№8 (08)
2014

КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.05.2014

- Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе-апреле 2014 г., – 9172 человека.
- Численность безработных граждан, состоявших на учёте по безработице на 1 мая 2014 г., – 8560 человек.
- Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) за январь-апрель 2014 г., – 5403 человека.
- Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 мая 2014 г. – 9871 единица.
- Уровень регистрируемой безработицы на 1 мая 2014 г. – 1,69% от численности экономически активного населения.

ЗЫРЯНСКОЕ ПРИНИМАЛО У СЕБЯ ДЕНЬ ДЕПАРТАМЕНТА

28 мая представители департамента труда и занятости населения Томской области посетили Зырянский район с рабочим визитом. Кроме уже традиционного в рамках дня департамента семинара для руководителей и специалистов кадровых служб по актуальным вопросам охраны труда и трудового законодательства, состоялись выезды на предприятия реального сектора экономики района.

Представители 43 организаций района приняли участие в семинаре по охране труда, где обсуждались актуальные вопросы охраны труда и трудового законодательства, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, административных правонарушений требований охраны труда.

Также для всех присутствующих был представлен алгоритм оказания первой доврачебной помощи при отсутствии дыхания, проведение сердечно-легочной реанимации на специальном манекене-тренажёре. Инструктаж провёл фельдшер группы реанимации и интенсивной терапии станции скорой помощи, специально приглашённый департаментом труда и занятости населения Томской области. Подобные мастер-классы специалисты департамента планируют провести в каждом районе области.

Руководство компании «СибирьЛес» представило начальнику ДТЗН ТО Светлане Грузных и сопровождавшим её специалистам департамента свои планы, озвучило главные проблемы, с которыми приходится сталкиваться. В частности, обсуждался вопрос о путях разрешения кадрового голода на предприятии, возможностях обучения и повышения квалификации специалистов.

Прекрасный пример активного взаимодействия организации и учебных заведений, сотрудничества со службой занятости явило потребительское общество Зырянского района. Его руководитель Людмила Рыжова – орденоносец, депутат районной думы, наставница, воспитавшая не одно поколение хлебопекарей, кондитеров, – всегда охотно откликается на инициативы и предложения Центра занятости населения, с удовольствием принимает молодёжь на практики и стажировки.

Также делегация посетила Зырянский филиал Томского экономико-промышленного колледжа.

Встреча Светланы Грузных с сотрудниками Зырянского ЦЗН и главой района позволила в режиме конструктивного диалога обсудить многие текущие проблемы, выработать способы их решения.

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ — ОДЕВАТЬ КРАСИВО

В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ СОСТОЯЛСЯ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭТАП КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПОРТНОЙ», ПОБЕДИТЕЛЕМ СТАЛА ОЛЬГА ЕРОФЕЕВА



Ольга Ерофеева защитит честь Томской области на федеральном этапе конкурса



Модели демонстрировали девочки из опекунских и приёмных семей

23 МАЯ В СТЕНАХ ТОМСКОГО КОЛЛЕДЖА ДИЗАЙНА И СЕРВИСА ПРОШЁЛ ФИНАЛ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ ПОРТНОЙ». 25 ШВЕЙНЫХ ДЕЛ МАСТЕРОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СТАЖЕМ НЕ МЕНЕЕ ТРЁХ ЛЕТ ИЗ ТОМСКА, СЕВЕРСКА, МОЛЧАНОВСКОГО, ПЕРВОМАЙСКОГО, ЗЫРЯНСКОГО, КОЛПАШЕВСКОГО, ТОМСКОГО И АСИНОВСКОГО РАЙОНОВ ЗА ЧАС ОТВЕТИЛИ НА ВОПРОСЫ ПО КОНСТРУИРОВАНИЮ И ТЕХНОЛОГИИ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ОДЕЖДЫ, МАТЕРИАЛОВЕДЕНИЮ, ОБОРУДОВАНИЮ ШВЕЙНОГО ПРОИЗВОДСТВА И ОХРАНЕ ТРУДА. А ЗА ЧЕТЫРЕ ЧАСА ВЫПОЛНИЛИ ГЛАВНОЕ ЗАДАНИЕ КОНКУРСА – СШИЛИ ШКОЛЬНУЮ ФОРМУ ДЛЯ ДЕВОЧЕК.

Текст: Анна ТУРЧАКОВА

Праздник мастерства и талантов открыли представители трёх сторон социального партнёрства: областной администрации, профсоюзов и некоммерческого партнёрства работодателей. **Чингис АКАТАЕВ**, заместитель Губернатора Томской области по социальной политике, пожелал всем участникам удачи и значимых достижений в профессиональной сфере.

– Осенью в Томске впервые пройдёт федеральный этап конкурса «Лучший по профессии» и на время наш город станет центром, куда съедутся мастера своего дела из многих городов России, – сказал Чингис Маметович. – Безусловно, это очень позитивное событие и для участников конкурса, и для организаторов, и для гостей праздника. Несомненный плюс в том, что нам удалось задать тематику этого конкурса, а Федерация нас поддержала. Ведь не секрет, что сегодня достаточно бурно обсуждается введение единой школьной формы в школах. Дебаты построены на демократических принципах, с учётом мнения родителей и учеников, наблюдательных советов. Я, в свою очередь, сторонник того, чтобы какая-то отличительная черта в каждом учебном заведении всё-таки была. Например, для всех младших классов выбрать свой цвет: первоклашки все в зелёном, вторые классы – в красном и так далее. Тем более что если раньше в школьной форме имели место быть только довольно тёмные краски – коричневая, синяя, чёрная, то сегодня диапазон материалов может быть самым широким. Да и сама дизайнерская мысль пошла намного дальше. В последние несколько лет у нас уже накопился опыт демократических вариантов школьной формы, к ней добавились различные аксессуары – шарфики, галстуки, платочки. На федеральном этапе появится возможность принять участие в творческом процессе не только у региональных победителей, но и у специалистов колледжа, мастеров. Ведь никто не запрещает смотреть, запоминать и учиться мастерству во время мероприятия. Любой обмен – это движение вперёд. И когда пройдёт федеральный этап, наш город, возможно, станет генератором идей в создании моделей школьной формы для всей страны. Ну и то, что федеральный этап пройдёт в Томске, думаю, будет большим подспорьем для нашей финалистки. Ведь дома и стены помогают, будем рассчитывать на победу!

– По поручению председателя Федерации профсоюзных организаций Томской области, хочу пожелать всем успехов, – взяла слово **Ирина НИКУЛИНА**, заместитель заведующего отдела социально-трудовых отношений Федерации профсоюзных организаций Томской области. – Я не понаслышке знаю эту профессию, у меня бабушка – ровесница начала прошлого века, – работала портнихой, или как раньше называли, модисткой. Эта профессия вечная, которая будет нужна людям во все времена, а конкурс объединяет в одно целое несколько умений – и шитьё, и крой, и вышивание, даря настроение творить и создавать. Портной – это звучит гордо!

(Окончание на 2-й странице)

Сотрудники департамента труда и занятости населения Томской области проводят
каждую последнюю пятницу месяца прямую «горячую» телефонную линию для населения.

По вопросам применения трудового законодательства и законодательства о занятости населения обращаться по телефону **8 (3822) 56-34-97.**

По вопросам охраны труда обращаться по телефону **8 (3822) 56-22-89.**

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ — ОДЕВАТЬ КРАСИВО

(Начало на 1-й странице)

– Профессия портного – прекрасная профессия. И соревнуясь в таких конкурсах, мастера своего дела вносят в нашу жизнь новые веяния. Одевая людей, делают мир более красивым, совершенным, поднимая настроение и добавляя ярких красок в деловую повседневность, – добавил **Кирилл НОВОЖИЛОВ**, президент Некоммерческого партнёрства «Межотраслевое производственное объединение работодателей Томской области». – Пусть этот конкурс отразится на вашей дальнейшей работе, а ваш труд будет всегда востребован и достойно оплачиваем. Будьте красивыми!



