НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 12 (68) 2019

ИНДУСТРИЯ НОВОГО ГОДА



Эти люди делают Новый год

› с. 4–6

НОВОСТИ



Томский губернатор утвердил минимальную заработную плату и параметры социального партнёрства

| с. 3



Принят закон о введении электронных трудовых книжек

| с. 2

ИНСТРУКЦИЯ



2019 год — год новых возможностей для людей старшего поколения

Услуги службы занятости для граждан предпенсионного и пенсионного возраста

| с. 7



Асиновские медики 50+ повышают квалификацию без отрыва от работы

В рамках федеральной программы «Старшее поколение» национального проекта «Демография» сотрудники Асиновской районной больницы завершили обучение по программе «Медицинская этика и деонтология в современной организационной среде».

В течение двух недель в формате дистанционного обучения без отрыва от работы они освоили новые методы работы с пациентами в экстренных случаях и повседневной жизни.

Как сообщила начальник областного департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, только в Асиновском районе до конца года переобучение пройдут почти 60 специалистов в возрасте 50+.

Всего в рамках национального проекта «Демография» в 2019 году освоят новые компетенции и повысят квалификации более 600 предпенсионеров, почти 90 из них — по медицинскому направлению.

Более 400 предпенсионеров нашли работу через службу занятости

Часть предпенсионеров прошли переобучение и получили дополнительные компетенции, которые помогли им в поиске работы. Еще семь человек получили 100 тысяч рублей от службы занятости на реализацию своего бизнеса.

Так, мужчина после длительного перерыва в работе прошел обучение по программе профессиональной переподготовки на тракториста-машиниста. Сейчас он работает в учебно-хозяйственной части «Кожевниковского техникума агробизнеса».

Как сообщила **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области, для граждан предпенсионнного возраста становятся актуальными вопросы переобучение и получения совершенно новых компетенций для трудоустройства. «В этом году предпенсионеры прошли переобучение на товароведа, кладовщика, специалиста по охране труда, специалиста по закупкам, после чего были трудоустроены», — уточнила Грузных.

Чтобы получить денежные средства на реализацию бизнеса через центр занятости, необходимо защитить свой план перед комиссией экспертов. Также для успешной реализации бизнеса специалисты службы предлагают получить профессиональные консультации в сфере налогового и юридического законодательства, бухгалтерии и продвижения товара на рынке.

Дополнительные вопросы по переобучению можно задать по телефону **8-800-200-12-02**.

Рынок труда в цифрах

на 11 декабря 2019 года

Уровень регистрируемой безработицы составил

1,04%

от численности рабочей силы.

Численность зарегистрированных безработных граждан составила

5 686

человек.

Заявленная работодателями потребность в работниках составила

12 436

рабочих места.

Дополнительная информация на «Интерактивном портале службы занятости населения»:
rabota.tomsk.ru

ПЯТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ АРЕНДОВАЛИ РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ГРАЖДАН С ИНВАЛИДНОСТЬЮ В ТОМСКЕ



В 2019 году предприятия воспользовались правом аренды рабочих мест и заключили соглашения с другими компаниями, которые организовали необходимые условия для граждан с инвалидностью. В рамках подобных соглашений в 2019 году трудоустроено 28 таких людей.

Так, Сибирский банк ПАО «Сбербанк» и Томское региональное отделение общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» заключили соглашение об организации рабочих мест для людей с ограниченными возможностями в счёт установленной квоты.

— В течение года 20 сотрудников с инвалидностью справляются с различными видами работ, не связанными с банковской деятельностью. Например, специалист по доступной среде, специалист по работе с людьми с ОВЗ и администратор. «Всероссийское общество инвалидов» находит подходящие направления, в которых люди с ограниченными возможностями могут применить свои навыки, а оплату труда им производит Сбербанк, — рассказал управляющий Томским отделением **Алексей ЗАРУБИН**.

Кроме того, он отметил, что также в Томском отделении Сбербанка организовали рабочие места для нескольких лиц с инвалидностью и взяли их в штат компании.

В свою очередь, служба занятости помогает наладить коммуникации между работодателями, которые заключают соглашение об аренде рабочих мест, а также подобрать сотрудников.

Напомним, что каждая компания, у которой не менее 35 человек в штате, должна квотировать рабочие места для граждан инвалидностью. Но если работодатель не может обеспечить соответствующие условия труда, то есть возможность воспользоваться арендой рабочих мест в других организациях.

Принят закон о введении электронных трудовых книжек

С 2020 года в России вводятся электронные трудовые книжки. Закон об этом принят Госдумой.



Документ будет вступать в силу постепенно. Ещё год после указанной даты работники будут иметь право отказаться от электронных трудовых книжек в пользу бумажных носителей. Для этого потребуется подать заявление. Для тех, кто этого не сделает, продолжит вестись бумажный документ. А у новых работников выбора между «цифрой» и «бумагой» не будет. С 2021 года для «новичков» в трудовых отношениях будут вестись только электронные книжки.

Опасаться новшества не следует, — наоборот, это удобно, считают в правительстве РФ. Принятие законопроекта повысит уровень сохранности сведений о трудовой деятельности, указано в пояснительной записке. Кроме того, «цифра» упростит для работника взаимодействие с кадровиками в ходе трудоустройства.

Данные о трудовой деятельности сотрудников работодатель будет ежемесячно передавать в информационную систему Пенсионного фонда РФ. Работник сможет контролировать передачу сведений через «Личный кабинет» в ПФР, пояснили в Минтруде. В случае выявления неверной или неполной информации работодатель по письменному заявлению работника будет обязан её исправить или дополнить.

