НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

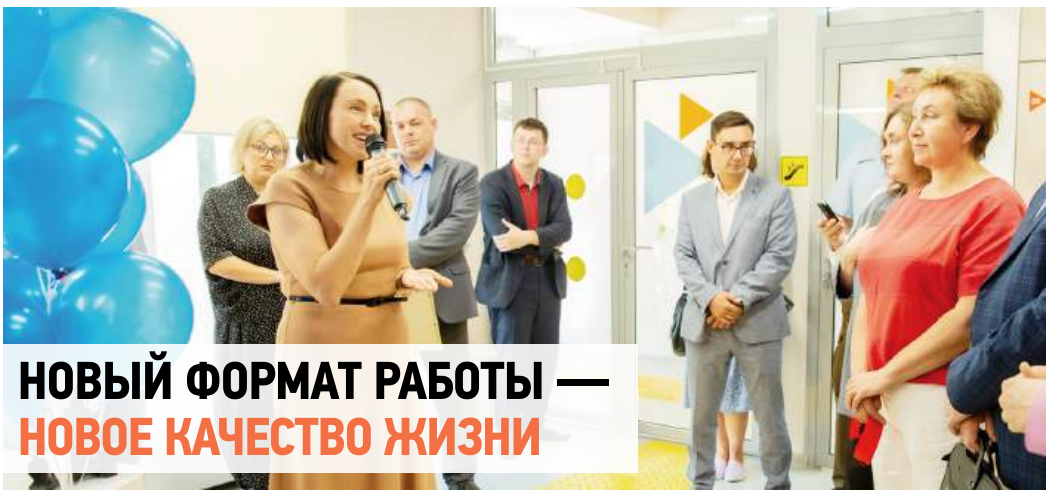
Кадры решают всё в Томской области

№ 6 (98) 2022

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



НОВЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ — НОВОЕ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

9 августа открылся второй кадровый центр «Работа России» в Томской области

| с. 2–4



КОГДА ПРОБЛЕМЫ СТАНОВЯТСЯ ВЫЗОВАМИ

10 августа в кадровом центре «Работа России» состоялась проектная сессия «Диалог бизнеса и власти: кадры настоящего и будущего»/ «От проблем в решение»

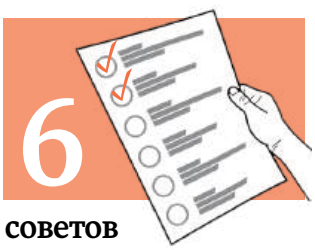
| с. 5–7

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ БЕЗ КВАЛИФИКАЦИИ И ОПЫТА РАБОТЫ
| С. 12–15

ВАКАНСИИ ОТ ПРЯМОГО РАБОТОДАТЕЛЯ
| С. 16

ИНСТРУКЦИЯ



6 советов для повышения продуктивности

| с. 8–9

ЛЮДИ ДЕЛА



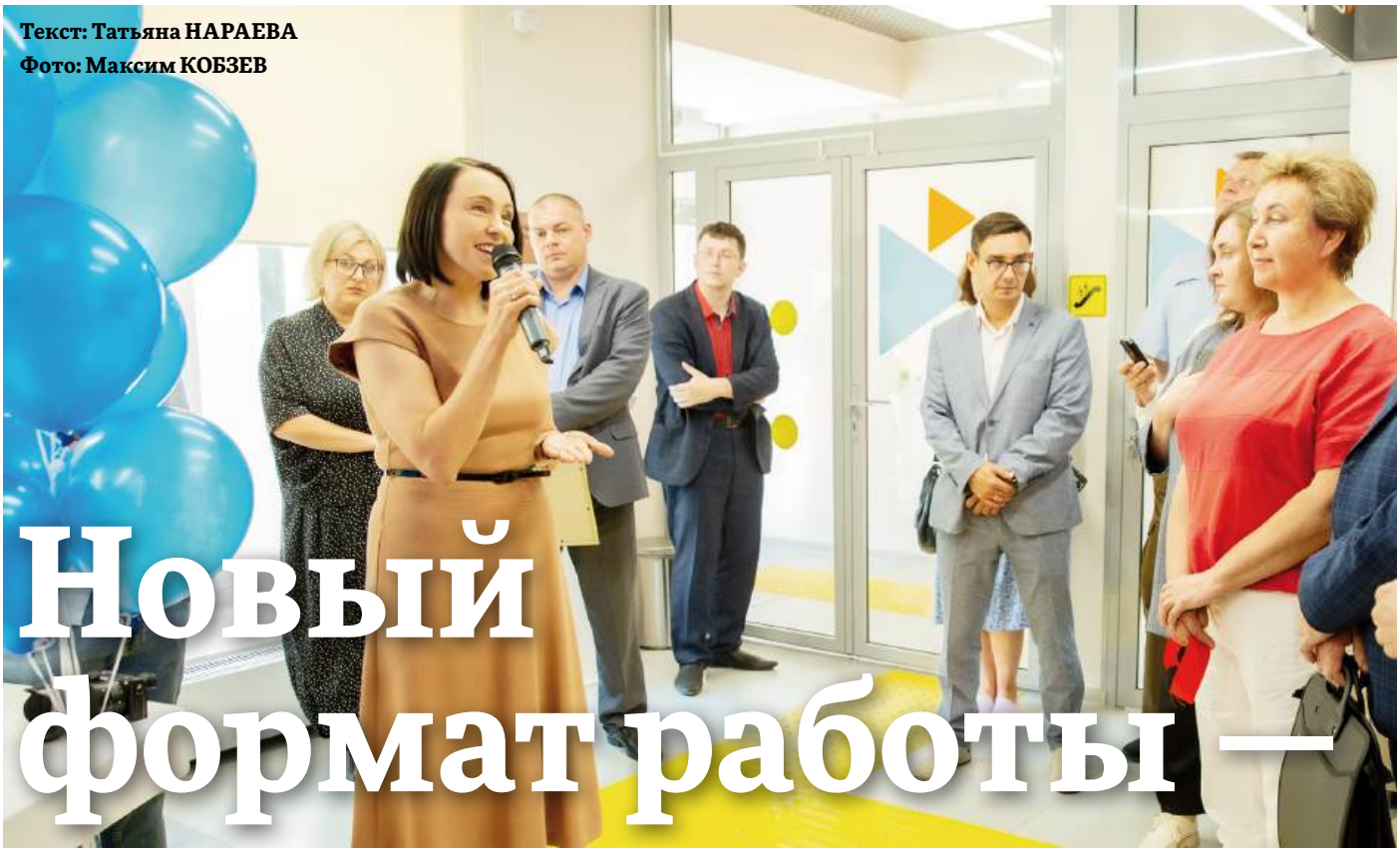




Путь к успеху — твоя история

Три истории о трудоустройстве без опыта и квалификации | с. 10–11

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ



Новый формат работы — новое качество жизни

9 августа открылся второй кадровый центр «Работа России» в Томской области

Город Асино принял региональную эстафету модернизации службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Ровно девять месяцев назад здесь стартовали капитальный ремонт помещения и обучение персонала новым компетенциям. И сегодня здесь возникла новая, яркая точка сборки всех сторон рынка труда — соискателей, работодателей, местной власти и профессиональных сообществ.



