№6 (06)
март 2014

КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

НОВОСТИ

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.03.2014

- Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе-феврале 2014 г. – 4734 человека.
- Численность безработных граждан, состоявших на учёте на 1 марта 2014 г. – 8973 человека.
- Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) за январь-февраль 2014 г. – 2359 человек.
- Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 марта 2014 г – 6856 единиц.
- Уровень регистрируемой безработицы на 1 марта 2014 г. – 1,81% от экономически активного населения.

СТАНЬ ЛУЧШИМ ПОРТНЫМ В СТРАНЕ!

Всем, кто любит шить и мечтает о признании на общероссийском уровне, совсем скоро, 23 мая 2014 года, будет предоставлена великолепная возможность проявить себя и, что называется, на других посмотреть. Ведь именно в этот день в Томске пройдёт региональный этап конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший портной».

После теоретической части в виде тестирования участников соревнования будут ожидать выкройки школьной формы, которые за четыре часа нужно будет превратить в готовую продукцию. Оригинальные аксессуары для школьников – на выбор портных (домашнее задание).

Лучших ждут денежные премии (50 тысяч рублей – за первое, 30 тысяч рублей – за второе и 20 тысяч рублей – за третье место) и, конечно, главное – участие в общероссийском этапе конкурса осенью этого года. Победители и призёры федерального этапа удостоятся ещё более приятных денежных поощрений: в 300 тысяч рублей оценена вершина пьедестала, в 200 тысяч рублей – второе и в 100 тысяч рублей – третье место.

Не пропустите! Напоминаем, что к участию в конкурсе допускаются работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, стаж которых составляет не менее трёх лет работы по профессии. Кроме того, это должны быть работники организаций, зарегистрированных в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности, их филиалов по согласованию с создавшими их юридическими лицами. И кстати, участие в конкурсе является бесплатным.

Более подробно с условиями участия в конкурсе можно ознакомиться на сайте департамента труда и занятости населения Томской области: **http://trudtomsk.ru.**

ТОРОПИТЕСЬ!

КРАСНА ЯРМАРКА... КАДРАМИ

В ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ, ПРОШЕДШЕЙ В РАМКАХ СИБИРСКОГО ФОРУМА ОБРАЗОВАНИЯ 20 МАРТА В РК «ФАКЕЛ», ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 2000 СОИСКАТЕЛЕЙ И 80 РАБОТОДАТЕЛЕЙ



СЧАСТЛИВЫЙ – ТРИНАДЦАТЫЙ РАЗ – ТОМСК ПРИНИМАЛ УЧАСТНИКОВ СИБИРСКОГО ФОРУМА ОБРАЗОВАНИЯ, ОРГАНИЗАТОРАМИ КОТОРОГО ТРАДИЦИОННО ВЫСТУПИЛИ МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ, МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ «СИБИРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ», СОВЕТ РЕКТОРОВ ВУЗОВ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СИСТЕМ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ ОБРАЗОВАНИЯ.

ТЕКСТ: Анна ТУРЧАКОВА

Среди прочего, в рамках мероприятия были рассмотрены основные проблемы в управлении региональной системой образования, механизмы формирования заказов на подготовку педагогов, образование людей «третьего возраста», трудоустройства молодёжи и многие другие. Также состоялась очередная ярмарка вакансий для студентов и выпускников томских вузов.

ЯРМАРКА ЕСТЬ – ЭФФЕКТ БУДЕТ

На ярмарке были представлены центры содействия трудоустройства выпускников почти всех ведущих вузов города.

– Эффективность посещения ярмарки вакансий для студентов и молодых специалистов очевидна, – поделился **Леонид ТУРУНТАЕВ, директор ЦСТВ ТУСУРа**. – И молодёжь, которая настроена на серьёзный поиск работы, на таких мероприятиях её обязательно находит. Стоит отметить, что от нашего вуза на ярмарки вакансий в основном приходят выпускники непрофильных специальностей: экономисты, юристы, историки, социологи и другие гуманитарии. Что касается технических факультетов, то эти студенты в своей основной массе уже перед защитой диплома знают, куда они пойдут работать. А вообще, на сегодняшний день любое мероприятие, направленное на то, чтобы сориентировать молодёжь на рынке труда – большое дело.



– От нашего вуза сегодня пришло много соискателей – более пятидесяти человек, – отметила **Любовь ТИШКИНА, начальник ОСЗТ ТГПУ**. – В основном интересуются трудоустройством по вакансиям педагогов-психологов, пиар-специалистов, теории и методики преподавания, то есть теми специальностями, на которые сегодня довольно сложно устроиться. Что касается прямого профиля, то с этим дела обстоят получше, поскольку мы сами проводим с работодателями ярмарки по педагогическим профессиям.



(Окончание на 2-й странице)

ОБРАЩЕНИЕ



Заместитель губернатора Томской области по социальной политике, председатель Координационного совета по проблемам охраны труда Чингиз Маметович АКАТАЕВ 18 марта 2014 года

Международная организация труда объявила 28 апреля Всемирным днём охраны труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности и решению проблемы сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2014 году – «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах».

Химикаты играют ключевую роль в современной жизни и используются на рабочих местах во всём мире. И лишь совместными усилиями власти, работодателей и профсоюзов можно достичь баланса между преимуществами использования химических веществ, а также профилактических и контрольных мер рационального регулирования использования химических веществ.

Производство и использование химических веществ на рабочих местах является одной из наиболее значительных проблем в программах защиты работников на рабочих местах. На протяжении многих лет в области химической безопасности проведена большая работа. Тем не менее, несмотря на значительный прогресс, достигнутый в последние годы в части регулирования и управления процессами создания химических веществ, прилагаются усилия по минимизации негативных последствий использования опасных веществ.

В связи с этим, в рамках проведения Всемирного дня охраны труда предлагаем в каждой организации, учреждении наметить и реализовать комплекс мероприятий: провести заседания комиссий по проблемам охраны труда, семинары по безопасности труда, смотры-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда и конкурсы профессионального мастерства, организовать обучение персонала безопасным приёмам и методам выполнения работ, провести выставки средств индивидуальной защиты, а также любые другие информационные, просветительские и практические мероприятия, способствующие созданию безопасных и здоровых условий труда.

Мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню охраны труда, не должны ограничиваться только одним днём в году. Культура производства и культура охраны труда неразрывно связаны. Пусть станет доброй традицией руководителя – начинать рабочий день с вопросов безопасности на производстве.

Мы обращаемся к специалистам по охране труда: от вашего профессионализма зависит уровень организации работы по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Мы обращаемся к работникам: где бы вы ни трудились, – ваша жизнь и здоровье являются самой большой ценностью и во многом зависят от вашего сознательного отношения к собственной безопасности.

Мероприятия по охране труда, посвящённые Всемирному дню охраны труда, пройдут во многих организациях и учреждениях Томской области.

КРАСНА ЯРМАРКА... КАДРАМИ

(Окончание с 1-й страницы)

К примеру, в апреле в течение недели у нас запланированы встречи студентов и работодателей, на которых только за день собеседование проходят двадцать человек. На таких ярмарках наших выпускников хорошо «разбирают». Вот и в прошлом году был случай, когда работодатель увёз к себе двух педагогов начальных классов на работу в школу прямо с мероприятия – настолько удачным оказалось собеседование! Ещё две девушки-педагога, будучи городскими жительницами, после посещения ярмарки вакансий уехали работать в Александровский район, – подошли условия работы.

– Ярмарка – один из механизмов трудоустройства выпускников Томского политехнического университета, но не основной, – считает **Сергей ПАЛИСАДОВ, руководитель производственных практик ТПУ**.



– Большое внимание этому вопросу уделяется внутри самого ТПУ. Здесь скорее всего более востребованы выпускники прошлых лет ТПУ, которые уже где-то поработали, не нашли своё место в жизни или хотят продолжить свою карьеру в другой отрасли. Ряд выпускников пользуется услугами Центра занятости по трудоустройству, но в основном для того, чтобы получить какие-то льготы, пособия. Или те специалисты, которые планируют поменять регион, поскольку не смогли реализоваться в Томске или получить дополнительную профессию. Но обычно вуз не бросает своих выпускников на произвол судьбы, – ещё со второго курса в университете начинается профориентация. В ТПУ работает Ассоциация выпускников, большое внимание уделяется дополнительному образованию.