Работодатели, кроме того, должны будут до конца июня 2020 года проинформировать сотрудников о введении электронных трудовых книжек, а также о праве работника посредством письменного заявления сделать выбор между бумажным и электронным носителем.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Новости | 3

Томский губернатор утвердил минимальную заработную плату и параметры социального партнёрства

19 декабря губернатор **Сергей ЖВАЧКИН** в администрации региона подписал соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2020 год и соглашение о социальном партнёрстве в регионе на 2020–2022 годы.



В соглашении о минимальной зарплате глава региона установил её размер с 1 января 2020 года в областном центре, Асиновском, Зырянском, Кожевниковском, Первомайском, Томском и Шегарском районах 15 769 рублей. В ЗАТО Северск — 18 195 рублей. В Бакчарском, Кривошеинском, Молчановском и Тегульдетском районах — 21 834 рубля. В Верхнекетском, Каргасокском, Колпашевском, Парабельском и Чаинском районах, а также в городе Кедровом — 24 260 рублей. В Стрежевом и Александровском районе — 26 686 рублей.

При этом установленная минимальная заработная плата в Томской области обязательна как для бюджетных, так и для коммерческих организаций. Повышение заработной платы в новом году коснётся 22,3 тысячи работников социальной сферы региона. На эти цели в бюджете-2020 предусмотрено 677 миллионов рублей.

Соглашение о социальном партнёрстве на ближайшую трёхлетку, как отметил губернатор, сохраняет главные принципы взаимоотношений власти, бизнеса и трудовых коллективов.

— В нашем соглашении нет размытых формулировок, которые каждый может трактовать по-своему, а есть конкретные шаги по достижению главных целей партнёрства. Это социальные гарантии работников, это достойная заработная плата, это современные условия труда. Незыблема и цель соглашения — это развитие экономики и бюджетной сферы региона, — сказал глава региона на подписании соглашения.

Кроме того, Сергей Анатольевич обратил внимание и на новые положения документа. В нём работодатели взяли на себя обязательства внедрять профессиональные стандарты, проводить диспансеризацию сотрудников, развивать систему общественного питания на производствах, поощрять занятия спортом.

Соглашение о минимальной заработной плате и о социальном партнёрстве также подписали председатель Федерации профсоюзных организаций Томской области Пётр Брекотнин, президент регионального Союза строителей Сергей Звонарёв, председатель Союза томских лесопромышленников и лесоэкспортёров Михаил Начкебия, президент Межотраслевого производственного объединения работодателей Кирилл Новожилов, глава Томской ассоциации пищевиков Артём Багреев, председатель регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Геннадий Сергеенко.

Итоги 2019 года

26 400
человек
обратились в службу занятости в целях поиска подходящей работы

15 200
человек
нашли доходное занятие

4,4
месяца
составил средний период безработицы

НАЦПРОЕКТЫ

«ДЕМОГРАФИЯ»

■ Региональный проект «Старшее поколение»

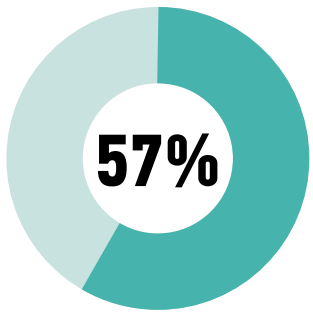
Планировалось обучить	Прошли обучение
358 человек	846 человека

«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»

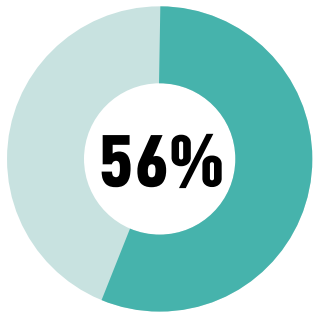
■ Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

Планировалось обучить	Прошли обучение
500 человек	1 596 человека

УРОВЕНЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОБРАТИВШИХСЯ ГРАЖДАН



УРОВЕНЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН С ОВЗ



ВОПРОС — ОТВЕТ

Здравствуйте! Подскажите пожалуйста, какую финансовую поддержку может получить работодатель, отправляя своих сотрудников на санаторно-курортное лечение? И какие категории сотрудников попадают под эту финансовую поддержку?

Елена, г. Томск



Отвечает Ирина МУРАВЬЁВА, заместитель управляющего Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ:

— Томским региональным отделением Фонда социального страхования РФ ежегодно выделяются средства для финансирования расходов работодателей области на предупредительные меры по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний. В число данных мер входит и санаторно-курортное лечение сотрудников.

Работодатели Томской области вправе направить на указанные мероприятия до 20% годовой суммы страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, которые работодатель ранее уплатил в Фонд социального страхования РФ. С 2019 года объём средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30% при условии направления работодателем дополнительного объёма средств на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Работодатель может направить полученные средства на санаторно-курортное лечение своих работников — граждан предпенсионного возраста и сотрудников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Приём документов для выделения средств на предупредительные меры ведётся в Томском региональном отделении Фонда социального страхования ежегодно до 1 августа. Подать заявление, не выходя из офиса, можно в электронном виде через Единый портал государственных и муниципальных услуг (www. gosuslugi.ru).

На бумажном носителе документы можно предоставить по адресу: г. Томск, ул. Советская, 55/1 (по почте — также по адресу: 64034, г. Томск, ул. Белинского, 61).

Кроме того, томское региональное отделение ежегодно приобретает путёвки для санаторно-курортного лечения лиц, получивших повреждение здоровья на производстве. Каждый работник, который получил производственную травму, вправе воспользоваться такой услугой. При этом важно, чтобы сотрудник был трудоустроен официально.

