НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 5 (73) 2020

АКТУАЛЬНО

КАРЬЕРА В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

| с. 4



Как определиться с будущей профессией, как построить индивидуальную карьерную траекторию, как обеспечить себе занятость на протяжении всей трудовой жизни, независимо от экономических коллизий? На эти и многие другие вопросы отвечали участники «круглого стола».

Актуальные вакансии — для вас!

- Вакансии от прямых работодателей | с. 2
- Вакансии в области разработки программного обеспечения | с. 2
- Вакансии для студентов и выпускников | с. 3
- Вакансии от департамента труда и занятости населения Томской области | с. 8



ДИНАСТИЯ

Манометристами не рождаются

Династия Суеновых стала одной из самых многочисленных на предприятии | с. 6

2020 год объявлен губернатором Томской области **Сергеем ЖВАЧКИНЫМ** Годом рабочих профессий

НОВОСТИ



Работодатели предлагают работу выпускникам и студентам | с. 3

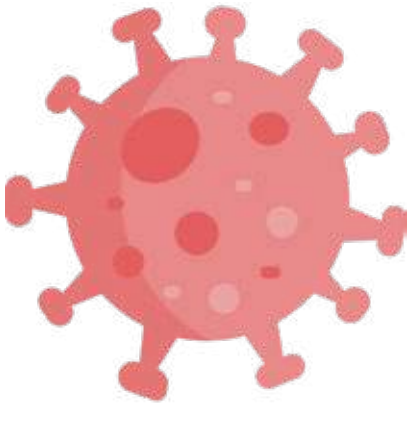
Малоимущие жители Томской области могут получить деньги на основании социального контракта | с. 2

АКТУАЛЬНО



Онлайн-школы — для учёбы и занятости | с. 5

ИНСТРУКЦИЯ



Работодатели и коронавирус: что делать | с. 7

Вакансии от прямых работодателей

ООО "ПК"ВЕРТИКАЛЬ" sp_vertikal@mail.ru 8 (3822) 684546

Слесарь по сборке металлоконструкций IV–VI разряда	СПО	25000
Электрогазосварщик, сварные работы полуавтоматом	СПО	35000
Разнорабочий	Среднее общее	18000
Маляр полимерных покрытий	СПО	30000
Монтажник металлоконструкций	СПО	30000

ООО "КОНТИНЕНТЪ-МАСТЕР" hr.kontinent@bk.ru 8 (909) 5474717

Инженер-энергетик (эксплуатация, ремонт энергетического оборудования)	СПО, стаж 3 года	20000
Мастер строительных и монтажных работ, отделочник-универсал	СПО, стаж 3 года	25000
Монтажник (установка дверей, укладка ламината, линолеума)	СПО, стаж 3 года	25000
Монтажник III разряда, монтажник потолков	СПО, стаж 3 года	25000
Начальник охраны (объекта, участка), начальник службы безопасности	СПО, стаж 3 года	35000
Облицовщик-плиточник (укладка плитки)	СПО, стаж 3 года	25000
Подсобный рабочий, разнорабочий	Среднее общее	20000
Разнорабочий	Основное общее (9 кл.)	23000–25000
Секретарь, администратор	ВО, стаж 1 год	20000
Слесарь-сантехник II–VI разряда	СПО, стаж 3 года	23000
Электрогазосварщик II–VI разряда (сварочные работы, раскрой металла)	СПО, стаж 3 года	25000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования IV–VI разряда	СПО, стаж 3 года	23000

ООО "АЛФАВИТ СТРОИТЕЛЬСТВА" shardor75@mail.ru 8 (952) 1534053

Облицовщик-плиточник (кафельные работы внутренних и наружных помещений)	Среднее общее, стаж 2 года	25000
Штукатур (работа по внутренней/наружной отделке помещений)	Среднее общее, стаж 1 год	20000
Маляр (работа по внутренней/наружной отделке помещений)	Среднее общее, стаж 2 года	30000
Разнорабочий (работы по внутренней/наружной отделке помещений)	Среднее общее, стаж 1 год	1500
Электросварщик ручной сварки	СПО, стаж 2 года	30000
Плотник III–VI разряда	Среднее общее, стаж 1 год	40000
Рабочий строительный (монтажные и ремонтные работы)	Среднее общее, стаж 1 год	16000

ООО "КОНТИНЕНТ-СЕРВИС" ok@tkonditer.ru 8 (3822) 674894

Укладчик-упаковщик IV разряда (кондитерское производство)	Основное общее (9 кл.)	18000

Малоимущие жители Томской области могут получить деньги на основании социального контракта

Согласно закону Томской области от 2 марта 2020 года, сроком от трёх до двенадцати месяцев, малоимущие граждане с детьми либо проживающие одиноко, могут получить государственную социальную помощь на основании социального контракта. Условием является среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в регионе, по независящим от граждан причинам.

Социальный контракт заключается по одному из направлений:

1) поиск работы — ежемесячная денежная выплата в размере **до 1 ВПМ (II квартал 2019 год — 12 437 рублей))**,

2) прохождение профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, прохождение стажировки — оплата курса обучения в размере фактической потребности, но не более 30 000 рублей и ежемесячная денежная выплата в размере **до 1 ВПМ (II квартал 2019 год — 12 437 рублей),**

3) ведение личного подсобного хозяйства — единовременная денежная выплата в размере фактической потребности, но **не более 35 000 рублей,**

4) осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, гражданам, достигшим возраста 18 лет, не являющимися получателями единовременной финансовой помощи в Центре занятости населения как заявителя, так и члены его семьи — единовременная денежная выплата **до 250 000 рублей**,

5) иные мероприятия, направленные на преодоление трудной жизненной ситуации, предусмотренные в программе социальной адаптации, — ежемесячная денежная выплата в размере **до 1 ВПМ (12 437 рублей).**

Документы, необходимые для заключения социального контракта:

– заявление;

– анкета о семейном и материально-бытовом положении — лист собеседования;

– копии документов, удостоверяющих личность каждого члена семьи заявителя;

– документ, содержащий сведения о доходах членов семьи заявителя за три месяца, предшествующих месяцу обращения за назначением государственной социальной помощи;

– копии трудовых книжек для подтверждения трудовой деятельности по последнему месту работы — для неработающих граждан при её наличии;

– копии правоустанавливающих документов на объекты недвижимости;

– документы, подтверждающие произведённые (планируемые) расходы (квитанции, кассовые и товарные чеки, счета, расписки, справки о стоимости товаров, услуг).

Также необходимым условием является ежемесячная отчётность об исполнении мероприятий, включённых в социальный контракт. Центр социальной поддержки населения осуществляет ежемесячный контроль над целевым расходованием денежных средств, а также проводит мониторинг условий жизни гражданина (семьи) в течение трёх лет со дня окончания срока действия социального контракта. Оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта не влечет за собой прекращение оказания государственной социальной помощи или отказ в назначении других видов государственной социальной помощи.

За консультацией обращаться в центры социальной поддержки населения по месту жительства.



Трудоустройство стало доступнее для томичей благодаря онлайн-собеседованию

За второй квартал работодатели Томской области подали в службу занятости 5924 вакансии, более 80% из них – в режиме онлайн через площадку интерактивного портала службы занятости.

По электронному взаимодействию с работодателями областная служба занятости занимает четвёртое место среди регионов России. И каждый день онлайн-технологии набирают всё большую популярность среди компаний, занимающихся рекрутингом. В частности, специалисты интерактивного портала разработали новую функцию — онлайн-собеседование, которое соискатели могут пройти, не выходя из дома, что особенно актуально в период самоизоляции.

