НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

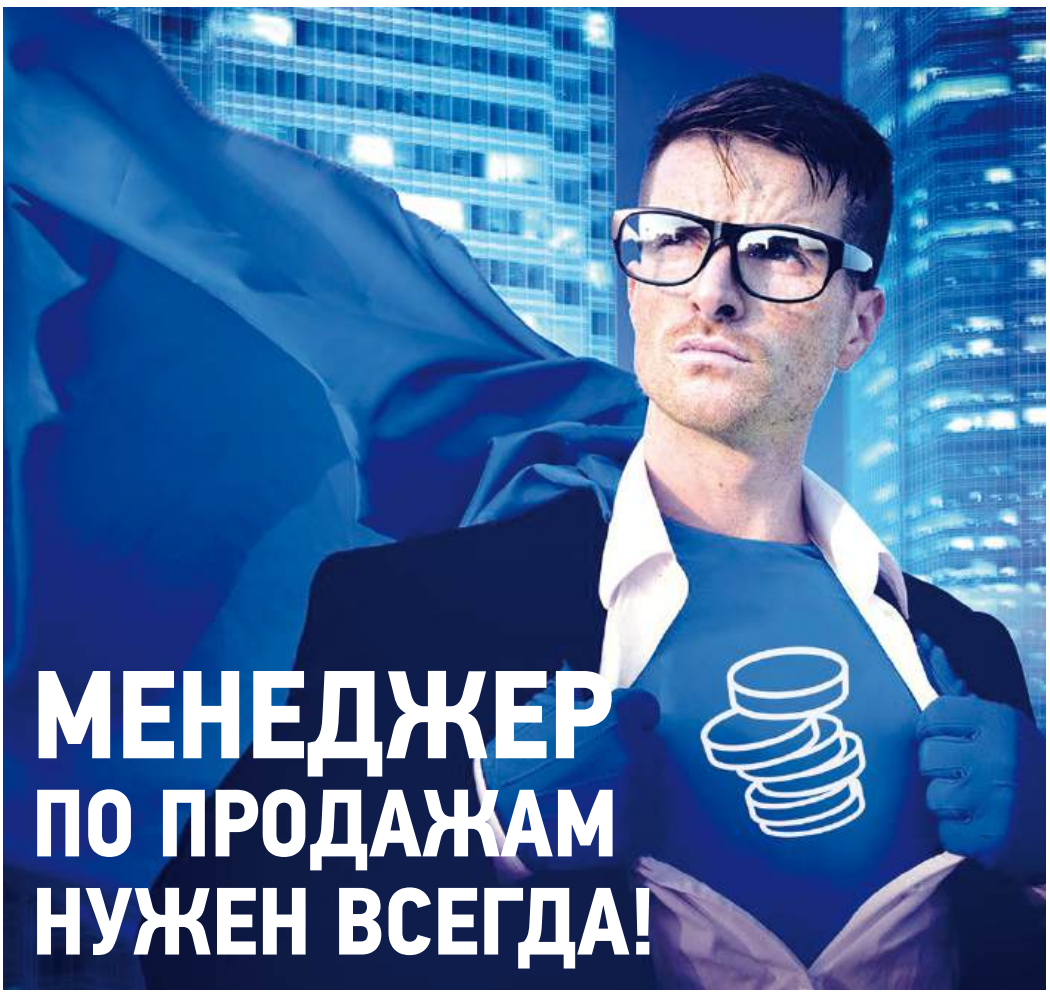
Кадры решают всё в Томской области

№ 2 (94) 2022

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ НУЖЕН ВСЕГДА!

Специалисты по продажам всегда востребованы в любой отрасли экономики, а успех может принести неограниченный рост дохода. Вот почему кадровый центр «Работа России» активно проводит различные мероприятия, направленные на популяризацию подобных профессий.

| с. 4–5

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ СФЕРЫ ТОРГОВЛИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ | С. 14–15

НОВОСТИ

Работодатели приглашают!

Состояние рынка труда и основные программы по поддержке отрасли от кадрового центра «Работа России» | с. 2

Мастер-классы, экскурсии и финальный кейс-батл ждут томских школьников в весенней части проекта «IT-старт» | с. 3

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

КАК НАЙТИ РАБОТУ?

Два ключевых совета от карьерного консультанта кадрового центра «Работа России» | с. 3

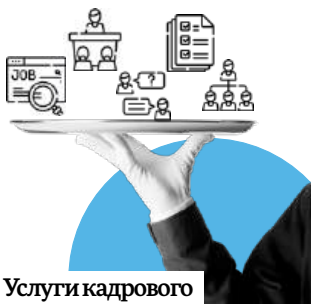
ЛЮДИ ДЕЛА



Быть собой — главный подвиг

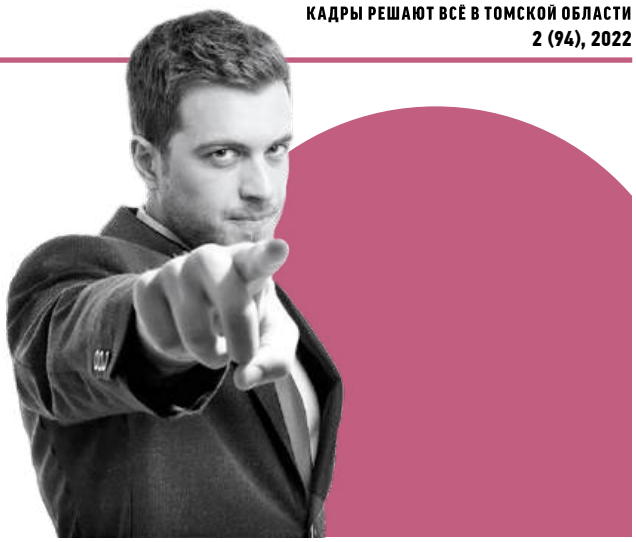
Истории трёх женщин, которые решили быть собой | с. 8–11

ИНСТРУКЦИЯ



Услуги кадрового центра для развития вашего потенциала | с. 12–13

Работодатели приглашают!



Сегодня аналитика рынка труда не демонстрирует существенных изменений и высвобождений сотрудников за прошедшие 2,5 месяца. **Уровень регистрируемой безработицы в регионе составляет 1,13%.**

По данным на 22 марта 2022 года, на учёте состояли 5 907 безработных граждан (на 1 января 2022–7 730 человек, таким образом, снижение составило 1823 человека).

В настоящее время работодателями региона заявлено 11 105 рабочих мест. **Наибольшее количество вакансий — в обрабатывающем производстве, в сферах здравоохранения и образования, государственном управлении, оптовой и розничной торговле.**

Топ востребованных специалистов:

- **водитель автомобиля,**
- **инженер,**
- **продавец продовольственных товаров,**
- **электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования,**
- **повар,**
- **продавец-консультант,**
- **бухгалтер,**
- **медицинская сестра.**

Например, в настоящее время кадровую потребность испытывают организации

- **АО «Томская генерация»,**
- **ПАО «Томская распределительная компания»,**
- **АО «ТомскНИПИнефть»,**
- **АО «ТомскРТС»,**
- **ГУП ТО «Областное ДРСУ» и другие.**

В связи со строительством нового завода ООО «МонолитСтрой» (завод МДФ «Латат») приглашает к себе на работу **инженеров, механиков, станочников деревообрабатывающих станков, водителей вилочного погрузчика, слесарей по вентиляции и аспирации, слесарей-ремонтников и других специалистов.** Средняя заработная плата по заявленным вакансиям составляет 35 000–50 000 тысяч рублей.

