НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

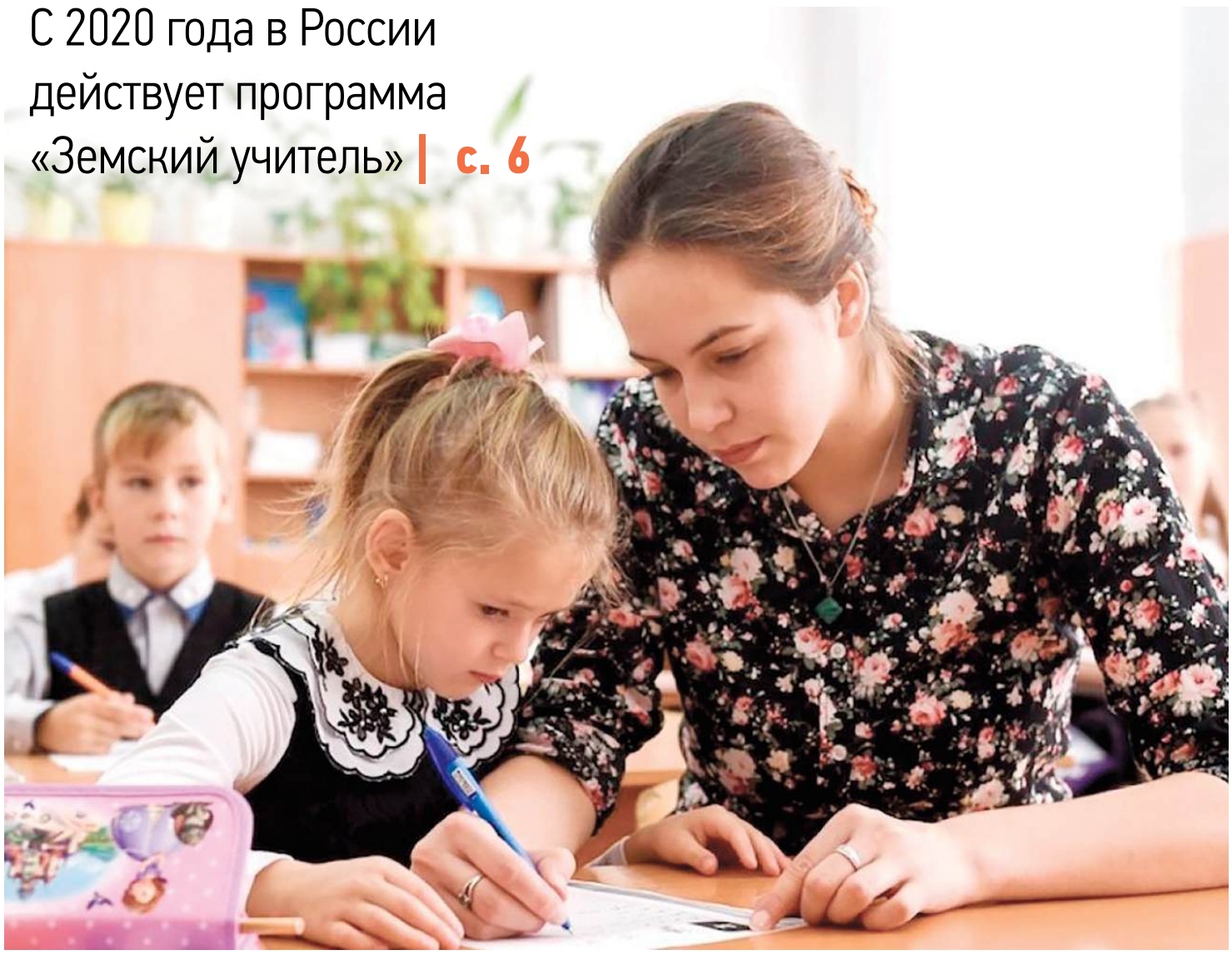
Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 1 (81) 2021

Учитель на миллион

С 2020 года в России действует программа «Земский учитель» | с. 6



ВАКАНСИИ

Актуальные вакансии — для вас!

Экспресс-вакансии Томска и Томской области | с. 2

Вакансии от прямых работодателей | с. 3

Вакансии от службы занятости населения Томской области | с. 8

АКТУАЛЬНО

ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



Где идеи воплощаются в реальность | с. 3

НОУ-ХАУ

Молодёжной занятости обеспечены принципиально новые возможности | с. 4

ЖИВЫЕ РЕМЁСЛА



Не боги горшки обжигают | с. 5

АКТУАЛЬНО

Вакансии Томской области по федеральной программе «Земский учитель» 2021 года | с. 7

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Кадровый центр «Работа России» предоставляет актуальные и проверенные вакансии.

