НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 12 (92) 2021

АКТУАЛЬНО



РАБОТАТЬ, ЧТОБЫ УЧИТЬСЯ, И УЧИТЬСЯ, ЧТОБЫ РАБОТАТЬ

13 декабря в информационном агентстве «РИА Новости» состоялась пресс-конференция «Учиться всю жизнь: курсы повышения квалификации по основной профессии» | с. 4-5

РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ИСТОРИИ



Стёжки-дорожки матушки Анастасии | с. 2-3

НОВОСТИ

122 жителя Томской области оформили статус самозанятого и открыли своё дело при поддержке центров занятости | с. 3

АКТУАЛЬНО



Безопасности труда — пристальное внимание | с. 6

ВАКАНСИИ



- Актуальные вакансии Томска, Томского района и Северска | с. 5
- Вакансии от службы занятости населения Томской области | с. 8

ИНСТРУКЦИЯ



Путь клиента в рамках государственной услуги по содействию работодателям в подборе работников | с. 7





■ Матушка Анастасия в окружении своих творений

— Когда садишься за рукоделие, и на душе праздник, — тогда и изделие получается радостным, а если с грустным настроением за работу берёшься, шьёшь, например, сумку, а там яркие мотивы, — то и сама заряжаешься этой радостью, настроение меняется, — говорит мастерица из села Могочино Молчановского района **Анастасия МОЛОФЕЕВА**.

Текст: Юлия ПОДШИВАЛОВА
Фото предоставлены автором

Стёжки-дорожки матушки Анастасии

Анастасия — жена священника, поэтому все её уважительно называют матушкой. И одновременно она — успешный сельский предприниматель и увлечённая рукодельница, сумевшая не только превратить хобби в работу, но и заинтересовать этим занятием односельчанок.

Несколько лет назад женщина, всегда умевшая и любившая шить, увлеклась художественной стёжкой. Эта техника позволяет шить изделия тёплые во всех смыслах, — они и согреют, и наполнят жизнь красотой и сердечностью. Матушка Анастасия шьёт одеяла, покрывала, салфетки, сумки, платья и жилеты. Наряду с традиционной стёжкой использует итальянскую технику объёмной вышивки трапунто, — на двуслойной основе появляются рельефные цветы, листья, перья, завитки и прочие затейливые узоры.

А ещё она — единственная на всё Могочино портниха со своим ателье. Как получилось, что жена священника затеяла свой бизнес?

— Когда я трудилась в монастырской ризной, вышивала, помогала облачения для священников шить, ко мне стали обращаться односельчане, — рассказывает матушка Анастасия. — Нет-нет, да и просили то одежду починить, то сшить что-то помочь. Так и созрела идея открыть ателье. Но сначала я окончила училище, получила профессию швеи. А открыть своё дело мне помогла служба занятости, — на выделенные средства господдержки я приобрела свою первую вышивальную машину. Сельская администрация помогла с помещением, сейчас арендую, но собираюсь выкупить эти площади. Когда открыла ателье, думала заниматься ремонтом одежды, но удивительно, что люди стали просить сшить что-то для них по индивидуальным заказам. Для меня это было отрадно, ведь я могу предложить изделия с вышивкой, стёганые изделия, и приятно, что они находят спрос.

Созрела идея открыть ателье. Но сначала я окончила училище, получила профессию швеи. А открыть своё дело мне помогла служба занятости, — на выделенные средства господдержки я приобрела свою первую вышивальную машину. Сельская администрация помогла с помещением, сейчас арендую, но собираюсь выкупить эти площади. Когда открыла ателье, думала заниматься ремонтом одежды, но удивительно, что люди стали просить сшить что-то для них по индивидуальным заказам.

Анастасия родом из Усть-Каменогорска, в Могочино они с мужем, его родителями и маленьким сыном переехали из Восточного Казахстана в 1999 году. Томскую область выбрали, потому что в Томске развита медицина и работают высококвалифицированные врачи (у матушки Анастасии — серьёзные проблемы с ногами и ограничения по здоровью), а Могочино — потому что хотели жить ближе к монастырю.

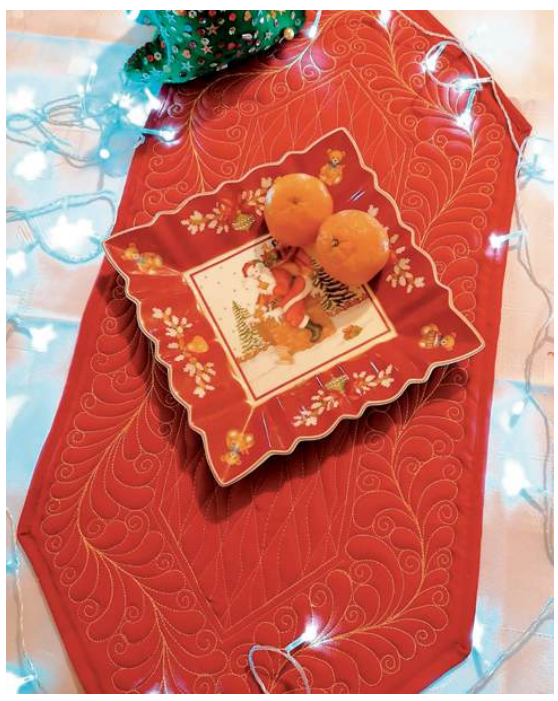
— Мы сразу понимали, что город — не наша среда обитания, — признаётся матушка Анастасия. — Хотели, чтобы у нас был свой дом, и, если дойдёт до того, что буду передвигаться на коляске, чтобы у меня была доступная среда и храм рядом.

Муж Анастасии, имея высшее экономическое образование, сначала работал в школе, а в 2010 году, по окончании Томской духовной семинарии, был рукоположен в сан священника. Иерей Олег служил в Могочинском монастыре, а три года назад владыка перевёл его в Бакчар. Батюшка ездит на службы туда, а также окормляет верующих в Плотникове и Парбиге. В этом посёлке, кстати, недавно закончили строительство храма, к весне планируют освящение, и матушка Анастасия готовится шить престольные облачения. Шить для храма — это ответственно и сложно, должно быть благословение священника и внутренний настрой — если этого нет, и работа не пойдёт. Это она знает точно, не раз доводилось шить богослужебные облачения.

