НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 1 (69) 2020



ПЕРСПЕКТИВА

Проект «Карьерная траектория» — обучение для жизни

Новая программа подготовки для персонала категории 50+ наполняет жизненной энергией и желанием двигаться дальше | с. 4–5



ДИНАСТИЯ

Без человека труда не обойтись

Трудовой стаж рабочей династии насчитывает почти 70 лет | с. 6

2020 год объявлен губернатором Томской области **Сергеем ЖВАЧКИНЫМ** Годом рабочих профессий

НОВОСТИ



Объявлены конкурсы по охране труда | с. 2

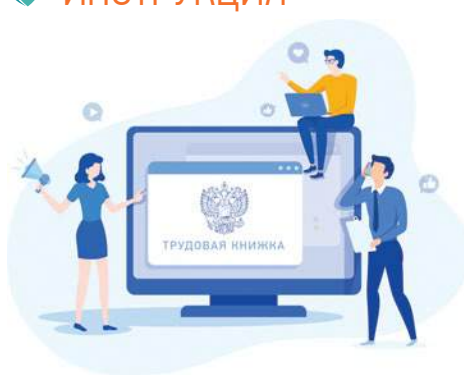
Портал «Работа в России» начал подтверждать квалификацию соискателей | с. 3

ПРИЗВАНИЕ



Дорога к звёздам | с. 5

ИНСТРУКЦИЯ



Электронная трудовая книжка | с. 7

АО «АЧИНСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД ВОСТОЧНОЙ НЕФТЯНОЙ КОМПАНИИ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- Аппаратчик воздухоразделения
- Машинист компрессорных установок
- Машинист технологических насосов
- Оператор технологических установок
- Лаборант химического анализа
- Слесарь-сантехник
- Обходчик линейный (I подъём)
- Слесарь-ремонтник
- Оператор товарный
- Сливщик-разливщик
- Машинист портального крана (крановщик)
- Машинист-обходчик по турбинному оборудованию
- Обходчик гидросооружений
- Слесарь по обслуживанию оборудования электростанций
- Слесарь по ремонту гидротурбинного оборудования
- Машинист паровых турбин
- Слесарь по обслуживанию тепловых сетей
- Электромонтёр по испытаниям и измерениям
- Электромонтёр по обслуживанию оборудования электростанций
- Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Машинист насосных установок
- Оператор очистных сооружений
- Слесарь по ремонту технологических установок

ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК:

8 (39159) 5-36-26 (отдел кадров)

8 (3822) 46-97-74 (ОГКУ ЦЗН города Томска и Томского района)

НАШИМ СОТРУДНИКАМ МЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМ:

- специальную программу по ипотечному кредитованию,
- базу отдыха,
- санаторий-профилакторий,
- спортивный комплекс,
- пять оборудованных по последнему слову техники заводских здравпунктов,
- служебное жильё.

от **36 000** до **60 000** заработная плата с учётом годового вознаграждения и премии в профессиональные праздники

Ярмарка вакансий состоится 19 февраля 2020 года с 11:00 до 13:00

по адресу:

РК «Факел», г. Томск, ул. Красноармейская, 120.

Телефоны для справок:

(3822) 46-94-26, 46-97-74.

Департамент труда и занятости подвёл итоги прошлого года

21 января в медиацентре РИА Томск состоялась пресс-конференция на тему «Основные итоги работы департамента труда и занятости населения Томской области в 2019 году, планы на 2020 год» с участием начальника департамента **Светланы ГРУЗНЫХ**.



ФОТО АНДРЕЯ КУНГУРОВА

Первостепенное внимание Светлана Николаевна уделила реализации национальных проектов. В частности, проекту трудовой адаптации молодых мам, находящихся в декрете с детьми до трёх лет, а также не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей до семи лет. В 2020 году около 300 женщин этой категории смогут повысить квалификацию или освоить новые компетенции. Бюджет предусматривает около 18 млн рублей на эти цели.

В рамках нацпроекта «Повышение производительности труда» в 2019 году обучились свыше 1,5 тысяч сотрудников 23 предприятий Томской области. В 2020 году к его реализации присоединятся новые компании-участники, желающие повысить квалификацию персонала и обучить работников современным основам бережливого производства.

Что касается программы по переселению соотечественников, то с 2016 года по ней в Томскую область прибыли 1 204 переселенца с 1 248 членами своих семей. С 2020-го действие программы распространено и на вузовских студентов старших курсов. В отсутствие академической задолженности и задолженности по оплате обучения они смогут подать документы на получение российского гражданства.

Также Светлана Николаевна сообщила о расширении возрастных рамок для людей старшего поколения, желающих пройти обучение новым специальностям или профессиям, либо повышение квалификации. Теперь каждый гражданин категории 50+ сможет принять участие в реализации этой программы и получить новый старт в жизни. На данные цели в 2020 году заложено свыше 26 млн рублей.

Большое внимание начальник департамента также уделила вопросам перехода на электронные трудовые книжки.

Кроме того, Светлана Николаевна рассказала о том, что с этого года Томская область становится пилотным регионом по модернизации службы занятости. Центр занятости приобретёт новый статус и будет называться Кадровым центром «Работа России». Перестройка идёт по принципу бережливого производства с минимизацией документопотока, что позволит высвободить время специалистов для адресной работы с соискателями и работодателями.

— В течение всего года мы будем настраивать новые удобные сервисы для бизнеса, создавать коммуникативные площадки для встречи соискателей и работодателей, — отметила спикер.

Продолжится и практика проведения в Томской области федерального этапа конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии». На этот раз наш регион примет участников со всей страны в номинации «Лучший разработчик веб и мультимедийных приложений». Уже откликнулись представители более 20 регионов. Конкурс пройдёт на базе Томского техникума информационных технологий. В состав оргкомитета и жюри будут включены эксперты из учебных заведений системы профессионального образования, а также вузов. Сейчас активно идёт разработка конкурсных заданий, критериев оценки участников.

По поводу уровня официальной безработицы Светлана Грузных сообщила, что он снизился и на 1 января составляет 1,13% от численности рабочей силы региона. Аналогичный показатель прошлого года — 1,32%, что в реальном выражении почти на тысячу человек больше. При этом количество вакансий почти вдвое превышает количество соискателей.

В 2019 году в центры занятости населения обратились более 27 тысяч человек, то есть на тысячу больше, чем в 2018-м. Самой востребованной услугой стала профессиональная ориентация взрослого населения, желающего сменить сферу своей деятельности или начать собственный бизнес.

Объявлены конкурсы по охране труда

В Томской области определят лучшую организацию по охране труда в 2020 году, лучшие студенческие проекты, лучшие детские творческие работы, посвящённые данной тематике.



Областной конкурс студенческого плаката по охране труда, а также детский творческий конкурс «Я рисую безопасный труд» проводятся в регионе ежегодно. В 2019 году в них приняли участие порядка 350 человек.