Оксана Ударцева, директор ЦЗН города Асино

Аналогичные центры открываются по всей стране, однако сам формат их функционирования таков, что каждый кадровый центр «Работа России» по-своему уникален, так как отражает специфику рынка труда конкретного населённого пункта и территории в целом.

В данном случае, на сумму 19,8 миллионов рублей (9,8 млн. рублей — федеральные средства, остальное — средства областного бюджета) в прежнем помещении созданы новые проектно-планировочные решения, организация пространства, приобретено новое оборудование, позволяющее проводить онлайн-встречи практически любого формата, но главное — специалисты получили новую вдохновляющую атмосферу для работы, новые технологии и новые знания.

Именно на этом сделала упор в своём выступлении заместитель

В кадровом центре города Асино созданы новые проектно-планировочные решения, организация пространства, приобретено новое оборудование, позволяющее проводить онлайн-встречи практически любого формата, но главное — специалисты получили новую вдохновляющую атмосферу для работы, новые технологии и новые знания.







Алёна Левко

За красивым ремонтом стоит глобальная трансформация работы центра занятости. Использование акселерационных технологий, объединяющих в едином диалоге соискателей и работодателей, где специалист службы занятости выступает экспертом, выявляющим потенциал одной и потребности другой стороны, не просто регулирует рынок труда, но и помогает каждому человеку выстроить собственную профессиональную и карьерную траектории.



губернатора Томской области по социальной политике **Алёна ЛЕВКО**:

— За красивым ремонтом стоит глобальная трансформация работы центра занятости. Использование акселерационных технологий, объединяющих в едином диалоге соискателей и работодателей, где специалист службы занятости выступает экспертом, выявляющим потенциал одной и потребности другой стороны, не просто регулирует рынок труда, но и помогает каждому человеку выстроить собственную профессиональную и карьерную траектории.

Заместитель главы Асиновского района по экономике и финансам **Татьяна СУХ** выразила солидарность с предыдущим спикером:

— Помочь соискателям в правильном профессиональном выборе и видением дальнейших перспектив — серьёзная задача. Благо, людям есть, из чего выбирать, поскольку экономика нашего района носит многопрофильный характер. У нас развивается лесопромышленный комплекс, сельское хозяйство, строительство, спорт, культура, образование и другие сферы. В настоящее время местными работодателями востребовано около полутора тысяч вакансий. И, конечно, открытие кадрового центра станет большим шагом в развитии экономики муниципалитета.

— Работа — это наш второй дом, — отметил председатель комитета по труду и социальной политике Законодательной Думы Томской области **Олег ПРАВДИН**. — Мы проводим на работе практически половину своего времени, и от того, насколько мы довольны своей работой и оплатой труда, реализацией своего потенциала, зависит и вся жизнь в целом. Асино — замечательный город — красивый, чистый. Желаю, чтобы качество жизни асиновцев постоянно росло, чтобы люди хотели добиваться новых успехов, рожали больше детей, чтобы последующие поколения горожан с удовольствием оставались и трудились здесь, на родной земле. Пусть повсюду в Асине звучит детский смех!

Директор института дистанционного образования ТГУ **Михаил ШЕПЕЛЬ** акцентировал внимание собравшихся на приоритете выстраивания образовательной траектории одновременно с профессиональной и карьерной. Он сообщил, что модель взаимодействия Томского государственного университета как федерального оператора федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и представителя региональной власти в лице департамента труда и занятости населения Томской области получила высокую оценку в связи с эффективностью работы, и в ближайшее время будет тиражироваться по всей стране.

— Сегодня кадровый центр «Работа России», действующий



Татьяна Сух

Помочь соискателям в правильном профессиональном выборе и видением дальнейших перспектив — серьёзная задача. Благо, людям есть, из чего выбирать, поскольку экономика нашего района носит многопрофильный характер. У нас развивается лесопромышленный комплекс, сельское хозяйство, строительство, спорт, культура, образование и другие сферы.





Михаил Шепель

Сегодня кадровый центр «Работа России», действующий в Томске, воспринимается многими как нечто естественное, само собой разумеющееся. Но когда к нам приезжают представители других субъектов Российской Федерации и восхищаются тем, как и что там организовано, меня берёт гордость за Томскую область, и я понимаю, что мы — в числе лидеров

в Томске, воспринимается многими как нечто естественное, само собой разумеющееся. Но когда к нам приезжают представители других субъектов Российской Федерации и восхищаются тем, как и что там организовано, меня берёт гордость за Томскую область, и я понимаю, что мы — в числе лидеров,— сказал Михаил Олегович.

Начальник регионального департамента труда и занятости населения **Светлана ГРУЗНЫХ** отметила, что формат кадрового центра создаёт новую философию работу специалистов службы занятости, в центре которой — человек:

— Наша миссия — помочь каждому найти работу своей мечты. Поэтому, дорогие соискатели, это пространство — для вас. Дорогие работодатели, дорогой Асиновский район, это всё — для вас. У вас впереди — много новых и интересных дел. Когда в Томске в 2020 году мы открывали кадровый центр с его новыми возможностями для проведения коллективных мероприятий, то много думали над разработкой их программы. Однако сейчас так кипит жизнь, что приходится искать место для новых мероприятий в тесном графике мастер-классов, конференций, совещаний и встреч. Уверена, у вас совсем скоро будет так же.

Светлана Николаевна пояснила, что инспектора сейчас подразделились на две категории — кадровый консультант, помогающий работодателю в оформлении вакансий, подборе персонала, и карьерный консультант, чьей главной задачей является помощь соискателю в решении самого широкого круга задач. Скажем, кому-то требуется рассказать о рынке труда и перспективных вакансиях и помочь определиться с мотивацией и траекторией обучения, а также будущего карьерного роста. Кто-то нуждается в получении конкретных компетенций и помощи в составлении резюме, подготовке к собеседованию с работодателем.

