НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

# Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 11 (67) 2019



КОММЕНТАРИЙ

## Ищу себя

Или как решить проблему молодёжной безработицы? › с. 4–5

БИЗНЕС-СТАРТ



**Открывая собственную планету** | с. 6

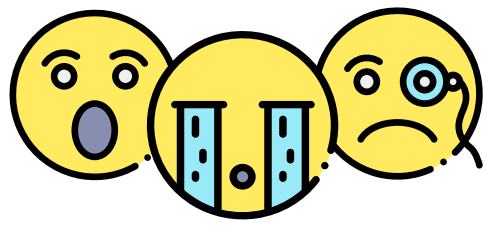


**Призвание — мастер** | с. 6

НОВОСТИ



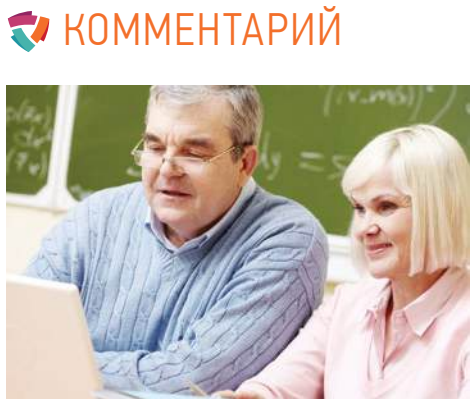

**242 соотечественника в 2019 году получили гражданство благодаря программе переселения** | с. 2



**Жить как все**

Мифы о трудоустройстве людей с инвалидностью | с. 3

КОММЕНТАРИЙ



**Обучению все возрасты покорны** | с. 5

ИНСТРУКЦИЯ



**Какого выпускника ждут работодатели?** | с. 7

ВОПРОС — ОТВЕТ

**В каких случаях прекращается выплата пособия по безработице?**
Ярослав, Томск



**Отвечает Светлана СИМОНОВА,** председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

Согласно статье 35 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учёта в качестве безработного в случаях:

1) признания гражданина занятым
2) прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости с выплатой стипендии
3) переезда или переселения безработного в другую местность
4) попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путём
5) осуждения лица, получающего пособие по безработице, к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы
6) назначения досрочной пенсии по предложению органов службы занятости, либо назначения страховой пенсии по старости (в том числе досрочно), либо назначения пенсии по старости или пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению
7) длительной (более месяца) неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин
8) отказа от посредничества органов службы занятости
9) смерти безработного.

# 242 соотечественника в 2019 году получили гражданство благодаря программе переселения

Одно из направлений развития миграционной политики страны — переселение на Родину соотечественников, проживающих за рубежом, а также помощь в получении гражданства для людей, которые уже живут и работают в России.

Программа помогает обеспечить потребность экономики регионов, в частности, Томской области в квалифицированных кадрах. Так, например, приняв участие в программе переселения, Людмила Казанцева переехала в Томск из Казахстана, получила здесь образование и теперь работает инженером в Институте физики прочности и материаловедения СО РАН.

По словам участницы государственной программы, она ещё в студенчестве хотела получить гражданство, но тогда ей это не удалось. После окончания университета она устроилась младшим научным сотрудником в лабораторию трансляционной клеточной и молекулярной биомедицины НИ ТГУ, и, отработав больше года, приняла участие в программе переселения соотечественников. Её заявление было рассмотрено и выдано свидетельство участника государственной программы. А вскоре Людмила получила паспорт гражданина РФ.




ФОТО: ECHO.TOMSK.RU

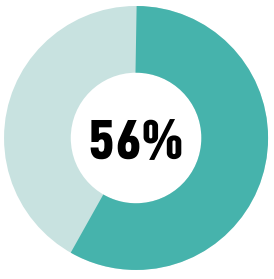
Для участия в программе переселения соотечественников определены следующие критерии отбора участников: наличие высшего или среднего профессионального образования и осуществление трудовой деятельности по востребованной на рынке труда региона профессии, а также для соотечественников, проживающих на территории региона, необходим стаж работы не менее одного года и наличие дохода не ниже прожиточного минимума, а для соотечественников, проживающих за рубежом, приветствуется осуществление инвестиционной и предпринимательской деятельности.

— Люди, которые пожелали переехать в Томск, это квалифицированные специалисты, и их деятельность способствует развитию нашего региона. Стоит отметить, что для соотечественников, которые только собираются переехать, приветствуется наличие рекомендательного письма от работодателя, — рассказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости Томской области.

На территории нашего региона программа переселения соотечественников реализуется с марта 2016 года. За все время её реализации согласовано 1 297 заявлений об участии в государственной программе. На сегодняшний день соотечественники осуществляют трудовую деятельность по востребованным на рынке труда Томской области профессиям: инженеры в различных сферах деятельности (проектировщики, конструкторы, программисты, энергетики), учителя математики, русского языка и литературы, иностранного языка, преподаватели в колледжах, университетах, врачи-специалисты (хирург, педиатр, стоматолог, терапевт, фтизиатр), средний медицинский персонал (фельдшер, медицинская сестра (брат)), специалисты рабочих профессий — техники-механики, электромонтёры, электрогазосварщики, монтажники.

# Уровень трудоустройства людей с инвалидностью, обратившихся в службу занятости, в Томской области превысил 50%

**УРОВЕНЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА СОСТАВИЛ**




**1 167**
человек с ограниченными возможностями здоровья обратились в службу занятости с начала года за содействием в трудоустройстве

**659**
уже вышли на работу

**38**
человек приступили к профессиональному обучению по направлению службы занятости.

Среди людей с ОВЗ есть семь человек, которые в этом году получили финансовую поддержку в 100 тысяч рублей от Центра занятости населения для развития своего дела. Так, один томич открыл производство деревянных рам для картин и фотографий, а житель Молчановского района начал заниматься выращиванием рассады.

— Эффективным инструментом содействия трудоустройству людей с инвалидностью является персональное сопровождение их при трудоустройстве, которое включает несколько этапов — предварительные переговоры с работодателем, подготовку к собеседованию, сопровождение, адаптацию на новом рабочем месте, помощь психологов-консультантов центра занятости. В этом году услугу по персональному сопровождению получили 34 человека с инвалидностью, — отмечает начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Существует серьёзный перекос между доступными вакансиями на рынке труда и профессиональной квалификацией людей с инвалидностью. Поэтому важная задача службы занятости, с одной стороны, скорректировать вместе с другими ведомствами направления профессиональной подготовки таких граждан в сторону востребованных, с другой — создать на предприятиях и в организациях региона рабочие места, соответствующие квалификации томичей с ОВЗ.

**Светлана ГРУЗНЫХ:** «Эффективным инструментом содействия трудоустройству людей с инвалидностью является персональное сопровождение их при трудоустройстве».

Сегодня предоставляется возможность пройти переобучение по различным направлениям. Например: бухгалтер, менеджер, кондитер и так далее. А после обучения оказывается помощь в поиске работы по новой специальности с учётом особенностей по здоровью.

В настоящее время в региональной базе вакансий более 13 тысяч предложений от работодателей, из них 889 — для людей с ограниченными возможностями.

