НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 4 (72) 2020









РАБОТА ЕСТЬ · ОДОБРЕНО РАБОТОДАТЕЛЯМИ · ПРОВЕРЕНО СОИСКАТЕЛЯМИ ·

Самые актуальные вакансии — для вас!

| с. 2, 3, 8

АКТУАЛЬНО



Видеоблогинг — работа для тех, кто не боится мечтать и верит в себя

| с. 4



Когда магазин — как палочка-выручалочка

| с. 5



ДИНАСТИЯ

Трудолюбие — в наследство

В биографию пятерых человек из семьи Костиковых вписан Томский завод резиновой обуви

| с. 6

2020 год объявлен губернатором Томской области **Сергеем ЖВАЧКИНЫМ** Годом рабочих профессий

ИНСТРУКЦИЯ



Вы попали под сокращение

| с. 7

Дошкольное образование

АДРЕС	ТЕЛЕФОН	ВАКАНСИИ
КИРОВСКИЙ РАЙОН		
ДОУ № 18 с. Дзержинское, ул. Фабричная, 17/а	98-10-33	Музыкальный руководитель
ДОУ № 22 ул. Елизаровых, 37	54-28-41	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
ДОУ № 23 д. Лоскутово, ул. Ленина, 4а	94-35-96	Повар
ДОУ № 27 с. Тимирязевское, ул. Крылова,15, ул. Ленина, 32, ул. Ленина, 38	91-31-64	Педагог дополнительного образования (робототехника)
		Повар
ДОУ № 35 ул. Елизаровых, 19/2, ул. Косарева, 21	41-39-94	Воспитатель
		Младший воспитатель
ДОУ № 50 ул. Осипенко, 6/1, ул. Котовского, 7	42-17-56	Воспитатель
ДОУ № 54 Басандайский 2-ой переулок, стр. 8	42-78-62	Воспитатель
		Младший воспитатель
		Музыкальный руководитель
		Техник по медицинскому оборудованию
ДОУ № 60 ул. Вершинина, 20, ул. Тверская, 98	43-22-38	Воспитатель
ДОУ № 62 ул. Мокрушина, 16, пер.Ботанический, 16/6	41-10-44	Воспитатель
ДОУ № 85 ул. Ф. Лыткина, 24, пер. Нахимова, 6, ул. Б. Хмельницкого, 40/1	41-26-13	Воспитатель
		Музыкальный руководитель
		Инструктор по физической культуре
ДОУ № 135 ул. Белинского, 61	42-62-80	Воспитатель
		Повар
ЛЕНИНСКИЙ РАЙОН		
ДОУ № 13 ул. Ф. Мюнниха, 15, пр. Ленина, 116, ул. Береговая, 15	62-82-81	Воспитатель
		Младший воспитатель
		Системный администратор
		Уборщик(ца) служебных помещений
ДОУ № 57 ул. Смирнова, 34, ул. Р. Люксембург, 38а	62-96-12	Младший воспитатель
		Подсобный рабочий
ДОУ № 65 ул. Говорова, 66	62-46-45	Уборщик(ца) служебных помещений
		Младший воспитатель
ДОУ № 66 ул. Ленина, 222а, пер. Механический, 1	46-07-52	Воспитатель
		Учитель (преподаватель)-логопед
		Младший воспитатель
ДОУ № 76 ул. Говорова, 24/1, ул. Д. Ключевская, 25а	62-04-45	Заведующий хозяйством
ДОУ № 94 ул. 79 Гв. Дивизии, 16/1, ул. Водяная, 15/1	72-53-22 40-49-00	Уборщик(ца) служебных помещений
ДОУ № 96 ул. Кошурникова, 11	46-62-65	Музыкальный руководитель
		Учитель (преподаватель)-логопед
ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОН		
ДОУ № 3 пос. Светлый, 36	98-10-33	Музыкальный руководитель
ДОУ № 6 ул. Транспортная, 5, ул. Транспортная, 5/1, ул. Транспортная, 4а	65-00-09	Воспитатель
		Музыкальный руководитель
		Младший воспитатель
ДОУ № 8 ул. Новосибирская, 41	66-97-44	Воспитатель
		Подсобный рабочий
ДОУ № 11 Иркутский тракт, 166	64-37-51	Повар
ДОУ № 20 Иркутский тракт, 146/1	99-50-13	Воспитатель
		Педагог дополнительного образования (техническое направление)
ДОУ №28 ул. Герасименко, 1/7, ул. А. Крячкова, 6	71-40-78	Воспитатель
		Младший воспитатель
ДОУ № 38 ул. Водопроводная, 13, Иркутский тракт, 83/2	75-04-49	Воспитатель
		Музыкальный руководитель
		Педагог дополнительного образования (хореография)
ДОУ № 51 ул. Беринга, 15/1, ул. Мичурина, 71, Ивановского, 28	90-87-30	Музыкальный руководитель
ДОУ № 53 ул. Ивановского, 21, ул. Болдырева, 6	63-35-50	Воспитатель
		Повар
		Подсобный рабочий
ДОУ № 83 ул. Беринга, 1/5, ул. П. Нарановича, 4, ул. П. Нарановича, 9	67-41-31	Воспитатель
		Младший воспитатель
		Музыкальный руководитель
		Инструктор по физической культуре
		Педагог дополнительного образования (хореография)
		Педагог дополнительного образования (конструирование)
		Повар
ДОУ № 95 ул. Айвазовского, 37, Томск-Северный МПС, 2а	73-55-00	Воспитатель
		Педагог-психолог
ДОУ № 104 пос. Спутник,18, ул. Асиновская, 1/1	72-36-25	Воспитатель
		Музыкальный руководитель
		Дворник
СОВЕТСКИЙ РАЙОН		
ДОУ № 19 ул. Лебедева, 135	45-19-50	Повар
ДОУ № 39 ул. Алтайская, 128	45-06-40	Воспитатель
ДОУ № 45 пр. Фрунзе, 133а, ул. Кулагина, 21	24-27-82	Калькулятор
ДОУ № 55 ул. Алтайская, 171	24-36-94	Воспитатель
		Инструктор по физической культуре
		Повар детского питания IV разряда
ДОУ № 63 ул. Тверская, 70/1, пер. Нечевский, 21	43-10-04	Воспитатель
		Младший воспитатель
ДОУ № 86 ул. Новгородская, 44/1	52-13-36	Младший воспитатель
ДОУ № 99 ул. Лебедева, 115, ул. Алтайская, 78/1	45-42-35	Повар
		Медицинская сестра (брат), массаж
ДОУ № 103 ул. Сибирская, 88, ул. Сибирская, 105а, ул. Алтайская, 112а	45-55-85	Музыкальный руководитель
ДОУ № 133 ул. Никитина, 24	42-62-80	Воспитатель