Планировка кадрового центра подразумевает отход от кабинетного стиля,— здесь просторно и удобно, выполнена визуальная навигация для распределения потоков соискателей и работодателей. На входе установлены кабинки для верхней одежды и вещей посетителей, администратор встречает и предлагает воспользоваться терминалом, чтобы указать нужную услугу и встать в электронную очередь. При этом созданы три автономных рабочих места для пользования электронными сервисами службы занятости и аудитория для коллективных встреч — как непосредственных, так и онлайн. Это, например, могут быть групповые собеседования соискателей с работодателями, находящимися в других муниципалитетах и регионах России. Кроме того, здесь предусмотрена небольшая, но комфортная переговорная комната. Именно в ней и состоялся после торжественного открытия кадрового центра практикум «Опыт флагманского центра по внедрению новых сервисов» для директоров центров занятости Томской области, который провела заместитель директора томского КЦ «Работа России» **Людмила ДМИТРИЕВА**.

Представителей асиновского бизнес-сообщества пригласили на тренинг «Прокачай бизнес. Каналы коммуникаций, где найти новых клиентов и как удержать действующих» (ведущий — директор департамента развития предпринимательства Торгово-промышленной палаты Томской области **Фёдор КОСЕНКОВ**).

В планах департамента труда на ближайшие несколько месяцев — открытие кадрового центра «Работа России» в ЗАТО Северск.





Светлана Грузных

Когда в Томске в 2020 году мы открывали кадровый центр с его новыми возможностями для проведения коллективных мероприятий, то много думали над разработкой их программы. Однако сейчас так кипит жизнь, что приходится искать место для новых мероприятий в тесном графике мастер-классов, конференций, совещаний и встреч.



В стенах нового кадрового центра уже состоялись первые мероприятия для директоров центров занятости и представителей асиновского бизнес-сообщества



Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Татьяна НАРАЕВА, а также предоставлены «Томским обзором»

Когда проблемы становятся вызовами

10 августа в кадровом центре «Работа России» состоялась проектная сессия «Диалог бизнеса и власти: кадры настоящего и будущего»/«От проблем в решение», в которой приняли участие представители HR-сообщества и врио губернатора **Владимир МАЗУР.**

Модератором выступил декан факультета журналистики **Илья МЯСНИКОВ**. Как отметил Илья Юрьевич, ключевым фактором развития экономики всегда является кадровый потенциал, однако в последние годы миграционные и демографические процессы оказывают негативное влияние на рынок труда. В контексте этих двух трендов, HR-специалисты из разных отраслей с июня сообща трудились над выявлением проблем в каждой из сфер, чтобы выработать универсальные подходы к решению наболевших вопросов, а также составить перечень пожеланий к работе местной власти на перспективу ближайших лет.



Илья Мясников

ПРЕДСТАВИТЕЛИ IT-ОТРАСЛИ (спикер — директор по персоналу компании SYNCRETIS **Ирина ОСИПОВА**), прежде всего, говорили о необходимости создания комфортной городской среды — с комфортабельным малоэтажным жильём, разнообразными спортивными сооружениями и частыми массовыми спортивными событиями, современным экологичным транспортом и качественными дорогами, грамотной градостроительной планировкой, красивыми и безопасными парковыми зонами, помещениями для игрового семейного досуга. В Томске отсутствуют специальные дорожки для велосипедов, самокатов, скейтов, плохо убирают мусор и снег.

Ключевым фактором развития экономики всегда является кадровый потенциал, однако в последние годы миграционные и демографические процессы оказывают негативное влияние на рынок труда.

Кроме того, сотрудники IT-компаний хотели бы видеть интуитивно понятную и эффективную систему управления городом с единой «точкой входа», где любые обращения коммунально-бытового характера рассматриваются быстро, и решения не заставляют себя ждать.

Смущает айтишников и непрозрачность выделения грантовой поддержки. По их мнению, должен быть ресурс с указанием всех возможных программ, критериями участия и объективной картиной при определении победителей.

В числе проблем — высокая стоимость жилья и логистические трудности, в частности, малое количество и дороговизна томских авиарейсов, а также отсутствие скоростного сообщения с Новосибирском.



Ирина Осипова

Сотрудники IT-компаний хотели бы видеть интуитивно понятную и эффективную систему управления городом с единой «точкой входа», где любые обращения коммунально-бытового характера рассматриваются быстро, и решения не заставляют себя ждать.



Ольга Михайлова

В первую очередь, отметили сложность привлечения на село квалифицированных кадров. Нового жилья в районах строится крайне мало, а на вторичное жильё определённого возраста оформить льготную ипотеку и субсидию невозможно. Строиться же самостоятельно готовы далеко не все.

В ответ Владимир Мазур заверил собравшихся в намерении пересмотреть организацию городского пространства, в том числе в контексте развития доступной среды для людей с ограничениями по здоровью. Что касается скоростного сообщения с Новосибирском, то на недавней встрече с руководством Западно-Сибирской железной дороги уже обсуждался вопрос с запуском высокоскоростной мягкой электрички с двумя классами комфортности. Сейчас обговариваются детали проекта.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПИЩЕВОЙ ОТРАСЛИ (спикер — заместитель директора по управлению персоналом АО «Аграрная Группа МП» **Ольга МИХАЙЛОВА**), в первую очередь, отметили сложность привлечения на село квалифицированных кадров. Нового жилья в районах строится крайне мало, а на вторичное жильё определённого возраста оформить льготную ипотеку и субсидию невозможно. Строиться же самостоятельно готовы далеко не все.

Выход можно было бы найти в расширении программ льготного кредитования и строительстве современных комфортабельных кварталов с молодёжными общежитиями, а также в получении государственной поддержки на приобретение собственного жилья не только семейными, но и холостыми гражданами, например, матерями-одиночками.

Ещё один вопрос беспокоит представителей пищевой отрасли: дороговизна, а теперь и недоступность некоторого импортного оборудования и механизмов вынуждает сельхозпроизводителей активно привлекать неквалифицированные кадры для ручного труда. Но и таких работников не хватает, ведь часть населения предпочитает жить на государственные пособия, работая «вчёрную».

Решить проблемы могли бы трудовые мигранты, но их привлечение строго лимитировано, к тому же, жёсткие профессиональные привязки патента не позволяют взять человека, приехавшего работать, скажем, грузчиком на должность кладовщика или разнорабочего. И приезжий либо ищет другую работу, либо затрачивает дополнительные средства на переоформление патента, а тёплый период года в Сибири длится весьма и весьма недолго...

Посетовали отраслевики и на нехватку пищевых технологов с высшим образованием, ведь в томских вузах таких специалистов не готовят, а пищевая индустрия развивается и испытывает ощутимый кадровый голод.

