём заявок проводился с 4 июля по 15 августа 2022 года.** Важное условие — конкурсантам было необходимо пройти тестирование в центре занятости для определения степени готовности к ведению предпринимательской деятельности.
- **С 16 августа по 19 августа — период независимой оценки конкурсной комиссией.** Экспертная комиссия, в которую вошли представители бизнеса, образования, органов власти провела независимую оценку бизнес инициатив, представленных в виде наглядных презентаций, и определила победителей в количестве шести человек, которыеполучат по 100 тысяч рублей.

МНОГО И УСЕРДНО ТРУДИТЕСЬ?

МЕЧТАЕТЕ О КАРЬЕРНОМ РОСТЕ?

НО РУКОВОДИТЕЛЬ НЕ СПЕШИТ ПРЕДЛОЖИТЬ НОВУЮ ДОЛЖНОСТЬ?

Карьерные консультанты кадрового центра «Работа России» подготовили для вас неочевидные способы, которые помогут вашему продвижению по карьерной лестнице.

6 СПОСОБОВ ПРОЯВИТЬ СЕБЯ НА РАБОТЕ



01 Ставьте цели

Ясно сформулировав свои цели в работе, вы сможете выделить отдельные задачи и расставить приоритеты. Чёткая цель помогает выйти из зоны комфорта, показать, на что вы способны, и как найти нестандартные решения.



02 Оттачивайте навыки

Для улучшения своей работы попробуйте развивать не только профессиональные, но и личностные навыки, такие как самообучение, креативность, целеустремлённость, тайм-менеджмент и другие. Они значительно улучшат качество вашей работы и положительно повлияют на карьерный рост.

03 Не оставайтесь равнодушными



Все умеют говорить о проблемах. Но лишь те, кто умеет их решать, действительно выделяются из толпы. Увидев, что ваш коллега столкнулся с проблемой, уточните, как вы можете ему помочь. Это поспособствует получению авторитета в коллективе и лояльности коллег, а также развитию лидерских навыков.



04 Закрепляйте успех

Один успешный договор с клиентом — это ещё не повод ждать от начальства поощрения или признания. Важно подтверждать свой профессионализм и закреплять позиции. Постарайтесь доказать, что ваш успех — это не случайность, а плоды усердной работы.

05 Визуализируйте результаты



В первую очередь, руководство обращает внимание на ключевые показатели твоей работы. Так, например, отчёты, оформленные в виде презентации, будут цениться гораздо больше, чем устная информация об итогах работы. Выделяйте свои показатели эффективности, основные достижения и рекомендации по улучшению.



06 Стремитесь стать лучшим

Пытаясь соответствовать стандартам, какими бы высокими они ни были, вы всё равно не выйдете за пределы нормы. Старайтесь превысить эту норму. К примеру, если вы маркетолог, найдите новый способ привлечения клиентов, протестируйте его и расскажите руководителю о результатах.

Вакансии для работников сфер сельского и лесного хозяйств

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

ООО «Сибирское молоко», 8 (38241) 43520	Тракторист	35000
	Животновод	28000–34000
	Водитель автомобиля категорий В, С	30000
	Слесарь-ремонтник	28000
	Механик-наладчик	50000
ООО «КФХ НИВА», ookfhniva@mail.ru	Старший животновод	30000–40000
	Старший ветеринарный врач	30000–50000
	Дояр(ка)	20000–35000
	Главный бухгалтер	19863–35000
	Главный инженер	30000–40000
	Старший электрик	20000–30000
	Главный механик	25000–40000
	Прораб	40000–50000
	Токарь	20000–25000
	Машинист бульдозера	20000–35000
ООО «Сибирские органические продукты», 8 (38241) 45148	Тракторист	30000–50000
КФХ Михайлина Л.И.	Технолог	19863–30000
	Сыродел	19863–30000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

ООО «АПК «Чернышевский», 8 (38249) 23813	Агроном	27502
	Тракторист	27502
АО «Сибирская аграрная группа», 8 (3822) 289238, IvanovaVS@sagro.ru	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (комбайнёр)	60000
ИП КФХ Малаховская Н.В., 8 (961) 8921880, Kiberden@yandex.ru	Рабочий по уходу за животными	28000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

СПК «Семеновский», 8 (38243) 33124, spk_semenovka@mail.ru	Агроном	40000
	Токарь	20000
	Механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	25000
	Механик	30000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

ООО «Лес-Экспорт», forest-tok@yandex.ru	Машинист бульдозера	60000–65000
	Заведующий складом	30558–60000
ИП Кривошеев И.Е., krivosheev-2018@mail.ru	Машинист экскаватора	30558–90000
	Водитель вездехода	30558–75000
	Водитель автомобиля	30558–70000
	Менеджер	30558

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

АО «Дубровское», 8 (38244) 42334	Рабочий сельскохозяйственного производства	19863
	Рабочий по уходу за животными	20000–25000
	Оператор машинного доения	25000
СПК «Весна», 8 (38244) 51236	Рабочий сельскохозяйственного производства	19863
КФХ Семёнов И.А., 8 (913) 8113388	Подсобный рабочий	19863

