Кадры решают всё

в Томской области

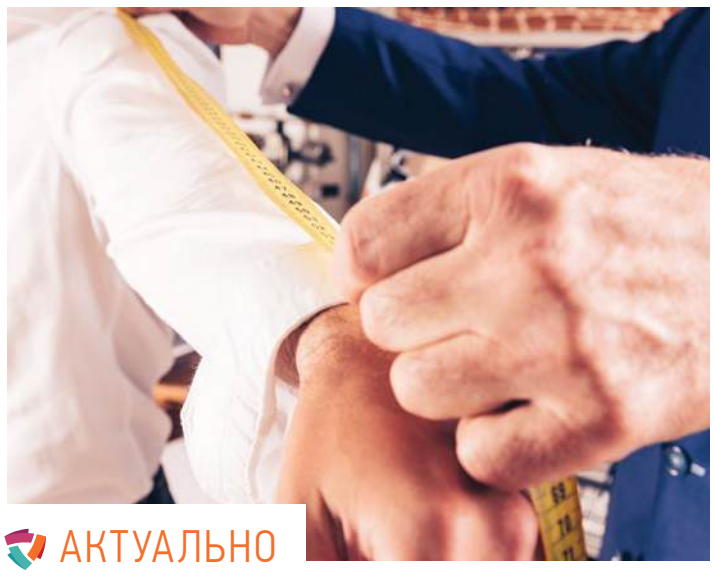
Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 3 (71) 2020









АКТУАЛЬНО

КОГДА ВОЗРАСТ НЕ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЯ

Активный и энергичный предпенсионер всегда найдёт свою нишу на рынке труда | с. 4



ДИНАСТИЯ

Сталь закаляется в труде

Династия томских инструментальщиков верна профессии | с. 6

2020 год объявлен губернатором Томской области **Сергеем ЖВАЧКИНЫМ** Годом рабочих профессий

НОВОСТИ



Сервис «Коронавирус: горячая линия» запущен на Онлайнинспекции.рф | с. 2



Проект «Школьный учитель» по-прежнему востребован | с. 3

АКТУАЛЬНО



Дорогу мамам! | с. 5

ИНСТРУКЦИЯ



Бесплатное обучение — за счёт бюджетных средств | с. 7



На работу — в Арктику!

19 марта для учащихся восьмого класса МБОУ СОШ № 84 был проведён профориентационный урок в рамках всероссийского проекта «Начни трудовую биографию с Арктики и Дальнего Востока!».

Урок провели специалисты Центра занятости населения ЗАТО город Северск совместно с педагогами школы и представителями МАУ ЗАТО Северск «Ресурсный центр образования».

Основной целью урока стало формирование у молодёжи представления о возможностях построения карьеры в Арктике и на Дальнем Востоке. В рамках урока прошло обсуждение профессий, востребованных на рынках труда этих территорий, вариантов получения образования с целью дальнейшего трудоустройства в организациях, ведущих хозяйственную деятельность на территории Арктики и Дальнего Востока. Ребята прошли профориентационное тестирование, запланированное в рамках этого урока. В целом занятие прошло в атмосфере общего интереса. По завершении урока ребята обозначили степень своей заинтересованности в построении карьеры в данных регионах.

Роструд запустил бесплатный сервис для профтестирования

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) на своём портале «Работа в России» (trudvsem.ru) представила сервис «Профессиональная ориентация», где можно бесплатно пройти профтестирование, сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

Профтестирование доступно для любого пользователя портала. Его результаты можно сохранить в личном кабинете, а при желании привязать к резюме и разрешить доступ к ним потенциальным работодателям. Пройти профориентацию можно по двум популярным методикам — это карта интересов А. Е. Голомштока и определение профессиональной направленности личности по Дж. Холланду. В дальнейшем количество тестов планируется расширить. Как отмечают специалисты службы занятости, ответив на вопросы, человек получает описание своего типа личности и рекомендации по профессиям, где он сможет наиболее полно раскрыть свои способности.

Общероссийская база вакансий «Работа в России» является федеральной государственной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, а также гражданах, ищущих работу. В настоящее время на портале представлены более 1 миллиона 350 тысяч доступных для трудоустройства рабочих мест и 830 тысяч резюме соискателей.

Рынок труда в цифрах

на 25 марта 2020 года

Уровень регистрируемой безработицы составил

1,14%

от численности рабочей силы.

0,02%

Численность зарегистрированных безработных граждан составила

6 247

человек.

94 человека

Заявленная работодателями потребность в работниках составила

12 627

рабочих места.

466 рабочих мест

Дополнительная информация на «Интерактивном портале службы занятости населения»:
rabota.tomsk.ru



Сервис «Коронавирус: горячая линия» запущен на Онлайнинспекции.рф

В целях предупреждения нарушений трудовых прав работников при переводе на дистанционную работу или принятии работодателями иных мер, направленных на предупреждение распространения коронавирсной инфекции, рекомендуется использовать систему электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф». Для этого на портале Роструда «Онлайнинспекция.рф» создан специальный сервис «Коронавирус: горячая линия».

Теперь можно получить онлайн-консультацию о порядке применения трудового законодательства, в том числе при переходе на дистанционный режим и работу на дому, при введении простоя, предоставлении внеочередных отпусков и по другим вопросам, а также направить обращение в инспекцию труда в случае нарушения трудовых прав работников.

Для того чтобы получить консультацию, необходимо воспользоваться сервисом «Получить консультацию» и выбрать рубрику «Коронавирус: горячая линия». Там же можно ознакомиться с ответами на ранее заданные вопросы. В случае, если вы не нашли нужный ответ, просто выберите вариант «нет», перейдя в любой размещённый вопрос, и задайте свой вопрос.

Воспользовавшись сервисом «Сообщить о проблеме», работники могут рассказать о несоблюдении работодателем их трудовых прав. Для этого необходимо пройти авторизацию, сделать это можно с помощью регистрации на портале госуслуг, а затем заполнить форму обращения. Ваше заявление автоматически направляется в инспекцию труда. По каждому из этих обращений государственные инспекторы труда осуществляют контрольно-надзорные мероприятия и обеспечивают принятие мер инспекторского реагирования в случае подтверждения факта нарушения, предусматривающего угрозу причинения вреда жизни или здоровью работников.

