НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 4 (84) 2021

АКТУАЛЬНО



28 апреля в Кадровом центре «Работа России» состоялась пленарная сессия «Фундаментальные перемены на рынке труда в эпоху пандемии», приуроченная ко Всемирному дню охраны труда | с. 3

ЗОЛОТЫЕ РУКИ



Вездеход — не роскошь | с. 4

Как хобби переросло в успешный бизнес

ВОПРОС–ОТВЕТ

Ответы на актуальные вопросы работников и работодателей от департамента труда и занятости населения Томской области | с. 5

ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ



Из глубин культурного кода | с. 6

НОВОСТИ

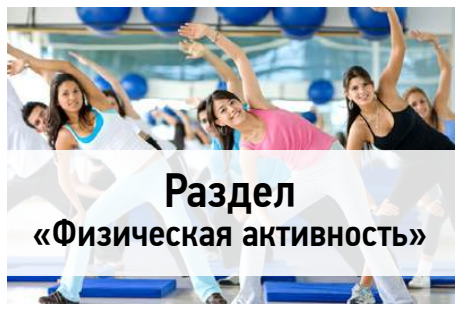
Господдержка работодателей в 2021 году | с. 2

Узнать подробнее о программе можно в центрах занятости населения по месту жительства и на сайте **trudvsem.ru**

Телефоны для работодателей Томска и Томского района: **(3822) 469–574, 469–426**, телефон в Северске: **(3823) 901–171**



ИНСТРУКЦИЯ



Простые шаги для внедрения корпоративной программы well-being | с. 7



Господдержка работодателей



ШАГ 1

Ознакомьтесь с правилами возмещения затрат Фондом социального страхования РФ в 2021 году из бюджета Фонда социального страхования РФ юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, связанных с трудоустройством безработных граждан.



ШАГ 2

Подайте заявление на госуслугу по содействию в подборе необходимых работников. Обратите внимание: направляя заявление, вы подтверждаете свое соответствие п. 1-7 условий возмещения затрат.



ШАГ 3

Служба занятости населения окажет Вам государственную услугу по содействию в подборе необходимых работников из числа граждан, сведения о которых содержатся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения.



ШАГ 4

Принятые на работу в вашу организацию в рамках программы безработные граждане должны быть трудоустроены на условиях полного рабочего дня с учётом установленного правилами внутреннего трудового распорядка режима рабочего времени.



ШАГ 5

Заработная плата принятых на работу в вашу организацию в рамках программы безработных граждан не должна быть ниже величины МРОТ.



ШАГ 6

Подайте заявление на возмещение затрат в Фонд социального страхования РФ не ранее, чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный безработный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором, но не позднее 1 ноября 2021 года.



ШАГ 7

Фонд социального страхования РФ проведёт проверку предоставленных вами сведений и примет решение об осуществлении выплат.

«Горячая линия» Фонда социального страхования:
8-800-302-7549

Предприятия региона приглашают к участию в проекте «Господдержка работодателей»

Центры занятости томской области готовы помочь работодателям подобрать кандидатов на открытые вакансии из числа безработных, а Фонд социального страхования предоставит субсидию на частичную выплату заработной платы.

За одного трудоустроенного безработного работодатель может получить 69 тысяч рублей в течение полугода.

«Общая сумма субсидии на каждого работника составит три МРОТ, которые будут увеличены на районный коэффициент и сумму страховых взносов. Первый платеж работодатель получит через месяц после трудоустройства, второй — через три месяца, третий — через шесть месяцев», — пояснила начальник областного департамента труда и занятости **Светлана ГРУЗНЫХ.**

Светлана Грузных уточнила, что на сегодня работодателями заявлено о наличии 86 вакантных мест, на которые готовы трудоустроить безработных. Дополнительные меры по субсидированию найма позволят трудоустроить не менее 2,6 тысяч жителей области, которые были зарегистрированы в центрах занятости до 1 января 2021 года.

Узнать подробнее о программе можно в центрах занятости населения по месту жительства и на сайте
trudvsem.ru

Телефоны для работодателей Томска и Томского района:
(3822) 469–574, 469–426,
телефон в Северске:
(3823) 901–171

ЦИФРЫ

Состояние рынка труда на апрель 2021 года

на 15 600
человек снизилась численность безработных граждан с начала года

11 000
открытых вакансий

50 400
государственных услуг было оказано специалистами центров занятости области

332
гражданина повысили квалификацию или прошли переобучение



Впервые департамент труда и занятости населения Томской области собрал вместе представителей HR-служб и специалистов по охране труда. И неслучайно.

Текст и фото: Татьяна НАРАЕВА

Вызов брошен?

28 апреля в Кадровом центре «Работа России» состоялась пленарная сессия «Фундаментальные перемены на рынке труда в эпоху пандемии», приуроченная ко Всемирному дню охраны труда.



Компании сразу оценили плюсы удалённой работы: экономия на арендной плате, ряде текущих платежей привела к существенной оптимизации расходов. Дистанционный формат совещаний расширил коммуникации. Цифровые сервисы позволили целым службам холдингов перенести офисы в регионы, что также помогло ощутимо снизить издержки.



