НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 12 (80) 2020



В эпицентре кадрового развития | с. 2–3

Актуальные вакансии — для вас!

- Вакансии от прямых работодателей | с. 6–7
- Вакансии дня | с. 7
- Экспресс-вакансии Томска и Томской области | с. 7
- Вакансии от службы занятости населения Томской области | с. 8

АКТУАЛЬНО

Национальный проект «Демография» — в действии | с. 4



Сладкая женщина из села Зырянское | с. 5

Учить! Вот в чём ответ! | с. 5



Мечта сбылась! | с. 5

Специалист по кадрам — больше, чем просто работа | с. 5

Губернатор Томской области Сергей ЖВАЧКИН:

— Фраза «Кадры решают всё» в наши дни приобретает всё большую актуальность. Если вы спросите любого руководителя, что самое важное для него, он ответит вам, это не финансовые средства, не оборудование, а квалифицированные специалисты. В рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» проведена модернизация центра занятости.
Но модернизация подразумевает не просто смену стен, мебели, а именно смену формата работы, когда все стороны рынка труда действуют сообща, в интересах развития кадрового потенциала региона.



■ **Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав БОРОДИН**

— Как для работодателей, так и для соискателей, это, в первую очередь, — качественно новая точка доступа к информации о рынке труда, меняющее само понятие трудоустройства. Желаю в 2021 году стать лучшим кадровым центром в России!



■ **Ректор ТГУ Эдуард ГАЛАЖИНСКИЙ**

— Вся обстановка нового центра заточена под решение новых задач: трудоустройство людей через повышение их квалификации, саморазвитие, формирование нового качества человеческого капитала. Аналитики говорят, что к 2024 году в мире количество самозанятых превысит половину всей рабочей силы. Будем вместе — власть и наука — двигаться в этом же направлении.



В эпицентре кадрового развития

РАБОТА РОССИИ
Кадровый центр

Год уходящий выдался непростым для отечественного рынка труда, однако его завершение в 25-ти регионах нашей страны знаменуется открытием кадровых центров «Работа России», что послужит стимулом для развития кадрового потенциала территорий. Среди этих регионов — Томская область.

Текст: Татьяна НАРАЕВА
Фото: Максим КОБЗЕВ

Новый формат создаётся в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Следует сразу сказать, это не просто красивая упаковка, визуализация, а действительно новый бренд, в полном смысле этого слова, подразумевающий единство качества и функциональности. Это новые подходы, сервисы, возможности, новое отношение ко всем сторонам рынка труда.

По словам начальника департамента труда и занятости населения Томской области **Светланы ГРУЗНЫХ**, формат будет основан не на принятии информации о свободных вакансиях и извещении об этом всех заинтересованных лиц и организаций, а на решении жизненных и бизнес-ситуаций, консолидации ресурсов. Головным партнёром кадрового центра выступит ТГУ со своим проектом «Цифровой университет» — содержательной составляющей, включающей в себя многочисленные короткие программы получения новых компетенций и совершенствования коммуникационных навыков (soft skills).

В идеале, к которому центр будет стремиться, человек не должен оказываться вне занятости, для чего формируется институт карьерных консультантов, помогающих определиться с построением индивидуальной карьерной траектории, мотивацией к личностному и профессиональному росту. И здесь огромная роль отводится сервисам, связанным с обучением, переобучением, подготовкой и переподготовкой специалистов, повышением квалификации.

Разумеется, этому будет предшествовать тщательное подробное профдиагностическое тестирование, чем в центре занятости занимаются достаточно давно, но теперь оно станет частью комплексного, проектного подхода. В качестве приоритетов определено трудоустройство граждан, длительное время находящихся без работы. Через систему тренингов и обучающих программ карьерные консультанты помогут клиентам сориентироваться на рынке труда и определиться с последующим трудоустройством.

Одну из ведущих ролей здесь отводят работодателям. Для непосредственного взаимодействия соискателей и работодателей в кадровом центре предусмотрены специальные пространства: переговорные комнаты, коворкинг-зоны и так далее. Причём упомянутые помещения оснащены широкоформатными видеокамерами и сверхчувствительным звуковым оборудованием для про-

хождения собеседования по видеосвязи. Что заметно упрощает общение в период пандемии и экономит время. Возможен, кстати, и вариант с обратной связью от работодателей, когда HR-специалисты перед собеседованием делятся секретами эффективной самопрезентации соискателей, рассказывают, что и как должен сообщить о себе потенциальный работник, чтобы произвести благоприятное впечатление на работодателя.

