Кадры решают всё

в Томской области

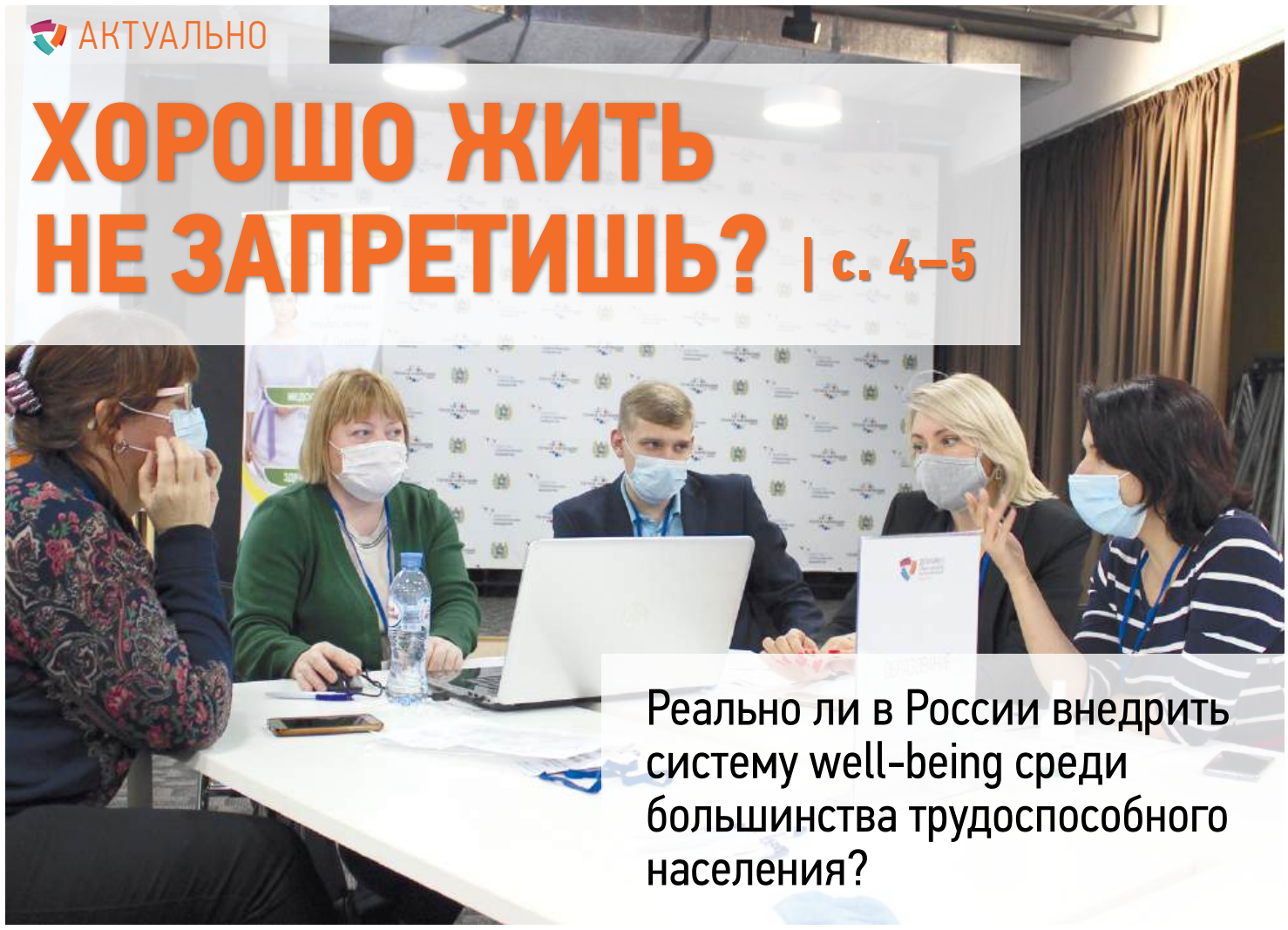
Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 9 (77) 2020

АКТУАЛЬНО

ХОРОШО ЖИТЬ НЕ ЗАПРЕТИШЬ? | с. 4–5



Реально ли в России внедрить систему well-being среди большинства трудоспособного населения?

Позитивный взгляд на жизнь сейчас уже не роскошь, а необходимость. Но как в нынешних условиях реализовать данные программы, а главное, как привлечь персонал к этому, безусловно, интерактивному процессу?

АКТУАЛЬНО



История продолжается! | с. 5



Работаю в такси, потому что люблю свой город | с. 5

Актуальные вакансии — для вас!

- Вакансии от прямых работодателей | с. 2
- Вакансии в области медицины | с. 3
- Вакансии дня | с. 3
- Экспресс-вакансии Томска и Томской области | с. 3
- Вакансии от департамента труда и занятости населения Томской области | с. 8



ДИНАСТИЯ

Счастливый билет Берингов

Династия транспортников сложилась в троллейбусном депо | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Охрана труда и управление рисками | с. 7

