НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

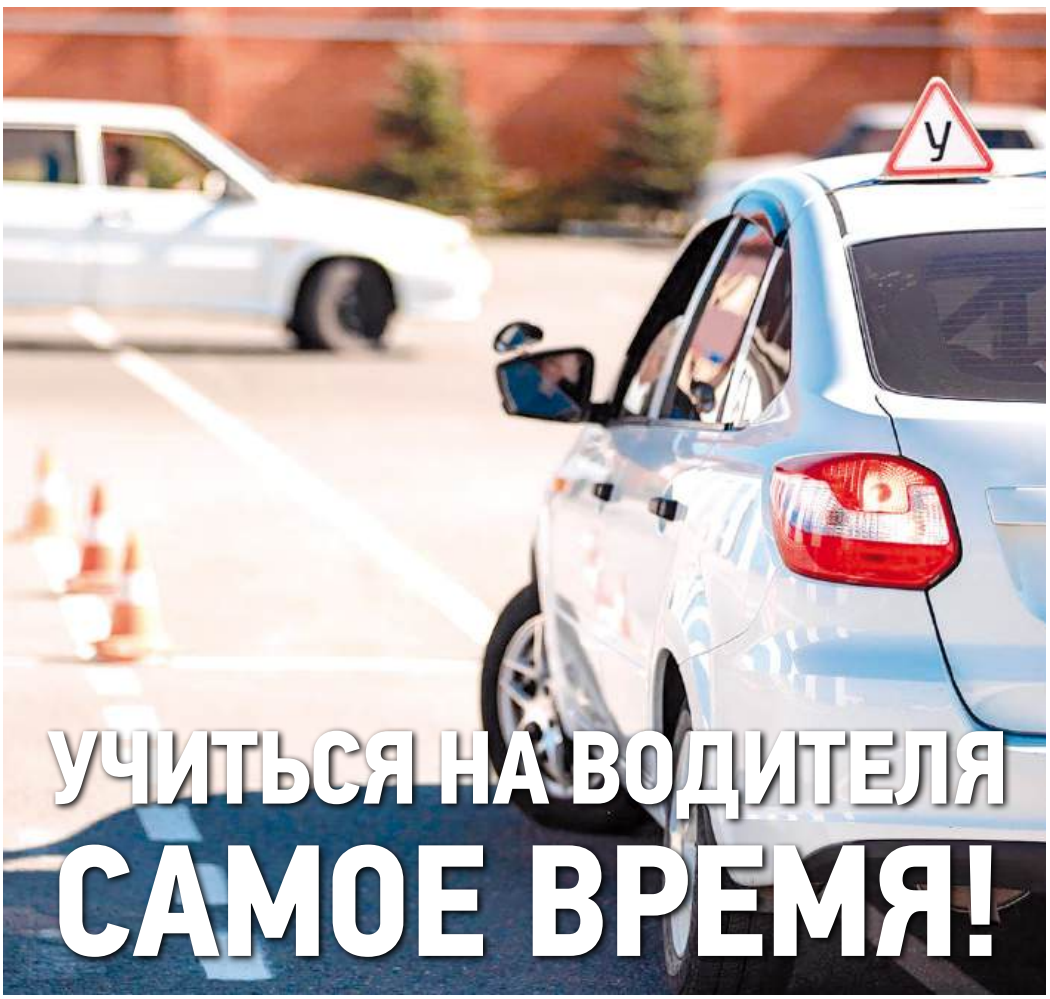
Кадры решают всё в Томской области

№ 4 (96) 2022

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ВОПРОС–РЕБРОМ!



УЧИТЬСЯ НА ВОДИТЕЛЯ САМОЕ ВРЕМЯ!

Профессия водителя занимает вторую строчку в рейтинге наиболее востребованных. Прямо сейчас в службе занятости вы найдёте 842 вакансии.

| с. 10–11

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ ВОДИТЕЛЕЙ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ | С. 12–15

ВАКАНСИИ ОТ ПРЯМОГО РАБОТОДАТЕЛЯ | С. 16

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ



Учиться, учиться и еще раз учиться

Итоги экспертно-дискуссионной площадки о непрерывном обучении

| с. 2

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Ответы на правовые вопросы от специалиста департамента труда и занятости населения Томской области | с. 3

АКТУАЛЬНО



Регион сохраняет позиции по трудоустройству подростков на лето

| с. 4–5

АКТУАЛЬНО



Пятая четверть

Истории трёх подростков о трудоустройстве на время каникул | с. 6–7

31 мая в 15:00 в кадровом центре «Работа России» прошла экспертно-дискуссионная площадка для HR-сообщества на тему «Непрерывное обучение как главный тренд образования будущего»

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены службой занятости





Учиться, учиться и ещё раз учиться

Встречи представителей HR-сообщества на базе кадрового центра «Работа России» происходят регулярно и, по словам участников, в значительной степени помогают в решении повседневных задач, стоящих перед специалистами по кадрам. Что же касается проблематики непрерывного обучения, то здесь пока вопросов больше, чем ответов. Конечно, можно заставить людей учиться, но как замотивировать их, сделать этот процесс привлекательным для большинства трудоспособного населения?

Своим мнением поделился, в частности, директор Центра непрерывного образования Томского политехнического университета **Антон ОЦЕПОВ**:

— Сегодня немногие организации имеют ясный, чёткий, прозрачный стратегический план по обучению сотрудников. Возникла острая потребность, — отправляем людей на обучение. Необходимости нет, — пауза. Отсутствие стратегии лишает человека видения перспектив. И вполне логичный вопрос «зачем?» возникает неизбежно.

По мнению Антона Сергеевича, определённых сложностей добавляет ещё и разница между ориентированностью на результат между вузом и, скажем, коммерческой организацией, занимающейся предоставлением услуг по обучению. Одним важна академическая база, другим — результат в виде трудоустройства и приживаемости в компании, либо успешного продолжения работы. Добиться высокого практического результата позволяет равномерное распределение учебного времени на hard skills (прикладные компетенции), soft skills (коммуникативные навыки) и digital skills (цифровые компетенции). Такой баланс закладывает в обучающегося возможности и для закрепления знаний, и для применения их на реальном производстве, причём в русле командной работы.

В настоящее время Сколково формирует единую общероссийскую базу обучающих и развивающих программ, чтобы каждый мог построить собственную эффективную траекторию личностного и профессионального роста. Но, к сожалению, сегодня проблема не столько в том, что не хватает программ, сколько в том, что потребность в них находится в начале осознанного формирования.

Огромную роль в формировании этой осознанной потребности, по словам Антона Сергеевича, должны сыграть кадровые специалисты компаний, которые обязаны донести до каждого значимость непрерывного обучения на протяжении всей жизни. Это делает людей более ценными для работодателей и позволяет им более гибко реагировать на изменения рынка труда.