На этот раз лучшие студенческие работы будут выбирать по направлениям — внедрение концепции Vision Zero в систему управления охраной труда в организации, улучшение условий труда на предприятии, культура безопасного труда, управление профессиональными и производственными рисками, методы снижения травматизма на производстве и так далее.

Конкурс на лучшую организацию по охране труда Томской области проводится департаментом труда каждые два года, его цели — привлечение внимания общественности и профессиональных сообществ к обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение лучших практик по внедрению системы управления охраной труда в организациях региона.

Узнать подробности можно на сайте **rabota.tomsk.gov.ru**

Охрана труда → конкурсы по охране труда или по телефону **8 (3822) 46-93-30**.



НОВЫЕ ПРОФЕССИИ ДЛЯ МАМ

Центры занятости организуют бесплатное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Принять участие в программе можно, если вы:

- состоите в трудовых отношениях, и есть дети до трёх лет (**обязательно** направление от работодателя)
- не состоите в трудовых отношениях, и есть дети до семи лет

Предлагаем:

- бесплатное переобучение, повышение квалификации (не более трёх месяцев) на базе образовательных организаций
- гибкие формы обучения без отрыва от работы, дистанционный формат
- возмещение затрат работодателю на обучение женщин в декрете.

Вы получите:

- стипендию, если вы не трудоустроены и имеете детей дошкольного возраста
- документ государственного образца, подтверждающий прохождение обучения
- новые современные знания и навыки.

Куда обращаться:

8 800 200-12-02
звонок бесплатный на территории Томской области

8 (3822) 46-70-61
для города Томска и Томского района

Подробности на сайте:
rabota.tomsk.ru
Раздел «Обучение мам в декрете»

А также — в центрах занятости населения по месту жительства. Центр занятости населения

Портал «Работа в России» начал подтверждать квалификацию соискателей

Роструд запустил сервис интеграции резюме граждан, размещённых на портале «Работа в России», с системой Национального агентства развития квалификаций.

Теперь у соискателя появилась возможность более полно заявить о своих компетенциях, указав номер свидетельства независимой оценки квалификации при составлении резюме. На основании этих данных, а также персональной информации пользователя, сервис Национального агентства развития квалификаций подтверждает соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям.

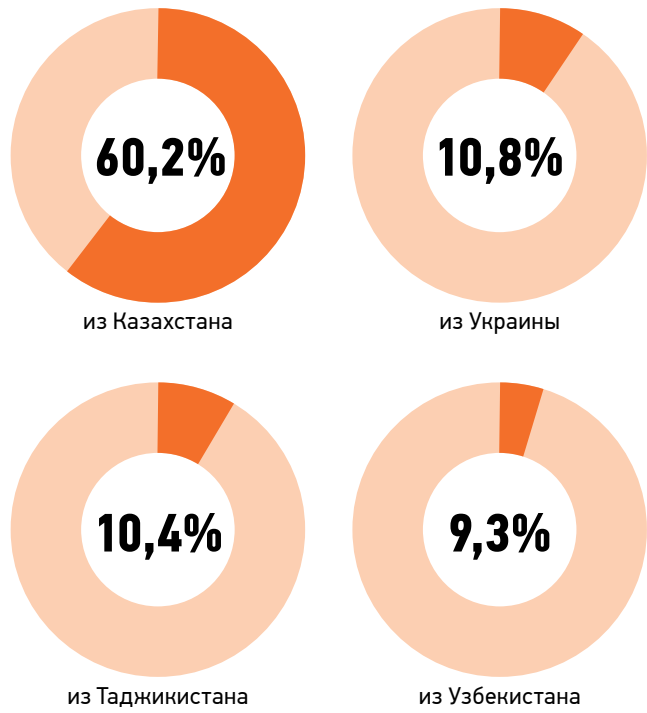
— Общероссийская база вакансий постоянно развивается. Новые дополнения портала «Работа в России» будут полезны работодателям, которые, используя поисковый фильтр, смогут облегчить процесс отбора соискателей с необходимыми и подтвержденными навыками, — отметил заместитель руководителя Роструда **Денис ВАСИЛЬЕВ**.

Ранее на «Работе в России» уже был запущен похожий функционал по проверке дипломов о высшем образовании работников.

Напомним, что портал «Работа в России» является бесплатным государственным информационным ресурсом для поиска работы и работников. В настоящее время здесь представлены более 1,1 млн доступных для трудоустройства рабочих мест по всей стране и более миллиона резюме соискателей.

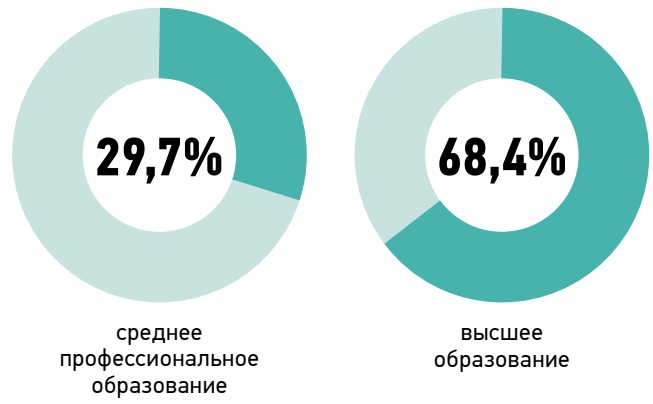
В 2019 ГОДУ 269 ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ СВИДЕТЕЛЬСТВО УЧАСТНИКА ПРОГРАММЫ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ

Участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в Томской области стали жители из следующих стран:



а также Киргизии, Армении, Молдовы, Азербайджана и Туркменистана.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ ДОВОЛЬНО ВЫСОКИЙ



УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ УЖЕ ТРУДЯТСЯ:

- инженерами в различных сферах деятельности (проектировщики, конструкторы, программисты, энергетики),
- учителями математики, русского языка и литературы, иностранного языка,
- преподавателями в колледжах, университетах,
- врачами (хирург, педиатр, стоматолог, терапевт, фтизиатр).