Кроме того, система «Онлайнинспекция.рф» содержит пошаговые инструкции, памятки, а также образцы и примеры документов, которые помогут работодателю осуществить изменение условий труда персонала, ввести гибкий режим работы или принять иные меры профилактики заболеваний в полном соответствии с требованиями трудового законодательства. Все сервисы на «Онлайнинспекции.рф» бесплатные.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Школьники Каргасокского района встретились с представителями СибГМУ и Томского базового медицинского колледжа

Профориентационный вебинар «Медицинский десант» для будущих медиков и их родителей организовал каргасокский центр занятости на базе центральной районной больницы при личном участии главного врача **Сергея ВИНОКУРОВА**.



Всего в мероприятии приняли участие 60 старшеклассников, часть школ района вышли на связь в режиме видеосвязи.

По словам **Ольги ОГУРЕЧЕВОЙ**, директора каргасокского центра занятости, мероприятие, прежде всего, направлено на решение проблемы дефицита медицинских кадров в районе. Учитывая транспортную удалённость части населённых пунктов от районного центра, было принято решение в этом году апробировать новый формат — онлайн-конференция с включением школьниками из отдалённых населённых пунктов. Именно там сегодня остро стоит потребность в кадрах.

Мероприятие проводится уже второй год подряд при участии всех заинтересованных сторон — Томского базового медицинского колледжа Томской области, Сибирского государственного медицинского университета, сотрудников Каргасокской районной больнице. Школьникам рассказывают о возможностях поступления, специальностях и факультетах, перспективах будущего трудоустройства.

Эффективность мероприятий подобного плана можно оценить уже в этом году, когда абитуриенты определятся с учебным заведением. По итогам вебинара прошлого года практически все участники выбрали медицинские специальности.

Проект «Школьный учитель» по-прежнему востребован

В целях решения проблемы кадрового дефицита в системе дошкольного, общего и профессионального образования в Томской области действует проект «Школьный учитель».



В настоящее время соискатели готовятся к переобучению по программам «История и обществознание», «Учитель-дефектолог», «Принципы и технологии обучения детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях». В рамках мероприятий, направленных на содействие обеспечению кадрами муниципальных дошкольных образовательных учреждений, пройдя переобучение, можно будет работать воспитателями детских садов.

Участниками проекта «Школьный учитель» могут стать:

- люди, имеющие высшее или среднее профессиональное (педагогическое) образование, которые не работали по профессии или имеют длительный (более пяти лет) перерыв в работе,
- люди, имеющие высшее или среднее профессиональное (непедагогическое) образование, желающие работать в сфере образования,
- люди, имеющие среднее профессиональное образование по рабочим специальностям высокой квалификации.

Будущие педагоги проходят обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки по очно-заочной форме на базе образовательных учреждений. Программы обучения разработаны с учётом уровня начальной подготовки соискателей и их опыта.

Главное преимущество проекта «Школьный учитель» — гарантированное трудоустройство в образовательные учреждения города Томска и Томского района. Надо отметить, что интерес к проекту проявляют и женщины, имеющие детей до семи лет. Вот что рассказала одна из участниц проекта Юлия:

— Своё первое высшее образование я получила в Томском государственном педагогическом университете по специальности «Учитель химии». Позже выучилась на инженера химической технологии. Но так вышло, что после рождения ребёнка я пошла на курсы и работала инструктором групповых программ для женщин. Далее полгода трудилась инструктором по физической культуре в дошкольном учреждении и поняла, что компетенций недостаточно. Поэтому приняла решение обратиться в центр занятости. Обширные знания по основам педагогики, психологии, основам здорового образа жизни, дисциплинам, непосредственно связанным с дошкольным воспитанием, нам давали преподаватели ТГПУ и НИ ТГУ. Практику я проходила в Центре развития ребёнка — детском саду № 89, там же посетила мастер-класс. Очень довольна сделанным выбором. В настоящее время, поскольку у меня маленький ребёнок, подыскиваю рабочее место рядом с домом.

Центр занятости населения города Томска и Томского района предлагает получить дополнительное профессиональное образование в рамках проекта «Школьный учитель». Дополнительная информация по вопросам участия в проекте по телефону 8 (3822) 46-93-51 или по адресу: г. Томск, ул. Нахимова, 8, отдел профессиональной ориентации и профессионального обучения, кабинет 515.

Жители Томской области могут обратиться в центр занятости по месту жительства.



Будущих томских предпринимателей проконсультировали перед защитой бизнес-планов

В Томске состоялась консультация по вопросам организации бизнеса для будущих предпринимателей, которые готовятся к защите своих проектов. Встреча прошла в центре «Мой бизнес» 18 марта.

Если такая форма поддержки окажется востребована, организаторы — служба занятости населения и региональный уполномоченный по защите прав предпринимателей — намерены сделать консультации регулярными.

Напомним, в Томской области в рамках оказания госуслуги по организации самозанятости специалисты центров занятости помогают соискателям составить бизнес-план, который затем представляется на рассмотрение экспертной комиссии. В случае признания проекта перспективным, соискатель получает единовременную финансовую поддержку в размере 100 тысяч рублей и компенсацию за оформление документов из областного бюджета.

Во время встречи будущие предприниматели, которые готовятся к защите своих бизнес-проектов, смогли задать вопросы и получить рекомендации от томских экспертов — советника уполномоченного **Андрея САРКИСОВА** и предпринимателя, эксперта в области финансового менеджмента **Андрея НАЗАРОВА**.

— Задачи, которые мы ставим, — это не только улучшение качества услуг, но и расширение их спектра, — сказала заместитель директора, начальник юридического отдела Центра занятости населения Томска и Томского района **Наталия СИРОТИНА**. — Наши специалисты содействуют открытию своего дела, поддерживая развитие предпринимательской деятельности субъектов малого и среднего бизнеса и разрабатывая новые формы вовлечения томичей в эту сферу.

Дополнительную информацию по получению услуги содействия в подготовке бизнес-планов можно получить в центрах занятости населения по месту жительства.



