НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

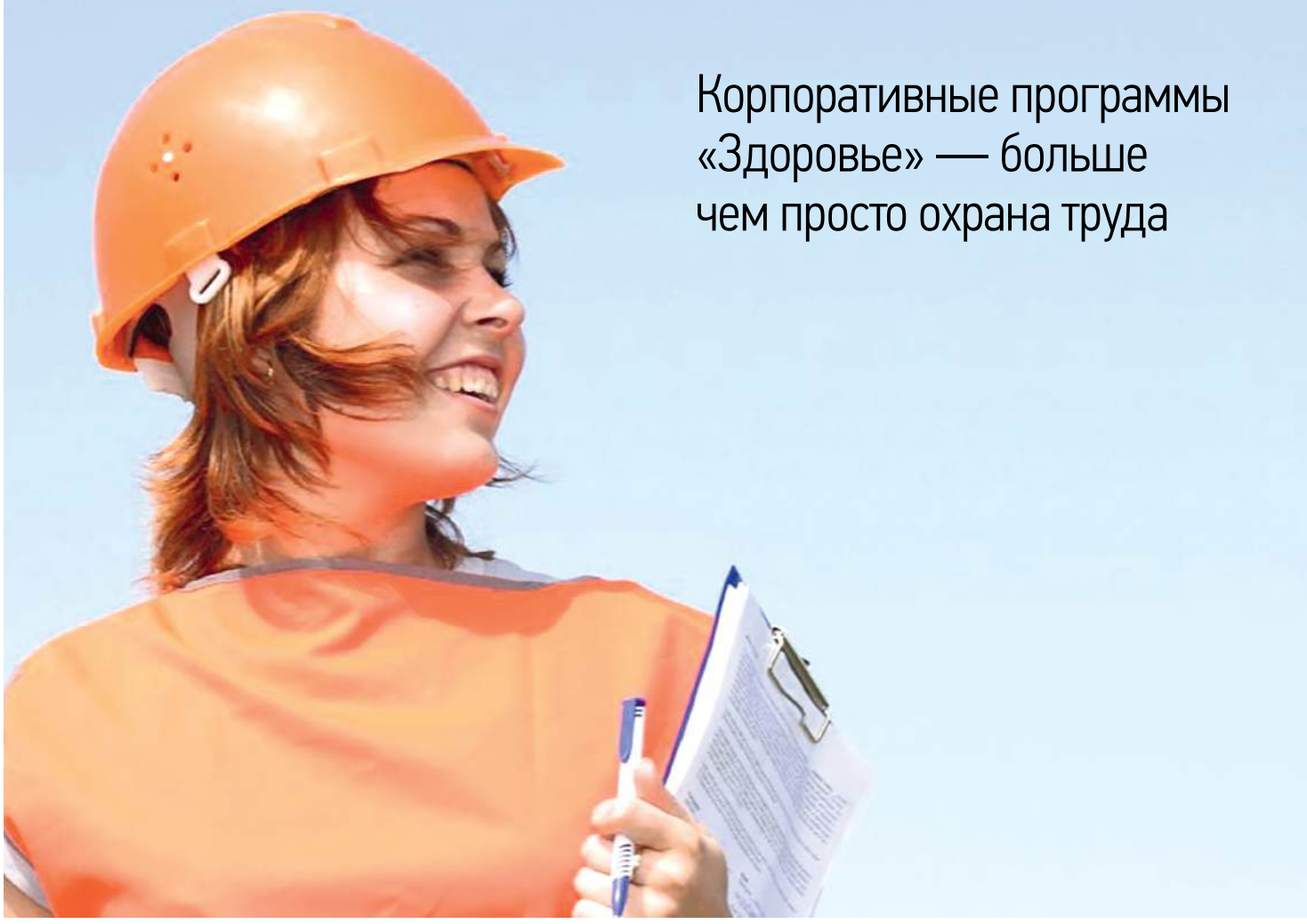
ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 8 (76) 2020

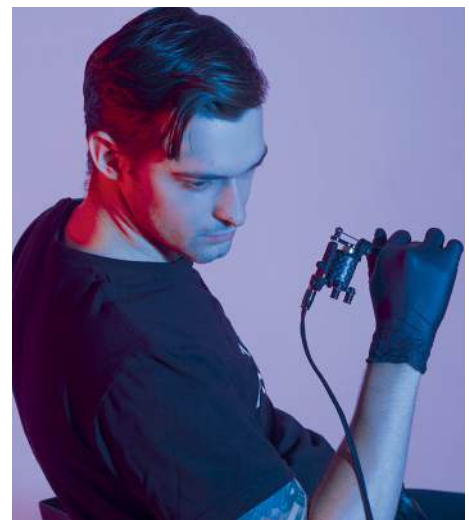
АКТУАЛЬНО

МЕНЯЕМСЯ ВМЕСТЕ! | с. 4–5

Корпоративные программы «Здоровье» — больше чем просто охрана труда



АКТУАЛЬНО



Бить или не бить? | с. 5

АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ — ДЛЯ ВАС!

- Вакансии от прямых работодателей | с. 2, 3
- Подработка | с. 3
- Вакансии от департамента труда и занятости населения Томской области | с. 8



ДИНАСТИЯ

Семейное древо Гавриила Окорокова

Династия лесников посадила и сберегла тысячи деревьев в сибирской тайге | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Как найти работника, как найти работу | с. 7

