Кадры решают всё в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 11 (91) 2021

АКТУАЛЬНО



КОРОНАВИРУСУ — КОЛЛЕКТИВНОЕ НЕТ!

| с. 3

ВАКАНСИИ

Актуальные вакансии Томска, Томского района и Северска | с. 2

Вакансии от службы занятости населения Томской области | с. 8



АКТУАЛЬНО



Выигрывают все!

В Томске выбрали лучшего специалиста по охране труда | с. 4

ЖИВЫЕ РЕМЁСЛА



Чудеса — своими руками

Томская мастерица создаёт уникальные изделия из войлока | с. 5

ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ



На сверхвысокочастотной волне

Конструктор НИИПП рассказывает о собственном пути в науке и производстве | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Популярные сайты по поиску работы | с. 7







Требуются кадры!

Безработица в Томской области сократилась в четыре раза, количество вакансий превысило доковидные

Численность безработных, состоящих на учете в органах службы занятости населения Томской области, составляет 7 227 человек, что на 24 643 человека меньше, чем в январе 2021 года (31 870 человек). Таким образом, уровень регистрируемой безработицы в регионе снизился с 5,89% до 1,35%.

— В 2021 году через службу занятости нашли работу больше 16 тысяч человек. Ещё 119-ти мы помогли открыть собственное дело. Ситуация на рынке труда наглядно показывает: экономика области выдержала удар пандемии и динамично восстанавливается. Принятые меры поддержки бизнеса и стабилизации занятости подтвердили свою эффективность, — подчеркнул губернатор Томской области **Сергей ЖВАЧКИН**.

Потребность в специалистах рабочих профессий на рынке труда региона сегодня в полтора раза превышает потребность в служащих.

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, постоянно нужны представители строительных и смежных с ними профессий (штукатуры, маляры, каменщики, бетонщики, плотники, облицовщики-плиточники, машинисты спецтехники), а также работники сферы обслуживания (продавцы, повара). Практически во всех отраслях востребована профессия водителя автомобиля. Работодатели ищут рамщиков, электромонтёров, электрогазосварщиков, операторов на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке, слесарей различных профилей.

Среди служащих традиционно востребованы медицинские работники: врачи (терапевты, педиатры, врачи скорой медицинской помощи, анестезиологи-реаниматологи, офтальмологи), медицинские сёстры, фельдшеры. Есть потребность в педагогах: учителях, воспитателях, педагогах дополнительного образования. Стабильный спрос на инженеров различных профилей (технологов, конструкторов, проектировщиков, инженеров по охране труда, по качеству), специалистов в области информационных технологий (программистов, системных администраторов и так далее).

В региональном банке вакансий государственной службы занятости сегодня завлено 14 137 свободных рабочих мест. Для сравнения: в ноябре 2019-го количество вакансий не превышало 12 тысяч.

Поздравляем!

Команда томской службы занятости одержала победу по итогам образовательной программы РАНХиГС

С 29 ноября по 4 декабря, по заказу Минтруда, на базе РАНХиГС в Москве прошёл очный этап обучения региональных управленческих команд по программе «Трансформация центров занятости населения». Регионы готовили и защищали проекты по основным направлениям работы службы занятости в новом формате.

Томскую область представляли представители регионального департамента труда и центров занятости города Северска, Томска, Асино, Кожевниковского и Каргасокского районов. По итогам конкурсного отбора среди 18 участников из Сибирского и Северо-Кавказского федеральных округов команда Томской области завоевала высшую награду — гран-при, представив проект «Повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда через новые форматы организации обучения».

— Тема организации обучения сегодня очень актуальна. С этого года Минтруд запустил программы массового обучения граждан по всей России, и центры занятости ежегодно направляют на обучение тысячи граждан. Мы видим проблемы, с которыми сталкиваются соискатели: прежде всего, это неосознанный выбор образовательной программы и, как следствие, низкий процент трудоустройства после обучения; сложность в выборе нужной программы, квалификационные разрывы, обучение ради социальных выплат и так далее, — сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**.

Для решения этих вопросов было предложен сервис «Смысловой акселератор» в качестве мероприятия-«фильтра», проходя через которое граждане делают сознательный выбор. Участники в формате фокус-групп общаются с профессиональными психологами центра занятости, потенциальными работодателями, представителями образовательных организаций. После чего формируются группы на обучение, осуществляется сопровождение до момента трудоустройства. В этом году уже проведено пять акселераторов, которые посетили более 170 соискателей. В следующем году планируется провести не менее 40 акселераторов, что позволит повысить уровень трудоустройства до 75% после обучения.

Проект модернизации центров занятости реализуется в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».



