НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё в Томской области

№ 1 (93) 2022

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АКТУАЛЬНО



Учителя — одни из самых главных людей в нашей жизни, однако в последние годы система образования испытывает сильнейший кадровый голод. В Томской области действует ряд проектов для решения этой проблемы.

| с. 4–5

ВАКАНСИИ

ВАКАНСИИ СФЕР ОБРАЗОВАНИЯ И КУЛЬТУРЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ | С. 12–15

ВАКАНСИИ ОТ ПРЯМОГО РАБОТОДАТЕЛЯ | С. 16

КОГДА ВРЕМЯ НЕ ЖДЁТ

АКТУАЛЬНО



Внимание, на старт!

Итоги смыслового акселератора для потенциальных предпринимателей «Открыть бизнес?!» | с. 2–3

АКТУАЛЬНО



Все — на работу в библиотеку!

Новые форматы работы в библиотеке XXI века | с. 6–8

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

КАК СДЕЛАТЬ ТАК, ЧТОБЫ РЕЗЮМЕ УВИДЕЛИ?

Пять советов от карьерного консультанта кадрового центра «Работа России» | с. 9

ИНСТРУКЦИЯ

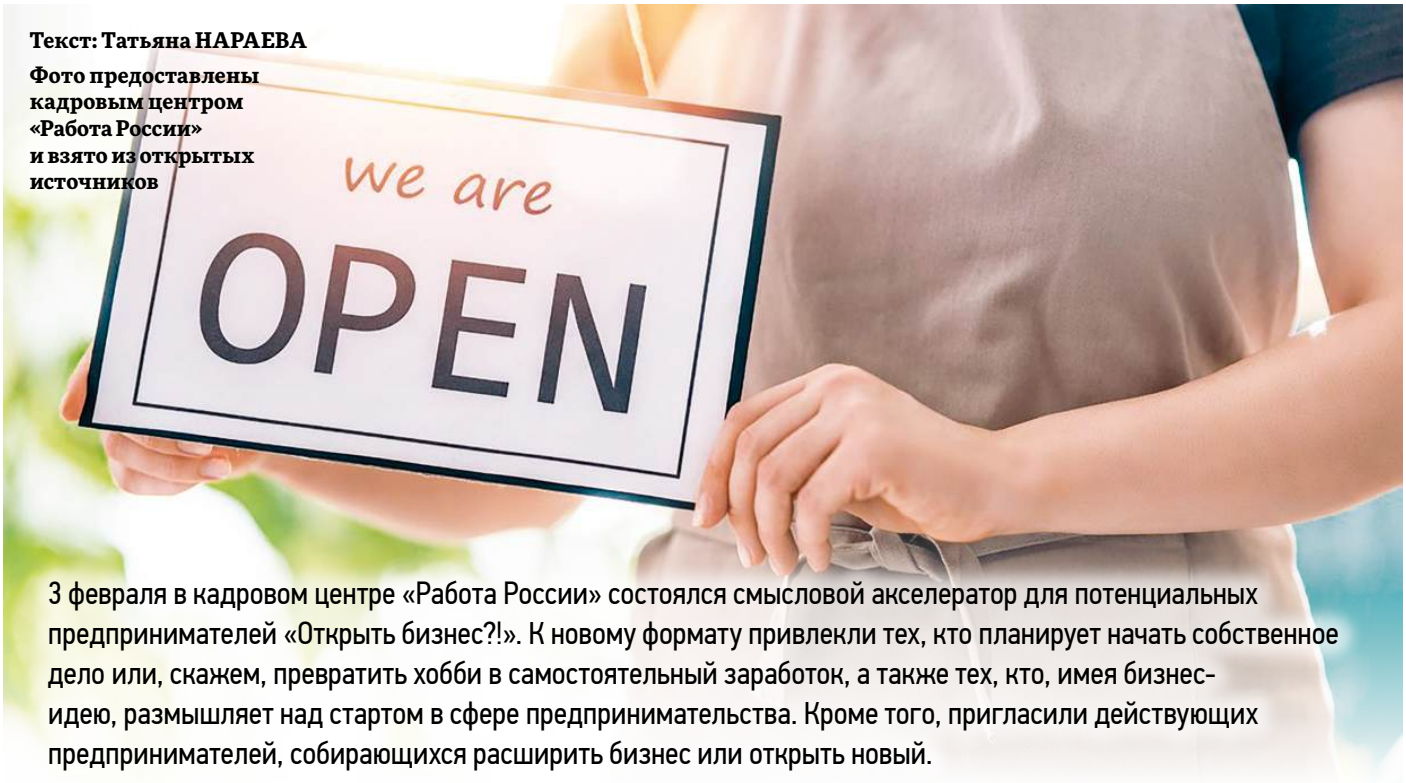


Содействие в поиске подходящей работы: новый формат взаимодействия

| с. 10–11

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Фото предоставлены кадровым центром «Работа России» и взято из открытых источников



3 февраля в кадровом центре «Работа России» состоялся смысловой акселератор для потенциальных предпринимателей «Открыть бизнес?!». К новому формату привлекли тех, кто планирует начать собственное дело или, скажем, превратить хобби в самостоятельный заработок, а также тех, кто, имея бизнес-идею, размышляет над стартом в сфере предпринимательства. Кроме того, пригласили действующих предпринимателей, собирающихся расширить бизнес или открыть новый.

Внимание, на старт!

Это первое мероприятие в цикле, направленном на развитие самозанятости и малого бизнеса через службу занятости. Главной его задачей было выявить актуальные потребности будущих предпринимателей и оказать соответствующую поддержку.

На смысловом акселераторе работа проходила в группах. Приветствовался свободный формат общения. Сотрудники кадрового центра и эксперт **Андрей НАЗАРОВ** помогли присутствующим рассмотреть позитивный предпринимательский опыт, плюсы и минусы ведения бизнеса, определить первые шаги в открытии своего дела. Также перед участниками мероприятия выступила **Виктория ПАХЛОВА**, основавшая в прошлом году ивент-агентство «Усатый нянь» при финансовой поддержке службы занятости.

Обратную связь с аудиторией в режиме реального времени обеспечивало приложение Mentimeter. Через него все слушатели акселератора ответили на несколько вопросов: есть ли намерение открыть бизнес и в какой сфере, есть ли бизнес-идея? Так выяснилось, что подавляющее большинство собравшихся имеет некоторый опыт, видит себя в конкретных проектах и практически готово стартовать. Главным образом, в торговле и оказании услуг населению.

Далее группам предложили озвучить плюсы и минусы предпринимательства. В числе достоинств — рост доходов, свободное планирование своего времени, творческая свобода, обретение многочисленных полезных контактов, постоянное личное и профессиональное развитие, развитие стратегического мышления и так далее. Среди недостатков — высокая ответственность не только за себя, но и за других, налоговая нагрузка, необходимость самоорганизации и жёсткий тайминг, финансовые риски, высокая конкуренция и часто непредсказуемость экономической ситуации (в том числе из-за пандемии).

Наиболее важными качествами предпринимателя названы способность адекватной оценки положения дел, аналитический склад ума, стрессоустойчивость, психологическая гибкость, коммуникабельность, широта кругозора, организационные способно-



Группам предложили озвучить плюсы и минусы предпринимательства. В числе достоинств — рост доходов, свободное планирование своего времени, творческая свобода, обретение многочисленных полезных контактов, постоянное личное и профессиональное развитие, развитие стратегического мышления и так далее. Среди недостатков — высокая ответственность не только за себя, но и за других, налоговая нагрузка, необходимость самоорганизации и жёсткий тайминг, финансовые риски, высокая конкуренция и часто непредсказуемость экономической ситуации.



▸ **Виктория Пахлова, основавшая ивент-агентство «Усатый нянь» при финансовой поддержке службы занятости**

Участники акселератора отметили высочайшую потребность в консультациях по ведению бизнеса. Мало кто на момент открытия дела глубоко осведомлён в части экономических и юридических тонкостей, усугубляется всё постоянными изменениями правил и законов. В идеале, отметили собравшиеся, государственные услуги по обучению и информированию должны быть предложены прямо в налоговой инспекции при регистрации предприятия.

В службе занятости консультируют на этапе составления бизнес-плана, на этапе создания предприятия, и даже через несколько месяцев можно сюда обратиться за помощью и советом.

сти, умение работать в команде, делегировать полномочия, обучаемость, смелость, интуиция, креативность и нацеленность на результат, а не на процесс.

Эксперт Андрей Назаров посоветовал каждому проанализировать свои сильные и слабые стороны, чтобы прокачать и то, и другое. И привёл яркий образный пример: стоя у подножия прекрасной большой горы, вы размышляете, взобраться ли на неё. Что вы сделаете? Послушаете тех, кто спускается, или просто пойдёте вперёд? А, может быть, что-то ещё?

