№7 (07)
2014

КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.04.2014

➢ Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе-марте 2014 г., – 6786 человек.

➢ Численность безработных граждан, состоявших на учёте на 1 апреля 2014 г., – 8706 человек.

➢ Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) за январь-март 2014 г., – 3705 человек.

➢ Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 апреля 2014 г. – 7741 единица.

➢ Уровень регистрируемой безработицы на 1 апреля 2014 г. – 1,69% от численности экономически активного населения.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ПОБЫВАЛ В ТЕГУЛЬДЕТСКОМ РАЙОНЕ

Проведение дней департамента в районах области – добрая традиция. В середине апреля его специалисты побывали с визитом в Тегульдетском районе. Также в рамках этого мероприятия в селе прошёл день охраны труда.

– В Тегульдетском районе одно крупное предприятие-работодатель – ООО «Леспромхоз тегульдетский», входящий в состав ЗАО «РосКитИнвест», специализирующееся на заготовке и переработке леса, – говорит **Наталья ШИЛОВА**, замначальника департамента труда и занятости населения Томской области. – Уже сегодня очевидно, что оно в скором времени будет испытывать кадровый голод, поскольку в эту сферу необходимы и специалисты рабочих профессий, и инженерно-технические работники, а район не в силах закрыть все эти потребности самостоятельно. Поэтому мы встретились с руководством компании и обсудили целый ряд вопросов относительно взаимодействия между нами. Поговорили о том, чем мы можем им помочь, какие у них перспективы развития и что для этого нужно. В результате беседы договорились, что руководство этих предприятий разместит информацию о сегодняшних кадровых потребностях в Центре занятости Тегульдетского района, поскольку наша база вакансий автоматически загружается в общероссийский регистр. Благодаря чему количество соискателей на необходимые виды работ может значительно расшириться. Тем более что в Тегульдетском районе вахтовым методом уже работают люди из Томска, Колпашева, Стрежевого. Также планируется более тесное сотрудничество с Томским лесотехническим техникумом. В плюсах предприятия – достаточно высокие зарплаты, официальное оформление трудовых отношений, наличие передовой современной импортной техники. Основной кадровый резерв, на который рассчитывает Тегульдет в ближайшее время, – это коренные жители, окончившие учебные заведения Томска и желающие вернуться домой. Кроме того, есть возможность работать вахтовым методом, на предприятии существуют для этого все необходимые условия.

В мероприятии по проведению дня охраны труда приняли участие представители 25 организаций. Специалистами департамента труда и занятости населения Томской области оказана консультативно-методическая помощь ряду организаций по вопросам практического применения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда», о правильности предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Также состоялся семинар для руководителей, специалистов кадровых служб по актуальным вопросам охраны труда и трудового законодательства, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, об административных правонарушениях требований охраны труда. Как отметила председатель Комитета социального партнёрства, экспертизы и охраны труда ДТЗН **Жанна ГОРЯЧЕВА**, предприятиям сегодня экономически выгодно выполнять требования трудового законодательства и поддерживать высокий уровень безопасности труда, экономя тем самым собственные средства.

Мероприятиями были охвачены лесная отрасль, торговля и пожарная охрана. Сотрудниками ДТЗН отмечено, что в субъектах среднего предпринимательства района хорошо выстроена система охраны труда благодаря грамотной работе **Лидии КАЮМОВОЙ**, ведущего специалиста по труду администрации Тегульдетского района.

ЛЕТО — С ПОЛЬЗОЙ



МАЙ РАДУЕТ СИБИРЬ «ТЁПЛЫМИ ПОГОДАМИ», А РАНЕЕ ЧЕМ ЧЕРЕЗ МЕСЯЦ НАСТУПИТ И КАЛЕНДАРНОЕ ЛЕТО. КАК СЛЕДСТВИЕ, ДЕТЯМ – КАНИКУЛЫ, А РОДИТЕЛЯМ ПОДРОСТКОВ – ГОЛОВНАЯ БОЛЬ ОТНОСИТЕЛЬНО ТОГО, КУДА ПРИСТРОИТЬ ЛЮБИМОЕ ЧАДО. ЧТОБЫ И ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ БЫЛА ПОЛЬЗА, И ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ АСПЕКТ ПРИСУТСТВОВАЛ. ЕСЛИ ПОЕХАТЬ ВСЕЙ СЕМЬЁЙ В ТЁПЛЫЕ КРАЯ ВОЗМОЖНОСТИ НЕТ, ТО ВАРИАНТ ТРУДОУСТРОЙСТВА ПОДРОСТКА ХОТЯ БЫ НА ОДИН ЛЕТНИЙ МЕСЯЦ – НЕПЛОХОЙ ВАРИАНТ.

ТЕКСТ: Анна ТУРЧАКОВА, Татьяна НАРАЕВА

В центрах занятости населения подросткам могут предложить различные вакансии, не требующие квалификации. Как правило, это работа уборщиками территории, курьерами, рабочими по благоустройству и озеленению территорий. Число вакансий с каждым годом увеличивается, есть и постоянные работодатели, с которыми центры сотрудничают уже несколько лет. При оформлении ребёнка на работу ЦЗН заключает договор с предприятием, в котором прописываются обязательства обеих сторон. Каждому подростку выплачивается заработная плата, а сверх оплаты труда выплачивается материальная поддержка из средств областного бюджета в размере двукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенного на размер районного коэффициента (для южных районов области – 2210 рублей, для северных – 2550 рублей). Эти деньги перечисляются на лицевой счёт подростка по его личному заявлению.

– Создавая временные рабочие места для подростков и предоставляя им возможность временно поработать, мы решаем сразу несколько важнейших социальных задач, – говорит **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. – Первый рабочий день, первый наставник, первый трудовой результат, первая зарплата – это то, что подросток запомнит на всю жизнь. Практика показывает, если ребенку в 14-15 лет помогли трудоустроиться хотя бы два года подряд, то в дальнейшем он самостоятельно находит себе работу без каких-либо проблем. А вот когда в стремлении найти работу подросток не встречает поддержки, то искреннее желание трудиться пропадает, иногда – надолго. Кроме того, здесь впервые подросток получает навык грамотного, официального оформления трудовых отношений, так как, проходя через службу занятости, юноша или девушка просто обязаны собрать нужный пакет документов. Второе, детям обеспечивается занятость, что является профилактикой правонарушений. Одной из важнейших наших задач является также вовлечь в процесс трудоустройства как можно больше трудных подростков, стоящих на учёте в КДН. Кстати, и возможность заработать деньги для детей играет большую роль: подростки из малообеспеченных семей могут приобрести для себя то, что, как правило, им не могут дать родители.

Однако при всей значимости трудоустройства несовершеннолетних для общества, следует отметить, что далеко не все вакансии доступны для подростков. Законодательством о труде допускается трудоустройство несовершеннолетних граждан на работу, не нарушающую процесса обучения и не наносящую ущерба здоровью, нормальному развитию и нравственности.

(Окончание на 2-й странице)

23 мая 2014 года в Томске пройдёт региональный этап конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший портной»

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ
ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

После теоретической части в виде тестирования участников соревнования будут ожидать выкройки школьной формы, которые за четыре часа нужно будет превратить в готовую продукцию. Оригинальные аксессуары для школьников – на выбор портных (домашнее задание).

Лучших ждут денежные премии (50 тысяч рублей – за первое, 30 тысяч рублей – за второе и 20 тысяч рублей – за третье место) и, конечно, главное – участие в общероссийском этапе конкурса осенью этого года. Победители и призёры федерального этапа удостоятся ещё более приятных денежных поощрений: в 300 тысяч рублей оценена вершина пьедестала, в 200 тысяч рублей – второе и в 100 тысяч рублей – третье место.

К участию в конкурсе допускаются работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, стаж которых составляет не менее трёх лет работы по профессии. Кроме того, это должны быть работники организаций, зарегистрированных в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности, их филиалов по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

Участие в конкурсе является бесплатным

Более подробно с условиями участия в конкурсе можно ознакомиться на сайте департамента труда и занятости населения Томской области: **http://trudtomsk.ru.**

Для получения дополнительной информации по проведению конкурса и предоставлению конкурсной документации обращаться **по телефон/факс 56-38-50.**

ЛЕТО — С ПОЛЬЗОЙ

(Окончание с 1-й страницы)

Запрещается трудоустройство подростков:

- на подземные работы
- на работы с вредными и (или) опасными условиями труда и в ночное время
- на работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы
- на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками и табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами)
- на работы, выполняемые вахтовым методом
- по письменному договору о полной материальной ответственности
- по совместительству.

— Но мало этого, — хотелось бы, чтобы подростку была интересна его пусть и временная, но работа, — продолжает Светлана Николаевна. — Только тогда удастся привить любовь к труду. Разумеется, мы ни в коем случае не должны развлекать подростков, но увлекать — обязательно. В этой ситуации сработает и профориентационный момент: наблюдая реальные условия той или иной деятельности, юноша или девушка поймут, насколько это будет для них перспективно во взрослой жизни. Радует, что год от года растёт количеством видов деятельности, куда юных сотрудников готовы брать работодатели. Как правило, подростки активно привлекаются к благоустройству территории, озеленению улиц, к работам в архивах или библиотеках, распространению печатной продукции, курьерской работе, к подсобным видам работ в разных отраслях, и так далее. Рабочие места, прежде всего, должны быть интересными и привлекать внимание подростков.