Чингис Акатаев, Ирина Никулина и Кирилл Новожилов обратились со словами приветствия к собравшимся

В ТРЕНДЕ – БЕЛЫЕ ВОРОТНИЧКИ

Организатор мероприятия – департамент труда и занятости населения Томской области заранее выслал конкурсантам образец платья – единый для всех участников. А вот оригинальные аксессуары к школьному наряду конкурсанты изготовили на свой вкус и цвет, в рамках домашнего задания. Лоскутная сумочка и жилетка из пушистой ткани, ярко-розовые берет и галстук, почти «хрустальные», белоснежные воротнички «а-ля гимназистка», усыпанные бусинами, – чего только не создали талантливые руки томских швей! Из этого многоцветного разнообразия жюри было непросто выбрать самое-самое. Но главным критерием выбора всё-таки являлось профессиональное исполнение школьного платья: строчка, аккуратность, пошив и другие аспекты. В итоге «золото» получила швея **Ольга Ерофеева**. Её аксессуар – белый воротничок, с мягкими, ниспадающими складками наиболее гармонично, по мнению жюри, «вписался» в школьное платье стального цвета.

Прежде чем прийти в профессию и состояться как мастер, Ольга окончила Томский колледж дизайна и сервиса, а затем Омский государственный институт сервиса. И вот уже пятнадцать лет Ольга занимается любимым делом, одевая томичей. Три года назад она открыла собственное ателье – «Ossigeno», что в переводе с итальянского обозначает «кислород». Полученная премия в пятьдесят тысяч рублей позволит предприятию приобрести необходимые материалы, нужные, как кислород.

– На конкурс шла с настроем на победу, – говорит Ольга Анатольевна. – Волновалась, конечно, но, по большом счёту, была уверена в достойном уровне своего выступления. Идея такого белого воротничка у меня появилась не спонтанно, она, можно сказать, всплыла из памяти, из детства. У нас раньше были такие – их прикрепляли к форме на праздники. В сочетании с конкурсным платьем, на мой взгляд, это выглядит стильно, модно и свежо. Кроме этого, белый цвет сочетается с любым другим цветом.

Второе место и денежную премию в тридцать тысяч рублей получила **Эльвира Колмашевская**, преподаватель Томского колледжа сервиса и дизайна, «бронза» и премия в двадцать тысяч рублей достались конструктору ООО «Связь Капитал» **Ольге Долгановой**. А в номинации «Первая среди студентов» победительницей стала студентка Северского промышленного колледжа **Елена Голоманская**, получившая в награду сертификат на шесть тысяч рублей. Девушка представила на суд жюри школьный рюкзачок, белоснежную повязку на волосы и очаровательный воротничок, украшенный цветами.

ПОРТНОЙ – ВНЕ ВРЕМЕНИ И ВНЕ ПОЛИТИКИ

Глава департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ** уверена, что конкурс «Лучший портной» откроет отличные возможности для региона и станет стартовым в плане популяризации рабочих профессий:

– Закономерным будет вопрос: почему мы этим занялись? Нужно отметить, что на самом деле не так много регионов, которые бьются за площадку для проведения конкурсов федерального уровня. Но мы рискнули, имея представление о материальной базе Томского колледжа сервиса и дизайна, зная, что на территории Томской области с каждым годом всё активнее ведётся работа по популяризации рабочих специальностей. К этому толкает сама ситуация на рынке труда, ведь у нас в банке вакансий более 70 процентов составляют именно вакансии по рабочим специальностям. Что касается профессии портного в Томске, то нельзя сказать, что здесь сфера лёгкой промышленности, моды и стиля так уже развита и поставлена на высокий уровень. Скорее, у нас она представлена небольшими ателье и отдельными мастерами. Но это именно та профессия, которая во все времена жила и будет жить, независимо от политического строя, экономики страны и других факторов, поэтому её необходимо популяризировать. И именно такой конкурс позволяет сделать это, тем более что мы имеем отличную площадку для его масштабного проведения. А когда к нам на федеральный этап приедут участники из других регионов, мы выполним сразу несколько задач: познакомим людей с Томской областью, покажем, что умеют наши мастера, продемонстрируем технические возможности Томского колледжа сервиса и дизайна. И по большому счёту выйдем на новый, серьёзный уровень в плане популяризации профессии портного.

– В этом году Томск в рамках конкурса «Лучший по профессии» впервые выиграл номинацию «Портной», – поделилась **Наталья ЧИЧЕРИНА**, директор Томского колледжа дизайна и сервиса. – И это здорово! Томск – город молодёжи, студентов, и модными хотят быть все. Безусловно, для меня очень важно, что конкурс самого высокого уровня – всероссийского, – проходит на базе нашего колледжа, поднимая престиж портной отрасли. Специалисты этого профиля очень востребованы, но сама профессия не «в топе», так сказать. Большинство выпускников школ хотят быть юристами, экономистами, банковскими работниками, менеджерами. Правда, стоит отметить, в последнее время молодёжь начинает понимать, что наличие прикладной профессии в портфолио всегда даст возможность заработка. На федеральном конкурсе, я уверена, мы выступим достойно, техническое оснащение у нас на должном уровне. Будем рады всем гостям, тем более что всероссийский этап по времени совпадает с юбилейными празднованиями Томска.

Завершил конкурс дефиле, в котором приняли участие девочки из опекунских и приёмных семей. Все представленные модели достались школьницам в подарок – всего двадцать пять нарядов. Следующий этап – федеральный. В октябре Ольга Ерофеева представит область на Всероссийском конкурсе портных.

– Пока особенных переживаний по поводу федерального этапа у меня нет, – продолжает Ольга. – Поскольку всероссийский конкурс пройдёт только осенью. Но я, безусловно, понимаю уровень ответственности, который на меня возложен, всё-таки область буду представлять. Обещаю не подвести!

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится с 2012 года с целью повышения престижа рабочих специальностей. В качестве приза победителям федерального этапа выплачивается премия в размере 300 тысяч рублей за первое место, 200 тысяч рублей – за второе, и 100 тысяч рублей – за третье. Так что профессионалам есть за что побороться как в статусном, так и в материальном плане!





Рождение формы

ОТ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ — К ПОСТОЯННОЙ РАБОТЕ

КАК НАЙТИ СВОЁ «МЕСТО ПОД СОЛНЦЕМ»?

К ВАКАНСИЯМ С ПОМЕТКОЙ «ВРЕМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ» СОИСКАТЕЛИ, КАК ПРАВИЛО, ОТНОСЯТСЯ БЕЗ ДОЛЖНОГО ДОВЕРИЯ. И ЭТО ВПОЛНЕ ОБЪЯСНИМО: ЛЮДИ ХОТЯТ НАЙТИ ПОСТОЯННУЮ И СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ С ХОРОШИМ ЗАРАБОТКОМ НА ДОЛГИЙ ПЕРИОД. ОДНАКО СЕГОДНЯ ВРЕМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ МОЖЕТ СТАТЬ СТАРТОМ ДЛЯ ПОСТОЯННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА.



Текст: Анна ТУРЧАКОВА

Временная работа часто ассоциируется с раздачей листовок на улице или продажей мороженого и прохладительных напитков во время футбольных матчей или общегородских праздников. На деле же временная работа сегодня в Томской области отнюдь не сводится только к вакансиям промоутеров. Многие предприятия города предлагают временное трудоустройство для того, чтобы присмотреться к человеку, выяснить его способности и настрой и в случае соответствия должности предложить постоянную работу в штате.

РАБОТАЮТ ВСЕ!

На государственном уровне существует целый ряд программ для поддержки граждан, имеющих статус безработного, а также относящихся к таким категориям, как люди с ограниченными возможностями, лица, освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет. Кроме того, лица предпенсионного возраста, беженцы и вынужденные переселенцы, граждане, уволенные с военной службы и члены их семей. А также одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей с ограниченными возможностями, граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф. И граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