Обеспечение путёвками осуществляется в соответствии с заключением врачебной комиссии медицинской организации о наличии у застрахованного лица медицинских показаний к лечению в санаторно-курортном учреждении. Отметка о необходимости такого лечения должна быть проставлена в программе реабилитации пострадавшего (далее ПРП), разрабатываемой бюро медико-социальной экспертизы. Фонд социального страхования также оплачивает отпуск на весь период лечения, затраты на дорогу, лечение и протезирование. Фондом выплачиваются также иные мероприятия, связанные с медицинской социальной и профессиональной реабилитацией пострадавших на производстве, например, такие как выплата единовременных и ежемесячных страховых выплат, обеспечение техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями в соответствии с рекомендациями в ПРП, а при наличии показаний предоставляет в собственность автомобиль со специальным управлением и оказывает содействие в трудоустройстве.

Узнать дополнительную информацию можно по телефонам: 8(3822) 609-514, 8(3822) 609-530.

4 | Индустрия Нового года

С детства мы знаем, что Новый год — это праздник, который создают Дед Мороз и Снегурочка. Они — герои и символы главного торжества зимы. Однако редакция газеты,— при всём уважении к сказочным персонажам и добрым мечтам каждого из нас,— решила рассказать читателям о людях, которые непосредственно участвуют в создании праздничной атмосферы, поэтому рубрику мы так и называли — «Индустрия Нового года».

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ, Татьяна НАРАЕВА
Фото: Андрей КУНГУРОВ



Эти люди делают Новый год

Перед Новым годом все мы не раз наблюдали, как город готовится к празднику. Строятся ледовые городки, вырезаются ледовые скульптуры, устанавливаются и наряжаются ёлки, заливаются катки и так далее. В этом году подготовка всех районных площадок нашего города уже завершена. Полностью праздничную иллюминацию в Томске включили 13 декабря, а главная ёлка открылась 20-го, и теперь до конца января она будет радовать томичей своим сиянием. По всем районам организованы привлекательные фотозоны.

Концепции новогоднего оформления города к следующему Новому году разрабатываются за год текущий. Технически всё понятно: украшения собираются на производстве и монтируются инженерами на улицах города. А вот с идеей бывает сложнее: это процесс творческий, требующий много времени. Команда дизайнеров разрабатывает концепцию, далее создаются непосредственно объекты — светодиодные фигуры, дизайнерские ели, гирлянды, арки. Сегодня управление объектами становится удалённым: можно запустить любую программу на гирлянды или светящиеся деревья и фонари. Каждый такой заказ — индивидуальный, требующий внимательного отношения не только к трендам года, но и культурным особенностям города. За каждым милым украшением — долгие часы создания.

Над каждым проектом работает целая команда профессионалов: дизайнеры, монтажники, инженеры, операторы. Над созданием ледовых скульптур работают резчики. Сладкие подарки создают кондитеры, упаковку к ним — дизайнеры и сотрудники полиграфических компаний. Развлекают нас аниматоры. В общем, Новый год — это не только праздник, но и огромная разноплановая работа, требующая внимания и ресурсов — интеллектуальных, физических и материальных.

Ёлки-2019

Главный атрибут любого новогоднего декора — праздничная ель. В большинстве городов на сегодняшний день устанавливают искусственные деревья. Важно, чтобы конструкция была устойчивой и безопасной для окружающих и ни в коем случае не упала от сильных порывов ветра. Современные искусственные ели светятся изнутри, легко монтируются и украшаются.

Так, искусственная 24-метровая ель, по традиции, стала главной новогодней красавицей — 2019 в Томске. Надо отметить, в лучших экологических традициях, ещё шесть лет назад одна из томских компаний впервые установила на Ново-Соборной площади искусственную ель, подарив её городу. С тех пор ёлочка радует томичей. Но каждый год вносятся новые элементы в оформление, не стал исключением и нынешний праздник. Искусственную зелёную красавицу высотой с восьмиэтажный дом и диаметром десять метров украсили 750 сверкающих звёзд и шаров. Совокупная длина новогодних гирлянд составила 6 150 метров, всего 190 нитей!

— Мы уже более трёх лет занимаемся подготовкой города к Новому году,— рассказывает **Павел ОРЛОВ**, индивидуальный предприниматель.— Устанавливаем ёлки и украшаем их, монтируем иллюминацию на фасадах зданий. Раньше устанавливали ёлки, срубленные и привезённые в город из леса. В этом году администрация Кировского района пошла на то, чтобы ещё летом приобрести саженцы елей в несколько метров высотой и высадить их в местах украшения деревьев в новогодние праздники. Такой вот экологичный получился вариант, что не может не радовать! В нынешнем году наше предприятие занималось украшением Буфф-сада, а также посёлков Лоскутово, Тимирязево и Дзержинский. На перекрёстке проспектов Ленина и Кирова — тоже наша ёлочка. Занимаемся и заливкой катков, и могу сказать, что дело это достаточно трудоёмкое. Скажем, если каток с высокой посещаемостью, то обновлять его приходится каждый вечер. Каток работает до 22.00, сразу после закрытия работники выходят на лёд. И примерно до середины ночи занимаются чисткой и заливкой.

> Сложнее всё обстоит с монтажом и украшением ёлок, развешиванием гирлянд. Такой без преувеличения высокой чести можно удостоиться только при наличии допуска к работам на высоте, ведь по большей части работать приходится в люльке со страховочным поясом, чтобы избежать несчастных случаев и не превратить праздник в его полную противоположность.