Также отмечается высокая кадровая потребность в сфере торговли. Представители торговых сетей приглашают к себе на работу

- **фасовщиков,**
- **продавцов,**
- **пекарей,**
- **специалистов по электронному торговому кассовому оборудованию,**
- **грузчиков,**
- **кассиров.**

Если анализировать профессиональные сферы с наибольшим и наименьшим падением числа вакансий, то мы видим следующую картину (сравнение данных на 01.03.2022 и на 22.03.2022):

Рост числа вакансий отмечен в сферах:

- **сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (+ 73)**
- **обрабатывающие производства (+ 34)**
- **деятельность гостиниц предприятий общественного питания (+ 7)**

Снижение числа вакансий отмечено в сферах:

- **строительство (– 196)**
- **государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (– 74)**
- **деятельность по операциям с недвижимым имуществом (– 60)**

Хотим обратить внимание, что еженедельно работодатели проводят **открытые отборы соискателей на вакантные позиции в организациях**.

Технология открытых отборов — это современный и эффективный формат быстрого и качественного трудоустройства соискателей. Представители компаний проводят расширенную презентацию предприятия, рассказывают об открытых вакансиях, условиях работы и социальных гарантиях. У соискателей, в свою очередь, есть возможность задать интересующие вопросы, пройти на месте собеседование и оценить, насколько компания или конкретная вакансия им подходит.

Анонсируются открытые отборы в СМИ, для записи на мероприятие **необходимо использовать онлайн-сервис планинг (www.planing.sibhost.ru)**.

Для соискателей и работодателей **на информационных площадках кадрового центра «Работа России» (группа ВКонтакте и телеграм-канал) публикуется полезная информация о ситуации на рынке труда, экспертные советы для успешного трудоустройства, анонсы открытых отборов, тренингов и мероприятий для соискателей, работодателей и начинающих предпринимателей.**

На днях запущен новый сервис **#НайдиРаботу**. На площадке телеграм-канала в ежедневном режиме публикуются самые актуальные вакансии от проверенных работодателей.

Для того чтобы подписаться и следить за актуальными вакансиями и новостями кадрового центра, необходимо в поисковике мессенджера набрать: Томск, кадровый центр «Работа России».

Также напоминаем, что на базе кадрового центра работает **бесплатный онлайн-сервис планинг**. С его помощью можно получать доступ к календарю событий центра и регистрироваться на различные мероприятия. **Кроме того, работодатели и спикеры могут самостоятельно создавать «работные» мероприятия, после модерации специалистами кадрового центра мероприятия станут доступны посетителям.**

Запущена работа «горячей линии» департамента труда и занятости населения Томской области. Номер «горячей линии»: 8 (800) 200 1202. По будням с 9:00 до 18:00 граждане Томской области могут получить бесплатную консультацию по вопросам содействия занятости, соблюдения трудового законодательства и законодательства о занятости населения.

При нажатии на цифру 3 сотрудниками департамента будет оказана консультационная помощь гражданам, вынужденно покинувшим территории Луганской народной республики, Донецкой народной республики и Украины, по вопросам их трудоустройства на территории Томской области.



Фото взято с сайта проекта «IT-старт»

Мастер-классы, экскурсии и финальный кейс-батл ждут томских школьников в весенней части проекта «IT-старт»

Продолжает свою реализацию сетевой профориентационный проект «IT-старт». В весенней части проекта школьников ждут мастер-классы и экскурсии от томских IT-компаний, а также финальный кейс-батл.

Уже 17 марта 2022 года в очном формате прошёл мастер-класс по составлению резюме «Всё начинается с CV». В роли спикера выступила менеджер по персоналу IT-компании Aurigma.

В марте-апреле на своих площадках ребят встретят компании Rubius, I–Link, ГК «Центр финансовых технологий» и другие компании-партнёры проекта.

Кроме того, на 1 апреля запланировано награждение участников конкурса «Будни ИТ-шника». Работодателям, представителям облдепартамента труда и занятости населения, кадрового центра «Работа России» предстояло оценить 13 творческих работ школьников.

Завершится третий сезон сетевого профориентационного проекта кейс-баттлом, спроецированным томскими IT-компаниями. Школьникам предстоит разделиться на команды и в ограниченное время в соревновательной атмосфере выполнять кейсовые задания.

Всего в третьем сезоне проекта принимают участие более 400 школьников города Томска и Томского района, а также 15 работодателей среди которых:

- **SibEdge,**
- **Syncretis,**
- **Neo Stack Technology,**
- **«Томика»,**
- **Connective Games,**
- **I–Link,**
- **ГК «Центр финансовых технологий»,**
- **Aurigma,**
- **Центр цифрового образования детей «IT-CUBE. ТОМСК»,**
- **MAG Development,**
- **Online-Media,**
- **«Школа 21»,**
- **МСС Tomsk,**
- **томское управление ЦБ РФ.**



Комментирует Елена КУЧЕРЕНКО, карьерный консультант кадрового центра «Работа России»

КАК НАЙТИ РАБОТУ?

Если вы находитесь в поиске работы, то рекомендуем занять **проактивную позицию.**

В первую очередь, обратите внимание на ваше резюме. **В среднем рекрутер просматривает резюме не больше 10 секунд.** За это время он принимает решение, пригласить кандидата на собеседование или нет.

Резюме должно показывать вашу ключевую ценность для работодателя. Будьте динамичными, не бойтесь переписывать и адаптировать резюме под конкретные вакансии, сделайте несколько вариантов с разными акцентами.

Помощь по составлению резюме вам могут оказать в кадровом центре «Работа России». Специалисты проводят различные тренинги, мастер-классы по составлению резюме, самопрезентации на собеседовании.

Кроме того, специалисты кадрового центра оказывают помощь в развитии компетенций для самостоятельного поиска работы. Вам объяснят, как меняется рынок труда, какие новые возможности он открывает для соискателей, научат эффективно использовать онлайн-ресурсы и мобильные технологии при поиске работы.

Также занимайтесь непрерывным образованием. Улучшайте навыки, изучите актуальные сферы. Образование даёт возможность человеку на любом карьерном или возрастном этапе расширить свои горизонты, придумать и реализовать новый трек, зачастую найти себя.

Если вы планировали сменить сферу деятельности, профессию, получить дополнительные навыки, то вы можете обратиться в кадровый центр с целью прохождения профессиональной ориентации и последующего направления на профессиональное обучение по востребованным на рынке труда профессиям.

Получить помощь в составлении резюме можно в кадровом центре «Работа России» (проспект Фрунзе, 103д, первый этаж), в центре занятости по месту жительства или записаться на мастер-класс на сайте www.planing.sibhost.ru
Подробности о профессиональном обучении вы можете найти на портале «Работа России».



Менеджер по продажам нужен всегда!

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

В условиях неопределённости самое время попробовать себя в новой сфере. Например, в сфере продаж. Почему бы и нет? Специалисты по продажам всегда востребованы в любой отрасли экономики, а успех может принести неограниченный рост дохода. Вот почему кадровый центр «Работа России» активно проводит различные мероприятия, направленные на популяризацию подобных профессий. Одно из них состоялось 17 марта, где сотрудники IT-компании «БУБУКА», на протяжении десяти лет формирующей и продающей лицензированные музыкальные плейлисты для клиентоориентированных предприятий, встречались с потенциальными соискателями вакансии менеджера по продажам.