– Одна из категорий граждан, с которыми сегодня ведётся активная работа – это люди, освободившиеся из мест заключения, – говорит **Светлана ГРУЗНЫХ, глава департамента труда и занятости населения Томской области**. – Алгоритм действий уже отработан и заключается в следующем. Мы получаем информацию от УИНа о тех, кто скоро должен освободиться из мест заключения, собираем наших специалистов и выезжаем в колонию. Здесь, на месте, рассказываем о том, какие программы сегодня действуют в сфере занятости населения, какие вакансии могут подойти этой категории граждан, проводим консультирование по профессиональной ориентации и так далее. После освобождения человек может прийти к нам в Центр занятости и получить дальнейшие консультации: психолога, юриста, сотрудника по подбору кадров. Наши специалисты помогают этим людям, на годы выпавшим из социума, адаптироваться к сегодняшнему дню, найти точку опоры внутри себя, поверить в свои силы и в то, что у них есть возможность жить и работать в достойных условиях. Если у человека нет никакого образования, то мы также направим его на обучение. Работодателям, которые принимают на работу таких граждан, государство оказывает ряд преференций. Одна из них – возмещение части затрат по зарплате, поскольку, приём таких сотрудников на работу – это определённая моральная нагрузка для работодателя. И есть много примеров, когда после временного трудоустройства таких сотрудников принимали в штат, и сотрудничество складывалось благополучно. Хочу отметить, что люди, освободившиеся из мест заключения, так же, как и все остальные категории граждан, могут открыть свое дело при содействии службы занятости, главное, чтобы идея была жизнеспособная. Более того, наши сотрудники помогут грамотно составить бизнес-план и защитить его. Что касается трудоустройства людей с ограниченными возможностями, то эта графа на федеральном законодательном уровне давно выделена в отдельную строку. Существуют квоты для предприятий, где количество сотрудников превышает сто человек. По закону, они обязаны принимать на работу людей с ограниченными возможностями. Государство, в свою очередь, возмещает работодателю затраты на оснащение рабочего места и предоставляет льготу по единому социальному налогу при выплате заработной платы. Ведётся работа и с молодёжью: подросткам с четырнадцати лет в максимальном объёме предоставляется информация об условиях труда, о законодательстве, о том, как правильно вести себя на работе и так далее.

НА ЛИЧНОМ ОПЫТЕ

– Я десять лет проработала в «Сибирской Аграрной группе», – рассказала **Ирина АНУФРИЕВА**, жительница Асина. – Попала под сокращение, несмотря на наличие на руках трёх несовершеннолетних детей. Что делать? Пошла в службу занятости, там мне помогли по программе временного трудоустройства поступить на работу в детский садик. Сначала договор с руководством сада я заключила на два месяца, а потом меня взяли на постоянную работу. Конечно, я довольна.

– В декабре 2012 года я освободился из мест заключения, – поделился **Валерий ВОИНОВ**, житель Томска. – В течение двух месяцев пытался устроиться на работу самостоятельно, но как-то не получалось найти место с условиями, которые позволяли ли бы нормально существовать. Поэтому в феврале 2013 года я обратился за помощью в Центр занятости. Буквально на следующий день мне предложили временное трудоустройство на Томский завод резиновой обуви – для начала грузчиком. Я поработал, зарекомендовал себя, и меня приняли в штат, сегодня я тружусь слесарем-ремонтником котельной.

– После окончания ТГПУ, факультета экономики и управления, я три года пытался самостоятельно найти работу, – сообщает **Георгий СВЕТЛОВ**, инвалид II группы, житель Томска, – К сожалению, ничего подходящего найти не удалось – либо меня не брали, либо условия, которые предлагались, были неприемлемы. Тогда я обратился за помощью в Центр занятости. Сначала меня трудоустроили оператором ПК на одно томское предприятие, там я отработал год, уволился – так сложились обстоятельства. После этого я пришёл в службу занятости повторно и мне подобрали работу в архитектурном бюро, которая меня очень устроила, поскольку соответствовала моей дипломной квалификации – юрисконсульта. Так что обращаться за помощью в Центр занятости однозначно стоит. Это реальный шанс получить желаемую должность, а также сохранить деньги, время и нервы. Ведь в частных бюро по трудоустройству часто за каждый шаг приходится платить из своего кармана.

Следует отметить, что при участии во временных работах работодатель оплачивает труд за фактически отработанное время. Но служба занятости населения, со своей стороны, осуществляет материальную поддержку сверх оплаты труда в размере двукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента. На сегодняшний день такая материальная поддержка составляет 2210 рублей в месяц, в северных районах области – 2550 рублей в месяц.

Все эти преимущества позволяют утверждать, что временное трудоустройство является достойным и цивилизованным способом построения успешной карьеры. Оно обладает теми же плюсами, что и постоянная работа – официальное трудоустройство, приличная заработная плата, бесценный опыт, – но при этом позволяет поддерживать свою мобильность и даёт возможность испытать свои силы в разных сферах деятельности.

МАМЫ РАЗНЫЕ НУЖНЫ!

СОГЛАСНО МАЙСКИМ УКАЗАМ ПРЕЗИДЕНТА СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ВЕДЕТ РАБОТУ, НАПРАВЛЕННУЮ НА СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОВМЕЩЕНИЯ ЖЕНЩИНАМИ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ВОСПИТАНИЮ ДЕТЕЙ С ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ.

Текст: Анна ТУРЧАКОВА

Что касается женщин, вышедших из декретного отпуска, то задача государства направлена на то, чтобы вовлечь их в трудовой процесс как можно раньше. Ведь для большинства молодых мам по истечении отпуска по уходу за ребёнком сложно вернуться на прежнюю работу. Это связано, главным образом, с неизбежным снижением их профессиональной квалификации. А организация профессионального обучения женщин в период отпуска по уходу за ребёнком помогает им вернуться к трудовой деятельности или повысить собственную конкурентоспособность на рынке труда, если молодая мама решит сменить место работы. Поэтому ей предлагается повысить квалификацию, далее Центр занятости направляет женщину на работу по роду её деятельности. Если подходящих вакансий нет, то ЦЗН в обязательном порядке предложит пройти переобучение за счёт государства.

Таким образом, в 2013 году 104 женщины обучились, 82 безработным мамам были выделены субсидии по 58,8 тысячи рублей на открытие собственного дела, 2874 молодые мамы, имеющие детей до трёх лет, нашли работу. Всего в 2013 году на вышеперечисленные цели из областного бюджета было потрачено 1,4 миллиона рублей. На организацию профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, в 2014 году, в свою очередь, из бюджета Томской области будет направлено 1,5 миллиона рублей.

Стоит отметить, что сейчас наибольшим спросом среди женщин, находящихся в декретном отпуске, пользуются программы переподготовки по профессиям менеджер по персоналу, продавец, парикмахер, портной и повышения квалификации медицинских сестер, педагогов, воспитателей, бухгалтеров, лаборантов. Важно учитывать, что на обучение могут быть направлены только женщины, имеющие детей до трёх лет, состоящие в трудовых отношениях с работодателем и планирующие возвратиться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место либо приступить к ней на новом месте по завершении декретного отпуска. Для участия в программе необходимы следующие документы: паспорт гражданина РФ, прописка в Томске или в области, копия документа, подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, полученная от работодателя. И, разумеется, копия свидетельства о рождении ребенка.

ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ — РАБОТА НАЙДЁТСЯ!

ЧЕМ ЖИВЁТ МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН

В 196 КМ ОТ ГОРОДА ТОМСКА, В ПОЙМЕ ДВУХ БОЛЬШИХ РЕК – ОБЬ И ЧУЛЫМ – РАСПОЛОЖЕН МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН. РАННЕЕ УТРО, ЧИСТОЕ СОЛНЕЧНОЕ НЕБО. Я ЕДУ НА ВСТРЕЧУ С ДИРЕКТОРОМ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ МОЛЧАНОВСКОГО РАЙОНА **ГАЛИНОЙ ПРОКОПЧУК,** ЧТОБЫ ПОГОВОРИТЬ О ПРОБЛЕМАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ МЕСТНОГО РЫНКА ТРУДА, ВСТРЕТИТЬСЯ С ЛЮДЬМИ, ДЛЯ КОТОРЫХ МОЛЧАНОВО – РОДИНА, ГДЕ СВОЯ ПРИРОДА, СВОЙ БЫТ, ГДЕ ХОЧЕТСЯ ЖИТЬ И, КОНЕЧНО, РАБОТАТЬ…



Текст: Борис БОЛЬШАКОВ

– Галина Дмитриевна, каким образом при поддержке ЦЗН у вас в районе развивается бизнес?

– В нашем районе фактически действует только малый и средний бизнес, крупного производства нет. Комплекс мер, предпринятых государством по развитию самозанятости, помог снизить напряжённость на рынке труда. За четыре года в Молчановском районе при содействии ЦЗН образовалось 350 субъектов малого предпринимательства. Благодаря программам поддержки малого бизнеса мы прекрасно развили сферу услуг. У нас открылось более 10 парикмахерских, часть из них с полным набором услуг – маникюр, педикюр, солярий, все действуют. Также предприниматели организовали несколько надёжных производств – кондитерский и столярный цеха, изготовление и ремонт мебели, нескольким пилорам. Первоначальный взнос в их развитие шёл от нашего Центра занятости.