HR-директор IT-компании Rubius и руководитель Rubius Academy **Ольга МАЛЬЦЕВА** рассказала, как в её компании выстроена система непрерывного образования. Ценность непрерывного образования заложена в самом культурном коде предприятия, поскольку решение текущих задач выявляет постоянную потребность в саморазвитии сотрудников. Rubius Academy, в свою очередь, нацелена не только на дообучение и целевую подготовку кадров для конкретных компаний Томска, Новосибирска, Москвы и других городов, но и на повышение квалификации действующих специалистов. Инициаторами обучения выступают и руководители, и сами специалисты. Причём сегодня сформирован некий пул программ как по основным компетенциям, так и по изучению иностранных языков (английский, немецкий, китайский, испанский), психологии общения, финансовой грамотности и так далее. В компании создана библиотека, которая в режиме обратной связи от читателей регулярно пополняется и вызывает живейший интерес персонала. Проводятся шахматные турниры и мероприятия по популяризации здорового образа жизни. Конечно, многое становится возможным благодаря активности амбассадоров всех упомянутых направлений.

Начальник отдела кадров АО НПЦ «Полюс» **Ирина КРАВЧЕНКО** отметила, что формированием кадрового потенциала предприятие занимается ещё со школьной скамьи. Проводятся встречи с родителями и подростками, где главная задача увлечь людей космической тематикой, рассказать о перспективности развития данной отрасли, стабильности работы АО НПЦ «Полюс», возможностях для личностного и профессионального роста в течение всей трудовой деятельности. Понятно, что на предприятии, где каждое изделие уникально и проходит путь от конструкторской идеи и разработки до внедрения, совершенствоваться нужно непрерывно, какую должность ты бы ни занимал. Как и в компании Rubius, в АО НПЦ «Полюс» предусмотрены стимулирующие надбавки за продолжение обучения. В госкорпорации «Роскосмос» существует множество различных программ, связанных с обучением и развитием сотрудников, действуют стратегические планы развития персонала.

Компания «Сибагро», представленная бизнес-тренером **Александрой ОДИНЦОВОЙ**, поделилась собственными стратегиями по непрерывному образованию кадров. О многом свидетельствует включение предприятия в федеральный проект «Профессионалитет», где обязательным условием участия является софинансирование со стороны работодателя. С точки зрения потенциала рассматривается каждый работник, и если человек нацелен на дальнейшее обучение и карьерный рост, у него есть все шансы вырасти по карьерной лестнице, приобретая всё новые и новые компетенции.

Директор научно-образовательного междисциплинарного центра педагогических технологий развития человеческого потенциала ТГПУ **Лариса СМЫШЛЯЕВА** отметила, что информированность о рынке труда и происходящих там процессах следует повышать среди широких слоёв населения, поскольку многие важные решения за подростков принимают их родители. А начальник областного департамента труда и занятости **Светлана ГРУЗНЫХ** ещё раз акцентировала внимание представителей кадрового сообщества на увеличении возможностей для обучения за счёт государства, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», различных категорий граждан — это люди от 50 лет и старше, мамочки, воспитывающие детей до семи лет, нетрудоустроенная молодёжь в возрасте до 35 лет, граждане с ограничениями по здоровью и так далее.

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



Комментирует Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области

Что важно знать о трудоустройстве несовершеннолетних: какие условия труда должен соблюдать работодатель, где по закону могут работать подростки, а где нет?

Особенности регулирования труда несовершеннолетних закреплены в главе 42 Трудового кодекса Российской Федерации.

Применение труда несовершеннолетних запрещается на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания). **Запрещаются переноска и передвижение такими работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.**

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет утверждён постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163. Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7, а также предельно допустимые величины показателей тяжести трудового процесса для работников, не достигших 18-летнего возраста, содержатся в СанПиН 1.2.3685–21.

Кроме того, лица, не достигшие 18 лет, **не могут привлекаться к работе по совместительству, к работе вахтовым методом и к работе в религиозных организациях. Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни несовершеннолетних** (за исключением творческих работников).

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет независимо от их трудовой функции является **прохождение ими предварительного медицинского осмотра**. В дальнейшем несовершеннолетние подлежат **обязательному ежегодному медицинскому осмотру до достижения ими возраста 18 лет**. Медицинские осмотры осуществляются за счёт средств работодателя.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск несовершеннолетним предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Сколько часов могут работать несовершеннолетние?

Для работников в возрасте до шестнадцати лет устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени — не более 24 часов в неделю, для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 35 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины указанных норм.

При этом продолжительность ежедневной работы не может превышать:

— для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул)
- в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет — четырёх часов,
- в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет — пяти часов,
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — семи часов;

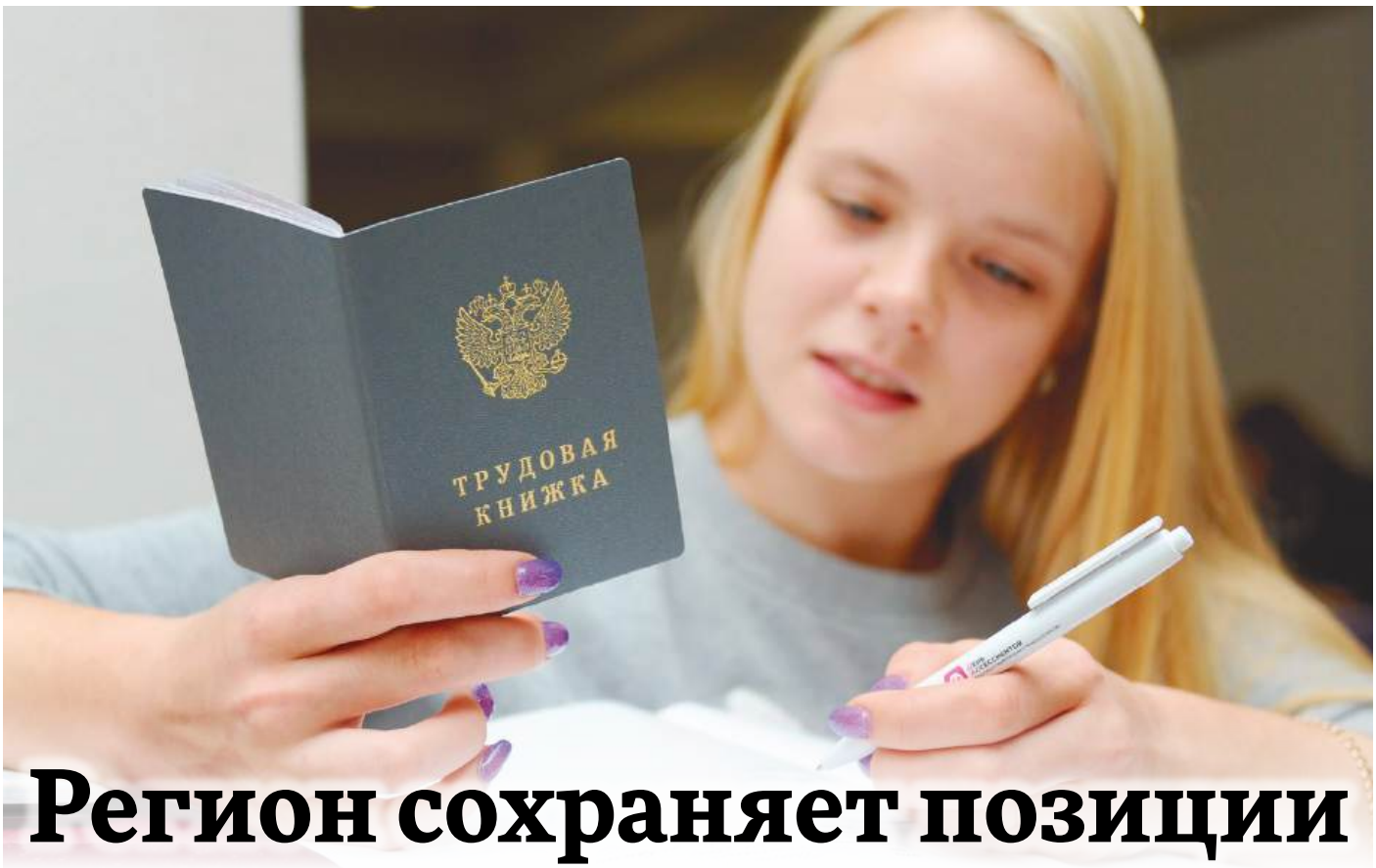
— для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой,
- в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет — 2,5 часов,
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — четырёх часов.