Перед любой работой лучше просить благословения, убеждена мастерица. Ведь хочется, чтобы то же одеяльце или плед были в радость человеку, чтобы внутреннее тепло мастера было передано тому, для кого предназначено изделие. Каждая работа делается с молитвой, с непременной душевной отдачей.

Был случай, когда они со свекровью, тоже искусной рукодельницей, вышивали для Могочинского монастыря плащаницу Пресвятой Богородицы к празднику Успения. Сроки поджимали, и женщины опасались, что не успеют. Позвонили проконсультироваться в золотошвейную мастерскую в Питере, там сказали, что подобное изделие впятером шьют за год. А до Успения оставалось три месяца.

— Мы подошли к матушке-игуменье, говорим, ох, не успеем мы работу закончить. А она в ответ: «Ничего, с Божией помощью справитесь!», — с улыбкой вспоминает матушка Анастасия. — И с её благословения мы действительно справились. Хоть и ребятишки были маленькие (у нас с мужем ещё и дочка родилась), и скотинка на подворье требовала забот, и огород. Ночами сидели, но работа шла настолько легко! Уже немало лет прошло, а я все думаю, как такое получилось? Только с Божией помощью, на духовном подъёме, не иначе.





Человек не может знать и уметь всего, а хочется же быть мастером своего дела. Всегда есть что-то новое, интересное и неизведанное, поэтому надо постоянно совершенствоваться. Когда общаешься с другими мастерицами, открываешь новые направления, в которых хочется себя попробовать. Каждое открытие — это маленькое чудо.



Сейчас матушка Анастасия готовится к Рождеству, и большинство её изделий связано с тематикой светлого зимнего праздника. Мастерица шьёт рождественские «дорожки» на стол — это своего рода декоративные салфетки, которые можно использовать как красивую подложку под композицию из еловых веток, свечей, ёлочных игрушек, которая хорошо смотрится в центре праздничного стола. Есть задумка сделать рождественско-новогодние ланч-маты — стёганые салфетки с кармашками для столовых приборов, на которые ставятся тарелки. Уже готова коллекция подушечек-думок с аппликациями в виде гномиков, снеговичков, ёлочек. Матушка Анастасия с удовольствием делает небольшие думочки, которые можно наполнять конфетами и дарить детям.

Фантазии мастерице не занимать, — она постоянно учится. Шить ей нравилось всегда, первые профессиональные советы она получила, когда вышла замуж, от свекрови и её мамы, бабушки мужа, которая была профессиональной швеёй. Недаром в семье шутят, что дочь отца Олега и матушки Анастасии Елизавета — портниха в четвёртом поколении. Лиза учится в ТГПУ на логопеда-дефектолога, но при желании тоже легко сошьёт себе любую обнову. Семейная школа!

А матушка Анастасия продолжает совершенствовать свои навыки, прошла по Интернету курсы пэчворка и стёжки у Юлии Доценко, сейчас учится у лоскутного художника Виктории Островской.

— Человек не может знать и уметь всего, а хочется же быть мастером своего дела, — говорит женщина. — Всегда есть что-то новое, интересное и неизведанное, поэтому надо постоянно совершенствоваться. Когда общаешься с другими мастерицами, открываешь новые направления, в которых хочется себя попробовать. Каждое открытие — это маленькое чудо.

Чудеса в её жизни случаются часто, ведь любая встреча, откровение, радость для православного человека — уже чудо, ведь всё случается по воле Божией.

— Вот недавно сижу дома, а знакомая присылает мне сообщение, что скоро пройдёт показ фестиваля «Особая мода» и предлагает поучаствовать, — приводит свежий пример матушка Анастасия. — Я никогда раньше ни в каких выставках, а уж тем более, в таких событиях участия не принимала. Да и изделий подходящих, как мне казалось, у меня не было. Но знакомая настаивала, и я подумала, почему не попробовать? И я со столькими людьми познакомилась, увидела столько интересных работ, столько новых техник! Для меня это — настоящее чудо.

На конкурс «Особая мода», где дизайнеры-модельеры представляют свои образцы модной одежды и аксессуаров для особенных людей, матушка Анастасия привезла свои стёганые изделия — два платья в технике трапунто и жилеты. Демонстрировали их девушки из школы моделей «Особой моды», а в конце показа на сцену пригласили и дизайнера.

— Это была моя самая первая коллекция и мой первый в жизни показ, — не скрывает эмоций матушка Анастасия. — Осталось очень тёплое и радостное впечатление. Когда видишь, как девушки и юноши с инвалидностью, — кто-то из них на колясках, — но все они с горящими глазами выходят на сцену, это так заряжает энергией и позитивом! Сразу понимаешь, что ты не одна тут плохо передвигающаяся, есть люди в таком же состоянии, и это не повод опускать руки. Для меня новые знакомства и новое общение — это чудесно. Обязательно буду участвовать ещё, уже появилось множество идей, что отшить и что предложить к следующему конкурсу.

А ещё у неё есть мечта, чтобы односельчанки тоже полюбили рукоделие. Для любой женщины важно уметь шить, но вкладывать в рукоделие душу и прикипеть к нему сердцем дано не каждой. Но всё же есть в Могочине желающие научиться творить красоту, и для них матушка Анастасия решила организовать творческие вечера по лоскутному шитью или пэчворку. Договорились, что после новогодних и рождественских каникул будут собираться и шить. Да пребудут в мире красота и благословенная радость!

Когда видишь, как девушки и юноши с инвалидностью, — кто-то из них на колясках, — но все они с горящими глазами выходят на сцену, это так заряжает энергией и позитивом! Сразу понимаешь, что ты не одна тут плохо передвигающаяся, есть люди в таком же состоянии, и это не повод опускать руки. Для меня новые знакомства и новое общение — это чудесно. Обязательно буду участвовать ещё, уже появилось множество идей, что отшить и что предложить к следующему конкурсу.

Первый шаг сделан!

Почти 4,5 тысячи подростков были трудоустроены в 2021 году, а это 97% от всех обратившихся в центры занятости школьников, в их числе — 60 подростков с инвалидностью.

