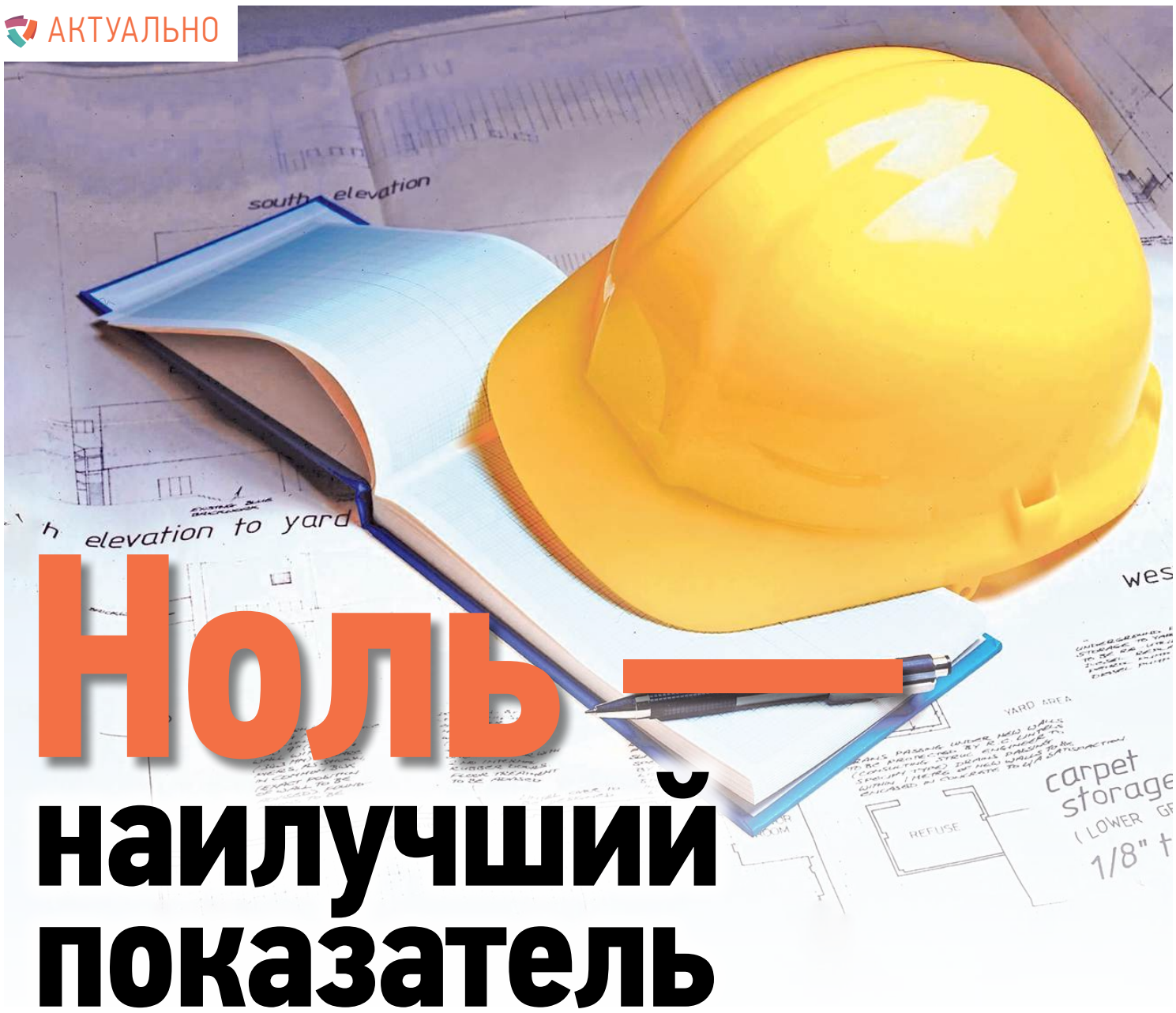
Кадры решают всё в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 9 (89) 2021

АКТУАЛЬНО



Ноль — наилучший показатель

23 сентября в кадровом центре «Работа России» состоялся финальный этап ежегодного областного конкурса на лучшую организацию по охране труда | с. 4

ВАКАНСИИ

- Актуальные вакансии Томска, Томского района и Северска | с. 2
- Вакансии от службы занятости населения Томской области | с. 8



АКТУАЛЬНО



На всю катушку! | с. 3

ЖИВЫЕ РЕМЁСЛА



Радость в руках мастера | с. 5

ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ



Сохраняя возможность материнства | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Гид по возможностям для граждан с ОВЗ | с. 7

Текст: Юлия КЛИМЫЧЕВА

Моя дорога в школу

Региональная программа «Школьный учитель», созданная по инициативе службы занятости Томской области, помогает соискателям получить профессию педагога, а учебным заведениям — закрыть вакансии

Евгению Никонову повезло с профессией, а школе села Ягодное Асиновского района — с талантливым педагогом. Но эта счастливая история не произошла бы, не будь программы «Школьный учитель». Проект стартовал в 2016 году, его цель — решение проблемы кадрового дефицита в школах региона.

Надо отметить, программа успешно действует и уверенно шагает дальше: сейчас она распространена не только на школы, но и детские сады, систему профессионального образования. Участником может стать человек с высшим или средним специальным, но непедагогическим образованием, желающий работать в одном из указанных учебных заведений. Либо человек с педагогическим образованием, но не имеющий опыта в профессии или с длительным перерывом в работе, который, спустя годы, решил вернуться в школу. После обязательного тестирования в центре занятости, эти граждане направляются на профессиональную переподготовку в Томский государственный педагогический университет, чтобы затем получить направление на заранее оговоренное место работы с заранее оговоренной нагрузкой и размером оплаты труда.