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

ФКУ СИЗО-2 УФСИН России по Томской области, 8 (38254) 42336 si-2_yurist@mail.ru	Главный ветеринарный врач	30558

КФХ Берилов И.Н., 8 (962) 7804415, i.ivanov@gmail.com	Оператор линии розлива молока и молочной продукции в бутылки	30558
	Рабочий по уходу за животными	30558
КФХ Синицын В.С., 8 (905) 9912902, rt@akchq.com	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства (с. Первомайка)	30558

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Сельскохозяйственный производственный кооператив «Белосток», 8 (38251) 46486, ok.belostok@mail.ru	Животновод	27503
	Агроном	35000
	Ветеринарный врач	35000
Сельскохозяйственный производственный кооператив «Кривошеинский», 8 (38251) 47418, Cpkkrv@mail.ru	Животновод	27503
	Оператор машинного доения	27503
	Техник-осеминатор	27503
	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	27503
	Зоотехник-селекционер	27503
	Главный агроном	27503
ИП КФХ Сайнакова А.П., 8 (952) 8090349	Ветеринарный врач	27503
	Зоотехник	27503

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

ИП Тмоян Г.П., 8 (98256) 21342	Дояр(ка)	27503

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

ООО КХ «Куендат», kuendat@mail.ru	Весовщик	25000–30000
	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	35000–55000
	Аппаратчик обработки зерна	25000–35000
	Рабочий по уходу за животными	25000–30000
ОГАУ «Первомайский лесхоз»	Водитель грузового, специализированного пожарного автомобиля	25000–27000
ООО «АГРО», agro_tomsk@mail.ru	Дезинфектор	от 29000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Зоотехник отделения	35000
	Оператор машинного доения	33614
	Аппаратчик восстановления молока	33614
	Инженер-технолог пищевой промышленности	33614
	Слесарь по ремонту технологических установок	33614

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

КФХ Ендышева Т.И., 8 (962) 7800214	Дояр(ка)	19863
	Рабочий по уходу за животными	19863
КФХ Береснев В.Н., 8 (923) 4012576, 8 (906) 9476783	Механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	30000
	Тракторист	30000
	Рабочий по уходу за животными	19000
	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	30000
ООО «Агрофирма «Межениновская», 8 (952) 6798283, 8 (38247) 34160, iok_agr@mpftomsk.ru	Оператор машинного доения	19863

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

ИП Ушаков Р.А., 8 (923) 4131444, usch@sibmail.com	Рабочий по уходу за животными	от 30558
	Бригадир в животноводстве	от 30558
ИП Шишов Р.А., 8 (923) 4021991	Животновод	от 30558

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Администрация Спасского сельского поселения	Экономист	25000–30000
АО «Сибирская аграрная группа Мясопереработка» АО «СИБАГРО», 8 (3822) 902123, TataurovaMS@sagro.ru	Комплектовщик	28000–30000
ООО «Агрокомплекс Белозерский»	Изготовитель мясных полуфабрикатов	20000–23000
ООО «Агропромышленный комплекс «Первомайский-ЛК», 8 (3822) 900400 доб. 1514	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	45000–100000
	Водитель автомобиля	45000
	Механик	40000–45000
	Разнорабочий	25000–28000
	Оператор зерносушильного комплекса	40000–45000
ООО «Заречное», 8 (3822) 953133, kkz_personal@mail.ru	Водитель автомобиля	40000–50000

ООО «Межениновская птицефабрика», urbanvp@mail.ru	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	25000–26000
	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	31000
	Продавец продовольственных товаров	25000–27000
	Кладовщик	30000–35000
	Мерчендайзер	20500–27500
	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	30000
	Оператор заправочных станций	25000–30000
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	30000
	Водитель автомобиля	40000–45000
	Слесарь по ремонту автомобилей	27000–30000
	Подсобный рабочий	30000
	Инженер по автоматизированным системам управления производством	40000–50000
	Грузчик	30000–35000
	Слесарь-ремонтник	28500
	Главный энергетик (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	50000–70000
	Слесарь по ремонту агрегатов	28000
	Слесарь-сантехник	25000–30000
ООО «Племзавод «Заварзинский», 8 (3822) 955336	Главный ветеринарный врач	60000
	Рабочий по уходу за животными	40000
	Оператор машинного доения	30000–35000
	Бригадир в животноводстве	28000
	Водитель автомобиля	32000–35000
	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	25000–30000
ООО «Сибирская олива», siboliva@siboliva.com	Заведующий лабораторией (в прочих отраслях)	70000–80000
ООО «Сибирское здоровье 2000», 8 (3822) 903986, sz2000@sz2000.ru	Аппаратчик	28000–35000
ООО «Спас», 8 (3822) 950134	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	25000–40000
	Зоотехник	20000
	Главный ветеринарный врач	30000
	Агроном	30000
ООО «СПК «Межениновский», 8 (906) 9597402, ms.and.irina@mail.ru	Оператор производственного участка	24000
	Подсобный рабочий	22000–25000
	Экономист по планированию	30000
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	20000
	Животновод	30000–40000
	Оператор машинного доения	30000
ООО «Трубачево», 8 (3822) 657111, trubachevo@mail.ru	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	30000
	Рабочий зеленого хозяйства	28400–32000
	Юрисконсульт	42000
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	35000
	Бухгалтер	37000
ООО ТПК «САВА», 8 (3822) 467679	Фасовщик	25700–27000
	Грузчик	30000–35000
СПК «Нелюбино», 8 (3822) 918542, spknelubino@rambler.ru	Инженер	40000–60000
	Зоотехник отделения (комплекса, сельскохозяйственного участка, фермы)	30000