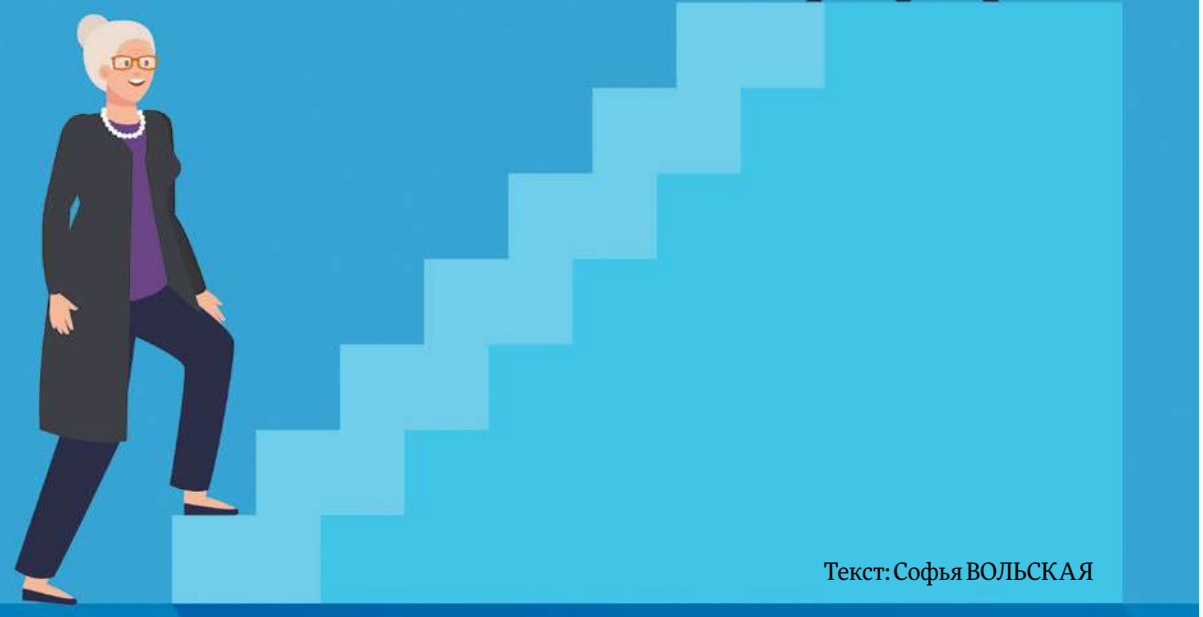
Также специалистами рабочих профессий — техники-механики, электромонтёры, электрогазосварщики, монтажники.

Проект стартовал в регионе в 2016 году, за это время соотечественникам выдано более тысячи свидетельств.

СПРАВКА

За счёт федерального бюджета прибывшие в регион соотечественники получают единовременное пособие на обустройство и компенсацию расходов на переезд, на уплату госпошлины за оформление документов и ввоз личного имущества. За счёт средств областного бюджета предусмотрены финансовая помощь при организации бизнеса, профессиональное обучение по востребованным на рынке труда специальностям, компенсация расходов на медицинское освидетельствование, признание учёных степеней, учёных званий, образования, полученного в иностранном государстве, материальная помощь лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

ПРОЕКТ «КАРЬЕРНАЯ ТРАЕКТОРИЯ» — ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ЖИЗНИ



Новая программа подготовки для персонала категории 50+ наполняет жизненной энергией и желанием двигаться дальше

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ

Возраст сотрудников компаний и предприятий 50+ специалисты определяют, как довольно сложный. Это такие «качели», когда с одной стороны ты ещё достаточно молод и активен, приобрёл опыт и умеешь реализовывать свои замыслы.

С другой стороны, человек попадает в некую зону комфорта, где всё отлажено, но уже нет того «огонька», позволяющего где-то подойти к решению творчески, допустить нестандартное решение. К тому же, это время повзрослевших детей и появления внуков, а также зачастую необходимости заботы о родителях, достигших почтенного возраста. Другими словами, это возраст, который знает всё, что нужно другим, но не задумывающийся о том, что необходимо ему самому, чтобы продолжать соответствовать нашему динамично меняющемуся миру. Возраст, когда очень важна вера в себя и свои силы.

Сотрудников категории 50+ обычно характеризуют как одних из самых надёжных и продуктивных. Работодатели признаются, что их вполне устраивает, как работают эти люди, поскольку те никогда не опаздывают, не ходят на больничный, а уровень их профессионализма достиг максимума. Откуда же появилась идея о том, что работники данной возрастной категории нуждаются в приобретении дополнительных знаний и умений? О целях и назначении новой программы подготовки персонала категории 50+ мы побеседовали с её куратором **Людмилой КУДАШКИНОЙ**:



— Людмила Алексеевна, кто участвовал в разработке проекта «Карьерная траектория»?

— Очень важно, что программа разрабатывалась совместно: в её подготовке участвовали специалисты департамента труда и занятости, работодатели и сами будущие слушатели проекта. С департаментом мы с 2018 года осмысливали тему старшего поколения. С января 2019-го работали в рамках проектных семинаров и в еженедельном режиме проводили встречи с энергетиками, представителями нефтегазовой и машиностроительной сферы, — в общем, с работодателями разных сфер экономики. Работодатели говорили, что нужны компетенции наставничества, потому что 50+ — это такой возраст, когда передаётся опыт, который люди приобрели. Сами же представители этого возраста подтвердили, что да, у них большой опыт, но слабоваты знания цифровых технологий, падает концентрация внимания, и хорошо бы получить знания по психологии. Как мы поняли, этим людям необходимо приобрести некие универсальные компетенции, связанные с пониманием себя, что помогло бы ощущать себя более эффективными в профессиональном плане.

Для людей, работающих с людьми

Целевой аудиторией, для которой разрабатывали проект «Карьерная траектория», стали государственные и муниципальные служащие. То есть, люди, работающие с людьми. Большинство из них оканчивали только одно направление профессиональной подготовки. Однако в большинстве своём они уже меняли место работы, умеют подстраиваться под ситуацию и трансформировать свой опыт.

Возраст 50+ — наиболее лояльный для работодателей: уже известен потенциал сотрудника и то, что он не будет переходить из компании в компанию. Подавляющее большинство организаций, учреждений и компаний обучают свой кадровый резерв всем необходимым в современном мире технологиям работы в коллективе: командообразование, стрессоустойчивость, ориентация на результат. Но на эти тренинги очень редко направляются сотрудники 50+. Они же — не кадровый резерв, они и так будут работать. Программа «Карьерная траектория» ориентирована на то, чтобы работники категории 50+ научились осмысливать себя на этом возрастном этапе, на этой профессиональной точке, и понимали, что их потенциал востребован.

Вера в собственное Я

— Людмила Алексеевна, расскажите, какие задачи решает проект «Карьерная траектория»?

— Когда людям такого возраста предлагают снова «сесть за парту», 80 процентов проходит этап внутреннего сопротивления. Но учиться интересно, и в дальнейшем, если человеку придётся ещё на что-то переучиваться, это снимает барьер и даёт уверенность в успешности начинания. Это я считаю важной задачей программы. Ещё в возрасте 50+ человек практически не обращается к своему собственному Я. С помощью программы мы возвращали людей к этому, чтобы уже оттуда строить продуктивные отношения с другими: и с теми, с кем приходится контактировать в профессиональной деятельности, и с теми, кто просто рядом. В общем, программа ориентирована на тех, кто готов развернуться к собственному Я и поверить в свои возможности. Для работодателей проект даёт возможность повышения ресурсности, энергоспособности сотрудников. В командной работе специалист, не обладающий какими-то навыками, может быть продуктивным за счёт других своих сильных сторон. Энергичность же и эмоциональность ничем не заменить, и берётся это только из веры в себя, свои силы.

Всё получится!