Вакансии от прямых работодателей

ПРЕДПРИЯТИЕ	КОНТАКТЫ	ВАКАНСИИ	ЗАРАБОТОК
ИП Грязнова А. Д.	8 (913) 866 20 10 alex@nikitin.me	Закройщик IV–VI разряда	20000–35000
		Швея	25000–30000
ИП Гутова	8 (913) 866 86 86 dondontt@mail.ru	Портной-закройщик	30000
ИП Латыголец Н. А.	8 (952) 883 96 68 latygolec@list.ru	Швея	15769–45000
ООО «СП. СТАНДАРТ»	8 (906) 950 90 75 irinastandart@sibmail.com	Швея	30000
ТГУМП «Трамвайно-троллейбусное управление»	8 (3822) 99 96 30 kadr2@ttu.tomsk.ru, kadr2@ttu.tomline.ru	Водитель трамвая	от 20000
		Кондуктор	от 15769
		Мойщик(ца)-уборщик(ца) подвижного состава	15769
		Монтёр пути IV разряда	15769
		Обмотчик элементов электрических машин V разряда	15769
		Программист	30000
		Слесарь по ремонту подвижного состава III–V разряда	от 20000
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования III–V разряда	от 20000
		Токарь V–VI разряда	от 20000
		Учётчик	16000
АО «Томский завод электроприводов»	8 (3822) 27 63 41 pustovoytenkoNI@tom.transneft.ru	Оператор станков с программным управлением V разряда	17980
		Фрезеровщик IV–V разряда	29798–34500
		Слесарь механосборочных работ V разряда	34570
		Токарь IV–V разряда	29798–40105
		Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением VI–VIII разряда	40105
АО «Томскавтотранс»	8 (3822) 75 20 04, 8 (963) 193 03 99 losovskaya.DP@tat.tomsk.ru, Pinaeva.KA@tat.tomsk.ru	Водитель автомобиля	26500
		Программист	21000–25000
		Слесарь по ремонту автомобилей	19000
		Юрисконсульт	30000
ООО «Томскводоканал»	8 (3822) 90 51 52 sup_sla@manotom.com	Водитель автомобиля категории C,E	20000
АО «Почта России» УФПС Томской области	8 (3822) 51 73 32, 8 (3822) 51 29 58 Svetlana.Tsvirko@russianpost.ru, Nelli.Vershinina@russianpost.ru	Водитель автомобиля (логистика)	16000–20000
ООО «Аэропорт Томск»	8 (3822) 93 27 21 dln@tomskairport.ru	Водитель автомобиля категорий B, C	18000–23000
ИП Бабкин Н. П. (кафе «Обжорный ряд»)	8 (3822) 43 00 10 igr@limpopo-tomsk.ru, poedim@mail.ru	Повар III–VI разряда	25000–30000
ООО «Лента»	8 (3822) 289666, 8 (3822) 289454 ekaterina.demler@lenta.com, olga.tarasenko@lenta.com	Повар II–VI разряда	16000–22000
ИП Семёнова Е. Г.	8 (3822) 78 19 33 elenasemenova_n@inbox.ru	Повар детского питания (детская больница)	16000
ООО «ПК «Лама»	8 (3822) 90 04 00 доб. (1575) geo@lama.tomsk.ru	Изготовитель мясных полуфабрикатов	15769
АО «Сибирская аграрная группа Мясопереработка» АО «СИБАГРО»	8 (3822) 90 21 23 FalkovskayaAO@sagro.ru	Боец скота	28000
		Водитель погрузчика	24500
		Грузчик	29000
		Жиловщик мяса и субпродуктов	35000–40000
		Заведующий здравпунктом	35000
		Комплектовщик	25000
		Обвальщик мяса IV–V разряда	50000
		Оператор линии в производстве пищевой продукции IV–VI разряда	23000–30000
		Подсобный рабочий	28000
		Расфасовщик мясопродуктов III разряда	23000–30000
		Слесарь-ремонтник IV–VI разряда	22000–25000
		Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	19000
ООО «Спар-Томск»	8 (3822) 44 39 45 lka@lama.tomsk.ru	Грузчик	21000
		Кухонный рабочий	16000
		Обвальщик мяса	21000–26000
		Повар III–VI разряда	24700–32800
		Подсобный рабочий	18000–23000
		Продавец-консультант	21600–26000
		Формовщик теста	23000

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО МАНОТОМЬ ТОМСКИЙ МАНОМЕТРОВЫЙ ЗАВОД

8 (3822) 288 692
sup_sla@manotom.com

ОАО «Манотомь» — это современное промышленное предприятие с полным производственным циклом по выпуску механических и цифровых манометров, манометрических термометров, датчиков давления и температуры, дополнительного оборудования и запасных частей к манометрам, а также комплектов оборудования автоматизированных рабочих мест (АРМ), поверителей средств измерения давления.

Условия:

- официальное трудоустройство в соответствии с Трудовым кодексом РФ
- пятидневная рабочая неделя
- расширенный социальный пакет
- бесплатное обучение, стипендия на время обучения (не по всем вакансиям).

Инженер-технолог

Высшее образование. Опыт работы не требуется.

Обязанности:

- разработка техпроцессов, технологическое сопровождение производства.

Заместитель начальника отдела продаж

Высшее образование. Конкурсная основа.
Опыт работы руководителем.

Обязанности:

- обработка заявок, выставление счетов и КП
- обработка всех входящих звонков
- контроль и участие в работе с дилерами и представителями
- контроль участия в тендерных процедурах, обеспечение аналитической проработки тендерных процедур
- контроль по отработанным отделом продвижения контрагентам и переданным в отдел продаж.

Руководитель группы маркетинга и группы продвижения

Конкурсная основа. Опыт работы в маркетинге.

Обязанности:

- формирование маркетинговой политики компании
- знание маркетинговых исследований
- планирование, контроль и мотивация текущей деятельности группы маркетинга и группы продвижения.

Менеджер ГОЗ

Высшее образование. Опыт работы не требуется.

Обязанности:

- продвижение приборов военного назначения
- мониторинг потребностей рынка в области приборов специального и военного назначения
- проведение выездных презентаций и переговоров
- организация и контроль оформления договорных материалов, сроков изготовления и поставки приборов военного назначения
- согласовывание организационно-технических вопросов с военными представителями и потребителями
- ведение учёта и составление отчётности, необходимой для организации работы группы.

Слесарь механосборочных работ

Среднее профессиальное образование.
Опыт работы не требуется.

Обязанности:

- регулировка приборов, выполнение норм выработки.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Вакансии в области медицины

ПРЕДПРИЯТИЕ	КОНТАКТЫ	ВАКАНСИИ	ЗАРАБОТОК
Городская клиническая больница № 3 им. Б.И. Альперовича	8 (3822) 41 96 97 gosteva@gb3.ru	Врач-терапевт	18000–24000
		Врач терапевт-участковый	46000–55000
		Лифтёр	15769–20000
		Медицинская сестра (брат) (кабинета узких специалистов, участкового терапевта, палатная, отделение эндоскопии)	21000–27000
		Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	15769–30700
Медико-санитарная часть №2	8 (3822) 46 75 17 dea@msch2.tomsk.ru	Врач общей практики (семейный)	30000–60000
		Врач анестезиолог-реаниматолог	170000
		Врач-инфекционист	18000–45000
		Врач-кардиолог	18000–45000
		Врач-оториноларинголог	18000–45000
		Врач-офтальмолог	18000–45000
		Врач-педиатр	18000–45000
		Врач-терапевт	18000–45000
		Врач-терапевт участковый	30000–60000
		Врач травматолог-ортопед	18000–45000
		Медицинская сестра (брат) (отделения: ультразвуковой диагностики, приёмное урологическое, терапевтическое, детское инфекционное, функциональной диагностики; поликлиники: взрослая, детская)	15769–35000
Станция скорой медицинской помощи	8 (3822) 62 37 54 ssmp@sibmail.com	Врач скорой медицинской помощи	50000–80000
		Диспетчер автомобильного транспорта	20000–25000
		Слесарь по ремонту автомобилей IV–VI разряда	18000–20000
		Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	15769–16000
		Фельдшер скорой медицинской помощи	25000–40000
Томская областная клиническая больница	8(3822) 64 48 78 okb-ok@trecom.tomsk.ru	Врач функциональной диагностики	30000
		Врач-анестезиолог-реаниматолог	45000
		Врач-невролог (в неврологическое отделение Регионального сосудистого центра (РСЦ))	30000
		Врач-офтальмолог (офтальмологическое консультативно-диагностическое отделение)	30000
		Врач-терапевт (в приёмное отделение, в отделение нефрологии и диализа, с дальнейшим обучением на врача-нефролога)	30000
		Медицинская сестра (брат) по функциональной диагностике	20000
		Медицинская сестра (брат)-анестезист	20000
		Рентгенолаборант в отделение рентгеновской компьютерной томографии	20000
		Санитар(ка)	35000
Больница скорой медицинской помощи №2	8 (3822) 45 61 99 vlasova_ji@mail.ru	Врач-рентгенолог	15769–30000
		Медицинская сестра (брат) (постовая, перевязочная, процедурная, анастезия)	15769–39000
		Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	15769–19500

