НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

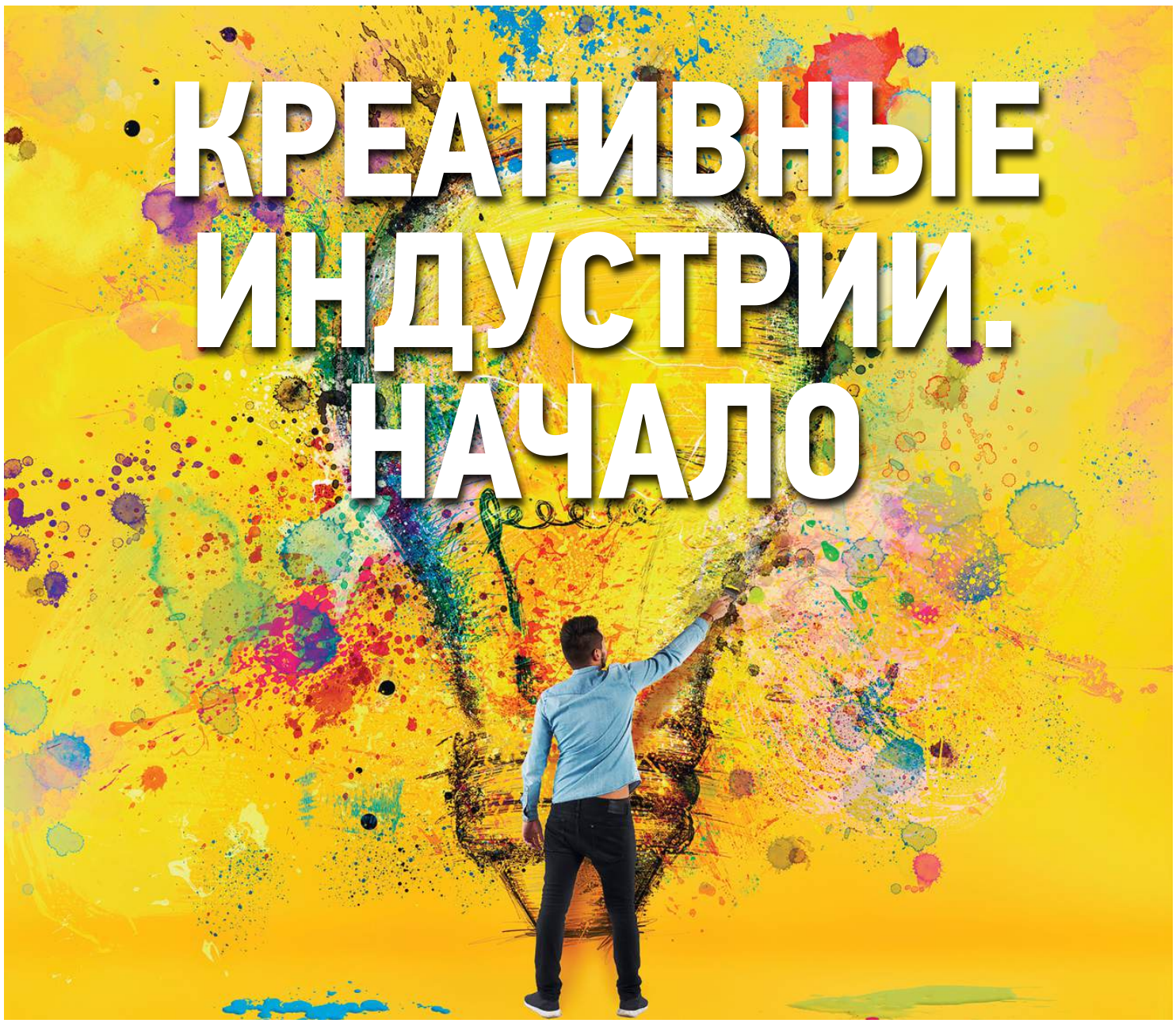
Кадры решают всё в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 5 (85) 2021

АКТУАЛЬНО



31 мая и 1 июня в кадровом центре «Работа России» состоялось знаковое и очень важное для Томска событие — проектная сессия «Сибирь. Креативные индустрии» | с. 3

НОВОСТИ

В кадровом центре «Работа России» провели экспериментальный тренинг для женщин в декрете «Мои шаги к успешной карьере» | с. 2

ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ



Смотрим вдаль! | с. 4

ЖИВЫЕ РЕМЁСЛА



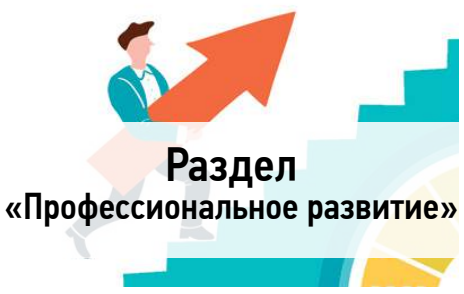
Кузнец своей мечты | с. 6

ВАКАНСИИ

- Вакансии от прямых работодателей | с. 5
- Вакансии от службы занятости населения Томской области | с. 8



ИНСТРУКЦИЯ



Раздел «Профессиональное развитие»

Простые шаги для внедрения корпоративной программы well-being | с. 7

Из декрета — к новым высотам в работе

В кадровом центре «Работа России» провели экспериментальный тренинг для женщин в декрете «Мои шаги к успешной карьере»

Кадровый центр «Работа России» открыл свои двери для участников тренинга «Мои шаги к успешной карьере», проведённого в рамках национального проекта «Демография». Департамент труда и занятости населения Томской области в партнёрстве с ТГУ организовали экспериментальный тренинг для мам, находящихся в декрете, для того, чтобы узнать, какие риски и страхи сопровождают соискательниц при выходе на работу после длительного перерыва.