■ В дискуссии приняли участие специалисты по охране труда, кадровых служб, психологи и профессиональные эксперты в области рынка труда

— До сих пор эти два направления работы рассматривались отдельно, однако в последние два года мы всё чаще наблюдаем, что кадровые вопросы теснейшим образом связаны с условиями труда, — прокомментировала начальник департамента **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Недаром в 2021 году тема Всемирного дня охраны труда звучит как «Предвидеть кризис и быть готовым к нему, — инвестировать сейчас в адекватные системы охраны труда». И наше нынешнее мероприятие как нельзя лучше отражает данную тематику.

По словам Светланы Николаевны, сейчас, когда мы сталкиваемся со старением населения, усилением борьбы за человеческие ресурсы, активной трудовой миграцией, особенно важно усмотреть новые возможности, которые открываются перед работодателями. Да, рынок труда необратимо изменился, — причём во всём мире. И некоторые процессы, связанные с цифровизацией, стремительно ускорились и приобрели новые формы. Скажем, в крупных городах компании сразу оценили плюсы удалённой работы: экономия на арендной плате, ряде текущих платежей привела к существенной оптимизации расходов. Дистанционный формат совещаний расширил коммуникации. Цифровые сервисы позволили целым службам холдингов перенести офисы в регионы, что также помогло ощутимо снизить издержки. В Трудовом Кодексе Российской Федерации появилось понятие дистанционной занятости.

Собственно, все вопросы, связанные с построением эффективной работы предприятий в условиях пандемии, можно разделить на две основные группы. Первая относится к комфортному переводу работников на дистант, вторая — к необходимости создавать надлежащие санитарные условия на производстве, ведь далеко не всё можно сделать на удалёнке.

И представители томских компаний на пленарной сессии поделились своим наработками в этой сфере. К примеру, психолог Корпоративного института ООО «Газпром трансгаз Томск» **Анна ПОЛИКАРПОВА** рассказала, что для вахтующего персонала срок вахты продлён с двух недель до двух месяцев, после чего работников помещают на двухнедельную обсервацию с последующим проведением тестирования на ковид. В связи с чем приходится повышенное внимание уделять досугу вахтовиков: предоставлять им дополнительные возможности для дистанционного обучения, организовывать новые конкурсы, отслеживать психоэмоциональное состояние каждого человека. Не менее актуально здесь и времяпрепровождение посредством самостоятельного изучения контента по здоровому образу жизни, культурному развитию. Как результат, 98 процентов работников положительно отозвались о данных программах, 1700 специалистов получили новые знания, 500 включились в конкурсы и так далее.

С другой стороны, заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию НПФ «Микран» **Наталья ШРАЙБЕР** поделилась решением вопросов, относящихся к контролю над эффективностью удалённой работы и дифференциацией рабочего и личного времени персонала. В этом случае тоже мониторинг психоэмоционального состояния сотрудников выходит на первый план. Таким образом, значимость специалистов по охране труда возрастает и приобретает новое звучание. И, конечно, всё, что относится к корпоративным программам well-being, становится всё более актуальным. Поэтому руководитель центра клинических исследований ФГБОУ ВО «СибГМУ», доктор медицинских наук, главный специалист по медицинской профилактике департамента здравоохранения Томской области **Юлия САМОЙЛОВА** отдельно остановилась на теме корпоративных профилактических мероприятий, связанных с сохранением здоровья и продлением активного долголетия.

Также с докладами выступили представители НИ ТГУ, Томского отделения ПАО «Сбербанк», АО «НПЦ «Полюс», ПАО «ТРК» и других компаний. В дискуссии приняли участие специалисты по охране труда, кадровых служб, психологи и профессиональные эксперты в области рынка труда.

Собственно, все вопросы, связанные с построением эффективной работы предприятий в условиях пандемии, можно разделить на две основные группы. Первая относится к комфортному переводу работников на дистант, вторая — к необходимости создавать надлежащие санитарные условия на производстве, ведь далеко не всё можно сделать на удалёнке.

4 | Золотые руки



Вездеход — не роскошь?

Как хобби переросло в успешный бизнес

Когда томич Владимир Рахчеев переехал из Томска в Бакчар, он обратил внимание, что почти возле каждого дома стоит «Нива» или «УАЗик», а отдельные умельцы, как например, его тесть, сами мастерят из подручных средств подходящий для сибирской глубинки транспорт. Ведь для того, чтобы поехать на охоту или рыбалку, в тайгу по грибы-по ягоды, причём не вязнуть в непроходимой грязи и не буксовать по заболоченной местности, транспорт нужен особый — мощный и легко преодолевающий ландшафтные преграды.

