НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё в Томской области

№ 5 (97) 2022

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



ПРОФОРИЕНТАЦИИ — НОВОЕ КАЧЕСТВО!

Каргасокский центр занятости населения успешно реализует проект по онлайн-профориентации. Проблематика. Перспективы.

| с. 4–6

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ДЛЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ | С. 12–15

ВАКАНСИИ ОТ ПРЯМОГО РАБОТОДАТЕЛЯ | С. 16

НОВОСТИ



Весело и с пользой

Стартовал второй сезон проекта «Трудовое лето» | с. 3

НОВОСТИ

Томские проекты «Карьера в Сибири» и «На всю катушку», вошли в федеральный топ | с. 7

ИНСТРУКЦИЯ



Вам платят зарплату «в конверте»?!

Что это означает и к кому обратиться | с. 8–9

ЛЮДИ ДЕЛА



Простой подвиг ежедневного труда | с. 10–11

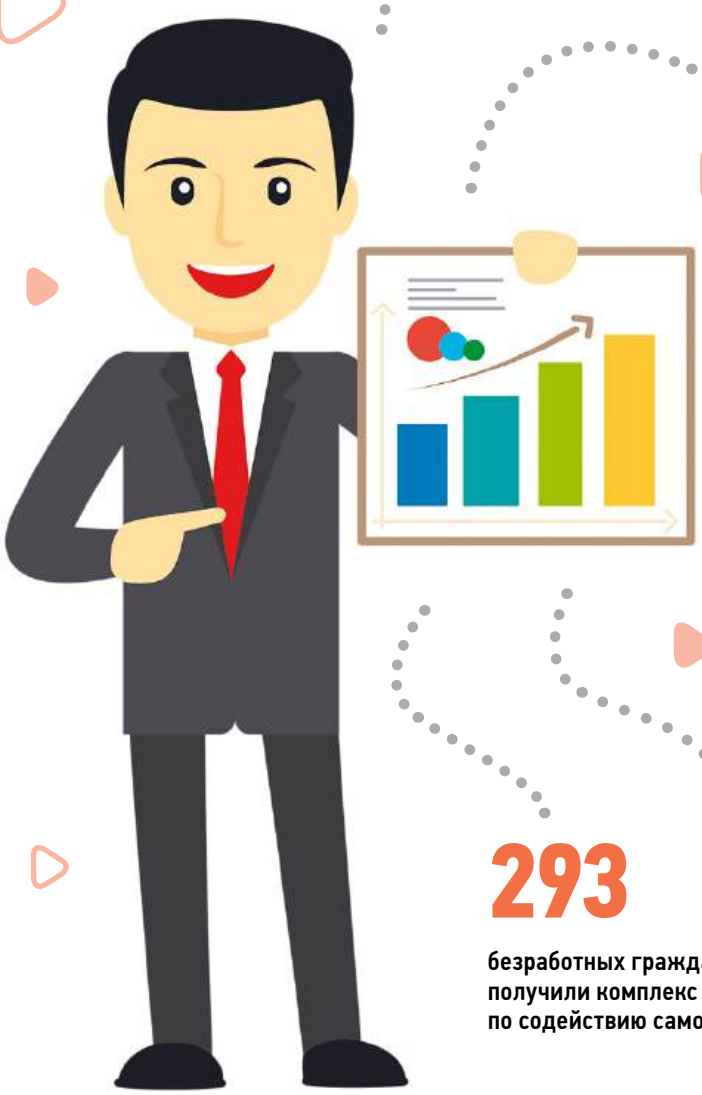
РЫНОК ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ЯНВАРЬ–ИЮНЬ 2022 года

45 800
государственных услуг было оказано специалистами центров занятости населения

7 869
человек нашли работу при содействии службы занятости населения

786
человек прошли и продолжают проходить профессиональное обучение по направлению службы занятости



12 956
вакантных рабочих мест

9 425
человек воспользовались профориентационными услугами, предоставляемыми специалистами центров занятости

108
человек открыли собственное дело

293
безработных граждана получили комплекс услуг по содействию самозанятости

97
человек получили финансовую помощь

Работу — всем!

С начала года на площадке кадрового центра «Работа России» прошло восемь «Акселераторов карьерных смыслов», в которых приняли участие порядка 800 граждан.

Все они решили пройти обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», главная цель которого — повышение конкурентоспособности соискателей на рынке труда через обучение новым компетенциям.

Всего на 1 июля 2022 года по Томской области гражданами было подано более 3300 заявлений по 400 образовательным программам, доступным на единой цифровой платформе «Работа в России».

Среди наиболее популярных направлений — специалист по работе на маркетплейсах, тестировщик программного обеспечения, data-аналитик, бухгалтер, 1С-программист, веб-программист, графический дизайнер, кадровое администрирование. Также популярно обучение рабочим профессиям, востребованным сегодня на региональном рынке труда.

В настоящее время специалистами областных центров занятости уже одобрено около 1000 заявок, и половина граждан уже приступили к обучению, 159 человек успешно его завершили.

Большинство зарегистрированных составили женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет. На втором месте — граждане в возрасте 50 лет и старше. Безработные, зарегистрированные в органах службы занятости и женщины, имеющие детей дошкольного возраста и также не состоящие в трудовых отношениях, закрывают тройку самых многочисленных категорий граждан, желающих пройти обучение.

Стоит отметить, что более 1000 заявлений были отклонены по разным причинам, в том числе вследствие неполного предоставления гражданами необходимого пакета документов, непрохождения профориентации и неподтверждения соответствующей квалификации, образования или категории. Примерно такое же количество заявок было отозвано самими соискателями по причине неверно выбранной программы обучения или из-за невозможности пройти переподготовку в обозначенные сроки.