– Ярмарка вакансий работает в хорошем режиме. К нам уже обратились тринадцать человек за консультацией, в основном выпускники и студенты гуманитарных профессий – юристы, филологи, но есть и геологи, экономисты, – добавила **Ирина ТИХОНОВА, лаборант ЦСТВ ТГУ**. – Мы, в свою очередь, раздаём методическую литературу, в которой есть большинство ответов на вопросы относительно трудоустройства: как составить резюме, что нужно знать в плане законодательства и так далее.



– Я прошла, пообщалась с работодателями, спросила относительно профессионального уровня наших выпускников, – говорит **Элина НИКИТИНА, начальник отдела содействия трудоустройству выпускников ТГАСУ**. – Реакция работодателей – весьма позитивна. Востребованы все специальности, но сегодня на ярмарке больше представлено вакансий в сфере промышленного и гражданского строительства, что вполне объяснимо: в любые времена при любых экономических формациях строители без работы не останутся.



НУЖНЫ СПЕЦИАЛИСТЫ С ОПЫТОМ

Большинство компаний-работодателей, представленных на ярмарке, наиболее остро нуждаются в специалистах с опытом работы. И это вполне объяснимо, поскольку большинство предприятий участвовавших в ярмарке, такие как «Газпром трансгаз Томск», «Норд Империал», «ЭлеСи», «Полюс», «Сибур», «Микран», резиденты Томской ТВЗ и другие, – обычно обладают солидной материально-технической базой, доверить которую можно только профессионалам экстра-класса. Да и мера ответственности за работу каждого сотрудника здесь, как и предприятия в целом, – очень высока.

– Ярмарка, конечно, представляет для нас, как для работодателей, возможность найти интересные варианты для укомплектования кадрового резерва, а также просто заявить о себе, – рассказала **Евгения БУЛЫНИНА, специалист по работе с персоналом ООО «Газпром газораспределение Томск»**. – Открытых вакансий на сегодняшний день немного, но у нас разработаны анкеты для молодых специалистов, где они оставляют информацию о себе, а мы позже можем связаться с ними и предложить подходящую вакансию. Что касается эффективности в наборе именно управленческих кадров, то нам, конечно, нужны люди с опытом работы. Те молодые специалисты, которые не проходили практику на нашем предприятии, вряд ли смогут получить такую работу сразу. Но, начав с небольших должностей, всегда можно сделать карьеру. Сегодня у нас заключены договоры с учебными заведениями, которые готовят специалистов в газовой отрасли, это – ТПУ, ТГАСУ, профильные техникумы. Но, поскольку только договорами «сверху» всех не охватить, практикуем и участие в ярмарках вакансий.



– Мы приезжаем на ярмарки вакансий регулярно, поскольку очень нуждаемся в медицинских кадрах, – поделилась **Наталья ГОРЛУШКО, заместитель главного врача Верхнекетской ЦРБ**. – Да, мы не оригинальны в этом плане, нехватка врачей сегодня ощущается везде, но в районах она наиболее ощутима. Несмотря на это, к сожалению, мы не увидели сегодня ни представителей центра содействия трудоустройству выпускников СибГМУ, ни молодых специалистов этого вуза. Видимо, поэтому и кандидатов из категории молодых врачей на нынешней ярмарке практически нет. Наверное, нам лучше приходить на какие-то тематические встречи врачей, возможно, там у нас будет больше шансов подобрать себе кадры. На сегодняшний день нам очень нужны терапевты-участковые, педиатры-участковые, врач-педиатр, врач-терапевт, врач-акушер-гинеколог, врач-отоларинголог, врач-стоматолог, врач-психиатр-нарколог.



КТО ИЩЕТ – ТОТ НАЙДЁТ

– Я окончила ТГПУ, по такой специальности (преподаватель), которая предполагает работу в вузе, а не в школе, да в школу мне не хотелось бы идти, – говорит **Ксения ГРЕЛЬ, выпускница ТГПУ, факультета иностранных языков**. – Причин несколько: небольшая зарплата, отсутствие профессионального роста и, в некотором смысле, давление на молодых преподавателей со стороны более опытных педагогов. Кроме того, работа в школе лично мне неинтересна... Пока не удалось найти то, что хочется, но есть возможность устроиться переводчиком. Подумаю.



– Я – выпускница ТПУ, по специальности «химия», – делится **Алинур УМАНОВА**. – Ищу работу химика-технолога или химика-инженера. С практикой мне повезло: я проходила её в Бийске, на предприятии «Эвалар», где мне и предложили остаться работать. Но мне интересен Томск, здесь больше возможностей карьерного роста и более высокие зарплаты, чем на Алтае.



СТРОЙОТРЯД – ЭТО ЧУДО СТУДЕНЧЕСКИХ ЛЕТ

Прошлый год был объявлен губернатором Томской области Сергеем Жвачкиным Годом студенческих строительных отрядов, и число «боевых единиц» увеличилось почти наполовину – с 1380 до 2193 человек. В 2013 году бойцы томских студотрядов ремонтировали общежития, работали на энергообъектах «Россетей», олимпийских стройках, в детских лагерях, трудились проводниками в поездах дальнего следования, несли «снежную вахту», учились в школе командирского и комиссарского состава, участвовали во всероссийских форумах и побеждали в спартакиадах. Для того чтобы и нынешнее лето прошло плодотворно, представители стройотрядов пришли с агитацией на весеннюю ярмарку вакансий.

– Продолжаем рассказывать о том, насколько интересно может быть в стройотряде, – делится **Артём ЩЕКОТНИН, студент пятого курса ТПУ, член стройотряда «Память»**. – Как плодотворно и с пользой провести лето, мы рассказываем студентам в общежитиях, главных корпусах вузов. В Томске очень много направлений, по которым работают строительные отряды. Педагогический стройотряд «Юность», – его студенты работают вожатыми в детских оздоровительных лагерях. Есть отряд «Энергетический», где ребята трудятся в сфере электромонтажных работ, «Восхождение» – тут можно поработать на плантациях по сбору орехов, фруктов и овощей. Также есть студенческий стройотряд проводников – «Путинный» – здесь студенты могут попробовать себя в атомной промышленности, «Сервисный» – в работе официантами и кухонными работниками. И, конечно, патриотический стройотряд «Память», где ребята занимаются благоустройством мемориального комплекса Томска, а также принимают участие в поиске останков погибших героев войны. Что касается последнего, то эта работа не оплачивается в денежном эквиваленте, но зато даёт потрясающую отдачу в духовном плане. Ведь это вклад в историю своей страны, возможность отдать дань памяти погибшим воинам во время Великой Отечественной войны. Что касается ярмарки, то здесь нас больше интересуют не выпускники, а студенты начальных курсов вуза. Поскольку до окончания учебного заведения есть ещё несколько лет, которые они с пользой для себя и для города смогут провести в стройотряде.



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИГЛАШАЕТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В СЕМИНАРЕ

«О ФОРМИРОВАНИИ ПОТРЕБНОСТИ В ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ НА 2015 ГОД И КОРРЕКТИРОВКЕ КВОТЫ 2014 ГОДА»,

КОТОРЫЙ СОСТОИТСЯ **16 АПРЕЛЯ В 15.00** ПО АДРЕСУ:

УЛ. КИЕВСКАЯ, 76, 3-й ЭТАЖ, КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ.

В ХОДЕ СЕМИНАРА БУДУТ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЙ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРИМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОГО, ПЕНСИОННОГО, ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

КОЖЕВНИКОВО – РЯДОМ!

ЧАСТО ПРИХОДИТСЯ СЛЫШАТЬ О ТОМ, ЧТО МОЛОДЁЖЬ НА СЕЛО ЕДЕТ НЕОХОТНО, ОДНАКО ОБЩАЯ ТЕНДЕНЦИЯ РАЗВИТИЯ МАЛОЭТАЖНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА, ЖЕЛАНИЕ МНОГИХ ЖИТЬ ЗА ГОРОДОМ ПРИВОДЯТ К ТОМУ, ЧТО ЦЕЛЫЕ ПОСЕЛЕНИЯ В ТРАНСПОРТНОЙ ДОСТУПНОСТИ ОТ ОБЛАСТНОГО ЦЕНТРА ПРЕВРАЩАЮТСЯ В «СПАЛЬНЫЕ» РАЙОНЫ.



