НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

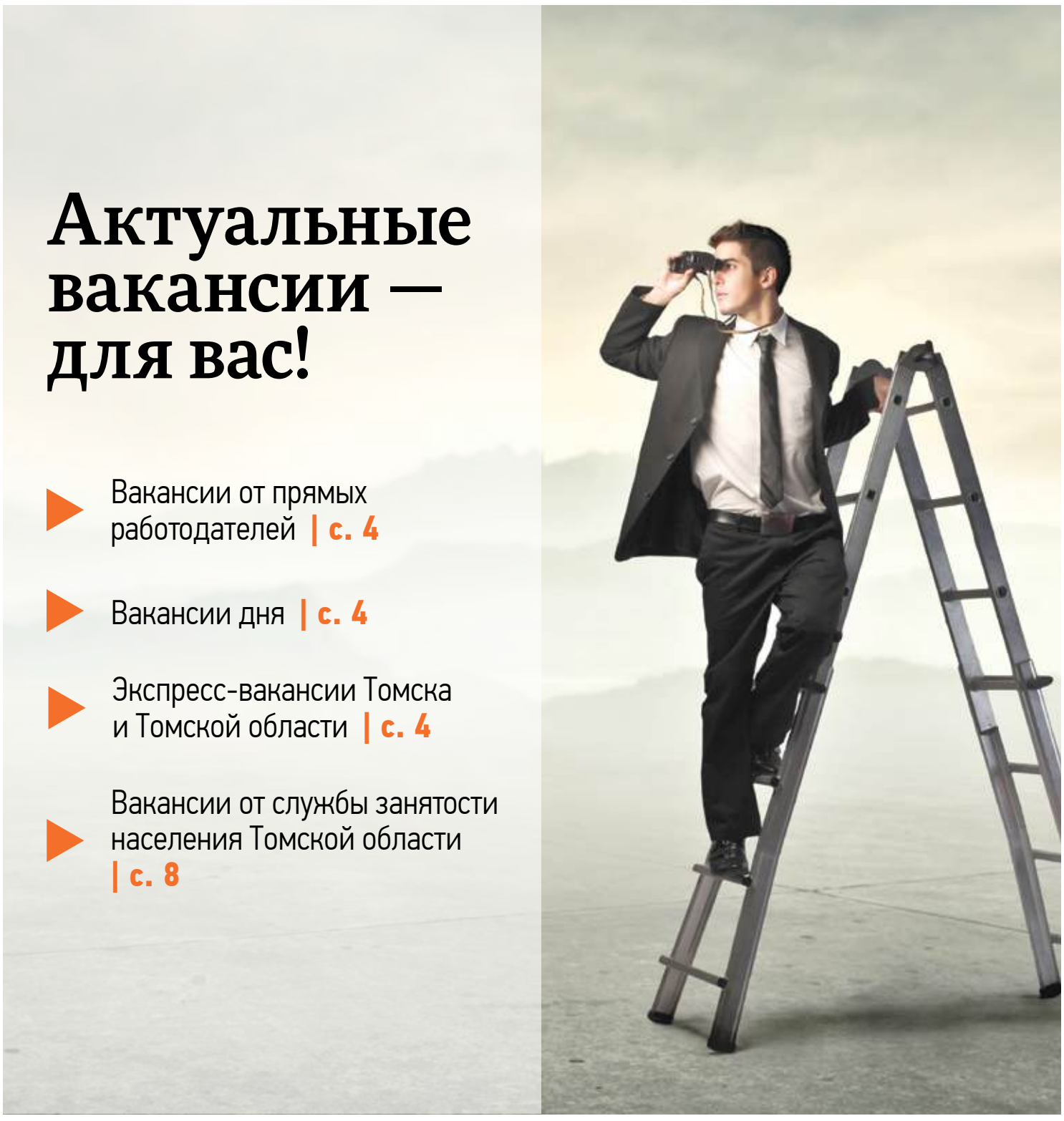
Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 10 (78) 2020



Актуальные вакансии — для вас!

- Вакансии от прямых работодателей | с. 4
- Вакансии дня | с. 4
- Экспресс-вакансии Томска и Томской области | с. 4
- Вакансии от службы занятости населения Томской области | с. 8

НОВОСТИ



Роструд запустил новые бесплатные сервисы для работодателей | с. 2

Новые профессии, вошедшие в ТОП-50 | с. 3

АКТУАЛЬНО



На работу как на праздник? | с. 5



ДИНАСТИЯ

Князевы из Высокого: всегда на коне

Пять поколений семьи из Зырянского района верны своей земле и семейным традициям | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Решаем вопрос с кадрами | с. 7



■ И.о. директора РЦРПК Галима Мударисова вручает награду Татьяне Нараевой

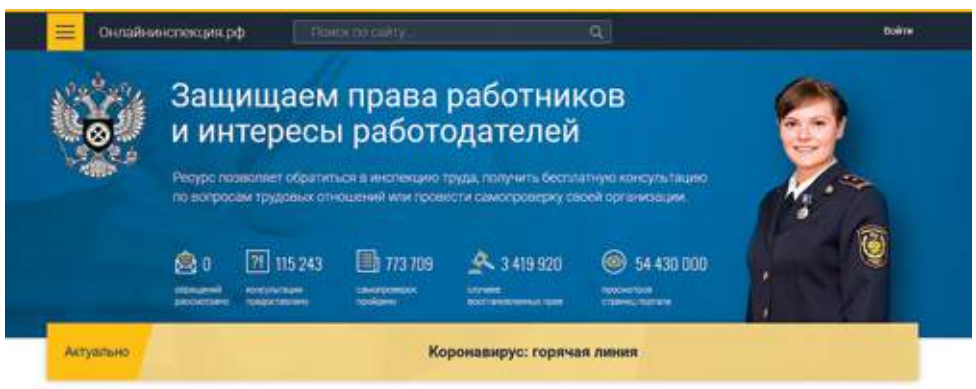
Поздравляем!

1 декабря в Томском государственном педагогическом колледже состоялся первый Региональный форум «Наставник 2020», в рамках которого был проведён финал регионального конкурса «Лучший наставник». В творческой атмосфере непосредственного общения педагоги-наставники системы профессионального образования и наставники с предприятий обменялись опытом, представив самопрезентации и мастер-классы. Онлайн-трансляция позволила значительно увеличить охват аудитории.

