НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

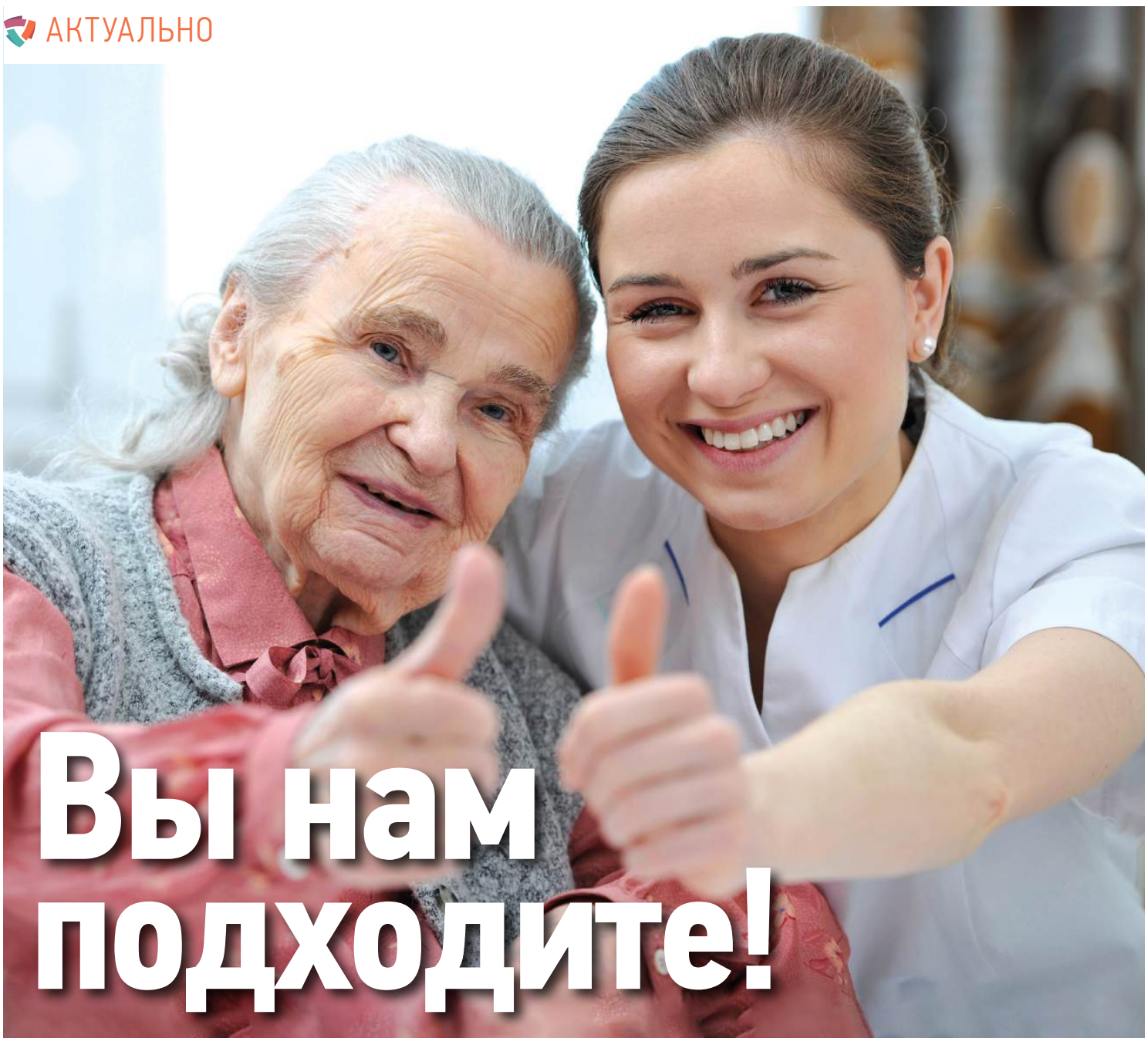
Кадры решают всё в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 8 (88) 2021

АКТУАЛЬНО



Вы нам подходите!

Кадровый центр «Работа России» открывает обучающую программу по уходу за людьми, нуждающимися в помощи других | с. 4–5

НОВОСТИ

В Томской области утверждён прожиточный минимум на 2022 год | с. 3

ЖИВЫЕ РЕМЁСЛА



Яркие краски жизни | с. 5

ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ



В каждом ребёнке заложен талант | с. 6

ВАКАНСИИ

- Актуальные вакансии Томска, Томского района и Северска | с. 2
- Вакансии от службы занятости населения Томской области | с. 8

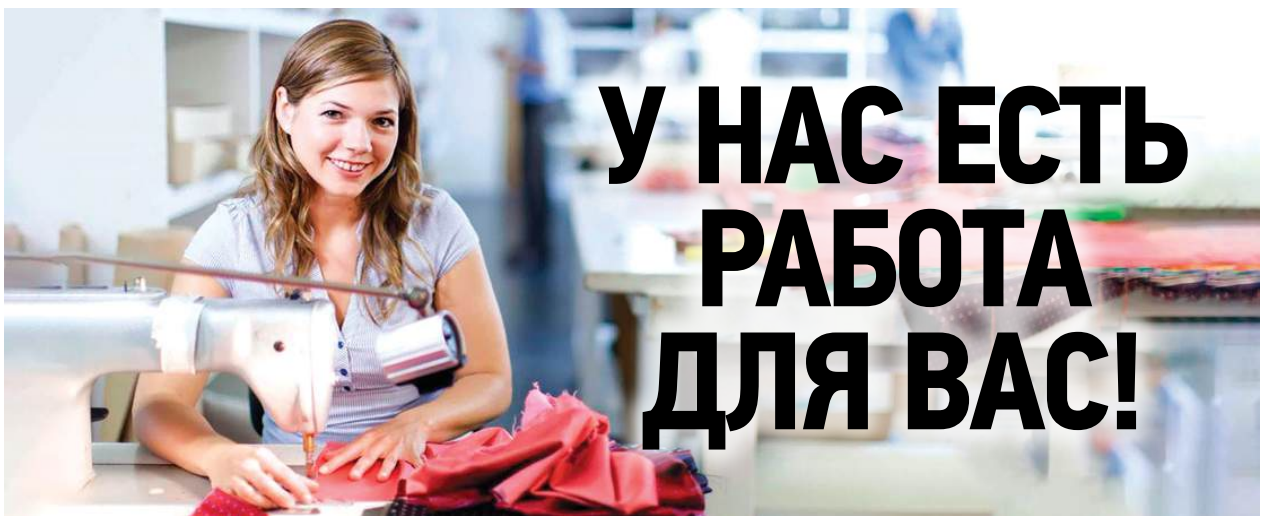
ВАКАНСИИ ДЛЯ ВАС!