— С 2020 года наблюдалось ощутимое снижение количества вакансий для подростков, которое связано с введением ограничительных мер из-за пандемии. Тем не менее, перед центрами занятости была поставлена задача вернуться к показателям 2019 года. К участию в мероприятиях по временному трудоустройству были привлечены 480 работодателей области, которые создали дополнительно 4,5 тысяч рабочих мест, — отметила начальник регионального департамента труда **Светлана ГРУЗНЫХ**.

На эти цели из областного бюджета выделено более 8,7 млн рублей. Затраты работодателей на выплату заработной платы подростков составили 18, 6 млн рублей.

Традиционно, среди работодателей, готовых предоставлять временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних, большую часть составляют предприятия бюджетной сферы. Дополнительные рабочие места созданы в библиотеках, центрах культуры и досуга, администрациях сельских поселений, учреждениях образования, реальном секторе экономики.

К участию в мероприятиях по временному трудоустройству несовершеннолетних были привлечены 480 работодателей области, которые создали дополнительно 4,5 тысяч рабочих мест.

В Северске 90% трудоустроенных подростков из «группы риска» по направлению центра занятости населения работали подсобными рабочими на таких предприятиях как ООО «Деревенское молочко», АО «Северский водоканал», ООО «ЖЭУ-4», ООО «ЖЭУ-6», ООО «ЖЭУ-9», УК «Самусь».

В Томске продолжена практика трудоустройства «трудных» подростков в ООО НПП «Томская электронная компания». Около 50% трудоустроенных подростков по направлению центра занятости населения работали подсобными рабочими, занимаясь уборкой территорий, в студенческом отряде при МАУ «Центр социальных инициатив» под руководством наставников.

Специалисты центра занятости города Стрежевого трудоустроили 15 подростков в спортивно оздоровительный комплекс «Нефтяник», где ребята работали помощниками воспитателей.

— Стоит отметить, что специалисты центров занятости не только содействуют трудоустройству, но и проводят профориентационные мероприятия. Так, с начала года услуги по профориентации получили 3,6 тысяч несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, причём 475 подростков — из числа состоящих на всех видах профилактического учёта, — добавила Светлана Николаевна.

При поддержке государства

122 жителя Томской области оформили статус самозанятого и открыли своё дело при поддержке центров занятости

В 2021 году в центры занятости обратились 308 человек со своими бизнес-идеями. И 122 соискателя получили финансовую помощь после защиты перед экспертной комиссией, 99 из них зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей, 23 — в качестве самозанятых.

В 2021 году из областного бюджета выделено 14 млн на грантовую поддержку начинающих предпринимателей, в том числе на обучение основам предпринимательства, подготовку документов для государственной регистрации, подготовку бизнес-планов.

Одно из мероприятий активной политики занятости является поддержка начинающих предпринимателей от идеи до реализации. Далее необходимо выявить предпринимательский потенциал, что и делают специалисты центров занятости при помощи профдиагностического тестирования. Следующий шаг — оценка рентабельности бизнеса экспертной комиссией и последующее получение 100 тысяч рублей на реализацию.

В этом году отмечается активность молодых людей от 25 до 35 лет. Так, в Томске и Томском районе уже заработали такие бренды, как «Сибирский лавр» (изготовление деревянной мебели в минималистическом стиле), «Детский игровой клуб «Кубик»» в новом микрорайоне на улице Ивановского, «Кофейня «Пенка»», «Фотосалон PHOTOCARD» в посёлке Росинка.

В этом году отмечается активность молодых людей от 25 до 35 лет. Так, в Томске и Томском районе уже заработали такие бренды, как «Сибирский лавр» (изготовление деревянной мебели в минималистическом стиле), «Детский игровой клуб «Кубик»» в новом микрорайоне на улице Ивановского, «Кофейня «Пенка»», «Фотосалон PHOTOCARD» в посёлке Росинка.

Чаще всего самозанятые и начинающие предприниматели выбирают для профессиональной деятельности сферу услуг, — это больше половины обратившихся за поддержкой в Центр занятости населения. В этом году будущие предприниматели выбирали для своей самореализации новые виды бизнеса: создание декоративных изделий из дерева, дизайн интерьеров, мыловарение, 3D-печать. На следующий год на поддержку начинающих предпринимателей из областного бюджета будет выделено 15,4 млн рублей.



Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: РИА Новости

13 декабря в информационном агентстве «РИА Новости» состоялась пресс-конференция «Учиться всю жизнь: курсы повышения квалификации по основной профессии». В качестве спикеров выступили директор межрегионального центра дополнительного профессионального образования и содействия занятости ТГУ, директор Института дистанционного образования ТГУ **Михаил ШЕПЕЛЬ**, заместитель начальника по развитию департамента труда и занятости населения Томской области **Анна ГОМОЗОВА** и заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию АО НПФ «Микран» **Наталья ШРАЙБЕР**.

Работать, чтобы учиться, и учиться, чтобы работать

Тема непрерывного образования, повышения квалификации и профессиональной переподготовки сегодня весьма актуальна. Поэтому очень важно, что получить данные образовательные услуги можно за счёт государства, приняв участие в федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография», реализуемого до 2024 года.

— Недаром в последние годы практически все крупные компании организовали собственные корпоративные университеты, — учиться сегодня необходимо на протяжении всей профессиональной деятельности, — комментирует Михаил Шепель. — Причём если раньше в обучении и продвижении делали основную ставку на средний возраст работников, то теперь особое внимание уделяют совсем молодым специалистам и людям категории 50+. То есть сейчас важен каждый человек. И Томский государственный университет — один из федеральных операторов нацпроекта «Демография» — стремится создать максимальное количество обучающих программ, направленных на сохранение и повышение занятости.



Михаил Шепель

Когда в 2019 году университеты по всей стране начали включаться в проект, сложность заключалась в том, что вузы всё-таки привыкли давать фундаментальные академические знания, а здесь пришлось быстро и качественно формировать относительно короткие прикладные программы. В конечном итоге, это привело всю систему дополнительного профессионального образования России к полной перезагрузке, сделав её по-настоящему востребованной и конкурентоспособной.