Сельское хозяйство

ПРОИЗВОДИТЕЛЬ	ТЕЛЕФОН	ВАКАНСИИ
ООО «Сибирское молоко»	8-913-872-50-72 Ольга Владимировна Храмцова	Животновод
		Оператор машинного доения
		Оператор сушильных установок
		Тракторист-машинист
ООО «КФХ «Нива»	8-962-784-70-54 Лихачёв Дмитрий Юрьевич	Главный бухгалтер
		Бухгалтер
		Главный механик
		Старший животновод
		Старший участка I категории (класса)
ОГУП «Бакчарское»	8-38249-21926 Турова Татьяна Вениаминовна	Подсобный рабочий
ООО «Трубачево»	8-38224-69993 (доп. 220) Юрченкова Татьяна Анатольевна	Рабочий зелёного хозяйства
		Продавец-консультант
		Программист 1С
		Водитель (категории С, удостоверение тракториста-машиниста)
ООО «Агрокомплекс»	8-3822-923-346 Лягина Татьяна Сергеевна	Водитель (категорий С, Е)
		Комбайнёр кормозаготовительного комбайна
		Механизатор на трактор К744
СПК «Белосток»	8-952-803-05-83 Слабуха Татьяна Юрьевна	Животновод
		Агроном
		Зоотехник
		Ветеринарный врач или ветеринарный фельдшер
		Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
		Водитель грузового автомобиля
		Оператор по искусственному осеменению с/х животных
		Оператор машинного доения
СПК (колхоз) «Нелюбино»	8-906-950-51-37 Петрова Галина Александровна	Оператор машинного доения
		Оператор по уходу за животными
		Тракторист-машинист
		Слесарь-ремонтник
ООО СХП «Усть-Бакчарское»	8-909-543-30-52 Петроченков Игорь Иванович	Агроном
		Главный инженер
		Механик
		Слесарь
		Оператор машинного доения
		Главный бухгалтер
		Специалист отдела кадров
ООО КХ «Куендат»	8-38245-21366 Глушаренко Татьяна Владимировна	Оператор машинного доения
		Снабженец
		Рабочий по уходу за животными
		Зоотехник
ООО «Сибирские органические продукты»	8-962-778-26-72 Беляева Маргарита Владимировна	Механизатор
		Разнорабочий (мелкий ремонт, штукатурно-малярные работы)
ООО «Колпаков»	8-913-822-4656 Колпаков Денис Михайлович	Механизатор
ООО «Северный сад»	8-3822-609-725 (доп. 131) Харитонова Ольга Дмитриевна	Разнорабочий
ООО ТПК «САВА»	46-76-79 Хребтова Алёна Игоревна	Водитель погрузчика
		Технолог пищевого производства
		Варщик
		Уборщик(ца)
		Грузчик
АО «Дубровское»	8-38244-42334 (приёмная)	Тракторист (категория Е)
ООО «Семёновский»	8-38-243-33-124 Матвеева Вера Николаевна	Тракторист-машинист
		Ветеринарный врач
ООО «Агрофирма «Зоркальцевская»	8-953-911-52-05 Мамаев Денис Викторович	Тракторист-машинист («Кировец», МТЗ, комбайн)
ИП Бойченко А. А.	8-913-825-40-60 Бойченко Алексей Алексеевич	Оператор машинного доения
		Животновод
		Аппаратчик молочного производства
		Технолог
		Слесарь по молочному оборудованию
ООО АПК «Чернышевский»	8-913-849-77-29 Розмыслов Игорь Викторович	Агроном
		Ветеринарный врач
		Зоотехник
СПССПОК «Чилинское подворье»	8-913-888-00-01 Гаврилов Сергей Александрович	Технологи
		Повара
		Пекари
		Операторы в цех по изготовлению полуфабрикатов
ООО «АПК «Первомайский»		Агроном
		Управляющий (ветеринария или зоотехния)
ООО «Томский лён»	8-3822-65-11-13 Абушаев Александр Каюмович	Агроном



HeadHunter и областная служба занятости реализуют антикризисный проект

Крупнейшая российская платформа онлайн-рекрутинга hh.ru и служба занятости Томской области приступили к реализации совместного антикризисного проекта по трудоустройству населения.

На своём интерактивном портале служба занятости предлагает соискателям возможность просмотра вакансий hh.ru в форме виджета. Претенденты получают доступ к ещё большему числу вакансий на одном ресурсе и увеличивают свои шансы на поиск подходящей работы.

По данным hh.ru, в мае 2020 года лидерами по объёму вакансий в Томской области стали сферы продаж (24%), производства, IT и телекоммуникаций (по 13%), разделы «Рабочий персонал» и «Строительство» (по 11%). Реже ищут специалистов в таких сферах, как спорт и фитнес, домашний персонал, искусство и медиа (по 1%). В целом, прирост вакансий в мае 2020 года по отношению к маю-2019 составил 28%.

– hh.ru открыт к подобным форматам сотрудничества во всех регионах Сибирского федерального округа, — сообщила директор «HeadHunter Сибирь» **Екатерина ДЕГТЯРЁВА**. — Кроме того, в рамках проекта команда HeadHunter в ближайшее время проведёт онлайн-вебинары для сотрудников службы занятости.

Розничная торговля

ЛАМА
ГРУППА КОМПАНИЙ

ЛИНЕЙНЫЕ СОТРУДНИКИ

- обвальщик мяса
- кухонный рабочий
- подсобный рабочий
- пекарь
- повар
- тестовод
- жиловщик мяса
- кладовщик-грузчик
- оператор электроштабелера
- продавец-кассир.

СПЕЦИАЛИСТЫ

- менеджер по документообороту
- кухонный рабочий
- эколог
- аналитик
- повар
- системный администратор
- заместитель управляющего магазином
- специалист по обслуживанию сигнализации
- бухгалтер по начислению заработной платы
- торговый представитель.

ЗАПИСЬ НА СОБЕСЕДОВАНИЕ ПО ТЕЛЕФОНУ:

44–40–22

Дорожное строительство

СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ ГУП ТО «ОБЛАСТНОЕ ДРСУ»

- **главный энергетик**

Требования: высшее образование, стаж 3 года, допуск к специальным работам (работы на высоте, работы без снятия напряжения, испытания оборудования повышенным напряжением).

Зарплата: 35 000 рублей (с учётом РК и СН).

- **тракторист**

Требования: начальное профессиональное образование.

Зарплата: 19 840 рублей (с учётом РК и СН).

ЮЖНЫЙ ФИЛИАЛ ГУП ТО «ОБЛАСТНОЕ ДРСУ»

- водители автомобиля КАМАЗ
- машинист автогрейдера
- инженер производственно-технического отдела.

ОБРАЩАТЬСЯ

СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ	ЮЖНЫЙ ФИЛИАЛ
8 (38254) 2-12-53	8 (38241) 2-55-96, 8 (38241) 2-59-63

ВОПРОС — ОТВЕТ

На какой день после регистрации присваивают статус безработного? Почему пособие приходит частями? Что значит статус «Недостаточно сведений» в личном кабинете портала «Работа в России?». Эти и другие вопросы часто задают томичи по телефону «горячей линии» 8-800-200-12-02. Еженедельно сюда поступают тысячи звонков, в том числе связанных с трудоустройством.



Отвечает
Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

Как скоро я получу пособие по безработице после того, как меня признают безработным?