бубука

Как принято в новом формате службы занятости, это было не просто собеседование, а настоящий интерактив, нацеленный на неформальное знакомство работодателя с теми, кто рассматривает вариант трудоустройства, и будущими условиями работы.

Прежде всего, через мобильное приложение Mentimeter у собравшихся поинтересовались настроем и готовностью приступить к работе. И большинство ответило позитивно. Далее всем соискателям предложили немного рассказать о себе: кем до этого трудились, есть ли опыт продаж и какие





▸ **Прежде всего, через мобильное приложение Mentimeter у собравшихся поинтересовались настроем и готовностью приступить к работе. И большинство ответило позитивно.**

Соискателям предложили немного рассказать о себе: кем до этого трудились, есть ли опыт продаж и какие плюсы/минусы они видят в работе менеджера по продажам. Плюсов оказалось больше. Это отсутствие «потолка» по заработной плате, саморазвитие, обучение, знакомство с трендами современного рынка, оттачивание soft-skills (навыков общения), налаживание личных контактов и возможности общения с огромным количеством новых людей. В числе минусов собравшиеся отметили нестабильность заработков, стресс от общения с негативно настроенными людьми, быстрое профессиональное выгорание.

плюсы/минусы они видят в работе менеджера по продажам.

Плюсов оказалось больше. Это отсутствие «потолка» по заработной плате, саморазвитие, обучение, знакомство с трендами современного рынка, оттачивание soft-skills (навыков общения), налаживание личных контактов и возможности общения с огромным количеством новых людей. В числе минусов

По мнению руководства компании, человек должен приходить в офис на подъёме и уходить с чувством удовлетворения от работы. Если день для нового сотрудника тянется бесконечно и тяжело, то, как говорится, «парашютный спорт — не для вас». Замечательно и то, что простор для работы — просто невероятный: сотрудничать можно с клиентами по всей России, причём в широком диапазоне сфер. Сюда относятся кафе и рестораны, автосервисы, кальянные, стоматологии, магазины — от небольшой сувенирной лавки до сети супермаркетов и так далее.

По мнению руководства компании, человек должен приходить в офис на подъёме и уходить с чувством удовлетворения от работы. Если день для нового сотрудника тянется бесконечно и тяжело, то, как говорится, «парашютный спорт — не для вас». Замечательно и то, что простор для работы — просто невероятный: сотрудничать можно с клиентами по всей России, причём в широком диапазоне сфер. Сюда относятся кафе и рестораны, автосервисы, кальянные, стоматологии, магазины — от небольшой сувенирной лавки до сети супермаркетов и так далее.

Со своей стороны, представители компании «БУБУКА» сообщили, что для всех менеджеров существует твёрдый оклад, позволяющий обрести уверенность в завтрашнем дне при любом объёме продаж. А также здесь всегда есть вариант с перетоком в другие отделы, переходом в новое профессиональное качество.

Что касается самого отдела продаж, то плюсов, действительно, довольно-таки много. Во-первых, офис находится в историческом центре города, напротив БКЗ. Во-вторых, новичков в компании не бросают: их консультирует наставник, тренинги и занятия проводит заместитель директора (по вопросам эффективности продаж) и юрист (по правовым аспектам деятельности). Об успешности принято судить по целому спектру показателей, например, по... хорошему настроению новичка в конце рабочего дня.

По мнению руководства компании, человек должен приходить в офис на подъёме и уходить с чувством удовлетворения от работы. Если день для нового сотрудника тянется бесконечно и тяжело, то, как говорится, «парашютный спорт — не для вас».

Замечательно и то, что простор для работы — просто невероятный: сотрудничать можно с клиентами по всей России, причём в широком диапазоне сфер. Сюда относятся кафе и рестораны, автосервисы, кальянные, стоматологии, магазины — от небольшой сувенирной лавки до сети супермаркетов и так далее.

Чтобы каждый мог ощутить себя в новой роли, соискателям предложили короткие кейсы по различным рабочим ситуациям. Скажем, что вы сделаете, если крупный заказчик не слишком приятен в общении, — продолжите сотрудничать или передадите его коллеге. Что ответить, если клиент считает продукт дорогим? Например, рассказать о преимуществах товара и комфортности взаимодействия с компанией. Поинтересовались у кандидатов и их представлениями об идеальном рабочем дне, идеальном руководителе, клиенте, отношениях с коллегами в случае конфликтных ситуаций и приоритете сотрудничества с более выгодными и менее выгодными заказчиками.

Представители компании «БУБУКА» заверили, что для них важны лишь деловые качества соискателей, — ни образование, ни наличие опыта работы значения не имеют. Пол и возраст также не важны. Главное — желание человека трудиться и развиваться. И, конечно, зарабатывать, ведь продажи — альфа и омега успеха любого предприятия в условиях рыночной экономики.

Ознакомиться с расписанием карьерных акселераторов можно на сайте кадрового центра «Работа России»

www.planing.sibhost.ru

Каков ваш шанс стать успешным менеджером по продажам?

Оцените по шкале от 1 до 10 ваши качества.

01 Насколько высока ваша стрессоустойчивость?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

02 На каком месте ваша любовь к деньгам по шкале от 1 до 10?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

03 Вам нравится много зарабатывать?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

04 Умеете ли вы находить общие темы и поддерживать разговор с разными людьми?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

05 Вы быстро соображаете и считаете в уме?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

06 Насколько вы – командный игрок?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

07 Оцените вашу грамотность в отношении устного и письменного русского языка.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

08 Насколько вы обаятельны?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

09 Вы умеете добиваться поставленных целей?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

10 Готовы ли вы брать на себя ответственность за принятие самостоятельных решений?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



Результаты

70–100 баллов

Вы умны и привлекательны, ваша уверенность в себе, внутренняя сила и энергия буквально заряжают всех вокруг. Люди прямо-таки летят на вас, как бабочки на огонь, иногда обжигая крылышки... Такие качества можно и нужно монетизировать! Вперёд, без страха и сомнений!

40–69 баллов

Ваши интеллект, обаяние и коммерческая жилка — отличная основа для дальнейшего развития и самосовершенствования. Вы, конечно, уже знаете, что и как надо сделать, чтобы поднять все или почти все показатели до максимума. У вас — большое будущее!