Актуальные вакансии Томска, Томского района и Северска

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru		
Юрисконсульт		55000
Бухгалтер материальной группы с исполнением обязанностей кладовщика		34500
Специалист по маркетингу		50000
Столяр V разряда	Стаж 2 года	26785
Специалист по интернет-маркетингу	Стаж 1 год	35000
Ведущий механик-наладчик станков и оборудования в полиграфическом производстве	Стаж 5 лет	37000
Специалист отдела труда и заработной платы	Стаж 1 год	40000
Менеджер по продажам	Стаж 3 года	36500
Инженер планово-предупредительного ремонта	Стаж 2 года	45000
Слесарь механосборочных работ III–VI разряда		35000
Гримёр-пастижёр		22000
Оператор станков спрограммным управлением III–V разряда	Стаж 1 год	30000
Руководитель службы маркетинга	Стаж 5 лет	120000
СЕВЕРСК severs k@rabota.tomsk.ru		
Разнорабочий	Основное общее (9 кл.)	30000–50000
Токарь-универсал	Среднее общее	30000
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	СПО, стаж 1 год	20000–25000
Инженер-проектировщик III категории (класса)	ВО	28000–33000
Главный механик (в промышленности)	СПО, стаж 1 год	19745–30000
Медицинская сестра (брат) II категории (класса)	СПО, стаж 1 год	19188–20000
Специалист по кадрам	СПО, стаж 1 год	24000–30000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования V–VI разряда	СПО, стаж 1 год	25000–35000
Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	СПО, стаж 3 года	21000–30000
Продавец продовольственных товаров	СПО	20000–25000
Приёмщик пункта проката	Среднее общее, стаж 1 год	19188
Инженер производственно-технического отдела	ВО, стаж 1 год	50000
Водитель автомобиля V разряда	СПО, стаж 3 года	24000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	СПО	25000–45000



Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ,
а также предоставлены ООО «Горсети»

Коронавирусу — коллективное нет!

Совсем недавно на страницах нашего издания мы много рассуждали о концепции well-being и тех мерах, которые ответственные руководители должны предпринимать для сохранения стабильной работы и хорошего самочувствия всех членов коллектива. И, конечно, с полной уверенностью сегодня можно говорить в этом списке мер о COVID-безопасности. Замечательным примером такого противодействия распространению коронавирусу в масштабах предприятия является методичная последовательная работа руководства и специалистов по охране труда ООО «Горсети».

Напомним, что начальник отдела охраны труда ООО «Горсети» **Олег КАРТАШОВ** ещё раз продемонстрировал высочайший уровень своей профессиональной квалификации специалиста по ОТ, став в прошлом году первым на региональном чемпионате WorldSkills Russia в соответствующей компетенции в категории «Навыки мудрых» и пятым — на национальном финале в Уфе в этом году. Почётную грамоту за достижения вручил Олегу Геннадьевичу лично губернатор Томской области **Сергей ЖВАЧКИН** в Центре опережающей профессиональной подготовки во время церемонии чествования победителей и призёров чемпионатного движения.

Кстати, последний модуль федерального этапа как раз был посвящён антиковидным мерам на производстве. А здесь у Горсетей — богатейший передовой опыт.

Ещё в марте прошлого года руководство незамедлительно приняло программу действий, закупив до всех распоряжений «сверху» маски и перчатки. Одними из первых установили у себя дезинфекционную кабину на входе в здание, начали проводить телеметрию входящих. В числе первых ООО «Горсети» удостоилось сертификата «Территория здоровья», где указано, что большинство сотрудников компании прошли вакцинацию от COVID-19. На деле привились 96 процентов всего персонала, за исключением имеющих медицинский отвод и недавно переболевших.

Такой эффективности способствовало несколько факторов. Прежде всего, в Горсетях действует собственный здравпункт, где работает опытный терапевт **Ольга КИСЕЛЁВА**. Сотрудники предприятия регулярно вакцинируются от клещевого энцефалита, гриппа, система отлажена, проводится разъяснительная работа. Поэтому вакцинацию от коронавируса в коллективе восприняли должным образом, прививались в стенах своего предприятия. Медикам, которые проводили вакцинацию, были созданы все условия для работы. В качестве дополнительной мотивации всем вакцинировавшимся от COVID-19 компания выплатила премию в пять тысяч рублей. В настоящее время персонал ООО «Горсети» проходит уже ревакцинацию.

Необходимо отметить роль правильно организованного питания, ведь на предприятии жизнеобеспечения работать от звонка до звонка не всегда получается. В первые ковидные месяцы обеды в столовой шли со скидкой в 50 процентов.

— По сути, для службы охраны труда пандемия — это ещё один вызов, с которым нужно справляться, — говорит Олег Геннадьевич. — Ещё один пункт, по которому необходимо вести контроль, общаться на проводимых в каждый второй четверг месяца Днях охраны труда. Раньше с уполномоченными по охране труда от каждого подразделения предприятия мы собирались в актовом зале. Сейчас все встречи проходят в онлайне, но принцип работы остаётся прежним: все нештатные случаи широко и детально обсуждаются, чтобы впредь, по возможности, исключить подобные ситуации, а правильные рабочие действия сотрудников довести до автоматизма.

Если говорить о производственной безопасности, то с целью её повышения сейчас на подстанциях Горсетей устанавливают оборудование, не позволяющее специалисту открыть ячейку, если она не обесточена. Ещё один уровень защиты.

Средства индивидуальной защиты — также предмет особого внимания. Достаточно сказать, что здесь работает собственная аккредитованная лаборатория, проверяющая, скажем, перчатки и обувь на защиту от тока высокого напряжения. Десятками лет здесь испытывают каждую партию спецодежды на соответствие не только для своей компании, но и по обращениям, скажем, организаций социальной сферы — школ, детских садов, — всюду, где это требуется.

По мнению генерального директора ООО «Горсети» **Владимира РЕЗНИКОВА**, в охране труда нет более или менее значимых деталей, — важно всё. И, конечно, нет ничего ценнее человеческой жизни.