– Как вы выбираете, кому в первую очередь стоит оказать материальную поддержку?

– Будущие предприниматели готовят, а потом презентуют нам свои бизнес-планы. В комиссии – представители экономического отдела районной администрации, бизнеса, Центра поддержки малого предпринимательства, а также специалисты нашей службы занятости. Будущие бизнесмены защищают свои проекты, рассказывают о перспективах дальнейшего развития, а комиссия уже делает заключение, кому отдать предпочтение. Специалисты видят, будет ли бизнес жизнеспособен или нет, насколько он действительно востребован, поэтому определяющий фактор – наличие будущего у проекта.

Главная проблема нашего района – отсутствие крупных производств. Администрация делает ставку на туристический бизнес и сбор и переработку дикоросов, так как район богат ягодой, грибами, шишкой, места великолепно подходят для охоты и рыбалки, строятся базы отдыха в виде заимок, которые пользуются всё большим спросом, в том числе у отдыхающих всей семьёй.

– Каждая категория населения требует своего подхода. Расскажите подробнее, как ЦЗН помогает подросткам с трудоустройством?

– Подростки начинают подавать заявки на летнюю работу уже с зимы. Они хотят работать, иметь собственные деньги. Мы всегда трудоустраивали большое количество детей, в прошлом году их было 262. И пятеро из них работают на постоянной основе в двух районных газетах – корреспондентами, распространителями. Основная масса детей трудится во время каникул на благоустроительных работах в школе, а также вожатыми на летних оздоровительных площадках. В профессиональном лицее №37 из года в год его учащиеся заняты на приусадебном участке своего учебного заведения.

Представители малого бизнеса, к сожалению, часто считают, что трудоустройство подростков – это большая ответственность, и неохотно идут навстречу в плане сотрудничества. Но положительные примеры есть, хотя их пока не так много.

– Как проходит обучение, переобучение, как вы работаете с молодыми мамами?

– Да, есть такие программы, позволяющие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, повысить квалификацию или, при желании, пройти профессиональное обучение по программе переподготовки, освоив новую профессию. В этот период, если есть такая возможность, молодые мамы охотно учатся.

В прошлом году мы успешно обучили четырёх мамочек, все они вышли на работу. Причём двое из них освоили новую профессию, двое прошли повышение квалификации. Например, одна из женщин работала воспитателем в детском саду, но после декретного отпуска решила выбрать себе другую профессию – стала поваром, хотя места работы не сменила. Другая, поработав пекарем у местного предпринимателя, прошла переподготовку и освоила профессию «парикмахер», а после обучения устроилась в парикмахерскую, опять же на территории района.

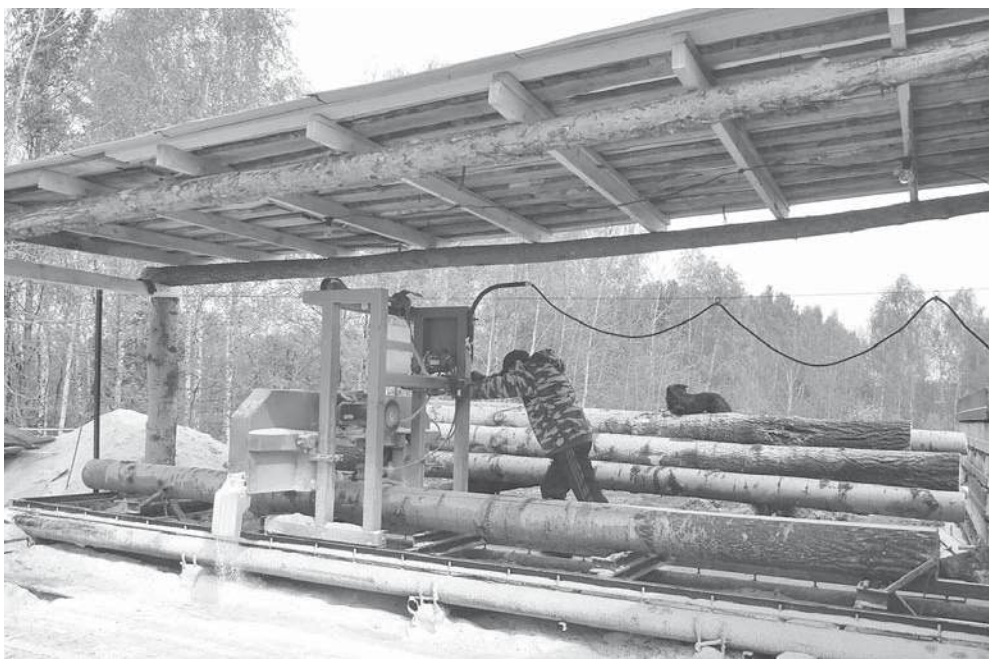
Бывают и целевые «заказы» от работодателей на подготовку необходимых им специалистов: так женщина к нам пришла обучаться штукатурному мастерству и сразу же успешно трудоустроилась, так как именно рабочие сегодня востребованы как никогда ранее.

На сегодняшний день программа профессионального обучения актуальна, ведь рынок труда не стоит на месте, спрос и предложение на тех или иных специалистов постоянно меняется. В перечне приоритетных – около 100 наименований, наиболее востребованных для трудоустройства в районе – около 30. Наш профконсультант, по итогам тестирования, с учётом способностей, трудового опыта и личных устремлений обратившегося, выдаёт рекомендации, помогает определиться с выбором профессии. Главное – желание человека учиться и работать.

И, конечно, хочется, чтобы специалисты оставались работать в районе. Но всё-таки обучаем и специальностям, которые востребованы, скажем, в нефтегазовом, строительном, лесопромышленном секторах экономики, которые предусматривают вахтовый метод работы. В конце концов, для нас важно, что человек занят делом.

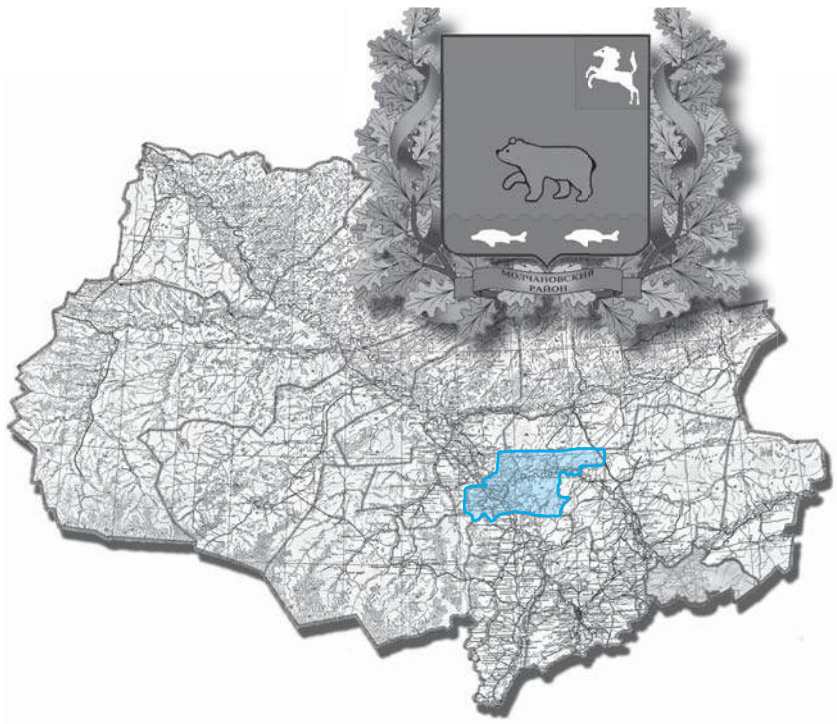
– Как вы взаимодействуете с местным профессиональным лицеем №37, с областными структурами, с техникумами?

– Не каждый человек готов ехать учиться в город, поэтому мы успешно сотрудничаем с нашим лицеем. В нём обучают таким востребованным профессиям, как повар, кондитер, пекарь, официант, продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров. Это традиционно для женщин. Но также там готовят специалистов «мужских» профессий: водителей, трактористов, слесарей по ремонту автомобилей. Перечень специальностей в лицее ограничен, хотелось бы расширить его с учётом потребностей работодателей. Хотелось бы на территории района обучать





ПОЧЕМУ ИМЕННО МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН?