В рамках форума также прошло награждение представителей СМИ, ставших победителями в региональном журналистском конкурсе «Наставник — это звучит гордо», на который были присланы материалы о наставничестве, опубликованные в средствах массовой информации Томской области в течение 2020 года — Года рабочих профессий, объявленного губернатором региона **Сергеем ЖВАЧКИНЫМ**. Организатором конкурса выступил Региональный центр развития профессиональных квалификаций. Награды вручила и.о. директора РЦРПК **Галима МУДАРИСОВА**.

Первого места среди печатных СМИ удостоилась главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области» **Татьяна НАРАЕВА**. Редакция газеты и департамент труда и занятости населения Томской области от всей души поздравляет Татьяну Сергеевну с этой наградой и желают ей дальнейших творческих успехов и активного профессионального роста!

Победителями конкурса также признаны **Александр ЛУГОВСКОЙ**, шеф-редактор еженедельника «Газета Колпашевская» (третье место), а также **Валентина АНТОНОВА**, редактор газеты «На здоровье!» и **Ольга УШАКОВА**, заместитель редактора газеты «Сельская правда» из села Зырянское, которые разделили второе место.



Роструд запустил новые бесплатные сервисы для работодателей

Направить документы, запрашиваемые инспектором труда в ходе проверки или заявление о снижении категории риска, теперь можно онлайн. Новые сервисы для работодателей стали доступны на портале Роструда «Онлайнинспекция.рф».

Так, воспользовавшись сервисом «Электронная проверка», работодатели, зарегистрированные и имеющие личный кабинет на портале «Онлайнинспекция.рф», могут направить в электронном виде документы, которые запрашивает инспектор труда в ходе проверки. Это значительно ускорит и упростит процесс взаимодействия между инспекцией труда и работодателями в рамках контрольно-надзорных мероприятий, что позволит снизить издержки обеим сторонам.

Направить заявление о снижении категории риска, которая присвоена работодателю, теперь можно через сервис «Категория риска». Для этого потребуется заполнить форму, указать текущую и желаемую категорию риска предприятия и приложить документы, на основании которых должна быть произведена смена категории риска. Заявление автоматически будет направлено на рассмотрение в государственную инспекцию труда в соответствующем регионе. Отследить решение работодатель сможет также на портале, в личном кабинете.

От категории риска зависит, попадёт или нет предприятие в план проверок. При отнесении деятельности работодателя к категории риска учитываются такие показатели, как вид экономической деятельности, численность работников, случаи производственного травматизма, наличие задолженности по заработной плате.

— Риск-ориентированный поход при планировании проверок Роструд применяет с 2017 года. При этом формула расчёта риска заложена в информационную систему Роструда (АСУ КНД), которая в автоматическом режиме рассчитывает категорию риска, что исключает ошибки и субъективный подход, — рассказал руководитель Роструда Михаил ИВАНКОВ. — То есть, если организация не осуществляет потенциально травмоопасную деятельность, не допускает несчастных случаев на производстве, задолженности по заработной плате или других серьёзных нарушений, она не попадёт в план проверок.

Работодатели, зарегистрированные на портале «Онлайнинспекция.рф», могут направить в электронном виде документы, которые запрашивает инспектор труда в ходе проверки. Это значительно ускорит и упростит процесс взаимодействия между инспекцией труда и работодателями в рамках контрольно-надзорных мероприятий, что позволит снизить издержки обеим сторонам.

Специалисты служб занятости Томска и Северска первыми в России получили подтверждение квалификации

Десять специалистов службы занятости Томска и Томского района, а также ЗАТО Северск первыми в России прошли независимую оценку квалификации в сфере занятости населения, сообщает департамент труда и занятости населения Томской области. Среди них – руководители подразделений, специалисты по оказанию услуг, психологи.

— Независимая оценка квалификации — это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта. В сфере занятости стандарт утверждён приказом Минтруда, и на предмет соответствия его требованиям наши специалисты проходили экзаменационную проверку, — объяснила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**.

Экзамен проходил в два этапа. Первый — теоретический, он состоял из 40 вопросов на знание нормативной базы в сфере трудового права. На втором специалисты должны были предложить решение практического кейса. Для всех участников кейсы были разные: проверить предоставленный пакет документов, оказать услуги как соискателям, так и работодателям.

— Оценка квалификации — это оценка профессиональных навыков. Все подтвердившие квалификацию специалисты будут включены в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификаций **(https://nok-nark.ru/)**. С одной стороны, это даст сотрудникам возможность карьерного роста. С другой — для работодателя это повышение ценности его сотрудников и гарантия качества, а также возможность принимать более взвешенные кадровые решения, — отметила Светлана Николаевна.

Светлана ГРУЗНЫХ:

— С одной стороны, это даст сотрудникам возможность карьерного роста. С другой — для работодателя это повышение ценности его сотрудников и гарантия качества, а также возможность принимать более взвешенные кадровые решения.

Данная оценка проводится специализированными центрами оценки квалификаций в соответствии с положениями национальной системы квалификаций Российской Федерации **(https://nark.ru/).** Она выгодна и работодателю, и работнику: помогает как подтверждать имеющуюся квалификацию, так и выявлять квалификационные дефициты — профессиональные компетенции, требующие обновления.

Процедура независимой оценки квалификации полностью добровольна и для работодателей, и для соискателей. Подобную оценку пройдут сотрудники всех центров занятости региона.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU









Минтруд России утвердил список наиболее востребованных на рынке труда профессий среднего звена

Приказом Минтруда России утверждён список наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования.

Список содержит ТОП-50 профессий, отвечающих общероссийским и региональным потребностям экономики в квалифицированных кадрах со средним профессиональным образованием. Данный перечень используется для разработки и актуализации профессиональных стандартов, а также федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

ТОП-50 формировался на основе опроса, проведённого ВНИИ труда по заданию Минтруда России, в котором участвовали более девяти тысяч предприятий и организаций, и анализа вакансий, размещённых на ключевых сайтах рекрутмента. К обсуждению ТОП-50 привлекались отраслевые эксперты и представители системы профессионального образования.