На подготовительном этапе многие из будущих слушателей проекта признавались, что, закончив работу на поприще муниципальной службы, хотели бы открыть собственное дело. Кто-то говорил, что хотел бы стать кондитером, другой — что открыл бы парикмахерскую, занялся флористикой и так далее.

— Мы понимали, что многим из них придётся непросто, поскольку начинать заниматься подобными направлениями профессионально в возрасте 50+ довольно затруднительно, — комментирует Людмила Алексеевна. — Поэтому в рамках обучения мы предложили мастер-классы, где наши участники могли бы попробовать выбранные специальности в качестве хобби, не требующего большого напряжения сил, но приносящего радость творчества и удовлетворения от выполненного. Этими мастер-классами мы решали несколько задач. Во-первых, познакомили наших участников с самозанятыми гражданами: гончарами, кондитерами, мастерами валяния и так далее — для того, чтобы понять, как они пришли к своей деятельности, насколько она трудоёмка, и прочее. Второй задачей была, своего рода, арт-терапия. Сегодня это очень востребованное направление: люди рисуют, занимаются другими приятными творческими делами, что даёт мощный эффект психотерапии, плюс эмоциональное удовольствие от того, что у тебя получается то, что ты никогда в жизни не делал. В результате приходит ощущение, что у тебя всё получится и в твоей основной деятельности.

К повышению профессиональных компетенций — через лидерские

Перед Новым годом шесть сотрудниц Томскстата прошли обучение по программе «Карьерная траектория». **Марина СНЕЖКОВА** работает начальником отдела кадров Томскстат.

— Расскажите, пожалуйста, что дало участие в проекте лично вам и другим сотрудникам?

— Нам сказали, что программа экспериментальная, используется впервые. Это направление отличается от предложения поменять профессию и рассчитано на то, что мы будем продолжать работать, но повысим свои компетенции как специалисты. Несмотря на первоначальный анонс, мы не сразу поняли, о чём идёт речь. Возникал вопрос: зачем нам в нашем возрасте что-то повышать? Оказалось, что повышать придётся даже не профессиональные компетенции, а, скажем так, человеческие. То есть, организационно-управленческие.

Как я почувствовала, программа была рассчитана на то, чтобы немного отойти от рутинного производственного процесса и попытаться осмыслить, как изменилось общество даже с тех пор, как пять лет назад я пришла работать на эту должность. Оказывается, пять лет — это огромный скачок. Сейчас идёт четвёртая технологическая революция, в связи с этим темп жизни ускоряется, и всё переходит на совершенно новый формат ведения дел. Мы это чувствовали, но как-то не принимали, не хотелось отходить от привыч-

Люди ищут работу в соответствии со своими потребностями. Одним важна хорошая заработная плата, другим — престиж, третьим — быстрый карьерный рост. А кто-то просто любит своё дело настолько, что готов посвятить ему всю свою жизнь. Причём наш сегодняшний рассказ пойдёт о человеке, который имеет достаточно необычную профессию. Заинтригованы?



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ТОМСКИМ ПЛАНЕТАРИЕМ

Дорога к звёздам

Беседовал Данил АЖИЧАКОВ

Знакомьтесь: **Вячеслав ЗЫРЯНОВ**, лектор томского планетария. С малых лет наш герой увлекался физикой и астрономией. Всё началось с обыкновенного изображения звездочёта с подзорной трубой, которое мальчик увидел в пять лет в одном из журналов. Тогда он и подумать не мог, что эта картинка сыграет важную роль в его жизни. Ведь тот звездочёт так глубоко засел в его памяти, что уже в совсем юном возрасте Вячеслав Николаевич принял решение посвятить себя астрономии. В начальной школе по рекомендации классного руководителя он стал посещать астрономический клуб «Икар». А в старших классах принимал непосредственное участие в организации занятий кружка. Затем руководитель клуба предложил ему официально устроиться на работу преподавателем. Так, до 1997 года юный любитель астрономии проводил занятия, организовывал культурные мероприятия для своих воспитанников, ну и, конечно же, посещал томский планетарий. Там он и узнал о свободной вакансии лектора. Вячеслав уже имел представление об этой работе, поэтому собеседование прошёл без проблем.

На тот момент планетарий функционировал как выездной лекторий, поскольку отсутствовали должное оборудование и здание. Первое время приходилось ютиться в тесной комнатушке, где Зырянов составлял материал для лекций, готовил оборудование. В основном, образовательные программы проводились для школьников. Вячеслав Николаевич вспоминает, как дети радовались приезду планетария. Проектор, переносной магнитофон, выученный на зубок материал — вот что по-настоящему захватывало дух жаждущих знаний ребят.



ФОТО АВТОРА

Но, по мнению нашего лектора, помимо заучивания текста, необходимо его правильно подавать. В первую очередь, нужно обладать хорошей дикцией, понимать, для какой аудитории представлена программа, чтобы популярно донести материал. Помимо этого, подмечает Вячеслав Николаевич, в такой работе необходимо подходить ко всему с «холодной головой» и вежливо отвечать на любой вопрос посетителя.

В 2005 году планетарий переехал в собственное здание, не имея специального оборудования. А в 2011-м была установлена цифровая астрономическая система SpaceGate, которая может транслировать изображение звёздного неба, контуры созвездий, показывать суточное и годичное движение, демонстрировать полнокупольные шоу-программы в формате 3D. Вячеслав Николаевич вспоминает, что в тот год приезжал специалист, который объяснял основные принципы работы аппарата. Как оказалось, овладеть подобной техникой было довольно-таки просто. Помимо проецирования звёздного неба и показа шоу-программ, Зырянов с помощью этой системы принял участие в создании собственного полнокупольного фильма.

> Помимо проецирования звёздного неба и показа шоу-программ, Вячеслав Зырянов с помощью этой системы принял участие в создании собственного полнокупольного фильма.

Порой на экскурсии приходят достаточно интересные и необычные посетители. Однажды в здание планетария зашёл мужчина в цветной рубашке, который показался нашему герою очень знакомым. Как оказалось, это был известный советский космонавт Владимир Александрович Джанибеков, на тот момент работавший в Томске. Конечно же, Вячеслав Николаевич узнал живую легенду и с радостью провёл для него экскурсию в выставочном зале. После представления Владимир Александрович оставил приятный отзыв: «Пусть скромен ваш музей, но цены ему нет!». А в один прекрасный ноябрьский день в планетарий пришёл сам Дед Мороз из Великого Устюга. Удивлению Вячеслава Николаевича не было предела, — нечасто повстречаешь таких удивительных гостей.

Крайне важно найти общий язык с совсем юными посетителями «храма астрономии», ведь зачастую в планетарий приходят именно они. По мнению Зырянова, главное — указать персональную особенность каждого ребёнка, дабы привлечь его внимание. Это могут быть рассказы о созвездиях зодиака, именах, которые имеют «космические» корни, викторины, конкурсы. Подобные интерактивы сохраняют внимание на протяжении всего представления. Иногда сами дети удивляют, выдавая забавные оговорки и перлы по типу «меркурий-меркурица», «кратеры роют кроты». Вячеслав стал это замечать, а затем вносить такие каламбуры в свой журнал.

