НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 10 (66) 2019

СОБЫТИЕ



Управлять рынком труда





значит строить будущее

30–31 октября в Томске собрались представители 15 регионов на II Всероссийской конференции службы занятости › с. 4–5

НОВОСТИ



С 2020 года профобучение в рамках нацпроекта «Демография» станет доступно гражданам старше 50 лет | с. 2

Предприятия Томской области сэкономили больше 14 миллионов рублей на обучение своих сотрудников | с. 3

УСПЕХИ МУДРЫХ



Не бояться нового и выиграть! | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Рынок труда: завтра наступает сегодня

Ключевые тренды 2019–2020 | с. 7

ВОПРОС — ОТВЕТ

Я нахожусь в поиске работы. Могу ли я при обращении в службу занятости бесплатно пойти учиться?

Оксана, г. Томск



Отвечает Юлия ТЕРЕХОВА,
председатель комитета содействия занятости ДТЗН Томской области

Государственная служба занятости оказывает услуги по профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Имея статус безработного, пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости вы можете, если:

1) не имеете квалификации;

2) не можете подобрать подходящую работу из-за отсутствия необходимой квалификации;

3) необходимо сменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у вас квалификациям;

4) утрачена способность к выполнению работы по прежней квалификации. Приоритетное право пройти профессиональное обучение, получить дополнительное профессиональное образование имеют безработные таких категорий, как граждане с инвалидностью;

5) родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие детей с инвалидностью;

6) граждане по истечении шестимесячного периода безработицы; граждане, уволенные с военной службы;

7) жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы;

8) выпускники общеобразовательных организаций; граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие квалификации.

В зависимости от выбранной профессии (специальности) вы можете быть направлены на краткосрочную (не более шести месяцев) курсовую профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в организациях, прошедших конкурсный отбор и имеющие лицензию на образовательную деятельность.

Профессиональное обучение осуществляется по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда с целью последующего трудоустройства. В период профессионального обучения вам будет гарантирована выплата стипендии в размере причитающегося законом о занятости пособия по безработице, а также может быть оказана материальная помощь.

Также пройти профессиональное обучение, получить дополнительное профессиональное образование при обращении в центр занятости населения по месту жительства имеют право женщины в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет и незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Могли ли применить дисциплинарное взыскание за опоздание, если в организации изменился график сменности, с которым меня не ознакомили?

Юрий, Асиновский район



Отвечает Светлана СИМОНОВА,
председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

Трудовой кодекс РФ не содержит перечня причин отсутствия на рабочем месте, являющихся уважительными. В соответствии с частью 2 статьи 22 ТК РФ, работодатель обязан знакомить работников под роспись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью. Одним из условий соблюдения работниками трудовой дисциплины является их информированность о необходимости выйти на работу в определённый день (часть 2 статьи 189 ТК РФ).

Таким образом, если вас не ознакомили с новым графиком сменности, то применение дисциплинарного взыскания (замечания, выговора, увольнения) за отсутствие на работе незаконно.

Специалисты Центра занятости трудоустраивают граждан с инвалидностью

Сотрудники отдела профессиональной и трудовой адаптации граждан с инвалидностью совместно с ИП Щербаков С. Г. (сеть кафе «Вышка») провели День деловых встреч для людей с нарушенным слухом.

В рамках услуги по сопровождению людей с инвалидностью Центр занятости населения организовал собеседования по трудоустройству в сеть кафе в Томске. На собеседовании присутствовал сурдопереводчик, который помогал соискателям с ограниченными возможностями при общении со специалистами ЦЗН. Также на встрече оказывали психологическую помощь члены Центра поддержки людей с нарушенным слухом «Созвучие».

Во время собеседования специалист отдела по подбору персонала провела экскурсию по предприятию, рассказала о вакансиях и познакомила соискателей с будущими должностными обязанностями. Трое из прошедших собеседование граждан с инвалидностью были приглашены для дальнейшего трудоустройства.

Специалисты центров занятости содействуют в создании условий труда для граждан с инвалидностью, их адаптации на рабочем месте, предоставляют услуги по наставничеству, при необходимости составляют путевые карты передвижения до места работы. После трудоустройства на новое рабочее место, специалисты центра занятости будут сопровождать трудовую деятельность людей с ограничениями по здоровью.



С 2020 года профобучение в рамках нацпроекта «Демография» станет доступно гражданам старше 50 лет

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации **Максим ТОПИЛИН** провел селекторное совещание с субъектами РФ по вопросам реализации национального проекта «Демография».

Глава Минтруда России рассказал, что со следующего года некоторые мероприятия нацпроекта претерпят изменения. В частности, они коснутся программы профессионального обучения граждан в рамках федерального проекта «Старшее поколение». Если сейчас обучение проходят граждане только предпенсионного возраста — за пять лет до наступления общеустановленного возраста выхода на пенсию, то с 2020 года такое право получат граждане в возрасте от 50 лет».

С 2020 года профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование предусмотрено для граждан в возрасте от 50 лет и старше, состоящих в трудовых отношениях, а также для граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность и обратившихся в органы службы занятости.

Региональные власти проводят большую работу по информированию работодателей и граждан о возможностях программы переобучения, организовывают выездные встречи на предприятиях в городах и сёлах, сопровождают каждого участника программы по его обучению, направлению и закреплению на рабочем месте.

В ходе совещания министр подчеркнул, что до конца года все регионы должны заключить соглашения с целью эффективной реализации национального проекта «Демография» в 2020 году.



ПРОШЛА ПРЕЗЕНТАЦИЯ НОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ ЖЕНЩИН СТАРШЕ 50 ЛЕТ

2 ноября состоялся первый форум женских инициатив «5:0 в нашу пользу», на котором **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области презентовала образовательные программы для женщин предпенсионного возраста.

Презентация прошла в рамках мастер-класса «Новая карьерная траектория граждан 50+», который посетили около 40 женщин. Несколько участниц уже записались на образовательную программу по формированию универсальных мета-компетенций. В рамках повышения квалификации женщины получат цифровые и социально-поведенческие навыки, пройдут тренинги по развитию личного бренда и тайм-менеджменту.

Незадолго до форума департамент труда и занятости населения Томской области проводил опрос среди томских работодателей о том, какие компетенции и личностные качества зрелых сотрудников востребованы сегодня на рынке труда. Оказалось, что работодатели ценят умение работать в команде, владение цифровыми навыками и стремление к самообучению. Этой информацией также поделилась Светлана Грузных на форуме.