Текст: Юлия ПОДШИВАЛОВА

Фотографии предоставлены Центром занятости населения Бакчарского района и города Кедрового

Владимир, по примеру тестя, тоже попробовал своими руками собрать каракат — лёгкий самодельный вездеход. Потом собрал второй, третий... И незаметно для себя увлёкся. Да так, что сегодня вездеходы нескольких разновидностей, которые собирает созданная Владимиром Рахчеевым компания «Аркос», прямиком из Бакчара отправляются, скажем, в Арабские Эмираты, Таиланд, Китай, не говоря уже о соседнем Казахстане и братской Белоруссии. И на российском рынке они тоже популярны. Вот так «бездорожное» хобби переросло в успешный бизнес.

Методом проб и ошибок

Не конструктор, не инженер, вообще не технарь, а юрист по образованию Владимир, по сути своей, можно сказать, гуманитарий. Первые собранные им агрегаты были «переломками», в которых две полурамы соединены между собой «поворотным кулаком». Такая конструкция даёт возможность вездеходу, в буквальном смысле слова, «переламываться пополам», что упрощает преодоление бездорожья.

— Сначала просто было любопытно, что получится, и конечно, не терпелось на собранном своими руками вездеходе покататься, — рассказывает о том, как всё начиналось, Рахчеев. — В то время я работал начальником вертолётной площадки в Бакчаре, и когда у меня купили мой первый вездеход, денег за него дали втрое больше, чем моя зарплата. Это, пожалуй, стало главным мотиватором, почему хобби захотелось сделать профессией.

Он говорит, что учился всему в процессе, методом проб и ошибок. Заказчики необычной техники ставили задачи, а он думал и искал варианты, как их решить. Что-то подсказывала интуиция, какие-то подсказки находились в интернете. «Сарафанное радио» не дремало и поставляло ему всё новых и новых заказчиков. В 2012 году Владимир Александрович зарегистрировал ИП, и сегодня на предприятии, которое появилось благодаря его увлечению, официально трудоустроены 30 человек. Три десятка рабочих мест для Бакчара — это немало. Причём люди загружены работой, — на изготовление пикапов уже сейчас очередь расписана до августа, а по квадроциклам заявки принимают на июнь.

Предприятие расположено на собственной территории, в отремонтированном здании.

— Когда я купил это здание ещё советской постройки, которое рушилось у всех на глазах, надо мной смеялись, мол, зачем было брать этот сарай? — вспоминает Владимир. — Несущая часть была нормальная, мы здание восстановили. И сейчас здесь работают токари, сварщики, маляры, сборщики, а ещё — менеджеры, юристы, бухгалтерия.

Сейчас тот «сарай» и не узнать: светло и просторно, как в настоящем современном заводском цехе. Сюда даже школьников на экскурсии водят. Буквально на днях приходили мальчишки-шестиклассники Бакчарской школы, знакомились с профессиями сварщика, токаря, слесаря, автомеханика. Им всё показали, рассказали, ещё и на вездеходе покатали. Восторгу ребят не было предела. Наверное, это самая лучшая профориентация, — когда увлечённые своим делом люди, любящие свою работу, делятся секретами мастерства. Владимир Рахчеев охотно сотрудничает с районным центром занятости населения. Не только экскурсантов принимает (может, это будущие сотрудники предприятия, как знать!), но ещё и о возникающих вакансиях всегда сообщает.

Родом из детства

Сказал бы кто Владимиру лет 15 назад, что вездеходы станут его судьбой, он не поверил бы. Какой-то особой тяги к технике он не испытывал. Да, был у него в юности мотоцикл, как у многих парней, но ему больше нравилось кататься, чем с ремонтом возиться. Но «звоночки» о будущем призвании в детстве уже были, только он на них внимания не обратил.

Детство его прошло в Чаинском районе в посёлке Усть-Бакчар. Обычная семья: папа работал трактористом в совхозе, мама — бухгалтером. А напротив стоял дом, где жил главный инженер совхоза, и его сын был ровесником Володи, мальчишки дружили.

— Понятно, что у соседей достаток был повыше, и моему приятелю покупали много разных интересных игрушек, — с улыбкой вспоминает Владимир Рахчеев. — Он их ломал, тогда его отец со словами: «Не умеешь играть, — отдам всё Володе» забирал и действительно отдавал их мне. Я их ремонтировал, собирал, и потом мы снова вместе ими играли.

Об этом эпизоде он забыл напрочь. Окончил школу, получил высшее образование, по окончании вуза работал, в основном, на руководящих должностях. С ручным трудом, рабочими профессиями никак не был связан. Поэтому, когда понял, что вездеходы — это интересно, ему пришлось опытным путём осваивать профессии и механика, и токаря, и сварщика. А потом — обучать этим премудростям других, ведь специалистов с нужным ему набором компетенций в Бакчаре на тот момент не было. Постепенно росло мастерство, и усложнялись задачи.

— Изначально мы до многого доходили своим умом, а потом я привлёк друзей-одноклассников, которые окончили наш томский политех, мы с ними вместе конструировали, рассчитывали все эти «сопроматы», в 3D-моделировании выполняли чертежи, — рассказывает Рахчеев. — Специализированная техника должна быть надёжной.