Так, вузы смогли предложить рынку труда около 2,5 тысяч различных учебных программ, большинство их которых оказались актуальны для всей страны. В числе самых востребованных — IT-компетенции, документоведение, кадровое обеспечение, программы для тех, кто занимается или собирается заняться уходом за детьми, пожилыми людьми и людьми с ограниченными возможностями. И очень востребованы треки по развитию предпринимательских компетенций, — у многих граждан возникло понимание, что перед открытием собственного бизнеса необходимо как можно больше узнать экономический и правовой аспекты будущей деятельности, разобраться в банковских программах, мерах грантовой поддержки.

Анна Гомозова отметила, что главное сегодня, наверное, даже не обучение людей, а изменение их сознания по отношению к своему личностному и профессиональному развитию в принципе. Служба занятости давно занимается организацией обучения граждан, но такого наплыва желающих, как в уходящем году, ещё не было. Представитель департамента труда обратила внимание собравшихся ещё на одну категорию трудоспособного населения — молодых мамочек, причём как в декрете, так и с детками дошкольного возраста. Однако далеко не только у женщин, готовых вернуться на работу после перерыва в несколько лет, но и у других категорий рабочей силы есть видение, что один диплом и одна работа на всю жизнь — уже давно не тренд. Около 1,5 тысяч граждан ежегодно проходят обучение по направлению службы занятости, и нередко приходится наблюдать перетоки специалистов из одной сферы в другую. Помощь в поиске себя осуществляют психологи и карьерные консультанты службы занятости Томской области.

Наталья Шрайбер напомнила, что сейчас в нашей стране у 34 миллионов человек (из 70 миллионов, составляющих трудоспособное население) профессиональные компетенции не соответствуют требованиям работодателей и рынка труда. Это выступает сдерживающим фактором экономического и технологического развития страны, снижения конкурентоспособности российской экономики в мире. И преодоление указанного разрыва — задача стратегическая. В фирме «Микран», к примеру, с 2019 года действует акселерационная программа «Микран-старт», которую предлагают для прохождения студентам старших курсов и специалистам других компаний, решившим перейти на работу в «Микран». С другой стороны, всё чаще приходится переобучать или дообучать своих же сотрудников.

Наталья Юрьевна сообщила, что сегодня очень быстро меняются квалификационные требования к персоналу, — иногда настолько, что человеку приходится едва ли не полностью переучиваться, чтобы сохранить за собой привычное место работы.

В числе таковых на пресс-конференции была рассмотрена профессия... библиотекаря. Создание по всей стране модельных библиотек в рамках национального проекта «Культура» привело к полной профессиональной перезагрузке кадров в данной сфере. Вузовские библиотеки тоже весьма заметно меняются.

Сотрудница научной библиотеки Томского политехнического университета **Ольга ЧЕМЕРСКАЯ** поделилась своей историей. Сегодня всё больше в ходу электронные версии изданий, однако по-прежнему библиотеки выступают в роли хра-

В последние годы практически все крупные компании организовали собственные корпоративные университеты, — учиться сегодня необходимо на протяжении всей профессиональной деятельности. Причём если раньше в обучении и продвижении делали основную ставку на средний возраст работников, то теперь особое внимание уделяют совсем молодым специалистам и людям категории 50+. То есть сейчас важен каждый человек.

Главное сегодня, наверное, даже не обучение людей, а изменение их сознания по отношению к своему личностному и профессиональному развитию в принципе. Около 1,5 тысяч граждан ежегодно проходят обучение по направлению службы занятости, и нередко приходится наблюдать перетоки специалистов из одной сферы в другую. Помощь в поиске себя осуществляют психологи и карьерные консультанты службы занятости Томской области.



Наталья Шрайбер

Сегодня очень быстро меняются квалификационные требования к персоналу, — иногда настолько, что человеку приходится едва ли не полностью переучиваться, чтобы сохранить за собой привычное место работы. В числе таковых на пресс-конференции была рассмотрена профессия… библиотекаря. Создание по всей стране модельных библиотек в рамках национального проекта «Культура» привело к полной профессиональной перезагрузке кадров в данной сфере.

нителей книг, в том числе редких и уникальных, а это требует грамотного подхода. Поэтому когда Ольге Васильевне предложили обучиться технологиям реставрации книжных памятников, она охотно согласилась.

Женщина всю жизнь проработала библиотекарем и всегда занималась ремонтом книг, но без профессиональных навыков и знаний, просто стараясь это делать как можно аккуратнее. На курсах она узнала о технологиях производства книжной продукции и в дальнейшем с удивлением при производстве ремонта изданий обнаружила, что далеко не везде книгопечатники следовали бытующим стандартам, что и становилось порой причиной быстрой порчи книги при самых незначительных воздействиях.

— Мне понравилось, что теории было относительно немного, в основном, практика, — поделилась Ольга Васильевна. — Вместе со специалистами научной библиотеки ТГУ, обучавшими нас, мы все технологические операции «прошли» своими руками. Для меня этот курс превратился в поток новых открытий, пробудивших свежий интерес к моей профессии.

Михаил Шепель также сообщил, что открытие модельных библиотек буквально запустило тренд на переобучение библиотекарей, причём перечень актуальных программ очень длинный. Сотрудников библиотек обучают искусству коммуникаций с разными категориями населения, широкому кругу IT-компетенций, навыкам проведения различных культурно-массовых мероприятий, работе с людьми, имеющими ограничения по здоровью (например, по зрению, слуху, двигательной способности, ментальным нарушениям и прочему). И ТГУ совместно с Российской научной библиотекой в этом году разработал относительно короткий курс в 144 часа для повышения квалификации библиотекарей. Но уже в следующем, 2022 году будет создана более продолжительная и обстоятельная программа повышения квалификации.

Анна Гомозова рассказала, что пандемия мобилизовала организации, занимающиеся трудоустройством и обучением людей, в плане поиска новых форматов работы. И многие обучающие курсы сейчас представляют собой некий конгломерат онлайн-занятий, видеопособий для самостоятельного изучения и практических семинаров, что позволяет широко тиражировать новые знания и столь же широко применять трансформации курсов под различные потребности работодателей. Таким образом, бизнес-сообщество активно включается в создание и развитие образовательного контента. С другой стороны, идёт запрос от рядовых граждан. Мир меняется, и меняются виды человеческих активностей, направленных на монетизацию своих творческих и технических способностей. Люди стремятся учиться тому, что только-только появляется в виде идей, и нужно соответствовать их ожиданиям, помогая лидерам данных изменений создавать новый рынок труда и даже новое духовно-культурное наполнение действительности. Речь, конечно, о креативных индустриях. Это модно, популярно, интересно.