# 70% данных о вакансиях томские работодатели предоставили через электронный сервис

**49 000**
вакансий было предоставлено работодателями в службу занятости

**34 000**
вакансий поданы через интерактивный портал **rabota.tomsk.ru**

Специалисты отмечают, что с каждым годом компании активнее сотрудничают с центрами занятости в Томской области. Такой шаг вперёд удалось сделать благодаря переходу на электронное взаимодействие с работодателями, которое позволяет оперативно размещать информацию в режиме онлайн о новых вакансиях. Для сравнения: в этот же период в 2018 году через электронный сервис было подано всего 47% вакансий от работодателей.

Сотрудники службы занятости проверяют сведения на соответствие и полноту данных. Разработан шаблон описания вакансий, который используют специалисты службы занятости. Также работодатель может пригласить специалистов к себе в компанию и получить консультацию о создании личного кабинета и возможностях интерактивного сервиса. Ещё работодатель может посмотреть на портале резюме 6,5 тысяч соискателей и пригласить их на собеседование. Чтобы разместить свои объявления на портале, необходимо зарегистрировать личный кабинет и заполнить информацию о вакансиях. Сведения поступят в региональный банк вакансий и будут доступны для соискателей.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Новости | 3

# Жить как все

Сегодня существует достаточно много стереотипов, мешающих начать трудовую деятельность людям с инвалидностью. Это незнание работодателем условий, необходимых для соблюдения при трудоустройстве, и заблуждение самого человека относительно своих прав. Мы собрали нескольких экспертов и постараемся дать ответы на самые популярные вопросы, тем самым развеяв все «мифы».

## МИФ ПЕРВЫЙ



При трудоустройстве гражданин с инвалидностью должен пройти переосвидетельствование, что может повлиять на смену группы инвалидности, например, с первой на вторую.



**Отвечает Вячеслав ПЕРМИНОВ,**
руководитель–главный эксперт по медико-социальной экспертиз ФКУ «ГБ МСЭ по Томской области» Минтруда России:

— Трудоустройство не является основанием для переосвидетельствования. Переосвидетельствование инвалидов I группы проводится один раз в два года, инвалидов II и III групп — один раз в год. Если заболевание неизлечимое, а его последствия неотвратимы, то может быть установлена группа инвалидности без указания срока переосвидетельствования (бессрочно). Если состояние вашего здоровья не улучшилось, то крайне маловероятно понижение вам группы инвалидности только на основании того, что вы подыскали себе работу по силам.

## МИФ ВТОРОЙ



Я потеряю пенсию и другие выплаты, если устроюсь на работу.



**Отвечает Дмитрий МАЛЬЦЕВ,**
управляющий отделением Пенсионного фонда РФ по Томской области:

— Согласно действующему законодательству, размер пенсии по инвалидности зависит от продолжительности стажа, величины заработка за период работы до 1 января 2002 года, суммы уплаченных страховых взносов в Пенсионный фонд России после 1 января 2002 года и группы инвалидности. Основания для уменьшения размера пенсии, кроме понижения группы инвалидности, законодательством не предусмотрены.

С 2016 года работающим гражданам страховые пенсии по инвалидности выплачиваются без учёта индексаций. При прекращении трудовой деятельности страховая пенсия по инвалидности выплачивается в полном размере с учётом всех индексаций, имевших место в период его работы.

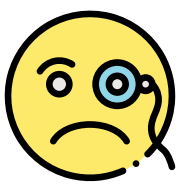
Наряду с пенсией в органах Пенсионного фонда гражданам с инвалидностью устанавливается ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), включающая набор социальных услуг по лекарственному, санаторно-курортному обеспечению и проезду к месту лечения, а также на пригородном железнодорожном транспорте. Размер ЕДВ зависит от установленной группы инвалидности. Эта выплата сохраняется при трудоустройстве.

Неработающим гражданам с инвалидностью, размер материального обеспечения которых не достигает прожиточного минимума пенсионера в регионе (в 2019 году — 8795 рублей), назначается федеральная социальная доплата (ФСД), её величина определяется как разность между прожиточным минимумом пенсионера и доходом пенсионера, в который включаются: пенсия, ЕДВ, выплаты по линии социальной защиты населения. В случае трудоустройства гражданин с инвалидностью утрачивает право на эту доплату. С января 2020 года на территории Томской области установлена величина прожиточного минимума пенсионера в размере 9 546 рублей. Вместо ФСД пенсионерам будет выплачиваться региональная социальная доплата к пенсии (РСД), которую будут устанавливать центры социальной поддержки населения. Условия назначения и выплаты РСД те же, что и для установления и выплаты ФСД.

Таким образом, гражданин с инвалидностью, устроившись на работу, параллельно с заработной платой получает пенсию по инвалидности и ежемесячную денежную выплату.

Кроме этого, у работающих граждан с инвалидностью будут формироваться пенсионные накопления на страховую пенсию по старости и (или) накопительную пенсию. Наряду с этим ежегодно с 1 августа будет увеличиваться страховая пенсия по инвалидности за счёт уплачиваемых работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

## МИФ ТРЕТИЙ



Создание специальных условий труда для людей с инвалидностью очень дорого обходится.



**Отвечает Ольга ШАМАНИНА,**
заместитель начальника департамента труда и занятости населения Томской области:

— Следует учитывать, что далеко не все работники с инвалидностью нуждаются в создании специальных условий для эффективного выполнения работы. При этом существует государственная программа, реализуемая службой занятости, которая позволяет работодателям компенсировать затраты на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью в пределах 100 тысяч рублей за каждое рабочее место (подробнее можно узнать в центре занятости населения). Кроме приобретения специального оборудования, работодатель может потратить полученные средства на покупку специальной мебели, осветительных приборов и прочего. Компенсируются затраты на приобретение аудиопрограмм и специального программного обеспечения. Например, в 2019 году для оснащения рабочего места такого человека работодателем приобретена настенная информационная система для слабослышащих.

## МИФ ЧЕТВЁРТЫЙ



Трудоустройство человека с инвалидностью — гораздо более хлопотное дело, чем человека без инвалидности.



**Отвечает Светлана СИМОНОВА,**
председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

— Процесс оформления трудовых отношений работника, имеющего инвалидность, практически не отличается. Единственным отличием является необходимость ознакомиться с индивидуальной программой реабилитации или абилитации такого сотрудника. Работодателю необходимо учитывать рекомендуемые условия, указанные в ИПРА, а также то, что человеку с ОВЗ могут быть рекомендованы дополнительные перерывы, оптимальные или допустимые условия труда, например, с учётом незначительной помощи других лиц. Но отметим, что не всем работникам с инвалидностью требуется создание специальных условий. Иногда достаточно передвинуть некоторые элементы мебели или оргтехники, перевесить полки и так далее.

## МИФ ПЯТЫЙ



При трудоустройстве я потеряю льготы по оплате коммунальных услуг.



**Отвечает Марина КИНЯЙКИНА,**
начальник департамента социальной защиты населения Томской области:

— В соответствии со ст. 17 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» гражданам с инвалидностью и семьям, имеющим детей с инвалидностью, предусмотрено предоставление компенсации на оплату жилого помещения и коммунальных услуг льготника. Компенсация предоставляется независимо от факта трудоустройства или дохода её получателя.