Тест-драйвы — отдельная история: прежде чем образец пустить в серию, его гоняют и по сугробам, и по ухабам, и по болотам, и по пересечённой местности. В «Аркосе» создают мотовездеходы не только на шинах низкого давления, но и на гусеничном ходу, — расширили модельный ряд. Кстати, вездеходы ещё и плавают.



■ Владимир Александрович с восторженными школьниками

Сделано с душой

Хобби есть у многих: кто-то разводит цветы, вышивает картины, плетёт корзины, или, как наш герой, увлекается созданием техники высокой проходимости. Любое ли хобби можно вырастить в бизнес?

— Однозначно — нет, — уверен Владимир. — Безусловно, надо верить в свою идею, любить то, чем занимаешься для души, и получать от этого удовольствие. Если говорить о бизнесе, надо обязательно просчитывать, будет ли прибыль, тщательно взвешивать все «за» и «против». На рынок надо выводить что-то такое, чего ни у кого нет.

А ещё, говорит он, вместе с каждым вездеходом приходится «продавать» частичку своей дружбы, как это ни странно звучит. Техника специфичная, используется она, как правило, в экстремальных условиях и иногда выходит из строя.

— Можно двумя путями пойти: сказать, ребята, вы её сами сломали, сами и делайте. А можно помощь предложить, — размышляет руководитель «Аркоса». — Подсказать, как устранить неполадки или на ремонт взять. Когда мы начали поставки в Якутию, техника «посыпалась»: другие условия эксплуатации, другой климат. Мы постоянно были на связи с заказчиками, самолётом отправляли запчасти, переживали. И оказалось, что для людей самое важное — внимание и поддержка, чтобы мы именно так отреагировали и помогли.

Клиентоориентированность для Владимира Рахчеева оборачивается русской поговоркой о сапожнике без сапог. Несмотря на то, что он когда-то своими руками, а сейчас —организаторскими способностями — развивает и продвигает производство техники высокой проходимости, персональным вездеходом он так и не обзавёлся.

— Когда первую партию квадроциклов сделали, я с горящими глазами говорил» «Всё, один «квадрик» мой». Только собрали, — тут же появлялся какой-нибудь клиент, — посмеивается Владимир. — Потом мы собирали пикапы, хотел себе такой, чтобы всей семьёй путешествовать. И в итоге тоже остался без пикапа. У нас был один вездеход, так называемый конторский, для рекламы, для тест-драйва. Приехал клиент из Екатеринбурга, заказал много техники. Пока мы ему технику собирали, он взял рекламный образец покататься. В итоге, у нас и конторского квадроцикла не осталось!

В общем, как говорят в народе, с руками отрывают продукцию. И неудивительно, ведь сделана она с душой!

ПОЛУЧИТЬ УКАЗАННЫЕ ПРОФЕССИИ МОЖНО В СЛЕДУЮЩИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ:

— токарь на станках с ЧПУ

- Томский индустриальный техникум

— слесарь

- Северский промышленный колледж
- Томский экономико-промышленный колледж

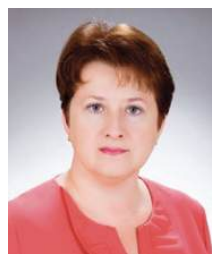
— сварщик

- Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса
- Томский механико-технологический техникум
- Томский коммунально-строительный техникум
- Томский промышленно-гуманитарный колледж
- Стрежевской филиал Томского промышленно-гуманитарного колледжа
- Парабельский филиал Томского политехнического техникума

— специалист по ремонту и обслуживанию легковых автомобилей

- Томский колледж гражданского транспорта
- Парабельский филиал Томского политехнического техникума
- Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса
- Промышленно-коммерческий техникум
- Колпашевский социально-промышленный колледж
- Молчановский техникум отраслевых технологий
- Каргасокский техникум промышленности и речного транспорта.

ВОПРОС — ОТВЕТ



Отвечает
Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения департамента труда и занятости населения Томской области

Какие пункты обязательно должны входить в трудовой договор? И должен ли работодатель заключить со мной трудовой договор на время участия в сезонных работах?

Елена М., Томск

— Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, трудовая функция работника, дата начала работы (или, в случае, если заключается срочный трудовой договор — срок его действия), условия оплаты труда, условия труда на рабочем месте (если вредные или опасные факторы выявлены в результате спецоценки условий труда), режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за тяжёлую работу или работу с вредными или опасными условиями труда, условия, определяющие характер работы (например, разъездной), условие об обязательном социальном страховании работника, другие условия (в случаях, предусмотренных законодательством).

Может ли работодатель назначить мне испытательный срок без моего согласия?

Юрий Р., Томск

— Испытательный срок может назначаться только по обоюдному согласию работника и работодателя. Это предусмотрено статьей 70 Трудового кодекса РФ, где сказано: «При заключении трудового договора в нём по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе». То есть, без согласия работника, испытательный срок ему назначать нельзя.

Мне нет 18 лет, хочу устроиться на работу. Имеет ли право работодатель назначить мне испытательный срок?