Экспресс-вакансии Томска и Томского района

ОГКУ ЦЗН ГОРОДА ТОМСКА И ТОМСКОГО РАЙОНА
czn@rabota.tomsk.ru, 8 (3822) 46-98-74

Заместитель директора (заведующий) филиала	Торговля оптовая твёрдым, жидким и газообразным топливом и подобными продуктами	Стаж 5 лет	от 15769
Педагог социальный	Образование среднее общее		25000
Главный бухгалтер	Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учёта, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию	Стаж 1 год	40000
Казначей	Управление финансовой деятельностью и деятельностью в сфере налогообложения	Стаж 3 года	35000
Электрогазосварщик IV–VI разряда	Деятельность автомобильного грузового транспорта	Стаж 5 лет	50000
Санитар(ка)	Деятельность больничных организаций		35000
Специалист по маркетингу	Торговля оптовая неспециализированная		35000
Ведущий инженер по охране труда	Передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	Стаж 4 года	46000
Промышленный альпинист (ремонт зданий)	Управление эксплуатацией жилого фонда за вознаграждение или на договорной основе		50000
Инженер-механик (со знанием бурового оборудования (инженерной геологии))	Деятельность в области архитектуры, связанная с созданием архитектурного объекта		50000

Вакансии дня

АО «ТомскРТС» | 8 (3822) 46 95 00 | ruleva_yv@tomskrts.ru

Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики IV разряд | 35 541 рублей

Обязанности:

- обслуживание и ремонт электродвигателей 0,4 кВ объектов СП ТС
- обслуживание и ремонт осветительных установок объектов СП ТС
- осмотр электрооборудования СП ТС
- производство планово-предупредительных работ в электрооборудовании СП ТС
- устранение неполадок в электрооборудовании СП ТС
- измерение и испытание электрооборудования.

Управление Томскмелиоводхоз | 8 (3822) 45 55 06 | meliovodhoz@tomsk.ru

Машинист насосных установок IV разряда | 15 769 рублей

Обязанности:

- запуск, регулирование режима работы, обслуживание и остановка двигателей и насосов
- контроль за бесперебойной работой насосов участка
- определение и устранение неисправностей в работе насосного и технологического оборудования.

Рыбаловская СОШ | 8 (913) 851 51 04 | rub-school@yandex.ru.

Учитель (преподаватель) физической культуры | до 30 000 рублей

Обязанности:

- охрана жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса
- незамедлительное информирование директора школы или дежурного администратора о несчастных случаях с учащимися
- достижение обучающимися уровня основного общего образования, в соответствии с требованиями ФГОС
- выполнение рабочей программы, организация и поддержка разнообразных видов деятельности обучающихся, ориентация на развитие личности обучающегося, познавательных интересов, способностей.

ЖЭК-Жилищник | 8 (3822) 45 55 06 | meliovodhoz@tomsk.ru

Промышленный альпинист | от 15 769 до 50 000 рублей

Обязанности:

- монтаж кровель зданий с применением альпинистских технологий
- осуществление монтажа и демонтажа подъёмно-спускового оборудования
- утепление межплитных швов
- демонтаж, герметика.

ХОРОШО ЖИТЬ НЕ ЗАПРЕТИШЬ?

Реально ли в России внедрить систему well-being среди большинства трудоспособного населения?

Период пандемии — самое время уделить особое внимание вопросам благополучия и оздоровления сотрудников. И самое время для каждого из нас задуматься над разработкой и внедрением собственной программы well-being. Позитивный взгляд на жизнь сейчас уже не роскошь, а необходимость. Но как в нынешних условиях реализовать данные программы, а главное, как привлечь персонал к этому, безусловно, интерактивному процессу?

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Именно данная проблематика легла в основу живого обсуждения на очередном заседании дискуссионного клуба экспертов по охране труда Томской области, состоявшегося 27 и 28 октября в «Точке кипения». Видные московские гости — директор Центра исследований охраны труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России Владислав Горбачёв и главный редактор журнала «Льготы и бенефиты», эксперт в области социального пакета, специалист международного уровня по корпоративным программам здоровья и благополучия (well-being) Станислав Нагерняк ознакомили присутствующих с мировыми трендами и мировым опытом в вышеуказанной сфере.

Comme il faut

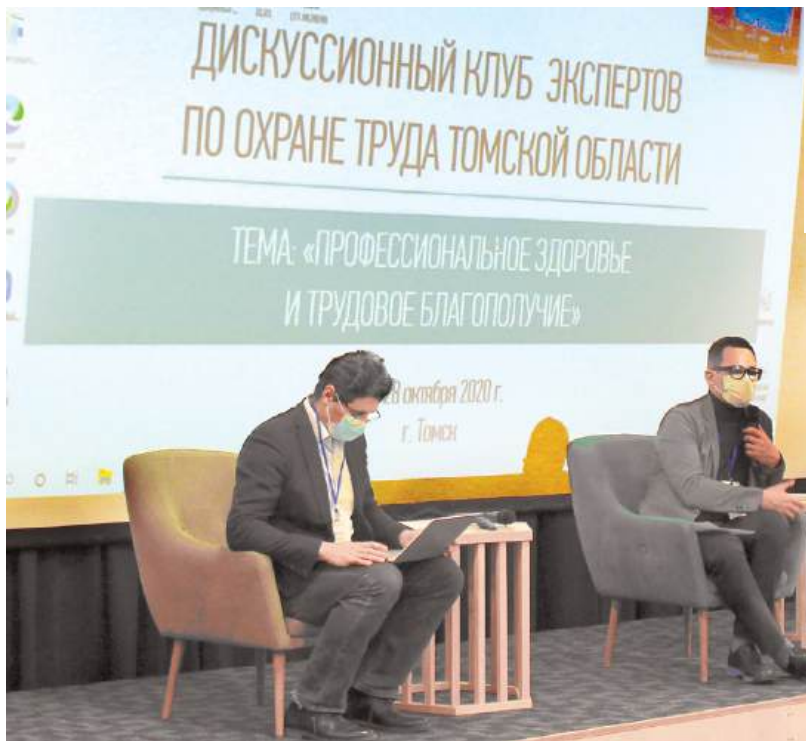
Комильфо или как должно быть, мы можем увидеть на примере ряда компаний — как российских, так и зарубежных. Прежде всего, следует отметить, что well-being, в этом контексте, понимается как всестороннее благополучие человека, удовлетворённость качеством жизни. Оно складывается из нескольких базовых элементов, как, скажем, физическое и психическое здоровье, удовлетворённость своей профессиональной деятельностью, финансовое благополучие, социальные связи и общественная вовлечённость. Элементы тесно связаны между собой и взаимно влияют друг на друга. Их анализ и изучение помогают нам всем ответить на вопросы: что делать, зачем и как?