Владимир КИСЕЛЁВ, глава Молчановского района:

– Молчановский район расположен на небольшом удалении от города Томска. У нас прекрасно развита транспортная и инфраструктурная сеть. В том числе социальная – детские сады, образовательные учреждения, учреждения здравоохранения – всё достаточно высокого уровня, где могут оказать услуги не хуже, чем в городе. Богатый природный потенциал позволяет жить и отдыхать, не выезжая за пределы района. Действуют программы, которые софинансируются местным бюджетом, по поддержке приезжающих специалистов на село. В частности, «Устойчивое развитие села» – по предоставлению социальных выплат на улучшение жилищных условий молодым специалистам и другие.

В планах есть расширение самого села Молчанова, – строительство микрорайона на 250 жилых домов. Сейчас уже подготовлена часть проектно-сметной документации. Думаю, что инженерные коммуникации появятся уже с 2016 года. Сейчас в селе существует проблема, что люди хотят строиться, улучшать свои жилищные условия, но земельных участков с подведённой инфраструктурой в районном центре не осталось. Также мы планируем строительство спортивно-оздоровительного комплекса, водоочистных сооружений.

На территории Молчановского района разработана сеть туристических маршрутов. Большое количество людей, в том числе из-за рубежа, привлекает расположенный здесь Свято-Никольский женский монастырь. Туда осуществляется достаточно активное паломничество: на престольные праздники в обитель съезжаются более 2000 человек. Весьма популярны среди туристов охота и рыбалка. И есть предприниматели, готовые принять гостей и обеспечить им данные виды активного отдыха.

Что касается экономического развития, то упор сегодня делается на развитие малого и среднего бизнеса, причём не только торговли, сферы услуг, но и сферы промышленного производства и освоение тех сегментов рынка, которые у нас ещё малым предпринимательством не охвачены. Или представлены на недостаточно высоком уровне. Например, ловля и переработка рыбы. Так что мы ждём инициативных!



бухгалтеров, парикмахеров, электромонтёров, операторов ЭВМ, менеджеров разных направлений.

Примерно половина обучающихся приобретают профессию за пределами района, в основном – в Томске. Успешно сотрудничаем со специалистами Томского экономико-промышленного колледжа, учебного комбината «СтройНефтеГаз», где есть возможность учиться и имеется хорошая база для прохождения практики. У тех, кто зарекомендовал себя на практике, в дальнейшем проблем с трудоустройством, как правило, нет.

Евгений Солоха, ветеринарный фельдшер:

– Я начал своё дело не так давно. После постановки на учёт в местном Центре занятости его специалисты помогли мне зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя. Затем я получил поддержку от службы занятости – 58800 рублей на себя, и ещё такую же сумму за предоставленное рабочее место, – взял к себе в штат сотрудника из числа безработных. Сложно начинать своё дело без первоначального капитала. Ремонт, налоги, зарплата – это всё требует средств. На кредит и деньги, выделенные Центром занятости населения, приобрёл лампы, столы, холодильники, мойки, корма премиум-класса, лекарства.

Обращаются в основном по поводу здоровья скота. К домашним животным отношение на селе другое. Но люди привыкают к наличию квалифицированной медицинской помощи для животных вообще: стали всё чаще обращаться за лечением собак, кошек. Таких услуг, которые оказываю я, например, мелкая хирургия, нет в соседних районах. В перспективе – хочу взять администратора, купить рентген, оборудовать помещение под него, а ещё – учиться, двигаться дальше, повышать свой уровень.

Сергей Зайцев, 33 года, парикмахер:

– В 2000 году я пришёл в Центр занятости населения с желанием учиться на парикмахера, получил специальность. Потом долгое время работал в Нарге, а когда узнал о программе поддержки предпринимательства, решил открыть своё дело здесь, в Молчанове. Обратился, мне помогли. У меня были старые стулья,



столы. Полученная сумма помогла обновить необходимый для работы инвентарь, мебель, внутреннюю отделку найденного помещения.

Владимир Масленников, директор профессионального лицея №37:

– Начиная с этого учебного года, наши контакты с ЦЗН приобретают самый тесный и активный характер. Так как мы, профессиональный лицей, преобразуемся в Центр профессиональных квалификаций. Новый учебный год будем начинать, скорее всего, в новом статусе. Поэтому, Галина Дмитриевна, предприниматели, районная администрация



будут формировать заказ: кого готовить, в каком количестве. Наша задача – обеспечить рынок труда нужными специалистами. В планах – стопроцентное трудоустройство.

Что касается летней занятости учащихся, то у нас действует лагерь труда и отдыха, где ребята выращивают для столовой учебного заведения картофель, морковь, свёклу, зелень, помидоры. Договор от Центра занятости помогает в получении материальной поддержки государства, которая выплачивается помимо обязательной заработной платы от лицея.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ СТРОЙНЕФТЕГАЗ
КУРСЫ ПОДГОТОВКИ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ
ОБУЧЕНИЕ ВОЗМОЖНО В РАССРОЧКУ, В КРЕДИТ И ПО НАПРАВЛЕНИЮ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

- Машинист бульдозера (Komatsu, Caterpiller)
- Машинист экскаватора (Komatsu, Caterpiller, Hitachi)
- Машинист трубоукладчика (Komatsu, Caterpiller)
- Машинист автокрана
- Машинист подъёмника
- Машинист крана на спецшасси (Kato, Grove, Mitsubishi)
- Машинист гусеничных и пневмоколёсных кранов
- Машинист компрессора
- Машинист электростанции передвижной
- Стропальщик
- Машинист автогрейдера (Komatsu, Caterpiller)
- Машинист фронтальных погрузчиков (Komatsu, Hitachi)
- Машинист крана-манипулятора (Fuso, Isuzu, Tadano)
- Машинист автовышки и автогидроподъёмника
- Тракторист кат. A, B, C, D, E кат. AI – внедорожные мотосредства (снегоходы, квадроциклы) кат. AII, AIII, AIV – внедорожные автотранспортные средства (Трэкол и т.п.)
- Оператор по добыче нефти и газа
- Оператор по подземному ремонту скважин
- Оператор по опробованию (испытанию) скважин
- Оператор по исследованию скважин
- Машинист башенного крана
- Машинист мостового и козлового кранов
- Машинист копра, копровщик
- Водитель вездеходов (ГТТ, МТЛБ, ГАЗ-71, АТС)
- Машинист асфальтоукладчика
- Машинист катка самоходного
- Монтажник наружных трубопроводов
- Монтаж технологических трубопроводов
- Трубопроводчик линейный
- Монтажник технологического оборудования
- Монтажник стальных и ЖБ конструкций
- Рабочий люльки
- Машинист ДВС
- Слесарь по обслуживанию дорожно-строительных машин и тракторов Komatsu, Caterpiller, Hitachi
- Изолировщик
- Бурильщик КРС, ЭРБ
- Помощник бурильщика КРС и ЭРБ
- Слесарь по обслуживанию буровых установок
- Машинист буровых установок
- Машинист ППУ
- Машинист ЦА
- Машинист БКСМ
- Вышкомонтажник
- Промышленный альпинист
- Газорезчик
- Работы повышенной опасности
- Контроль скважины при газонефтеводопроявлениях
- Газоопасные работы
- Огневые работы
- Сосуды под давлением
- Работа на высоте
- Оператор товарный
- Лаборант-коллектор
- Машинист каротажной станции
- Каротажник
- Такелажник
- Экологическая безопасность
- Промышленная безопасность
- Перевозка опасных грузов
- Техминимум по ПДД

ПОМОЩЬ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Томск, Вилюйская, 40/1 (автобус №26, остановка «Ул. Ракетная»).
Тел./факс (3822) 76-03-93; тел. 22-90-99, 57-06-03, 8-903-955-9099, 8-913-827-0603, www.uk-sng.ru

Лицензия №224 от 20.05.2011 выдана комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования ТО

Реклама.

И ВНОВЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ БОЙ!

КАК ВОЗРОЖДАЮТСЯ ТРАДИЦИИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ ОДНА ИЗ ПЕРВЫХ ЯВИЛАСЬ ИНИЦИАТОРОМ ВОЗРОЖДЕНИЯ СТУДЕНЧЕСКИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОТРЯДОВ. В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ФУНКЦИОНИРУЕТ ОБЛАСТНОЙ ШТАБ, ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ СТУДОТРЯДЫ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ. О ВОЗРОЖДЕНИИ ДОБРЫХ ТРАДИЦИЙ И НЕОБХОДИМОСТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРЕСТИЖА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ РАССКАЗЫВАЕТ **НАТАЛЬЯ ШИЛОВА**, ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ.