Как несовершеннолетние могут обеспечить свою безопасность, есть ли особые условия к трудовому договору?

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. **Работодатель обязан обеспечить безопасность всех работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов. В свою очередь, на работника возлагается обязанность по соблюдению требований охраны труда.**

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста 15 лет и оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, трудовой договор может быть заключён с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.



Регион сохраняет позиции по трудоустройству подростков на лето

Несмотря на снижение количества вакансий из-за пандемийных ограничений в предыдущие два года, томская служба занятости продолжает сохранять общие объёмы трудоустройства подростков в летнее время. Особенное внимание уделяется ребятам, оказавшимся в группе риска, из малообеспеченных семей и семей в сложной жизненной ситуации.

По словам начальника департамента труда и занятости населения Томской области **Светланы ГРУЗНЫХ**, в 2022 году служба занятости через подведомственные учреждения планирует обеспечить временное трудоустройство подростков не ниже уровня прошедшего года (4300 человек).

В рамках двух программ — «Содействие занятости населения Томской области» и «Обеспечение безопасности населения Томской области» — запланированы средства областного бюджета (порядка шести млн рублей). Органами местного самоуправления предусмотрены средства на оплату труда подростков в бюджетных организациях в размере 14 млн рублей.

В настоящее время центры занятости населения проводят активную подготовительную работу по заключению договоров на трудоустройство подростков в каникулярное время. Проводятся встречи с руководителями организаций всех форм собственности, в том числе при поддержке районных администраций.

Востребованы многими сферами экономики

Средняя заработная плата для временного трудоустройства подростков по заявленным вакансиям составляет от 18,1 тысячи рублей в месяц (при условии отработки полного рабочего дня). Служба занятости населения, со своей стороны, осуществляет из средств областного бюджета материальную поддержку подростков сверх оплаты труда в размере 2210 рублей для южных районов области; для северных районов области — 2550 рублей).

Среди работодателей, готовых предоставить временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних, большую часть составляют предприятия бюджетной сферы (особенно в сельской местности), которые ограничены в финансовых средствах на выплату заработной платы подросткам. Создавать дополнительные рабочие места в библиотеках, центрах культуры и досуга, администрациях сельских поселений, учреждениях образования позволяет привлечение средств местных бюджетов.

Подростки будут заняты уборкой территорий, детских площадок, озеленением школьных и придомовых участков, мелким ремонтом школьной мебели, реставрацией книжного фонда библиотек, будут работать помощниками вожатых, операторами ЭВМ, курьерами и так далее.

Продолжается практика привлечения работодателей реального сектора экономики к летней занятости подростков. Так, в Каргасокском районе 16–17-летние подростки будут помогать работникам ООО «Транзит Авиа» (посёлок Новый Васюган) в нанесении разметки взлётно-посадочной полосы и вертолётных площадок, а в строительной компании «Спец-СП» районного центра подростки помогут в уборке строительного мусора.

В Томске несовершеннолетних готовы принять, в частности, Томский электромеханический завод, Манотомь, Дом-Сервис ТДСК, Жилсервис «Каштак», группа компаний «ЛАМА». Все они являются постоянными партнёрами кадрового центра «Работа России» и организуют рабочие места для школьников, понимая, что, спустя время, некоторые из ребят, пройдя обучение, могут стать профессионалами и пополнить уже знакомые коллективы предприятий.

Также в 2022 году предприятия и организации примут подростков и на должности, требующие несложных навыков. Например, Томский государственный педагогический университет ждёт подростков для работы в приёмной комиссии. Компания «Сибирские цифровые приборы, СДД», имеющая собственное производство светодиодных светофоров, планирует трудоустроить школьников помощниками сборщиков радиоэлектронной аппаратуры и приборов для выполнения несложных видов работ под присмотром мастеров.

Компания «Металлист» (г. Колпашево) привлекает подростков для работы с архивными документами. В городе Асино торговая организация «Новэкс», под руководством наставников, занимает ребят раскладкой продукции на полках, наклейкой ценников на товары.

Важен каждый!

Особое внимание органы службы занятости уделяют трудоустройству подростков, состоящих на всех видах профилактического учёта. Данная работа проводится при поддержке районных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав. Так, в городе Северске, в организациях ЖКХ и АО «Северский водоканал» будут сформированы бригады подсобных рабочих, где на протяжении всего лета под руководством наставников будут работать подростки, состоящие на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних, дети из многодетных семей, дети-сироты и дети, находящиеся под опекой, и чьи семьи находятся в трудной жизненной ситуации. Ребята окажут помощь в озеленении и поддержании чистоты и порядка на внутриквартальных территориях родного города.

В этом году продолжится многолетнее сотрудничество кадрового центра «Работа России» с городским студенческим отрядом (МАУ «Центр социальных инициатив») по трудоустройству ребят из группы риска. Под руководством студентов-наставников подростки займутся не только благоустройством дворов и скверов областного центра, высадкой цветов, сбором мусора, покрасочными работами и уборкой территорий. Их также привлекут к активному участию в творческих фестивалях, конкурсах, спортивных играх, организованных студенческими отрядами.

В Каргасокском, Первомайском районах подростки, состоящие на всех видах профилактического учёта, будут работать при сельских администрациях, в том числе на благоустройстве памятников и обелисков, посвящённых победе в Великой Отечественной войне.

Необходимо отметить, что специалисты кадрового центра «Работа России» — активные участники Дня профориентации в образовательных учреждениях Томска. Согласно утверждённому графику, специалисты центра занятости совместно с психологами выезжают в учебные заведения с целью информирования подростков о трудоустройстве во время каникул и в свободное от учёбы время, получения консультации по профессиональной ориентации.

Департамент труда и занятости населения Томской области с подведомственными учреждениями активно взаимодействует с общественными и некоммерческими организациями по вопросам занятости, в том числе несовершеннолетних. Так, например, центр занятости ЗАТО город Северск в этом году продолжит сотрудничество с общественной организацией «Родители против наркотиков». Подростки 16–17 лет, прошедшие программу подготовки по социально-психологическому информированию сверстников по ведению здорового образа жизни и отказа от первых проб психоактивных веществ, обученные навыкам общения и поддержки сверстников, будут трудоустроены в некоммерческую организацию операторами. Работа подростков-операторов молодёжного телефона доверия будет проходить при постоянном контроле и супервизии профессиональных специалистов (врачей, психологов), которые при необходимости подключаются к диалогу позвонившего несовершеннолетнего.