Марина Ч., Северск

— Нет, не имеет. Закон устанавливает определённые категории граждан, которым работодатель не имеет права устанавливать испытательный срок.

К ним относятся:

- беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет
- лица, избранные по конкурсу на замещение соответствующей должности
- лица, не достигшие возраста восемнадцати лет
- лица, избранные на выборную должность на оплачиваемую работу
- лица, приглашённые на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями
- лица, имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающие на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения
- лица, заключающие трудовой договор на срок до двух месяцев.

Устраиваюсь на работу, назначили испытательный срок шесть месяцев. Правомерно ли это?

Ирина Д., Асино

— Согласно статье 70 ТК РФ, испытательный срок не может превышать трёх месяцев. Исключение составляют руководители организаций и их заместители, главные бухгалтера и их заместители, руководители филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций, для которых испытание устанавливается на срок не более шести месяцев.

Должен ли работодатель заключить со мной трудовой договор на время участия в сезонных работах?

Дмитрий К., Томск

— Когда трудовые отношения не могут быть установлены на постоянной основе, заключается срочный трудовой договор. Эта возможность предусмотрена трудовым законодательством. Например, срочный трудовой договор может быть заключён для выполнения сезонных работ или для приёма в организацию, создаваемую для выполнения определённого объёма работ в определённый срок. Срочный договор может быть заключён с лицами, направляемыми на работу за границу. Все основания заключения срочного трудового договора перечислены в статье 59 Трудового кодекса РФ.

Собираюсь уволиться, при этом у меня остался неиспользованный отпуск. Работодатель отказывается мне его предоставить. Правомерно ли это?

Андрей Ю., Томск

— В статье 77 ТК РФ определено, что днём увольнения работника является последний день его работы. Однако ТК РФ предусматривает и другие случаи. Так, согласно статье 127 ТК РФ, по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днём увольнения считается последний день отпуска.

Беседовала Татьяна НАРАЕВА,
Фото Татьяны НАРАЕВОЙ
и предоставлены Анной ХИЗНИЧЕНКО

Из глубин культурного кода



Непобедимым — многолетье,
Прославившимся исполать!
Раздолье жить на белом свете,
И без конца морская гладь.

И русская судьба безбрежней,
Чем может грезиться во сне,
И вечно остаётся прежней
При небывалой новизне.

Б. Пастернак, «Неоглядность»

Мы с вами так увлечённо читаем об исследователях космоса или мирового океана. Ещё бы! Столько романтики, неизученного, такие глубины! И редко задумываемся над тем, сколько романтики и глубины может дать каждому из нас погружение в родной язык — культурный код нашего народа.



■ Выпускники кафедры с педагогическим составом



■ Анна Хизниченко со студентами

Русский язык как иностранный — очень популярное на сегодня направление нашей работы и одно из самых интересных, и, пожалуй, одно из самых благодарных. Обучая людей из других стран русскому языку, мы зачастую открываем заново для себя какие-то грани родной речи, способствуем укреплению дружественных, научных и экономических связей между народами, расширяем культурные горизонты. А это так важно: быть вместе при решении любых вопросов, стоящих перед человечеством.

Коренная томичка из семьи художников, лингвист, доцент кафедры русского языка ТГУ, кандидат филологических наук **Анна ХИЗНИЧЕНКО** — молодой учёный. В область её научных интересов входит синтаксис, то есть исследование связей языковых единиц, но главное увлечение Анны — лингвосенсорика и поэзия Бориса Пастернака. Через призму биографии поэта, его интересов, окружения, впечатлений от тех или иных событий, выраженных в слове, моя сегодняшняя собеседница изучает идиостиль любимого автора, пытаясь понять чувственную основу каждой строки в его стихотворениях.

На вопрос, когда она увлеклась филологией, Анна отвечает, что в самом раннем детстве. Родители — профессиональные художники — написали для малышки на стене квартиры буквы алфавита, пририсовав к ним красивые цветы. Яркое наглядное пособие всегда было открыто для запоминания, и к четырём годам девочка выучила все буквы. Чтение, конечно, тоже освоила вскоре.

С тех пор литература и рисование шли рука об руку. Обладая врождённой грамотностью, уже в начальной школе Анна писала свои первые опусы, самостоятельно иллюстрируя их. Своеобразным стартом в науку для юной поэтессы стало поступление в Академический лицей в восьмом классе.

Своих учительниц по русскому языку и литературе Ирину Николаевну Тоболкину и Ирму Карловну Москвину Анна называет своими наставниками. Преподавательницы не просто «заряжали» ребят на учёбу, а именно пробуждали их интерес к научно-исследовательской работе, творческому изучению родной речи. Девушка готовила доклады, выступала на ученических конференциях, участвовала в олимпиадах и конкурсах. И к моменту поступления в вуз сомнений не было: только русский язык и литература.