Наверное, мнение и опыт других сыграют роль, но при подъёме вы обретёте собственный, уникальный опыт, который будет только вашим. Так и в бизнесе. Главное — не бояться, идти всё дальше и дальше, выше и выше, доверяя себе. Возможно, кто-то скажет вам, что этот подъём — не для вас. Однако принятие решения — лишь за вами.

Куда важнее прислушаться к практической — экономической и правовой — информации. Это будет содействовать снижению налогового бремени, общей успешности старта и будущего развития предприятия. И за советом лучше обратиться к специалистам.

В ответ участники акселератора отметили как раз высочайшую потребность именно в консультациях по ведению бизнеса. Мало кто на момент открытия дела глубоко осведомлён в части экономических и юридических тонкостей, усугубляется всё постоянными изменениями правил и законов. В идеале, отметили собравшиеся, государственные услуги по обучению и информированию должны быть предложены прямо в налоговой инспекции при регистрации предприятия.

Кстати, о государственной поддержке службы занятости рассказала ведущий инспектор отдела взаимодействия с работодателями и реализации специальных программ кадрового центра «Работа России» **Анастасия МОЛОЗИНА**. Она сообщила, что для получения средств на открытие бизнеса необходимо, прежде всего, зарегистрироваться в качестве безработного, далее пройти обучение, составить и защитить бизнес-план. И лишь после этого заключается договор, по которому предприниматель получает 100 тысяч рублей на приобретение нужного оборудования. Обязательным условием является также функционирование предприятия, как минимум, в течение года. Предпочтение отдают тем, кто, кроме средств господдержки, вкладывает и собственные деньги.

Необходимую информацию по этим вопросам можно получить по телефону в Томске 46-96-37, в кадровом центре «Работа России» по вторникам с 10 до 11 часов и на сайте кадрового центра.

Очень полезным оказалось общение присутствующих с Викторией Пахловой. Она поделилась, как в 2021 году прошла тестирование в службе занятости, и результаты показали, что ей не стоит заниматься предпринимательством. Однако женщина не опустила руки, а решила всем доказать свою перспективность. Составив и защитив бизнес-план, Виктория получила поддержку государства на сумму 100 тысяч рублей и продолжает успешно работать. Вскоре собирается открыть ещё одно дело.

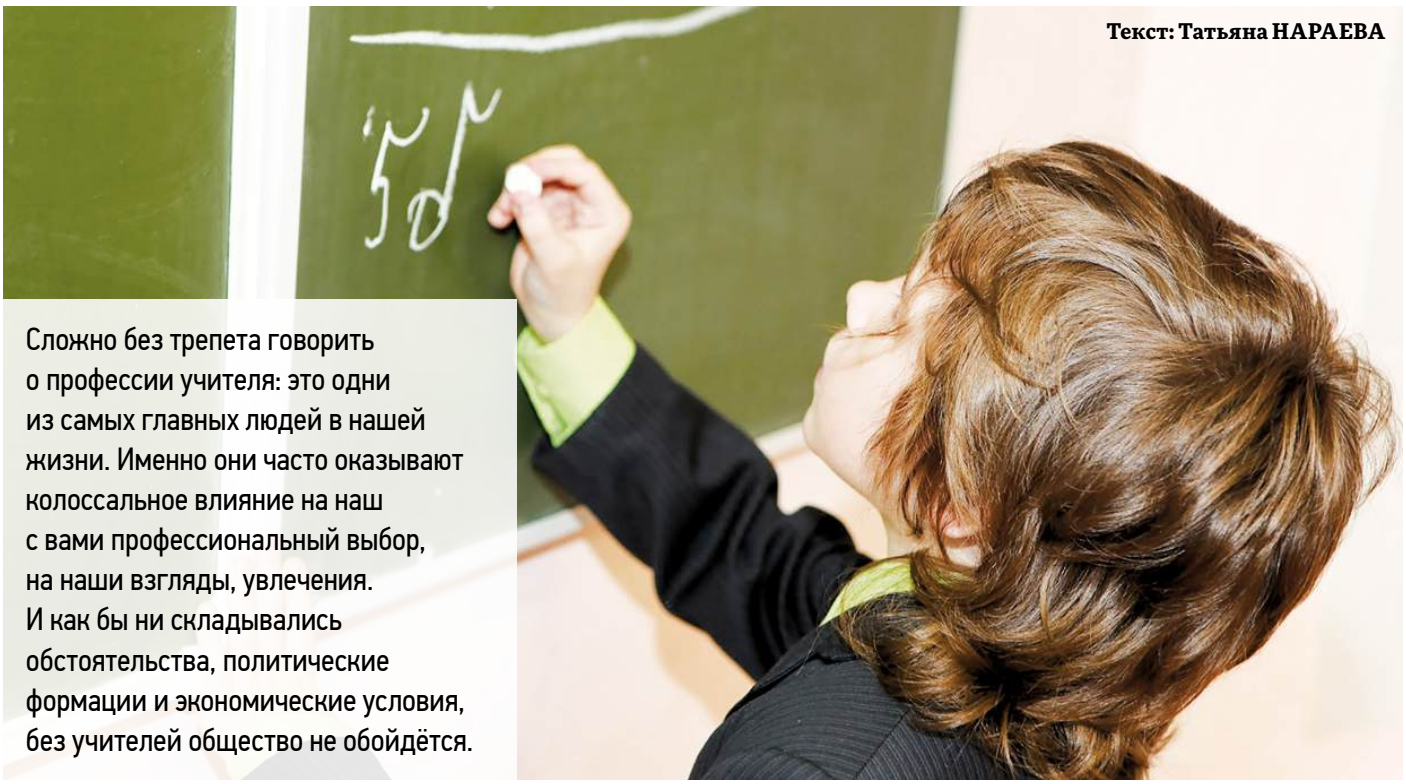
— Мне понравилось, что в службе занятости консультируют на этапе составления бизнес-плана, на этапе создания предприятия, и даже через несколько месяцев я могу сюда обратиться за помощью и советом, — сказала Виктория и рекомендовала верить в собственные силы. После чего раздала собравшимся визитки своего предприятия.

Возможно, такой подход станет тиражироваться, и в будущем предприниматели, получившие путёвку в жизнь от службы занятости, организуют бизнес-сообщество для взаимной поддержки и пользования услугами друг друга.

По завершении мероприятия на Mentimeter снова провели опрос, уточнив, что было особенно полезным на акселераторе, и какого рода форматы могли бы интересовать участников в дальнейшем. И снова многие отметили важность консультирования экспертов и регулярного обучения ведению бизнеса. В связи с чем последующие мероприятия посвятили темам финансовой организации предприятия и оптимальных схем налогообложения.



Для получения средств на открытие бизнеса необходимо, прежде всего, зарегистрироваться в качестве безработного, далее пройти обучение, составить и защитить бизнес-план. И лишь после этого заключается договор, по которому предприниматель получает 100 тысяч рублей на приобретение нужного оборудования. Обязательным условием является также функционирование предприятия как минимум в течение года.



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Сложно без трепета говорить о профессии учителя: это одни из самых главных людей в нашей жизни. Именно они часто оказывают колоссальное влияние на наш с вами профессиональный выбор, на наши взгляды, увлечения. И как бы ни складывались обстоятельства, политические формации и экономические условия, без учителей общество не обойдётся.

Когда время не ждёт

В настоящее время в Томской области требуются около 500 педагогических кадров в сфере общего образования. Причём кадровый голод ощущают отнюдь не только в районах, но и в областном центре. Это связано, в частности, со строительством в Томске в последние годы огромных новых школ, рассчитанных на тысячу и более учеников. В регионе идут также капитальные ремонты, позволяющие расширить возможности образовательных организаций. Только до 2026 года в Томской области будут отремонтированы почти 80 школ.

В немалой степени решению кадрового вопроса здесь способствует, конечно, Томский государственный педагогический университет. Ежегодно он выпускает до 350 педагогов. Свыше двухсот даёт Томский государственный педагогический колледж. К сожалению, часть этих молодых специалистов уезжает в другие регионы, нередко возвращаясь туда, откуда прибыли на обучение. Приживаемость в профессии тоже не стопроцентная. Кроме того, социальные педагоги, психологи, дефектологи, логопеды и другие специалисты нередко трудоустраиваются в системе здравоохранения, социальных учреждениях. Появился и такой тренд, как открытие собственного микробизнеса по консультированию и занятиям с детками, имеющими ограничения по здоровью. Что касается выпускников иняза, то они востребованы как переводчики, специалисты по работе с зарубежными партнёрами, менеджеры в туризме, частные репетиторы, бонны со знанием иностранных языков и так далее. Словом, не все склонны идти в школы.

В помощь сфере образования сегодня действует несколько проектов. Один из них — «Педагогический десант» — стартовал в Томском государственн-



ФОТО ВЗЯТО НА САЙТЕ ТГУ

Реализация программы «Педагогический десант» в ТГУ

В помощь сфере образования сегодня действует несколько проектов. Один из них — «Педагогический десант» — стартовал в Томском государственном университете в 2016 году. Всего за эти годы классический университет выпустил более 200 молодых педагогов, 80 процентов которых остались в профессии, работая в школах, учреждениях дополнительного образования и так далее.