За 23 года работы Зырянов стал высокопрофессиональным специалистом, окончил Школу лекторов планетариев в Москве, принял участие в научных конференциях, побывал во многих городах России, обмениваясь опытом со своими коллегами. Также он разработал более двадцати мультимедийных программ по астрономии и космонавтике для слушателей разных возрастов. С этими лекциями он выступает в Томске и районах Томской области. Основа достижений лежит в заинтересованности любимым делом. Помимо увлечения астрономией, Вячеслав Николаевич пишет сценарии, стихи, принимает участие во всех массовых мероприятиях планетария. Он постоянно совершенствуется как лектор, движется в ногу со временем.

Во все времена крайне важно найти работу, которая приносит удовольствие. Но Вячеславу Николаевичу очень повезло: он нашёл дело всей своей жизни и успешно трудится. Ещё бы, — ведь он со звёздами «на ты»!

ДЕТАЛИ

Образовательная программа «Карьерное конструирование на протяжении всей жизни», сконструирована по модельному принципу и включила **15 дисциплин**, впервые была применены технология тьюторского сопровождения слушателей-предпенсионеров.

136
человек завершили обучение.

В обучении задействованы квалифицированные преподаватели и тренеры — эксперты в конкретной области. За каждой группой обучающихся закреплены персональные тьюторы, которые сопровождают группу на протяжении всего курса, помогают с выполнением практических заданий.

ных стандартов. А тут нам объяснили, что да, мир изменился, и вы, ребята, должны тоже меняться, чтобы ему соответствовать. Да, у вас есть свои навыки, свой опыт, своя мудрость, которую вы приобрели с годами, но нужно продолжать совершенствоваться.

Известно, что раздражённый или расстроенный чем-то человек сразу теряет свою эффективность в работе. Поэтому нам рассказывали о методах релаксации на рабочем месте, снятии стресса, учили управлять конфликтами — и на бытовом уровне, и в коллективе. Эти технологии очень легко входят в жизнь, их сразу начинаешь применять, поскольку варианты поведения в разных ситуациях мы отработали на занятиях. По субботам проходили мастер-классы, на которые мы записывались по выбору. Сначала я думала, ну кто пойдёт на занятия, да ещё и в субботу? В итоге на мастер-классы была очередь. Они пробуждали у людей творческую жилку, и мы с большим удовольствием посещали их.

Участие в проекте очень встряхнуло, заставило на всё посмотреть по-новому. Преподавали нам настоящие мастера своего дела. Мы были приятно удивлены тому, как умело доносят информацию совсем молодые преподаватели. Также среди преподавателей были наши ровесники. И мы видели, что они прекрасно выглядят, владеют самыми разными компетенциями, открыто рассказывают о том, что у них ещё всё впереди, и каким образом они идут в ногу со временем, что для этого применяют, и что способы достижения целей бывают разные. Наблюдая всё это воочию, ты понимаешь, что всё то же самое можно применить и к себе, продолжать развиваться в профессии и оставаться на высоте. Мы очень благодарны создателям проекта «Карьерная траектория», а также руководителю Томскстата Касинскому С. В. за возможность участия в этой программе! Эмоционально ощущаю, что меня просто омолодили лет на десять. Произошла самая настоящая перезагрузка, появилось желание двигаться дальше. Наверное, это самое главное?

Без человека труда не обойтись

Трудовой стаж рабочей династии насчитывает почти 70 лет

Когда в конце прошлого года в Томске была обновлена Доска почёта Кировского района, среди других на ней появился портрет работницы Томского электротехнического завода **Тамары ВОЛКОВОЙ**. На праздничный концерт в честь этого события, где героям торжества вручали свидетельства о занесении на Доску почёта, Тамара Алексеевна пришла с группой поддержки — дочерью и внуками.



ФОТО АНДРЕЯ КУНГУРОВА



ФОТО ИЗ СЕМЕЙНОГО АРХИВА ВОЛКОВЫХ

Юрий Львович Волков, недавно ушедший из жизни и оставивший о себе самую добрую память, работал долгие годы электромонтажником на ТЭТЗ.

Текст: Юлия БОРИСОВА

Впрочем, с дочкой Ириной они поровну делят не только праздники, но и трудовые будни — вместе трудятся на заготовительном участке сборочного цеха ТЭТЗ. На этом же предприятии ровно 30 лет проработал и муж Тамары Алексеевны **Юрий ВОЛКОВ**, а суммарный заводской стаж этой семьи уверенно приближается к 70 годам.

Никакого грохота, — чистота и красота

«Тамара Волкова, **Ирина ЗАЙЦЕВА**», — называют свои имена-фамилии мама и дочь. Это непроизвольно вызывает улыбку и ассоциации с любимым мультиком «Ну, погоди!». Женщины тоже улыбаются, — так уж получилось, что обе в своё время вышли замуж за людей со сказочно перекликающимися фамилиями. Собственно, замужество и привело в 1986 году Тамару Алексеевну на завод, ставший её вторым домом, её судьбой...

Отец Тамары Алексеевны — **Алексей Прокопьевич КУДРЯШОВ** — вырос и окончил школу в селе Кокуево Костромской области. Родители работали в колхозе, и парень тоже пошёл по их стопам. Женился, родилась дочка. И кто знает, как сложилась бы его дальнейшая судьба, если бы родственники не позвали к себе в Сибирь.

Маленький лесной посёлок Кордон Асиновского района, как говорится, дышал полной грудью: лесозаготовки стремительно развивались, кадры позарез были нужны. И платили щедро, если человек трудился на совесть. Так и приехали молодые в наш край кедровый — за перспективами, новой интересной жизнью. Поначалу глава семейства, выучившись на водителя, рулил бензовозом, но потом перешёл на лесовоз. Всегда ходил в передовиках, регулярно получал премии и благодарности от руководства. Мама Надежда Павловна устроилась прачкой.

Обоим нравился коллектив. Оба — молодые, общительные — быстро «обросли» друзьями. А какая природа! А грибы, ягоды!..

— Папа мечтал, чтобы его дочери стали бухгалтерами, никем другим он нас с сестрой не видел. Ему казалось, что это лучшая профессия на свете, — улыбается, вспоминая свой первый профессиональный выбор, Тамара Алексеевна. — После школы поехала я в Томск, поступила на бухгалтера, получила диплом и два года проработала по специальности. Но сидеть с бумажками мне совсем не понравилось.

Её муж **Юрий Львович ВОЛКОВ**, недавно ушедший из жизни и оставивший о себе самую добрую память, работал долгие годы электромонтажником на Томском электротехническом заводе. Он и предложил молодой супруге: «А ты к нам приходи, у нас интересно!» Ей, сельской девчонке, всегда казалось, что завод — это нечто огромное, грохочущее, коптящее и пугающее.