— Кроме традиционных видов работы — благоустройство и озеленение территорий — наши подростки уже пару лет работают в архиве при районной администрации, — делится **Анжела ВАСИНА**, начальник отдела содействия занятости населения ЦЗН Каргасокского района. — Правда, на эту работу подбирали ребят из числа наиболее ответственных, аккуратных, достаточно владеющих компьютерной грамотностью. То есть при подборе сотрудников необходима было проведение профессиональной ориентации. В результате остались довольны и ребята, и работодатели. В Каргасокском техникуме из года в год организуется летний трудовой лагерь, где юноши и девушки работают на сельскохозяйственном поле, принадлежащем техникуму — выращивают картофель и другие овощи, которые используют в своей столовой. Юных работников обеспечивают обедом, а по окончании лагерной смены ребята с руководителями бригад выезжают на традиционный пикник. В Каргасокской школе №2 в июне обычно работают несколько бригад, вносящих посильную лепту в профориентацию школьников: кто-то шьёт и ремонтирует костюмы для выступлений, кто-то обновляет компьютерную связь в школе и обучает компьютерной грамотности пенсионеров на двухнедельных курсах, кто-то помогает вожатым в летнем дневном лагере, а кто-то благоустраивает школьную территорию и школьный стадион. Особенным спросом среди девочек пользуются вакансии в детских садах — работа с детьми, уход за клумбами на детских площадках. Все пять детских садов подают сведения о вакансиях в летний период, некоторые из них — на все три месяца. Нередко на работу в детские сады трудоустраиваются дети работников этих учреждений, что способствует более тесным взаимоотношениям родителей со своими детьми, а возможно, и возникновению трудовых династий. Гордостью Каргаска являются клумбы интерната «Ровесник», — здесь ландшафтным дизайном в мае и июне занимаются те, кому нравится выращивать цветы, ухаживать за ними и любоваться делом своих рук. Работа кропотливая и трудоёмкая, потому что клумбы занимают немалую площадь.

Интересным опытом готов поделиться и город Северск.

— Вот уже несколько лет мы плотно сотрудничаем с компанией «Торум» — это организация, занимающаяся научно-исследовательскими работами в области археологии, — рассказала **Лариса ПОПОВА**, начальник Центра занятости населения г. Северска. — В свою очередь, при нашем музее создан археологический кружок, и ребята могут там полноценно поработать на проводимых раскопках. В прошлом году четырнадцать школьников, в основном подростки двенадцати-тринадцати лет, принимали участие в археологических раскопках древнего городища IV-V веков. У них были очень интересные находки: древняя керамика, наконечники стрел, предметы культа, то есть ребята почувствовали себя археологами: жили в полевых условиях, трудились. В этом году сотрудничество с компанией «Торум» продолжится, планируются выездные археологические работы в Верхнекетском районе. Кроме этого, ребятишки трудятся и на работах по благоустройству территории на внутриквартальных участках, ухаживают за газонами, мемориальными досками. В этом плане нам помогают управляющие компании Северска, предоставляющие временные вакансии.

Таким образом, мы видим, что добрые традиции бригадной работы школьников и молодёжи, широко распространённые в советские времена, сегодня достойно продолжаются, но в более современной трактовке: с возможностью заработать необходимые средства на карманные расходы или помощь семье.

— В целях патриотического воспитания департамент труда и занятости населения Томской области ведёт работу по организации подростковых отрядов, чья работа будет направлена на оказание помощи пожилым людям, людям с ограниченными возможностями, выполнение общественных работ, уход за могилами павших воинов и многие другие социально полезные дела, — завершает Светлана Грузных. — Скоро — открытие Трудового лета, и я надеюсь, дети смогут сделать массу хорошего для своих городов и сёл, почувствуют, что они нужны людям.

ПО ЗАКОНУ

Согласно Трудовому кодексу РФ, заключить трудовой договор могут подростки, достигшие шестнадцати лет. Если ребёнок не достиг этого возраста, то на работу можно устроиться с письменного согласия одного из родителей или опекунов для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесс обучения. Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра.

Для детей от четырнадцати до шестнадцати лет продолжительность рабочего времени составляет не более 24 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет — не более 36 часов в неделю. Это при условии, что школьники не будут совмещать работу с учёбой. Молодые люди, не достигшие восемнадцати лет, не должны привлекаться к работе, где нужно переносить и передвигать тяжести весом: для юношей 14–15 лет — свыше трёх килограммов, 16–17 лет — свыше четырёх килограммов. Для девушек 14–15 лет — свыше двух килограммов, 16–17 лет — свыше трёх килограммов. Запрещается привлекать несовершеннолетних к сверхурочной, вахтовой и ночной работе, работе при суммированном учёте рабочего времени, направлять их в командировку.

Служба занятости населения Томской области приглашает молодых людей в возрасте 14-17 лет в период каникул на временные оплачиваемые работы. Специалисты службы занятости населения помогут вам в выборе организации, подробнее ознакомят с условиями выбранной работы, условиями оплаты труда.

Список специалистов ОГКУ ЦЗН, ответственных за организацию работы по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:

Города и районы области	Ф.И.О	Контактный телефон
г. Томск	Шкуренко Ирина Юрьевна	тел. (3822) 51-51-01
г. Кедровый	Швец Галина Федоровна	тел. (382-50) 3-42-83
г.Северск	Надрина Светлана Алексеевна	*тел. (3823) 54-91- 81*
г. Стрежевой	Степанова Анастасия Сергеевна	*тел. (382-59) 56-493*
Александровский	Тетютская Валентина Владимировна	*тел. (382-55) 2-44-06*
Асиновский	Петрова Ирина Владимировна	*тел. (382-41) 2-16-85*
Бакчарский	Каргапольцева Зоя Викторовна	*тел. (382-49) 2-27-68*
Верхнекетский	Иванова Татьяна Михайловна	*тел. (382-58) 2-21-97*
Зырянский	Гафарова Юльия Ахметдуловна	*тел. (382-43) 2-19-64*
Каргасокский	Васина Анжела Григорьевна	*тел. (382-53) 2-27-23*
Кожевниковский	Четверухина Ирина Владимировна	*тел. (382-44) 2-18-62*
Колпашевский	Вальдер Елена Михайловна	*тел. (382-54) 5-06-19*
Кривошеинский	Балаганская Людмила Александровна	*тел. (382-51) 2-30-26*
Молчановский	Саратовкина Мария Сергеевна	*тел. (382-56) 2-19-63*
Парабельский	Завалишина Татьяна Сергеевна	*тел. (382-52) 2-17-99*
Первомайский	Якимащенко Елена Витальевна	*тел. (382-45) 2-19-77*
Тегульдетский	Жеурова Светлана Геннадьевна	*тел. (382-46) 2-19-32*
Томский	Шендель Ирина Владимировна	*тел. (3822) 56-22-15*
Чаинский	Шалева Людмила Ивановна	*тел. (382-57) 2-19-31*
Шегарский	Новокшёнова Наталья Петровна	*тел. (382-47) 2-19-61*

Для трудоустройства необходимо обратиться в Центр занятости населения по месту жительства. При себе иметь паспорт или документ, его замещающий.

Сведения о численности граждан в возрасте 14-17 лет, учащихся муниципальных образовательных учреждений среднего (полного) общего образования и трудоустроенных, проживающих на территории Томской области

№ п/п	Города и районы области	Численность учащихся на 1 января 2013 г., чел.	Численность трудоустроенных на временные работы в свободное от учёбы время при содействии органов службы занятости в 2013 г., чел.	Доля трудоустроенных в общей численности учащихся, %
1	г.Томск	13 285	943	7,1
2	г.Кедровый	188	53	28,2
3	г.Северск	3 047	606	*19,9*
4	г.Стрежевой	1 579	519	*32,9*
5	Александровский	329	169	*51,4*
6	Асиновский	1 047	530	*50,6*
7	Бакчарский	449	174	*38,8*
8	Верхнекетский	562	257	*45,7*
9	Зырянский	516	224	*43,4*
10	Каргасокский	819	333	*40,7*
11	Кожевниковский	608	268	*44,1*
12	Колпашевский	1 444	268	*18,6*
13	Кривошеинский	434	195	*44,9*
14	Молчановский	495	148	*29,9*
15	Парабельский	302	180	*59,6*
16	Первомайский	586	220	*37,5*
17	Тегульдетский	272	72	*26,5*
18	Томский	1 879	532	*28,3*
19	Чаинский	447	126	*28,2*
20	Шегарский	502	184	*36,7*
Всего по области		28 790	6 001	20,8

ЕВДОКИЯ ПАРХОМЕНКО: ЖИЗНЬ И СУДЬБА

9 МАЯ

Кто был в окопах, те – герои,
Остановившие фашизм,
Но тыл решительным настроем
Не меньший выдал героизм.
Жива ещё в потомках память
Тех героических времён –
Советским труженикам тыла
Низкий наш земной поклон!
Б. Поляков



ОЧЕНЬ МНОГО ПИШУТ В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ О СТРАДАНИЯХ РЕПРЕССИРОВАННЫХ, СОСЛАННЫХ В СЕВЕРНЫЕ ТЕРРИТОРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ. НО СОВСЕМ НЕМНОГО ИНФОРМАЦИИ О ГОСТЕПРИИМСТВЕ НАШЕЙ ЗЕМЛИ, О ТОМ, СКОЛЬКО ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ ЖИЗНЕЙ ЗДЕСЬ СПАСЛИ В ГОДЫ ВОЙНЫ. ТАК ПОЗВОЛЬТЕ ЖЕ ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОСТЬ!

ТЕКСТ: Анна ТУРЧАКОВА

В августе 1942 году в село Вертикос Каргасокского района привезли 134 ленинградца в возрасте от семи до четырнадцати лет из эвакуированного детского дома №82. В посёлок Усть-Чижапка прибыли шестьдесят семь питомцев детского сада №49 Выборгского района г. Ленинграда. Ещё пятьдесят восемь ребятишек поселились в селе Новоюгине, приехав сюда составом детского дома №45. А десять малышей дошкольного возраста оказались в Айполовском детском доме.