Врио губернатора посоветовал представителям всех сфер экономики обратить внимание на либерализацию, проходящую в системе исполнения наказаний и предполагающую привлечение на работу осуждённых по «лёгким» статьям. Данные заключённые могут содержаться в местах компактного проживания под присмотром сотрудников УФСИН.

На сегодняшний день около 2,8 тысяч обитателей томских исправительных учреждений готовы пополнить штат промышленных предприятий. Среди осуждённых немало людей с высшим образованием и богатым опытом работы по специальности, а также высококвалифицированных рабочих.

Что же касается увеличения финансирования по программе комплексного развития сельских территорий, то здесь намечаются сдвиги: во время своего визита в Томскую область заместитель министра сельского хозяйства Российской Федерации Оксана Лут отметила огромные успехи томских аграриев и пообещала всемерно поддержать столь эффективную сферу в нашем регионе.

По поводу открытия факультета пищевой технологии Владимир Владимирович обещал переговорить с вузами.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ СФЕРЫ ОПТОВОЙ И РОЗНИЧНОЙ ТОРГОВЛИ (спикер — директор по персоналу ГК «Строй Парк» **Оксана КРЫМСКАЯ**) подняли целый ряд острых социальных вопросов. В частности, о работе общественного транспорта, который, в большинстве своём, перестаёт ходить в промежутке с девяти до десяти часов вечера, тогда как работа магазинов заканчивается в десять-одиннадцать часов.

С этим же связаны проблемы и пребывания детей в детских садах и школах. В советские времена в детских садах были группы вечернего и круглосуточного пребывания, сейчас — нет. Да и далеко не все школы имеют группы продлённого дня. К сожалению, это создаёт много проблем для семей, где у родителей ненормированный рабочий день, позднее завершение работы, вахтовый метод, а также для матерей-одиночек и многодетных семей.

Кадровые проблемы томского ритейла обостряются, кроме того, из-за недостаточно высоких контрольных цифр приёма по профессии «Продавец». Вызывает кадровый дефицит и неконтролируемый заход федеральных торговых сетей с их огромными магазинами и развитой карьерной иерархией.



Оксана Крымская

Представители сферы оптовой и розничной торговли подняли целый ряд острых социальных вопросов. В частности, о работе общественного транспорта, который, в большинстве своём, перестаёт ходить в промежутке с девяти до десяти часов вечера, тогда как работа магазинов заканчивается в десять-одиннадцать часов. С этим же связаны проблемы и пребывания детей в детских садах и школах.

СПРАВКА «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Специалистов, обладающих компетенциями пищевых технологов, готовят три образовательные организации СПО Томской области:

- Кожевниковский техникум агробизнеса («Мастер производства молочной продукции», квалификация «Маслодел, сыродел»)
- Колледж индустрии питания, торговли и сфер услуг («Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий», квалификация «Техник-технолог»)
- Промышленно-коммерческий техникум, с. Мельниково («Поварское и кондитерское дело», квалификация «Техник-технолог»).



Владимир Мазур пообещал заняться развитием городского транспорта и создать пилотные группы вечернего пребывания в нескольких детских садах, чтобы отработать зарекомендовавшую себя ранее методику в современных условиях.

Высок спрос томского ритейла на опытных высококвалифицированных экономистов, маркетологов, которых можно было бы привлечь из других регионов, но далеко не все суперспециалисты готовы ехать в Томск (см. выше пожелания томских айтишников).

Владимир Мазур пообещал заняться развитием городского транспорта и создать пилотные группы вечернего пребывания в нескольких детских садах, чтобы отработать зарекомендовавшую себя ранее методику в современных условиях.

СТРОИТЕЛЬНАЯ СФЕРА (спикер — главный специалист по работе с персоналом ОАО «ТДСК» **Любовь ВАРЬЯС**) заявила о низкой популярности рабочих специальностей из-за отсутствия масштабных программ по профессиональной ориентации детей и молодёжи. Также строители призвали власти больше информировать взрослое население о коротких обучающих программах.



Любовь Варьяс

Относительно сотрудничества с системой исполнения наказаний ТДСК заявила, что готова принять контингент исправительных учреждений и даже построить для него отдельное общежитие, если Министерство юстиции РФ выплатит компенсацию, — примеры такого сотрудничества уже есть.

Ещё одна серьёзная проблема томских строителей — закрытие кафедры водоснабжения и водоотведения в Томском государственном архитектурно-строительном университете в связи с отсутствием преемственности среди преподавателей кафедры. К сожалению, у этой задачи простого решения нет.

Владимир Мазур сообщил, что областная власть уделит самое пристальное внимание вопросам профессионального обучения, информированности населения о состоянии рынка труда, а также будет строить диалог с Минюстом.

СФЕРА ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА (спикер — заместитель генерального директора по социальным вопросам АО «НПЦ Полюс» **Евгений ШУЛЬГИН**) сделала упор на вопросах отдыха и оздоровления персонала как факторе, повышающем привлекательность работы на производстве. Государственная поддержка при создании предприятиями ведомственных социально-значимых учреждений могла бы явиться важным звеном привлечения и удержания персонала наравне со льготной ипотекой.

Кроме того, томские промышленники призвали власть создать структуру для активной профориентационной работы в широком диапазоне специальностей и направлений деятельности, чтобы дети, подростки и взрослое население могли делать сознательный и объективный выбор.

Думается, мир виртуальной или дополненной реальности мог бы подарить первое знакомство с отраслями и предприятиями, а также первые профессиональные пробы по любой из специальностей, даже самым юным участникам профориентационных мероприятий.

Обратились кадровики и с просьбой рассмотреть варианты современной системы распределения выпускников после окончания вузов, техникумов и колледжей.

Врио губернатора Томской области с большим одобрением отнёсся к идее развития сети ведомственных оздоровительных учреждений, как и к развитию санаторно-курортного пояса в Томской области вообще.

Идея объединения усилий кадровиков при решении любых задач вызвала у Владимира Владимировича настоящее восхищение:

— Если мы как участники рынка труда перестанем видеть друг в друге конкурентов, а вместо этого консолидируем наши возможности, — цены нам не будет, — сказал Владимир Мазур и призвал собравшихся рассматривать отныне все проблемы в качестве вызовов, которые могут и должны быть преодолены.

В завершении работы сессии начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ** отметила, что на площадке кадрового центра «Работа России» HR-специалисты встречаются регулярно, — для обмена опытом, обсуждения текущих изменений в законодательстве и так далее, но столь широкий и откровенный диалог, на столь высоком уровне, пожалуй, происходит впервые. Светлана Николаевна поблагодарила всех участников проектной сессии за открытость и выразила надежду, что встречи в таком формате станут доброй традицией, потому что слышать друг друга — главное условие конструктивного подхода к работе.