— Пришла, а там такая красота и чистота, все сидят в белых халатиках за столиками, каждый своим делом занят, — продолжает Тамара Алексеевна. — Настолько мне всё это пришлось по душе, что как устроилась, так до сих пор и работаю на своём заготовительном участке. Мы делаем для всего завода и для нашего сборочного цеха различные заготовки, нарезаем материалы, комплектуем, чтобы обеспечить работой все наши цеха и производства.

Вместе с предприятием супруги Волковы пережили и лихие девяностые, и непростые нулевые. В сложные для завода времена Юрию Львовичу пришлось перейти в подсобные рабочие, чтобы кормить семью. «Очень многие тогда уволились с завода, — вспоминает Тамара Алексеевна. — А мне пришлось освоить ряд новых операций, потому что было недостаточно только того, что я уже умела. Сейчас этот опыт пригождается».

«Работа мамы всегда была интересна»

Ирина Зайцева в чём-то повторила судьбу мамы: тоже пробовала поработать бухгалтером, получив высшее экономическое образование, и тоже поняла, что это ей совсем не интересно. И снова Юрий Львович сказал: «А ты к нам приходи!» И снова его предложение оказалось судьбоносным. Ирина устроилась на завод в 2001 году, но поработать успела недолго, — ушла в декрет. Вернуться из отпуска по уходу за ребёнком в свой цех не получилось, — на предприятии прошли большие сокращения.

— Пробовала в других местах работать, но всё было, что называется, не моё, — говорит Ирина Юрьевна. — Четыре года назад, когда младшую определили в садик, узнала, что у мамы на участке появилась вакансия. И я с радостью пошла туда, ведь мне мамина работа всегда казалось очень интересной.

А дальше начался процесс передачи трудового мастерства от поколения к поколению, Тамара Алексеевна стала наставником для дочери.

Женщины говорят, что их работа — очень ответственная, все их заготовки в итоге должны правильно «встать» в будущее готовое изделие, а для этого от них требуется хороший глазомер и точность в замерах, сосредоточенность и аккуратность, усидчивость и терпение, и конечно же, «чуткость» рук, нарабатываемая годами. Для оборонного предприятия, ориентирующегося на выпуск сложной наукоёмкой продукции единичного и мелкосерийного производства, квалифицированный ручной труд очень ценен. Томский электротехнический завод производит электродвигатели и электроприводы, работает на гособоронзаказ.

— У нас хороший коллектив, что немаловажно — стабильная зарплата, соцпакет, отпуска и больничные, — всё, как положено, — перечисляет плюсы Ирина Юрьевна. — У нас хорошо работает профсоюз: организовывает выезды за город, поездки в «Заповедное» на выходные, детские ёлки. Кроме того, у нас удобный рабочий график — с восьми до пяти, можно в садик с утра детей отвести, а вечером спокойно забрать.

Кто включит робота?

Мы сидим и беседуем в уютной квартире Зайцевых, и в наш разговор неожиданно вторгается рыжее чудо — кот Компот, а следом за ним деликатно подтягиваются младшие Зайцевы — шестилетняя Олеся и девятилетний Ваня. Их старшая сестра, десятиклассница Дарья, как с улыбкой пояснили родители, ушла по своим волонтёрским делам. Даша очень активная, любит всем помогать, участвует в благотворительных проектах. Кстати, кот Компот — тоже результат Дашиного волонтёрства, связанного с раздачей котиков.

— Даша у нас в прошлом году окончила художественную школу с отличием, — рассказывает о старшей дочери Ирина Юрьевна. — Хорошо рисует, сейчас учится в гуманитарном классе, ей нравится и психология, и дизайн, но с выбором будущей профессии она пока не определилась, время подумать ещё есть.

Зато Ваня и Олеся уже решили, чем будут заниматься в жизни. «Буду ветеринаром, потому что домашних животных люблю!» — рассудительно сообщает младшая и поясняет, что помимо Компота в семье живёт ещё кошка Вермишелька.

— А я буду водителем, как папа, — говорит Ваня. — Но я бы и на заводе немного поработал, где мама с бабушкой трудятся. Они рассказывали, что делают провода для двигателей, это очень важно, потому что без двигателя ни одна машина не поедет.

Муж Ирины **Дмитрий ЗАЙЦЕВ**, профессиональный водитель, выбор сына поддерживает. Правда, по его мнению, предстоит ещё немало сделать, чтобы интересы молодёжи реально повернулись в сторону технического и рабочего направления. И сделать это надо не на бумаге, а на деле.

— Посоветовал бы я своим детям выбирать рабочие профессии? — размышляет Дмитрий Зайцев. — Если будет надёжное место работы и достойная оплата, — почему нет. Главное, чтобы у них самих была целеустремлённость, чтобы знали, чего хотят.

В советские времена понятие «рабочий класс» звучало гордо. Это были квалифицированные работники с развитым самосознанием, высокооплачиваемые, чьим трудом покорялся космос, и крепла обороноспособность страны. Вот почему и сегодня, в нашем индустриальном обществе спрос на квалифицированных рабочих растёт. Однако ещё многое предстоит сделать для популяризации рабочих профессий.

Впрочем, и сам труд рабочего нынче претерпевает немалые изменения: с развитием технологий доля человеческого труда сокращается. Вот и Тамара Алексеевна подтверждает, — меняются будни заводчан, закупается много современной техники.

