НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 2 (82) 2021

АКТУАЛЬНО

НЕДОПУСТИМА!

| с. 4



НОВОСТИ

Томский губернатор поставил задачу до конца года вернуть уровень занятости к допандемийным показателям | с. 3

ЖИВЫЕ РЕМЁСЛА



Красота из узелков | с. 5

ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ



Нет предела прочности! | с. 6

ВАКАНСИИ

Вакансии для желающих переехать в Красноярский край

Подробнее на портале агентства труда и занятости населения Красноярского края

www.trud.krskstate.ru

Жители Томской области могут переехать в Красноярский край, став участниками региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов | с. 2

ИНСТРУКЦИЯ

Что такое well-being? | с. 7

Информация для желающих переехать в Красноярский край

Жители Томской области могут переехать в Красноярский край, став участниками региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

Актуальная информация об условиях участия в программе, работодателях и вакансиях размещена на интерактивном портале агентства труда и занятости населения Красноярского края

www.trud.krskstate.ru

Вакансии предприятий-участников региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов Красноярского края

Красноярский филиал АО «Государственный специализированный проектный институт»

Красноярский край, ЗАТО г. Железногорск

8 (495) 988 8050, доб. (2451)
OGZaharova@aogspi.ru
www.aogspi.ru/o-kompanii/filialy/krasnoyarskiy-filial

Меры поддержки:

Единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Инженер-проектировщик	ВО	40000

ООО «Просервис Таймыр»

Красноярский край, г. Норильск

8 (391) 940 5591
procervic@npr.procervic.ru

Меры поддержки:

• компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника

• предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, найм или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника

• единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

• предоставление работнику дополнительного социального пакета (оплата полиса добровольного медицинского страхования, оплата питания в течение рабочего дня, расходы по приобретению специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оплата проезда до работы и обратно, оплата расходов на оздоровление и отдых работника и членов его семьи, оплата расходов на оказание платных медицинских услуг, материальная помощь (при рождении ребёнка, при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск, смерти близких родственников (детей, супругов), при бракосочетании).

Заведующий производством	ВО, стаж 3 года	60000

АО «Березовское»

Красноярский край, с. Березовское

8 (391) 322 1903
kadri@oao-moloko.ru
www.s-berezovskoe.narod.ru/index/0-4

Меры поддержки:

Единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Тракторист-машинист	СПО, стаж 1 год	25000

ООО «Альянс»

Красноярский край, г. п. Северо-Енисейский

8 (391) 602 1550
czn49@mail.ru

Меры поддержки:

• компенсация затрат на проезд работника и членов его семьи к месту работы работника, а также расходов, связанных с провозом личного имущества работника и членов его семьи к месту работы работника

• предоставление работнику и членам его семьи жилья, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (аренда, найм или приобретение жилья, в том числе по договору ипотечного кредитования, оплата пребывания в гостинице) и (или) компенсация соответствующих расходов работника

• единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов

• оплата обучения работника (профессиональная переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством работника, и (или) компенсация соответствующих расходов работника.

Инженер по охране труда	СПО	от 26700
Бухгалтер	СПО	от 27600
Механик по ремонту транспорта	СПО	от 21390
Инспектор отдела кадров	СПО	от 19500
Юрисконсульт	СПО	от 19500

ОАО «Молоко»

Красноярский край, г. Минусинск

8 (391) 322 1903
kadri@oao-moloko.ru
www.oao-moloko.ru

Меры поддержки:

Единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Главный технолог	ВО, стаж 5 лет	70000
Главный инженер	ВО, стаж 5 лет	80000
Главный механик	ВО, стаж 5 лет	45000

ЗАО «Имисское»

Красноярский край, с. Имисское

8 (391) 362 4904
zaoimiss@mail.ru
kuragino-czn@mail.ru

Меры поддержки:

Единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством в рамках региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов.

Ветеринарный врач	ВО, стаж 5 лет	от 25000
Зоотехник	СПО	от 20000

Работнику, привлекаемому в рамках региональной программы, работодатель предоставляет меры поддержки в размере

225000 рублей

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Бесплатный сервис онлайн-таймпланинг заработал для соискателей и работодателей

На сайте кадрового центра «Работа России» заработал новый бесплатный сервис, с помощью которого можно получить доступ к календарю событий, зарегистрироваться на ярмарки вакансий, тренинги, мастер-классы и обучающие вебинары.

Таймпланинг доступен для жителей Томска и Томского района. Здесь уже заявлено более 20 мероприятий, запланированных до конца марта. Это практикумы по составлению резюме, тренинги по успешному прохождению собеседования, записи на разговор с потенциальным работодателем, в том числе по скайпу.

Работодатели и спикеры могут самостоятельно создавать мероприятия по подбору персонала и подготовке кадров и другие. После модерации сайта они будут доступны посетителям.

planing.tomsk.ru

Безработные томичи смогут обучиться предпринимательству

К обучению по программе «Предпринимательство: от идеи до старта» уже приступили одиннадцать человек, зарегистрированных в службе занятости, до конца 2020 года освоить курс смогут не менее 130 соискателей.

Пилотная программа запущена в кадровом центре «Работа России» и Томским государственным университетом. Одна из целей проекта — стимулирование предпринимательской активности и поиска новых ниш для развития бизнеса.