С 2017 года на территории Томска и Томского района начал действовать совместный проект «Школьный учитель», где свои силы объединили региональная служба занятости и ТГПУ. По нему к педагогической деятельности привлекают безработных граждан, готовых сменить сферу деятельности. Через него учреждения систем дошкольного, общего и среднего профессионального образования за пять лет пополнились 180 новыми специалистами.

ном университете в 2016 году, когда для нового корпуса Академического лицея в микрорайоне Зелёные горки нужно было быстро сформировать довольно большой педагогический коллектив. По проекту студенты ТГУ дополнительно к основному курсу проходят программу профессиональной переподготовки, включающей в себя педагогические дисциплины. Всего за эти годы классический университет выпустил более 200 молодых педагогов, 80 процентов которых остались в профессии, работая в школах, учреждениях дополнительного образования и так далее. Проект создан при межведомственном взаимодействии ТГУ с администрацией Томска и Региональным центром развития образования Томской области.

С 2017 года на территории Томска и Томского района начал действовать совместный проект «Школьный учитель», где свои силы объединили региональная служба занятости и ТГПУ. По нему к педагогической деятельности привлекают безработных граждан, готовых сменить сферу деятельности. После успешного психологического тестирования они проходили короткую программу профессиональной переподготовки или повышения квалификации в очно-заочной форме обучения и направлялись на заранее оговоренное рабочее место с заранее определённой нагрузкой и заработной платой. Таким образом, гарантированное трудоустройство — главное преимущество проекта. Через него учреждения систем дошкольного, общего и среднего профессионального образования за пять лет пополнились 180 новыми специалистами.

В проект «Школьный учитель» можно включиться хоть сегодня, обратившись в центр занятости, если у вас среднее или высшее педагогическое образование, но был длительный перерыв в данной деятельности, если у вас среднее или высшее непедагогическое образование, но вы желаете работать в педагогике. Участниками проекта могут стать также рабочие высокой квалификации со средним профессиональным образованием.

Наконец, в 2020 году в Томской области взял старт федеральный проект «Земский учитель», по которому можно получить один миллион рублей за пятилетний контракт по работе учителем в одном из отдалённых населённых пунктов региона. Неожиданно проект выступил в качестве стимула трудовой миграции как внутри Томской области, так и на всей территории России. И известны случаи, когда педагог вместе со своей семьёй не только переезжал к новому месту работы, но и использовал миллион для покупки дома здесь же. Так что, если перспектива поехать в глубинку не пугает, можно неплохо закрепиться в жизни, ведь миллион — весьма ощутимый капитал. В 2020 году федеральный бюджет выделил Томской области 19 квот, в 2021-м — 17. Следующий такт будет в 2023-м (14 квот) и 2024-м (12 квот). С реестром вакансий можно ознакомиться на сайте департамента общего образования Томской области.

Также по-прежнему сохраняет актуальность целевой набор. Кандидат психологических наук, председатель комитета организационно-кадровой и правовой работы департамента общего образования Томской области, главный внештатный педагог-психолог системы образования Томской области **Марина САДИЕВА** рассказала, что третий год ведётся работа с муниципалитетами и конкретными школами по выявлению кадровых потребностей на перспективу. В большинстве случаев, целевиками становятся старшеклассники этих же образовательных организаций, ориентированные на педагогическую деятельность, но не всегда удаётся решить вопрос таким образом. Поэтому сотрудники управления образования данного района проводят встречи с учениками и родителями всех школ, подают информацию в другие муниципалитеты. Почти 20 процентов набора в ТГПУ сегодня составляют целевики, которые идут по отдельному конкурсу. У этих ребят, как правило, дополнительная стипендия от муниципалитета, в зависимости от успеваемости. В настоящее время районами заявлено около 250 вакансий.

Кстати, районы предоставляют целый ряд различных преференций тем, кто готов приехать трудиться в сельские школы: кто-то оплачивает переезд к месту работы для самого специалиста и членов его семьи; в большинстве случаев предоставляется жильё на условиях социального найма; иногда частично или полностью муниципалитет оплачивает коммунальные расходы нового педагога. Есть и другие меры поддержки.

Например, для молодых педагогов существует небольшая поддержка в течение первых трёх лет работы: доплата составляет до шести тысяч рублей. Кроме того, в регионе организовано сразу несколько профессиональных конкурсов для педагогов, в том числе молодых. Их организуют департамент общего образования, Региональный центр развития образования, ТОИПКРО, ТГПУ. В некоторых из них в качестве награды за первые три места предусмотрены довольно большие премии, возможности публикации своих работ, поездки на всероссийские конференции и так далее. Так



Марина Садиева

Районы предоставляют целый ряд различных преференций тем, кто готов приехать трудиться в сельские школы: кто-то оплачивает переезд к месту работы для специалиста и членов его семьи; в большинстве случаев предоставляется жильё на условиях социального найма; иногда частично или полностью муниципалитет оплачивает коммунальные расходы. Есть и другие меры поддержки.

что для людей, мотивированных на педагогическую работу, есть разные возможности. Хотелось бы также отметить, что озвученные меры поддержки не являются взаимозаменяемыми и могут быть получены все вместе.

В 2020 году в Томской области взял старт федеральный проект «Земский учитель», по которому можно получить один миллион рублей за пятилетний контракт по работе учителем в одном из отдалённых населённых пунктов региона. В 2020 году федеральный бюджет выделил Томской области 19 квот, в 2021-м — 17. Следующий такт будет в 2023-м (14 квот) и 2024-м (12 квот).



Все — на работу в библиотеку!

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ, Андрей КУНГУРОВ, а также предоставлены ТОУНБ

При значительной распространённости профессии библиотекаря и воспитанном десятками лет у жителей нашей страны уважительном отношении к библиотекам вряд ли сегодня люди с высшим гуманитарным образованием, оставшись без работы, положительно расценивают шанс личностного и профессионального развития через трудовую деятельность в библиотеке. И напрасно! В данной системе именно сейчас многое меняется. И именно сейчас вы можете не только вырасти в специалиста нового формата, но и заработную плату получить на уровне средней по экономике региона.

Большой конструктивный шаг в работе общедоступных библиотек был сделан около двадцати лет назад, когда в учреждения по всей России поступило множество новых компьютеров с программным обеспечением, позволяющим составлять электронные каталоги, вести подбор книг и составлять целые списки нужной по различным темам литературы. Не так быстро, как хотелось бы, но всё-таки библиотеки всех регионов идут к объединению, которое в перспективе позволит в любой из них получить доступ ко всем другим библиотекам в нашей стране. Однако настоящий бинарный сдвиг ознаменовал старт национального проекта «Культура», по которому библиотеки-победители приобретают статус модельных и единовременно получают до 10 миллионов рублей из федерального бюджета на современное обновление книжного фонда и дизайнерскую мебель. Правда, при условии софинансирования муниципалитета, берущего на себя ремонт помещения.

К нашей с вами общей гордости, следует сообщить, что Томская область за три года реализации нацпроекта занимает первое место в СФО и третье место в России по темпам открытия модельных библиотек.

Однако смена обстановки и новые книги не означают сами по себе перехода к модельному формату. Нет, с момента запуска модельной библиотеки учреждение полностью меняет направление деятельности. Книги по-прежнему хранят, выдают, но плюс к этому привлекают население от мала до велика к активной культурной волонтёрской деятельности, проведению целого ряда мероприятий — от повышения цифровой грамотности до выставок, экскурсий и литературных чтений. Кружки, секции, мастер-классы для творческого обучения? Тоже здесь! Причём многие модельные библиотеки сегодня имеют помещения для игр малышей, где молодая мамочка может оставить своего кроху под присмотром работника учреждения на время, пока она выберет нужную книгу или пройдёт творческое занятие. Итак, библиотека меняется. А что насчёт библиотекарей?

По словам заведующей научно-методическим отделом, руководителя проектного

Однако смена обстановки и новые книги не означают сами по себе перехода к модельному формату. Нет, с момента запуска модельной библиотеки учреждение полностью меняет направление деятельности. Книги по-прежнему хранят, выдают, но плюс к этому привлекают население от мала до велика к активной культурной волонтёрской деятельности, проведению целого ряда мероприятий — от повышения цифровой грамотности до выставок, экскурсий и литературных чтений.



Екатерина Фёдорова

Сегодня есть довольно много возможностей для профессиональной переподготовки и повышения квалификации по библиотечно-информационной деятельности. В Томской области активную работу в этом направлении ведут ТОИУМЦКИ (Томский областной инновационный учебно-методический центр культуры и искусства) и ТГУ — один из федеральных операторов проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Ведущие библиотеки и вузы страны готовят программы, отвечающие современным требованиям отрасли. Обучение можно пройти и в онлайне, и очно, отправившись для этого, скажем, в Москву или Санкт-Петербург.