Предположим, зачем — ясно. Чем работники здоровее, позитивнее, внимательнее, чем больше гордятся своей профессией и своим предприятием, тем эффективнее их деятельность. Это выгодно. Компания Unilever, например, сообщает, что каждый вложенный в well-being евро в совокупности приносит 4,55 евро выгоды.

Так что куда важнее вопросы: что и как делать? И здесь специалисты советуют начинать с диалога. Согласитесь, руководство и HR'ы могут придумать всё, что угодно, опираясь на передовые мировые практики, но даже близко не получить желаемого результата, поскольку их идеи не будут соответствовать представлениям и пожеланиям самих работников. И диалог не однажды, и не время от времени, а диалог постоянный, непрерывный, действенный. Некоторые предприятия для этого создают внутренний электронный информационный ресурс, куда каждый работник имеет доступ и может выложить свои пожелания и замечания.

Подобный подход позволит выявить наиболее острые проблемы и количество людей, страдающих от их систематической нерешённости. А также тех, кому помощь требуется в первую очередь. Диагностика проблем, кроме того, приблизит к пониманию затрат на реализацию программы.

Далее всё зависит от возможностей работодателя и его готовности к степени улучшения. Как вариант можно создать привлекательные рабочие места и офисы, где комфортно работать и делиться идеями с коллегами. Разработать и предложить сотрудникам условия, позволяющие приобщиться к здоровому образу жизни, включая спортивные залы на предприятии, проведение минуток здоровья в течение рабочего дня, корпоративных праздников на природе в виде активного отдыха, скидки на здоровое меню в корпоративной столовой, полную или частичную оплату абонемента в фитнес-клуб, оздоровление в корпоративных санаториях и так далее. А быть может, есть готовность создать свои секции по командным видам спорта (хоккей, футбол)? Мотивировать людей на все эти изменения можно с помощью различных материальных и нематериальных стимулов. Отлично также, если сюда



■ Станислав Нагерняк, главный редактор журнала «Льготы и бенефиты», Владислав Горбачёв, директор Центра исследований охраны труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России и Оксана Захарова, председатель профкома ООО «Томскнефтехим»

подключатся так называемые амбассадоры (или лидеры изменений), то есть работники, искренне увлечённые вашими идеями, будь то здоровое питание или занятия спортом.

Вкратце о комплексной программе well-being компании Unilever. Её лозунг «Такой, как ты, в мире один. Заботься о себе» находит наполнение в четырёх основных направлениях работы. Это физическое и психическое здоровье (занятия физической культурой и спортом, управление уровнем жизненной энергии, восстановление после нагрузок, правильное питание). Во-вторых, ментальное здоровье (осознанность, развитие внимательности), в-третьих, эмоциональное здоровье, подразумевающее позитивный подход к решению любых жизненных проблем, в-четвёртых, смысловая составляющая (умение найти свою цель и призвание в жизни). Примеров активности здесь такое множество, что вряд ли удастся в рамках статьи рассказать обо всех. В частности, компания Unilever имеет стопроцентный охват персонала регулярными медицинскими осмотрами, располагает комнатами для кормящих матерей, проводит различные акции по борьбе с табакокурением, профилактике ВИЧ/СПИД, держит штатных психологов, к которым всегда можно обратиться, а также предлагает своим работникам целый спектр мероприятий спортивно-оздоровительного характера.

И нужно сказать, в Томской области сегодня ряд крупных компаний успешно внедряет у себя программы well-being. Отличный пример, но все ли могут ему последовать?

Бюджету — не по бюджету?

О важности следования нормам здорового образа жизни подробно рассказала Юлия Самойлова, главный специалист по медицинской профилактике департамента здравоохранения Томской области, руководитель Центра клинических исследований СибГМУ. Ни для кого не секрет, что причина почти половины смертей в России приходится на сердечно-сосудистые заболевания, в основе которых зачастую лежат проблемы с избыточным весом, курение и алкогольная зависимость. Таким образом, мы вместе можем изменить картину, увеличив продолжительность и качество жизни. Было бы желание!

По словам спикера, конечно, самый продуктивный период жизни — до 30 лет, но и в более позднем возрасте отказ от вредных привычек, изменение пищевого рациона и введение физических нагрузок окажет своё положительное действие. В общем, никогда не поздно сформировать правильную поведенческую модель.

Однако если о работниках крупных предприятий позаботится руководство, то что делать, скажем, бюджетникам? В России из 80 миллионов человек трудоспособного населения почти по-



■ Разработка кейса по well-being для работников образования



■ На заседании клуба, как всегда, озвучивается много нужной и полезной информации

Была бы кстати и телефонная линия психологической поддержки педагогов 24/7. Помог бы и лекторий о принципах здорового питания, и обучение основам восточной дыхательной гимнастики, йоги и медитации для улучшения физической формы и снятия стресса. И коронавирус — не проблема, если создать, скажем, силами студентов в качестве практики электронный ресурс, где можно выкладывать лекции и практические занятия от ведущих специалистов региона. В принципе, есть возможность запустить пилотный проект по well-being-поддержке педагогических кадров, а также других работников бюджетной сферы. Ведь это половина всех трудящихся, и вместе с сотрудниками крупных предприятий они бы уже составили большинство. Мы можем качественно изменить нашу жизнь с минимальными усилиями. И всё, что нам нужно, — это просто объединиться...

ловина работает в бюджетной сфере. В их числе — 5,8 миллионов представляют образование и науку, более 1,7 миллионов — медицину, всего около 0,5 миллиона — культуру, итого — свыше восьми миллионов, почти десять процентов от всей национальной рабочей силы.

Мало. Медиков сегодня катастрофически не хватает, школьных педагогов приходится 80 на тысячу школьников. Про культуру можно говорить долго. Все эти люди нуждаются в общественной поддержке больше, чем кто-либо. Вот почему самым эмоциональным и животрепещущим выдался на заседании клуба экспертов по охране труда именно кейс, созданный сотрудниками педагогических организаций — от детских садов, школ до вузов.

Согласно подготовленному кейсу, у педагогов — большое профессиональное выгорание, практически у всех — хроническая усталость, более половины из них после 20 лет работы имеют нервно-психические заболевания и заболевания на нервной почве. Большинство страдают от гиподинамии, у многих есть проблемы с голосовым аппаратом, зрением.

