НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 6 (74) 2020



АКТУАЛЬНО

ПРОБЛЕМА ОБЕСПЕЧЕНИЯ IT-ОТРАСЛИ КАДРАМИ ИМЕЕТ РЕШЕНИЕ!

| с. 4–5

Актуальные вакансии — для вас!

Вакансии от прямых работодателей | с. 2

Вакансии от департамента труда и занятости населения Томской области | с. 8

НОВОСТИ



В Томской области выбрали лучшего веб-разработчика

| с. 3

АКТУАЛЬНО



Занятость для тех, у кого «золотые» руки

| с. 5



ДИНАСТИЯ

Семейная макромолекула

Для трёх поколений Арслановых Томскнефтехим стал вторым домом

| с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Как работодателю получить помощь от государства, чтобы сохранить персонал?

| с. 7

Вакансии от прямых работодателей

АО "ДИПСТРОЙСЕРВИС"	zheludenko.sc@yandex.ru 8 (960) 9772874	
Облицовщик-мраморщик	Среднее общее	40000
Облицовщик-плиточник	Среднее общее	35000
Монтажник технологических трубопроводов	Среднее общее	35000
Штукатур	Среднее общее	35000
Слесарь-сантехник V разряда	СПО	35000
Электрогазосварщик V разряда (строительство)	СПО	35000
Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций (строительство)	СПО	35000
Монтажник технологических трубопроводов III–V разряда, инженерные сети (водоснабжение, канализация)	СПО	35000

ООО "СОВКОМФЛОТ 8"	skf8@bk.ru 8 (3822) 512323	
Капитан флота, теплоходы пр. 866, 911В.	СПО, стаж 1 год	30000–60000
Старший помощник, капитан, теплоходы пр. 866, 911В.	СПО, стаж 1 год	30000–60000

ТОМСК ВОДОКАНАЛ	ok@vodokanal.tomsk.ru 8 (3822) 905152	
Мастер водосети	СПО, стаж 1 год	28880
Начальник лаборатории КИПиА	ВО, стаж 3 года	38160
Мастер по ремонту	ВО, стаж 1 год	28885
Кладовщик базы хранения материальных ценностей	СПО	17000
Контролёр контрольно-пропускного пункта	Среднее общее, стаж 1 год	15769
Столяр V разряда	СПО, стаж 1 год	22662
Слесарь-сантехник VI разряда	СПО, стаж 3 года	26216
Слесарь-ремонтник IV разряда	СПО, стаж 2 года	22188
Инженер по метрологии	СПО, стаж 3 года	26296
Инженер по автоматизированным системам управления производством	ВО, стаж 3 года	34389
Мастер систем вентиляции и кондиционирования участка теплоснабжения и вентиляции	СПО	30040
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования V разряда	СПО, стаж 3 года	23900
Электромонтёр диспетчерского оборудования и телеавтоматики VI разряда	СПО, стаж 3 года	25208
Водитель категорий С, Е	СПО, стаж 1 год	22000– 25000
Слесарь аварийно-восстановительных работ IV разряда (цех насосных станций канализации)	Основное общее (9 кл.)	17700
Слесарь по ремонту агрегатов II–VI разряда	Среднее общее, стаж 1 год	20000
Водитель автомобиля	СПО, стаж 3 года	20000
Кабельщик-спайщик VI разряда	Среднее общее, стаж 1 год	28000

КЛЮЧЕВАЯ ВОДА	kadry@kv.tomsk.ru 8 (3822) 404555	
Экспедитор	Среднее общее	30000
Сторож (вахтёр)	Среднее общее	12200
Продавец-консультант	СПО	13700
Оператор производственного участка	Среднее общее	18000
Оператор абонентского отдела	СПО	20000
Кладовщик	Среднее общее	20000
Дворник	Основное общее (9 кл.)	12000
Грузчик	Основное общее (9 кл.)	19000
Водитель автомобиля ("Газель")	Основное общее (9 кл.)	30000
Водитель-экспедитор категории С	Среднее общее, стаж 2 года	40000

ТОМСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ	rabota@trk.tom.ru 8 (3822) 277829	
Мастер (служба релейной защиты и автоматики ПО ЦЭС)	ВО, СПО, стаж 3 года	40000
Диспетчер	ВО, стаж 1 год, СПО, стаж 3 года	40000
Электромонтёр по обслуживанию подстанции V–VI разряда	СПО	28000
Инженер (отдел разработки схем присоединения и маркетинга)	ВО	32000
Инженер (служба релейной защиты и автоматики ПО СЭС)	ВО	39000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей IV разряда (ПО ВЭС)	СПО	20000–28000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады V разряда	СПО	26000–28000
Водитель автомобиля категорий В, С	СПО, стаж 3 года	20500
Мастер (служба изоляции, защиты от перенапряжений и испытаний ПО ЦЭС)	ВО, стаж 3 года	41000
Ведущий специалист (управление информационными технологиями ПОКи ТАСУ/сектор заказчика)	ВО, стаж 4 года	42000
Диспетчер (оперативно-диспетчерская группа)	ВО, стаж 1 год	40000
Инспектор участка транспорта электроэнергии	СПО	35000
Старший мастер участка	ВО	90000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей III–V разряда	СПО	18000–22000
Начальник группы (оперативно-диспетчерская группа центра управления сетями)	ВО, стаж 3 года	70000
Ведущий специалист (охрана труда)	ВО	20000
Инженер (контроль работ по охране труда)	ВО	25000
Инженер II категории (служба релейной защиты и автоматики ПО СЭС)	СПО, стаж 1 год	39000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады IV разряда (ПО ЦЭС)	СПО, стаж 1 год	26000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики V–IV разряда	СПО, стаж 1 год	28000–31000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей III разряда (ПО ЦЭС)	СПО	16000
Инженер (отдел технологического присоединения и контроля исполнения тех. условий, на 0,5 ставки)	ВО, стаж 2 года	15769
Менеджер по проектам (производственное отделение корпоративных и технологических АСУ)	ВО	70000
Инженер (отдел технологического присоединения и контроля исполнения тех. условий)	ВО, стаж 2 года	17000
Заместитель начальника группы (в прочих отраслях)	ВО	42000
Главный эксперт (диспетчерская служба, электроэнергетика)	ВО, стаж 3 года	39000
Ведущий инженер (группа ПТС)	ВО	43000
Мастер производственного отделения	ВО, стаж 3 года	41000
Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств III–V разряда (ПО ЦЭС)	СПО	25000
Контролёр электрических сетей, участок транспорта электроэнергии	СПО	28000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей III разряда (ПО ВЭС)	СПО	18000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей III разряда (0,5 ставки)	СПО	26686
Электромонтёр по обслуживанию подстанции IV–V разряда	СПО	28000
Водитель автомобиля категорий В, С, Д, Е	СПО, стаж 3 года	20000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады IV разряда	СПО	20000
Инженер-энергетик I категории (служба релейной защиты, автоматики, измерений и телемеханики)	ВО	39000
Мастер (ПО СЭС, РЭС, СУ)	ВО, стаж 3 года	32000–39000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики V разряда (ПО СЭС, РЭС группа РЗА и ИЗИПИ)	СПО	24000–29000
Электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередачи V разряда (ПО СЭС)	СПО	29000
Диспетчер (район электрических сетей ПО СЭС)	ВО, стаж 3 года	30000
Ведущий специалист (управление безопасности)	ВО, стаж 4 года	40000
Специалист II категории (управление корпоративных и имущественных отношений)	ВО, стаж 2 года	32000
Аккумуляторщик V разряда (ПО ЦЭС, служба подстанций)	СПО	25000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей III разряда	СПО, стаж 1 год	21000–23000
Электромонтёр по обслуживанию подстанции V разряда (ПО СЭС, служба подстанций)	СПО	25000

Томская распределительная компания размещает вакансии для всех районов Томской области.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU







Топ профессий и должностей

Данные регионального банка вакансий службы занятости населения на 11 августа 2020 года по городу Томску.

1. Водитель автомобиля
2. Повар
3. Штукатур
4. Продавец-консультант
5. Продавец продовольственных товаров
6. Стрелок
7. Проводник пассажирского вагона
8. Плотник
9. Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств
10. Слесарь-сантехник
11. Слесарь по ремонту автомобилей
12. Электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередачи
13. Формовщик железобетонных изделий и конструкций
14. Маляр



■ Фото победителя предоставлено пресс-службой ТГУ

В Томской области выбрали лучшего веб-разработчика

Во вторник, 18 августа, в Томской области состоялся региональный этап всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший разработчик WEB и мультимедийных приложений».

За это звание боролись специалисты, работающие программистами, веб-дизайнерами и разработчиками приложений не менее трёх лет. Специальная платформа для дистанционного прохождения заданий была подготовлена Томским государственным университетом.

Независимые эксперты следили за состязанием с помощью трёх камер, направленных на рабочий стол, лицо конкурсанта и аудиторию, в которой он находился.

Участники прошли тестирование, включающее 20 вопросов, и выполнение практической части: за три часа, включая перерыв, разработать форму сайта с параметрами, описанными в конкурсном задании.

Процесс работы транслировался через сервисы Twitch и YouTube, само задание конкурсанты также выкладывали на сервер, предоставленный ТГУ. Затем независимые эксперты из Томской, Челябинской и Воронежской областей оценили результат. В 18 часов огласили имя победителя. Им оказался программист ООО «Креo-софт» **Денис ШАРАПОВ**. Теперь он представит регион на федеральном этапе конкурса, который также состоится в дистанционном формате 25–26 августа.

Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» проводится ежегодно для повышения престижа рабочих профессий, пропаганды достижений и передового опыта участников. Победители конкурса в каждой номинации получают 300 тысяч рублей за первые места, 200 — за «серебро» и 100 тысяч рублей — за «бронзу».

Служба занятости перезагрузила раздел «Вакансии»

Актуальная подборка свободных рабочих мест представлена на интерактивном портале **rabota.tomsk.ru**

Информация о рабочих местах ежедневно обновляется, специалисты центров занятости формируют пакеты вакансий в разрезе отраслей: например, более 70 вакансий представлено в сфере дошкольного образования города Томска, порядка 80 — от сельхозпроизводителей. Каждую неделю публикуется дайджест «горящих» вакансий от работодателей.

Кроме того, на интерактивном портале предлагается возможность просмотра вакансий hh.ru и всероссийской базы вакансий «Работа в России» в форме виджета (визуального элемента для быстрого доступа).