По ряду позиций новый список совпадает с ранее действующим ТОП-50. Это, например, графический дизайнер, повар, кондитер, сварщик, специалист по гостеприимству, станочник широкого профиля. Для отдельных профессий, таких как специалист по аддитивным технологиям, специалист по технологиям машиностроительного производства, были скорректированы названия.

Новые профессии, вошедшие в ТОП-50

- специалист по работе с документами и архивами (в том числе электронными)
- специалист по экологической безопасности природных комплексов
- специалист по эксплуатации зданий и сооружений
- специалист по машинному обучению
- специалист по сбору цифрового следа
- фронтенд-разработчик
- специалист по интеллектуальным интегрированным системам

ВОПРОС — ОТВЕТ



Отвечает
Жанна ГОРЯЧЕВА,
председатель комитета социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда Департамента труда и занятости населения Томской области

В организации работаю по погрузке и разгрузке пылящих и сыпучих материалов. Нам по нормам полагаются средства индивидуальной защиты органов дыхания, но я отказываюсь их носить, в них неудобно работать. Какие меры ко мне может применить работодатель?

Андрей С., Томск

— Перед тем как привлечь работника к дисциплинарной ответственности, работодателю нужно выяснить, по какой причине вы не применяете средства индивидуальной защиты. Если работнику не подходит средство индивидуальной защиты по физиологическим показателям, нужно заменить его, а не устанавливать дисциплинарное взыскание.

Средства индивидуальной защиты должны соответствовать работникам по полу, росту, размерам, а также характеру и условиям работы (п. 12 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н).

Если же работник отказывается применять средства индивидуальной защиты из-за того, что не видит в них необходимости, то ответственное за контроль над применением средств индивидуальной защиты лицо в письменной форме сообщает руководителю организации о нарушении. Работодатель, в соответствии со статьёй 193 ТК РФ, должен затребовать от работника письменное объяснение, а работник предоставляет объяснение в течение двух рабочих дней.

После того как работодатель получит объяснения, он должен рассмотреть все материалы и принять решение о наложении взыскания на работника, который нарушил трудовую дисциплину. В соответствии со статьёй 214 ТК РФ работник должен соблюдать требования охраны труда и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты. В соответствии со статьёй 209 ТК РФ к требованиям охраны труда (государственным нормативным требованиям охраны труда) отнесены в том числе требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Таким образом, на время исполнения трудовых обязанностей работник, профессия (должность) которого предусмотрена типовыми нормами, должен применять соответствующие средства индивидуальной защиты. В случае отказа получать и использовать средства индивидуальной защиты, работодатель не должен допускать работника к работе.



Отвечает
Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения Департамента труда и занятости населения Томской области

Работаю кассиром. Планирую заочно получать экономическое образование. Обязан ли работодатель предоставлять мне учебный отпуск?

Мирослава Л., Томск

— Предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, урегулированы главой 26 Трудового кодекса РФ. Работодатель обязан предоставлять работникам, совмещающим работу с получением образования, отпуска для прохождения вступительных испытаний, промежуточной и государственной итоговой аттестации. Данная гарантия установлена для лиц, получающих образование впервые по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию.

Также гарантии и компенсации при совмещении работы с получением образования могут предоставляться работникам, имеющим профессиональное образование соответствующего уровня, которые направлены работодателем для получения образования в соответствии с трудовым или ученическим договором, заключённым между сторонами в письменной форме.

Поиск работы и работников в онлайн-режиме:

Интерактивный портал службы занятости населения Томской области
www.rabota.tomsk.ru

Общероссийская база вакансий Портал «Работа в России»
www.trudvsem.ru

4 | Вакансии

Вакансии дня

ООО «ЭЛ-МОНТ» | 8 (913) 851 51 04, rub-school@yandex.ru.

Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию IV–V разряда III категории | 30 000–70 000 рублей

Обязанности:

- Строительство ЛЭП.
- Монтаж пускорегулирующей и сигнальной аппаратуры, приборов, в том числе снабжённых самопишущими устройствами.
- Монтаж закрытых и открытых магистральных, распределительных, осветительных и троллейных шинопроводов.
- Установка распределительных щитов, станции управления, шкафов с высоковольтным оборудованием.
- Монтаж силового электрооборудования, проверка и регулирование этого оборудования.

• • •

ОГАУЗ «Томский фтизиопульмонологический медицинский центр» | 8 (3822) 51 39 26, RogachevaGN@stoptb.tomsk.ru

Бухгалтер материальных ценностей | 26 000 рублей

Обязанности:

- Учёт строительных материалов, мягкого инвентаря, основных средств на забалансовом счёте.

• • •

НИ ТГУ | 8 (983) 238 76-75, hr@mail.tsu.ru.

Слесарь-сантехник VI разряда | 27 000–30 000 рублей

Обязанности:

- Ремонт и обслуживание сантехнического оборудования, тепловых узлов, различных механизмов.
- Диагностика неисправностей и проведение непланового ремонта.
- Поддержание в исправном состоянии оборудования.

• • •

МАОУ ООШ №27 им. Г. Н. Ворошилова | 8 (3822) 46 11 44, sch27@mail.tomsknet.ru

Учитель (преподаватель) физики | 20 000–25 000 рублей

Обязанности:

- Ведение уроков физики.
- Знание специфики предмета с учётом возрастных и психолого-педагогических особенностей учащихся.

• • •

ООО «Томскстрой» | 8 (3822) 22 08 33, tombuh@yandex.ru

Разнорабочий на строительную площадку | 25 000 рублей

Обязанности:

- Погрузка, разгрузка, переноска строительных материалов и инструментов.

• • •

МБДОУ №62 | 8 (3822) 41 10 44, dsad62@mail.tomsknet.ru

Воспитатель детского сада (яслей-сада) | 16 000–25 000 рублей

Обязанности:

- Образовательная и оздоровительная работа с учётом возрастных особенностей детей.
- Тщательный присмотр за вверенными ему детьми в строгом соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей в помещениях дошкольного учреждения и на детских прогулочных площадках, санитарными правилами и правилами противопожарной безопасности.
- Изучение особенностей развития каждого ребёнка, состояния его здоровья, эмоционального самочувствия.
- Реализация индивидуального оздоровительного и образовательного маршрута каждого воспитанника.
- Развитие творческих способностей детей, их диагностирование и тестирование.
- Организация, с учётом возраста воспитанника, его работы по самообслуживанию, соблюдению требований безопасности.