Когда возраст не имеет значения

Беседу вела
Юлия БОРИСОВА

Активный и энергичный предпенсионер всегда найдёт свою нишу на рынке труда

Если вам — за пятьдесят и вы по какой-либо причине остались без работы, устроиться заново бывает довольно сложно. И, конечно, чем старше человек, тем важнее для него индивидуальный подход к решению этого вопроса. Как найти предпенсионерам своё «место под солнцем» на сегодняшнем рынке труда? Какие сферы и виды деятельности оптимальны и предпочтительны для возрастной категории 50+? Чем старшее поколение может быть интересно работодателю? Об этом и многом другом рассказал корреспонденту нашей газеты доцент экономического факультета МГУ имени М. В. Ломоносова **Антон ТАБАХ**.



Коронавирус в помощь?

— Антон Валерьевич, как вы считаете, в условиях жёсткой конкуренции на рынке труда, когда столько молодёжи, вступающей в трудовую жизнь, на что могут рассчитывать люди старшего возраста?

— Мне кажется, ситуация с занятостью предпенсионеров в ближайшее десятилетие, скорее всего, не будет слишком проблематичной по нескольким причинам. В первую очередь, стоит учитывать, что в России на рынок труда начали выходить малочисленные поколения, рождённые в самом конце девяностых годов прошлого века и начале нулевых. Поэтому даже если бы не продлили пенсионный возраст, ближайшие пятьшесть лет с рынка труда должно было уйти на три миллиона работников больше, чем пришло бы представителей новых поколений.

Другим, как ни странно, положительным фактором выступило падение рубля и пандемия коронавируса. В связи с карантином Россия закрывает границы, и думаю, такой режим «полузакрытости» продержится ещё около года. Трудовые мигранты уезжают, и сколько из них вернётся потом обратно, ещё вопрос: низкий курс рубля вряд ли стимулирует такой же их массовый приток, как раньше.

— Что бы вы отнесли к конкурентным преимуществам старшего поколения?

— Категория 50+ интересна работодателю опытом и навыками. Хочешь нанять молодого, — будь готов, что в него придётся много вкладывать сил, времени и средств. А опытный уже всему научен. Сегодня много пишут про неспособность поколения Z к длительной концентрации, о его приверженности к частой смене мест работы, поискам себя и так далее. На этом фоне лучше видны плюсы старшего поколения — тяга к стабильности, дисциплинированность, большее владение фундаментальными знаниями. Если при этом человек обладает хорошим здоровьем, следит за своей физической формой, ведёт активный образ жизни, значит, в его работоспособности можно не сомневаться. Часто ходить на больничный он тоже не будет.

Где ждут?

— Какие сферы могут оказаться благоприятными для трудоустройства предпенсионеров?

— Я бы обратил внимание на педагогику, в самом широком смысле этого слова. Представители старшего поколения могут найти себя в уходе за детьми — не только в качестве домашних нянь, но и в качестве работников детского сада (частного или государственного). Далее сегодня открыты прекрасные возможности для бесплатного обучения и переобучения предпенсионеров, и если вы чувствуете в себе педагогические задатки, попробуйте себя реализовать как учитель, тьютор. В образовательной сфере сейчас большой дефицит кадров, и кто как не старшее поколение, с его мудростью, опытом, знанием жизни может помочь восполнить этот пробел?

Кроме того, в IT, науке, творческой сфере всегда компетенции играют куда более важную роль, чем возраст. Есть также профессии, где высокий интеллект не требуется, но и возраст значения не имеет: например, профессия водителя. Кстати, водители всех категорий относятся к числу наиболее востребованных работников.

И к вопросу о самозанятости. Сегодня масса интернет-ресурсов, скажем, портал «Ярмарка мастеров». На нём представлены изделия ручной работы — одежда, ювелирные изделия, сувениры. Там важно соотношение цена — качество — оригинальность товара, вне зависимости от возраста и географии проживания мастера. И это не единственный пример, когда удалённая занятость может решить проблему с работой. Фриланс — отличный вариант для тех, кто хочет свободно распоряжаться своим временем.

В общем, универсального решения нет. Будет лучше, если люди проанализируют рынок труда в своём регионе и соотнесут свои способности, возможности и финансовые аппетиты с реальными перспективами.

К чему стремиться?

— Интересно, на какой уровень зарплат могут рассчитывать представители поколения 50+?

— Российский рынок труда отличается тем, что у нас пиковый уровень заработной платы достигается где-то в районе 45 лет, а потом начинает спадать. Для практики развитых стран это нехарактерная ситуация: если мы посмотрим на аналогичный процесс у них, то увидим, что к пику заработных плат работающее население приближается в том же возрасте, что и у нас, но дальше высокий уровень зарплаты таковым сохраняется до пенсии. При этом у нас рынок труда сегментирован: видна чёткая разница между сегментом профессий, где ценится опыт, соответственно, сотрудники с годами накапливают определённую ренту, гарантирующую качество труда, рабочие места и прочее, и сегментом, где высока конкуренция возрастных сотрудников с молодыми.

— Можно только порадоваться за тех, кто в первом сегменте. А как быть тем, кто вынужден конкурировать?

— Если говорить о том, как себя защитить на рынке труда, в первую очередь, надо следить за актуальностью имеющихся компетенций и вовремя приобретать новые. Тогда возраст не имеет значения. Условно говоря, пожилой компетентный сантехник ценится больше, чем молодой, но так себе. Активный и энергичный человек всегда найдёт себе место под солнцем на рынке труда. Тем более что сейчас обновить знания и навыки не проблема, — предлагается много различных программ по переподготовке предпенсионеров.

Относительно гендерной ситуации тоже нет определённых установок: нельзя определённо сказать, кто из предпенсионеров более успешен на рынке труда, — мужчины или женщины, люди с высшим образованием или представители рабочих профессий, горожане или жители села. Всё зависит от экономической ситуации, личной позиции, компетенций конкретного человека, его инициативности.

Слабой стороной предпенсионеров часто является нехватка современных навыков цифровой социализации, условно говоря, того, что лучше всего получается у детей и подростков. Но технологии меняются так быстро, что этих навыков порой не хватает уже и 45-летним, и даже 35-летним. То же касается и знания иностранных языков, как одного из условий конкурентоспособности на рынке труда. В общем, всё зависит от самого человека и его желания развиваться личностно и профессионально. Учиться никогда не поздно.