— Система обучения на нашем факультете в ТГУ построена так, что уже на втором курсе мы можем определиться с областью научных интересов, — делится Анна. — Один семестр занимаемся научной работой с педагогом-лингвистом, другой — с литературоведом. Так под руководством Ларисы Борисовны Крюковой я пришла к пониманию, что лингвистика — это моё. А Пастернак стал моим океаном смыслов. Мало кто знает, что Пастернак был блестящим пианистом, но отказался от музыкальной карьеры в пользу литературной. Зато его музыкальность очень сильно ощущается в поэзии.

Ещё одним важным направлением работы в университете для Анны является преподавание русского языка как иностранного.

— В Томск приезжают учиться из разных стран мира, и мне очень нравится это постоянное соприкосновение с другими культурами и ментальностями, — продолжает она. — Мы учим ребят из разных стран своему языку и национальным особенностям, а они рассказывают нам о себе и своих обычаях. Очень жаль, что пандемия внесла коррективы. И мне кажется, все «прелести» дистанционного обучения мы чувствуем больше, чем кто-либо...

Дело в том, что сейчас студенты, находясь у себя в стране, изучают русский язык онлайн, не погружаясь в языковую среду. Тогда как здесь они соприкасаются с русским на каждом шагу: в быту, процессе обучения, на различных мероприятиях. В русле коммуникативного подхода Анна, будучи куратором, ходит со своими студентами на каток и лыжню, в музеи, кино и театры, учит их русским песням.

Особенно хорошо даётся начинающим «Миленький ты мой». В ней мало слов, и есть деление на мужскую и женскую партии. Однажды вместе с китайцами педагог отправилась в Новосибирский театр оперы и балета, и всю дорогу в автобусе они пели по-русски. Среди песен были «Надежда», «Моей душе покоя нет», «Александра» и другие. Также иностранцы очень любят произведения из репертуара Пугачёвой, с удовольствием исполняют различные песни из популярных кинофильмов, военные, новогодние и так далее.

Анна рассказала, что она не просто учит с ребятами песни, но и разбирает смысл текстов, чтобы объяснить студентам некоторые культурные и исторические тонкости тех или иных выражений. Это живо затрагивает обучающихся, позволяя лучше понять и запомнить слова и фразы.

— Русский язык как иностранный — очень популярное на сегодня направление нашей работы и одно из самых интересных, — резюмирует моя собеседница. — И, пожалуй, одно из самых благодарных. Обучая людей из других стран русскому языку, мы зачастую открываем заново для себя какие-то грани родной речи, способствуем укреплению дружественных, научных и экономических связей между народами, расширяем культурные горизонты. А это так важно: быть вместе при решении любых вопросов, стоящих перед человечеством.

ПРОСТЫЕ ШАГИ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЫ WELL-BEING

? Переводится с английского как благополучие. Термин корпоративной культуры для обозначения комплекса мер, направленных на повышение качества жизни и удовлетворённости работников условиями жизни и работы.

Раздел «Физическая активность»

ЦЕЛЬ

Сохранение и укрепление здоровья и повышение производительности труда работников, мотивации сотрудников для продолжения физической активности в нерабочее время.

ЗАДАЧИ

- увеличение процента сотрудников, вовлечённых в ведение здорового образа жизни
- снижение процента работников с низким уровнем физической активности
- укрепление здоровья сотрудников
- повышение уровня грамотности в области физической активности
- освоение работниками навыков и умений в области сохранения и укрепления физического здоровья и применения их на практике
- снижение числа случаев временной нетрудоспособности.



КОНСУЛЬТАНТ РУБРИКИ

Станислав НАГЕРНЯК,

главный редактор журнала «Льготы и бенефиты» (Москва), эксперт в области внутрикорпоративного социального пакета (льготы для работников) и программ workplace well-being, автор и соавтор более 10 консалтинговых проектов в области соцпакета и программ well-being в компаниях-лидерах различных отраслей.

Использованы материалы workshop'а «Программы корпоративного здоровья для работников образовательных учреждений»

ШАГИ

ШАГ 1:
проведение медицинских профилактических осмотров

ШАГ 2:
выявление наиболее острых и частых проблем со здоровьем работников

ШАГ 3:
проведение анкетирования среди работников относительно их потребностей в занятиях физической культурой и спортом

ШАГ 4:
выявление общедоступных в данном населённом пункте и данной организации возможностей для занятий физической культурой и спортом (если получится, самим сформировать новые возможности)

ШАГ 5:
определение амбассадоров (инициативных сотрудников, способных стать лидерами направлений и повести за собой других, подать личный пример) в различных видах физической активности

ШАГ 6:
создание корпоративной программы по физической культуре, включающей

- организацию регулярных занятий физической культурой и спортом, в том числе на рабочих местах (утренняя, производственная гимнастики, корпоративные забеги, пешие, велосипедные, лыжные прогулки, корпоративные абонементы на посещение спортивных комплексов и секций, формирование собственной корпоративной команды по различным видам спорта)
- использование современных информационных технологий, в том числе мобильных приложений, для систематизации и учёта занятий физической культурой и спортом
- организация лекционных занятий со специалистом для повышения уровня грамотности сотрудников в области физической активности, здорового образа жизни, подписка в социальных сетях на известных и авторитетных специалистов по физической культуре и спорту, здоровому образу жизни
- распространение мотивационных роликов и плакатов на производстве о здоровом образе жизни
- проведение постоянного мониторинга и оценки эффективности обозначенных мероприятий