Но как не стать «жертвой» популизма, не пойти в том направлении, которое «не твоё»? Анна Борисовна рассказала, что уже традиционно перед началом обучения в кадровом центре «Работа России» собирают желающих пройти конкретный курс и, с привлечением экспертов, обсуждают данную сферу деятельности, чтобы дать максимальный объём информации, позволяющий каждому соискателю правильно определиться с будущей работой. После чего производится запись на курс.

Также на пресс-конференции был затронут один из самых животрепещущих вопросов — вопрос вовлечения в рынок труда NEET-молодёжи (английская аббревиатура: not in education, employment or training, то есть нигде не учатся и не работают). В русском обиходе среди кадровых специалистов эту категорию молодых, шутя, окрестили «ни-ни».

Однако если говорить серьёзно, количество девушек и юношей, окончивших девятый или одиннадцатый классы школы с не очень высокими баллами аттестации, в масштабах страны становится всё больше и больше. Все они могли бы пройти курсовое профессиональное обучение и вписаться в экономику, но для этого нужны дополнительные усилия власти.

Михаил Шепель поделился информацией, что ТГУ в своём докладе Министерству труда и социальной защиты РФ инициировал расширение перечня целевых групп, которые могут принять участие в национальном проекте «Демография». Таким образом, в текущей версии постановления правительства появилась новая категория граждан — молодёжь. В частности, речь идёт о гражданах, прошедших службу в рядах Вооружённых Сил; выпускниках всех образовательных учреждений; выпускниках профессиональных образовательных учреждений, не трудоустроившихся в течение пяти лет после выпуска; гражданах без профессионального образования. Подобный подход расширит образовательные возможности университета. Михаил Олегович подчеркнул, что данная тематика находится в фокусе пристального внимания не только ТГУ, но и Большого университета, и высшая школа планирует решать этот вопрос в теснейшем взаимодействии с системой среднего профессионального образования.

В завершении пресс-конференции были озвучены пути решения ещё одной острой проблемы общества — трудовой адаптации граждан, отбывших наказание в местах, как говорится, не столь отдалённых. Михаил Шепель рассказал, что по инициативе губернатора Томской области **Сергея ЖВАЧКИНА** и ректора ТГУ **Эдуарда ГАЛАЖИНСКОГО**, состоялись переговоры с руководством ФСИН России, где обсуждался запуск пилотного проекта по обучению и повышению квалификации осуждённых, готовящихся выйти на свободу. По всей видимости, проект будет запущен в 2022 году в пилотном режиме на территории Томской области.

Многие обучающие курсы сейчас представляют собой некий конгломерат онлайн-занятий, видеопособий для самостоятельного изучения и практических семинаров, что позволяет широко тиражировать новые знания и столь же широко применять трансформации курсов под различные потребности работодателей. Таким образом, бизнес-сообщество активно включается в создание и развитие образовательного контента. С другой стороны, идёт запрос от рядовых граждан. Мир меняется, и меняются виды человеческих активностей, направленных на монетизацию своих творческих и технических способностей. Люди стремятся учиться тому, что только-только появляется в виде идей, и нужно соответствовать их ожиданиям, помогая лидерам данных изменений создавать новый рынок труда и даже новое духовно-культурное наполнение действительности.



Актуальные вакансии Томска, Томского района и Северска

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru		
Юрисконсульт		55000
Бухгалтер материальной группы с исполнением обязанностей кладовщика		34500
Специалист по маркетингу		50000
Столяр V разряда	Стаж 2 года	26785
Специалист по интернет-маркетингу	Стаж 1 год	35000
Ведущий механик-наладчик станков и оборудования в полиграфическом производстве	Стаж 5 лет	37000
Специалист отдела труда и заработной платы	Стаж 1 год	40000
Менеджер по продажам	Стаж 3 года	36500
Инженер планово-предупредительного ремонта	Стаж 2 года	45000
Слесарь механосборочных работ III–VI разряда		35000
Гримёр-пастижёр		22000
Оператор станков спрограммным управлением III–V разряда	Стаж 1 год	30000
Руководитель службы маркетинга	Стаж 5 лет	120000
СЕВЕРСК severs k@rabota.tomsk.ru		
Разнорабочий	Основное общее (9 кл.)	30000–50000
Токарь-универсал	Среднее общее	30000
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	СПО, стаж 1 год	20000–25000
Инженер-проектировщик III категории (класса)	ВО	28000–33000
Главный механик (в промышленности)	СПО, стаж 1 год	19745–30000
Медицинская сестра (брат) II категории (класса)	СПО, стаж 1 год	19188–20000
Специалист по кадрам	СПО, стаж 1 год	24000–30000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования V–VI разряда	СПО, стаж 1 год	25000–35000
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	СПО, стаж 3 года	21000–30000
Продавец продовольственных товаров	СПО	20000–25000
Приёмщик пункта проката	Среднее общее, стаж 1 год	19188
Инженер производственно-технического отдела	ВО, стаж 1 год	50000
Водитель автомобиля V разряда	СПО, стаж 3 года	24000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	СПО	25000–45000



Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлено ДТЗН ТО

15–16 декабря в кадровом центре «Работа России» состоялось очередное заседание дискуссионного клуба экспертов по охране труда Томской области, где прошла открытая сессия «Охрана труда: новые тенденции и вызовы меняющегося законодательства» и открытая лекция для студентов различных курсов ТПУ, ТУСУР и ТГАСУ, обучающихся по направлению «Техносферная безопасность», по теме «Инструменты национальной системы квалификаций как конструктор профессионального и карьерного развития специалистов по охране труда». Мероприятие проводилось в гибридном формате, чтобы все желающие получить актуальную информацию, что называется, из первых рук, имели такую возможность.

Безопасности труда — пристальное внимание

Государство, через изменение законодательства, переходит к другому типу организации безопасного труда и предлагает набор инструментов для работодателя, позволяющий, в соответствии со своим характером работы, спецификой деятельности, создать лучшую модель, которая обеспечит максимальную защиту работников и выстроит именно циклическую систему управления охраной труда.