При обсуждении программы участники активно задавали свои вопросы и вносили предложения по её модернизации в лучшую сторону. По итогам встречи было принято решение о проведении специальной ярмарки вакансий для людей старше 50 лет.

Предприятия Томской области сэкономили больше 14 миллионов рублей на обучение своих сотрудников

В 2019 году в рамках национального проекта «Демография» томские предприятия направили своих работников на бесплатное обучение. Всего к повышению квалификации приступили 471 гражданин предпенсионного возраста.

Сегодня существуют два пути для направления работников на обучение. Первый — это самостоятельно повысить квалификацию сотрудников в любом образовательном учреждении, имеющем лицензию, с дальнейшим возмещением потраченных средств через департамент труда и занятости населения Томской области. Второй вариант — обращение в центр занятости, который подбирает необходимую образовательную программу.



ИЛЛЮСТРАЦИЯ: MACROVECTOR, WWW.FREEPIK.COM

— Практика показала что, наиболее удобный путь для работодателей — возмещение затрат. В этом случае они вправе выбрать образовательное учреждение самостоятельно, не проводя торги и аукционы. В свою очередь, департамент возмещает им стопроцентную сумму, затраченную на обучение, но не более 68,5 тысяч рублей на одного человека, — рассказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области.

Работодатели выбирают различные профессии для обучения сотрудников: бухгалтер, охранник, контролёр технического состояния автотранспортных средств, товаровед, токарь, администратор гостиницы, менеджер, специалист по охране труда, управляющий предприятием общественного питания.

На сегодняшний день 238 человек завершили обучение в рамках национального проекта «Демография».

Для получения более подробной информации необходимо обратиться в центр занятости по месту жительства или по телефону **8-800-200-12-02**.

Рынок труда в цифрах

на 13 ноября 2019 года

Уровень регистрируемой безработицы составил

0,97%

от численности рабочей силы.

Численность зарегистрированных безработных граждан составила

5293

человека.

Заявленная работодателями потребность в работниках составила

12 609

рабочих места.

Дополнительная информация на «Интерактивном портале службы занятости населения»: **rabota.tomsk.ru**

ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ ДЛЯ ГРАЖДАН С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ПРОЙДЁТ 3 ДЕКАБРЯ В ТОМСКЕ

Ярмарка вакансий службы занятости Томской области пройдёт **6 декабря с 11:00 до 13:00 в РК Fakel** по адресу: г. Томск, ул. Красноармейская, 120.

Специалисты проконсультируют людей с ограниченными возможностями здоровья о возможностях профессионального обучения, участии во временных работах, организации предпринимательской деятельности и трудоустройстве.

Профессиональные консультанты проведут мастер-класс по составлению резюме и расскажут о поиске работы на интерактивном портале службы занятости населения.

Также посетители ярмарки смогут получить консультации специалистов пенсионного фонда, органов социальной защиты, медико-социальной экспертизы и других.

Бережливые технологии для всех: томские предприятия обучаются новым компетенциям

В рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и нацпроекта «Демография» 35 предпенсионеров двух предприятия прошли повышение квалификации.

Десять работников «Сибирской аграрной группы», четыре работника из Научно-производственного предприятия «Томская электронная компания», а также 21 предпенсионер из АО «НИИПП» в октябре прошли обучение по программе «Основы бережливого производства».

Занятия проходили на базе Института экономики и менеджмента НИ ТГУ. Руководитель программы **Мария ГЕРМАН** познакомила работников предприятий с основными принципами и составляющими бережливого производства, проанализировала эффективные операционные системы, используемые в различных компаниях, провела обзор инструментов бережливого производства и познакомила с кейсами из российской и зарубежной практики. По окончании обучения слушатели получили удостоверение о повышении квалификации Национального исследовательского Томского государственного университета.

Управлять рынком труда значит строить будущее

Становится хорошей традицией раз в год собираться в Томске представителям службы занятости с разных регионов России, чтобы пройти проектное обучение, поделиться опытом, наконец, просто встретиться и познакомиться друг с другом, ведь рынок труда так мобилен!..

30–31 октября в Томске собрались представители 15 регионов на II Всероссийской конференции службы занятости, организованной департаментом труда и занятости населения Томской области



Текст: Татьяна НАРАЕВА

Тема второй всероссийской конференции звучит как «Позиционирование службы занятости в условиях трансформации рынка труда: новые ценности и новые формы работы». И содержательная часть мероприятия в полной мере отразила этот ёмкий и точный контекст. Собравшиеся выступили участниками кейс-марафона, заслушав наиболее передовые практики различных регионов, треков «Культура сотрудничества как основа построения экосистемы рынка труда» и «Вовлечённость как ключевая ценность организации». Активно включились в воркшопы, касающиеся «особых» категорий участников рынка труда и роли службы занятости в их трудоустройстве, а также бережливых технологий в социальной сфере и роли межличностных коммуникаций. Поучаствовали в практикуме от компании HeadHunter по аналитике и мониторингу рынка труда и в пленарной дискуссии.

Рынок труда как единый растущий организм

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ** подчеркнула всё более возрастающую роль службы занятости в экономике страны. Светлана Николаевна рассказала о создании и работе на протяжении последних пяти лет в нашем регионе концепции «Умный центр». Когда начинали с формирования бренда службы занятости, в самом прямом и современном смысле этого слова. То есть изменили форматы работы, каналы коммуникации, разработали новый корпоративный стиль, выстроили новую модель управления рынком труда, где все участники — органы власти, работодатели, учебные заведения, институты развития — объединены в экосистему? обладающую устойчивостью, динамичностью (способностью к эволюции) и универсальностью (то есть способностью эффективно работать в любых проектах и программах).

Бизнес здесь выступает уже не потребителем услуг службы занятости, а её партнёром. Это было достигнуто с помощью создания коммуникативных площадок для кадровых специалистов по отраслям. Тематическое общение представителей компаний одного направления оказалось весьма полезным и плодотворным. Люди, которые ранее даже не общались друг с другом, наконец-то включились в обсуждение общих вопросов, появилась коллективная рефлексия, запустился процесс аудита персонала на предприятиях, началось активное вовлечение компаний в национальные проекты. Проблемные ситуации на рынке труда уже никем не драматизируются, а воспринимаются в качестве вызовов. А ответом на вызов становится консолидация усилий всех субъектов, где все вовлечены в процесс.

— Не «давить» полномочиями, а искать пути взаимодействия. Слышать друг друга, понимать друг друга — вот наша главная задача при построении экосистемы рынка труда, — комментирует Светлана Николаевна.