ШАГ 7:
постоянное совершенствование программы.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Фармацевт	25584
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Медицинская сестра (брат)	35000
Врач акушер-гинеколог	50000
Врач-терапевт участковый	56260
Юрисконсульт I–III категории	35000–45000
Экономист	44949
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	37000
Машинист экскаватора	28143
Машинист крана автомобильного	28143
Водитель автомобиля категории С	50000
Старший механик	70000
Машинист бульдозера VI разряда	61000
Ведущий инженер по охране труда	47760
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	80000
Мастер	70000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе	30000–35000
Учитель (преподаватель) географии	20000–25000
Учитель (преподаватель) начальных классов	25000–40000
Полицейский патрульно-постовой службы полиции	24877
Психолог	18861–27370
Следователь	40705
Участковый	40705
Главный бухгалтер	30000
Педагог дополнительного образования	18000–25000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии	23026–45000
Учитель (преподаватель) физики	23026–45000
Учитель (преподаватель) математики	23026–41659
Учитель (преподаватель) музыкальной школы	23026–41659
Директор (заведующий) клуба	24000–46000
Специалист II категории	23026
Врач общей практики	50000–79999
Врач-педиатр	23026–80001
Медицинская сестра (брат)	23026–35184
Фельдшер (с. Бакчар, с. Высокий Яр)	23026– 35172
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	23026–35172
Тренер-преподаватель по спорту	23026–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе	77435–84792
Инженер компьютерной обработки информации III категории	23026

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист отдела опеки и попечительства	25000
Младший специалист	40000
Учитель (преподаватель) химии	30000–35000
Ведущий специалист по государственному и муниципальному управлению	30000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы	25000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	59120
Врач-педиатр	ВО	55600
Врач-хирург	ВО	86124
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	ВО	73781
Заведующий инфекционным отделением	ВО	55000
Первый заместитель главы Верхнекетского района по экономике и инвестиционной политике	ВО	78919
Ведущий специалист по молодёжной политике и спорту	ВО	29355
Главный энергетик в МУП	СПО	45000
Директор МУП	ВО	35000
Учитель (преподаватель) в начальной школе	ВО	25000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Финансовый эксперт	СПО	26000
Фельдшер	СПО	37718
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	25000
Учитель (преподаватель) истории	ВО	41672

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Рамщик	СПО	20000
Слесарь по ремонту автомобилей	СПО	20000
Водитель автомобиля категорий С, Е		20000
Механик	СПО	30000
Ветеринарный врач	СПО	30000
Агроном	СПО	40000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Буфетчик	СПО	25584
Директор предприятия	СПО	35000–45000
Машинист экскаватора	СПО	25584–90000
Слесарь по ремонту автомобиля	СПО, стаж 1 год	25584
Помощник продавца-консультанта	СПО	25584
Фармацевт	СПО	25584
Помощник капитана	СПО	25584–40000
Механик-водитель МТЛБ	СПО	30000–35000
Руководитель центра образования	ВО, стаж 3 года	25584
Концертмейстер (баянист)	СПО	25584–35000
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	25584–35000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	25584–40000
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	30000–40000
Программист	СПО, стаж 3 года	25584
Главный бухгалтер	СПО, стаж 3 года	25584–27000
Бухгалтер	СПО, стаж 3 года	25584
Начальник (директор) судоверфи	ВО, стаж 3 года	30000–50000
Медицинская сестра (брат)	СПО	32280–33000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатр участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Заместитель главного врача по поликлинике	ВО	55000–62000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	67900–88850
Медицинский лабораторный техник	СПО	25584
Лаборант	СПО	25584

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	20000–25000
Рабочий по уходу за животными	Среднее общее	15769–22000
Управляющий делами	ВО	15769
Главный бухгалтер	СПО	15769
Продавец продовольственных товаров	СПО	20000–30000
Медицинский статистик	СПО	16630–19000
Сестра-хозяйка	Среднее общее	16630
Водитель автомобиля	СПО	16630
Зоотехник	СПО	26000–28000
Воспитатель	СПО	17000–19000
Начальник хозяйственного отдела	ВО	16630
Заведующий интернатом	ВО	16630