Текст: Борис БОЛЬШАКОВ

Каждый пятый житель нашего города – студент, и поэтому понятно, что в рамках ведомственной целевой программы «Регулирование рынка труда Томской области» в 2014 году выделены средства из областного бюджета в объёме 1858,8 тысячи рублей на организацию общественных работ для студентов (400 человек) и 2320 тысяч рублей на организацию временного трудоустройства членов студенческих отрядов в другой местности (200 человек).

– В большей части мы работаем с молодёжью, школьниками от 14 до 18 лет и студентами, которые у нас регистрируются как ищущие работу, – комментирует ситуацию Наталья Витальевна. – Для них департаментом разработаны различные мероприятия по повышению занятости – в том числе общественные работы. В рамках этих мероприятий мы сотрудничаем с работодателями, готовыми принять на работу студентов. Работодатель производит за счёт собственных средств оплату труда за фактически отработанное время, не ниже минимальной оплаты труда, установленной законодательством Российской Федерации. Служба занятости поддерживает человека в период временного трудоустройства, дополнительно осуществляя выплату материальной поддержки студентам сверх оплаты труда.

МОРЕ, СОЛНЦЕ И РАБОТА

– С 2010 года служба занятости поддерживает студентов, выезжающих на работу в другую местность. Мы получаем подтверждение, приказ о приёме на работу и возмещаем затраты по переезду. Но в любом случае, будь это работа в населённом пункте, где студент обучается, или связанная с выездом в другой регион, – заключается срочный трудовой договор, и трудоустройство носит официальный характер.

Основные направления деятельности студотрядов: педагогическое, сельскохозяйственное, сервисное обслуживание, рыбопереработка, строительство объектов нефтегазоперерабатывающей отрасли, социально-бытовой сферы. И это – далеко не полный перечень! И география богатейшая, – от Камчатки до Калининграда. Студотряды работают в Кожевникове, Колпашеве и Зырянском районе, за пределами области – в Краснодарском, Красноярском, Хабаровском крае, Сахалинской области, Ханты-Мансийском автономном округе. Нынче ребята едут в Амурскую область, где будут трудиться на объектах космодрома «Восточный». Несколько групп студентов ТГАСУ участвовали в строительстве олимпийских объектов в Сочи. Есть ещё одно южное направление – работа в ОАО «Солохаульский чай» в Краснодарском крае, где студенты занимаются сбором чая, совмещают полезное с приятным – море, солнце и работа.

Во всех пригородных лагерях Томска, а также в знаменитом всероссийском детском центре «Орлёнок» работают вожатские педагогические отряды из студентов ТГПУ, прошедшие в течение учебного года школу вожатых. Студенты ТГАСУ осваивают во время летней занятости дополнительные строительные специальности, помимо основного образования, которое они получают. В принципе, это универсальные работники, которые могут приступить к работе с пониманием, что такое трудовая дисциплина, отношение с работодателем, трудовой коллектив. Подросток или студент, временно работающий на производстве, имеет возможность понять профессию изнутри, выстроить для себя приоритеты, обрести активную жизненную позицию. Наши специалисты отмечают для себя, что такие люди в будущем всегда найдут себе работу.

Высокий уровень безработицы среди молодёжи в возрасте от 16 до 29 лет давно превратился в одну из важнейших проблем, требующих быстрого и эффективного решения. Вот почему развитие стройотрядовского движения сегодня находится под пристальным вниманием государства – с выделением средств, организацией работы, административной поддержкой на всех уровнях власти. И, конечно, это помогает в профессиональной ориентации молодёжи, повышении престижа рабочих специальностей. Такой опыт – прекрасное начало долгого и продуктивного трудового пути.

НА ПУТИ К ПРОФЕССИИ

В ЭТОМ ГОДУ В РОССИИ ИСПОЛНЯЕТСЯ 55 ЛЕТ ДВИЖЕНИЮ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ, А СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЁЖНОЙ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТУДОТРЯДОВ – 10 ЛЕТ. ДВИЖЕНИЕ ПРЕКРАЩАЛО СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОСЛЕ ПЕРЕСТРОЙКИ, НО РЯДЫ РЕГИОНОВ ВСЁ РАВНО ПРИВЛЕКАЛИ СТУДЕНТОВ НА РАБОТУ ЛЕТОМ. ОТРЯДЫ ДЕЙСТВОВАЛИ НА САХАЛИНЕ, В ЕКАТЕРИНБУРГЕ – СТУДЕНТЫ ТРУДИЛИСЬ ПРОВОДНИКАМИ, ВОЖАТЫМИ... ТАК, ПОСТЕПЕННО, ДВИЖЕНИЕ ПРИОБРЕТАЛО СИЛУ. В ТОМСКЕ ОНО СТАЛО ФУНКЦИОНИРОВАТЬ С 2006 ГОДА, НО НЕ МАССОВО. ПРОСТО ОРГАНИЗОВЫВАЛИСЬ ГРУППЫ РЕБЯТ, ШЁЛ ПОИСК РАБОТЫ НА ЛЕТО.



Текст: Борис БОЛЬШАКОВ

Игорь Разживин, руководитель Томского регионального отделения молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» поделился воспоминаниями:

– С 2008 года в городе появился штаб движения студенческих отрядов, который являлся региональным отделением московского центрального штаба. Тогда стали формироваться первые сводные отряды из студентов разных вузов города. Первые строили олимпийские объекты в Сочи, активно участвовали в сельскохозяйственных работах в Краснодарском крае. Начали формироваться отряды проводников, строителей, сервисные и педагогические. Происходило настоящее возрождение движения. К 2010 году произошёл хороший подъём – студенческие отряды в Томской области отработали по всем направлениям. Именно в это время большую роль в их возрождении сыграл департамент труда и занятости населения Томской области, который оказал нам большую поддержку, возмещая часть средств, затраченных студентами на дорогу до места работы.

Когда движение стало возрождаться, каждый университет в Томске начал активно заниматься развитием студенческих отрядов – стали открываться вузовские штабы. Теперь каждый год все они дают клич – с февраля начинается агитационная кампания: печатаем афиши, ходим по общежитиям, завлекаем, рассказываем про все направления, формируем команды. Каждый вузовский штаб проводит подобную кампанию по-своему. Студенты приходят на ярмарки или на другие мероприятия, интересуются, задают вопросы. Такие университеты, как например, ТГУ, ТПУ, ТУСУР, формируют отряды по всем направлениям, а ТГАСУ – только строительные, по профилю, ТГПУ – педагогические (у них своя сильная школа вожатых). Из СибГМУ ребята единично работают в строительных отрядах. У них очень сложный учебный процесс, поэтому отряды малочисленные. Но в этом году и в СибГМУ образовался медицинский сводный отряд, который работает на волонтёрско-добровольческой основе в городской клинической больнице №3, проводят различные акции. Чтобы тем, кто лежит в стационаре, не было скучно, студенты организовали библиотеку, клуб по просмотру фильмов, высадили аллею деревьев, зимой устраивали акцию по снежным фигуркам – для самых маленьких пациентов.

Ребята о студотрядах в основном узнают через вузовские штабы. Параллельно для студентов средних учебных заведений мы проводим отдельную агитационную кампанию: организовываем группу, которая будет их посещать, составляем график, созваниваемся с заместителями директоров по учебно-воспитательной работе, собираем аудиторию ребят, вместе с агиткомандой показываем презентационные ролики, рассказываем обо всех рабочих направлениях. Важная особенность: в таких средних учебных заведениях в основном студентам нет 18 лет, соответственно, им нельзя работать в выездных отрядах. Поэтому мы предлагаем им работать в городе, заниматься его благоустройством и так далее.

Благодаря департаменту по молодёжной политике, физической культуре и спорту Томской области мы ежегодно запускаем договорную кампанию, рассылаем письма по всем муниципальным образованиям за подписью

начальника департамента, делаем запрос – кто нуждается в рабочей силе. Поэтому по области они хорошо нам помогают в поиске работы. Центральный штаб в Москве присылает нам весь реестр по крупным всероссийским стройкам таким, как в Сочи.