Федеральный проект содействия занятости реализуется на территории РФ с 2021 по 2024 годы. Желающим повысить свою квалификации или получить новую профессию достаточно заполнить заявку на обучение на портале «Работа в России».

Весело и с пользой

11 июля в Томске стартовал второй сезон работы трудовых школьных отрядов в рамках проекта «Трудовое лето»



В кадровом центре «Работа России» собрались 60 подростков в возрасте от 14 до 17 лет, многие из которых впервые получили свои трудовые книжки и возможность официального трудоустройства.

Ребята прошли вводный инструктаж, а также получили свою рабочую форму — яркие футболки и кепки с логотипом проекта.

Ежедневно в течение трёх недель подросткам предстоит заниматься уборкой скошенной травы, подметанием пешеходных дорожек, окраской городских ограждений, поливом цветочных клумб, уборкой веток и мусора в скверах, парках и на детских площадках.

— Кроме этого, вожатые трудовых отрядов проведут для подростков командообразующие мероприятия: игры, викторины, квесты и мастер-классы, чтобы ребятам было интересно работать в коллективе. На предыдущей смене мы посетили приют для животных, ходили в театр и встречались с ветеранами. По окончании проекта мы организуем большую концертную программу, куда пригласим родителей школьников, — рассказала бригадир отряда молодёжи проекта «Трудовое лето» Советского района города Томска **Кристина НАРЫШЕВА**.

Ежедневно в течение трёх недель подросткам предстоит заниматься уборкой скошенной травы, подметанием пешеходных дорожек, окраской городских ограждений, поливом цветочных клумб, уборкой веток и мусора в скверах, парках и на детских площадках.

— Четырёх часов в день вполне достаточно, чтобы не сильно устать, но в тоже время хорошо поработать, — поделилась ученица 10 класса Гуманитарного лицея **Арина ПОПОВА**. — Я рада, что мне удастся заняться новой для себя деятельностью и, как взрослый человек, получить свою первую зарплату, которую я планирую потрать на обучение в фотошколе. Для меня «Трудовое лето» напоминает детский лагерь, где можно найти новых друзей, весело и с пользой провести время.



Профориентации — новое качество!

Каргасокский центр занятости населения успешно реализует проект по онлайн-профориентации. Проблематика. Перспективы.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены ЦЗН Каргасокского района, а также взяты из свободных источников

Специфика нашего региона такова, что далеко не все населённые пункты обладают круглогодичной транспортной доступностью. Устойчивая сотовая и Интернет-связь тоже остаются недоступными для почти пятой части деревень и небольших посёлков. Однако важен каждый человек, и каждый подросток должен получить профориентационную информацию, чтобы приобрести актуальные для рынка труда компетенции и стать востребованным специалистом с достойными карьерными и зарплатными перспективами.



Ольга Огуречева

Директор Каргасокского ЦЗН **Ольга ОГУРЕЧЕВА**, вступив в должность, нацелилась на решение вопроса с профориентационными мероприятиями для школьников, воспользовавшись едва ли не единственным на сегодня более или менее устойчивым каналом связи с поселениями — через школы по всему району.

— Не все коллеги верили в успешность проекта, — делится Ольга Владимировна, — одна-

Не все коллеги верили в успешность проекта, однако, если двигаться в выбранном направлении, результат всегда будет. Поначалу я столкнулась с широким разбросом тем и отсутствием телекоммуникационного оборудования в центре занятости. На помощь в итоге пришёл главный врач Каргасокской центральной районной больницы, с которым мы договорились на базе ЦРБ провести онлайн-мероприятие, посвящённое кадровому потенциалу в сфере медицины. IT-специалист больницы наладил связь с учебными заведениями, и в 2019 году впервые состоялся первый вебинар для учеников и профориентаторов школ Каргасокского района с представителем Томского базового медицинского колледжа и главным врачом ЦРБ.

ко, если двигаться в выбранном направлении, результат всегда будет. Поначалу я столкнулась с широким разбросом тем и отсутствием телекоммуникационного оборудования в центре занятости. На помощь в итоге пришёл главный врач Каргасокской центральной районной больницы, с которым мы договорились на базе ЦРБ провести онлайн-мероприятие, посвящённое кадровому потенциалу в сфере медицины. IT-специалист больницы наладил связь с учебными заведениями, и в 2019 году впервые состоялся первый вебинар для учеников и профориентаторов школ Каргасокского района с представителем Томского базового медицинского колледжа (ТБМК) и главным врачом ЦРБ.

К сожалению, из-за неустойчивости Интернет-соединения некоторые школы не смогли в полной мере поучаствовать в мероприятии, но для них сделали видеозапись, чтобы потом передать при первой же возможности.

— Проблема со старением кадров в районной медицине стоит очень остро, поэтому мы стремимся привлечь к обучению медицинским специальностям местных ребят из отдалённых населённых пунктов, чтобы затем они вернулись на свою малую родину уже квалифицированными врачами, фельдшерами, медицинскими сёстрами (братьями). Так что мы сознательно сделали общение в рамках вебинара максимально неформальным, — рассказывает главный врач Каргасокской ЦРБ **Сергей ВИНОКУРОВ**. — Чтобы ребята из отдалённых населённых пунктов, — как правило, скромные, стеснительные, — смогли задать любые интересующие их вопросы. Мы говорим на разные темы: какие медицинские специальности наиболее востребованы по всей стране и почему, какими компетенциями нужно владеть, чтобы оказывать помощь даже в «полевых» условиях, какие специалисты требуются в районной медицине сегодня, обсуждаем размер зарплат, возможные льготы и федеральные программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Я также подробно рассказываю о нашей больнице, и многим становится интересно. В настоящее время в ТБМК учатся 19 студентов из Каргасокского района, семь выпустились в 2022 году. Причём процент ребят из отдалённых деревень и посёлков значительно вырос.