Но начинали с себя: новая корпоративная культура службы занятости, изучение мотивации сотрудников, внедрение инструментов бережливого производства, обучение основам делового общения. Так возникла сервисная модель оказания услуг. В числе прочих родились проекты — «IT-старт», «Трудовое лето», а также «Город профессий», где за день школьники могут пройти профессиональные пробы сразу по нескольким компетенциям.

Это и многое другое помогло создать функциональную модель сотрудничества службы занятости, работодателей, системы профессионального образования — высшего и среднего, НКО, средств массовой информации и так далее.

Возьмём на вооружение!

Одним из самых оживлённых выдался кейс-марафон — новый формат, согласно которому его участники должны в течение пяти минут презентовать реализованный в их регионе перспективный проект. И надо отметить, равнодушных и скучающих не было!

КОЛЛЕГИ ИЗ ЛЕНОБЛАСТИ поделились уникальным опытом работы с гражданами, имеющими ограничения по здоровью. В частности, практикой межведомственного взаимодействия с органами социальной защиты населения и адресного общения с каждым конкретным человеком с ОВЗ: какими компетенциями он обладает, кем мог и хотел бы работать, что может служба занятости предложить прямо сейчас. Когда нужная вакансия находится, человека с инвалидностью сопровождают на первую встречу с работодателем, помогают трудоустроиться.

Но самое интересное, пожалуй, это создание мультицентра социальной и трудовой интеграции людей с ограничениями по здоровью. Конечно, в первую очередь, мультицентр — учреждение дополнительного профессионального образования, где все программы обучения адаптированы под различные группы людей с ОВЗ. Однако здесь также человек может получить психологическую консультацию, помощь в каких-то сложных ситуациях. На базе центра проходят фестивали, профориентационные мероприятия для всех возрастов людей, имеющих инвалидность. Такое интенсивное включение граждан с ОВЗ в общественную жизнь действительно позволяет интегрировать их не только в рынок труда, но и в социум в широком смысле этого слова: нередко после визита в центр они начинают самостоятельную жизнь, образуют семьи, чувствуя свою нужность и значимость.

Светлана ГРУЗНЫХ: «Не „давить“ полномочиями, а искать пути взаимодействия. Слышать друг друга, понимать друг друга — вот наша главная задача при построении экосистемы рынка труда».

Было также отмечено, что руководство Ленобласти делает многое для создания безбарьерной среды, комфортной для людей с ОВЗ, и всегда идёт навстречу при формировании и финансировании программ, направленных на эту категорию жителей региона. Это позволяет начинать профориентационную работу с людьми, имеющими инвалидность, начиная с детского возраста, независимо от характера ограничений по здоровью.

АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ КАМЧАТСКОГО КРАЯ представило практику формирования кадрового потенциала своего региона. Не секрет, что наибольший кадровый голод ощущают именно отдалённые населённые пункты, а если речь идёт о бескрайних северных территориях, то здесь уже можно говорить не о голоде, а, наверное, об истощении кадрового ресурса...

Корякский автономный округ, площадью почти с Томскую область, населяет в данный момент всего около 16 тысяч человек. Для привлечения молодёжи обратно на малую родину после окончания учебных заведений и её закрепления на местах была разработана и запущена специальная программа стажировок. Участниками могут стать молодые специалисты в возрасте до 30 лет, выразившие готовность трудоустроиться именно по полученной специальности и именно в Корякском автономном округе.

Во время всей стажировки продолжительностью в шесть месяцев дополнительно к заработной плате выплачивается материальная поддержка в размере прожиточного минимума, помноженного на районный коэффициент. Возмещаются затраты на проезд к месту стажировки, а также — на аренду помещения для проживания. За время действия программы 61 молодой специалист прошёл стажировку, причём 46 из них остались на своих рабочих местах на постоянной основе. Кто-то даже сделал карьеру, — например, одна из девушек, придя рядовым учителем в самую отдалённую школу округа, вскоре стала директором этого учебного заведения.

Проект настолько хорошо себя показал, что руководство Камчатки подумывает о тиражировании данного опыта на все сельские районы края. Вкупе с действующими федеральными программами по заселению территорий Восточной Сибири и Дальнего Востока, которые в последние годы привлекают россиян трудоспособного возраста, а также целевыми программами, направленными на обучение рабочим профессиям представителей коренных малочисленных народов Севера, проект может дать синергетический эффект.

АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ рассказала о замечательном профориентационном проекте для школьников, в основу которого положено довольно широкое межведомственное взаимодействие, куда включились служба занятости, работодатели, местные власти, системы профессионального образования обоих уровней.

Прежде всего, пришло осознание, что закрепление молодёжи в регионе напрямую связано с выбором специальности, востребованной именно здесь. Поэтому одним из инструментов для решения проблемы явилась акция «Выбирай профессию, нужную Поморскому краю!», в рамках которой проходят как массовые мероприятия, так и индивидуальные занятия по выбору профессии. Также сюда включены Дни профориентации, фестивали профессий, ярмарки учебных мест, беседы, игры и квесты.



Хочется отметить, что работать начинают уже с дошкольниками и, кроме того, особое внимание уделяют детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Ещё один из центральных проектов программы — «Регион развития — 29». По нему для подростков 14–16 лет проводят профильные смены в летних лагерях, где представители работодателей помогают ребятам определиться с выбором профессии, а затем выбрать учебное заведение для обучения ей. И большинству подростков удаётся сделать это.

Есть позитивная практика, когда дети ещё в период учёбы в средних классах определяются с выбором профильного класса от того или иного предприятия. Успешно оканчивают школу, поступают на бюджетное место в вуз или техникум по выбранной специальности, получая при этом дополнительную стипендию от будущего работодателя. И приходят в компанию на уже подготовленные для них рабочие места. То есть действуют вертикальные схемы, которые складываются и работают годами.

В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ, где создана территория опережающего социально-экономического развития, пошли по пути прямого взаимодействия с крупными градообразующими предприятиями — «КАМАЗом» и Haier. Оба промышленных гиганта постоянно испытывают дефицит рабочих и инженерных кадров, в силу чего экскурсии детей и подростков идут сплошным потоком. Ребят знакомят с работой предприятий, их корпоративной культурой, возможностями и перспективами карьерного роста, с главными идеями национального проекта «Повышение производительности труда» и принципами бережливого производства.

Кроме того, проводится массовый конкурс для школьников «Мир профессий», на котором команды рассказывают о плюсах той или иной востребованной профессии, защищают свою презентацию. В этом году в первоначальном этапе конкурса приняли участие свыше 36 тысяч учеников школ. В финале победили команды, представившие профессии энергетика (первое место), сварщика (второе место) и учителя (соответственно, третье место).