— Ежегодно не менее 150 жителей региона открывают своё дело при поддержке службы занятости. И нам важно, чтобы уже на старте у людей была теоретическая составляющая и экспертная оценка жизнеспособности их идеи, — сказала начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**. — В дальнейшем опыт областного центра мы планируем распространить на все районы Томской области.

В течение трёх месяцев обучения слушатели курса «Предпринимательство: от идеи до старта» смогут узнать правовые аспекты ведения бизнеса, научиться определять целевую аудиторию и работать с ней, создавать маркетинговый и бизнес-план для реализации своей идеи. Защитив перед экспертной комиссией бизнес-план, они получат от службы занятости на старт своего проекта 100 тысяч рублей.

Узнать подробней об участии в программе можно, обратившись в центр занятости по месту жительства

Томский губернатор поставил задачу до конца года вернуть уровень занятости к допандемийным показателям

Губернатор Сергей Жвачкин утвердил комплекс мер по поддержке занятости в регионе. План мероприятий позволит обеспечить работой 33 тысячи жителей Томской области.

Так, 1700 человек смогут за бюджетный счёт пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование (в том числ, не по месту прописки), 800 человек смогут устроиться на общественные работы, 40 безработных получат субсидии на переезд по направлению службы занятости.

83 вновь созданных субъекта малого и среднего предпринимательства получат государственные субсидии на поддержку стартующего бизнеса. Также рабочие места будут созданы за счёт грантов на развитие семейных ферм и на обновление материально-технической базы сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

До декабря глава региона поручил службе занятости организовать 300 ярмарок вакансий в городах и районах области.

Как пояснил губернатор, до конца этого года уровень занятости в Томской области должен выйти на допандемийные показатели.

Сергей ЖВАЧКИН:

— Экономика нашей области лучше многих регионов справилась с эпидемией. Мы не стали закрывать чохом предприятия и учреждения, поддержали малый и средний бизнес, помогли главным отраслям производства выйти в плюс. Но, к сожалению, не обошлось без сокращений, многие люди в разгар эпидемии потеряли работу, до этого трудясь в «теневой» экономике. Государство подставило плечо потерявшим работу, выплачивая пособия, теперь наша задача — помочь людям вновь найти себя в профессиональной жизни. Уверен, наш рынок труда способен это сделать.

1700
человек смогут пройти профессиональное обучение и получить дополнительное образование

800
человек смогут устроиться на общественные работы

40
безработных получат субсидии на переезд по направлению службы занятости

83
субъекты предпринимательства получат субсидии на поддержку стартующего бизнеса

300
ярмарок вакансий будут организованы в городах и районах области







Общественные работы — для занятости и заработка

В целях обеспечения временной занятости населения органы службы занятости организуют проведение оплачиваемых общественных работ. Право на участие в таких работах имеют граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработные граждане. С лицами, желающими участвовать в общественных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор.

Объёмы и виды общественных работ устанавливаются ежегодно исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры конкретной территории с учётом количества и состава незанятого населения.

В соответствии с постановлением администрации Томской области от 01.02.2021 № 24а «Об организации проведения оплачиваемых общественных работ на территории Томской области в 2021 году», в текущем году в общественных работах примут участие около 800 граждан.

В 2021 году предусмотрены следующие виды общественных работ: заготовка кормов, посевные работы, уборка урожая, а также заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции, подсобные работы в тепличных хозяйствах, на сушильных комплексах, посадка насаждений и уход за ними, экологическое оздоровление территорий, водоёмов, выпас скота, уход за животными.

Сюда же включены подсобные работы при строительстве автомобильных дорог, тротуаров, их ремонте и содержании, подсобные работы при строительстве жилья, реконструкции и ремонте жилого фонда, объектов социально-культурного назначения, благоустройство и уборка автобусных остановок, очистка крыш и территорий от снега, уборка пляжей, производственных и служебных помещений. Плюс восстановление историко-архитектурных памятников, заповедных зон, озеленение территорий зон отдыха и туризма, уборка и благоустройство территорий, стадионов, спортивных площадок, комплексное обслуживание и ремонт зданий. А также уход за престарелыми людьми и людьми с ограничениями по здоровью, участниками Великой Отечественной войны и боевых действий.

Ещё есть возможность проявить себя на проведении мероприятий общественно-культурного назначения, организации сбора и переработки вторичного сырья и отходов, приведении в порядок воинских захоронений, мемориалов, братских могил, общественных кладбищ.

Можно поработать курьером, вахтёром. Отправиться на работы по вывозу мусора, подсобные работы, уборку, сортировку, упаковку, маркировку, комплектование товара, погрузо-разгрузочные работы.

Текст и фото: Татьяна НАРАЕВА



Ошибка недопустима!

Каждый руководитель-производственник знает истинную цену грамотному специалисту в таких областях, как охрана труда, промышленная и техносферная безопасность, экология. Мало того, что ошибка подобного сотрудника может привести к аварии, штрафным санкциям, — она может вылиться в травматизм и даже человеческие потери. Словом, специалист здесь — как сапёр: ошибаться не имеет права. И найти высококвалифицированного — вопрос жизни и смерти в прямом смысле слова.