офиса по созданию модельных муниципальных библиотек Томской областной универсальной научной библиотеки имени А.С. Пушкина **Екатерины ФЁДОРОВОЙ**, сегодня потребность в кадрах нового формата остра как никогда. Но одна из сложностей заключается в том, что новый профессиональный стандарт, потребовавшийся в связи с кардинальными переменами в отрасли, до сих пор не принят. Это отчасти послужило и поводом для приостановки набора абитуриентов в ряде профессиональных учебных заведений, и причиной для трудностей проведения профориентационной работы среди школьников Томской области. Однако сегодня есть довольно много возможностей для профессиональной переподготовки и повышения квалификации по библиотечно-информационной деятельности. В Томской области активную работу в этом направлении ведут ТОИУМЦКИ (Томский областной инновационный учебно-методический центр культуры и искусства) и ТГУ — один из федеральных операторов проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Ведущие библиотеки и вузы страны готовят программы, отвечающие современным требованиям отрасли. Обучение можно пройти и в онлайне, и очно, отправившись для этого, скажем, в Москву или Санкт-Петербург.

— Командировки, действительно, — явление довольно распространённое в последние годы, — продолжает беседу заведующая сектором





▸ **Модельная библиотека в Бакчарском районе**



Анна Безменова

Много практик, направленных на скорейшую адаптацию новых работников в учреждениях, командообразование коллективов, формирующихся при появлении модельных библиотек. Это связано с тем, что не все работники готовы меняться вместе с системой, — причём далеко не всегда речь идёт о смене поколений. Часто специалисты, проработавшие десятки лет в родной библиотеке, с большим энтузиазмом воспринимают изменение формата деятельности: охотно идут на переобучение, осваивают новые компетенции, подавая наилучший пример молодым коллегам.

▸ **Модельная библиотека города Асино**











Модельная библиотека Первомайского района

научно-исследовательской работы научно-методического отдела ТОУНБ имени Пушкина, лучший молодой библиотекарь России 2021 года **Анна БЕЗМЕНОВА**. — Это и обучение, и участие в разнообразных совещаниях (конгрессах, слётах), научных конференциях, и конкурсы профессионального мастерства. Надо отметить, занятия научной деятельностью в библиотечной системе поощряется. В том числе материально. Есть масса возможностей публиковать результаты своих научных исследований в профильных журналах. И перечень научных исследований довольно широк. Кроме того, сейчас значительно возросла методическая активность: разработки касаются, например, новых форматов работы в модельных библиотеках, социокультурной адаптации детей и подростков с ограничениями по здоровью, сохранения исторического наследия и так далее. Много практик, направленных на скорейшую адаптацию новых работников в учреждениях, командообразование коллективов, формирующихся при появлении модельных библиотек. Это связано с тем, что не все работники готовы меняться вместе с системой, — причём далеко не всегда речь идёт о смене поколений. Часто специалисты, проработавшие десятки лет в родной библиотеке, радостно и с большим энтузиазмом воспринимают изменение формата деятельности: охотно идут на переобучение, осваивают новые компетенции, подавая наилучший пример молодым коллегам, ведь молодые специалисты должны быть готовы к стремительным переменам, к тому, что учиться приходится практически постоянно. Правда, в России нет понятия «новый специалист», как в некоторых других странах. Есть только молодые специалисты, для которых действуют многочисленные меры материальной поддержки. Но даже если человек с опытом приходит в библиотеку, чтобы начать трудиться, что называется, «с чистого листа», то мы стараемся его сразу же отправить на обучение, чтобы он поскорее влился в работу, начав достойно зарабатывать. Так что перспективы есть у каждого, кто решит начать свою трудовую деятельность в библиотечной сфере.

Отзывы молодых библиотекарей



Анастасия АЛЯБИНА, главный библиограф справочно-библиографического отдела ТОУНБ имени Пушкина:

— Я была одной из немногих, кто поступил в ТГУ на библиотечное дело, понимая, что это моё призвание. Обучение показало в первом же семестре, что выбранная специальность — просто космос: такая она разнонаправленная, глубокая, интересная. Почему-то многим кажется, что достаточно быть начитанным, любить чтение, чтобы стать хорошим библиотекарем, но это всё равно, что, любя сладости, прийти на кондитерское предприятие и стать кондитером. Нужно многому учиться, чтобы в сегодняшних реалиях быть успешным в библиотечном деле. Хочу сказать, современные компетенции настолько востребованы, что все выпускники нашей группы были нарасхват, все сразу трудоустроились.

Прогрессивная оплата труда позволяет хорошо зарабатывать: внушительная часть заработной платы складывается из премиальных, в зависимости от эффективности работы.

Что больше всего нравится в работе? Пожалуй, взаимодействие с читателями. Они обращаются, когда необходимо помочь, скажем, в подборе литературы для научных исследований. Также мы консультируем, если человеку требуется доступ к тем или иным ресурсам в Интернете, — правовым, социальным. Так что обращаются люди разных возрастов и профессий, и к каждому нужен свой подход.



Александра ЛЕДЮКОВА, главный библиотекарь сектора научно-исследовательской работы научно-методического отдела ТОУНБ имени Пушкина, культуролог по образованию, выпускница ТГУ:

— В Пушкинке я работаю недавно, и кроме основных направлений деятельности занимаюсь смм-продвижением профессионального сообщества в социальных сетях, где делюсь полезной профинформацией. Это тесно связано с изучением различных проектов библиотечной системы, мониторингом процессов, проведением аналитических исследований. Дело в том, что у большинства людей существует стереотип относительно работы библиотекарей: обычно они думают, что все работники библиотеки занимаются выдачей книг, а библиотека — это организация, где масса специализаций и масса направлений деятельности. Я бы сказала, что здесь себя могли бы найти практически все: от гуманитариев до айтишников.



Информация предоставлена пресс-службой ТГУ

NEET-молодёжи станет меньше

Постановление о запуске нового сезона проекта по бесплатному переобучению граждан «Содействие занятости» подписал председатель правительства **Михаил МИШУСТИН**. Согласно документу, в 2022 году пройти бесплатное обучение по наиболее востребованным профессиям смогут не только граждане старше 50 лет и женщины с маленькими детьми, но и молодые люди в возрасте до 35 лет (включительно) и люди без высшего или среднего профессионального образования. Одним из федеральных операторов проекта вновь назначен Томский государственный университет.

— За 2021 год в рамках «Содействия занятости» через федерального оператора ТГУ университеты обучили 64 849 россиян, представляющих различные регионы страны. Большинство людей (47 042 человека) с нашей помощью не только повысили свою квалификацию или обучились новой профессии, но и нашли работу или стали самозанятыми. В этом году контингент проекта изменится: обучаться смогут молодые мужчины после службы в армии и молодёжь, у которой ещё не было первого места работы, — комментирует **Михаил ШЕПЕЛЬ**, директор Межрегионального центра дополнительного профессионального образования и содействия занятости ТГУ. — В листе ожидания ТГУ с прошлого года значатся 13 тысяч человек, с них в первую очередь и начнётся работа. Что касается вузов-участников проекта и программ, в этом году мы продолжим сотрудничество только с теми, кто хорошо зарекомендовал себя в прошлом сезоне, чьи программы были востребованы у слушателей. Первые занятия стартуют после того, как будут подписаны соглашения с регионами и договоры с образовательными организациями.

Так, стать участниками программы переобучения и дополнительного профессионального образования теперь смогут несколько категорий молодых людей. Среди них — граждане, которые после завершения обучения или службы в армии более четырёх месяцев не являются занятыми; работники, находящиеся под угрозой увольнения; граждане без среднего профессионального или высшего образования.

На переобучение молодёжи в 2022 году из федерального бюджета будет выделено 1,2 млрд рублей (помимо 7,4 млрд рублей, предусмотренных для остальных категорий граждан). С помощью этих средств не менее 20 тысяч молодых людей смогут получить более востребованную профессию или дополнительное образование.

Всего в этом году в программе переобучения смогут принять участие почти 150 тысяч по всей России. Напомним, ТГУ является одним из федеральных операторов проекта и курирует более 80 вузов, совместно с которыми и проводит обучение. Также операторами проекта стали АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» и Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации. Затраты образовательных организаций возмещает государство. **Заявки на обучение оформляются на портале «Работа в России».**

Подать заявку на обучение можно также на сайте https://tgu-dpo.ru/

NEET — международная аббревиатура, означающая Not in Education, Employment or Training (не учатся, не работают).



Комментирует Елена КУЧЕРЕНКО, карьерный консультант кадрового центра «Работа России»

КАК СДЕЛАТЬ ТАК, ЧТОБЫ РЕЗЮМЕ УВИДЕЛИ?