Пособие по безработице начисляется с первого дня признания гражданина безработным за фактическое количество дней безработицы, с даты регистрации заявления на портале «Работа в России» до момента принятия решения о признании гражданина безработным.

Таким образом, после подачи заявления на портале «Работа в России» на 11-й день назначается пособие при условии, если за это время человеку не удалось устроиться на работу. Статус заявления отображается в личном кабинете на портале. На 15–17-й день с даты подачи заявления выплачивается первая часть пособия (за период с даты регистрации заявления до даты признания гражданина безработным). Вторая часть – с даты признания гражданина безработным до даты первой перерегистрации. В последующем пособие будет выплачиваться раз в месяц с даты предыдущей перерегистрации до следующей перерегистрации.

Почему пособие приходит частями?

Деньги не приходят на карту единовременно. Хотя пособие начисляется с момента признания человека безработным, оно начисляется НЕ авансовым платежом, а за прошедший период.

Какие бывают периоды?

1. С даты регистрации заявления на портале «Работа в России» до даты признания гражданина безработным.
2. С даты признания гражданина безработным до даты первой перерегистрации.
3. С даты перерегистрации до даты перерегистрации.

В случае поступления сведений о трудоустройстве гражданина его статус в личном кабинете на портале «Работа в России» будет изменён на статус «Снят с учёта». Если же человек не обрёл работу, то никаких изменений в личном кабинете не произойдёт.

Для тех, кто лично посещал центр занятости, чтобы подать заявление о постановке на учёт, перерегистрация будет осуществляться по телефону — специалист центра занятости свяжется с гражданином, посещать ЦЗН не нужно.

Как проходит перерегистрация?

На данный момент признанным безработными для перерегистрации не нужно лично посещать центр занятости. Для граждан, которые подавали заявление через портал «Работа в России», предусмотрена автоматическая перерегистрация (путём электронного межведомственного взаимодействия). Она осуществляется на 30-й день с даты признания гражданина безработным, либо с даты предыдущей перерегистрации.

Для тех, кто лично посещал центр занятости для того, чтобы подать заявление, перерегистрация будет осуществляться по телефону, — специалист центра занятости свяжется с гражданином, никуда ходить не нужно.

Что делать, если в личном кабинете «Работа в России» стоит статус «Недостаточно сведений» по причине, что работодатель не представил сведений об увольнении (на руках есть справка и трудовая книжка)?

Если в статусе заявления появилась запись «Недостаточно сведений», это не значит, что вам отказали в признании безработным. Необходимо обратить внимание на поле «Комментарии» в вашем личном кабинете, так как специалисты службы занятости могут указать в этом поле, какие сведения необходимы для признания вас безработным. В случае необходимости, вам надо позвонить в центр занятости, в который вы подали заявление. Вероятнее всего, недостаточно сведений о вашей трудовой деятельности, и вам следует обратиться к бывшему работодателю, чтобы он передал эту информацию в соответствующее отделение Пенсионного фонда РФ. В любом случае после признания вас безработным пособие вам будет начислено с даты принятия заявления на портале «Работа в России». Также обращаем ваше внимание, что размер пособия по безработице и период его выплаты будут определены на основании сведений Пенсионного фонда РФ.

На какой день после регистрации присваивают статус безработного?

Статус безработного каждому из граждан, прошедших регистрацию, присваивается не сразу. В течение десяти рабочих дней после принятия заявления и заполнения резюме на «Работе в России» служба занятости ведёт подбор подходящих вакансий, по согласованию с работодателем может быть организовано скайп-собеседование. Не позднее одиннадцати дней со дня регистрации заявления на портале «Работа в России» соискатель признаётся безработным, и ему назначается пособие по безработице.

Если работал неофициально больше года, какие документы необходимы для постановки на учёт в качестве безработного и какой размер пособия по безработице человек будет получать?

Для подачи заявления на признание безработным через портал «Работа в России» необходимо предоставить только заявление и резюме. Пособие по безработице в данном случае будет выплачиваться в размере его минимальной величины. Подробнее о размерах и сроках выплаты пособия — на сайте **rabota.tomsk.ru.**

В связи с эпидемиологической ситуацией центры занятости перешли на дистанционный режим

Для этого необходимо подать заявление на портале «Работа в России», используя учётную запись на сайте госуслуг (обращаем ваше внимание, что учётная запись должна быть подтверждена).

На портале «Работа в России» нужно заполнить электронные заявление и резюме. Остальные данные специалисты центра занятости населения получат путём электронных запросов в другие ведомства.

Также заявление можно подать через портал госуслуг. В личном кабинете необходимо заполнить заявление. После подачи заявления к вам на почту придёт приглашение создать резюме на портале «Работа в России». В течение 11 дней со дня регистрации заявления вам будут приходить предложения о работе. Если в течение указанного срока работу найти не удалось, вас поставят на учёт как безработного и назначат пособие.

Жители Томска и Томского района, у которых нет возможности подать заявление в электронном виде, могут подать заявление в центр занятости, встать на учёт по безработице и оформить пособие в отделе многофункционального центра (МФЦ) «Мои документы» (Томск, ул. Тверская, 74).

Приём осуществляется только по предварительной записи по телефону

8-800-200-12-02.



Видеоблогинг — работа для тех, кто не боится мечтать и верит в себя

Нетрудно заметить, что фото- и видеохостинги в интернете, такие как YouTube и Instagram, стремительно набирают популярность. И это неслучайно, ведь вышеупомянутые платформы предлагают контент на любой вкус. Причём доступ к публикации роликов имеют люди всех возрастов, что повышает объём видеопроизводства. Простота, разнообразие и доступность — три кита, на которых держатся видеоплатформы. Чтобы наглядно вам продемонстрировать, что такое видеоблогинг, и как на нём зарабатывать, мы взяли интервью у **Ильи РОЖКОВА**, ведущего одного из самых масштабных YouTube-каналов о футболе в СНГ.

Беседу вёл
Данил АЖИЧАКОВ

Первый опыт Ильи в роли видеоблогера случился в 2016 году, когда он, будучи студентом Томского государственного университета, попал в творческое объединение «Вв-ТВ». Тогда со своим коллективом он принял участие в Студвесне, выпустил несколько репортажей с различных городских мероприятий.

— Мы снимали ролики, и хотя платили немного, деньги были всё же нелишние, — вспоминает Илья.

Вскоре «Вв-ТВ» распалось. Илье на тот момент было всего 20 лет. Тогда-то он решил попытать удачу на кастинге ведущих от известного футбольного сообщества, в котором занял второе место. По итогам конкурса Илью отправили не на основной канал, на котором было около восьмиста тысяч подписчиков, а на более скромный, — с аудиторией в двадцать пять тысяч человек. Так, в апреле 2017 года в свет вышел первый ролик Ильи под руководством нового канала.

— Честно, я безумно волновался, так как по сравнению с «Вв-ТВ» аудитория гораздо больше. Но со временем страх улёгся, так как у меня был уже некий «бэкграунд»: в студенческие годы проводил мероприятия университета и факультета, подрабатывал ведущим на юбилеях и корпоративах, — делится мой собеседник.