Работодателям этот сервис также позволяет вступить в онлайн-диалог с заинтересовавшими кандидатами. Преимущество нового формата собеседования — не только возможность пообщаться дистанционно, в комфортных условиях, но и выбрать наиболее подходящую дату и время для собеседования, а также снизить вероятность возникновения стрессовой ситуации.

Чтобы воспользоваться новой опцией, соискателю необходимо создать личный кабинет, опубликовать резюме, а затем ждать приглашения на собеседование. При его получении в личном кабинете пользователя появится оповещение, на которое необходимо отреагировать.

Вакансии в области разработки программного обеспечения

job@tomskasu.ru

Junior frontend разработчик | 25000–50000

Опыт работы 1–3 года.

Требования:

- Знание JavaScript (ES6+) / HTML / CSS
- Знакомство с Typescript
- Опыт кроссбраузерной вёрстки
- Опыт работы с Angular/React/Vue
- Понимание принципов UI/UX.

PALEX
TRANSLATING IDEAS TO GLOBAL SUCCESS

+7 (961) 8902521
krytsyna.natalia@palex.ru

Координатор проектов | 23000

Опыт работы не требуется.

Требования:

- Письменный английский язык не ниже уровня B2 (Upper-Intermediate)
- Умение работать в команде — слушать и слышать коллег, не бояться задавать вопросы по мере необходимости и давать обратную связь
- Способность быстро обучаться, также хорошая память, быстрая реакция и внимательность.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

В Томской области опросили работодателей, трудоустроивших бывших заключённых

Областная межведомственная комиссия по профилактике правонарушений обсудила меры ресоциализации освободившихся из мест лишения свободы.

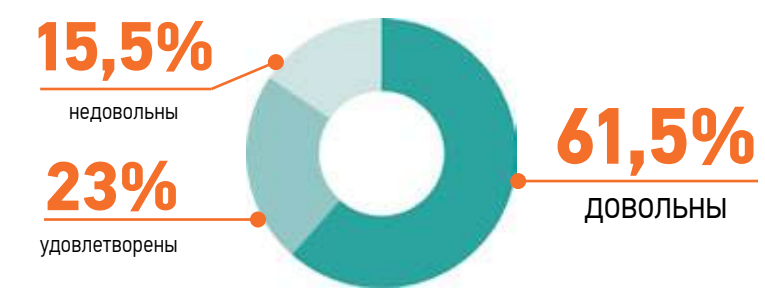
По информации регионального УФСИН, ежегодно из томских колоний освобождаются около тысячи нуждающихся в трудоустройстве осуждённых. Около 40% из них обращаются за поддержкой в службу занятости, с её помощью в 2019 году работу нашли 93 человека.

Чаще всего томский рынок труда предлагает осуждённым вакансии по рабочим профессиям: дворник, уборщик помещений, фасовщик, разнорабочий, бетонщик. Среди высококвалифицированных специалистов больше остальных востребованы слесари аварийно-восстановительных работ, электрогазосварщики, электромонтёры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

— Данные, полученные в исследовании 2020 года, сопоставимы с общей ситуацией на региональном рынке труда. Такая сегментированная практика обратной связи помогает лучше понять резервы в системе социальной адаптации бывших заключённых, в том числе в обучении, образовании и профориентации. Мы обязательно продолжим подобные опросы и расширим перечень тем,— пояснила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ.**

В качестве поддержки работодателей для временного трудоустройства осуждённых комиссия по профилактике правонарушений отметила эффективность мер с частичным возмещением затрат на выплату зарплат из средств областного бюджета. При этом одной из проблем участники заседания назвали низкую мотивацию осуждённых к труду: иногда целью их обращения в службу занятости является не поиск работы, а оформление выплат.

Мнение работодателей о качестве работы бывших заключённых



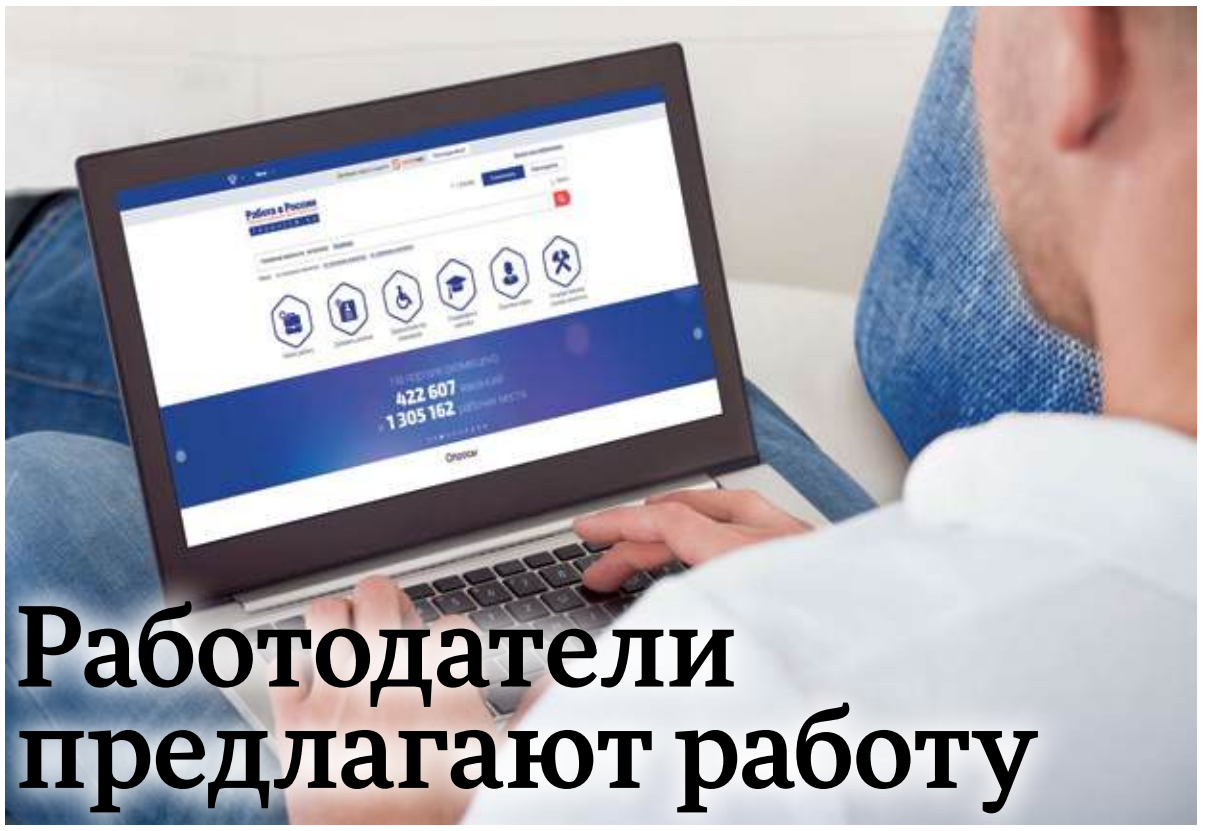
Томская область получит 68,5 млн рублей на поддержку рынка труда и занятости

Правительство России выделило Томской области 68,5 миллиона рублей на частичное возмещение расходов по оплате труда сотрудников при создании временных рабочих мест и организации общественных работ в условиях пандемии.