Дети были похожи на маленьких старичков, каким-то чудовищным образом в одночасье постаревших, ходили с трудом. Работавшая в школьном корпусе нянечка Мария Ивановна кормила детей по особому режиму. А директор строго предупредила всех домашних: «Не обижать!». Как сложилась судьба большинства маленьких блокадников – неизвестно, но те десять малышей из Айполовского детского дома выжили. Все до одного.

ЛЮБИМЫЙ ДРУГ, ИОСИФ ВИССАРИОНОВИЧ!

Приближались дни Великой Победы, и нам, журналистам, естественно, хотелось рассказать о людях, которые рассчитались за эту победу своей судьбой, здоровьем, трудом. В Томском совете ветеранов нам дали координаты нескольких тружеников тыла и участников военных действий, в том числе и Евдокии Григорьевны Пархоменко. Когда мы пришли по назначенному адресу, дверь открыла маленькая хрупкая женщина с очень живым, молодым взглядом. «Паспортные» девяносто лет – а именно столько в этом году исполнилось Евдокии Григорьевне Пархоменко, – никак не соответствовали реальности.

– Я родилась в 1923 году, – начала свой рассказ Евдокия Григорьевна, – в Алтайском крае. Когда мне исполнилось семь лет, отца арестовали как врага народа и отправили в тюрьму. А маму и меня с братьями и сёстрами выгнали из дома и выслали в Васюган, так как наше скромное хозяйство, состоящее из двух худых коров, посчитали кулацким. В Васюган нас перебросили вертолётом, по моему детскому восприятию – прямо в тайгу, в лес. При себе у нас практически ничего не было – ни еды, ни одежды, всё забрали во время раскулачивания. Там я доучилась до седьмого класса, а дальше мне, как спецпереселенке, учиться запретили. А очень хотелось получить образование, ведь оно, помимо знаний, давало возможность нормального трудоустройства. И, кстати, училась я хорошо. Помню, когда я окончила седьмой класс, то мне и моей подружке в качестве награды за хорошую учёбу подарили по ярко-жёлтой футболке – это было большущая-пребольшущая награда и такое счастье!

Искать справедливости маленькая Евдокия решила у «отца народов» – а у кого ещё было просить помощи? В то время большинство детей верили в абсолютную непогрешимость Иосифа Сталина. Верили даже те, кого клеймо «ребёнок врага народа» навсегда лишило детства. Верила и Дуняша, тогда Обосканова, поэтому и написала «любимому другу» в июне 1940 года следующие строки (орфография сохранена):

«Здравствуй, любимый друг, Иосиф Виссарионович! Обращается к вам Обосканова Евдокия Григорьевна, проживающая всё время в пос. Борисовка Нарымского округа Ново-Васюганского района. Я окончила семь классов в 1939 году и пошла учиться в сельскохозяйственный техникум в г. Мариинск. Прислали ответ о выезде 10 августа, но пока я выхлопотала все документы, уже настало 27 августа, а нужно было успеть до 20 августа явиться на испытания. Я посоветовалась с директором школы и не послала и так осталась без учёбы, а в этом году думаю ехать. Подала запрос в томский мукомольно-элеваторный техникум. Прошу как бы вашего разрешения, так как нас считают спецпереселенцами, потому что выслали моих родителей. Я приехала сюда в семь лет, училась хорошо, а в шестом классе получила похвальную грамоту, но в седьмом не получила, не все отметки были отличные. Но я всё же хочу учиться, так как к труду я почти не способна. Прошу вас помочь, чтобы мне уехать, учиться. Прошу вас не отказать мне и дать ответ».

До Сталина письмо так и не дошло – послание вождю народов от юной девушки, прежде чем попасть адресату, должно было пройти немало инстанций. В самой первой – Васюганском райкоме – письмо и остановилось. Сотрудники райкома испугались ответственности, и письмо дальше не пошло. Однако долгожданное разрешение на учёбу Евдокия получила. И после этого случая продолжила учёбу, а в начале войны была перенаправлена в Айполовский детский дом, где и проработала всю войну. В архивах письмо к Сталину пролежало больше восьмидесяти лет. Взять его копию Евдокия Григорьевна смогла только несколько лет назад.

...А ОГУРЦОВ-ТО И НЕ БЫЛО!

– В 1942 году я работала воспитателем у старших детей. Уходя в отпуск, директор оставил меня за себя. Тогда я познакомилась с маленькими ленинградцами, на долю которых выпало столько страданий. И мы боролись за жизнь каждого ребёнка.

Жизнь детского дома, по большей части была тяжёлой, но и забавные эпизоды случались.

В одной из поездок, когда Евдокия Григорьевна везла группу детдомовских ребятишек, в поезд вошёл капитан и спросил, нет ли лишнего места – офицеру необходимо было уехать именно на этом поезде, он опаздывал на фронт.

– Мои ребятишки подвинулись, и два мальчика угнездились спать на одной полочке, – вспоминает Евдокия Григорьевна. – На освободившейся полке устроился капитан. Рядом с нами ехала женщина с полным мешком свежих огурцов. Мои смышлёные дети тихонько разрезали мешок и повытаскали все огурчики... Есть-то хочется постоянно! На станции, когда хозяйка мешка обнаружила его пустым, разразился страшный скандал. И, конечно, все стали кричать, что это детдомовцы съели огурцы. Нас выручил капитан, который совершенно искренне заявил, что он всю дорогу ехал рядом с нами и никаких огурцов не видел! Ему, конечно, поверили...

ЖИЗНЬ ПОСЛЕ

После войны Евдокия Григорьевна окончила педучилище, после чего переехала в Молчаново и более сорока лет преподавала в школе русский язык и литературу, отдав всю свою жизнь беззаветному служению людям. Когда подошёл пенсионный возраст, не оставила свою педагогическую деятельность и устроилась работать в детский сад. Несколько лет назад ей предложили переехать в Томск, и она согласилась, поскольку здоровье требовало более комфортных условий. Несмотря на почтенный возраст, она до сих пор пишет статьи и стихи в томские журналы и газеты – о важности русского языка, о людях, прошедших ссылку и переживших войну. Пишет от руки, без компьютера, продолжая нести людям вечное и доброе и по сей день.

– Знаете, я бы и сейчас ещё поработала с детьми, – улыбаясь, говорит труженица тыла. – Да здоровье не позволяет и слышу плохо. А дети мои «военные» так до сих пор и стоят у меня перед глазами... Надеюсь, что у них счастливо сложилась судьба.

ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ ВОСПИТАННИКОВ ДЕТСКОГО ДОМА:

«В Айполово мы ходили в школу, через всё тот же сосновый лесок. Нас поднимали в половине восьмого и после утренней уборки все шли на завтрак, который состоял из кружки чая – сладковатого напитка, чем-нибудь закрашенного, и двухсот граммов черного хлеба. Всеми особенно ценилась его горбушка. Конечно, это было далеко не обильно, но зато – ежедневно. В час дня собирались на обед, который всегда состоял из двух блюд. На первое – какой-нибудь жидкий суп с овощами, иногда с вермишелью, мясо в нём тоже бывало, но... около двух килограммов на 180 ртов. На второе подавали по поварёшке мучной затирухи или тушеную морковь, капусту, зимой всегда подмороженную. Хлеба в обед и ужин выделялось уже всего по сто граммов на человека. Полной сытости такой обед не давал, и когда мы выходили из-за стола, казалось, что кушать ещё больше хочется, и мы сразу же начинали ждать ужин. На ужин нам выставлялось опять какое-нибудь второе и сто граммов хлеба, редко – по стакану молока, иногда по шесть-семь оладушек, что казалось совсем большим праздником. Ощущение голода ощущалось всегда, но от полного истощения мы были, к счастью, ограждены. За два года моего пребывания в детдоме от голода не погиб ни один из воспитанников».

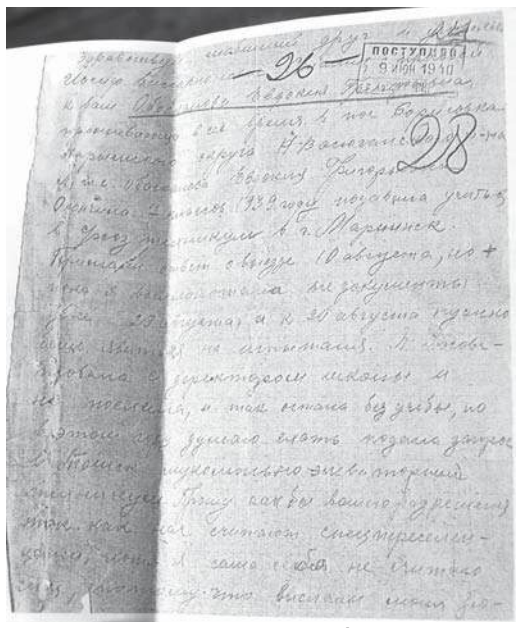
Тамара Никифорова, из книги «Баржа на Оби»



С. Н. Васюган 1947 г. Дети Айполовского д/дома



Евдокия Григорьевна в молодости



Письмо Сталину от Дуняши Обоскановой

БИЗНЕС НА СЕЛЕ? С УСПЕХОМ!