Ежегодно участниками программы «Школьный учитель» становятся десятки соискателей. Большой плюс в том, что люди получают гарантированное трудоустройство.

Пчеловоды и морпехи из Ягодного

Евгений Павлович по профессии экономист, работал в службе экономической безопасности, в налоговых органах. Но случилось так, что с получением инвалидности работать по прежней специальности он больше не смог.

— Меня направили в службу занятости, чтобы мне подобрали работу, подходящую моей квалификации и в то же время учитывающую особенности здоровья, — говорит Евгений Павлович. — Но, к сожалению или к счастью, ничего такого не нашлось. Тогда мне предложили поучаствовать в программе «Школьный учитель», и я охотно согласился. У меня раньше был интерес к этой профессии: до армии успел немного поучиться в пединституте. Но после демобилизации забросил эту учёбу и поступил в другой вуз. Спустя четверть века профессия учителя всё же нашла меня...



■ Евгений Павлович Никонов

В феврале 2017 года он стал участником программы, а в октябре оканчивал обучение, уже работая учителем математики и информатики в школе Ягодного, где и была вакансия. Сам Никонов — коренной асиновец, хотя в процессе работы довелось пожить в разных городах, в том числе на Севере. В Ягодном раньше приходилось бывать по делам службы, а сейчас переехал и живёт здесь постоянно. По программе «Земский учитель» Евгений Никонов приобрёл двухкомнатную квартиру. Адаптация в школе тоже прошла успешно.

Евгений Павлович — не только учитель математики, он ещё и педагог дополнительного образования. Школа в Ягодном — единственная в области, где в расписании есть профильный предмет «Пчеловодство».

— В 2020 году мы выиграли грант по профильному образованию областного департамента социально-экономического развития села, и я обучаю детей пчеловодству, которое сам очень люблю, — рассказывает преподаватель агрокласса. — Благодаря гранту смогли приобрести пчелосемью, домики для пчёл, специальное оборудование и защитные костюмы.

Кроме того, Евгений Никонов организовал при школе военно-патриотический клуб «Возрождение», где с ребятами занимается единоборствами и юнармейской подготовкой, вывозит своих воспитанников на различные соревнования.

В Ягодном моря нет, но есть морпехи, — именно такое направление подготовки выбрали ребята вместе с руководителем.

— Я сам с детства мечтал о морской пехоте, о море, и ребята меня поддержали, — объясняет Никонов. — В области среди оборонно-спортивных клубов мы такие одни. У нас своя программа подготовки, даже с аквалангом погружаемся — летом в водоёмах, зимой в Асино ездим, в бассейн.

Юнармейцы из Ягодного ездят на соревнования и фестивали, занимают призовые места. Из последних достижений — третье место в межрегиональном молодёжном конкурсе-фестивале «Казачья тайна» в Анжеро-Судженске, который прошёл в сентябре. Сам же педагог уже имеет четыре награды Российской академии естествознания, хотя всего пятый год трудится в школе.

— У меня всё хорошо — и работа, и успехи детей радуют, — говорит Евгений Никонов.— «Школьный учитель» — очень нужный сегодня проект. Если у человека лежит душа к детям, есть желание делиться с ними своим жизненным опытом, проект помогает таким людям найти дорогу в школу. И для школы это помощь, лично я столкнулся с тем, что для людей с моим образованием не так много вакансий, а в системе образования — нехватка специалистов. Кстати, у нас в школе работают ещё два педагога — участника проекта.

Палочка-выручалочка для труднодоступных сёл

Для сельских школ, особенно удалённых, программа стала настоящим спасением. В селе Мыльджино Каргасокского района действует малокомплектная школа, где учатся 52 ученика, в штате — девять педагогов.

— Кадровый вопрос у нас стоит очень остро, — сетует директор школы **Нина БЕЛОХВОСТОВА**. — Напряжённой ситуацию делает выход на пенсию наших педагогов, потому что заменить их некем. Ушла на пенсию учитель русского языка и литературы, и чтобы закрыть вакансию, наш педагог начальных классов прошла переподготовку по проекту «Школьный учитель», чтобы преподавать эти предметы. Третий год работает, учит ребятишек.

Мыльджино — село труднодоступное, в холодное время года в него можно попасть по зимнику, а в остальное — только вертолётом, который совершает рейс раз в неделю. Это одна из причин, почему на приезжие кадры особо надеяться не приходится. Переучить или дообучить своих — единственный выход.

Эта ситуация характерна и для других сёл Каргасокского района, например, для Сосновки. Когда в школе ушла на пенсию учительница математики, её заменила **Галина ТУНУСПАЕВА**, выпускница Томского политехнического техникума по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

— Когда мы с мужем переехали в Сосновку, работы по специальности для меня не нашлось, — рассказывает Галина Александровна. — Муж работает в школе, преподаёт химию и биологию. Кстати, это он и увидел объявление в газете, что есть такой проект переподготовки кадров для школы. Предложил попробовать, тем более что в школе была вакансия учителя. Я долго сомневалась, — получится ли у меня, но в конце концов согласилась.

С марта по сентябрь 2018 года Галина прошла переподготовку. Говорит, что всё понравилось, — во-первых, обучение проводится за счёт службы занятости. Во-вторых, ценен индивидуальный подход, — в семье ожидалось пополнение, ребёнок родился за месяц до экзамена, и поэтому Галине Александровне разрешили пройти итоговую аттестацию дистанционно, по видеосвязи.

— Если бы не «Школьный учитель», даже не знаю, чем бы я сейчас занималась, работы в деревне нет, — говорит Галина. — В школе мне нравится. Тем, кто в поиске работы, я бы посоветовала присмотреться к этому проекту и поучаствовать. Для меня это абсолютно новый мир, который я открыла для себя и очень рада!