Пока идёт агитационная кампания, проводятся различные акции. Например, ребята в рамках городского конкурса очищают от снега социальные объекты – дома инвалидов, дома ветеранов, детские городские больницы. В подготовительный период проводятся такие мероприятия, которые объединяют команду, направленные на патриотическое воспитание молодёжи. В прошлом году мы делали большую уборку в Лагерном саду, в этом году мы взяли шефство над улицей Лебедева. Силами бойцов студенческих отрядов сделали там уборку. В честь этого Героя Советского Союза провели митинг, пригласили ветеранов ВОВ, которые рассказали о том, как они воевали, рассказали об Алексее Лебедеве, ушедшем на фронт из села Александровского и закрывшего собой амбразуру вражеского дзота в бою в январе 1945 года.

Таким образом, мы передаём новому поколению традиции студенческих отрядов, которые всегда приходили на помощь в дома инвалидов и ветеранов. Сейчас – также: педагогические отряды берут шефство над детскими домами – устраивают праздники, концерты абсолютно бесплатно, собирают канцелярские товары и необходимые для жизни вещи.

Изначально со стороны некоторым ребятам не очень понятен наш род занятий, кто-то думает, что это просто работа, деньги. Но студенческие отряды – это интересная школа. Заметна динамика – ребята сильно втягиваются в движение, увлекаются. Кроме того, что можно заработать летом, есть возможность выехать за пределы области, расширить свои географические познания, получить трудовой опыт, навык работы в коллективе. Это ещё и комиссарская работа – мы сохраняем традиции, которые были в студенческих отрядах. Есть командир, который несёт ответственность за весь отряд, есть комиссар, отвечающий за внутреннюю политику отряда – за мероприятия, за сплочение, за команду. Бойцы студотрядов заряжаются энергией, эмоциями, им нравится работать вместе. Когда они приезжают с сезона, то начинают активно привлекать друзей, говорить о том, как они здорово съездили, поработали. Ребята-командиры получают незаменимый первый опыт управленцев, они берут ответственность за чужие жизни – за душевное и физическое состояние. Они напрямую работают с работодателем, решают все вопросы по проживанию, питанию, по всем бытовым вопросам. Это сильно закаляет характер и готовит к самостоятельной взрослой жизни.



ТОЛЬКО ЦИФРЫ

В 2010 году в общественных работах участвовали 316 студентов, на организацию их трудоустройства было выделено средств из областного бюджета – 694,1 тысячи рублей. В 2011 году – 836,1 тысячи рублей – на 354 человека. В 2012 году – количество участников снова возросло – 414 человек, выделено средств – 1108,3 тысячи рублей.

В 2013 году временной работой в сфере образования, здравоохранения, строительства, предоставления прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, гостиниц и ресторанов, обрабатывающих производств в летний период был обеспечен 451 студент. Средний совокупный доход одного человека составил более 15 тысяч рублей в месяц, в том числе материальная поддержка из средств областного бюджета – 2,2 тысячи рублей. Общий объём средств областного бюджета составил 1787,6 тысячи рублей.

За счёт средств областного бюджета возмещены расходы на проезд к месту работы в другую местность и обратно 220 членам студенческих отрядов:

– по уборке чая (86 человек) – ОАО «Сельскохозяйственная фирма «Победа» и ОАО «Солохаульский чай», город Сочи

– по обработке рыбы (59 человек) – ООО «Тунайча» Сахалинская область, ООО «Лойд-Фиш» Камчатский край

– по работе в детских оздоровительных центрах и санаториях (53 человека) – ФГОУ ВДЦ «Орлёнок», ЗАО детский санаторно-оздоровительный лагерь «Кавказ», ООО Санаторий «Вита», детский оздоровительный лагерь «Экспресс» (Краснодарский край)

– по работе на строительстве жилых объектов (22 человека) – ООО НПП «Стройтэк» Свердловская область, Калининградская региональная молодёжная общественная организация «Калининградский областной штаб студенческих отрядов».

Общий объём средств областного бюджета составил 2316,7 тыс. рублей.

По плану в 2014 году численность участников строительных отрядов – 400, из которых 300 будут трудиться с выездом из Томской области. На организацию только общественных работ выделяется 1858,8 тысячи рублей.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Уважаемые читатели! В нашей рубрике «Вопрос-ответ» вы сможете получить консультацию юриста департамента труда и занятости населения Томской области по всем интересующим вас проблемам, касающимся приёма на работу и увольнения, оформления пособия по безработице, государственным программам повышения квалификации, переобучения и помощи при трудоустройстве, а также многим другим. Задавайте свои вопросы на сайте департамента по адресу: http://www.trudtomsk.ru либо присылайте их в адрес редакции: smel.rs@mail.ru.



На вопрос отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области.

ВОПРОС

«Меня уволили по сокращению штата организации. Какие выплаты мне положены? На какие услуги и помощь от государства я могу рассчитывать?»

Ю. Цуркан, г. Томск.

ОТВЕТ

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия).

В случае если работник в двухнедельный срок после увольнения обратится в орган службы занятости населения и не будет им трудоустроен, то за уволенным работником по решению органа службы занятости населения сохраняется средний месячный заработок в течение третьего месяца со дня увольнения.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка производится работодателем по прежнему месту работы за счёт средств этого работодателя.

В случае признания гражданина безработным по решению органа службы занятости (при предъявлении гражданином паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его квалификацию, справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы) ему выплачивается пособие по безработице в процентном отношении к среднему заработку.

Кроме того, в службе занятости населения предоставляются государственные услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования; участию в оплачиваемых общественных работах; содействию в организации предпринимательской деятельности и другие услуги.



На вопросы отвечает Юлия ТЕРЕХОВА, председатель комитета содействия занятости ДТЗН Томской области.

ВОПРОС

«Больше 30 лет преподавала в одной из школ Томска русский язык и литературу. Сейчас – на пенсии. Хотела бы оставить квартиру семье дочери и поехать на работу в один из районов области. Могут ли мне в Центре занятости населения помочь в поиске работы с предоставлением жилья? Или по возрасту (мне 56 лет) я не могу получить такую работу?»

А. Рассказова, г. Томск.

ОТВЕТ

Чтобы для вас подыскали подходящую вакансию, необходимо обратиться в службу занятости по месту жительства, предоставить паспорт и документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию. Для примера, в банке данных центров занятости населения имеются вакансии учителя русского языка и литературы с предоставлением жилья в г. Стрежевом и Кривошеинском районе с заработной платой от 15 до 25 тысяч рублей. Специалисты Центра занятости проконсультируют вас по вопросам трудоустройства и возможностью переехать для работы в другую местность. На сегодня в базе данных центров занятости имеются вакансии с предоставлением жилья не только на территории Томской области, но и в других регионах.

Также можно ознакомиться с вакансиями самостоятельно на официальном сайте департамента труда и занятости населения Томской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – **http://www.trudtomsk.ru** в разделе «Ищу работу», а также на информационном портале «Работа в России» – **http://www.trudvsem.ru**.

ВОПРОС

«Недавно пошла на пенсию. Хотела бы открыть собственный бизнес. Могу ли я в этом вопросе воспользоваться помощью Центра занятости населения и в какой мере?»

И. Старовойтова, г. Северск.

ОТВЕТ

Необходимо обратиться в службу занятости по месту жительства, где специалисты службы занятости вам окажут комплекс консультационных услуг по вопросам предпринимательской деятельности, помощь в подготовке бизнес-планов, тестирование, проведение экспертизы бизнес-планов, обучение основам предпринимательства.

Начинающему предпринимателю служба занятости возмещает затраты на подготовку документов для госрегистрации (оплату государственной пошлины, нотариальных действий, изготовление печатей и др.) в следующих размерах:

– при государственной регистрации юридического лица – не более 4500 рублей

– при государственной регистрации индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства – не более 1500 рублей.

Ознакомиться с порядком и условиями реализации мероприятий вы можете на сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://www.trudtomsk.ru либо обратиться к специалистам Центра занятости населения по месту жительства.

ВОПРОС

«Слышал от знакомых о выделении государством 58800 рублей на поддержку собственного бизнеса. Скажите, пожалуйста, если я имею судимость, смогу ли я получить эти средства или другой вид поддержки?»

С. Иванов, Чаинский район.