ТЕКСТ: Татьяна НАРАЕВА

Но есть и обратные тенденции. Когда человек, живущий в городе, ежедневно ездит на работу в район. Трудовые миграции сегодня – пожалуй, модный тренд, говорящий о формировании, с одной стороны, целого пула высокотехнологичных производств со специфическими кадровыми потребностями и с другой – армии высококвалифицированных профессионалов, мастеров своего дела, востребованных независимо от места проживания.

Собственно именно в этом ключе можно рассматривать Кожевниковский район, – самую южную территорию нашей области, обладающую целым рядом очевидных преимуществ в плане проживания и занятости населения.

25 марта здесь состоялся День департамента труда и занятости населения Томской области, в ходе которого ставилось сразу несколько задач. Прежде всего, необходимо было встретиться с руководством предприятий района, чтобы поговорить о реалиях рынка труда, потребностях работодателей, а также – донести до каждого важность оформления официальных трудовых отношений. В рабочей поездке делегацию ДТЗН сопровождали сотрудники Государственной инспекции труда в Томской области.

– Наша главная задача – помочь в «выходе из тени», – сказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента на встрече с предпринимателями района. – Нужно обеспечить людям пенсии и другие социальные гарантии, защитить их в любой жизненной ситуации.

Однако защищённость – защищённостью, а в числе основных проблем руководители предприятий называют именно нежелание значительной части безработных трудиться, так как получение пособия вкупе с ведением личного подсобного хозяйства позволяет жить, не работая. Как результат: уровень только регистрируемой безработицы в районе составляет 3,2% от экономически активного населения. И это – при стопроцентной транспортной доступности всех населённых пунктов территории, наличии развитых успешных предприятий разного экономического профиля и колоссальной кадровой потребности, которая растёт не по дням, а по часам.

Далеко ходить не надо. ООО «Подсобное» и Кожевниковское ДРСУ (учредитель – **Виктор ОККЕЛЬ**) являются одними из крупных работодателей, где заняты 140 и 70 человек соответственно. В «Подсобном» занимаются растениеводством и разведением КРС, хлебопечением, переработкой молочной и мясной продукции. В ДРСУ – главным образом, ремонтом и содержанием дорог, ведут строительство, занимаются общественными и благоустроительными работами, то есть теоретически могут предложить работу практически всем слоям населения.

Следует отметить, что оба предприятия – экономически стабильны, и как таковой текучки на них практически нет, зато есть растущие потребности в кадрах. И вопрос с решением этой проблемы – весьма затруднителен:

– Почему у нас в стране платят деньги людям за то, что они не работают? – делится своим мнением с делегацией ДТЗН Виктор Германович. – Ведь во многих европейских странах и странах СНГ безработные выполняют общественные работы, привлекаются на разного рода сезонные работы. И за это получают пособие. А у нас возникает ситуация, особенно на селе, когда человек встаёт на учёт в службу занятости, получает свои пусть небольшие, но деньги. И сознательно не трудоустраивается. А мы в результате не можем набрать людей. Есть такие, кто увиливает даже от общественных, временных работ. В кадровые службы предприятий они приходят только с просьбой поставить штамп в обходном листе: «Напишите, что я вам не подхожу». Мы не ставим таких отметок, но как принципиально переломить ситуацию, я пока не знаю. Причём много идёт молодёжи, требующей высоких зарплат, особых условий труда, но не обладающей нужной квалификацией и не готовой профессионально расти. Что касается Центра занятости населения района, то взаимодействие с его специалистом, закреплённым за нашими предприятиями, носит постоянный характер. Всегда откликаемся на любые запросы, находим себе сотрудников через ЦЗН.

– Мне кажется, работе с молодёжью нужно больше уделять внимания, – посоветовала Светлана Николаевна. – И начинать со школьной скамьи. Встречаться с учениками старших классов, рассказывать о своём предприятии, о тех специалистах, которые нужны, специфике их работы. В летний период на временные и общественные работы привлекать больше подростков и молодёжи, возможно даже создавать молодёжные бригады, чтобы приучать новое поколение к труду, а заодно присматриваться к молодым кадрам, отбирать на будущее самых энергичных и ответственных. Не ждите лета, начинайте прямо сейчас заниматься подбором ребят на лето. И вам, как работодателю, будет нетрудно в материальном плане оплачивать их труд, и дети смогут что-то подзаработать за лето, приобретут и опыт заодно. В северных районах области именно так и поступают. Также советую взять на стажировку ребят из Томского аграрного колледжа и других учебных заведений нужного вам профиля. В этом случае служба занятости возмещает расходы работодателя в размере минимальной заработной платы на каждого работника в течение полугода. Возможно, за этот период к вам специалист присмотрится, не захочет уезжать, и вы увидите, стоит его оставлять или надо с ним расставаться. Воспользуйтесь тем, что мы минимизируем таким образом риски работодателей. Договоритесь с Альбертом Оксенгертом, директором ТАК, о постоянном сотрудничестве. Можно было бы провести ярмарку вакансий по окончании учебного года в колледже с участием работодателей из аграрного сектора Кожевниковского района, чтобы выпускники шли трудиться по специальности. Давайте более активно рассказывать обучающимся этих учебных заведений о том, что от Кожевникова до Томска – около 100 километров по федеральной трассе, что на работу можно ездить из областного центра, что можно жить и работать здесь, но для развлечений или покупок ездить в Томск в удобное время. Что жить на селе намного проще, потому что здесь – чистый воздух, экологически чистые продукты, лучше криминогенная обстановка, нет пробок, постоянной спешки, суеты. Более здоровая жизнь, легче растить детей. Круглосуточный доступ к любым информационным ресурсам облегчает Интернет. А город как даёт, так и крадёт шанс. Студенчество – прекрасная пора, когда кажется, что весь мир открыт тебе. А как на самом деле примет тебя городская среда, это ещё вопрос. Надо

ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ БУДУТ ПРИВЛЕКАТЬ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

С 22.03.2014 вступили в силу Правила определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н.

Новый механизм предусматривает рассмотрение заявок работодателей на корректировку квоты текущего года в среднем в течение трёх месяцев.

Заявку о потребности в привлечении иностранных работников работодатель может подать в департамент труда и занятости населения Томской области на 2015 год до 15 июля 2014 года и на корректировку квоты 2014 года – до 25 сентября 2014 года, на бумажном носителе в двух экземплярах, заверенную подписью руководителя и печатью организации. Заявка предоставляется руководителем организации по документу,



удостоверяющему личность, либо представителем организации по доверенности.

Одновременно с заявкой работодателем представляются следующие документы:

– копия выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, заверенная подписью руководителя и печатью организации, выданная не ранее трёх месяцев, предшествующих дате подачи;

– копия свидетельства о постановке на учёт в налоговом органе, заверенная подписью руководителя и печатью организации;

– сопроводительное письмо на имя начальника департамента труда и занятости населения Томской области с обоснованием потребности в привлечении иностранных работников и предоставлением работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения иностранных работников.

При рассмотрении заявок межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников будет руководствоваться принципами обеспечения национальной безопасности, поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации.

В соответствии с распоряжением губернатора Томской области от 10.01.2014 № 1-р работодателям, осуществляющим деятельность на территории Томской области и привлекающим иностранных работников, рекомендовано устанавливать для иностранных работников заработную плату не ниже средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности.

Дополнительная информация размещена на сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru в разделе «Работодателю» («Иностранная рабочая сила»). Телефон для справок 56-27-72.



доносить это, приводить положительные примеры.

В этом смысле, одно из передовых – ООО «Пивоварня Кожевниково», часть специалистов которого ежедневно ездят на работу из Томска (общее количество трудящихся на производстве – около 180 человек). Здесь имеет место быть отработанная корпоративная культура, высокий уровень производственной дисциплины, средняя заработная плата – выше средней по экономике района. Темпы развития – в геометрической прогрессии. Среди прочего, выпускают здесь широкую линейку прохладительных напитков. Ответственные, грамотные работники, ведущие здоровый образ жизни и готовые расти по карьерной и профессиональной лестнице, – нужны, как воздух. Казалось бы, вот оно – решение всех проблем для сельской молодёжи, мечтающей о хорошей работе с достойной оплатой труда. Ан нет! И тут есть загвоздки.