Молодым мамам предлагается бесплатное обучение или повышение квалификации перед выходом на работу, профессиональная экспресс-диагностика, помощь в составлении резюме и возможность получить 100 тысяч рублей на открытие собственного дела.

В наше стремительное время происходят очень быстрые изменения во всех сферах жизни: меняется законодательство, появляются какие-то новые профессии, требования к работникам.

Дорогу мамам!

В Томской области стартует образовательный проект для женщин в декрете «PROмам»

Текст:
Софья ВОЛЬСКАЯ

Фото:
Андрей КУНГУРОВ



Чтобы повысить конкурентоспособность женщин, побывавших в декретном отпуске и решивших вернуться к профессиональной деятельности, томский центр занятости совместно с областным департаментом труда организовал бесплатное обучение, благодаря которому молодые мамы смогут восполнить пробелы, образовавшиеся за время декрета. Образовательный проект «PROмам» создан специально для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и готовых развиваться в своей профессии или получить новую.

— Сегодня большинство женщин удачно совмещают материнство и карьеру, — отмечает начальник областного департамента труда и занятости **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Декрет — не исключение. Наоборот, именно отпуск по уходу за ребёнком зачастую становится отправной точкой для получения новой специальности или новых компетенций.

Итак, участницами образовательного проекта «PROмам» могут стать женщины, имеющие детей дошкольного возраста (до семи лет), не состоящие в трудовых отношениях, а также женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. Молодым мамам предлагается бесплатное обучение или повышение квалификации перед выходом на работу, профессиональная экспресс-диагностика, помощь в составлении резюме и возможность получить 100 тысяч рублей на открытие собственного дела, если мама не состоит в трудовых отношениях. Для них организованы мастер-классы, вебинары по тайм-менджменту и адаптации на рабочем месте после декрета. Сотрудники центра занятости вместе с профессиональными бизнес-тренерами расскажут, как успешно совмещать семью и трудовую деятельность, добиваться высоких результатов.

13 марта в центре услуг «Мой бизнес» на Московском тракте вела работу открытая площадка для обмена мнениями на тему «Как развивать карьеру после отпуска по уходу за ребёнком». Организаторы проекта предоставили возможность участницам получить консультацию специалистов центра занятости и записаться на образовательные курсы.

— Центр занятости впервые затеял такое мероприятие. Поэтому очень надеемся, что это будет полезно для всех. Основная составляющая проекта «PROмам» — обучение и переобучение, — отметила во вступительном слове заместитель председателя комитета содействия занятости при департаменте труда **Анна ГОМОЗОВА**.

Начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения томского ЦЗН **Людмила ДМИТРИЕВА** отметила, что в Томске проект стартовал 13 марта на площадке центра «Мой бизнес», куда специально для мамочек пригласили интересных спикеров — бизнес-тренера, преподавателя-психолога:

— Полный цикл мероприятий планируется провести в течение года, и охват тем для бесед с молодыми мамами будет довольно широким: прежде всего, расскажут и покажут на мастер-классе, как ребёнку адаптироваться в детском саду. Приглашаем желающих следить за афишей в группе Инстаграма.

На открытой площадке выступила основатель и Монтессори-педагог детского сада «Розовая башня» **Олеся ОСИПОВА**:

— Все мы понимаем, что пойдём на работу только тогда, когда нас отпустит ребёнок. И многих мам пугает адаптация малыша в детском саду. Поэтому если женщина сама себе признаётся, что детский сад нужен для выхода на работу, дополнительного времени для заботы о втором малыше, для отдыха или реализации каких-то личных, творческих потребностей, и не будет стесняться об этом говорить, — только тогда ваш ребёнок спокойно пойдёт в детский сад.

В числе экспертов перед присутствующими выступила психолог томского центра занятости **Наталья ЖУРАВКОВА**. Она рассказала молодым мамам про топ-лист самых популярных вопросов от работодателей и борьбу со стереотипами на рабочем месте. Успешный бизнес-тренер **Юлия РАЙХОЛЬД** представила программу «Как совмещать карьеру и семью. Семь инструментов тайм-менеджмента»:

— У нас как считается, делаешь карьеру — хорошо, занимаешься воспитанием детей — замечательно. Когда женщина выбирает что-то одно, все вокруг довольны. Но когда женщина начинает это совмещать, начинаются сложности. При этом достоверно известно, что, если женщина посвящает себя только семье, она несчастлива, поскольку она не самореализуется. Также если у неё нет смены деятельности, она быстро выгорает. Давайте вместе узнаем, как реализовать весь свой потенциал и стать по-настоящему самой счастливой мамой!

Этот проект для вас, если

- вы только что вышли из декретного отпуска,
- находитесь в декрете,
- воспитываете деток в возрасте до семи лет.

С помощью проекта «PROмам» молодые мамы будут получать ответы на многие актуальные вопросы, а также получат возможность пройти профессиональную экспресс-оценку и обучение перед выходом на работу.

Собеседование: как разрушить стереотипы работодателя



Советы ведущего психолога отдела профессиональной ориентации профессионального обучения Центра занятости населения города Томска и Томского района **Натальи ЖУРАВКОВОЙ**.

Подготовку к собеседованию начните со следующего упражнения. На листе бумаги составьте таблицу «Плюсы и минусы ситуации безработного». Что нужно делать, чтобы найти работу? Что нужно делать, чтобы не найти работу? По какой причине люди могут потерять рабочее место? Составьте список причин. Подведите итоги, что зависит от вас и что от вас не зависит?

Что зависит от вас? Изучение спроса на рынке труда, специфики работы предприятия, должностных обязанностей; мотивация, постановка цели, собственные требования к вакансии, учёт медицинских рекомендаций, образования и профессиональных возможностей, эмоционального состояния, внешнего вида; подготовка документов для собеседования (резюме, характеристики с последнего места работы, портфолио, самопрезентация) и так далее.