СЕВЕРСК — seversk@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Ветеринарный врач	28000–30000
	Ветеринарный фельдшер	23000
	Рабочий зелёного хозяйства	22919
	Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов V разряда	22919
	Тракторист	30000–45000

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
МАНОТОМЬ
ТОМСКИЙ МАНОМЕТРОВЫЙ ЗАВОД

ОАО «Манотомь» — ведущее приборостроительное предприятие с полным производственным циклом по выпуску манометров, манометрических термометров, датчиков давления и температуры, приборов для измерения уровня, плотности и расхода, дополнительного оборудования и запасных частей.

ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Инженер по подготовке производства
- заработная плата – 25000 рублей

Ведущий инженер-конструктор
- заработная плата – 30000 рублей

Инженер-технолог
- заработная плата – 35000 рублей

Кузнец-штамповщик
- заработная плата – 40000 рублей

Штамповщик
- заработная плата – 30000 рублей
- возможно обучение на производстве

Слесарь механосборочных работ III–V разряда
- заработная плата – 25000 рублей

Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей
- заработная плата – 25000 рублей

Ученик чистильщика металла, отливок, изделий и деталей
- заработная плата – 20000 рублей

Оператор печатного оборудования
- заработная плата – 25000 рублей

Оператор технологических установок
- заработная плата – 25000 рублей
- возможно обучение на производстве

Слесарь-ремонтник II–VI разряда
- заработная плата – 24000 рублей

Диспетчер
- заработная плата – 20000–25000 рублей

Контролёр измерительных приборов и специального инструмента III–VI разряда
- заработная плата – 23000 рублей

Ученик контролёра измерительных приборов и специального инструмента
- заработная плата – 23000 рублей

Фрезеровщик
- заработная плата – 22000 рублей
- возможно обучение на производстве

Начальник участка (в промышленности)
- заработная плата – 30000 рублей

Токарь II–V разряда
- заработная плата – 20000 рублей

Токарь V–VI разряда
- заработная плата – 25000 рублей

Электрогазосварщик IV–VI разряда
- заработная плата – 40000 рублей

Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением III–V разряда
- заработная плата – 35000 рублей

Литейщик металлов и сплавов
- заработная плата – 30000 рублей
- возможно обучение на производстве

Монтажник санитарно-технических систем и оборудования II–VI разряда
- заработная плата – 25000 рублей

С полным списком вакансий можно ознакомиться по телефонам, электронному адресу и на сайте компании

8 (3822) 288603 **kudashova_ma@manotom.com**
8 (3822) 288692 **www.manotom.com**

ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление»

ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Техник-электрик-наладчик электронного оборудования
- заработная плата – 25000 рублей
- режим работы – пятидневная рабочая неделя

Токарь V разряда
- заработная плата – 25000 рублей
- режим работы – пятидневная рабочая неделя

Контактные данные: 8 (3822) 999726.

Водитель трамвая
- заработная плата – 40000 рублей
- режим работы – график сменности

Водитель троллейбуса
- заработная плата – 40000 рублей
- режим работы – график сменности

Ученик-водитель троллейбуса
- заработная плата – 19863 рублей
- режим работы – пятидневная рабочая неделя

Контактные данные: 8 (3822) 999630.

Кондуктор
- заработная плата – 25000 рублей
- режим работы – график сменности

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике V разряда
- заработная плата – 25000 рублей
- режим работы – пятидневная рабочая неделя

Контактные данные: 8 (3822) 999619.

ООО «ТКС»

ООО «ТКС» приглашает рабочих на строительство крупного вантового моста в городе Новосибирске.

УСЛОВИЯ РАБОТЫ

- вахтовый метод работы (30/30)
- трудовой договор на период строительства объекта
- компенсация проезда от базового города до пункта сбора
- предоставление спецодежды
- предоставление жилья и трёхразового питания за счёт работодателя в период работы.

ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Монтажник стальных и железобетонных конструкций III–V разряда
- заработная плата – 83000 рублей

Электрогазосварщик VI разряда
- заработная плата – 95000 рублей

Контактные данные: 8 (923) 4042046.

Адрес организации:
город Томск, улица Берёзовая, дом 1, строение 2

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области по развитию
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 8 (913) 812 6010.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. 8 (3822) 652606, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 3931. Тираж 8 000 экз.
Сдано в печать по графику: 07.09.2022, 12.00.
Фактически: 07.09.2022, 12.00.
Дата выхода: 09.09.2022.