ОТВЕТ

Наличие судимости у гражданина не является основанием для отказа ему в предоставлении центрами занятости государственной услуги по организации самозанятости и оказания финансовой помощи.

Гражданам, зарегистрированным в установленном порядке безработными, государственная служба занятости населения выделяет единовременную финансовую помощь в размере 58,8 тысячи рублей на создание собственного дела.

Кроме того, специалисты центров занятости населения предоставляют гражданам комплекс консультационных услуг по вопросам предпринимательской деятельности, помощь в подготовке бизнес-планов, тестирование, обучение основам предпринимательства. Начинающему предпринимателю служба занятости возмещает затраты на подготовку документов для госрегистрации.

Для решения вопроса организации собственного дела при содействии службы занятости вам необходимо обратиться в Центр занятости населения по месту жительства, представив паспорт, трудовую книжку, документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию, справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы.

Информация о порядке и условиях реализации мероприятий по организации самозанятости размещена на сайте департамента труда и занятости населения Томской области **http://www.trudtomsk.ru.**

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»

Главный бухгалтер 25000
Специалист по кадрам 18200
Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям 20000
Преподаватель (в средней школе), английского языка 30000
Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения 6-го разряда 71200
Начальник участка (в промышленности), 1-й категории 81000
Медицинская сестра стоматологического кабинета 16000
Экономист (специалист по госзакупкам) 25000
Заместитель директора дворца (бракосочетания, культуры, спорта и др.), по организации творческой деятельности 16000
Бухгалтер, на самостоятельный баланс 20000
Производитель работ (прораб) (в строительстве) 20000
Электромеханик по лифтам 15000
Оператор по обслуживанию аттракционов, игровых автоматов 10000
Машинист крана (крановщик), башенного 20000
Инженер-программист 16000
Лаборант, делопроизводитель кафедры 15000
Врач ультразвуковой диагностики 23000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 23000
Изготовитель пищевых полуфабрикатов 19000
Инструктор по лечебной физкультуре 15000
Обработчик пищевых продуктов и тары 19000
Штукатур 21000

634050, г. Томск, ул. Эуштинская, 3а ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Мойщик посуды 5805
Оператор стиральных машин 5805
Повар 5805
Фельдшер-лаборант 10000
Медицинская сестра операционная, хирургическое отделение 10000
Медицинская сестра 10000
Медицинская сестра 10000
Медицинская сестра, фельдшер 10000
Тракторист, МТЗ 87 8700
Тракторист, К-700 8700
Рабочий по уходу за животными, скотник 8700
Рабочий по уходу за животными, пастух 8700
Повар 6750
Главный бухгалтер 21775
Кладовщик 6070
Специалист по кадрам 8660

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16 shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Продавец продовольственных товаров 10000
Водитель автомобиля 15000
Зоотехник 22000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики 25000
Подсобный рабочий 8200

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22 chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»

Горничная 15000
Машинист котельной на твердом топливе 10000
Медицинская сестра по физиотерапии 9000
Инженер-энергетик 15000
Слесарь-сантехник 9000
Подсобный рабочий 9000
Врач по физиотерапии 15000
Подсобный рабочий 12000
Рабочий по уходу за животными 10000
Тракторист 10000
Воспитатель 15000
Машинист бульдозера 18000

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76 tvk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Врач-хирург 25000
Рабочий по благоустройству населённых пунктов 6954
Управляющий делами 16000

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина, 101 tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Врач-хирург 12513
Врач-педиатр 11000
Врач-реабилитолог 10100
Врач-нарколог 11070
Гл.инженер 35100
Медицинская сестра 9490
Начальник участка 17900
Машинист трелевочной машины 25000
Гл.механик 19100
Слесарь-ремонтник 10000
Инженер по безопасности 8100
Оператор суш. установок 10000
Машинист тепловоза 17000
Механик 13500
Оператор машинного доения 15000
Старший воспитатель д/сада 20000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14 pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Мастер, (территориальная дирекция вэс, Зырянский рэс) 26000
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций 4-го разряда, (территориальная дирекция вэс, Зырянский рэс) 20000
Акушерка 7220
Врач терапевт-участковый 29796

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6 zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Мойщик (автомобилей) 9300
Рабочий склада 10000
Кассир 13000
Администратор зала 13000
Столяр-плотник 9300
Уборщик производственных и служебных помещений 9500
Повар 11108
Бухгалтер 20000
Бармен 10000
Продавец 10000
Администратор гостиницы 15000

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33 parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Дворник10000
Водитель автомобиля 15600-20000
Заведующий ветеринарным участком 11000
Учитель (преподаватель) в начальной школе 20000-30000
Почтальон 10512
Бухгалтер 19300
Психолог 9920

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28 molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Агент страховой 9500
Специалист по госзакупкам 10000
Рамщик (ленточная пилорама) 9500
Оператор автоматизированного лесотранспорта (ЛП-19, ЛТ-187) 9500
Механик (лесозаготовительной техники) 9500
Вальщик леса 9500
Мастер цеха 9500
Провизор 12000
Фармацевт 12000
Водитель автомобиля (допуск на перевозку опасных грузов) 20000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26 krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Врач-терапевт участковый 22544
Мастер дорожный 17500-23000
Официант 14000
Провизор 15000-20000
старший воспитатель 22000
Теплотехник 35000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 11600
Начальник производственно-технической службы 45000
Инженер по техническому надзору(контролю) 25000
Обвальщик мяса 11000
Инженер по снабжению 22000
Водитель автомобиля (В,С) 15000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72 asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Провизор от 15000
Инженер отдела сбыта от 10000
Инженер по охране труда от 11000
Экономист 12264
Маникюрша 9237
Капитан-механик водолазного спасательного судна 10500
Медицинская сестра по лечебному питанию 8854

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1 kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Программист 22000
Врач ультрозвуковой диагностики 25000
Врач-офтальмолог 18400
Главный бухгалтер 20000
Педагог-психолог 12600
Учитель немецкого языка 12000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52 kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Монтажник 15000
Инженер по автоматизированным системам управления технологическими прцессами 20000
Инженер-механик 15000
Электрик 15000
Главный энергетик 30000
Оператор производственного участка 12000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16 kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Инженер-технолог 25357
Каменщик 15000
Животновод 14000
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники 8083
Инженер электросвязи 15000
Машинист промывочного агрегата 40000
Слесарь-ремонтник 18722
Администратор 10000
Моторист цементировочного агрегата 25000
Администратор баз данных 38000
Моторист (машинист) 36018
Кассир 13000
Официант 13000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216 strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Кондитер 9000
Пекарь 18000
Плотник 13000
Электрик цеха 15000
Секретарь руководителя, секретарь-референт 19000
Охранник, 6-й разряд 15000
Электромеханик связи, старший 14300

636760, с.Александровское, ул.Мира, 18 alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Бухгалтер 15000
Врач 20000
Врач-анестезиолог-реаниматолог 17813
Врач-хирург 16980
Инспектор дорожно-патрульной службы 45000
Матрос-рулевой 21225
Машинист экскаватора 15000
Наладчик стекольных автоматов и полуавтоматов 37000
Начальник участка по обслуживанию электрооборудования 24000
Оператор стеклоформующих машин 35000
Повар 15000
Программист 18300
Токарь 20000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а, public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Преподователь (учитель) детской музыкальной школы 10000
Учитель (преподователь) русского языка и литературы 30000
Учитель (преподователь) физики 17000
Врач-терапевт участковый 17870
Врач-акушер-гинеколог 17870
Врач-отоларинголог 16500
Делопроизводитель 10000
Водитель автомобиля 15000
Продавец продовольственных товаров 9300
Пекарь 9300
Рамщик 9300
Бухгалтер 10000
Секретарь руководителя 10000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11 bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Врач (эндокринолог, психолог, лаборант) 30000
Инженер-электрик 15000
Механик 15000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1 bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Учитель географии 13680

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1 kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Наталия ДЮНДИКОВА, *заместитель директора Центра занятости населения города Томска*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*
Анна ТУРЧАКОВА, *шеф-редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Шеф-редактор — А. ТУРЧАКОВА.
Выпускающий редактор — Б. БОЛЬШАКОВ.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.
Фото — А. КАНАКИ, Б. БОЛЬШАКОВ.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447 211-044, +7 913 812-60-10.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5297.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 05.06.2014, 12.00.
Фактически: 05.06.2014, 12.00.
Дата выхода 06.06.2014.

12+