Проект «Демография» направлен на решение нескольких задач: изменение ситуации на рынке труда и изменение ситуации с трудоустройством. Специалисты кадрового центра считают, что людям необходимо дать инструменты для работы с собой, рассказать, как правильно строить карьерную траекторию и взаимодействовать с многочисленными образовательными ресурсами.

Более 30 участниц тренинга совместно искали ответ на ключевой вопрос, как совместить работу и воспитание детей, под руководством заместителя директора НОЦ «Институт инноваций в образовании» и тьюторской службы ТГУ Елены Сухановой. Работа тьюторской службы направлена, в первую очередь, на демонстрацию возможностей каждого соискателя и выявление рисков, с которыми человек может столкнуться в ходе выбора профессии мечты. Тьютор выступает наставником и сопровождает соискателя вплоть до момента трудоустройства.

В ходе тренинга участницы поделились своими профессиональными амбициями и переживаниями. По мнению экспертов, перерыв для мам в декрете является сложным периодом в связи с утратой профессиональных компетенций и знаний, а также необходимостью выстраивания нового «Я».

— В первую очередь, мне хотелось узнать о направлениях обучения. По итогу мне удалось вспомнить, как вести себя на собеседовании с работодателем, и получить много новой полезной информации, позволяющей успешно пройти этап поиска работы. По окончании университета я трудилась по специальности до ухода в декрет. И сейчас планирую пройти дополнительное обучение, чтобы снова вернуться в строй. Хотя есть и страхи, связанные с тем, что за период двух декретов подряд я отстала от современных технологий, нет уверенности в своих силах. Но преодолеть всё это очень важно, ведь работа для современной женщины, помимо финансовой независимости, даёт личностное и профессиональное развитие, является отдушиной, любимым делом, — делится участница тренинга Надежда Величко.

Елена Суханова отметила, что образ женщины существенно изменился:

— Современные женщины иначе относятся к ситуации материнства, чем предыдущее поколение. Наряду с активным развитием своих детей они стремятся к саморазвитию через новые формы общения — социальные сети, дистанционные курсы. Мамы открывают для себя новую реальность в этом периоде жизни. Но чем бы они ни занимались, — они находятся в очень хорошей и продуктивной ситуации.

Сегодня на проект возлагается серьёзная социальная задача: помочь людям, находящимся на профессионально-образовательном перепутье. Среди них — те, кто меняет работу в связи с изменениями рынка труда, в том числе из-за коронакризиса, выпускники, которые только что получили образование и не понимают, куда двигаться дальше, а также женщины после выхода из декрета. И главное — это объяснить всем им, что сложившаяся ситуация — это не тупик, а задача с конструктивным решением и дальнейшими позитивными переменами в жизни.

Сегодня на проект возлагается серьёзная социальная задача: помочь людям, находящимся на профессионально-образовательном перепутье. Среди них — те, кто меняет работу в связи с изменениями рынка труда, в том числе из-за коронакризиса, выпускники, которые только что получили образование и не понимают, куда двигаться дальше, а также женщины после выхода из декрета.

Кто нужен экономике?

Работодателей приглашают назвать специальности, по которым требуется обучение или переквалификация работников



Департамент труда и занятости населения Томской области проводит опрос кадровых служб компаний, по результатам которого будет составлен анализ профессионально-квалификационной структуры рабочих мест в регионе.

Опрос покажет, сколько специалистов и по каким направлениям нужно подготовить системе профессионального образования, какие специалисты востребованы на рынке труда сегодня и в ближайшей перспективе.

Данными смогут воспользоваться образовательные организации Томской области для дальнейшего формирования контрольных цифр приёма в свои учреждения и обоснования открытия новых специальностей. Принять участие в опросе могут представители крупных, средних и малых предприятий, главы крестьянских (фермерских) хозяйств. Заполнить анкету может начальник кадровой, плановой или финансово-экономической службы организации либо уполномоченный сотрудник, компетентный в вопросах управления персоналом.

При первоначальном входе на портал для получения доступа к анкете работодателю необходимо зарегистрироваться, после чего в системе будет доступна инструкция по заполнению анкеты. Все сведения, вносимые в анкету, конфиденциальны и охраняются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Узнать подробнее об опросе, выбрать профессию и зарегистрироваться вы можете на сайте

www.prognoz.rabota.tomsk.ru



Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

Креативные индустрии. Начало

31 мая и 1 июня в кадровом центре «Работа России» состоялось знаковое и очень важное для Томска событие — проектная сессия «Сибирь. Креативные индустрии», которая является частью большого регионального проекта «Карьера в Сибири»

Мероприятие было инициировано департаментом труда и занятости населения Томской области и ориентировано на долгосрочные задачи развития творческого сектора экономики региона: создание новых рабочих мест для молодёжи в креативных индустриях, освоение актуальных компетенций молодыми профессионалами, создание безбарьерной коммуникации между молодёжью, работодателями и экспертным сообществом, обеспечение качественной самореализации молодых кадров на территории региона.

Сессия органично вписалась в деловую программу паблик-арт фестиваля на базе ТГУ «мУкА. Склады искусства» при поддержке Союза дизайнеров России, проектов «ТурАкселератор» и первой интеллектуальной конференции INRU. Также партнёрами выступили Центр кадровых технологий научно-исследовательского Томского государственного университета, АНО «Координационный центр «Единая информационная туристическая система», проектный офис «Креативные индустрии и туризм», Сибирский филиал Государственного музея изобразительных искусств имени А.С. Пушкина, Сибирский центр дизайна, ТГАСУ.