Также указанные категории граждан могут являться получателями субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. Данная мера социальной поддержки предоставляется, с учётом среднедушевого дохода семьи, и факт трудоустройства может повлиять на изменение размера предоставляемой субсидии.

# 4 | Комментарий



# Ищу себя

## Или как решить проблему молодёжной безработицы?

Как известно, молодёжь во всём мире — одна из наиболее уязвимых категорий населения на рынке труда. Уровень безработицы молодёжи в любой стране существенно выше, чем в среднем по экономике. И даже сегодня, несмотря на беспрецедентный доселе у человеческой цивилизации выбор профессий и сфер деятельности, количество этих самых «лишних» молодых людей растёт год от года. Существует даже название для них — NEET (от английского not in employment and education or training), то есть те, кто не учится и не работает. По данным обследования рабочей силы и аналитическим работам исследователей, занимающихся изучением такой молодёжи, доля NEET в 2015 году в России составляла 17% от общей численности молодёжи 20–24 лет, из них 28,2% — с высшим или неполным высшим образованием. Они молоды, полны сил и… абсолютно свободны от трудовых отношений. Где они?

Аналитической информацией по этому поводу и собственным видением положения дел с редактором газеты «Кадры решают всё в Томской области» **Татьяной НАРАЕВОЙ** поделилась кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики труда и персонала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова **Ольга ЗОЛОТИНА**.

**— Ольга Александровна, как Вы думаете, что делать в сложившейся ситуации?**

— Если анализировать рынок труда в целом, то ситуация не является драматичной. Среди выпускников вузов категории NEET возраста 20–24 лет в нашей стране 73,6% — это молодые женщины, чьё «выпадение» из рынка труда нередко связано с изменением семейного положения и рождением детей. Сюда же можно отнести официально нетрудоустроенных представителей творческих профессий, фрилансеров из различных сфер экономики, самозанятых без оформления статуса предпринимателя. Также среди NEET есть молодые люди, у которых карьерные и зарплатные ожидания не совпадают с реальным предложением рынка труда, но и они постепенно включаются в экономику.

В общем, уровень и структура NEET-незанятости отражают наиболее острые социальные проблемы. По большей части, эта молодёжь сталкивается с недостаточной гибкостью рынка труда, она не полностью информирована о своих профессиональных перспективах, ей необходима поддержка в период перехода «учёба — работа».

Соответственно, для успешной интеграции NEET с высшим образованием в трудовую сферу необходимо поддерживать качество образования с учётом требований рынка труда, осуществлять карьерное сопровождение в вузах во время обучения, помогая молодым людям формировать адекватные карьерные ожидания и стратегии, создавать условия для получения опыта работы/практической деятельности во время учёбы. А для выпускников необходимо стимулировать повышение гибкости форм занятости и проводить программы содействия занятости для женщин с маленькими детьми.

Перспективным инструментом содействия занятости молодёжи на региональном уровне может быть целевое обучение по заявкам предприятий. Однако и данный вариант не является панацеей, поскольку сегодня в правовом поле нашей страны нет, назовём это так, жёстких механизмов, гарантирующих возвращение целевиков в организацию, выступившую заказчиком образовательных услуг. Высокую вероятность результата работодатель может получить, если, например, спрос на труд в регионе невелик, или если работа на этом предприятии действительно перспективна и престижна.

Факт, что среди NEET возраста 20–24 лет в последние годы продолжает расти процент людей с высшим и неоконченным высшим образованием, по всей видимости, является свидетельством того, что в России по-прежнему достаточно популярно высшее образование. И всё больше молодёжи — как в городах, так и сельской местности, предпочитают окончить 11 классов и пойти в вуз. Хотя с развитием движения WorldSkills в системе среднего профессионального образования наметился весьма ощутимый подъём, и престиж рабочих профессий становится выше.

Ещё одна тенденция связана с тем, что молодёжь, в большинстве своём, начинает работать в более старших возрастах, отдавая предпочтение продолжению образования. И это вполне справедливо: уровень трудоустройства в год окончания учебного заведения профессионального образования у выпускников СПО составляет 86,4%, вузов — свыше 90%, причём примерно 70% из всех находят первую работу по полученной специальности. После аспирантуры трудоустраиваются 95,4% выпускников. То есть ситуация, сложившаяся в девяностые годы, когда люди шли работать не по полученной специальности, кардинально изменилась к лучшему. В целом, самый высокий процент трудоустройства по специальности и самый высокий процент удовлетворённости работой — в здравоохранении и сфере IT.

Кстати, надо отметить, что в настоящее время, в условиях, когда происходит автоматизация процессов, появляется множество сквозных компетенций, говорить о жёстких рамках той или иной специальности достаточно сложно. С другой стороны, для конкурентоспособности молодёжи возрастает значение узкой специализации и обладание компетенциями на высоком (экспертном) уровне.

**— Есть ли отрасли, где процент трудоустройства выпускников самый высокий?**

— Безусловно. В топ-5 входят авиационная и ракетно-космическая техника, автоматика и управление, безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды, оружие и системы вооружения. Однако если мы посмотрим на отраслевую структуру рынка труда, основными «потребителями» кадров выступают совсем другие сферы экономики. Для выпускников СПО, бакалавриата и магистратуры — с большим отрывом от остальных, идёт оптовая и розничная торговля, далее — операции с недвижимостью, третье место — у обрабатывающих производств, где, кстати, одна их самых высоких потребностей в рабочих кадрах. Также в числе лидеров — образование и здравоохранение. Кроме того, выпускники специалитета/магистратуры и аспирантуры востребованы в государственном управлении, обеспечении военной безопасности, социальных услугах и социальном страховании.

**— Хотелось бы спросить у Вас ещё про один сегмент молодёжи. Про тех, кто после девятого или одиннадцатого классов не пошёл учиться дальше и, в силу разных причин, вынужден искать работу. Именно среди них, насколько я понимаю, самая большая безработица?**

— Да, неквалифицированная молодёжь в возрасте 15–19 лет действительно испытывает серьёзные трудности с устройством на работу. Свыше 28% из них становятся безработными, остальные, как правило, заняты на низкооплачиваемой работе. Но 15–19-летние со временем взрослеют, находят работу, причём часть продолжит образование и продвинется по карьерной лестнице. В любом случае, я могу рекомендовать молодёжи в той или иной форме продолжить учёбу, — благо, выбор сегодня довольно богатый (учиться можно заочно, дистанционно, по краткосрочным программам, самостоятельно с помощью курсов на платформах онлайн-образования и так далее). С повышением квалификации и приобретением опыта работы растут и доходы, и карьера. Как показывает практика, в России пик заработков, равно как и внутрикорпоративных вливаний в обучение сотрудников, приходится на возраст 30–39 лет. Так что лозунг советского времени: «Учиться, учиться и ещё раз учиться!» актуален, как никогда.

### Томский постскриптум:

Редакция газеты «Кадры решают всё в Томской области» провела небольшой мониторинг методом интерактивного общения с предприятиями из различных отраслей, чтобы выяснить, куда может устроиться молодёжь без профессионального образования и какой бы то ни было квалификации. И вот что у нас получилось.