Недаром департамент труда и занятости населения Томской области уделяет повышенное внимание данной тематике. Несколько лет назад организован и действует клуб специалистов по охране труда, проводится конкурс на лучшего специалиста в сфере ОТ и так далее. Но один из самых ярких акцентов в работе сегодня сделан на подготовку смены в лице молодёжи, обеспечение преемственности поколений в этом направлении.

Так, в 2018 году департамент запустил проект «Наставничество. Новые грани профессионализма», в рамках которого было заключено соглашение с ТУСУР о налаживании точечных связей вуза и промышленных предприятий по практикам и стажировкам выпускников специальности «Техносферная безопасность». Вскоре включились ТПУ и ТГАСУ, готовящие не только «техносферников», но и также будущих инженеров по ОТ и промышленной безопасности, экологов.

26 февраля в конференц-зале кадрового центра «Работа России» состоялась презентация проекта студентам этих трёх вузов. Кроме того, около двух десятков организаций из различных отраслей представили себя ребятам и пригласили на практики и стажировки. Возможность переговорить лично с сотрудниками компаний у студентов тоже была.

— Мы видим свою первостепенную задачу в сохранении жизни и здоровья людей во время работы, — сказала начальник регионального департамента труда **Светлана ГРУЗНЫХ** в интервью нашей газете. — Человек должен приходить на работу реализовывать собственный профессиональный и творческий потенциал, обеспечивать благосостояние своей семьи и возвращаться домой живым и невредимым, по возможности, с хорошим настроением и самочувствием. А добиться этого можно только вместе: безопасность — процесс коллективный. Что касается специалистов, отвечающих за безопасность на предприятиях, то вырастить их крайне непросто: человек должен не только отлично разбираться в тонкостях своей деятельности, но и очень хорошо понимать специфику сферы экономики, в которой он работает, особенности своего предприятия. Как вы понимаете, подготовка кадров в подобном ключе — вопрос не одного года. И, конечно, без наставников тут не обойтись.

Светлана Николаевна поделилась итогами опроса наставников на производстве, когда выяснилось, что большинство из них — в силу технического образования — не имеют достаточных педагогических компетенций и soft skills для работы с молодёжью по передаче профессионального опыта. На помощь пришёл давний партнёр службы занятости — ТГУ, разработавший для наставников программу обучающего коммуникативного двухдневного интенсива. В конце 2020 года 12 представителей работодателей уже отучились на этом тренинге, отметив высокую эффективность занятий. Плюс все специалисты были рады ещё раз встретиться и пообщаться друг с другом, обменяться информацией о прогрессивных практиках работы. Начальник департамента сообщила, что служба занятости планирует продолжить сотрудничество в области обучения наставников.

Надо сказать, кроме педагогических компетенций, есть много других вполне реальных проблем. Например, действующие специалисты сетуют на перманентные изменения в законодательстве по охране и безопасности труда, — вузовские программы просто не могут физически успеть за этой динамикой и зачастую устаревают до того, как студенты становятся выпускниками. А есть ещё и локальные акты, которые тоже меняются что ни день.

Очень остро стоит вопрос с практической работой в таких сферах экономики, как, скажем, строительство, энергетика, нефтегазовый сектор. Там система допусков настолько сложная, что пройти все тесты и оформить все необходимые документы невозможно даже гражданам России, — что уж говорить о ребятах, имеющих гражданство других, пусть и сопредельных государств! Хотя многие русскоговорящие юноши и девушки буквально рвутся на полноценные практики и стажировки, чтобы получить профессиональный опыт ещё на стадии обучения в вузе и трудоустроиться сразу после окончания университета. Как вариант представители организаций предложили развивать виртуальные площадки для развития практических компетенций у молодёжи.

Также работодатели заявили о желании видеть больше ответственности и инициативы со стороны студентов. По словам производственников, хотелось бы, чтобы студенты сами показывали, что именно вызывает их интерес, затруднения. Тогда наставники смогут лучше выполнить свои обязанности по отношению к ребятам. Кроме того, в крупных компаниях, внутри которых существует сложная карьерная иерархия и широкий выбор направлений работы в сфере охраны и безопасности труда, можно будет более правильно нацелить будущих сотрудников на ту или иную специфику работы. Кому-то ближе инструктажи, кому-то — работа с документами, кому-то — промышленная безопасность, кому-то — охрана труда.

Высказали и пожелание о тесном взаимодействии наставников со стороны предприятия с наставниками со стороны вузов, что нашло самую горячую поддержку университетских преподавателей.

— Заявки от предприятий на практики и стажировки относительно того, кто именно им нужен, с каким именно набором компетенций, помогли бы нам точнее сориентироваться, к чему готовить ребят, — сказала **Нина НЕСМЕЛОВА**, доцент кафедры радиоэлектронных технологий и экологического мониторинга ТУСУР. — Диалог продолжается, а, значит, мы продолжим движение вперёд для достижения лучшего результата по выпуску высококвалифицированных специалистов и выхода на новый уровень безопасности труда предприятий в целом.