Для службы охраны труда пандемия — это ещё один вызов, с которым нужно справляться. Ещё один пункт, по которому необходимо вести контроль, общаться на проводимых в каждый второй четверг месяца Днях охраны труда. Все нештатные случаи детально обсуждаются, чтобы впредь, по возможности, исключить подобные ситуации, а правильные рабочие действия сотрудников довести до автоматизма.

В настоящее время многие социально-ответственные предприятия уже удостоены сертификата «Территория здоровья», подтверждающего, что большинство работников сделали прививку от COVID-19. По состоянию на 06.12.2021 в департамент труда и занятости Томской области поступило 200 заявок на получение данного сертификата.

По **121** заявке выданы сертификаты

По **23** заявкам сертификаты ждут получения заявителем

Первыми сертификаты "Территория здоровья" получили:

- АО «Городской сад»
- ООО «Река+»
- Центр социальной помощи семье и детям Асиновского района
- Детский сад д. Чёрная речка Томского района
- Открытая (сменная) общеобразовательная школа в г. Колпашево

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены ДТЗН ТО

Выигрывают все!



25–26 ноября в кадровом центре «Работа России» состоялся ставший уже традиционным конкурс «Лучший специалист по охране труда Томской области 2021 года»

Конкурс проводится один раз в два года по инициативе регионального департамента труда и занятости населения вот уже более десяти лет. Это состязание — всегда экспромт для участников: вплоть до начала конкурса никто не знает, какой вид инструктажа им придётся проводить, что будет в тестировании, какие представят задачи, скажем, по входному контролю. То есть проверка на профессионализм чистейшей воды. И опыт полезнейший, и знания актуализировать приходится. Поэтому совершенно безразлично, кто в итоге победит, ведь все специалисты по охране труда, принявшие участие в соревновании, выходят на новый профессиональный уровень, а от этого выигрывает весь персонал их предприятий.

Большой плюс мероприятия заключается ещё и в том, что в нём участвуют, как правило, рядовые сотрудники служб по охране труда, причём всё чаще включаются в конкурс именно молодые специалисты. Что неудивительно: в крупных компаниях молодёжь охотно продвигают по карьерной лестнице, премируют за различные виды активностей. Есть и ещё одна причина привлечения молодых к конкурсу.

С каждым разом растёт блок заданий, выполняемых на компьютере. В этом году к тестированию добавились профессиональный диктант и кроссворд по охране труда. Расследование несчастного случая производится по выданным документам. Оценивается не только грамотность, но и скорость составления акта расследования. Разработаны на этот раз и новые оценочные листы.

Впрочем, далеко не все задания проходили в электронном формате, — участникам нужно было продемонстрировать навыки оказания первой помощи в различных ситуациях, измерить физические факторы, провести входной контроль средств индивидуальной защиты.

Сами участники признались, что соревнование стало для них своеобразным экзаменом по специальности. Например, кто-то, в силу своих профессиональных обязанностей, занимается только инструктажем или только входным контролем средств индивидуальной защиты, а здесь нужно знать всё от «А» до «Я», да ещё и уметь быстро применить свои знания на практике. Сложно, но интересно.

Стоит отметить, что за победу в конкурсе победитель и призёры удостаиваются дипломов и памятных стел. Кроме того, их включают в список лучших специалистов по охране труда Томской области, представленный на сайте департамента труда и занятости. Таким образом, событие носит ярко выраженный статусный характер.

Что даёт конкурс работодателям? Количество заявок год от года обычно — около двух десятков. И есть предприятия, которые стабильно отправляют своих сотрудников на это состязание, потому что охране труда у них уделяется самое пристальное внимание. И уже «поставлено на поток», что любое мероприятие данного направления вызывает там живейший интерес и желание принять участие. Это, скажем, Газпром трансгаз Томск, Сибирский химический комбинат, Транснефть-Западная Сибирь, Газпром добыча Томск. Но есть и новички: впервые в конкурс включилась Аграрная группа, СибПромАвтоматика, Прибор-Сервис.

Участников в этом году могло быть и больше, но введение QR-кодов, справок о проведённом ПЦР-тесте выступило сдерживающим фактором. Два человека, к сожалению, выбыли буквально накануне, заболев коронавирусом.

И надо ли говорить, что конкурс проводился с соблюдением всех необходимых требований безопасности: с использованием средств индивидуальной защиты, измерением температуры, санитарного дистанцирования в полтора метра друг от друга, обеззараживанием воздуха и так далее. В общем, безопасность — прежде всего!

С каждым разом растёт блок заданий, выполняемых на компьютере. В этом году к тестированию добавились профессиональный диктант и кроссворд по охране труда. Расследование несчастного случая производится по выданным документам. Оценивается не только грамотность, но и скорость составления акта расследования. Разработаны на этот раз и новые оценочные листы.







За победу в конкурсе победитель и призёры удостаиваются дипломов и памятных стел. Кроме того, их включают в список лучших специалистов по охране труда Томской области, представленный на сайте департамента труда и занятости. Таким образом, событие носит ярко выраженный статусный характер.



Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото предоставлены автором

Когда следуешь зову своего сердца, всегда получается что-то особенное. И если речь идёт о вдохновенном творческом труде, то вдвойне. Как, например, это получилось у Лилии Трофимской — мастера по войлоку. Её работы украшают, согревают, создают необыкновенную ауру, заставляют почувствовать всю прелесть жизни, гармонию красок.