После работы на втором канале, который, к слову сказать, быстро набрал 250 тысяч подписчиков, Илью приглашают на основной.

— Это сейчас публика ко мне привыкла, а раньше зачастую критиковали, причём часто необоснованно, — вспоминает блогер, — на весь этот шквал гневных комментариев у меня есть простой совет: нужно пытаться говорить с человеком на «его» языке. Я с удовольствием разверну диалог, дабы понять недовольство пользователя и в итоге прийти к консенсусу.

На вопрос: «Часто ли узнают на улицах?» Илья скромно отвечает:

— Было несколько случаев. Но среди них мне запомнился один. Как-то с другом добирался на автобусе домой. Тут замечаю на себе пристальный взгляд одного парня. Только я вышел из маршрутки, как вдруг мне звонит мой товарищ и говорит, что тот самый парень поинтересовался, действительно ли это был я? По словам Ильи, есть и обратная сторона медийности: очень сложно определить для себя личное пространство, так как многие ненароком хотят подойти сфотографироваться или же что-то спросить. Нужно понимать, что человек не всегда готов к таким контактам и иногда хочет побыть наедине.

По мнению Ильи Рожкова, блогером может стать любой. Если человек вкладывает душу в контент, он найдёт своего зрителя. Но к созданию ролика необходимо подходить ответственно. Важна качественная картинка, проработанный сценарий, хороший звук:

— Блогинг — это такая же работа, как и всякая другая. Надо начинать, пробовать, а потом вы сами поймёте, ваше это или нет.

Начинающим блогерам Илья советует не тратить много времени на один ролик. «На начальном этапе от вас многого не просят». Также он рекомендует не бояться отправлять свои ролики друзьям или родственникам, ведь кто, как не они, могут дать адекватную оценку вашему творчеству.

— Главное — не останавливайтесь. Признания может не быть долгие годы, но если работать и отдаваться своему творчеству максимально, все ваши старания вознаградятся сполна, — советует Илья.

Современные YouTube-каналы делятся на творческие и коммерческие. Что касаемо первой категории, то для них важно умение вызывать эмоции. Ведь в первую очередь, YouTube — развлечение. Это могут быть юмористические шоу, скетчи. Коммерческие каналы чаще всего «раскручивают» свои видео благодаря инфоповодам, иногда даже выдуманным. Пёстрыми заголовками они завлекают аудиторию, но это длится, как правило, недолго. Они быстро теряют репутацию и доверие подписчиков, после чего исчезают с радаров.

Если человек вкладывает душу в контент, он найдёт своего зрителя. Но к созданию ролика необходимо подходить ответственно. Важна качественная картинка, проработанный сценарий, хороший звук. Также не бойтесь отправлять свои ролики друзьям или родственникам, ведь кто, как не они, могут дать адекватную оценку вашему творчеству.

По мнению Ильи, одна из самых прибыльная ниша на YouTube — детский контент. Ребёнок в таких роликах видит яркие красочные образы, персонажей из любимых мультфильмов. Недавно видеохостинг разграничил детский и взрослый контент. Но даже сейчас, если посмотреть на тренды платформы, чаще всего мы видим замаскированный детский контент (всевозможные челленджи, прятки в огромных зданиях и так далее), который приносит огромные просмотры, а, соответственно, хорошие деньги.

Что касаемо заработка, у блогера есть два способа монетизации своего контента: демонстрация какого-либо сервиса, товара, либо же встроенная реклама компании YouTube. Недавно Илья завёл свой личный канал, где на данный момент насчитывается 47 тысяч подписчиков.

— Учитывая монетизацию и всевозможные интеграции, в среднем можно зарабатывать от 40–60 тысяч в месяц, — признаётся Илья, — и расценки будут расти в зависимости от количества подписчиков.

Создание ролика, начиная с идеи, заканчивая монтажом и дизайном, полностью лежит на плечах Ильи. В такие моменты иногда случается творческий кризис. Подобные проблемы получается решать за счёт изнурительного поиска материала, статей. Иногда можно подсмотреть ту или иную идею у зарубежных блогеров, а затем, отталкиваясь от неё, сделать собственный ролик.

— Родители не пропускают ни одного моего ролика, — рассказывает Илья, — хотя изначально они немного возмущались по поводу моей деятельности, но я всячески стараюсь им доказать, что выбрал правильный путь. Так с 19 лет я не беру у родителей ни копейки. Напротив, каждый раз приезжая домой, привожу подарки...

По мере увеличения аудитории Илья планирует сотрудничать с футболистами нашей сборной, их агентами:

— Надеюсь, будет много интересных роликов с различных стадионов и городов. Как для любого человека, имеющего отношение к футбольному блогу, моя заветная мечта — попасть на спортивный телеканал в роли гостя или ведущего. Знаете, я давно уже понял, что мечтать можно и нужно, и ещё очень важно слушать своё сердце при выборе профессии. Даже если кому-то кажется, что у вас ничего не получится, верьте в себя, и успех обязательно придёт!

Что касаемо заработка, у блогера есть два способа монетизации своего контента: демонстрация какого-либо сервиса, товара, либо же встроенная реклама компании YouTube. Учитывая монетизацию и всевозможные интеграции, в среднем можно зарабатывать от 40–60 тысяч в месяц, и расценки будут расти в зависимости от количества подписчиков.

Текст:
Оксана ЧАЙКОВСКАЯ

Когда магазин — как палочка-выручалочка

Каждая женщина, которой посчастливилось быть мамой, на собственном опыте не раз убеждалась в том, что помимо многих радостей у мам есть масса хлопот и насущных забот, среди которых одна из важнейших — одеть ребенка. А для этого надо иметь солидный запас нарядов. Не обязательно роскошных, но добротных и удобных — непременно. И чем старше становится ребёнок, тем труднее его одевать. И расходы растут, и со вкусами отпрыска родителям не так-то легко соотнести собственные вкусы и возможности.



Елена **БОРТНИКОВА** из Северска имела возможность убедиться в том, что это так, дважды — в конце девяностых, когда тоже было нелёгкое время для молодых мамочек, и совсем недавно. Её младшему сыну Дмитрию сейчас только семь лет. И Елена Александровна постигла опытным путём — простых времён не бывает, и всегда найдутся свои проблемы. Как, впрочем, всегда будет спрос на брюки и футболки для маленьких сорванцов. Елена, исходя из этого и имеющегося опыта работы в торговле, и определилась с выбором своего бизнеса. Она открыла чуть больше года назад комиссионный магазин детской одежды, и теперь он пользуется заслуженной популярностью у северчан!

Открыть свой бизнес Елена решила по выходу на работу из декретного отпуска, так как трудовой график на прежнем месте не позволял уходить домой около шести часов вечера, чтобы забрать младшего сына из детсада.