23 сентября с 15:00 до 16:30 в кадровом центре «Работа России» состоится открытый отбор, где работодатели Томской области предложат вакансии для мастеров швейного дела.

ИНСТРУКЦИЯ



Государственная помощь на основании социального контракта | с. 7



Кадровый центр «Работа России» приглашает мастеров швейного производства на открытый отбор!

23 сентября с 15:00 до 16:30 состоится открытый отбор, где работодатели Томской области предложат вакансии для мастеров швейного дела.

УЧАСТНИКИ

- **ИП Алфимов Денис Юрьевич**
- **ООО «Швейная фабрика "Тайга"»**
- **ООО «Милослава»**
- **ИП Лазько А.А.**
- **ООО «Макспро»**
- **ИП Байдали К.М. (Компания ростовых кукол «Потапыч»)**
- **ООО «Связь Капитал»**

Вакансии:

- швея II-V разряда
- швея-портной III-VI разряда
- инженер-технолог швейной промышленности высшей категории (класса)
- портной III категории.

Работодатели готовы предложить своим сотрудникам заработную плату от 16 до 50 тысяч рублей.

Будущие работники швейных мастерских займутся пошивом изделий из трикотажа, текстиля, лёгких и средних тканей, кожи и других материалов, осуществлением операций на потоке, пошивом ростовых кукол и их одежды.

ЖДЁМ ВАС 23 СЕНТЯБРЯ В КАДРОВОМ ЦЕНТРЕ «РАБОТА РОССИИ»*

* Кадровый центр «Работа России» расположен по адресу: проспект Фрунзе, 103, 1 этаж. Телефон для справок: 46-94-26.
Все мероприятия кадрового центра вы можете найти на сайте **www.planing.tomsk.ru**.

Более 800 томских работодателей приняли в штат людей с инвалидностью

На квотируемые рабочие места в Томской области трудоустроены 2100 человек с ограничениями по здоровью.

Так, в штате научно-производственного центра «Полюс» 34 работника с инвалидностью трудятся на должностях от линейного персонала (операторы станков, намотчики, контролёры, монтажники) до руководителей подразделений. Специалисты с инвалидностью работают в филиале «Транснефть-Западная Сибирь», ТГУ, ТУСУР, Томской электронной компании, медсанчасти № 2, СибГМУ, Томском национальном исследовательском медицинском центре, Асиновской библиотечной системе, Томском областном художественном музее, в «Почте России» — всего в более чем 800 организациях региона.

Причём центры занятости индивидуально работают с каждым «особенным» соискателем. Специалисты сопоставляют их опыт с наличием вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места. При необходимости направляют на переподготовку или на программы повышения квалификации.

> Центры занятости индивидуально работают с каждым «особенным» соискателем. Специалисты сопоставляют их опыт с наличием вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места. При необходимости направляют на переподготовку или на программы повышения квалификации.

Напомним, что в Томской области для организаций со штатом от 35 человек действует квота на трудоустройство лиц с инвалидностью: два процента от общей численности коллектива. С 2022 года квота будет считаться выполненной при факте трудоустройства сотрудника с инвалидностью.

Сейчас в банке вакансий службы занятости 1087 предложений о работе для этой категории граждан на квотируемые рабочие места. Требуются инженеры, воспитатели, педагоги, повара, почтальоны, электромонтёры, экономисты, бухгалтеры и другие специалисты.



Актуальные вакансии

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru		
Мастер производственного обучения		34000
Концертмейстер	Стаж 3 года	20000
Заведующий лабораторией учебно-научного центра «Исследовательский ядерный реактор»	Стаж 5 лет	49000
Заведующий складом ГСМ в автопарке	Стаж 3 года	30000
Инженер по охране окружающей среды (эколог)	Стаж 3 года	35000
Архитектор		40000
Швея III–VI разряда		30000–35000
Начальник отдела маркетинга	Стаж 1 год	55000
Директор по персоналу	Стаж 5 лет	94647
Контролёр в литейном производстве		45000
Продавец-консультант		35000
СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru		
Водитель автомобиля	Среднее общее, стаж 1 год	19188–78000
Врач	ВО, стаж 1 год	25000–55000
Инженер	ВО, стаж 1 год	19188–70000
Маляр	Среднее общее, стаж 1 год	19188–50000
Медицинская сестра (брат)	СПО	19745–30000
Менеджер	СПО	19188–40000
Повар	СПО	19188–27000
Продавец	СПО	19188–45000
Швея	СПО	19188–30000
Электрогазосварщик	СПО	19500–60000
Охранник	Среднее общее	19188–25000
Облицовщик-плиточник	СПО, стаж 1 год	19188–45000

В Томской области утверждён прожиточный минимум на 2022 год

В 2022 году величина прожиточного минимума по Томской области составит 12 523 рубля. Для трудоспособного населения прожиточный минимум установлен в размере 13 650 рублей, для пенсионеров — 10 770 рублей, для детей — 13 250 рублей.