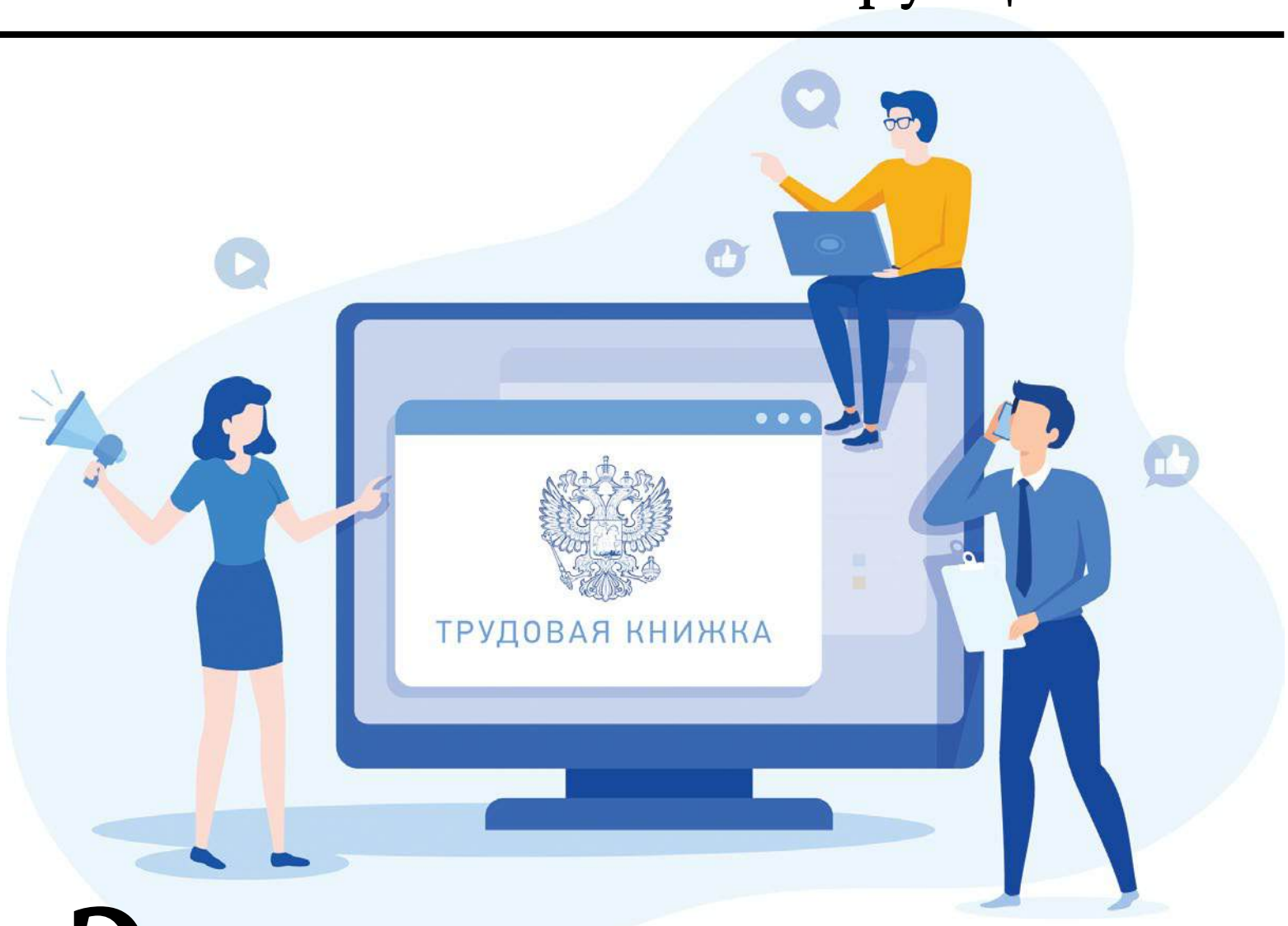
— Буквально две недели назад новый режущий станок нам поставили, — говорит она. — Мы его очень долго ждали. Предыдущий станок ещё с 1960-х годов у нас работал, он старенький, но мощный, до сих пор хорошо режет.

— На старом станке мы выставляли размер по обычной линейке, а в новом всё электронное, управляется нажатием кнопок, — добавляет Ирина Юрьевна. — Конечно, это облегчает наш труд.

Интересуюсь, а не получится ли так, что мы возродим престиж рабочих профессий, а людей заменят роботы?

— Нет, — улыбаются женщины. — Роботы — роботами, но и их кто-то должен обслуживать, включать, настраивать, ремонтировать, когда нужно. И чем выше автоматизация, тем больше спрос с человека, — квалификация и ответственность только растут. Без человека труда и при роботах никак не обойтись.

Инструкция 7



Электронная трудовая книжка

С 1 января 2020 года в России вводится электронная трудовая книжка (ЭТК). Она обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учёта. Переход на электронные трудовые книжки добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.

- ЭТК не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате.
- Просмотреть сведения электронной трудовой книжки застрахованные лица могут также через Личный кабинет гражданина или портал госуслуг, плюс через соответствующие приложения для смартфонов.
- Предоставить сведения о трудовой деятельности застрахованного лица работодатель может через Кабинет страхователя, специализированного оператора связи или обратившись в Клиентскую службу территориального органа ПФР.
- При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить её сможет нынешний или бывший работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России или многофункциональный центр госуслуг (МФЦ). Услуга предоставляется экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека.

ФОРМИРОВАНИЕ ЭТК РОССИЯН НАЧИНАЕТСЯ С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА

Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.

ИСКЛЮЧЕНИЕМ СТАНУТ ТЕ, КТО ВПЕРВЫЕ УСТРОИТСЯ НА РАБОТУ С 2021 ГОДА

У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

ОСТАЛЬНЫМ ГРАЖДАНАМ НЕОБХОДИМО ПОДАТЬ ПИСЬМЕННОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки до 31 декабря 2020 года включительно.

- Россияне, которые подадут заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, получат бумажную трудовую на руки. При выдаче в неё вносится запись о подаче работником соответствующего заявления.
- Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.
- Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем, для хранения в информационных ресурсах ПФР.
- Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности.

ПРИ СОХРАНЕНИИ РАБОТНИКОМ БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

- Работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную.
- Право на дальнейшее ведение трудовой книжки сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.
- Сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

ЛИЦА, НЕ ИМЕВШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА ВКЛЮЧИТЕЛЬНО ПОДАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ ОДНО ИЗ ПИСЬМЕННЫХ ЗАЯВЛЕНИЙ,

вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам, в частности, относятся:

1. работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за ними в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы, в том числе на период:
   - временной нетрудоспособности
   - отпуска
   - отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ
2. лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений.

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	24816
Учитель (преподаватель) физики	40000
Главный бухгалтер	54668
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	24816
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Врач-терапевт участковый	56260
Главный бухгалтер	29812
Председатель контрольно-ревизионной комиссии Александровского района	52952
Фармацевт	28000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	22567
Врач-педиатр	48867
Администратор	16000–20000
Учитель (преподаватель) математики	24402
Педагог-логопед	21863
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	20000–25000
Водитель автомобиля	16000–20000
Врач-хирург	45000–70000
Врач-стоматолог детский	40000–70000
Врач стоматолог-хирург	40000–70000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Аудитор	21824–30000
Начальник отделения почтовой связи д. Вавиловка	21834
Научный сотрудник (в области биологии)	28000–30000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания (квотируемое рабочее место*)	25000–42000
Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место*)	25000–42000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	22000–41659
Учитель (преподаватель) математики	22000–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	22000–41659
Врач-педиатр	21834–80001
Медицинская сестра (брат)	21834–35184
Ведущий специалист	22900–31800
Инженер компьютерной обработки информации III категории (класса)	20304
Фармацевт	22000
Врач ультразвуковой диагностики	50000–79999
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-хирург	50000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Врач психиатр-нарколог	50000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	43000–45000
Учитель (преподаватель) химии	25000
Учитель (преподаватель) хореографии	25000
Учитель (преподаватель) народных инструментов	25000
Заведующий ФАПом — фельдшер (с. Пудино)	22560–35172
Медицинская сестра (брат)	22560–35172
Главный специалист	32400
Врач общей практики (семейный)	50000–79999