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОЕКТА:

- **обратиться в Центр занятости населения по месту жительства**
- **пройти тестирование для выявления профессиональных склонностей**
- **по направлению службы занятости пройти собеседование с экспертами педагогического университета очно или посредством skype-связи.**

Обучение возможно по очно-заочной, дистанционной, накопительной модели (очные и дистанционные модули). Программы обучения разрабатываются индивидуально, в зависимости от уровня начальной подготовки соискателя и его опыта.



Актуальные вакансии

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Начальник отдела управления кадрами и трудовыми отношениями	Стаж 5 лет	50000
Младший воспитатель		25000
Кладовщик		30000
Машинист крана		40000
Главный специалист-экономист	Стаж 3 года	38000
Медицинский регистратор		20000
Медицинская сестра (брат)	Стаж 1 год	23000
Балансировщик шин		50000
Водитель автомобиля		30000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт участковый	ВО, стаж 1 год	46000–51000
Инспектор	ВО	22000
Мастер строительных и монтажных работ	СПО, стаж 1 год	19188–30000
Инструктор по вождению автомобиля	СПО, стаж 1 год	19500–40000
Медицинская сестра (брат) палатная	СПО	23000–27000
Охранник	Среднее общее, стаж 1 год	19188–25000
Арматурщик	СПО	36000–70000
Бетонщик	Основное общее (9 кл.), стаж 1 год	19500–60000
Водитель автомобиля	Основное общее (9 кл.), стаж 3 года	19188–70000
Изолировщик на термоизоляции	Основное общее (9 кл.)	35000–60000
Маляр	Основное общее (9 кл.), стаж 1 год	19188–50000
Монтажник стальных и железобетонных конструкций	СПО	30000–70000
Повар	СПО	19188–42000
Штукатур	Основное общее (9 кл.)	19188–60000
Электрогазосварщик	Среднее общее, стаж 1 год	19500–60000
Уборщики, дворники, подсобные рабочие, разнорабочие	Среднее общее, стаж 1 год	19188–25000

На всю катушку!

Текст:
Оксана ЧАЙКОВСКАЯ



Сейчас многие предприятия испытывают дефицит кадров, особенно высок спрос на представителей рабочих профессий, которых не хватает, можно сказать, в каждой отрасли. Молодые люди не стремятся посвятить свою трудовую биографию кропотливому постижению данных премудростей. И напрасно! Ведь многие рабочие профессии открывают простор для творчества, приносят неплохой доход и могут быть полезны в повседневном обиходе. Например, это наглядно можно увидеть на примере профессий, относящихся к швейному производству. Вот почему в нашем регионе стартует запуск нового интереснейшего профориентационного проекта «На всю катушку».

Это проект, организованный кадровым центром «Работа России», для учащихся старших классов, призванный привлечь внимание школьников к швейному делу и предоставить возможность овладеть азами профессии и больше о ней узнать, а также получить практические навыки и даже увидеть плоды своего труда. Работодатели — руководители предприятий швейной отрасли, в рамках реализации этого проекта будут закреплены за определёнными школами, и под руководством специалистов ребята попробуют себя в профессии.



— Школьники смогут побывать с экскурсиями на ведущих швейных предприятиях Томска, посетят мастер-классы, попробуют шить вместе с профессионалами, — рассказывает **Людмила ДМИТРИЕВА**, заместитель директора кадрового центра «Работа России».— «Шьём вместе» — девиз этой программы, и в итоге к завершению её реализации подростки уже сами сумеют сшить популярные у молодёжи вещи. Проект реализуется в два этапа. Первый — с октября по декабрь, когда ребят научат шить модную сегодня сумку-шоппер, и второй — с января по апрель, когда школьники ознакомятся с тонкостями пошива худи на себя, любимых. Начинается же всё знакомством с профессионалами швейного дела, техниками работы, различными материалами. Совсем скоро предстоит проведение цикла мастер-классов от ведущих мастеров швейных предприятий, а в перспективе — трудоустройство в лучших томских фирмах по пошиву одежды. В качестве партнёров проекта выступают семь организаций: швейное предприятие «Связь Капитал», ИП Павлюк Л. В., ИП Золотарев Д. И., фабрика «Тайга», компании «Диво-М», Masterskaya и Daisyknit.

На контакт с центром занятости вышли не только потенциальные работодатели, но и представители ряда школ Томска и Томского района — школы № 4, 11, 58 города Томска, школ посёлков Рассвет, Моряковка, сёл Корнилово и Воронино. В первую очередь, это школы, в которых есть подходящая материальная база, достаточно швейных машинок в кабинете технологии. Впрочем, работодатели могут и к себе пригласить, — у них есть оборудование, причём, конечно, более совершенное.

Для участия в проекте учащихся восьмых-десятых классов объединяют в группы по 10–12 человек каждая, во главе с представителем педагогического коллектива. Они поучаствуют в мастер-классах по выполнению несложных швейных операций, например, сделают термонаклейки или научатся пришивать карманы... Также школьникам расскажут о сегодняшнем состоянии швейной индустрии. Далеко не все знают, что заработная плата швеи может варьироваться от 30 до 100 тысяч рублей, а профессий и специальностей в отрасли огромное множество: здесь трудятся не только швеи, но и закройщики, модельеры, СММ-щики, менеджеры, рекламисты.

Новый проект в перспективе готовит комплексное решение проблемы с кадрами, обеспечение регулярного их притока в отрасль за счёт тех, кто, скажем, не наберёт нужного количества баллов для поступления в техникумы и колледжи, но сможет найти своё место в жизни. Путь к успеху бывает разным, и каждый должен получить свой шанс.

Наиболее перспективные участники проекта будут приглашены на работу. А кто-то, возможно, откроет собственный бизнес.