Евгений Шульгин

Строительная сфера заявила о низкой популярности рабочих специальностей из-за отсутствия масштабных программ по профессиональной ориентации детей и молодёжи. Также строители призвали власти больше информировать взрослое население о коротких обучающих программах.

Сфера промышленного производства сделала упор на вопросах отдыха и оздоровления персонала как факторе, повышающем привлекательность работы на производстве. Государственная поддержка при создании предприятиями ведомственных социально-значимых учреждений могла бы явиться важным звеном привлечения и удержания персонала наравне со льготной ипотекой.

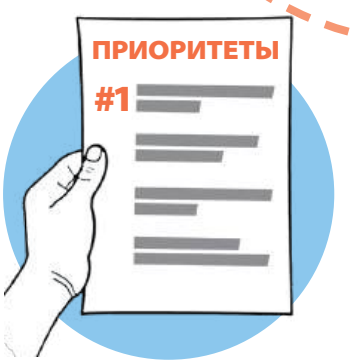
6 СОВЕТОВ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОДУКТИВНОСТИ

01 Планируйте

План поможет не упустить ничего из виду и организовать ваш день. Заранее составьте себе чёткий список дел и определите фронт работы, — смотря на всю картину целиком, вы сможете грамотно распределить задачи по времени и успешно их реализовать.



02 Расставляйте приоритеты



Всегда начинаете с самого простого? Выполнение лёгких дел даёт лишь иллюзию продуктивности. В итоге времени остается мало, а нетронутых серьёзных задач — много. В первую очередь сконцентрируйтесь на самых важных пунктах из своего списка дел.

03 Ставьте дедлайны

Откладывать важные задачи и делать всё в спешке в последний момент — плохая идея. Определите чёткий срок выполнения каждого дела и поставьте себе дедлайны. Временные рамки помогут вам быть организованнее и эффективнее в работе.



04 Концентрируйтесь

Уделите внимание одному конкретному делу и только затем переходите к следующему. Не стоит браться за несколько задач одновременно, — фокус внимания теряется. Разделите дела на блоки и выполняйте их по очереди.





05 Знайте меру

Контролируйте своё стремление к идеалу — сначала закончите задачу, а затем проверяйте и редактируйте итог. Корректировка всех мелочей в процессе работы может сильно тормозить сроки выполнения вашего дела.

06 Учитесь новому

Учиться новому и совершенствовать свои навыки необходимо. В кадровом центре «Работа России» вас ждут мастер-классы и тренинги, которые помогут сформировать траекторию развития профессиональной самореализации.

Планинг мероприятий кадрового центра «Работа России»

www.planing.sibhost.ru

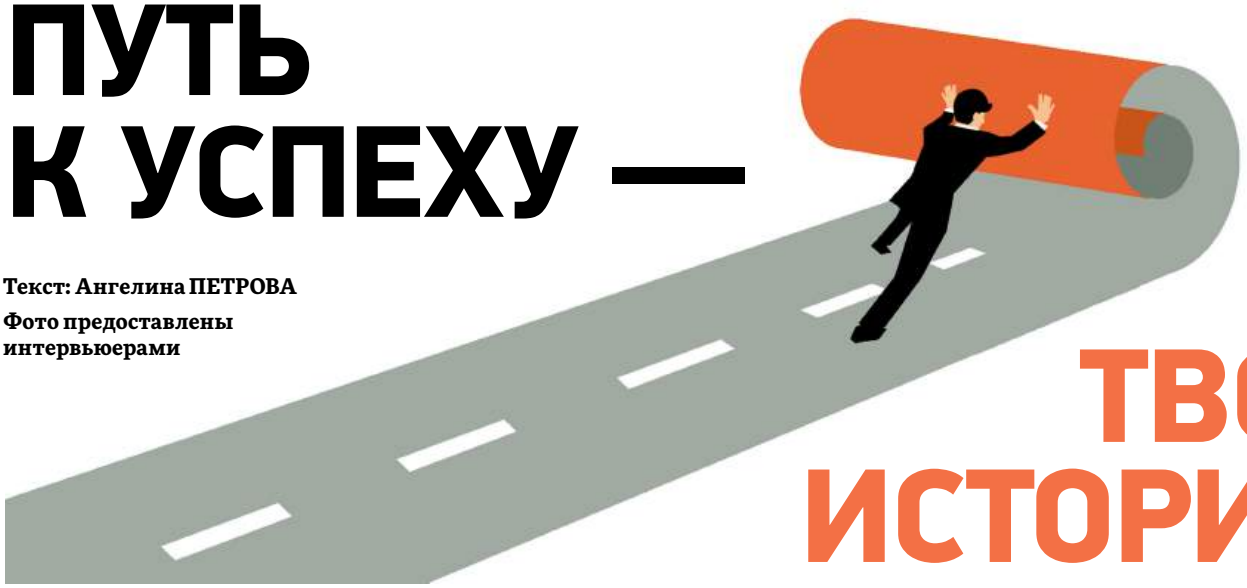


Также вы можете получить консультацию по вопросам профессиональной ориентации и карьерного развития.

Телефон отдела профессиональной ориентации и карьерного развития

8 (3822) 46-95-89

ПУТЬ К УСПЕХУ — ТВОЯ ИСТОРИЯ!



Текст: Ангелина ПЕТРОВА
Фото предоставлены интервьюерами

В жизни каждого из нас однажды наступает момент, когда отсутствие личного заработка вынуждает поближе познакомиться с вакансиями, не требующими опыта и квалификации. Возможно даже сейчас, читая эту статью, вы стоите на распутье и устало думаете, что ситуация безнадёжна. Но не нужно отчаиваться, что вы ещё не обрели работу своей мечты, ведь вдохновляющие примеры наших сегодняшних героев покажут вам простую истину: неважно, что у вас ещё нет компетенций и высокого заработка,— перспективы нередко приходят с опытом.



Геннадий Ероховец





Здоровый образ жизни — залог активности и успеха на работе

Следуй за мечтой

Геннадий ЕРОХОВЕЦ пришёл на завод учеником шлифовальщика, отчислившись из института. Сейчас Геннадий Степанович — начальник бюро механизации и автоматизации Томского инструментального завода и безмерно любит свою работу.

За красивой, на первый взгляд, историей — долгий и непростой путь. По семейным обстоятельствам будущему инженеру-механику пришлось отчислиться с четвёртого курса Томского политехнического института и пойти работать. Томский инструментальный завод находился рядом с общежитием, в котором жил Геннадий Степанович, поэтому вопрос о месте работе решился, по сути, сам собой.