Такие меры позволят временно трудоустроить и сохранить занятость более 1000 жителей Томской области. Помощь получат те работодатели, которые организовали временные работы для сотрудников, находящихся под риском увольнения, или общественные работы для безработных. Компенсация будет выплачиваться в течение трёх месяцев. Её размер складывается из минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы и районный коэффициент.

В организациях, планирующих проведение временных и общественных работ, не должны действовать ограничительные меры, направленные на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением коронавируса.

Помощь получат те работодатели, которые организовали временные работы для сотрудников, находящихся под риском увольнения, или общественные работы для безработных.



Работодатели предлагают работу выпускникам и студентам

Новая опция, предназначенная для студентов и выпускников вузов и профессиональных образовательных организаций, появилась на портале «Работа в России». Теперь молодым специалистам Томской области будет проще получить первый профессиональный опыт в компаниях и организациях региона, подобрав подходящий вариант трудоустройства или прохождения стажировки из тех, что содержатся в электронной базе портала. Для этого достаточно при поиске вакансий выбрать опцию «Начало карьеры, студенты» в подразделе «Требования к опыту работы», и там же задать такие параметры, как образование, уровень заработной платы, сфера деятельности, тип занятости, график работы и другие.

— Начать свою карьеру благодаря новому разделу сайта «Работа в России» могут как выпускники вузов и колледжей, так и студенты старших курсов. Это поможет им сориентироваться на рынке труда, присмотреться к потенциальным работодателям, получить первый трудовой опыт, и, в перспективе, возможность постоянного трудоустройства, — говорит начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Уже сейчас соискателям доступны более 2500 вакансий в различных профессиональных отраслях — медицине, сфере обслуживания, производстве, строительстве, транспорте, финансах и высоких технологиях. Принять на стажировку или трудоустроить у себя молодых специалистов без опыта готовы как муниципальные, так и частные учреждения, как крупные компании и холдинги, так и индивидуальные предприниматели.

Например, выпускников со средним специальным образованием приглашают на площадку «Прорыв» в город Северск. В компаниях «Манотомь», «Сибкабель» открыты вакансии для выпускников средних и высших учебных заведений (инженер-конструктор, инженер-технолог, слесарь-ремонтник, техник, контролёр кабельных изделий, оплётчик проводов и кабелей и так далее). При этом компании готовы обучать будущих сотрудников и на время обучения платить стипендию. Также выпускникам предлагается большая линейка предложений в сфере образования и здравоохранения. Предложить работу или стажировку выпускникам могут любые компании и организации, самостоятельно загрузив свои вакансии на портал.

Светлана ГРУЗНЫХ:

— Это поможет студентам и выпускникам сориентироваться на рынке труда, присмотреться к потенциальным работодателям, получить первый трудовой опыт, и, в перспективе, возможность постоянного трудоустройства.

Вакансии выпускникам и студентам

АО "СИБКАБЕЛЬ"* Manzhola_A@sibkabel.ru 8 (3822) 700700	
Контролёр кабельных изделий III–V разряда	20000–27000
Оплётчик проводов и кабелей	20000
Слесарь-ремонтник III–VI разряда	30000
ООО "ДОМСТРОЙ" hrok100@yandex.ru 8 (3822) 737008	
Формовщик железобетонных изделий и конструкций II–IV разряда	20000–30000
Машинист крана (крановщик)	25000
Арматурщик II–VI разряда	20000
Слесарь-ремонтник III–VI разряда	20000
Стропальщик III–VI разряда	18000

ОАО "МАНОТОМЬ"** sup_sla@manotom.com 8 (3822) 288692	
Инженер-конструктор	25000–30000
Инженер-технолог	25000–30000
Контролёр измерительных приборов и специального инструмента	20000–25000
Ученик-штамповщик	16000
Слесарь-ремонтник II–VI разряда	24000
Слесарь механосборочных работ	18000–22000
ООО "АЙ-ЛИНК" anna@i-link.pro 8 (952) 8842626	
Junior Backend разработчик со знанием Node.js	30000–60000
Junior Frontend разработчик со знанием Ext.js	30000–60000
WordPress разработчик	30000–60000

* На период обучения новый сотрудник зачисляется в ученики (2 месяца) и получает стипендию 12500 рублей, после обучения — заработная плата. Имеется столовая и спортивный зал на территории. Выплачивается компенсация за отдых детей в летних лагерях.
** Возможно обучение и выплата стипендии.

Каждая личность желает знать?..

Как определиться с будущей профессией, как построить индивидуальную карьерную траекторию, как обеспечить себе занятость на протяжении всей трудовой жизни, независимо от экономических коллизий? На эти и многие другие вопросы отвечали участники «круглого стола», состоявшегося в онлайн-формате, «Карьера в современном мире: между неопределённостью личного выбора и направляющими усилиями поддерживающих институтов», организованного департаментом труда и занятости населения Томской области и Томским государственным университетом в рамках всероссийской конференции «HR-trend 2020. Порядок/беспорядок. Организация».

Текст: Татьяна НАРАЕВА



Руководитель проекта «Атлас профессий» (Москва)
Дмитрий СУДАКОВ

— Все профориентационные усилия могут оказаться малорезультативными, если к презентации тех или иных сфер деятельности и профессиональным пробам не прибавлять пропаганду престижа людей труда, не рассказывать о том, как будет трансформироваться та или иная профессия в ближайшие десятилетия, какие компетенции необходимо будет приобрести на перспективу. И, наконец, главное — как может каждый отдельный человек самореализоваться в процессе работы, выразить себя, поскольку нынешнее поколение подростков, молодёжи в большей степени ориентировано на личностные ценности, обретение внутренней гармонии. Должна в этой связи измениться и система образования: нужно научить подрастающее поколение меняться вместе с современными реалиями, обретать определённость в нашем динамично развивающемся мире.



Эксперт в области future-компетентности (Финляндия)
Татьяна ЯКУБОВСКАЯ

— Атлас новых профессий действительно носит глубоко продуманный и взвешенный, а не декларативный характер, поскольку создан в результате форсайта на основе методологий, принятых во всех развитых странах. Поэтому я считаю, что системе образования стоит взять его на вооружение. Тем более мы живём в такое удивительное время, когда настоящее включает в себя будущее, и без прогнозирования ситуации обойтись невозможно. Необходимо помочь молодёжи с обретением ориентиров. Одним из таких институциональных «экранов», вне сомнений, является движение WorldSkills: оно непрерывно запускает ряд новых задач, построенных на анализе действующих технологических трендов, показывая тесную связь совершенствования технологий с повышением уровня и качества жизни человечества в целом. Таким образом, каждая новая future-компетенция способствует не только научно-техническому, но и социальному прогрессу.



Заместитель директора Института управления бизнес-процессами и экономики Сибирского федерального университета, руководитель Регионального центра сертификации специалистов по управлению проектами
Ирина БАГДАСАРЬЯН

— Перенасыщенность современного общества информацией — настоящая проблема для любого из нас, тем более — для молодёжи. Тем труднее молодым брать на себя ответственность за жизненный и профессиональный выбор. Мы провели опрос среди своих студентов и обнаружили, что чуть более четверти бакалавров собираются продолжить обучение в магистратуре, поскольку испытывают напряжённость в отношении рынка труда, не уверены в полноте имеющихся знаний и своей ценности для работодателей. Хотя на практики и стажировки они отправляются вместе с преподавателями, которые их курируют. С другой стороны, в магистратуре ребята изучают проектный менеджмент, получая управленческие компетенции, позволяющие им, прежде всего, управлять собственной карьерой, планировать рабочее время и профессиональное будущее.