Чудеса — своими руками

Удивительно, но в юности наша героиня даже не думала посвятить себя такой сфере деятельности. Получив диплом учителя русского языка и литературы, работала в школе, родила первую дочку. В декрете увлеклась психологией, — и снова окончила вуз по избранной специальности.

После рождения второй дочери вектор интересов опять сменился. Большую роль в этом сыграло знакомство с художницей Ольгой Починковой. Лилия ощутила ту особую энергетику, прилив которой происходит только при соприкосновении со свободным творческим самопроявлением. Тогда же она начала рисовать.

Вторым знаковым событием стал приезд старшей сестры с подарочком на рождение племянницы, — она привезла крохотные пинеточки из войлока на новорождённую малышку. Сделаны они были собственными руками. И Лилия, увидев это чудо, словно бы переродилась. Сестра показала ей, как работать с шерстью: вместе они намочили с мылом материал, вместе сваляли первые изделия.

С тех пор Лилия больше не думала о другом приложении своих сил. Работа с шерстью увлекла настолько, что после отъезда родственницы она самостоятельно сваляла варежки. Они получились нетёплыми, но их изготовление было таким приятным и радостным, что женщина пригласила всех своих подруг к себе домой и провела им мастер-класс. Сегодня она, смеясь, вспоминает, что варежки у всех вышли с дырками, но все были страшно довольны.

Лилия же продолжила двигаться по пути совершенствования. Варежки получались всё лучше. Обучение проходило через ролики в Интернете. Вот тогда-то она узнала про новое в ту пору направление — нуновойлок. Сочетая шерсть и, скажем, шёлковые волокна, можно изготавливать удивительные и очень красивые вещи.

Вдохновившись и поверив в собственные силы, Лилия заказала пятьдесят граммов дорогой шерсти и двадцать три метра натурального шёлка, чтобы создать роскошное вечернее платье в пол для себя, любимой. Почти неделю, не покладая рук, она трудилась над этим шедевром. Каково же было разочарование, когда ничего не получилось...

На безутешные рыдания поспешил муж и, как всегда, утешил и поддержал. Так пришло понимание, что необходимо всё-таки более серьёзно учиться. Общение с мэтрами, обучение у них дало совершенно фантастический эффект. Лилия перешла на новый уровень мастерства, сняла для работы и мастер-классов помещение, смело начала принимать заказы на крупные изделия — пальто, куртки, палантины. Самое тяжёлое — валяние изделий столь внушительных размеров — взял на себя супруг (массажист и орнитолог «по совместительству»).

Перед началом работы над конкретным изделием Лилия молится богу, прося помощи и благословения.

— В изготовлении изделий из войлока, можно сказать, никогда не знаешь конечного результата, — делится женщина. — Мало того, что он у каждого мастера получается свой, — и войлочные творения у каждого отличаются, как отличаются отпечатки пальцев, — так ещё и каждое отдельно взятое изделие является индивидуальным. И даже если кто-то попросит сделать такое же, абсолютно идентичным оно не будет.

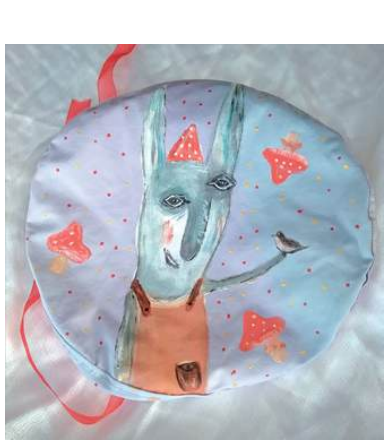
Поэтому всё чаще наша мастерица полагается на божью помощь и собственную интуицию. Бывает, что заказчица просит пальто зелёного цвета, но оно выходит, например, синим.

— Когда я берусь за заказ, то сначала встречаюсь с человеком, чтобы понять, какой он и какой вещи будет рад, — рассказывает Лилия. — И только потом, помолясь, приступаю к работе. Выкрашивая волокна, тщательно подбираю цвета, а получается что-то другое по гамме. Останавливаюсь, оцениваю ситуацию. Дело в том, что при изготовлении изделия я настраиваюсь на волну человека, проживаю вместе с ним некий короткий промежуток его жизни, «включаюсь» в него. И если, несмотря на все старания, скажем, зелёный цвет не выходит, я делаю то, что получается. И каждый раз женщины остаются довольны, соглашаясь, что так — лучше. Раньше боялась себя слушать, теперь научилась доверять себе.

Сейчас Лилия заказывает для себя только профессиональную дорогую шерсть итальянского или немецкого производства и на мастер-классах очень старательно сопровождает каждого участника, чтобы у каждого получилась красивая и качественная вещь, которую потом можно будет носить с удовольствием и пользой для себя.

В семье самой Лилии все с удовольствием носят изготовленные ею домашние тапочки и другие вещи. Что касается заказчиц, то в основном они живут в Томске и поддерживают с ней связь. Есть такие, кто с Лилией — все двенадцать лет, что она занимается творчеством. Но есть запросы и из других городов. Так что в качестве рекламы работает сарафанное радио. Какое счастье делать то, что нравится, и находить понимание!

При изготовлении изделия я настраиваюсь на волну человека, проживаю вместе с ним некий короткий промежуток его жизни, «включаюсь» в него. И если, несмотря на все старания, скажем, зелёный цвет не выходит, я делаю то, что получается. И каждый раз женщины остаются довольны, соглашаясь, что так — лучше. Раньше боялась себя слушать, теперь научилась доверять себе.