Вакансии от прямых работодателей

ПРЕДПРИЯТИЕ	КОНТАКТЫ	ВАКАНСИИ	ЗАРАБОТОК
amil	8 (3822) 405 006 kadry@oooatm.ru	Кладовщик(ца)	23000–28000
		Наборщик(ца) вручную IV–VI разряда	21000–23000
		Менеджер (в торговле)	20000–25000
ТТУ	8 (3822) 999 630 kadr2@ttu.tomsk.ru, kadr2@ttu.tomline.ru	Водитель трамвая	15769–20000
		Кондуктор	15769–20000
		Мойщик(ца)-уборщик(ца) подвижного состава	15769
		Обмотчик элементов электрических машин V разряда	15769
		Программист	30000
		Слесарь по ремонту подвижного состава III–V разряда	16000
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования III–V разряда	16000
		Токарь V–VI разряда	20000
		Учётчик	16000
МАРИЯ-РА	8 (3822) 705 993, 8 (923) 401 22 21, 8 (923) 401 08 29 p134@maria-ra.ru, p185@maria-ra.ru	Грузчик	21000
		Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	15769
		Кассир торгового зала	22000–25000
ООО «КонтинентЪ-Мастер»	8 (909) 547 47 17 hr.kontinent@bk.ru	Инженер-энергетик	20000–30000
		Мастер строительных и монтажных работ	25000–40000
		Монтажник	25000–40000
		Начальник охраны (объекта, участка)	35000–40000
		Облицовщик-плиточник	25000–40000
		Подсобный рабочий	20000–25000
		Разнорабочий	23000–28000
		Секретарь	20000
		Слесарь-сантехник II–VI разряда	23000–30000
		Электрогазосварщик II–VI разряда	25000–35000
		Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования IV–VI разряда	23000–30000
Томскавтотранс	8 (3822) 752 004 losovskaya.DP@tat.tomsk.ru	Водитель автомобиля	26500
		Кассир	15769
		Мойщик(ца) автомобилей	20000
		Начальник вокзала	45000
		Начальник планово-производственного отдела	44000
		Программист	21000–25000
		Слесарь по ремонту автомобилей	19000
		Экономист	30000
		Юрисконсульт	30000
ТЭСС	8 (3822) 702 055 kolesnikovame@tessholding.ru	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования VI разряда	20000–35000
		Ведущий инженер	25000–35000
		Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики V разряда	20000–30000
ИНТЕР РАО ТОМСК РТС	8 (3822) 469 500, 8 (382) 273 75 49 krysenko_oa@tomskrts.ru, ahmetov_ryu@tomskrts.ru	Руководитель проекта «Направление информационной безопасности объектов критической информационной инфраструктуры»	44442
		Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей V разряда	25000–25 250
		Стропальщик IV разряда	20000–21000
		Токарь V разряда	17500–21500
		Фрезеровщик V разряда	17286
		Электрогазосварщик V–VI разряда	30000–32000
		Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования IV разряда	25280–28089
МАНОТОМЪ	8 (3822) 288 692 sup_sla@manotom.com	Инженер-конструктор	25000–30000
		Инженер-программист	46000
		Инженер-технолог	25000–30000
		Контролёр измерительных приборов и специального инструмента	20000–25000
		Менеджер (в промышленности)	22000–42000
		Начальник бюро (в промышленности)	27000
		Слесарь механосборочных работ	18000–22000
		Юрисконсульт	25000
ТОМСКБУРНЕФТЕГАЗ	8 (3822) 904 399 gtg@tbng.ru	Водитель автомобиля категории E на бензовоз	80000
		Инженер-программист 1С	70000
		Машинист крана автомобильного	80000–100000
		Машинист подъёмника VI–VII разряда	80000
		Механик по ремонту оборудования бурового	120000–130000
		Моторист цементировочного агрегата ЦА-320	80000
		Охранник	55000–60000
		Специалист по обслуживанию силового верхнего привода (работа вахтой)	200000
		Электрослесарь по ремонту оборудования нефтебаз	74000–80000
	8 (3822) 644 950 tacollege@mail.ru	Водитель автомобиля категорий B, C, D	22000–27000
		Кондитер III разряда	21000–22000
		Педагог-организатор	20000–33000
		Преподаватель	27000–40000
		Слесарь-сантехник III разряда	20000–21000
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования III разряда	20000–21000
ДОМ СТРОЙ	8 (3822) 737 008 hrok100@yandex.ru	Арматурщик II–VI разряда	20000
		Бухгалтер расчётной группы	20000
		Водитель автомобиля категории C, D, E	20000–25000
		Дворник	15769
		Машинист крана (крановщик) мостового	25000
		Слесарь-ремонтник III–VII разряда (производственное оборудование)	20000
		Стропальщик III–VII разряда	18000
		Формовщик железобетонных изделий и конструкций II–IV разряда	20000–30000

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Подработка*

ПРЕДПРИЯТИЕ	ВАКАНСИИ	ОБЯЗАННОСТИ	ЗАРАБОТОК
Спецавтохозяйство г. Томска	Рабочий по комплексному обслуживанию контейнерных площадок	Техническое обслуживание закреплённых объектов с выполнением отдельных видов работ	17000–21000
Микран	Подсобный рабочий	Уборка цехов, строительных площадок и санитарно-бытовых помещений	15769
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Мытьё полов, окон, тары, посуды, деталей и изделий	15769
Ореол-Проф	Уборщик(ца) территорий (дворник)	Уборка закреплённых помещений/территорий, очистка урн от бумаг и обработка их дезинфицирующим раствором, сбор мусора	15769
УК «Техсервис»	Уборщик(ца) помещений	Уборка закреплённых рабочих зон: пол, стены, двери, мебель и другие поверхности. Проведение текущей, ежедневной и генеральной уборки рабочих зон в соответствии с графиком	18000–19000
	Уборщик(ца) территорий	Уборка территории, уборка мусора из урн. Выполнение возложенных функций в соответствии с должностной инструкцией	18000–19000
Чистый двор	Подсобный рабочий	Погрузка, разгрузка строительных материалов, уборка и погрузка/разгрузка строительного мусора; сортировка бумаги, уборка территории	16000–19000
Строительная компания (ООО «ССК»)	Подсобный рабочий	Выполнение подсобных, ремонтных и вспомогательных работ на производственных участках, осуществление мелких ремонтных работ. Очистка, шпатлёвка, штукатурка	18000
Сибагро	Оформитель готовой продукции	Наклейка этикеток на охлаждённую и замороженную продукцию. Фасовка в пакеты и упаковка в гофрокороб	18000
Современные источники света	Подсобный рабочий	Уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и сооружений на территории. Сезонная подготовка и текущий ремонт с выполнением некоторых видов ремонтно-строительных работ	16380
Сигма	Подсобный рабочий	Уборка строительных объектов, общестроительные работы, выполнение поручений мастера	16000
Группа компаний «Лама»	Кухонный рабочий	Мойка и обработка кухонной посуды, полов, стен. Помощь поварам в цехе	16000
	Подсобный рабочий	Погрузо-разгрузочные работы. Работа в закреплённой зоне ответственности	16000
	Фасовщик(ца)	Фасовка и маркировка продукции	16000
	Грузчик	Погрузка, разгрузка и выгрузка, различных товаров	16000
	Мойщик(ца) посуды	Мойка и обработка кухонной посуды, чистка овощей	16000
	Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Уборка служебных помещений, административных зданий, коридоров, лестниц, санузлов	16000
Стальмонтаж-комплект	Подсобный рабочий	Подготовка металлоконструкций для производства, уборка помещений в ходе производственных работ	20000–25000
Компания «РегионДСК»	Подсобный рабочий	Выполнение подсобных, вспомогательных работ на производственных участках, погрузо-разгрузочные работы, малярные работы, уборка помещений	20000
Производственная группа «ТЛКЗ»	Подсобный рабочий	Работа по благоустройству и выполнение вспомогательных подсобных работ	16000
Томскремстрой-проект	Разнорабочий	Выполнение строительных подсобных и вспомогательных работ на объекте. Погрузка, разгрузка и выгрузка, а также перемещение различных грузов. Уборка обозначенной территории	16000
Сибирская Аграрная Группа Мясопереработка	Подсобный рабочий	Перемещение грузов между участками в производственных цехах; выполнение распоряжений мастера участка	25000
Томский кабельный завод	Уборщик(ца) производственных помещений	Уборка служебных помещений, административных зданий, коридоров, лестниц, санузлов	15769
Чистый мир	Подсобный рабочий	Сортировка вторичного пластикового сырья, разгрузка, выгрузка отходов, работа на складе	18000–20000

* Пособие по безработице на предложенные вакансии сохраняется.
За дополнительной информацией обращаться по телефонам: 469-426, 469-886.