■ После презентации студенты смогли лично переговорить с сотрудниками компаний





Красота из узелков

Мастер из Среднего Васюгана продолжает традиции лозоплетения

Текст:
Юлия ПОДШИВАЛОВА
Фото предоставлены мастером

– Руки такие, — всё время хочется что-то мастерить, — как бы оправдываясь, объясняет свою тягу к творчеству **Владимир МЕЛЬНИК**, мастер из Среднего Васюгана Каргасокского района. — Когда вижу какую-либо поделку или красивую вещь, не просто восхищаюсь, а пытаюсь понять, как это сделано, и главное — смогу ли повторить. Пробую, — и вроде получается.

За последние три года в его доме «поселились» самые разнообразные вазы, конфетницы, корзинки, коробочки, подносы и другая посуда, сплетённая в узелковой технике из ленты, нарезанной из ивовых прутьев. До этого в ход шёл корень сосны, а ещё раньше Владимир Иванович увлекался изделиями из бересты, наполняя дом туесками и шкатулками. Впрочем, его изделиями наполняется далеко не только дом, — есть они и на выставке народного творчества в ДНТ «Авангард», и в Каргасокском музее, и у благодарных ценителей этнических творений ручной работы. А уж сколько родне и друзьям раздарено — не счесть!

Гравитация севера

Он говорит, что любознательным был с детства, ему всегда было интересно прикладное творчество, а началось все с любви к рисованию, по всей очевидности, унаследованной от отца. Папа Владимира Мельника был военным лётчиком, служил на Дальнем Востоке, сначала в Корее, затем в Китае, где в 1949 году в городе Дальнем (сейчас Далянь) и родился наш герой. Детство прошло в гарнизонных посёлках Приморья, куда потом перевели отца. Иван Мельник в редкие часы досуга любил посидеть с карандашом, а ещё ему нравилось играть на аккордеоне.

— Меня тоже пытались научить, но я был маленький, а аккордеон — большой, тяжёлый, у меня из-за инструмента только нос торчал, — улыбается Владимир Иванович.

В общем, с музыкой не задалось, а рисование пошло очень даже хорошо, особенно когда семья, после того как отец завершил военную карьеру, перебралась в Томск. Когда отец демобилизовался, Володя пошёл в пятый класс. В школе по рисованию стояли только «пятёрки», и более того, мальчик ещё ходил в изостудию пешком через весь город.

— Жили мы в районе «Шариков», и я топал напрямую через Ушайку в район ГРЭС-2, где мы занимались. Писать картины нравилось — и акварелью, и маслом. Но потом, в начале взрослой жизни, эти увлечения отошли на второй план. К счастью, не навсегда, — делится мой собеседник.

После восьми классов поступил в машиностроительный техникум, по его окончании работал на заводах, как сейчас принято говорить, — искал себя. Паял, шлифовал, чертил. Может, всё бы и ничего, но зарплата была до обидного скромной. И тогда Владимир Мельник пришёл в обком комсомола и попросился на комсомольско-молодёжную стройку. По комсомольской путёвке его направили в Средний Васюган в нефтеразведку. НГК в то время тоже зарождался, а Средний Васюган превратился в базу Васюганской нефтегазоразведочной экспедиции.

— Думал, нефтеразведка — это романтика, интересно, — посмеивается он. — Приехал и попал на буровую. Сначала был в шоке: физически тяжёлый труд, общага, полная мужиков... Но я коммуникабельный, и через несколько дней вполне освоился. Конечно, поначалу силёнок для такой работы было маловато, но хорошее питание, свежий воздух, каждодневные нагрузки сделали своё дело, — я физически окреп. Потом и романтику понял. Да, труд нелёгкий, зато вокруг — природа, свобода, приволье! Скажу так: мне нравилось.

И когда Владимир, отработав положенное, уехал из тех мест, то понял, что скучает по Васюганским болотам, таёжным пейзажам, богатой рыбой полноводной реке, по удивительной красоты закатам и рассветам над Васюганом. Затянул томский север настолько, что в 1976 году он переехал в Каргасокский район насовсем и с тех пор считает себя в Среднем Васюгане местным.

Учителя сейчас — в интернете

В годы работы на буровой платформе он открыл в себе новые таланты. Оторванные от дома нефтяники в часы отдыха отводили душу, мастеря разные поделки, благо, природного материала вокруг было в изобилии.

— Вот и я так же — то по дереву резал, то берестой позанимался, а потом и к плетению пристрастился, — рассказывает Владимир Иванович.

Для кого-то эти увлечения остались мимолетными, а Владимира Мельника творчество захватило всерьёз и надолго. Средний Васюган — село из тех, что называют труднодоступными, зимой в него можно попасть только по зимнику, летом по воде или по воздуху. Но его нельзя назвать оторванным от мира, по крайней мере, с того момента, как туда пришёл беспроводной интернет.

Поэтому мой вопрос, сам ли Владимир Мельник придумал методику такого не очень распространённого вида творчества, как узелковое плетение из ивовой ленты, или у кого-то из старожилов перенял, мастера даже немного удивил.

— Все учителя сейчас — в интернете, и если чему-то хочешь научиться — научишься, было бы желание, — говорит он. — Я всему учился по мастер-классам и видеоурокам знаменитых плетельщиков Александра Дорова и Виктора Лаха. Всё взял оттуда, от своих виртуальных учителей. Я и сам готов делиться (конечно, на безвозмездной основе) профессиональными тонкостями с теми, кому это нужно. Добро пожаловать за советами на мою страничку в «Одноклассники» (Владимир Иванович, Средний Васюган)!