В КРИВОШЕИНСКОМ РАЙОНЕ ТРУДЯТСЯ ОКОЛО ТРЁХСОТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

КАК БОЛЬШИНСТВО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ РАЙОНОВ, КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН В КАЧЕСТВЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДОМИНАНТЫ РАЗВИВАЕТ РАСТЕНИЕВОДСТВО, ОВОЩЕВОДСТВО, РАЗВЕДЕНИЕ СКОТА, СБОР ДИКОРОСОВ И ПЕРЕРАБОТКУ ВСЕГО ВЫШЕПЕРЕЧИСЛЕННОГО. СРЕДИ САМЫХ ЗАМЕТНЫХ МОЖНО ВЫДЕЛИТЬ СПК «БЕЛОСТОК», СПК «КРИВОШЕИНСКИЙ» И ООО СП «ВОЗРОЖДЕНИЕ». С НИМИ ГЛАВНЫМ ОБРАЗОМ СОТРУДНИЧАЕТ МЕСТНЫЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ОТ НИХ ЧАЩЕ ВСЕГО ПОСТУПАЮТ ЗАЯВКИ ПО ВАКАНСИЯМ НА ВРЕМЕННЫЕ И СЕЗОННЫЕ РАБОТЫ, ОНИ АКТИВНО ПРИВЛЕКАЮТ МОЛОДЁЖЬ НА СТАЖИРОВКИ, ПОДРОСТКОВ – НА ЛЕТНИЕ ПОДРАБОТКИ И ТАК ДАЛЕЕ. НО ЭТО – ФЛАГМАНЫ, ГДЕ ТРУДИТСЯ ЧАСТЬ НАСЕЛЕНИЯ, А СОТНИ ЖИТЕЛЕЙ РАЙОНА – ДЕРЖАТЕЛИ ЛИЧНЫХ ПОДСОБНЫХ ХОЗЯЙСТВ ЖИВУТ В ДРУГОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ИЗМЕРЕНИИ. В КАКОМ ИМЕННО?





Текст: Анна ТУРЧАКОВА, Татьяна НАРАЕВА

– Несколько лет назад в экономически депрессивных деревнях, где нет крупных хозяйств и работу предоставить местным жителям особенно некому, мы с главой района проводили встречи с людьми, агитируя их на самозанятость, и часто добивались успеха, – рассказывает **Надежда ЛЕБЕДЕВА**, директор Кривошеинского ЦЗН. – Но с повышением налога с января 2011 года многие держатели хозяйств отказались от предпринимательства, поняв, что не справятся с выплатой налогов. И это ещё не худший вариант: есть такие, кто отчаялся найти себя и перебивается на пособие, либо случайные заработки.

ПОДЛЕЖИТ ТИРАЖИРОВАНИЮ

Казалось бы, ситуация почти безвыходная. Но Кривошеинский район готов поделиться собственным рецептом успеха бизнеса на селе. В частности, Кривошеинский агропромышленный техникум, образовавшийся при слиянии местного филиала ТЭПК и ПУ-23, активно привносит в учебный процесс предпринимательские компетенции. В январе 2014 года появилась правовая база для открытия профильного сельскохозяйственного молодёжного бизнес-инкубатора при техникуме, куда, кстати, смогут обратиться все жители района в возрасте до 30 лет за консультацией или даже поддержкой.

Там же формируется студентами этого учебного заведения целый пул малых имитационных предприятий. Система будет такая. В рамках «пробных» проектов молодые люди и девушки сами разрабатывают бизнес-проект, например, по выращиванию овощей. Набирают себе команду из управляющего усадьбой (одна из специальностей техникума), юриста, бухгалтера, механизатора (также из числа студентов), тщательно готовят почву для будущего урожая, отбирают и готовят семена. И в течение года на выделенной площади реализуют свой проект. В итоге получаются высокие урожаи, экономическая целесообразность и... желание молодёжи осуществить всё это в открытом экономическом пространстве. Ведь модель предприятия уже создана и действует!

Бизнес-инкубатор, чьё торжественное открытие 24 апреля 2014 года даёт новый импульс развитию и учебного заведения, и экономики района в целом, будет действовать в трёх основных направлениях: техническая база по обслуживанию сельскохозяйственной техники, станция технического обслуживания (легковой автотранспорт) и агрофирмы (растениеводство, овощеводство). Таким образом, предприятия этих сфер деятельности обязательно появятся в ближайшее время в Кривошеинском районе вместе с новым опытом хозяйствования. Как говорится, будем с нетерпением ждать!

А пока в КАПТ почти 30% всех безработных района, отправленных на обучение или профессиональную переподготовку, оказываются здесь. Сотрудничество техникума с Центром занятости обеими сторонами расценивается как успешное и очень полезное.

ЕСТЬ ТОЧКИ РОСТА!

Всего на территории Кривошеинского района работают сегодня около 300 представителей малого и среднего бизнеса, среди которых нельзя не отметить ООО «Кривошеинский хлебозавод» – ведущего производителя хлеба и кондитерских изделий на территории района. Предприятие освоило около 50% товарного рынка, а выпускаемая продукция поставляется не только в соседние районы и областной центр, но и за пределы Томской области.

Также хочется выделить открытый индивидуальными предпринимателями Вячеславом Гуссамовым и Дмитрием Половковым в 2010 году рыбный цех, чья продукция реализуется даже в Новосибирскую и Кемеровскую области. Ведётся работа по расширению производства и открытию собственного фирменного магазина.

– Вообще, охват малыми предприятиями сфер экономики района достаточно широк, – продолжает Надежда Лебедева. – Неоднократно мы рассказывали о возможности открыть свое дело, получив на это государственную субсидию в размере 58800 рублей. И за последние пять лет такая помощь была оказана 174 жителям района. Безусловно, не все проекты оказались жизнеспособными, кто-то из начинающих предпринимателей переоценил свои силы и возможности. Но надо признать, что те из них, которые доказали свою состоятельность и заняли свою нишу в сфере предоставления услуг и производства, стали востребованными у жителей нашего района. Это предприятия, занимающиеся изготовлением корпусной мебели, бурением скважин на воду, вывозом ЖБО, закупой молока и дикоросов, производством копчёной рыбы и кондитерских изделий, сантехническими услугами, отделкой помещений, разведением КРС и многим-многим другим. Сегодня уже трудно представить Кривошеинский район без уютной кондитерской «Лакомка» Екатерины Панченко и Натальи Быховцевой, мастерской по изготовлению мебели Дениса Деева, цеха по переработке рыбы Вячеслава Гуссамова и Дмитрия Половкова, автосервиса Валерия Есюченко и Елены Обложко, стоматологии Ольги Хатьковой, пилорамы Александра Платонова, салона красоты «Лотос» Анастасии Игнатенко. Этот список предпринимателей, состоявшихся с помощью поддержки Центра занятости, можно продолжать.

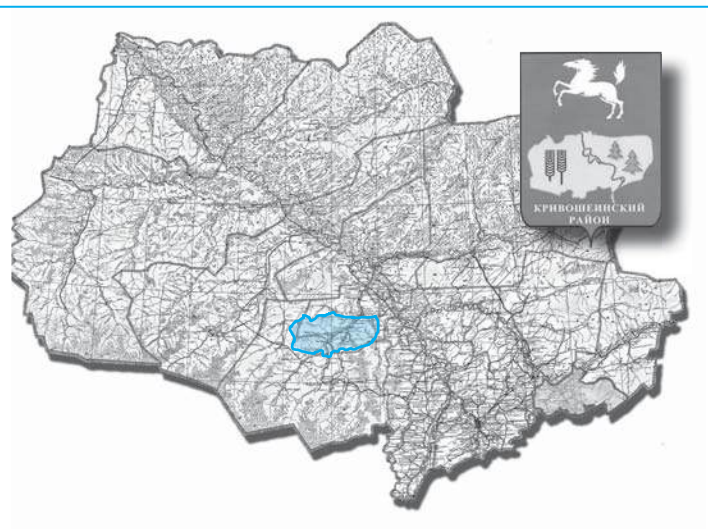
Благодаря этим мероприятиям и ряду других, ситуация на рынке труда района – более или менее стабильная. На 1 января прошлого года в ЦЗН было зарегистрировано 340 безработных граждан, на первое января этого года – на двадцать человек больше, при экономически активном населении района в 7,5 тысячи человек, что составляет 4,8% от ЭАН. За 2013 год Центром занятости населения Кривошеинского района оказано более 4000 консультационных услуг и трудоустроено 603 человека. Что касается открытых вакансий, то в районном банке постоянно насчитывается 70-80 свободных рабочих мест.

Надежда Григорьевна отметила, что в службу занятости обращаются разные люди, и каждому из них здесь могут предложить соответствующую программу содействия занятости. Что касается общественных работ, то ежегодно ЦЗН трудоустраивает около 140 человек.

ПРОБЛЕМЫ РЕШАЕМ ВМЕСТЕ

– Главные проблемы, которые сегодня возникают у жителей района при трудоустройстве, на мой взгляд, – это недостаточное количество рабочих мест с хорошей оплатой труда и правильно оформленными трудовыми отношениями и несоответствие между спросом на рабочую силу и предложением, – считает Надежда Лебедева. – Например, в районе осуществляет деятельность такое крупное лесозаготовительное предприятие, как ЗАО «ЛПК «Партнёр-Томск», где объёмы лесозаготовок весьма и весьма большие. Но работу на своём высокотехнологичном оборудовании и дорогостоящей технике руководство компании может доверить только грамотным, высококвалифицированным специалистам, которые на вес золота и чаще всего приезжают вахтами из Томска. В целом, я убеждена, что наши деловые связи с предприятиями района будут развиваться и совершенствоваться, потому что каждый здравомыслящий человек понимает: только совместными усилиями можно эффективно решать вопросы занятости населения, что будет способствовать развитию нашего района и более комфортному проживанию его жителей.

ПОЧЕМУ ИМЕННО КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН?





Александр РАЗУМНИКОВ, глава Кривошеинского района

– Кривошеинский район расположен в центральной части Томской области. Близость к областному центру, хорошая транспортная доступность, наличие земель сельскохозяйственного назначения, богатых запасов биоресурсов делают наш район привлекательным не только для отдыха, но и для ведения бизнеса, создания карьеры.

