НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 9 (65) 2019

СОБЫТИЕ



Vision Zero:

совершенству нет предела › с. 4

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



Горничная из «Сибири» одержала победу в Москве | с. 5



«Сладкая» жизнь пасечника Ануфриева | с. 5

НОВОСТИ

Томские компании участвуют в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости» | с. 2

УСПЕХИ МУДРЫХ



Повысить свою компьютерную грамотность важно в любом возрасте | с. 6



Работу в школе не брошу! | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Семь «золотых» правил Vision Zero | с. 7

ВОПРОС — ОТВЕТ

Здравствуйте, я сейчас нахожусь в отпуске по уходу за ребёнком. Подскажите, какие есть возможности по обучению и трудоустройству в службе занятости населения?

Екатерина, Томск



Отвечает Юлия ТЕРЕХОВА, председатель комитета содействия занятости ДТЗН Томской области

Центр занятости населения проводит профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Обучение осуществляется по направлению органов службы занятости при условии обращения женщин указанной категории в органы службы занятости по месту жительства.

При обращении необходимо предъявить паспорт или документ, его заменяющего, копию документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, и свидетельства о рождении ребёнка.

Обучение проводится в очной, очно-заочной или дистанционной форме на базе образовательных организаций. Длительность каждого курса и формы обучения подбираются индивидуально. После прохождения занятий выдаётся документ государственного образца, подтверждающий прохождение обучения.

Ознакомиться с полным банком вакансий, в том числе с гибкими формами занятости, можно в общероссийской базе вакансий «Работа в России» и на интерактивном портале службы занятости **rabota.tomsk.ru**

Дополнительную информацию можно получить по телефону 8-800-200-12-02 или на сайте **mama.tomsk.ru**

Имеет ли право работодатель внести изменения в должностную инструкцию в части добавления в трудовую функцию нескольких пунктов, которые мне вменяются в обязанности? При несогласии работодатель грозится уволить меня по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Александр, Томский район