В принципе, проект рассматривается как пилотный, на очереди — другие отрасли и специальности: пищевики, сфера туризма и гостеприимства.

Если вы помните, в школах Советского Союза было организовано производственное обучение без отрыва от получения среднего образования. Оно реализовывалось через систему УПК — учебно-производственных комбинатов. Я сама как раз училась в нём на швею-мотористку, и мы даже получали разряд по завершении обучения. Пожалеть об этом ни разу не пришлось, ведь приобретённые навыки пригодились и продолжают пригождаться всю мою жизнь. К сожалению, возрождение системы УПК сейчас нереально, однако, возможно, в проектах, подобных этому, будут использоваться некоторые имеющиеся наработки.

Интересно, что швейники оказались самыми расторопными, когда речь зашла о создании профориентационного проекта со школьниками, как тот храбрый портняжка из детской сказки. Будем ждать реальных результатов, ведь научиться хорошо шить хотели бы многие, — им требуется лишь помочь сделать первые шаги в ремесле, обрести уверенность в своих силах. Ну что ж, теперь у них есть проект «На всю катушку!».

> Новый проект в перспективе готовит комплексное решение проблемы с кадрами, обеспечение регулярного их притока в отрасль за счёт тех, кто, скажем, не наберёт нужного количества баллов для поступления в техникумы и колледжи, но сможет найти своё место в жизни. Путь к успеху бывает разным, и каждый должен получить свой шанс. Наиболее перспективные участники проекта будут приглашены на работу. А кто-то, возможно, откроет собственный бизнес. Ведь научиться хорошо шить хотели бы многие, — им требуется лишь помочь сделать первые шаги в ремесле, обрести уверенность в своих силах. Ну что ж, теперь у них есть проект «На всю катушку!».

ПАРТНЁРЫ

- Связь Капитал
- ИП Павлюк Л. В.
- ИП Золотарев Д. И.
- Тайга
- Диво-М
- Masterskaya
- Daisyknit

Людмила Дмитриева:

— Школьники смогут побывать с экскурсиями на ведущих швейных предприятиях Томска, посетят мастер-классы, попробуют шить вместе с профессионалами. «Шьём вместе» — девиз этой программы, и в итоге к завершению её реализации подростки уже сами сумеют сшить популярные у молодёжи вещи.



На контакт с центром занятости вышли не только потенциальные работодатели, но и представители ряда школ Томска и Томского района — школы № 4, 11, 58 города Томска, школ посёлков Рассвет, Моряковка, сёл Корнилово и Воронино.



Ноль — наилучший показатель

Текст: Татьяна НАРАЕВА

23 сентября в кадровом центре «Работа России» состоялся финальный этап ежегодного областного конкурса на лучшую организацию по охране труда

Надо отметить, планомерная, системная работа в данной сфере, непрерывно проводимая комитетом социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда департамента труда и занятости населения Томской области, даёт свои плоды, и конкурс с каждым годом приобретает всё более актуальное и широкое звучание.



Все проекты — с разрешения компаний — будут размещены на сайте департамента труда и будут позже представлены в Москве на федеральном уровне как наиболее прогрессивные практики, разработанные самими работодателями, для тиражирования в масштабе всей страны.

Впервые финал решили провести в формате защиты проектов, где каждый из участников должен был не только представить свои наработки в виде презентации с подробными комментариями, но и ответить на многочисленные вопросы авторитетного жюри и слушателей.

А вопросов задавали довольно много: ни одно выступление не было встречено равнодушно, — все вызывали живейший интерес аудитории. В частности, Томское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» представило свои методы повышения культуры безопасности, включающие постоянную работу над технической грамотностью персонала, действенную позицию уполномоченных по охране труда, генерацию и реализацию рационализаторских предложений по ОТ, наставничество и положительный пример руководителей всех уровней.

В АО «ТОМЗЭЛ» ввели автоматизацию процессов, связанных с охраной труда. На базе 1С здесь разработали и внедрили целый комплекс программных решений — от учёта и контроля над средствами индивидуальной защиты до прохождения аттестации по охране труда. С недавних пор на входе в предприятие установлены терминалы общего пользования, извещающие о своевременности прохождения проверки знаний по охране труда, медицинских осмотров, выдачу СИЗ. Если работник нарушил сроки, система даже не пропустит его на предприятие.

Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Томск» предложил усилить усваиваемость материала по охране труда благодаря использованию видеоконтента. Максимальная наглядность учебных видеопособий позволяет достичь высоких результатов в короткие сроки, обеспечивая длительное запоминание. Управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск» поделилось созданной на предприятии трёхуровневой системой проведения инструктажа перед началом производства работ, при которой линейная бригада общими силами отслеживает все риски с точки зрения охраны труда и совместно принимает решения по выстраиванию безопасной работы.

Управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск» рассказало, как с помощью различных гаджетов и других устройств можно позаботиться о безопасности движения корпоративного автотранспорта. Например, кроме давно привычного всем видеонаблюдения в салоне и на дороге, систем слежения за перемещением автомобилей здесь установлены устройства антисна, реагирующие на малейший наклон головы водителя, что немаловажно при длительных перевозках.

Корпоративный институт ООО «Газпром трансгаз Томск» рассказал о 129 электронных курсах по безопасности и охране труда и устройствах дополненной реальности, позволяющих видеть и чётко понимать, какие процессы происходят в оборудовании во время работы, и что следует сделать, чтобы избежать нештатных ситуаций.

Управление материально-технического снабжения и комплектации «Газпром трансгаз Томск» представило сразу несколько технических приспособлений, призванных дополнительно защитить жизнь и здоровье работников, скажем, при погрузке-выгрузке материалов и оборудования, производстве очистных работ на топливных резервуарах, проведении сантехнических и высотных работ.