Кадровый состав предприятия в связи с проведением перечисленных работ тоже несколько меняется. Основная рабочая сила — это разнорабочие, среди которых, в большинстве своём, студенты и сезонные специалисты. Причём при заливке катков требуется навык: обычно новичка на пару недель приставляют к опытному работнику, затем он трудится самостоятельно. Если каток небольшой, то все работы производятся вручную с помощью различных приспособлений. Если каток достаточно вместительный, то требуются услуги спецтехники и, соответственно, механизаторов.

Сложнее всё обстоит с монтажом и украшением ёлок, развешиванием гирлянд. Такой без преувеличения высокой чести можно удостоиться только при наличии допуска к работам на высоте, ведь по большей части работать приходится в люльке со страховочным поясом, чтобы из-

Чудеса нужно делать своими руками. Если душа человека жаждет чуда,— сделай для него это чудо. Новая душа будет у него, и новая — у тебя».

Александр Грин «Алые паруса»





ФОТО: WWW.RIATOMSK.RU



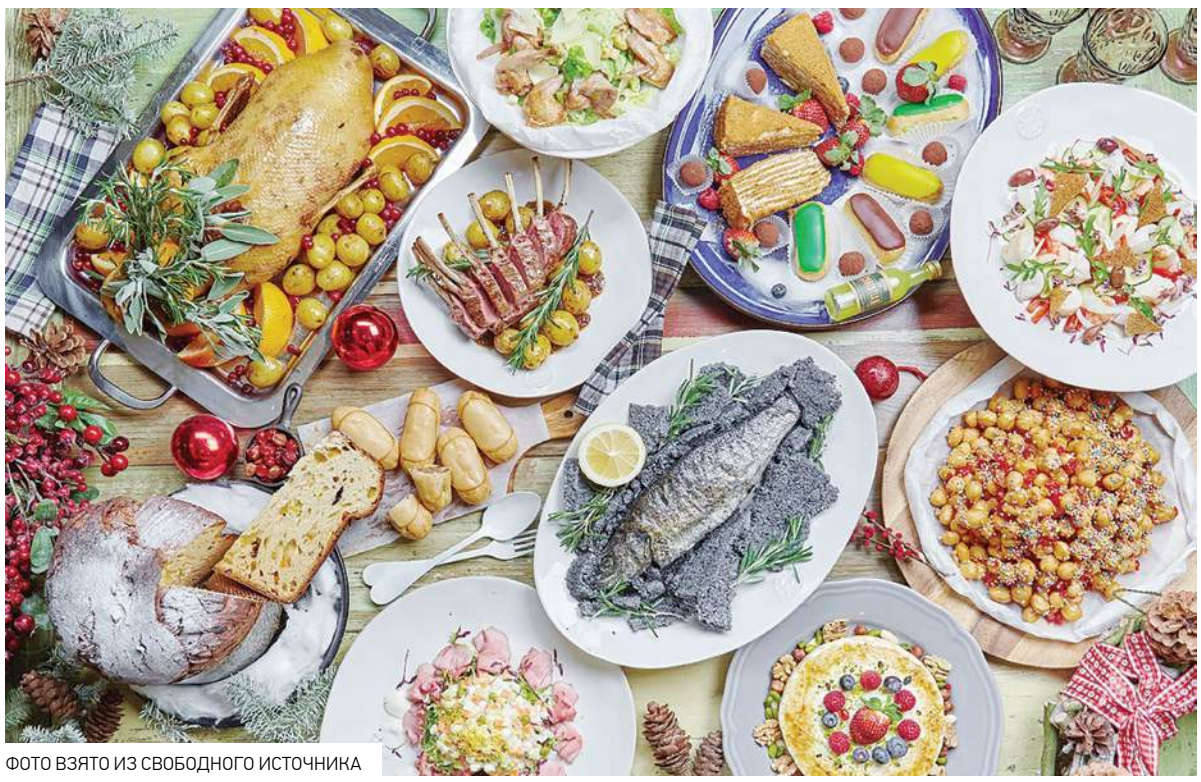


ФОТО ВЗЯТО ИЗ СВОБОДНОГО ИСТОЧНИКА



И тут в круглогодичном режиме на новогоднюю трапезу работает невероятное количество людей: рыбаков, охотников, работников ферм и полей, сборщиков дикоросов, пищевых технологов, торговых агентов и многих-многих других. Будет вполне справедливо, если в нашей статье мы поблагодарим всех, кто заботится о том, чтобы новогодний стол был сытным и красивым!

бежать несчастных случаев и не превратить праздник в его полную противоположность. Если же вы хотите монтировать гирлянды, вам потребуется плюс к «высотному» допуску — «корочка» электромонтёра и электромонтажника.

Ледовые городки и скульптуры

Надо отметить, площадь Ново-Соборная — настоящее украшение города не только благодаря большой красивой ёлке и милому катку возле СФТИ. Над созданием неповторимой атмосферы праздника здесь вот уже шестой год подряд трудятся самые лучшие ледовые скульпторы нашей страны и даже зарубежья.

Дело в том, что на протяжении нескольких лет зимой в Томске действовали платные ледовые городки. Однако в последние шесть лет всё изменилось. Прежде всего, ледовые городки стали общедоступными, а, во-вторых, проводится фестиваль «Хрустальный Томск». В этом году было разослано около 900 приглашений скульпторам по всему миру, из них для переговоров пригласили 80. Далее были отобраны 35 конкурсантов с их резюме и эскизами ледовых скульптур. По итогу 20 мастеров стали участниками большого ледового шоу по-томски.