В изготовлении изделий из войлока, можно сказать, никогда не знаешь конечного результата. Мало того, что он у каждого мастера получается свой, — и войлочные творения у каждого отличаются, как отличаются отпечатки пальцев, — так ещё и каждое отдельно взятое изделие является индивидуальным. И даже если кто-то попросит сделать такое же, абсолютно идентичным оно не будет.













— На сегодняшний день у меня выполнено порядка 20 опытно-конструкторских разработок. В основном это СВЧ изделия — модули, приёмники, усилители мощности миллиметрового диапазона длин волн, которые применяются в образцах вооружения и военной техники, — говорит **Денис МАРТЕНЮК**, начальник лаборатории одного из ведущих предприятий электронной промышленности России – Научно-исследовательского института полупроводниковых приборов (НИИПП). — СВЧ-изделия — это устройства, в основе работы которых лежит принцип сверхвысокочастотных волн.

Текст: Юлия БОРИСОВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

На сверхвысокочастотной волне

Когда сотрудники лаборатории, которую возглавляет Денис Васильевич, смотрят 9 мая по телевизору Парад Победы, то испытывают гордость: ведь каждый раз по брусчатке Красной площади проходят боевые машины, зенитно-ракетные комплексы и другая армейская техника, в которой есть комплектующие, разработанные и созданные в Томске, в лабораториях НИИПП. А это, на минуточку, самые передовые образцы вооружения, надёжный щит и меч страны.

Когда обыватель слышит аббревиатуру СВЧ, он представляет себе микроволновку, где разогревают пищу или готовят горячие бутерброды. Но диапазон СВЧ-приборов гораздо шире, а сферы применения гораздо масштабней, — различные диоды и микросхемы находят применение в радиолокации, связи, даже в производстве сотовых телефонов. СВЧ-изделия широко используются в медицинской, космической и оборонной промышленности.

Когда сотрудники лаборатории, которую возглавляет Денис Васильевич, смотрят 9 мая по телевизору Парад Победы, то испытывают гордость: ведь каждый раз по брусчатке Красной площади проходят боевые машины, зенитно-ракетные комплексы и другая армейская техника, в которой есть комплектующие, разработанные и созданные в Томске, в лабораториях НИИПП. А это, на минуточку, самые передовые образцы вооружения, надёжный щит и меч страны. «Умную» начинку для этой мощи, причём не только наземной, но и воздушной, придумали и сделали они, томские конструкторы-разработчики в стенах своего института на Красноармейской, 99а! Есть от чего сердцу забиться чаще. Недаром НИИПП по праву считается флагманом отечественной радиоэлектронной промышленности.

Денис Мартенюк пришёл в НИИПП в 2003 году, сразу после окончания радиофизического факультета ТГУ. Родился в Крыму, вырос в Якутии, куда родители переехали на заработки на золотые рудники. Детство прошло в золотоносном посёлке Нижний Куранах. Школу юноша окончил с отличием, тяготел к точным наукам, побеждал в олимпиадах. И когда выездная приёмная комиссия из ТГУ провела презентацию факультетов, он без колебаний выбрал радиофизический.

Это сегодня он понимает, насколько важна и востребована радиоэлектроника в высокотехнологичных отраслях, особенно в оборонно-промышленном комплексе. А в ту пору, в самом конце 1990-х — начале нулевых, студенту-радиофизику казалось, что хорошую работу по специальности ему не найти. Это мотивировало параллельно поступить в Высшую школу бизнеса ТГУ. Защитив диплом инженера-радиофизика (красный!), он устроился в НИИПП. Как он сам тогда считал, временно, потому что до защиты второго диплома — по специальности «Финансы и кредит» — оставался ещё год. Но именно он и стал решающим.

— Почти сразу меня привлекли к опытно-конструкторским работам, — говорит Денис Васильевич. — Моими первыми наставниками выступили учёные и одновременно талантливые разработчики Виктор Иванович Перфильев, Сергей Владимирович Золотов и Алексей Владимирович Голиков. Они сами увлеченно трудились, не считаясь со временем, и меня сумели заинтересовать микроэлектроникой. СВЧ-конструкции, расчёты модулей — всё это очень увлекло, за год настолько влился в работу, что остальное мне было уже не так интересно, — здесь было круче.

Диплом экономиста был положен на полку, а через четыре года Денис Мартенюк уже вёл опытно-конструкторские работы в качестве главного конструктора проекта, — на тот момент в истории НИИПП он был самым молодым главным конструктором ОКР. Ему исполнилось 25 лет.

— Возможно, сейчас это уже и не рекорд, но тогда было достижением, — улыбается он.

НИИПП — одно из немногих высокотехнологичных предприятий в стране, которое не только пережило лихие девяностые, но и сумело развить новые направления в производстве, став частью госкорпорации «РосТех». Когда Денис Мартенюк устроился сюда, институт как раз переживал сложное постперестроечное время: жизнь в его стенах еле теплилась из-за малого числа заказов. Но благодаря свежим мыслям, идеям, подходам при проектировании СВЧ-изделий, предприятие поднялось на новый уровень. В этом немалая заслуга и конструктора-разработчика Дениса Мартенюка с коллегами.