Томская гимназия № 29 формирует безопасную среду путём создания профильных комиссий, следящих за проверкой знаний по охране труда, внедрением здоровьесберегающих технологий и так далее.

Председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда — заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области **Жанна ГОРЯЧЕВА** сообщила, что все перечисленные проекты — с разрешения компаний — размещены на сайте департамента труда и будут позже представлены в Москве на федеральном уровне как наиболее прогрессивные практики, разработанные самими работодателями, для тиражирования в масштабе всей страны.

Таким образом, неважно, кто именно победил в каждой из трёх номинаций конкурса, — важно, что все проекты достойны внимания и сделают труд огромного количества людей безопаснее, а производственный травматизм — действительно нулевым.

ПОБЕДИТЕЛИ

ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ
(с численностью более 500 человек)

- **I место**
  АО «Томский завод электроприводов»
- **II место**
  Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Томск»
- **III место**
  Томское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск»

ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ
(с численностью до 500 человек)

- **I место**
  Управление технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск»
- **II место**
  Управление материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром трансгаз Томск»
- **III место**
  Управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск»

ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ

- **Победитель**
  Корпоративный институт ООО «Газпром трансгаз Томск»

ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

- **Победитель**
  МАОУ гимназия № 29 г. Томска

Текст: Дарья БУЛАНЦЕВА
Фото автора и предоставлены мастером

Радость в руках мастера

Как же замечательно, когда хобби становится работой! Но ещё лучше, если работа была и остаётся любимым делом, помогает получить не только заработок, но и удовольствие от творчества.









Евгений Жарченко из села Первомайское — столяр, причём как по профессии, так и по основному роду занятий уже больше 30 лет. Как большинство мальчишек на селе, первые навыки ремесла перенимал от отца. Но более плотно работой по дереву занялся в старших классах школы, тогда же увлекся поиском оригинальных творческих подходов к делу.

Но... талантливые люди талантливы во всём: ища себя, парень одно время даже трудился в районной газете «Заветы Ильича» художником-карикатуристом. А в самые лихие годы Евгений ещё и образование получил профильное в Заочном народном университете искусств города Москвы. Сегодня он — мастер своего дела, занимается изготовлением самых разных столярных изделий, в том числа дверей, окон, мебели. Серьёзный и ответственный труд! Но есть у Евгения Анатольевича и увлечение для души, плодами которого он уже много лет радует жителей и гостей Первомайского района.

— Первую деревянную игрушку — пистолет — смастерил под руководством отца, когда мне было лет шесть, — вспоминает Евгений. — Хотя в профессию столяра «погрузился» почти случайно. Устроился на работу в мастерскую, отработал буквально месяц или того меньше, вдруг руководитель внезапно на пенсию решил отправиться... Вот и пришлось быстро вникать во все нюансы и осваивать тонкости. Втянулся. Понравилось.

Конечно, изготовление строительных конструкций и мебели занимает большую часть рабочего времени Евгения Анатольевича, но уже много лет он находит возможность радовать земляков и туристов (всё чаще появляющихся в районе) удивительными игрушками и сувенирами. Техники, которыми владеет мастер, достойны отдельного перечисления: резьба по дереву, токарные работы, выпиливание, выжигание по дереву, столярные работы, гравировка по стеклу.

— Во взрослом возрасте всё началось с идеи использования древесных остатков после выпуска основной продукции. Первое, что попробовал сделать, это шкатулки. Сначала, конечно, только для друзей и близких. Просто подарки дарил. Постепенно стал придумывать и изготавливать машинки, игрушки, магниты. Всего наберётся больше полусотни вариантов продукции, наверное. Недавно приобрели новый станок для лазерной гравировки по дереву, пригодится он в моём таком хобби, — делится своей историей Евгений Жарченко.

В самом Первомайском районе, пожалуй, не встретишь семьи, в которой не было бы детской игрушки или памятного подарка, изготовленного руками Евгения. Какая радость для мальчишек (да и девчонок) побегать с лёгким и красивым деревянным пистолетом! Или покатать по домашнему «бездорожью» гружённый древесиной лесовоз. Особо хочется подчеркнуть филигранность работы, — вся техника движется, детали идеально стыкуются и взаимодействуют друг с другом. А что ещё важнее, такая точность в исполнении игрушек обеспечивает безопасность даже самых маленьких игроков.

В ассортименте Евгения Жарченко — деревянные машинки-каталки с ручкой, пазлы, всевозможная легковая и грузовая техника, шкатулки, магниты и многое другое. Вы только посмотрите на этого потрясающего велосипедиста! Жаль, что на страницах газеты невозможно опубликовать видео, где он ездит, как живой. Удивительное видение и исполнение. Многим детям и родителям, думаю, понравится самобытный деревянный пазл. Не так-то просто его собрать, несмотря на то, что детали относительно крупные. Авторская работа требует внимательного подхода!

Подарки и сувениры мастера на постоянной основе представлены в главном районном Культурно-досугового центре «Чулым» (село Первомайское). Выставки работ Евгения Жарченко регулярно проходят на площадках Первомайского районного краеведческого музея, Центра развития культуры города Асино. Он постоянно участвует в районных и областных фестивалях, конкурсах, ярмарках и других творческих мероприятиях. Всегда можно приобрести работы Евгения Анатольевича при посещении эстонского этнопарка «Янов хутор» в деревне Берёзовка. Как показывает мой личный опыт, туристы с огромным удовольствием покупают на память красивые сувениры и оригинальные подарки детям. Чего скрывать, оказавшись с группой туристов в Берёзовке, сама дочке на полтора годика набрала деревянных творений Евгения, — Аня осталась очень довольна и с удовольствием играет «живыми» и «тёплыми» из настоящего дерева лесовозом, велосипедистом и пазлом. Скоро и пистолет потребует...