Полный банк вакансий: **rabota.tomsk.ru**

Экспресс-вакансии Томска и Томского района

ОГКУ ЦЗН ГОРОДА ТОМСКА И ТОМСКОГО РАЙОНА
czn@rabota.tomsk.ru, 8 (3822) 46-98-74

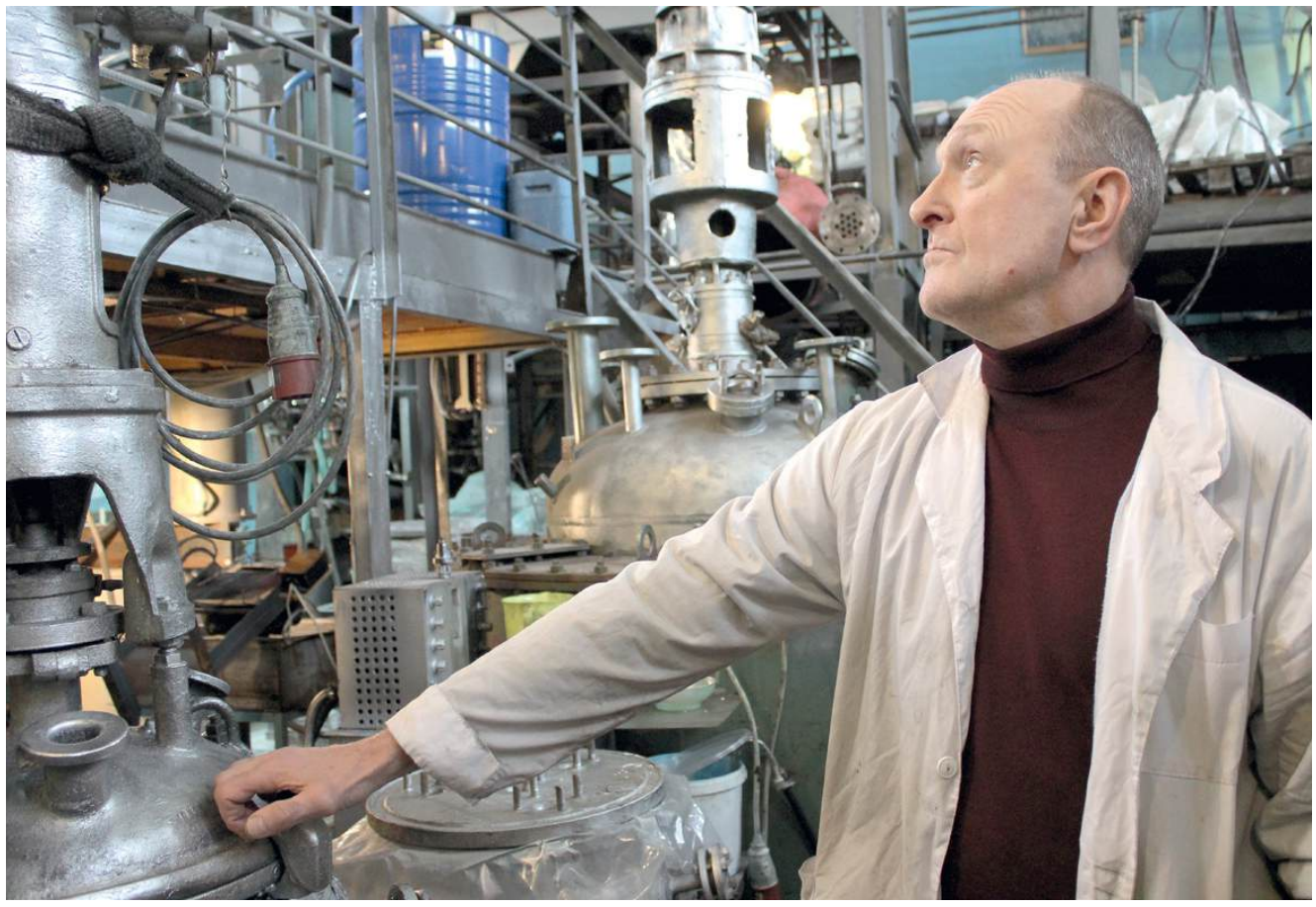
Начальник вокзала	Деятельность вспомогательная, связанная с автомобильным транспортом	Стаж 5 лет	45000
Фонотекарь	Образование профессиональное среднее		16630
Юрисконсульт	Деятельность в области права и бухгалтерского учёта	Стаж 3 года	25000
Инженер-химик в производственную лабораторию	Разведение сельскохозяйственной птицы	Стаж 5 лет	40000
Машинист автогрейдера III разряда	Подготовка строительной площадки	Стаж 3 года	55000
Упаковщик(ца) вручную	Производство продукции из мяса животных и птицы		25000
Врач анестезиолог-реаниматолог	Деятельность больничных организаций	Стаж 1 год	111000
Заведующий хозяйством	Образование основное общее	Стаж 1 год	36000
Медицинская сестра (брат) по лечебному питанию (диетсестра (брат))	Деятельность больничных организаций		17000
Лаборант производства бактерийных препаратов II разряда	Производство лекарственных препаратов и материалов, применяемых в медицинских целях	Стаж 2 года	18000
Бухгалтер	Деятельность, связанная с инженерно-техническим проектированием, управлением проектами строительства, выполнением строительного контроля и авторского надзора	Стаж 5 лет	22000
Токарь	Образование высшее	Стаж 1 год	26000
Варщик V разряда	Производство пива	Стаж 2 года	350000
Дизайнер компьютерной графики	Научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук	Стаж 3 года	25000
Инструктор по труду	Предоставление социальных услуг	Стаж 1 год	30000
Машинист крана автомобильного	Производство прочих отделочных и завершающих работ	Стаж 3 года	75000
Заведующий производством (шеф-повар)	Деятельность предприятий общественного питания	Стаж 1 год	54000
Наполнитель баллонов	Торговля розничная моторным топливом в специализированных магазинах		27000
Электрогазосварщик IV–V разряда	Строительство жилых и нежилых зданий		36500
Инженер-строитель	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления	Стаж 6 лет	47000
Заведующий хозяйством	Деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания		35000
Инженер-программист	Деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса	Стаж 1 год	65000
Ведущий юрисконсульт	Образование высшее	Стаж 3 года	17000
Секретарь	Образование дополнительное детей и взрослых	Стаж 3 года	25000
Ведущий специалист по кадрам	Образование высшее	Стаж 3 года	17000
Кладовщик(ца)	Торговля оптовая алкогольными напитками, кроме пива и пищевого этилового спирта		25000
Системный администратор	Общая врачебная практика		25000
Машинист бульдозера IV–VI разряда	Разработка гравийных и песчаных карьеров, добыча глины и каолина	Стаж 1 год	45000
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	Строительство жилых и нежилых зданий		34000
Специалист по связям с общественностью	Образование высшее	Стаж 2 года	35000
Экономист по планированию	Деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания	Стаж 3 года	36000
Бурильщик скважин (с обучением)	Строительство инженерных коммуникаций для водоснабжения и водоотведения, газоснабжения		60000
Упаковщик(ца)	Торговля розничная косметическими и товарами личной гигиены в специализированных магазинах		18000