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО МАНОТОМЬ ТОМСКИЙ МАНОМЕТРОВЫЙ ЗАВОД

8 (3822) 288 692
sup_sla@manotom.com

www.manotom-tmz.ru

ОАО «Манотомь» — это современное промышленное предприятие с полным производственным циклом по выпуску механических и цифровых манометров, манометрических термометров, датчиков давления и температуры, дополнительного оборудования и запасных частей к манометрам, а также комплектов оборудования автоматизированных рабочих мест (АРМ), поверителей средств измерения давления.

Условия:

- официальное трудоустройство в соответствии с Трудовым кодексом РФ
- пятидневная рабочая неделя
- расширенный социальный пакет
- бесплатное обучение, стипендия на время обучения (не по всем вакансиям).

Начальник участка | з/п договорная

Среднее профессиальное образование.
Опыт работы на производстве.

Обязанности:

- руководство возлагаемым участком
- контроль за обеспечением участков материалами
- соблюдение технологических процессов
- составление производственных заданий бригадам
- обеспечение правильности и своевременности оформления документов.

Менеджер ГОЗ | 25000

Высшее образование.

Обязанности:

- продвижение приборов военного назначения
- мониторинг потребностей рынка в области приборов специального и военного назначения
- проведение выездных презентаций и переговоров
- организация и контроль оформления договорных материалов, сроков изготовления и поставки приборов военного назначения
- согласовывание организационно-технических вопросов с военными представителями и потребителями
- ведение учёта и составление отчётности, необходимой для организации работы группы.

Слесарь механосборочных работ | 18000

Среднее профессиальное образование.
Опыт работы не требуется.

Обязанности:

- регулировка приборов, выполнение норм выработки.

MAYA PIZZA

8 (923) 411 83 49

Условия:

- оплачиваемая стажировка
- официальное трудоустройство
- обеды за счёт компании
- такси до дома в вечернее время работы.

Требуется:

- повар-универсал
- кассир
- официант
- бариста
- мойщик(ца) посуды
- уборщик(ца) помещений.

ЛИЦЦЕ-РИО

8 (3822) 349 990

Условия:

- оплачиваемая стажировка
- официальное трудоустройство
- обеды за счёт компании.

Требуется:

- повар/пиццмейкер
- официант
- сборщик
- кассир
- мойщик(ца) посуды.



МЕНЯЕМСЯ ВМЕСТЕ!

Корпоративные программы «Здоровье» — больше чем просто охрана труда

Текст: Татьяна НАРАЕВА

По данным Международной организации труда (ILO), на начало двухтысячных примерно 3,9% в год от мирового ВВП составили потери, связанные с производственным травматизмом и вредными условиями труда. К сожалению, этот показатель и сегодня не слишком изменился. Европейское агентство по охране и гигиене труда (EU-OSHA) также даёт неутешительные цифры: ежегодные совокупные потери 28 стран ЕС по вышеупомянутым причинам составляют более 470 млрд евро. Таким образом, для многих стран реализация государственной политики и мероприятий по охране труда, минимизации воздействия профессиональных рисков на рабочих местах, сохранение жизни и здоровья работников, повышение уровня трудового долголетия выходят на первый план. И это наравне с необходимостью решать комплексные задачи по экологии, качественному медицинскому обслуживанию населения, образованию, совершенствованию работы в области массовой культуры и спорта, то есть по созданию благоприятной среды проживания в каждом регионе. Но вот парадокс: чем глобальнее задача, тем важнее отношение каждого из нас к её решениям. Готовы ли мы с вами — здесь и сейчас — делать свою собственную жизнь более качественной и долгой?

Да, сотрудникам крупных компаний в чём-то проще. Промышленные гиганты в основном понимают, что корпоративные программы оздоровления обязательны в условиях исполнения государственных требований по охране труда и здоровья, а также построения перспективных планов своего развития. Понимают, что пика профессиональной эффективности работники достигают, как правило, в возрасте от 35 до 50 лет, когда как раз-таки возрастают возможные риски выбывания персонала в силу утраты трудоспособности, и уже недостаточно просто обеспечить людей средствами индивидуальной защиты, профилактическими медосмотрами и инструктажами по ОТ, а требуется нечто большее. Так возникают корпоративные программы по укреплению здоровья работников — появляются фитнес-центры, базы отдыха, спартакиады и многое другое. Предприятия наподобие СИБУРа, Роснефти, Газпрома, РЖД могут похвастаться своими комплексными наработками в данной сфере, но всей страной туда не трудоустроишься. Есть ещё малый и средний бизнес, который просто не может себе позволить такого размаха...

Или возьмём, к примеру, бюджетников. В каждом городе есть лечебно-восстановительные центры для участников локальных конфликтов. Это правильно, заслуженно и справедливо. Но нигде нет аналогичных центров, скажем, для сотрудников поликлиник, фельдшерско-акушерских пунктов, школьных и детсадовских педагогов, которые практически постоянно испытывают психоэмоциональные нагрузки, влияющие в конечном итоге на общее качество работы. Где выход?



Владислав ГОРБАЧЁВ, директор Центра исследований охраны труда ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России убеждён, что мы находимся на пути эволюционных изменений, когда происходит постепенное осознание людьми ценности своего здоровья и жизни, когда все мы можем и должны принять участие в разработке и улучшении отраслевых программ по охране труда и здоровья — как на уровне конкретных предприятий, так и на региональном уровне. Не под угрозой штрафов, выговоров, то есть каких-то санкций со стороны работодателей или надзорных органов, а именно в силу понимания, что продолжительность и качество жизни зависит в первую очередь от нас самих. Каждый человек, прежде всего, сам должен спросить себя, какие факторы на рабочем месте являются для него негативными и что он может предпринять, чтобы защитить себя от их неблагоприятного воздействия. Например, всегда применять средства индивидуальной защиты во время работы, исполнять все требования по охране и безопасности труда, проходить регулярные медицинские осмотры, отказаться от вредных привычек, изменить пищевое поведение, начать утренние пробежки и так далее.

Но жизнь не ограничивается работой: для нас важны качество воды дома, воздуха в нашем населённом пункте, комфортность городской или сельской среды, качество медицинского обслуживания и образования. Вот почему играют роль и наша гражданская позиция, наша общественная активность.