Со своей стороны, представитель Томского базового меди-







Сергей Винокуров

Проблема со старением кадров в районной медицине стоит очень остро, поэтому мы стремимся привлечь к обучению медицинским специальностям местных ребят из отдалённых населённых пунктов, чтобы затем они вернулись на свою малую родину уже квалифицированными врачами, фельдшерами, медицинскими сёстрами (братьями). Так что мы сознательно сделали общение в рамках вебинара максимально неформальным, чтобы ребята из отдалённых населённых пунктов,— как правило, скромные, стеснительные,— смогли задать любые интересующие их вопросы.





Мы говорим на разные темы: какие медицинские специальности наиболее востребованы по всей стране и почему, какими компетенциями нужно владеть, чтобы оказывать помощь даже в «полевых» условиях, какие специалисты требуются в районной медицине сегодня, обсуждаем размер зарплат, возможные льготы и федеральные программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Я также подробно рассказываю о нашей больнице, и многим становится интересно. В настоящее время в ТБМК учатся 19 студентов из Каргасокского района, семь выпустились в 2022 году. Причём процент ребят из отдалённых деревень и посёлков значительно вырос.

цинского колледжа тоже сообщил много нового, чего большинство подростков не знали. Например, что все образовательные организации системы профессионального образования включены в движение «Молодые профессионалы», что ежегодно проводятся региональные и всероссийские чемпионаты, и каждый может принять участие в них, если хорошо подготовится. Узнали, что в ТБМК тоже есть свои чемпионатные компетенции, что в колледже открываются новые мастерские, созданные по международным стандартам. Что немаловажно для жителей Каргасокского района, у ТБМК есть Колпашевский филиал, а значит, можно обучаться относительно недалеко от дома.

Через год к вебинару присоединился и Сибирский государственный медицинский университет — один из флагманов отечественного медицинского образования. Да, поступить туда непросто, но возможно, и особенно возрастают шансы при заключении целевого договора с больницей, поскольку конкурс у целевиков — отдельный, с более низким проходным баллом. Количество квот под целевые договоры на подготовку врачей постоянно растёт, что позволяет привлекать целевиков и из других муниципальных образований, но — увы! — поступают отнюдь не все и не все доходят до получения диплома.

В ближайшие годы Каргасокская ЦРБ ждёт молодых педиатров, терапевтов, хирургов, специалистов по биофизике и биохимии.

С 2020 года к вебинару привлекают ещё и родителей. Именно они сегодня выступают активными участниками, — задают много вопросов, пытаются понять, какое будущее открывается для ребят, если они всё-таки решат посвятить свою жизнь медицине. Именно они охотно и быстро, зачастую по собственной инициативе, дают обратную связь, благодарят.

Специфика работы с подростками из отдалённых деревень и посёлков состоит в том, что некоторые просто боятся поверить в себя, поэтому им нужно рассказывать, что востребованная специальность — это лучший стартап в жизни, социальный лифт, та самая первая ступень, с которой и начинается долгий и продуктивный путь наверх. Ребятам важно знать, что они действительно нужны и могут многого добиться, благодаря своему усердию и ответственному отношению к учёбе.

— Я от всей души признательна Сергею Сергеевичу за действенную позицию в этом проекте, — говорит Ольга Огуречева. — Он проводит экскурсии по больнице для школьников, рассказывает им о работе персонала. Всегда откликается на проект «Трудовое лето», принимая ребят на подработку, чтобы они могли посмотреть на учреждение, так сказать, изнутри. Он открыт для любых вопросов и отвечает подросткам честно и подробно. У меня есть идея организовать аналогичное мероприятие по сфере образования, но пока мы думаем, как это лучше сделать.

Есть и ещё один немаловажный вопрос, который сегодня активно озвучивает Ольга Владимировна. Не секрет, что в малокомплектных школах один педагог часто вынужден вести несколько предметов, и профориентация выступает дополнительной нагрузкой, нести которую ему бывает нелегко, особенно, если населённый пункт значительно удалён от других и практически лишён связи.

— Наши вебинары — хорошее подспорье в работе школьных профориентаторов, а выпускники колледжа и университета, вернувшиеся после обучения в родные деревни и посёлки готовыми специалистами внесут свой вклад в архив добрых историй и положительных примеров, — резюмирует Ольга Владимировна. — И пусть таких историй будет больше!

Специфика работы с подростками из отдалённых деревень и посёлков состоит в том, что некоторые просто боятся поверить в себя, поэтому им нужно рассказывать, что востребованная специальность — это лучший стартап в жизни, социальный лифт, та самая первая ступень, с которой и начинается долгий и продуктивный путь наверх. Ребятам важно знать, что они действительно нужны и могут многого добиться, благодаря своему усердию и ответственному отношению к учёбе.

СИЛЬНЫЕ ИДЕИ ДЛЯ НОВОГО ВРЕМЕНИ



Фото: Пресс-служба Президента РФ

Томские проекты «Карьера в Сибири» и «На всю катушку» вошли в федеральный топ

Проекты департамента труда и занятости населения Томской области вошли в топ лучших инициатив на форуме «Сильные идеи для нового времени»


Фото: Фонд Росконгресс

Это проекты «Карьера в Сибири. Креативные индустрии» и «На всю катушку». В числе 200 перспективных идей направления Национальной кадровой инициативы их отметили на конкурсе, организованном Агентством стратегических инициатив и Фондом Росконгресс. Всего в трек «Национальная кадровая инициатива» поступило 1340 идей со всей России.