Что от вас не зависит? Сокращение штата, ликвидация предприятия, внутренние негласные требования на предприятии, стереотипы работодателя, которые могут быть ошибочными, и другое.

Для разрушения сформированных стереотипов и барьеров общения с работодателем можно использовать:

Метод Сократа: свою мысль вы подаёте в форме вопроса, подразумевающего короткий, предсказуемый ответ «Да, но...». Например, работодатель: «Вам будет сложно добираться до рабочего места». Соискатель: «Да, я с вами согласен, живу я не близко, но в процессе всей трудовой деятельности ни разу не опоздал на работу, так как я человек пунктуальный и ответственный».

Метод речевого взаимодействия основан на использовании фразы «Именно поэтому...». Например, работодатель: «На предыдущем рабочем месте вы не сталкивались с подобными обязанностями». Соискатель: «Именно поэтому я хочу работать у вас и расширить свои компетенции, ведь вам нужны люди, стремящиеся к профессиональному развитию».

Метод «Задать вопрос». Например, работодатель: «Предыдущий работник не выдержал такого темпа работы, поэтому уволился». Соискатель: «Понимаю, а можно уточнить, что оказалось для него сложным?» и прочее.

В целом стоит запомнить следующие правила:

1. До собеседования узнайте о собеседнике как можно больше, выясните его интересы.
2. Установите контакт с собеседником: постарайтесь перевести общение в одну плоскость (сидя или стоя), установите контакт глаз.
3. Используйте невербальное отзеркаливание движений, позы, мимики и так далее.
4. Используйте невербальное подтверждение кивком головы.
5. Основную информацию проговорите в начале диалога и при подведении итогов в конце разговора.
6. Старайтесь использовать понятные для собеседника фразы.
7. Выделяйте важную информацию интонацией.
8. Обсудите с собеседником ситуацию с учётом его и своих интересов, используя вербальное присоединения, например, фразу: «Мы вместе решим проблему».
9. Совместно с собеседником постарайтесь выбрать решение оптимальное для всех.
10. На собеседовании сложную информацию старайтесь записывать.
11. В конце разговора постарайтесь подвести итог встречи.

Сталь закаляется в труде

Династия томских инструментальщиков верна профессии

«Династия наша сложилась случайно», — обмолвилась в начале беседы **Светлана МАТВЕЕВА**, рядом с которой в цехах Томского инструментального завода трудятся сыновья Александр и Павел. Позволю себе не согласиться, — вполне закономерно, ведь истоки трудового выбора основателей династии лежат в искреннем энтузиазме ударных комсомольско-молодёжных строек и стойкости в преодолении трудностей. Причём эти качества передаются от родителей — детям, от дедов — внукам.

Текст: Юлия БОРИСОВА



■ Александр, Светлана и Павел Матвеевы на родном заводе (слева направо)

Судьбу выбирали сами

В начале 1960-х украинец **Павел БОЯНИВСКИЙ**, отслужив в армии, отправился по комсомольско-молодёжной путёвке строить Братскую ГЭС. Там он встретил чудесную девушку-комсомолку Валентину, коренную сибирячку из старинного города Киренска, что на севере Иркутской области. Павел был водителем, а Валентина работала оператором растворного узла на бетонном заводе. Она занималась производством бетона, а он развозил его по стройкам. Родилась молодая семья — прочная и крепкая. В Братске у молодожёнов Боянивских появилась старшая дочка Светлана.

Когда в 1964 году начали прокладывать дорогу на Усть-Илим, чтобы начать строительство Усть-Илимской ГЭС, следующей после Братской в Ангарском каскаде, Павел Боянивский с первым десантом отправился туда. На плечи первостроителей легла тяжелейшая работа — необходимо было убирать лес и скальную породу, отсыпать тысячи тонн грунта, чтобы проложить трассу к будущей плотине ГЭС. Работали в любую погоду, а морозы зимой ударяли до минус 60 градусов. Жили первостроители в палатках. Бытовые трудности их не пугали, — поколению, самоотверженно строящему лучшую жизнь, всё было под силу: сворачивать горы и перегораживать плотинами могучие реки.

Когда семье выделили общежитие, к Павлу Федоровичу приехала жена с маленькой дочкой. Через пять лет у Светланы появился младший брат, а ещё через семь — сестра. Строилась ГЭС, а вместе с ней — и город Усть-Илимск, который на глазах разрастался посреди тайги по обоим берегам красавицы-Ангары.

Отец всю жизнь проработал водителем на грузовой машине, а мама выучилась на крановщика, нашла себя в этой профессии. Оба они имели немало наград за многолетний добросовестный труд. Главное, чему научили детей, — никогда не пасовать перед трудностями.

Романтика завлекла в Бодайбо

Воспитывали не только родители, но и литература, — у Светланы Павловны с юности настольной книгой была «Как закалялась сталь» Островского. «Она была у меня вместо Библии», — улыбается женщина. Хотела после десятилетки ехать в Томск поступать в ТУСУР, но мама не поддержала — старшая в семье, помощница, лучше быть ближе к дому. И Светлана поехала в Иркутск, окончила радиотехническую школу, получила специальность радиста-оператора.

После радиошколы они с подружкой бесстрашно рванули в Бодайбо, — привлекла романтика, там же золото добывают! И вакансии радистов были в местном аэропорту как раз для них. На рабочем месте она познакомилась с будущим мужем — **Юрий МАТВЕЕВ** был радиотехником.

— В аэропорту было много молодых парней: лётчики, авиатехники, диспетчеры. Все интересные, общительные, весёлые, — размышляет она. — А возле него было спокойно и надёжно. Это и привлекло.

В армии Юрий Александрович приобрёл специальность строителя-каменщика, руками мог делать всё — и по работе, и по дому.

...Прожили они вместе 35 лет, в феврале этого года мужа не стало...

В 1999 году, когда аэропорт лишился своего авиаотряда, а Матвеевы — стабильной работы, с двумя сыновьями-школьниками решили переехать в Томск.

— Мои брат с сестрой окончили ТУСУР, оба остались в Томске, — поясняет выбор Светлана Павловна. — Они позвали, убедили, что в большом городе устроиться на работу проще. И мы рискнули.