Очень широкий спектр вакансий готова предложить, например, компания «Лама», владеющая широкой сетью супермаркетов. Сюда возьмут фасовщиками, грузчиками, кладовщиками, продавцами, кассирами, операторами баз данных и так далее. Кроме официального трудоустройства и стабильной заработной платы, в «Ламе» предоставят обучение в корпоративном университете, где проводятся тренинги и семинары.

Примут на работу без квалификации на АО «Манотомь»: малярами (покраска приборов), слесарями механосборочных работ, строгальщиками, токарями-карусельщиками, токарями-полуавтоматчиками и так далее. На предприятии хорошо развито наставничество, поэтому за каждым новичком закрепляется опытный сотрудник, который обучает его по ходу работы. Обычно новичкам требуется от месяца до четырёх, чтобы освоиться. В дальнейшем, если человек показывает себя с лучшей стороны, его могут направить на обучение в образовательную организацию, предоставив возможности для профессионального роста.

Также в отсутствие квалификации можно обратиться на



**Ольга ЗОЛОТИНА:**
«Я могу рекомендовать молодёжи в той или иной форме продолжить учёбу,— благо, выбор сегодня довольно богатый. С повышением квалификации и приобретением опыта работы растут и доходы, и карьера».

Томский инструментальный завод, где нуждаются во вспомогательных рабочих, транспортировщиках, операторах станков с ЧПУ. Здесь принимают учениками, обучают, платят стипендию, и, в большинстве случаев, через два-три месяца присваивают разряд и переводят в рабочие.

Кроме того, если соискателю исполнилось 18, можно попробовать свои силы на ЗКПД ТДСК. В качестве стропальщика, формовщика, арматурщика и так далее. Месяц работы с наставником, обучение на производстве в группе с преподавателем из строительного техникума, затем сдача экзамена на разряд, и вот человек уже вливается в ряды рабочих.

ООО «Томское молоко» всегда ждёт сильных молодых мужчин в качестве грузчиков.

Есть и другие варианты. В Томской области много различной сезонной работы, не требующей специальных навыков: летом связанной с озеленением и выращиванием сельскохозяйственных культур, зимой — с уборкой снега и борьбой с оледенением. Круглый год одной из самых востребованных остаётся вакансия подсобного рабочего, постоянно требуются водители легкового автомобиля, курьеры, причём наличие собственного авто заметно увеличивает шансы на получение работы.

В системе профессионального образования могут предложить курсовую подготовку. Например, Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг обучает всех желающих, в том числе в период учёбы в старших классах школы, на поваров, кондитеров, портных. Услуга платная, но вполне доступная для семей со средним достатком.

Остаётся ещё обращение в службу занятости, где в случае признания безработным, можно получить направление на обучение по одной из наиболее востребованных профессий за счёт государства, либо удостоиться суммы в сто тысяч рублей на открытие собственного дела.

В общем, вопрос с занятостью вполне решаем, и социальные лифты работают. Дело за малым: предприятия ждут тех, кто готов трудиться и расти профессионально. Уровень зарплат у начинающих рабочих колеблется от величины минимальной оплаты труда до 18–20 тысяч рублей.

Что касается топ-5 сфер экономики нашего региона, куда трудоустраивается большинство соискателей всех возрастов, то здесь без сюрпризов. Первое место — оптовая и розничная торговля, ремонт авто и мотоциклов, второе — образование, третье — государственное управление, обеспечение военной безопасности, четвёртое — обрабатывающие производства и пятое делят между собой сельское и лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство, а также сфера логистики (транспортировка и хранение).

Статистические данные по РФ взяты из статьи «Особенности занятости выпускников вузов на российском рынке труда», Разумова Т. О., Золотина О. А. // Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика. 2019. Данные по занятости в топ-5 сферах экономики Томской области предоставлены департаментом труда и занятости населения Томской области.

# Обучению все возрасты покорны

**Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ**

Федеральный проект «Старшее поколение», действующий в рамках национального проекта «Демография», вполне успешно реализуется на всей территории Томской области. И расстояния — не помеха, ведь для дистанционного образования нет ограничений.



В сотрудничестве со службой занятости ТУСУР разработал дистанционные программы повышения квалификации для людей предпенсионного возраста, проживающих в районах, чтобы каждый человек в удобное для него время, без отрыва от производства мог получить необходимые ему IT-компетенции. Первыми участниками этих вебинаров стали жители Асиновского, Колпашевского, Молчановского и Каргасокского районов.

— Это новый интересный опыт для нас, — делится **Олеся БАБАНСКАЯ**, заместитель начальника управления дополнительного образования Института инноватики ТУСУР, кандидат физико-математических наук. — Необходимо было, с одной стороны, заложить в обучающие программы определённый объём знаний, с другой, поставить себя на место людей предпенсионного возраста, работающих, не имеющих возможности приехать и очно пообщаться с преподавателями, и создать такое образовательное пространство, где им будет комфортно, и где они получат компетенции, полезные в их повседневной практике.

Допустим, от службы занятости поступил запрос на обучение бухгалтеров работе с Excel и другими компьютерными программами. Так мы разработали базовый модуль, который назвали «Цифровые технологии для работы в офисе». Он даёт общепрофессиональные IT-компетенции всем специалистам, которые по роду своей деятельности работают за компьютером, обрабатывая информацию. Туда вошли, например, расширенное изучение Microsoft Word, Excel, почтовых сервисов, облачных сервисов, разработка презентаций, визуализация информации, мобильные технологии для персональной деятельности, портал госуслуг, технологии работы цифровых коммуникаций и даже деловой этикет. И уже в внутри этой большой общей программы, по желанию конкретных компаний, мы добавляем узкопрофессиональные блоки. Когда увидели, скажем, что «Почте России» нужен упор на клиентоориентированные технологии, на компетенции, связанные с психологическими аспектами работы, добавили их. Бухгалтеров учим углубленным возможностям Excel.

Работаем и с представителями творческих профессий. Например, художникам-декораторам мы предложили модуль для создания объектов визуальной информации: лента времени, ментальные карты, онлайн-презентации, виртуальные туры, экскурсии. Одна из сотрудниц центра досуга из района области эти технологии успешно освоила и сегодня говорит: «Не представляю, как я раньше без этих знаний обходилась!».

Итак, обучение началось. Сначала предпенсионеры проходили базовый модуль в виде вебинаров, который длился полтора месяца два раза в неделю, вечерами, каждый по четыре академических часа. Во время занятий преподаватели в режиме онлайн показывали слушателям необходимые инструменты, а те в параллели выполняли задания. После основного модуля слушатели разошлись по индивидуальным профессиональным блокам и траекториям: у кого Excel, у кого — методы исследования в социальной сфере, защита персональных данных, и так далее. Легко ли далась учёба, и пригождаются ли знания?

## МНЕНИЯ

**Светлана ВЫГОВСКАЯ,**
сотрудница каргасокского Дома культуры:

— Поначалу всё шло легко, поскольку весь сентябрь я была в отпуске. Когда же вышла на работу, конечно, появились трудности: заботы навалились, как снежный ком. Но зато какова же была награда! Представьте: я работаю режиссёром, отвечаю за сценарии и постановку, а видео, свет, звук — всё это делают другие люди. То есть, по большому счёту, я вроде бы не связана напрямую с компьютерными технологиями. Но разобраться с техникой монтажа, с представлением проекта на уровне презентации, — всё это оказалось и интересно, и полезно. Теперь мы с моими коллегами сотрудничаем на высокопрофессиональном уровне, понимая друг друга с полуслова.