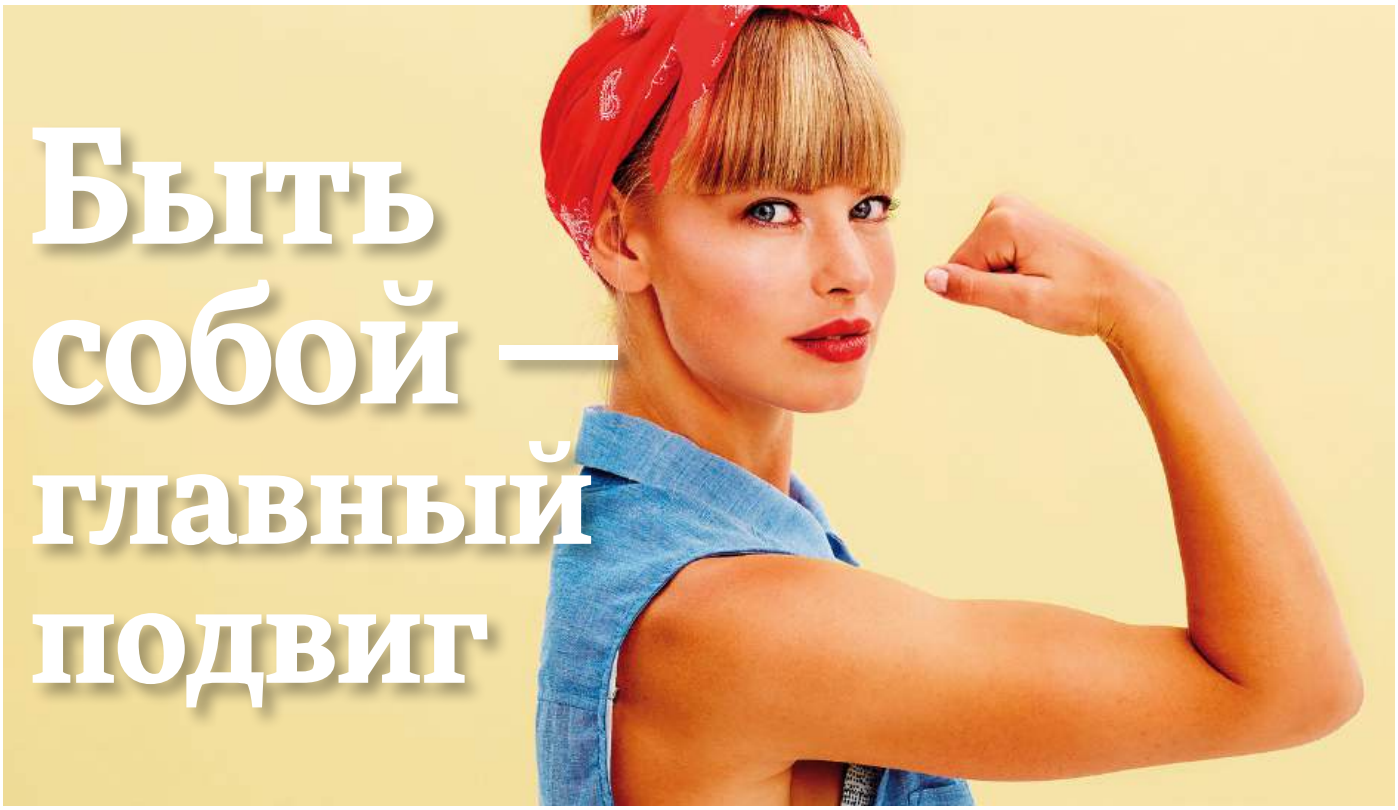
до 39 баллов

Далеко не все способны вот так, с ходу уговорить любого человека приобрести товар или услугу. У вас точно есть масса других талантов, которые создают вашу неповторимость. В конце концов, кто-то должен уметь кропотливо и ответственно делать работу, не связанную непосредственно с общением. Главное — найти дело по душе и хороший коллектив.

КЛЮЧЕВЫЕ НАВЫКИ МЕНЕДЖЕРА ПО ПРОДАЖАМ

- Целеустремлённость
- Любовь к деньгам и желание их зарабатывать
- Эрудированность
- Умение читать между строк
- Готовность и способность к обучению
- Высокая скорость мышления
- Умение работать в команде
- Нацеленность на результат
- Умение слышать и слушать
- Умение принимать решения и нести за них ответственность
- Инициативность
- Грамотная устная и письменная речь
- Красноречие и обаяние
- Оптимизм как свойство личности
- Знание продукта и вера в него
- Стрессоустойчивость
- Честность
- Системность
- Чувство такта

Быть собой — главный подвиг



Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены героинями статьи, а также взяты из сети интернет

Можно сколько угодно рассуждать о «женских» и «мужских» профессиях, но от призвания не уйти. Зов сердца, ищущего радость от реализации внутреннего потенциала человека, — штука непреодолимая. Так что, долой предрассудки! Представляем вам трёх женщин, которые смело и решительно выбрали быть собой.

Крылатая мечта

Ну, разве все мы не созданы для полёта, как птицы? Однако пилотами обычно работают мужчины. Почему? Значит ли это, что представительницам прекрасного пола путь в лётчики заказан? Отнюдь! Пилот авиакомпании «СиЛА» **Полина АНИКАНОВА** ещё совсем молода, — ей всего 22 года, но девушка уверена, что выбрала нужную ей профессию.

Первый же в её жизни полёт произвёл на неё сильное впечатление: когда Полине было 12 лет, она вместе с родителями отправилась из Новосибирска в Сочи на отдых.

— На тот момент я ещё не думала, что захочу стать пилотом, — просто заинтересовалась самолётами, — делится девушка.

Облака внизу, чувство полной свободы и ничего больше. Словно и нет земного притяжения.

По возвращении Полина увлеклась темой авиации, — читала книги, смотрела фильмы и однажды наткнулась в СМИ на информацию о том, что в кадетский лётный корпус Новосибирска принимают после седьмого класса, причём не только мальчиков, но и девочек.

Родители, люди далёкие от авиации, очень удивились, когда их 13-летняя дочь твёрдо заявила о готовности пойти в кадеты. Папа, у которого решительный и сильный характер, ведёт малый бизнес, мама была офисным работником, однако вскоре поняла, что день тянется слишком долго и безрадостно, и, доверившись своим стремлениям, отправилась на курсы и стала массажисткой в салоне красоты. У обоих за плечами — опыт преодоления. Поэтому выслушали и пошли навстречу, хоть и были ошеломлены. Наверное, думали, что девочка «наиграется в самолётики» и выберет что-нибудь более привычное и простое.

Но первый же тренировочный полёт над аэродромом на одном из Ан-2 развеял все сомнения.



Среди 23 выпускников-одноклассников кадетского лётного корпуса Новосибирска были лишь две девочки. Получив аттестат, Полина сразу поехала поступать в Сасовское имени Героя Советского Союза Тарана Г. А. лётное училище гражданской авиации (Рязанская область), где неизменно держалась в числе лучших. И через три года, когда встал вопрос о работе, других вариантов просто не было.





Полина признаётся, что пока для неё на первом месте — работа. Очень хочется стать высококлассным специалистом в своём деле, управлять огромными самолётами, совершать длительные перелёты. Однако у неё много друзей, она общительная и открытая, поэтому уверена: любовь и семья не будут помехой к достижению её профессиональных целей.

номоторном самолёте в 15 лет показал: небо — это любовь на всю жизнь. Даже страха Полина не почувствовала, — только радость и какой-то поистине небесный восторг.

Среди 23 выпускников-одноклассников были лишь две девочки. Получив аттестат, Полина сразу поехала поступать в Сасовское имени Героя Советского Союза Тарана Г. А. лётное училище гражданской авиации (Рязанская область), где неизменно держалась в числе лучших. И через три года, когда встал вопрос о работе, других вариантов просто не было.

Авиакомпания «СиЛА» привлекла тем, что летает в родной для Полины город Усть-Илимск Иркутской области. Сейчас девушка трудится на пассажирских перевозках и совершает полёты для санавиации.