С 1 января 2021 года изменена методология расчёта величины прожиточного минимума по Российской Федерации и регионам.

Если раньше расчёт величины прожиточного минимума по стране был основан на потребительской корзине, то теперь он устанавливается, исходя из медианного среднедушевого дохода за предшествующий год. Периодичность установления прожиточного минимума заменена с ежеквартальной на ежегодную.

Как пояснила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, очень часто размер социальных выплат зависит от установленного в регионе размера прожиточного минимума. Ежегодный, а не ежеквартальный пересмотр размера поможет защитить прожиточный минимум от сезонных колебаний и возможного снижения.



Для четырёх тысяч подростков Томской области завершилось «Трудовое лето»

В 2021 году более четырёх тысяч школьников нашли работу на лето через центры занятости Томской области, в том числе 495 так называемых трудных подростков.

«Трудовое лето» — ежегодное мероприятие службы занятости по организации временных рабочих мест для подростков.

Как сообщила начальник областного департамента труда **Светлана ГРУЗНЫХ**, особое внимание при этом уделяется детям из неблагополучных и малообеспеченных семей, а также сиротам, находящимся под опекой, и ребятам с ограниченными возможностями. С каждым проводится индивидуальная работа.

— В «Трудовом лете» 2021 года приняли участие более 500 организаций Томской области. Они выделили временные рабочие места для школьников. Плюсом к зарплате центры занятости выплачивали подросткам материальную помощь. На эти цели из областного бюджета было выделено пять миллионов рублей, — прокомментировала глава департамента.

Например, в Верхнекетском районе 114 школьников трудились подсобными рабочими, корреспондентами и занимались благоустройством в пришкольных лагерях. В Зырянском районе 229 человек работали в образовательных учреждениях, в центрах помощи детям, на предприятиях.

В областном центре 68 несовершеннолетних, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних, работали в составе студенческих отрядов при центре социальных инициатив. Ребята занимались благоустройством дворов и скверов, посадкой цветов, подрезкой кустарников, косили траву, собирали мусор, красили малые архитектурные формы, убирали территорию. Также подростки участвовали в творческих фестивалях, конкурсах, спортивных играх, организованных студотрядами.

Светлана Грузных:

— В «Трудовом лете» 2021 года приняли участие более 500 организаций Томской области. Они выделили временные рабочие места для школьников. Плюсом к зарплате центры занятости выплачивали подросткам материальную помощь. На эти цели из областного бюджета было выделено пять миллионов рублей.



В Томске стартует профориентационный проект для школьников «IT-старт» – 2021



В рамках «IT-старта» будущие работодатели из сферы информационных технологий знакомят подростков с вариантами профессионального развития в этой среде, современными профессиями и требуемыми компетенциями для сотрудников компаний.

На первой организационной сессии проекта, которая состоялась в кадровом центре «Работа в России», представители департамента труда и занятости населения Томской области, управления образования администрации города Томска, компаний SibEDGE, WSG lab, «ЦФТ», Sidenis, Geos и Центра цифрового образования детей «IT — CUBE.TOMSK» обсудили форматы реализации «IT-старта» в 2021 году.

В этом сезоне мероприятия «IT-старта» в Томске начинаются в сентябре. Школьников до конца года ожидает традиционная серия мастер-классов, воркшопов и экскурсий от томских айтишников. Ряд новых, гибридных форматов, совмещающих онлайн и офлайн, разработан проектным офисом «IT-старта» весной-летом этого года. Проектный офис на постоянной основе работает на базе кадрового центра.

— Несмотря на годичный перерыв, вызванный понятными всем ограничениями, мы продолжаем развитие этой успешной профориентационной практики. Безусловно, нам приходится учитывать изменившиеся обстоятельства. Но большой интерес и потребность школьников и их родителей в знакомстве с потенциалом современного рынка труда, стимулируют нас искать новые форматы. И мы очень благодарны томским IT-компаниям, которые уже несколько лет поддерживают это начинание и вкладывают в проект свои компетенции и ресурсы, — говорит начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**.

Напомним, проект успешно стартовал в 2018 году. В 2019 году в нем приняли более 500 обучающихся из 18 школ города и девяти томских IT-компаний. В рамках проекта, инициированного департаментом труда, будущие работодатели из сферы информационных технологий знакомят подростков с вариантами профессионального развития, современными профессиями и требуемыми компетенциями для сотрудников компаний.

В 2020-м году «IT-старт» получил высокую оценку экспертов АСИ, включивших его в топ-1000 лучших идей РФ. Проект появился в Смартеке — платформе обмена практиками устойчивого развития — и будет тиражироваться в других регионах РФ.



Текст:
Татьяна НАРАЕВА

Если вы остались без работы или ищете подработку, то вам следует обратить внимание на рынок оказания социальных услуг. В период пандемии кратно выросла кадровая потребность в специалистах по уходу за маломобильными людьми, нуждающимися в посторонней помощи.

Вы нам подходите!

В фокус нашего внимания попала социальная работа, и у нас родилась идея создания обучающей программы по уходу за людьми с инвалидностью и теми, кто в силу различных причин нуждается в помощи других. Высокий спрос на такие услуги продиктован различными факторами, а плюсов у самой работы довольно много. Например, это может быть почасовая, вахтовая работа, на гибком или посменном графике, с постоянным проживанием и питанием.