– Мы располагаем на сегодня высокотехнологичным производством, на обслуживание которого можно привлекать только высококвалифицированных специалистов с чётким представлением о трудовой дисциплине, – говорит **Татьяна ВОЛКОВА**, менеджер по персоналу ООО «Пивоварня Кожевниково». – Жёсткие нормативы производственных отношений были выработаны в процессе работы предприятия и являются обязательными для всех сотрудников. Поначалу, когда предприятие начало возрождаться несколько лет назад и переходить на новый уровень в качественном и количественном отношении, желающие поработать здесь хлынули потоком. Однако когда выяснилось, что вход и выход на предприятие осуществляется только по алкотестеру, что во всех производственных помещениях установлено видеонаблюдение, что минутное опоздание считается нарушением трудовой дисциплины и несёт за собой соответствующие последствия, поток начал заметно редеть. Добавлю, что высокая квалификация – далеко не единственный критерий при подборе кадров. Необходимо также иметь санитарную книжку и заключение от специалистов-врачей о физическом и психическом здоровье (ведь речь идёт о пищевом производстве, а значит, о жизни и здоровье сотен тысяч потребителей). В ближайшие годы мы планируем увеличить объёмы производства в несколько раз, и, конечно, кадровые потребности у нас кратно вырастут. Очень нужны инженеры различного профиля и рабочие, много рабочих. Могу сказать, что здесь все отношения оформляются только официально, заработная плата – вполне достойная. Кроме обязательного соцпакета, который полагается по трудовому законодательству РФ, мы предоставляем массу различных бонусов для тех, кто добросовестно и честно трудится, вызывая уважение коллег и руководства. С Центром занятости населения сотрудничаем активно, но, к сожалению, большинство тех, кого к нам направляют, часто «сходят с дистанции» уже на стадии оформления нужного пакета документов для работы у нас.

Жалуются на отсутствие нужного количества рабочей силы и некоторые строители района:

– Даже на достойную оплату труда мы часто не можем привлечь местное население трудиться. И вынуждены обращаться к органам занятости за квотой на иностранную рабочую силу, несмотря на высокий показатель напряжённости на рынке труда района.

Светлана Грузных рекомендовала расширить круг поиска кадров:

– Не можете привлечь нужных людей из своего района, привлекайте их с соседних территорий: Шегарского, Зырянского, Чаинского районов. Существуют программы, позволяющие трудовым ресурсам мобильно мигрировать из одного населённого пункта в другой, возмещаются затраты даже на переезд семей. Обращайтесь в службу занятости вашего района, консультируйтесь, оставляйте заявки, – вам помогут.

Также интересовала департамент труда и занятости ситуация в Кожевниковском бизнес-инкубаторе, сменившем в этом году статус автономного на статус бюджетного учреждения. На площадях, рассчитанных на десять резидентов, сегодня ведут свою деятельность шесть предприятий: по ремонту оргтехники, оказанию услуг в сфере гостеприимства (гостиница «Уютный ночлег»), кадастровых услуг и услуг по юридическому сопровождению сделок с недвижимостью, пошиву одежды, мебельное производство, парикмахерская «Аза».

– К сожалению, предпринимательская активность снижается в целом по стране, – сетует **Елена ТИМЧУК**, руководитель МБУ «Кожевниковский бизнес-инкубатор». – В 2011 году с введением нового налогообложения очень многие предприниматели на селе закрылись. Рентабельность у мелких сельхозпроизводителей просто не позволяет платить установленные налоги. Есть люди, ведущие подсобные хозяйства, но не оформляющие ИП, понимая, что налоги не «потянут». Выживают только средние и крупные хозяйства, которые могут приобрести экономичное и высокоэффективное оборудование, отвечающее современным требованиям производства пищевой продукции, а также – оформить всю необходимую документацию в полном соответствии с действующим законодательством РФ.

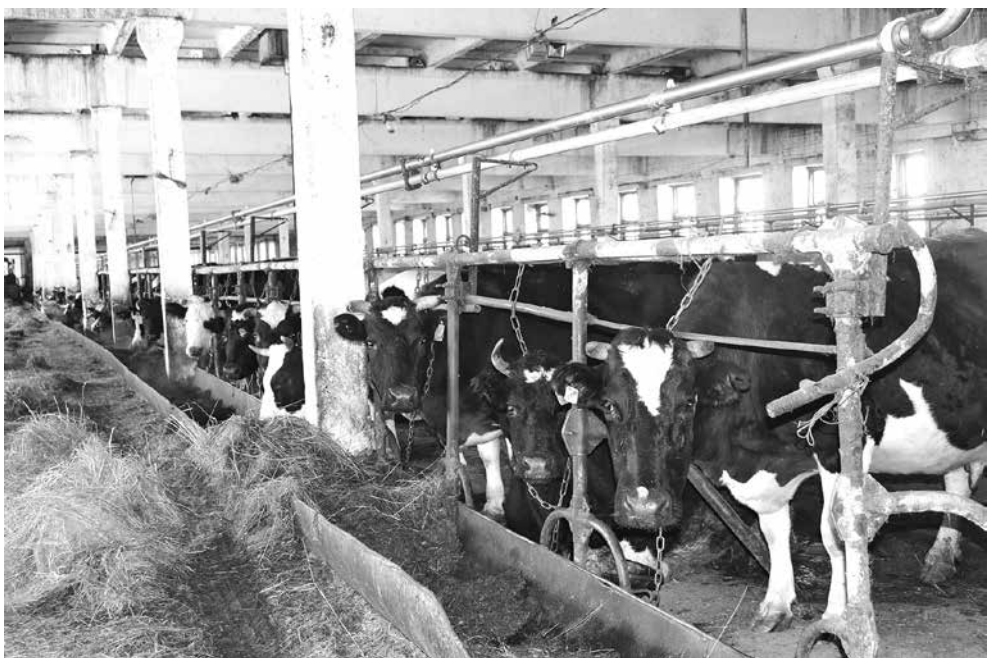
– Возможно, есть другие сферы, где малое предпринимательство могло бы развиваться более активно? Есть другие ниши в экономике? Вы сами их ищете, рекомендуете будущим резидентам, которые приходят к вам со своими идеями, проектами? – задала вопросы Светлана Грузных.

– Сейчас остро стоит проблема утилизации бытовых отходов, недостаточно развита сфера услуг в районе, – рассказывает Елена Витальевна. – Глава Чилинского сельского поселения Сергей Гаврилов пытается сегодня развивать туризм, организуя ежегодные праздники, – «Сабантуй», Праздник кедра. А вообще, на многочисленных мероприятиях БИ рассматриваются различные варианты открытия собственного дела. У нас работает бизнес-лагерь (в прошлом году он проходил летом в школе и привлёк не только взрослое население, но и школьников), где идёт разработка бизнес-проектов в открытой экономической среде. Там рождаются свежие бизнес-идеи. Например, мы опрашивали молодёжь, чего бы ей хотелось в плане культурного досуга? К сожалению, юноши и девушки затрудняются сформулировать свои потребности. «Нам бы клуб, чтобы собраться, посидеть»... Что значит посидеть? Потанцевать, поиграть во что-то, попеть караоке, что-то ещё? Таким образом, рынок услуг в районе ещё необходимо сформировать.

При посещении предприятий бизнес-инкубатора самое сильное впечатление произвела позитивная, юная, яркая, темпераментная **Зварт ЕНГОЯН**, 18 лет, владелица салона красоты «Аза»:

– Горжусь тем, что мой папа был первым армянином, приехавшим в Кожевниково, а я – первой армянкой, родившейся здесь. И я считаю: где родился, там и сгодился. Люблю своё село, хочу, чтобы оно





ТРЕБУЮТСЯ!

ОГУП «КОЖЕВНИКОВСКОЕ ДРСУ»

– мастер дорожного участка (2 человека), образование среднетехническое или высшее (ТАДТ, ТГАСУ), заработная плата – от 15 000 рублей.