Проект «На всю катушку» призван решить проблему кадрового дефицита в лёгкой промышленности через обучение школьников 9–11 классов по коротким программам (144 часа). Профессиональные «уроки труда» позволят выпускникам получить востребованную профессию «Швея», ребята смогут пройти стажировку с дальнейшим трудоустройством в компании по производству одежды известных сибирских брендов.

Проект «Карьера в Сибири. Креативные индустрии» нацелен на пропаганду среди молодёжи региона современных форм занятости в индустрии дизайна, туризма, IT и других отраслях креативной экономики. Участники проекта получают карьерные консультации, для них проходят семинары и практикумы от ведущих предпринимателей региона и лидеров городских студенческих сообществ.

— Наши проекты направлены на решение кадрового дефицита путём вовлечения молодёжи в проектирование своей занятости, вовлечения профессиональных бизнес-сообществ, с целью гибкого встраивания в рынок труда, — рассказала начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**.

Всего в конкурсе АСИ и Росконгресса приняли участие более 19 тысяч инициатив по семи направлениям. Рассмотрели идеи и отобрали лучшие представители госкомпаний, бизнеса, научных, образовательных, культурных, общественных и технологических организаций. Председателем экспертного совета является глава ВЭБ.РФ Игорь Шувалов.

Проект «На всю катушку» призван решить проблему кадрового дефицита в лёгкой промышленности через обучение школьников 9–11 классов.

Проект «Карьера в Сибири. Креативные индустрии» нацелен на пропаганду среди молодёжи региона современных форм занятости в индустрии дизайна, туризма, IT и других отраслях креативной экономики.

Наши проекты направлены на решение кадрового дефицита путём вовлечения молодёжи в проектирование своей занятости, вовлечения профессиональных бизнес-сообществ, с целью гибкого встраивания в рынок труда.

ВАМ ПЛАТЯТ ЗАРПЛАТУ «В КОНВЕРТЕ»?!

ЧТО ДЕЛАТЬ?!



Если вы получаете зарплату «в конверте», это означает, что работодатель:

- скорее всего, не заключил с вами трудовой договор и не произвёл запись в трудовой книжке о приёме вас на работу
- не уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации с выплат, произведённых в вашу пользу
- не несёт ответственности за вашу жизнь и здоровье на рабочем месте.

А это значит, что

01 неофициальный заработок не будет учитываться при определении размера вашей пенсии, а отработанное время не зачтётся в страховой стаж

02 у вас нет гарантированного размера заработной платы и на вас не распространяется система оплаты труда, включающая компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии)

03 при обращении в службу занятости размер и период социальных выплат будут минимальными (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате)

04 у вас нет социальных гарантий, предусмотренных для работника:

- права на ежегодный и дополнительный отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком
- права на оплату больничного листа
- права на досрочный выход на пенсию, сокращённую продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда, если условия вашего труда признаны вредными и (или) опасными
- права на дополнительную оплату в случае выполнения сверхурочной работы либо работы в выходные и праздничные дни
- права на гарантии и компенсации, связанные с увольнением (выходное пособие, сохранение средней зарплаты на период трудоустройства, преимущественное право на оставление на работе при сокращении и другое)
- права на условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства
- права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- права на льготы и преимущества, установленные коллективным договором
- права на получение страховых выплат, оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией в случае травмы на производстве

05 вы получите отказ кредитных организаций в предоставлении вам займов или кредитов

06 вы теряете право на получение социальных и имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья, получении образования, лечении и многое другое.

Ваши права

Вы вправе потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения, выдать на руки ваш экземпляр трудового договора, а также предоставить копии документов, связанных с работой (копии приказов о приёме на работу, переводах, увольнении, справки о средней заработной плате и другие).

К КОМУ ОБРАТИТЬСЯ

Государственная инспекция труда в Томской области

8 (3822) 565313

Районный суд

(список районных судов Томской области)

онлайнинспекция.рф



Простой подвиг ежедневного труда

Кто-то из великих сказал, что легче совершить один красивый подвиг во имя любви, чем много лет, изо дня в день жить с человеком, заботясь о нём, снося его недостатки, наблюдая возрастные изменения. О таких героях реже пишут стихи, слагают песни, но разве не в них — вся суть и радость нашей жизни? А если это любовь к своему делу, своему коллективу, родной земле? Низкий поклон этим надёжным и честным труженикам! Почёт и уважение.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Фото предоставлены Тамарой Дмитриевой, а также взяты из свободных источников

Тамара ДМИТРИЕВА появилась на свет в родильном отделении Первомайской ЦРБ, так что с рождения и на всю жизнь связана с дорогой её сердцу больницей. Семья жила рядом с больницей, в школу Тамара бегала через больничный двор (так было короче), мама работала в больнице сестрой-хозяйкой. Мамины коллеги частенько заходили в гости, где, конечно, все разговоры крутились вокруг медицины. Так что выбор профессии для Тамары и её старшего брата Владимира был очевиден, — они мечтали стать врачами.

Брат, окончив вуз, по распределению уехал в Туву, где всю жизнь проработал педиатром. Что же касается Тамары, то в её жизни многое решил случай. Отправившись со студенческой подругой по путёвке на турбазу в Ошской области, познакомилась с местным русским парнем, за которого потом и вышла замуж. После получения диплома уехала в Ош, трудилась терапевтом в республиканской больнице, родила двух сыновей.