Юрий Александрович трудился геодезистом в «Томгипротрансе», ездил в командировки по всей стране. Светлана Павловна, сменив несколько мест работы, в 2003 году пришла на Томский инструментальный, работает укладчицей на участке винтового проката в производстве свёрл: «Из металла режутся заготовки. Эти заготовки сложить и посчитать — моя работа на заводе». Через год сюда же почти сразу после школы пришёл работать её старший сын Александр.

Возможность открывать новое

— Раздумывать было некогда, надо было устраиваться и зарабатывать, — объясняет Александр свой выбор. — Начинал с укладчика на мамином участке, потом перевели в транспортники, развозил продукцию по участкам. Мне хотелось на станках работать, новое осваивать, развиваться, поэтому я вызвался на изготовление свёрл по бетону, на их фрезеровку. Сначала фрезеровал, потом затачивал. Потом на вышлифовке инструмента ещё поработал и на токарном участке. Затем освоил работу на станках с числовым программным управлением (ЧПУ), из операторов перешёл в наладчики технического оборудования. Три года был бригадиром, но сейчас снова вернулся в наладчики на фрезерный участок.

За годы работы Александр Матвеев успел стать универсальным рабочим на своём заводе, получил много компетенций. Ему доверяют осваивать новое поступающее на завод оборудование, а затем обучать персонал работе на этих станках. Оборудование сложное, но интересное, — например, несколько лет назад на участке появился пятикоординатный станок, на нём обработка ведётся в пяти плоскостях, можно сказать, в режиме 5D.

Именно за разнообразие и за возможность открывать для себя что-то новое и нравится братьям Матвеевым работа на ТИЗе, производящем современный металлорежущий инструмент, в том числе твёрдосплавный и быстрорежущий — самые разнообразные свёрла и фрезы.

Павел Матвеев пришёл на завод в 2015 году, уже получив определённый трудовой и жизненный опыт. Он хотел стать экскаваторщиком и для начала выучился на тракториста. Устроился на Заварзинский племзавод, работал и трактористом, и водителем. Набрался опыта по ремонту машин. Потом несколько лет работал в автосервисе, занимался кузовным ремонтом. Но хотелось более стабильных доходов. Когда брат сказал, что на одном из заводских участков расширение, поступило новое оборудование и идёт набор кадров, заинтересовался. Прошёл собеседование и устроился оператором станков с ЧПУ.

— Меня интересует техника, электроника, — говорит **Павел МАТВЕЕВ**. — На заводе освоился довольно быстро, через пять месяцев мне уже ученика дали. Со временем во все процессы вник, мечтал перерасти из оператора в наладчика оборудования, но не довелось, предложили шагнуть на ступень выше — сразу на должность бригадира. Теперь управляю участком, у меня почти 20 человек в подчинении, мы производим финишную заточку всего инструмента.

Работа на предприятии — творческая, уверены братья Матвеевы. Завод не только выпускает продукцию на потоке, но и берётся за разработку и изготовление специализированного инструмента для обработки конкретных марок сталей и сплавов, инструмента с особыми свойствами по запросам заказчика.

— Когда работаем по спецзаказам, сначала конструкторы и технологи всё продумывают на бумаге, и это спускается к нам на участок, на станки, наша задача всё это выполнить в металле, решить, как это сделать, — рассказывает Павел. — Технологи нам помогают с программами, потому что у них есть симуляторы на наши станки. А мы адаптируем к станку, чтобы программа была работоспособной. Новые задачи появляются каждый день, их надо решать, и это очень интересно.

Станок на дому и трофи-рейды

Хобби у братьев Матвеевых похожие — оба, каждый у себя дома, собирают портативные станки для обработки дерева. У обоих есть мечта вытачивать красивые шкатулки, изготавливать различные поделки и сувениры, выполнять гравировки. Правда, говорит Александр, времени катастрофически не хватает на всё. Старший брат женат, у него растут две дочери — надо заботиться о семье.

Ещё братья «с золотыми руками» любят ремонтировать машины. А Павел при этом ещё и увлекается внедорожными гонками. Тоже хобби, знаете ли, для людей со стальным характером.

— В своё время удалось купить недорого «уазик», сделать его подходящей машиной для бездорожья, и довелось вырваться в гонки, — рассказывает младший брат. — Дважды поучаствовал в соревнованиях «Спрут трофи Сибирь». Финансов на подготовку было немного, и нас подвела китайская лебёдка — сгорела, и в течение первого часа пришлось сойти с дистанции. Через год мы со штурманом снова поучаствовали в двухдневной гонке на выносливость машины и экипажа и взяли «серебро». Хочется большего, — надо тренироваться, благо, пространства Томской области с её лесами и болотами для этого хорошо подходят.

...Осенью прошлого года тизовцы принимали участие в озеленении Лагерного сада. Светлана Павловна с сыновьями и внучками тоже участвовала в высадке деревьев. На посаженной заводом аллее теперь есть четыре деревца от династии Матвеевых. «Деревья будут расти и зеленеть, а ставший для нас родным завод пусть работает и процветает, — говорит Светлана Павловна. — Желаем своему предприятию больше заказчиков. Хочется, чтобы завод достойно отметил 80-летие в 2022 году и стабильно работал ещё многие годы».

Бесплатное обучение — за счёт бюджетных средств

У вас есть опытные сотрудники, которым больше 50 лет? Программа «Старшее поколение» поможет вам повысить их квалификацию, получить новые компетенции или провести переобучение за счет государства!

Профессиональная подготовка и повышение квалификации для людей в возрасте 50+ по программе Службы занятости Томской области



ЧТО ЭТО ЗА ПРОГРАММА?

В рамках нацпроека «Демография» Департамент труда и занятости населения Томской области организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан 50+, а также лиц предпенсионного возраста.

На организацию обучения регион на условиях софинансирования получил средства федерального бюджета. Соответственно, граждане, достигшие возраста 50 лет, и граждане предпенсионного возраста смогут бесплатно повысить квалификацию или получить новые профессиональные навыки.