— В кадровом центре «Работа России» мы проводим системное исследование рынка труда региона и выявляем, в какой сфере сегодня наиболее острые кадровые потребности и где существует спрос на повышение общего профессионального уровня работников, — делится **Оксана КРАВЧЕНКО**, директор Центра занятости населения Томска и Томского района. — Так в фокус нашего внимания попала социальная работа, и у нас родилась идея создания обучающей программы по уходу за людьми с инвалидностью и теми, кто в силу различных причин нуждается в помощи других. Высокий спрос на такие услуги продиктован различными факторами, а плюсов у самой работы довольно много. Например, это может быть почасовая, вахтовая работа, на гибком или посменном графике, с постоянным проживанием и питанием. Но в любом случае оплачивается она довольно щедро. И единственное, что в данном случае требуется — это пройти хотя бы кратковременное обучение, чтобы оказывать услуги на современном уровне. В общем, сегодня мы представляем программу продолжительностью в 72 часа, созданную в Томске в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» командой специалистов консалтингового агентства «НеВа», Томского государственного педагогического университета и Томского базового медицинского колледжа. По окончании выдаётся государственный документ установленного образца.

Обучение осуществляется за счёт федерального бюджета для пяти категорий граждан: безработные и граждане, находящиеся в поиске работы, мамочки в декрете и неработающие женщины, имеющие детей дошкольного возраста, а также лица категории 50+, предпенсионеры.

26 августа в кадровом центре «Работа России» состоялся акселератор, где представили вышеупомянутую программу повышения квалификации «Оказание уходовых услуг пожилым людям и лицам, нуждающимся в посторонней помощи». Целью мероприятия было ознакомить заинтересованных с рынком оказания социальных услуг и озвученной программой, помочь в дальнейшем трудоустройстве и продвижении себя как специалиста.

— Дело в том, что в европейской части России данный рынок очень интенсивно и весьма цивилизованно развивается, обучение и повышение квалификации поставлены на системную основу, успешно действуют интернет-платформы с тысячами резюме, к которым приложены отзывы и рекомендации. Сибирь и Дальний Восток в настоящее время тоже взяли курс на это направление. Что по-своему неплохо: мы можем воспользоваться имеющимся опытом и на его базе наработать собственный, — сообщила **Елена ЯГИНА**, заместитель директора Центра занятости населения Томска и Томского района.

И хотя генеральным партнёром региональной службы занятости в федеральном проекте «Содействие занятости» выступает Томский государственный университет, однако в реализацию проекта активно вовлекаются другие профессиональные учебные заведения среднего и высшего образования Томской области.

— В данном случае ТГПУ является инициатором, участником и реализатором программы по уходу за маломобильными гражданами, — делится кандидат педагогических наук, доцент кафедры социальной педагогики, директор Института детства и артпедагогики **Ирина ДРОЗДЕЦКАЯ**. — Это стало возможным благодаря сложившейся в нашем вузе научной и преподавательской школе в сфере социальной работы. Мы давно готовим специалистов для взаимодействия со взрослым населением, но такой короткий и ёмкий курс пришлось, разумеется, разрабатывать отдельно. И, судя по заинтересованности аудитории, обучать придётся в несколько потоков. И не только жителей Томска и Томского района.

Условно весь курс обучения можно разделить на три больших блока: теоретический, который проведут в ТГПУ, практический — в ТБМК и блок самостоятельной работы. Выбор Томского базового медицинского колледжа тоже неслучаен. Именно здесь действует мастерская по медицинскому и социальному уходу, оборудованная по стандартам движения WorldSkills, и здесь трудятся сертифицированные эксперты WorldSkills, то есть мировой уровень практического обучения будет обеспечен.

В других муниципальных образованиях теорию придётся слушать на удалёнке, а практические навыки отрабатывать на своих близких, записывая видео и присылая его преподавателям.

— Мы ожидали, что на акселератор придут 60–70 человек, а пришли около ста, — говорит один из разработчиков программы, главный модератор мероприятия, директор консалтингового агентства «НеВа» **Оксана ВАВИЛЬЧЕНКО**. — Причём изначально мы ориентировались на людей, незнакомых со спецификой данной работы, но было много участников, за плечами которых десятки лет опыта. И тем не менее они пришли, чтобы послушать о программе и подать заявку на обучение, поскольку у них-то есть чёткое понимание: без повышения квалификации в этом секторе экономики делать нечего. И что от их компетентности, в прямом смысле слова, за-

Условно весь курс обучения можно разделить на три больших блока: теоретический, который проведут в ТГПУ, практический — в ТБМК и блок самостоятельной работы. Выбор Томского базового медицинского колледжа тоже неслучаен. Именно здесь действует мастерская по медицинскому и социальному уходу, оборудованная по стандартам движения WorldSkills, и здесь трудятся сертифицированные эксперты WorldSkills, то есть мировой уровень практического обучения будет обеспечен.

висят здоровье и жизнь их подопечных.

Для эффективного взаимодействия всех присутствовавших усадили за круглые столы и разделили на группы по 10–12 человек в каждой. Так был открыт простор для неформального общения и знакомства. И что замечательно, социальные работники — нынешние и потенциальные — оказались весьма эмпатичными, деятельными и ответственными людьми. Никто не опоздал, все добросовестно проявляли активность, и выступление модераторов от каждого из столов встречалось аплодисментами и одобрительными репликами. Люди, работа которых столь тесно сопряжена с постоянным уходом за тяжелобольными людьми, удивительным образом буквально генерировали положительную энергию и транслировали её вовне.

— Сегодня мы видим, что основу аудитории составили женщины, средний возраст которых — 35–40 лет, но стоит отметить, что колоссальный спрос у работодателей существует на мужчин, ведь среди маломобильных граждан попадаются довольно полные люди, — комментирует директор агентства «Академия семьи» **Наталия ШИЛОВА**. — Наше агентство предоставляет специалистов, оказывающих услуги нянь, домработниц, сиделок. И значительный перевес в последнее время произошёл именно в сторону сиделок. Причём если раньше главными заказчиками подобных услуг выступали достаточно обеспеченные люди, то сейчас, как правило, это представители среднего класса, которым нужно работать и кормить семью. И, конечно, квалифицированных специалистов по уходу не так много, как требуется на текущий момент. Поэтому я очень рада, что за повышение квалификации взялись на государственном уровне.