Столичные гости поделились практикой занятий педагогов физкультурой в спортивных и фитнес-центрах по месту жительства. И посоветовали держать связь с профсоюзами, ведь профессиональный союз работников образования — один из самых многочисленных в стране. Была бы кстати и телефонная линия психологической поддержки педагогов 24/7. Помог бы и лекторий о принципах здорового питания, и обучение основам восточной дыхательной гимнастики, йоги и медитации для улучшения физической формы и снятия стресса. И коронавирус — не проблема, если создать, скажем, силами студентов в качестве практики электронный ресурс, где можно выкладывать лекции и практические занятия от ведущих специалистов региона. В принципе, есть возможность запустить пилотный проект по well-being-поддержке педагогических кадров, а также других работников бюджетной сферы. Ведь это половина всех трудящихся, и вместе с сотрудниками крупных предприятий они бы уже составили большинство. Мы можем качественно изменить нашу жизнь с минимальными усилиями. И всё, что нам нужно, — это просто объединиться...

На слуху реклама, обещающая лёгкий и быстрый заработок для студенческой молодёжи, если устроиться в такси. И действительно, казалось бы, чего проще? Взял заказ, везёшь человека, получаешь свои честные деньги. Хороший вариант альтернативной занятости. Но насколько он хорош?



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Работаю в такси, потому что люблю свой город

Мой сегодняшний собеседник Михаил уже десять лет профессионально таксует. А когда-то начинал в силу необходимости. Окончил техникум на механика, искал работу. Но без опыта парня брать не спешили. Решил, пока ходит по собеседованиям, немного подработать в такси на старенькой «шестёрке», которую ему перед этим купил отец.

— Я люблю Томск, и мне понравилось весь день ездить по нему, изучать его всё больше и больше. Хорошее знание города очень важно в нашем деле, ведь Томск — это квест: если ты нашёл нужную улицу, не факт, что и дом ты найдёшь, — улыбается Михаил.

Между тем дела в такси налаживались. Однако быстро пришло понимание, что заработать здесь, как и везде, можно только упорным трудом. Нужно кормить семью, платить кредит, словом, поначалу выходных практически не было.

На вопрос, какими ещё качествами, кроме трудолюбия и знания города, должен обладать хороший таксист, Михаил отвечает:

— Важно позитивно относиться к жизни. Иногда неблагоприятные погодные или дорожные условия, кто-то подрезает или медленно едет впереди, и тут надо соблюдать спокойствие, иначе надолго тебя не хватит. Пассажиры тоже разные бывают: кто-то молчит, кто-то хочет поговорить по душам, кто-то ругает всё и всех подряд или постоянно чего-то требует. Главное — к каждому отнестись доброжелательно: человек доехал, вышел, и ваши дороги разошлись.

Сейчас у Михаила уже три автомобиля: на одном работает сам, два других сдаёт в аренду коллегам-таксистам. Теперь он может позволить себе один или два выходных в неделю, чтобы провести время с семьёй. А для друзей он — ходячий атлас Томска: никто лучше него не подскажет, где эта улица, где этот дом...

Важно позитивно относиться к жизни. Иногда неблагоприятные погодные или дорожные условия, кто-то подрезает или медленно едет впереди, и тут надо соблюдать спокойствие, иначе надолго тебя не хватит.



Проявить себя никогда не поздно. Главное — быть полезной и нужной людям. Именно такой точки зрения придерживается Ольга Алексеевна Дюкова, проработавшая 43 года водителем трамвая, ныне — руководитель первичной профсоюзной организации Трамвайно-троллейбусного управления, председатель Совета ветеранов предприятия, создатель и смотритель корпоративного музея ТТУ.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

История продолжается!

Ещё со школы Ольга Алексеевна была активной общественницей, и когда в семнадцатилетнем возрасте пришла на работу в депо, то тоже сразу же включилась в кипучие будни своего времени: вскоре стала районным депутатом, вступила в партию. Во всём стремилась быть в числе первых. Недаром удостоилась она многочисленных грамот и благодарностей, ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, звания заслуженного ветерана труда.

После выхода на пенсию ещё девять лет продолжала водить трамвай, возглавила Совет ветеранов, а позже — и профсоюз. Три года назад пришла к руководству предприятия с инициативой о создании музея ТТУ. Её идею одобрили. В небольшом помещении пространство поделено пополам вертикальным стендом: слева — всё, что касается развития трамвайного движения, справа — троллейбусного. Вот смеющиеся юноши и девушки с кирками и лопатами в свободное от учёбы и работы время строят первые трамвайные пути, — общественный почин, ведь строили всем Томском, из старых железнодорожных рельсов. Вот стенд с фото и биографиями ветеранов войны, трудившихся в ТТУ, — из пятнадцати человек на сегодня жив только один. Вот смотрит с фотографии красивый коренастый мужчина: смелый, открытый взгляд, грудь — во фронтовых орденах и медалях. Это один из первых водителей троллейбуса. За каждым снимком, каждым документом, предметом — целая история, которую Ольга Алексеевна может теперь рассказать... профессионально.

Дело в том, что летом женщина отучилась на экскурсовода по программе городского Совета ветеранов, выигранной в Фонде президентских грантов на развитие гражданского общества. Учёба проходила 2,5 месяца по два раза в неделю, и по итогам обучения Ольга Алексеевна была второй среди 15 посетителей курсов.

Кроме музея есть немало других дел. Например, при её участии в здании троллейбусного депо организован тренажёрный зал, нужно уделять внимание деятельности корпоративного театрального коллектива, который периодически выступает на различных мероприятиях в Облсовпрофе. И не без успеха! Нужно позаботиться об участии спортсменов в соревнованиях районного и городского уровней. А ещё профсоюз, куда входит почти половина коллектива ТТУ, регулярно собирает своих работников и их семьи для выездов на теплоходные прогулки или в соседний Новосибирск — в зоопарк, аквапарк и так далее. Плюс конкурсы поделок, детских рисунков...

— Сейчас время, когда происходит смена поколений работников, — говорит Ольга Алексеевна. — Трудоустраивается молодёжь. Всё-таки у нас предприятие работает стабильно, есть сложившийся коллектив со своими традициями, историей, активной общественной жизнью. А скоро поступят 40 троллейбусов из Москвы, и новые кадры понадобятся ещё больше. Надеюсь, это будет достойная смена, и наш музей можно будет пополнить новыми фотографиями, экспонатами, а программу экскурсии — новыми интересными рассказами.



■ Любовь и Виктор Беринги



■ Андрей Викторович Беринг

Счастливый билет Берингов

Династия транспортников сложилась в троллейбусном депо

Текст: Юлия БОРИСОВА

Троллейбусы — относительно молодой вид транспорта, но и среди работников трамвайно-троллейбусного управления уже сложились свои рабочие династии, где любовь к профессии передалась от старшего поколения к младшему, а дети могут сказать о себе, что в буквальном смысле «выросли в троллейбусе». По крайней мере, мастер цеха троллейбусного депо Андрей Беринг именно так и говорит. В его детстве папа работал водителем троллейбуса, мама — кондуктором, и после школы мальчишка бежал не домой, а в депо либо ждал электротранспорт на остановке, если родители были на маршруте.