Хотя в качестве основной целевой аудитории озвучили молодёжь, — в кадровом центре «Работа России» собрались представители разных возрастов и отраслей экономики. Виднейшие российские эксперты делились своими знаниями и опытом. Информация, которую они подали в форматах онлайн и офлайн, была настолько полезна и доступна для понимания широкой публики, что вполне пригодилась бы любым производственникам и не только.

Сегодня так важно для каждого из нас, как говорят HR'ы, «уметь продавать себя и свои идеи», базовые знания по рекламе и маркетингу необходимо усваивать всем наравне с базовыми навыками владения компьютерной техникой. А «Основы маркетинга» Филипа Котлера с набором томов по теории бренда Дэвида Аакера скоро встанут в один ряд с азбукой. Чем больше штампов в современном мире, тем выше спрос на уникальность. Разрешим ли этот парадокс?

2020 год с его коронакризисом явился для человечества отправной точкой принципиально нового витка развития. И всю значимость этих изменений мы сможем полностью оценить лишь спустя годы. В частности, переживают начальную стадию глобальной трансформации фондовый и финансовый рынки. А вместе с ними — и рынок труда.

— Креативные индустрии во всём мире, и в Томске в том числе, взяли такой мощный старт, что прямо у нас на глазах создают новую реальность. Совсем недавно мы и представить себе не могли, что они превратятся в самостоятельную нишу на рынке труда, а сегодня проекты в них множатся и растут с космической скоростью, принося прибыль своим идеологам и образуя новые рабочие места, — сказал заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Иван ДЕЕВ**.

Солидарен с Иваном Николаевичем и президент Союза дизайнеров России **Виталий СТАВИЦКИЙ:**

— Креативные индустрии действительно вышли на передовую рынка труда. Однако давайте будем отделять творчество как таковое от креативных индустрий, потому что второе — это не просто идеи, пусть и самые удачные, это производство, причём построенное на заказе от бизнеса, а не на личной инициативе. В основе креативных индустрий лежит промышленное развитие, создание новых высокооплачиваемых рабочих мест, выпуск конкурентоспособной продукции, повышение производительности труда и уровня жизни. Но в отличие от обычной сферы разработок креативные индустрии формируют новый спрос, воспитывают потребителя, соответствуя самым высоким производственным планкам.

Впрочем, творческим начинаниям тоже уделили на сессии немалое внимание, ведь в широком смысле слова креативные индустрии включают в себя дизайн, моду, архитектуру, все виды прикладного творчества, сферу развлечений, туризм, масс-медиа и так далее. Поэтому подробно разобрали позиционирование и продвижение продуктов творческого труда на рынке.

Модератор мероприятия, руководитель проекта INRU, исследователь, проектировщик, основатель первого акселератора проектов туриндустрии «ТурАкселератор» **Александра БОБРЕЦОВА** акцентировала внимание слушателей на таких ключевых понятиях, как продуктология, сервис-дизайн, потребности клиента, пользовательский опыт. А также эксперт предложила рассмотреть те возможности, которые предоставляются каждому из нас прямой сейчас. И как важно двигаться вперёд, не забывая при этом об авторском праве.

Виталий Ставицкий добавил, что движение многократно ускоряется, если создавать творческие сообщества, коворкинг-пространства, общие медиаресурсы. И посоветовал не просто формировать новые бренды, но и строить вокруг них целые экосистемы в коммуникациях.

В общем, круг тем был довольно широким с огромным количеством положительных примеров — российских и зарубежных. Очевидно, что горизонтам мысли в сфере креативных индустрий только обозначен старт. И очень хочется надеяться, что этот диалог будет продолжен, и в него включится всё больше и больше заинтересованных лиц. Поехали!

В рамках проекта впервые в России спроектирована и создана единая региональная интерактивная коммуникационная площадка, работающая как информационный ресурс и офлайн пространство (siberia.creative-career.ru). На площадке будут размещены портфолио выпускников, актуальные вакансии и другая полезная информация.



■ Иван Деев, Александра Бобрецова и Виталий Ставицкий



Если рассуждать о современной науке и технологиях, то несомненно, медицина — одна из самых динамично развивающихся сфер. Моя сегодняшняя собеседница говорит: «Это как айфон: только купил последнюю модель, вышел из салона связи, — а уже следующую версию выпустили».

Текст и фото: Татьяна НАРАЕВА

Смотрим вдаль!

По пути общей доступности

— Недаром здравоохранение перешло от системы повышения квалификации раз в пять лет к системе непрерывного образования: слишком многое может измениться в наше время за годы, — делится врач Центра семейной офтальмологии Eyeclinic **Наталья СЕНЬКО**. — Причём технологический прогресс в медицине в большинстве своём движется по пути общедоступности лечения для людей. Представьте, что ещё пять лет назад мы были практически бессильны перед деформацией, истончением и, как следствие, повреждением роговицы, а сегодня мы располагаем оборудованием для успешной помощи пациентам. То же самое могу сказать о многих других ситуациях.

Однако Наталья Владимировна отмечает, что врачи всё же — не волшебники, и своевременное обращение к специалисту не теряет своей актуальности.

— Цифровые технологии упрощают современную жизнь, делают работу во всех отраслях экономики эффективнее и быстрее. Но, к сожалению, страдают от этого больше всего глаза, — продолжает офтальмолог, — что становится причиной прогрессирующего снижения зрения даже в детском и подростковом возрасте. И очень важно заметить это и обратиться к врачу. Существует масса методик, способствующих, по крайней мере, остановке спада и стабилизации состояния. Одна из методик связана с использованием ночных линз, предназначенных для восстановления зрения во время сна.