С другой стороны, идёт и встречный процесс — взаимодействие бизнеса и власти. К вопросу о значимости социальных программ крупных компаний для всех жителей территории присутствия. По мнению Владислава Валерьевича, сегодня мы наблюдаем активную работу в регионах присутствия холдингов, понимающих насущную потребность в сохранении уровня жизни и здоровья как своих сотрудников, так и членов их семей. Более того, в последние годы очевидна устойчивая тенденция перевода части управленческих подразделений национальных промышленных флагманов в регионы присутствия основного производства. Скажем, СИБУР в настоящее время имеет два ключевых региональных центра управления — в Нижнем Новгороде и Тобольске. Также в Нижний Новгород переехала управляющая компания ГАЗа, в Старый Оскол — Металлинвеста. Но, согласитесь, мало просто волевым решением перевести руководство холдинга «не в столицу» — нужно создать на месте достойные условия, в которых сотрудники захотят жить и работать. В силу этого, например, реализуются совместные с органами власти программы по оснащению современным оборудованием больниц и учебных заведений, повышению квалификации работников данных учреждений в связи с этим. Возникают новые спортивные комплексы, центры дополнительного развития детей и развлекательные центры, парковые пространства, открываются новые специальности в учебных заведениях профессионального образования и так далее. В ответ на заботу работодателей и местной власти активизируются волонтёрские движения, население становится более сознательным и предприимчивым. Вспомните, во времена СССР люди часто выходили на субботники, чтобы высадить деревья и цветы, навести порядок на придомовых территориях, в общественных местах. Это делало жизнь лучше, а окружающих — внимательнее и добрее друг к другу. По моему мнению и опыту, это хороший пример преемственности традиций в плане формирования комфортной среды жизни, проявления гражданской позиции и сознательности.



Солидарен с коллегой и **Станислав НАГЕРНЯК**, главный редактор журнала «Льготы и Бенефиты»:

— Действительно, нам есть что почерпнуть из советского прошлого. Но что касается собственно программ оздоровления, то в период СССР главный упор делался на поддержание и сохранение физического здоровья, а сегодня они зиждутся на четырёх базовых факторах: физическое и ментальное здоровье, финансовое и социальное благополучие, то есть оздоровление понимается более широко и включает в себя много составляющих. Рациональное использование зарплаты, активное участие в волонтёрских акциях, общественных мероприятиях в настоящее время не менее значимы. Остальные факто-

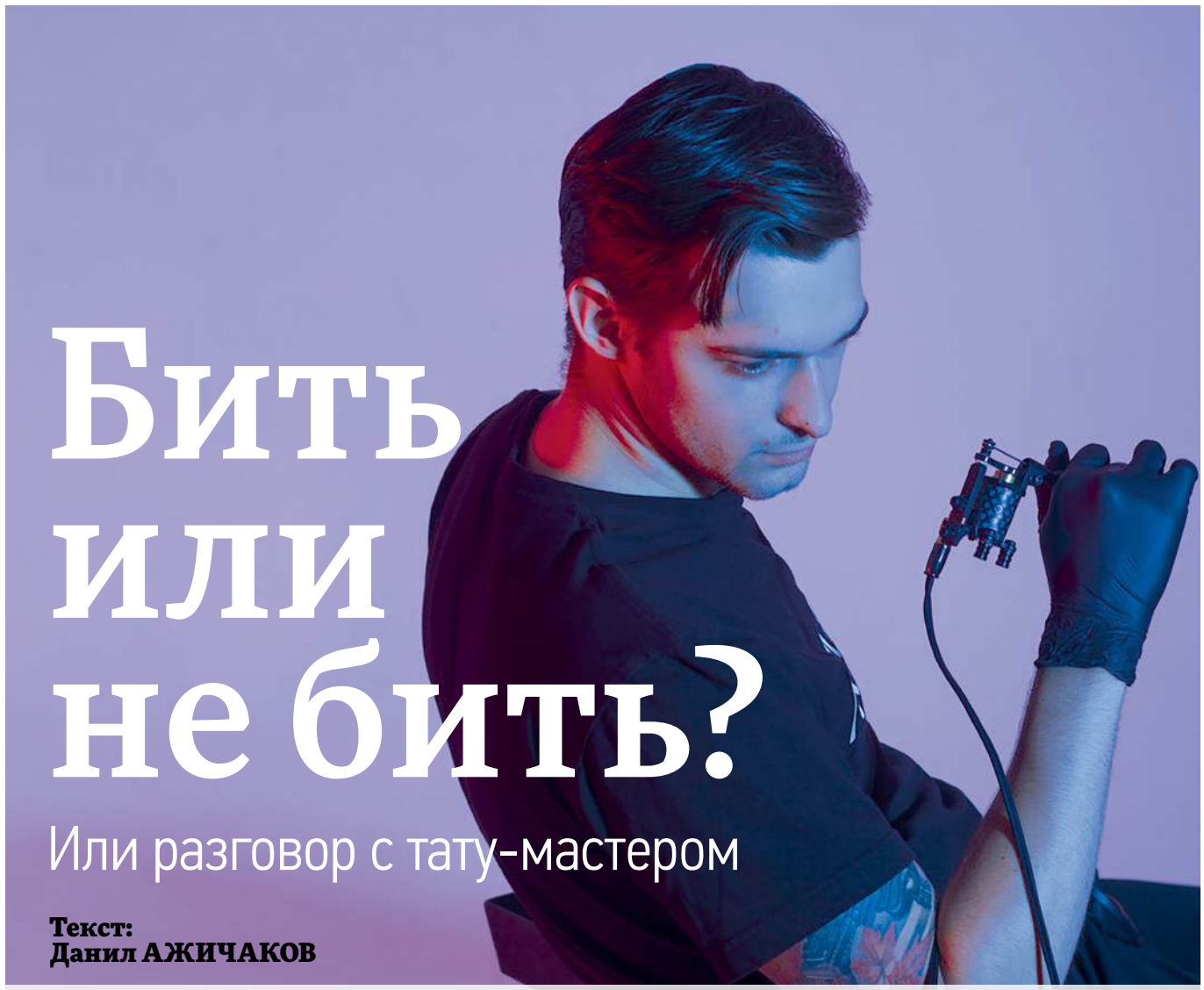
Мы находимся на пути эволюционных изменений, когда происходит постепенное осознание людьми ценности своего здоровья и жизни, когда все мы можем и должны принять участие в разработке и улучшении отраслевых программ по охране труда и здоровья — как на уровне конкретных предприятий, так и на региональном уровне. Не под угрозой штрафов, выговоров, то есть каких-то санкций со стороны работодателей или надзорных органов, а именно в силу понимания, что продолжительность и качество жизни зависит в первую очередь от нас самих.

ры, как правило, отражают национальную, региональную и отраслевую специфику. Вспомним, например, первую корпоративную программу оздоровления, в современном понимании этого слова, которая появилась в 1979 году в компании Johnson&Johnson. Тогда была привлечена целая команда специалистов, куда входили в том числе терапевт, диетолог. Они проводили индивидуальные консультации по питанию и снижению индекса массы тела. В Японии, скажем, где борются с переработками и высок процент самоубийств, сделан упор на ментальные практики, позволяющие сохранить спокойствие и душевное равновесие.

Но нужно опять же разделять офисных работников, рабочих промышленных предприятий, управленцев, педагогов, медиков и так далее. И для нас важно услышать представителей различных профессий, разного возраста и разных социальных групп, чтобы создать отраслевые программы с учётом имеющихся особенностей.