Оксана Вавильченко подробно остановилась на детальном содержании программы. В частности, первый модуль посвящён постановке профессиональной деятельности социального работника. Правильно расставить приоритеты позволит совместное с родными маломобильного человека составление так называемого чек-листа, где будет чётко оговорен перечень обязанностей специалиста, время выполнение работ и оплата услуг. К тому же важно сразу разграничить ответственность за те или иные действия со стороны социального работника, самого человека, нуждающегося в уходе и его близких. Причём желательно, если речь идёт, скажем, о восстановлении после инсульта, сразу обозначить план действий, способствующих восстановлению и максимально возможному возвращению человека к его прежнему образу жизни. Последовательность, системность действий и совместные усилия обычно дают замечательный результат.

Второй модуль связан с морально-этическими нормами работы с маломобильными гражданами. Беспомощность часто меняет психологию человека и является следствием многих поведенческих проблем. Важно, чтобы это поняли и приняли прежде всего близкие человека, тогда строить с ними взаимодействие будет намного проще.

Очень значима сегодня инфекционная безопасность (третий модуль). Опытный социальный работник должен уметь позаботиться и об этом. Далее слушатели узнают об особенностях пищеварения и питания маломобильных людей, повседневной гигиены, помощи при различных видах нарушений двигательной активности. Необходимо знать и о современных технологиях и оборудовании, позволяющих в домашних условиях облегчить труд социального работника и реабилитацию маломобильного человека.

В завершение программы Оксана Вавильченко как сертифицированный эксперт WorldSkills по предпринимательству совместно с командой преподавателей ТГПУ расскажет, как организовать свой труд в качестве самозанятого, создать бизнес в данной сфере, как обеспечить продвижение в социальных сетях, разместить объявления в Интернете, построить коммуникации с потенциальными и сегодняшними работодателями, поставить заслон профессиональному выгоранию.

Словом, сравнительно небольшая по продолжительности программа включает максимальный объём необходимой информации и носит исключительно прикладной характер. Если вы заинтересовались обучением и дальнейшим трудоустройством в указанной сфере, обращайтесь в центр занятости по месту жительства.



■ **Акселератор кадрового центра «Работа России» посетили около 100 человек**



Текст: Дарья БУЛАНЦЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

Яркие краски жизни

История о том, как смелое решение юности разукрасило целую жизнь яркими красками. Сегодня **Эльвира БЕЛОШАПКИНА** — преподаватель художественной росписи по дереву Томского механико-технологического техникума, творит сама и воспитывает талантливых учеников, а ведь могло бы быть совсем иначе…

По окончании школы родители и все ближайшие родственники юной Эли были уверены: девушка должна стать врачом. Поступать в высшее учебное заведение Эльвира не рискнула (почему-то), но по предсказанной дорожке отправилась учиться в медицинское училище.

— Пожалуй, сразу я поняла, что медицина не совсем моё дело, — признаётся преподаватель. — Да, на практических занятиях с пациентами было интересно, но в глубине души чувствовала, что не хочу этим заниматься, хотя и учёбу не бросала. А через два года вмешался случай!

Случай оказался судьбоносным. Эльвира с бывшими одноклассниками зашла в гости к подружке, студентке нынешнего Томского механико-технологического техникума, выполнявшей тогда дипломную работу — роспись по дереву. И решилась забрать документы, перевестись на учёбу в художественный колледж.

— Рисовать я любила с детства, но на момент окончания школы просто не знала, что в городе существует такое учебное заведение, — вспоминает Эльвира Михайловна. — Случайно узнала, посмотрела на работу подруги и поняла: вот чем я хочу заниматься всю жизнь! Родителей такое моё решение повергло, конечно, в шок! Не было в девяностые годы у людей представления и веры, что творчество может тоже быть профессией.

Так как Эльвира поступила в колледж после одиннадцати классов, для неё сразу начались специальные предметы: рисунок, живопись, роспись по дереву. Тогда даже при образовательных учреждениях существовали так называемые кооперативы, и вот со второго курса будущий преподаватель не только училась, но и работала: парни создавали столярные изделия, а девушки занимались их росписью. С тех пор (уже больше 20 лет) Эльвира Михайловна практически не покидала родного учебного заведения. С небольшим перерывом — на декрет.

— Влюбилась тогда в роспись безумно! На работу и на учёбу летала, как на праздник! Как только ребёнок немного подрос, получила высшее образование в Томском государственном педагогическом университете по специальности «Педагог-психолог» и вернулась в любимое дело уже преподавателем технологии росписи по дереву, — с радостью вспоминает Эльвира Михайловна.

Сегодня на художественном отделении обучение ведётся по двум специальностям: «Реставрация» и «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы» по видам «Художественная роспись по дереву», где преподаёт Эльвира Белошапкина, «Художественная резьба по дереву». Причём первый набор студентов на реставрацию только-только приступил к учебному процессу. Обучение специалистов длится четыре года, и выходят ребята из техникума квалифицированными художниками-мастерами-преподавателями.

Под руководством Эльвиры Михайловны и её коллег учащиеся техникума не только осваивают мастерство художественной росписи и декорирования изделий из древесины, но и активно участвуют в профессиональных конкурсах и выставочных мероприятиях. Сама преподаватель в прошлом году получила двухгодичный сертификат главного эксперта WorldSkills с правом проведения региональных чемпионатов. На национальном этапе WSR компетенция «Роспись по дереву» пока входит только в число презентационных, но уже охватывает многие города. Томичи тесно сотрудничают с городом Семёнов — родиной знаменитой семёновской матрёшки. В 2021 году воспитанница Эльвиры Белошапкиной приняла участие в итоговых соревнованиях национального чемпионата в Семёнове. Призовое место томичке не досталось, но опыт девушка получили поистине бесценный!