Кстати, линзы — это любимое направление работы Натальи Сенько, ведь она — в числе ведущих контактологов Томска. Но во время приёма пациентов приходится сталкиваться с различными патологиями и проблемами. И довольно часто нарушения зрения связаны с изменениями в общем состоянии организма. Например, проблемы с печенью, диабет, заболевания сердечно-сосудистой системы дают такие последствия.

Вот почему важно заботиться о здоровье в целом. Что же касается гигиены глаз, то Наталья Владимировна рекомендует завести полезные ежедневные привычки:

— Никому ведь не приходит в голову по девять часов подряд, без остановки каждый день качать пресс, поскольку все понимают, что это вредно, — улыбается врач. — А смотреть постоянно в компьютер на работе, потом весь вечер — в различные гаджеты и телевизор, да ещё и при электрическом освещении, считается нормальным. И напрасно! Глазам обязательно нужна разгрузка в течение дня. Скажем, в обеденное время, если есть возможность, было бы неплохо прогуляться на свежем воздухе, посмотреть на природу. Или хотя бы сесть, расслабиться и произвести следующие действия: растереть ладони друг о друга и прикрыть разогретыми руками веки. В темноте и тепле глаза получат столь необходимую им релаксацию и за три-пять минут прекрасно отдохнут. Те же манипуляции пригодятся вечером, после возвращения с работы. И польза будет всему организму.

Биологически мы устроены так, что, когда глаза отдыхают, расслабляется весь организм. Как только фокусируемся на чём-либо, сразу весь мышечный аппарат включается. Помните, от бережного отношения к глазам зависит общее физическое благополучие!

Здоровье с красотою неразлучны?

Беседуя с Натальей Владимировной, вспомнила высказывание известного японского косметолога Чизу Саеки, которая абсолютно уверена, что красота начинается с глаз. Не в смысле процедур и макияжа. Госпожа Саеки считает, что никакие дорогостоящие процедуры не помогут женщине, если её глаза не светятся здоровьем, добром и радостью. А добиться этого позволяет ежедневное созерцание приятных взору видов. Для кого-то это аквариум с рыбками, для кого-то — небо, деревья, цветы, животные, красивые здания.

И Наталья Владимировна оказалась полностью солидарна с японской коллегой-врачом:

— Действительно, самое полезное для глаз — смотреть на природу вдаль. И, кстати, отличная медитация для обретения душевного равновесия. А красота точно идёт изнутри! Было бы замечательно, если бы все это понимали.

К сожалению, врач отмечает, что приходится сталкиваться с последствиями косметических процедур. Иногда ботокс даёт осложнения на глаза в качестве, так сказать, индивидуальной реакции организма. Бывают ожоги роговицы из-за неудачного наклеивания ресниц.

Наталья Владимировна считает, что внутренняя гармония важнее всего. Даже жизненные трудности играют свою положительную роль. И она знает, о чём говорит...

С самого раннего детства Наташа мечтала стать врачом. «Ставила уколы» куклам, делала им перевязки, «вела приём» всех членов семьи, собак и кошек. После окончания школы приехала из Юрги в Томск поступать в медицинский, и... не прошла.

Тяга к медицине была столь сильной, что девушка устроилась уборщицей именно в больницу. Ей нравилось наблюдать за врачами, задавать им вопросы.

Лишь с третьей попытки она поступила в СибГМУ, и уже на первом курсе Наталья «покоряла» офтальмологию со шваброй, продолжая подрабатывать уборщицей. Позже была подработка медсестрой, участие в студенческом кружке. Всё было в радость.

Начинала профессиональную деятельность в третьей горбольнице. В Eyeclinic трудится более пяти лет, с самого основания учреждения.

— Что для меня главное на сегодня? — переспрашивает Наталья Владимировна мой вопрос. — Наверное, то, что, несмотря на сложности, я добилась своего: работаю врачом. И что я очень довольна выбором профессии, не разочаровалась в ней, по-прежнему люблю свою работу и людей вокруг. Мне всегда везло на яркие личности, интересных, неординарных коллег, работая с которыми становишься лучше, грамотнее, мудрее, — говорит Наталья Владимировна, и её глаза светятся.



Цифровые технологии упрощают современную жизнь, делают работу во всех отраслях экономики эффективнее и быстрее. Но, к сожалению, страдают от этого больше всего глаза, что становится причиной прогрессирующего снижения зрения даже в детском и подростковом возрасте. И очень важно заметить это и обратиться к врачу.

Вакансии от прямых работодателей

EYECLINIC

Телефон компании:
8 (3822) 90-02-00

Эл. почта:
info@eyeclinic.pro

Сайт огранизации:
www.eyeclinic.pro

Операционная медицинская сестра (брат)

Обязанности

- **Подготовка пациента к операции:**
  – создание необходимой хирургической позиции на операционном столе
  – обработка операционного поля
  – обеспечение изоляции операционного поля.
- **Участие в хирургических операциях:**
  – обеспечение членов хирургической бригады необходимым инструментарием, материалами, аппаратурой
  – выполнение первичной дезинфекционной обработки используемого инструментария, материалов и аппаратуры.

Требования:

- диплом по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело»
- сертификат по специальности «Операционное дело».

Медицинский регистратор

Обязанности:

- встреча, регистрация пациентов, оформление амбулаторных карт пациентов в программе 1С УМЦ
- оформление документов на оказание медицинской помощи
- расчёты с пациентами через кассу
- информирование об услугах клиники, текущих акциях и режиме работы врачей
- оформление и подтверждение соответствующими подписями, печатями выданных больным справки, направления, выписки из медицинской документации.

Требования:

- уверенный пользователь ПК, знание офисных программ Word, Excel
- коммуникабельность, желание работать с людьми
- аккуратность, внимание к деталям
- стрессоустойчивость.