**Надежда НАЧИГИНА,**
начальник отдела по воспитательной работе ОГБПОУ «Каргасокский техникум промышленности и речного транспорта»:

— Так совпало, что на момент прохождения обучения у меня и в отделе был большой объём работы. Поэтому порой не успевала к началу вебинара, который начинался в семь вечера. Но важно, что сам вебинар всегда можно было посмотреть в записи. Хочу отметить, что материал был подобран просто шикарно. Мне очень понравилось, я много нового и интересного для себя узнала — того, чем никогда не пользовалась. Например, тем же Excel. Или виртуальными хранилищами данных — так называемыми облаками.

Многими инструментами раньше не пользовалась, поскольку просто не знала об их существовании. Либо слышала, но кто бы этому научил? Думала, всё это слишком сложно. Но оказалось, что с грамотным преподаванием нет ничего невозможного. Преподаватели объясняли доступным языком, всё сразу показывали на практике, что очень полезно, так как новые знания мгновенно усваиваются. Просто повторяй за преподавателем, и алгоритм действий запоминается с первого раза и навсегда.

**Елена ГРИШАЕВА,**
заместитель директора по учебной работе ОГБПОУ «Каргасокский техникум промышленности и речного транспорта»:

— Все четыре модуля, предоставленные ТУСУР, очень востребованы в образовательном процессе. Надежда Анатольевна Начигина у нас и так очень активный и эффективный работник, и теперь её ценность как специалиста стала ещё выше. Дело в том, что работа со школьниками и студентами по современным образовательным программам и национальным проектам уже просто требует свободного владения IT-компетенциями. И я рада, что Надежда Анатольевна в полной мере овладела нужными знаниями. Нужное и полезное обучение!

**Светлана ХОЛОДОВА,**
сотрудница отдела кадров каргасокского Дома культуры:

— Уверена, и предложение, и желающие на прохождение этой программы обучения будут всегда. Особенно теперь, когда у нас уже есть люди, прошедшие его. У них всегда можно поинтересоваться, чем для них стало это обучение, что дало в работе. Да я бы и сама с удовольствием использовала такую возможность! Выезжать в город с целью повышения квалификации далеко не всегда удобно. На это ведь нужно выделить время и немалые средства. А так ты можешь пройти обучение даже без отрыва от работы.

# Открывая собственную планету

Текст:
Наталия ЛЕВЧЕНКО

В центре развития интеллекта «Планета гениев» преподаватель относится к занятиям с ответственностью, ведь она трудится на работе своей мечты, в которой сама себе руководитель. А помощь в открытии собственного дела ей оказали в Центре занятости населения.



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО ЮЛИЕЙ МЕРКОТАН

Знакомьтесь, **Юлия МЕРКОТАН** — тренер интеллекта. В июне этого года она открыла собственную «Планету гениев», где практикует различные современные методики для развития индивидуальных способностей каждого ребёнка.

Изначально она искала методики для общего развития своих детей. Ведь как любой родитель, она хотела, чтобы её дети развивались гармонично и имели успех в будущем, раскрыли все свои таланты и имели возможность работать по призванию. Глядя на мужа, играющего на фортепиано, женщина впервые задумалась, как работает мозг, управляя одновременно двумя руками? Ища ответ на свой вопрос, Юлия узнала о ментальной арифметике, развивающая оба мозговых полушария — логическое и творческое. И уже тогда думала, как было бы здорово заниматься этим профессионально!

Юлия призналась, что у неё экономическое образование и до этого она 16 лет работала главным бухгалтером, но однажды поняла, что работа — в тягость, а хочется по утром лететь на неё, — с радостью, восторгом, — а не плестись... Вот и вспомнила, что всегда любила заниматься с детьми, и решила развиваться в этом направлении. Сейчас поняла, что не ошиблась.

Будучи безработной, Юлия обратилась к специалистам Центра занятости населения с просьбой помочь ей открыть собственный центр детского развития. Богатый багаж экономических знаний стал хорошей базой для начинающей предпринимательницы, однако её пригласили пройти почти двухчасовой тест на готовность заняться бизнесом. Благодаря ему, Юлия оценила свои лидерские, предпринимательские и коммуникационные способности и начала готовить бизнес-план.

И тут тоже помогли сотрудники ЦЗН. Одних теоретических знаний женщине оказалось недостаточно, и над составлением бизнес-плана пришлось покорпеть: дважды она приносила его на проверку и дважды ей указывали на недоработки, подсказывая, как и что исправить. В итоге защита проекта прошла успешно! 100 тысяч рублей, выделенные на поддержку её бизнеса службой занятости, были потрачены на комфортное обустройство помещения.

> Изначально Юлия искала методики для общего развития своих детей. Ведь как любой родитель, она хотела, чтобы её дети развивались гармонично и имели успех в будущем, раскрыли все свои таланты и имели возможность работать по призванию.

— Я всегда трудилась в качестве наёмного работника, и мне потребовалась определённая смелость, чтобы начать своё дело, — говорит Юлия. — Тем более, здесь нужно самой планировать день, выстраивать график работы, но мне нравится, что каждое занятие для меня как праздник: прихожу к детям улыбающаяся, полная энергии, дарю позитив как себе, так и людям вокруг.

# Призвание — мастер

Текст: Наталия ЛЕВЧЕНКО
Фото: Андрей КУНГУРОВ

С августа в Томске появилась мастерская по реставрации изделий из натуральной кожи начинающего предпринимателя Вячеслава Тищенко. В открытии собственного дела ему помог Центр занятости населения, выделив на поддержку 100 тысяч рублей.

До открытия своей мастерской, Вячеслав был главным менеджером в компании, занимавшейся водоснабжением, и всегда считал, что деньги нужно зарабатывать своим интеллектом, хотя уважал людей, про которых говорят: «Золотые руки!».

Все изменилось два года назад, когда Вячеслав купил машину. Красивый кожаный руль был весь в потёртостях. И тут встал выбор: простой — отдать в мастерскую и перешить руль. Второй — более сложный, но куда более интересный: восстановить кожу на руле самому. И Вячеслав выбрал второе.

Поискав информацию в интернете, он познакомился с мастерами из других городов и узнал, что существуют специальные химические материалы, которые восстанавливают первоначальный вид кожаных изделий.

Так все и началось: по утрам Вячеслав работал в офисе, а вечерами уходил в свой гараж, где восстанавливал потрескавшиеся рули и сидения для машин своих знакомых. Так продолжалось чуть меньше года, пока мужчина не понял, что спрос на восстановление кожаных изделий растёт и не ограничивается только машинами. Ещё существуют обувь, одежда, аксессуары.

По счастливому стечению обстоятельств, Вячеслав принял решение уйти с должности менеджера и полностью посвятить себя любимому делу. Поэтому отправился на месяц в Краснодар, чтобы обучится реставрации, получить диплом, повысить свою квалификацию и завязать полезные профессиональные контакты.