В составе бригады «Тридевятое царство» Эльвира Михайловна до пандемии четыре раза подряд принимала участие в международном Празднике топора, проходящем на томской земле. Мужчины занимались рубкой конкурсных деревянных фигур, а Эльвира Михайловна — декорированием и при необходимости — росписью. Дважды команда занимала первое место, и по разу — второе и третье.

Роспись по дереву охватывает массу размерных вариаций и декоративных или утилитарных применений. И в самой росписи тоже существует множество художественных течений: городецкая, хохломская, уралосибирская… Расписать можно практически всё, что угодно: от огромного настенного панно или стола до посуды, или матрёшки. По словам Эльвиры Михайловны, важно научить будущих мастеров не просто художественной росписи, а полноценному проектированию изделий, понимаю стилистики, разницы всех направлений и их применения на конкретных объектах и изделиях. Ежегодно учащиеся техникума принимают участие в выставке-конкурсе «Ремёсла Томского края» и уже традиционно становятся победителями в своей номинации.

— Наши ученики осваивают четырёхлетнюю программу, поэтому первые годы изучают базовые операции, основные техники и приёмы росписи, а с третьего года обучения приступают к созданию самостоятельных произведений. К моменту защиты дипломной работы они реально способны создать произведение, имеющее художественную ценность, — гордится воспитанниками педагог.

Выставку творений студентов и выпускников художественного отделения Томского механико-технологического техникума, посвящённую 45-летию ТМТТ, можно будет совсем скоро увидеть в Доме народного творчества «Авангард». Открытие экспозиции «Калейдоскоп» запланировано на 12 октября.

Сегодня на художественном отделении Томского механико-технологического техникума обучение ведётся по двум специальностям: «Реставрация» и «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы» по видам «Художественная роспись по дереву», «Художественная резьба по дереву».



Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

Общаясь однажды с одним из учёных-физиков, я услышала, что почти все сотрудники их лаборатории увлекаются различными видами искусства. Кто-то поёт, танцует, кто-то играет на музыкальных инструментах, кто-то пишет картины. И на мой вопрос, как удаётся совмещать это с довольно интенсивной научной деятельностью, мне ответили, что наука — та же творческая сфера, и если в человеке заложено творческое начало, он везде себя реализует наилучшим образом.

Именно это сегодня стремятся донести до широкого круга родителей сотрудники Томского государственного педагогического университета, создавая собственные оригинальные методики работы с различными категориями семей.

В каждом ребёнке заложен талант

Одним из разработчиков и участников реализации данной программы является **Ирина ДРОЗДЕЦКАЯ**, доцент кафедры социальной педагогики, директор Института детства и артпедагогики Томского государственного педагогического университета.

Ирина Александровна окончила среднюю школу в посёлке Улу-Юл Первомайского района с серебряной медалью и вопрос о выборе профессии перед ней никогда не стоял. Ей всегда хотелось помогать семьям в сложных жизненных ситуациях. Поэтому вполне логично, что Ирина Дроздецкая поступила в ТГПУ на социального педагога.

После окончания вуза — интересная работа в Центре социальной поддержки населения Октябрьского и Ленинского районов, где можно было на практике проявить свои компетенции, помогая родителям и детям справляться с различными трудностями: в коммуникации, социальной адаптации в новом коллективе (детский сад, школа).

— Для меня это стало своего рода социально-педагогическим, консультативным, методическим интенсивом, — поясняет Ирина Александровна с улыбкой. — В Центре я проработала 2,5 года, после чего получила приглашение вернуться в родной университет уже в качестве заместителя декана педагогического факультета и преподавателя основ социальной работы, социальной политики и системы социальной защиты детства.

Ещё во время учёбы Ирину увлекла научная деятельность в области педагогики. Были замечательные наставники: Галина Юрьевна Титова, которая сегодня возглавляет кафедру социальной педагогики, Лариса Германовна Смышляева — профессор кафедры социальной педагогики. И с приходом в ТГПУ в качестве сотрудника встал вопрос о дальнейшей научной работе.

— Выбор пал на формирование толерантности у младших подростков группы риска во внеурочной деятельности в общеобразовательной школе, — делится Ирина Александровна. — И в 2013-м я защитила кандидатскую диссертацию, а ещё через три года мне доверили руководство педагогическим факультетом, который в 2016-м разделили на два новых, и я возглавила факультет дошкольного и начального образования (2016–2020), продолжая свою преподавательскую и научную деятельность.

Конечно, и в самом университете, и моей работе многое менялось: увеличивался поток студентов, изменялись и росли задачи, стоящие перед педагогическим образованием. Хочу отметить, сегодня есть сформировавшаяся потребность готовить педагогов сразу нескольких профессий. Так, в 2020 году был организован Институт детства, переименованный в 2021-м в Институт детства и артпедагогики и действующий как площадка для работы педагогов-исследователей, создания и реализации самых разнообразных проектов, в том числе при участии студентов. Конечно, всё это сопряжено со вполне реальным взаимодействием с родителями, детьми. В частности, ТГПУ — в числе девяти других педагогических университетов России — включается в проект «Реализация мероприятий по оказанию услуг психолого-педагогической, методической и консультационной помощи родителям, законным представителям детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей» в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Силами нашего университета будут охвачены пять регионов: республика Хакасия, Ханты-Мансийский автономный округ, Алтайский край, Кузбасс и Томская область. Цель — рассказать возможно большему числу родителей про позитивное, ответственное родительство, укрепление института семьи, воспитание и сохранение духовно-нравственных ценностей. Про то, что поддержку и помощь всегда можно найти. И задача педагогов — правильно выстроить коммуникацию с любым человеком, любой семьёй.