Оператор call-центра

Обязанности:

- приём входящих звонков
- консультационная поддержка
- предоставление пациентам информации о услугах, акциях, тарифах и так далее
- осуществление исходящих информационных звонков
- обработка обращений по электронной почте, веб-чатам, в социальных сетях и мессенджерах.

Требования:

- хорошая дикция и приятный тембр голоса
- грамотность, знание языка и этикета общения
- коммуникабельность
- умение контролировать эмоции, стрессоустойчивость.

Врач-терапевт

Обязанности:

- консультативный приём пациентов в клинике и на дому
- проведение профилактических осмотров.

Требования:

- желание работать и развивать профессиональный и личный уровень
- умение слышать пациента
- умение работать в команде и активная жизненная позиция.

СУРГУТНЕФТЕГАЗ

Телефон отдела кадров:
8 (3462) 41-51-41

Эл. почта отдела кадров:
hr@surgutneftegas.ru
resume@surgutneftegas.ru

Сайт огранизации:
www.surgutneftegas.ru

Узнать о вакансиях:
www.job.admhmao.ru
www.trudvsem.ru

Коллектив ПАО «Сургутнефтегаз» — это команда единомышленников, профессионалов своего дела, активных, искренне любящих свою работу. Если у вас есть желание работать в нашей компании и стать частью нашей команды, предлагаем заполнить электронную анкету претендента на трудоустройство.

УСЛОВИЯ:

- трудоустройство согласно ТК РФ
- предоставление дополнительных социальных гарантий работнику согласно коллективному договору.

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ

- по инженерно-техническим специальностям (по направлениям деятельности)
- по рабочим профессиям.

ИНСТРУКЦИЯ

ШАГ 1 **Зайдите на официальный сайт ПАО «Сургутнефтегаз» www.surgutneftegas.ru**

ШАГ 2 **Выберите раздел «Ответственность»**

ШАГ 3 **Из предлагаемых разделов выберите «Кадровая политика»**

ШАГ 4 **В появившемся списке выберите раздел «Карьера»**

ШАГ 5 **Следуя инструкциям, заполните анкету претендента на трудоустройство**



Кузнец своей мечты

О томском булате, кораблях и огненной любви к профессии

Однажды, будучи подростком, отправленным на каникулы к бабушке с дедушкой, Геннадий Дягилев попал в сельскую кузницу. Всем мальчишкам было интересно заглянуть туда, где из раскалённого металла под ударами молота получаются разные изделия. Ребятне доверяли мелкую работу — подмести, перетащить из угла в угол заготовки, поднести кокс. Дальше — больше, кузнец показывал своим добровольным помощникам, как пользоваться кузнечным зубилом и другим инструментом, допускал к закалке и обработке изделий. Своё первое кованое изделие Геннадий Петрович тоже помнит до сих пор, — это был костыль под борону. А что ещё можно было доверить мальчишке, чтобы тот не испортил материал?

Текст: Юлия ПОДШИВАЛОВА
Фото предоставлены автором

Заборы, лавочки и... корабль

В кузницу Геннадий Дягилев надолго и всерьёз вернулся спустя годы. Переехав в Томск в 2010 году, в поисках работы устроился к частнику бригадиром кузницы, существовавшей лишь как помещение,— «внутри только пыль и больше ничего». За год с нуля наладил производство. Пока «выращивал цветы в чужом палисаднике», понял, как движется рынок и рискнул открыть собственное дело. Сегодня Дягилев — директор ООО «Железный век», преподаватель авторской ковки в омской академии «РАЗУМ». И как раз сейчас выставка изделий из его кузницы экспонируется в музее города Шарыпово Красноярского края.

Кованые изделия — это не только заборы и лавочки, перила и балконы. Это предметы интерьера, которыми можно любоваться бесконечно: подставки под цветы, подсвечники, каминные решётки, всевозможные рамки с растительными орнаментами и лепестками-завитками. А ещё — шлемы и кольчуги, потому что музеи обращаются с просьбой реконструкции того или иного предмета старины.

Из кузницы Геннадия Дягилева выходят и чисто прикладные изделия.

— Ко мне много обращается кожевенников — то роспуски нужны, то ножи, то пробойники, то ещё что-то, — говорит кузнец. — Мастерам нужен инструмент, подогнанный под руку, а это индивидуальная работа, на потоке такое не делают.

А ещё его кузница участвовала в изготовлении ходовой группы для корабля, который уже спустили на воду в посёлке Самусь. Кузнецу пришлось быть и слесарем-сварщиком, и термистом, знающим особенности поведения стали, и монтажником.

— Корабль — это хобби и мечта, — улыбается Геннадий Петрович. — К кораблям у меня тяга с детства, хоть и вырос в Казахстане, где, как в песне, степь да степь кругом. В школьные годы ходил в судомодельный кружок. Мы не просто модели клеили, мы изучали корабельное дело по учебникам. С тех пор и мечтал о покорении морей-океанов, и рад, что кузнечное дело позволило приблизиться к воплощению детской мечты.

Его детство было поделено между двумя бывшими республиками СССР — рос в Казахстане, в Джамбуле, а все каникулы проводил в посёлке Маймак в Киргизии, где и познакомился с молотом и наковальней.

— Родители были трудящиеся, — в Союзе все были трудящиеся. Мама работала на заводе, отец — в автоколонне, — рассказывает Геннадий Дягилев. — С детства нам прививали любовь к труду. И вообще в той среде, где я вырос, считалось позорным не уметь ничего делать. Всё мое окружение было именно таким.