Именно теме профессионального здоровья и трудового благополучия и будет посвящено очередное заседание дискуссионного клуба экспертов по охране труда Томской области, которое запланировано на 27–28 октября в «Точке кипения». Департамент труда и занятости населения нашего региона привлекает к обсуждению широкий круг специалистов,— по охране труда, работе с персоналом, а также высококвалифицированных медиков, обладающих специфическим профессиональным опытом. После презентации успешно действующих практик присутствующие займутся рассмотрением реальных кейсов и поиском оптимальных решений для компаний различной отраслевой направленности. В фокус дискуссии попадут, кроме того, вопросы правильного питания, повышения физической активности, сохранения психического здоровья и профилактики профессионального «выгорания», отказа от курения и других вредных привычек.

Заседание клуба планируется провести в гибридном режиме, с использованием современных цифровых технологий. Модератором выступит Владислав Горбачёв, ключевым спикером — Станислав Нагерняк, который представит имеющийся международный опыт и наиболее передовые отечественные практики.



Бить или не бить?

Или разговор с тату-мастером

Текст:
Данил АЖИЧАКОВ

Творческие люди всегда находят себя в чём-то особенном. Например, если вы преуспели в изобразительном искусстве и у вас есть чувство стиля, вы можете попробовать стать тату-мастером. Как наш сегодняшний собеседник Иван.

Татуировки несколько лет назад вошли в моду, и спрос на них всё растёт. Что неудивительно: иероглифы, изображения на теле всегда привлекают внимание людей. Кто-то не одобряет подобные «художества», другие же мечтают украсить себя ярким рисунком или надписью, но боятся пойти на столь ответственную процедуру. В общем, факт остаётся фактом — равнодушных к данному виду бодимодификации нет.

— В детстве я любил рисовать, — рассказывает мастер. — В школьные годы разукрашивал руки одноклассникам, за что не раз вызывали к директору.

В возрасте восемнадцати лет Иван сходил на свой первый тату-сеанс. Увидев, как проходит процедура нанесения рисунка на кожу, он загорелся идеей стать мастером. Получив в подарок две тату-машинки, как любой начинающий специалист, смотрел обучающие видео по работе с оборудованием. Набравшись теоретического опыта, сделал первые, так сказать, пробы пера.

Со временем понял, что оборудование нужно приобрести более современное. Пришлось потрудиться преподавателем робототехники у детей и вожатым в лагере, чтобы скопить денег, купить профессиональную машинку и устроиться в популярную тату-студию на постоянную работу.

— Каждый раз, начиная наносить рисунок, испытываю волнение, — признаётся Иван. — Особенно, когда только пришёл в студию. Но всё равно самыми важными для меня являются первые 15 минут нанесения пигмента, пока привыкаешь к коже нового клиента, затем работа идёт в нормальном режиме. Тариф тату-мастера зависит от его опыта, умения рисовать, цены расходных материалов и объёма работы. Не менее важно умение находить общий язык с людьми, ведь если не будет контакта между мастером и клиентом, сработаться не получится, так как ты никогда не поймешь, что посетитель хочет. Но бывают ситуации, когда у человека нет точного желания. В таком случае я показываю примерные рисунки. Если клиенту что-то понравится, мы останавливаемся на определённой тематике и её развиваем. Затем я рисую, согласовываю эскиз и приступаю к работе.

На вопрос «Как проходит работа с клиентами, у которых высокий болевой порог?» мастер отвечает, что в его студии не используется анестезия или обезболивающие, так как у клиента могут быть противопоказания, о которых он может не знать. Также применение болеутоляющих средств влияет и на саму татуировку. Кожа может затвердеть и плохо принимать пигмент. К слову, самыми больными местами являются шея, ребра, суставные сгибы. В этих областях кожа тоньше и мягче, а соответственно там больше нервных окончаний.

— Если клиент не может дальше продолжать сеанс, мы накладываем ему специальные компрессы либо же разбиваем процедуру на несколько подходов, — делится Иван. — Однако, мне кажется, основные болевые ощущения идут у человека из головы. И прежде всего это связано с внутренним напряжением и страхом. Чаще всего в таких ситуациях оказываются клиенты, которые приходят на сеанс впервые.

Иван работает в азиатском стиле. Иногда сочетает японские мотивы с дизайном «новой школы»:

— Почему-то всегда душа лежала к Азии, и все мои эскизы пропитаны именно этой тематикой. Среди популярного могу выделить такие стили как скетч, графика, пуантель (напыление кожи точками).

Но важна здесь не только творческая «жилка», но и аккуратность, соблюдение санитарных норм. Чаще всего при выборе салона клиент обращает внимание на соблюдение правил дезинфекции. В нормальных студиях иглы и «носики» после применения утилизируются. Держаки из нержавейки лежат в специальных растворах до сеанса, затем их «прожаривают». Дезинфекция помещений происходит после каждого сеанса, а раз в неделю коллектив делает генеральную уборку. Если мастер коснулся чего-либо, помимо рабочих инструментов и кожи клиента, он меняет перчатки.

— К сожалению, заработки не слишком высокие, — сетует Иван. — В связи с огромной популярностью тату среди молодёжи развелось много «домашних» мастеров, которые делают работы некачественно и берут небольшую плату. Из-за подобных мер рынок предоставления услуги обваливается, а её качество ухудшается. Есть и определённая сезонность. Скажем, летом обычно все уезжают отдыхать, и клиентов не особенно много. Надеюсь, карантинные ограничения в конце года не будут такими строгими, как по весне, ведь в тату-салонах есть все возможности для соблюдения санитарных норм.

В конце нашей беседы Иван посоветовал очень серьёзно подходить к нанесению татуировок: мало ли прекрасных изображений, подумайте, подойдёт ли оно именно вам и как будет смотреться в разных ситуациях. И, конечно, нужно тщательно выбрать салон и мастера, прийти на консультацию. Тату — такое же искусство, как живопись и скульптура, к тому же татуировка останется с вами на всю жизнь. Спешить не стоит, когда решаете — бить или не бить?

Текст: **Юлия БОРИСОВА**

Семейное древо Гавриила Окорокова

Династия лесников посадила и сберегла тысячи деревьев в сибирской тайге

Посадить дерево — это одно, а взрастить ветвистое семейное древо, которое в разы преумножит количество и посаженных, и спасённых от лесных пожаров, незаконных рубок и других напастей деревьев — это, можно сказать, жизненная миссия. Её удалось выполнить лесничему Первомайского лесхоза Гавриилу Окорокову в полной мере. Сегодня берегут лес и сажают деревья его дети и внуки, отдавшие лесному хозяйству годы жизни и ни разу не пожалевшие о своём выборе. Общий семейный стаж династии лесников насчитывает более 150 лет.



■ Семья Окороковых

И валенки скатать, и обласок выдолбить

Уроженец Тегульдетского района Гавриил Иванович Окороков лесничим стал после войны. Он родился в 1912 году, работал в хлебопекарной организации грузчиком. В 1941-м был мобилизован, попал в пехоту и все долгих четыре года ковал Победу. Воевал и под Ленинградом, и в Белоруссии. Оттуда, из Полесского района, в 1944 году семья получила похоронку. Но вопреки дурной вести Гавриил Окороков дошёл до Берлина вернулся домой. Целым и невредимым.