Начальников в родне не было

— У нас в семье — что по папиной линии, что по маминой — все были обычные люди, простые труженики. Начальников среди предков не было, — рассказывает Андрей Беринг.

И хотя фамилия Беринг больше ассоциируется с мореплаванием и географическими открытиями, дед и прадед томских Берингов были людьми исключительно сухопутными и очень трудолюбивыми. Дед Андрея Викторовича — Пётр Беринг — был из российских немцев, живших в Ставрополье, где немецкие колонии появились ещё в конце XVIII — начале XIX века. Немцы-колонисты занимались в основном сельским трудом, их хозяйства отличались хорошей организацией. После революции и коллективизации колхозы с названиями «Ленинфельд» или «Ройтер Октябрь» неизменно выходили в передовые, — недаром ходят легенды о немецкой педантичности и аккуратности. Но осенью 1941 года, после начала Великой Отечественной войны, началась депортация советских немцев с территорий, к которым приближалась линия фронта.

Так Пётр Беринг вместе с женой Верой не по своей воле оказались в Казахстане, в Караганде. В казахстанских степях продолжили трудиться: глава семейства пошёл на шахту, супруга вела домашнее хозяйство и занималась детьми.

— Мой папа, Виктор Петрович Беринг, родился в Караганде, — делится Андрей Викторович. — Как мы в Томске оказались? Папин старший брат познакомился и подружился с девушкой-томичкой, приехал сюда, и город ему настолько понравился, что он переманил всю семью в Сибирь. Папа был дошкольником, когда перебрались в Томск.

Сибирь Берингам понравилась, — после казахстанских степей с ветреной малоснежной зимой и засушливым, но таким же ветреным летом, глаз отдыхал на свежей зелени. Деревья, поляны, реки, красивые природные пейзажи, плодородный чернозём, — всё это радовало и отчасти напоминало оставленное Ставрополье. И Беринги остались в Томске.

Везёт — не трясёт

Виктор Беринг выучился на автослесаря и после училища, в 1969 году по распределению попал в автобусный парк Томского ПАТП № 2. Начало его трудовой биографии совпало с зарождением и бурным развитием системы троллейбусного движения в Томске, которое стартовало в 1967 году. Именно тогда, в ноябре 1967 года, был открыт первый маршрут, соединяющий Лагерный сад и площадь Ленина. В декабре пустили «двойку» — от троллейбусного депо до Черемошников. В 1970 году работало уже четыре маршрута,— «рогатый транспорт» возил пассажиров из центра и на Томск-I, и на площадь Южную. Для обслуживания нового парка необычных для Томска машин требовались кадры, и Виктор Петрович в 1970-м перешёл слесарем в троллейбусное депо.

Новый вид электротранспорта быстро набирал популярность. «Везёт — не трясёт» — это как раз про троллейбус, который считался более комфортным, а ещё в салоне не было запаха бензина. Продолжалось строительство новых линий, открывались новые маршруты, рос парк. Уже в 1972 году в городе насчитывалось 130 троллейбусов. Требовались водители.

Понятно, что в Томске такой профессии раньше вообще не было, и когда запускали первый маршрут, пришлось приглашать специалистов из соседних Новосибирска и Красноярска, чтобы те сели за руль новых электромашин. Виктора Беринга, как и многих его сверстников, манило всё новое и передовое, поэтому в 1973 году он, несмотря на то, что стал слесарем высокого — пятого — разряда, был зачислен на курсы водителей троллейбуса. Из ремонтного цеха пересел в кабину водителя, постоянно совершенствовал своё мастерство, и в 1982 году стал первоклассным водителем — такой статус ему был присвоен.

Более 20 лет он наблюдал за жизнью города из окна кабины троллейбуса, встречал за рулём рассветы, если это была утренняя смена, или провожал взглядом закаты, если работал по вечерам. Всегда старался дотошно соблюдать график движения, чтобы вовремя доставлять пассажиров к месту назначения. Работа водителя троллейбуса сопряжена с огромной ответственностью, — даже когда на своей машине едешь, беспокоишься за себя и близких, а когда троллейбус заполнен людьми и водитель отвечает за их безопасность, — это ответственность во много раз большая.

Дорога есть дорога. Поэтому всю смену водителю приходится быть внимательным и сосредоточенным на движении. А в том, что в салоне порядок и доброжелательная атмосфера, Виктор Петрович не сомневался ни секунды, — на протяжении многих лет его водительского стажа вместе с ним кондуктором работала его супруга, обеспечивающая надёжный тыл как дома, так и на маршруте. Для этого у неё и имя самое подходящее — Любовь.

Познакомились молодые в Томске. Люба, родом из деревни Ипатово, к тому времени окончила курсы киномехаников и работала в областном центре, крутила фильмы в кинотеатре имени Горького, который томичи в те годы ласково называли «Максимкой». Дружили они очень романтично: Виктор приходил на её сеансы, а потом провожал девушку домой.

Сложилась замечательная семья, вместе они уже полвека. До рождения детей Любовь Беринг продолжала работать киномехаником, но потом в интересах семьи пришлось искать работу с более удобным графиком, и она устроилась уборщиком помещений на Томский электротехнический завод. А когда дети немного подросли, пошла в троллейбусное депо кондуктором. Много лет работала с мужем на одном троллейбусе, за это время выучила город, как свои пять пальцев. Доброжелательная и отзывчивая, всегда могла подсказать пассажирам нужную остановку. В Томске, городе студенческом, кондукторам часто приходится это делать, — приезжих и плохо знающих город здесь по-прежнему хватает. Кондуктором Любовь Беринг проработала до выхода на заслуженный отдых.

А её супруг в 1998 году снова сменил кабину водителя на работу слесарем — в депо, одно время исполнял обязанности мастера цеха, по достижении пенсионного возраста снова вернулся в слесари, имея шестой разряд, и работал вплоть до мая 2020 года. Труженик, наставник, пример во всём. Отдав родному предприятию полвека, Виктор Петрович до сих пор в строю, оставаясь в ветеранской организации ТТУ. За высокие производственные показатели, добросовестный труд и активное участие в общественной жизни он отмечен многочисленными наградами, среди которых — нагрудный знак «За безаварийную работу» II степени, звание ветерана труда ТТУ, почётные грамоты и благодарственные письма, в том числе благодарность от министра транспорта РФ, орден «За заслуги перед Отечеством» II степени и юбилейная медаль «70 лет Томской области».

Следует отметить, что последние 17 лет трудовой биографии ветерана-транспортника рядом с ним трудился его сын — Андрей Беринг, выросший, по его признанию, в троллейбусе.

«Просто машинки стали больше»

Беринг-младший окончил Томский железнодорожный техникум. Поработав немного по специальности в Кемеровской области, снова вернулся в родной Томск. Где работать дальше, вопрос не стоял — конечно, в троллейбусном депо!

— Во-первых, нужна была стабильность, а наше трамвайно-троллейбусное управление — одно из самых стабильных предприятий в городе, — говорит Андрей Беринг. — А во-вторых, я тут с малолетства, многих людей издавна знал, проще было влиться в работу и в коллектив.