Простажировавшись месяц, Геннадий Ероховец около года трудился шлифовальщиком. Работа нравилась, да и коллектив, что называется, принял новичка, но мечты об окончании института всё настойчивее заявляли о себе. Парень понимал, что способен на большее.

Восстановился в институте на заочном, и карьерный рост не заставил себя долго ждать: старший техник, конструктор третьей категории, потом долгожданное окончание политехнического института, и далее — конструктор второй категории, первой и, наконец, начальник бюро механизации и автоматизации.

В настоящее время стаж работы Геннадия Степановича на родном Томском инструментальном заводе составляет более 60 лет. И, несмотря на возраст (82 года), герой нашего рассказа остаётся бодрым и полным сил.

Залогом активности и успеха в работе он считает здоровый образ жизни, увлечение спортом. За годы своей трудовой деятельности Геннадий Степанович

Заводская жизнь имеет свои законы. Ты всегда — в коллективе, всегда рядом с людьми, которые готовы поддержать, выслушать. Хочу посоветовать молодым не бояться работы, пусть даже неквалифицированной, не думать, что успех приходит только к избранным. Всё — в ваших руках. Работайте, учитесь, стремитесь, и всё у вас получится!



Евгений Королёв

Евгений убедился, на предприятии ценят инициативных сотрудников, которым интересно расти профессионально и личностно, и решил использовать все имеющиеся возможности для обучения. Включился в образовательные программы корпоративного университета «ЛАМА», начал заниматься удалённо по предлагаемым компанией курсам.

неоднократно защищал честь завода на различных соревнованиях по более чем десяти (!) видам спорта. И даже сейчас он продолжает посещать тренировки по пинг-понгу.

— Заводская жизнь имеет свои законы, — говорит наш герой. — Ты всегда — в коллективе, всегда рядом с людьми, которые готовы поддержать, выслушать. Хочу посоветовать молодым не бояться работы, пусть даже неквалифицированной, не думать, что успех приходит только к избранным. Всё — в ваших руках. Работайте, учитесь, стремитесь, и всё у вас получится!

Не бойся перемен

История **Евгения КОРОЛЁВА** — пример того, как молодой человек в определённой ситуации не боится делать шаг в сторону новой работы и, в результате, кардинально меняет профессиональную сферу. Будучи студентом, Евгений выбрал финансовую самостоятельность и устроился работать кладовщиком-грузчиком в компанию «ЛАМА».

Вскоре он убедился, что на предприятии ценят инициативных сотрудников, которым интересно расти профессионально и личностно, и решил использовать все имеющиеся возможности для обучения. Включился в образовательные программы корпоративного университета «ЛАМА», начал заниматься удалённо по предлагаемым компанией курсам. По итогу, сфера ритейла так увлекла Евгения, что он понял: управленческая деятельность в торговле для него куда интересней работы инженера КИПиА. И после окончания политехнического университета он продолжил свой трудовой путь в компании «ЛАМА».

Сейчас Евгений Геннадьевич занимает должность супервайзера торговой сети и контролирует работу двенадцати магазинов. Следом за ним из Казахстана в Томск перебралась старшая сестра с семьёй, а позже — и родители. Близкие гордятся тем, что Евгений — и прекрасный руководитель, и пример для подражания.

Выбирай по душе

Анастасия БУРАВСКАЯ — женщина приветливая и жизнерадостная, а всё потому что любит своё дело всей душой. Она работает специалистом по кадрам в Сибирском лесопромышленном комплексе (СПАРК) и сейчас, глядя на неё, сложно представить, что начинала она с должности укладчика пиломатериалов.

Анастасия окончила факультет товароведения и экспертизы товаров Красноярского государственного торгово-экономического института, но по специальности работать не спешила, — нашла своё призвание в отделе кадров. Опыт и мастерство в этой нише пришли со временем: около десяти лет работала с персоналом и документацией в «Почте России». Полученные знания и опыт пригодились ей в Сибирском лесопромышленном комплексе, куда она решила устроиться, чтобы реализовать себя в производственной сфере.

Любовь к своей профессии помогла Анастасии стремительно продвигаться по карьерной лестнице и, начав укладчицей пиломатериалов в СПАРК, уже через два года она заняла должность специалиста по кадрам.

Женщина считает свою работу вторым домом, в лучшем смысле этого слова: постоянный контакт с людьми, дружный коллектив и ежедневное решение интересных задач дают ей понимание того, что все её усилия не прошли даром.

— Конечно, нужно иметь смелость, чтобы пойти на работу не по специальности, просто потому что к ней тебя влечёт душа, — говорит Анастасия Николаевна. — И бывает трудно начинать без опыта, знаний. Но вера в себя, настойчивость и трудолюбие всегда дают результат. Главное понимать, что ничего не ограничивает твой потенциал, а компетенции всегда можно приобрести в процессе работы. Советую как кадровик со стажем: учиться и стремиться к лучшему никогда не поздно!

Конечно, нужно иметь смелость, чтобы пойти на работу не по специальности, просто потому что к ней тебя влечёт душа. И бывает трудно начинать без опыта, знаний. Но вера в себя, настойчивость и трудолюбие всегда дают результат. Главное понимать, что ничего не ограничивает твой потенциал, а компетенции всегда можно приобрести в процессе работы. Советую как кадровик со стажем: учиться и стремиться к лучшему никогда не поздно!



Фото: Максим КОБЗЕВ

Анастасия Буравская

Вакансии для работников без квалификации и опыта работы

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

ИП Фатеева Т.Ф., 8 (38255) 25557, tatyana.fateeva.00@mail.ru	Помощник пекаря	33614
ООО «Дружба», 8 (38255) 25452, 8 (38255) 21460, morozenko5757@mail.ru	Продавец продовольственных товаров	33614

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4 «Журавушка», Vip.sad4@mail.ru	Дворник	19863
МКОУ «ОШ ОВЗ №10 города Асино»	Дворник	19863
ООО «Уютный дом»	Разнорабочий	19863
ИП Морозова А.Ю., FILLKOTRA@yandex.ru	Подсобный рабочий	19863
ИП Морозова О.В., mag_nar@rambler.ru	Подсобный рабочий	19863
МУП «Новиковское ЖКХ»	Подсобный рабочий	19863
ПО «Асиновский общепит», 8 (38241) 33934	Подсобный рабочий	19863
ИП Горелая М.С.	Подсобный рабочий	19863
ИП Попова Л.А.	Подсобный рабочий	19863
ООО «АСИНОЭКОСЕРВИС», plexanova-1986@mail.ru	Подсобный рабочий	19863
ООО «Точка»	Подсобный рабочий	19863
МУП «Большедороховское ЖКХ»	Подсобный рабочий	19863
ООО «Асиножилстрой», oooslk@mail.ru	Подсобный рабочий	19863
ООО «Асиновская лесопромышленность», natal_1962@list.ru	Подсобный рабочий	19900
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Асиновского района», osrc241@mail.ru	Дворник	19863
Филиал АО «Аграрная группа», zao-sag@mail.ru	Грузчик	22118
ООО «Асиновский завод МДФ», natal_1962@list.ru	Грузчик	20000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