Продолжает меняться сам принцип решения кадровых вопросов. Построение экосистемы рынка труда — то, что претворяется в жизнь в последние годы в Томской области, — позволит исключить конкуренцию кадровых общественных институтов, но сконцентрирует совокупные ресурсы для конструктивного подхода в данной сфере. К примеру, кадровый центр напрямую будет сотрудничать с центрами трудоустройства выпускников вузов по обмену информацией и повышению мотивации работодателей. Служба занятости может не только помочь с поиском площадок для прохождения практик или трудоустройства, но и материально заинтересовать предприятия через свои программы. Учебные заведения, со своей стороны, обеспечат рынок труда молодыми, инициативными работниками, ищущими собственное место в жизни и приложение способностям. В целом одна из задач кадрового центра состоит в создании открытой публичной площадки для коммуникаций соискателей, работодателей, образовательных организаций, HR-сообществ, некоммерческих партнёрств и так далее.

Отдельные категории соискателей смогут отныне получить больше внимания. Скажем, людям с ограничениями по здоровью в кадровом центре «Работа России» созданы практически идеальные условия: удобный доступ в помещение, особая зона для контактов с персоналом центра и потенциальными работодателями. Помощь в открытии собственного дела тоже выйдет на новый уровень, поскольку желающим начать бизнес будут открыты все возможности для получения любых необходимых компетенций.

Будет уместно сообщить, что около 60 процентов всех процессов, связанных с подачей и оформлением документов, переведут в цифровой формат. Это высвободит время сотрудников кадрового центра для более активного и внимательного общения с клиентами. Уже сейчас подать заявку можно, не приходя в центр занятости лично. Обратную связь с работодателями после собеседования тоже получают сегодня без бумаг. Справку о средней заработной плате также не требуют, — действует сервис по сотрудничеству с пенсионным фондом.

Новый цифровой сервис коснётся планинга программ обучения и тренингов, на которые через Интернет смогут записаться все желающие — лично или через карьерного консультанта.

Сделают упор в кадровом центре и на развитие социального предпринимательства. Дело в том, что в последнее время стабильно высок спрос на сиделок, специалистов по медицинскому и сестринскому уходу, нянь. И здесь значимую роль сыграют образовательные организации системы профессионального образования с их развитой системой подготовки по компетенциям.

— Сам по себе формат кадрового центра позволяет творчески подходить к решению многих важных задач рынка труда, с ориентацией на специфику конкретного региона, — комментирует Светлана Николаевна. — Замечательно и то, что федеральное финансирование позволит со следующего года открывать аналогичные центры в других муниципалитетах Томской области, — по одному в год.

Что касается многочисленных проектов и мероприятий по профессиональной ориентации школьников и студентов, то в их отношении также планируется ввести проектный подход, где кадровый центр выступит навигатором, точкой сборки, площадкой для объединения ресурсов и сервисов. Возможно, это позволит выстроить прочную вертикаль развития кадрового потенциала региона в ключе построения индивидуальных карьерных траекторий — от школы до ухода на заслуженный отдых. Поживём — увидим.

— Уже сейчас ТГУ предоставил службе занятости открытый доступ к своим электронным обучающим ресурсам, и это только начало. Регион взял курс на цифровое развитие экономики, максимальную реализацию научно-образовательного потенциала, а данная задача напрямую связана с трансформацией рынка труда, я бы даже сказал, перепрограммированием рынка труда.



■ Директор Института дистанционного образования ТГУ Михаил ШЕПЕЛЬ и начальник ДТЗН Светлана ГРУЗНЫХ

— Подписание договора о сотрудничестве с компанией «Хэдхантер» — по-настоящему эпохальное событие. Не так давно государственная служба занятости и коммерческие структуры, занимающиеся трудоустройством, шли параллельными дорогами, конкурируя друг с другом. Сегодня мы строим партнёрские отношения, чтобы вместе решать общие задачи.



■ Директор Новосибирского филиала ООО «Хэдхантер» Екатерина ДЕГТЯРЁВА и начальник ДТЗН Светлана ГРУЗНЫХ

— Более пяти лет сотрудничаем со службой занятости, в 2018 году благодаря нашим общим усилиям в регионе появился закон о квотировании рабочих мест для людей с инвалидностью. Новое помещение полностью соответствует принципам доступной среды. Есть отдельные кабинеты, где можно побеседовать с психологом один на один, сообща найти оптимальное решение.



■ Председатель Томского регионального отделения общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» Ирина ДОРОХОВА

— Когда вы рассказывали нам об открытии нового центра, то часто употребляли слово «сервис». И это именно сервис, то есть услуги, которые оказываются качественно, быстро, вежливо. Мне очень приятно присутствовать здесь сегодня и своими глазами видеть, что в новом формате возможности службы занятости действительно приобретают совершенно новые возможности для каждого.



■ Директор группы компаний «Лама» Анжелика ЖУРАКОВСКАЯ



Трудоустройство — через профессиональное развитие

Если в это сложное время вы потеряли работу, нужно понимать, что это не навсегда, и есть смысл использовать этот период затишья для получения новой или смежной профессии, повышения квалификации по имеющейся профессии, что повысит вашу конкурентоспособность на рынке труда и заметно ускорит завершение периода безработицы, а также ускорит ваше трудоустройство и улучшит материальное положение. Новые цели требуют новых знаний!