— Где воевал отец и в каких сражениях он участвовал, трудно сказать, не любил он на эту тему говорить, и воспоминания эти не любил, — рассказывает сын героя Михаил Гаврилович Окороков. Мы знали только, что весь фронт он прошагал в пехоте. И награды его у нас сохранились.

Обосновался Гавриил Окороков в посёлке Зимовское сейчас Первомайского, а тогда Пышкино-Троицкого района. В 1950-м году устроился лесником Первомайского лесхоза и проработал 22 года до выхода на пенсию.

— Семья у нас состояла из семи человек, росло пятеро детей — четверо братьев и сестра, — вспоминает Михаил Гаврилович. — Но родных по отцу-матери нас было трое, — отец взял в жёны мать с двумя мальчиками от первого брака. Отец работал, а мама была домохозяйкой.

По словам близких, Гавриил Иванович был очень мастеровым человеком, умел буквально всё — мог своими руками скатать валенки или выдолбить из дерева обласок, держал пасеку и с удовольствием занимался пчёлами. Но больше всего любил он лес и знал назубок многие его тайны. И детям их раскрывал постепенно, по мере подрастания. Мальчишек, когда они были свободны от учёбы, брал с собой на уходовые работы, да и на охоту иногда. Во всяком случае, доверять ружьё им начал со школьной скамьи. Дети собирали лесосеменное сырьё — еловую, сосновую, кедровую шишку, сдавали в лесничество, на вырученные деньги покупали учебные принадлежности. За учёбу отец спрашивал строго, — очень хотел, чтобы все дети получили образование, хорошо окончили школу и поступили в лесотехникум.

— Почему именно в эту профессию отец нас направил? Не из-за денег точно — лесникам больших денег никогда не платили, — размышляет Михаил Окороков. — Но почему-то настраивал, чтобы мы пошли по его стопам. Он видел, что нам работа в лесу тоже очень нравилась. И когда мы поступали в техникум, то уже знали, чем по его окончании будем заниматься. Всё же — на глазах!

Михаил Гаврилович вспоминает, что в лесничестве у отца был небольшой питомник, где у каждого из лесников был свой участок. И Окороковы-младшие каждый год привлекались для прополки грядочек с сеянцами будущего леса — крохотными кедрами, ёлочками, сосенками. Участвовали и в посадках. И главное удивление, к которому невозможно привыкнуть, — как из семечка сначала вырастает малыш-сеянец, из него — подросток-саженец, а потом, спустя годы, могучее дерево-великан. Смотреть, как растут посаженные тобой деревья — это ли не счастье?

Мастера леса

Трое Окороковых-младших, один за другим, поступили в Тогучинский лесхоз-техникум в Новосибирской области и успешно его окончили, получив специальность «Мастер леса». Анатолий и Михаил распределились в Первомайский лесхоз, Ольга — в Колпашевский.

Анатолий Гаврилович отработал в лесном хозяйстве 17 лет, после чего перешёл на выборную должность замглавы администрации Первомайского района. Трудовая биография Михаила Гавриловича и Ольги Гавриловны неразрывно связана с лесной отраслью. Рекордсмен по лесному стажу в этой династии — младший брат, в 2021 году срок его работы в отрасли составит 44 года.

Михаил Гаврилович — заслуженный лесовод России, большую часть жизни наблюдал за состоянием леса, занимался отводами делян для лесозаготовителей, посадками и воспроизводством лесов, рубками ухода. И тушением лесных пожаров приходилось заниматься, и контролировать незаконные рубки, и выискивать в тайге «чёрных лесорубов».

В 1984 году он стал главным лесничим, а в 2000-м — директором Первомайского лесхоза. Для них с братом рабочая профессия стала социальным лифтом: начинали лесничими, постепенно получали повышение в должности и руководящие посты. Сейчас Михаил Гаврилович, и по выходу на пенсию, продолжает работать, он — мастер леса в Первомайском лесопитомнике, выращивает посадочный материал. Лес для него — как второй дом. А может быть, и первый.

— Привычка с детства, в это надо вжиться, — поясняет Михаил Окороков. — Наша работа связана с отрывом от дома, по неделе-полторы приходилось жить в лесу, выполняя те или иные работы. Не каждому дано. Но если любишь лес, это нетрудно. Люблю работать в лесу, да и отпуск всегда провожу в тайге.

Он говорит, что любит лес за красоту и полезность. Пользование лесом — это грибы, ягоды, орехи, рыбалка и охота. Но ещё и опасности, которые надо уметь обходить. Например, встреча с медведем.

— Не раз встречались с хозяином тайги, — улыбается Михаил Гаврилович. — Есть инстинкт, который срабатывает. Резко не двигаться, не кричать, не убегать. Спокойно глаза в глаза посмотрели и разошлись. Зверь уступает, если чувствует в тебе силу.

Сыновья — у Михаила Окорокова их двое — по стопам отца в лесничество не пошли, хотя старший, Максим, окончил Томский лесотехникум и работает механиком в одном из подразделений компании «Роскитинвест», связанной с лесопереработкой. Михаил Гаврилович делает ставку на внуков.

— С младшим внуком Артёмом мы высадили аллею из десятка лиственниц и десятка кедров на берегу речки возле нашего дома, — рассказывает заслуженный лесовод России. — Ухаживаем за ними, пропалываем. Лиственницы уже около двух метров ростом вытянулись. Кедры растут подольше, но надеюсь, что время позволит мне увидеть их высотой больше четырёх-пяти метров.

Семейную династию продолжили двое из троих детей средней дочери Гавриила Окорокова — Ольги Гавриловны Раздобреевой. Сергей Раздобреев и Ирина Барышева работают в Колпашевском районе.

Сама Ольга Гавриловна 30 лет отработала мастером леса в Инкинском лесхозе. Говорит, что попала в мужской коллектив, мужчины трудились в лесу, а она на базе с бумагами больше сидела.

— Очень много бумажной работы: отведение леса на дрова населению, учёт, отчёты, — говорит она. — Но я ни одного дня не пожалела, что пошла в лесное хозяйство. Работа очень нравилась. Отец работал в лесном хозяйстве, мы с братьями ему с детства помогали, так и втянулись на всю жизнь. Приятно, что двое моих детей окончили лесотехникум и пошли по нашим стопам.

Генетика зовёт в лес

Сергей Раздобреев работает участковым лесничим, Ирина Барышева — помощник участкового лесничего. Внуки Гавриила Окорокова трудятся в отрасли по 20 лет.

— У нас династия, поэтому мы с братом тоже в лесники пошли, — улыбается Ирина Александровна. — Привила любовь к лесу, работа у нас очень интересная — общение с людьми, с природой. Люблю посадки деревьев, интересно смотреть, как всё растёт. Коллектив хороший — у нас Колпашевское лесничество — очень дружное. Люди, которые занимаются лесом, — они особенные. Отводим лес на дрова населению, много занимаемся лесовосстановлением, вообще наша задача — чтобы люди использовали лес правильно, в общих интересах.