ООО «ПОДСОБНОЕ» (С. КОЖЕВНИКОВО)

– агроном, профильное образование среднее или высшее, заработная плата – от 15 000 рублей

– ветеринарный врач, профильное образование среднее или высшее, заработная плата – от 15 000 рублей

– зоотехник, профильное образование среднее или высшее, заработная плата – от 15 000 рублей

– механик по животноводству, профильное образование среднее или высшее, заработная плата – от 15 000 рублей.

Обращаться: 636161, Томская область, с. Кожевниково, ул. Кирова, 40.
Телефон 8(38244) 21-921. E-mail: kogev_drsu@mail.ru

Реклама.

ПОЧЕМУ ИМЕННО КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН?



– Кожевниковский район расположен на юге Томской области. Граничит на востоке – с Томским, на севере – с Шегарским, на западе – с Бакчарским районом. Расстояние по федеральной трассе, соединяющей Томск и Новосибирск, от Кожевникова до областного центра – 109 км. На площади в 3,9 тысячи квадратных километров (всего 1,2% территории Томской области) проживает 20,6 тысячи человек. Плотность населения – одна из самых высоких в области – 5,4 человека на квадратный километр. Район известен прекрасной природой, относительно мягким климатом, старинными сёлами и древними археологическими памятниками. Ведущая отрасль экономики – сельское хозяйство. Развивается туризм. Берега Оби – великолепное место для времяпрепровождения на свежем воздухе.

Добро пожаловать в Кожевниковский район жить, работать, отдыхать!



Александр ЕМЕЛЬЯНОВ, глава Кожевниковского района

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

Численность экономически активного населения составляет 12,1 тысячи человек и сохраняется практически неизменной на протяжении четырёх лет. При этом количество организаций, обратившихся в ЦЗН Кожевниковского района за четыре года (с 2009-го по 2013-й), выросло с 36 до 84. Численность зарегистрированных безработных граждан (данные на конец года) снизилась с 1086 до 409 человек. Соответственно, уровень регистрируемой безработицы уменьшился с 9% до 3,4% от ЭАН (коэффициент напряжённости на рынке труда – с 38,8% до 6,5%). Численность несовершеннолетних граждан, трудоустроенных в свободное от учёбы время, возросла со 153 до 316 человек.



процветало, хочу приносить пользу людям, делать их красивыми и счастливыми! Поэтому выучилась в Томске и открыла свой салон красоты. У меня работают два человека на стрижке и маникюре. Я сама – парикмахер и бухгалтер в одном лице.

Светлана Грузных отметила, что сегодня, видимо, в целом не хватает школьникам в учебном плане блока, связанного с самореализацией, профессиональной ориентацией, устройства, адаптации в жизни, осознанием важности семейных ценностей, любви к своей земле.

Кстати, что касается любви к своей земле. Миграционные процессы в Кожевниковском районе проистекают весьма своеобразно: есть как отток жителей в Томск, так и приток жителей северных районов в Кожевниково, таким образом, количество трудоспособного населения в районе остаётся практически неизменным. Рождаемость растёт. Откуда безработица выше средней по области?

– Большинство стоящих в Центре занятости населения района граждан на учёте по безработице имеют низкий образовательный и профессиональный уровень, – комментирует сложившееся положение вещей **Людмила ВАКУРИНА**, директор ОГКУ «ЦЗН Кожевниковского района». – Их никто никуда не хочет брать, да и сами они особо не стремятся. 386 человек на сегодняшний день стоят на учёте, из них 20% – это молодёжь до 30 лет. Мы готовы отправить их для обучения рабочим профессиям, но они в большинстве своём не хотят. Ещё одна сложная категория безработных – это люди в возрасте 45-50 лет и старше. Они по различным причинам остались без работы и боятся что-то менять, падают духом, сомневаются в своих возможностях относительно дальнейшего трудоустройства. С ними работают психологи. Есть и люди с завышенными требованиями: «А я хочу, чтобы было так!». С ними работать сложнее всего. Их элементарно трудно убедить в том, что если ты хочешь жить хорошо, надо самому что-то менять, а не ждать, когда кто-то что-то тебе даст.

Поэтому, конечно, приветствуем тех, кто приходит от работодателя с рекомендательным письмом по поводу прохождения обучения по определённой специальности. Уровень трудоустройства после прохождения обучения без таких направлений у нас невысок – чуть менее 30%, но все трудоустроенные благополучно работают на новом месте, что говорит о целесообразности данного вида услуг.

Безработица на конец марта составляет 3,2% от экономически активного населения. Но не надо забывать, что район – сельскохозяйственный, и в сезон безработица снизится примерно на один процент. Но всё равно останется довольно высокой, выше средней по области.

Мы очень рады, что принимали у себя День департамента труда и занятости Томской области, потому что всегда полезно услышать свежее мнение со стороны, ощутить внимание и понимание власти. Сотрудники комитета по охране труда ДТЗН в течение дня посетили несколько малых предприятий сфер ЖКХ, сельхозпроизводства, торговли, оказав методическую и консультационную помощь по охране труда и исполнению трудового законодательства. Также с большой пользой прошёл в конференц-зале районной администрации семинар для специалистов по ОТ и кадровых служб предприятий «Управление охраной труда в организации». Это была и учёба, и конструктивный диалог. Уверены, прошедшие мероприятия окажут положительное действие на состояние рынка труда района. Побольше бы таких встреч!

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (ТГАСУ)
ИНСТИТУТ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ИНО-ТГАСУ)

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ:
– Экономика и управление в городском хозяйстве
– Городской кадастр
– Промышленное и гражданское строительство
– Теплогазоснабжение
– Эксплуатация автомобильных дорог
– Оценка стоимости недвижимости
– Инженерно-сметная деятельность
– Управление жилищно-коммунальным комплексом
– Бухгалтерский учёт, налогообложение и финансовое планирование на предприятии
– Организация и функционирование жилищных управляющих организаций (компаний)

ПОДГОТОВКА ПЕРЕВОДЧИКОВ:
– Переводчик в сфере профессиональной коммуникации

ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ:
– по направлениям ТГАСУ (бакалавриат)

НАПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ:
– строительная отрасль
– дорожное хозяйство
– жилищно-коммунальный комплекс
– экономические и финансовые службы предприятий
– по охране труда
– предприятия стройиндустрии
– предприятия автомобильного транспорта, автозаправочных станций и нефтебаз
– реставрация и реконструкция архитектурного наследия

ПОДГОТОВКА ПО РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ:
– Контролёр технического состояния автомототранспортных средств
– Оператор заправочных станций
– Машинист крана
– Наладчик строительных машин
– Стропальщик

Адрес: г. Томск, ул. Розы Люксембург, 13, корпус № 9, ИНО-ТГАСУ. **Телефон/факс** (382-2) 51-45-21, 51-46-50, **e-mail:** ipktgasu@mail.ru
ЛИЦЕНЗИЯ № 2509 ОТ 29.02.2012 СЕРИЯ ААА № 002628.
Реклама.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ — ШАНС НА ПОСТОЯННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

В 2014 ГОДУ В ТАКИХ РАБОТАХ ПРИМУТ УЧАСТИЕ НЕ МЕНЕЕ 4000 ЖИТЕЛЕЙ ОБЛАСТИ



ТЕ, У КОГО ЕСТЬ ПОСТОЯННАЯ РАБОТА, С НЕТЕРПЕНИЕМ ЖДУТ ОЧЕРЕДНОГО ОТПУСКА, МЕЧТАЯ ХОТЯ БЫ НА КОРОТКОЕ ВРЕМЯ ОТДОХНУТЬ ОТ ДЕЛ. НО ЧТО ДЕЛАТЬ ЛЮДЯМ, У КОТОРЫХ В ЖИЗНИ ОБРАЗОВАЛСЯ ВЫНУЖДЕННЫЙ «ОТПУСК» В СВЯЗИ С ПОТЕРЕЙ РАБОТЫ? ПОИСК РАБОТЫ У ТАКИХ ГРАЖДАН МОЖЕТ РАСТЯНУТЬСЯ НА НЕСКОЛЬКО МЕСЯЦЕВ. ПО РАЗНЫМ ПРИЧИНАМ: СОИСКАТЕЛЯ НЕ УСТРАИВАЕТ ЗАРПЛАТА И УСЛОВИЯ ТРУДА ИЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ СЧИТАЕТ ЕГО КАНДИДАТУРУ ПОДХОДЯЩЕЙ, ЛИБО КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ДИПЛОМУ НЕ ВОСТРЕБОВАНА НА РЫНКЕ ТРУДА.