Экспресс-вакансии Томска и Томского района

ОГКУ ЦЗН ГОРОДА ТОМСКА И ТОМСКОГО РАЙОНА
czn@rabota.tomsk.ru, 8 (3822) 46-98-74

Заведующий производством (шеф-повар)		Стаж 1 год	30000
Заведующий кафедрой (заведующий многофункциональным центром прикладных квалификаций)	Образование профессиональное среднее	Стаж 5 лет	40000
Педагог-библиотекарь	Образование среднее общее	Стаж 1 год	25000
Машинист экскаватора	Сбор и обработка сточных вод	Стаж 3 года	35000
Фрезеровщик V–VI разряда	Производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры	Стаж 1 год	34000
Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	Страхование, кроме страхования жизни	Стаж 2 года	35000
Рабочий зелёного хозяйства	Выращивание овощей защищённого грунта	Стаж 1 год	15769
Главный инженер (участие в разработке государственных программ, ведомственный контроль по проведению ремонтных работ)	Деятельность федеральных органов государственной власти по управлению вопросами общего характера, кроме судебной власти	Стаж 5 лет	35500
Провизор	Деятельность больничных организаций		30000

Вакансии от прямых работодателей

КОМПАНИЯ ОЙЛТИМ

- 8 (952) 178 5333
- HarlamovaEP@tomsk.oilteam.ru
- пер Телевизионный, д. 3

Геолог	ВО, стаж 1 год	30000
Бухгалтер (бух. учёт)	ВО, стаж 3 года	34000
Начальник участка (в промышленности)	ВО, стаж 5 лет	76000
Руководитель проекта (нефтегазовое дело, разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений)	ВО, стаж 3 года	60000
Специалист по логистике (организация и управление перевозками наёмным транспортом)	ВО, стаж 2 года	30000
Специалист (геология-интерпретация газодинамических и газоконденсатных исследований по Saphir)	ВО	30000
Специалист по закупкам	ВО, стаж 1 год	30000
Машинист агрегатов по обслуживанию нефтегазопромыслового оборудования V разряда	СПО, стаж 2 года	96000
Машинист паровой передвижной депарафинизационной установки	ВО, стаж 3 года	100000
Главный специалист охраны труда	ВО, стаж 3 года	30000

Ростелеком

- 8 (923) 568 5818
- Oksana.Parfenteva@sibir.rt.ru
- пр-кт Фрунзе, д. 83А

Электромонтёр линейных сооружений телефонной связи и радиофикации III разряда	Среднее общее	35000
Инженер линейных сооружений связи и абонентских устройств	ВО	24000
Электромонтёр линейных сооружений телефонной связи и радиофикации III разряда, обслуживание линий связи и устранение повреждений у абонента	Среднее общее	25000
Инженер электросвязи, энергетик	ВО	27000
Мастер по ремонту приборов и аппаратуры, инсталяции, монтаж и подключение Интернета абоненту	СПО	30000
Менеджер (в прочих отраслях), активные продажи в отрасли связи	Основное общее (9 кл.)	20000
Специалист по продажам юридическим лицам	СПО, стаж 3 года	30000





На работу как на праздник?

Можно ли радоваться жизни каждый день и при этом работать? Причём не в ущерб учёбе? Конечно! Сегодня наш диалог состоится с Миланой – человеком редкой, но, безусловно, важной и интересной профессии – аниматором. Её основная работа, прежде всего, заключается в организации костюмированных шоу-программ для детей и взрослых. Милана рассказала нам, каково это – быть доставщиком веселья и радости в период пандемии, а также представила свои дальнейшие карьерные планы.

Текст: Данил АЖИЧАКОВ

— Я всегда мечтала быть ведущей, поэтому, приехав в Томск учиться, пыталась везде себя зарекомендовать, — так девушка отзывается о своём начальном творческом пути.

Поступив в ТГУ, Милана искала себя в различных студенческих объединениях, но в итоге, к сожалению, не проходила отбор.

— Как-то мне одногруппница рассказала, что в студию аниматоров требуются актёры, но у меня всё как-то не было времени туда сходить. Но по счастливой случайности, прогуливаясь по городу после очередной неудачи, я увидела ту самую студию и решила зайти.

На удивление, Милана прошла кастинг, а после и стажировку, и наконец официально устроилась аниматором. Теперь она — на своём месте:

— Важно всегда быть в тренде, знать, какие персонажи сейчас популярны среди подрастающего поколения, — из фильмов, мультфильмов, но чаще всего заказывают героев из видеоигр. Нужно не просто показать персонаж, а сделать его интересным именно той аудитории, с которой работаешь.

Важна, по мнению Миланы, и любовь к детям:

— Когда ты приезжаешь к ребёнку, необходимо отбросить все свои проблемы, отключиться от мира и просто дарить праздник, что требует иногда большой концентрации душевных сил. Поэтому время от времени нужно брать отпуск хотя бы на неделю. При постоянной работе наступает эмоциональное выгорание.

Шоу-программа аниматоров зависит от желания клиента. В основном заказывают поздравительные музыкальные мероприятия с костюмированными героями и тематическими «фишками»:

— Также мы проводим шоу мыльных пузырей для детей до восьми лет. Среди более взрослых ребят популярны научные опыты или дискотеки. На самом деле у нас предложений много, чтобы было из чего выбирать.

Милана рассказала, что в их агентстве есть постоянный клиент, которому ребята проводят праздники на протяжении шести лет, и на данный момент они занимаются организацией шоу-программы для его свадьбы.