— Я всегда считала торговлю занятием интересным, — рассказывает Елена Александровна. — Ещё в юности во время учёбы на повара-кондитера я подрабатывала в продуктовом ларьке в свободное время, тогда и поняла, что мне подходит эта работа. Потом много лет трудилась в зоомагазине, затем в комбинированной торговой точке — зоотоваров и товаров для сада огорода. Если обладаешь терпением, знанием ассортимента и хотя бы немножко — психологии покупателей, торговать совсем нетрудно. Но со временем поняла, что интересней будет открыть свой магазин, стать хозяйкой бизнеса. Мой магазин — семейный, муж и старший сын мне очень помогают, ну а клиенты вообще приходят сюда постоянно, рекомендуют друзьям и родным, некоторые каждый сезон одевают своих детей преимущественно у нас.

Решение обратиться в центр занятости за помощью вызревало постепенно: меньше двух лет назад она встала на учёт и была признана безработной, а через полгода получила консультационную помощь и необходимые знания. В феврале прошлого года открыла свой комиссионный отдел детских товаров магазине на главном проспекте Северска. Уже год как она — индивидуальный предприниматель, за целевое использование финансовой помощи отчиталась вовремя, и её бизнес смело можно отнести к разряду успешных.



На мой вопрос, трудно ли было создать своё собственное торговое предприятие, Елена не может ответить однозначно. С одной стороны, у неё была задумка и уверенность в том, что она займёт свободную нишу, и клиенты будут, ведь именно такая торговая точка нужна в её городе. С другой стороны, требовалось быстро создать и защитить бизнес-план, без отрыва от воспитания маленького ребёнка. И ей это удалось!

Замечательно, что покупателями Елены становятся не только северчане: у магазина появилась страничка в Интернете, и теперь потенциальные покупатели могут находить интересующие их товары там. Да и жителям Северска тоже удобно: приезжают в условленное время, уже зная, зачем именно. Если необходимо, для них могут открыть магазин немного пораньше, по договорённости. В выходные дни он работает только во время сезонного повышения спроса, а обычно в субботу и воскресенье закрыт. Вот сейчас как раз приближаются «горячие» денёчки: надо одевать детей на лето, и работы у Елены прибавится.

— Я принимаю вещи на комиссию по своему усмотрению, отбираю только хорошего качества, в хорошем состоянии, — говорит Елена. — Нам очень много приносят совсем новых вещей, которые ребёнок ещё не успел толком поносить, ведь дети так быстро растут! А для ребят постарше есть новенькая одежда, которая кому-то просто не подошла, зато другие о такой мечтают... Есть в продаже и новые игрушки, книжки. Среди поставщиков у меня имеются и авторы эксклюзивных товаров, мастерицы-рукодельницы. Одна девушка делает прелестные заколки и ободки с цветами из ткани. Всё — в единственном экземпляре, и они пользуются популярностью у девочек. Другая женщина-пенсионерка как-то предложила симпатичные комплекты вязаной одежды на куклу Барби, — изумительно тонкая работа, ею связаны даже крохотные колготки! Эти миниатюрные ансамбли одежды моментально разбирают ценители. Каждый может найти у нас что-то по душе, а цены соответствующие, — ниже, чем в фирменных магазинах.

Очень интересное занятие выбрала себе Елена! Причём нужное людям, — в этом она за год убедилась, так много у неё постоянных покупателей. Для семейного бюджета её магазин — настоящая палочка-выручалочка.

Томские работодатели могут найти сотрудников с помощью портала «Работа в России»

Общероссийский ресурс предоставляет работодателям данные о соискателях бесплатно



В размещённых на портале «Работа в России» резюме отражена максимально полная информация о соискателях. Через личный кабинет работодатель может запросить контактные данные заинтересовавших его специалистов, созвониться с ними или отправить им приглашение на онлайн-собеседование.

У томских работодателей появилась возможность укомплектовать свой штат с помощью портала «Работа в России» **(https://trudvsem.ru/cv/search).** Данный сервис по подбору вакансий и работников является государственной информационной системой федеральной службы по труду и занятости. Он создан, чтобы помочь людям найти работу, а работодателям — сотрудников. И в отличие от большинства коммерческих сайтов подобной направленности предоставляет информацию БЕСПЛАТНО.

Для получения доступа к информационной системе, работодателю необходимо зарегистрироваться и создать личный кабинет на сайте. Потом при помощи фильтров выбрать регион, район и населённый пункт, в котором он бы хотел рекрутировать сотрудников. К примеру, на конец мая в базе по Томской области находилось около 13400 актуальных резюме, по Томску — почти 7760, по Северску — 1165. Люди ищут работу водителей, слесарей, менеджеров, сисадминов, руководителей.

По данным департамента труда и занятости населения Томской области, рейтинг самых востребованных профессий возглавляют врачи различных специализаций, медсёстры, инженеры, воспитатели детских садов и продавцы. Также среди востребованных профессий — водители, охранники, военнослужащие, уборщики служебных помещений.

В размещённых на портале «Работа в России» резюме отражена максимально полная информация о соискателях. Через личный кабинет работодатель может запросить контактные данные заинтересовавших его специалистов, созвониться с ними или отправить им приглашение на собеседование, которое можно провести дистанционно — при помощи скайпа или иного сервиса онлайн-связи. Портал обещает не только минимизировать время для поиска подходящего кандидата, но и помочь оптимизировать сам процесс. Например, в допразделе «Тесты» есть возможность прикрепить к каждой вакансии специальный тест.

«Тест может отражать специфику должности или быть универсальным для всех ваших кандидатов, — пишут администраторы портала. — Вы можете задать жёсткие условия отбора. И для вакансий, у которых предварительное тестирование является обязательным, возможность откликнуться у соискателей появится только после успешного прохождения тестирования. Ответы соискателей помогут вам ещё до собеседования оценить различные знания и навыки, сильные и слабые стороны кандидата».

Что касается соискателей, то они могут загрузить своё резюме в единую базу данных как при помощи специалистов службы занятости, так и самостоятельно — через личный кабинет. Верность загруженных данных — стаж, места работы и прочее — в любом случае проверят специалисты путём межведомственного взаимодействия. И выступят в роли модераторов, если это необходимо. Чтобы информация на сайте была не только надёжная, но и удобная в использовании.

Трудолюбие — в наследство

В биографию пятерых человек из семьи Костиковых вписан Томский завод резиновой обуви



■ Любовь и Ирина Костиковы (слева направо)

Текст: Юлия БОРИСОВА
Фото: Никита КУДРЯШОВ

С представителями трудовой династии обувщиков Костиковых мы встретились возле проходной Томского завода резиновой обуви, — как раз закончилась смена у Ирины Костиковой, работницы цеха по производству калош. Её свекровь Любовь Михайловна сейчас пенсионерка, более 30 лет проработавшая на предприятии, с любопытством оглядывала территорию. Здания, которые сейчас занимает крупный торговый центр, раньше были заводскими корпусами, рядом находилось училище, где молодёжь получала рабочие профессии, чуть поодаль — общежитие. Конечно, со времён её молодости многое изменилось, да что говорить, — страна стала другой. Но предприятие, пережив лихие 90-е, продолжает поставлять в Россию и другие страны резиновые сапоги, калоши, тапочки, выпускает спецодежду, средства индивидуальной защиты и другую продукцию.