ТЕКСТ: Анна ТУРЧАКОВА

Если устроиться на постоянную работу не получается, как вариант можно использовать общественные работы. Это трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан. К оплачиваемым общественным работам относятся, как правило, неквалифицированные, вспомогательные и подсобные работы по нескольким направлениям деятельности. Это благоустройство и озеленение территорий, содержание и развитие лесопаркового хозяйства, зон отдыха и туризма. Сельскохозяйственные работы, заготовка, переработка и хранение сельхозпродукции. Строительство и реконструкция жилищного фонда, объектов социально-культурного назначения, социальная работа с подростками и молодёжью. А также распространение газет и журналов, бытовое обслуживание населения, перепись населения, обслуживание праздников, фестивалей, спортивных соревнований, сортировка и доставка почты.

Участие в общественных работах позволяет поддерживать жизненный уровень граждан, оставшихся без работы или желающих улучшить свое материальное положение, повышает их мотивацию к труду.

РАБОТОДАТЕЛЮ ВЫГОДНО

Работодатели получают возможность более рационально использовать свой квалифицированный персонал путём привлечения временных работников с последующим отбором и трудоустройством лучших из них на постоянные рабочие места. Кроме того, это позволяет им сохранить подготовленные рабочие кадры в случае угрозы массового высвобождения рабочей силы.

– У меня есть небольшое кафе-ресторан, – рассказала **Светлана ВАСИЛЬЕВА, с. Кожевниково**. – Рабочие руки мне нужны постоянно: необходимы плотники, помощники повара. Поэтому я привлекаю людей, стоящих на учёте в Центре занятости населения. Правда, хотелось бы отметить, что у нас в Кожевникове население не всегда охотно отзывается на подобные запросы работодателей, так как есть определённая категория безработных граждан, которым проще ничего не делать и получать пособие.

– С Центром занятости мы начали работать в 2012 году, когда приобрели первый опыт по трудоустройству инвалидов, – поделилась **Ольга ЛУШКИНА, начальник НОУ ДТО «Кожевниковская автомобильная школа»**. – А в прошлом году мы стали взаимодействовать и по привлечению безработных кожевниковцев на общественные работы. Хочу сказать, что это очень удобно для работодателя, особенно если речь идёт о тех видах работ, которые не требуют квалификации, например, уборка территории. Оформлять человека на постоянную работу не нужно, но, с другой стороны, есть время, чтобы к нему присмотреться, и, возможно, взять потом его в штат. Что касается оплаты труда, то часть финансовых расходов берёт на себя Центр занятости, а часть – работодатель. Это тоже удобно для нас.

– У нас в кадровом вопросе имеет место быть сезонность, – отметила **Елена ГОЛОВИНА, директор АНО «Центр отдыха «Костёр» г. Томск**. – Поскольку основные работы по подготовке детского оздоровительного лагеря проходят в конце весны. Конечно, есть категория людей, стоящих на учёте по безработице, которые не хотят работать, – им проще «сидеть на пособии». Но есть и профессионалы, в силу различных обстоятельств попавшие на биржу труда. У меня как раз работает такой специалист высокого уровня – электрик, пришедший на общественные работы, а потом я взяла его в штат. Как говорится, если песочек долго промывать, то крупинка золота обязательно найдется. В этом году мы также будем делать заявку в службу занятости на уборщиков территории и подсобных рабочих. Надеюсь, что смогу взять в штат ещё хотя бы одного профессионала.

– К общественным работам сегодня мы в основном привлекаем кондукторов, – добавила **Ксения БАЛАХОНОВА, начальник отдела кадров трамвайно-троллейбусного управления г. Томска**. – Люди идут к нам охотно, на эту работу соглашаются даже люди с высшим образованием, поскольку зарплата кондуктора сегодня доходит до 18 000 рублей. Часть денег оплачивает служба занятости, часть – мы, так что нам такое сотрудничество тоже выгодно. Для начала мы заключаем с соискателем срочный трудовой договор в рамках программы, а потом, если человек устраивает, берем его на постоянную работу. В этом году, безусловно, будем продолжать набирать людей, стоящих на учёте по безработице.

НАЙТИ СЕБЯ

Принять участие в общественных работах может любой томич, состоящий на учёте в Центре занятости населения или обратившийся в целях поиска подходящей работы. В период участия в оплачиваемых общественных работах за людьми, состоящими на учёте в Центре занятости в статусе безработного, сохраняется право на получение пособия по безработице. Исключение составляют граждане, для которых общественные работы подходят по специальности.

– Мне общественные работы, без преувеличения, помогли найти себя, – поделилась томичка **Ирина ТАРАБАНОВА**. – Сегодня я – штатный сотрудник музея НКВД. Причём свою должность получила именно благодаря участию в общественных работах. А случилось это так. Будучи бухгалтером по специальности, я всегда хотела попасть в сферу культуры. Видимо, высшие силы меня услышали. С прежнего места работы мне пришлось уволиться и встать на учёт в службе занятости. Через некоторое время мне предложили временную работу на лето – в пионерском лагере. Два месяца я отработала вожатой, после чего появилась ещё одна временная вакансия – уборщицей в музее. Меня столь скромная должность не смутила – это же музей, здесь такая интересная жизнь, столько разных людей, общения! Попробовала, осталась и теперь работаю здесь постоянно, смотрителем. Зарплата небольшая, но я довольна, поскольку эта деятельность приносит мне огромное моральное удовлетворение.

– В деревне с трудоустройством ситуация сложная, поэтому участие в общественных работах – большое подспорье для жителей села, – рассказала **Оксана ВОРОБЬЕВА**, жительница с. Кожевникова – Первый раз я приняла участие в общественных работах в прошлом году. В течение трёх месяцев – с мая по июль – занималась благоустройством территории села: убирала мусор, высаживала рассаду, оформляла цветники. По окончании мне сразу же предложили место в детском саду, куда я поступила сначала младшим воспитателем, а потом поваром – также в рамках общественных работ. В этом году меня снова позвали в детский сад поваром, и я очень довольна.

КСТАТИ

При участии в общественных работах работодатель производит за счёт собственных средств оплату труда за фактически отработанное время. Служба занятости населения, со своей стороны, осуществляет материальную поддержку сверх оплаты труда в размере двукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на размер районного коэффициента (материальная поддержка составляет 2210 рублей в месяц, в северных районах области – 2550 рублей в месяц).

Города и районы	Организация проведения оплачиваемых общественных работ 2013 год
	Количество участников общественных работ (чел.)
Томск	728
Кедровый	42
Северск	448
Стрежевой	84
Александровский	83
Асиновский	401
Бакчарский	102
Верхнекетский	210
Зырянский	205
Каргасокский	218
Кожевниковский	151
Колпашевский	380
Кривошеинский	130
Молчановский	91
Парабельский	106
Первомайский	132
Тегульдетский	59
Томский	203
Чаинский	56
Шегарский	78
Итого по области	3 907

Центр занятости населения города Томска

ПРИГЛАШАЕТ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТАХ!

Временное трудоустройство на общественные работы возможно в следующие организации:

- ООО «Ореол-Проф» по профессиям дворник и подсобный рабочий (благоустроительные работы), з/п 12000 руб.
- ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление» по профессии кондуктор, з/п 11000 руб.
- ООО «Континент-Сервис» по профессии укладчик-упаковщик печенья, з/п 13000 руб.
- ОАО «ТомскАгроИнвест» по профессии подсобный рабочий (благоустроительные работы), з/п 10885 руб.

Дополнительно к заработной плате, гражданам, участвующим в общественных работах, Центр занятости населения ежемесячно выплачивает материальную поддержку в размере 2210 руб.

ПО ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО АДРЕСУ:

г.Томск, ул.Эуштинская, 3а, информационный зал, тел. (83822) 51-27-44, (83822) 71-25-62.

ОТМЕЧАЯ, ОХРАНЯЙ!