Сейчас Милана работает не только аниматором, но и менеджером, который держит связь с клиентами, обсуждая все детали будущего шоу: сколько лет «виновнику торжества», пол, увлечения, количество приглашённых гостей:

— Место проведения для нас не очень важно, так как нам приходилось проводить праздники и в небольших помещениях. Мы берём свою звуковую аппаратуру, составляем музыкальные плейлисты, программы с учётом интереса поздравляемого. По каждому персонажу у нас есть готовый заученный сценарий, поэтому подготовка к мероприятию у опытного аниматора не займёт много времени. Молодые ребята отправляют сценарии управляющим, иногда мы сами им подсказываем, ведь тоже когда-то такими были. К слову, коллектив у нас дружный.

Сезонность в работе, конечно, есть, как и везде, но, по большому счёту, услугами аниматора люди пользуются вне зависимости от времени года:

— Дни рождения бывают всегда. Каждый месяц мы выезжаем более семидесяти раз, но всё же самое ажиотажное время — в период школьных выпускных и под Новый год. Работаем с людьми всех возрастов. Выезжаем на выписки из роддома, делаем совместные памятные фото с родителями и их новорождёнными малышами. А бывают и очень неожиданные заказы: парня 24 лет мама решила на несколько часов вернуть в детство. И, что забавно, парень и его друзья активно и с удовольствием включились во все игры и конкурсы, и время пролетело незаметно. Даже уходить не хотелось... Молодцы и хозяева, и гости!

На вопрос, как изменились условия работы в период пандемии, Милана вздыхает:

— Специфика, конечно, есть. Некоторые заказчики требуют от аниматоров справки о том, что они переболели коронавирусом. Зачастую просят проводить шоу в защитных масках, либо на улице. А в маске образ всё же не тот...

Заработная плата аниматора формируется в зависимости от количества и сложности заказов. Опытные получают больше, начинающие — меньше. Милана осуществляет выезды достаточно часто. К тому же она — единственная в агентстве, кто проводит научные шоу, а также праздники для детей от десяти до шестнадцати лет.

На сегодняшний день девушка планирует создать свою компанию ведущих:

— Принципиальное отличие аниматора от ведущего заключается в том, что первые выступают в разных образах и работают в основном на детскую аудиторию. Последние же преподносят материал для взрослых людей. На данный момент мне это ближе, — объясняет Милана.

Девушка прошла курс школы ведущих и уже готовилась проводить свадьбы и корпоративы, но её мечтам не суждено было сбыться сразу из-за пандемии:

— Конечно, обидно, но ничего страшного. Жду скорейшего снятия всех ограничений, чтобы претворить все свои идеи в жизнь.

Пожелаем Милане удачи!

Дни рождения бывают всегда. Каждый месяц мы выезжаем более семидесяти раз, но всё же самое ажиотажное время — в период школьных выпускных и под Новый год. Работаем с людьми всех возрастов. Выезжаем на выписки из роддома, делаем совместные памятные фото с родителями и их новорождёнными малышами.

Когда ты приезжаешь к ребёнку, необходимо отбросить все свои проблемы, отключиться от мира и просто дарить праздник, что требует иногда большой концентрации душевных сил. Поэтому время от времени нужно брать отпуск хотя бы на неделю. При постоянной работе наступает эмоциональное выгорание.

Князевы из Высокого: всегда на коне

Пять поколений семьи из Зырянского района верны своей земле и семейным традициям



■ Андрей Князев

На конных бегах, что ежегодно проходят в селе Высоком Зырянского района, все лошадки — по-настоящему красивые породистые животные, а ещё здешние скачки — это профессиональная экипировка, подготовленная трасса и самые азартные зрители. На состязания в село, находящееся на юге района, съезжаются коневоды, профессионалы и любители со всей области. Скачки посвящены памяти Владимира Зиновьевича Князева. Именно он, будучи руководителем Высоковского сельхозпредприятия, несколько лет назад стал их устроителем. Сегодня дело отца продолжает его сын — Андрей Князев, так же беззаветно влюблённый в свою землю и разведение коней, а любовь эта передалась по наследству от деда, Зиновия Князева.

Текст: Юлия БОРИСОВА

Несколько поколений на одной земле

Князевы были в числе первых семей, которые в самом конце позапрошлого века, в 1890-х годах, прибыли в Западную Сибирь из Тамбовской и Гродненской губерний. Переселенцы облюбовали себе место среди могучих сосен и лиственниц на большом бугре, основали село и назвали его Высоким. Построили крепкие избы, стали заниматься земледелием, благо, земли вокруг было достаточно, да и живность завели, разглядев, какие вокруг роскошные покосы с разнотравьем.

— Всю жизнь живём и работаем в Высоком, на одной и той же земле, — улыбается праправнук первопоселенцев Андрей Князев. — Мои предки работали в сельском хозяйстве. Дедушка с бабушкой, их сыновья, — мои отец и его брат, — продолжили семейную традицию, а теперь и мы с братом влились в семейное дело.

Сколько помнит Андрей Князев своего деда Зиновия Прокопьевича, тот всегда был при лошади. Долгое время дед работал на маслозаводе, возил конной тягой молоко и сметану в соседние деревни. На конном дворе долго работал, — и работу эту легкой хоть и назовёшь, а всё же доставляла она ему большую радость. Дед Зиновий и внука на коня посадил, часто брал его с собой на покосы, научил заботиться о лошадях, видеть в них красоту. И при этом понимать: мало, что красивые, — они ещё и невероятно полезные, кони — главные и незаменимые помощники в крестьянском хозяйстве.

Дед Зиновий с женой своей Марией жили дружно, друг друга понимали и жалели. Марии досталась нелёгкая судьба, — её детство пришлось на военные годы, с 12 лет девочка работала в колхозе, возила на лошади то, что поручали, трудилась на заготовке кормов. Потом была на разных работах: в интернате и варила, и кочегарила, а потом и в колхозной конторе ей довелось поработать секретарём, — дело хлопотное, непростое. Зиновий, у которого одна нога была короче другой, на фронт не попал, зато ковал Великую Победу в родном колхозе, не жалея сил. Вырастили Зиновий с Марией троих детей, — дочь вышла замуж и уехала жить в Казахстан, а сыновья Сергей и Владимир остались рядом.

Оба любили сельский труд, ведь люди, работающие на земле — самые счастливые, поскольку трудятся не «с девяти до шести», как представители множества других профессий, а живут в одних общих с природой биоритмах. Родители передали им в наследство простую крестьянскую истину, — что земля всегда прокормит, надо лишь руки приложить, да любить своё дело.