В конце восьмидесятых, накануне всем известных событий в Оше и Узгене, когда социальная ситуация начала накаляться, семья решила перебраться в Россию, к родителям Тамары. Молодой женщине всё здесь нравилось: родительский дом согревал душевным теплом, мама охотно и с радостью помогала управляться с ребятишками, в коллективе центральной районной больницы работало много молодых врачей, тоже недавно приехавших сюда. Все сразу сдружились между собой, общались как по работе, так и в свободное время. Приходили друг к другу на выручку, а если возникали сложности, решали вопросы вместе.

Благодаря системе распределения, укомплектованность кадрами была стопроцентная. Количество узких специалистов росло с годами. Хотя о таком оборудовании, как сейчас, и мечтать не могли. Невролог и психиатр рассчитывали разве что на свой медицинский молоточек, ум и врачебную интуицию.

Через год после возвращения Тамары домой и начала трудовой деятельности в селе Первомайском уехала в Томск невролог, а два терапевта вышли из декрета. И Виктор Семёнович Черкасов (человек-легенда, возглавлявший Первомайскую ЦРБ на протяжении 41 года) предложил молодой специалистке пройти обучение на невролога. Сперва эта идея не слишком нравилась Тамаре, но Виктор Семёнович, с присущей ему интеллигентной настойчивостью, был твёрд, и Дмитриева согласилась.

Четыре месяца курсов в Новокузнецке пробежали незаметно: здесь тоже все были дружны, молоды и жизнерадостны, все заряжены на работу. Поэтому домой вернулась с новыми знаниями и новыми контактами.

Через год после возвращения Тамары домой и начала трудовой деятельности в селе Первомайском уехала в Томск невролог, а два терапевта вышли из декрета. И Виктор Семёнович Черкасов (человек-легенда, возглавлявший Первомайскую ЦРБ на протяжении 41 года) предложил молодой специалистке пройти обучение на невролога. Сперва эта идея не слишком нравилась Тамаре, но Виктор Семёнович, с присущей ему интеллигентной настойчивостью, был твёрд, и Дмитриева согласилась.



Тамара Дмитриева — молодой специалист

Молодые сегодня не слишком спешат работать на селе, а жаль. Это ценный опыт для молодого специалиста. К тому же, сейчас столько возможностей для точной диагностики — оборудование, методики. Больше стало препаратов для эффективной помощи пациентам. Есть вариант получить онлайн-консультацию коллег.

ПРБ
ПЕРВОМАЙСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА

В девяностые, ставшие испытанием для всех сфер экономики, даже мысли не было уйти, уехать, так как понимала: она — на своём месте, без неё будет нелегко. А с годами пришлось приобрести ещё одну специализацию — психиатр.

— Молодые сегодня не слишком спешат работать на селе, а жаль, — делится мнением Тамара Васильевна. — Это ценный опыт для молодого специалиста. К тому же, сейчас столько возможностей для точной диагностики — оборудование, методики. Больше стало препаратов для эффективной помощи пациентам. Есть вариант получить онлайн-консультацию коллег.

На вопрос, что существенно изменилось за годы её работы, доктор Дмитриева отвечает:

— Выросла осведомлённость населения. Например, тридцать лет назад пожилые люди от семидесяти и старше гораздо реже приходили на приём. Считали, что им это уже ни к чему, и терпеливо сносили проблемы со здоровьем, зачастую упуская момент, когда ещё можно им помочь. Сегодня старшее поколение всё же понимает, что нужно обращаться к врачу, получать обследование и консультацию, а не заниматься самолечением или ждать, когда «всё само пройдёт». Намного лучше сейчас обстоят дела и с вакцинацией от клещевого энцефалита: если человек работает в лесу или поле, если он — любитель походов на природу по грибы, ягоды, на рыбалку, охоту, то в начале весны обязательно ставит прививку.

К сожалению, больше стало заболеваний, связанных с позвоночником, сосудистой системой. Бывают редкие заболевания, которые и диагностировать-то сложно, но опыт работы очень пригождается в подобных ситуациях.

Одним из главных плюсов в своей работе Тамара Васильевна считает знакомство с несколькими поколениями пациентов, — кажется, ещё недавно наблюдала мамочку, её едва родившегося малыша, а уже сам парень проходит осмотр перед призывом в армию, и через пару лет, глядишь, парень своего ребёночка приносит на традиционный осмотр узких специалистов. Каждого знаешь в лицо, помнишь про наследственность и предрасположенность, про подход к этому человеку.

Одним из главных плюсов в своей работе Тамара Васильевна считает знакомство с несколькими поколениями пациентов,— кажется, ещё недавно наблюдала мамочку, её едва родившегося малыша, а уже сам парень проходит осмотр перед призывом в армию, и через пару лет, глядишь, парень своего ребёночка приносит на традиционный осмотр узких специалистов. Каждого знаешь в лицо, помнишь про наследственность и предрасположенность, про подход к этому человеку.

— Я благодарна судьбе за профессиональный выбор, за то, что она привела меня обратно в родное село после института, — говорит Тамара Васильевна. — За моих коллег по работе, с которыми мы трудимся бок о бок много лет. Это инфекционист Галина Ивановна Бабарыкина, терапевт Нина Фёдоровна Кочеткова, супруги Галибины (Владимир Степанович был хирургом, Тамара Алексеевна — терапевт), супруги Мануйловы (Владимир Петрович — хирург, Надежда Юрьевна — гинеколог). Очень хочется верить, что в ближайшее время наш коллектив пополнится новыми молодыми кадрами, которые продолжат существующие традиции работы и привнесут что-то своё. Ждём молодёжь и готовы делиться опытом!