От всей души хочется пожелать Мастеру новых идей, моделей и творческого успеха в таком замечательном увлечении. Пусть работа приносит не только материальное благополучие, но и радость от улыбок и позитивных эмоций людей!

ХОЧУ УЧИТЬСЯ!

Обучиться столярному и плотницкому делу можно в **Асиновском техникуме промышленной индустрии и сервиса** и **Томском лесотехническом техникуме**, резьбе по дереву — в **Томском механико-технологическом техникуме**.



В самом Первомайском районе, пожалуй, не встретишь семьи, в которой не было бы детской игрушки или памятного подарка, изготовленного руками Евгения. Какая радость для мальчишек (да и девчонок) побегать с лёгким и красивым деревянным пистолетом! Или покатать по домашнему «бездорожью» гружённый древесиной лесовоз. Особо хочется подчеркнуть филигранность работы, — вся техника движется, детали идеально стыкуются и взаимодействуют друг с другом. А что ещё важнее, такая точность в исполнении игрушек обеспечивает безопасность даже самых маленьких игроков.



Сохраняя возможность материнства

Рассказывая о кадрах в своей газете, мы неоднократно делились историями медиков, спасающих жизни людей. Сегодняшняя статья посвящена человеку, который не просто спасает жизни, а дарит возможность зарождаться новым.

Текст: Полина ПОДКОРЫТОВА
Фото предоставлены героиней статьи



Имплант, разработанный в лаборатории медицинских сплавов и имплантов с памятью формы ТГУ, обычно применялся при проведении челюстно-лицевых операций. Совершенство импланта на сегодняшний день можно оценить по количеству патентов на качество сетки, а их — пять. Никеле-титановый имплант представляет собой небольшую металлическую сетку, напоминающую на ощупь женский чулок. Ячейки расположены на разном друг от друга расстоянии и тянутся в одном направлении.

Алёна Чернышова не принимает роды. Она внедряет изобретения, благодаря которым по свету ходят уже 19 малышей, — и это только начало. Технологии, применяемые ею, помогают женщинам, победившим рак, сохранить репродуктивную способность.

История нашей героини начинается на севере Томской области, в селе Александровское. Папа — нефтяник, мама — врач скорой помощи. Глядя на сложную работу матери, маленькая Алёна неоднократно размышляла о том, как, будучи взрослой, она непременно создаст микстуру от всех болезней.

В школьные годы жизнь полна ярких красок: она занимается лыжными гонками, участвуя в соревнованиях и занимая призовые места, пишет стихи и выступает на конкурсах чтецов, и уже в школе начинает увлекаться наукой и делает свои первые научные исследования. Правда, науки эти — точные. Со временем её интерес перерастает в желание поступить в ТГУ на техническую специальность, но открывшееся направление медицинской кибернетики в СибГМУ в корне меняет судьбу девушки.

Любознательность в отношении вопросов материнства и детства явилась началом её профессионального пути в гинекологической сфере. Ещё будучи студенткой, Алёна Леонидовна посещала специализированный кружок на кафедре гинекологии, а после открывшееся отделение онкогинекологии в НИИ подарило возможность заниматься наукой. С тех пор началась плодотворная работа над усовершенствованием операции по устранению рака шейки матки и сохранению возможности деторождения.

Данное направление остаётся малоизученным по сей день. Всего в мировой литературе можно найти чуть больше 500 статей на эту тему. Поэтому в русле нового развивающегося направления была организована европейская школа онкологов, где и состоялась судьбоносная встреча. Алёна Леонидовна познакомилась с венгерским онкологом Ласло Унгаром.

Затем была двухмесячная стажировка в Венгрии, а после, воодушевлённая общением с талантливым онкологом, о котором она говорит, что талант и труд порождают гениальность, пришла к идее применения импланта в данной практике.

Имплант, разработанный в лаборатории медицинских сплавов и имплантов с памятью формы ТГУ, обычно применялся при проведении челюстно-лицевых операций. Совершенство импланта на сегодняшний день можно оценить по количеству патентов на качество сетки, а их — пять. Никеле-титановый имплант представляет собой небольшую металлическую сетку, напоминающую на ощупь женский чулок. Ячейки расположены на разном друг от друга расстоянии и тянутся в одном направлении.

Операции по устранению рака шейки матки и сохранению возможности деторождения остаются малоизученными по сей день. Всего в мировой литературе можно найти чуть больше 500 статей на эту тему. Поэтому в русле нового развивающегося направления была организована европейская школа онкологов, где и состоялась судьбоносная встреча. Алёна Леонидовна познакомилась с венгерским онкологом Ласло Унгаром. Затем была двухмесячная стажировка в Венгрии, а после, воодушевлённая общением с талантливым онкологом, учёная пришла к мысли применения импланта в данной практике.

Коллаборация с физиками-металловедами восхитила Алёну Леонидовну. Сегодня специалисты с горящими глазами вершат судьбы женщин, даря возможность не только жить, но и радоваться материнству.

Исполнив детскую мечту и став потрясающим хирургом, Алёна Леонидовна прооперировала около ста женщин, что уже позволило появиться на свет 19 малышам.

Сегодня за её плечами более 200 научных работ, в том числе восемь монографий, одиннадцать патентов на изобретения РФ. Она является онкологом-клиницистом, изучает и развивает научные исследования вопросов патогенеза рака эндометрия, поиска новых молекулярно-генетических маркеров прогноза, а также оптимизацию методов профилактики ранней диагностики и лечения гинекологического рака.