Сегодня потребность в кадрах наблюдается во всех сферах деятельности Кривошеинского района: сельском и лесном хозяйстве, транспорте, производстве пищевых продуктов, здравоохранении, образовании, культуре. Востребованы как специалисты рабочих специальностей, так и служащие. Районная администрация сегодня делает всё, чтобы молодёжь в наше село приезжала из города и оставалась работать, чтобы коренные кривошеинцы возвращались домой и работали на благо района.

В первую очередь это, конечно же, обеспечение жильём молодых семей. Приезжающие в район молодые специалисты на начальном этапе имеют возможность снимать жильё и получать возмещение части понесённых затрат. Далее, имеется возможность строительства или приобретения собственного жилья, привлекая заёмные средства кредитных организаций. Кроме того, возможно участие в программах по улучшению жилищных условий. Следующая задача – увеличение количества мест в дошкольных образовательных учреждениях и создание условий, соответствующих современным требованиям, в образовательных учреждениях. В 2012-2013 годах уже проведены капитальные ремонты ряда школ района. Заменены деревянные оконные проемы на пластиковые, приобретено оборудование (учебно-производственное, компьютерное, технологическое для школьных столовых). В школах созданы локальные компьютерные сети, в практику работы школ вводятся электронные учебники, дневники и журналы, предприняты меры для обеспечения высокой скорости работы сети Интернет.

Администрациями сельских поселений проводится работа по благоустройству населённых пунктов района. Строятся детские игровые площадки, разбиваются цветники на улицах сел, закладываются аллеи для организации мест отдыха, проводится очистка берегов и русла озёр и рек. Для организации досуга в Кривошеинском районе успешно функционирует межпоселенческая централизованная клубная система, объединяющая семь сельских клубов. Закрепился на Кривошеинской земле праздник казачьей культуры «Братина», пользуются большой популярностью у жителей выступления самодеятельных коллективов «Ивушка» и «Разгуляй». Регулярно проводится районный молодёжный конкурс уличных танцев «Dance Fever».

В части обеспечения жителей района услугами учреждений здравоохранения на уровне действующих стандартов в течение 2013 года проводилась планомерная работа по выполнению государственной программы модернизации здравоохранения, которая заключалась в обеспечении медицинских учреждений района новым диагностическим оборудованием, санитарным автотранспортом, проведением ремонтных работ в лечебных корпусах. По направлению улучшения качества жилищно-коммунальных услуг в районе активно ведётся газификация как частных домовладений, так и производственных объектов. Проводится реконструкция котельных с установкой нового, современного, энергоэффективного оборудования, ремонт тепловых сетей. Прокладываются новые водопроводные сети. Ведётся работа по установке оборудования по очистке воды, используемой для питьевых нужд во всех населённых пунктах Кривошеинского района.

Всё вышеперечисленное создаёт достойные условия для трудоустройства молодых специалистов в Кривошеинском районе и обеспечивает их комфортное проживание.

Приезжайте к нам жить и работать!

КАК СТАТЬ ЖИТЕЛЕМ «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕРЕВНИ»?

СЕКРЕТЫ УСПЕШНОГО БИЗНЕСА НА СЕЛЕ РАСКРЫВАЕТ ТОМСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ – ФИЛИАЛ ФГБОУ ВПО «НГАУ»

ПЕРИОД ЗАСТОЯ В ПЛАНЕ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА НА СЕЛЕ В ПОСЛЕДНИЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ СДВИНУЛСЯ С «МЁРТВОЙ» ТОЧКИ. В РАЙОНАХ ОБЛАСТИ СТАЛИ ПОЯВЛЯТЬСЯ НОВЫЕ ЛИЧНЫЕ ХОЗЯЙСТВА, МАГАЗИНЫ, ТЕХНИЧЕСКИЕ ЦЕНТРЫ. И, КОНЕЧНО, СОЗДАНИЕ И ПРЕТВОРЕНИЕ В ЖИЗНЬ НОВЫХ, ОРИГИНАЛЬНЫХ ИДЕЙ ДЛЯ БИЗНЕС-ПРОЕКТОВ НА СЕЛЕ – ПРЕРОГАТИВА МОЛОДЁЖИ.

Текст: Анна ТУРЧАКОВА

Но для того, чтобы реализовать свою идею, как говорится, с толком, с расстановкой, необходимо образование, в идеальном варианте – профильное. На сегодняшний день одной из кузниц кадров для районов области является Томский сельскохозяйственный институт. О том, какие возможности имеются сегодня в арсенале вуза для желающих получить необходимые знания для работы на селе, рассказывает директор института **Александр ЧЕГЛОКОВ.**

– Сегодня уровень аграрной промышленности не тот, что был раньше. На территории области появляются новые предприятия АПК, в том числе по переработке дикоросов. Набирает обороты программа по восстановлению рыбоводства в Томской области, и понятно, что во всех этих отраслях будет необходимость в профессиональных кадрах. Будут нужны ветеринары, зоотехники, механики – особенно. Наши выпускники по этой специальности обладают целым рядом преимуществ, поскольку знают и комбайн, и трактор, и холодильные установки, различные сельскохозяйственные агрегаты. И выходят из стен вуза специалистами самого широкого профиля. Кроме этого, все студенты института по желанию могут получить водительские права, права на управление тракторами. Что касается взаимодействия с районами области, то тут важны вход и выход. Что это значит? В идеальном варианте, нужно чтобы выпускники сельских школ, получившие образование в нашем институте, по его окончании вернулись бы работать в село. Следует отдать должное департаменту социально-экономического развития села, который ежегодно выделяет субсидии молодым на строительство жилья, что существенно повышает процент возврата молодых кадров домой. Мы, в свою очередь, учитываем нынешнюю потребность в универсальных специалистах. К примеру, охотоведы могут получить сертификат с юридической направленностью. При кафедре экономики создан учебный полигон, на котором работает проект «Предпринимательская деревня». Ребята создают рабочие группы, куда входит экономист, бухгалтер и представитель ещё какой-нибудь технологической профессии. В этой «деревне» разрабатываются различные бизнес-проекты, которые могут быть реализованы на практике. В рамках этого полигона хотелось бы развивать проекты и в области экологического туризма. Перспективными являются Чаинский, Зырянский, Кривошеинский районы. Причём в самых разных аспектах: от создания экологических троп до ведения сельского хозяйства на новом уровне. Конечно, в одночасье это не решается, но проекты разрабатываются, обсуждаются. Нужны средства, и наша задача – их найти. И если уже на студенческой скамье такие команды будут создаваться, результат в будущем обязательно появится. И конечно, кадры нужно взращивать даже не в одиннадцатом классе, а несколько раньше. В принципе, эта схема очень хорошо работала в советское время, когда были специализированные математические, литературные классы. Наша идея заключается в создании агрошкол для сельских школьников. И сегодня всё готово к появлению такой школы в Кожевниковском районе, где в июле будет проходить первая летняя агрошкола в течение двух недель с выездом преподавателей, с образовательными программами. Специалисты института будут мотивировать детей, показывать преимущества работы на селе и возможности. То есть, с одной стороны, будет введение в специальность для учеников старших классов, а с другой – будут предлагаться проекты по развитию предпринимательства, чтобы отучившись, они могли вернуться к себе в село и трудиться на его благо. Такая же школа будет открыта для Томского района.

С Кривошеинским агропромышленным техникумом мы взаимодействуем уже не первый год. Начинали с консультаций, которые давали преподаватели нашего института, выездов студентов и преподавателей. В свою очередь, ребята из района приезжали к нам, принимали участие в наших полевых опытах. Некоторые из студентов техникума (ПУ № 23) поступили в ТСХИ. Сейчас у нас работает пилотный проект по сетевому взаимодействию, утверждены планы по переработке сельхозпродукции, очень тесная связь установлена с кафедрой агрономии и технологии. Часть учебных программ будет проходить на базе Кривошеинского техникума, а часть – у нас. Ребята будут поступать на первый курс, но учиться будут по ускоренной программе. Наши преподаватели также планируют выезжать в район, читать лекции, проводить практики и научные исследования. Так что будущее весьма перспективно.

ТОМСКИЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ –
филиал ФГБОУ ВПО «Новосибирский государственный аграрный университет»

АГРОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Направления подготовки/специальности:
АГРОНОМИЯ (агробизнес) ***квалификация бакалавр***
БИОЛОГИЯ (охотоведение) ***квалификация бакалавр***
ВЕТЕРИНАРИЯ ***квалификация специалист***
ЗООТЕХНИЯ (рыбоводство) ***квалификация бакалавр-инженер***
АГРОИНЖЕНЕРИЯ (машины и оборудование в агробизнесе; технический сервис в агропромышленном комплексе) ***квалификация бакалавр-инженер***
ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА и переработки сельскохозяйственной продукции ***квалификация бакалавр***

ЭКОНОМИКО-ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Направления подготовки:
ЭКОНОМИКА (бухгалтерский учёт, анализ и аудит) **квалификация бакалавр**
МЕНЕДЖМЕНТ (производственный менеджмент; логистика и управление цепями поставок), **квалификация бакалавр**
ЮРИСПРУДЕНЦИЯ ***квалификация бакалавр***

ОЧНОЕ, ОЧНО-ЗАОЧНОЕ (ВЕЧЕРНЕЕ), ЗАОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ

634050, Томск, ул. К. Маркса, 19
тел. (3822) 51-57-05, 51-13-40
факс (3822) 51-67-66
e-mail: tshi@ngs.ru, http://tshi.tomsk.ru

Лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ на право ведения образовательной деятельности в сфере высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования. Серия ААА, №002996, рег. номер 2864 от 21 мая 2012 г. Свидетельство об аккредитации Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки РФ. Серия 90А01 № 0000184, регистрационный номер 0182 от 09 августа 2012 г. со сроком действия до 25 мая 2018 г.