Центр занятости населения на основе стратегии социально-экономического развития Каргасокского района и каталога вакансий, поданных работодателями в 2019–2020 годах, сформировал перечень основных профессий, по которым планируется обучение в 2021 году по очной и заочной формам, с использованием дистанционных образовательных технологий.

Например, всем давно уже очевидно, что информационные технологии настолько прочно вошли в нашу жизнь, что владение ими требуется даже в таких, казалось бы, далёких от этого профессиях, как продавец или почтальон.

Также одной из наиболее востребованных профессий на территории района уже который год является бухгалтер, — как в бюджетную, так и во внебюджетную сферу (в этом году при содействии центра занятости получили эту профессию пять человек). Кроме того, незаменимыми работниками становятся специалисты в сфере закупок. Знания федерального закона № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» являются залогом стабильной занятости для бухгалтеров, экономистов, юристов.

Стоит сказать, что большим спросом среди безработных женщин пользуется и профессия специалиста по кадрам: правовая грамотность в сфере труда обретает сегодня очень большую значимость для любого человека. Будем готовить для экономики районы также делопроизводителей и администраторов. Можно будет пройти обучение на кладовщика, где нужно знать организацию оборота и сохранности имущества предприятия, особенно важную для производственных и торговых предприятий.

Кроме того, в социально-правовом государстве, уделяющем внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, пожилому населению, а также людям, имеющим ограниченные возможности здоровья, всё более востребованной становится профессия социального работника. Не снижается актуальность таких рабочих профессий, как повар, пекарь, кондитер, сварщик, электромонтёр, тракторист, водитель вездехода, машинист экскаватора, моторист-рулевой.

В нашем географически сложном районе, удалённом от областного центра, всегда остро стоит вопрос строительства и содержания автомобильных дорог, поэтому запланировано обучение по профессии дорожный рабочий. Развитие торговой отрасли предполагает обучение по профессиям продавец и продавец-консультант.

Кто-то может сказать, что для трудоустройства по некоторым профессиям совсем необязательно проходить обучение. Такой подход уходит в прошлое, руководители стабильно развивающихся предприятий всегда сделают выбор в пользу квалифицированного соискателя работы, вооружённого знаниями и навыками, подтверждёнными свидетельством, удостоверением или дипломом образовательной организации.

Бывает, что человек не трудоустраивается по полученной профессии, но базовое образование всегда служит хорошей основой для дальнейшего получения профессиональных знаний, а современные компетенции всегда высоко оцениваются работодателем и помогают закрепиться на новом рабочем месте.

Наставничеству — зелёный свет!

Департамент труда и занятости населения Томской области реализует проект «Наставничество: новые грани профессионализма», направленный на практическую подготовку студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению «Техносферная безопасность», а также трудовую адаптацию в организациях области, участвующих в данном проекте, с возможностью последующего трудоустройства в эти организации.

Департаментом организовано проведение семинара для наставников по программе «Эффективные инструменты наставничества». Мероприятие представляло собой коллективную работу группы, направленную на приобретение знаний о построении профиля наставника, инструментов деятельности наставника, возможности развития личностных, коммуникативных организационных компетенций наставника, типологию задач наставника в организации.

В семинаре приняли участие как действующие наставники организаций Томской области, таких как ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Томскнефтехим», ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница», ООО «Томлесдрев», АО «СХК», так и специалисты по охране труда МАДОУ ДС № 28 г. Томска, ООО «СМУ ТДСК», АО «ТОМЗЭЛ» и другие, которые только присоединились к проекту «Наставничество: новые грани профессионализма». По итогам семинара наставники получили сертификаты участников.







■ По итогам семинара наставники получили сертификаты участников

Национальный проект «Демография» — в действии



■ Сотрудницы Бакчарской районной больницы, прошедшие курсы повышения квалификации в рамках проекта «Старшее поколение»

В 2020 году национальный проект «Демография» реализовывался по двум федеральным проектам — «Старшее поколение» и «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей».

В рамках второго из них центром занятости Бакчарского района организовано профессиональное обучение трёх мам, имеющих детей дошкольного возраста, из которых одна находится в декретном отпуске и две неработающие, имеющие детей в возрасте до семи лет.

Находящаяся в декрете мамочка прошла профессиональную переподготовку по заявке работодателя. Получив новые компетенции, она вскоре возобновит свою трудовую деятельность. Две другие мамочки, имеющие детей дошкольного возраста, несостоящие в трудовых отношениях, прошли профессиональную переподготовку по программе «Педагогика и методика дошкольного воспитания» и ожидают возможности трудоустройства по профессии «Воспитатель».

В рамках федерального проекта «Старшее поколение» обучение организовано по заявке Бакчарской районной больницы, где возникла необходимость повысить квалификацию работникам. Программы дополнительного профессионального образования подбирались с учётом пожелания работодателя, подавшего заявки на обучение в центр занятости. В результате участия в нацпроекте три сотрудницы прошли курсы повышения квалификации и получили удостоверения о повышении квалификации и сертификаты специалиста: по программам «Современные аспекты сестринского дела в анестезиологии и реаниматологии», «Современные методы клинических исследований в лабораторной диагностике, в том числе паразитология», «Физиотерапия».