Вакансии от прямых работодателей

ЗАО «НПК «ПОЛИМЕР-КОМПАУНД»		
Заведующий складом	Стаж 3 года	30200
Разнорабочий	Стаж 3 года	26400
Лаборант химического анализа IV–V разряда	Стаж 1 год	26400
Слесарь по ремонту технологических установок IV–V разряда	Стаж 1 год	25800
Машинист гранулирования пластических масс IV–VI разряда	Стаж 3 года	30000
ОГАУ «ТОМСКЛЕСХОЗ»		
Водитель автомобиля категории C, E	Стаж 3 года	40000
Водитель автомобиля категории C,D	Стаж 3 года	40000
Инженер по охране труда		23000
АО «ТОМСКРТС»		
Инженер управления тепловой инспекции	Стаж 3 года	24709
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Стаж 3 года	26791
Электрогазосварщик IV разряда	Стаж 1 год	28940
Электрогазосварщик V–VI разряда	Стаж 1 год	32000
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей IV разряда		25250
Фрезеровщик V разряда		17286
Машинист (кочегар) котельной II–VI разряда	Стаж 1 год	27000
Стропальщик IV разряда		21000
Токарь V разряда	Стаж 1 год	21500
Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей V разряда		25250

planing.tomsk.ru

Кадровый центр «Работа России» работодателям и соискателям предлагает услуги сервиса, предоставляющего возможность записаться на семинары, вебинары, практикумы, мастер-классы, направленные на составление резюме и карьерное консультирование. Здесь также можно зарегистрироваться на другие мероприятия кадрового центра.



Где идеи воплощаются в реальность

Знаете ли вы, как много зависит в науке и производстве от качества и правильности изготовления опытных образцов? И кем должны быть люди, которые отвечают за воплощение в жизнь разработок? Наверное, скажете вы, необыкновенными: учёными, понимающими суть изобретений, технологами, знающими промышленные операции, рабочими, умеющими, если надо, и гайки крутить, и в мазуте по локоть возиться. И всё это — в одном лице. Точно!

Текст: Татьяна НАРАЕВА

С одним из таких людей мы познакомим вас, дорогие читатели, сегодня. **Анатолий БОРИЛО** — кандидат химических наук, руководитель химико-технологической группы Института химии нефти СО РАН. В следующем году исполнится ровно сорок лет, как он, молодой выпускник кафедры органического и нефтехимического синтеза ТПИ, впервые переступил порог лаборатории кислородосодержащих соединений, по приглашению заведующей — Екатерины Сироткиной.

Два года проработал в качестве стажёра-исследователя, далее — аспирантура, защита кандидатской, потом — химико-технологическая группа. В общем, всё шло замечательно, но грянули девяностые. И снова повезло. В ту пору на Томском нефтехимическом комбинате действовал цех по производству товаров народного потребления, а с красителями для пластмассы была проблема. Вот и обратились заводчане к коллегам в институт. Учёные не подвели и довольно быстро начали производить удобные для разведения жидкие концентраты красителей десятка разных цветов, — около тонны в месяц.

Позже цех закрылся, но и в ИХН наметились перемены. Новый директор института и заведующая лабораторией коллоидной химии нефти Любовь Алтунина сумела заключить договор с нефтяниками на испытание нефтевытесняющих гелевых композиций. Первые опытные партии этих веществ были изготовлены именно здесь, — в небольшом помещении с высоким потолком и массой приборов и устройств, многие из которых собраны своими руками.

Новые нефтевытесняющие композиции продолжают производить и поныне. А объём партий колеблется в диапазоне от нескольких килограммов до 10–15 тонн. Их выпускают и отправляют на промыслы, где проводятся опытно-промышленные испытания.

Ещё изготавливали первые партии сорбента на основе узбекского хлопка для ликвидации нефтеразливов, гелей для прочистки трубопроводов. Каждый год что-то новое.

Также нередко специалистам группы заказывают разработки сторонние организации. И не только разработки, но и выпуск продукции. Кроме того, партнёры арендуют оборудование и помещение для самостоятельного изготовления товара. Например, вещества и материалы для рекультивации земель после техногенного воздействия на природные ландшафты, сельскохозяйственные удобрения, масла и смазки для промышленного использования.

Немногочисленный, но дружный и весёлый коллектив группы состоит из четырёх человек, самому молодому из которых 41 год, остальные — в возрасте от 60 до 70 лет. И, знаете, удивительным образом греет этот огонь в глазах, оптимизм, энергия, интерес к жизни. Золотые руки, золотые умы.

Первые опытные партии этих веществ были изготовлены именно здесь, — в небольшом помещении с высоким потолком и массой приборов и устройств, многие из которых собраны своими руками. Новые нефтевытесняющие композиции продолжают производить и поныне. А объём партий колеблется в диапазоне от нескольких килограммов до 10–15 тонн.



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Молодёжной занятости обеспечены принципиально новые возможности

Любые вопросы о сервисе Uniprofi можно задать по телефону 500–197

ТГУ представил работодателям новый цифровой ресурс для практик, стажировок и трудоустройства студентов и выпускников

— Как известно, одной из самых уязвимых групп на рынке труда является молодёжь в возрасте от 14 до 28 лет. И мы готовы максимально пойти навстречу организациям и электронным платформам, способным быстро и эффективно помочь в решении этого актуального вопроса, — подчеркнула директор томского кадрового центра «Работа России» **Оксана КРАВЧЕНКО**.