Работая старшим преподавателем в СибГМУ, она всегда открыта для общения со студентами и магистрантами, делясь своим опытом с молодёжью. В свободное время путешествует, пишет стихи и читает фантастику. А на вопрос, как успешно строить карьеру и личную жизнь, она отвечает просто и легко: «Нужно хотеть идти на работу, а возвращаясь, знать, что тебя ждут дома!».

Продолжая семейную традицию, дочь Алёны Леонидовны тоже планирует заняться наукой и уйти с головой в медицину. Поддерживая решение дочери, Алёна Леонидовна отмечает, для того, чтобы стать хорошим врачом, мало иметь одно желание, важно понимать, что у тебя есть призвание и понимание того, куда и для чего ты двигаешься. В медицине есть место тем, кто любит людей, кто готов совершенствоваться каждую минуту, кто умеет ставить цель и стремится к ней, несмотря ни на что.

Планы на будущее у хирурга грандиозные: продолжение направления органосохраняющего лечения. Уже сегодня у Алёны Леонидовны есть опыт проведения операции с транспозицией матки. Во всём мире это была третья операция, две первых состоялись в Бразилии. Также планируется изучение проблем метаболического синдрома и чувствительности к лучевой терапии.

Томские учёные пророчат успех, и возможно, в скором времени нас ожидают новые открытия, о которых будет говорить весь мир!

ГИД ПО ВОЗМОЖНОСТЯМ ДЛЯ ГРАЖДАН С ОВЗ

Современный рынок труда предъявляет к соискателям рабочих мест жёсткие требования при трудоустройстве (от качества образования до опыта трудовой деятельности). Не все люди могут легко конкурировать на рынке труда, и в силу разных объективных причин будут такие, которые без помощи общества и государства не справятся. К такой уязвимой группе людей можно отнести граждан с ограниченными возможностями здоровья. Состояние здоровья человека может становиться причиной недоступности многих видов труда, латентного отказа работодателя в приёме на работу, а также психологические барьеры самого соискателя могут затруднить трудоустройство.



СПЕЦИАЛИСТЫ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПОМОГУТ:

ОЗНАКОМИТЬСЯ С ВАКАНСИЯМИ

- из банка вакансий центра занятости, портала «Работа в России»
- размещёнными работодателями на сайте ЦЗН

ПОЛУЧИТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ

- по составлению профессионального резюме
- по вопросам труда и занятости

ПРОЙТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- по направлению центра занятости по профессиям, востребованным на рынке труда

ПРОЙТИ ТЕСТИРОВАНИЕ

- по профдиагностике в целях выбора сферы деятельности (профессии)

ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ

- в реализации программ временного трудоустройства
- в работе ярмарок вакансий рабочих и учебных мест

ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ КЛУБОВ

- клуб социальной адаптации «Перспектива»
- клуб «Бизнес-старт» для желающих заняться предпринимательской деятельностью

АЛГОРИТМ

1. ПОДГОТОВЬТЕ РЕЗЮМЕ

Если такого документа нет и нужна помощь по составлению грамотного резюме, сотрудники Центра занятости населения готовы оказать содействие.

2. НАПРАВЬТЕ РЕЗЮМЕ В ЦЗН

Своё резюме можете принести в распечатанном виде в центр занятости. Или отправить по электронной почте: ***gab@rabota.tomsk.ru***

3. ЖДИТЕ ОТВЕТА ОТ ЦЗН

В ЦЗН для граждан с ОВЗ формируется собственная база резюме.

Информация отправляется работодателю только после согласия соискателя.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Ведущий инженер по охране труда	47760
Машинист автогрейдера	40000
Делопроизводитель	30000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	30000
Фармацевт	25584
Медицинская сестра (брат)	28143
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	28143
Врач-невролог	38200
Врач-терапевт участковый	56260
Главный специалист по муниципальным заказам	28143
Старший мастер контрольный (участка, цеха)	42250
Учитель (преподаватель) фортепиано	28143
Учитель (преподаватель) баяна	28143

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Токарь	20000
Начальник участка наружных сетей	32000
Фельдшер-лаборант	20000
Специалист по закупкам	22000–25000
Водитель автомобиля	25000
Заведующий (начальник) административно-хозяйственного отдела	25000
Продавец продовольственных товаров	18000–20000
Резчик материалов кабельного производства	20000–25000
Мастер строительных и монтажных работ	50000
Разнорабочий	40000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	23026
Учитель (преподаватель) музыкальной школы	23026–41659
Учитель (преподаватель) иностранного языка	23026–42000
Учитель (преподаватель) математики	23026–41659
Директор (заведующий) клуба	24000–46000
Воспитатель	23026–30000
Специалист II категории	23026
Старший пекарь-мастер I категории	23026–24000
Водитель автобуса	23026
Врач-педиатр	23026–80001
Медицинская сестра (брат)	23026–35184
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Врач-терапевт (с. Бакчар)	50000–79999
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	23026–35172
Тренер-преподаватель по спорту	23026–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист отдела опеки и попечительства	25000
Специалист отдела по управлению муниципальной собственностью I категории	25584
Аудитор	25000–40000
Бухгалтер	25584

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Администратор	СПО	26000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	59120
Врач-педиатр	ВО	55600
Врач-хирург	ВО	86124
Главный бухгалтер	ВО	42545
Главный энергетик в МУП	СПО	45000
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	ВО	73781
Заведующий инфекционным отделением	ВО	55000
Медицинский статистик	СПО	26000
Начальник отделения почтовой связи	СПО	30000
Социальный работник	ВО	30000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	25000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30000
Фельдшер	СПО	37718
Флорист-продавец	СПО	26000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Специалист (военный комиссариат ТО)	ВО	21000
Врач-онколог	ВО	40000
Воспитатель	СПО	30000
Педагог-психолог	ВО	34625