Перед ними стояли две задачи. Сначала нужно было украсить главный фонтан города блиц-открытками в ретро-стиле в формате быстрой резьбы, затем создать шедевры, которые украсили проспект Ленина, по заранее утверждённым эскизам.

По словам организатора фестиваля директора ООО «Аттракцион» **Натальи СЕМУХИНОЙ**, в этом году к участию в фестивале привлечены скульпторы из России, Белоруссии, Китая, Южной Кореи, Казахстана, Киргизии и даже... Мозамбика!

Такие вот мастера привлекаются в Томск перед Новым годом для нашего с вами хорошего настроения и эстетического удовольствия.

Торжество вкуса

Новогодний стол — особое принятие пищи. На нём можно встретить продукты, которые не всегда каждый из нас может приобрести, однако Новый год — отличный повод побаловать себя и близких.

И тут в круглогодичном режиме на новогоднюю трапезу работает невероятное количество людей: рыбаков, охотников, работников ферм и полей, сборщиков дикоросов, пищевых технологов, торговых агентов и многих-многих других. Будет вполне справедливо, если в нашей статье мы поблагодарим всех, кто заботится о том, чтобы новогодний стол был сытным и красивым!

Но есть и обратная сторона медали: часть предприятий, например, специализирующихся на кондитерской продукции, отрабатывая на усиленных оборотах и привлекая в декабре дополнительно кондитеров, тестоводов, технологов, испытывает своего рода «штиль» в январе. Ничего не поделаешь, — сезонность существует и здесь...

Нас называют волшебниками

Световые консоли и перетяги, фонтаны из разноцветных огней, а с недавнего времени ещё и объёмные светящиеся фигуры, — всё это в долгие зимние вечера кажется томичам, гуляющим по нарядному предпраздничному городу, фантастическими. Поэтому и мастерство тех, кто создаёт эти шедевры, ка-

Индустрия Нового года







Вы видели «звёздное небо» над катком на Ново-Соборной? Между прочим, технологический момент установки этого объекта был очень непростой. Поскольку конструкция на весу, надо было максимально её облегчить. Тогда руководство «Горсетей» даже пошло на то, чтобы обновить парк сварочных аппаратов, чтобы варить именно алюминий. На тот момент только двое специалистов умели варить аргоном. Сегодня практически каждый сотрудник службы может делать алюминиевую сварку.

Дедов Морозов и Снегурочек набирают из актёрского состава и, конечно, тоже отдельно подготавливают к праздничным мероприятиям. Как говорится, сказочными персонажами не родятся!..



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО РЕДАКТОРОМ ТЮЗА

жется сродни волшебству. Настоящая зимняя сказка!

К созданию томской зимней сказки во многом причастна компания «Горсети». Пообщавшись с начальником производственно-ремонтной базы этого предприятия **Александром БЕЛЕЦКИМ**, нам посчастливилось узнать многое о том, кто и как делает всю эту светящуюся и переливающуюся разноцветными огнями красоту.

— Специфика прежде всего в том, что красоту на улицах города приходится создавать в сильно сжатые сроки, — говорит Александр. — А идеи генерируем круглый год, хотя, разумеется, старт основной части работ выпадает на начало октября.

Интересно, что нужно не только работать с электрикой, но и создавать металлоконструкции: для объёмных светящихся фигур — животных, арок, тоннелей. Сначала изготавливается металлический каркас, а затем идёт обтягивание сеткой со светодиодной иллюминацией. Причём первое время компания приобретала конструкции, но поскольку они быстро выходили из строя, и их приходилось регулярно ремонтировать, «Горсети» решили сами заняться изготовлением фигур — качественных и надёжных.

А в 2017 году руководство предприятия вышло на мэрию с инициативой создания первого светового туннеля, — того самого, из ёлочных шаров, что третий год устанавливается на набережной за драмтеатром. С тех пор собственное производство объёмных световых фигур в «Горсетях» не прекращалось. Каких только фигур животных здесь нет: олени, маралы, павлины и так далее. В этом году компания создала второй туннель, который установили возле своего предприятия. Задуман он был как звёздный купол. Дети очень любят приходить сюда и бегать внутри этого тоннеля, в восторге разглядывая звёздочки над головой.

Вы видели «звёздное небо» над катком на Ново-Соборной? Между прочим, технологический момент установки этого объекта был очень непростой. Поскольку конструкция на весу, надо было максимально её облегчить. Тогда руководство «Горсетей» даже пошло на то, чтобы обновить парк сварочных аппаратов, чтобы варить именно алюминий. На тот момент только двое специалистов умели варить аргоном. Сегодня практически каждый сотрудник службы может делать алюминиевую сварку.

К слову, всего в штате производственно-ремонтной базы ООО «Горсети» 32 человека, однако непосредственное участие в изготовлении и монтаже праздничных конструкций принимают пять человек: жестянщик, слесарь-электрик, газосварщик, слесарь механосборочных работ, маляр. Все они, работая по основной специальности, имеют ещё, как минимум, две-три профессии. Практически каждый может встать к товарному или фрезерному станку, сесть за руль автопогрузчика и так далее. Теперь вы знаете, какие смежные профессии у волшебников.

Предновогодние премьеры

Испытывают изменения в организации труда и театры — наши добрые друзья, умеющие, как никто, и развлечь, и духовно обогатить.