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО ОТМЕЧАЮТ В МИРЕ 28 АПРЕЛЯ?

28 АПРЕЛЯ БОЛЕЕ СТА СТРАН МИРА ОТМЕТЯТ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА. И ХОТЯ ПРАЗДНИК ОТНОСИТЕЛЬНО МОЛОД – ВПЕРВЫЕ ЕГО ПРОВОЗГЛАСИЛИ 11 ЛЕТ НАЗАД – В 2003-М, НЕЛЬЗЯ СКАЗАТЬ, ЧТО ЭТО ПРОСТО ДАНЬ МОДЕ ИЛИ ЧЬИМ-ТО КОРПОРАТИВНЫМ ЦЕННОСТЯМ.



ТЕКСТ: Татьяна НАРАЕВА

В 1989 году крупные профсоюзные организации Канады и США выступили с инициативой проведения Дня памяти погибших работников. И неспроста: к середине 80-х количество людей, получивших тяжёлые травмы или потерявшие жизни на рабочих местах, в США, Канаде, да и многих странах Европы и Азии достигло критической массы. Профсоюзы и общественные организации призывали работодателей улучшать условия труда сотрудников, внедрять «зелёные», экологически чистые технологии на предприятиях, строго соблюдать правила безопасности на рабочих местах.

В 1996 году Международная организация труда (МОТ) внесла официальное предложение учредить Всемирный день охраны труда. Для проведения праздника была выбрана дата 28 апреля. Эту инициативу поддержали рабочие коллективы и профсоюзы подавляющего большинства стран: ведь практически на каждом предприятии мира случаи, когда явно ущемлялись права работников и откровенно нарушались нормы и правила техники безопасности, были далеко не исключением.

Но между инициативой МОТ и реальным появлением праздника прошло достаточно много лет. Первый раз официально День охраны труда отметили только в 2003 году. Сейчас этот важный день – в списке торжественных дат более чем 100 стран. И Россия, конечно, не является исключением.

Впрочем, если уж говорить о нашей стране, то история отечественной охраны труда уходит своими корнями в далёкое прошлое. Ещё в конце XIX века в России была учреждена государственная инспекция, осуществляющая надзор за условиями труда рабочих фабрик и заводов, и комиссия, рассматривающая случаи нарушения прав работников и назначавшая компенсацию за любой ущерб, который был нанесён их здоровью на рабочем месте. Большое внимание уделялось охране труда и в СССР.

В современной России вопросы охраны труда стоят не менее остро, чем во всём мире. Поэтому очень важно, чтобы как можно больше людей принимали участие в мероприятиях, которые уже традиционно приурочивают к этой дате: митингах в поддержку окружающей среды, конференциях, посвящённых развитию «зелёной» экономики и вопросам обеспечения безопасности работников, занятых в разных сферах производства.

Темой Всемирного дня охраны труда в 2014 году является «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах». И это неслучайно. Поскольку химикаты играют ключевую роль в современной жизни и будут по-прежнему производиться и использоваться на рабочих местах. Более того, роль химических веществ всё более возрастает: они необходимы практически во всех сферах производства: от пищевой и фармацевтической индустрии до тяжёлой промышленности. Понятно поэтому, что контроль над их использованием, а также ограничения выбросов в окружающую среду являются первостепенными задачами, которые поставлены перед правительствами, работодателями, профсоюзами и работниками.

К сожалению, во Всемирный день охраны труда, в отличие от Первомая, люди не ходят по улицам с транспарантами и не выкрикивают лозунги, хотя этот праздник роднит жителей всех стран, пожалуй, как никакой другой: ведь каждый из нас мечтает быть здоровым и обеспеченным, независимо от выбранной профессии. Однако хочется, чтобы 28 апреля отмечалось более широко и как можно больше людей знало, что это за праздник и почему он важен.

Кстати, что знают о нём томичи разных возрастов и категорий населения? Молодые сотрудники нашей газеты опросили случайных прохожих. Результат представляем вам на обозрение.

Владимир, 47 лет, строитель:

– Про Всемирный день охраны труда слышал, но не помню, когда он отмечается. Считаю проблему безопасности на производстве одной из самых важных, потому что речь идёт о здоровье и жизни людей. На строительных площадках охрана труда соблюдается не всегда. Часто причиной является рассогласованность действий подрядных организаций, необходимость набирать на работу кадры с низкой квалификацией, низким уровнем культуры и личной ответственности. А к каждому инженера по ОТ не приставишь. Бывает, работу приходится выполнять в экстренном порядке, и уследить за всем люди просто не успевают. Мне кажется, информации по охране труда должно быть как можно больше, причём с самых ранних лет. Как обстоят дела в России с охраной труда? Думаю, более или менее нормально. У нас сейчас много крупных предприятий, где очень строго следят за этим.

Вера, 70 лет, пенсионерка, проработавшая на заводе-гиганте в советские времена более 20 лет:

– Слышала, что есть такой день, но не знала, что он – всемирный и широко отмечается. Могу по собственному опыту сказать, что культура отношения к охране труда на предприятии очень важна. И соблюдать эти правила должны все – от вахтёра до директора, тогда будет толк. На нашем заводе несчастные случаи изредка бывали. В основном из-за несоблюдения техники безопасности. И всегда это фиксировалось, виноватых наказывали, пострадавшим оказывали помощь. Никогда не замалчивали, наоборот – ставили, как говорится, «на вид». Но не всегда всё зависит от людей. Мой брат трудился на шахте с юности и до самой старости. Он рассказывал, что под землёй часто бывают ситуации, которые нельзя предусмотреть или проконтролировать, поэтому и погибают люди. А информация на эту тему нужна обязательно. И в России особенно, так как у нас много производств, где нужен глаз да глаз.

Александр, 17 лет, ученик 11-го класса:

– Слышал об этом дне мельком в СМИ. Считаю, что охрана труда на производстве – вещь первоочередная и необходимая, ведь когда я буду заключать трудовой договор с какой-либо компанией, у меня появятся определённые права, одно из которых – безопасность собственной жизни. Узнавать новое в этой сфере было бы интересно и полезно, тем более, что всегда есть, к чему стремиться.

Анастасия, 16 лет, ученица 10-го класса:

– Про праздник ничего не знаю, но думаю, что у нас в стране – далеко не всё благополучно. Взять хотя бы гастарбайтеров на любой стройке. Каждый ли работодатель следит за безопасностью их работы?

Максим, 26 лет, бригадир в производственной компании:

– О празднике знаю. И естественно, что мне, как начальнику бригады, просто никуда без охраны труда, ведь я полностью отвечаю за жизнь и здоровье своих рабочих на производстве. Охрана труда – незаменимая составляющая любой работы. Что касается информации... Инструктаж мы проводим время от времени, поэтому, думаю, ничего нового я не узнаю. Однако будет обучение, обязательно пройду. А страна у нас нормальная, но всегда найдётся, над чем поработать.

Алексей, 20 лет, студент IV курса ТПУ:

– О Всемирном дне охраны труда узнал в вузе, и там же получил знания по охране труда. Считаю эту сферу очень важной и нужной. А информации сейчас много в Интернете, всегда можно зайти и почитать что-то новенькое, если есть интерес. В России ситуация, я думаю, средняя: в сравнении с Гватемалой или Замбией – наверное, отлично, в сравнении с Норвегией и Швейцарией – похуже. Скоро предстоит зарубежная стажировка в Европе. Когда побываю на местных предприятиях, смогу сравнить сам.

МЕРОПРИЯТИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОСВЯЩЁННЫЕ ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА В 2014 ГОДУ:

9 АПРЕЛЯ – семинар по организации коллективно-договорного процесса на предприятии и реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда».

11 АПРЕЛЯ – семинар с ответственными специалистами по охране труда исполнительных органов государственной власти Томской области «О реализации Федерального закона от 28.12.2013 №426 «О специальной оценке условий труда».

15 АПРЕЛЯ – День департамента труда и занятости населения Томской области и День охраны труда в муниципальном образовании «Тегульдетский район», (28 апреля – аналогичные мероприятия в Шегарском районе и Асине).

17 АПРЕЛЯ – встреча со студентами, обучающимися по направлению «Техносферная безопасность» по тематике «Управление и контроль за охраной труда в Томской области».