По данным областного департамента труда на начало июня, томские работодатели заявили в центры занятости региона 11 329 вакансии. Наибольшая потребность в кадрах наблюдается в промышленном секторе (1003 вакансии), — работодателям требуются электромонтажники, электромонтёры, слесари различных профилей. В сфере здравоохранения (1092 вакансии) востребованы терапевты, педиатры, анестезиологи-реаниматологи, врачи скорой помощи, медицинские сёстры (братья). Высоким спросом пользуются инженеры различных направлений, преподаватели, машинисты спецтехники, каменщики и другие специалисты.

Также жители региона имеют возможность подбирать себе работу с помощью поисковика во вкладке «Банк вакансий». Электронный фильтр можно установить по профессии, региону и району трудоустройства, размеру заработной платы. Удобный сервис поиска вакансий предлагает и федеральный портал «Работа в России» **https://trudvsem.ru/**

!

На интерактивном портале служба занятости www.rabota.tomsk.ru заработал сервис «Общественные работы»

Граждане, желающие принять участие во временных или сезонных работах сроком на три месяца, могут подать заявку в режиме онлайн, и специалисты центра занятости свяжутся с ними.



Как вы лодку назовёте, так она и поплывёт. Думаю, именно так рассуждали основатели SmartWorld Academy, где каждый может пройти бесплатное обучение работе в IT-компании. Если, конечно, сможет потратить несколько часов на тестирование.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

Проблема обеспечения IT-отрасли кадрами имеет решение!

Стремление с умом подойти к подготовке кадров у компании «ГеоС» — давнее. Практически с самого начала организация столкнулась с объективными трудностями при наборе персонала: вроде и образование томские профессиональные учебные заведения дают достойное, и ребят способных много, а сколотить из них дружную работоспособную команду удаётся далеко не всегда. По итогу для большинства томских IT-компаний вопрос с кадрами был и остаётся сдерживающим фактором в развитии. Почему?



— Ситуация поистине парадоксальная со всех сторон, — рассказывает **Максим ПУДАЛОВ**, технический директор ООО «ГеоС». — У нас в Томске — топовые учебные заведения, как вузы так и ссузы. Но при этом даже они совокупными усилиями не могут и никогда не смогут закрыть потребности рынка IT в кадрах. Проблема системная и касается всего мира в целом, — раз в квартал в топовых IT-направлениях выходит что-нибудь новое. Всего за год отрасль может поменяться до неузнаваемости. Поэтому учебные заведения с циклом обучения четыре-пять лет даже гипотетически не могут подготовить специалиста так, чтобы его можно было «поставить к станку». Добавляет перца в проблему ещё и Agile-методология, где любой процесс основан, в первую очередь, на личных качествах сотрудников и только во вторую — на регламентах и документах. Поэтому сегодня, чтобы эффективно встроиться в систему успешной IT-компании, надо не просто иметь какие-то практические навыки, но и обладать такими элементарными качествами, как ответственность, трудолюбие, открытость, любознательность, честность. У вас банально должны быть заложены правильные паттерны поведения.

К сожалению, очень мало мест, где эти качества и навыки работы в команде системно прививают. При этом все стороны — и будущие работники, и потенциальные работодатели, и учебные учреждения заинтересованы в преодолении барьера между учёбой и работой. Так, ещё шесть лет назад мы начали сотрудничать с Томским техникумом информационных технологий по подбору ребят на практику с дальнейшим трудоустройством. Нам охотно пошли навстречу в плане корректирования учебных программ, чтобы «наши» выпускники были максимально «заточены» под наши требования, однако сразу встал и другой, не менее важный вопрос: управления и контроля качества работы новичков. Нужно изначально объяснить каждому, что здесь нет и не может быть работы на «троечку», что есть два состояния выполнения: принято, не принято. И если к тебе пришла «некондиция» от коллеги, нельзя молчать, следует обязательно озвучить этот момент. А вдруг это не его вина, и речь идёт о системной ошибке или комплексной проблеме, которую надо решать вместе? То есть открытость в общении и обсуждении текущих вопросов носит едва ли не самый значимый характер, иначе все ваши ценности в ключе Agile или Scrum окажутся лишь фикцией, а мотивация персонала на конечный результат — весьма низкой. Это непросто, учитывая психологическую специфику айтишников, их интравертивность, и довольно затратно для нас, но выбора нет. Поэтому сейчас в работе академии задействовано сразу несколько компаний, нуждающихся в кадрах. Кроме того, мы, разумеется, даём hard skills и учим личному менеджменту, чтобы человек осознавал, что он делает и почему, какова последовательность и итог его действий.

В результате наши команды вчерашних студентов, под присмотром наших тимлидов, выдают качественный ре-

В настоящее время некоммерческий проект SmartWorld Academy каждые три месяца через Интернет набирает более 300 желающих пройти тестирование, чтобы по 20 часов в неделю заниматься в академии, и более 100 принимают на обучение. До финала доходят сильнейшие — от 10 до 20 человек. Это будущие программисты, менеджеры, специалисты по контролю качества, системные аналитики. Их готовят командами, и это тоже важно, ведь отдельные «звёзды» скорее тормозят эффективность рабочих процессов, а коллектив, где все — молодцы, будет куда полезнее для любой компании.



Сегодня, чтобы эффективно встроиться в систему успешной IT-компании, надо не просто иметь какие-то практические навыки, но и обладать такими элементарными качествами, как ответственность, трудолюбие, открытость, любознательность, честность.