Итак, готовое резюме у вас на руках. Самый простой способ (и действенный) — **разместить его на сайтах по поиску работы.** Топ-3 в Томской области сейчас это «Работа России», HH.ru и Superjob. Интересно, что для рабочих специальностей популярным стало размещать резюме на Авито. Также можно пойти от компании.

Если знаете, куда конкретно хотите устроиться, тогда можно **воспользоваться контактными данными на сайте либо обратиться на предприятие лично.** Можно воспользоваться перечнем вакансий, — он обычно указан также на сайте или в соцсетях. Но в этом случае нужно приложить к резюме сопроводительное письмо — некий текст, почему хотите работать в этой компании.

Используйте все имеющие знакомства: это по-прежнему один из самых действенных способов найти работу. Также **обращайтесь в профессиональные сообщества**: каналы в Telegram, Facebook, менеджеры компаний обычно имеют там личные странички.

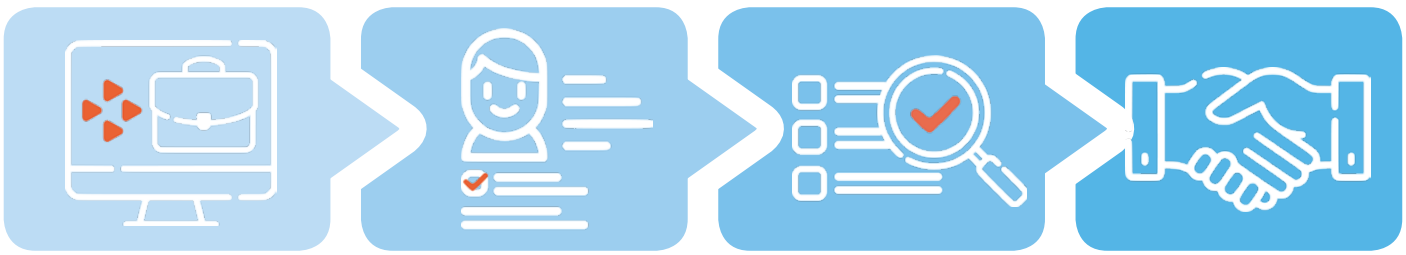
Усилить готовое резюме помогут **ключевые слова**: их можно найти в требованиях к вакансии, опубликованных на сайтах по поиску работы или сайте компании, в которую вы хотите попасть. Часто работодатели ищут и отбирают резюме с помощью автоматизированных систем. И чем больше ключевых слов в вашем резюме считает система, тем выше вероятность, что именно его выберут среди прочих равных.

Получить помощь и составить резюме со специалистом можно в кадровом центре «Работа России» (проспект Фрунзе, 103д, первый этаж), в центре занятости по месту жительства или записаться на мастер-класс на сайте www.planing.sibhost.ru. Подробности — на портале «Работа России». Также в группе службы занятости Томской области «ВКонтакте».

СОДЕЙСТВИЕ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ

НОВЫЙ ФОРМАТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

С 1 января 2022 года обратиться в центр занятости населения для получения помощи в поиске работы можно **только в электронной форме через единую цифровую платформу «Работа России».**



О ПЛАТФОРМЕ

Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (ЕЦП) является федеральной государственной информационной системой, предназначенной для оказания государственных услуг в области содействия занятости населения в электронной форме на всей территории Российской Федерации. Её цель: помочь соискателям найти работу, а работодателям — необходимых им сотрудников.

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

О НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЯХ

Новые правила электронной регистрации граждан в целях поиска подходящей работы позволят **автоматизировать поиск работы и сократить или исключить количество подаваемых гражданами документов.**

Все центры занятости работают на базе ЕЦП «Работа России», поэтому необходимые данные о соискателе или безработном гражданине будут загружаться в систему с помощью **межведомственного взаимодействия**.

Электронная регистрация избавит граждан от бумажной волокиты. Например, это касается сведений о

- регистрации по месту жительства (пребывания),
- трудовой деятельности и трудовом стаже,
- выплатах по последнему месту работы, на которые были начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование,
- образовании и квалификации,
- инвалидности гражданина и так далее.

Это значит, что гражданам не придётся предъявлять эти и многие другие документы!

КОМУ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ УСЛУГА?

Получить услугу могут:

- граждане, не имеющие работы и заработка, ищущие работу и готовые приступить к ней,
- иные категории граждан, независимо от их трудового и профессионального положения, в том числе планирующие поменять работу, испытывающие сложности с трудоустройством, студенты, работающие по срочному договору, выпускники, граждане предпенсионного возраста, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком и другие.

ВАЖНО

При отсутствии технической возможности подать заявление в электронной форме, гражданин может лично обратиться в центр занятости населения и ему будет обеспечен бесплатный доступ к единой цифровой платформе, порталу Госуслуг и региональному порталу государственных и муниципальных услуг.

АЛГОРИТМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

01 Войдите на портал «Работа России» с использованием подтверждённой учётной записи Госуслуги (ЕСИА).

02 На главной странице личного кабинета в разделе «Заявления» нажмите кнопку «Подать заявление».

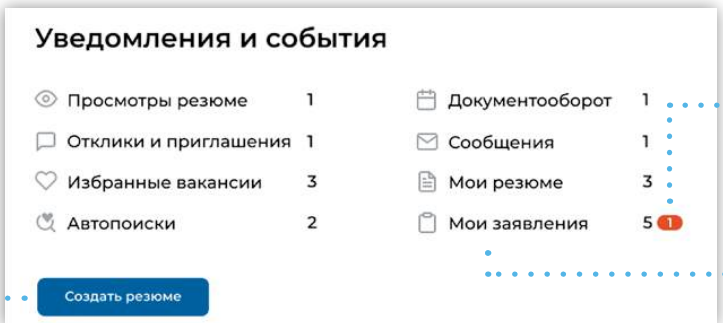
03 В открывшейся форме заявления определите цель обращения: для поиска работы или иное.

05 Нажмите кнопку «Отправить заявление». Обработка заявления займёт какое-то время.

ВАЖНО

- **Дальнейшее взаимодействие гражданина с центром занятости осуществляется через личный кабинет «Работа России».** Поэтому не забывайте отслеживать изменения по своему статусу и проверяйте уведомления. Также при регистрации указывайте актуальный адрес электронной почты.
- **Также дальнейшие взаимодействия осуществляются при личном присутствии гражданина (перерегистрация, посещение специальных мероприятий).**

Прежде чем подавать заявление для получения помощи в поиске работы, необходимо создать резюме в соответствующем разделе в личном кабинете на портале «Работа России»



Отслеживайте уведомления по статусу вашего заявления

Необходимый раздел для подачи заявления

04 Проверьте сведения, переданные из вашей учётной записи Госуслуги на портал «Работа России» и заполните доступные к изменению поля.

ВАЖНО

- **Если обнаружите некорректную информацию, исправьте сведения на портале «Госуслуги» в вашем личном кабинете.**
- **Признание безработным возможно только по адресу регистрации**. При подаче заявления в службу занятости не по адресу регистрации вы будете поставлены на учёт в качестве ищущего работу без признания безработным.
- **В блоке «Резюме» прикрепите уже существующее резюме из списка.**

  Если вы не создавали резюме на портале «Работа России», то нажмите кнопку «Создать резюме».

  Прикрепить резюме к заявлению будет возможно только в статусе «Одобрено/Видно всем», после прохождения успешной модерации. Специалист центра занятости в течении одного дня проверяет правильность заполнения резюме.

06 Единая цифровая платформа «Работа России» автоматически подбирает перечень до 10 вакансий с подходящей работой, а центр занятости населения направляет этот перечень вам.

Подходящая работа — это работа, которая соответствует уровню квалификации и состояния здоровья безработного, условиям последнего места работы и транспортной доступности для гражданина. Подходящей может быть признана временная и общественная оплачиваемая работа.

07 Расставьте приоритеты полученных вакансий и выберите для себя **две лучшие**, сообщите о вашем решении в ЦЗН.

08 По выбранным вакансиям ЦЗН договаривается с работодателями о собеседованиях и предоставляет вам два направления.

09 Самостоятельно свяжитесь с работодателями и пройдите собеседования.

10 Работодатель по итогам собеседования на портале «Работа России» ставит соответствующую отметку «Отказ»/«Принят на работу».