Из старинного рода Дягилевых

Он говорит, что его предки не по своей воле оказались в киргизских степях, и достаёт из ящика стола в своём кабинете небольшую металлическую табличку, на которой вытравлен фамильный герб дворян Дягилевых. На поделённом на четыре части щите изображены могучий дуб, боевой топор, ладонь и башня замка. Эта реплика семейной реликвии тоже изготовлена в его кузнице.

— Дягилевы — древний дворянский род, лента в верхней части герба связана с давней историей, — начинает увлекательный рассказ Геннадий Петрович. — Во времена англо-шотландских усобиц у короля Брюса I мой дальний предок служил, скажем так, телохранителем. И во время одного из боёв был ранен, когда защищал короля. Тот оторвал от собственного знамени ленту и перевязал его раны, такая сохранилась легенда. Герб хранился в семье и передавался от старших младшим, но потом был утерян. Но я его нашёл в старых вещах — абсолютно случайно, и теперь он хранится у меня. Это мои предки по отцовской линии, мне приятно, что имею отношение к старинному роду.

А по материнской линии его предки — казаки, и оттуда интерес к джигитовке и фехтованию, двоюродный дед был мастером в этом деле, и внукам своё мастерство передал. Поэтому Геннадий Дягилев не только выковать казацкую, да и любую другую шашку или саблю может, но и искусное владение оружием легко продемонстрирует. Недаром одно время он преподавал фехтование ребятам-реконструкторам.

Он вообще любит делиться секретами, поэтому с удовольствием согласился преподавать в омской академии «РАЗУМ» (расшифровывается как Русская академия знаний, умений, мастерства), куда на учёбу в допандемийное время собирались студенты со всей страны и даже мира.

— Мастер-классы по авторской ковке — это передача секретов, наработанных годами, от мастера к ученику, — поясняет кузнец. — Секреты оружейной стали, секреты художественной обработки, нанесение текстуры определённым образом. Это больше относится не к технологии, а к искусству. Секретами делиться не жалко, нас и так осталось мало, — тех, кто фанатично предан своему делу. Ко мне и в Томске ученики приходят, никому не отказываю.

На выставках, которые проходили и в музее деревянного зодчества, районных музеях, вместе с изделиями всегда демонстрируется кузнечный инструмент. Чтобы люди задумались, — неужели с помощью такого тяжёлого и неуклюжего на первых взгляд молота можно получить такие изящные вещи? «Можно, если хорошо постараться», — хитро улыбается мастер.

ХОЧУ УЧИТЬСЯ!

Пройти профессиональное обучение по направлению «Кузнечное дело» можно в **Томском аграрном колледже** и **Томском индустриальном техникуме**.

Делаешь руками, — меняешь себя

Его немного огорчает, что в студенческом Томске мало желающих приложить руки к ремёслам, — молодёжь больше погружена в телефоны и планшеты, стремится зарабатывать головой, голосом, общением, только не руками. Многие даже не подозревают, что могли бы найти себя в ремесле, потому что никогда не пробовали. Но его жизненный опыт подтверждает: человек с золотыми руками и ремеслом всегда сможет и заработать себе на жизнь, и сделать эту жизнь максимально яркой, интересной и насыщенной. Главное понять, в чём твоё призвание.

— Когда человек делает что-то руками, это выстраивает его внутренний мир, его жизненную позицию, даже внешние перемены происходят, — убеждён Геннадий Дягилев. — Сталь, например, учит усердию, упорству, терпению и определённой настырности. Если говорить о литье, — там вообще нужна крайняя осторожность, умение прочувствовать сам процесс. Литьё развивает интуицию.

Он говорит, что вся его жизнь — это сплошная учёба. И к ней тоже очень сильно мотивирует занятие любимым делом. Когда нужно понять, как подобрать необходимый состав нужного сплава, понять суть, почему нужно применить в конкретном случае ту или иную технологию, требуются знания. А ещё он любит осваивать новое, и помимо кузницы и литейной мастерской открыл камнерезную мастерскую. Потому что эти два ремесла хорошо сочетаются: изделия из камня и металла очень красивы и востребованы.

Если говорить о переменах мира внутреннего, то их Геннадий Дягилев иллюстрирует такой историей. Однажды друг попросил его сделать «узелок для здоровья», — он требовался девушке с онкологическим заболеванием.

— Утопающий хватается за соломинку, и, конечно, я не мог отказать. И пока я этот «узелок» завязывал, много передумал о том, насколько люди верят, что там, где бессилен человек с его наукой и знаниями, могут помочь вещи какого-то иного плана, — делится Геннадий Петрович. — Для меня это был Рубикон, перешагнув через который, я всегда думаю о том, что то или иное моё изделие будет значить для человека. Наверное, каждый мастер переходит такой порог, после которого его ремесло наполняется смыслом.

Есть у него и кузнечная мечта, к которой, правда, как он говорит, надо долго идти. Мечта связана с получением томского булата. Не сибирского, а именно томского, из местного сырья с местными же присадками. Томские недра настолько богаты, что могут дать всё необходимое для получения этой чудо-стали со своей структурой и выступающим на закалённом клинке узором. Был когда-то знаменитый аносовский булат на Урале, рецепт которого утерян. Так почему бы не появиться томскому булату, чтобы прославить наш регион на весь мир? И кому, как не кузнецу, знакомому с режимами ковки и закалки, разгадать тайну получения легендарной стали!

ПРОСТЫЕ ШАГИ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЫ WELL-BEING

? Переводится с английского как благополучие. Термин корпоративной культуры для обозначения комплекса мер, направленных на повышение качества жизни и удовлетворённости работников условиями жизни и работы.

Раздел «Профессиональное развитие»

ЦЕЛЬ

Повышение кадрового потенциала организации, профессионального и культурного уровня сотрудников.