У Барышевых двое детей, — сын Павел, в соответствии с семейной традицией, окончил Томский лесотехникум, но по профессии не работает, — больше привлекла служба в полиции.

— Может, сын когда-нибудь и вернётся в нашу профессию, — размышляет представительница большой династии. — Думаю, что лес его всё-таки притянет. Вижу, что он любит лес, рыбалку, охоту. Генетика должна сказаться, ведь он — лесник в четвёртом поколении!

А пока Ирина Александровна на протяжении 15 лет руководит школьным лесничеством. Юные лесоводы ежегодно принимают участие во всероссийской посадке леса, в акции «Живи, лес!» и других мероприятиях, участвуют в областных конкурсах, привозят награды.

...Разрослось семейное древо Гавриила Окорокова. И продолжает разрастаться. Согласно известной поговорке, мужчина должен построить дом, вырастить сына и посадить дерево. Основатель династии лесников с этим, бесспорно, справился. А уж сколько деревьев посажено и сбережено его потомками и их учениками — даже и не сосчитать! Жизнь удалась.



■ Михаил Окороков (фото из газеты «Образ жизни региона»)



■ Ирина Барышева и Сергей Раздобреев

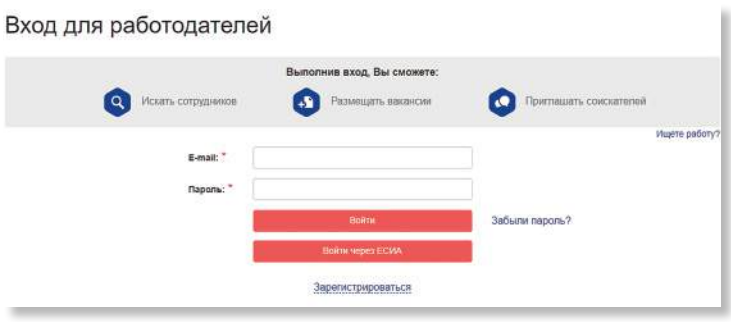
КАК НАЙТИ РАБОТНИКА, КАК НАЙТИ РАБОТУ

У томских работодателей появилась возможность укомплектовать свой штат с помощью портала «Работа в России». Ресурс создан для того, чтобы помочь людям найти работу, а работодателям — сотрудников. И в отличие от большинства коммерческих сайтов подобной направленности предоставляет информацию бесплатно.



ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. Для того, чтобы получить доступ к информационной системе, работодателю необходимо зарегистрироваться и создать **личный кабинет** на сайте.



2. При помощи **фильтров** выбрать регион, район и населённый пункт, в котором он бы хотел набрать в свой штат сотрудников.

К примеру, на начало октября в базе по Томской области находилось около 21 753 актуальных резюме, по Томску — 10 955, по Северску — почти 1 900.

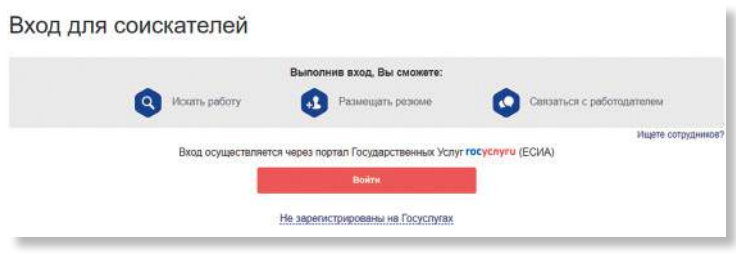
3. Через личный кабинет работодатель может **запросить контактные данные** заинтересовавших его специалистов, **созвониться** с ними или **отправить им приглашение** на собеседование, которое можно провести дистанционно — при помощи скайпа или иного сервиса онлайн-связи.

Портал обещает не только **минимизировать время** для поиска подходящего кандидата, но и **помочь оптимизировать** сам процесс. Например, в допразделе «Тесты» есть возможность **прикрепить к каждой вакансии специальный тест,** который бы отражал специфику должности, способствовал пониманию сильных и слабых сторон кандидата, отражал его знания и навыки**.**

ВАС ЖДУТ ОКОЛО 22 ТЫСЯЧ АКТУАЛЬНЫХ РЕЗЮМЕ СОИСКАТЕЛЕЙ

ДЛЯ СОИСКАТЕЛЯ

1. Соискатели могут загрузить свое резюме в единую базу данных как **при помощи специалистов службы занятости**, так и самостоятельно — через **личный кабинет.**



Обратите внимание, что вход осуществляется **через портал государственных услуг (www.gosuslugi.ru/)**. Регистрация на сайте займёт несколько минут.

2. **Пройдите проверку** специалистов путём межведомственного взаимодействия (чтобы информация на сайте была не только надёжная, но и удобная в использовании).

ВАС ЖДУТ БОЛЕЕ 11 ТЫСЯЧ АКТУАЛЬНЫХ ВАКАНСИЙ

ПОИСК РАБОТЫ И РАБОТНИКОВ В ОНЛАЙН-РЕЖИМЕ:

- Общероссийская база вакансий портала «Работа в России» **www.trudvsem.ru**
- Интерактивный портал службы занятости населения Томской области **www.rabota.tomsk.ru**

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования V разряда	30000
Фармацевт	25000–30000
Хореограф	35000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	30000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	26686
Врач-терапевт участковый	56260
Ведущий специалист по имуществу и землям поселения	28000
Специалист по охране окружающей среды	24270
Инженер по охране труда	35000
Главный бухгалтер	38000
Главный экономист	38250
Администратор баз данных	26686
Специалист по кадрам	31095

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Продавец продовольственных товаров	20000–25000
Бухгалтер	20000–25000
Педагог дополнительного образования	18000–24000
Водитель на вывозке леса	35000–90000
Бухгалтер-ревизор	20000–24000
Инженер-теплотехник	30000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (духовые инструменты)	18000–25000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (гитара)	18000–25000
Станочник широкого профиля	25000
Заточник деревообрабатывающего инструмента	25000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии (квотируемое рабочее место)*	25000–42000
Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место)*	25000–42000
Библиотекарь (с. Богатырёвка)	21834
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Тренер-преподаватель по спорту	21834–25000
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Инженер компьютерной обработки информации III категории	21834

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии	30000–35000
Бухгалтер	24620

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	26000
Ведущий специалист по природопользованию	ВО	30833
Ведущий специалист отдела казначейского исполнения бюджета	ВО	31641
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	86124
Главный специалист по доходам бюджетного отдела	ВО	34505
Заместитель главного врача по организационно-методической работе	ВО	73781
Заведующий инфекционным отделением – врач-инфекционист	ВО	55000
Первый заместитель главы Верхнекетского района по экономике и инвестиционной политике	ВО	78919
Педагог дополнительного образования по робототехнике	СПО	30000
Педагог социальный	СПО	33000
Программист	СПО	25000
Специалист по закупкам	СПО	24500
Специалист по кадрам (делопроизводство)	СПО	27000
Фельдшер	СПО	37718
Юрист	ВО	25000
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель-логопед	ВО	41672
Учитель (преподаватель) физической культуры	СПО	25000
Учитель (преподаватель) истории	ВО	41672