От жены узнал, что можно обратиться в Центр занятости населения и получить государственную поддержку. Пройдя обучение в качестве начинающего предпринимателя и защитив бизнес-план, Вячеслав получил деньги на реализацию своего проекта. Средства пошли на покупку профессионального оборудования: обустройство покрасочного цеха, швейные машинки, бормашины, точильные инструменты.

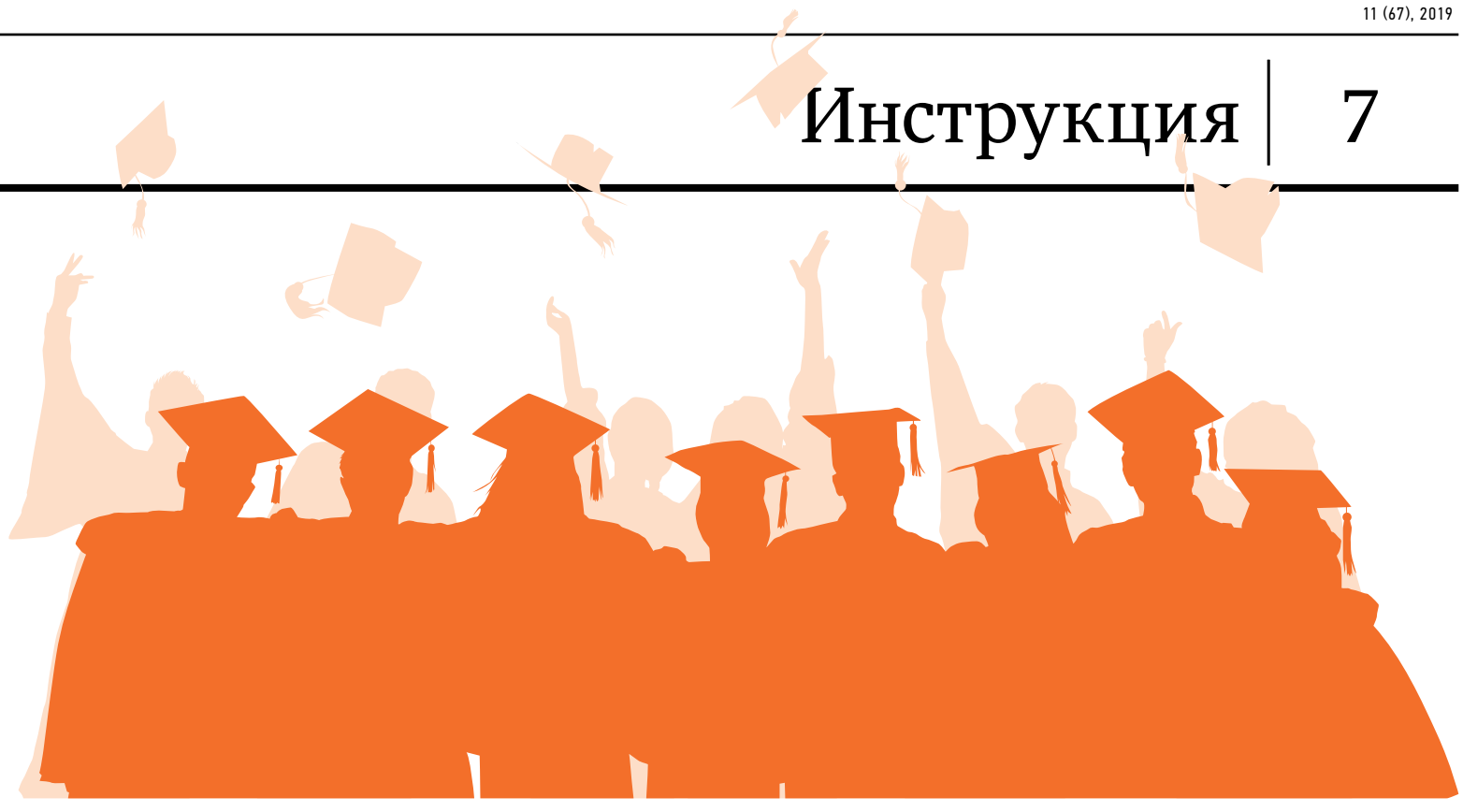
Но самое главное в работе — это опыт, навык и качество продуктов, с которыми Вячеслав работает над реставрацией кожи. Как он признался, кожа — очень капризный и сложный материал. Неизвестно сколько времени уйдёт на починку одной вещи, ведь она всегда разная. Поэтому каждый раз, когда ему доверяют очередное изделие, он берёт на себя большую ответственность, но не боится этого.

Со временем Вячеслав планирует расширять дело и принимать на работу других мастеров. Пожелаем ему удачи!

> Но самое главное в работе — это опыт, навык и качество продуктов, с которыми Вячеслав работает над реставрацией кожи. Как он признался, кожа — очень капризный и сложный материал.



Инструкция | 7



# Какого выпускника ждут работодатели?

Департамент труда и занятости населения Томской области провёл опрос работодателей с целью выявления требований, предъявляемых к молодым специалистам в процессе трудоустройства, уровня удовлетворённости и качества подготовки выпускников высших и средних специальных образовательных учреждений с учётом их профессиональных и личностных характеристик, а также с целью получения объективной оценки механизмов кадрового обеспечения работодателей.

## УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЁЖИ ОТ 16 ДО 29 ЛЕТ

**Уровень общей безработицы**

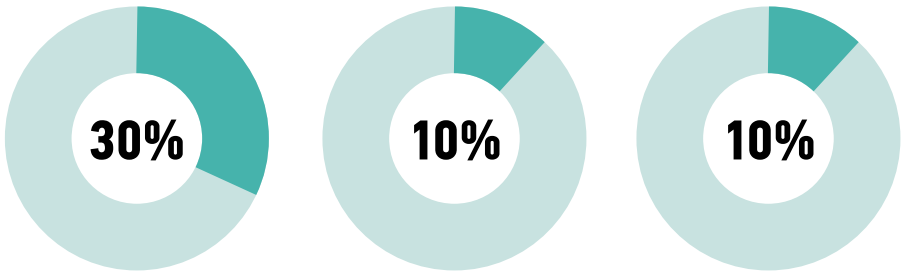
**11,3%**

**Уровень регистрируемой безработицы**

**0,9%**

## КТО УЧАСТВОВАЛ В ОПРОСЕ?

**383**
работодателя



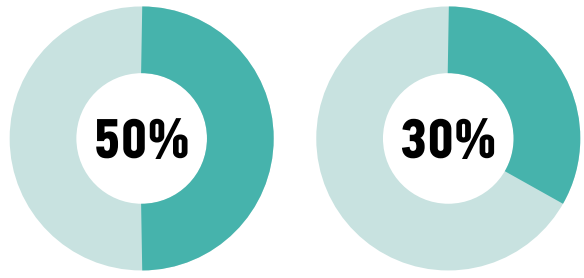

из сферы образования

из сферы оптовой и розничной торговли

из сферы здравоохранения

Также участие в опросе приняли организации IT-сферы, строительства, транспорта, финансов, культуры.

## УЧАСТВУЮТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛИ В ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ?