Вакансии сфер образования и культуры Томской области

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

МБУ «Центр досуга и народного творчества», 8 (38255) 24908, mu_ksk@mail.ru	Руководитель кружка	30558
МБОУ ДОД «Детская школа искусств», 8 (913) 8231967, alexdmsh@mail.ru	Учитель (преподаватель) фортепиано	30558
	Учитель (преподаватель) баяна	30558

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4 г. Асино», 8 (38241) 21294, 8 (38241) 22811, school-04@asino.gov70.ru	Учитель (преподаватель) начальных классов	25000–34600
	Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения	18340–34600
	Учитель (преподаватель) ОБЖ	18340–34600
	Учитель (преподаватель) физической культуры	18340–34600
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	18340–34600
	Вожатый	18340–22000
	Учитель (преподаватель) музыки	18340–34600
	Учитель (преподаватель) иностранного языка II категории	19067–34600
МАОУ «Общеобразовательная школа №5 г. Асино», 8 (38241) 28690, mbousosh5asino@mail.ru	Учитель (преподаватель) начальных классов	20000–30000
	Учитель (преподаватель) английского языка	18500–25000
МБДОУ «Детский сад №18 «Сказка» г. Асино», 8 (38241) 32502, skazka@asino.tomsknet.ru	Музыкальный руководитель	18057–22000
ОГБПОУ «АТпромИС», 8 (38241) 22451, atpis@dpo.tomsk.gov.ru	Мастер производственного обучения	18057–30000
	Заведующий учебно-производственной мастерской	18057
	Старший мастер (с. Зырянское)	18057
	Заведующий филиалом в п. Белый Яр	25584–27000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Ягодного», 8 (38241) 43522	Учитель (преподаватель) иностранного языка I категории	33000–35000
МКОУ «Общеобразовательная школа ОВЗ №10 г. Асино», 8 (38241) 28195, school-10@asino.gov70.ru	Учитель (преподаватель) начальных классов	20000
	Учитель (преподаватель)-логопед	21863
МАОУ ДО «Центр творчества детей и молодёжи г. Асино», 8 (38241) 22828, centre-tdm@asino.gov70.ru	Педагог дополнительного образования	18057–25000
Управление образования администрации Асиновского района, 8 (38241) 23687, uprobr@asino.gov70.ru	Педагог дополнительного образования по робототехнике	18057–24000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Батурино», 8 (38241) 41177, baturino-school@asino.gov70.ru	Учитель (преподаватель) математики	18057–32000
ОГАОУ ДО «Асиновская детская школа искусств», 8 (38241) 22852, asino-dshi@gov70.ru	Учитель (преподаватель) духовых инструментов	18057–25000
	Учитель (преподаватель) гитары	18057–25000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Асино», 8 (38241) 31223, school-01@asino.gov70.ru	Учитель (преподаватель) математики	25000–30000
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	25000–30000
	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	20000–30000
	Учитель (преподаватель) физики	25000–35000
МАОУ «Основная общеобразовательная школа с. Больше-Дорохово», 8 (38241) 47180, bdorokhovo-school@asino.gov70.ru	Учитель (преподаватель) начальных классов	25000–30000
	Учитель (преподаватель) математики I категории	18057–23000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

МКОУ «Поротниковская средняя общеобразовательная школа», 8 (38249) 36149, porotsch@bakchar.gov70.ru	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	30000–46000
ОГБПОУ «КАПТ», 8 (38249) 21208, r49pu35@bakchar.tomsknet.ru	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	30000–46000
МКОУ «Большегалкинская средняя общеобразовательная школа», 8 (952) 8803431, bgsosch@rambler.ru	Учитель (преподаватель) математики	30000–46000
МКОУДОД «Бакчарская детская школа искусств», 8 (38249) 22392, dshibak@bakchar.gov70.ru	Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы	30000–46000
МБОУ «Парбигская средняя общеобразовательная школа им. М.Т. Калашникова», 8 (38249) 44183, parbigsch@bakchar.gov70.ru	Учитель (преподаватель) иностранного языка	30000–46000
Администрация Бакчарского района, 8 (38249) 21102, bakadm@tomsk.gov.ru	Директор (заведующий) клуба	30000–46000

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

МКОУ ДО «Детская школа искусств», 8 (38250) 35492, kedr.dshi@mail.ru,	Учитель (преподаватель) народных инструментов	30000–46000
	Учитель (преподаватель) хореографии	30000–46000
МАОУ «Пудинская средняя общеобразовательная школа», 8 (38250) 34235, pudino-school@gov70.ru	Директор школы	30000–46000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Логопед	27800
	Педагог дополнительного образования	27800
	Педагог-психолог	30000
	Учитель (преподаватель) начальных классов	35000
	Учитель (преподаватель) химиии, биологии	28000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский, немецкий)	40000
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	30000–40000
	Учитель (преподаватель) физической культуры	28000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

МОУ «Чердатская средняя общеобразовательная школа», 8 (38243) 32116	Педагог социальный	20000
МАУ «Центр культуры Зырянского района», 8 (38243) 22466	Художественный руководитель	18057
	Культорганизатор	18057
ОГКУ «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей Зырянского района», 8 (38243) 21781	Педагог- психолог	34625

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

МКОУ «Новоюгинская средняя общеобразовательная школа», 8 (38253) 37140, novougino@yandex.ru	Учитель (преподаватель)-логопед	27780
МКОУ «Мыльджинская основная общеобразовательная школа», 8 (38253) 21373, krg_rono@kargasok.tomsknet.ru	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	27780
МКОУ «Сосновская основная общеобразовательная школа», 8 (38253) 38160, sosnovka@edo.kargasok.net	Учитель (преподаватель) английского языка	30000–40000
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	30000–40000
МКОУ «Тымская основная общеобразовательная школа», 8 (38253) 35166, timsk@edo.kargasok.net	Учитель (преподаватель) информатики	31000
МКОУ «Берёзовская основная общеобразовательная школа», 8 (38253) 42138, sber@kargasok.tomsknet.ru	Учитель (преподаватель) математики	27780
МКОУ «Староюгинская основная общеобразовательная школа», 8 (38253) 33144, 8 (38253) 33143, sugino@edo.kargasok.net	Учитель (преподаватель) математики	27780–41023
МКОУ «Среднетымская средняя общеобразовательная школа», 8 (38253) 23309, kargadm@tomsk.gov.ru	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	30000–40000
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Каргасокского района», 8 (38253) 22253	Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	27780
	Педагог-психолог	27780
ОГБПОУ «КТПРТ», 8 (38253) 21451, ktprt@dpo.tomsk.gov.ru	Заведующий учебной частью	27780
	Методист	27780
	Методист чемпионатного движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	27780
МКОУ «Вертикосская средняя общеобразовательная школа», 8 (38253) 36168, 8 (38253) 36202, shkolavertikos@mail.ru	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	35000–41000
	Учитель (преподаватель) математики	27780–5000
Управление образования, опеки попечительства, krg_rono@kargasok.tomsknet.ru	Главный специалист (методическая работа)	30680–33365

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

МАОУ «Кожевниковская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38244) 22601, Schooll.Koz@mail.ru	Учитель (преподаватель) физической культуры	18057–30000
	Учитель (преподаватель) биологии	23653
	Учиетль (преподаватель) математики	30200
	Учитель (преподаватель) английского языка	30200
МАОУ «Кожевниковская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38244) 23398, principal.enm@gmail.com	Учитель (преподаватель) английского языка	22000–25000
МКОУ «Новопокровская основная общеобразовательная школа», 8 (38244) 58142, novopokrovka@sibmail.com	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы I категории	18057–22472
МКОУ «Староювалинская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 41154, uvala70@sibmail.com	Учитель (преподаватель) информатики	18057–33400
	Учитель (преподаватель) физики	18057–33400
МКОУ «Чилинская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 44748, chilinosc@yandex.ru	Воспитатель	18057
МКДОУ «Детский сад «Солнышко», 8 (38244) 23479, detki15a@mail.ru	Воспитатель	18057–20000
	Логопед	18057
	Педагог-психолог	18057
МКОУ «Староювалинская средняя общеобразовательная школа», 8 (38244) 41154, uvala70@sibmail.com	Учитель (преподаватель) информатики	18057–33400
	Учитель (преподаватель) физики	18057–33400
МКОУ ДО «Кожевниковская районная ДЮСШ им. Н.И.Вакурина» 8 (952) 8873316, kdush@sibmail.com	Тренер-преподаватель по спорту	30200