Полина признаётся, что пока для неё на первом месте — работа. Очень хочется стать высококлассным специалистом в своём деле, управлять огромными самолётами, совершать длительные перелёты. Однако у неё много друзей, она общительная и открытая, поэтому уверена: любовь и семья не будут помехой к достижению её профессиональных целей.

А родители теперь очень гордятся умницей-дочерью. Не каждой девушке судьба даёт такие крылья! Удачи нашей героине — королеве высоты!

Безопасность — женского рода

Надежда ПОПОВА, инженер по охране окружающей среды и промсанитарии Томской судоходной компании — удивительная женщина. Её решительности позавидовали бы многие.

...В 1979 году юная выпускница школы из небольшого городка в Омской области поступила на физфак ТГУ, где девчонок традиционно немного. Учёба шла легко, но душа к ней не лежала, — поэтому Надя покинула университет, устроившись в Томский речной порт. Кто тогда знал, что с этим предприятием она свяжет всю трудовую жизнь?

Поначалу работала на складе бланков, потом в лаборатории занималась анализом топлива и масла. Почувствовав желание расти профессионально, поступила без отрыва от производства на специальность «Эксплуатация водного транспорта» в Новосибирский институт инженеров водного транспорта, который окончила в 1990-м. Конечно, за эти годы многое изменилось, но только не постоянное стремление Надежды Владимировны совершенствоваться профессионально.

— Сегодня недостаточно просто держать под контролем соблюдение требований экологической безопасности и норм промышленной санитарии, — нужно ещё и смотреть за своевременной сдачей отчётности, которой на сегодняшний день очень много. Правовое поле всё время меняется, требования становятся всё жёстче, поэтому и ответственность растёт.

Надежда Владимировна — совсем не кабинетный работ-

Сегодня недостаточно просто держать под контролем соблюдение требований экологической безопасности и норм промышленной санитарии, — нужно ещё и смотреть за своевременной сдачей отчётности, которой на сегодняшний день очень много. Правовое поле всё время меняется, требования становятся всё жёстче, поэтому и ответственность растёт.

Почувствовав желание расти профессионально, Надежда поступила без отрыва от производства на специальность «Эксплуатация водного транспорта» в Новосибирский институт инженеров водного транспорта, который окончила в 1990-м.



Если река — не твоё, это становится понятно в первый же рабочий день. Поэтому «случайные» здесь не задерживаются. Если же человек быстро включается в работу, — пусть не всё получается сразу, — его хочется поддержать, помочь. А молодёжь сейчас хорошая, — не боятся спрашивать, когда что-то непонятно, интересы у ребят широкие, горизонты тоже. Рада за них!

ник: нередко её можно увидеть на производственной площадке или на судах речного флота. В частности, она проводит анализ газовоздушной среды для безопасного проведения газоэлектросварочных работ.

В Томской судоходной компании трудится немало женщин, но она взаимодействует в основном с мужчинами. И не просто взаимодействует, а требует от них соблюдения норм и правил безопасной работы. А это, согласитесь, подразумевает сильный характер. В отделе охраны труда, окружающей среды и надзора за портовыми перегрузочными машинами ТСК она — единственная женщина, так как остальной коллектив — мужчины.

Она же проводит инструктажи, беседы по экологической безопасности, обсуждает различные сложные и спорные ситуации по экологии с коллективом. И всегда уверенно решает поставленные задачи. Иногда находить решение помогает постоянный контакт с контролирующими организациями, — они и проконсультируют, и совет нужный дадут.

— Ни один человек не может знать всего, учиться всегда нужно, сколько бы лет не насчитывал твой трудовой стаж, — убеждена Надежда Владимировна. — И когда предлагают пройти обучение, отправиться на курсы, охотно откликаюсь.

Сожалеет инженер Попова, что из-за пандемии меньше стало возможностей профессионально общаться в рабочих коллективах, ведь непосредственное общение, как ничто другое, помогает в совершенствовании работы.

О приходящей на предприятие молодёжи отзывается так:

— Если река — не твоё, это становится понятно в первый же рабочий день. Поэтому «случайные» здесь не задерживаются. Если же человек быстро включается в работу, — пусть не всё получается сразу, — его хочется поддержать, помочь. А молодёжь сейчас хорошая, — не боятся спрашивать, когда что-то непонятно, интересы у ребят широкие, горизонты тоже. Рада за них!

Пожелаем же Надежде Владимировне самых добрых встреч и самых смелых высот в работе!

На страже лесов — любовь к родной земле

Ольга РЯННЕЛЬ, главный лесничий Александровского лесничества, самого северного в Томской области — потомственный работник леса. Папа был директором лесхоза, мама — главным лесничим, сестра сейчас трудится инженером по лесопользованию.

Ольга живёт и работает в радость, придерживаясь принципа: «Где родился, там и сгодился». Родилась и живёт в селе Александровском, не считая пяти лет учёбы на биолого-почвенном факультете ТГУ и двух лет работы в Тимирязевском лесничестве. Начинала помощником участкового лесничего, потом инженером, была помощником главного лесничего, то есть прошла все ступени карьерной лестницы.

В общем, как вы поняли, вопрос с выбором профессии перед ней никогда не стоял. С детства Ольга любит родную природу и сейчас прививает эту любовь своей маленькой дочке.

— Я люблю всё в своей работе, — улыбается моя рассказчица. — День проходит по-разному: когда-то — с документами, когда-то начинается с выезда в лес, где общаюсь с арендаторами, веду приёмку земель. А ещё нужно уследить за лесовосстановлением, обследовать эти участки, чтобы всё было нормально, проконтролировать отводы во время рубки.

Ольга делится, что профессия лесничего сильно меняется в последние годы. В основном из-за цифровизации, поскольку стало больше электронного документооборота. А забота о лесе, — она была и остаётся. И будет до тех пор, пока существует человечество. Бизнес стал более ответственный. Компании, что называется, держат руку на пульсе, — очень серьёзно следят за изменениями правового порядка в своей профессиональной сфере и стараются максимально соблюсти закон.



Ольга живёт и работает в радость, придерживаясь принципа: «Где родился, там и сгодился». Родилась и живёт в селе Александровском, не считая пяти лет учёбы на биолого-почвенном факультете ТГУ и двух лет работы в Тимирязевском лесничестве. Начинала помощником участкового лесничего, потом инженером, была помощником главного лесничего, то есть прошла все ступени карьерной лестницы.

Место в конкурсе для Ольги не главное. Куда важнее каждый день идти на любимую работу, чувствовать себя нужной и людям, и бескрайним лесным просторам своей малой родины. И эта любовь к земле — лучший щит, хранящий наше с вами будущее.

Ольга делится, что профессия лесничего сильно меняется в последние годы. В основном из-за цифровизации, поскольку стало больше электронного документооборота. А забота о лесе, — она была и остаётся. И будет до тех пор, пока существует человечество.

Ольга говорит, что важной частью работы также является взаимодействие с администрациями сельских поселений. И арендаторы, и местные руководители относятся с пониманием к её требованиям. С большинством из них отношения давно простроены.

— Бизнес стал более ответственный. Компании, что называется, держат руку на пульсе, — очень серьёзно следят за изменениями правового порядка в своей профессиональной сфере и стараются максимально соблюсти закон, — комментирует Ольга. — Работать с такими людьми — одно удовольствие. Если же требуется консультация, никогда не отказываю.