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля	СПО	25000
Педагог-логопед	ВО	41672
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Фельдшер	СПО	37718
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	ВО	86124
Врач-терапевт	ВО	86124
Врач-педиатр районный	ВО	86124
Методист	ВО	29000
Слесарь аварийно-восстановительных работ	СПО	25000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	86124
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Специалист (консультирование клиентов по банковским продуктам)	СПО	25000
Ведущий специалист по культуре и туризму отдела по культуре, молодёжной политике, спорту и туризму	ВО	26700
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Сопровождающая детей (детские группы) (квотируемое рабочее место*)	СПО	25000
Врач клинической лабораторной диагностики	ВО	86124

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-психиатр	ВО, сертификат «Лечебное дело»	40000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	СПО	35000
Менеджер	СПО	30000
Ветеринарный фельдшер	СПО	20000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Продавец	Среднее общее	24260
Бухгалтер	ВО	30000–50000
Механик	ВО	30000–50000
Водитель категории С, Е	Среднее общее	25000–30000
Дознаватель	ВО	60000
Лаборант	СПО	24260
Врач психиатр-нарколог	ВО	63900–88850
Педагог-логопед	СПО	24260
Педагог-психолог	ВО	30000–35000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	20000
Ветеринарный врач	ВО	20000
Ведущий специалист по молодёжной политике и связям с общественностью	ВО	18500–24000
Врач-офтальмолог	ВО	35000
Главный экономист высшей категории (класса)	ВО	22000
Заведующий МКДОУ «ЦРР д/с «Колокольчик»	ВО, стаж 5 лет	до 50000
Звукорежиссёр (заведующий музыкальной частью)	СПО	до 30000
Медицинская сестра (брат) (операционное дело)	СПО	25000–30000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	30200
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30200

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Врач скорой медицинской помощи	ВО	42000
Заведующий терапевтическим отделением	ВО	52000
Технолог	СПО	24260
Мастер цеха	СПО	24260
Библиотекарь I категории (класса)	СПО	50000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	СПО	43947
Инженер по охране труда	ВО, стаж 3 года	24260
Аккомпаниатор	СПО	29650
Инженер-программист	ВО, стаж 1 год	28980
Ведущий специалист по газификации и ЖКХ	ВО	27000
Заместитель начальника хозяйственного отдела	СПО	33000
Машинист автогрейдера 5-6 разряда I категории (класса)	СПО	25000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	ВО	25000
Экономист (специалист по закупкам 44 ФЗ, 223 ФЗ)	ВО	30000
Методист по традиционной национальной культуре и прикладному творчеству	ВО	30000
Помощник продавца	Среднее общее	21874
Бухгалтер	СПО	23000
Моторист-рулевой	СПО	21834
Пекарь	Среднее общее	21834

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Инженер	СПО	21834
Специалист по защите информации	ВО	21834–28000
Заведующий отделением	ВО	30000–80580
Заместитель директора по общим вопросам	ВО	26960–39250
Врач-психиатр	ВО	50000–52424
Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский, немецкий)	ВО	35000
Врач-офтальмолог	ВО	21834–80580
Врач-хирург	ВО	21834–80580
Медицинская сестра (брат) (фельдшер) по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	СПО	21834–35334
Начальник отдела опеки и попечительства управления по социальной политике администрации Молчановского района	ВО	40000
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	50000
Продавец смешанных товаров	СПО	21834
Агент страховой	СПО	20305–30000
Младший специалист по государственному и муниципальному управлению I категории (класса)	СПО	21834–24000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Продавец-консультант	СПО	24260
Уборщик производственных и служебных помещений 2 разряда	Среднее общее	24260
Главный бухгалтер	ВО	30000–45000
Повар	СПО	24260–25000
Полицейский-водитель	СПО	30000–45000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	35000
Первый специалист I категории (класса)	ВО	24260
Звукооператор	СПО	43328

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Старший полицейский	25000
Полицейский-водитель	25000
Повар (3 разряд)	20000–23000
Кладовщик	22000–24000
Водитель автомобиля категории В, С	20000–25000
Машинист экскаватора	23000–25000
Врач ультразвуковой диагностики	30000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Повар 3-6 разряда	Стаж: 3 года	30000
Пекарь 4-6 разряда		32000
Менеджер по рекламе		16000
Ведущий инженер высшей категории (ПГС) в отдел инструментального обследования		29000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Диспетчер автомобильного транспорта	СПО, стаж 3 года	24260–30000
Инженер по автоматизированным системам управления производством (ведущий специалист АСУТП)	ВПО, стаж 3 года	55000–60000
Инженер по охране труда	ВПО, стаж 2 года	28000–30000
Кассир (билетный) (на переправу)	СПО	26686
Корреспондент	ВПО, стаж 1 год	32000
Оператор товарный 3-4 разряда	Среднее общее (11 кл.), опыт 1 год	36000–42000
Повар 4 разряда	Среднее общее (11 кл.), опыт 1 год	30000
Швея-кастелянша	СПО, стаж 1 год	26686
Экономист по планированию	ВПО, стаж 1 год	35000–40000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	СПО, стаж 1 год	26686

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Логопед	ВО, специальное-логопедическое	16000
Менеджер по внебюджетной деятельности	СПО	15000
Специалист по социальной работе	СПО	15000
Финансовый консультант	СПО	20000
Официант	Среднее общее	16000
Воспитатель	СПО	20000
Агент по закупкам	ВО. Стаж: 1 год	20000
Помощник руководителя, начальника отделения (специализированного в прочих отраслях), помощник начальника отделения по воинскому учёту	СПО. Стаж: 1 год	20000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля категории D, E	СПО	от 24260
Тракторист по подготовке лесосек, трелёвке и вывозке леса	СПО	от 24260
Рамщик	Среднее общее (11 кл.)	от 24260
Разнорабочий	Среднее общее (11 кл.)	от 24260
Педагог-логопед	Высшее	от 24260
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер(ка), медицинская сестра (брат))	СПО	от 35000
Врач акушер-гинеколог	Высшее	от 50000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (хоровое пение)	СПО, стаж 3 года	20304
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	ВО, стаж 5 лет	20304
Пожарный	СПО	20304
Механик	СПО	20304
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	20304
Управляющий делами	ВО	26000–34000

СЕВЕРСК severs k@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	ВО, опыт от 3-х лет	20000–25000
Специалист по кадрам	ВО, опыт от 1 года	22680
Повар	СПО, опыт от 1 года	20000
Заведующий производством (шеф-повар)	СПО, опыт от 3-х лет	18195
Закройщик	СПО	18195
Швея	Образование среднее общее, обучение на рабочем месте	18195
Геолог	ВО, опыт от 3-х лет	18195–30000
Слесарь-сантехник	СПО	19000–20000
Охранник	Образование среднее общее, наличие удостоверения	19000–25000
Тракторист	Образование среднее общее, наличие удостоверения	20000
Педагог-логопед	ВО, опыт от 3-х лет	20000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4321.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 30.01.2020, 16.00.
Фактически: 30.01.2020, 16.00.
Дата выхода 31.01.2020.