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

МБУ «Центр культуры и досуга», 8 (38254) 58239, 8 (38254) 51864, kolp-ckd-fin@gov70.ru	Аккомпаниатор на баяне (0,25 ставки)	27780–29650
	Звукооператор (0,25 или 0,5 ставки)	27780–29650
	Руководитель кружка	27780–29650
МБУ ДО «Детский эколого-биологический центр», 8 (38254) 58235, kolpdebz@mail.ru	Педагог дополнительного образования (натуралистика)	27780–41961
ОГКУ «Центр социальной помощи семье и детям Колпашевского района», 8 (38254) 46012, kolokolchik@social.tomsk.gov.ru	Педагог-психолог	27780–35000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №4 им. Е.А. Жданова г. Колпашево», 8 (38254) 58880, btp-4k@mail.ru	Педагог-психолог	27780–40000
	Учитель (преподаватель) биологии	27780–43000
МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38254) 52522, kolp-school-02@gov70.ru	Учитель (преподаватель) начальных классов	27780–35959
	Учитель (преподаватель) английского языка	27780–36000
	Учитель (преподаватель) математики	37437
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	27780–36000
ОГКОУ «Колпашевский кадетский корпус», 8 (38254) 53467, kshi-kkk@kolpashevo.gov70.ru	Учитель (преподаватель) английского языка	27780–35873
	Учитель (преподаватель) математики	27780–30000
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	27780–36000
МБОУ «Саровская средняя общеобразовательная школа», 8 (38254) 27434, car065@yandex.ru	Учитель (преподаватель) английского языка	35000–40000
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы I категории	35000–40000
МКОУ «Копыловская основная общеобразовательная школа», 8 (913) 8239044, kolp-kopschool@gov70.ru	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	33000–37000
	Учитель (преподаватель) математики	32000–37000
МБОУ «Чажемтовская средняя общеобразовательная школа», 8 (38254) 21283, kolp-chazhschool@gov70.ru	Учитель (преподаватель) физики	27780–33000
МБОУ «Тогурская средняя общеобразовательная школа им. С.В. Маслова, 8 (38254) 46070, kolp-togurshcool@gov70.ru	Учитель (преподаватель)-логопед	27780–40266

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

МБОУ «Белобугорская основная общеобразовательная школа», 8 (38251) 31437	Учитель (преподаватель) английского языка	39050

МБОУ «Володинская средняя общеобразовательная школа», 8 (38251) 45721	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	39030
МБОУ «Красноярская средняя общеобразовательная школа», 8 (38251) 31440	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	39050
	Музыкальный руководитель	39050
МБОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа», 8 (38251) 22941	Тренер-преподаватель по спорту	25002
МБУ «Кривошеинская центральная межпоселенческая библиотека», 8 (38251) 21902	Библиотекарь	25002

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

МАОУ «Молчановская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38256) 21363	Педагог-психолог I категории	25002–49863
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы I категории	25002–49863
МАОУ «Сулзатская средняя общеобразовательная школа», 8 (38256) 34194	Учитель (преподаватель) математики	25002
МАОУ «Молчановская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38256) 21219	Учитель (преподаватель) физики	25002–44070
	Учитель (преподаватель) информатики	25002–44070
	Музыкальный руководитель	25002–44070
	Учитель (преподаватель)-дефектолог	25002–44070
МАУК «Межпоселенческий методический центр народного творчества и досуга» 8 (38256) 23201	Художественный руководитель	30000
	Аккомпаниатор-баянист	25002
МБОУ «Могочинская средняя общеобразовательная школа», 8 (38256) 33470	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	25002–30000
	Учитель (преподаватель) химии	25002–30000
	Библиотекарь	от 25002
	Заместитель директора школы	25002–30000
	Учитель (преподаватель) математики	25002–30000
	Музыкальный руководитель	25002–30000
МБОУ «Сарафановская средняя общеобразовательная школа», 8 (38256) 32725	Учитель (преподаватель) математики I категории	25002
	Учитель (преподаватель) химии	25002

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

МБОУ «Нарымская средняя школа», 8 (38252) 33149	Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения	29600
	Учитель (преподаватель) музыки и пения	29600
	Педагог-психолог	44294
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	29600
МБУК «Районный дом культуры», 8 (38252) 21189	Хормейстер	35000
	Культорганизатор	24500
	Балетмейстер	35000
МБОУ «Парабельская гимназия», 8 (38252) 23383	Учитель (преподаватель) физической культуры	25000
	Педагог дополнительного образования	44294
	Учитель (преподаватель) информатики	26000
	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	25580
МБДОУ «Детский сад «Берёзка», 8 (38252) 23235	Учитель (преподаватель)-логопед	25580
	Педагог-психолог	40313

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

МАОУ ДО «Первомайская детская школа искусств», 8 (38245) 21632, dshi1960@mail.ru	Учитель (преподаватель) баяна	18057–41000
	Учитель (преподаватель) фортепиано	18057–41000
МАОУ «Туендатская основная общеобразовательная школа», 8 (38245) 38183, Tuendat.school@mail.ru	Учитель (преподаватель) начальных классов	18057–22000
	Воспитатель дошкольной группы	18057–22000
МАУ «Централизованная клубная система Первомайского района», 8 (38245) 21734	Директор (заведующий) клуба	18057–25000
	Режиссёр	18057–25000
	Балетмейстер	18057–25000
МБОУ «Берёзовская средняя общеобразовательная школа», 8 (38245) 37130, bsh2008@mail.ru	Учитель (преподаватель) начальных классов	20000–32000
	Учитель (преподаватель) физической культуры	20000–32000
	Учитель (преподаватель) истории и обществознания	20000–32000
МБОУ «Комсомольская средняя общеобразовательная школа», 8 (38245) 42204, 8 (38245) 42132, komcoh@mail.ru	Учитель (преподаватель)-организатор	20000–25000
	Учитель (преподаватель) физической культуры	20000–25000
	Учитель (преподаватель) ОБЖ	20000–25000
	Педагог дополнительного образования	20000–25000
	Учитель (преподаватель) физики	20000–25000
	Учитель (преподаватель) математики	20000–25000
МБОУ «Ореховская средняя общеобразовательная школа», 8 (38245) 34124, oreh34124@mail.ru	Учитель (преподаватель) математики	18057
	Учитель (преподаватель) географии	18057
МБОУ «Первомайская средняя общеобразовательная школа», 8 (38245) 21774, school@psh.tom.ru	Учитель (преподаватель) английского языка	25000
МКУ Управление образования администрации Первомайского района, 8 (38245) 22637, PRYO@mail.ru	Методист	25000–30000
	Заместитель директора	25000–30000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

МДОУ «Центр развития ребенка детский сад №5 «Золотой ключик», kljuchik@guostrj.ru	Учитель (преподаватель)-дефектолог	35000–40000
МДОУ «Детский сад №7 «Рябинушка», Rjabinushka@guostrj.ru	Учитель (преподаватель)-дефектолог	30558–40000
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №6», shkola6@guostrj.ru	Учитель (преподаватель) химии	30558–50000
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №3», 8 (38259) 22376, shkola3@guostrj.ru	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	30558–50000
	Учитель (преподаватель) математики	30000–50000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	30000–50000
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №4», shkola4@guostrj.ru	Учитель (преподаватель) математики	30558–40000
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	30558–40000
МДОУ Детский сад №6 «Колобок», kolobok@yandexguostrj.ru	Педагог-психолог	30558–35000
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №7», 8 (38259) 55799, shkola7@guostrj.ru	Учитель (преподаватель) начальных классов	30558–50000
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №5», shkola5@guostrj.ru	Педагог-психолог	30558
МОУДО «Центр туризма и спорта городского округа Стрежевой», schket@guostrj.ru	Педагог-организатор	30558

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

МКУК «Шегарская централизованная клубная система», 8 (38247) 22703, kulturaru@rambler.ru	Режиссёр (с. Трубачево)	18100
МКОУ «Малобрагинская основная общеобразовательная школа», 8 (38247) 35566, mbragshkola@rambler.ru	Учитель (преподаватель) физики	18100
	Учитель (преподаватель) математики	18100
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №2», 8 (38247) 23073, 8 (913) 8413198, shegschool2@mail.ru	Учитель (преподаватель) математики	20000
	Учитель (преподаватель) технологии и предпринимательства	18100
МКОУ «Шегарская средняя общеобразовательная школа №1», 8 (38247) 22582, shegsosh1@rambler.ru	Учитель (преподаватель) иностранного языка	20000
МКОУ «Монастырская средняя общеобразовательная школа», 8 (952) 1753865, monastsh@mail.ru	Учитель (преподаватель) математики	18100
	Учитель (преподаватель) иностранного языка I категории (английский, немецкий)	18100
МКОУ «Трубачевская средняя общеобразовательная школа», 8 (38247) 38100, shkolatrubachevo@rambler.ru	Воспитатель	18100
МКУ ДО «Шегарская спортивная школа», 8 (38247) 21974, Djussh.shegarka@rambler.ru	Тренер-преподаватель по баскетболу	18100
МКУДО «Центр детского творчества», 8 (38247) 22939, cdt-shegarka@sibmail.com	Методист (спортивное направление)	18500
МКОУ «Каргалинская основная общеобразовательная школа», 8 (38247) 33185, kargalinskajashkola@rambler.ru	Учитель (преподаватель) немецкого языка	18100
	Учитель (преподаватель) физики	18100
МКОУ «Баткатская средняя общеобразовательная школа», 8 (38247) 34105, 8 (913) 8861910, malkova.batkat@mail.ru	Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский, немецкий)	18500
	Учитель (преподаватель) математики	18500

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

МАОУ «Подгорнская средняя общеобразовательная школа», 8 (38257) 21483, marina-toropova0@rambler.ru	Учитель (преподаватель) математики	от 27780
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	от 35000
	Учитель (преподаватель)-дефектолог	от 27780
МБОУ «Нижнетигинская основная общеобразовательная школа», 8 (38257) 34631, tiga67@mail.ru	Учитель (преподаватель) биологии	от 27780
МБОУ ДОД «Подгорнская детская музыкальная школа», 8 (38257) 21346, dmshpodgornoe@sibmail.com	Учитель (преподаватель) теории музыки (сольфеджио)	от 30000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