зультат на уровне опытных специалистов! Я считаю это факт лучшим комплиментом всем нам — томскому образованию, томским IT-компаниям и, конечно, нашей академии.

В настоящее время некоммерческий проект SmartWorld Academy каждые три месяца через Интернет набирает более 300 желающих пройти тестирование, чтобы по 20 часов в неделю заниматься в академии, и более 100 принимают на обучение. До финала доходят сильнейшие — от 10 до 20 человек. Это будущие программисты, менеджеры, специалисты по контролю качества, системные аналитики. Их готовят командами, и это тоже важно, ведь отдельные «звёзды» скорее тормозят эффективность рабочих процессов, а коллектив, где все — молодцы, будет куда полезнее для любой компании. Хотя, конечно, есть очень способные ребята, которые за считанные годы поднимаются до руководителей крупных проектов или отделов, но даже в этом случае они остаются людьми, понимающими, что в центре всех производственных процессов стоит командная работа.

Остаётся добавить, что популярность SmartWorld Academy постоянно растёт. И теперь здесь проходят обучение студенты практически всех учебных заведений, готовящих специалистов в сфере IT: Томский государственный университет, Томский политехнический университет, Томский университет систем управления и радиоэлектроники, Томский государственный педагогический университет, Томский техникум информационных технологий, Томский индустриальный техникум, Томский экономико-промышленный колледж и так далее. Причём юношей и девушек в академии примерно поровну.

— У нас дискриминация только по интеллектуальному признаку, — шутит Максим, цитируя своего коллегу Сергея Ошаева.

Что ж, пожелаем успехов проекту!

https://vk.com/smartworld_academy







Текст:
Данил АЖИЧАКОВ

Занятость для тех, у кого «золотые» руки

Ещё недавно объявления о предоставлении услуг «мужа на час» вызывали усмешку, однако сегодня уже никто не смеётся, а популярность таких специалистов на все руки постоянно растёт. И дело не только в большом количестве одиноких дам, пожилых людей или мужчин, которые «гвоздя вбить не способны», — честно сказать, после загруженных трудовых будней иногда просто нет сил устранять засор раковины или чинить электропроводку. А если что-то посерьёзнее случилось? И, как обычно, в пятницу или воскресенье, на ночь глядя...

Благо, на такие случаи и существуют «мужья на час» — мастера-универсалы, способные выполнять комплексные задачи, включающие в себя электротехнические, сантехнические, мебельные и отделочные работы. Так что, если вы сейчас решаете вопрос с самозанятостью, попытайте счастье на этом поприще.

Вячеслав — профессионал, занимается мелким бытовым ремонтом более пяти лет:

— Я — самоучка. Специального образования у меня нет. Первое время работал грузчиком в компании, торгующей бытовой техникой. Тогда-то и начал, по просьбе людей, устанавливать шланги для стиральных машин, менять смесители. Спустя несколько лет позвали в строительный коллектив.

К сожалению, реалии строительного бизнеса оказались совсем нерадужными. А тут случайно услышал о востребованности такой работы, как «муж на час», и решил попробовать себя в этом. График свободный, деньги платят. Если руки на месте, почему бы и нет?

— В настоящее время, рынок предоставления наших услуг достаточно широк, — продолжает Вячеслав. — Достаточно набрать в интернете ставшее уже популярным словосочетание «муж на час», и вы увидите сотни предложений. Безусловно, это формирует высокую конкуренцию, приходится всегда быть на высоте, чтобы «сарафанное радио» работало в полную силу, ну и цену запрашивать адекватную. А то, что нашими услугами пользуются только одинокие женщины — это миф, который давно пора развеять. С нами сотрудничают люди обоего пола и всех возрастов. Далеко не у всех есть специфические знания по электрике или сантехнике, ещё реже дома под рукой есть весь необходимый инструмент. А что касается названия... Так это просто ловкий маркетинговый ход, — напиши в объявлении «мастер», заказов будет в разы меньше. К тому же, слово «муж» говорит об открытости, ответственности, доверии к человеку, который придёт, выслушает бытовую проблему и сразу её решит.

Важна и честность:

— Я не берусь за то, чего не умею делать, — комментирует мой собеседник, — знаю, что это смогу выполнить, но некачественно. Поэтому лучше копейки не заработаю, зато моя совесть будет чиста.

Сама услуга предоставляется стандартным образом: клиент звонит мастеру, договаривается о месте и времени, а затем «муж на час» выполняет свою работу. Если человек недоволен предоставленной услугой мастера, он должен объяснить наглядно, что его конкретно не устроило и почему:

— Если критика не обоснована, я стараюсь найти компромисс. Напротив, если я что-то упустил, то сразу же это исправляю. Во избежание таких разногласий лучше заключать договор, в котором будет чётко описан план моей работы, — уверен Вячеслав.

Очевидно, мелкие бытовые работы не приносят достаточную прибыль, поэтому Вячеслав также берётся за капитальный и косметический ремонты.

Но есть и недостатки такой работы.

— У меня следующий принцип: неважно, болею я или нет, я знаю, что должен быть на месте, — делится специалист. — А для некоторых это всего лишь подработка, которая сегодня есть, а завтра — нет. Такие «мастера» портят репутацию нашей профессии. Благо, «временных людей» не так много...