КТО МОЖЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

- Работающие граждане 50+ по направлению работодателя (также в программе могут принять участие неработающие граждане)
- Работодатель может направить на обучение сотрудников старше 50 лет. С этим решением он обращается в Центр занятости населения.
- Сами работающие граждане также могут выступить инициаторами обучения, обратившись к работодателю с предложением принять участие в программе.

ЧЕМУ МОЖНО ОБУЧИТЬ СВОИХ СОТРУДНИКОВ?

- Программы обучения построены по модульному принципу: в них будут включены несколько образовательных модулей, подбираемых с учетом индивидуальных запросов работодателей.
- Наряду с формированием профессиональных навыков и компетенций, важных для работодателя, предусмотрено получение компетенций общекультурного уровня. Например, в области компьютерной и финансовой грамотности, здорового образа жизни, программы наставничества и т. д.

Со списком можно ознакомиться на сайте **rabota.tomsk.ru**

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

Очная, очно-заочная или заочная/дистанционная, в группах или индивидуально

СРОКИ

Продолжительность обучения не может превышать 3 месяца.

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Что нужно сделать, чтобы бесплатно обучить своих сотрудников? Два механизма взаимодействия:

ОБУЧЕНИЕ ОРГАНИЗУЕТ ЦЗН

- Работодатель обращается в центр занятости населения и предоставляет информацию о работниках, нуждающихся в обучении (численность, специальность, уровень квалификации), а также сообщает о видах и формах планируемого обучения.
- Специалисты центра занятости подбирают образовательную программу для сотрудников предпенсионного возраста.
- Центр занятости организует конкурсные процедуры по выбору поставщика образовательных услуг (согласно ФЗ 44) и оплачивает обучение.
- Работники предпенсионного возраста отправляются на обучение в образовательное учреждение, которое выиграло конкурс.

ОБУЧЕНИЕ ОРГАНИЗУЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ

- Работодатель самостоятельно выбирает образовательную организацию (в том числе это может быть свое специализированное структурное образовательное подразделение). Главное условие — обязательное наличие образовательной лицензии.
- Работодатель заключает договор с образовательной организацией и направляет сотрудников на обучение.
- После прохождения обучения работодатель подает заявку в Департамент труда и занятости населения Томской области на возврат средств, потраченных на обучение сотрудников. Далее затраты возмещаются из бюджета — в пределах предусмотренной законом суммы.

ПРЕИМУЩЕСТВА

ЧЕМ ПОЛЕЗНА ПРОГРАММА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ?

- Обучение проводится бесплатно для работодателя
- Запуск индивидуальных траекторий обучения для разных специалистов без выключения из основной деятельности
- Увеличение профессионализма команды предприятия в целом за счет «прокачки» опытных сотрудников
- Корпоративные программы под задачи компаний
- Возможность заказать конкретного тренера
- Организовать обучение на территории вашей компании

ЧЕМ ПОЛЕЗНА ПРОГРАММА ДЛЯ ВАШИХ СОТРУДНИКОВ?

- Способствует формированию современных компетенций и навыков у специалистов в ускоренном режиме
- Нацелена на продление трудовой активности опытных членов команды
- Помогает создать мотивацию к дальнейшему развитию и сформировать новое видение своей деятельности у работников

УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ С КОТОРЫМИ СОТРУДНИЧАЕТ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

- Томский государственный университет
- Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники
- Томский государственный архитектурно-строительный университет
- Томский политехнический университет
- Сибирский государственный медицинский университет
- ТОИПКРО
- Учебный комбинат «СтройНефтеГаз»

По вопросам организации обучения для граждан и работодателей города Томска и Томского района:

(3822) 46-70-61

Для города Северска:

(3823) 90-11-56

По вопросам сотрудничества:

gab@rabota.tomsk.ru

Справки по телефону

8-800-200-12-02

Жители Томской области могут обратиться в центр занятости по месту жительства.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер		26686
Учитель (преподаватель) физики		40000
Помощник участкового уполномоченного полиции		35000
Инспектор дорожно-патрульной службы		50000
Первый помощник дежурного оперативного		30000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы		30000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)		41018
Врач акушер-гинеколог		50000
Экономист		32601
Врач-терапевт участковый		56260
Повар		35000
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений		25000
Водитель автомобиля		25000
Разнорабочий		25000
Продавец непродовольственных товаров		30000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Рабочий ритуальных услуг		25000–30000
Водитель автомобиля категории В, С		25000–30000
Доярка)		20000–35000
Электрик участка		25000
Машинист бульдозера категории Е		25000
Учётчик		25000–35000
Бухгалтер		25000
Инженер-программист		25000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) истории и обществознания (квотируемое рабочее место*)		25000–42000
Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место*)		25000–42000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)		22000–41659
Учитель (преподаватель) математики		22000–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы		22000–41659
Врач-педиатр		21834–80001
Медицинская сестра (брат)		21834–35184
Ведущий специалист		22900–31800
Инженер компьютерной обработки информации III категории (класса)		21834
Фармацевт		22000
Врач ультразвуковой диагностики		50000–79999
Врач-инфекционист		40000–79999
Врач-хирург		50000–79999
Врач-терапевт		50000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы		43000–45000
Учитель (преподаватель) химии		25000
Учитель (преподаватель) хореографии		25000
Учитель (преподаватель) народных инструментов		25000
Заведующий ФАПом — фельдшер (с. Пудино)		22560–35172
Медицинская сестра (брат)		22560–35172

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист по культуре и туризму отдела по культуре, молодёжной политике, спорту и туризму	ВО	26680
Водитель автомобиля	СПО	25000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	86124
Врач общей практики (семейный)	ВО	86124
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	ВО	86124
Врач-невролог	ВО	86124
Врач-терапевт	ВО	86124
Врач-хирург	ВО	86124
Методист	ВО	29000
Слесарь аварийно-восстановительных работ	СПО	25000
Корреспондент	СПО	25000
Специалист (консультирование клиентов по банковским продуктам)	СПО	25000
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Тренер по настольному теннису (квотируемое рабочее место*)	ВО	25000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-психиатр	ВО, сертификат «Лечебное дело»	40000
Директор коммерческий	ВО	50000
Главный специалист по финансовым вопросам	ВО	23474