ТЗРО, возникший в годы войны на базе эвакуированного из Москвы завода «Красный богатырь», всегда славился своими трудовыми династиями. Профессию передавали по наследству, а близким, как известно, плохого не посоветуешь. Вот и Костиковы когда-то большой дружной семьёй шли к заводской проходной, — на предприятии в своё время работали аж пятеро Костиковых!



■ Зинаида Васильевна

Кладовщик — центральная фигура

Началась эта трудовая династия с Зинаиды Васильевны Костиковой, которая долгое время трудилась на Томском заводе резиновой обуви кладовщиком.

— Первое поколение обувщиков в нашей семье — это моя свекровь, — рассказывает ветеран завода Любовь Михайловна Костикова. — Она пришла на «резинку» где-то в начале 1960-х, а уволилась, когда ей было 72 года.

Зинаида Васильевна (сейчас её уже нет в живых) была коренной томичкой, и когда началась Великая Отечественная война, ей исполнилось 15 лет. За школьным порогом сразу же началась трудовая жизнь, — девушка устроилась литейщиком на инструментальный завод. После войны вышла замуж, уехала в сельскую местность. А вернувшись, пошла кладовщиком на ТЗРО, где и проработала до середины 1990-х.

— По характеру свекровь была очень боевая, — вспоминает Любовь Михайловна. — Огромный завод выпускал множество продукции. Один только склад занимал почти три этажа: такое беспокойное было хозяйство. На складе находилось всё необходимое не только для заводских нужд, но и для рабочих общежитий, — они обеспечивались постельным бельём и другими бытовыми принадлежностями. Словом, кладовщик никогда без дела не сидел.

Зинаида Васильевна пользовалась авторитетом на заводе, — ведь со складом, так или иначе, взаимодействуют все цеха и участки. И руководство завода Костикову-старшую ценило: кладовщик — центральная фигура на складе. Труженик с многолетним опытом, знающий все потребности завода «от» и «до», добросовестный и ответственный, всегда заслуживает уважения.

Зинаида Костикова растила сына и дочь в одиночку, без мужа, жить на одну зарплату было тяжело. Наверное, поэтому её сын Сергей после школы сразу устроился на мамин завод. Отслужил в армии и снова вернулся на предприятие, где добросовестно и ответственно проработал 28 лет до выхода на пенсию. Был мастером-наладчиком, оператором КИПиА, водителем автокара — подвозил сырье и забирал готовую продукцию. Но это позже. А в начале 1970-х, ещё до армии, он, можно сказать, устроил на завод свою будущую невесту — 15-летнюю Любу.

Заводские «университеты»

Любовь Михайловна — родом из Зырянского района, приехала в Томск учиться на повара, поступила в ПТУ. И так случилось, что жили будущие поварихи на квартире неподалёку от Костиковых. Был зимний день, Люба с подружкой возвращались с занятий, а 16-летние парни катались с горки. «Девочки, можно с вами познакомиться?» А дальше, как в песне, — в каждой строчке только точки после буквы «Л».

— Учёба мне не нравилась, жить в городе было тяжело, — вспоминает Любовь Михайловна. — Семья была большая, — четверо детей, работал только отец, и родители мало чем могли помочь. А девчонки вокруг хорошо одевались, мне тоже хотелось.

Подружка предложила: «Люба, бросай ты эту учёбу, иди на «резинку», там девчата на конвейерах по 300 рублей получают!» «Да мне ещё и 16-ти не исполнилось, меня не возьмут!» — заспорила было Люба. Но подружка её убедила, что на заводе и «для малолетних конвейер есть».

Сказала о своём желании Сергею. Он ужаснулся: «Ты не представляешь, что это за работа! От конвейера отойти нельзя ни на секунду, его остановят на пять минут, — и все бегом в туалет, они ж там давят друг друга, чтобы только успеть!» И попросил свою маму сходить в отдел кадров, узнать, куда ещё могут взять Любу, кроме конвейера.

— Будущая свекровь и привела меня на завод, оказалось, что есть вакансия на участке готовой продукции, — вспоминает Любовь Михайловна. — А дальше я долго ходила и собирала бумаги, чтобы разрешили устроиться на работу несовершеннолетней. Попала к председателю горисполкома, он со мной долго говорил по душам, убеждал: «Тебе учиться надо, это же твоё будущее!» Ему было жалко, что я, такая молоденькая, и уже иду работать. Обо всём меня расспросил и сказал, что даст разрешение, но с условием, что я всё же пойду учиться.

Но обещание это она не выполнила, — как устроилась на завод в 15 лет, так и работала до самой пенсии. В личной жизни всё шло своим чередом: дождалась Сергея из армии, сыграли свадьбу, друг за дружкой родились мальчики-погодки, а когда они чуть подросли, появилась лапочка-дочка.

Для Любови и Сергея Костиковых завод стал вторым домом на три десятилетия. Любови Михайловне довелось поработать на многих участках, производство резиновой обуви выучила от «А» до «Я» не по учебникам — на практике. Все виды сырья знает назубок, ведь современная резина по своему составу — наисложнейший материал. А от правильного выбора состава зависит, насколько качественной, удобной и долговечной будет продукция.

Эти «университеты» она прошла в цехе подготовки резины, который является важнейшим звеном в производственной цепочке создания обуви. Цех работает с ингредиентами резиновых смесей для всего производства, не случайно в советское время он был миллионером по прибыли, и мог позволить себе строить жильё для работников. Поэтому трое Костиковых — Сергей Иванович, Любовь Михайловна и их средний сын Василий — попросились туда, чтобы построить квартиру. И в середине 90-х большая семья, жившая до этого в заводской «однушке», справила новоселье.

— Старший, Александр — подполковник, военный пенсионер, но продолжает трудиться, помимо этого ещё преподаёт, а для души в тире работает, — рассказывает о детях Любовь Михайловна. — Младшая, Нина — в правоохранительных органах. А Василий пошёл по нашим стопам, — после техникума и армии пришёл к нам на завод, как и отец, устроился водителем автокара.

Василий Костиков проработал на заводе пять лет, потом перешёл на другое предприятие, повысил квалификацию, и сейчас работает старшим мастером участка. Общительный по характеру, да с золотыми руками, да наследственным трудолюбием, — таким работникам везде рады.

«Всю Среднюю Азию обула!»

С Ириной, своей будущей женой, Василий Костиков был знаком с детсадовского возраста. У Зинаиды Васильевны и Ирининой бабушки дачи стояли рядом, дети весь садово-огородный сезон и отдыхали, и получали трудовое воспитание по соседству. Бабушки дружили, родители приятельствовали, а внуки породнили всех.

Когда Василий отслужил в армии и заявил о свадьбе, родители сказали: «Что ж, сможешь обеспечить семью, — женись!» А чтобы обеспечить, надо работать. Так любовь привела Василия на завод. А дальше, уже по семейной традиции, туда же с его подачи устроилась и невеста. Девушка к тому времени окончила ГПТУ № 34 при ТЗРО, получила специальность «Сборщик верха обуви — швея».