В завершение хочется отметить, что мастера-универсалы всё нужнее не только в бытовом или коммунальном секторах, но и в различных отраслях промышленного производства. Так что, если захочется сменить направление деятельности, то, как говорится, все дороги открыты: «золотые» руки — всегда в чести!

Мастера-универсалы всё нужнее не только в бытовом или коммунальном секторах, но и в различных отраслях промышленного производства. Так что, если захочется сменить направление деятельности, то, как говорится, все дороги открыты: «золотые» руки — всегда в чести!



Обычно семейная трудовая династия начинается со старшего члена семьи — бабушки или дедушки,— который первым приходит на завод, а следом за ним — дети и внуки. Томскнефтехим — предприятие относительно молодое, гигант полимерной химии появился на томской земле в 1980 году. И первым из семьи Арслановых на ТНХК устроился Фарит Загитович. Случилось это в конце восьмидесятых, когда на Сибирском химическом комбинате, где мужчина трудился механиком на одном из заводов, начались сокращения. Наработанные опыт и квалификация, а также золотые руки позволили перейти с атомного предприятия на не менее масштабный, в своей отрасли, нефтехимический комбинат.

Текст: Юлия БОРИСОВА,
Фото предоставлены семьёй Арслановых

Семейная макромолекула

Для трёх поколений Арслановых Томскнефтехим стал вторым домом

Полимеры, которые выпускает Томскнефтехим, состоят из мономеров, соединённых в длинные макромолекулы. Словно цепочка молекулярных звеньев, сложилась эта рабочая династия, когда следом за Фаритом Загитовичем на предприятие пришли его мама, старший брат, жена и трое детей. Постепенно, шаг за шагом, образовалась семейная «макромолекула», где каждое звено — на вес золота.

Из атомщиков — в нефтехимовцы

Розия Гагизулаевна Арсланова выросла в солнечной Туркмении, а в суровую снежную Сибирь приехала 17-летней девчонкой. Её старшего брата, кадрового военного, направили в начале пятидесятых участвовать в строительстве на берегу Томи Атомграда, будущего Северска.

Молодой офицер, обосновавшись, перевёз из братской республики в закрытый город своих родителей вместе с младшей сестрёнкой. Розия, как и сотни её сверстниц, окончила Северский технологический техникум и устроилась на СХК техником по химанализу.

— Мама проработала на СХК до выхода на пенсию в 45 лет по «горячей сетке», — рассказывает Фарит Загитович. — Что такое 45 лет для женщины — это хороший опыт и нерастраченный запас энергии. Ей хотелось работать ещё, а я уже к тому времени перешёл на ТНХК, и следом за собой привёл маму. Она у нас в лаборатории завода проработала лаборантом до 1998 года, ушла на заслуженный отдых, когда ей исполнилось 60 лет.

Северск, выросший на её глазах, для Розии Гагизулаевны стал счастливым городом, — она вышла замуж (супруг работал главным энергетиком на местном ДСК), родила двоих сыновей. Радуется внукам и правнучке, с интересом ожидает появления новых членов семьи и следит за ростом и успехами трудовой династии.

— На СХК работали только мама и я, а на Томскнефтехиме у нас начала складываться настоящая семейная команда, — улыбнулся Фарит Арсланов.

Никакой работы не боятся

Фарит Арсланов пришёл на ТНХК в 1989 году, имея за плечами богатый профессиональный опыт. Говорит, что работа очень отличалась от того, чем занимался раньше. Во-первых, на Томскнефтехиме приходилось осваивать и обслуживать импортное оборудование, которым изначально оснащали строящийся комбинат. Во-вторых, производственные мощности продолжали наращивать, приходилось работать на объектах, только готовившихся к сдаче в эксплуатацию, участвовать в пуско-наладочных работах. А это всегда и стресс, и большая ответственность.

Задачи механика: следить за исправностью механо-технологического оборудования, проводить диагностику, при необходимости — ремонтировать и устранять неполадки в его работе. И Фарит Загитович справлялся с работой блестяще.

— Работа везде трудная, — она вообще лёгкой не бывает, — делится мужчина. — Как в любом деле, надо решения принимать. Но полученный опыт делает любую работу выполнимой.

С будущей супругой они вместе учились в одном классе, дружить начали со школы. Марина Зуфаровна получила практичную и нужную профессию закройщика.

— Жена считалась неплохим закройщиком, открыла своё ателье, и когда денег на предприятии нам не платили в середине 90-х по полгода, она всю семью выручала, — рассказывает о спутнице жизни Фарит Арсланов. — У нас трое детей росли, надо было кормить-одевать. Спасибо супруге, её профессия, терпение и понимание помогли нам пережить этот сложный период.

Под стать мужу, Марина Арсланова никакой работы не боится. Когда на предприятии дела пошли хорошо, а бизнес — на спад, она устроилась на Томскнефтехим в службу производственного обеспечения. Сейчас супруги Арслановы на заслуженном отдыхе. Их общим хобби является дача под Копыловом, где они собираются всей семьёй. Дачу строили Арслановы-старшие, среднее поколение — Фарит Загитович и Марина Зуфаровна — её достраивали, доводили, как говорится, до ума.

— На грядках растёт всё необходимое, — помидорчики-огурчики, всё как полагается, — рассказывает Фарит Загитович. — У нас не только грядки, но и всё, что нужно для отдыха: есть большая травяная поляна с бассейном, красивая резная беседка, которую я своими руками смастерил. Она как открытая веранда кафе, там вся наша большая семья помещается на домашние праздники или просто чайку попить. И всем хватает места. Пока у нас единственная внучка, 10-летняя Маришка, названная в честь бабушки. А если сыновья начнут внуками одаривать, — будем дальше расширяться.