С 21 ПО 25 АПРЕЛЯ – проведение «Уроков безопасности» в общеобразовательных учреждениях Томской области.

28 АПРЕЛЯ – мастер-класс для служащих департаментов администрации Томской области, на другой площадке в ООО «МАНОТОМЬ» – «фитнес-пятиминутка на работе».

29 АПРЕЛЯ – торжественное награждение победителей областных конкурсов по охране труда среди детей, студентов, организаций.

Подробности – на сайте департамента **http://trud.tomsk.gov.ru**

ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»

Ведущий экономист в сфере закупок (ФЗ №44) 17000
Водитель погрузчика 25000
Врач любой специализации 13500
Главный специалист, инженер-конструктор 18700
Главный специалист отдела контроля застройки и землепользования 16000
Грузчик 20000
Инженер по наладке и испытаниям 25000
Инженер по охране труда 20000
Инженер-программист 14000
Инженер-электроник 27750
Машинист (кочегар) котельной 13000
Медицинская сестра 10000
Приёмщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции, кладовщик 17400
Секретарь руководителя, делопроизводитель 15000
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 5-го разряда 18000
Специалист 1 категории (класса), по учебной работе 15000
Специалист гос.закупки (ФЗ №44) 15000
Токарь 3-5-го разрядов 25000
Токарь 4-6-го разрядов 18000
Уборщик производственных и служебных помещений 10000
Ученик контролёра кабельных изделий 13000
Учитель (преподаватель) физической культуры 20000
Учитель хореографии 15000
Электромонтёр по эксплуатации электросчётчиков 16000

634050, г. Томск, ул. Эуштинская, За ata@tgczn.tomica.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»

Водитель автомобиля кат. С 9870
Врач-психиатр участковый 10285
Главный специалист по обслуживанию и управлению бюджетными средствами 19000
Машинист автогрейдера 9870
Медицинская сестра 10000
Мойщик посуды 5805
Пекарь 10000
Повар 5805
Подсобный рабочий 8886
Почтальон 6740
Слесарь по ремонту агрегатов 9020
Слесарь-сантехник 9870
Тракторист МТЗ 9870

636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16 shegar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»

Ветеринарный врач 20000
Водитель категорий Е, С 40000
Врач-стоматолог 40000
Врач-терапевт участковый 50000
Животновод 8500
Заведующий ветеринарным пунктом 14000
Инструктор военного комиссариата 19500
Менеджер по персоналу 30000
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства 8500
Фармацевт 15000
Фармацевт, провизор 14160

636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22 chaia@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»

Бухгалтер 20000
Ветеринарный врач 23000
Водитель погрузчика 19000
Диспетчер 15000
Инженер по вентиляции 25000
Медицинская сестра 19000
Повар 20000
Слесарь-ремонтник 18000

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76 tvk@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»

Врач-хирург 25000
Управляющий делами 16000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (преподаватель фортепиано) 7993
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (преподаватель хора) 5554

636900, с. Тегульдет, ул. Ленина, 101 tegul@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»

Врач-педиатр 11000
Главный инженер 35100
Медицинская сестра 9490
Главный механик 19100
Стропальщик 15000
Навальщик-свальщик лесоматериалов 15000
Механик 13500
Специалист в сфере закупок 9000

636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14 pervomay@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»

Водитель категории С, Е 15000
Врач-отоларинголог 25000
Заведующий культмассовыми мероприятиями 25000
Инженер по строительству 30000
Официант 9500
Пекарь 9500
Подсобный рабочий 9500
Преподаватель фортепьяно 15000
Продавец-консультант 15000
Фельдшер 20000

636600, с. Парабель, ул. Советская, 33 parabel@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»

Врач-педиатр участковый 29796
Заведующий зерносушильным комплексом 20000
Специалист по правовым вопросам 7220
Фельдшер, заведующий ФАП 10600

636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6 zyran@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»

Ведущий ветеринарный врач 9500
Инженер 26357
Оператор связи 11880
Продавец продовольственных товаров 11000
Психолог 9920
Учитель (преподаватель) иностранного языка 20000
Электрик 13457

636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28 molchan@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»

Начальник лесного хозяйства 35000
Механик по ремонту транспорта 26000
Механик по ремонту сельскохозяйственных машин 10000
Кузнец ручной ковки 9500
Врач-дерматолог (дерматовенеролог) 20000
Инструктор по труду 9500
Оператор по искусственному осеменению животных и птиц 9400
Ведущий хореограф 12000
Учитель (преподаватель) музыки и пения 12000

636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26 krivosh@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»

Врач ультразвуковой диагностики 10434
Инженер 10000
Лаборант 7349
Машинист экскаватора 9237
Учитель (преподаватель) иностранного языка 20000
Фармацевт 15000

636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1 kolpash@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»

Врач-стоматолог 25000
Мастер цеха 26568
Медицинский лабораторный техник 15000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы 13000

636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52 kargasok@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»

Агроном 10000
Бухгалтер 15000
Ветеринарный врач 10000
Врач общей практики 35521
Врач-хирург 14210
Инженер-механик 10000
Механик 20000
Старший прораб 15000
Электрогазосварщик 12000

636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16 kojevnik@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»

Мастер дорожный 23000
Медицинская сестра 14000
Официант 14000
Психолог 12000
Слесарь-ремонтик 12000
Старший воспитатель 22000
Столяр 15600
Теплотехник 35000
Уборщик производственных и служебных помещений 8840
Экспедитор 18000
Электромонтёр 11600

636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72 asino@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»

Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения 70000
Воспитатель детского сада (яслей-сада) 25000
Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю 20000
Инженер-программист 33148
Инженер-проектировщик 33148
Кондитер 17000
Контролёр станочных и слесарных работ 20000
Маникюрша 9300
Машинист крана автомобильного 34000
Официант 10500
Пекарь 15000
Повар 12000
Повар судовой 14600
Продавец продовольственных товаров 15000
Электромонтёр оперативно-выездной бригады 28000
Электромонтёр по обслуживанию буровых 40000
Электроник 20000

636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216 strej@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»

Бетонщик 20000
Бухгалтер 23000
Водитель автомобиля 20000
Врач-терапевт участковый 38400
Геодезист 23000
Грузчик 18000
Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве) 23000
Инспектор дорожно-патрульной службы 45000
Кузнец ручной ковки 15000
Мастер строительных и монтажных работ 24000
Медицинская сестра-анестезист 15000
Монтажник наружных трубопроводов 20000
Производитель работ (прораб) (в строительстве) 25000
Фрезеровщик 26000

636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а, public.zan@seversk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»

Бухгалтер 10000
Водитель автомобиля 15000
Врач-акушер-гинеколог 22640
Врач-отоларинголог 16500
Врвч-терапевт участковый 17870
Делопроизводитель 10000
Пекарь 9300
Продавец продовольственных товаров 9300
Рамщик 9300
Учитель (преподаватель) физики 17000

636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11 bjar@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»

Воспитатель 12947
Врач-дерматолог (дерматовенеролог) 30000
Врач-хирург 44000
Машинист бульдозера 6-го разряда 25000
Машинист передвижного компрессора 6-го разряда 27000
Медицинская сестра процедурной 27000
Оператор технологических установок 17370
Программист 18732
Секретарь руководителя, секретарь-референт 19000
Слесарь по ремонту нефтепромыслового оборудования 26000

636760, с.Александровское, ул.Мира, 18 alex@rabota.tomsk.ru

ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»

Агроном 11000
Ветеринарнй врач 11000
Педагог-организатор 15000

636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1 bakchar@rabota.tomsk.ru

ГОРОД КЕДРОВЫЙ

Учитель географии 13680

636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1 kedrov@rabota.tomsk.ru

На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.

СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

Светлана ГРУЗНЫХ, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
Юлия ТЕРЕХОВА, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
Наталья ДЮНДИКОВА, *заместитель директора Центра занятости населения города Томска*
Татьяна НАРАЕВА, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*
Анна ТУРЧАКОВА, *шеф-редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Шеф-редактор — А. ТУРЧАКОВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ:
634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447
211-044, +7 913 812-60-10.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru,
www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5213.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 8.04.2014, 15.00.
Фактически: 8.04.2014, 15.00.
Дата выхода 9.04.2014.

12+