Я благодарна судьбе за профессиональный выбор, за то, что она привела меня обратно в родное село после института, за моих коллег по работе, с которыми мы трудимся бок о бок много лет. Это инфекционист Галина Ивановна Бабарыкина, терапевт Нина Фёдоровна Кочеткова, супруги Галибины (Владимир Степанович был хирургом, Тамара Алексеевна — терапевт), супруги Мануйловы (Владимир Петрович — хирург, Надежда Юрьевна — гинеколог). Очень хочется верить, что в ближайшее время наш коллектив пополнится новыми молодыми кадрами, которые продолжат существующие традиции работы и привнесут что-то своё. Ждём молодёжь и готовы делиться опытом!

Вакансии для медицинских работников

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

ОГАУЗ «Александровская районная больница», 8 (38255) 24845, ok-arb@alexcrb.tomsk.ru	Медицинская сестра (брат) участковая	37500
	Медицинская сестра (брат)	33614
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	33614
	Старший фармацевт	33614
	Медицинская сестра (брат) кабинета	33614
	Врач-невролог	38200
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер II категории	33614
	Врач-терапевт участковый	56260

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

ОГАУЗ «Асиновская районная больница», shashkova@acrb.tomsk.ru	Фармацевт	23000
	Врач стоматолог-хирург	40000–70000
	Врач-стоматолог детский	40000–70000
	Врач-психиатр	45000–70000
	Врач-эндокринолог	45000–70000
	Врач общей практики (семейный)	45000–66000
	Заведующий отделением скорой медицинской помощи	45000–70000
	Врач акушер-гинеколог	40000–68000
	Врач скорой медицинской помощи	45000–70000
	Врач ультразвуковой диагностики	40000–68000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–100000
	Врач-неонатолог	45000–70000
	Акушер(ка)	21500–30500
	Врач-терапевт участковый	45000–67500
	Врач-рентгенолог	40000–70000
	Врач-педиатр участковый	45000–66000
	Врач-патологоанатом	45000–68000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	35000–45000
	Медицинская сестра (брат)	20000–30000
	Инструктор по лечебной физкультуре	20000–30000
	Медицинская сестра (брат)-анестезист	22000–35500
	Медицинская сестра (брат) по массажу	20500–30000
	Фельдшер скорой медицинской помощи	25000–31500
ООО «КСП» (сеть «Сибирская аптека»)	Фармацевт	20000–25000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

ОГАУЗ «Бакчарская районная больница», 8 (38249) 22367, bakcrb@trecom.tomsk.ru	Врач-инфекционист	40000–79999
	Врач-педиатр	80000
	Врач-хирург	70000–79999
	Врач общей практики (семейный) (г. Кедровый)	50000–79999
	Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Крыловка, с. Новая Бурка, с. Богатырёвка, с. Пудино)	27502–40000
	Заведующий филиалом ОГБУЗ «Бакчарская РБ» – Медицинский центр (г. Кедровый)	80000–100000
	Заведующий терапевтическим отделением, врач-терапевт (с. Бакчар)	80000–100000
	Медицинская сестра (брат) (с. Пудино)	30558–35172
	Фельдшер (г. Кедровый, с. Парбиг)	30000–70000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	59120
	Врач общей практики (семейный)	89060
	Врач акушер-гинеколог	79000
	Врач-инфекционист	66200
	Врач-педиатр	55600
	Врач-рентгенолог	51400
	Врач-стоматолог детский	66200
	Врач-терапевт участковый	89000
	Врач-фтизиатр	66200
	Врач-хирург	75430
	Заведующий инфекционным отделением	55000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Зырянская районная больница», 8 (38243) 21292, sekretarzyrcrb@mail.ru	Врач-онколог	30000
	Медицинская сестра (брат) участковая	30100
	Врач-стоматолог	35000
	Врач-инфекционист	40000
	Врач-хирург	60000
	Врач-невролог	40000
	Врач-терапевт	45000
	Врач акушер-гинеколог	46000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Каргасокская районная больница», priemnaya@kargasokcrb.ru	Врач акушер-гинеколог	39300
	Врач анестезиолог-реаниматолог	39300
	Врач общей практики (семейный), с. Новый Васюган	68121
	Врач функциональной диагностики	36700
	Заместитель главного врача по медицинской части	50715
	Врач-стоматолог детский	36700
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая), с. Новый Васюган	30558
	Заведующий кабинетом медицинской профилактики	51100
	Заместитель главного врача по поликлинике	55000
	Врач клинической лабораторной диагностики	36700
	Врач-стоматолог	54900
	Акушер(ка), с. Новый Васюган	30558
	Врач-рентгенолог	36700
	Фельдшер (п. Восток)	30558
	Медицинская сестра (брат)	30558
	Медицинский лабораторный техник (с. Новый Васюган)	30558
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Старая Берёзовка)	30558
	Врач-педиатр участковый	59000
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Томской области», 8 (3822) 540889, lar2612@yandex.ru	Лаборант	30558
ИП Саломаха О.В.	Фармацевт	30558