Пришли по совету папы

Фамилия Арслановых звучит на Томскнефтехиме и сегодня.

Старшая дочь, Нелли Смердина трудилась ведущим инженером в электротехнической лаборатории, сейчас работает специалистом по охране труда.

Братья-близнецы Роман и Ренат — специалисты по контрольно-измерительным приборам и автоматизированным системам управления технологическим процессом.

— Мы с братом пришли на завод в 2014 году по совету папы, — рассказывает Роман Арсланов. — Были и другие варианты, но мы решили работать здесь. Что привлекло? Мы знали, что у СИБУРа много заводов по России, и Томскнефтехим — один из них. Работать в таком известном холдинге престижно, привлекли стабильность и возможность развиваться.

Роман вспоминает, что когда они пришли на предприятие первый раз, их очень впечатлили масштабы производства, — огромная территория, высокие колонны, большие печи для пиролиза, гигантские сооружения, состоящие из изогнутых, переплетающихся между собой труб.



Братья не только очень похожи внешне, но и их жизненные дороги тоже идут параллельно. С пяти лет родители отдали мальчишек в спортивную секцию по борьбе, оба брата к 16 годам получили разряд кандидатов в мастера спорта. Вместе пришли на Томскнефтехим, получив одинаковые должности.

— Мы увидели больше количество оборудования, в котором хотелось разобраться, и понять принципы работы, — продолжает Роман. — Постепенно всё удаётся, разбираемся.

Братья не только очень похожи внешне, но и их жизненные дороги тоже идут параллельно. С пяти лет родители отдали мальчишек в спортивную секцию по борьбе, оба брата к 16 годам получили разряд кандидатов в мастера спорта. Вместе пришли на Томскнефтехим, получив одинаковые должности. Только Роман работает на производстве полиэтилена, а Ренат — мономеров. Роман не так давно женился, у Рената намечается свадьба осенью. Кстати, супруга Романа Юлия тоже трудится на Томскнефтехиме, работает экспертом отдела непрерывных улучшений. А познакомились они на СИБУРовской спартакиаде.

Укрепление корпоративной культуры, формирование командного духа и в целом оздоровление сотрудников — такова цель спортивных баталий, которые проводит СИБУР для своих работников. Но в данном случае спартакиада стала ещё и отправной точкой для создания семейных отношений. Юлия играет в настольный теннис, защищала честь предприятия в этом виде спорта на юбилейной спартакиаде СИБУРа в Москве. А братья Арслановы выступали в качестве футболистов. Команда Томскнефтехима не раз побеждала на зональных соревнованиях холдинга по мини-футболу, и тоже не раз участвовала в финальных спортивных состязаниях, проходящих в столице. Арслановы-младшие серьёзно относятся к спорту: успевают и работать, и тренироваться, — здоровый образ жизни у них в приоритете.

— На предприятии хороший соцпакет, есть добровольное медицинское страхование, зарплата по меркам Томской области достойная, — говорят братья. — На нефтехиме продолжается автоматизация производственных процессов, используются современные технологии, в том числе и цифровые. Работа интересная и престижная, коллектив хороший, в котором молодёжь ощущает себя комфортно. Мы не пожалели, что продолжили семейную династию!

КАК РАБОТОДАТЕЛЮ ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ ОТ ГОСУДАРСТВА, ЧТОБЫ СОХРАНИТЬ ПЕРСОНАЛ?

Томской области выделено 68 миллионов 525 тысяч рублей на частичное возмещение расходов по оплате труда сотрудников при создании временных рабочих мест и организации общественных работ. Куда необходимо обратиться работодателям для получения субсидий и какие существуют ограничения?

Что в себя включают дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряжённости на рынке труда?

Правительством РФ выделено из Резервного Фонда 68,525 млн рублей Томской области на реализацию возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда:

- при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан — **497 граждан**
- при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения *(введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).* — **571 граждан**

Кто целевая аудитория этих мер поддержки?

В случае организации временного трудоустройства: в штате есть работники, находящихся под риском увольнения (при условиях, указанных ранее). И как раз на них, на сохранение их занятости и направлены меры поддержки.

В случае организации общественных работ работодатель принимает к себе безработных или ищущих работу от ЦЗН.

Куда нужно обратиться работодателю, чтобы получить эту субсидию?

В департамент труда и занятости населения Томской области. Необходимую консультативную и методическую помощь работодателям по вопросам участия можно получить у заместителя начальника департамента труда и занятости населения Томской области.

Жданова Нина Петровна
8 (3822) 469319

Сколько денег получит работодатель, если поучаствует в дополнительных мероприятиях?

Субсидия равна размеру начисленной заработной платы, но не более 12130 рублей в месяц на одного гражданина за полностью отработанную месячную норму рабочего времени, увеличенному на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Период участия граждан не должен превышать трёх месяцев.

Есть ли ограничения по срокам при подаче документов?

Да. Заявку на участие в мероприятии необходимо подать

до 01.10.2020

Какие могут быть виды общественных работ?

Направления подсобных, вспомогательных и других неквалифицированных работ, которые могут выполняться как общественные:

1. СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

- заготовка кормов
- уборка урожая
- заготовка, переработка и хранение сельскохозяйственной продукции
- посадка насаждений и уход за ними
- прочие виды сельскохозяйственных работ.