Вот почему 2 февраля 2021 года в конференцзале КЦ состоялось публичное представление сотрудникам кадровых служб предприятий интернет-ресурса Uniprofi. Ресурс создан Томским государственным университетом при поддержке Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в партнёрстве с компанией HeadHunter. Проект родился как отклик на снижение занятости студентов в результате пандемии коронавируса. Группа специалистов, среди которых айтишники из Центра прикладного анализа больших данных ТГУ, бизнес-аналитики, психологи, социологи и юристы, в течение нескольких месяцев разрабатывали данный ресурс.

Своевременность появления подобной интернет-площадки трудно переоценить, ведь пандемия лишь обострила существующие проблемы. По информации Boston Consulting Group, почти 90 процентов работодателей отмечают нехватку практических знаний у выпускников профессиональных учебных заведений, и четверть выпускников трудоустраиваются на должности, не требующие ни диплома, ни приобретённых ими компетенций. Ректор Высшей школы экономики Ярослав Кузьминов утверждает, что почти 20 млрд рублей российский бизнес тратит на доучивание и переучивание молодых специалистов. В общем, итак есть сложности перехода от студенческой скамьи к производственным реалиям, а тут ещё и экономические коллизии...

С апреля по декабрь 2020 года Uniprofi действовал как ресурс, где студенты всех томских вузов находили работу прямо в своих университетах. Проект встретил самый живой отклик студентов, и поэтому ТГУ принял решение о дальнейшем развитии и усовершенствовании сервиса. Теперь возможность напрямую предложить свои вакансии студентам ТГУ получили все работодатели региона, для этого необходимо только зарегистрироваться на ресурсе Uniprofi **(https://profi.tsu.ru)**.

Сведения о вакансиях, подходящих по профилю обучения, студенты ТГУ увидят прямо в своих личных кабинетах LMS Moodle, благо, сейчас основную часть учебной информации они черпают именно на этой платформе. В личном кабинете компании — зарегистрированного партнёра проекта будут видны отклики студентов на заинтересовавшие их вакансии, и работодатели получат возможность связаться со студентами напрямую.

— ТГУ выступил инициатором системного трудоустройства не только выпускников, но и студентов. Причём цифровой след этих взаимодействий помогает создавать массивы информации для проведения объективной аналитики и принятия управленческих решений, — поделился с собравшимися руководитель проекта «Цифровой сервис умного трудоустройства студентов и выпускников ТГУ» **Алексей ВАСИЛЬЕВ**. — Прямой электронный контакт с работодателями позволит определиться с трендами и скорректировать учебные программы под текущие потребности отраслей экономики. У студентов же повышается заинтересованность в обучении, понимание профильных дисциплин. Предлагаемый механизм ресурса универсален и подходит как для эффективного решения задач трудоустройства, так и для подбора кандидатов в команды для научно-исследовательской деятельности или волонтёрских мероприятий.

Цель проекта на следующем шаге развития — расширение информационных возможностей сервиса. В частности, университет приглашает всех работодателей Томской области зарегистрироваться на сайте Uniprofi и сообщить о своих кадровых потребностях и компетеностных запросах. При непосредственном общении выяснилось, что одни руководители предпочитают нанимать троечников (потому что только они пробиваются в жизни), другие — исключительно отличников. Разумеется, любую личную информацию о студентах будут предоставлять только с согласия самих студентов. А алгоритм сайта в дальнейшем позволит предлагать работодателю соискателя с максимально подходящим набором компетенций.

...Кстати, в кулуарах совещания было высказано мнение, что неплохо бы при найме студента выслушать и мнение о нём куратора группы и/или одного-двух преподавателей профильных дисциплин...

Но так или иначе, ТГУ планирует создать электронное пространство для взаимной обратной связи, отзывов и рейтингов всех участников процесса. Ещё в течение года планируют запустить верификацию резюме студентов, чтобы гарантировать точность информации. В настоящее время на сайте выложено около 200 резюме студентов из числа самых активных, однако через платформу Moodle доступ к предлагаемым вакансиям имеют все 15 000 студентов ТГУ. В случае успешной реализации проекта в ТГУ, университет пригласит к участию также другие вузы, колледжи и техникумы.

Плюс для работодателей ещё и в том, что Uniprofi может выступить для них единой точкой входа в университет. Например, если компания разнопрофильная, с большим количеством самых разнообразных вакансий, то отношения придётся простраивать с целым рядом факультетов и кафедр... или через сервис Uniprofi.

Следует сказать, что представители кадровых служб Томска доброжелательно отнеслись к инициативе ТГУ и предложению посотрудничать в плотной связке, чтобы при совершенствовании ресурса учесть все пожелания и потребности работодателей. Что касается конкретики, то компания «Лама» сообщила о значительном кадровом голоде, в частности, относительно молодых перспективных управленцев. «Ростелеком» готов к взаимодействию в самом широком смысле слова, так как располагает спектром вакансий на удалённой работе, условиях неполной занятости и так далее. «СИАМ» ищет конструкторов, способных сказать новое слово в разработке и создании оборудования для измерения дебита нефтяных и газовых скважин. УМВД России по Томской области и Следственный комитет больше заинтересованы в выпускниках, но готовы принять студентов на практики и стажировки. В общем, равнодушных не было, и кадровые специалисты предприятий договорились встретиться снова в конце марта, чтобы обсудить эффективность проекта и определить ближайшие горизонты сотрудничества.