Сыновей воспитывал строго

Братья Князевы после школы и армии пришли работать в сельское хозяйство. Старший, Сергей Зиновьевич, всю жизнь был рядовым работником, а младший, Владимир Зиновьевич, начав свой трудовой путь водителем в колхозе, постепенно поднимался выше, — руководство сельхозпредприятия доверяло ему более ответственную работу, видя его способности и лидерские качества. А он, в свою очередь, понимая, в чём не хватает образования, старался его получить заочно. И добирал постепенно, по крупицам, будучи уже взрослым состоявшимся человеком. Довелось ему поработать и прорабом, и инженером, и механиком — все сельские профессии освоил «от» и «до». Когда распался колхоз в начале 1990-х, полученные навыки позволили не растеряться в сложной ситуации.

— Сначала папа звено организовал, набрал людей и взял в аренду площади, — занимался мясным скотоводством, быков растили на откорм, коров держали, — рассказывает Андрей Князев. — Потом создал фермерское хозяйство, оно начало работать, и тогда отец из него ушёл, чтобы создать ещё одно — своё, семейное. И работал, пока акционеры не попросили его возглавить хозяйство «Высокое». Отец перешёл туда, а я остался за главного в нашем семейном КФХ. Четыре года назад наше фермерское хозяйство влилось в ОАО «Высокое». Примерно тогда же отца не стало, и хозяйство пришлось возглавить мне.

Сыновей своих, Андрея и Максима, Владимир Зиновьевич воспитывал как исстари в крестьянских семьях — гораздо жёстче и строже, чем родители их сверстников. Уже будучи взрослыми, они при отце ни разу не закурили, ни разу при нём крепко не выругались. Хотя вроде и не запрещено было, но такова была сила непререкаемого авторитета отца.

— Вообще у нас в семье было принято, что слово отца — закон. Папа никогда не спорил, но если что сказал, — всё, это не обсуждалось, — говорит Андрей Владимирович. — Мы с братом гордимся отцом, и все наказы его исполняем по сей день, и думаю, так до конца будет. И постараемся, чтобы наши дети тоже переняли наши обычаи.

Ещё Владимир Зиновьевич очень любил лошадей, — так уж душа радовалась при виде этих красивых, благородных животных, поэтому держал на подворье от трёх до шести коней. Выйти во двор, потрепать жеребца по холке, поговорить для него было счастьем. И это отношение к лошадям тоже передалось его сыновьям.



■ Скачки посвящены памяти Владимира Зиновьевича Князева

> Родители передали в наследство простую крестьянскую истину, — что земля всегда прокормит, надо лишь руки приложить да любить своё дело.

В своём селе дышится легче

Князевы-младшие, Андрей и Максим, с малых лет всегда были рядом с отцом, видели его труд, помогали, а на собственном подворье, где держали и коров, и кур, да и огородные сотки не пустовали, работы всегда хватало. После школы Андрей получил рабочую профессию водителя и тракториста, устроился в хозяйство, которым руководил отец.

— Сначала мне ЗИЛ дали, потом с ЗИЛа на КамАЗ пересадили, — вспоминает он. — Потом меня поставили главным инженером, а потом я перешёл в КФХ.

И точно так же, как когда-то его отец, Андрей Князев понимал, что если хочешь большего, — надо учиться. И точно так же, уже будучи взрослым, заочно поступил в сельхозинститут и без отрыва от производства окончил его. И ещё есть одна специфичная черта сельского труда. Руководитель сельхозпредприятия — звучит красиво, а в реальности надо не просто понимать, как всё это работает, надо все уметь делать своими руками, — одним только менеджментом тут не обойтись. И это тоже Андрей Князев перенял от отца.

ОАО «Высокое», которым он руководит и в котором вместе с ним работает брат Максим, — самое крупное по меркам поселения хозяйство. Занимается выращиванием пшеницы и овса на трёх тысячах гектаров полей, поставляет комбикорм жителям района. В сезон «Высокое» трудоустраивает до 40 человек.

— За что люблю свою работу? Привык и уже не представляю, чем бы ещё я мог заниматься, — размышляет Андрей Князев. — В своём селе, — там и дышать легче. Не представляю, как бы я в городе работал. Конечно, в мои задачи входят и все финансовые дела, кредиты, расчёты, платежи. Но в сезон стараюсь отключаться от всего и быть в полях, это, в первую очередь, касается уборки и посевной. В сельском хозяйстве по-другому не получается.

Андрей Владимирович и сегодня уверенно водит трактор и грузовик, и верхом проехать для него — не проблема.

— А как же, я же вырос на конном дворе практически, — улыбается он. — И папа доверял нам лошадей, круглый год — на них. Кони на подворье были всегда.

Поэтому, унаследовав семейное хобби, он продолжает из года в год проводить конные бега в селе Высоком, которые набирают популярность: стали нормой шесть-семь заездов, хотя начиналось всё с более скромного числа участников. Правда, в этом году из-за пандемии состязания пришлось отменить. Но Андрей Князев надеется, что будущий год позволит провести праздник на хорошем уровне. Тем более что главный приз, за который борются лучшие наездники, носит имя его отца. Приятно, что фамилия Князевых уже третье столетие звучит в Высоком.

А ещё Андрей Владимирович мечтает, что скоро научит ездить верхом своего сына, пятилетнего Марка. Любимое дело, работа на земле, дружная семья, — а что ещё надо, чтобы в жизни всегда быть на коне?