Особого внимания заслуживает опыт трудоустройства кадровым центром «Работа России» детей в организации, где работают их родители. Сейчас эта практика носит рабочее название «Династия» и уже была реализована в таких организациях, как группа компаний «ЛАМА», Томский электромеханический завод и Манотомь. В настоящее время обсуждается перспектива трансформации данной практики и в текущем году.

Необходимо отметить, что с 1 января 2022 года в законодательство о занятости внесены изменения в части регистрации граждан в целях поиска подходящей работы: теперь всем гражданам, в том числе и подросткам, необходимо направить электронное заявление в орган службы занятости населения с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», используя свои учётные данные с портала Госуслуг.

Специалисты центров занятости проводили и проводят информационную работу о необходимости получить подросткам учётные данные на Госуслугах, чтобы при поиске временной работы в летнее время можно было обратиться через портал «Работа в России» в центр занятости по месту жительства.

Специалисты кадрового центра «Работа России» — активные участники Дня профориентации в образовательных учреждениях Томска. Согласно утверждённому графику, специалисты центра занятости совместно с психологами выезжают в учебные заведения с целью информирования подростков о трудоустройстве во время каникул и в свободное от учёбы время, получения консультации по профессиональной ориентации.

ПАРТНЁРЫ
ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОДРОСТКОВ

- **Транзит Авиа** (посёлок Новый Васюган)
- **Спец-СП** (село Каргасок)
- **Металлист** (город Колпашево)
- **Новэкс** (город Асино)
- **ЖКХ** (город Северск)
- **Северский водоканал** (город Северск)
- **Томский электромеханический завод** (город Томск)
- **Манотомь** (город Томск)
- **Дом-Сервис ТДСК** (город Томск)
- **Жилсервис “Каштак”** (город Томск)
- **ЛАМА** (город Томск)
- **Томский государственный педагогический университет** (город Томск)
- **Сибирские цифровые приборы, СДД** (город Томск)
- **И другие.**







Планируется, что в этом году временные рабочие места займут 4300 несовершеннолетних. Ребята будут выполнять посильную работу — заниматься уборкой территорий различных организаций и мест общего пользования, например, детских площадок, выполнять курьерские обязанности, трудиться администраторами, офисными работниками. На предприятиях и в бюджетных организациях всегда находится работа для несовершеннолетних.

Пятая четверть

Ежегодно в Томской области на время каникул более четырёх тысяч подростков находят работу. И здесь всё по-взрослому: заключение трудового договора, оформление трудовой книжки, выдача униформы и инвентаря, инструктаж и требования к соблюдению производственной дисциплины. Культуру труда надо воспитывать с первых дней работы на предприятии.

Текст: Юлия БОРИСОВА

Центры занятости населения принимают заявки от ребят, желающих подработать на каникулах, и трудоустраивают их по вакансиям от работодателей. Доход подростков складывается из двух частей — заработной платы от работодателя (не ниже минимального размера оплаты труда) и государственной поддержки от службы занятости.

Планируется, что в этом году временные рабочие места займут 4300 несовершеннолетних. Ребята будут выполнять посильную работу — заниматься уборкой территорий различных организаций и мест общего пользования, например, детских площадок, выполнять курьерские обязанности, трудиться администраторами, офисными работниками. На предприятиях и в бюджетных организациях всегда находится работа для несовершеннолетних.

Предлагаем вашему вниманию три истории ребят, для которых лето не прошло даром.

Трудоустройство — для понимания перспектив

Сейчас Григорий оканчивает 11-й класс и сдаёт ЕГЭ, а в прошлом году летом он каждый день к восьми утра шёл в магазин «Абрикос», переодевался в униформу и занимался выкладкой товаров в качестве помощника продавца.

В последние годы в области сложился целый пул предприятий, трудоустраивающих на лето детей своих сотрудников по договору со службой занятости. Одно из них — ГК «ЛАМА».

— Когда зашла речь о летней подработке, я посоветовала сыну обратиться в наш отдел кадров, — рассказывает сотрудник ГК «ЛАМА» Светлана Николаевна, мама Григория. — Сын работал у нас дважды — первый раз устроился в 14 лет, второй — в 17. Конечно, для 14-летнего мальчишки сначала многое было непривычно. Надо соблюдать трудовой график, утром, хочешь — не хочешь, а надо вставать и идти на работу. Первую неделю были сложности, но Гриша быстро адаптировался, сдружился с коллективом и сам бежал на работу без напоминаний. А в прошлом году он уже знал, куда шёл.

Родители поддержали желание сына заработать себе на карманные расходы со спокойной душой: предприятие, заключившее договор со службой занятости, гарантирует подростку официальное трудоустройство и безопасные условия труда. Несовершеннолетнему заводят трудовую книжку, с его заработка уплачиваются все положенные страховые взносы и налоги.

Предприятие, заключившее договор со службой занятости, гарантирует подростку официальное трудоустройство и безопасные условия труда. Несовершеннолетнему заводят трудовую книжку, с его заработка уплачиваются все положенные страховые взносы и налоги. Уже полезный опыт! А ещё — это первые профессиональные пробы, вхождение в корпоративную культуру, видение карьерных перспектив и того, что только дальнейшее обучение и личностное развитие позволит вырасти в более высокооплачиваемого специалиста.

Уже полезный опыт! А ещё — это первые профессиональные пробы, вхождение в корпоративную культуру, видение карьерных перспектив и того, что только дальнейшее обучение и личностное развитие позволит вырасти в более высокооплачиваемого специалиста.

— Сын понял, если он чего-то хочет добиться в будущем, стать востребованным на рынке труда, надо учиться, сдавать ЕГЭ, поступать в вуз, — продолжает мама. — Мы его даже не заставляли учить уроки и заниматься дополнительно, он сам понял, что надо стараться.

Заработать на репетиторов

17-летней Ирине, заинтересовавшейся работой на время летних каникул, обратиться в службу занятости Томска посоветовали родители. Школьница весной сходила в центр занятости, заполнила анкету и оставила свои контакты. Летом ей позвонили и предложили вакансию.

— Не очень верила, что мне позвонят, поэтому очень обрадовалась, когда сказали, что для меня есть работа, — поделилась Ирина. — Мне предложили работу в приёмной комиссии в педагогическом университете. Пришла, оформилась и стала помогать. В основном это была бумажная работа с документами, что приносили абитуриенты. Работа несложная, но нужная. Интересным было знакомство с новыми людьми и с жизнью вуза, которая отличается от школьной.

Девушка занималась оформлением описи личных дел, технической обработкой, распечаткой и копированием документов, помогала специалисту в формировании личных дел поступающих.

Заработанные деньги выпускница потратила на репетиторов. Сейчас Ирина сдаёт ЕГЭ, чтобы поступить в вуз, но не педагогический, а медицинский. Что её ждёт в приёмной комиссии, она хорошо знает и не волнуется, — в прошлом году сама помогала таким же абитуриентам.

В Томский государственный педагогический университет, который давно и успешно сотрудничает со службой занятости в проекте трудоустройства подростков, ребят принимают на работу два подразделения — приёмная комиссия и управление по информационной политике.

В Томский государственный педагогический университет, который давно и успешно сотрудничает со службой занятости в проекте трудоустройства подростков, ребят принимают на работу два подразделения — приёмная комиссия и управление по информационной политике.