ОГУП «Бакчарское», 8 (38249) 22422, bakcharopss@rambler.ru	Рабочий зелёного хозяйства	28000–30000
ИП КФХ Малаховская Н.В., 8 (961) 8921880, Kiberden@yandex.ru	Рабочий по уходу за животными	28000
ИП Шмакова В.А., 8 (961) 0957077, shmakova.valya@bk.ru	Подсобный рабочий	27550

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

ИП Пономарев А.П., 8 (38243) 22500, spektrooo@mail.ru	Упаковщик(ца)	19890
МАУ «ЦК Зырянского района», 8 (38243) 22466, cultura70@mail.ru	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	19863
ИП Цыганков А.В., 8 (952) 8859404, cpp243@mail.ru	Подсобный рабочий	20000
ООО «Сибирьлес», 8 (38243) 21911, inostr1959@mail.ru	Подсобный рабочий	30000
ООО «УК ЭКСПЕРТ», 8 (38241) 21884, uk-garantia@yandex.ru	Разнорабочий	19863
ИП Чижов С.В., 8 (38243) 37322, chizhov_02.67@mail.ru	Рамщик	20000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

ООО «Монтажник»	Подсобный рабочий	30558
ИП Иванов Д.А.	Подсобный рабочий	30558
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	30558
МКОУ Киндальская НОШ, kindal@bk.ru	Подсобный рабочий	30558
Администрация Средневасюганского сельского поселения, tamara.krasilnikova.67@mail.ru	Рабочий по благоустройству населённых пунктов	30558

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

ООО «Пивоварня Кожевниково», 8 (3822) 232629, engel_mv@kbrew.ru	Грузчик	25000
Фаустова Алёна Игоревна (контакт для связи), 8 (909) 5449810, admin@kbrew.ru	Дворник	19863–20000
Семёнов Илья Анатольевич (контакт для связи), 8 (913) 8113388, sir.0631@mail.ru	Подсобный рабочий	19863
Петров Евгений Николаевич (контакт для связи), 8 (38244) 23263, petroven@sibmail.com	Подсобный рабочий	19863–23000
Шель Антонина Владимировна (контакт для связи), 8 (38244) 42334, sheltonia@yandex.ru	Рабочий по уходу за животными	25000–30000
	Рабочий сельскохозяйственного производства	19863
Никонов Александр Николаевич (контакт для связи), 8 (38244) 51236, spk-vesna@s8ibmail.com	Рабочий сельскохозяйственного производства	19863–25000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

АО «Санаторий Чажемто», 8 (38254) 21603, kadr@chazhemto.com	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	30558
ИП Берилов Иван Николаевич, 8 (962) 7804415, i.ivanov@gmail.com	Рабочий по уходу за животными	30558
МБОУ «Тогурская СОШ им. С.В. Маслова», 8 (38254) 46070, kolp-togurshcool@gov70.ru	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	30558
МБУ «Центр культуры и досуга», 8 (38254) 58239, 8 (38254) 51864, kolp-ckd-fin@gov70.ru	Подсобный рабочий (0,25 ставки)	30558

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Сельскохозяйственный производственный кооператив «Белосток», 8 (38251) 46486, ok.belostok@mail.ru	Животновод	27503
Сельскохозяйственный производственный кооператив «Кривошеинский», 8 (38251) 47418, Cpkkrv@mail.ru	Животновод	27503
ИП Хворых Т.Л., 8 (962) 7796231, hvor-t@yandex.ru	Пекарь	27503

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

ИП Зебзеев Н.Н., 8 (913) 1068547	Мойщик посуды	27780
ИП Попкова Г.В., 8 (923) 4296157, 8 (38252) 21909	Официант	30500
	Подсобный рабочий	31000
ИП Вялов В.В., 8 (38252) 22473, 8 (913) 8182805	Подсобный рабочий	30558
ООО «Агроторг», магазин «Пятерочка», 8 (999) 4998382	Грузчик	27780
ИП Деева И.К., 8 (913) 8002187, 8 (38252) 23058	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	25580
	Горничная	15000
	Разнорабочий	27780

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

ООО «ПСПК Куендатский», murzenok_larisa@sibmail.com	Оператор расфасовочно-упаковочного автомата	19862
	Подсобный рабочий	23000
ООО КХ «Куендат», kuendat@mail.ru	Подсобный рабочий	25000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Горничная	30858
	Грузчик	27780–30558
	Кассир	33614
	Кухонный рабочий	30558
	Маляр	33613
	Мойщик автомобилей	28500
	Официант	30558

Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Разнорабочий	35000
	Сортировщик сырья, материалов и изделий	27780
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	28000–64000
	Уборщик(ца) территорий	33613

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

ОГАУ «ШПИ «Забота», 8 (38247) 35113, nvs@shpi.social.tomsk.gov.ru	Кухонный рабочий	19863
ИП Рыжова К.Н., 8 (38247) 30105, Fura20012@mail.ru	Грузчик	19863
ООО «ТДЗ Добрый исток», 8 (952) 7565664, marina_chuvasova@mail.ru	Разнорабочий	20000
ООО «ТомскЛесТрейд», 8 (3822) 945626, 8 (901) 6098938, botkat50@mail.ru	Подсобный рабочий	19000
ООО «Заречье», 8 (952) 1552189, mvr64@mail.ru	Разнорабочий	19863

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

ИП Ушаков Р.А., 8 (923) 4131444, usch@sibmail.com	Бригадир в животноводстве	от 30558
	Рабочий по уходу за животными	от 30558
ИП Пирязев Н.Н., 8 (961) 0974702, kolia.piryazev@yandex.ru	Балансировщик шин	от 30558
ИП Лырщиков И.М., 8 (909) 5425602, olqa01@sibmail.com	Кухонный рабочий	от 30558