Основатель портала «Баба-Деда.ру» и лидер проекта «Компании для всех возрастов» (Москва)
Анастасия ЛАЗИБНАЯ

— Мы много говорим о молодёжи, но есть и не менее ценная для рынка труда категория граждан — старшее поколение работников. Да, конечно, они не так мобильны в усвоении новых знаний, и понятно, что в ряде случаев опыт может быть не столько багажом, сколько грузом, однако нам необходимы общественные институты, отвечающие за future-ориентированность поколения 50+. Проблема в том, что данных институтов не хватает, и даже те немногие, что действуют, не вполне future-ориентированы сами. Безусловно, есть положительные примеры, в том числе в Томске, но мне кажется, работа этих структур, как правило, связано с личностью руководителей, уход которых спровоцирует сворачивание и упомянутого направления деятельности. Как обеспечить стабильное, динамичное развитие этих future-институтов для старшего поколения? Вот задача, достойная эффективных решений, к которым следует привлекать все полезные сообщества — власть, бизнес, вузы, среднее профессиональное образование. Надо отметить, речь здесь идёт и о трудоустройстве людей, и об их личностной самореализации, и о создании мощного социального лифта для определённой (кстати, весьма многочисленной) категории трудоспособного населения. Старшее поколение с его ответственным отношением к работе, добросовестностью, скрупулёзностью вполне способно освоить цифровые технологии и даже пополнить ряды сотрудников успешных IT-компаний. И такие примеры есть!



Директор «HeadHunter Сибирь» (Новосибирск)
Екатерина ДЕГТЯРЁВА

— Экономические реалии в настоящее время регулярно ставят перед нами задачи, заставляющие «переобуваться на лету». Простой пример: в условиях самоизоляции многим компаниям пришлось перейти, насколько это возможно, на дистанционный формат работы. В том числе и нам. И несмотря на то, что мы изначально ориентированы на цифровые технологии, нам потребовалось немало сил и какое-то время на перевод восьмисот человек на онлайн-работу без потери качества сервиса. И сразу же встали вопросы о мотивации удалённой работы, оценке труда персонала и контроле над специалистами. К тому же следовало сразу предусмотреть баланс между личным и рабочим временем при работе на дому и профессиональное «выгорание», связанное с этим. Если говорить о сегодняшних трендах на рынке труда, то, в зависимости от региона, ситуация заметно разнится, но есть и общее: например, среди неквалифицированных работников значительно вырос спрос на курьеров-комплектовщиков (скажем, в Екатеринбурге — в двести раз), среди «белых воротничков» — на медиков. Также следует отметить растущий спрос на онлайн-обучение в формате экспресс-курсов и карьерное консультирование.



Проректор по развитию Томского государственного педагогического университета
Лариса СМЫШЛЯЕВА

— Безусловно, в сложившейся ситуации одну из ведущих ролей должно сыграть образование. Вот почему встают задачи по подготовке специалистов, способных не только преподать свой предмет, профессионально сориентировать школьников, но и научить их находить себя в постоянно меняющемся мире, при этом раскрывая свой творческий и интеллектуальный потенциал. Как выработать эти виды педагогического действия, как их транслировать? У нас уже есть результаты в данной сфере. Они связаны главным образом с личностным ростом самого педагога, его открытой позицией по отношению ко всему новому.



Директор по персоналу ГК «ЛАМА» (Томск)
Анжелика ЖУРАКОВСКАЯ

— Действительно, чем дальше, тем ценнее становится кадровый потенциал каждого отдельно взятого человека. Поэтому мы создали проект «Карьерная перезагрузка». Если специалист «перерос» свою должность или эмоционально «выгорел» и при этом готов расти личностно и профессионально, мы подключаемся к работе с ним. Проводим консультирование, обучение, стажировки внутри компании, презентации топ-менеджеров, чтобы оценить потенциал человека и помочь ему полнее раскрыться у нас. Как показала практика, из 28 «варягов», пришедших в «Ламу» на руководящие посты, «прижились» лишь двое. И почти сто лидеров среднего звена мы воспитали, как говорится, в своём коллективе. Таким образом, перспективность этого направления работы — налицо.



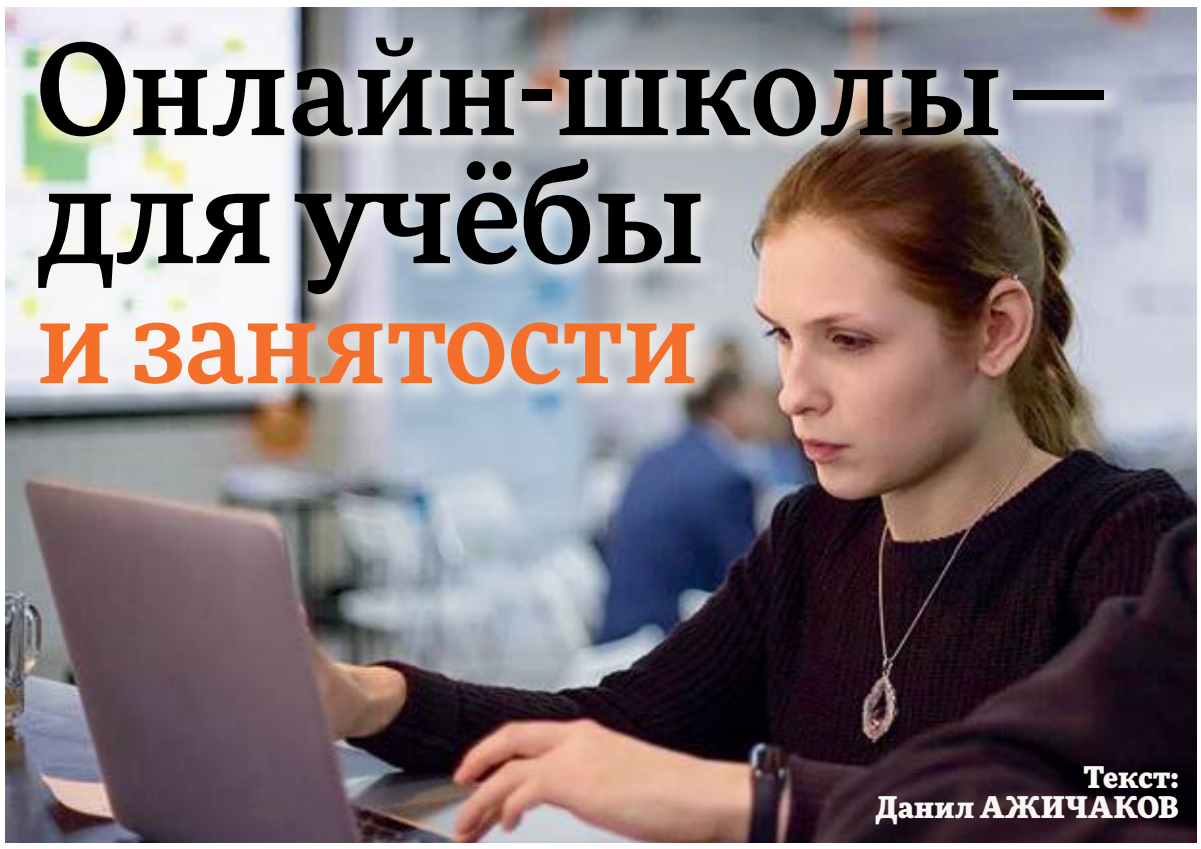
Руководитель программы направления «Социальные проекты» Агентства стратегических инициатив по продвижению новых проектов (Москва)
Юлия НОВИКОВА

— Сейчас, как никогда, важно сохранить имеющийся кадровый потенциал и сформировать новый. Следует отметить, что в связи с пандемией часть выпускников профессиональных учебных заведений будет испытывать трудности в поиске работы, и процент тех, кто уйдёт в предпринимательство, тоже будет ниже, чем обычно. В силу этого мы полагаемся на общественные институты, наподобие движения WorldSkills, о котором уже говорилось здесь и которое своей универсальностью оценки качества профессиональной подготовки позволит молодёжи быть мобильной на отечественном рынке труда и «перетекать» в те регионы и те сферы экономики, где полученные компетенции сегодня наиболее востребованы.