Начальник ДТЗН Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ** приветствовала собравшихся и вручила награды победителям региональных конкурсов по охране труда. В частности, спикер отметила, что в 2022 году произойдут изменения законодательства по охране труда, и поэтому вниманию аудитории дискуссионного клуба будут представлены выступления ведущих экспертов страны, принимавших участие в разработке новых нормативных правовых актов в данной сфере. Светлана Николаевна также подчеркнула, что государство, через изменение законодательства, переходит к другому типу организации безопасного труда и предлагает набор инструментов для работодателя, позволяющий, в соответствии со своим характером работы, спецификой деятельности, создать лучшую модель, которая обеспечит максимальную защиту работников и выстроит именно циклическую систему управления охраной труда.

Далее состоялось награждение. В целом за 2021 год, в областных конкурсах по тематике охраны труда приняли участие свыше 500 человек, в их числе — малыши дошкольного возраста, школьники, студенты, работники различного профиля от предприятий и организаций, специалисты по охране труда.

В творческом конкурсе «Безопасность и охрана труда», в номинации «Видеоролик» дипломом третьей степени наградили студенток Томского государственного педагогического колледжа **Юлию КОНОШЕНКО** и **Екатерину БАШКОВУ**, первыми стали студенты Томского лесотехнического техникума **Иван МИХЕЕВ** и **Илья ДЫЛЕВСКИЙ**. В номинации «Плакат» лидировал студент Томского политехнического техникума **Иван СЕРГЕЕВ.** В номинации «Фотография» третью ступень пьедестала почёта заняла сотрудница Томского филиала ООО «Биаксплен» **Марина ЦЫГАНКОВА**, вторую — сотрудник Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск» **Андрей СОБАРШОВ** и сотрудник Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» **Артём КУЗНЕЦОВ**.

В областном конкурсе «Лучшая организация Томской области по охране труда», в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)» третье место заняло **Томское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск»**, второе — **Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Томск»**, первое — **АО «Томский завод электроприводов»**.

Среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек) победителями стали **Управление аварийно-восстановительных работ «Газпром трансгаз Томск»** (третье место), **Управление материально-технического снабжения и комплектации «Газпром трансгаз Томск»** (второе место), **Управление технологического транспорта и специальной техники «Газпром трансгаз Томск»** (первое место).

В номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы» победу одержал **Корпоративный институт «Газпром трансгаз Томск»**, среди бюджетных организаций победу одержала **гимназия № 29 города Томска**.

Лучшего специалиста по охране труда выбирали на этот раз из 15 претендентов. В течение двух дней участники выполнили семь заданий. По итогу, третье место занял **Егор МИТРЯШКИН** (Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Томск»), второе — **Олег СОЛЕНЫХ** (Управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск»), первое разделили между собой **Артём КУЗНЕЦОВ** (Корпоративный институт ООО «Газпром трансгаз Томск») и **Яна БОБРОВА** (АО «Аграрная Группа»). Кроме того, экспертами особо отмечена **Татьяна КОВАЛЬЧУК** (АО «Сибирский химический комбинат») как победитель этапа «Входной контроль средств индивидуальной защиты», набравшего максимальное количество баллов.

Благодарностей за высококвалифицированную работу удостоились эксперт областного конкурса «Лучшая организация по охране труда» **Марина ЦЫГАНКОВА** (Томский филиал ООО «Биаксплен»), эксперт областного конкурса «Лучшая организация по охране труда» **Дмитрий ОСТАНИН** (АО «Сибирский химический комбинат»), эксперт двух конкурсов — «Лучшая организация по охране труда» и «Лучший специалист по охране труда» — **Вадим ЛУКОВНИКОВ** (ПАО «ТРК»).

Также благодарности за экспертную работу на областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда» наградили **Ольгу ФИНК** (АНО ДПО «Энергетик»), **Андрея МАЛЬЦЕВА** (Региональный центр «Сибирь», ГК «Чайковский текстиль»), компании **«Восток-Сервис-Томск», «Центр безопасности труда», Центр клинических исследований ФГБОУ ВО «СибГМУ» МЗ РФ**.

Далее перед участниками клуба выступила и. о. директора Центра исследований охраны труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России **Екатерина КУЗНЕЦОВА**. Она ознакомила присутствующих с изменениями, внесёнными в X раздел Трудового кодекса Российской Федерации и подробно рассказала о том, как они повлияют на систему охраны труда в организации.

Советник генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, генеральный директор саморегулируемой организации Некоммерческое партнёрство «Национальное объединение организаций в области безопасности и охраны труда», заместитель председателя СПК СТС **Александр ОДНОХОРОВ** в своём выступлении подчеркнул, что локомотивом любых позитивных изменений в сфере ОТ может быть только последовательная личностная и профессиональная эволюция специалистов по охране труда, повышение их квалификации. И поделился тем, как меняются должностные обязанности и профессиональный стандарт специалистов по охране труда в современных реалиях.

Директор ООО «ЦОК СПЕЦИАЛИСТ» **Виктор ЧИЖМА** осветил тему независимой оценки квалификации как эффективного инструмента оценки знаний, умений, профессиональных навыков специалиста в области охраны труда.

Говорили также о выявлении опасностей и контроле рисков, положении о проверке трудовой дисциплины (спикер — и. о. директора Центра исследований охраны труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России **Екатерина КУЗНЕЦОВА**), новом порядке обучения и системных изменениях в сфере охраны труда (спикер — заведующая кафедрой инженерной экологии и охраны труда Национального исследовательского университета МЭИ, доктор технических наук, член Федерального учебно-методического объединения по укрупнённым группам специальностей и направлений подготовки «Техносферная безопасность и природообустройство» **Ольга КОНДРАТЬЕВА**), нормативно-правовом регулировании и организации обучения первой помощи (спикер — доктор медицинских наук, профессор ФГБОУ ВО СибГМУ Минздрава России, врач по медицинской профилактике ОГБУЗ «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» **Юлия САМОЙЛОВА**), новом положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, реализации учёта микротравм, новых подзаконных актах Трудового Кодекса (спикер — советник генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России, кандидат технических наук, доцент **Игорь ЦИРИН**).

После чего для студентов вузов, обучающихся по направлению «Техносферная безопасность» была проведена открытая лекция по теме «Инструменты национальной системы квалификаций как конструктор профессионального и карьерного развития специалистов по охране труда» и практикум по теме «Экспериментальный теоретический экзамен «Младший специалист по охране труда».