Реклама.

НА РАБОТУ – В ТЕГУЛЬДЕТ!

ТЕГУЛЬДЕТСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ ТРЕБУЮТСЯ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ ДЛЯ РАБОТЫ НА ИМПОРТНОЙ ТЕХНИКЕ





ВЫСОКУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ, КОТОРАЯ ВЫДАЁТСЯ «В БЕЛУЮ», ПЛЮС ПОЛНЫЙ СОЦПАКЕТ СЕГОДНЯ МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ ЛЮБОЙ ЖИТЕЛЬ ОБЛАСТИ, ЕСЛИ У НЕГО ЕСТЬ СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, НАВЫКИ МЕХАНИЗАТОРА И ГОТОВНОСТЬ ОВЛАДЕТЬ РАБОТОЙ НА ИМПОРТНОЙ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКЕ.

ТЕКСТ: Татьяна НАРАЕВА

О том, что несколько лет назад в Асине возник и стремительно развивается лесозаготовительный и лесоперерабатывающий российско-китайский холдинг, слышали многие. Но все ли знают, что объёмы лесозаготовок в самое ближайшее время придётся наращивать в десятки раз, а это значит, что квалифицированные специалисты нужны уже сегодня. И будут нужны на перспективу.

Но обо всём по порядку. Как таковой Тегульдетский ЛПХ был организован сравнительно недавно – 30 апреля 2001 года под руководством Пэн Гоцина, ныне возглавляющего ЗАО «РосКитИнвест». Базой послужили помещения бывшей передвижной механизированной колонны, закрывшейся лет за 10 ранее. В административном здании сделали ремонт, починив всё – от кровли до инженерных коммуникаций. Восстановили гаражи, котельную, столярный цех. Почти четыре сотни трудоспособных граждан получили хорошую работу с достойной оплатой. Кого-то приняли из местных, кому-то пришлось вахтовать. В общей сложности готовили 200 тысяч кубов.

В 2008 году на предприятии прошла модернизация: сюда поступило сразу три новых импортных лесозаготовительных комплекса Tigercat (Канада). Каждый из них за сутки готовит 1-1,2 тысячи кубических метров леса. Это был серьёзный качественный скачок в развитии, но сразу же встал вопрос о специалистах, которым можно доверить такую технику. Сейчас они тоже нужны. Причём срочно!

Конечно, опыт приветствуется. Но в создавшейся ситуации здесь настроены на приём молодых ребят-механизаторов, готовых учиться и нарабатывать нужные навыки. В этом году планируется выход на руководство Томского лесотехникума с обсуждением возможностей целевой подготовки специалистов, организации курсов и так далее. Учиться, учиться и ещё раз учиться! Средний возраст сотрудников Тегульдетского ЛПХ – около 35 лет. Самое время для личного развития!

Особенно гордятся здесь финансовой прозрачностью предприятия: платежи ходят своевременно, стабильно. Вся зарплата – исключительно «белая». Средний её размер – 25,3 тысячи рублей. Всего с 1 сентября 2013 года по 1 апреля 2014-го своим сотрудникам ЛПХ выплатил около 33 млн рублей. Честно получают люди и свои больничные, и пособия по рождению детей, и всё остальное, что положено по Трудовому кодексу РФ. Только работай!

Кроме того, трудиться в Тегульдетском ЛПХ ещё и почётно: ежегодно компания перечисляет в бюджет района сумму в два миллиона рублей по договору социального партнёрства. И это, не считая денег на подарки ветеранам, детские и спортивные праздники, многое другое.

636900, Томская область, с.Тегульдет, ул. Маяковского, д.23. Телефон 8(38246) 2-13-43, ООО «Леспромхоз Тегульдетский»
Реклама.

ДОБРЫЕ НАЧИНАНИЯ НА РОДНОЙ ЗЕМЛЕ

ТАК ПОВЕЛОСЬ, ЧТО ОСОБОЕ УВАЖЕНИЕ ВСЕГДА ВЫЗЫВАЮТ У НАС ЛЮДИ, СПОСОБНЫЕ СОЗДАВАТЬ СОБСТВЕННОЕ ЖИЗНЕННОЕ ПРОСТРАНСТВО, НЕЗАВИСИМО ОТ ВНЕШНИХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И СОЦИАЛЬНЫХ УСТАНОВОК. ВЕДЬ ДЛЯ ЭТОГО ТРЕБУЮТСЯ ВНУТРЕННЯЯ РЕШИМОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, А ГЛАВНОЕ, ЖЕЛАНИЕ СОЗДАВАТЬ.

ТЕКСТ: Татьяна НАРАЕВА

Как, например, молодые тегульдетские предприниматели – **Дмитрий НАГИБИН (28 лет)** и **Иван СИНКИН (32 года)**. Оба успешно окончили базовые томские вузы, обзавелись семьями, но оба вернулись в родное село, к своим корням.

Дмитрий после приборостроительного техникума отучился на факультете вычислительных систем ТУСУРа. Приглашали работать в Москву. Но шум и суета больших городов его совсем не привлекают: получив диплом, парень вернулся в Тегульдет. Молодая жена, окончив в те же годы техникум картографии и Томский политехнический университет по специальности «геолог», только поддержала. Вместе приехали обратно, вместе решали, как будут жить дальше. Дима пошёл в МЧС (сутки – через трое), но хотелось и занятия по специальности – для души. Так в октябре 2012 года и родилась идея создания семейного бизнеса.


Дмитрий Нагибин

– Такого широкого спектра услуг, пожалуй, и в городе не встретишь, – с гордостью делится Дмитрий. – Раньше даже для заправки картриджа приходилось ехать из Тегульдета в другой район, а сейчас мы создали сервисный центр по приобретению, ремонту и сервисному обслуживанию компьютерной и оргтехники. Здесь же можно распечатать, откопировать необходимые бумаги. Также есть маленький фотосалон, где делаются снимки на документы. Отдельный прилавок предназначен для сотовых телефонов и аксессуаров к ним. Предложат вам в салоне и сим-карты различных мобильных операторов. Словом, работаем по принципу «одного окна».

Большим подспорьем для Дмитрия оказалась помощь местного Центра занятости населения. В рамках долгосрочной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Томской области на период 2011-2014 годов» Дмитрию помогли составить бизнес-план, оказали юридическую консультацию по организации собственного бизнеса. С готовым бизнес-проектом Дмитрий успешно стартовал в районном конкурсе «Первый шаг», благодаря которому начинающий предприниматель получил 157 тысяч рублей на покупку собственной оргтехники.

Такой же замечательной историей успеха делится Иван. Его родители – папа, сотрудник Тегульдетского леспромхоза, и мама, сотрудник банка, – всегда старались вывести сына в люди. Парень окончил престижный юрфак ТГУ и мог начать свою карьеру в прокуратуре, но решил полученные знания в сфере права применить для организации собственного дела в родном селе. Вернулся в Тегульдет, чтобы заняться заготовкой и доставкой дров. Иван зарегистрировался в Тегульдетском Центре занятости населения в качестве безработного и стал участником ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Томской области в 2014-2016 годах», в рамках которой получил единовременную финансовую помощь на организацию собственного бизнеса. Постепенно прикупил технику для лесозаготовки и лесопиления. Принял в штат несколько человек, стал привлекать людей на временные и сезонные работы.


Иван Синкин

Потом прослышал как-то о разведении герефордов в соседнем Зырянском районе: что продуктивно это, что стайки не нужны практически (разве что для отёла), а достаточно загона, что мясо вкусное.

Для начала съездил посмотреть на перспективное начинание. И весной 2012 года решился: взял 23 головы крупного рогатого скота нужной породы, занялся заготовкой сена. Приобрёл трактор МТЗ, косилку, роторную, пресс-рулонник, другое оборудование, получив от государства компенсацию в 200 тысяч. Сейчас у новоявленного животновода уже 34 головы стада КРС.

А как с прибылью?

– Четыре-пять лет следуют только вложения, – говорит Иван. – Скотину нужно вырастить, развести, тогда и о мясе думать. Хорошо, что лесозаготовка и лесопереработка кормят семью…

А в семье предпринимателя как раз ожидается прибавление: молодая супруга, медик по образованию, также вернувшаяся в родное село, скоро родит малыша. Пожелаем здоровья ребёночку и маме! Пусть вырастет этот маленький человечек с такой же любовью к своей земле, что живёт в сердце его родителей!

Если вы не можете найти работу, но при этом обладаете целеустремлённостью и настойчивостью, то ВЫ МОЖЕТЕ ОТКРЫТЬ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО!

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ:

- оценку степени готовности гражданина к осуществлению предпринимательской деятельности, созданию крестьянского (фермерского) хозяйства, реализации самозанятости
- организацию подготовки гражданином бизнес-плана и получения знаний и навыков, необходимых для осуществления предпринимательской деятельности
- оказание гражданам финансовой помощи, в том числе:

– на подготовку документов, предоставляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей

– на оплату государственной пошлины

– на оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера

– на приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов.