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Кожевниковская районная больница, 8 (38244) 23617, ogbuz@kozhevnikovo.ru	Медицинский статистик	19863
	Медицинская сестра (брат)	25000–30017
	Врач-физиотерапевт	30000–70016
	Врач общей практики (семейный)	35585–70016
	Врач-онколог	30000–70016
	Врач психиатр-нарколог	47000
	Фармацевт	19863
	Провизор	19863–20000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГАУЗ «Колпашевская районная больница», dtn2@kolpashevo.tomsknet.ru	Медицинский статистик	30558
	Медицинская сестра (брат) по лечебному питанию (диетсестра)	30558
	Медицинская сестра (брат) по массажу (с. Чажемто)	30558
	Врач-педиатр	50000
	Врач-хирург	54400
ОГКУ «ЦСПСД Колпашевского района», kolokolchik@social.tomsk.gov.ru	Врач по медицинской реабилитации (педиатрия)	30558

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГАУЗ «Кривошеинская районная больница», 8 (38251) 23038, crb-ksh@krivosheino.gov70.ru	Акушер(ка)	70000
	Врач ультразвуковой диагностики	70000
	Врач функциональной диагностики	60000
	Врач акушер-гинеколог	70000

ОГАУЗ «Кривошеинская районная больница», 8 (38251) 23038, crb-ksh@krivosheino.gov70.ru	Врач анестезиолог-реаниматолог	60000
	Врач-онколог	50000
	Заведующий поликлиникой	50000
	Врач-стоматолог	60000
	Врач-стоматолог детский	50000
	Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	50000
	Врач-терапевт дневного стационара	70000
	Врач-терапевт	70000
	Врач-терапевт участковый	70000
	Врач-хирург	60000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	40000
	Врач-стоматолог	50000
	Лаборант	35000
	Медицинская сестра (брат) (школьный кабинет)	35000
	Медицинская сестра (брат)	35000
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	35000
	Медицинская сестра (брат)-анестезист	40000
	Медицинский психолог	50000
	Фельдшер смотрового кабинета	40000
	Фельдшер скорой медицинской помощи	40000
	Фельдшер-лаборант-техник	35000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Молчановская районная больница», 8 (32856) 23212	Врач-хирург	27502–80580
	Фармацевт	27502–35334
	Врач-стоматолог	27502–80580
	Медицинская сестра (брат) по физиотерапии	27502–80580
	Медицинский лабораторный техник	27502–35334
	Врач-офтальмолог	27502–80580
	Врач функциональной диагностики	27502–80580
	Врач-оториноларинголог	27502–80580
	Фельдшер	27502–80580

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Парабельская районная больница», 8 (38252) 21586	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	31974
	Врач акушер-гинеколог	84620
	Врач-фтизиатр	84620
	Врач анестезиолог-реаниматолог	65100
	Врач-стоматолог	84620

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Первомайская районная больница», crb1@rambler.ru	Врач-инфекционист	30000–67084
	Акушер-гинеколог	30000–67084
	Врач общей практики (семейный)	41510–67084
	Врач ультразвуковой диагностики	30000–67084
	Врач-оториноларинголог	30000–67084

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Врач по медицинской профилактики	45000
	Врач здравпункта	53000
	Врач общей практики (семейный)	45000
	Врач ультразвуковой диагностики	100000
	Врач акушер-гинеколог	35000
	Врач-инфекционист	35000
	Врач-онколог	65000
	Врач-оториноларинголог	35000
	Врач-офтальмолог	35000
	Врач-педиатр участковый	45000
	Врач-рентгенолог	35000
	Врач-стоматолог	35000
	Врач стоматолог-терапевт	50000
	Врач-терапевт	35000
	Врач-хирург	35000
	Медицинская сестра (брат)	51000
	Фармацевт	35000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147, shegarcrb@gov70.ru	Фельдшер-лаборант	от 19863
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	от 20000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	от 24000
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	от 19863
	Врач-педиатр	от 43000
	Врач-онколог	от 20200
	Медицинская сестра (брат)-анестезист	от 20000
	Акушер(ка)	20000
	Врач-терапевт участковый	от 45000
ОГАУЗ «Шегарская районная больница», 8 (38247) 21147, shegarcrb@gov70.ru	Врач акушер-гинеколог	от 20000
	Фельдшер скорой медицинской помощи	от 30000
ООО «Ваш стоматолог»	Врач-стоматолог	от 20000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