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	35000
Воспитатель	СПО	25584
Врач-кардиолог	ВО	54400
Врач-невролог	ВО	51100
Врач-офтальмолог	ВО	54400
Врач-педиатр	ВО	50000
Врач-хирург	ВО	54400
Главный ветеринарный врач	СПО	25584
Заместитель шеф-редактора	ВО, стаж 3 года	30000
Машинист бульдозера VI–VIII разряда	СПО, стаж 3 года	100000
Младший инспектор	СПО	25584
Начальник хозяйства (на предприятиях социально-бытового обслуживания населения)	ВО	37000
Педагог-психолог	ВО	34000
Продавец непродовольственных товаров	Среднее общее	25584
Специалист по связям с общественностью	ВО, стаж 1 год	34000
Специалист по охране труда	СПО, стаж 5 лет	25584
Специалист по закупкам	ВО, стаж 3 года	26000
Тракторист	Среднее общее	25584
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	25584
Учитель (преподаватель) физики	ВО	38873

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Животновод (КРС)	Основное общее (9 кл.)	25000
Оператор машинного доения	Основное общее (9 кл.)	23026
Лаборант в сельском и лесном хозяйстве	СПО	25000
Машинист экскаватора	СПО	30000
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	СПО	30000
Зоотехник	СПО	38000
Ветеринарный врач	СПО	31000
Агроном	СПО	40000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Художественный руководитель	СПО	30000
Бухгалтер	СПО	23026
Инспектор кредитный	СПО	24140
Системный администратор		23026–30000
Инструктор по лечебной физкультуре	ВО	30000–36000
Специалист по социальной работе	ВО	24000
Воспитатель	ВО	30000–36000
Директор (заведующий) интерната	ВО	35000–40000
Врач общей практики	ВО	23026–80580
Врач-онколог	ВО	23026–80580
Врач-терапевт (участковый)	ВО	23026–80580
Фельдшер	СПО	23026–35334
Музыкальный руководитель	СПО	35000
Учитель (преподаватель)-дефектолог	СПО	25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	35000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	35000
Заместитель директора школы	ВО	30000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) информатики		26000
Учитель (преподаватель) химии		26000
Учитель (преподаватель) начальных классов		25588
Продавец продовольственных товаров		25580

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля категории D	СПО	25000
Кладовщик(ца)	Среднее общее	16630
Номенклатурщик(ца)	СПО	16630
Электрогазосварщик	Среднее общее	25000–30000
Механик	СПО	20000–25000
Учитель (преподаватель) географии	СПО	15769
Врач общей практики	ВО	41510–65628
Фельдшер скорой помощи	СПО	18000–30047
Агроном	ВО	18000
Товаровед	СПО	32300
Оператор машинного доения	Основное общее (9 кл.)	18000
Секретарь	СПО	16630
Финансист	СПО	23000
Балейтмейстер	СПО	16630
Режиссёр	СПО	16630

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист по социальным программам	ВО, стаж 3 года	60000
Помощник бурильщика	Среднее общее, стаж 1 год	28190–39018
Инженер по радионавигации	ВО	38000–100000
Электрогазосварщик V–VI разряда	Среднее общее	45000–50000
Заместитель директора (заведующий) по учебно-воспитательной работе	ВО	28158–40000
Экономист	ВО, стаж 3 года	50000
Специалист поддержки продаж	СПО, стаж 1 год	25584
Воспитатель	СПО	30000
Старший специалист по информатизации	СПО	40000
Водитель автомобиля	СПО, стаж 5 лет	40000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Воспитатель	ВО	16630
Музыкальный руководитель	ВО	16630
Уборщик(ца) территорий		17000
Тракторист	Среднее общее	20000
Педагог социальный	ВО	16630
Бухгалтер	СПО	18000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Врач-хирург	ВО	от 65000
Врач-эндоскопист	ВО	от 65000
Врач-терапевт	ВО	от 65000
Врач-оториноларинголог	ВО	от 65000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач-стоматолог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Специалист в образовательной организации	Стаж 5 лет	23000–26000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Тракторист-машинист	Стаж 3 года	40000
Повар III–IV разряда	Стаж 3 года	25000
Психолог	Стаж 1 год	40000
Экономист (специалист по закупкам)	Стаж 3 года	40000
Методист		25000
Специалист по кадрам I категории	Стаж 1 год	25000
Машинист крана IV–VI разряда	Стаж 1 год	40000
Слесарь механосборочных работ IV–VI разряда	Стаж 1 год	30000
Специалист по охране труда и промышленной безопасности	Стаж 3 года	40000
Секретарь руководителя		30000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Инженер по промышленной безопасности	ВО, стаж 3 года	2000
Системный администратор	ВО, стаж 2 года	20000–25000
Специалист по закупкам		38000–43000
Арматурщик	СПО	36000–40000
Секретарь судебного заседания	ВО	20000–25000
Монтажник стальных и железобетонных конструкций	СПО	36000–40000
Слесарь-сантехник	СПО, стаж 1 год	39770
Заместитель начальника отдела (социально-бытовое обслуживание)	СПО, стаж 3 года	26500
Полицейский	Среднее общее	31800
Механик гаража	СПО, стаж 5 лет	20000–25000
Инженер-технолог I категории	ВО	42000
Геодезист	ВО	38000–40000
Бетонщик	СПО	36000–42000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4216.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 29.04.2021, 16.00.
Фактически: 29.04.2021, 16.00.
Дата выхода: 30.04.2021.