И достойна тиражирования практика работы с людьми, прекратившимися употребление психотропных веществ. Их приглашают на групповые консультации, после чего привлекают в специальный центр, где такие граждане проходят не только психологическую и социальную реабилитацию, но и трудовую интеграцию. И весьма успешно!

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ представила сразу три своих наиболее ярких проекта, касающихся разных категорий участников рынка труда. Например, активно развивающаяся в Томске сфера информационных технологий всё больше и больше испытывает нехватку кадров. И служба занятости предложила IT-компаниям совместный проект по профессиональной ориентации школьников — «IT-старт». Начинали со встреч подростков и представителей предприятий, с бесед о том, какие профессии существуют в данной отрасли, почему здесь нужны не только «технари», но и гуманитарии, кто такие, скажем, технические писатели или контент-менеджеры и так далее. Затем перешли к более тесному общению, — ребят пригласили на экскурсии в офисы компаний. Следующим шагом стали кратковременные (в течение месяца) стажировки школьников в IT-фирмах. Так что теперь в Томске растёт целое поколение подростков, ориентированных на сферу информационных технологий.

Для решения кадровых вопросов в одном из самых важных секторов экономики — образовании — томичи создали проект «Школьный учитель». Вкупе с Томским государственным педагогическим университетом служба занятости объявила набор желающих пойти преподавать в школу. Пригласили граждан, имеющих высшее образование по направлению обучения, которое они готовы вести, и тех, у кого есть педагогическое образование, но был перерыв в работе. Далее сотрудники ТГПУ проводят тестирование на пригодность кандидата к этой профессии. И затем в течение двух месяцев следует экспресс-обучение педагогическим компетенциям (с выплатой стипендии). Важно, что каждого участника программы изначально принимают с условием работы в конкретном учебном заведении с определённой предполагаемой нагрузкой. То есть рабочее место гарантировано.

Иван ДЕЕВ:
«Администрация региона намерена и впредь уделять пристальное внимание инструментам эффективного развития кадрового потенциала Томской области».

Эффективность проекта оказалась столь высока, что буквально через год его запустили в системах дошкольного и среднего профессионального образования.

Служба занятости представила и проект под названием «Маркетинговый визит». В целях выработки стратегии развития рынка труда Томской области, по заказу администрации региона, был разработан такой способ адресного проактивного взаимодействия с работодателями, как маркетинговый визит сотрудника службы занятости кадровому специалисту предприятия. Это форма личного общения, при котором не только выявляются текущие кадровые потребности компании, условия труда, корпоративные ценности, социальные гарантии для различных категорий сотрудников (молодые специалисты, женщины после выхода из декрета, люди с ограничениями по здоровью и так далее), но и происходит информирование представителя работодателя о современных сервисах службы занятости, которые могут быть полезными для данного предприятия. Непосредственный, личный контакт позволяет менее формально подойти к озвучиванию кадровых проблем организаций, что, в свою очередь, способствует скорейшему и более эффективному их решению. В связи с внедрением упомянутой формы работы специалисты службы занятости прошли обучение, а также были выпущены брошюры с практическими рекомендациями и скринами телефонных и личных бесед. Дополнительно разработан образец чек-листа, где обозначены параметры общения с представителями работодателя и ожидаемые результаты данного взаимодействия.

Впечатления участников конференции от кейс-марафона были самыми лучшими.

— Всё, что я услышал, меня вдохновило, — поделился **Алексей ГРИШИН**, начальник департамента труда и занятости Кемеровской области. — Конечно, эти практики нужно творчески переработать и адаптировать под специфику своего региона, но внедрим обязательно!

И.о. министра труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай **Адар СУМИН** также уверен, что полученная сегодня информация станет во многом руководством к действию, и поделился в коротком интервью нашей газете своими наработками:

— У нас достаточно мало промышленных производств, и экономика складывается из деятельности сельскохозяйственных предприятий и туристических компаний. Поэтому в настоящее время мы занимаемся тем, что выращиваем собственные высококвалифицированные кадры в сфере туризма и гостеприимства, и привлекаем население к обучению в Школе социального предпринимательства. Освоение предлагаемых там акселерационных программ позволяет активным и предприимчивым гражданам в рамках самозанятости создавать мастерские по изготовлению товаров народного промысла. Это сувениры, предметы одежды и обуви, кондитерские изделия (например, фирменные конфеты) и так далее. Есть уже много успешных проектов.

Образование — не приговор

Очень оживлённым выдалось и завершающее пленарное заседание. Фраза, сказанная представителем компании HeadHunter **Еланой ТАРАЩУК**: «Образование — это не приговор», стала буквально лейтмотивом всех последующих выступлений.

По мнению руководителя пресс-службы HeadHunter СФО, современный рынок труда настолько мобилен, что любые долгосрочные прогнозы могут оказаться несостоятельными. С другой стороны, изменения происходят постепенно, и можно успеть приспособиться к ним. Имея конкретное базовое образование и даже весьма богатый опыт работы, необходимо постоянно совершенствоваться и продолжать учиться всю жизнь. Причём совсем необязательно кардинально менять профиль работы, — в большинстве случаев достаточно наращивать дополнительные компетенции. Скажем, знания и навыки по части информационных технологий сегодня требуются во многих профессиях, особенно относящихся к производственной сфере или сфере документооборота.

Опять же дополнительные компетенции — отличная основа для тех, кто всё же решится на смену деятельности и предшествующее ей обучение.

Проректор ТГПУ, директор Института психологии и педагогики, доктор педагогических наук, доцент **Лариса СМЫШЛЯЕВА** отметила колоссальную ресурсность образования в процессах эволюции рынка труда и способность вузов помогать в решении насущных вопросов через разработку новых магистерских и сетевых программ, краткосрочных программ обучения. Лариса Германовна также рекомендовала совершенствовать подходы к профориентации детей и молодёжи.

На этой же теме акцентировала своё выступление **Ирина СИБЕРТ**, глава Первомайского района Томской области:

— Экскурсии детей на предприятия, нуждающиеся в кадрах, сегодня очень распространены, и многие компании научились проводить их интересно и с пользой для ребятишек. Важнее, когда деток привлекают и к корпоративным мероприятиям непроизводственного характера. Например, экологическим акциям, культурным и спортивным праздникам, фестивалям. Это позволяет достичь эмоционального контакта с детьми.