В статье использованы материалы презентации ТГУ



Не боги горшки обжигают

Беседовала с мастером
Татьяна НАРАЕВА

Александр ВАРЛАМОВ не боится конкуренции. По его словам, творческий почерк каждого мастера так же неповторим, как отпечатки пальцев у людей. А растущее количество специалистов в сфере прикладного народного творчества только способствует развитию различных направлений и подстёгивает тех, кто работает давно: чем больше бегунов тебя догоняют, тем больше стимула бежать быстрее.

С Новым годом!

Потребность в творческом самовыражении Александра Гавриловича уходит корнями в далёкое детство. Родители трудились по рабочим специальностям на Асиновском лесопромышленном комбинате. Мама — с Васюганья, из семьи ссыльных раскулаченных крестьян. Ни тяжёлая судьба её родных, ни ударный физический труд, ни шестеро ребятишек не могли заглушить в ней художественного таланта. Когда под Новый год дома наряжали зелёную красавицу, украшая её игрушками на прищепках и запрещёнными позже светящимися игрушками, она по дороге с работы покупала большой плакат с советскими лозунгами, ведь обычный ватман было в ту пору не достать. И на полу в зале с помощью обыкновенных акварельных красок тыльная сторона «рупора эпохи» превращалась в яркую новогоднюю стенгазету. Два сына и одна из дочерей рисовали вместе с мамой. Маленький Саша — предпоследний ребёнок в семье — в том числе.

Папа, отличавшийся суровостью и строгостью, с любящей улыбкой наблюдал за праздничными приготовлениями и радовался торжеству не меньше детей и жены. Он осиротел ещё в восьмилетнем возрасте, однако получил образование, а будучи взрослым, перебрался из европейской части страны в Сибирь на заработки, твёрдо решив стать образцовым семьянином и тружеником. У него было своё увлечение на досуге: мужчина ремонтировал радиоприёмники, а потом и телевизоры, другую бытовую технику. Естественно, сыновья постоянно крутились рядом, усваивая «электрические премудрости» от отца.

Так что Саша с детства любил физику, и когда настало время поступления в училище, парень уверенно пошёл учиться на киповца: всё было понятно в будущей профессии. Тогда он и не думал, что по специальности поработать не придётся. После училища призвали в армию. Служил в инженерных войсках на Байконуре неподалёку от знаменитого Гагаринского старта, в середине восьмидесятых, в период самого расцвета советской космонавтики.

Узнать себя

Сколько дембельских альбомов на космическую тему нарисовал Александр! Сам же отличался скромностью: домой вернулся в обычной солдатской форме, без аксельбантов, со стопкой фотографий. Его старший брат Геннадий тогда временно работал в асиновском филиале «Томского умельца», собирал фанерные хлебницы, тут же рядом в отдельном цехе трудились берестянщики. Брат позвал к себе, и Александр согласился. Директором филиала являлся Пётр Миргород, главным художником — уже известный тогда Валерий Гужин в соратничестве с Владимиром Павловым. С ними со всеми молодого начинающего работника познакомили сразу же и взяли в подмастерья. Чётко очерченных обязанностей у парня не было: сегодня помогал в одном цехе, завтра — в другом. Это позволило ему увидеть и понять весь механизм работы предприятия, разобраться в разных ремёслах и производственных процессах. Руководство быстро оценило и его творческую жилку, и технические компетенции, и деловую хватку, поэтому в конце восьмидесятых, когда стало набирать обороты кооперативное движение, ему предоставили полный, как говорится, карт-бланш. Увлекала Александра береста.

Казалось бы, что может быть проще: приходишь на работу, берёшь карандаш и создаёшь эскизы новых изделий? Но творческая деятельность на потоке, под заказ — удовольствие ещё то. Думаю, специалисты творческих профессий сейчас понимающе вздохнули и кивнули...

Зато такой подход позволяет «набить руку» и приобрести профессиональную дисциплину. А тут ещё в девяностые один новосибирский режиссёр снял фильм про народные промыслы, немного упомянув асиновцев. Львиную же долю времени уделил мариинской школе берестянщиков. В отличие от Александра, эти мастера имели профильное образование и работали не наугад, а следуя сложившимся традициям. У них было много изделий, созданных по мотивам русского православия, а также по мотивам славянского язычества. И всё самобытное, яркое, притягательное.

Варламов, на заре профессионального становления учивший-ся рисовать и вырезать из бересты животных по «Былинам» Билибина, теперь вышел на новый уровень, начал искать в этом направлении собственный путь. Так продолжалось, пока однажды в десятых годах Александр Гаврилович не соприкоснулся с гончарным делом. Вместе с супругой посетили Алтай, пообщались с мастером, «подержали ремесло в руках» и поняли: нужно менять направление творчества.

Жизнь — глина, и каждый — гончар своего счастья

Племянник Игорь вместе с героем нашего рассказа перешёл в «глиняное» направление. Так что у дела есть семейный продолжатель.

Супруга Александра Гавриловича делает мелкие изделия: игрушки, свистульки, магниты на холодильник, небольшие сувениры. Сам он с племянником гончарит. Изготавливает крынки, горшки, вазы.

Тоже, скажет кто-то, премудрость — крынки делать! Но, по словам мастера, технологии производства — от состава материала до способа изготовления и покрытия изделия — это целый космос. Жизни не хватит, чтобы всё изучить и охватить.









— Я искренне рад, что у нас в Асиновском техникуме промышленной индустрии и сервиса несколько лет назад открылся Центр народных ремёсел, — говорит Александр Гаврилович. — Рад, что молодёжь приезжает из разных уголков Томской области, чтобы овладеть искусствами, которые создавались и развивались многими поколениями наших предков, чтобы научиться профессионально работать с деревом, текстилем, берестой, глиной. Конечно, в идеале, ремесло должно передаваться от отца к сыну, но профессиональная преемственность обладает целым рядом несомненных преимуществ, позволяет сформировать школу, направление. А это уже — большой след в истории искусства, передача огромного потока информации из поколения в поколение.