— Любые руки не будут лишними в работе, особенно если они делают её хорошо, — отметили в отделе кадров вуза. — От помощников мы не отказываемся, поэтому ежегодно принимаем подростков.

Найти будущую профессию

— Будешь плохо учиться, — станешь дворником, — так иногда родители пугают ленящихся детей. Всеволод о профессии дворника знает не понаслышке, — прошлое лето он провёл в униформе, с метлой, совком и другим инвентарём. После восьмого класса Всеволод работал дворником в Асиновской районной больнице.

— Все профессии одинаково важны, — солидно заверяет он. — Но ручной труд довольно тяжёлый, лучше быть квалифицированным специалистом, а для этого надо учиться.

Вдвоём с товарищем они подметали дорожки, вели уборку больничной территории, ухаживали за клумбами, убирали скошенную траву с газонов.

— Работа лёгкая, с такой каждый может справиться, — говорит Всеволод. — В основном она однообразная, но бывали и исключения, — однажды нас отправили прибираться на склад. Интересно было посмотреть, как устроено хранение всего необходимого для нужд больницы — постельного белья, салфеток, бумаги, разных принадлежностей. А самое приятное, что денег удалось подзаработать, я их откладываю, чтобы накопить нужную сумму.

Асиновская районная больница ежегодно трудоустраивает от пяти до девяти подростков на лето, начиная с 2017 года. Лишь в 2020-м пришлось сделать перерыв из-за ковидных ограничений. Парни работают дворниками, девочек привлекают к работе в регистратуре, они помогают администраторам, подклеивают карточки пациентов, заносят информацию в компьютер.

— Мы уже сейчас ждём с нетерпением ребят, потому что летом работы по уходу за территорией прибавляется, — говорит начальник отдела кадров Асиновской районной больницы **Людмила ШАШКОВА**. — У наших работников руки освобождаются, они могут заняться чем-то важным. Тем более лето — период отпусков. Конечно, школьники взрослых полностью заменить не могут, но они оказывают существенную помощь. Больница охотно сотрудничает с центром занятости, ежегодно заключаем трудовые договоры с несовершеннолетними. Желающих всегда много, ребята начинают записываться к нам уже с весны.

Работа летом — не только возможность заработать, познакомиться с трудовым распорядком, получить новый опыт. Это ещё и профориентация. В Асиновской райбольнице уже есть примеры, когда подростки, потрудившись здесь летом, по окончании школы заключили договор о целевом обучении и сейчас «грызут гранит науки» в СибГМУ. Ребята намерены стать врачами и вернуться сюда на работу, потому что уже знакомы с коллективом и знают, что их здесь ждут. В добрый путь!

Работа летом — не только возможность заработать, познакомиться с трудовым распорядком, получить новый опыт. Это ещё и профориентация. В Асиновской райбольнице уже есть примеры, когда подростки, потрудившись здесь летом, по окончании школы заключили договор о целевом обучении и сейчас «грызут гранит науки» в СибГМУ. Ребята намерены стать врачами и вернуться сюда на работу, потому что уже знакомы с коллективом и знают, что их здесь ждут.

МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В ПЕРИОД САНКЦИЙ



01 Субсидия на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временных работ

В мероприятии могут принять участие юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели Томской области, которые заявили о наличии работников, находящихся под риском увольнения, а также наличии временных рабочих мест.

На каждого трудоустроенного сотрудника выделяется субсидия в размере **одного МРОТ**, увеличенного на районный коэффициент и сумму страховых взносов в месяц.

На одно рабочее место в период материально-технического обеспечения **разово** выделяется **10 тысяч рублей.**

Период занятости на временных работах должен длиться **не более трёх месяцев**.

Участниками мероприятия могут стать 1 757 жителей Томской области

02 Субсидия на частичную оплату труда при организации общественных работ

В мероприятии могут принять участие юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели Томской области, которые заявили о наличии временных рабочих мест для выполнения неквалифицированного труда.

На каждого трудоустроенного сотрудника выделяется субсидия в размере **одного МРОТ**, увеличенного на районный коэффициент и сумму страховых взносов в месяц.

Период занятости на общественных работах должен длиться **не более трёх месяцев**.

Участниками мероприятия могут стать 1 054 жителя Томской области

03 Субсидия в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан (ФСС РФ)

В мероприятии могут принять участие юридические лица, включая некоммерческие организации, и индивидуальные предприниматели. Субсидии предоставляются на выплату заработной платы работникам из числа **отдельных категорий** граждан в возрасте **до 30 лет**, трудоустроенных по направлению органов службы занятости.

Категории молодёжи, на которые распространяется компенсация затрат:

- лица с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья
- молодые люди без среднего профессионального или высшего образования (не обучающиеся в настоящее время)
- освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы
- дети-сироты
- молодые люди, состоящие на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних
- родители несовершеннолетних детей
- выпускники колледжей и вузов без опыта работы, которые в течение четырёх месяцев не являются занятыми
- молодые люди, прошедшие военную службу по призыву, которые в течение четырёх месяцев не являются занятыми.

На каждого трудоустроенного сотрудника выделяется субсидия в размере **одного МРОТ**, увеличенного на районный коэффициент и сумму страховых взносов в месяц.

Выплата осуществляется по истечении **первого, третьего и шестого месяцев** с даты трудоустройства граждан.

Участниками мероприятия могут стать 1 240 жителей Томской области

04 Обучение сотрудников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

В мероприятии могут принять участие юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели промышленного сектора Томской области, которые заявили о наличии работников, находящихся под риском увольнения.

На обучение одного работника выделяется сумма **до 59,58 тысячи рублей.**

Участниками мероприятия могут стать 879 жителей Томской области

Подробная информация на сайте департамента труда и занятости населения Томской области

8 (3822) 469420,
8 (3822) 469413



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Учиться на водителя самое время!

Возможно, в настоящее время вы стоите на перепутье и размышляете над тем, где найти себе применение. Тогда обратите внимание на вакансии водителей. Это вторая строчка в рейтинге наиболее востребованных профессий. Прямо сейчас в службе занятости вы найдёте 842 вакансии. Требуются водители автомобилей (все категории), вездеходов, погрузчиков, трамваев и троллейбусов. Размер ежемесячной оплаты труда варьируется от 22 до 100 тысяч рублей. И лучше идти на обучение именно летом!

— Летом хорошо начинать обучение, — комментирует Алексей, преподаватель автошколы. — В отсутствие сложных погодных условий, — гололёда, обильного снегопада. Да и большая продолжительность светлого периода в сутках — плюс: легче тренироваться, ездить по городу ранним утром или поздним вечером, когда машин почти нет, а видимость высокая. Приобретёте опыт как раз к осени-зиме.

Есть и другая причина поспешить: перевозки по нашему региону значительно оживляются зимой. По зимникам завозят оборудование и строительные материалы недропользователи и их подрядчики, речные перевозки прекращаются, и пассажиры тоже во многом переключаются на автомобильный транспорт. Такси, кстати, в холодное время года тоже становится более актуальным, ведь в тёплую погоду так чудесно прогуляться пешком, если никуда не опаздываешь! Так что учиться или повышать категорию — самое время.