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

ООО «Ключевая вода», 8 (3822) 404555, nachop@kv.tomsk.ru	Грузчик	22000
ООО «Газпром Питание», 8 (3822) 614813, OK@gaztorg.tomsk.ru	Грузчик	20000
ООО «КОМПЛЕКС» (магазин «Стройся»), 8 (3822) 908006	Грузчик	22000–25000
ООО «Нордстрой» (компания «Стройся»), 8 (3822) 908006 доб. 314	Грузчик	25000
ООО «Современные источники света», 8 (3822) 908109	Грузчик	20000–22000
ООО «ТТЛ», 8 (3822) 248877, kadri@ttlrw.ru	Грузчик	30000–35000
	Приёмосдатчик груза и багажа	30000
ООО «Компания Эскимос», 8 (3822) 404300, kadry@eskimos.tomsk.ru	Грузчик	30000–35000
	Оператор линии производства мороженого	23000–25000
ООО ТПК «САВА», 8 (3822) 467679	Грузчик	30000–35000
ООО «Папирус» (магазин «Канцелярский мир»), 8 (3822) 900790	Грузчик	19863
ООО «Пивоварня Кожевниково», 8 (3822) 232629	Грузчик	25000
ООО «Томский завод резиновой обуви», 8 (3822) 403534, tzro@post.tomica.ru	Грузчик	20000
	Электрогазосварщик	25000
ИП Волкова Ж.В. (родительский центр «Филиппок»)	Дворник	20000–22000
ООО «СИБИРЬ» (УК «СИБИРЬ»), 8 (913) 8538866	Дворник	25000
ИП Наумова М.Е. (пекарня-кондитерская «МарДАРинНик»), 8 (3822) 221388	Кухонный рабочий	19863– 23000
ООО «Межениновская птицефабрика», urbanvp@mail.ru	Кухонный рабочий	21800
	Подсобный рабочий	28000–30000
МАДОУ №100, 8 (3822) 739979, dou100@education70.ru	Младший воспитатель	19870
ОГКОУ «Школа-интернат для обучающихся с нарушениями зрения», 8 (3822) 441606	Младший воспитатель	19863
ООО «Ладушки», 8 (3822) 327285, ladushki-08@mail.ru	Младший воспитатель	19863

ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», 8 (3822) 521176, detdom4tomsk@yandex.ru	Младший воспитатель	19863–23000
АО «СИБАГРО», 8 (3822) 902123, TataurovaMS@sagro.ru	Мойщик тары и оборудования	19870–23000
	Приёмщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции	25000–45000
ООО «Авангард», 8 (3822) 729917, avangard_tom@mail.ru	Обработчик рыбы	25000–40000
ООО «Сибирское здоровье 2000», 8 (3822) 903986, sz2000@sz2000.ru	Оператор конвейерной линии	30000–40000
ООО «Артлайф», 8 (3822) 556092	Оператор линии в производстве пищевой продукции	32000
ООО «Сибирская олива», siboliva@siboliva.com	Подсобный рабочий	26800
ООО «Раум Инжиниринг», 8 (3822) 902375	Подсобный рабочий	30000
ООО «Эко-Фабрика Сибирский Кедр», 8 (3822) 311175, hr@ekofab.ru	Подсобный рабочий	25000
ООО «ТОМСКСПЕЦСЕРВИС», 8 (3822) 291109, tombuh@yandex.ru	Подсобный рабочий	30000
ООО «СеверСтрой», 8 (3822) 910029 доб. 2007, ok@gkkarier.ru	Подсобный рабочий	35000
ООО «Медекс», 8 (3822) 680279, vaiycel@mail.tomsknet.ru	Подсобный рабочий	23000
ООО «Томскводоканал», 8 (3822) 905150 доб. 905151, Kravchenko@vodokanal.tomsk.ru	Подсобный рабочий	19863
ООО «Монолит-Строй» (компания «Латат»), 8 (3822) 610453, info@latat.org	Подсобный рабочий	22000–32000
ООО «Трубачево», 8 (3822) 657111, trubachevo@mail.ru	Подсобный рабочий	19863
АО «Почта России» УФПС Томской области, 8 (3822) 512958	Почтальон	19863–26300
ООО «ГиД» («Вкусно и точка»), 8 (3822) 996961, info@mcd-gid.ru	Разнорабочий	32900
ООО «Рыба Сибири», tv.matveeva@ecotsk.ru	Разнорабочий	30000–35000

СЕВЕРСК — seversk@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Разнорабочий	30000–38000
	Дворник	22919
	Уборщик(ца) территорий	22919
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	22919
	Подсобный рабочий	30000–55000
	Грузчик	30000
	Младший воспитатель	22919
	Бетонщик	50000
	Кассир (билетный)	22919
	Официант	22919
	Рабочий зелёного хозяйства	22919
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	30000
	Санитар(ка)	22919
	Укладчик-упаковщик	25300

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2» — одна из ведущих инжиниринговых компаний возводящих объекты атомной энергетики. Организации холдинга выполняют полный цикл работ — от разработки проектной документации до сдачи объекта в эксплуатацию.

«КОНЦЕРН ТИТАН-2» стал подрядчиком на строительстве нового энергоблока на **Сибирском химическом комбинате в городе Северске Томской области** в рамках реализации стратегического отраслевого проекта «Прорыв».

УСЛОВИЯ РАБОТЫ

- трудоустройство согласно ТК РФ с первого дня работы
- график работы: 60/30 или 6/1 с 08.00 до 20.00 (сменный) или пятидневная рабочая неделя с 08.00 до 17.00
- предоставление общежития
- частичная компенсация питания
- обеспечение средствами индивидуальной защиты и инструментами
- развозка транспортом от общежития до объекта и обратно (в Северске).

ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Плотник

- заработная плата – 75000 рублей
- наличие квалификационного удостоверения плотника
- опыт работы в аналогичной должности от 1 года.

Контактные данные: 8 (921) 6380721, n.gogolev@titan2.ru

Бетонщик

- заработная плата – 36000 рублей
- наличие квалификационного диплома/удостоверения по специальности.

Контактные данные: 8 (952) 1615505 доб. 4505, i.sharapova@titan2.ru

Электросварщик ручной сварки в среде аргона

- заработная плата – 80000 рублей
- наличие квалификационного диплома/удостоверения по специальности
- опыт работы в аналогичной должности от 1 года.

Контактные данные: 8 (921) 6380721, n.gogolev@titan2.ru

Адрес организации:

город Северск, ул. Транспортная, дом 1, офис 128.

Собеседование проводится по телефону (с 13:00 до 20:00):

8 (921) 9247963.

Кадры решают всё в Томской области

0+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 3930. Тираж 8 000 экз.
Сдано в печать по графику: 18.08.2022, 14.00.
Фактически: 18.08.2022, 14.00.
Дата выхода: 19.08.2022.