Получив документы по завершении обучения, все участницы национального проекта «Демография» высказали положительное отношение к предоставленной возможности получить новые компетенции, никуда не выезжая, и в удобное для себя время, и остались довольны такой формой обучения.

Библиотекарям — новый профессиональный уровень

Семь библиотекарей Асиновской межпоселенческой централизованной библиотечной системы прошли профессиональную подготовку в объёме 324 часа по дополнительной профессиональной программе «Библиотековедение» в рамках национального проекта «Демография» и регионального проекта «Старшее поколение».

В программу обучения, в частности, вошли модули по документационному обеспечению деятельности, компьютерной грамотности и интернет-безопасности работы, клиентоориентированному общению и так далее. Все слушательницы программы относятся к возрастной категории 50+.



Учить! Вот в чём ответ!



Сергей Коробенко — профессиональный военный, кадровый офицер запаса, более двадцати лет отдал армейской службе. Служил в ракетных, танковых, внутренних войсках, отправляясь по зову Родины в различные уголки нашей необъятной страны. В мае 2009 года вышел на пенсию, но продолжил трудовую деятельность. На этот раз в качестве судебного пристава. Попав некоторое время назад под сокращение, решил попробовать свои силы на новом поприще и отправился на встречи с руководством школ, чтобы найти работу педагога.

В школе № 37 города Томска выразили готовность принять бывшего военного в учителя ОБЖ, но рекомендовали предварительно пройти профессиональную переподготовку. Так Сергей Иванович обратился в службу занятости по месту жительства, то есть в Северске.

В рамках национального проекта «Демография» как раз появилась возможность направить Сергея Ивановича на трёх месячные курсы в Томский государственный педагогический университет. И с сентября этого года он успешно трудится в школе.

— Всю жизнь работаю с людьми, и этой работой доволен, — говорит Сергей Коробенко. — Рад, что могу поделиться своим жизненным опытом с подрастающим поколением, что могу научить ребят основам безопасности и помощи другим людям.

Специалист по кадрам — больше, чем просто работа



Ольга Журавлёва всегда хотела быть специалистом по кадрам и поступила в Российский государственный социальный университет по соответствующей специальности и успешно окончила вуз. Однако в силу жизненных обстоятельств пришлось временно устроиться продавцом канцелярских товаров в магазин рядом с домом.

Душа не лежала к работе, и поэтому, как только обстоятельства изменились, Ольга отправилась в службу занятости города Северска, чтобы ей помогли вернуться на избранный ею профессиональный путь. И конечно, её поддержали. Девушка прошла переподготовку в Томском экономико-промышленном колледже, после чего трудоустроилась в детский сад.

— Очень многое зависит от специалиста по кадрам, — делится Ольга. — Именно он должен знать о людях больше всех остальных, — это помогает правильно распределять ресурсы внутри предприятия, способствовать развитию и продвижению кадров. Также мне интересна работа с документами, — здесь столько правовых и социальных нюансов, которые ещё только предстоит освоить как в теории, так и на практике!

Наша героиня планирует в ближайшие годы повысить свой профессиональный уровень и стать ещё более квалифицированным специалистом.

— Думаю, это именно мой путь, — говорит Ольга. — И спрос на кадровиков вряд ли снизится в ближайшие годы на рынке труда. Это одна из профессий, где человек должен контактировать с человеком, слышать и понимать его. Это больше, чем просто работа, и я очень рада, что выбрала именно её.





Сладкая женщина из села Зырянское

Для Светланы Измайловича из села Зырянское предпринимательство — дело привычное. Швея по профессии, она более 20 лет держала небольшую мастерскую по ремонту одежды. Но однажды пришло понимание, что нужно попробовать себя в новой сфере.

Так, Светлана Афанасьевна решила на своём приусадебном хозяйстве в 10 соток выращивать садовую крупноплодную клубнику, а также рассаду перцев, баклажанов, помидоров для продажи односельчанам. Когда решила перерабатывать свою продукцию и делать внесезонные деликатесы, обратилась за поддержкой в местный центр занятости и получила её.

На средства поддержки в сто тысяч рублей женщина приобрела новую сушилку Easy Free (которая теперь работает круглосуточно), купила измельчитель травы для быстрой переработки растительного сырья в компост, поставила ещё одну, — теперь уже третью, — теплицу. С огородными делами, в свободное от вахты время, любимой супруге помогает муж Андрей Владимирович. Да и как без поддержки и понимания семьи!

Сегодня КФХ Светланы Афанасьевны выпускает пастилу, цукаты, фрипсы (фруктовые чипсы). Вкус этих деликатесов уже оценили по достоинству не только жители Зырянского района, но и других уголков Томской области.



Мечта сбылась!