Директор ООО «Деревенское молочко» **Артём БАГРЕЕВ** был также солидарен с участниками дискуссии:

— За теми, кто умеет заинтересовать детей и подростков, — будущее. Поскольку сегодня действительно многое решает желание работать и постоянно развиваться, то важно ещё в детские годы «заряжать» подрастающее поколение на азарт в учёбе и работе. Иначе компании не будут иметь достаточно человеческих ресурсов для развития.

Татьяна ПОДКЛАДОВА, старший преподаватель кафедры социальной работы Национального исследовательского Томского государственного университета, соучредитель и программный директор АНО РЦ «Согласие» обратила внимание присутствующих всё же на необходимость построения прогнозов на рынке труда и обращение внимания на «скрытые» тенденции, как, скажем, рост числа вакансий от НКО и других общественных организаций, нацеленных на повышение качества жизни людей.

Главный редактор интернет-издания «Томский обзор», руководитель исследовательской лабораторией WSG lab **Елена ФАТКУЛИНА** сделала краткий обзор изменений в работе СМИ в связи со сменой технологического уклада в обществе.

Со своей стороны, заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Иван ДЕЕВ**, резюмируя вышесказанное, в частности, сказал, что человеческий ресурс по мере развития технологий приобретает всё более высокую ценность, поэтому очень важно создать условия для максимальной профессиональной и социальной самореализации каждого человека. В связи с этим администрация региона намерена и впредь уделять пристальное внимание инструментам эффективного развития кадрового потенциала Томской области.

В завершении конференции присутствующих порадовали ярким дефиле моделей в обновленной корпоративной одежде нового бренда государственной службы занятости «Работа России». разработанной томской фирмой «Декос».

6 | Успехи мудрых

Не бояться нового и выиграть!

Текст: Софья ВОЛЬСКАЯ

Стремление поменять профессию — закономерный шаг для человека, исчерпавшего свои возможности дальнейшего профессионального роста в конкретной сфере. Однако если вы задумываетесь о смене рода деятельности, то наверняка обнаруживаете в себе смешанные чувства: когда человек оказывается в ещё неразрешённой ситуации, всегда появляется страх. Именно поэтому на страницах нашей газеты мы рассказываем о людях, уже прошедших путь смены профессиональной деятельности и достигших, благодаря этому, своего личного успеха. Вернее, они сами рассказывают об этом тем, у кого этот путь впереди.





Сергей ПЛОТНИКОВ пятый год работает в Колледже индустрии питания, торговли и сферы услуг (сокращённо КИПТСУ). Непосредственно перед этим он занимался бизнесом, а каждый знает, что это не самая простая сфера деятельности.

С Сергеем Георгиевичем мы договорились о встрече на... игре «Дай пять». Правда, проходил аналог известной в Томске интеллектуально-развлекательной игры прямо в КИПТСУ — то есть, по месту работы Плотникова. По телефону Сергей Георгиевич пояснил:

— Давно обещал ребятам, что буду участвовать. Не могу их подвести.

Я пришла в колледж чуть позже назначенного для интервью времени, поэтому мы познакомились прямо во время игры. Страсти кипели, команды зарабатывали баллы. Я потихоньку наблюдала за своим героем, заранее убеждаясь: не зря я встретилась с этим человеком!

История поиска нового себя

— Когда бизнес, которым я занимался, зашёл в тупик, передо мной встал вопрос, чем заниматься дальше, — рассказывает мой собеседник. — Поразмышляв, я подумал, что неплохо бы вернуться в образование. И рискнул зайти в эту область заново, — не имея ни категории, ни навыков, поскольку в школе не работал уже много лет.

По образованию Плотников — преподаватель русского языка и литературы. Однако всю жизнь был связан и со спортом, занимался баскетболом. Для начала устроился работать в КИПТСУ охранником. Причём цель была такая: необходимо оглядеться на месте, чтобы понять, что сейчас происходит в сфере образования и определить для себя возможные перспективы.

Уже через три месяца Сергею Георгиевичу дали первую преподавательскую нагрузку — вести физическую культуру. Плотников успешно справился, доработал до конца учебного года. А в начале следующего учебного года администрация колледжа уже поставила перед фактом: если он хочет продолжать преподавать, то должен пройти профессиональную переподготовку по физической культуре и спорту.

— Когда я раньше работал в школе, было неважно, какая именно специализация у учителя, — поясняет Сергей Георгиевич. — Есть высшее педагогическое образование — хочешь, веди биологию, хочешь, географию. Сейчас подобное невозможно. Если идёшь преподавать иную дисциплину, чем та, что указана у тебя в дипломе, то должен иметь диплом о переподготовке.

Страшно ли начинать с нуля?

По материалам Центра трудовых исследований Высшей школы экономики, жители России склонны низко оценивать свой уровень социальной защищённости и конкурентоспособность. Этим обусловлен страх остаться без заработка в случае попытки поменять род деятельности. Будьте уверены: вы в любом случае останетесь при работе, если захотите этого и спланируете свои действия.

— Профессиональная переподготовка — это несложно, — подтверждает Сергей Георгиевич. — Прежде всего надо просто иметь желание. А информации о переподготовке и её направлениях сейчас миллион. Вузов, которые этим занимаются, тоже очень много. По сути, необходимо сесть и посвятить вечер или два выбору учебного заведения. А саму переподготовку можно пройти дистанционно. Я связался с одним из вузов, откуда мне пришёл положительный ответ и необходимая литература для самоподготовки. Выполнял контрольные работы и отправлял их на проверку.

Опасение, как будто предстоит тяжёлый путь с самых азов — это отголоски воспоминаний о первом рабочем опыте. Обойти страх поможет понимание, что на деле вы начинаете не с нуля. Вы уже не тот выпускник вуза, у которого за плечами только учёба, а впереди полная неизвестность и непонимание внутренней кухни профессиональной жизни. В той ситуации опасение делать первые шаги в карьере был обоснованным. По истечении же лет он скорее иррационален, хотя и ощущается так, будто вам действительно что-то угрожает.

Если есть база, можно переучиться на любую профессию

— Сколько времени вы затратили на переподготовку?

— По времени на обучение у меня ушло четыре месяца. Всё это время я продолжал работать преподавателем физкультуры, поскольку предоставил администрации колледжа справку из института о том, что уже обучаюсь. А когда пришёл диплом, я его просто отнёс в отдел кадров КИПТСУ. На следующий год подал документы на первую категорию и успешно аттестовался. На будущий год, видимо, уже придёт пора подавать на высшую категорию.

Как видим, выбор новой профессии, если вы этого действительно хотите, — только ваш, и ничей больше. В этом и самоорганизация, и ощущение ответственности за собственную жизнь и развитие в ней.