Пришёл в 2003 году, сначала устроился слесарем, сейчас работает мастером цеха по ремонту и обслуживанию троллейбусов. Ещё по работе отца он знает, что главное на маршруте — безопасность. Конечно же, общественный транспорт, который каждый день выходит на линию, испытывает колоссальные нагрузки, поэтому технические службы следят за состоянием машин очень тщательно. К каждому выходу троллейбусы осматривают, попутно устраняют все мелкие неисправности, а если выявляют крупные неполадки, загоняют на долгосрочный ремонт.

Ремонт и обслуживание троллейбусов — важная составляющая комфорта и безопасности пассажиров, и занимается этой работой большой коллектив.

— В табеле у меня 84 человека, каждый день совместно с главным инженером и его заместителем у нас проходят утренние и вечерние планёрки, — продолжает Андрей Беринг. — Решаем проблемы, уточняем нюансы, набрасываем план работы на текущий и последующий дни.

В троллейбусном депо Андрей Викторович познакомился со своей будущей супругой Светланой, — она работала инженером по охране труда. Сейчас она продолжает трудиться в той же должности, но уже в другой организации.

Беринг говорит, что обожает возиться с техникой, разбираться в неисправностях, а они всё время разные — сегодня одно, завтра другое. И чтобы решить проблемы, нужно и кругозор расширять постоянно, и привлекать на помощь опытных коллег. Каждый день — новые головоломки, к которым нужно найти ключ.

— Любую ли неисправность можно устранить? — переспрашивает он. — А почему нет? Не бывает безвыходных ситуаций, надо просто придумать, как это сделать, найти свой подход. Было бы желание! А оно есть. Сделать можно всё, горшки тоже не боги обжигают...

И сейчас он, как и его коллеги, да и многие томичи, с нетерпением ждёт прихода в Томск троллейбусов из Москвы, — в троллейбусном парке ожидается пополнение из 40 единиц электротранспорта 2007–2012 года выпуска.

— Они нам очень нужны, парк сильно изношен, — отмечает мастер цеха. — У нас в последний раз транспорт обновлялся десять лет назад, самые молодые троллейбусы уже по десять лет ходят, но остальные ещё дольше.

Расширится парк — прибавится работы, и уже сейчас в его голосе чувствуется азарт в предвкушении новых задач, которые нужно будет решать техническим службам.

— Конечно, мне моя работа нравится, ведь мальчишкам всегда приятно заниматься с железками, — резюмирует Андрей Беринг. — С детства любил играть в машинки, просто сейчас машинки стали побольше. Ни минуты не пожалел, что продолжил семейную династию.

8 ШАГОВ К ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (СУОТ)

1 СОЗДАЙТЕ ПОЛИТИКУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Отразите в политике с учётом специфики деятельности вашей организации:

- положения о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда
- обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников
- положения об учёте специфики деятельности и вида (видов) осуществляемой экономической деятельности, обусловливающих уровень профессиональных рисков работников
- порядок совершенствования функционирования СУОТ.

2 ОПРЕДЕЛИТЕ ЦЕЛИ

Определите приоритеты и цели, которые будут актуальны именно для вашей организации с учётом специфики деятельности.

3 РАСПРЕДЕЛИТЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Распределите обязанности в сфере охраны труда между должностными лицами вашей организации.

4 СФОРМУЛИРУЙТЕ И ОРГАНИЗУЙТЕ ПРОЦЕДУРЫ

1. Разработайте процедуры исходя из специфики деятельности вашей организации.

2. Составьте план мероприятий по реализации процедур, включающий

- результаты анализа состояния условий и охраны труда
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур
- ожидаемый результат по каждому мероприятию
- сроки реализации по каждому мероприятию
- ответственные лица за реализацию мероприятий
- источник финансирования мероприятий.

5 КОНТРОЛИРУЙТЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУОТ

Определите основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур.

6 СОВЕРШЕНСТВУЙТЕ СИСТЕМУ

Оценивайте показатели функционирования СУОТ:

- степень достижения целей в области охраны труда
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей, отраженных в политике по охране труда
- необходимость обеспечения своевременной подготовки работников, которых затронут решения об изменении СУОТ
- необходимость изменения СУОТ
- эффективность действий на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

7 РЕАГИРУЙТЕ НА ПРОИСШЕСТВИЯ

Установите порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчётных документов.

8 УПРАВЛЯЙТЕ ДОКУМЕНТАМИ СУОТ

Установите формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА —

комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

ОХРАНА ТРУДА И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ —

комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (статья 209 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3 ШАГА К ЭФФЕКТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

1 ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ

1. Создайте комиссию по оценке рисков.
2. Составьте перечень опасностей.
3. Идентифицируйте опасности.

2 ОЦЕНКА УРОВНЕЙ РИСКА

1. Выберите методику оценки с учётом характера деятельности и сложности.
2. Оцените величину рисков и ранжируйте их по приоритетности.

3 СНИЖЕНИЕ УРОВНЕЙ РИСКА

1. Разработайте и выполните мероприятия по управлению рисками (исключение, замена и ограничение рисков, страхование, обеспечение СИЗ).
2. Информируйте работников об уровнях профессиональных рисков.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования V разряда	30000
Фармацевт	25000–30000
Хореограф	35000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Врач-терапевт участковый	56260
Главный бухгалтер	38000
Бухгалтер	26686
Главный экономист	38250
Администратор баз данных	26686
Специалист по кадрам	31095
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	28102

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Инженер	28000
Водитель автобуса	15000–30000
Специалист по кадрам	25000–30000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	27000
Плотник	30000
Монтажник	30000
Бухгалтер	20000–25000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (духовые инструменты)	18000–25000
Водитель на вывозке леса	35000–90000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии	21834–45000
Учитель (преподаватель) математики	22000–41659
Библиотекарь (с. Богатырёвка)	21834
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Врач-педиатр	21834–80001
Медицинская сестра (брат)	21834–35184
Тренер-преподаватель по спорту	21834–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Инженер компьютерной обработки информации III категории	21834

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии	30000–35000
Бухгалтер	24620
Управляющий учебным хозяйством	25000–30000
Ведущий специалист высшей категории	24620
Учитель (преподаватель) народных инструментов	25000–30000
Учитель (преподаватель) хореографии	25000–30000

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	59120
Врач-педиатр	ВО	55600
Врач-хирург	ВО	86124
Главный специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	ВО	34505
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	ВО	73781
Заведующий инфекционным отделением – врач-инфекционист	ВО	55000
Первый заместитель главы Верхнекетского района по экономике и инвестиционной политике	ВО	78919
Учитель (преподаватель) в начальной школе	ВО	25000
Педагог социальный	СПО	33000
Программист	СПО	25000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Специалист по кадрам (делопроизводство)	СПО	27000
Фельдшер	СПО	37718
Юрист	ВО	25000
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	25000
Учитель (преподаватель) истории	ВО	41672