— Наш генеральный директор Евгений Александрович Монастырев — очень активный человек, он внёс существенный вклад в развитие предприятия, благодаря ему, здесь работа кипит, — говорит Денис Васильевич. — Мы имеем много заказов, предприятие оснащено современным оборудованием и передовыми технологиями, его знают и уважают в стране. Как правило, опытно-конструкторские работы — это крупные дорогостоящие проекты, длящиеся не один год, и в одиночку их не осилить. За годы работы мне удалось собрать небольшой, но очень эффективный коллектив лаборатории, который вносит большой вклад в экономику предприятия. У нас такие кадры высокопрофессиональные, — о каждом можно статью в газету написать!

Деятельность конструктора-разработчика очень интересная и творческая, что не раз во время нашего разговора подчёркивает Денис Мартенюк, кстати, автор нескольких патентов на изобретения. Приходится постоянно придумывать новые технические решения, создавать изделия, которых ранее не существовало. Томские разработчики не создают аналоги образцов, они производят новые изделия с характеристиками, которых до них никто не достигал.

— Создавать с нуля новые изделия — это очень интересно, и страна нуждается в наших разработках, — говорит он. — Когда разработанное нами изделие проходит испытание в машине, мы слышим слова благодарности, и это мотивирует нас на новые достижения.

Томск — лучшее место, чтобы стать успешным конструктором-разработчиком. Для этого необходимо хорошее образование — его можно получить в томских вузах.

— Учиться по нашей специальности непросто, но такая учёба закаляет, приучает мыслить самостоятельно и нестандартно, — говорит Денис Мартенюк. — А проблем с трудоустройством в сфере радиоэлектронной промышленности сейчас нет, — в Томске востребованы такие специалисты, у нас много высокотехнологичных предприятий, и крупных, как наше, и небольших. В области радиоэлектроники сегодня много заказов и по военной, и по гражданской тематике. Кто готов заниматься радиоэлектроникой, без дела точно не останется. Но что не менее важно, мы гордимся своим предприятием и своей работой. Мы нужны своей стране!

Проблем с трудоустройством в сфере радиоэлектронной промышленности сейчас нет, — в Томске востребованы такие специалисты, у нас много высокотехнологичных предприятий, и крупных, как наше, и небольших. В области радиоэлектроники сегодня много заказов и по военной, и по гражданской тематике. Кто готов заниматься радиоэлектроникой, без дела точно не останется. Но что не менее важно, мы гордимся своим предприятием и своей работой. Мы нужны своей стране!

ПОПУЛЯРНЫЕ САЙТЫ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ

Поиск работы через Интернет позволяет многократно сократить время, ведь можно просто найти интересующую вакансию и откликнуться на неё или же написать письмо в организацию, отправив по e-mail резюме и коротко рассказав о себе.

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ БАЗА ВАКАНСИЙ «РАБОТА РОССИИ»

Портал «Работа России» — федеральная государственная информационная система, проект Федеральной службы по труду и занятости. Портал помогает гражданам найти работу, а работодателям — сотрудников.

Преимущества портала: бесплатное использование, надёжные работодатели и вакансии, проверенные службой занятости, перспективные стажировки и практики для студентов, отсутствие рекламы.

ZARPLATA.RU

Сайт Zarplata.ru предлагает пользователям ознакомиться с огромным количеством предложений — всего их более 40 тысяч, а количество человек, ежедневно посещающих сайт, превышает 100 тысяч. Сайт снабжён функциональным, быстрым и удобным поиском вакансий, которые обновляются каждый день, разделами новостей, обзоров в области рынка труда и аналитических данных, а также возможностью размещения резюме и оформления подписки на обновления.

HEADHUNTER.RU ИЛИ HH.RU

Ресурс HeadHunter.ru занимает лидирующие позиции среди ресурсов, работающих в сфере поиска работы. Каждому соискателю предлагается возможность воспользоваться очень удобной поисковой системой, узнать о новостях на рынке труда, познакомиться с обновляемым каталогом зарплат, получить помощь специалиста в режиме онлайн, создать профессиональное резюме, а также узнать о всевозможных курсах обучения и повышения квалификации.

AVITO.RU

Интернет-сервис Avito.ru для размещений объявлений, в том числе информации о вакансиях и резюме соискателей. Каждый желающий может найди для себя подходящие варианты трудоустройства. Более того, сервис предлагает своим пользователям бота-ассистента, который помогает отфильтровать вакансии по местоположению, направлению деятельности и даже возрасту соискателя. Основная цель технологии — сделать поиск работы максимально быстрым и удобным.

RABOTA.RU

Rabota.ru — сервис для точного и быстрого поиска работы и подбора персонала, один из лидеров рынка онлайн-рекрутмента. Поиск работы на этом сайте очень удобен, быстр и точен, а его специалисты находятся на связи 24 часа в сутки. Ежедневно работодатели и соискатели публикуют несколько тысяч своих вакансий и резюме.

YOULA.RU

На сайте Youla.ru или в мобильном приложении вы сможете найти работу по душе. Комплекс сортировок и гибких фильтров поможет сделать это в максимально короткий срок. Все вакансии публикуются от прямых работодателей. Узнать подробности трудоустройства возможно прямо на сайте, либо по телефону. Также есть возможность подписаться на работодателя, чтобы не пропустить новые вакансии.