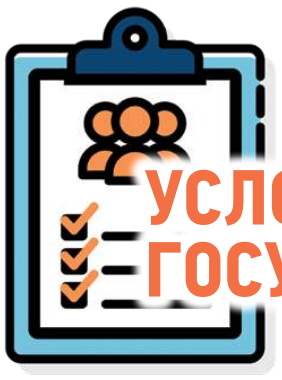
Проект направлен на повышение компетентности родителей в воспитании, обучении, социализации детей. Как ребёнку реализовать своё право на выбор активностей, образования, как родителям помочь ему справиться с проблемами в общении? Ответы на эти и другие вопросы все родители смогут получить бесплатно. Студенты здесь выступят в роли диспетчеров, навигаторов, которые будут направлять и ориентировать родителей, имеющих проблемы, к какому педагогу обратиться. Мы также приглашаем к сотрудничеству педагогов-практиков из различных образовательных систем.

Надеемся активно продвигать данный проект при поддержке местных властей, через наружную рекламу, социальные сети, родительские чаты в мессенджерах, федеральный портал «Растим детей» и даже через личные контакты педагогов с конкретными школами. То есть привлекать самые разнообразные ресурсы, чтобы новое поколение детей выросло гуманным, образованным и ответственным за своё будущее.

Институт детства, переименованный в 2021-м в Институт детства и артпедагогики, действует как площадка для работы педагогов-исследователей, создания и реализации самых разнообразных проектов, в том числе при участии студентов. Конечно, всё это сопряжено со вполне реальным взаимодействием с родителями, детьми. В частности, ТГПУ — в числе девяти других педагогических университетов России — включается в проект «Реализация мероприятий по оказанию услуг психолого-педагогической, методической и консультационной помощи родителям, законным представителям детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей» в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

www.tspu.edu.ru/cps/

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОМОЩЬ НА ОСНОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРАКТА



УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ

- Право на получение государственной социальной помощи на основании социального контракта имеют граждане РФ, постоянно проживающие на территории Томской области, из числа:
  — малоимущих семей, в том числе семей с детьми
  — малоимущих, одиноко проживающих граждан.



НАПРАВЛЕНИЯ, СРОКИ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ

ПОИСК РАБОТЫ

- Предоставляется денежная выплата в размере величины прожиточного минимума — **12 959 рублей** (на II квартал 2020 года).
- Выплаты производятся в первый месяц действия социального контракта и три месяца после официального трудоустройства.

ВЕДЕНИЕ ЛИЧНОГО ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА МАЛОИМУЩИМИ МНОГОДЕТНЫМИ СЕМЬЯМИ

- Предоставляется единовременная выплата в размере фактической потребности, но **не более 35 000 рублей.**

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Предоставляется единовременная денежная выплата **до 250 000 рублей.**

ВЕДЕНИЕ ЛИЧНОГО ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА

- Предоставляется единовременная выплата в размере **до 100 000 рублей.**

ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРЕОДОЛЕНИЕ ТРУДНОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИТУАЦИИ

(ПО ПРОГРАММЕ СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ)

- Предоставляется денежная выплата в размере величины прожиточного минимума — **12 959 рублей** (на II квартал 2020 года).
- Выплаты производятся ежемесячно (от трёх до шести месяцев) до момента преодоления трудной жизненной ситуации.

За консультацией обращаться в центр социальной поддержки населения по месту жительства или по телефону

60-27-99

www.dszn.tomsk.gov.ru



ДОКУМЕНТЫ

- Заявление.
- Анкета о семейном и материально-бытовом положении.
- Копии документов, удостоверяющих личность каждого члена семьи заявителя.
- Сведения о доходах членов семьи заявителя за последние три месяца, предшествующих месяцу обращения.
- Копии трудовых книжек (при наличии) для подтверждения трудовой деятельности по последнему месту работы.
- Документы, подтверждающие произведённые (или планируемые) расходы:
  — квитанции
  — кассовые и товарные чеки
  — счета
  — расписки
  — справки о стоимости товаров и услуг.



МОНИТОРИНГ

- Гражданин обязан предоставлять ежемесячный отчёт об исполнении мероприятий, включённых в социальный контракт, и целевом расходовании полученных денежных средств.
- Центр социальной поддержки населения осуществляет ежемесячный контроль над целевым расходованием денежных средств.
- Мониторинг условий жизни гражданина (семьи) осуществляется в течение двенадцати месяцев со дня окончания срока действия социального контракта.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Оператор технологических установок III–IV разряда	56000
Учитель (преподаватель) математики	25584
Обработчик рыбы	25584
Воспитатель	28143
Инженер по охране труда	28143–56000
Инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств	56000
Руководитель кружка	28143
Машинист крана автомобильного	25584
Водитель автомобиля	25584
Диспетчер	25584
Повар	28142
Машинист бульдозера	25584
Машинист автогрейдера	40000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	30000
Педагог-психолог	44000
Фармацевт	25584
Медицинская сестра (брат)	28143
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	28143
Врач акушер-гинеколог	50000
Врач-невролог	38200
Врач-терапевт участковый	56260
Главный специалист по муниципальным заказам	28143
Заведующий складом	25584
Сборщик	40000
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей IV разряда	26129
Старший мастер контрольный (участка, цеха)	42250
Учитель (преподаватель) фортепиано	28143
Учитель (преподаватель) баяна	28143

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля	18837–23000
Мастер участка	33157–35000
Главный бухгалтер	50000
Воспитатель	20000–26000
Экономист	19000–22000
Разнорабочий	25000–30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	33000–35000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	30153
Слесарь-ремонтник	24777

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	23026–45000
Учитель (преподаватель) музыкальной школы	23026–41659
Учитель (преподаватель) физики	23026–35000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	23026–42000
Учитель (преподаватель) математики	23026–41659
Директор (заведующий) клуба	24000–46000
Воспитатель	23026–30000
Специалист II категории	23026
Старший пекарь-мастер I категории	23026–24000
Водитель автобуса	23026
Врач общей практики	50000–79999
Медицинская сестра (брат)	23026–35184
Фельдшер (с. Бакчар, с. Высокий Яр)	23026–35172
Врач-терапевт (с. Бакчар, с. Парбиг)	50000–79999
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	23026–35172
Тренер-преподаватель по спорту	23026–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999
Ведущий методист	23026
Инженер компьютерной обработки информации III категории	23026