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-офтальмолог	ВО	40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	30100
Главный бухгалтер	ВО	30000
Бухгалтер	ВО	16305
Водитель автомобиля	СПО	20000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Ведущий инженер отдела капитального строительства высшей категории	ВО	25000–30000
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Машинист бульдозера	СПО, стаж 1 год	24260–40000
Учитель (преподаватель)-логопед	СПО	24260
Концертмейстер (баянист)	СПО	25000–35000
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	24260–35000
Заведующий хозяйством	ВО	25000
Главный бухгалтер	СПО, стаж 3 года	24260–27000
Системный администратор	ВО	25976
Медицинская сестра (брат) врача общей практики	СПО.	32280–33000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатр участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Медицинский лабораторный техник	СПО	24260–25000
Водитель вездехода	СПО, стаж 3 года	24260–75000
Механик-водитель МТЛБ	СПО	30000–35000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Юрисконсульт	СПО	15769
Бухгалтер	СПО	20000–25000
Машинист (кочегар) котельной I категории	Среднее общее	15769–22000
Продавец-консультант	СПО	16000
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Среднее общее	15769
Продавец продовольственных товаров	СПО	20000–30000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования IV разряда	СПО	15769
Подсобный рабочий	Основное общее (9 кл.)	15769–30000
Тракторист	Основное общее (9 кл.)	30000–40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	15769–17000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Музыкальный руководитель	СПО, стаж 1 год	38000
Аккомпаниатор	СПО	29650
Звукооператор	СПО	29650
Инженер по охране труда	СПО	35000
Преподаватель по классу эстрадного вокала	СПО	35000
Ведущий специалист по экологии	ВО	27000
Машинист автогрейдера	СПО	30000
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	40000
Заместитель шеф-редактора службы новостей с функцией корреспондента	ВО, стаж 3 года	50000
Электрик судовой	СПО	60000
Менеджер по безопасности	СПО	35000
Оператор ленточного оборудования	СПО	30000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Энергетик	ВО	31000
Лаборант в сельском хозяйстве	СПО	32000
Машинист экскаватора	СПО	25000
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	СПО	30000
Зоотехник	СПО	38000
Ветеринарный врач	СПО	25000
Техник-осеминатор	СПО	30000
Делопроизводитель	СПО	21834

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Экономист	ВО	29988
Сортировщик	Среднее общее	21834
Юрисконсульт	ВО	21834–35000
Врач-офтальмолог	ВО	21834–80580
Врач стоматолог-хирург	ВО	21834–80580
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	21834–80580
Медицинская сестра (брат) – фельдшер по приёму вызовов скорой помощи	СПО	21834–35334
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	50000
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000
Музыкальный руководитель	СПО	25000
Фармацевт	СПО	25000–30000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	35000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000
Секретарь делопроизводитель	СПО	28000
Педагог-психолог	ВО	21834–27500
Воспитатель детского сада	СПО	40936

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) иностранного языка		24260–35000
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения		29600
Учитель (преподаватель) музыки и пения		29600
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	СПО	25000
Педагог дополнительного образования		24500–44294
Фармацевт		25000
Педагог-психолог I категории		44294
Младший воспитатель		24300
Учитель (преподаватель)-логопед		25000
Повар		24260–25000
Администратор зала		25000
Продавец продовольственных товаров		25000
Врач акушер-гинеколог		84620
Рентгенолаборант		60000
Врач-фтизиатр		84620
Врач-стоматолог		84620
Врач общей практики (семейный)	ВО	65700
Экономист I категории	ВО	24260
Управляющий гостиницей	СПО	24260
Ведущий специалист (отдел образования администрации)	ВО, стаж 3 года	24260

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Заведующий складом	СПО	30000
Слесарь аварийно-восстановительных работ	СПО	18000
Тракторист	СПО	20379
Логопед	ВО	25000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Инженер КИПиА	ВО, стаж 3 года	80500
Ведущий специалист по кадрам	ВО, стаж 3 года	40000
Бариста	Среднее общее	35000
Главный специалист по программному обеспечению	ВО, стаж 3 года	70000
Продавец-консультант	Среднее общее	30000
Машинист бульдозера	СПО	65000–70000
Архитектор	ВО, стаж 3 года	35000–40000
Тренер по художественной гимнастике	СПО	50000–60000
Начальник отдела обеспечения деятельности	ВО, стаж 5 лет	71000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей	СПО	25000
Рамщик	Основное общее (9 кл.)	20860
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Основное общее (9 кл.)	15769
Продавец-консультант	Среднее общее	24000
Воспитатель	СПО	15769
Агент по закупкам	ВО	20000
Тренер-преподаватель по баскетболу	ВО	15769
Бухгалтер	СПО	25000
Заведующий хозяйством (детский сад)	СПО	16000
Воспитатель	СПО	16000
Машинист бульдозера	Среднее общее	15769
Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	20300
Медицинская сестра (брат)	СПО	30000
Мастер производственного обучения	СПО	20000
Педагог-психолог	ВО	16000
Кухонный рабочий	Среднее общее	18000
Финансовый эксперт	СПО, стаж 1 год	20000
Тракторист	Среднее общее	25000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Заведующий хозяйством	СПО	24260
Учитель (преподаватель) физики	СПО	40000
Фармацевт	СПО	24260
Провизор	СПО	24260

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Корреспондент	Стаж 1 год	16000
Моторист автоматизированной топливоподачи		30000
Слесарь по ремонту автомобилей IV–VI разряда	Стаж 1 год	50000
Главный бухгалтер	Стаж 1 год	50000
Промышленный альпинист	Стаж 1 год	50000
Ведущий инженер по охране труда	Стаж 4 года	46000
Повар III–IV разряда		34000
Мастер по ремонту приборов и аппаратуры		35000
Начальник транспортного отдела		25000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Продавец продовольственных товаров	СПО	21700
Секретарь руководителя	СПО, стаж 1 год	18195
Контролёр станочных и слесарных работ	СПО, стаж 1 год	25000
Машинист автовышки и автогидроподъёмника	Среднее общее	25000
Лесничий	СПО	21832
Водитель автомобиля категории В	Среднее общее, стаж 2 года	25000
Водитель автомобиля категории Д (автобус)	Среднее общее, стаж 3 года	20000
Электромеханик по лифтам	СПО, стаж 1 год	20000
Экономист	ВО, стаж 5 лет	30000–45000
Инженер-сметчик	СПО, стаж 3 года	50000
Слесарь по сборке металлоконструкций	СПО, стаж 1 год	30000
Инженер-технолог	ВО, стаж 3 года	30000
Тракторист	Среднее общее	18973
Повар	СПО	18195

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4329.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 11.11.2020, 16.00.
Фактически: 11.11.2020, 16.00.
Дата выхода: 13.11.2020.