В завершении состоялось вручение сертификатов Совета по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения студентам-участникам открытой лекции, прошедшим практикум.

ПУТЬ КЛИЕНТА

В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УСЛУГИ ПО СОДЕЙСТВИЮ РАБОТОДАТЕЛЯМ В ПОДБОРЕ РАБОТНИКОВ



На портале «Работа России» работодатели могут получить помощь в поиске квалифицированных сотрудников, воспользовавшись государственной услугой содействия в подборе необходимых работников.

ШАГ 1
Авторизация на единой цифровой платформе «Работа России»

Авторизация происходит после подтверждения регистрации на портале государственных услуг. Если учётная запись отсутствует, можно обратиться в центр занятости населения. Специалист поможет вам зарегистрироваться и подтвердить учётную запись.

ШАГ 2
Размещение информации о вакансии

Заполните необходимые поля в профиле вакансии. Это можно сделать самостоятельно или с помощью специалиста центра занятости населения. Он поможет вам составить конкурентоспособный профиль вакансии.

ШАГ 3
Ожидайте модерацию вакансии

Модерация вакансии занимает один рабочий день. Если сотрудник центра занятости помогает составить описание вакансии, то модерация проводится сразу же.

ШАГ 4
Подача заявления на содействие в подборе работников

Заполните поля заявления на содействие в подборе работников. Выберите вакансию, которая прошла модерацию и на которую необходимо подобрать кандидатов. Вы можете подать заявление самостоятельно или обратиться в центр занятости населения, специалист поможет вам заполнить заявление.

ШАГ 5
Ожидайте резюме подходящих кандидатов

В течение одного рабочего дня вы получите перечень кандидатов с резюме, которые соответствуют требованиям. Если вы обратились за помощью в подаче заявления в центр занятости населения, перечень кандидатов с резюме будет представлен в день обработки заявления.

ШАГ 6
Пригласите кандидатов на собеседование

Самостоятельно рассмотрите резюме кандидатов, назначьте дату и время собеседования, либо укажите причину отклонения кандидатов в «личном кабинете» на ЕЦП.

ШАГ 7
Укажите результат рассмотрения кандидатуры

По итогам собеседования укажите результат рассмотрения кандидатов. Данную информацию укажите в «личном кабинете» на ЕЦП.

ШАГ 8
Оказание услуги завершено

Укажите в «личном кабинете» на ЕЦП «Работа России» причину закрытия вакансии. В случае сохранения потребности в работниках, укажите в «личном кабинете» на ЕЦП причину актуальности вакансии. Подбор работников будет продолжен.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН — alex@rabota.tomsk.ru

Оператор технологических установок III–IV разряда	30000
Обработчик рыбы	25584
Специалист по маркетингу	25584
Воспитатель	28143
Инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств	56000
Инженер-программист	62000
Руководитель кружка	28143
Специалист по закупкам	27000
Машинист крана автомобильного	25584
Бухгалтер	28143
Тракторист	25584
Слесарь-ремонтник	25584
Машинист бульдозера	25584
Медицинская сестра (брат)	28143–37500
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер II категории	28143
Врач-невролог	38200
Старший фармацевт	28143
Врач-терапевт участковый	56260
Главный специалист по муниципальным заказам	28143
Водитель автомобиля	25584
Машинист автогрейдера	40000
Учитель (преподаватель) фортепиано	28143
Учитель (преподаватель) баяна	28143

АСИНОВСКИЙ РАЙОН — asino@rabota.tomsk.ru

Фармацевт	25000–40000
Работник торгового зала	26000–33000
Водитель-инкассатор	25000
Слесарь-ремонтник	28500
Слесарь аварийно-восстановительных работ	24660
Логистик	35000–40000
Диспетчер	20000–25000
Бухгалтер	17000–20000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН — bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	23026–45000
Учитель (преподаватель) музыкальной школы	23026–41659
Учитель (преподаватель) иностранного языка	23026–42000
Учитель (преподаватель) математики	23026–41659
Директор (заведующий) клуба	24000–46000
Специалист II категории	23026
Старший пекарь-мастер I категории	23026–24000
Инженер компьютерной обработки информации III категории	23026
Водитель автобуса	23026
Врач-педиатр	80001
Медицинская сестра (брат)	23026–35184
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Врач-терапевт (с. Бакчар)	50000–79999
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	23026–35172
Тренер-преподаватель по спорту	23026–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999
Фельдшер (с .Парбиг)	30000–50000
Врач-хирург	70000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ — bakchar@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист отдела опеки и попечительства	25000–30000
Ведущий специалист отдела по труду и социальной политике	25584
Специалист отдела по управлению муниципальной собственностью I категории	25584
Бухгалтер	25584
Учитель (преподаватель) народных инструментов	26000
Учитель (преподаватель) хореографии	26000
Директор школы	30000–40000
Начальник цеха	49000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН — bjar@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер расчётной группы	26000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	41600–55700
Врач-педиатр	41700–55600
Врач-хирург	59000–75000
Фельдшер	25000–37700
Заведующий инфекционным отделением – врач-инфекционист	50000–55000
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	73800
Логопед	26000
Тренер по лыжам	26000
Тренер по настольному теннису	26000
Специалист по почтовой подписке	26000
Мастер производственного обучения	26000
Оператор машинного доения	26000
Флорист	26000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН — zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-стоматолог	ВО	35000
Врач-терапевт	ВО	45000
Экономист	СПО	16880

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН — kargasok@rabota.tomsk.ru

Методист	ВО	25584–30000
Продавец-консультант	Среднее общее	25584
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	СПО	30000–40000
Испектор	СПО	25584–30000
Инженер-программист	ВО	25600–38500
Фармацевт	СПО	25584
Водитель автомобиля категорий В, С	СПО, стаж 5 лет	26000–30000
Механик-водитель МТЛБ	СПО	30000–35000
Ведущий инженер отдела капитального строительства высшей категории	ВО	25584–30000
Мастер строительно-монтажных работ дорожного строительства	ВО, стаж 5 лет	35000–60000
Производитель работ (прораб) дорожного строительства	ВО, стаж 5 лет	35000–60000
Учитель (преподаватель) физики	ВО, стаж 3 года	25584–37000
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	25584–35000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	25584–40000
Медицинская сестра (брат) врача общей практики	СПО	32280–33000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатор участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Заместитель главного врача по поликлинике	ВО	55000–62000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	67900–88850
Медицинский лабораторный техник	СПО	25584