— На самом деле, реалии сегодняшнего дня таковы, — подчёркивает Плотников, — что, если у человека есть базовое образование — не важно, какое именно: высшее, среднее, — ты можно переучиться на любую профессию. Представьте, в начале этого учебного года администрацией техникума мне было сделано предложение пройти очередную переподготовку. На этот раз курсы кондитера. Не могу сказать, что я это планировал. Казалось бы, мне это и не нужно, поскольку менять направление своей профессиональной деятельности я пока не собираюсь. Но поскольку работаю в техникуме индустрии питания, и ребята, обучающиеся здесь, постоянно говорят о поварских и кондитерских делах, то и мне стало интересно немного вглубь эту тему копнуть.

— Вы уже обучаетесь?

— Я уже окончил, — Сергей Георгиевич показывает мне свою фотографию с самолично приготовленным кондитерским шедевром.

— И сколько по времени вы обучались на этот раз?

— Полтора месяца. Конечно, у нас был дичайший график: по пять-шесть часов ежедневно после работы, — было тяжело, порой невыносимо. Но, тем не менее, мне это самому было интересно. И, кроме того, я теперь имею возможность поддерживать профессиональные темы и со своими студентами, и с преподавателями других дисциплин колледжа.

Причём не для красного словца: я посмотрел изнутри, как обучаются наши студенты, а это важно. В прошлом году в КИПТСУ сделали лабораторию общественного питания, укомплектовали хорошим дорогостоящим оборудованием, — на таком работают самые известные рестораны мира. Курсы мы проходили именно на этом оборудовании. У нас обучают популярным сейчас компетенциям движения WorldSkills, мы сдаём демонстрационный экзамен, получаем Skills Passport. То есть, достаточно серьёзный подход.

Учиться, чтобы не отставать от жизни

— Всё это я вам рассказываю не потому, что я вот такой парень модный, — Сергей Георгиевич улыбается. — Просто мне почти шестьдесят — 58 лет. И при этом я мало чем отличаюсь от студентов, которые обучаются в нашем колледже. У меня все друзья молодые, я смотрю те же фильмы, что и они, одеваюсь в том же стиле и в тех же отделах, пользуюсь парфюмом тех же марок. Моё отличие только в возрасте — а фактически, в опыте, в том числе профессиональном — и в этом мой несомненный плюс.

— Какой бы вы рецепт дали людям вашего поколения?

— Вот все говорят, — оставайся молодым. Довольно общее, не очень понятное словосочетание. Что значит оставаться молодым? Конечно, это значит держаться активной социальной позиции и вести здоровый образ жизни: следить за режимом дня и питанием, выполнять посильные физические упражнения, держать себя в форме. Всё это дисциплинирует и в итоге помогает держаться в тонусе. А ещё оставаться молодым — значит, не отставать от жизни и постоянно учиться. То есть, если ты хочешь быть в теме, то учиться приходится постоянно. Купил новый смартфон, — тебе надо научиться им пользоваться, ты его изучаешь. Появилась возможность получить новую специальность, — почему бы не поучиться? Предложили поиграть в новую для тебя игру, — как мне в «Дай пять», — соглашайся! Можно, конечно, пораньше пойти домой и полежать у телевизора. А можно постоянно держать руку на пульсе, и тогда возраста не чувствуешь. В этом весь секрет.

О чем говорят весь 2019: дефицит специалистов, удержание сотрудников, замещение устаревших навыков, построение успешного HR-бренда, борьба за таланты.

Рынок труда: завтра наступает сегодня

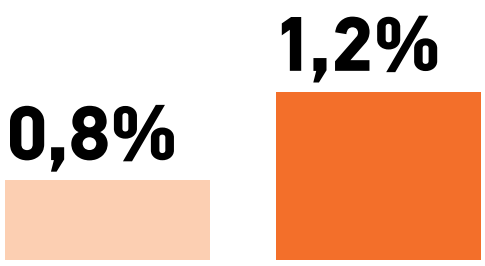
Ключевые тренды 2019–2020

(результаты онлайн-опроса среди 463 HR-менеджеров, проведённого в 2018 году по всей России)

Семейство «цифровых» профессий — это...

- Разработчики всех профилей и уровней (iOS, Rubi, Android, Perl, Back-, Frontend, DevOps и пр.)
- Web-специалисты (аналитики, дизайнеры и пр.)
- Digital-специалисты (интернет-маркетологи, SEO, контекстная реклама, email и пр.)
- Dig data, Data Science, Machine Learning, Искусственный интеллект
- Кибернетика, робототехника
- Чат-боты
- Нейросети
- 3D
- UX
- Scrum, Agile
- Облачные технологии
- Интернет вещей
- «Умная среда»
- Дроны
- VR/AR

Доля вакансий цифровых профессий в 2010 и 2019 гг. от общего рынка



Проникновение цифровых профессий в общий рынок труда в России в различных профессиональных областях (% вакансий цифровых профессий от общего количества вакансий на рынке)

IT, телеком **10,4%**

Банки **0,4%**

Маркетинг **7%**

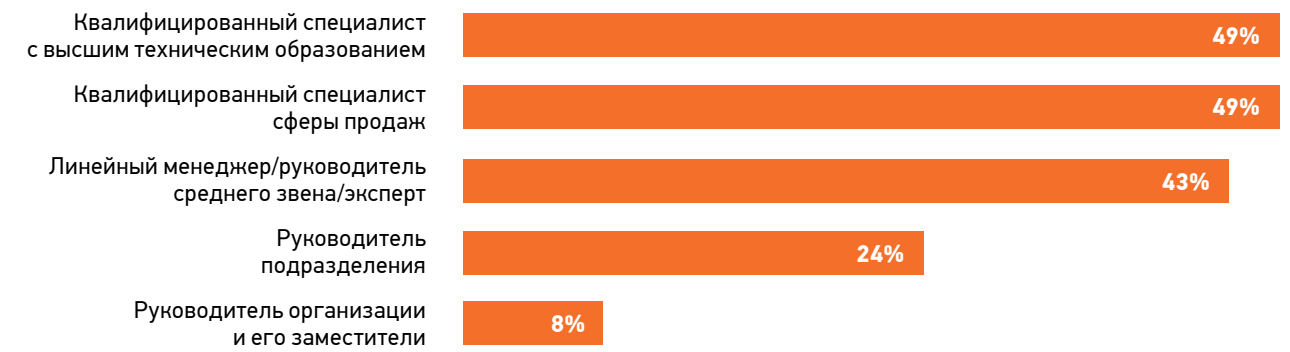
Продажи **0,2%**

Искусство, медиа **3,8%**

Производство **0,2%**

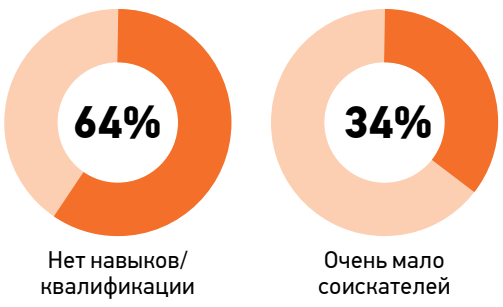
Начало карьеры **0,8%**

Компании чаще всего нанимают квалифицированных специалистов технического и нетехнического профиля, специалистов по продажам и линейных менеджеров