РЕШАЕМ ВОПРОС С КАДРАМИ

ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



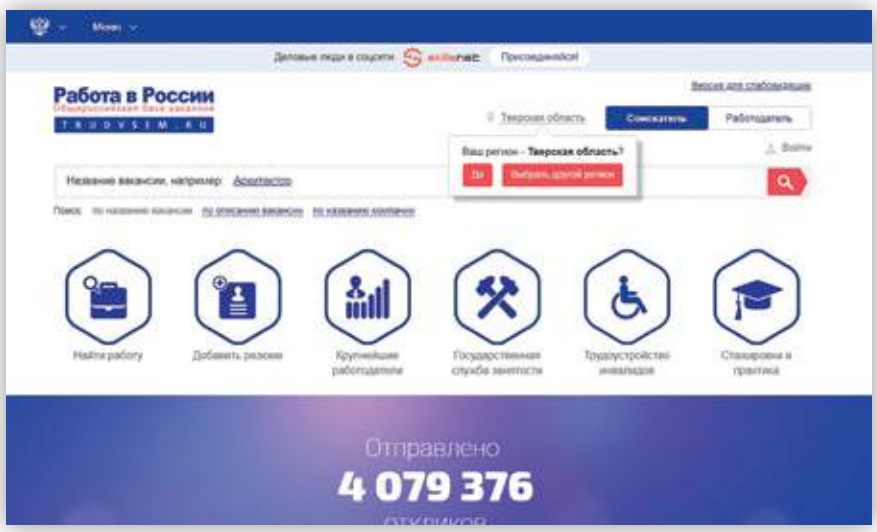
На портале «Работа в России» работает унифицированный инструмент сбора информации от работодателей о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров.

Работодатели, численность работников которых составляет более 35 человек, обязаны квотировать рабочие места для трудоустройства лиц с инвалидностью.

Работодатели обязаны ежемесячно подавать в центр занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ РАБОТОДАТЕЛИ МОГУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ:

РАБОТА В РОССИИ
www.trudvsem.ru

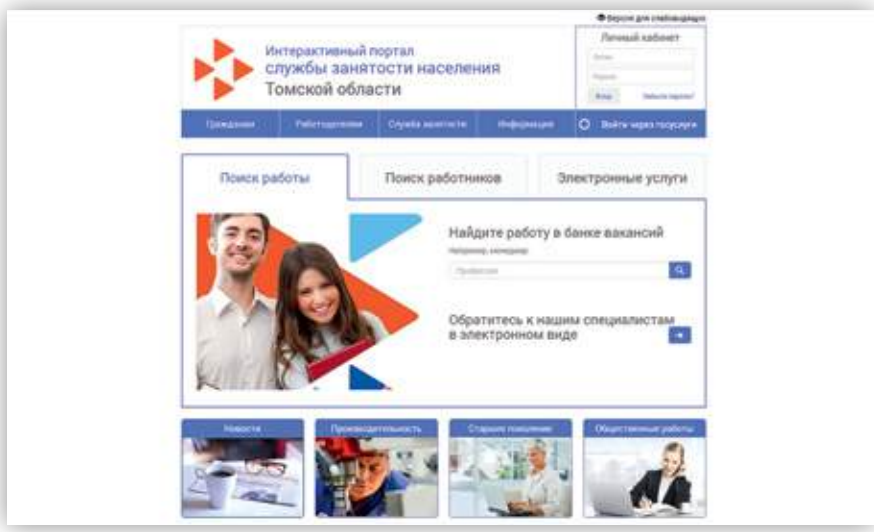


ФУНКЦИОНАЛ

- размещение вакансий, просмотр резюме соискателей, отслеживание откликов кандидатов, приглашение кандидатов на собеседования
- сбор информации об увольнении работников, введении режимов неполной занятости, а также временной, удалённой работы.

более 23 000 резюме

Интерактивный портал службы занятости населения Томской области
www.rabota.tomsk.ru



ФУНКЦИОНАЛ

- содействие в подборе необходимых работников
- предоставление сведений о вакансиях, о высвобождении работников, отчёт о кадровом составе, отчёт о выполнении условий квотирования, уведомление о привлечении иностранных работников и прочее.

более 30 000 резюме

По возникающим вопросам размещения вакансий просим обращаться в центры занятости населения в вашем населённом пункте

Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования V разряда		30000
Фармацевт		25000–30000
Бухгалтер I категории		26686
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)		41018
Врач акушер-гинеколог		50000
Врач-терапевт участковый		56260
Юрисконсульт III категории		35000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом		28102
Машинист экскаватора		26686
Машинист крана автомобильного		26686
Водитель автомобиля категории С		50000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Педагог-психолог		15769–33000
Машинист бульдозера		20000–25000
Слесарь по ремонту автомобилей		16500–20000
Водитель автобуса		17000
Разнорабочий		20000
Товаровед		25000–30000
Кладовщик		25000
Электрик цеха III категории		25000
Помощник слесаря-электрика по ремонту электрооборудования II разряда		25000–35000
Инженер		28000–33000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии		21834–45000
Учитель (преподаватель) физики		21834–35000
Учитель (преподаватель) математики		22000–41659
Учитель (преподаватель) музыкальной школы		22000–41659
Библиотекарь (с. Богатырёвка)		21834
Специалист II категории		21834–22374
Врач анестезиолог-реаниматолог		50000–79999
Врач общей практики (семейный)		50000–79999
Врач-педиатр		21834–80001
Медицинская сестра (брат)		21834–35184
Фельдшер (с. Бакчар, с. Высокий Яр)		22000– 35172
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом (с. Богатырёвка, с. Крыловка, с. Новая Бурка)		21834–35172
Тренер-преподаватель по спорту		21834–25000
Врач-инфекционист		40000–79999
Врач-терапевт		50000–79999
Инженер компьютерной обработки информации III категории		21834

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Экономист		24620
Бухгалтер		24620
Специалист		24620–25000
Учитель (преподаватель) хореографии		25000–30000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	59120
Врач-педиатр	ВО	55600
Врач-хирург	ВО	86124
Ведущий специалист по природопользованию	ВО	30833
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	ВО	73781
Заведующий инфекционным отделением – врач-инфекционист	ВО	55000
Первый заместитель главы Верхнекетского района по экономике и инвестиционной политике	ВО	78919
Учитель (преподаватель) в начальной школе	ВО	25000
Главный бухгалтер-экономист	СПО	45000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Специалист по кадрам (делопроизводство)	СПО	27000
Фельдшер	СПО	37718
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	25000
Учитель (преподаватель) истории	ВО	41672
Главный энергетик в МУП	СПО	45000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-офтальмолог	ВО	40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	30100
Главный бухгалтер	ВО	30000
Бухгалтер	ВО	16305–20000
Заведующий складом	СПО	15769