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер-ревизор	СПО	24260–25514
Врач-стоматолог детский	ВО	54900–88850
Дознаватель	ВО	60000
Лаборант	СПО	24260
Пекарь	Основное общее (9 кл.), стаж: 1 год	24260

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	20000
Ветеринарный врач	ВО	20000
Врач-онколог	ВО	до 70000
Врач-офтальмолог	ВО	35000
Главный экономист высшей категории (класса)	ВО	22000
Медицинский статистик	СПО	19000
Медицинская сестра (брат) (операционное дело)	СПО	25000–30000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Ведущий инспектор Центра занятости населения	ВО	30000
Воспитатель детского сада (яслей-сада) I категории (класса)	СПО, стаж 3 года	40000
Старший мастер (речной флот)	СПО, стаж 3 года	35000
Старший юрисконсульт	ВО	70000
Воспитатель	СПО, стаж 3 года	45000
Главный бухгалтер	ВО	35000
Учитель (преподаватель) биологии	ВО	35000
Сменный помощник капитана-механика (водолазного, спасательного судна, моторного катера)	СПО, стаж 3 года	30000
Инженер компьютерной обработки информации	ВО, стаж 1 год	28980

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	27000
Главный бухгалтер	ВО	25000
Ведущий специалист по опеке и попечительству	ВО, бакалавр	27000
Главный специалист по молодёжной политике и спорту	ВО, бакалавр	26000
Зоотехник	ВО	21834
Инженер планово-технического отдела	ВО	25000
Капитан теплохода	СПО	23000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Специалист по защите информации	ВО	21834–28000
Врач общей практики	ВО	21834–80580
Заместитель директора по общим вопросам	ВО	26960–39250
Специалист по социальной работе	ВО	21834–22000
Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский, немецкий)	ВО	35000
Врач-офтальмолог	ВО	21834–80580
Врач-хирург	ВО	21834–80580
Медицинская сестра (брат) (фельдшер) по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	СПО	21834–35334
Заместитель директора школы	ВО	35000
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	50000
Педагог-психолог	ВО	21834–25000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) английского языка		24260–35000
Педагог-психолог		44294
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения		29600
Учитель (преподаватель) музыки и пения		29600
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы		29600
Младший воспитатель		24300
Культорганизатор		24260
Режиссёр I категории (класса)		30000
Хормейстер		43328
Педагог дополнительного образования		44294
Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский, немецкий)		37000
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер(ка), медицинская сестра (брат))		37718
Врач акушер-гинеколог		84620
Рентгенолаборант		60000
Врач-фтизиатр		84620
Врач-стоматолог		84620
Врач анестезиолог-реаниматолог		84620
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)		84620
Врач общей практики (семейный)		65700

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Механик	ВО	18000–20000
Ветеринарный врач	СПО	16000–17000
Боец скота	Среднее общее (11 кл.). Стаж: 2 года	20000–26000
Агроном	ВО	30000–40000
Старший полицейский	Среднее общее (11 кл.)	25000
Полицейский-водитель	Среднее общее (11 кл.)	25000
Водитель автомобиля категории В, С	Среднее общее (11 кл.). Стаж: 3 года	15769
Машинист экскаватора	СПО	23000–25000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Методист	Без опыта	23000
Буфетчик	Без опыта	16000
Офис-менеджер по работе с корпоративными клиентами	Стаж: 2 года	40000
Ученик плотника	Без опыта	25000
Инструктор по плаванию	Без опыта	16000
Фельдшер скорой медицинской помощи	Без опыта	20000
Заведующий складом	Без опыта	16000
Закройщик на массовое производство	Стаж: 1 год	25000
Главный бухгалтер	Стаж: 5 лет	39000
Заведующий медицинской частью	Стаж: 1 год	20800
Системный администратор	Стаж: 1 год	55500
Техник (техническое обслуживание фото-, видеофиксации)	Без опыта	18000
Фельдшер	Без опыта	19200
Техник (выпуск подвижного состава на линию)	Без опыта	16000
Секретарь руководителя	Без опыта	20000
Руководитель внеучебной воспитательной работы	Стаж: 1 год	48000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Водитель погрузчика 5-6 разряда	Среднее общее (11 кл.), стаж 3 года	32000–34000
Инженер по безопасности движения	ВО, стаж 1 год	40000–45000
Машинист насосных установок 3 разряда	Среднее общее (11 кл.), стаж 1 год	31000
Моторист цементировочного агрегата 6 разряда	Среднее общее (11 кл.), стаж 1 год	50000
Начальник автоколонны	ВО, стаж 1 год	54000–56000
Продавец-консультант	СПО, стаж 1 год	35000
Системный администратор	СПО	26686

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Рабочий по благоустройству населённых пунктов	Не имеющие основного общего	15769
Главный инженер (в прочих отраслях)	ВО. Стаж: 3 года	50000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	20000
Бухгалтер	Среднее общее (11 кл.)	20000
Уборщик(ца) производственных и служебных помещений	Среднее общее (11 кл.)	14000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	20000
Педагог дополнительного образования	СПО	16000
Продавец продовольственных товаров	Не имеющие основного общего	16000
Продавец-консультант	СПО	20000
Учитель (преподаватель) физики	СПО	16000
Администратор суда	ВО	20000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Продавец продовольственных товаров	СПО	24260
Водитель автомобиля категории В	СПО	от 24260
Агент по закупкам	ВО	от 24260
Пекарь	СПО	от 24260

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года.	30000–35000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (хоровое пение)	СПО, стаж 3 года.	20304
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года.	60000–80000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	ВО, стаж 5 лет.	21834

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Медицинская сестра (брат) стоматологического кабинета	СПО	18195–25000
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО	34000
Врач стоматолог-ортодонт	ВО, опыт от 1 года	25000–55000
Секретарь судебного заседания	ВО	20000–25000
Повар	СПО, опыт работы не менее 1 года	24000–32000
Специалист по кадрам	ВО	18195
Маляр	Образование среднее общее	30000–35000
Старший техник связи (АТС)	ВО	19656–22680
Программист	ВО, опыт от 3 лет, 1С	70000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4323.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 01.04.2020, 15.00.
Фактически: 01.04.2020, 15.00.
Дата выхода 02.04.2020.