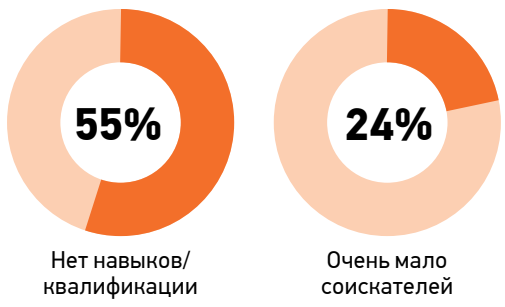


С какими трудностями сталкивались компании при найме этих сотрудников?

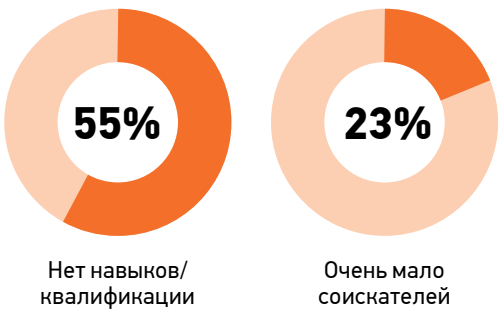
Руководитель организации и его заместители



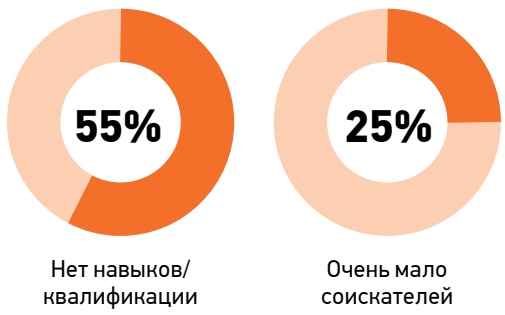
Руководитель подразделения



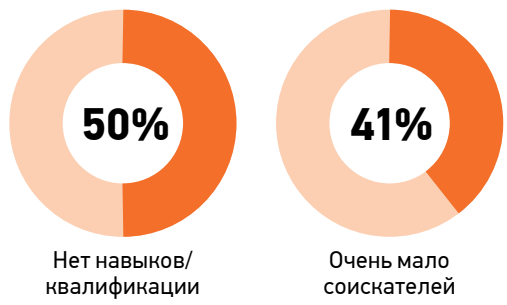
Линейный менеджер/руководитель среднего звена/эксперт



Квалифицированный специалист сферы продаж



Квалифицированный специалист с высшим техническим образованием



ТОП-3 ключевых навыков и знаний, которыми должны область IT-специалисты

Руководители организации и их заместители

1. Лидерские качества
2. Специализированные профессиональные и технические знания и навыки
3. Умение работать с людьми, неконфликтность

Квалифицированные специалисты с высшим нетехническим образованием

1. Специализированные профессиональные и технические знания и навыки
2. Исполнительность, добросовестность и дисциплинированность
3. Навыки работы на компьютере (неспециализированные программы)

Квалифицированные специалисты с высшим техническим образованием

1. Специализированные профессиональные и технические знания и навыки
2. Цифровые знания и навыки (владение ИТ-системами, навыки программирования)
3. Исполнительность, добросовестность и дисциплинированность

Квалифицированный рабочий персонал со средним или средне-специальным образованием

1. Исполнительность, добросовестность и дисциплинированность
2. Специализированные профессиональные и технические знания и навыки
3. Готовность к переобучению и повышению квалификации

Материалы предоставлены Новосибирским филиалом HeadHunter в рамках партнёрского взаимодействия

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) физики	40000
Ведущий специалист по ГО и ЧС	36958
Учитель (преподаватель) информатики	30000
Учитель (преподаватель) физики	40000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Врач-терапевт участковый	56260
Главный бухгалтер	29812
Фармацевт	28000
Машинист экскаватора	25000
Машинист крана автомобильного	25000
Мастер по строительству	70000
Водитель автомобиля категории С	50000
Производитель работ (прораб) в строительстве	80000
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства	25000
Учитель (преподаватель) по классу фортепиано	25000
Учитель (преподаватель) по классу баяна	25000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) информатики	19067–31200
Музыкальный руководитель	18000–22000
Заместитель генерального директора по юридическим вопросам	100000
Лаборант	35000
Ветеринарный врач	25000–30000
Повар	22000–35000
Управляющий отделением (банка)	50000
Контролёр деревообрабатывающего производства	18000
Учитель (преподаватель) (в СПО, ВО) по экологии, географии	20000–25000
Инженер-программист АСУТП	35000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Аудитор	20304–30000
Начальник отделения почтовой связи д. Вавиловка, с. Высокий Яр	20304
Научный сотрудник (в области биологии)	28000–30000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания (квотируемое рабочее место*)	32000–42000
Учитель (преподаватель) физики	25000–42000
Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место*)	25000–42000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы по классу фортепиано	20304–41659
Учитель (преподаватель) математики	20304–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	20304–41659
Врач-педиатр	20304–80001
Медицинская сестра (брат)	20304–35184
Главный специалист	20304–25000
Инженер компьютерной обработки информации 3 категории (класса)	20304
Фармацевт	20304
Врач ультразвуковой диагностики	50000–79999
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-хирург	50000–79999
Врач-терапевт	50000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	43000–45000
Водитель автомобиля	22560
Бухгалтер	22326
Ведущий специалист	28800
Главный специалист	32400
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля кат. Е	СО	35000
Педагог-логопед	ВО	41672
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Фельдшер	СПО	37718
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	ВО	86124
Врач-терапевт	ВО	86124
Врач-педиатр районный	ВО	86124
Экономист	ВО	45000
Бухгалтер	ВО	30000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	86124
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Помощник рамщика	СО	28000
Инженер-программист	СПО	23000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Инженер-сметчик	ВО	26000
Врач клинической лабораторной диагностики	ВО	86124
Товаровед	СПО	27000
Врач-хирург	ВПО	86124