Парикмахерскую под названием «Расчёска» знают все жители села Мельниково. Тем более что её владелица Яна Кириченко частенько выезжает на собственном автомобиле, чтобы подстричь на дому пенсионеров или маломобильных граждан по той же цене, что и в её салоне.

По словам женщины, стать парикмахером-универсалом она мечтала уже давно, но жизнь складывалась иначе. В юности она получила высшее экономическое образование, занялась предпринимательством, открыла собственный магазин «Всё для дома», но после рождения троих детей решила оставить бизнес и посвятить себя воспитанию ребятишек.

Когда дети начали подрастать, у Яны Нурмухамедовны снова появился интерес к профессиональной деятельности. Поработала немного в регистратуре больницы, но заработная плата не устраивала. И наша героиня наконец-то решилась исполнить свою давнюю мечту.

Обратилась в центр занятости. Пока проходила обучение на парикмахера, платили стипендию. Потом попросила содействия в открытии салона, и ей помогли. На сто тысяч рублей Яна Нурмухамедовна приобрела всё необходимое: большое зеркало, раковину, кресло, фены, различные машинки. Сегодня она оказывает довольно широкий спектр парикмахерских услуг, — от стрижек до плетения афрокосичек. И, конечно, продолжает профессионально расти, обучаясь уже на собственные средства. Ещё столько интересного хочется изучить!

Вакансии от прямых работодателей

ООО "ТОМСКВОДОКАНАЛ"
ok@vodokanal.tomsk.ru, 8 (3822) 905152

Мастер водосети		СПО, стаж 1 год	28880
Контролёр контрольно-пропускного пункта	Желателен опыт работы в сфере охраны	Среднее общее, стаж 1 год	15769
Столяр V разряда	Изготовление столярных изделий различных конструкций, работа с различными видами древесины, знание плотницких работ	СПО, стаж 1 год	22662
Слесарь-сантехник VI разряда	Выполнение работ в соответствии с требованиями ЕТКС, помощь электрогазосварщику	СПО, стаж 3 года	26216
Слесарь-ремонтник IV разряда на насосных станциях 3, 4 подъёма цеха водоснабжения	Выполнение работ по обслуживанию, текущему и капитальному ремонту оборудования сооружений насосных станций	СПО, стаж 2 года	
Инженер по автоматизированным системам управления производством	Знание языков стандарта МЭК 61131-3, программного обеспечения контроллеров и операторских панелей различных производителей	ВО, стаж 3 года	34389
Мастер систем вентиляции и кондиционирования участка теплоснабжения и вентиляции		СПО	30040
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования V разряда		СПО, стаж 3 года	23900
Электромонтёр диспетчерского оборудования и телеавтоматики VI разряда		СПО, стаж 3 года	25208
Водитель автомобиля категорий С, Е, самосвал камаз 55111, бортовой камаз 53215		СПО, стаж 1 год	25000
Слесарь аварийно-восстановительных работ IV разряда (цех насосных станций канализации)		Основное общее (9 кл.)	17700
Слесарь по ремонту агрегатов II–VI разряда	Знание технического устройства и принципов работы узлов и агрегатов автомобилей	Среднее общее, стаж 1 год	20000
Водитель автомобиля		СПО, стаж 3 года	20000
Кабельщик-спайщик VI разряда	Знание основ электротехники, отдельных положений правил, руководств и инструкций по эксплуатации кабельных сооружений, марок и конструкций проклад. кабелей, технологий прокладки и монтажа кабелей различных видов, технологии сращивания жил	Среднее общее, стаж 1 год	28000

ООО "ДЕРЕВЕНСКОЕ МОЛОЧКО"
kireykoaa@dmilk.ru, 8(3823) 533106

Комплектовщик на 0,75 ставки		Среднее общее	18195
Инженер по охране труда	Знание нормативов по ПБ, ЭБ, допускам к работам в ЭУ, действующих правил по ОТ	ВО, стаж 3 года	30000
Инженер по ремонту и обслуживанию производственного оборудования	Знание директивных и распорядительных документов, методических и нормативных материалов по вопросам эксплуатации и обслуживанию электрооборудования, правил охраны труда при эксплуатации электроустановок	ВО, стаж 2 года	37000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике		СПО, стаж 3 года	29000
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике		ВО, стаж 5 лет	35000

ОАО "МАНОТОМЬ"
sup_sla@manotom.com, 8 (3822) 288692

Маляр IV–VI разряда	Возможно трудоустройство без опыта	Основное общее (9 кл.)	16000–22000
Руководитель группы (в промышленности, группа станков с ЧПУ)		ВО, стаж 3 года	40000–50000
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования IV–VI разряда	Знание назначений и правил применения наиболее распространённых приспособлений и используемых контрольно-измерительных инструментов, способов прокладки проводов, электромонтажных схем соединений деталей и узлов. Наличие третьей группы допуска по электробезопасности	СПО, стаж 1 год	20000–28000
Начальник отдела (в промышленности, маркетинговая политика)		ВО	50000
Контролёр измерительных приборов и специального инструмента III–VI разряда		СПО	20000–25000
Юрисконсульт		ВО	
Начальник бюро (в промышленности, конструкторское бюро)		ВО	
Слесарь-ремонтник II–VI разряда		СПО, стаж 2 года	24000
Инженер-технолог		ВО, стаж 1 год	25000–30000
Слесарь механосборочных работ		СПО	18000–22000
Инженер-конструктор		ВО, стаж 1 год	25000–30000
Менеджер продаж		ВО	22000–42000
Слесарь механосборочных работ III–V разряда		СПО	18000–22000
Инженер-программист 1С		ВО, стаж 3 года	46000
Начальник конструкторского бюро		ВО, стаж 1 год	27000