— Раньше театры должны были всё делать своими силами, даже если нагрузка сильно возрастала, теперь есть возможность привлекать подрядные организации, и это большое подспорье, — делится **Наталья СЯЧИНА**, редактор Томского областного театра юного зрителя. — Например, в предновогодние дни мы привлекаем декораторов для оформления праздничных зон в фойе, и поскольку Новый год — это, как правило, новая большая сказка, то в круговорот подготовки попадают подрядные организации: скажем, при постановке «Маугли» одни делали декорации для будущего спектакля, другие — шили под заказ несколько задних занавесов. Это позволило сэкономить наше время и ресурсы для творческой работы.

Дедов Морозов и Снегурочек набирают из актёрского состава и, конечно, тоже отдельно подготавливают к праздничным мероприятиям. Как говорится, сказочными персонажами не родятся!..

Инструкция 7

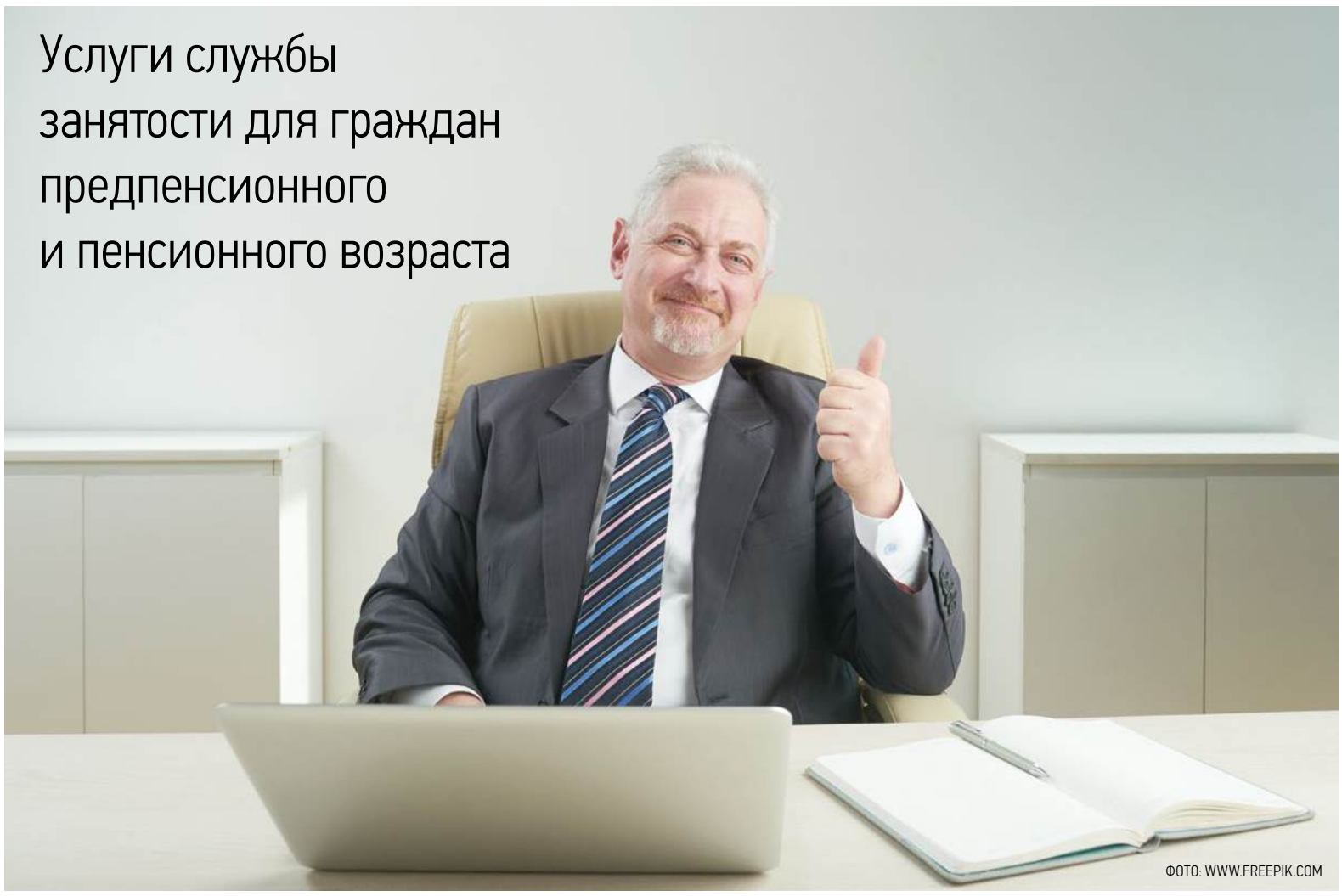


ФОТО: WWW.FREEPIK.COM

2019 год — год новых возможностей для людей старшего поколения

В вашем распоряжении более 10 тысяч предложений в банке вакансий **trudvsem.ru**

МЕДИЦИНА
- Врач
- Медицинская сестра (брат)
- Научный сотрудник
- Фельдшер

СТРОИТЕЛЬСТВО
- Инженер
- Мастер
- Электрик
- Слесарь

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО
- Агроном
- Ветеринарный врач
- Тракторист
- Главный инженер

СПЕЦИАЛИСТЫ
- Бухгалтер
- Делопроизводитель
- Менеджер

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ
- Водитель
- Продавец
- Охранник
- Оператор котельной

НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ
- Разнорабочий
- Санитар
- Уборщик (ца)
- Сторож-вахтёр

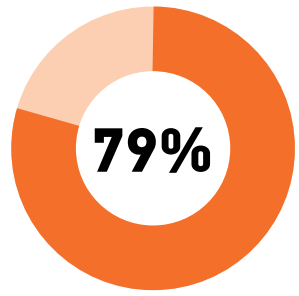
ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРЕДЛАГАЮТ ГРАЖДАНАМ:

- трудоустройство с учётом профессиональных критериев и квалификации
- временное трудоустройство
- ярмарки вакансий
- общественные работы
- профессиональное обучение
- консультирование

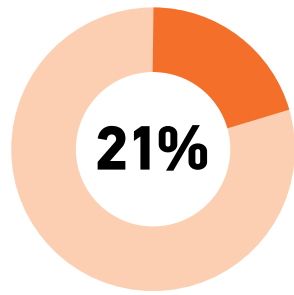
ТЕЛЕФОН «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»: 8-800-200-12-02

846

предпенсионеров прошли обучение в рамках нацпроекта «Демография»

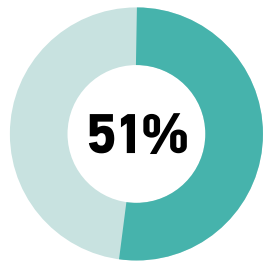


женщины

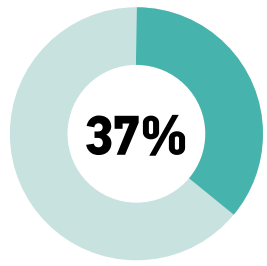


мужчины

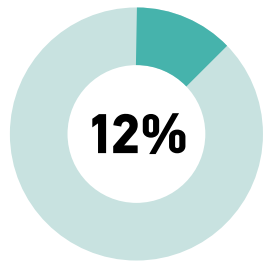
УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА:



высшее образование



среднее профессиональное



общее среднее

САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

- управление персоналом,
- бухгалтерские услуги,
- машиностроение,
- цифровые технологии,
- педагогика и психология,
- медицина

В следующем году нацпроект расширит категорию участников: пройти обучение смогут граждане в возрасте 50+.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Ревизор, председатель контрольно-ревизионной комиссии Александровского района	ВО. Стаж: 5 лет	52952–60965
Пекарь	Среднее общее (11 кл.)	22516
Инженер по безопасности движения	СПО. Стаж: 1 год	25000
Инженер по охране труда	ВО	25000
Медицинская сестра (брат) палатная(ый) (постовая(ой))	СПО	24816–47694
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30000–40000
Главный бухгалтер	ВО. Стаж: 3 года	54668
Врач-терапевт участковый	ВО	56260–93919
Фармацевт	СПО. Стаж: 1 год	28000–33000
Водитель автомобиля категории В, С	Среднее общее (11 кл.). Стаж: 1 год	25000
Продавец продовольственных товаров	Среднее общее (11 кл.)	23000–25000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (баян)	СПО	25000–55000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	СПО	25000–55000
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства	СПО	25000–55000
Водитель автомобиля категории С, Е	Среднее общее (11 кл.). Стаж: 2 года	45000–80000
Повар-сушист	СПО. Стаж: 1 год	25000
Главный бухгалтер	ВО. Стаж: 3 года	29812–41939
Машинист экскаватора	СПО. Стаж: 3 года	25000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	24559–50000
Учитель (преподаватель) информатики	ВО	30000–40000
Машинист крана автомобильного	СПО. Стаж: 3 года	25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО. Стаж: 1 год	24559–25000
Водитель автомобиля категории В, С	СПО. Стаж: 1 год	25000
Продавец непродовольственных товаров	СПО. Стаж: 1 год	30000
Разнорабочий	Среднее общее (11 кл.)	22326
Прораб в строительстве	ВО. Стаж: 3 года	80000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Врач-педиатр		48867
Водитель автомобиля		18000–20000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования		20000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы		18000–25000
Главный бухгалтер		30000
Воспитатель		32000
Музыкальный руководитель		18000–22000
Лаборант		35000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Аудитор		20304–30000
Начальник отделения почтовой связи д. Вавиловка, начальник отделения почтовой связи с. Высокий Яр		20304
Научный сотрудник (в области биологии)		28000–30000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания (квотируемое рабочее место*)		32000–42000
Учитель (преподаватель) физики (квотируемое рабочее место*)		25000–42000
Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место*)		25000–42000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы по классу фортепиано		20304–41659
Учитель (преподаватель) математики		20304–41659
Медицинская сестра (брат)		20304–35184
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы		20304–41659
Врач-педиатр		20304–80001
Ведущий специалист		22900–31800
Главный специалист		20304–25000
Инженер компьютерной обработки информации III категории (класса)		20304
Фармацевт		20304
Врач ультразвуковой диагностики		50000–79999
Врач-инфекционист		40000–79999
Врач-хирург		50000–79999
Врач-терапевт		50000–79999
Врач психиатр-нарколог		50000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер		22326
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы		43000–45000
Водитель автомобиля		22560
Ведущий специалист		28800
Заведующий ФАПом — фельдшер (с. Пудино)		22560–35172
Медицинская сестра (брат)		22560–35172
Главный специалист		32400

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Инженер по охране труда	ВО	25000
Педагог-логопед	ВО	41672
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Фельдшер	СПО	37718
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	ВО	86124
Врач-терапевт	ВО	86124
Врач-педиатр районный	ВО	86124
Экономист	ВО	45000
Бухгалтер	ВО	30000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	86124
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Менеджер-операционист дополнительного офиса банка	СПО	23000
Ведущий специалист по культуре и туризму отдела по культуре, молодёжной политике, спорту и туризму	ВО	26700
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	СПО	34000
Врач клинической лабораторной диагностики	ВО	86124