— Спрос на обучение профессии водителя и получение новых категорий только растёт, — прокомментировал ситуацию заведующий учебным центром профессиональных квалификаций Томского колледжа гражданского транспорта **Алексей ВАТОКИН**. — За 2021 год мы обучили около 500 человек. Конечно, наиболее востребована категория В, — примерно половина всех обучающихся идёт именно на неё. Однако и по другим категориям динамика меняется. Надо отметить, всё чаще приходят люди старшего возраста, желающие сменить род деятельности, всё чаще обращаются женщины, готовые получить категорию С и D. Кстати, женщины более ответственно относятся к учёбе, лучше сдают экзамены. Обучаем на отечественных автомобилях, но проблем при переходе на импортные машины никто обычно не испытывает.

Как правило, люди обучаются за свой счёт. Сотрудничаем со службой занятости на конкурсной основе, предлагая выгодные цены. И около десяти процентов всех посетителей наших курсов приходят по направлению этой службы. Реже работодатели оплачивают обучение своих сотрудников. Однако нередки обращения кадровиков или руководителей с просьбой подобрать им специалиста из числа наиболее успешных выпускников.

Продолжительность курсов — 1,5–2 месяца, стоимость зависит от категории. Возраст тоже имеет значение: категорию В можно освоить и в 17 лет, а вот для получения более высоких категорий нужен и стаж не ме-

Спрос на обучение профессии водителя и получение новых категорий только растёт. За 2021 год мы обучили около 500 человек. Конечно, наиболее востребована категория В, — примерно половина всех обучающихся идёт именно на неё. Однако и по другим категориям динамика меняется. Надо отметить, всё чаще приходят люди старшего возраста, желающие сменить род деятельности, всё чаще обращаются женщины, готовые получить категорию С и D. Кстати, женщины более ответственно относятся к учёбе, лучше сдают экзамены.



нее года, и возраст от 21 года и старше. Учим не только водителей автомобилей, но и водителей трамваев, троллейбусов. Экзамен проходит в два этапа — внутренний (в учебном заведении) и в ГИБДД.

Что для водителя главное? Он должен быть стрессоустойчив, усидчив, должен уметь быстро принимать правильные решения на дороге, видеть ситуацию в целом, быть ответственным и собранным.

Солидарны с Алексеем и большинство работодателей из разных отраслей.

Павел, сельское хозяйство:

— Предприятие работает стабильно, поэтому текучки практически нет. Принимаем на работу местное население, и хотя опыт, стаж играет роль, охотно берём и молодёжь. Просто стараемся первое время не отправлять новичков в город, больше задействуем их на здешних перевозках. Бывает, и со службой занятости сотрудничаем. Важно, чтобы водитель был человеком непьющим, соблюдал трудовую дисциплину и о машине заботился, как о своей, иначе долго она не прослужит, а новую покупать, сами знаете, сейчас очень дорого.

Алексей, лесопромышленный комплекс:

— Текучка небольшая, коллектив сложившийся. В первую очередь, обращаю внимание на стаж, квалификацию, как часто человек меняет место работы. Возраст не имеет значения, у нас и люди старше 60 лет работают, но и молодых тоже принимаем. У нас развито наставничество, поэтому за молодёжью есть кому присмотреть, научить необходимому. Дополнительных компетенций не требуем, — главное, чтобы водитель своё дело знал хорошо.

Владимир, строительство:

— Текучки нет, принимаем новых водителей, потому что растёт парк техники. Вышло так, что со службой занятости ещё не сотрудничали, — обычно наши работники кого-то рекомендуют из знакомых, за кого могут поручиться. У нас хорошие зарплаты, никаких конвертов и «чёрных» выплат, все официально оформлены. Но и требования довольно высокие. Категорически не берём нарушителей трудовой дисциплины, пьющих и непунктуальных. Человек должен вовремя прийти на работу и вовремя сделать порученное.

Работают в основном зрелые специалисты. Но и молодёжь брать не боимся, — сейчас много хорошей молодёжи. Ребята стараются проявить себя, показать, что их не зря приняли. Для меня, как руководителя, важно, чтобы люди добросовестно трудились и следили за чистотой и порядком в автомобиле, могли поддерживать технику в рабочем состоянии. Не люблю неряшливости и разгильдяйства.

А каково мнение самих водителей?

Виталий, водитель со стажем свыше 20 лет:

— Я — не «летун», но менять место работы приходится раз в несколько лет. Бывает, что фирма закрывается или реорганизовывается, или меняется руководство и проводит кадровые перестановки. Когда устраиваюсь, всегда обращаю внимание на отношение начальства. Для меня важны уважение к человеку труда, порядочность, понимание, что водительская работа требует высокой квалификации и ответственности за жизни людей и груз. Очень мудрый подход, когда руководитель видит и слышит подчинённых, умеет правильно и точно поставить задачу, объяснить, чего он хочет и как он это видит. Многие конфликты возникают из-за непонимания.

В молодости обращался в службу занятости, и мне помогли найти очень хорошую работу с достойной зарплатой и порядочным руководством. Жаль, что компания через несколько лет закрылась. Зато там мы познакомились с женой, так что служба занятости сыграла большую роль в моей жизни.

Потом уже работа находила меня, и рекомендации с предыдущего места работы играли свою роль. Люблю, когда приходится время от времени по делам ездить в другие регионы. Всегда интересно, как живут другие, что у них новенького.



Предприятие работает стабильно, поэтому текучки практически нет. Принимаем на работу местное население, и хотя опыт, стаж играет роль, охотно берём и молодёжь. Просто стараемся первое время не отправлять новичков в город, больше задействуем их на здешних перевозках.

Вакансии для водителей всех категорий

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

ООО «СК Прогресс», 8 (38255) 24402, progresssib@mail.ru	Водитель автомобиля	40000
	Машинист автогрейдера	40000
	Машинист бульдозера	40000
	Машинист крана автомобильного	50000
	Машинист экскаватора	40000
Администрация Северного сельского поселения, 8 (923) 4411477, alssev@tomsk.gov.ru	Водитель автомобиля	30558
Администрация Октябрьского сельского поселения, 8 (983) 3437184, 8 (983) 3437260, alsokt@tomsk.gov.ru	Водитель автомобиля III–IV разряда (0,5 ставки)	30558
МУП «Жилкомсервис» Александровского сельского поселения, 8 (38255) 24795, gilkomservis@mail.ru	Машинист бульдозера	30558
	Машинист крана автомобильного	30558
ООО «Агат», 8 (913) 8756657, taxiagat@yandex.ru	Водитель автомобиля	30558