Пока мастер завершает нашу беседу, я ловлю себя на мысли, что несколько раз в течение разговора он произнёс фразу: «Замечательное было время!». О каждом периоде жизни. Наверное, это и есть счастье?

Освоить гончарное дело можно на профессиональной основе, поступив в **Асиновский техникум промышленной индустрии и сервиса** на специальность «Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)», по окончании присваивается квалификация «Художник народных промыслов».

www.zemteacher.apkpro.ru

3675
вакансий

34
общеобразовательных предметов

2441
школ по всей стране



Учитель на миллион

С 2020 года в России действует программа «Земский учитель»

Текст: Татьяна НАРАЕВА

В последнее время много говорят о повышении престижа профессии школьного учителя, но, пожалуй, самым значимым событием прошедшего непростого 2020 года стал запуск на всей территории нашей страны программы «Земский учитель», по которой каждый участник получает миллион рублей за трудоустройство в определённую школу, расположенную в населённом пункте с численностью проживающих не более 50 тысяч человек, на конкретную вакансию, с заранее оговоренной нагрузкой. Выплата носит нецелевой характер и может быть потрачена по усмотрению обладателя.

По словам председателя комитета организационно-кадровой и правовой работы департамента общего образования Томской области **Марины САДИЕВОЙ**, программа сразу же приобрела популярность среди всего педагогического сообщества. Посудите сами, верхняя возрастная граница не установлена, что открывает широкие возможности для опытных специалистов, обладающих значительным профессиональным опытом, высокой квалификацией и готовых переехать на село, где свежий воздух, меньшее скопление людей, больше тишины и возможностей для проживания на земле. С другой стороны, нет требований к стажу, следовательно, выпускникам учебных заведений и молодым специалистам можно не просто трудоустроиться, но и обеспечить себе хороший жизненный старт. Удивительно, что, кроме всего прочего, программа отлично способствует трудовой миграции: на конкурс, проведённый в прошлом году в Томской области, были поданы заявки из Московской, Новосибирской, Липецкой областей, Ленобласти, а также — из Тывы, Алтайского края и республики Хакассия. Есть миграция и внутри региона. Причём в ряде случаев оплачивается переезд к месту работы, компенсируются затраты на аренду жилья либо предоставляется жильё на условиях социального найма и так далее.

На сайте федеральной программы «Земский учитель» можно получить точную информацию о вакансии, учебной нагрузке, школе и даже населённом пункте, где предстоит работать.

На сайте программы можно получить точную информацию о вакансии, учебной нагрузке, школе и даже населённом пункте, где предстоит работать. Кстати, указаны и контакты директора школы.

В прошлом году на 19 квот откликнулись более 150 человек, 53 из них по итогу подали документы на конкурс. Сроки приёма документов были обозначены до 15 апреля, но поскольку в течение года список вакансий претерпел некоторые изменения, то дополнительные конкурсные процедуры проводились летом и в октябре. По большинству участников решение было принято до 10 июня. До 20 июля победители трудоустроились в указанные образовательные организации и предоставили в департамент общего образования Томской области копии трудовых договоров. Таким образом, большинство выплат состоялось до конца сентября. В этом году выделено 17 квот, однако их количество может быть увеличено.

Победа в конкурсе «Земский учитель» не накладывает никаких ограничений на участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства и получения премий победителей, а также на получение мер поддержки, действующих на территории региона. Ежегодно в Томской области проводится около 10 конкурсов профессионального мастерства различных уровней, большинство из них обеспечено материальной поддержкой победителей.

Также в силе остаётся выплата в размере пяти тысяч рублей за классное руководство, дополнительно к сумме, установленной за классное руководство в данном муниципальном образовании.

Все решения принимаются конкурсной комиссией, в состав которой входят представители таких региональных структур, как департамент общего образования, профсоюз работников образования, департамент муниципального развития, Совет муниципальных образований, а также юрист. Перечень вакансий определяется в соответствии с наиболее острыми кадровыми потребностями действующих школ.

Обязательные требования к участникам:

- среднее или высшее профессиональное образование по направлению «Образование и педагогические науки», либо (для выпускников непедагогических вузов) образование в области, соответствующей преподаваемому предмету + документ, удостоверяющий дополнительное профессиональное образование по педагогике
- согласие на переезд по месту работы
- исполнение трудовых обязанностей не менее пяти лет с нагрузкой не менее 18 часов в неделю.

Преимущества, позволяющие стать победителем:

- диплом с отличием
- более высокий уровень компетенций (магистратура, аспирантура, учёная степень)
- государственные и профессиональные награды и отличия всех уровней (муниципального, регионального, федерального)
- более высокая квалификационная категория
- документ о профессиональной переподготовке по другим педагогическим направлениям (например, по другим учебным дисциплинам или по профилю педагога-психолога, социального педагога, тьютора, логопеда, педагога дополнительного образования и так далее).

Отзывы участников программы 2020 года



Елена АНОСОВА, учитель английского языка муниципального бюджетного образовательного учреждения «Комсомольская средняя общеобразовательная школа» Первомайского района Томской области:

— В прошлом году приняла участие в программе «Земский учитель» и переехала из Липецкой области, где работала в управлении образования одной из районных администраций. Вместе со мной приехал муж. Он трудится в сфере строительства, сейчас — самозанятый. Здесь же, в селе Куяново Первомайского района живут мои родители, и мы перебрались в посёлок Комсомольский, чтобы быть поближе к ним.

Окончила Томский государственный педагогический университет на учителя технологии и предпринимательства, позже прошла профессиональную переподготовку по английскому языку.