— Не собиралась работать в обувной промышленности, просто училище было близко к дому, поэтому туда и отнесла документы после школы, — улыбается Ирина. — Только окончила, сразу «замаячило» замужество с перспективой декретного отпуска, а перед ним нужно было где-то успеть поработать. Вася подсказал, что можно пойти на завод, — там как раз шёл набор рабочих на конвейер.

Тут-то всё и сошлось: и полученная специальность пригодилась как нельзя кстати, и в семейную династию Ирина влилась очень органично. 23-й год она работает в цехе по производству калош. Начинала со второго разряда, сейчас имеет четвёртый. Клеёные калоши — производство не автоматическое, все детали собираются на конвейере вручную. В изготовлении каждой калоши участвуют 33 человека, — именно столько операций нужно выполнить, чтобы в результате с конвейера сошла красивая блестящая резиновая обувь с подкладкой из малиновой байки внутри. Сейчас Ирина специализируется на наложении передовой резины, — это одна из самых сложных технологий, завершающих цикл. Надо иметь очень ловкие руки, чтобы выдерживать ритм конвейера и проделывать сложные манипуляции с резиной.

— Сколько калош через мои руки прошло? — задумывается на миг Ирина, отвечая на мой вопрос. — За смену делаем на конвейере более двух тысяч пар, а я здесь 23 года, — вот и посчитайте.

— Всю Среднюю Азию обула, наверное, — шутит её свекровь. — Калоши туда, в основном, завод поставляет.

...В советское время трудовые династии были гордостью любого предприятия. Сегодня внуки Костиковых получают самые разные профессии, и это тоже правильно, — выбор младшего поколения нужно уважать. Но что точно передаётся в этой семье по наследству от поколения к поколению, от старших к младшим, — трудолюбие, стабильность, ответственность. А это очень важные качества для жизни.

Вы попали под сокращение



Кто может попасть под сокращение и в каких случаях? Что обязан сделать работодатель и когда он должен уведомить о грядущей «чистке» кадров? Каков размер компенсации?

ОСНОВАНИЯ И ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ

Согласно пункту 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации и индивидуальных предпринимателей.

1. О предстоящем увольнении в связи с сокращением работник предупреждается работодателем **персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения.**

Увольнение возможно и до истечения срока предупреждения, но с письменного согласия работника и с одновременной выплатой дополнительной компенсации в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

2. **Работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу,** соответствующую квалификации работника или вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья.

При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

3. В день увольнения работодатель должен произвести с работником **окончательный расчёт и предоставить все необходимые документы:**

- выплатить заработную плату за отработанный период
- компенсацию за все неиспользованные отпуска
- выходное пособие
- трудовую книжку
- по письменному заявлению работника, заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

ВСЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ БЕСПЛАТНО

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Работникам, увольняемым в связи с сокращением численности или штата организации, в соответствии со статьёй 178 Трудового кодекса Российской Федерации

- выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка
- сохраняется средний месячный заработок (на период трудоустройства, но **не свыше 2-х месяцев** со дня увольнения (с зачётом выходного пособия))
- сохраняется средний месячный заработок (в исключительных случаях) в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если работник **в двухнедельный срок** после увольнения обратился в службу занятости и не был трудоустроен (основание — справка службы занятости населения).

ОСОБЕННОСТИ ДЛЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Работникам, уволенным из организаций, расположенных в **районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,** в связи с сокращением средний месячный заработок сохраняется на период трудоустройства, но **не свыше трёх месяцев** со дня увольнения (с зачётом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанными работниками в течение 4, 5 и 6-го месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в **месячный срок** после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен (основание — справка службы занятости населения).

Работникам, увольняемым из организаций и объектов, расположенных **на территории ЗАТО Северск,** выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также средняя заработная плата с учётом выходного пособия на период до шести месяцев со дня увольнения, если работник **в двухнедельный срок** после увольнения обратился в службу занятости и не был трудоустроен (основание — справка службы занятости населения).

Выплата выходного пособия и сохраняемого среднего заработка на период трудоустройства производится работодателем по прежнему месту работы за счёт средств этого работодателя.

В случае нарушения работодателем установленного трудовым законодательством порядка увольнения, гражданин может обратиться в государственную инспекцию труда, а также в суд.

В СВЯЗИ С СОКРАЩЕНИЕМ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ НЕ ДОПУСКАЕТСЯ УВОЛЬНЕНИЕ:

- беременных женщин
- женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет
- работников в период временной нетрудоспособности или в период пребывания в отпуске
- одиноких матерей, воспитывающих ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка до 18 лет с инвалидностью)
- других лиц, воспитывающих указанных детей без матери; родителей (опекунов, попечителей), которые являются единственными кормильцами ребёнка до трёх лет в семье с тремя и более детьми до 14 лет или ребёнка до 18 лет с инвалидностью, если другой родитель (опекун, попечитель) не работает.

Поиск работы и работников в онлайн-режиме:

Интерактивный портал службы занятости населения Томской области

www.rabota.tomsk.ru

Общероссийская база вакансий Портал «Работа в России»

www.trudvsem.ru

8-800-200-1202

телефон «горячей линии»



8 Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) физики	40000
Дорожный рабочий	24260
Машинист экскаватора	24260
Машинист крана автомобильного	24260
Слесарь по ремонту автомобилей	24260
Тракторист	24260
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач-терапевт участковый	56260
Врач акушер-гинеколог	50000
Повар	35000
Водитель автомобиля категорий В, С	25000
Разнорабочий	25000
Продавец непродовольственных товаров	30000
Фармацевт	28000
Главный бухгалтер	38000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля категории С	20000
Лаборант химического анализа III разряда	21600
Оператор водозапорных сооружений IV разряда	24000
Слесарь-ремонтник IV разряда	24000
Грузчик	25000
Повар	16000–20000
Инженер производственно-технического отдела I категории (класса)	26000–35000
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	30000–55000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования IV разряда	18500
Электрогазосварщик V разряда	18500

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место*)	25000–42000
Учитель (преподаватель) математики	22000–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	22000–41659
Врач-педиатр	21834–80001
Медицинская сестра (брат)	21834–35184
Ведущий специалист	22900–31800
Методист	21834–24000
Инженер компьютерной обработки информации III категории (класса)	21834
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999
Врач функциональной диагностики	50000–79999
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-хирург	50000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Фельдшер	22000–35172

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	43000–45000
Учитель (преподаватель) химии	25000
Юрисконсульт	24260
Мастер	24260
Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (с. Пудино)	22560–35172
Медицинская сестра (брат)	22560–35172
Главный специалист (отдел финансов и экономики)	32400
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	26000
Водитель автомобиля	СПО	25000
Врач анестезиолог-реаниматолог		86124
Врач общей практики (семейный)		86124
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)		86124
Врач-невролог		86124
Врач-терапевт		86124
Врач-хирург		86124
Методист		29000
Слесарь аварийно-восстановительных работ	СПО	25000
Ведущий специалист по природопользованию		31037
Специалист (консультирование клиентов по банковским продуктам)	СПО	25000
Тренер по лыжным гонкам		41672
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место*)		25000
Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский)		41672
Учитель (преподаватель) математики		41672
Учитель (преподаватель)-логопед		41672
Фельдшер	СПО	37718