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН — kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	18000–25000
Рабочий по уходу за животными	Среднее общее	15769–22000
Провизор	ВО	19100
Юрисконсульт отдела закупок и правового сопровождения	СПО	16630
Главный бухгалтер	СПО	15769
Медицинский статистик	СПО	16630–19000
Водитель автомобиля	СПО	16630
Зоотехник	СПО	26000–28000
Директор ДЮСШ	ВО	27222
Агент страховой	СПО	16630–25000
Экономист отдела закупок и правового сопровождения	СПО	16630
Воспитатель	СПО	16630
Педагог-психолог	ВО	16630
Учитель (преподаватель) биологии	ВО	23653
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	22000–25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30200
Учитель (преподаватель) ОБЖ	ВО	16630

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН — kolpash@rabota.tomsk.ru

Агент страховой	СПО	25584–40000
Бухгалтер	СПО/ВО	25584–30000
Главный юрист III категории	ВО, стаж 5 лет	36340–50870
Врач по медицинской реабилитации	ВО	25584–30000
Врач-педиатр	ВО	50000
Врач-хирург	ВО	54400
Геодезист	ВО, стаж 3 года	30000–37000
Главный ветеринарный врач	СПО	25584–30000
Главный инженер (в прочих отраслях) высшей категории	ВО, стаж 5 лет	35000–45000
Инженер-строитель	ВО	36679–42882
Заведующий детским садом	ВО, стаж 5 лет	25584–35000
Заместитель шеф-редактора	ВО, стаж 3 года	30000–50000
Инженер компьютерной техники	СПО	25584–30000
Инженер-энергетик	СПО, стаж 3 года	25584–30000
Контрактный управляющий	СПО, стаж 3 года	25584
Корреспондент	ВО	30000–40000
Машинист автогрейдера	Основное общее (9 кл.), стаж 1 год	25584–30000
Машинист бульдозера	СПО, стаж 3 года	100000
Машинист крана	СПО, стаж 3 года	25584–30000
Методист	ВО	25584–40000
Младший инспектор	СПО	25584–40000
Начальник отдела компьютерного обеспечения	ВО, стаж 1 год	40000–45000
Нормировщик	СПО	25584–28000
Педагог-психолог	ВО	25584–40000
Повар	СПО	25584–33000
Производитель гидрографических работ	ВО, стаж 5 лет	25792–30000
Специалист по социальной работе II категории	СПО, стаж 1 год	25584–26000
Старший инженер по охране труда	ВО, стаж 1 год	30000–35000
Учитель (преподаватель) информатики	ВО	25584–44665
Учитель (преподаватель) физики	ВО	25584–44665
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	25584–36000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	25792–45000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	25584–44665
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО, стаж 3 года	25584–40000
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	25584–40266
Экономист	СПО	25584
Энергетик	ВО, стаж 1 год	30000–34000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН — krivosh@rabota.tomsk.ru

Продавец-консультант	СПО	23026
Главный механик	ВО	39000
Установщик (монтажник) окон, дверей	СПО	25000
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	СПО	30000
Электрогазосварщик	СПО	25000
Главный инженер	СПО	31000
Главный энергетик	СПО	31000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН — molchan@rabota.tomsk.ru

Дезинфектор	СПО	23026
Начальник отдела опеки и попечительства управления по социальной политике	ВО	49000
Главный специалист	ВО	29644
Ведущий специалист по градостроительной документации	ВО	25000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	23026–44070
Специалист по социальной работе	ВО	24000
Воспитатель	СПО/ВО	30000–45115
Педагог-организатор	ВО	25000
Фельдшер	ВО	23026–80580
Учитель (преподаватель)-дефектолог	ВО	37500
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	35000
Заместитель директора школы	ВО	35000
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН — parabel@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) физической культуры		26000
Специалист по мерам социальной поддержки II категории		24260
Рабочий по благоустройству населённых пунктов		25588
Участковый уполномоченный полиции		35000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН — pervomay@rabota.tomsk.ru

Фасовщик(ца)	СПО	16630
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	СПО	16630
Продавец-консультант	СПО	25600
Ведущий специалист по целевым программам в отдел строительства, архитектуры и ЖКХ	СПО	18000
Машинист автогрейдера	СПО	32000
Продавец-кассир	СПО	20500–30750

СТРЕЖЕВОЙ — strej@rabota.tomsk.ru

Ведущий дознаватель	ВО	70000
Инженер по транспорту	СПО	45000
Продавец продовольственных товаров	Среднее общее	46400
Ведущий бухгалтер	ВО	30000
Ведущий механик по ремонту оборудования	СПО	40000
Помощник бурильщика капитального ремонта скважин IV–V разряда	Среднее общее	68600
Повар	СПО	40000
Бариста	Среднее общее	35000
Машинист подъёмника VI разряда	Среднее общее	83000
Мастер по ремонту скважин	СПО	94000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН — shegar@rabota.tomsk.ru

Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	СПО	20000
Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации, с. Мельниково	СПО	16630
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Основное общее (9 кл.)	16630
Продавец продовольственных товаров	Основное общее (9 кл.)	20000
Бухгалтер	СПО	20000
Тракторист	Основное общее (9 кл.)	16630
Оператор машинного доения		16630
Рабочий по уходу за животными		16630
Повар	СПО	16630

ЧАИНСКИЙ РАЙОН — chaia@rabota.tomsk.ru

Библиотекарь	СПО	от 27234
Фармацевт	СПО	от 27000
Фельдшер-лаборант	СПО	от 35000
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	СПО	от 25600

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН — tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834–23100
Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач-стоматолог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач-невролог	ВО, стаж 3 года	40000
Врач-педиатр	ВО, стаж 3 года	60000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Учитель (преподаватель) математики	СПО	27000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	23100

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию.
Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4224.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 21.12.2021, 17.00.
Фактически: 21.12.2021, 17.00.
Дата выхода: 22.12.2021.