ООО "ПЕРСПЕКТИВА"
nioa@lama.tomsk.ru, 8 (3822) 900400 доб. 1503

Формовщик теста III разряда		Среднее общее	23000
Грузчик		Среднее общее	21000
Продавец-универсал		Среднее общее, стаж 1 год	15769
Повар III–VI разряда (сеть магазинов «Лама»)		СПО, стаж 1 год	24000
Пекарь (сеть магазинов «Лама»)		СПО, стаж 1 год	24000

АО "СИБКАБЕЛЬ"
Razina_Y@sibkabel.ru, 8 (3822) 700700 доб. 11525

Маляр II–VI разряда		СПО, стаж 1 год	22000–27000
Тракторист II разряда (трактор колёсный)		СПО, стаж 1 год	25000
Водитель погрузчика (погрузчик вилочный)		Среднее общее, стаж 1 год	18000
Эмалировщик проволоки IV–VI разряда	Можно без опыта работы	Среднее общее	20000
Контролёр кабельных изделий III–V разряда		СПО	20000–27000
Оплётчик проводов и кабелей II–III разряда на производство КПП		Среднее общее	20000
Слесарь-ремонтник V–VI разряда (обслуживание пневмосистем оборудования)		СПО	30000

Вакансии от прямых работодателей

ООО НПП "ТОМСКАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ КОМПАНИЯ"
job@mail.npptec.ru, 8 (3822) 633236 доб. 134

Заточник II–V разряда (по металлу)	Практические навыки работы на токарных/фрезерных станках, заточки сложного инструмента; умение работать с измерительным инструментом; знания устройства специальных и универсальных приспособлений и контрольно-измерительных инструментов	СПО, стаж 3 года	28000–30000
Маляр V разряда		СПО, стаж 1 год	30000
Токарь V–VI разряда	Знание способов установки и выверки деталей; чтение чертежей	СПО, стаж 1 год	35000
Слесарь механосборочных работ V–VI разряда		СПО, стаж 1 год	30000
Инженер-программист 1С	Знание конфигурации УПП 1.3; опыт разработки в среде 1С 8.2; умение обновлять типовые и нетиповые конфигурации; опыт проектирования и разработки отчётов и доработка типовых конфигураций под потребности предприятия; знание Visual Basic, C# и СУБД MSSQL	ВО, стаж 3 года	60000–65000
Оператор станков с программным управлением III–VI разряда		СПО, стаж 2 года	40000
Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением V–VIII разряда		СПО, стаж 3 года	

ООО "СПАР-ТОМСК"
lka@lama.tomsk.ru, 8 (3822) 443945

Формовщик теста III разряда		Среднее общее	23000
Грузчик		Среднее общее	21000
Подсобный рабочий I–II разряда		Основное общее (9 кл.)	16000
Кухонный рабочий II разряда		Основное общее (9 кл.)	16000
Продавец-универсал		Среднее общее, стаж 1 год	15769
Обвальщик мяса III–V разряда		Среднее общее	21000
Продавец-консультант		Среднее общее	21600
Повар III–VI разряда		СПО	24700

Вакансии дня

ООО «Пивоварня Кожевниково» | 8 (3822) 627853, sea@kbrew.ru

Химик | 30 000–35 000 рублей

Опыт работы от 1 года.

Обязанности:

- Обеспечение качественного и своевременного технохимического контроля.
- Отбор проб.
- Анализ проб пива, пивных напитков, безалкогольных напитков, воды.
- Контроль санитарного состояния цехов.
- Ведение лабораторных журналов и другой технической документации.

ООО НПП «Томская электронная компания» | 8 (3822) 633236 доб. 134, job@mail.npptec.ru

Заточник по металлу II–V разряда | 28 000–30 000 рублей

Опыт работы от 3 лет.

Обязанности:

- Заточка и доводка режущего инструмента на заточных станках.

ООО «ТТЛ» | 8 (906) 9550828, ndepo@ttlrw.ru

Водитель погрузчика | 38 000–45 000 рублей

Обязанности:

- Профессиональное вождение погрузчика, максимально обеспечивающее сохранность жизни, груза и технического состояния самого погрузчика и навесного оборудования.