2. СТРОИТЕЛЬСТВО

- подсобные работы при строительстве автомобильных дорог, тротуаров, их ремонте и содержании
- подсобные работы при строительстве жилья, реконструкции и ремонте
- другие виды работ.

3. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КОММУНАЛЬНЫХ, СОЦИАЛЬНЫХ И ПЕРСОНАЛЬНЫХ УСЛУГ

Что такое общественные работы?

Это работы, которые, обусловлены общественной потребностью в их проведении, не требующие, как правило, предварительной профессиональной подготовки людей и способствующие временному обеспечению занятости и заработков населения.

Кто может принимать участие в общественных работах?

Право на участие в общественных работах имеют граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, безработные граждане.

Есть ли критерии, по которым отбираются работодатели для участия в субсидии?

- юридические лица (ИП — нет)
- не относящиеся к государственным (муниципальным) учреждениям
- не должны являться иностранными юридическими лицами или лицами, использующими иностранный капитал
- не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а деятельность получателя субсидии не приостановлена законодательством РФ на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи заявки на участие в мероприятии
- отсутствие у получателя субсидии ограничительных мер (на момент подачи заявки), направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия в связи с распространением коронавирусной инфекции
- наличие в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения — работодателей сведений о свободных рабочих местах (вакантных должностях) на территории Томской области, имеющихся у получателя субсидии, для участия граждан в общественных работах
- не должны получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Томской области на цель данной субсидии.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Администратор I категории	СПО	26686
Главный экономист (ЖКХ)	ВО	38250
Юрисконсульт (гражданско-правовая сфера)	ВО, стаж 3 года	24816
Бухгалтер (на 0,5 ставки)	СПО, стаж 5 лет	26686
Инженер-программист	ВО	26686
Фармацевт	СПО	26686
Учитель (преподаватель) математики и физики	СПО	26686
Библиотекарь (на 0,25 ставки)	СПО	26686
Педагог дополнительного образования (на 0,25 ставки)	СПО	26686
Мастер участка (ЖКХ)	СПО	35000
Инженер по охране труда	ВО	35000
Специалист по охране окружающей среды (на 0,5 ставки)	ВО	24270
Кухонный рабочий	СПО, стаж 1 год	24260
Повар	СПО	35000
Методист	ВО	27000
Слесарь по ремонту автомобилей	СПО, стаж 1 год	24260
Тракторист	СПО, стаж 1 год	24260
Машинист экскаватора	СПО, стаж 1 год	24260
Главный бухгалтер	ВО, стаж 5 лет	38000
Рыбак прибрежного лова		24260
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30000
Врач-терапевт	ВО	56260
Врач акушер-гинеколог	ВО	50000
Врач дерматолог (дерматовенеролог)	ВО, стаж 1 год	41018
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	ВО, стаж 3 года	80000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Электрогазосварщик		18000
Бухгалтер		16000–20000
Продавец продовольственных товаров		16000–25000
Начальник участка (в прочих отраслях)		20000–25000
Учитель (преподаватель) начальных классов		17000–20000
Разнорабочий		18000–20000
Мастер		35000
Оператор автоматизированного лесотранспортёра		18000
Главный механик		70000–80460

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) химии (квотируемое рабочее место)*		25000–42000
Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место)*		25000–42000
Учитель (преподаватель) физики		21834–35000
Педагог дополнительного образования		21834–35000
Врач-педиатр		21834–80001
Медицинская сестра (брат)		21834–35184
Методист		21834–24000
Инженер компьютерной обработки информации III категории		21834–21834
Врач-хирург		50000–79999
Врач-терапевт		50000–79999
Фельдшер		22000–35172

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) начальных классов		35000–40000
Учитель (преподаватель) трудового обучения		30000–35000
Бухгалтер		24620–24620
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Пудино)		24620–35172
Врач общей практики (семейный)		50000–79999

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	26000
Водитель автомобиля	СПО	25000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	86124
Врач общей практики (семейный)	ВО	86124
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	ВО	86124
Врач-невролог	ВО	86124
Врач-терапевт	ВО	86124
Врач-хирург	ВО	86124
Главный специалист по доходам бюджетного отдела	ВО	34505
Слесарь аварийно-восстановительных работ	СПО	25000
Ведущий специалист по природопользованию	ВО	31037
Специалист (консультирование клиентов по банковским продуктам)	СПО	25000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место)*	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Фельдшер	СПО	37718
Главный специалист по ГО и ЧС	ВО	34505
Специалист по вопросам землеустройства	ВО	25000
Юрист	ВО	25000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Мастер производственного обучения	СПО	20000
Врач-терапевт	ВО	45000
Врач-психиатр	ВО	40000
Специалист по благоустройству I категории	СПО	15769
Учитель (преподаватель) русского языка	СПО	20000
Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	20000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Заместитель главного врача	ВО	55000–62000
Акушер(ка)	СПО	37718
Машинист крана автомобильного		30000–40000
Тракторист	СПО, стаж 5 лет	30000–50000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО/ВО	20000–25000
Ветеринарный врач	ВО	20000
Врач-офтальмолог	ВО	35000
Ведущий инженер по автоматизированным системам управления	ВО	15769–21012
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	30200
Энергетик	СПО, стаж 3 года	24999
Юрисконсульт (средней квалификации)	ВО	15769–20000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Музыкальный руководитель (ДОУ)	СПО	42000
Учитель (преподаватель) музыки и пения	СПО	28231
Воспитатель	СПО	24260
Главный специалист по делам несовершеннолетних и защите их прав	ВО	27000
Ведущий специалист по опеке и попечительству	ВО, стаж 1 год	27000
Бухгалтер	СПО	24260
Заведующий хозяйством	СПО	24260
Делопроизводитель	СПО	30000
Диспетчер образовательного учреждения	СПО	24260