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Продавец продовольственных товаров	СПО	24260
Машинист бульдозера	СПО, стаж 1 год	24260–40000
Водитель вездехода	СПО, стаж 3 года	24260–75000
Механик-водитель МТЛБ	СПО	30000–35000
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	ВО	40792–60000
Водитель автобуса	СПО	24260–28000
Ведущий инженер отдела капитального строительства высшей категории	СПО	25000–30000
Концертмейстер (баянист)	СПО	25000–35000
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	24260–35000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	24260–40000
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	30000–40000
Заведующий хозяйством	ВО	25000
Главный бухгалтер	СПО, стаж 3 года	24260–27000
Системный администратор	ВО	25976
Учитель (преподаватель) физики	ВО	24260–37000
Охраник IV–VI разряда	СПО	24260
Медицинская сестра (брат)	СПО	32280–33000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатр участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Заместитель главного врача по поликлинике	ВО	55000–62000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	67900–88850
Медицинский лабораторный техник	СПО	24260–25000
Лаборант	СПО	24260

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Педагог дополнительного образования	СПО	15769
Бухгалтер	СПО	20000–25000
Рабочий по уходу за животными	Среднее общее	15769–22000
Экономист	ВО	17000
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Среднее общее	15769
Продавец продовольственных товаров	СПО	20000–30000
Главный специалист по муниципальному имуществу	СПО	15769
Подсобный рабочий	Основное общее (9 кл.)	15769–30000
Тракторист	Основное общее (9 кл.)	30000–40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	15769–17000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Начальник почтамта	ВО	40000
Программист	ВО, стаж 3 года	25000
Водитель автомобиля	СПО, стаж 1 год	30000
Охранник	СПО	30000
Товаровед	СПО	30500
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	36000
Музыкальный руководитель	СПО, стаж 1 год	38000
Звукооператор	СПО	29650
Инженер по охране труда	СПО	35000
Машинист автогрейдера	СПО	30000
Энергетик	ВО, стаж 1 год	30000
Начальник хозяйства (на предприятиях социально-бытового обслуживания населения)	ВО, стаж 1 год	60000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Главный энергетик	ВО	35532
Фельдшер (предрейсовый осмотров водителей)	СПО	21834
Тракторист (МТЗ)	СПО	24260
Электрогазосварщик	СПО	24260
Мастер дорожный	СПО	32000
Машинист автогрейдера	СПО	24260
Дорожный рабочий	Среднее общее	24260
Бухгалтер материальной группы	ВО	27000
Специалист по муниципальному имуществу	СПО	22000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Экономист	ВО	29988
Сортировщик	Среднее общее	21834
Юрисконсульт	ВО	21834–35000
Врач-офтальмолог	ВО	21834–80580
Врач стоматолог-хирург	ВО	21834–80580
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	21834–80580
Медицинская сестра (брат) – фельдшер по приёму вызовов скорой помощи	СПО	21834–35334
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	50000
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000
Музыкальный руководитель	СПО	25000
Фармацевт	СПО	25000–30000
Учитель (преподаватель) немецкого языка (СПО)	ВО	35000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000
Секретарь-делопроизводитель	СПО	28000
Педагог-психолог	ВО	21834–27500
Воспитатель детского сада	СПО	40936
Первый заместитель главы Молчановского сельского поселения по ЖКХ, муниципальному имуществу	ВО	21834–36400

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Музыкальный руководитель	СПО	24260–30000
Водитель автомобиля (жилищно-коммунальное хозяйство)	СПО	24600
Специалист I категории (консультирование и приём населения)	ВО	24260
Врач-педиатр городской	ВО	35000
Врач общей практики	ВО	65700

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Дежурный оперативный	СПО	17000–19000
Водитель	СПО	22000–30000
Изготовитель мясных полуфабрикатов	СПО	15769
Продавец продовольственных товаров	СПО	15769
Главный бухгалтер	ВО	19000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Аппаратчик воздухоразделения V разряда	Среднее общее, стаж 1 год	37000
Бухгалтер I категории	ВО, стаж 5 лет	35000–40000
Инженер по охране труда	ВО, стаж 1 год	30000–35000
Мастер производственного обучения	СПО, стаж 3 года	35000–50000
Машинист крана автомобильного	Среднее общее, стаж 1 год	85000
Официант	СПО	26000
Педагог-психолог	ВО	28490
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	СПО, стаж 1 год	50000
Специалист II категории	ВО, стаж 1 год	26686
Тракторист	Среднее общее	35000–40000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Повар	СПО	15769–25000
Продавец продовольственных товаров	СПО	15769
Парикмахер	СПО	15769
Кухонный рабочий	Основное общее (9 кл.)	15769
Медицинская сестра (брат)-анестезист	СПО	18000
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Основное общее (9 кл.)	15769

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Заведующий хозяйством	СПО	24260
Экономист	СПО	24260
Бухгалтер	СПО	24260
Продавец продовольственных товаров	СПО	24260

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Диспетчер транспортного отдела		18000
Педагог-психолог		25000
Мастер жилищного хозяйства		25000
Ведущий специалист по кадрам		25000
Сварщик в автомастерскую		30000
Начальник планово-финансового отдела	Стаж 5 лет	30000
Бухгалтер	Стаж 3 года	34000
Машинист крана МГК и РДК	Стаж 3 года	30000
Заведующий здравпунктом		47000
Врач-статистик	Стаж 3 года	35000
Геолог	Стаж 1 год	30000
Машинист экскаватора	Стаж 1 год	50000
Логист	Стаж 2 года	30000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО	18195–75000
Штукатур	Среднее общее	18195–50000
Бетонщик	Среднее общее	19500–46000
Электрогазосварщик	Среднее общее	19500–60000
Водитель автомобиля	Обсновное общее	18195–40000
Охранник	Среднее общее	18195–24000
Инженер по охране труда	ВО	35000–60000
Менеджер	СПО	18195–50000
Бухгалтер	ВО	18195–30000
Слесарь строительный	Основное общее	18195–70000
Мастер строительных и монтажных работ	Среднее общее	19500–19500

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4330.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 07.12.2020, 16.00.
Фактически: 07.12.2020, 16.00.
Дата выхода: 08.12.2020.