Недаром Ольга в прошлом году заняла третье место в ежегодном конкурсе на лучшего лесничего Томской области, где сначала голосуют через Интернет арендаторы и население, а потом кандидатуры рассматривает комиссия в департаменте лесного хозяйства региона.

Впрочем, место в конкурсе для Ольги не главное. Куда важнее каждый день идти на любимую работу, чувствовать себя нужной и людям, и бескрайним лесным просторам своей малой родины. И эта любовь к земле — лучший щит, хранящий наше с вами будущее. Спасибо вам, Ольга, за вашу работу!



Комментирует Светлана Вячеславовна СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области

КАК ПРАВИЛЬНО ОФОРМИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЧТОБЫ НЕ ПОПАСТЬСЯ НА УЛОВКИ НЕДОБРОСОВЕСТНЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ?

К сожалению, при трудоустройстве есть вероятность столкнуться с недобросовестными работодателями. Чтобы не попасть в неприятную ситуацию, работникам нужно внимательно отнестись к процедуре трудоустройства.

Насторожить может даже объявление о приёме на работу. Например, если объявление содержит очень мало информации: отсутствует название, адрес организации, предлагаются большие суммы заработка и при этом не указывается профессия, обязанности работника и так далее.

По возможности, соберите информацию об организации, куда вы собираетесь устраиваться. Сведения о юридическом лице, включая наименование и адрес, статус действующего или недействующего, сведения о его руководителе содержатся в Едином государственном реестре юридических лиц и являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, доступ к которым ограничен в соответствии с законом. Общедоступную информацию из реестра можно получить на интернет-сайте налоговой службы.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, который заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем (при дистанционной работе возможно заключение трудовых договоров в электронном виде путём обмена электронными документами с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи работодателя и усиленной квалифицированной электронной подписи или усиленной неквалифицированной электронной подписи работника).

Если работодатель уклоняется от заключения трудового договора, не выдаёт второй экземпляр трудового договора на руки работнику, либо вместо трудового договора предлагает заключить гражданско-правовой договор, то ваши права нарушаются. При отсутствии трудового договора работнику сложно подтвердить наличие трудовых отношений что, соответственно, влечёт невозможность привлечения работодателя к какой-либо ответственности. При заключении гражданско-правового договора вы лишаетесь права на отпуск, пособие по нетрудоспособности и иные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

Если работодатель уклоняется от заключения трудового договора, не выдаёт второй экземпляр трудового договора на руки работнику, либо вместо трудового договора предлагает заключить гражданско-правовой договор, то ваши права нарушаются.

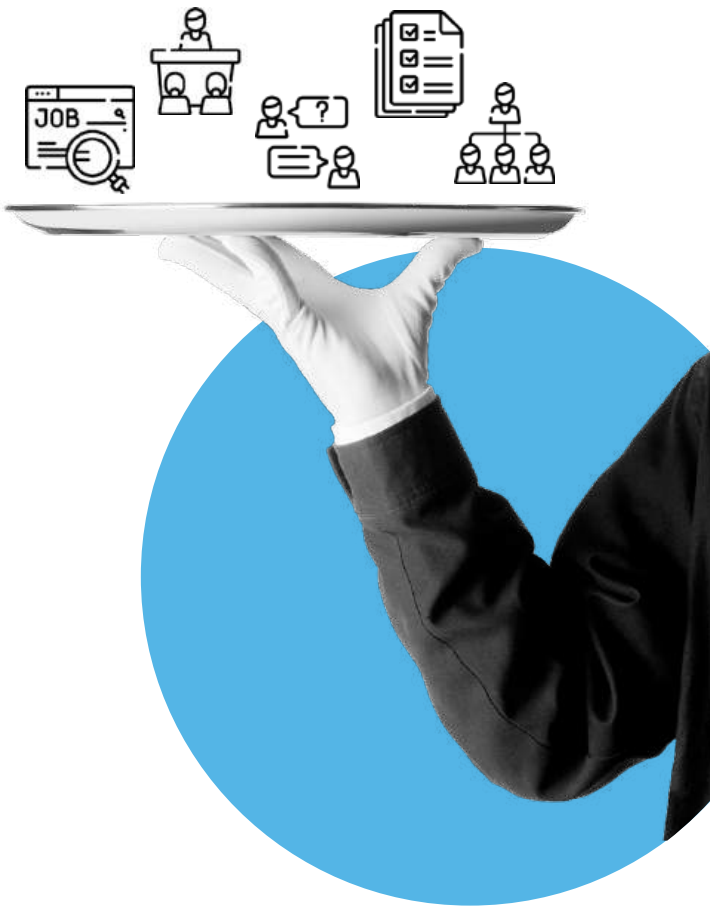
По возможности, соберите информацию об организации, куда вы собираетесь устраиваться. Сведения о юридическом лице, включая наименование и адрес, статус действующего или недействующего, сведения о его руководителе содержатся в Едином государственном реестре юридических лиц и являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, доступ к которым ограничен в соответствии с законом. Общедоступную информацию из реестра можно получить на интернет-сайте налоговой службы.

УСЛУГИ КАДРОВОГО ЦЕНТРА

ДЛЯ РАЗВИТИЯ ВАШЕГО ПОТЕНЦИАЛА

Кадровый центр «Работа России» расположен по адресу: проспект Фрунзе, 103Д (1 этаж), бизнес-центр «Красное знамя».

Специалисты томского кадрового центра «Работа России» помогут вам не только найти работу мечты, но и окажут широкий спектр информационно-консультативных и образовательных услуг для развития вашего потенциала.



НАЙТИ РАБОТУ

Безусловно, главной услугой в центре занятости является **поиск для вас подходящей работы**. У вас есть возможность подать заявление на оказание услуг по поиску работы

САМОСТОЯТЕЛЬНО ИЗ ДОМА

www.trudvsem.ru

ПРИ СОДЕЙСТВИИ СПЕЦИАЛИСТА В ЗОНЕ ЦИФРОВЫХ СЕРВИСОВ КАДРОВОГО ЦЕНТРА.

Кадровый центр также **сотрудничает с онлайн-сервисами по поиску вакансий**, чтобы сделать выбор профессии для вас максимально комфортным.

- **HEADHUNTER.RU**
- **RABOTA.RU**
- **SUPERJOB.RU**
- **ZARPLATA.RU**
- **AVITO.RU**
- **YOULA.RU**
- **VKRABOTA.RU**

Более года назад портал hh.ru заключил соглашение с департаментом труда и занятости населения Томской области. Теперь для поиска соискателей и работодателей используется единая база резюме и вакансий.

Если вы только начали свой путь в поиске работы, можете записаться на **ознакомительную консультацию**, где вам расскажут о сервисах и возможностях кадрового центра «Работа России», аспектах законодательства о занятости, а также вы сможете задать интересующие вас вопросы о сфере труда и занятости.

www.planing.sibhost.ru

При обращении в кадровый центр «Работа России» вам будет выдана **рабочая тетрадь**, где представлена полезная информация, которая поможет вам при поиске работы.

РАБОЧАЯ ТЕТРАДЬ СОДЕРЖИТ ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

- **как составить резюме**
- **написать сопроводительное письмо**
- **подготовиться к собеседованию**
- **популярные сайты по поиску работы**
- **вебинары и подкасты по поиску работы.**

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

01 В случае отсутствия необходимых компетенций и навыков вы можете пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование при содействии кадрового центра.