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист отдела опеки и попечительства	25000
Учитель (преподаватель) химии	30000–35000
Художественный руководитель	50000
Аудитор	25000–40000
Бухгалтер	25584

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Администратор	СПО	26000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	59120
Врач-педиатр	ВО	55600
Врач-хирург	ВО	86124
Главный бухгалтер	ВО	42545
Главный энергетик в МУП	СПО	45000
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	ВО	73781
Заведующий инфекционным отделением	ВО	55000
Медицинский статистик	СПО	26000
Начальник отдела промышленности, транспорта и связи	ВО	48816
Социальный работник	ВО	30000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	25000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30000
Фельдшер	СПО	37718
Экономист	ВО	31000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-невролог	ВО	40000
Врач-онколог	ВО	30000
Врач-офтальмолог	ВО	40000
Фельдшер скорой медицинской помощи	СПО	30100
Мастер производственного обучения	СПО	16630

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Программист	ВО	27854
Продавец непродовольственных товаров	Основное общее (9 кл.)	25584–35000
Машинист крана автомобильного	СПО	30000–40000
Охранник IV–VI разряда	СПО, стаж 1 год	26000–30000
Заведующий хозяйством	СПО	25584
Машинист экскаватора	СПО	25584–90000
Лаборант	СПО	25584
Пекарь	Среднее общее	25584
Бухгалтер	СПО	25854
Врач (заведующий кабинетом медицинской профилактики)	ВО	51110–53000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	20000–25000
Рабочий по уходу за животными	Среднее общее	15769–22000
Провизор	ВО	19100
Управляющий делами	ВО	15769
Главный бухгалтер	СПО	15769
Медицинский статистик	СПО	16630–19000
Водитель автомобиля	СПО	16630
Зоотехник	СПО	26000–28000
Директор ДЮСШ	ВО	27222
Агент страховой	СПО	16630–25000
Повар	СПО	16630
Воспитатель	СПО	16630
Педагог-психолог	ВО	16630
Педагог социальный	СПО	20000–25000
Педагог дополнительного образования	СПО	20000–25000
Учитель (преподаватель) ОБЖ	ВО	16630

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО, стаж 3 года	25584–31980
Скрутчик изделий кабельного производства	Основное общее (9 кл.)	30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	25584–44665
Обработчик рыбы	СПО	26340
Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	СПО	25584–30000
Мастер производственного обучения (бурение нефтяных и газовых скважин)	ВО	25584–39110
Мастер производственного обучения (поварское и кондитерское дело)	ВО	25584–39110
Инженер по охране окружающей среды (эколог)	ВО, стаж 2 года	25584
Водитель автомобиля	СПО	25584

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Инструктор по спорту	СПО	23026
Специалист по ЖКХ ГО ЧС и благоустройству	СПО	23026
Заместитель заведующего детским садом	ВО	23026
Инструктор по физической культуре	СПО	23026
Педагог дополнительного образования	СПО	23026
Директор (заведующий) спортивного сооружения	ВО	30000
Специалист по кредитованию	СПО	25000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) физики	ВО	23026–44070
Специалист по социальной работе	ВО	24000
Инструктор по лечебной физкультуре	ВО	30000–36000
Воспитатель	ВО	30000–35000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	25000
Экономист	ВО	24210
Врач общей практики	ВО	23026–80580
Врач-онколог	ВО	23026–80580
Фельдшер	СПО	23026–35334
Учитель (преподаватель)-дефектолог	ВО	25000
Музыкальный руководитель	ВО	35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	35000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	35000
Заместитель директора школы	ВО	30000
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	23026
Бухгалтер	СПО	23000
Директор школы	ВО	30000–35000
Тренер по спорту	ВО	25000
Специалист по закупкам	СПО	23026

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Заведующий отделом (специализированным в прочих отраслях)		35000
Учитель (преподаватель) иностранного языка		37000
Балетмейстер		35000
Дежурный в ОВД РФ		35000
Повар		25600
Сторож (вахтёр)		26000
Администратор		29000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	СПО	24000
Тракторист	СПО	19000
Дезинфектор	СПО	17000–30000
Учитель (преподаватель) английского языка	СПО	25000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	СПО	20000
Воспитатель	СПО	16630–18000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Дежурный пульта управления	Среднее общее	25584
Инженер по охране труда	ВО	60000
Учитель (преподаватель)-логопед	СПО	28142
Грузчик	СПО	28142
Инженер по охране окружающей среды (эколог)	СПО	29790
Мойщик(ца) посуды	СПО	28142
Начальник (заведующий) гаража	СПО	30000
Бухгалтер	ВО	35000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	45000
Архитектор	ВО	28142
Слесарь по ремонту автомобилей	СПО	30000
Медицинская сестра (брат)	СПО	29000
Секретарь руководителя	ВО	35000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Старший полицейский, с. Мельниково	СПО	16630
Грузчик	Основное общее (9 кл.)	16630
Мойщик(ца) посуды	Основное общее (9 кл.)	16630
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Основное общее (9 кл.)	16630
Повар	СПО	1800–20000
Официант	Среднее общее	20000
Плотник	СПО	16630

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе	ВО	от 25600
Учитель (преподаватель)-дефектолог	ВО	от 25600
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	от 25600
Учитель (преподаватель) математики	ВО	от 25600

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач-стоматолог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Специалист в образовательной организации	Стаж 5 лет	23000–26000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4220.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 14.09.2021, 15.00.
Фактически: 14.09.2021, 15.00.
Дата выхода: 15.09.2021.