ЗАДАЧИ

Выявление и поддержка сотрудников, желающих активно совершенствоваться профессионально и расти по карьерной лестнице.

Выявление мотивации каждого сотрудника на работу в организации, поиск решений, позволяющих увеличить численность сотрудников, заинтересованных в дальнейшем продвижении и развитии.





КОНСУЛЬТАНТ РУБРИКИ

Станислав НАГЕРНЯК,

главный редактор журнала «Льготы и бенефиты» (Москва), эксперт в области внутрикорпоративного социального пакета (льготы для работников) и программ workplace well-being, автор и соавтор более 10 консалтинговых проектов в области соцпакета и программ well-being в компаниях-лидерах различных отраслей.

ШАГИ

ШАГ 1:
ввести обязательное тестирование новичков, чтобы определить, какими основными и дополнительными компетенциями они обладают и какими стремятся обладать, чего хотят достичь.

ШАГ 2:
создать институты менторства и наставничества. Закрепить специалистов за экспертами (shadowing).

ШАГ 3:
выявить наиболее доступные возможности для профессионального и личностного роста сотрудников. Наладить связь с коллегами из других организаций, регионов, структурами власти данной территории, чтобы получить доступ к обмену информацией, возможности делиться передовым опытом, участвовать в государственных программах.

ШАГ 4:
изменить формат корпоративных мероприятий в пользу активного и культурного отдыха для сплочения коллектива и развития каждого сотрудника. Чаще организовывать мероприятия, куда можно прийти с семьями, чтобы родители могли подавать положительный личный пример детям.

ШАГ 5:
определить амбассадоров (инициативных сотрудников, способных стать лидерами направлений и повести за собой других, подать личный пример) в различных видах интеллектуальной и культурной активности.

ШАГ 6:
активно внедрять и использовать современные информационные технологии для совершенствования рабочих процессов в организации. Практиковать вебинары и другие виды дистанционного обучения и развития, чтобы быть в тренде отечественных и мировых разработок в своей профессиональной сфере.

ШАГ 7:
распространять мотивационные ролики и плакаты в организации о повышении производительности труда.

ШАГ 8:
проводить постоянный мониторинг и оценку эффективности обозначенных мероприятий, постоянно совершенствовать программу.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Фармацевт	25584
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Медицинская сестра (брат)	35000
Врач акушер-гинеколог	50000
Врач-терапевт участковый	56260
Юрисконсульт I–III категории	35000–45000
Экономист	44949
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	28143–37000
Машинист экскаватора	30000
Машинист крана автомобильного	30000
Водитель автомобиля категории С	50000
Инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств	56000
Инженер по охране труда	30000–56000
Машинист бульдозера VI разряда	61000
Ведущий инженер по охране труда	47760
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	80000
Мастер	70000
Главный специалист по муниципальным заказам	28143
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы	28143

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Столяр	22000–27000
Водитель автомобиля	25000
Водитель-экспедитор	20000–25000
Водитель трала	30000
Электрик	26000–30000
Инженер	30000
Рамщик	27000–30000
Станочник	30000–35000
Инженер ПТО	25000–30000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии	23026–45000
Учитель (преподаватель) физики	23026–45000
Учитель (преподаватель) математики	23026–41659
Учитель (преподаватель) музыкальной школы	23026–41659
Директор (заведующий) клуба	24000–46000
Специалист II категории	23026
Мастер производственного обучения	23026
Врач общей практики	50000–79999
Врач-педиатр	23026–80001
Медицинская сестра (брат)	23026–35184
Фельдшер (с. Бакчар, с. Высокий Яр)	23026–35172
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	23026–35172
Тренер-преподаватель по спорту	23026–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Младший воспитатель	23026
Инженер компьютерной обработки информации	23026

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист отдела опеки и попечительства	25000
Учитель (преподаватель) химии	30000–35000
Учитель (преподаватель) начальных классов	35000
Специалист I категории по управлению муниципальной собственностью	25584
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы	25000
Художественный руководитель	50000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	59120
Врач-педиатр	ВО	55600
Врач-хирург	ВО	86124
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	ВО	73781
Заведующий инфекционным отделением	ВО	55000
Ведущий специалист по молодёжной политике и спорту	ВО	29355
Главный энергетик в МУП	СПО	45000
Директор МУП	ВО	35000
Учитель (преподаватель) в начальной школе	ВО	25000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Экономист	ВО	31000
Фельдшер	СПО	37718
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	25000
Учитель (преподаватель) истории	ВО	41672

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Рамщик	СПО	20000
Медицинская сестра (брат) (массаж)	СПО	30100
Медицинская сестра (брат) в хирургическое отделение	СПО	30100
Врач-терапевт	ВО	45000
Делопроизводитель	СПО	16630
Специалист I категории (администратор базы данных)	ВО	16700

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Заведующий хозяйством	ВО	25584–27000
Директор предприятия	СПО, стаж 3 года	35000–45000
Начальник группы	ВО, стаж 3 года	25584
Слесарь по ремонту автомобиля	СПО, стаж 1 год	25584
Помощник продавца-консультанта	СПО	25584
Фармацевт	СПО	25584
Помощник капитана	СПО	25584–40000
Механик-водитель МТЛБ	СПО	30000–35000
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ВО, стаж 10 лет	25584
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	25584–35000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	25584–40000
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	30000–40000
Программист	СПО, стаж 3 года	25584
Главный бухгалтер	СПО, стаж 3 года	25584–27000
Медицинская сестра (брат)	СПО	32280–33000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатр участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Заместитель главного врача по поликлинике	ВО	55000–62000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	67900–88850
Медицинский лабораторный техник	СПО	25584
Охранник IV–VI разряда	СПО	25584