ОГБУЗ «Чаинская районная больница», 8 (38257) 21900, nurgalievlm@sibmail.com	Врач акушер-гинеколог	60000
	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	35000
	Фармацевт	30558
	Фельдшер-лаборант	35000
	Медицинская сестра (брат)	35000
	Врач-рентгенолог	65000
	Врач-оториноларинголог	65000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Лаборант	30000–35000
	Фельдшер	30000–35000
	Врач-терапевт	60000–80000
	Врач акушер-гинеколог	50000–70000
	Врач ультразвуковой диагностики	50000–70000
	Врач-стоматолог	50000–70000
	Врач-невролог	40000
	Врач-педиатр	60000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Томский НИМЦ, 8 (3822) 556909	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	22000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	60000
ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр», 8 (3822) 513926 доб. 210, ftisiatria@stoptb.tomsk.ru	Рентгенолаборант	26000
	Врач анестезиолог-реаниматолог	66700–74000
	Медицинская сестра (брат)-анестезист	32000–33000
ФКУЗ «МСЧ МВД России по Томской области», 8 (3822) 271388	Врач-невролог	47000–50000
ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница», 8 (3822) 644819, okb-pr@trecom.tomsk.ru	Менеджер	19863
	Медицинский регистратор	19863
ОГАУЗ «Детская городская больница №2», 8 (3822) 652742, dgb2@dgb2.tom.ru	Врач-педиатр	56000–61000
	Заведующий (начальник) административно-хозяйственного отдела	35000
ОГАУЗ «Детская больница №1», 8 (3822) 907410, okdb1@sibmail.com	Медицинская сестра (брат) по массажу	25000–41239
ОГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи», 8 (3822) 650635, bsmp@bsmp.tomsk.ru	Медицинская сестра (брат) стерилизационной	25000–27000
ООО «ЛЮМЕНА», urga2002@mail.ru	Медицинская сестра (брат)	35000
ОГАУЗ «Поликлиника №10», 8 (3822) 909210 доб. 1258	Фельдшер-лаборант	20000
	Врач-гастроэнтеролог	35000–40000
	Врач травматолог-ортопед	40000–45000
ООО «Поликлиника медицинских осмотров «Стандарт», 8 (3822) 909911 доб. 124, pmostandart@mail.ru	Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения здравоохранения	30057
ООО «Медсанчасть №3», 8 (3822) 658496, medsan3@yandex.ru	Рентгенолаборант	25000–40000
ОГБУЗ «Детская инфекционная больница им. Г.Е. Сибирцева», 8 (3822) 467517, dibsib@dibsib.ru	Главная медицинская сестра (брат)	40000
	Врач-инфекционист	28000–58000
ООО «Евродент», 8 (3822) 309598, evrodent-tomsk@mail.ru	Врач-стоматолог	50000–70000
ОГАУЗ «Больница скорой медицинской помощи №2», 8 (3822) 456199	Врач-нейрохирург	20000–80000
ОГАУЗ «Томский областной онкологический диспансер», 8 (3822) 909507, office@tomonco.ru	Заведующий хозяйством	50000

СЕВЕРСК severs k@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Врач по лечебной физкультуре	45000
	Врач акушер-гинеколог	28348–33309
	Врач анестезиолог-реаниматолог	46000–75000
	Врач-онколог	31300–48000
	Врач-психиатр	51454–57085
	Врач стоматолог-ортопед	25000–55000
	Врач-хирург (квотируемое рабочее место)	31300–48000
	Медицинская сестра (брат)	22919–35000
	Медицинская сестра (брат) (приёмное отделение)	23217–27245
	Медицинская сестра (брат) (отделение анастезиологии и реанимации)	26882–30973
	Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	25000–34000
	Медицинская сестра (брат) по массажу (квотируемое рабочее место)	22919
	Младший научный сотрудник (в области медицины)	27200
	Санитар(ка)	22919
	Младшая медицинская сестра (брат) по уходу за больными	22919
	Помощник(ца) по уходу (сиделка)	25000



ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Специалист по гидропромывке секций
Оператор опрессовочного станка
Специалист по финальной обработке секций
Слесарь по разбору радиаторов отопления
Специалист по сборке радиаторов отопления
Упаковщик(ца)
Разнорабочий

ДОСТИЖЕНИЯ

#1 **Одна из ведущих компаний в России по восстановлению чугунных радиаторов отопления.**

#2 **С 2006 года производит продукцию на площадке АО «СХК» (оборонное предприятие РФ, входящее в структуру РОСАТОМ).**

#3 **Используем принципы системы 5С «Бережливое производство».**

#4 **Резидент территории опережающего развития (ТОР) ЗАТО Северск.**

#5 **Член Торгово-промышленной палаты.**

#6 **Выпускает продукцию в соответствии с ГОСТ Р 31311-2005 и ГОСТ Р 53583-2009.**

#7 **Предприятие сертифицировано по международным требованиям на соответствие экологического менеджмента ISO 14001:2015.**

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – сдельно-премиальная 22919–60000 рублей в месяц
- сменный график – дневная/вечерняя смена
- возможна работа в субботу и воскресенье по желанию.

ОБЯЗАННОСТИ:

- работа на заводе с обязательным выполнением плановых показателей на 100%
- сборка, разборка, чистка, мойка, опрессовка и покраска чугунных радиаторов отопления
- погрузка и разгрузка радиаторов отопления
- выполнение подсобных и вспомогательных работ.

МЫ ГАРАНТИРУЕМ ВАМ:

- бесплатные обеды
- официальное трудоустройство по Трудовому кодексу РФ
- оплачиваемый отпуск 28 дней
- достойная зарплата
- сдельная оплата труда
- гибкий график работы
- спецодежда и обувь
- баня для работников предприятия
- бесплатная доставка транспортом до предприятия, обучение и наставничество.

РАБОТА В КОМАНДЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Каждый сотрудник – это важная часть большой команды профессионалов.

РАЗВИТИЕ И КАРЬЕРА

Можно строить карьеру в любом направлении как горизонтально (сменив род деятельности), так и вертикально, ускоряя карьерный рост.

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

Мы честно и ответственно относимся к своим обязанностям, заботимся о людях, поощряя их за успехи и поддерживая материально в сложных жизненных ситуациях. Сотрудники работают долго и с удовольствием.

Более подробную информацию можно получить по телефону, электронному адресу и на сайте компании:

8 (905) 9902982, office@tombat.ru,
8 (923) 4133341, www.tombat.ru,
г. Северск, дор. Автодорога, д. 14/19, стр. № 62, «ТомБат – Радиаторы отопления» (YouTube)

ООО «ПСК «ТОМБАТ» НАХОДИТСЯ В Г. СЕВЕРСК

Для жителей Томска и Томской области при трудоустройстве на предприятие оформляем пропуска на территорию ЗАТО Северск.

Кадры решают всё в Томской области

0+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 3929. Тираж 8 000 экз.
Сдано в печать по графику: 22.07.2022, 17.00.
Фактически: 22.07.2022, 17.00.
Дата выхода: 26.07.2022.