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-хирург	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Фельдшер скорой медицинской помощи	СПО, сертификат «Фельдшер»	30100
Учитель (преподаватель) математики	СПО	35000
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000
Учитель (преподаватель) истории	СПО	35000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Инженер-программист	ВО, СПО	22560
Товаровед	СПО	32500
Лаборант	СПО	22560
Учитель (преподаватель) географии	ВО	33000–35000
Учитель (преподаватель) информатики	ВО	22560–30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	30000–40000
Учитель (преподаватель) математики	ВО, СПО	25000–37000
Заместитель главного врача по медицинской части	ВО	55000–62000
Заместитель главного врача по поликлинике	ВО	55000–62000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Ветеринарный врач	ВО	20000
Врач-онколог	ВО	до 70000
Врач-офтальмолог	ВО	35000
Главный экономист высшей категории (класса)	ВО	22000
Директор МКОУДО «Дом детского творчества»	ВО, стаж 5 лет	29000
Заведующий ФАПом — фельдшер (с.Киреевск)	СПО	до 30000
Медицинская сестра (брат) (операционное дело)	СПО	25000–30000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	30200
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения	СПО	до 30000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30200
Бухгалтер	ВО	20000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Специалист гражданской обороны	ВО	30000
Врач-патологоанатом	ВО	60000
Медицинская сестра (брат) по лечебному питанию (диетсестра (брат))	СПО	30000
Секретарь руководителя	ВО	22560
Слесарь по обслуживанию оборудования технологического регулирования	СПО, стаж 3 года	33560
Педагог социальный	ВО	23000
Педагог-психолог	ВО	23000–35000
Воспитатель	ВО	22560
Администратор баз данных 1 категории (класса)	ВО	23000
Врач-психиатр	ВО	50420

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Повар	СПО	20304
Помощник продавца	Среднее общее (11 кл.)	20304
Машинист грейдера ДМ-15 на базе К-700	СПО	45000
Бухгалтер	СПО	23000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Главный специалист	ВО	20304–31500
Врач-терапевт	ВО	50000
Врач-неонатолог	ВО	20304–80580
Заместитель директора по общим вопросам	ВО	26960–39250
Врач-психиатр	ВО	50000–52423
Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский, немецкий языки)	ВО	35000
Врач-офтальмолог	ВО	20304–80580
Начальник отдела опеки и попечительства Управления по социальной политике администрации Молчановского района	ВО	40000
Ведущий специалист — юрисконсульт Управления делами администрации Молчановского района	ВО	25000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Кухонный рабочий	22326
Повар	22236–23000
Дворник	22326
Водитель автомобиля категорий В, С	23000
Главный технолог	23000
Водитель автомобиля «КАМАЗ»	22326

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Администратор	ВО	25000
Врач-эндокринолог	ВО	30000–65700
Машинист-кочегар котельной	Среднее общее	18000
Контролёр	Среднее общее	20000–22000
Педагог-психолог	ВО	18000–25000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	60000
Медицинская сестра (брат) приёмного отделения	35000
Буфетчик	15000
Врач функциональной диагностики	50000
Кассир-оператор заправочных станций	30000
Начальник участка (в строительстве)	50000
Педагог-дефектолог	25000
Экономист по труду	40000
Машинист экскаватора	80000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Главный энергетик	ВО, стаж 5 лет	44000–55000
Водитель погрузчика МКСМ-800	Среднее общее (11 кл.), стаж 1 год	36066
Инструктор по вождению автомобиля	СПО, стаж 5 лет	40000–45000
Начальник участка технической диагностики	ВО, стаж 3 года	53000
Продавец продовольственных товаров	СПО, стаж 1 год	36000
Продавец-консультант (автозапчасти)	Среднее общее (11 кл.), стаж 1 год	35000
Регистратор	СПО	25000
Системный администратор	СПО, стаж 3 года	35000–40000
Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	СПО, стаж 3 года	50000–60000
Слесарь по ремонту технологических установок 3–5 разряда	СПО, стаж 3 года	24816–35000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля	Среднее общее (11 кл.)	15000
Грузчик	Среднее общее (11 кл.)	15000
Продавец-консультант	Среднее общее (11 кл.)	15000
Управляющий делами	ВО	15000
Начальник группы (в прочих отраслях), кредитный отдел	СПО. Стаж: 3 года	25000
Специалист, кредитный отдел	СПО. Стаж: 3 года	20000
Ведущий инспектор	ВО	16000
Ведущий экономист	ВО	35000
Директор по производству	ВО. Стаж: 3 года	50000
Наладчик деревообрабатывающего оборудования	СПО. Стаж: 3 года	35000
Заточник	СПО. Стаж: 1 год	15000
Разнорабочий	Не имеющие основного общего	15000
Заточник деревообрабатывающего инструмента	Среднее общее (11 кл.). Стаж: 1 год	25000
Инженер по организации труда, деревообрабатывающая отрасль	СПО. Стаж: 1 год	25000
Врач-стоматолог	ВО	от 20000
Врач-терапевт участковый	ВО	50000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Педагог-дефектолог	ВО	от 23000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	от 25000
Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе	ВО	от 22560
Тракторист по подготовке лесосек, трелёвке и вывозке леса	СПО	от 22560
Рамщик	СПО	от 22560
Разнорабочий	СПО	от 22560
Полицейский-кинолог ИВС	Среднее общее (11 кл.)	от 22560

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения (детская музыкальная школа)	СПО, стаж 3 года	20304
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) фортепиано (детская музыкальная школа)	ВО, стаж 5 лет	20304
Пожарный	СПО	20304

СЕВЕРСК severs k@rabota.tomsk.ru

Продавец продовольственных товаров	СПО	20690
Кассир торгового зала	СПО	22736
Повар	СПО, опыт работы не менее 1 года	32815
Заведующий складом	СПО	25000–30000
Пекарь	СПО, опыт работы не менее 1 года	32815
Инспектор по кадрам	ВО	17648
Юрисконсульт	ВО	18000–25000
Методист	ВО	16920
Швея	СПО	16920–30000
Кондитер	СПО	24000–25000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с инвалидностью.

Кадры решают всё в Томской области

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

12+

Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

Юридический адрес учредителя, издателя: 634021, г. Томск, ул. Кулагина, д. 29, кв. 35.

Адрес редакции: 634021, г. Томск, пр. Фрунзе, д. 111, офис 321.
Телефоны: 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4474.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 21.11.2019, 11.00.
Фактически: 21.11.2019, 11.00.
Дата выхода 22.11.2019.