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	20000–25000
Рабочий по уходу за животными	Среднее общее	15769–22000
Управляющий делами	ВО	15769
Главный бухгалтер	СПО	15769
Продавец продовольственных товаров	СПО	20000–30000
Медицинский статистик	СПО	16630–19000
Сестра-хозяйка	Среднее общее	16630
Водитель автомобиля	СПО	16630
Зоотехник	СПО	26000–28000
Директор ДЮСШ	ВО	27222
Страховой агент	СПО	16630–25000
Начальник хозяйственного отдела	ВО	16630
Учитель (преподаватель) ОБЖ	ВО	16630

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	25584–35000
Авиационный механик (техник) IV разряда	СПО	45000–60000
Агент страховой	СПО	25584
Врач-невролог	ВО	51100
Врач-офтальмолог	ВО	54400
Врач-кардиолог	ВО	54400
Главный ветеринарный врач	СПО	25584
Заместитель шеф-редактора	ВО, стаж 3 года	30000–50000
Машинист бульдозера VI–VIII разряда	СПО, стаж 3 года	100000
Капитан	СПО	25584–40000
Начальник службы V категории (отделение почтовой службы)	СПО	25584
Педагог-психолог	ВО	25584–45000
Педагог социальный	ВО	25584–30000
Тракторист	Среднее общее	25584–30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	25584–40000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	32000–38873
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	25792–45000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	СПО	25584–36000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	25584–44665

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	23026–25000
Главный бухгалтер	СПО	25000
Ведущий библиотекарь	ВО	30000
Инструктор по физической культуре	СПО	23026
Заместитель заведующего детским садом	ВО	23026

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Художественный руководитель	СПО	30000
Специалист по социальной работе	ВО	24000
Инструктор по лечебной физкультуре	ВО	30000–36000
Воспитатель	ВО	30000–36000
Заместитель директора интерната	ВО	35000–40000
Врач общей практики	ВО	23026–80580
Врач-онколог	ВО	23026–80580
Врач-терапевт (участковый)	ВО	23026–80580
Фельдшер	СПО	23026–35334
Бухгалтер	СПО	23026
Экономист	ВО	24210
Музыкальный руководитель	СПО	35000
Учитель (преподаватель)-дефектолог	СПО	25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	35000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	35000
Учитель (преподаватель) географии	ВО	25000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	25000
Заместитель директора школы	ВО	30000
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Бармен	25560
Продавец-консультант	25600
Горничная	25580
Водитель автомобиля	25600
Оператор электронно-вычислительных машин	25560
Администратор	29000
Кассир	25584
Пекарь	25580

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля категории D	СПО	25000
Номенклатурщик(ца)	СПО	16630
Электрогазосварщик	Среднее общее	25000–30000
Механик	СПО	20000–25000
Учитель (преподаватель) географии	СПО	16630
Врач общей практики	ВО	41510–65628
Фельдшер скорой помощи	СПО	18000–30047
Агроном	ВО	18000
Товаровед	СПО	32300
Оператор машинного доения	Основное общее (9 кл.)	18000
Водитель автомобиля	Основное общее (9 кл.)	25000
Балейтмастер	СПО	16630
Режиссёр	СПО	16630

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Инженер по охране труда	ВО, стаж 1 год	64724
Механик автоколонны	ВО, стаж 3 года	40000–48000
Заведующий хозяйством	СПО, стаж 5 лет	28142
Ассистент директора филиала	ВО, стаж 2 года	34500
Водитель автомобиля	Среднее общее	34588–42746
Метролог	ВО, стаж 1 год	80000
Механик	СПО, стаж 3 года	50000–60000
Разнорабочий	Среднее общее	25584
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО, стаж 3 года	45000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Санитар	Среднее общее	20000
Учитель (преподаватель) английского языка I категории	ВО	16630
Врач-педиатр	ВО	35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	16630
Специалист мониторинга системы «Глонасс»	СПО	33000
Механик	СПО	16630
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений		16630
Водитель автомобиля категории С	СПО	16630

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Продавец-консультант	СПО	от 25600
Медицинская сестра (брат)	СПО	от 35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	от 25600
Мойщик автомобилей	Среднее общее	от 25600

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач-стоматолог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Специалист в образовательной организации	Стаж 5 лет	23000–26000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Воспитатель общежития	Стаж 1 год	20000
Машинист холодильных установок IV–V разряда	Стаж 1 год	25000
Менеджер	Стаж 2 года	35000
Инженер средств радио и телевидения		35400
Экономист	Стаж 2 года	42000
Повар III–IV разряда	Стаж 3 года	40000
Помощник руководителя	Стаж 2 года	40000
Художник-оформитель		18000
Начальник смены (торговля)		45000
Горничная (кассир) на пароме		45000

СЕВЕРСК severs k@rabota.tomsk.ru

Бетонщик		19500–40000
Бухгалтер	ВО, стаж 5 лет	19500–30000
Водитель погрузчика	СПО, стаж 3 года	25000–35000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	35570–41443
Изолировщик	Стаж 1 год	30000–40000
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию		30000–40000
Штукатур	Стаж 1 год	19188–30000
Учитель (преподаватель)-дефектолог	СПО, стаж 1 год	20000–25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО/СПО	20000–45000
Специалист по закупкам		38000
Спасатель	ВО	35000–70000
Сборщик электрических машин и аппаратов	СПО	30000–35000
Мойщик(ца) посуды		19188

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4217.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 09.06.2021, 15.00.
Фактически: 09.06.2021, 15.00.
Дата выхода: 11.06.2021.