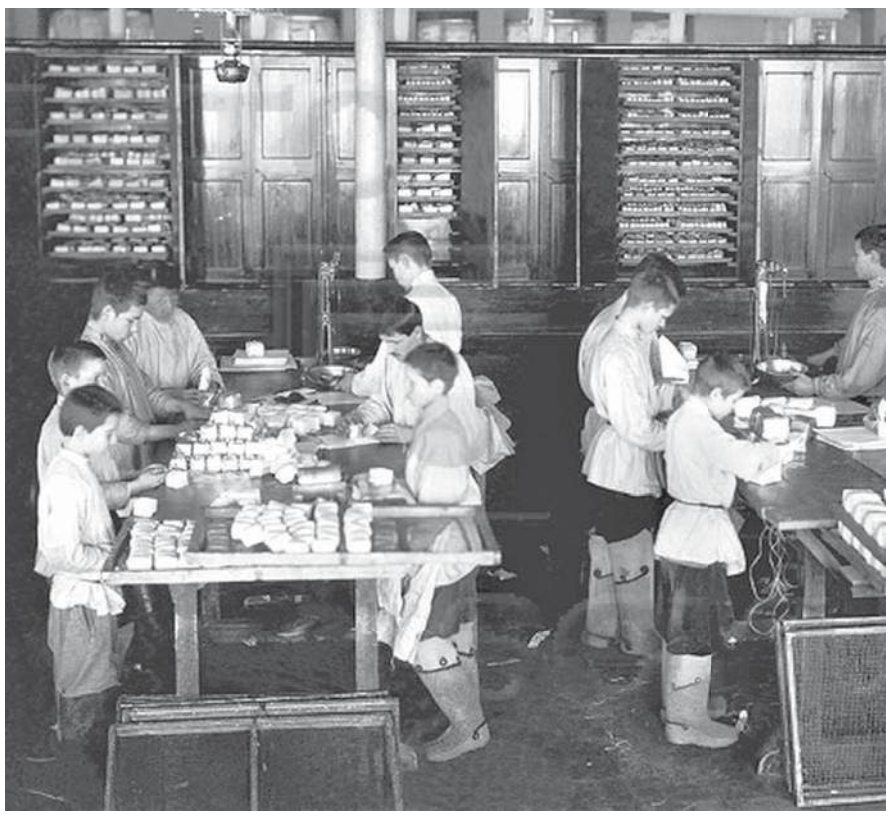
- предоставление информационно-консультационных услуг по различным вопросам ведения предпринимательской деятельности

Зарегистрировать свою деятельность вы можете в качестве индивидуального предпринимателя, создать общество с ограниченной ответственностью или кооператив.

Получателями государственной услуги по содействию самозанятости являются ищущие работу и безработные граждане, признанные в установленном порядке безработными.

По вопросам самозанятости обращайтесь в центры занятости населения Томской области www.trudtomsk.ru (http://trudtomsk.ru/home/slugba/centr.aspx)

ВСЯКИЙ ЧЕЛОВЕК НА ДЕЛЕ ПОЗНАЁТСЯ. НЕ НА ТО РУКИ ДОСТАЛИСЬ, ЧТОБЫ ЗРЯ БОЛТАЛИСЬ. ТРУД – ДЕЛО ЧЕСТИ, БУДЬ В ТРУДЕ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ… РУССКИЙ НАРОД МУДРОСТЬЮ БОГАТ, ЗНАЕТ, О ЧЁМ ГОВОРИТ. СЕГОДНЯ РАБОТАТЬ МОЖЕТ НЕ ТОЛЬКО ВЗРОСЛЫЙ, НО И ПОДРОСТОК. НО ГДЕ МОЖЕТ ТРУДИТЬСЯ ШКОЛЬНИК, НЕ ИМЕЯ СТАЖА, ОПЫТА? РАНЬШЕ НА ПОМОЩЬ ПРИХОДИЛИ РОДИТЕЛИ, КОТОРЫЕ ОБЕСПЕЧИВАЛИ СВОИХ ДЕТЕЙ ПОДРАБОТКОЙ НА СОБСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ. БОЛЕЕ САМОСТОЯТЕЛЬНЫЕ ПОДРОСТКИ СОБИРАЛИ МАКУЛАТУРУ, СДАВАЛИ ЦВЕТМЕТ ИЛИ ЁРШИКАМИ ЧИСТИЛИ БУТЫЛКИ «ЧЕБУРАШКИ», ХОДИЛИ В ЛЕС ПО ГРИБЫ ДА ПО ЯГОДЫ, ЧТОБЫ ИМЕТЬ СОБСТВЕННЫЕ ДЕНЬГИ. ЭТО ДАВАЛО ВОЗМОЖНОСТЬ ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ ВЗРОСЛЫМИ, САМОСТОЯТЕЛЬНЫМИ ЛЮДЬМИ, СЛУЖИЛО ПОВОДОМ ДЛЯ ГОРДОСТИ. А КАК ОБСТОЯЛИ ДЕЛА С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ ДЕТЕЙ В СССР ИЛИ ЕЩЁ РАНЬШЕ – В ДОСОВЕТСКОЙ РОССИИ? ОБ ЭТОМ – В НАШЕЙ СТАТЬЕ.



Челябинск. Чаеразвесочная фабрика Высоцкого. Использование детского труда



Производство деревянных трубок. Кустарные промыслы России 1910-е г.

ТЕКСТ: Борис БОЛЬШАКОВ

КУДА УХОДИТ ДЕТСТВО?

ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ?

В 1894 году в Томске была запущена фабрика известных купцов – братьев Кухтериных. Хотя детский труд на фабрике был официально запрещён, родители считали большим счастьем пристроить своих ребятишек на работу. Многие дети начинали работать в семь-восемь лет, – набивали коробки спичками. Главное, чтобы ни одна спичка не упала. За каждую упавшую спичку, за плохое отношение к машинам, станкам, инструментам – штраф от 15 копеек до одного рубля. Это при том, что коробка спичек стоила девять копеек, – столько же, сколько стоило одно яйцо. Норма для детей была 400 коробков в день.

Закон от 1 июня 1882 года в России устанавливал запрет на работу детей до 12 лет. Время труда для подростков 12-15 лет было ограничено восемью часами. При этом без перерыва можно было трудиться не более четырёх часов. Вообще под запретом оказалась ночная работа – от девяти вечера до пяти утра. Закон не допускал работу по воскресеньям, а ещё – запрещал детский труд на вредных производствах. Интересно, что владельцы предприятий обязаны были «предоставлять возможность» детям посещать школы не менее трёх часов в день или 18 часов неделю. Это касалось тех работников, которые не имели свидетельства об окончании по меньшей мере одноклассного народного училища или приравниваемого к нему учебного заведения.

Но ввод закона был отсрочен на год: со стороны промышленников он вызывал явное противодействие. Примечательно, по разрешению министра финансов «в случае надобности» ещё два года допускалась работа детей младше 12 лет, а также ночной труд.

С 1 октября 1885 года вступил в силу закон «О воспрещении ночной работы несовершеннолетним и женщинам на фабриках, заводах и мануфактурах». По нему не допускалась ночная работа подростков до 17 лет, женщин – на хлопчатобумажных, полотняных и шерстяных фабриках. Но закон действовал только на вредных работах в фарфоровом, спичечном производствах. Позднее он стал применяться в текстильном производстве.

Перепись Иркутска 1864 года зафиксировала применение детского труда: 23 процента детей до 14 лет имели какое-либо занятие. Из них – 0,1 процента были заняты в государственной службе (в качестве писцов), 1,5 процента – в торговле (торговали либо состояли купеческими приказчиками, конторщиками). Занимались различными ремёслами 3,3 процента. Больше всего было портных, сапожников, столяров, плотников, папиросников, скорняков, маляров. Но были и мясники, каменщики, печники, прядильщики. Домашней прислугой, подёнщиками и чернорабочими числилось 8,3 процента подростков до 14 лет. Больше всего – 9,8 процента были заняты домашним хозяйством, огородничеством.

Дети, рано начинавшие свою трудовую деятельность, в большинстве своём были несчастны. Многие хозяева лавок, мастерских в крупных городах не хотели прекращать работу даже в праздники, не желая, видимо, терять прибыль, а ведь у них большинство подмастерьев составляли малолетние, которые таким образом лишались не только отдыха, но и возможности учиться или по собственному желанию распоряжаться своим досугом в выходные и праздничные дни.

Основные виды работ для подростков:

– работы по благоустройству территорий (озеленение улиц и парков, уборка мусора в школьных дворах, городских скверах и парках)
– ремонтно-строительные работы (ремонт спортивных площадок, хоккейных коробок, спортивного инвентаря, наглядно-учебных пособий и книг, школьной мебели и кабинетов, музеев, складских помещений и прочее)
– социальная работа (уход за одинокими и пожилыми людьми, ветеранами ВОВ, работа вожатыми на детских площадках)
– сельскохозяйственные работы (выращивание овощей, посадка рассады и уход за цветочными клумбами, прополка, уборка урожая, уход за животными, сбор лекарственных растений)
– сезонная помощь в оказании почтовых услуг и услуг связи (курьерская работа, разноска писем, газет и телеграмм)
– работа в качестве подсобных рабочих на промышленных предприятиях, в лесхозах, строительных организациях.

КОГДА НЕЛЬЗЯ, НО ОЧЕНЬ НАДО

В четырёх километрах от посёлка Султановский на берегу реки Кумы в 1898 году был построен бутылочный завод на одну стекловаренную печь. К 1906 году на заводе работали уже 250 человек. Деньги распределялись среди бригады. Стеклодув получал за смену два рубля 60 копеек, а подсобные значительно меньше: повертальщик – 24, относчик – 18 копеек. На подсобных работах использовались дети, начиная с восьми-девяти лет. Поэтому хозяин с удовольствием брал на работу многодетные семьи, чтобы использовать дешёвый детский труд.

Несмотря на новые законопроекты, доработку старых, промышленники в действительности продолжали эксплуатировать детей. Например, формулировка «когда по роду производств это окажется необходимым» обессиливала значение законов, направленных на улучшение условий детского труда. Если в крупных городах производилось инспектирование, то в глубинке детский труд наравне с детским бесправием существовали вплоть до 1917 года, пока не был принят первый кодекс о труде. Он гарантировал восьмичасовой рабочий день, запрещал использовать детей на работах до 16 лет.