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

ООО «Асиновская лесопромышленность»	Водитель погрузчика IV разряда	18057
ООО «Асиновский завод МДФ»	Водитель погрузчика V разряда	18057
	Водитель погрузчика VI разряда	19000
	Водитель лесопогрузчика	20000
ООО «РусКитТранс»	Водитель на вывозке леса (сортимент)	25000–90000
	Водитель на вывозке леса (хлысты) категории CE	25000–100000
	Водитель автомобиля Howo (трал)	25000
ООО «СИБЛЕСПРОМ»	Водитель погрузчика V разряда	20000
	Водитель погрузчика VI разряда	22000
ООО «Волковский хлеб»	Водитель автомобиля категории B	18057
ООО «ХЕНДА-СИБИРЬ»	Водитель-оператор манипулятора (Фискарс) категории CE	50000
ООО «Сибирское молоко», 8 (38241) 43543	Водитель автомобиля категорий B, C	30000
Асиновский ОВО – филиал ФГКУ «УВО ВНГ России по Томской области»	Водитель автомобиля категорий B, C	25800
МКОУ «Общеобразовательная школа ОВЗ №10 города Асино», 8 (38241) 28195	Водитель автомобиля категории D	18057
Объединение «РОСИНКАС», 8 (38241) 22779	Водитель-инкассатор категории B	25000
МО МВД России «Асиновский» УМВД России по Томской области, 8 (38241) 21865, 8 (38241) 21859	Полицейский-водитель	24620
ООО «ЧУЛЫМЛЕС», 8 (38245) 39116, 8 (3822) 723246	Водитель автомобиля категории B	25000
	Водитель автомобиля категории C	31500
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Батурино», 8 (3822) 959817, 8 (3822) 954221	Водитель автомобиля	18057
ООО «Асиновское АТП»	Водитель автобуса II категории, категории D	25000
Сельскохозяйственный производственный кооператив «УСПЕХ», 8 (38241) 52125, 8 (382) 4152125	Старший водитель автомобиля I категории категорий C, E	18100–45000
ООО «Апрель»	Водитель автомобиля категории E	25000
ОГБПОУ «АТпромИС», atpis@dpo.tomsk.gov.ru	Водитель автомобиля категорий B, E	18057

ИП Хмелёв С.А.	Водитель КАМАЗа категории С	18057–40000
ОГБУЗ «Асиновская районная больница», 8 (38241) 27834	Водитель автомобиля категории В	25000–35000
МАОУ «Общеобразовательная школа №5 города Асино», 8 (38241) 28690, school-05@asino.gov70.ru	Водитель автомобиля категории С	18057–20000
ИП Александров А.В.	Водитель автомобиля категории В	25000–30000
ООО «ТРАНССЕРВИС», 7 (3822) 586100, s01@ts70.ru	Водитель автобуса категории D	18057–30000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183, parbigsch@bakchar.gov70.ru	Водитель автобуса	27310
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Бакчарского района», 8 (38249) 21372, cpdbr-bak@tomsk.gov.ru	Водитель автобуса	27310

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

ООО «Спектр», 8 (38243) 22500, spektrooo@mail.ru	Водитель автомобиля	19000
ИП Михин М.А., 8 (913)8640932, cpp243@mail.ru	Водитель автомобиля	25000
СПК «Семёновский», 8 (38243) 33124, spk_semenovka@mail.ru	Водитель автомобиля	25000
ИП Чижов С.В., 8 (38243) 37322, chizhov_02.67@mail.ru	Водитель автомобиля категорий С, Е	20000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Администрация Средневасюганского сельского поселения, tamara.krasilnikova.67@mail.ru	Водитель автомобиля	30558
ФКУ «Военный комиссариат Томской области», povsk-tomsk@mail.ru	Водитель автомобиля категорий С, D, Е	35000–39000
ООО «СКС-СП»	Водитель топливозаправщика	30558–50000
	Водитель автомобиля категорий В, С	30558
ООО «Каргасокдорстрой», kargasokdorstroi@mail.ru	Водитель автосамосвала	30558–50000
ИП Писаров С.Л., 8 (38253) 27030, ip04pisarovsl04@mail.ru	Водитель автомобиля категорий В, С	30558
ООО «Дорожно-строительный трест №1», 8 (922) 6526091, upravlenie@dst1.su	Водитель водовоза	70000
ООО «Строительная компания Гефест», 8 (38253) 27030, goryachev.85@mail.ru	Водитель автомобиля категорий С, Е	30558–40000
Управление Росгвардии по Томской области	Водитель автомобиля категорий В, С (военнослужащий по контракту)	30558–40000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГАУЗ «Кожевниковская районная больница», 8 (38244) 22944	Водитель автомобиля	18057
МКОУ «Чилинская СОШ», 8 (38244) 44748	Водитель автомобиля	18057
АО «Дубровское», 8 (38244) 42334	Водитель автомобиля	25000
ООО «Вороновское», 8 (38244) 31141	Водитель автомобиля	20000
ИП Колмаков О.В., 8 (38244) 21777	Водитель автомобиля	30000
ООО «СИНСИН», 8 (983) 3499793	Водитель погрузчика	18500
ООО «Петухов М.А. и К», 8 (38244) 41266, 8 (964) 0907476	Водитель автомобиля	20000
ИП Смелов П.Н., 8 (961) 8866424	Водитель автомобиля	18057
ООО «Дорожно-строительный трест №1», 8 (922) 6526091, 8 (922) 4410305 доб. 1128, 8 (922) 7894914	Водитель автомобиля категорий С, D	70000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

ООО «Автотранспортник», 8 (923) 4308015, 8 (38254) 52824, Klpavto@kolpashevo.tomsknet.ru	Водитель автобуса категории D	27780
ООО «Риск», 8 (38254) 57373, Leoniivan@yandex.ru	Водитель автомобиля	27780–39550
	Водитель мусоровоза	27780–39550

ООО «ВТС», 8 (38254) 41644, zenin-e@yandex.ru	Водитель автомобиля категорий C, E (перевозка опасных и технических грузов)	27780–30000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Исполнительно-распорядительный орган местного самоуправления Новокривошеинского сельского поселения, 8 (38251) 47432, novokriv@tomsk.gov.ru	Водитель автомобиля	25002
ИП Летяга А.С., 8 (38251) 22080, letyaga-007@mail.ru	Водитель автомобиля	25002
ИП Трунова Л.А., 8 (38251) 21571, bylochka56@mail.ru	Водитель автомобиля	25002
ИП Хворых Т.Л., 8 (962) 7796231, hvor-t@yandex.ru	Водитель автомобиля	25002
МБОУ «Пудовская средняя общеобразовательная школа», 8 (38251) 46480, pudovkasch@mail.ru	Водитель автомобиля	25002
Сельскохозяйственный производственный кооператив «Кривошеинский», 8 (38251) 47418, Cpkkrv@mail.ru	Водитель автомобиля	26000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

МБОУ «Заводская средняя школа», 8 (38252) 39194	Водитель школьного автобуса	27780
ФКУ «Военный комиссариат Томской области», 8 (996) 9375755	Водитель автомобиля категорий B, C, Д, E	25580
	Механик-водитель	25580
ИП Казюков Ю.М., 8 (38252) 23105	Водитель автомобиля	27780
ПАО «Томская распределительная компания», 8 (913) 8081773	Водитель вездехода	27780
ИП Барышников А.И., 8 (913) 8407894	Водитель автомобиля	27780
	Водитель автомобиля	27780
ИП Деева И.К., 8 (38252) 23058 доб. 9138002187	Водитель автомобиля	27780

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

ООО КХ «Куендат», kuendat@mail.ru	Водитель автобуса	30000–35000
ИП Жилин М.А.	Водитель категорий C, E	от 30000
ОГАУ «Первомайский лесхоз»	Водитель грузового, специализированного пожарного автомобиля	25000–27000
ООО «УЛУ-ЮЛТОРГ», opc-torg@rambler.ru	Водитель автомобиля категории C	32000–35000
Администрация МО «Первомайское сельское поселение», pmsp@tomsk.gov.ru	Водитель автомобиля категорий B, C	от 18500
ООО «Чичкаюльский Леспромхоз», 8 (38245) 34146, orehovo_kadry@tomlesdrev.ru	Водитель автомобиля на вывозке леса категории E	от 60000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Водитель автомобиля категории B	33620–60000
	Водитель автомобиля категорий C, E	90000–120000
	Водитель автомобиля категорий C, B	40000
	Водитель пожарного автомобиля категории C	40000–41000
	Водитель автомобиля категории D	50000
	Водитель погрузчика	40000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