Очень быстро понял, что лоза местной ивы для творчества не годится, — красивых и качественных изделий из неё не получится, для этого она слишком мелкая и извилистая. Выписал по интернету посадочный материал сортовой ивы «Американка» и «Каспийская», вскопал участок в полторы сотки, засадил черенками. У других картошка в огородах растёт, а у него — ива листвой серебрится. «Американка» может до трёх метров высотой вымахать за сезон. Осенью все прутья полностью срезаются, а весной молодые побеги вновь идут в рост.

«Город мастеров»

Вырастить и срезать лозу — это даже не полдела, это только прелюдия. Чтобы начать плести, предстоит проделать ещё множество операций. Для этого у Владимира Ивановича есть специальная мастерская со станками, а ещё во дворе сложена кирпичная печь с длинной трубой. Ведь лозу, прежде чем начать обрабатывать, нужно... сварить.

— Если срезать лозу во время сокодвижения, её можно использовать и без термической обработки, после ошкуривания она остаётся беленькой, долго сохраняет цвет, — делится секретами мастер. — Созревший прут, который срезаю осенью, надо отваривать. Для этого у меня есть полутораметровое корыто. Это ещё маленькое, у мастеров вообще огромные, и у каждого, кто занимается лозой всерьёз, есть печка для варки лозы. Закладываю прут, долго раскочегариваю печь, — вода в корыте с лозой должна кипеть не меньше часа.

Прут должен созреть, поэтому лучшее время варки — ноябрь-декабрь. Мороз на улице — не помеха. Отваренная лоза поступает в мастерскую. Сырые прутья мастер ошкуривает и специальным приспособлением раскалывает на длинные шинки, из каждого прута их получается три. Потом с помощью станка шинки превращаются в ленты. Кстати, станки в мастерской Мельника — самодельные, собраны по крупицам «из того, что было», и тоже созданы по видеоурокам из интернета.

Ленты после станка получаются ровные и тонкие, но и они не идеальны — для красоты будущего изделия Владимир Иванович их доводит до совершенства вручную. Лента должна подсохнуть, но пересушивать её тоже не стоит. Станки позволяют получать ленту разной ширины. А ещё в его арсенале есть приспособления, чтобы лента стала волнистой. Кстати, вопрос цветовой гаммы тоже важен, например, чтобы получить более тёмный цвет, ленту нужно проварить в воде с добавлением персоли, тогда материал для будущих изделий обретёт благородный коричневый оттенок.

Томский лесотехнический техникум планирует открыть курсы лозоплетения в 2021 году.

И вот, наконец, настает самый захватывающий этап, ради которого всё и затевалось, — создание изделия. Это называется: сидеть и плести. Продолжительность процесса зависит от настроения, — чтобы изделие получилось красивым и ровным, и настроение должно быть таким же. Поэтому иногда крупное блюдо или поднос появляется на свет за три дня, а порой уходит неделя, а то и больше, на мелкую тарелочку.

Владимир Мельник считает, что лучше всего с помощью узелковой техники создавать утилитарные предметы, сочетающие красоту и полезность, — а именно посуду. Ведь это очень важно — пользоваться в жизни красивыми вещами, и в быту окружая себя прекрасным.

И самое главное — у него есть единомышленники, в Среднем Васюгане почти сложилось своё сообщество из творцов. Галина Ищенко вытачивает фигуры из дерева на токарном станке и художественно расписывает их. Алла Беникайте вяжет мягкую игрушку, кукол и разные изделия, — настолько симпатичные, что глаз не оторвать. Словом, Средний Васюган — село отдалённое, но очень продвинутое и современное, поскольку увлеченные люди, живущие в нём, смело реализовывают свои таланты. И сами делом заняты, и красоты вокруг с каждым днём прибавляется. А ведь именно она, как говорил классик, спасёт мир.

Я всему учился по мастер-классам и видеоурокам знаменитых плетельщиков Александра Дорова и Виктора Лаха. Всё взял оттуда, от своих виртуальных учителей. Я и сам готов делиться (конечно, на безвозмездной основе) профессиональными тонкостями с теми, кому это нужно. Добро пожаловать за советами на мою страничку в «Одноклассники» (Владимир Иванович, Средний Васюган)!



Текст:
Юлия БОРИСОВА,
Татьяна НАРАЕВА
Фото:
Татьяна НАРАЕВА

Думаю, вы согласитесь, что материаловедение сегодня – подлинный двигатель прогресса. Без создания новых материалов невозможно было бы освоение человечеством ни космоса, ни Арктики с Антарктикой, ни океанских глубин. Поистине, мир материален!



Нет предела прочности!

Также с теплотой говорит профессор Сизова о тех десяти годах, когда она руководила аккредитованной испытательной лабораторией, созданной в институте для помощи предприятиям реального сектора экономики в решении острых практических задач. Коллективу лаборатории под её руководством доверяли поиск причин резонансных техногенных катастроф.

А кто же они — творцы материалов? Знакомьтесь: **Ольга СИЗОВА**, главный научный сотрудник Института физики прочности и материаловедения СО РАН, профессор, доктор технических наук, чей круг профессиональных интересов — физическое материаловедение, трение и износ материалов. Помнится, в фильме Александрова «Весна» были такие слова: «Советский учёный живёт и работает в самой гуще сегодняшней жизни». Так вот, Ольга Владимировна — классический пример некабинетного учёного.