Но в России даже во второй половине XX века можно было услышать рассказы о крестьянах-промышленниках, о купцах, которые в быту именовались «извозчиками», или «рядчиками». Их специализацией была торговля детьми, доставка в столицу дешёвой рабочей силы. Они собирали, выкупали малолетних детей у бедняков, обременённых большими семьями, поставляли их в Петербург, где детский труд был широко востребован. Мальчики обычно работали в магазинах, девочки – в модных мастерских.

Охрана детского труда законодательно распространялась лишь на крупное производство, где надзор за исполнением законов осуществляла фабричная инспекция. Ремесленные, торговые заведения оказывались вне этой сферы. Условия жизни, в которых оказывались подростки, толкали их на преступления. Треть всех правонарушений, совершаемых малолетними в начале XX века, приходилась на учеников ремесленных мастерских.

В первые годы советской власти Совет защиты детей занимался серьёзными задачами: спасением детей, борьбой с детской беспризорностью и преступностью. Позже эту работу продолжили Комиссия по улучшению жизни детей при ВЦИК под председательством Ф.Э. Дзержинского и детская социальная инспекция. Были организованы детские трудовые коммуны, велась борьба с нищенством, эксплуатацией детского труда, жестоким обращением в семье. Все мероприятия комиссия проводила через соответствующие органы центральных ведомств.

КАЖДОМУ – ПО ТРУДУ!

12 июня отмечается Всемирный день борьбы с эксплуатацией детского труда. Сегодня подростки, не имеющие профессии или специальности, но желающие её получить непосредственно на производстве, более всего нуждаются в трудоустройстве. Специалисты отмечают возросшее за последние годы число подростков, желающих получить оплачиваемую временную работу, особенно в каникулярный период.

В большинстве стран, в том числе в России, существуют законы, регламентирующие условия и виды работ, на которых могут быть заняты несовершеннолетние.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. Несовершеннолетний не может трудоустроиться без прохождения медицинской комиссии и предоставления заверенной медицинским учреждением справки о возможности приступить к трудовой деятельности. Также подростки не могут привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время и в праздники. Несовершеннолетним запрещено совершать командировки, за исключением тех, кто трудится в СМИ, теле- и радиожурналистике, театре и киноиндустрии.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном).

По словам заместителя начальника департамента труда и занятости населения Томской области Натальи Шиловой, сегодня молодёжь работает курьерами, операторами ПК, вожатыми, помощниками воспитателей, журналистами и археологами, занимается уборкой пляжа, трудится в библиотечной системе, участвует в благоустройстве территорий, в больницах помогает санитаркам.

При трудоустройстве несовершеннолетним предоставляются дополнительные гарантии. Работодатель может расторгнуть трудовой договор только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем). Заработная плата несовершеннолетним начисляется с учётом сокращённой продолжительности дня и количества выработки. Помимо этого, работодатель обязан предоставить юному работнику ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 день в удобное для несовершеннолетнего время.

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»

Переводчик (английский язык) 20000
Механик гаража 20000-30000
Бухгалтер 22000
Инженер-химик 16000-20000
Водитель автомобиля -экспедитор 15000-18000
Водитель трамвая, троллейбуса (ученики) 18000-20000
Инструктор автотренажёра 18000-20000
Врач-педиатр 26000-46925
Гримёр 15000-18000
Главный хранитель фондов 20000
Государственный налоговый инспектор 15000-18000
Зам. главного энергетика 44000
Машинист крана автомобильного (вахта) 25000
Оператор-наладчик по производству папок-скоросшивателей, мультифорных машин 23000
Юрисконсульт 20000-30000

634050, г. Томск, ул. Эуштинская, 3а
ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Педагог-психолог 9000
Воспитатель 9000
Медицинская сестра операционная, хирургическое отделение 10000-15000
Фельдшер-лаборант 10000-15000

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16
shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Сторож (вахтёр) 8700
Учитель (преподаватель) математики 18000
Уборщик производственных и служебных помещений 8700
Продавец продовольственных товаров 10000
Бухгалтер 13000
Кассир торгового зала 9300
Специалист 15000
Бухгалтер 10000
Водитель автомобиля 15000
Ветеринарный фельдшер 12000
Зоотехник 22000

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22
chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»

Токарь-расточник 20000
Судокорпусник-ремонтник 23000
Электрогазосварщик 23000
Строгальщик 20000
Слесарь по ремонту технологических установок 12000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 20000
Менеджер в отдел логистики 20000
Инженер по вентиляции 25000
Технолог 20000
Слесарь-ремонтник 18000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам 19000

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76
tvk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Врач-стоматолог 25000
Специалист по экономическим вопросам 10000-11000
Преподаватель(учитель) детской музыкальной школы (преподаватель фортепиано) 7993
Продавец продовольственных товаров 9237
Командир отделения 23306

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина, 101
tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Врач-онколог 12700
Провизор 11200
Начальник участка 17900
Тракторист 27000
Мастер 13200
Инженер по безопасности 8100
Контролёр 8000
Машинист тепловоза 17000
Оператор машинного доения 15000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14
pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Оператор связи 11000
Бухгалтер 10000
Уборщик 9500
Повар 9500
Рабочий по благоустройству 5554
Продавец 9500
Начальник хозяйственной части 11000
Сторож 9500

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33
parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Ветеринарный врач 15000
Социальный педагог 7697
Воспитатель 7780
Врач функциональной диагностики 7822
Врач-анестезиолог-реаниматолог 10948
Мастер 26000
Механик 20000
Специалист (по имуществу, земельным ресурсам и жизнеобеспечению) 7220
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 5-го разряда 20000

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6
zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Врач-гастроэнтеролог 20000
Акушерка 15000
Ведущий инженер (лесное хозяйство) 16000
Ведущий ветеринарный врач 9500
Учитель (преподаватель) иностранного языка (немецкий язык) 20000

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28
molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Токарь 12000
Капитан (теплохода) 12000
Экспедитор по перевозке груза 15000
Матрос(моторист) 15000
Бармен 9500
Тракторист 12000
Преподаватель музыкальной школы (по классу баяна) 25000
Водитель автобуса 15000
Машинист экскаватора 10000
Экономист 15000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26
krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Электрик участка от 9237
Электрогазосварщик 6-го разряда от 13000
Метеоролог от 18000
Специалист по связям с общественностью от 12000
Капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера) от 9237
Кредитный эксперт 16000
Капитан 40000
Врач-инфекционист 10040

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1
kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Специалист (работа с гос.закупками) 20000
Врач ультрозвуковой диагностики 25000
Главный бухгалтер 20000
Оператор технологической установки 4-5-го раз. 25000
Слесарь по ремонту технологического оборудования 4-5-го раз. 25000
Учитель немецкого языка 12000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52
kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Наладчик сельскохозяйственных машин и оборудования 10000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 10000
Зоотехник 10000
Бухгалтер 12000
Электрогазосварщик 20000
Слесарь механосборочных работ 17000
Медицинская сестра по функциональной диагностике 18338
Рентгенолаборант 17979
Механик 15000
Лаборант 15000
Кладовщик 17000
Системный администратор 15000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16
kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Врач-терапевт участковый 22544
Мастер дорожный 17500-23000
Провизор 15000-20000
Старший воспитатель 22000
Психолог 12000
Теплотехник 35000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 11600
Инженер по техническому надзору(контролю) 25000
Инструктор по вождению автомобиля 15000
Кондитер 3-5-го разрядов 20000

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72
asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Кухонный рабочий 10000
Менеджер (в промышленности) 25000
Уборщик производственных и служебных помещений 15000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 25000
Механик 25357
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 15000
Оператор станков с программным управлением 20000
Мастер по ремонту скважин (капитальному, подземному) 27135
Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 50000
Провизор 20000
Мастер буровой 90000
Печатник плоской печати 25000
Станочник широкого профиля 20818

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216
strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Врач-терапевт участковый 38414
Заведующий производством 20000
Инженер-энергетик 20000
Мастер дорожный 24190
Начальник гаража 31990
Повар 16000
Полицейский-водитель 30000
Производитель работ 24000
Продавец-консультант 13000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 15000
Слесарь-сантехник 20000
Экономист по материально-техническому снабжению 24190
Электрогазосварщик 24190
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 15000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а,
public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы 10000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 30000
Водитель автомобиля 15000
Продавец продовольственных товаров 9300
Пекарь 9300
Рамщик 9300
Секретарь руководителя 10000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11
bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Слесарь-сантехник 9000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 15000
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 9383
Методист, технический специалист 20700
Штукатур 40000
Облицовщик-плиточник 40000
Водитель автомобиля, водитель-полицейский 35000
Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве) 18732
Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования 23952
Грузчик 10929
Юрисконсульт 23952
Курьер 5000
Подсобный рабочий 15000
Протирщик изделий 10000

636760, с.Александровское, ул.Мира, 18
alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Заместитель по учебно-воспитательной работе 16822
Менеджер по продажам финансовых услуг 18000
Инструктор по физической культуре 12500
Врач общей практики (семейный) 30000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1
bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Программист 23000
Специалист по начислению пенсий 23000

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1
kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с полным банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Наталья ДЮНДИКОВА, *заместитель директора Центра занятости населения города Томска*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*
Анна ТУРЧАКОВА, *шеф-редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Шеф-редактор — А. ТУРЧАКОВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ, Е. БАХАРЕВА.
Корректура — Л. СОСНИНА.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ:
634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447 211-044, +7 913 812-60-10.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5271.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 14.05.2014, 12.00.
Фактически: 14.05.2014, 12.00.
Дата выхода 15.05.2014.

12+