ИП Копач Н.Г., 8 (38247) 30105, Fura20012@mail.ru	Тракторист категории D	18100
ПОУ СТК Шегарского района РО ДОСААФ России Томской области, 8 (909) 5396199, 8 (38247) 23220, dosaaf_tomsk21@mail.ru	Инструктор по вождению категории B	18100
Шегарский отдел вневедомственной охраны, 8 (38247) 22668, 8 (999) 4997876, shegar@rabota.tomsk.ru	Полицейский-водитель	25000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

МАОУ «Подгорнская средняя общеобразовательная школа», 8 (38257) 21900, nurgalievlm@sibmail.com	Водитель автобуса	от 30000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Водитель автомобиля	30000-35000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Управление Роспотребнадзора по Томской области	Водитель автомобиля	19000–21000
ООО «Межениновская птицефабрика», urbanvp@mail.ru	Водитель автомобиля	35000–40000
ООО «РесурсТранс», o.kube@resourcetrans.ru	Водитель автомобиля V–VI разряда	30000–35000
ФКУ «Исправительная колония №4 УФСИН России по Томской области», 8 (3822) 602186, kanzik4tomsk@gmail.com	Водитель автомобиля	18057
ОГБУ «Томский областной центр инвентаризации и кадастра», 8 (3822) 907933 доб. 634000, gko@kadastr.gov70.ru	Водитель автомобиля IV разряда	20000–25000
ОГБПОУ «Томский коммунально-строительный техникум», 8 (3822) 762940, tkst-adm@yandex.ru	Водитель автомобиля	20000
ООО «ЗКПД ТДСК», 8 (3822) 710936, zkpdtdsk@mail.tomsknet.ru	Водитель автомобиля	50000–75000
ООО «СибирьЛизингКом», 8 (3822) 989412, kkz_personal@mail.ru	Водитель автомобиля	33155
ООО «СМУ ТДСК», smu_tdsk@sibmail.com	Водитель автомобиля	45000–55000
Фонд «Региональный фонд капитального ремонта многоквартирных домов Томской области», st-sevostianov@yandex.ru	Водитель автомобиля	24000–25000
ДСУ ГУП ТО «Областное ДРСУ», 8 (3822) 903405, oup1@drsu-tomsk.ru	Водитель автомобиля	18057–70819
ФБУ «Центр реабилитации ФСС РФ «Ключи», 8 (3822) 922032, kluchi@tomsknet.mail.ru	Водитель автомобиля	18100–22000
ООО «Трубачево», 8 (3822) 657111, trubachevo@mail.ru	Водитель автомобиля	35000–50000
АО «Почта России» УФПС Томской области, 8 (3822) 512958	Водитель автомобиля	20000–25000
ООО «Транспортная логистика», priem@tl70.ru	Водитель автомобиля грузовые автомобили (Volvo, Man, Scania)	100000
ООО «ТОМСКСПЕЦСЕРВИС», 8 (3822) 291109, tombuh@yandex.ru	Водитель автомобиля	40000–50000
ЗАО «Строительное управление «Томскгазстрой», 8 (3822) 452470, su-tgs@tomsk.ru	Водитель автомобиля	80000–120000
ООО «ТОМПРИНТ», 8 (3822) 901567, Vvpetrov74@mail.ru	Водитель автомобиля (Валдай, Газель, МАЗ) (нанесение горизонтальной дорожной разметки)	21000–50000
ООО «Альтаир», 8 (3822) 712575 доб. 5011, Altair@altairoil.ru	Водитель автомобиля	40000–65000
ООО «Томская нефть», 8 (3822) 900685 доб. 188, Kozyreva-on@tomskoil.ru	Водитель автомобиля	77400–82800

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Водитель погрузчика	30000
	Полицейский-водитель	26100–40000
	Водитель-экспедитор категорий В, С	40000
	Водитель автомобиля категорий В, С (военная служба по контракту)	42000
	Водитель автомобиля КРАЗ категории С	65000
	Водитель категории Е (работа вахтовым методом)	60000–95000
	Водитель автомобиля категорий С, Е (полуприцеп)	30000–40000
	Водитель автомобиля категории В	30000
	Водитель автомобиля категорий В, С	27000–41000
	Водитель погрузчика категории D (на фронтальный погрузчик)	45000–50000
	Водитель IV разряда (УАЗ 2206) категорий В, С, С1, СЕ, С1Е, D	35000–36000



РАБОТА В КОМАНДЕ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Каждый сотрудник – это важная часть большой команды профессионалов. Объединяя таланты, мы дополняем умения друг друга и вместе решаем уникальные задачи.

РАЗВИТИЕ И КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

Можно строить карьеру в любом направлении как горизонтально (сменив род деятельности), так и вертикально, ускоряя карьерный рост в несколько раз. Более 1 000 специальностей и 100+ программ развития на базе собственного корпоративного университета.

СИСТЕМНОСТЬ РАБОЧЕГО ПРОЦЕССА

Мы работаем по стандартам «ЛАМА». Разумно используем время и системно подходим к работе. Мы первые в мире начали использовать в розничной торговле программу АХАРТА. В логистическом центре внедрены самые современные складские и транспортные технологии, процесс производства полностью автоматизирован, в офисе интегрированы цифровые сервисы.

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

Мы честно и ответственно относимся к своим обязанностям, заботимся о людях, поощряя их за успехи и поддерживая материально в сложных жизненных ситуациях. Сотрудники работают долго и с удовольствием.

Более подробную информацию можно получить по телефону, электронному адресу и на сайте компании

8 (3822) 444022 **resume@lama.tomsk.ru**
пр. Фрунзе, 92А, г. Томск **www.работавламе.рф**

ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Кладовщик-грузчик

ЗАДАЧИ:

- погрузо-разгрузочные работы
- приёмка товара и проверка сопроводительной документации
- выкладка товара в торговом зале
- сортировка и комплектация вторичного сырья
- участие в проведении инвентаризации товара
- открытие магазина.

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – 30000–35000 рублей
- сменный график 3/3.

Продавец-кассир

ЗАДАЧИ:

- обслуживание покупателей на кассе
- своевременная выкладка товара и контроль сроков годности на закреплённой зоне
- контроль, печать и замена ценников
- участие в проведении инвентаризации товара.

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – 30000–33000 рублей
- сменный график 3/3.

Подготовитель мясного сырья

ЗАДАЧИ:

- подготовка мясного сырья: измельчение, взвешивание
- подготовка сырья для деликатесов: шприцевание, массирование.

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – 35000–40000 рублей
- сменный график 3/3.

Мы также готовы рассмотреть кандидатов из других районов. Есть возможность пройти собеседование онлайн, а официально трудоустроиться по приезду в город и сразу приступить к работе.

Кадры решают всё в Томской области

0+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 3928. Тираж 8 000 экз.
Сдано в печать по графику: 09.06.2022, 14.00.
Фактически: 09.06.2022, 14.00.
Дата выхода: 13.06.2022.