После окончания машиностроительного факультета ТПИ по распределению попала на Томский завод режущих инструментов. На работу её, как всех новичков в то время, принимал сам Лев Давыдович Будницкий — легендарный директор, эпоха. Человек, который всех работников знал лично не только по имени-отчеству, но и по семейному положению, стремлениям и потребностям. Трудиться бок о бок с ним было честью, а также — великолепным уроком неравнодушного отношения к делу, самоотдачи, интереса к жизни и людям вокруг.

Молоденькая светловолосая инженер-технолог с удивительными зелёными глазами поражала своей энергией и профессиональной любознательностью в области повышения долговечности и прочности сплавов для изготовления режущего инструмента. Параллельно с работой на заводе девушка училась в аспирантуре, собирая материал для кандидатской диссертации. Научный руководитель, профессор ТПИ Александр Николаевич Добровидов, лауреат Сталинской премии в какой-то момент настоял на уходе Сизовой с завода, чтобы перспективная молодая специалистка могла посвятить себя науке. Так Ольга Владимировна оказалась в СФТИ в качестве лаборанта, где её ждала ещё одна судьбоносная встреча: с Виктором Евгеньевичем Паниным, лидером Томской научной школы физики прочности и материаловедения.

Примерно в это время он задумал создавать академический институт по своей тематике в составе Томского научного центра в Академгородке. И Владимир Евсеевич Зуев выделил несколько кабинетов для группы Панина в своём Институте оптики атмосферы. Интересно, что счастливчиков, стоявших у истоков ИФПМ, было... 13 человек, — тех, кто отправился вместе с Паниным из СФТИ почти в никуда. Институт, о котором говорил Виктор Евгеньевич, казался чем-то мифическим, — в реальности его пока не было.

— Горжусь тем, что я, будучи совсем молодой, начинающей свой путь в науке, оказалась среди сильных людей, сочетавших в себе мощный интеллектуальный и творческий потенциал. Яркие личности, подобно центру кристаллизации, наращивают вокруг себя коллектив, заряжают его энергией, — говорит Ольга Владимировна.

Первое время было самым сложным, но лёгкой жизни никто и не обещал. Панину и его коллегам-единомышленникам предстояло проводить исследования и доказывать нужность развиваемого научного направления, писать научные статьи, двигать науку вперёд, крепить связь с действующим производством и одновременно — строить здание института. Сейчас кажется странным, что в Академгородке, где на холме среди сосен стоит главное здание ИФПМ, — института, в котором действуют более 20 лабораторий и работают более 400 сотрудников, — ещё в начале 1980-х был пустырь. Лишь позже пришли сюда строители, а начинали стройку учёные.

Другим ярким периодом своей жизни Ольга Владимировна считает начало нулевых:

— В это время у нас появилась возможность выезжать за рубеж с научными докладами на конференции и семинары. Мы активно и с большим энтузиазмом включились в мировое научное сообщество на уровне личного общения. И очень радовались, что наши исследования находят отклик в других странах, что с нами хотят сотрудничать, вести совместные разработки. Когда появился тесный контакт с Берлинским техническим университетом, мне пригодились знания немецкого для общения с немецкими коллегами при обмене опытом и выступлениях в Германии на международных конференциях по металловедению трения.

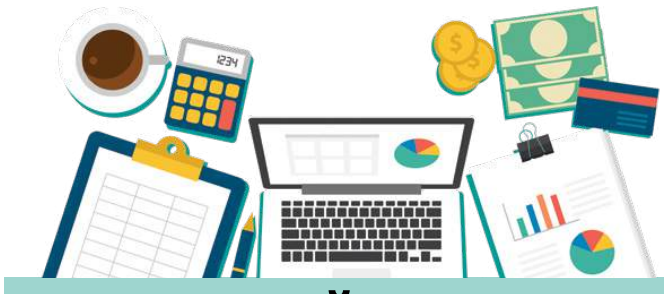
Завязались в ту пору конструктивные связи томских учёных и с коллегами из Испании, Италии, Швейцарии и других стран. С большинством из них сотрудники ИФПМ поддерживают контакты и поныне. Бывшие советские республики тоже не остались в стороне.

— Сейчас, например, работаем по совместному проекту с Национально-техническим университетом (Минск), занимаясь разработкой износостойких покрытий на бериллиевой бронзе — материале, востребованном в космической и оборонной промышленности, — рассказывает Ольга Владимировна.

Также с теплотой говорит профессор Сизова о тех десяти годах, когда она руководила аккредитованной испытательной лабораторией, созданной в институте для помощи предприятиям реального сектора экономики в решении острых практических задач. В частности, лаборатория исследовала причины различных аварий и сбоев в работе промышленного оборудования различных предприятий. Доверяли коллективу лаборатории и поиск причин резонансных техногенных катастроф, например, трагедии на Саяно-Шушенской ГЭС в 2009 году, унесшей десятки жизней.

Сегодня Ольга Владимировна работает в лаборатории физики упрочнения поверхности, вместе с коллегами ведёт поиск новых, более сложных технологий упрочнения конструкционных материалов. Что тут ещё добавишь? Есть такая профессия — каждый день смотреть за горизонт изученного...