VKRABOTA.RU

VK Работа — новый сервис, где можно опубликовать резюме и откликнуться на вакансии, индивидуально подобранные для каждого пользователя. Соцсеть сама загрузит фото в виртуальное резюме, заполнит графы с именем и номером телефона и подскажет, какую ещё информацию нужно добавить. Вы увидите ленту вакансий, составленную с учётом ваших интересов, геолокации. Обсуждайте детали с работодателем прямо в диалоге ВКонтакте, выбирайте в фильтрах интересующие профессии, график и зарплатные ожидания.

SUPERJOB.RU

В базе данных **портала Superjob.ru** представлено свыше 220 тысяч вакансий от компаний разного масштаба и формата, причём как от отечественных, так и от зарубежных. Но основным видом деятельности сайта является не только предоставление предложений по работе, но и полезных материалов и самой актуальной информации в области рынка труда, обзоров заработных плат, тестов по профориентации и даже помощи специалистов в составлении профессиональных резюме.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН — alex@rabota.tomsk.ru

Оператор технологических установок III–IV разряда	30000
Обработчик рыбы	25584
Специалист по маркетингу	25584
Воспитатель	28143
Инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств	56000
Инженер-программист	62000
Руководитель кружка	28143
Специалист по закупкам	27000
Машинист крана автомобильного	25584
Бухгалтер	28143
Тракторист	25584
Слесарь-ремонтник	25584
Машинист бульдозера	25584
Медицинская сестра (брат)	28143–37500
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер II категории	28143
Врач-невролог	38200
Старший фармацевт	28143
Врач-терапевт участковый	56260
Главный специалист по муниципальным заказам	28143
Водитель автомобиля	25584
Машинист автогрейдера	40000
Учитель (преподаватель) фортепиано	28143
Учитель (преподаватель) баяна	28143

АСИНОВСКИЙ РАЙОН — asino@rabota.tomsk.ru

Фармацевт	25000–40000
Работник торгового зала	26000–33000
Водитель-инкассатор	25000
Слесарь-ремонтник	28500
Слесарь аварийно-восстановительных работ	24660
Логистик	35000–40000
Диспетчер	20000–25000
Бухгалтер	17000–20000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН — bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	23026–45000
Учитель (преподаватель) музыкальной школы	23026–41659
Учитель (преподаватель) иностранного языка	23026–42000
Учитель (преподаватель) математики	23026–41659
Директор (заведующий) клуба	24000–46000
Специалист II категории	23026
Старший пекарь-мастер I категории	23026–24000
Инженер компьютерной обработки информации III категории	23026
Водитель автобуса	23026
Врач-педиатр	23026–80001
Медицинская сестра (брат)	23026–35184
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Врач-терапевт (с. Бакчар)	50000–79999
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	23026–35172
Тренер-преподаватель по спорту	23026–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999
Фельдшер (с .Парбиг)	30000–50000
Врач-хирург	70000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ — bakchar@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист отдела опеки и попечительства	25000–30000
Ведущий специалист отдела по труду и социальной политике	25584
Специалист отдела по управлению муниципальной собственностью I категории	25584
Бухгалтер	25584
Учитель (преподаватель) народных инструментов	26000
Учитель (преподаватель) хореографии	26000
Директор школы	30000–40000
Начальник цеха	49000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН — bjar@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер расчётной группы	26000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	41600–55700
Врач-педиатр	41700–55600
Врач-хирург	59000–75000
Фельдшер	25000–37700
Заведующий инфекционным отделением – врач-инфекционист	50000–55000
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	73800
Логопед	26000
Тренер по лыжам	26000
Тренер по настольному теннису	26000
Специалист по почтовой подписке	26000
Мастер производственного обучения	26000
Оператор машинного доения	26000
Флорист	26000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН — zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-стоматолог	ВО	35000
Врач-терапевт	ВО	45000
Экономист	СПО	16880

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН — kargasok@rabota.tomsk.ru

Методист	ВО	25584–30000
Продавец-консультант	Среднее общее	25584
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	СПО	30000–40000
Испектор	СПО	25584–30000
Инженер-программист	ВО	25600–38500
Фармацевт	СПО	25584
Водитель автомобиля категорий В, С	СПО, стаж 5 лет	26000–30000
Механик-водитель МТЛБ	СПО	30000–35000
Ведущий инженер отдела капитального строительства высшей категории	ВО	25584–30000
Мастер строительно-монтажных работ дорожного строительства	ВО, стаж 5 лет	35000–60000
Производитель работ (прораб) дорожного строительства	ВО, стаж 5 лет	35000–60000
Учитель (преподаватель) физики	ВО, стаж 3 года	25584–37000
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	25584–35000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	25584–40000
Медицинская сестра (брат) врача общей практики	СПО	32280–33000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатор участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Заместитель главного врача по поликлинике	ВО	55000–62000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	67900–88850
Медицинский лабораторный техник	СПО	25584

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН — kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	18000–25000
Рабочий по уходу за животными	Среднее общее	15769–22000
Провизор	ВО	19100
Юрисконсульт отдела закупок и правового сопровождения	СПО	16630
Главный бухгалтер	СПО	15769
Медицинский статистик	СПО	16630–19000
Водитель автомобиля	СПО	16630
Зоотехник	СПО	26000–28000
Директор ДЮСШ	ВО	27222
Агент страховой	СПО	16630–25000
Экономист отдела закупок и правового сопровождения	СПО	16630
Воспитатель	СПО	16630
Педагог-психолог	ВО	16630
Учитель (преподаватель) биологии	ВО	23653
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	22000–25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30200
Учитель (преподаватель) ОБЖ	ВО	16630