Начальник департамента труда и занятости населения Томской области
Светлана ГРУЗНЫХ

— Информационная открытость сейчас играет ключевую роль, и возможность такого свободного и плодотворного обмена мнениями — залог решения многих проблем. И действительно важно подключать к работе максимальное количество партнёров из всех сфер, что мы и делаем последние несколько лет, формируя экосистему на рынке труда и стремясь обеспечить комфортное нахождение на нём каждого его участника. А это возможно только при условии, что каждый будет услышан. Уверена, такой точкой сборки станет Кадровый центр, создаваемый службой занятости в рамках национального проекта «Повышение производительности труда». Новый формат работы позволит эффективно управлять кадровым потенциалом, делать долгосрочные прогнозы и строить планы. В наших силах решить возникающие вопросы, значит, результат обязательно будет!



Онлайн-школы — для учёбы и занятости

Текст: Данил АЖИЧАКОВ

Рынок репетиторства активно развивается, — и это понятно: кому-то надо усиленно готовиться к ЕГЭ, а кто-то просто стесняется признаться учителю, что плохо усваивает предмет. Есть и другая альтернатива, приобретающая в условиях самоизоляции всё большую популярность, — онлайн-школы. Они заостряют внимание на персональной работе с каждым учеником, определяют фактический и желаемый уровни знаний. А самое главное — эта платформа максимально удобна: выполнять домашние задания, слушать лекции, получать учебные пособия можно сидя дома или на даче, был бы гаджет с Интернетом!

Рассказом о своей работе в онлайн-школе по обучению английскому языку поделилась Екатерина, методист вводного занятия. Об этой образовательной среде она узнала от своего друга. В то время девушка подрабатывала в разных организациях, при этом обучалась в университете. Естественно, совмещать удавалось с трудом. Тогда-то она и решила попытать удачу в онлайн-школе, где можно работать не выходя из дома. Месяц дистанционного обучения, прохождения необходимых практик и семинаров, после окончания которых Катю назначили методистом вводного занятия.

— Я — первый человек, которого видят ученики при знакомстве с нашей школой, — объясняет Екатерина. — В первую очередь, методист рассказывает, из чего состоит курс, выявляет уровень знания английского языка у ученика, в итоге отправляет все необходимые данные преподавателю, который более углублённо с ним работает. Чтобы попасть к нам на работу, необходимо иметь приятную внешность, владеть английским на элементарном уровне, усваивать весь лекционный материал. Но самое главное — у работника нашей школы не должно быть явных дефектов речи. Иначе ученик не сможет воспринимать преподаваемый материал, а соответственно, эффективность обучения снижается. Что касаемо технической стороны, то, в первую очередь, важно хорошее Интернет-соединение, наличие компьютера с необходимым пакетом офисных программ. Работа занимает четыре часа в день, что достаточно удобно для студента.

В первый день работы Катя испытывала волнение, ведь методисту необходимо качественно представить продукт, чтобы его купили. Благо, начинающие работники здесь могут консультироваться с более опытными коллегами в специальном мессенджере.

— Я расписывала каждое своё действие, со временем «набивая руку». Спустя время начала себя чувствовать как рыба в воде, — признаётся девушка. — Чтобы руководство понимало, что преподаватель онлайн-школы сидит на рабочем месте, ему необходимо сфотографироваться дома на фоне фирменного баннера. Затем методист контактирует с учениками, раскрывая все тонкости курса. Сам урок представляет собой вводный скрипт-инструктаж, который направлен на определение уровня знаний и мотивации обучающегося.

На вопрос, в чём преимущество ваших курсов по сравнению с привычным репетиторством, Екатерина отвечает, что в данном случае есть платформа, на которой находятся все необходимые учебные пособия, начиная со словарей, заканчивая областью для практической работы.

— Не нужно переходить на какие-то сторонние ресурсы, что-то печатать или искать. Ты оплатил и занимаешься только на платформе в удобное для себя время. Также ученик может сам выбирать и менять преподавателя, определять расписание и план урока, — объясняет Екатерина.

Одним из преимуществ можно считать и тот факт, что сервис работает с людьми всех возрастов. Ведь зачастую даже взрослому человеку требуется помощь специалиста для преодоления языкового барьера: сейчас всё чаще и чаще от сотрудников требуют свободного владения иностранным языком. К тому же платформа адаптируется под людей преклонного возраста, которые общаются с компьютером на «вы».

— У нас есть специальная поддержка, которая поможет разобраться в нашем сервисе, вплоть до каких-то простых моментов по типу копирования ссылки. Мы ценим мнение клиента и относимся с уважением к каждому пользователю, — комментирует методист. — Чаще всего за помощью в онлайн-сервис обращаются осенью, так как взрослые и дети связывают это время года с началом учебного года.

Заработок сотрудника онлайн-школы зависит от выполненного плана работы. В среднем методист получает около тридцати тысяч рублей. Но помимо этого существует бонусное поощрение, благодаря которому можно попасть в общий рейтинг онлайн-школы, а соответственно, зарабатывать больше. К тому же методист вводного занятия — начальный этап. В ходе плодотворной работы сотрудники могут продвигаться по должности, становиться руководителями обучающих отделов и групп.

Но помимо бонусной части существует и система штрафов. Если работник не выполняет условия трудового договора (к примеру, уходит с рабочего места, оставляет ученика, не произносит обязательный скрипт урока), он облагается денежной санкцией.

— Если мы все делаем правильно, то и план выполняем. В наших интересах трудиться честно, дабы получать хорошее денежное вознаграждение, — комментирует Екатерина.

Сейчас платформа становится всё более удобной, поскольку над её совершенствованием постоянно трудится солидная команда разработчиков. И хотя полностью она не заменит системное обучение, однако всегда поможет желающим получить более глубокие знания. А заодно и обеспечит занятость части населения. Чем не вариант?

Манометристами не рождаются

Династия Суеновых стала одной из самых многочисленных на предприятии

Среди тех, кто в годы войны ковал Великую Победу в сибирском тылу, была труженица тыла Мадина Юсуповна Суенова, представительница рабочей династии томских манометристов.

Текст: Юлия БОРИСОВА,
Фото предоставлены семьёй Суеновых



■ Николай и Мадина Суеновы



В холодном декабре 1941-го появился в Томске манометровый завод,— он был создан на базе четырёх эвакуированных предприятий: московского «Манометра», а также ленинградских «Ленгзипа», «Молодого ударника» и оптико-механического завода № 5. Главной его задачей значился выпуск приборов контроля для танковой и авиационной промышленности. Но помимо манометров завод изготавливал и продукцию военного назначения — запалы к ручным гранатам, снаряды.