Горжусь тем, что я, будучи совсем молодой, начинающей свой путь в науке, оказалась среди сильных людей, сочетавших в себе мощный интеллектуальный и творческий потенциал. Яркие личности, подобно центру кристаллизации, наращивают вокруг себя коллектив, заряжают его энергией.



УСТОЙЧИВОЕ МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

- Финансовое планирование



ОБЩЕСТВЕННАЯ ВОВЛЕЧЁННОСТЬ

- Гордость за свой вклад в жизнь общества: волонтёрство, помощь другим

ЧТО ТАКОЕ WELL-BEING?

Переводится с английского как благополучие. Термин корпоративной культуры для обозначения комплекса мер, направленных на повышение качества жизни и удовлетворённости работников условиями жизни и работы.



КРЕПКОЕ ЗДОРОВЬЕ

- Правильное питание
- Здоровый образ жизни
- Отказ от вредных привычек



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

- Постоянный личностный и профессиональный рост
- Культурное развитие

СОЦИАЛЬНЫЕ СВЯЗИ

- Доброжелательные отношения с окружающими
- Уважение в семье и на работе
- Управление стрессом и энергией на рабочем месте, в семье и обществе

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Фармацевт	25584–30000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Врач-терапевт участковый	56260
Юрисконсульт III категории	35000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	28143
Машинист экскаватора	28143
Машинист крана автомобильного	28143
Водитель автомобиля категории С	50000
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	80000
Мастер	70000
Повар	35000
Продавец непродоволь-ственных товаров	30000
Главный специалист по муниципальным заказам – системный администратор	28143

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Механик-наладчик	40000
Повар	16630
Главный специалист по программному обеспечению	30000–38000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады IV разряда	26000
Инженер	27000
Младший воспитатель	16630–18000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	26200
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электро-оборудования	26200

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии	21834–45000
Учитель (преподаватель) физики	21834–45000
Учитель (преподаватель) математики	22000–41659
Учитель (преподаватель) музыкальной школы	22000–41659
Заместитель директора спортивной школы	21834–25000
Специалист II категории	21834–22374
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Врач-педиатр	21834–80001
Медицинская сестра (брат)	21834–35184
Фельдшер (с. Бакчар, с. Высокий Яр)	22000– 35172
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	21834–35172
Тренер-преподаватель по спорту	21834–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Инженер компьютерной обработки информации III категории	21834

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Аудитор	40000
Учитель (преподаватель) хореографии	25000
Учитель (преподаватель) химии	30000–35000
Учитель (преподаватель) народных инструментов	25000
Ведущий специалист по государственному и муниципальному управлению	30000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	59120
Врач-педиатр	ВО	55600
Врач-хирург	ВО	86124
Ведущий специалист по природопользованию	ВО	30833
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	ВО	73781
Заведующий инфекционным отделением – врач-инфекционист	ВО	55000
Первый заместитель главы Верхнекетского района по экономике и инвести-ционной политике	ВО	78919
Учитель (преподаватель) в начальной школе	ВО	25000
Корреспондент	ВО	25000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Управляющий делами	СПО	28000
Фельдшер	СПО	37718
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	25000
Учитель (преподаватель) истории	ВО	41672

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-офтальмолог	ВО	40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	30100
Бухгалтер	ВО	25000–30599
Ведущий инспектор	ВО	25000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Руководитель в образова-тельной организации	ВО, стаж 3 года	25584
Продавец продовольствен-ных товаров	СПО	25584
Машинист бульдозера	СПО, стаж 1 год	25584–40000
Водитель вездехода	СПО, стаж 3 года	25584–75000
Механик-водитель МТЛБ	СПО	30000–35000
Секретарь	ВО, стаж 5 лет	25584–30000
Концертмейстер (баянист)	СПО	25000–35000
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	25584–35000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	25584–40000
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	30000–40000
Программист	СПО, стаж 3 года	25584
Главный бухгалтер	СПО, стаж 3 года	25584–27000
Начальник (директор) судоверфи	ВО, стаж 3 года	30000–50000
Медицинская сестра (брат)	СПО	32280–33000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатр участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Заместитель главного врача по поликлинике	ВО	55000–62000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	67900–88850
Медицинский лабораторный техник	СПО	25584
Лаборант	СПО	25584