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-психиатр	ВО, сертификат «Лечебное дело»	40000
Фельдшер скорой медицинской помощи	СПО	21200
Специалист по охране труда	ВО	25000
Экономист	ВО	24732

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) истории и обществознания	ВО	24260–40000
Бухгалтер	ВО	24560–26000
Ведущий менеджер (в промышленности)	СПО	24260–30000
Администратор	Основное общее (9 кл.)	24260
Электрик цеха	СПО	25000–30000
Системный администратор	ВО	25976

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВПО	24000
Бухгалтер	СПО	20000–25000
Ветеринарный врач	ВО	20000
Врач-офтальмолог	ВО	35000
Ведущий инженер по автоматизированным системам управления	ВО	15769–21012
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	30200
Энергетик	СПО, стаж 3 года	25000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Специалист в администрацию Колпашевского района		28000
Юрисконсульт		24260
Специалист ПТО со строительным образованием для проведения расчётов по МКД	СПО	29000
Водитель автомобиля V–VI разряда	СПО	30000
Младший инспектор (СИЗО)	СПО	40000
Сменный помощник — капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера)	СПО, стаж 3 года	80000
Директор школы (гимназии, лицея)	Стаж 5 лет	44000
Повар	СПО, стаж 3 года	24260
Режиссёр	СПО	29650
Педагог дополнительного образования		40000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Специалист по муниципальному имуществу	СПО	21834
Специалист по учёту и бронированию военнообязанных	СПО	21834
Главный специалист по развитию отраслей растениеводства, новым технологиям	ВО	29000
Управляющий делами	ВО	24000
Инженер планово-технического отдела	ВО	25000
Юрист	СПО	21834
Контролёр тепло- и водосчётчиков		21834
Токарь IV–V разряда	СПО	25000
Электромонтёр по обслуживанию электрооборудования	СПО	30000
Агроном	СПО	40000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Врач общей практики	ВО	21834–80580
Специалист по социальной работе	ВО	21834–22000
Врач-офтальмолог	ВО	21834–80580
Врач-хирург	ВО	21834–80580
Врач-педиатр	ВО	21834–80580
Медицинская сестра (брат), фельдшер по приёму вызовов скорой медицинской помощи	СПО	21834–35334
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	50000
Начальник отдела финансового контроля администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	40000
Программист	СПО	25000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Продавец продовольственных товаров		25000–35000
Специалист		24260

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Механик	ВО	18000–20000
Ветеринарный врач	СПО	16000–17000
Боец скота	Среднее общее (11 кл.)	20000–26000
Агроном	ВО	30000–40000
Старший полицейский	Среднее общее (11 кл.)	25000
Полицейский-водитель	Среднее общее (11 кл.)	25000
Водитель автомобиля категорий В, С	Среднее общее (11 кл.), стаж 3 года	15769
Машинист экскаватора	СПО	23000–25000
Электрик участка, электрик	СПО	20000–25000
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	СПО	20000–30000
Провизор, фармация	ВО	35000–45000
Кладовщик	Среднее общее	14000
Хореограф	ВО	17000–19000
Учитель (преподователь) английского языка	ВО	26380

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Аппаратчик химводоочистки	СПО	33000
Водитель автомобиля IV разряд, категории В, С	Среднее общее, стаж 1 год	30000–50000
Продавец-консультант	СПО, стаж 1 год	24260
Слесарь аварийно-восстановительных работ	СПО, стаж 1 год	33500
Специалист охрана труда и промышленная безопасность	ВО, стаж 3 года	30000–35000
Специалист управление персоналом	ВО, стаж 1 год	35290
Специалист по кадрам	ВО, стаж 1 год	40000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	26686–45000
Электрогазосварщик	СПО, стаж 1 год	32000
Юрисконсульт	ВО, стаж 3 года	30000–35000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Сборщик мебели	Среднее общее	20000
Стропальщик	СПО, стаж 1 год	20000
Экономист по закупкам	ВО, стаж 1 год	20000
Продавец продовольственных товаров	СПО	15769
Разнорабочий	Не имеющие основного общего	15769
Делопроизводитель, секретарь судебного участка	ВО	20000
Рабочий по благоустройству населённых пунктов	Не имеющие основного общего	15769
Специалист, ведущий инспектор	ВО	16000
Инструктор по вождению категории В	СПО	16000
Водитель автомобиля категорий В, С	Среднее общее	16000
Участковый лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	Среднее общее	20000
Продавец продовольственных товаров, продавец-кассир	СПО	18000
Тракторист по подготовке лесосек,трелёвке и вывозке леса	СПО, стаж 1 год	30000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	СПО	24260
Продавец продовольственных товаров	СПО	от 24260
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (хоровое отделение)	СПО	30000–45950
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (теория музыки и сольфеджио)	СПО	30000–45950
Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе	ВО	24260
Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе (учебно-воспитательный и производственный отделы)	ВО	25000–30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	25000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (хоровое пение)	СПО, стаж 3 года	21834
Врач, лечебное дело, врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	ВО, стаж 5 лет	21834
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	21834
Врач акушер-гинеколог	ВО, стаж 3 года	50000–70000
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 3 года	50000–70000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Заведующий (начальник) административно-хозяйственным отделом	Стаж 3 года	25000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	Стаж 1 год	26000
Маляр по отделке декораций	Стаж 3 года	25000
Педагог дополнительного образования		25000
Медицинская сестра (брат) приёмного отделения		39000
Машинист экскаватора		45000
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	Стаж 3 года	60000
Машинист крана автомобильного	Стаж 3 года	35000
Токарь V разряда	Стаж 2 года	35000
Бухгалтер (расчёт заработной платы)	Стаж 1 год	35000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Бетонщик	Среднее общее, стаж 1 год	40000–46000
Швея	Среднее общее	18195–20000
Инженер	ВПО	30000
Слесарь-сантехник	Среднее общее, стаж 1 год	20000–21500
Повар III–VI разряда	СПО, стаж 1 год	24000–32000
Экономист (материально-техническое снабжение)	Стаж 3 года	30000
Маляр	СПО, стаж 1 год	20000–35000
Токарь	СПО, стаж 1 год	20000–35000
Фрезеровщик	СПО, удостоверения	20000–35000
Охранник (вахта)	Среднее общее, стаж 3 года, удостоверения	55000–60000
Машинист мостового и козлового крана	Среднее общее, стаж 3 года, удостоверения	45000–60000
Электрогазосварщик	Среднее общее, стаж 3 года, удостоверения	45000–60000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** заместитель председателя комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — Е. Болдырева.
Корректура — О. Глебова.
Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции:
634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4324.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 15.06.2020, 16.00.
Фактически: 15.06.2020, 16.00.
Дата выхода: 16.06.2020.