МБДОУ №30 г. Томска | 8 (3822) 674929, dsad30@mail.tomsknet.ru

Педагог-психолог | 20 000–25 000 рублей

Обязанности:

- Осуществление профессиональной деятельности, направленной на сохранение психического и социального благополучия воспитанников.
- Проводение психологической диагностики различного профиля.

Экспресс-вакансии Томска и Томского района

ОГКУ ЦЗН ГОРОДА ТОМСКА И ТОМСКОГО РАЙОНА
czn@rabota.tomsk.ru, 8 (3822) 46-98-74

Медицинский регистратор	Деятельность организаций судебно-медицинской экспертизы		30000
Ведущий консультант отдела организационно-правового обеспечения деятельности судов	Деятельность верховных судов субъектов Российской Федерации	Стаж 1 год	23000
Фонотекарь	Образование профессиональное среднее		15769
Учитель (преподаватель) начальных классов	Образование среднее		23000
Химик	Производство пищевых продуктов	Стаж 1 год	35000
Заточник II–V разряда	Производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры	Стаж 3 года	30000
Преподаватель (в колледжах) спецдисциплины «Швея»	Образование профессиональное среднее	Стаж 1 год	40000
Врач клинической лабораторной диагностики	Деятельность больничных организаций	Стаж 3 года	58000
Электромонтёр по монтажу и обслуживанию промышленного оборудования V–VI разряда	Строительство жилых и нежилых зданий	Стаж 3 года	40000
Повар III–V разряда	Деятельность гостиниц и прочих мест для временного проживания	Стаж 3 года	22990

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования V разряда	30000
Фармацевт	25000–30000
Бухгалтер I категории	26686
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Врач-терапевт участковый	56260
Юрисконсульт III категории	35000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	28102
Машинист экскаватора	26686
Машинист крана автомобильного	26686
Водитель автомобиля категории С	50000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Педагог-психолог	15769–33000
Машинист бульдозера	20000–25000
Слесарь по ремонту автомобилей	16500–20000
Водитель автобуса	17000
Разнорабочий	20000
Товаровед	25000–30000
Кладовщик	25000
Электрик цеха III категории	25000
Помощник слесаря-электрика по ремонту электрооборудования II разряда	25000–35000
Инженер	28000–33000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии	21834–45000
Учитель (преподаватель) физики	21834–35000
Учитель (преподаватель) математики	22000–41659
Учитель (преподаватель) музыкальной школы	22000–41659
Библиотекарь (с. Богатырёвка)	21834
Специалист II категории	21834–22374
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Врач-педиатр	21834–80001
Медицинская сестра (брат)	21834–35184
Фельдшер (с. Бакчар, с. Высокий Яр)	22000– 35172
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом (с. Богатырёвка, с. Крыловка, с. Новая Бурка)	21834–35172
Тренер-преподаватель по спорту	21834–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Инженер компьютерной обработки информации III категории	21834

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Экономист	24620
Бухгалтер	24620
Специалист	24620–25000
Учитель (преподаватель) хореографии	25000–30000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	59120
Врач-педиатр	ВО	55600
Врач-хирург	ВО	86124
Ведущий специалист по природопользованию	ВО	30833
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	ВО	73781
Заведующий инфекционным отделением – врач-инфекционист	ВО	55000
Первый заместитель главы Верхнекетского района по экономике и инвестиционной политике	ВО	78919
Учитель (преподаватель) в начальной школе	ВО	25000
Главный бухгалтер-экономист	СПО	45000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Специалист по кадрам (делопроизводство)	СПО	27000
Фельдшер	СПО	37718
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	25000
Учитель (преподаватель) истории	ВО	41672
Главный энергетик в МУП	СПО	45000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-офтальмолог	ВО	40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	30100
Главный бухгалтер	ВО	30000
Бухгалтер	ВО	16305–20000
Заведующий складом	СПО	15769

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Продавец продовольственных товаров	СПО	24260
Машинист бульдозера	СПО, стаж 1 год	24260–40000
Водитель вездехода	СПО, стаж 3 года	24260–75000
Механик-водитель МТЛБ	СПО	30000–35000
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ВО	40792–60000
Водитель автобуса	СПО	24260–28000
Ведущий инженер отдела капитального строительства высшей категории	СПО	25000–30000
Концертмейстер (баянист)	СПО	25000–35000
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	24260–35000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	24260–40000
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	30000–40000
Заведующий хозяйством	ВО	25000
Главный бухгалтер	СПО, стаж 3 года	24260–27000
Системный администратор	ВО	25976
Учитель (преподаватель) физики	ВО	24260–37000
Охраник IV–VI разряда	СПО	24260
Медицинская сестра (брат)	СПО	32280–33000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатр участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Заместитель главного врача по поликлинике	ВО	55000–62000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	67900–88850
Медицинский лабораторный техник	СПО	24260–25000
Лаборант	СПО	24260