Получить дополнительную консультацию по вопросам прохождения обучения можно по телефону

46-70-61

02 Кадровый центр регулярно проводит тренинги, мастер-классы, вебинары и профориентационные встречи, которые бесплатно может посетить любой желающий.

МОЖНО ПОСЕТИТЬ ТАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, КАК

- **Тренинг «Ищу работу своей мечты»**
- **тренинг «Актуализация личностных ресурсов в ситуации поиска работы**
- **мастер-класс «Эффективная деловая коммуникация»**
- **мастер-класс «Превращаем проблему в цель»**
- **мастер-класс «Подготовка к собеседованию»**
- **мастер-класс «Как составить резюме»**
- **тренинг «Я — архитектор своей жизни!»**

03 Профориентационное тестирование вы можете пройти, записавшись на очную встречу «Я — лучший кандидат», а также в электронном виде через портал «Работа России».

Для интерпретации результатов профориентационного тестирования вы можете обратиться к специалистам кадрового центра «Работа России».

46-93-44

ОТКРЫТЫЕ ВСТРЕЧИ И ОТБОРЫ

01 На площадке кадрового центра «Работа России» работодатели проводят **открытые отборы соискателей на вакантные рабочие места**.

Представители компаний организуют индивидуальные и групповые собеседования, осуществляя отбор кандидатов для последующего трудоустройства. Таким образом, в течения дня соискатель может пройти собеседования у разных работодателей в одной точке.

02 Помимо заочного знакомства, кадровый центр «Работа России» проводит и очные встречи соискателей и работодателей. Здесь активно применяют новую методику — **карьерные акселераторы.**

Принцип работы карьерного акселератора основан на групповой работе соискателей, желающих пройти обучение, а с каждой группой при этом работает модератор. В рамках групповой работы участники делятся своим прошлым профессиональным опытом, рассказывают, каких компетенций им не хватает в настоящее время.

С помощью карьерного акселератора налаживают диалог между соискателями и работодателями. Потенциальный сотрудник может разобраться с вопросами, которые его волнуют, подробнее узнать о месте работы и, возможно, принять решение о необходимости пройти дополнительное обучение.

С полным списком мероприятий можно ознакомиться на сайте

www.planing.sibhost.ru



Светлана Грузных

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области

«Главная цель подобных мероприятий, как и в целом всей деятельности службы занятости населения Томской области, — помочь людям найти работу своей мечты. А предприятиям — закрыть потребность в специалистах самого разного профиля.

Вакансии сферы торговли Томской области

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

ООО «Ковчег», 8 (913) 8823387	Специалист по маркетингу	27780

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Ягодное СЕЛЬПО Аминовского РПС, ytov@rpsasino.ru	Продавец продовольственных товаров III категории	25000–28000
ИП Малыхина Н.В.	Продавец-кассир	18057
ИП Власова Т.Ю.	Продавец продовольственных товаров	20000
ООО «НИКО-ФИШ», 8 (38241) 21185, nikonovgenia_83@mail.ru	Продавец-консультант	20000–30000
ООО «ТОРГСЕРВИС 342» (магазин «Светофор»)	Товаровед	35000
	Контролёр-кассир	25000
ИП Морозова О.В., mag_nar@rambler.ru	Продавец-кассир	25000–30000
ИП Воронцова Л.Л.	Продавец продовольственных товаров	26000–30000
ЗАО «Сибирское пиво», max_nina@mail.ru	Продавец продовольственных товаров	18057–20000
ООО «Агроторг» (магазин «Пятерочка»)	Продавец продовольственных товаров	18057
ИП Купревич Н.В., xoziain@sibmail.com	Продавец непродовольственных товаров	18057
Асиновское ГОРПО, gorpo@rpsasino.ru	Продавец продовольственных товаров I–III разряда	18057
ООО «АЛЬЯНС»	Продавец продовольственных товаров	18057–25000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Кассир торгового зала	27780
	Продавец-кассир	27780
	Продавец-консультант	27780
	Менеджер	27780

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

ИП Кислицина О.В., 8 (38243) 23050, zir.germes@yandex.ru	Менеджер	20000
	Продавец продовольственных товаров	20000
ИП Черкашина Е.С., 8 (961) 8898583	Продавец продовольственных товаров	20000
ИП Бабенкова И.Н., 8 (38243) 21376, ira.uspeh2010@yandex.ru	Продавец-консультант	18100

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

ИП Седунова В.М., Sedun_vera@rambler.ru	Продавец продовольственных товаров	27780
ООО «СИБИНВЕСТПРОЕКТ»	Старший продавец-консультант	27780–35000
ООО «Ритейл», 8 (3822) 788888 доб. 130, op@gsm70.ru	Продавец-консультант	27000–40000
ООО МКК «Центрофинанс»	Менеджер по работе с клиентами	28000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

ИП Шайманов Ю.Н., 8 (909) 5472676	Продавец продовольственных товаров	18057
ИП Колмаков В.Т., 8 (38244) 23555, 8 (38244) 21385	Продавец-консультант	18057
ИП Колмаков О.В., 8 (38244) 21777	Продавец-консультант	20000–25000
ИП Неизвестных Н.П., 8 (960) 9787678, 8 (38244) 22686	Продавец продовольственных товаров	18057
ИП Ткаченко Е.Б., 8 (38244) 23263	Продавец продовольственных товаров	18057
ИП Мадисон С.Э., 8 (913) 1130676	Продавец-консультант	18057
ИП Валитова Н.И., 8 (906) 9584523	Продавец-консультант	18057

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

ООО «КОЛПАШЕВСКИЙ ЗАГОТПРОМ», 8 (38254) 52872, zagotpro@rambler.ru	Продавец продовольственных товаров	27780
ИП Воронин С.Н., 8 (38254) 56555, marnag5@rambler.ru	Продавец-консультант	27780
ИП Микулич И.А., 8 (38254) 21671, i.mikulich@mail.ru	Продавец непродовольственных товаров	27780

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

ИП Хворых Т.Л., 8 (962) 7796231, hvor-t@yandex.ru	Продавец непродовольственных товаров	35000
	Продавец продовольственных товаров	35000
ИП Фурманов Ю.В., 8 (909) 5421419	Продавец продовольственных товаров	25002
ИП Свекла Т.Н., 8 (909) 5418663	Продавец продовольственных товаров	25002
ИП Рыжова К.Н., 8 (38251) 21820	Продавец-консультант	25002

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

ИП Головко А.Н., 8 (38256) 22112	Продавец продовольственных товаров	25002
ИП Саргсян Г.М., 8 (38256) 23248	Продавец продовольственных товаров	25002
АО «Тандер», 8 (800) 7006303	Продавец	25100–37650

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

ИП Зебзеева Н.В., 8 (913) 8028185	Продавец продовольственных товаров	25580
ООО «Розница К-1» (ТС «Мария-Ра»), 8 (923) 4010829	Продавец-кассир	26000
ООО «Межениновская птицефабрика», 8 (909) 5416214	Продавец продовольственных товаров	27780
ИП Вялова С.А., 8 (913) 8636367	Продавец-консультант	25600
ИП Гранатова Е.П., 8 (913) 8016468	Продавец-консультант	26000
АО «Тандер» (розничная сеть «Магнит»), 8 (961) 8900971	Продавец-кассир	27780
ИП Барышников А.И., 8 (913) 8672776	Менеджер	27780
ИП Гадзиковская Т.В., 8 (913) 8872361	Продавец-консультант	27780
ООО «Агроторг» (сеть магазинов «Пятёрочка»), 8 (999) 4951326	Кассир	25584
ИП Деева И.К., 8 (38252) 23058	Продавец-консультант	25580