Вставали на ящики, чтобы достать до станка

Вместе с оборудованием в Томск прибыли специалисты и рабочие из Москвы и Ленинграда, которые налаживали работу цехов и обучали тех, кто вставал за станки,— томских женщин и подростков. 14-летняя Мадина, коренная жительница томского Заисточья, стала одной из них. Условия были тяжелейшие, люди спали прямо на рабочих местах, работали в три смены.

— Мама рассказывала, что им под ноги ящики подставляли, чтобы подростки могли достать до станка,— вспоминает дочь Мадины Юсуповны Гульнара Николаевна Суенова.— Маленькие были, но вставали на ящики и работали не хуже взрослых. Делали патроны, снаряды. Мама вспоминала, что жилось впроголодь, а тем, кто работал на заводе, давали хлеб.

После войны Мадина Юсуповна так и осталась на манометровом заводе, перешедшем на выпуск мирной продукции. Её взяли ученицей в четвёртый цех, а через некоторое время она стала паяльщицей, да так и проработала до выхода на пенсию в 45 лет по «горячей сетке».

Однажды юная красавица Мадина поехала в отпуск в солнечный Ташкент и там встретила свою судьбу. Николай Суенов долго раздумывать не стал — сделал девушке предложение и перебрался в Томск. И тоже устроился на манометровый завод в транспортный цех водителем, где трудился ровно четверть века. Супруги вырастили сына и дочь. Гульнара Суенова пошла по стопам родителей — окончила профучилище, получила специальность контролёра и устроилась по направлению в отдел технического контроля Томского манометрового завода.





■ Гульнара и Ренат Суеновы

— Пришла на завод в 19 лет и проработала, как и положено, до пенсии,— рассказывает о себе Гульнара Николаевна, чей трудовой стаж насчитывает 38 лет.— У меня даже мысли не было устраиваться куда-то ещё,— на заводе работали родители. В десятом цехе, где складывали в ящики готовую продукцию, трудился мамин брат Мухамед Юсупович Кабиров. Сестрёнки мои двоюродные тоже работали на заводе. Вся родня на манометровом,— чего мне было ещё искать?

Усидчивость и острое зрение

Работа в ОТК предприятия, выпускавшего в советские годы аммиачные и электроконтактные манометры, была очень напряжённой: контролёры отвечали за качество продукции. Приборы предназначались для автоматизации и механизации производственных процессов в разных отраслях народного хозяйства, от их точности зависело многое. За период с 1970 по 1980 годы завод расширил номенклатуру выпускаемой продукции до 60 типов приборов.

— Мне нравилось разнообразие в работе. Приходилось проверять множество различных приборов,— вспоминает ветеран завода Гульнара Суенова.— У нас был образец, по которому мы сверяли параметры поступавших на контроль изделий и высчитывали погрешность. Для проверки использовали специальный станок, на котором одновременно можно было проверять по шесть приборов. За смену требовалось проверить 300 приборов, за восемь часов мы успевали выполнить план.

Главные качества, которые требуются от контролёра — усидчивость и острое зрение, чтобы с первого взгляда заметить, где стрелка отклоняется чуть дальше нормы, отличить допустимую погрешность от недопустимой. За годы работы эти качества развились у Гульнары Николаевны безукоризненно. Ведь манометристами не рождаются,— ими становятся в процессе долгого и кропотливого труда.

Гульнара Николаевна вспоминает, что причин трудиться с полной самоотдачей было множество — это и соцсоревнования, посвящённые разным праздничным датам (от очередного юбилея завода до главных праздников страны). В её архиве хранится много грамот и памятных значков за победы в соцсоревнованиях. Да и наличие рабочей династии обязывало держать марку, чтобы не уронить честь фамилии. К слову, династий на заводе было множество, ими гордились, портреты их представителей вывешивались на Красной доске. Как известно, где работают династии, там выше профессионализм, эффективнее передача опыта и мастерства. Да и сами работники гордились своим предприятием,— манометровый завод является одним из четырёх заводов-орденоносцев Томска, не раз он был награждён переходящим Красным знаменем.

На её глазах предприятие менялось к лучшему: в начале 1980-х был взят курс на техническое перевооружение, количество производственных цехов выросло до 12, в сутки выпускалось до 16 тысяч приборов, а продукция поставлялась в 56 стран мира. Пережила она вместе с родным заводом и непростое время перемен, когда в 90-х годах его преобразовали в ОАО «Манотомь», откуда Гульнара Суенова, выработав стаж, ушла на пенсию.

О заводе она говорит с неизменной теплотой в голосе.

— Это как в песне: «Я не хочу судьбу иную, мне ни на что не променять ту заводскую проходную, что в люди вывела меня»,— улыбается моя собеседница.— За это я благодарна своему предприятию. А ещё приятно, когда сегодняшние представители руководства, которые меня знают и помнят, говорят спасибо за сына, за то, что хороший из него получился работник.

Кстати, доброй традицией в этой семье стало отмечать День метролога. Ренат Суенов, представляющий третье поколение славной династии манометристов, в этот день обязательно приходит к маме в гости попить чайку. Для них, как для специалистов по контролю точности измерительной техники, этот день стал общим профессиональным праздником.

Потомственные работники — элита коллектива

Слесарь механосборочных работ Ренат Суенов пришёл на завод в 2006 году. Окончил 11 классов, попробовал поработать в разных организациях, но, по его словам, всё это были, скорее, случайные подработки, чем что-то настоящее. Между тем, у него появилась собственная семья, родился первенец, и надо было зарабатывать деньги. Мама посоветовала: иди на завод.

— Завод стал для меня первым настоящим рабочим местом,— делится Ренат Фаильевич.— Пришёл, устроился и ни разу не пожалел.

Потомственные работники — это, как правило, элита любого коллектива. Сначала Ренат работал в цехе на сборочном конвейере, где производят манометры для общепромышленных нужд, изучил техпроцессы, освоил необходимые операции. Затем руководство предложило перейти на спецучасток, где собирают более сложные и высокоточные приборы измерения давления, предназначенные для атомных станций, подводных лодок, оборонной промышленности.

— У нас очень серьёзные заказчики, работать с ними — большая ответственность,— подчёркивает Ренат Фаильевич.— Здесь мало обладать знаниями,— обязателен опыт работы в цехе, с кондачка ничего не получится. Надо было на практике пройти все этапы, чтобы приступить к более сложной работе.

Свою работу он называет интересной и далеко не рядовой. Завод — это большой механизм со своими цехами и участками, в год здесь выпускают 500 тысяч приборов десяти тысяч модификаций и наименований. Сборочный конвейер — завершающая стадия производства, здесь приборы, собственно, становятся таковыми и проходят финальный контроль качества.

— Мы всё делаем вручную, и я должен подготовить прибор так, чтобы регулировщику не надо было, как говорится, раскачивать люфты, чтобы он выполнил свою работу и передал изделие контролёру ОТК,— объясняет специфику работы Ренат Фаильевич.— Чтобы тот, в свою очередь, получив изделие для проверки, не сомневался, что прибор готов к работе, и его можно со спокойной душой отправлять потребителю.

У Суеновых-младших подрастают двое детей — 13-летний Руслан и трёхлетняя Элина. Придёт ли четвёртое поколение Суеновых на завод, ставший родным для большой династии, загадывать рано.