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН — kolpash@rabota.tomsk.ru

Агент страховой	СПО	25584–40000
Бухгалтер	СПО/ВО	25584–30000
Главный юрист III категории	ВО, стаж 5 лет	36340–50870
Врач по медицинской реабилитации	ВО	25584–30000
Врач-педиатр	ВО	50000
Врач-хирург	ВО	54400
Геодезист	ВО, стаж 3 года	30000–37000
Главный ветеринарный врач	СПО	25584–30000
Главный инженер (в прочих отраслях) высшей категории	ВО, стаж 5 лет	35000–45000
Инженер-строитель	ВО	36679–42882
Заведующий детским садом	ВО, стаж 5 лет	25584–35000
Заместитель шеф-редактора	ВО, стаж 3 года	30000–50000
Инженер компьютерной техники	СПО	25584–30000
Инженер-энергетик	СПО, стаж 3 года	25584–30000
Контрактный управляющий	СПО, стаж 3 года	25584
Корреспондент	ВО	30000–40000
Машинист автогрейдера	Основное общее (9 кл.), стаж 1 год	25584–30000
Машинист бульдозера	СПО, стаж 3 года	100000
Машинист крана	СПО, стаж 3 года	25584–30000
Методист	ВО	25584–40000
Младший инспектор	СПО	25584–40000
Начальник отдела компьютерного обеспечения	ВО, стаж 1 год	40000–45000
Нормировщик	СПО	25584–28000
Педагог-психолог	ВО	25584–40000
Повар	СПО	25584–33000
Производитель гидрографических работ	ВО, стаж 5 лет	25792–30000
Специалист по социальной работе II категории	СПО, стаж 1 год	25584–26000
Старший инженер по охране труда	ВО, стаж 1 год	30000–35000
Учитель (преподаватель) информатики	ВО	25584–44665
Учитель (преподаватель) физики	ВО	25584–44665
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	25584–36000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	25792–45000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	25584–44665
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО, стаж 3 года	25584–40000
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	25584–40266
Экономист	СПО	25584
Энергетик	ВО, стаж 1 год	30000–34000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН — krivosh@rabota.tomsk.ru

Продавец-консультант	СПО	23026
Главный механик	ВО	39000
Установщик (монтажник) окон, дверей	СПО	25000
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	СПО	30000
Электрогазосварщик	СПО	25000
Главный инженер	СПО	31000
Главный энергетик	СПО	31000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН — molchan@rabota.tomsk.ru

Дезинфектор	СПО	23026
Начальник отдела опеки и попечительства управления по социальной политике	ВО	49000
Главный специалист	ВО	29644
Ведущий специалист по градостроительной документации	ВО	25000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	23026–44070
Специалист по социальной работе	ВО	24000
Воспитатель	СПО/ВО	30000–45115
Педагог-организатор	ВО	25000
Фельдшер	ВО	23026–80580
Учитель (преподаватель)-дефектолог	ВО	37500
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	35000
Заместитель директора школы	ВО	35000
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН — parabel@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) физической культуры		26000
Специалист по мерам социальной поддержки II категории		24260
Рабочий по благоустройству населённых пунктов		25588
Участковый уполномоченный полиции		35000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН — pervomay@rabota.tomsk.ru

Фасовщик(ца)	СПО	16630
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	СПО	16630
Продавец-консультант	СПО	25600
Ведущий специалист по целевым программам в отдел строительства, архитектуры и ЖКХ	СПО	18000
Машинист автогрейдера	СПО	32000
Продавец-кассир	СПО	20500–30750

СТРЕЖЕВОЙ — strej@rabota.tomsk.ru

Ведущий дознаватель	ВО	70000
Инженер по транспорту	СПО	45000
Продавец продовольственных товаров	Среднее общее	46400
Ведущий бухгалтер	ВО	30000
Ведущий механик по ремонту оборудования	СПО	40000
Помощник бурильщика капитального ремонта скважин IV–V разряда	Среднее общее	68600
Повар	СПО	40000
Бариста	Среднее общее	35000
Машинист подъёмника VI разряда	Среднее общее	83000
Мастер по ремонту скважин	СПО	94000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН — shegar@rabota.tomsk.ru

Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	СПО	20000
Электромонтёр охранно-пожарной сигнализации, с. Мельниково	СПО	16630
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Основное общее (9 кл.)	16630
Продавец продовольственных товаров	Основное общее (9 кл.)	20000
Бухгалтер	СПО	20000
Тракторист	Основное общее (9 кл.)	16630
Оператор машинного доения		16630
Рабочий по уходу за животными		16630
Повар	СПО	16630

ЧАИНСКИЙ РАЙОН — chaia@rabota.tomsk.ru

Библиотекарь	СПО	от 27234
Фармацевт	СПО	от 27000
Фельдшер-лаборант	СПО	от 35000
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	СПО	от 25600

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН — tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834–23100
Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач-стоматолог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач-невролог	ВО, стаж 3 года	40000
Врач-педиатр	ВО, стаж 3 года	60000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Учитель (преподаватель) математики	СПО	27000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	23100

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию.
Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4223.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 08.12.2021, 12.00.
Фактически: 08.12.2021, 12.00.
Дата выхода: 09.12.2021.