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-офтальмолог	ВО	40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	30100
Главный бухгалтер	ВО	30000
Воспитатель	СПО	15769
Водитель автомобиля	СПО	20000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Секретарь административной комиссии	ВО	24260–38720
Главный специалист по работе с имуществом	ВО	24260–34468
Машинист бульдозера	СПО, стаж 1 год	24260–40000
Учитель (преподаватель)-логопед	СПО	24260
Концертмейстер (баянист)	СПО	25000–35000
Учитель (преподаватель) географии	ВО, стаж 3 года	33000–35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	24260–35000
Заведующий хозяйством	ВО	25000
Главный бухгалтер	СПО, стаж 3 года	24260–27000
Системный администратор	ВО	25976
Медицинская сестра (брат) врача общей практики	СПО.	32280–33000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Врач-фтизиатор участковый	ВО	47980–88850
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Медицинский лабораторный техник	СПО	24260–25000
Электрогазосварщик IV разряда	СПО, стаж 5 лет	25000–35000
Мастер строительно-монтажных работ	ВО, стаж 5 лет	25000–45000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Методист	ВО	15769
Бухгалтер	СПО	20000–25000
Рабочий по уходу за животными	Среднее общее	15769–22000
Экономист	ВО	17000
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Среднее общее	15769
Подсобный рабочий	ВО	30000
Продовец продовольственных товаров	СПО	20000–30000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования IV разряда	СПО	15769
Подсобный рабочий	Основное общее (9 кл.)	15769
Тракторист	Основное общее (9 кл.)	30000–40000
Медицинская сестра (брат)	СПО	15769–17000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Инженер-строитель	ВО	24260
Бухгалтер	ВО, стаж 3 года	24260– 30000
Тракторист	Среднее общее	24260
Столяр VI разряда	Основное общее (9 кл.)	24260
Водитель автомобиля	Среднее общее	30000
Начальник хозяйства (на предприятиях социально-бытового обслуживания населения)	ВО	30000
Энергетик	ВО, стаж 1 год	30000
Капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера)	ВО	30000
Специалист по охране труда	СПО, стаж 5 лет	24260
Менеджер по безопасности	СПО	35000
Оператор ленточного оборудования	СПО	30000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист по МОБ работе	ВО	31000
Водитель автомобиля	СПО	22000
Руководитель управления образования администрации Кривошеинского района	ВО	50000
Управляющий делами	ВО	25000
Бухгалтер (материальная группа)	ВО	27000
Специалист по кредитованию	СПО	21834
Судебный пристав-исполнитель	ВО	60000
Водители легковых автомобилей и фургонов	СПО	21834
Водитель школьного автобуса	СПО	24000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Экономист	ВО	29988
Сортировщик	Среднее общее	21834
Юрисконсульт	ВО	21834–35000
Врач-офтальмолог	ВО	21834–80580
Врач стоматолог-хирург	ВО	21834–80580
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	21834–80580
Медицинская сестра (брат) – фельдшер по приёму вызовов скорой помощи	СПО	21834–35334
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	50000
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000
Музыкальный руководитель	СПО	25000
Фармацевт	СПО	25000–30000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	35000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000
Секретарь делопроизводитель	СПО	28000
Педагог-психолог	ВО	21834–27500
Воспитатель детского сада	СПО	40936

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Администратор баз данных I категории	24260
Рыбак прибрежного лова	24260
Экономист I категории	24260
Курьер	24300
Дворник	24260

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Специалист I категории (по благоустройству)	
Администратор	
Водитель	
Подсобный рабочий	

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Аппаратчик восстановления молока	СПО, стаж 1 год	26700
Ведущий электроник	ВО, стаж 5 лет	35000
Водитель автомобиля категорий В, С	СПО, стаж 2 года	30000
Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж 2 года	45000–80000
Главный энергетик высшей категории	ВО, стаж 3 года	120000
Инженер по метрологии	ВО, стаж 2 года	44116–57091
Корреспондент	ВО	32000
Машинист экскаватора	Основное общее, стаж 1 год	65000
Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	Основное общее, стаж 1 год	38000
Тракторист	Основное общее, стаж 1 год	58000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Среднее общее	15800
Медицинская сестра (брат) хирургического отделения	СПО	16000
Акушер(ка)	СПО	15000
Машинист бульдозера	Среднее общее	15769
Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	20300
Мастер производственного обучения	СПО	20000
Педагог социальный	СПО	15769
Главный специалист по спорту и молодёжной политике	ВО	25000
Переводчик	ВО, стаж 3 года	30000
Лущильщик шпона	СПО, стаж 3 года	30000
Специалист по кадрам	Основное общее (9 кл.)	16000
Контролёр деревообрабатывающего производства	СПО	20860
Кухонный рабочий	Среднее общее	18000
Воспитатель (квотируемое рабочее место)*	СПО	23000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Рабочий по уходу за животными	Основное общее (9 кл.)	24260
Оператор машинного доения	Основное общее (9 кл.)	24260
Учитель (преподаватель)-логопед	СПО	24260
Сторож (вахтёр)	Основное общее (9 кл.)	24260
Полицейский	Среднее общее	24260
Педагог-психолог	ВО	24260

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Эксперт-инженер по стандартизации		18000
Инспектор по кадрам	Стаж 1 год	25000
Кассир-оператор заправочных станций		28000
Кладовщик	Стаж 1 год	27000–35000
Электромеханик по лифтам	Стаж 1 год	16000
Слесарь строительный	Стаж 1 год	35000
Водитель автомобиля	Стаж 1 год	25000

СЕВЕРСК severs k@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО, стаж 2 года	18195–20000
Слесарь-ремонтник IV–VI разряда	СПО, стаж 1 год	20000–25000
Контролёр станочных и слесарных работ	СПО, стаж 1 год	25000
Машинист автовышки и автогидроподъёмника	Среднее общее	25000
Клинер (уборщик(ца) квартир, офисных помещений)	Среднее общее	18195
Водитель автомобиля категории В	Среднее общее, стаж 2 года	18195–20000
Водитель автомобиля категории Д (автобус)	Среднее общее, стаж 3 года	20000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	СПО, стаж 1 год	24000–41000
Бетонщик	Среднее общее	19500
Инженер-сметчик	ВО, стаж 3 года	50000
Слесарь по сборке металлоконструкций	СПО, стаж 1 год	30000
Инженер-технолог	ВО, стаж 3 года	30000
Тракторист	Среднее общее	20000
Врач-кардиолог	ВО	35571–412020

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4328.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 21.10.2020, 15.00.
Фактически: 21.10.2020, 15.00.
Дата выхода: 23.10.2020.