— Сегодня советовать, а тем более навязывать что-то молодёжи трудно,— говорит Ренат Фаильевич.— Дети сами решат, что им интересно и важно. Например, Руслан у нас серьёзно увлекается восточными единоборствами, может, в этом направлении дальше будет развиваться. Наша задача — увидеть, в чём дети талантливы, что им самим нравится, и поддержать их.

В советское время, когда были заняты на производстве мама, бабушка и дедушка Рената Суенова, рабочие профессии пользовались уважением в обществе, считались престижными.

— Мое субъективное мнение, сейчас всё кардинально поменялось,— говорит младший представитель рабочей династии.— Сегодня престижно быть бизнесменом, а не рабочим. Но меня моя работа вполне устраивает, мне она интересна, я горжусь своей семьёй и своим заводом, и это главное!





- качественная уборка помещений каждые два часа
- запас дезинфицирующих средств на пять дней
- использование одноразовой посуды (или многоразовой с дальнейшей её дезинфекцией)
- утилизация одноразовых и многоразовых масок после применения
- приобретение СИЗ за счёт средств Фонда социального страхования.

Работодатели и коронавирус: что делать

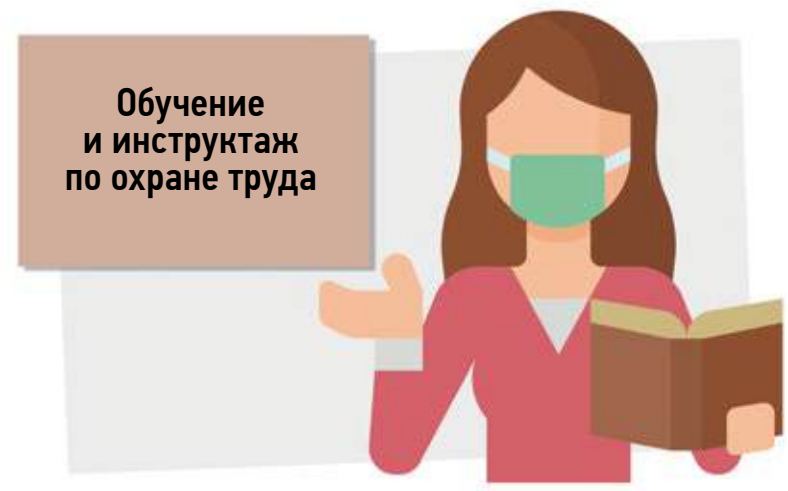
Все рекомендации в Письме Роспотребнадзора от 10.03.2020 02 3853-2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

В связи с пандемией коронавируса, у многих работодателей и кадровых специалистов возникает множество вопросов по организации работы своих сотрудников.
Предлагаем краткий гид по противоэпидемическим мерам, правилам дистанционной работы и другим вопросам.

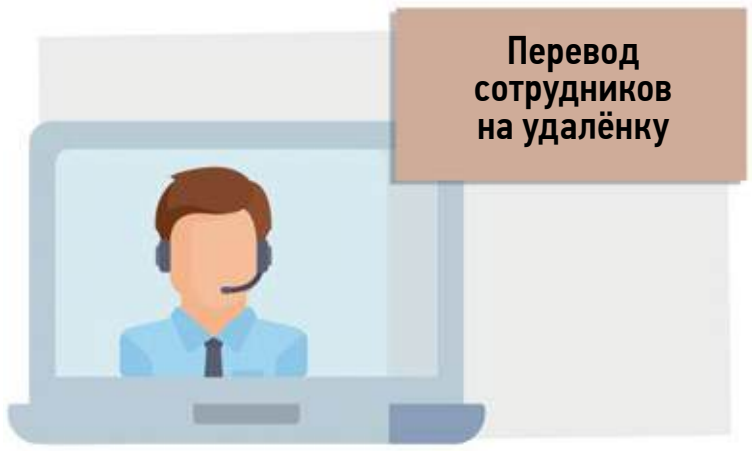


- работники в возрасте 65+ могут ещё раз остаться на больничном от ФСС, начиная с 15 июня 2020 года и до окончания режима самоизоляции в регионе проживания
- работникам выплачивается пособие при условии соблюдения режима самоизоляции
- в случае несоблюдения режима самоизоляции, работник должен будет вернуть пособие.

Постановление Правительства РФ от 18.06.2020 N 876 «О внесении изменений во Временные правила оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше».

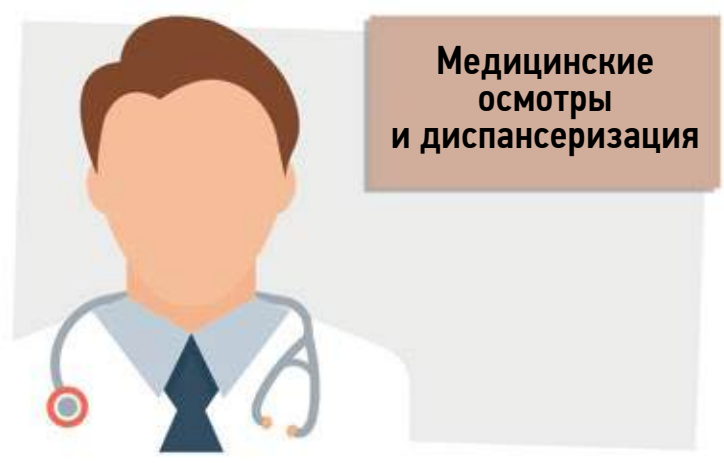


- работодатель не обязан страховать сотрудников от угрозы заражения коронавирусной инфекцией.



УСЛОВИЯ:

- работа осуществляется вне стационарного рабочего места и вне территории или объекта, находящихся под контролем работодателя
- для работы и взаимодействия с работодателем используются информационно-телекоммуникационные сети общего пользования (телефон и интернет).



- медиков, имеющих риски инфицирования коронавирусом, тестируют не реже одного раза в неделю. При наличии симптомов — граждан старше 65 лет и всех, кто находится в учреждениях закрытого типа.

За нарушение санитарно-эпидемиологического благополучия населения и за невыполнение правил поведения при ЧС или угрозе её возникновения предусмотрена административная ответственность.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МЕДОСМОТР ДЛЯ СЛЕДУЮЩИХ СОТРУДНИКОВ:

- которые занимаются производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды
- организацией общественного питания
- оказанием медицинских и фармацевтических услуг
- воспитанием и обучением детей
- коммунальным и бытовым обслуживанием населения
- обслуживанием водопроводных сооружений и сетей
- работами на высоте
- трудом на рабочих местах, на которых по результатам СОУТ установили класс условий труда 3.3 или 3.4.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования V разряда	30000
Инженер-программист	26686
Фармацевт	26686
Дорожный рабочий	24260
Машинист экскаватора	24260
Машинист крана автомобильного	24260
Слесарь по ремонту автомобилей	24260
Тракторист	24260
Мастер участка	35000
Специалист по охране окружающей среды	24270
Водораздатчик	24270
Инженер по охране труда	35000
Слесарь-ремонтник IV разряда	24270
Главный бухгалтер	38000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Рамщик	20000
Помощник рамщика	20000
Грузчик	20000
Психолог	37678
Учитель (преподаватель) начальных классов	22000–30000
Учитель (преподаватель) математики	25000–35000
Продавец продовольственных товаров	18000
Главный зоотехник	22000–25000
Воспитатель	30000
Фармацевт	25000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) истории и обществознания (квотируемое рабочее место*)	25000–42000
Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место*)	25000–42000
Учитель (преподаватель) физики	21834–35000
Педагог дополнительного образования	21834–35000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы по классу фортепиано	22000–41659
Учитель (преподаватель) математики	22000–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	22000–41659
Врач-педиатр	21834–80001
Медицинская сестра (брат)	21834–35184
Ведущий специалист	22900–31800
Методист	21834–24000
Инженер компьютерной обработки информации III категории (класса)	21834
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999
Врач функциональной диагностики	50000–79999
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-хирург	50000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер	21834–35172
Фельдшер	22000–35172