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Педагог дополнительного образования	СПО	15769
Бухгалтер	СПО	20000–25000
Рабочий по уходу за животными	Среднее общее	15769–22000
Экономист	ВО	17000
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Среднее общее	15769
Продавец продовольственных товаров	СПО	20000–30000
Главный специалист по муниципальному имуществу	СПО	15769
Подсобный рабочий	Основное общее (9 кл.)	15769–30000
Тракторист	Основное общее (9 кл.)	30000–40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	15769–17000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Начальник почтамта	ВО	40000
Программист	ВО, стаж 3 года	25000
Водитель автомобиля	СПО, стаж 1 год	30000
Охранник	СПО	30000
Товаровед	СПО	30500
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	36000
Музыкальный руководитель	СПО, стаж 1 год	38000
Звукооператор	СПО	29650
Инженер по охране труда	СПО	35000
Машинист автогрейдера	СПО	30000
Энергетик	ВО, стаж 1 год	30000
Начальник хозяйства (на предприятиях социально-бытового обслуживания населения)	ВО, стаж 1 год	60000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Главный энергетик	ВО	35532
Фельдшер (предрейсовый осмотров водителей)	СПО	21834
Тракторист (МТЗ)	СПО	24260
Электрогазосварщик	СПО	24260
Мастер дорожный	СПО	32000
Машинист автогрейдера	СПО	24260
Дорожный рабочий	Среднее общее	24260
Бухгалтер материальной группы	ВО	27000
Специалист по муниципальному имуществу	СПО	22000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Экономист	ВО	29988
Сортировщик	Среднее общее	21834
Юрисконсульт	ВО	21834–35000
Врач-офтальмолог	ВО	21834–80580
Врач стоматолог-хирург	ВО	21834–80580
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	21834–80580
Медицинская сестра (брат) – фельдшер по приёму вызовов скорой помощи	СПО	21834–35334
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	50000
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000
Музыкальный руководитель	СПО	25000
Фармацевт	СПО	25000–30000
Учитель (преподаватель) немецкого языка (СПО)	ВО	35000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000
Секретарь-делопроизводитель	СПО	28000
Педагог-психолог	ВО	21834–27500
Воспитатель детского сада	СПО	40936
Первый заместитель главы Молчановского сельского поселения по ЖКХ, муниципальному имуществу	ВО	21834–36400

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Музыкальный руководитель	СПО	24260–30000
Водитель автомобиля (жилищно-коммунальное хозяйство)	СПО	24600
Специалист I категории (консультирование и приём населения)	ВО	24260
Врач-педиатр городской	ВО	35000
Врач общей практики	ВО	65700

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Дежурный оперативный	СПО	17000–19000
Водитель	СПО	22000–30000
Изготовитель мясных полуфабрикатов	СПО	15769
Продавец продовольственных товаров	СПО	15769
Главный бухгалтер	ВО	19000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Аппаратчик воздухоразделения V разряда	Среднее общее, стаж 1 год	37000
Бухгалтер I категории	ВО, стаж 5 лет	35000–40000
Инженер по охране труда	ВО, стаж 1 год	30000–35000
Мастер производственного обучения	СПО, стаж 3 года	35000–50000
Машинист крана автомобильного	Среднее общее, стаж 1 год	85000
Официант	СПО	26000
Педагог-психолог	ВО	28490
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	СПО, стаж 1 год	50000
Специалист II категории	ВО, стаж 1 год	26686
Тракторист	Среднее общее	35000–40000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Повар	СПО	15769–25000
Продавец продовольственных товаров	СПО	15769
Парикмахер	СПО	15769
Кухонный рабочий	Основное общее (9 кл.)	15769
Медицинская сестра (брат)-анестезист	СПО	18000
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Основное общее (9 кл.)	15769

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Заведующий хозяйством	СПО	24260
Экономист	СПО	24260
Бухгалтер	СПО	24260
Продавец продовольственных товаров	СПО	24260

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Диспетчер транспортного отдела		18000
Педагог-психолог		25000
Мастер жилищного хозяйства		25000
Ведущий специалист по кадрам		25000
Сварщик в автомастерскую		30000
Начальник планово-финансового отдела	Стаж 5 лет	30000
Бухгалтер	Стаж 3 года	34000
Машинист крана МГК и РДК	Стаж 3 года	30000
Заведующий здравпунктом		47000
Врач-статистик	Стаж 3 года	35000
Геолог	Стаж 1 год	30000
Машинист экскаватора	Стаж 1 год	50000
Логист	Стаж 2 года	30000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	18195–75000
Штукатур	Среднее общее	18195–50000
Бетонщик	Среднее общее	19500–46000
Электрогазосварщик	Среднее общее	19500–60000
Водитель автомобиля	Обсновное общее	18195–40000
Охранник	Среднее общее	18195–24000
Инженер по охране труда	ВО	35000–60000
Менеджер	СПО	18195–50000
Бухгалтер	ВО	18195–30000
Слесарь строительный	Основное общее	18195–70000
Мастер строительных и монтажных работ	Среднее общее	19500–19500

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4332.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 23.12.2020, 17.00.
Фактически: 23.12.2020, 17.00.
Дата выхода: 24.12.2020.