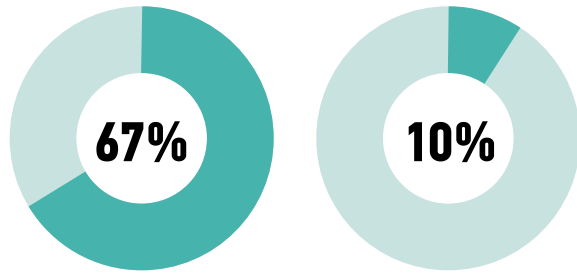



респондентов не участвуют в профориентационных мероприятиях для школьников

подключаются к мероприятиям, которые проводят другие организации

**20%** периодически организуют их самостоятельно

**При взаимодействие с образовательными организациями большинство работодателей используют следующие инструменты:**



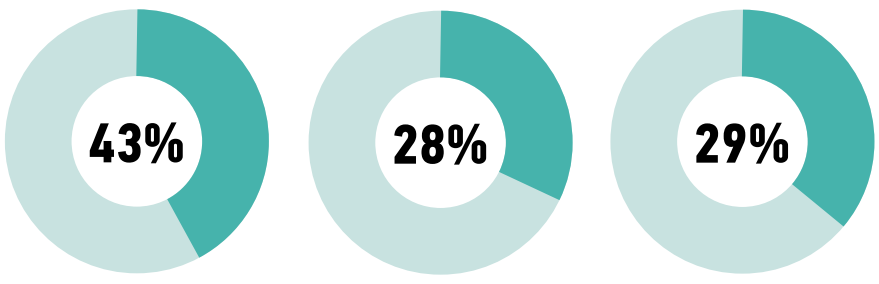

организация стажировок

единоразовые секции или мастер-классы

## КАКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ НЕ ХВАТАЕТ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ ПО МНЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ?

1. Профессиональные компетенции
2. Умение работать с информаций
3. Обучаемость
4. Умение работать в команде
5. Стрессоустойчивость
6. Коммуникабельность

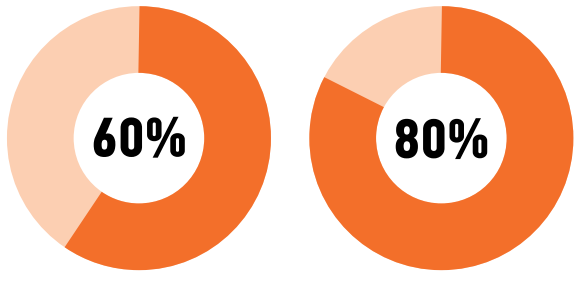
## СКОЛЬКО МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРИНИМАЮТ НА РАБОТУ?




работодателей ежегодно принимают на работу молодых специалистов

раз в два-три года

крайне редко




респондентов принимают молодых сотрудников на должности по полученным специальностям

оценивают уровень подготовки выпускников как средний и «выше среднего»

**По данным опроса, в услугах службы занятости работодателям больше всего интересно:**

1. мини-ярмарки
2. обучение под потребности предприятий
3. возмещение денег на зарплату выпускнику
4. формирование единой базы стажировок для студентов

# Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

## АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Главный бухгалтер | 54668 |
| Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 24603 |
| Машинист автогрейдера | 25476 |
| Медицинская сестра (брат) | 24816 |
| Врач-дерматолог (дерматовенеролог) | 41018 |
| Врач акушер-гинеколог | 50000 |
| Врач-терапевт участковый | 56260 |
| Главный бухгалтер | 29812 |
| Фармацевт | 28000 |
| Инженер по безопасности движения | 25000 |
| Машинист экскаватора | 25000 |
| Машинист крана автомобильного | 25000 |
| Инженер по охране труда | 25000 |
| Учитель (преподаватель) изобразительного искусства | 25000 |
| Учитель (преподаватель) фортепиано | 25000 |
| Учитель (преподаватель) баяна | 25000 |

## АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 20000 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | 18000–25000 |
| Главный бухгалтер | 30000 |
| Воспитатель | 32000 |
| Музыкальный руководитель | 18000–22000 |
| Лаборант | 35000 |
| Ветеринарный врач | 25000–30000 |
| Повар | 20000 |

## БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Учитель (преподаватель) истории и обществознания (квотируемое рабочее место*) | 32000–42000 |
| Учитель (преподаватель) физики (квотируемое рабочее место*) | 25000–42000 |
| Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место*) | 25000–42000 |
| Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано) | 20304–41659 |
| Учитель (преподаватель) математики | 20304–41659 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | 20304–41659 |
| Врач-педиатр | 20304–80001 |
| Медицинская сестра (брат) | 20304–35184 |
| Ведущий специалист | 22900–31800 |
| Главный специалист | 20304–25000 |
| Инженер компьютерной обработки информации 3 категории (класса) | 20304 |
| Фармацевт | 20304 |
| Врач ультразвуковой диагностики | 50000–79999 |
| Врач-инфекционист | 40000–79999 |
| Врач-хирург | 50000–79999 |
| Врач-терапевт | 50000–79999 |
| Врач психиатр-нарколог | 50000–79999 |
| Заведующий ФАПом - фельдшер (акушер(ка), медицинская сестра (брат)), с. Богатырёвка, с. Крыловка, с. Новая-Бурка, д. Вавиловка | 20304–35172 |
| Директор (заведующий) филиала | 51100 |

## ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Бухгалтер | 22326 |
| Ведущий специалист | 28800 |
| Заведующий ФАПом — фельдшер (с. Пудино) | 22560–35172 |
| Медицинская сестра (брат) | 22560–35172 |
| Главный специалист | 32400 |
| Врач общей практики (семейный) | 50000–79999 |
| Врач анестезиолог-реаниматолог | 50000–79999 |

## ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Тренер по лыжным гонкам | ВО | 41672 |
| Фельдшер | СПО | 37718 |
| Врач-дерматолог (дерматовенеролог) | ВО | 86124 |
| Врач-терапевт | ВО | 86124 |
| Врач-педиатр районный | ВО | 86124 |
| Экономист | ВО | 45000 |
| Бухгалтер | ВО | 30000 |
| Врач-терапевт кабинета неотложной помощи | ВО | 86124 |
| Учитель (преподаватель) английского языка | ВО | 41672 |
| Менеджер-операционист дополнительного офиса банка | СПО | 23000 |
| Ведущий специалист по культуре и туризму отдела по культуре, молодёжной политике, спорту и туризму | ВО | 26700 |
| Учитель (преподаватель) математики | ВО | 41672 |
| Директор (заведующий) предприятия розничной торговли | СПО | 34000 |
| Врач клинической лабораторной диагностики | ВО | 86124 |
| Инженер-сметчик | ВО | 26000 |
| Врач-хирург | ВО | 86124 |

## ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Медицинская сестра (брат) по массажу | СПО, сертификат «Сестринское дело» | 30100 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | СПО | 35000 |
| Специалист | ВО | 15000 |
| Ветеринарный фельдшер | СПО | 20000 |

## КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Ведущий бухгалтер | ВО | 28000–33000 |
| Педагог-логопед | ВО | 30000–40000 |
| Следователь | ВО | 70000 |
| Инспектор дорожно-патрульной службы | СПО | 60000 |
| Учитель (преподаватель) математики | ВО, СПО | 25000–37000 |
| Медицинский лабораторный техник | СПО | 22560–25000 |
| Врач анестезиолог-реаниматолог | ВО | 67900–88850 |
| Ветеринарный фельдшер | СПО | 22560–28000 |

## КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Врач-онколог | ВО | до 70000 |
| Врач-офтальмолог | ВО | 35000 |
| Главный экономист высшей категории (класса) | ВО | 22000 |
| Директор МКОУДО «Дом детского творчества» | ВО, стаж 5 лет | 29000 |
| Заведующая МКДОУ «ЦРР д/с «Колокольчик» | ВО, стаж 5 лет | до 50000 |
| Медицинская сестра (брат) (операционное дело) | СПО | 25000–30000 |
| Учитель (преподаватель) математики | ВО | 30000 |
| Учитель (преподаватель) иностранного языка | ВО | 30000 |
| Учитель (преподаватель) физической культуры | ВО | 30000 |
| Учитель (преподаватель) физики | ВО | 30200 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | ВО | 30200 |
| Энергетик | СПО, стаж 3 года | 25000 |

## КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Инженер-программист | СПО | 22560 |
| Помощник механика | СПО, стаж 1 год | 60000 |
| Инженер | СПО | 30000 |
| Электрогазосварщик 5 разряда | СПО, стаж 2 года | 28000 |
| Машинист автовышки и автогидроподъёмника 6 разряда | СПО, стаж 3 года | 22560 |
| Специалист гражданской обороны | ВО | 30000 |
| Инженер | СПО | 30000 |
| Ведущий специалист Управления по культуре, спорту и молодёжной политике администрации района | ВО | 35000 |
| Главный экономист | ВО | 35000 |
| Педагог-психолог | ВО | 35000 |
| Учитель (преподаватель) математики и физики | ВО | 25000 |

## КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Учитель (преподаватель) немецкого, английского языков | ВО | 40000 |
| Зоотехник | ВО | 20304 |
| Ветеринарный врач | ВО | 20304 |
| Врач-терапевт | ВО | 60000 |

## МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Врач-психиатр | ВО | 50000–52423 |
| Учитель (преподаватель) английского, немецкого языков | ВО | 35000 |
| Врач-офтальмолог | ВО | 20304–80580 |
| Медицинская сестра (брат) (фельдшер) по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи | СПО | 20304–35334 |
| Начальник отдела опеки и попечительства Управления по социальной политике администрации Молчановского района | ВО | 40000 |
| Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике | ВО | 40000 |
| Юрисконсульт Управления делами администрации Молчановского района | ВО | 25000 |

## ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Педагог-психолог | 40313–44294 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | 29600 |
| Педагог дополнительного образования | 44294 |
| Учитель (преподаватель) иностранного языка | 37000 |
| Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер(ка), медицинская сестра (брат)) | 37718 |
| Врач акушер-гинеколог | 84620 |
| Рентгенолаборант | 60000 |
| Медицинский лабораторный техник | 37718 |
| Врач общей практики (семейный) | 97708 |
| Врач-фтизиатр | 48600 |
| Врач акушер-гинеколог | 84620 |
| Фельдшер | 37718 |
| Врач-стоматолог | 84620 |
| Врач-дерматолог (дерматовенеролог) | 84620 |
| Педагог-логопед | 25000 |

## ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Старший полицейский | 25000 |
| Полицейский-водитель | 25000 |
| Зоотехник | 25000–30000 |
| Учитель (преподаватель) в начальной школе | 24000–25000 |
| Врач психиатр-нарколог участковый | 30000 |

## ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Второй инженер-проектировщик 3 категории (класса) | 35 000 |
| Повар | 23 000 |
| Ученик-проводник пассажирского вагона | 35 000 |
| Техник-метролог (техник по метрологии) | 30 000 |
| Юрисконсульт | Стаж: 2 года — 25 000 |
| Эксперт 1 категории (класса) | Стаж: 1 год — 80 000 |
| Начальник отдела безопасности движения | Стаж: 1 год — 40 000 |

## СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Инженер по промышленной и пожарной безопасности | ВО/СПО, стаж 3 года | 37000–44000 |
| Инженер-программист | ВО/СПО, стаж 1 год | 50000–52000 |
| Кондитер | СПО, стаж 3 года | 25000 |
| Машинист двигателей внутреннего сгорания 4-6 разряда | Среднее общее (11 кл.), стаж 5 лет | 60000–85000 |
| Машинист подъёмника 6 разряда | Среднее общее (11 кл.), стаж 3 года | 40000–50000 |
| Оператор по подземному ремонту скважин 6 разряда | Среднее общее (11 кл.), стаж 3 года | 40000–50000 |
| Помощник врача-эпидемиолога | СПО | 40000–55000 |
| Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда | СПО, стаж 5 лет | 60000–85000 |

## ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Медицинская сестра (брат) | СПО | 30000 |
| Бухгалтер (0,5 ставки) | СПО | 15000 |
| Разнорабочий | Не имеющие основного общего | 16000 |
| Слесарь аварийно-восстановительных работ | СПО | 18000 |
| Агроном | ВО. Стаж: 1 год | 25000 |
| Продавец-консультант на разливные напитки | Среднее общее (11 кл.) | 20000 |
| Повар-кондитер | СПО. Стаж: 1 гож | 20000 |
| Продавец-консультант | Среднее общее (11 кл.) | 15000 |
| Ведущий инспектор | ВО | 16000 |
| Товаровед | СПО | 15000 |
| Электрик участка | Основное общее (9 кл.) | 15000 |
| Повар | Среднее общее (11 кл.). Стаж: 1 год | 16000 |
| Врач-хирург | ВО | 30000 |
| Фельдшер | СПО | 15000 |
| Учитель (преподаватель) анлийского языка 1 категории (класса) | ВО | 14664 |

## ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Пекарь | СПО | от 23000 |
| Продавец продовольственных товаров | СПО | от 22560 |
| Тракторист по подготовке лесосек, трелёвке и вывозке леса | СПО | от 22560 |
| Врач-рентгенолог | ВО | от 55000 |
| Фельдшер | СПО | от 35000 |
| Машинист экскаватора | СПО | от 24000 |

## ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Лаборант | СПО | 30000–35000 |
| Фельдшер | СПО, стаж 3 года | 30000–35000 |
| Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (хоровое пение) | СПО | 20304 |
| Врач-терапевт | ВО, стаж 3 года | 60000–80000 |
| Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано) | ВО, стаж 5 лет | 20304 |
| Пожарный | СПО | 20304 |

## СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Администратор | СПО, опыт от 2-х лет | 16920–25000 |
| Инспектор по кадрам | ВО, опыт от 3-х лет | 17000–18000 |
| Повар | СПО, опыт от 1 года | 20000 |
| Заведующий производством (шеф-повар) | СПО, опыт от 3-х лет | 16920–17000 |
| Парикмахер | Образование среднее общее, опыт работы от 1 года | 16920–17000 |
| Юрисконсульт | ВО | 18000–20000 |
| Системный администратор | ВО | 25000–30000 |
| Пекарь | СПО, опыт от 1 года | 32815 |
| Тракторист | Образование среднее общее, удостоверение тракториста | 20000 |

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

**Кадры решают всё** в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4475.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 10.12.2019, 13.00.
Фактически: 10.12.2019, 13.00.
Дата выхода 12.12.2019.