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) начальных классов	35000–40000
Мастер	24260
Главный специалист	32400
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Пудино)	22560–35172
Медицинская сестра (брат)	22560–35172
Врач общей практики (семейный)	50000–79999

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	26000
Водитель автомобиля	СПО	25000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВПО	86124
Врач общей практики (семейный)	ВПО	86124
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	ВПО	86124
Врач-невролог	ВПО	86124
Врач-терапевт	ВПО	86124
Врач-хирург	ВПО	86124
Главный специалист бюджетного отдела	ВПО	34505
Слесарь аварийно-восстановительных работ	СПО	25000
Ведущий специалист по природопользованию	ВПО	31037
Специалист (консультирование клиентов по банковским продуктам)	СПО	25000
Тренер по лыжным гонкам	ВПО	41672
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место*)	ВПО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВПО	41672
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	41672
Учитель (преподаватель)-логопед	ВПО	41672
Фельдшер	СПО	37718
Юрист	ВПО	25000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВО	45000
Врач-психиатр	ВО	40000
Бухгалтер	СПО	20500
Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	16000
Мастер производственного обучения	СПО	20000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер-ревизор	СПО	24260–25514
Врач	ВО	51100–53000
Водитель автомобиля, категорий В, С		25000–30000
Электрик	СПО	25000–30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	24260–37000
Системный администратор	ВО	25976

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО, ВО	20000–25000
Ветеринарный врач	ВО	20000
Врач-офтальмолог	ВО	35000
Ведущий инженер по автоматизированным системам управления	ВО	15769–21012
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	30200
Энергетик	СПО, стаж 3 года	24999
Юрисконсульт	ВО	15769–20000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Инженер-энергетик	СПО	34000
Электрогазосварщик	СПО, стаж 1 год	24260
Водитель автомобиля	Среднее общее	24260
Педагог-психолог	ВПО	24260
Педагог-организатор	ВПО	24260
Учитель (преподаватель) химии	ВПО	39510
Главный бухгалтер	ВПО, стаж 3 года	35000
Специалист по информационным технологиям	СПО	35000
Контролёр качества	СПО	24260
Менеджер	СПО	35000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Администратор гостиницы	СПО	21834
Продавец-консультант	СПО	21834
Юрист	СПО	21834
Мастер производственного обучения	СПО	21834
Механик	СПО	21834
Кассир-операционист	Среднее общее	21834
Электромонтёр	СПО	25000
Фармацевт (помощник)	СПО	21834

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Специалист по социальной работе	ВО	21834–22000
Врач-офтальмолог	ВО	21834–80580
Врач-хирург	ВО	21834–80580
Врач-педиатр	ВО	21834–80580
Медицинская сестра (брат) – фельдшер по приёму вызовов скорой медицинской помощи	СПО	21834–35334
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	50000
Начальник отдела финансового контроля администрации Молчановского района	ВО	40000
Программист	СПО	25000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) иностранного языка		24260-37000
Педагог-психолог I категории (класса)		44294
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения		29600
Учитель (преподаватель) музыки и пения		29600
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы		29600
Младший воспитатель		24300
Хормейстер		43328
Культорганизатор		24260
Педагог дополнительного образования		44294
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер		37718
Врач акушер-гинеколог		84620
Электромонтёр		24260
Рентгенолаборант		60000
Врач-фтизиатр		84620
Санитар		24000
Врач-стоматолог		84620
Врач анестезиолог-реаниматолог		84620
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)		84620
Врач общей практики (семейный)		65700
Учитель (преподаватель)-логопед		25000
Педагог-психолог		40313
Полицейский-водитель		30000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Заведующий(ая) складом		30000
Тракторист		25000–35000
Электрогазосварщик		25000–34000
Кладовщик(ца)		18000–22000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля, категорий В, С, Д	Среднее общее, стаж 1 год	31000–32000
Диспетчер автомобильного транспорта	СПО, стаж 3 года	50000–60000
Инженер-конструктор	ВПО, стаж 3 года	40000
Продавец продовольственных товаров	СПО, стаж 1 год	24260
Специалист по охране окружающей среды	ВПО, стаж 3 года	37000
Тракторист фронтального погрузчика	Основное общее, стаж 1 год	50000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВПО	26686–30000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВПО	26686–30000
Экономист по планированию	ВПО, стаж 3 года	40000
Экономист по финансовой работе	ВПО, стаж 3 года	42000
Электромонтёр V разряда	СПО, стаж 3 года	65000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Повар	Среднее общее	16000
Повар, пекарь, кондитер	СПО	16000
Продавец продовольственных товаров	Среднее общее	15000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	СПО	16000
Грузчик	Среднее общее	16000
Начальник военно-учётного стола	ВО	24000
Помощник начальника отделения по воинскому учёту	ВО или СПО	20000
Фельдшер	СПО	16000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Электрик участка	СПО	24260
Провизор	Высшее	24260
Фармацевт	СПО	24260
Продавец-консультант	СПО	24260
Животновод	Основное общее (9 кл.)	24260
Дояр(ка)	Основное общее (9 кл.)	24260
Главный инженер (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйствах)	СПО	24260
Слесарь по ремонту автомобилей	СПО	24260
Механик	СПО	24260
Агроном	СПО	24260
Тракторист-машинист	СПО	25000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (хоровое пение)	СПО, стаж 3 года	21834
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	СПО, стаж 3 года	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 3 года	21834
Акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Производитель работ (прораб) (в строительстве)	Стаж 1 год	40000
Специалист (учёт документов и фондов архива)		16000
Врач клинической лабораторной диагностики	Стаж 1 год	72899
Слесарь-ремонтник V–VI разряда	Стаж 5 лет	36000
Заместитель руководителя, начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйствах)	Стаж 3 года	32000
Бухгалтер (учёт операций по поступлению основных средств и ТМЦ)	Стаж 5 лет	23000
Заместитель руководителя, начальник автоколонны	Стаж 3 года	40000
Бухгалтер (приём платежей от населения)	Стаж 1 год	27000
Бухгалтер расчётной группы	Стаж 3 года	35000
Врач анестезиолог-реаниматолог	Стаж 2 года	60000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Начальник отдела (бюро) охраны труда и техники безопасности	80000
Охранник	23000
Военнослужащий (рядовой и сержантский состав)	42000
Начальник отдела промышленной безопасности	60000
Оперативный уполномоченный	48000
Дознаватель	45000
Заместитель директора	80000
Медицинская сестра (брат)	19951
Врач-педиатр	24521
Врач анестезиолог-реаниматолог	38832
Водитель автомобиля	20000
Подсобный рабочий	30000
Маляр III–V разряда	18195
Машинист бульдозера	40000
Старший аппаратчик IV–VI разряда	35000
Штукатур	45000
Монтажник	45000
Огнеупорщик IV–VII разряда	28000
Швея	18195

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Крюкова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4325.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 20.07.2020, 12.00.
Фактически: 20.07.2020, 12.00.
Дата выхода: 21.07.2020.