Когда переехали, администрация Комсомольского сельского поселения выделила нам двухкомнатную квартиру на условиях социального найма. Школа небольшая (192 ученика), но оснащена всей необходимой компьютерной техникой. Веду занятия в пятых-одиннадцатых классах, со всеми нашла общий язык. Педагогический коллектив тоже небольшой, но дружный. Думаю, через пять лет мы, скорее всего, останемся здесь.



Фёдор МИТРОФАНОВ, учитель математики и информатики муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Новоюгинская средняя общеобразовательная школа» Каргасокского района Томской области:

— Окончил Новосибирский государственный университет, прошёл профессиональную переподготовку по педагогике и преподавал в Сулзатской школе Молчановского района.

Сейчас, когда двое старших детей уже студенты, захотелось перемен. Решились с супругой на переезд, младший сын учится во втором классе той же школы, где я работаю.

Нравится, что школа очень просторная, хоть и малокомплектная. Всё необходимое для современного учебного процесса здесь есть. В принципе, при нынешнем развитии технологий всегда есть возможность получать актуальную информацию по любому вопросу, будь то обычные новости или профессиональный контент. Идти в ногу со временем, независимо от расстояний и географического положения, — значит, быть в тренде.

Вакансии Томской области по федеральной программе «Земский учитель» 2021 года

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ВАКАНСИИ
Александровский район	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа села Лукашкин Яр»	Учитель (преподаватель) математики, физики (28 часов)
Асиновский район	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4», город Асино	Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский) (26 часов)
Бакчарский район	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Высокоярская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) математики (30 часов)
Верхнекетский район	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Белоярская средняя общеобразовательная школа №2»	Учитель (преподаватель) иностранного языка (немецкий/английский) (24 часа)
Зырянский район	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Чердатская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) физики и математики (20 часов)
Каргасокский район	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Вертикосская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) математики и информатики (20 часов)
Кожевниковский район	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Песочнодубровская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) математики (18 часов)
Колпашевский район	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2», город Колпашево	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы (24 часа)
Кривошеинский район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Володинская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) физики (26 часов)
Молчановский район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сарафановская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) химии и биологии (18 часов)
Парабельский район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Парабельская гимназия»	Учитель (преподаватель) английского языка (26 часов)
Первомайский район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Первомайская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) английского языка (26 часов)
Город Стрежевой	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 5 городского округа Стрежевой с углубленным изучением отдельных предметов»	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы (30 часов)
Тегульдетский район	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Черноярская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский/немецкий) (24 часа)
Томский район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Межениновская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы (25 часов)
Чаинский район	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Новоколоминская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) русского языка и литературы (26 часов)
Шегарский район	Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Побединская средняя общеобразовательная школа»	Учитель (преподаватель) (23 часа)

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования III разряда	28143
Фармацевт	25584–30000
Ведущий бухгалтер	28143
Хореограф	35000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Врач-терапевт участковый	56260
Юрисконсульт III категории	35000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	28143
Машинист экскаватора	28143
Машинист крана автомобильного	28143
Водитель автомобиля	25584–50000
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	80000
Мастер	70000
Специалист по охране окружающей среды на 0,5 ставки	25584
Инженер по охране труда	39875

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Механик-наладчик	40000
Повар детского питания III категории	16630–17000
Экономист	28884
Оператор машинного доения	18000–30000
Экономист-бухгалтер	18970
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	16630–25000
Помощник(ца) врача-эпидимиолога	30000–35000
Помощник(ца) врача по общей гигиене	30000–35000
Учётчик лесоматериалов	25000
Инспектор по кадрам	22000–25000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии	21834–45000
Учитель (преподаватель) физики	21834–35000
Учитель (преподаватель) математики	22000–41659
Учитель (преподаватель) музыкальной школы	22000–41659
Заместитель директора спортивной школы	21834–25000
Специалист II категории	21834–22374
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Врач-педиатр	21834–80001
Медицинская сестра (брат)	21834–35184
Фельдшер (с. Бакчар, с. Высокий Яр)	22000– 35172
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	21834–35172
Тренер-преподаватель по спорту	21834–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Инженер компьютерной обработки информации III категории	21834

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Аудитор	40000
Учитель (преподаватель) хореографии	25000–30000
Учитель (преподаватель) химии	30000–35000
Учитель (преподаватель) народных инструментов	25000
Ведущий специалист по государственному и муниципальному управлению	30000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	59120
Врач-педиатр	ВО	55600
Врач-хирург	ВО	86124
Ведущий специалист по природопользованию	ВО	30833
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	ВО	73781
Заведующий инфекционным отделением – врач-инфекционист	ВО	55000
Первый заместитель главы Верхнекетского района по экономике и инвестиционной политике	ВО	78919
Учитель (преподаватель) в начальной школе	ВО	25000
Корреспондент	ВО	25000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Управляющий делами	СПО	28000
Фельдшер	СПО	37718
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	25000
Учитель (преподаватель) истории	ВО	41672

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-офтальмолог	ВО	40000
Медицинская сестра (брат)-анестезист	СПО	30100
Врач психиатр-нарколог	ВО	40000
Ведущий специалист по социальной работе	ВО	22519
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	СПО	40000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Продавец продовольственных товаров	СПО	25584
Машинист бульдозера	СПО, стаж 1 год	25584–40000
Водитель вездехода	СПО, стаж 3 года	25584–75000
Механик-водитель МТЛБ	СПО	30000–35000
Секретарь	ВО, стаж 5 лет	25584–30000
Концертмейстер (баянист)	СПО	25000–35000
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	25584–35000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	25584–40000
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	30000–40000
Заведующий хозяйством	ВО	25584
Главный бухгалтер	СПО, стаж 3 года	25584–27000
Начальник (директор) судоверфи	ВО, стаж 3 года	30000–50000
Медицинская сестра (брат)	СПО	32280–33000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатр участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Заместитель главного врача по поликлинике	ВО	55000–62000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	67900–88850
Медицинский лабораторный техник	СПО	24260–25000
Лаборант	СПО	24260