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-терапевт	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО, сертификат «Сестринское дело»	30100
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	СПО	35000
Лектор (экскурсовод)	ВО	15000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Главный специалист	ВО	33000–36000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	40000–50000
Педагог-психолог	ВО	30000–35000
Врач-стоматолог	ВО	54900–88850
Концертмейстер	СПО	25000–35000
Токарь (вахтовый метод)	СПО	59000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Медицинская сестра (брат) по массажу		20000
Врач-офтальмолог		30000
Врач-онколог		30000
Врач-физиотерапевт		30000
Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)		14670–16034

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Врач функциональной диагностики	ВО	50000
Врач-педиатр	ВО	50000
Заведующий хозяйством	ВО, стаж 5 лет	28000
Начальник почтамта	ВО	23100
Инженер по благоустройству	ВО	29873
Машинист автогрейдера 5-6 разряда I категории (класса)	СПО	25000
Педагог-логопед	ВО	22560
Инженер	ВО	22873
Инструктор по физической культуре	ВО	22560
Инженер-программист	СПО	22560

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Ветеринарный врач	ВО	20304
Зоотехник	ВО	20304
Оператор по искусственному осеменению животных и птицы	ВО	20304
Ветеринарный фельдшер	СПО	23000
Заведующий ветеринарным пунктом	ВО	23000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Главный специалист	ВО	20304–31500
Врач-терапевт	ВО	50000
Врач-онколог	ВО	40000–80580
Заместитель директора по общим вопросам	ВО	26960–39250
Врач-психиатр	ВО	50000–52423
Учитель (преподаватель) английского и немецкого языков	ВО	35000
Врач-офтальмолог	ВО	20304–80580
Медицинская сестра (брат) (фельдшер) по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	СПО	20304–35334
Начальник отдела опеки и попечительства Управления по социальной политике администрации Молчановского района	ВО	40000
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	40000
Ведущий специалист-юрисконсульт Управления делами администрации Молчановского района	ВО	25000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Повар		22500
Юрисконсульт I категории (класса)		23000
Главный технолог		23000
Менеджер в строительном магазине		23000
Ведущий юрист		25000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Старший полицейский		25000
Полицейский-водитель		25000
Бухгалтер		30000
Заведующий столовой		20865
Врач ультразвуковой диагностики		от 30000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Врач психиатр-нарколог	Стаж: 1 год	60000
Старший повар	Стаж: 1 год	20000
Водитель автомобиля категории С	Без опыта	35000
Повар (пицца)	Без опыта	25000
Врач травматолог-ортопед	Стаж: 1 год	40000
Менеджер по продаже недвижимости	Стаж: 1 год	50000
Сменный техник (специалист по заправке и ремонту картриджей)	Стаж: 1 год	25000
Транспортёрщик (переработка зерна на элеваторе)	Без опыта	22000
Педагог социальный	Стаж: 2 года	25000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Ведущий экономист	ВО, стаж 3 года	50000–60000
Водитель автомобиля категории С, Е	Среднее общее (11 кл.), стаж 3 года	60000–10000
Водитель автомобиля категории С, Д, Е	Основное общее (9 кл.), стаж 1 год	85000
Генеральный директор акционерного общества (добыча нефти и газа, бурение нефтяных скважин)	ВО, стаж 5 лет	300000
Главный бухгалтер	ВО, стаж 5 лет	24816
Главный механик (добыча нефти и газа, бурение нефтяных скважин)	ВО, стаж 3 года	150000
Главный технолог (добыча нефти и газа, бурение нефтяных скважин)	ВО, стаж 3 года	250000
Машинист компрессорных установок 4-5 разряда	Среднее общее (11 кл.), стаж 1 год	26000–29300

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Режиссёр	СПО	15500
Сиделка (помощник по уходу)	СПО	15500
Продавец продовольственных товаров	СПО	15500
Повар	СПО	15000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	16000
Машинист (кочегар) котельной	СПО	25000
Тракторист	Среднее общее (11 кл.)	25000
Специалист, ведущий инспектор	ВО	16000
Агроном, ведущий специалист — агроном отдела сельского хозяйства	ВО. Стаж: 1	25000
Повар, повар-кондитер	СПО	15000–20000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Продавец продовольственных товаров	СПО	от 22560
Провизор	ВО	от 22560
Фармацевт	СПО	от 22560
Дояр	Среднее общее (11 кл.)	от 22560
Ветеринарный врач	СПО	от 22560
Электрик участка	СПО	от 22560
Инженер (механик)	СПО	от 22560
Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе	ВО	от 22560
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	от 25000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (хоровое пение)	СПО, стаж 3 года	20304
Врач, лечебное дело, врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	ВО, стаж 5 лет	20304
Пожарный	СПО	20304
Механик	СПО	20304
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	20304
Управляющий делами	ВО	26000–34000

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Администратор	СПО, опыт от 2 лет	16920–25000
Аппаратчик	СПО	30000–45000
Бетонщик 4-6 разряда	Образование среднее общее	45000
Ведущий администратор баз данных	ВО	50000
Ведущий специалист по охране труда	ВО, опыт от 3 лет	40000–45000
Токарь 4-6 разряда	СПО, опыт от 2 лет	30000–36000
Главный сварщик	СПО, опыт от 3 лет	50000
Лаборант по физико-механическим испытаниям строительных материалов	СПО	22000–27000
Машинист бульдозера 4-6 разряда	СПО, опыт от 3 лет	40000–45000
Менеджер (в торговле)	ВО, опыт от 3 лет	20000–40000
Пекарь	СПО, опыт от 1 года	32815

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4476.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 23.12.2019, 16.00.
Фактически: 23.12.2019, 16.00.
Дата выхода 24.12.2019.