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

ООО «Ритейл» (Теле 2), 8 (3822) 788888 доб. 130, op@gsm70.ru	Продавец-консультант	25600
ООО «Улу-Юлторг», opc-torg@rambler.ru	Продавец продовольсвенных товаров	18057

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

ООО «Элемент-Трейд»	Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	36000–40000
	Продавец-консультант	29000
ООО «Альфа-М», 8 (351) 2102202, 1334@krasnoe-beloe.ru	Продавец продовольственных товаров	51000
	Администратор	79000
ИП Хурматуллин Р.Г., 8 (38259) 52121	Продавец-консультант	27780
ИП Шишкина Н.В.	Продавец-консультант	25600

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

ИП Савицкий А.В., 8 (913) 8200113, Chernishovka@mail.ru	Продавец продовольственных товаров, повар-продавец	18100
ИП Журавлева С.А., 8 (961) 0961124, zhuravleva.s.a@mail.ru	Продавец продовольственных товаров	20000
ОГАУ «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Лесная дача», 8(38247) 42244, kontuse@mail.ru	Продавец продовольственных товаров	18100
ООО «Агроторг» магазин «Пятёрочка», 8 (800) 5555505, HSIB-17406-Dir@x5.ru	Продавец продовольственных товаров, продавец-кассир	18057
ИП Копач А.Н., 8 (38247) 30105, Fura20012@mail.ru	Продавец-консультант	18100
ИП Рыжова К.Н., 8 (38247) 30105, Fura20012@mail.ru	Продавец-консультант, продавец строительных материалов	18100

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

ИП Ушаков А.А., 8 (38257) 22607, usch@sibmail.com	Продавец продовольственных товаров	от 27780
ЧАИНСКОЕ РАЙПО, 8 (8382) 5721479, chkoop@mail.ru	Продавец продовольственных товаров	от 27780
	Менеджер в общественном питании	от 27780
ИП Лаптев П.Ю., 8 (913) 8299749, lapteff.pawel2017@yandex.ru	Продавец-консультант	от 27780
ООО «Ритейл» (Теле2), 8 (3822) 788888 доб. (130), op@gsm70.ru	Продавец-консультант	от 27780

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

ИП Долгополова А.Н., 8 (923) 4235070, super.oreol2012@yandex.ru	Продавец продовольственных товаров	25003
89631947017, irina.makasei@gmail.com	Продавец продовольственных товаров	25003

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

ООО «СИБИРСКИЕ ПРОСТОРЫ», 8 (3822) 210390, office@logworks.ru	Менеджер по продажам	30000
УМП «ТомскФармация», 8 (3822) 516070, ok@farm.tomsk.ru	Провизор-технолог	20000
ООО «ПОЛЕТ ТСВ», 8 (3822) 609089, polet-tsv@mail.ru	Продавец непродовольственных товаров	28000
ООО «Тефида», 8 (913) 8233687	Агент по закупкам	40000
Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Менеджер по продажам	25000
	Категорийный менеджер в отдел продаж	50000
	Менеджер по продаже IT-продуктов	30000
	Бариста	35000
	Управляющий магазином	35000
	Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	50000
	Продавец-кассир	50000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

ООО «КОМБИНАТ ПИТАНИЯ», 8 (3823) 533158, kompit@seversk.tomsknet.ru	Продавец-кассир III разряда	21503
ИП Сиенко Станислав Игоревич	Продавец-кассир	23000
	Мерчендайзер (специалист по продвижению продукции в торговых сетях)	21000
ИП Ильина Ирина Владимировна, 8 (3823) 906622, nalogprofi@bk.ru	Продавец-кассир	20835
ИП Яровиков Андрей Михайлович, 8 (991) 4487202, kmv-retail@yandex.ru	Продавец-кассир	25000–27000
	Заведующий отделением (в торговле)	25000–30000
Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Ведущий менеджер (в торговле)	20835–35000
	Продавец-кассир	26000–39000
	Продавец-кассир (в счёт квоты для граждан с инвалидностью)	23000
	Кассир	24000–26000
	Продавец продовольственных товаров	25000–40000

Состоялся открытый отбор на вакансии завода «Латат»

16 марта на площадке кадрового центра «Работа России» состоялся открытый отбор компании «Латат», который посетило 60 соискателей.

В связи с активным расширением и увеличением объёмов производства, связанным с открытием нового завода плит OSB, компания приглашает к себе на работу целый ряд специалистов:

- **инженеров,**
- **механиков,**
- **подсобных рабочих,**
- **слесарей-ремонтников,**
- **водителей вилочного погрузчика,**
- **слесарей по вентиляции и аспирации и так далее.**

В рамках мероприятия представители компании «Латат» провели презентацию предприятия, рассказали об открытых вакансиях не только нового открывающегося в апреле-мае, но и текущего производства, условиях работы и социальных гарантиях. Необходимо отметить, что работодатель предлагает только официальное трудоустройство, гарантированный размер оплаты труда, своевременную выплату заработной платы и другие социальные гарантии, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации. Есть и дополнительные бонусы для работников.

У соискателей была возможность задать интересующие вопросы, пройти на месте собеседование и оценить, насколько компания или конкретная вакансия им подходит.

Также в открытом отборе принял участие представитель учебного комбината «СтройНефтеГаз». Специалист консультировал соискателей о возможности прохождения профессионального обучения по рабочим профессиям.

Из 60 соискателей, пришедших на мероприятие, больше половины приглашены для участия в следующем этапе отбора на трудоустройство в компанию.

— Мы были удивлены столь активным откликом кандидатов и массовостью организованного службой занятости мероприятия. Это достаточно новый для нас формат взаимодействия, и надо отметить, очень эффективный, поскольку позволяет в доверительной, открытой обстановке напрямую поговорить сразу с несколькими десятками соискателей и сделать целую подборку претендентов на ту или иную вакансию, — поделилась ведущий менеджер по персоналу завода «Латат» **Евгения ИШЕЕВА**. — Мы очень благодарны специалистам кадрового центра «Работа России» и планируем проводить аналогичные отборы на регулярной основе, о чём заранее будем сообщать через социальные сети и другие источники. В общей сложности нам сейчас необходимо закрыть ещё почти половину вакансий.

Мы очень благодарны специалистам кадрового центра «Работа России» и планируем проводить аналогичные отборы на регулярной основе, о чём заранее будем сообщать через социальные сети и другие источники. В общей сложности нам сейчас необходимо закрыть ещё почти половину вакансий.

С полным списком вакансий можно ознакомиться по телефонам, электронному адресу и на сайте компании

8 (3822) 610456 hr@latat.org
8 (3822) 610270 www.latatjob.org
8 (953) 9132867

Кадры решают всё в Томской области

0+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 3926. Тираж 8000 экз.
Сдано в печать по графику: 25.03.2022, 10.00.
Фактически: 25.03.2022, 10.00.
Дата выхода: 29.03.2022.