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	20000–25000
Управляющий делами	ВО	15769
Главный бухгалтер	СПО	15769
Уборщик(ца) производ-ственных и служебных помещений	Среднее общее	15769
Рабочий по уходу за животными	Среднее общее	15769–22000
Продавец продовольствен-ных товаров	СПО	20000–30000
Сестра-хозяйка	Среднее общее	16630
Воспитатель	СПО	17000
Тракторист	Среднее общее (9 кл.)	30000–40000
Начальник хозяйственного отдела	ВО	16630
Повар	СПО	16630–17000
Библиотекарь	СПО	16630–20000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист по опеке и попечительству	ВО, стаж 1 год	27000
Бухгалтер	СПО	35000
Педагог социальный	ВО	43997
Повар-сушист	СПО	25584
Энергетик VI категории	ВО, стаж 5 лет	30000
Электрогазосварщик	СПО, стаж 1 год	25584
Режиссёр	СПО	29650
Программист	ВО, стаж 3 года	25000
Товаровед	СПО	30500
Заместитель генерального директора по производству	ВО	40000
Капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера)	СПО, стаж 3 года	30000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист по МОБ работе	ВО	30000
Слесарь по ремонту автомобилей	СПО	25000
Маляр автомобильный в автомастерскую	СПО	25000
Жестянщик в автосервисе	СПО	25000
Администратор гостиницы	СПО	23026
Заместитель заведующего детским садом	ВО	23026
Лаборант в сельском и лесном хозяйстве	СПО	32000
Машинист экскаватора	СПО	25000
Электромонтёр по обслу-живанию электрообору-дования	СПО	30000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Экономист	ВО	23026
Инструктор по лечебной физкультуре	ВО	30000–36000
Воспитатель	ВО	30000–36000
Директор (заведующий) интерната	ВО	35000–40000
Врач общей практики	ВО	23026–80580
Врач-онколог	ВО	23026–80580
Врач-офтальмолог	ВО	23026–80580
Врач-терапевт (участковый)	ВО	23026–80580
Фельдшер	СПО	23026–35334
Начальник управления образования администра-ции Молчановского района	ВО	40000
Музыкальный руководитель	СПО	25000
Учитель (преподаватель)-дефектолог	СПО	25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	35000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	35000
Заместитель директора школы	ВО	30000
Ведущий специалист по ГО и ЧС	ВО	25000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Экономист I категории		24260
Упаковщик(ца)		25580
Официант		25600
Машинист экскаватора		26000
Мастер дорожный		26000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Учётчик(ца)	Среднее общее	15769
Кладовщик(ца)	Среднее общее	15769
Номенклатурщик	СПО	15769
Бухгалтер	ВО	15769
Электрогазосварщик	Среднее общее	25000–30000
Механик	СПО	20000–25000
Учитель (преподаватель) географии	СПО	15769
Врач общей практики	ВО	41510–65628
Фельдшер скорой помощи	СПО	18000–30047
Товаровед	СПО	32300
Агроном	ВО	18000
Оператор машинного доения	Основное общее (9 кл.)	18000
Секретарь	СПО	16630
Кухонный рабочий	Среднее общее	32000
Финансист	СПО	23000
Программист	СПО	16630
Станочник деревообраба-тывающих станков	Среднее общее	16630

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Менеджер	СПО/ВО	28142
Ведущий специалист по охране окружающей среды	ВО, стаж 3 лет	40000
Уборщик(ца) территорий	Основное общее (9 кл.)	42500
Повар	СПО, стаж 2 года	28142
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО	28142–48650
Водитель пожарного автомобиля	Среднее общее	35000
Специалист по кадрам	ВО, стаж 3 года	30000–35000
Слесарь-сантехник III–V разряда	СПО, стаж 1 год	60000
Электрик участка	СПО	30000–35000
Продавец-консультант	СПО	28142

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Кондитер	СПО	16630
Водитель автомобиля	СПО	16700
Повар	СПО, стаж 1 год	17000–20000
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	СПО	15769
Медицинская сестра (брат)	СПО	33000
Кастелянша	Среднее общее, стаж 1 год	16630
Продавец продовольствен-ных товаров	СПО	16630
Бухгалтер	ВО, стаж 1 год	20000
Администратор	ВО	20000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	26000
Продавец продовольствен-ных товаров	СПО	25600

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач-стоматолог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Специалист в образова-тельной организации	Стаж 5 лет	23000–26000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Главный специалист (отдел страхования)	Стаж 3 года	28000
Документовед	Стаж 1 год	22000
Водитель служебного автобуса	Стаж 5 лет	25000
Монтажник связи – кабельщик IV–VI разряда	Стаж 3 года	35000
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		20000
Водитель автомобиля	Стаж 1 год	50000
Юрист	Стаж 4 года	30000
Машинист крана автомобильного	Стаж 1 год	50000
Инженер по противопожар-ной безопасности	Стаж 1 год	25000
Учитель (преподаватель) физической культуры		32000
Токарь-револьверщик		30000
Повар IV–VI разряда	Стаж 3 года	24000
Заместитель директора (контроль над деятельно-стью специалистов речевого центра)	Стаж 5 лет	40000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Менеджер по персоналу	ВО, стаж 3 года	30000–40000
Инженер	ВО, стаж 1 год	40000–45000
Продавец-консультант	Среднее общее	22000–25000
Электрогазосварщик	СПО, стаж 1 год	35000
Оператор абонентского отдела	СПО, стаж 1 год	23000
Инструктор по вождению автомобиля	Среднее общее, стаж 5 лет	30000–40000
Специалист по кадрам	ВО, стаж 2 года	24000
Мастер жилищного хозяйства	СПО, стаж 3 года	22000
Газосварщик	СПО	28500
Агент по снабжению	СПО, стаж 1 год	30000–35000
Бухгалтер	ВО, стаж 3 года	24700–25000
Монтажник по монтажу стальных и железобетон-ных конструкций	СПО	20000–40000
Водитель автомобиля	Среднее общее, стаж 3 года	20000–22000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4214.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 04.03.2021, 15.00.
Фактически: 04.03.2021, 15.00.
Дата выхода: 05.03.2021.