ОГАОУ ДО «Тегульдетская детская школа искусств», 8 (38246) 21763, tgd-dshi@teguldet.gov.ru	Учитель (преподаватель) хорового пения	25003
	Учитель (преподаватель) фортепиано	25003
МКОУ «Белоярская средняя общеобразовательная школа», 8 (38246) 34152	Педагог-психолог	25003
МКОУ «Берегаевская средняя общеобразовательная школа», 8 (38246) 33206, BeregaevoSchool@yandex.ru	Учитель (преподаватель) математики	27000
МКОУ «Черноярская средняя общеобразовательная школа», 8 (960) 9743160, chsosh@sibmail.com	Педагог-психолог	25003
	Учитель (преподаватель) иностранного языка	25003
МКДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Ромашка», 8 (38246) 21969, detskiysad.romashka@mail.ru	Педагог-психолог	25003

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

МАДОУ «Детский сад №8», 8 (3822) 669744, mdou8tmsk@mail.tomsknet.ru	Инструктор по физической культуре	20000
ООО «Ладушки», zhanna_lobanova@mail.ru	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	20000
МАДОУ «Детский сад №54», 8 (3822) 427862, dsad54@mail.tomsknet.ru	Музыкальный руководитель	23000
	Педагог дополнительного образования (английский язык)	23000
АНО «Детская организация раннего развития «Ладушки», 8 (3822) 327285, ladushki-08@mail.ru	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	27000
МАОУ «Основная общеобразовательная школа №38», 8 (3822) 677690, school38tomsk@gmail.com	Тьютор высшей категории	18057
ОГАПОУ «Томский музыкальный колледж им. Э.В. Денисова», 8 (3822) 512022, tomu@trecom.tomsk.ru	Учитель (преподаватель) фортепиано (в колледжах, университетах и других вузах)	40000
ОГАУК «Томский областной театр юного зрителя», 8 (3822) 514488	Гримёр-пастижёр	22000
	Осветитель	28000
	Машинист сцены	22000
Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Учитель (преподаватель) математики	35000
	Учитель (преподаватель) физики	20000
	Учитель (преподаватель) музыки и пения	22000
	Педагог-психолог	23000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

МБДОУ «Детский сад №44», 8 (3823) 521220, mbdou-ds44@seversk.gov70.ru	Воспитатель	21000–40000
МБУ «Северский музыкальный театр», 8 (3823) 520993, mbusmt@seversk.gov70.ru	Гримёр-пастижёр	20835
	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	20835–40300
	Артист балета	20835–35000
	Артист оркестра (валторна, гобой, виолончель, фагот, кларнет)	20835–35000
	Артист-вокалист (солист)	20835–35000
МАДОУ «Детский сад №7», 8 (3823) 523010, madou-ds7@seversk.gov70.ru	Педагог-психолог	25000–33000
МАУДО «Детская школа искусств», 8 (3823) 523696, musik@tomsk-7.ru	Учитель (преподаватель) теории музыки и сольфеджио	20835
	Учитель (преподаватель) народных инструментов (домра)	20835
МБУ «Центральная городская библиотека», 8 (3823) 526110, admin@lib.seversk.ru	Художник	20835–21000
Для уточнения организации/ источника вакансии обратитесь в ЦЗН	Учитель (преподаватель)-дефектолог (олигофренопедагогика)	20835–30000
	Учитель (преподаватель) начальных классов	20835–45000
	Учитель (преподаватель) математики	23000–38000

Завод «Латат» — крупнейший отечественный производитель плит МДФ, основанный в 2006 году. Предприятие характеризует современное высокотехнологичное оборудование, высокая корпоративная культура, самое пристальное внимание к безопасности труда и здоровью сотрудников.

Дополнительно к обязательному соцпакету персонал получает материальную помощь при рождении ребёнка, в юбилейные даты, в случае непредвиденных ситуаций, доплаты за стаж работы свыше трёх лет и так далее.

Для детей сотрудников организуются бесплатные утренники и новогодние подарки, занятия по дзюдо, обучение за счёт компании.

ТАКЖЕ МЫ ПРЕДЛАГАЕМ:

- работу в крупной и стабильной компании, действующей на международном рынке
- доставку служебным транспортом (Томск, Северск)
- дотации на питание в столовой
- бесплатное посещение тренажёрного зала на территории завода
- спецодежду и средства индивидуальной защиты.

Более подробную информацию можно получить по телефонам, электронному адресу и на сайте компании

8 (3822) 610456 hr@latat.org
8 (3822) 610270 www.latatjob.org
8 (953) 9132867

ВАКАНСИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Слесарь по ремонту автомобилей и спецтехники

ЗАДАЧИ:

- осмотр, диагностика, регулировка и ремонт механизмов, узлов, деталей
- проведение технического обслуживания (вилочных и фронтальных погрузчиков, экскаваторов, грузового и легкового транспорта и т.д.).

НАМ ВАЖНО:

- образование СПО
- опытом работы в сфере от 2 лет.

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – 32000–42000 рублей, почасовая тарифная ставка
- пятидневный график работы с 8:00 до 17:00.

Рабочий на производство

ЗАДАЧИ:

- изготовление и упаковка, сортировка готовой продукции (стеновые панели, ламинат, плиты МДФ)
- уборка помещений цеха.

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – 22000–32000 рублей, почасовая тарифная ставка
- пятидневная рабочая неделя с 8.00 до 17.00 или сменный график 2/1 или 2/3.

Слесарь-ремонтник по оборудованию

ЗАДАЧИ:

- ремонт и испытание узлов и механизмов
- слесарная обработка деталей
- работа с металлоконструкциями
- поддержание оборудования в работоспособном состоянии.

НАМ ВАЖНО:

- образование не ниже СПО
- знание назначения и правил применения используемых КИП
- знание допустимых нагрузок на работающие детали
- опыт работы в сфере от 1 года
- умение работать с электроинструментом.

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – 32000–45000 рублей, почасовая тарифная ставка,
- пятидневная рабочая неделя с 8.00 до 17.00 или сменный график 2/1 или 2/3.

Слесарь по вентиляции и аспирации

ЗАДАЧИ:

- регулировка систем вентиляции, пневмотранспорта, аспирации для поддержания температуры
- осмотр, очистка и участие в ремонте вентиляторов, форсунок, калориферов и насосов
- надзор за состоянием оборудования систем вентиляции, пневмотранспорта, аспирации
- выполнение работ средней сложности при изготовлении деталей и узлов систем вентиляции, пневмотранспорта, аспирации.

НАМ ВАЖНО:

- образование не ниже СПО
- опыт работы в сфере от 1 года
- знания об устройстве, принципах работы, деталях, номенклатуре оборудования вентиляции, пневмотранспорта, аспирации
- умение работать с электро- и механизированным инструментом, слесарным инструментом
- опыт выполнения деталировочных эскизов, разметки и раскроя деталей из металла.

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – 30000–40000 рублей
- пятидневная рабочая неделя с 8.00 до 17.00 или сменный график.

Инженер-механик по оборудованию

ЗАДАЧИ:

- организация ремонтных работ, разработка планов обслуживания и обеспечение правильной эксплуатации и работы оборудования
- работа с подрядными организациями и отделом снабжения
- составление дефектных ведомостей.

НАМ ВАЖНО:

- высшее профильное образование
- опыт работы механиком от 2 лет
- опыт ведения технической документации

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – 50000 рублей
- пятидневная рабочая неделя с 8.00 до 17.00.

Водитель вилочного погрузчика

ЗАДАЧИ:

- перемещение и погрузка паллет с продукцией на вилочном погрузчике
- обслуживание погрузчика.

НАМ ВАЖНО:

- удостоверение машиниста-тракториста с категорией С с отметкой или удостоверением «водитель погрузчика» (предусмотрено обучение от предприятия)
- опыт работы в сфере от 1 года

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – 35000–42000 рублей, почасовая тарифная ставка
- сменный график 2/1 или 2/3.

Оператор производственной линии

ЗАДАЧИ:

- ведение технологического процесса производства и документации по сменам.

НАМ ВАЖНО:

- опыт работы на станках с ЧПУ (предусмотрено обучение от предприятия).
- образование не ниже СПО

УСЛОВИЯ ТРУДА:

- заработная плата – 30000–40000 рублей, почасовая тарифная ставка
- пятидневная рабочая неделя с 8.00 до 17.00 или сменный график 2/1 или 2/3.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

0+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.
Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 3925. Тираж 8 000 экз.
Сдано в печать по графику: 21.02.2022, 17.00.
Фактически: 21.02.2022, 17.00.
Дата выхода: 22.02.2022.