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Администратор гостиницы	СПО	21834
Руководитель управления образования администрации Кривошеинского района	ВО	50000
Инженер планово-технического отдела	ВО	25000
Полицейский-кинолог	СПО	40000
Бухгалтер-кассир	СПО	23000
Главный бухгалтер	ВО	25000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Специалист по государственному и муниципальному управлению	ВО	27000
Врач-офтальмолог	ВО	21834–80580
Врач стоматолог-хирург	ВО	21834–80580
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	21834–80580
Медицинская сестра (брат) – фельдшер по приёму вызовов скорой медицинской помощи	СПО	21834–35334
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	50000
Начальник отдела финансового контроля администрации Молчановского района	ВО	40000
Начальник управления образования администрации Молчановского района	ВО	40000
Музыкальный руководитель	СПО	25000
Фармацевт	СПО	25000–30000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	35000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) английского языка		24260–35000
Педагог-психолог		40313–44294
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения		29600
Учитель (преподаватель) музыки и пения		29600
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы		25000–29600
Младший воспитатель		24300
Учитель (преподаватель) физической культуры		25000
Педагог дополнительного образования		44294
Учитель (преподаватель)-логопед		25000
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом		37718
Врач акушер-гинеколог		84620
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования		24260
Рентгенолаборант		60000
Врач-фтизиатр		84620
Санитар(ка)		24000
Врач-стоматолог		84620
Врач анестезиолог-реаниматолог		84620
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)		84620
Полицейский-водитель		30000
Ветеринарный врач высшей категории		30653

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Механик	ВО	18000–20000
Ветеринарный врач	СПО	16000–17000
Боец скота	Среднее общее, стаж 1 год	20000–26000
Агроном	ВО	30000–40000
Старший полицейский	Среднее общее	25000
Водитель автомобиля категорий B, C	Среднее общее, стаж 3 года	15769
Машинист экскаватора	СПО	23000–25000
Электрик участка	СПО	20000–25000
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	СПО	20000–30000
Провизор	ВО	35000–45000
Кладовщик(ца)	Среднее общее	14000
Хореограф	ВО	17000–19000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	26380

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО, стаж 1 год	30000–35000
Водитель погрузчика	Основное общее (9 кл.)	35000–40000
Заведующий столовой	СПО, стаж 3 года	31000
Кладовщик, III разряд	СПО, стаж 1 год	37000
Консультант	СПО	35000
Машинист бульдозера	Среднее общее	47886
Системный администратор	СПО	26686
Специалист по работе с клиентами	СПО, стаж 1 год	25000
Старший механик	ВО, стаж 3 года	70000
Старший специалист	ВО, стаж 3 года	24500–26000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Начальник почтамта отдела почтовой связи	СПО	16000
Почтальон по сопровождению	Основное общее (9 кл.)	16000
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Среднее общее	15769
Воспитатель	СПО	23000
Повар	СПО	16000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	СПО	16000
Судебный пристав-исполнитель	ВО	40000
Водитель автомобиля категории B	СПО	16000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	24260
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО / СПО	24260–25000
Продавец продовольственных товаров	СПО	24260
Учитель (преподаватель) физики	СПО	40000
Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе	ВО	24260
Учитель (преподаватель) теории музыки, сольфеджио	СПО	30000
Учитель (преподаватель) хорового отделения	СПО	30000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Инженер-энергетик	Стаж 1 год	30300
Промышленный альпинист II категории		60000
Корреспондент		20000
Педагог-психолог	Стаж 1 год	23000
Изготовитель наружной рекламы	Стаж 1 год	30000
Старший инженер по защите информации	Стаж 3 года	22000
Главный специалист по охране труда	Стаж 3 года	40000
Старший помощник капитана	Стаж 1 год	60000
Начальник лаборатории КИПиА	Стаж 3 года	38000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Охранник	Основное общее	23000–24000
Агент рекламный	Основное общее	18200
Медицинская сестра (брат)	СПО	20000–23000
Участковый уполномоченный полиции	СПО	45000
Врач	ВО	38000–450000
Инженер	ВО	30000–35000
Бухгалтер	СПО	18195–25000
Менеджер	СПО	20000–40000
Водитель автомобиля	Среднее общее	20000–22000
Машинист бульдозера	Среднее общее	20000–25000
Монтажник	Среднее общее	45000
Повар	СПО	20000–40000
Продавец продовольственных товаров	СПО	18195–20000
Слесарь по ремонту автомобилей	СПО	24000–30000
Электрогазосварщик	Среднее общее	45000–60000
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	СПО	20000–50000
Электросварщик ручной сварки	СПО	26000–30000
Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защите и автоматике	СПО	25000–35000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4326.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 21.08.2020, 15.00.
Фактически: 21.08.2020, 15.00.
Дата выхода: 25.08.2020.