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Заместитель начальника хозяйственного отдела администрации Каргасокского района	ВО, стаж 3 года	25584–27200
Начальник группы	ВО, стаж 3 года	25584
Продавец-консультант	Среднее общее	25584
Бухгалтер	СПО, стаж 3 года	25584–35000
Педагог-психолог	ВО	25584–30000
Фармацевт	СПО	25584
Водитель автомобиля категорий В, С	СПО, стаж 5 лет	26000–30000
Механик-водитель МТЛБ	СПО	30000–35000
Ведущий инженер отдела капитального строительства высшей категории	ВО	25584–30000
Мастер строительно-монтажных работ дорожного строительства	ВО, стаж 5 лет	35000–60000
Производитель работ (прораб) дорожного строительства	ВО, стаж 5 лет	35000–60000
Учитель (преподаватель) физики	ВО, стаж 3 года	25584–37000
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	25584–35000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	25584–40000
Медицинская сестра (брат) врача общей практики	СПО	32280–33000
Врач стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатор участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Заместитель главного врача по поликлинике	ВО	55000–62000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	67900–88850
Медицинский лабораторный техник	СПО	25584

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	20000–25000
Рабочий по уходу за животными	Среднее общее	15769–22000
Провизор	ВО	19100
Управляющий делами	ВО	15769
Главный бухгалтер	СПО	15769
Медицинский статистик	СПО	16630–19000
Водитель автомобиля	СПО	16630
Зоотехник	СПО	26000–28000
Директор ДЮСШ	ВО	27222
Агент страховой	СПО	16630–25000
Повар	СПО	16630
Воспитатель	СПО	16630
Педагог-психолог	ВО	16630
Педагог социальный	СПО	20000–25000
Педагог дополнительного образования	СПО	20000–25000
Учитель (преподаватель) биологии	ВО	23653
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	22000–25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30200
Учитель (преподаватель) ОБЖ	ВО	16630

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Авиационный механик по приборам и электрооборудованию IV разряда	СПО	45000
Бариста	Основное общее (9 кл.)	25584
Библиотекарь I категории	СПО	25584
Бухгалтер	СПО	25584
Водитель автомобиля	Среднее общее	25584–26000
Воспитатель	СПО, стаж 3 года	25584
Геодезист	ВО, стаж 3 года	30000
Главный специалист по юридическим вопросам	ВО	32000
Заведующий культурно-досуговым отделом	СПО	25584
Инженер по сметно-договорной работе	ВО, стаж 1 год	25584
Культорганизатор	СПО	26000
Машинист автогрейдера	Среднее общее	25584
Машинист крана (крановщик)	СПО, стаж 3 года	25584
Менеджер по персоналу	ВО	25584
Методист	ВО	25584
Начальник отдела управления кадрами и трудовыми отношениями	ВО	40000
Охранник IV-VI разряда	Среднее общее	30000
Педагог-психолог	ВО	25584
Повар	СПО, стаж 1 год	25584
Слесарь-инструментальщик по ремонту двигателей внутреннего сгорания VI разряда	СПО, стаж 3 года	25792
Специалист по закупкам	СПО	25000
Специалист по социальной работе	ВО	25584
Тракторист	Основное общее (9 кл.), стаж 1 год	25584
Учитель (преподаватель) физики	ВО	25584
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000
Экономист	ВО	30000
Энергетик IV категории	ВО, стаж 1 год	30000–32850

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Специалист по проектно-сметной работе	СПО	23026
Главный энергетик	ВО	30000
Главный бухгалтер	ВО	25000
Экономист	ВО	25000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Повар	Основное общее (9 кл.)	23026
Ведущий специалист по градостроительной документации	ВО	25000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	23026–44070
Специалист по социальной работе	ВО	24000
Экономист по финансовой работе	ВО	25000–30000
Воспитатель	ВО	30000–35000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	25000
Экономист	ВО	24210
Врач общей практики	ВО	23026–80580
Врач-онколог	ВО	23026–80580
Фельдшер	СПО	23026–35334
Учитель (преподаватель)-дефектолог	ВО	25000
Музыкальный руководитель	ВО	35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	35000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	35000
Заместитель директора школы	ВО	30000
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	23026
Бухгалтер	СПО	23000
Директор школы	ВО	30000–35000
Тренер по спорту	ВО	25000
Специалист по закупкам	СПО	23026

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Официант		26000
Разнорабочий		26000
Тракторист		26000–30000
Грузчик		26000
Горничная		26000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	СПО	24000
Учитель (преподаватель) географии	ВО	20000
Учитель (преподаватель) биологии	ВО	20000
Тракторист	СПО	19000
Дезинфектор	СПО	17000–30000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	25000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	20000
Воспитатель	СПО	16630–18000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Повар	СПО	35000
Ветеринарный врач	ВО	28142
Бухгалтер	ВО	35000–50000
Педагог-психолог	ВО	30000
Диспетчер I категории (эксплуатация воздушного транспорта)	ВО	100000
Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами (газотурбинные электростанции)	ВО	80000
Машинист двигателей внутреннего сгорания	Среднее общее	80000
Тракторист	Среднее общее	40000
Водитель погрузчика	Среднее общее	40000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Медицинская сестра (брат)	СПО	20000
Механик	СПО	20000
Бухгалтер	СПО	20000
Младший воспитатель	СПО	16630
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	16630
Фармацевт	СПО	30000
Провизор	СПО	30000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Кондитер	СПО	от 25600
Электрик участка	СПО	от 25600
Продавец продовольственных товаров	СПО	от 25600

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач-стоматолог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Специалист в образовательной организации	Стаж 5 лет	23000–26000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4221.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 12.10.2021, 14.00.
Фактически: 12.10.2021, 14.00.
Дата выхода: 14.10.2021.