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	20000–25000
Управляющий делами	ВО	15769
Главный бухгалтер	СПО	15769
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Среднее общее	15769
Продавец продовольственных товаров	СПО	20000–30000
Сестра-хозяйка	Среднее общее	16630
Воспитатель	СПО	17000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист по опеке и попечительству	ВО, стаж 1 год	27000
Бухгалтер расчётной группы	СПО, стаж 2 года	30000
Педагог-организатор	ВО	38992
Начальник (директор) судоверфи	ВО, стаж 5 лет	50000
Энергетик VI категории	ВО, стаж 5 лет	32800
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	СПО	40585
Заместитель генерального директора по производству	ВО	40000
Машинист автогрейдера	СПО	30000
Инженер по охране труда	СПО	35000
Электрик судовой	СПО	60000
Заместитель шеф-редактора службы новостей с функцией корреспондента	ВО, стаж 3 года	50000
Юрисконсульт	ВО, стаж 5 лет	45000
Врач-педиатр	ВО	50000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Специалист по земельным вопросам	СПО	26000
Руководитель экономического отдела		47000
Руководитель отдела по вопросам жизнеобеспечения и безопасности	ВО	47000
Заместитель главы администрации Кривошеинского района по социально-экономическим вопросам	ВО	65000
Руководитель управления образования администрации Кривошеинского района	ВО	50000
Судебный пристав-исполнитель	ВО	60000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Экономист	ВО	23026
Инструктор по лечебной физкультуре	ВО	30000–36000
Воспитатель	ВО	30000–36000
Директор (заведующий) интерната	ВО	35000–40000
Няня	СПО	23026
Врач общей практики	ВО	23026–80580
Врач-онколог	ВО	23026–80580
Фельдшер	СПО	23026–35334
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000
Музыкальный руководитель	СПО	25000
Учитель (преподаватель)-дефектолог	СПО	25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	35000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	35000
Заместитель директора школа	ВО	30000
Воспитатель детского сада	ВО	40936

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель)-логопед		25580
Бухгалтер		25580
Механик		26000
Корреспондент		25584
Водитель автомобиля		25700
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений		25580

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Учётчик	Среднее общее	15769
Кладовщик(ца)	Среднее общее	15769
Номенклатурщик	СПО	15769
Бухгалтер	ВО	15769
Главный бухгалтер	ВО	15830
Электрогазосварщик	Среднее общее	25000–30000
Механик	СПО	20000–25000
Учитель (преподаватель) географии	СПО	15769
Врач общей практики	ВО	41510–65628
Фельдшер скорой помощи	СПО	18000–30047

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Бариста	Среднее общее	25000
Диспетчер автомобильного транспорта	СПО, стаж 3 года	25584
Инженер по охране труда	ВО, стаж 3 года	50000–55000
Инженер по промышленной безопасности	ВО, стаж 1 года	44500–52000
Инспектор	ВО, стаж 1 год	25487
Плотник III–IV разряда	СПО, стаж 1 год	60000
Повар	СПО, стаж 2 года	35000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	СПО, стаж 1 год	50000
Слесарь-сантехник	СПО	27000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования IV разряда	СПО, стаж 1 год	35600–45650

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Специалист по ЖКХ и благоустройству	СПО	15769
Тракторист	Основное общее (9 кл.)	15769
Кладовщик	Среднее общее	18000
Учитель (преподаватель) физкультуры (в колледжах, техникумах)	ВО	16630
Врач-терапевт	ВО	35000
Юрисконсульт	СПО	20000
Бухгалтер расчётной группы	СПО, стаж 3 года	16700–17000
Старший инженер-программист	СПО, стаж 3 года	20000
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений		16338

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	24260
Продавец продовольственных товаров	СПО	24260

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Специалист в образовательной организации	Стаж 5 лет	23000–26000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Ведущий юрисконсульт	Стаж 3 года	17000
Секретарь	Стаж 3 года	25000
Ведущий специалист по кадрам	Стаж 3 года	17000
Кладовщик(ца)		25000
Системный администратор		25000
Машинист бульдозера IV–VI разряда	Стаж 1 год	45000
Производитель работ (прораб) (в строительстве)		34000
Специалист по связям с общественностью	Стаж 2 года	35000
Инженер-химик в производственную лабораторию	Стаж 5 лет	40000
Начальник вокзала		45000
Заведующий хозяйством	Стаж 1 год	36000
Экономист по планированию	Стаж 3 года	36000
Бурильщик скважин (с обучением)		60000
Упаковщик(ца)		18000

СЕВЕРСК severs k@rabota.tomsk.ru

Менеджер по персоналу	ВО, стаж 3 года	30000–40000
Инженер	ВО, стаж 1 год	40000–45000
Продавец-консультант	Среднее общее	22000–25000
Электрогазосварщик	СПО, стаж 1 год	35000
Оператор абонентского отдела	СПО, стаж 1 год	23000
Инструктор по вождению автомобиля	Среднее общее, стаж 5 лет	30000–40000
Специалист по кадрам	ВО, стаж 2 года	24000
Мастер жилищного хозяйства	СПО, стаж 3 года	22000
Газосварщик	СПО	28500
Агент по снабжению	СПО, стаж 1 год	30000–35000
Бухгалтер	ВО, стаж 3 года	24700–25000
Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	СПО	20000–40000
Водитель автомобиля	Среднее общее, стаж 3 года	20000–22000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4213.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 09.02.2021, 11.00.
Фактически: 09.02.2021, 11.00.
Дата выхода: 10.02.2021.