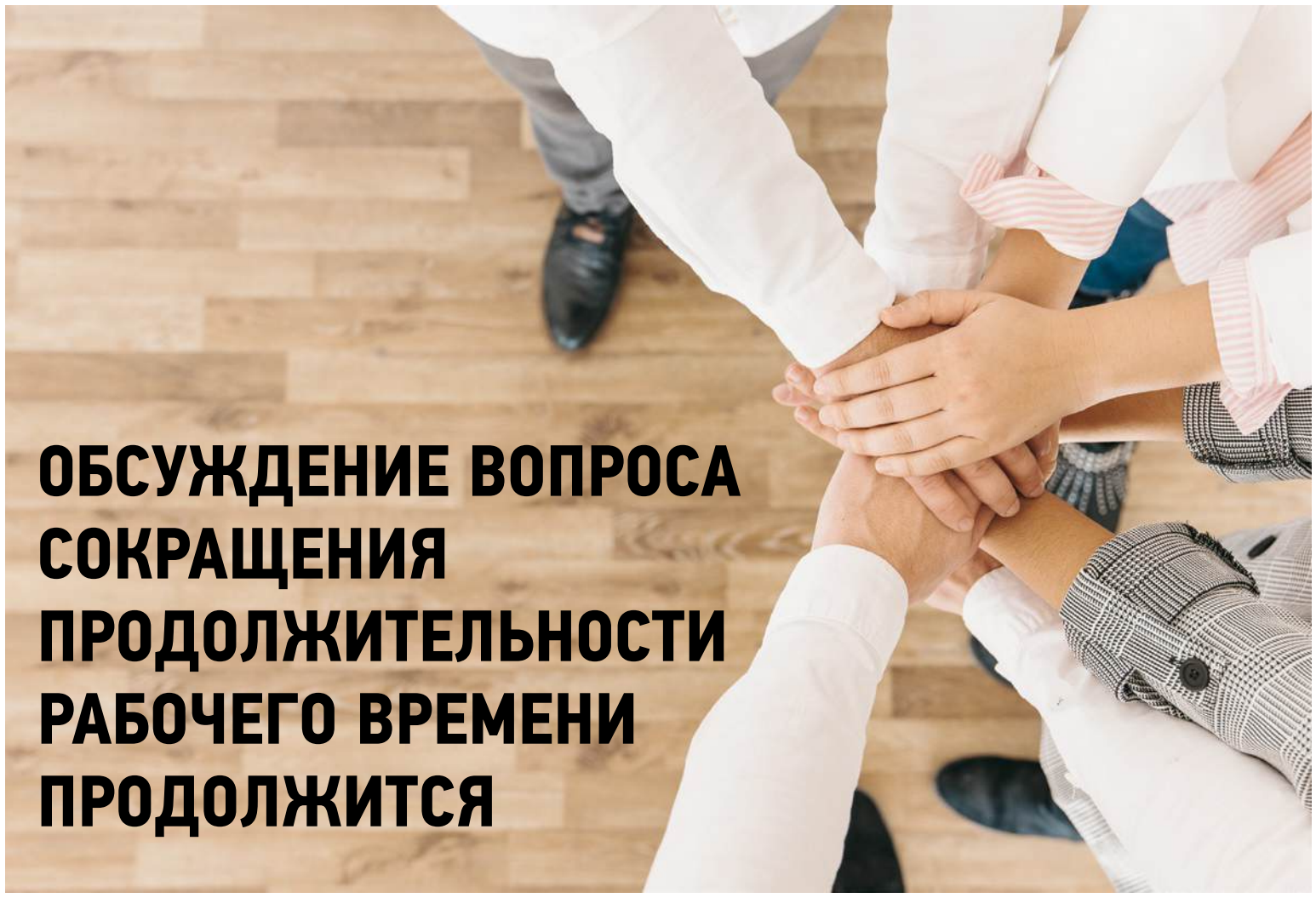


Отвечает Светлана СИМОНОВА, председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

Работодатель по своей инициативе может изменить определённые сторонами условия трудового договора в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, они не могут быть сохранены.

При этом о таких изменениях работник должен быть уведомлен в письменной форме не позднее, чем за два месяца (ст. 74 Трудового кодекса РФ). При отказе работника от продолжения работы в новых условиях трудовой договор с ним прекращается по п. 7 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ.

Исключение составляет изменение трудовой функции работника, при котором требуется его согласие, заключение дополнительного соглашения к трудовому договору и внесение изменения в должностную инструкцию.



ОБСУЖДЕНИЕ ВОПРОСА СОКРАЩЕНИЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПРОДОЛЖИТСЯ

Минтруд России направил в правительство России доклад по вопросу введения в перспективе четырёхдневной рабочей недели.

Данный вопрос требует дальнейшего изучения. В ходе обсуждения с федеральными органами власти, общероссийскими объединениями работодателей и общероссийскими объединениями профсоюзов предложено продолжить рассмотрение темы на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках РТК планируется создать рабочую группу по вопросам продолжительности рабочего времени и гибких форм занятости. При обсуждении было выявлено, что резкое обязательное уменьшение продолжительности рабочей недели несёт в себе риски, но одновременно имеет и положительные аспекты. Так, сокращение продолжительности рабочей недели может, к примеру, привести к увеличению издержек на рабочую силу, а также себестоимости продукции.

Вместе с тем, уменьшение продолжительности рабочего времени при сохранении уровня оплаты труда может способствовать охране здоровья работника, повышению эффективности труда и профессиональной трудоспособности, личностному и профессиональному развитию, более гармоничному сочетанию семейных и производственных обязанностей, высвобождению времени на спорт, культуру, отдых.

Кроме того, согласно Трудовому кодексу РФ, при взаимном согласии работодателя и работника, последнему может быть установлен гибкий режим рабочего времени (статья 102 ТК). На основании данной нормы при работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон. Минимальный порог продолжительности рабочего времени Трудовым кодексом РФ не установлен.

Число производственных травм в Томской области за последние три года сократилось

По данным Томского регионального отделения ФСС России, за первое полугодие 2019 года производственные травмы получили 185 человек.

С каждым годом число производственных травм в Томской области сокращается. В 2016 году количество пострадавших на рабочем месте составило 360 человек, в 2017-м — 344 человека, в 2018-м — 329 человек.

В 2019 году состоялись 63 выездных совещания в организациях, где случались несчастные случаи или работники получали травмы. Для их проведения департамент труда и занятости населения Томской области формирует рабочие группы совместно с представителями профсоюзных организаций и инспекцией государственного технического надзора.

После аудита несчастных случаев совместно с работодателем составляются «дорожные карты» с перечнем мероприятий по устранению причин случившегося, а также сроки их исправления. Результатом работы становится обеспечение безопасности на производствах. В зоне особого внимания находятся такие отрасли, как лесозаготовительная и лесоперерабатывающая, строительная, транспортная, пищевая, а также сельское хозяйство.

Департамент труда и занятости населения Томской области также оказывает информационную помощь для работодателей: выдаёт рекомендации, распространяет методические материалы, проводит обучающие семинары для работодателей, онлайн-вебинары для муниципальных образований Томской области.

ЦИФРЫ

12 983

вакансии содержит Региональный банк вакансий

22 549

человек обратились в текущем году в государственную службу занятости в поисках подходящей работы

14 141

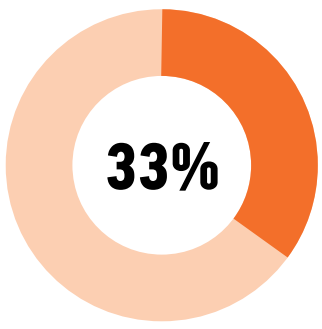
человек трудоустроены в текущем году государственной службой занятости

Ознакомиться в банком вакансий можно на Интерактивном портале **rabota.tomsk.ru** или в общероссийской базе вакансий «Работа в России»



Мамочки хотят проходить обучение и повышать квалификацию в период ухода за детьми

Подведены итоги опроса для женщин, находящихся в декрете или воспитывающих детей до семи лет. В нем приняли участие порядка 2000 женщин Томской области. Больше половины опрошенных женщин находятся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, остальные — неработающие мамы, воспитывающие детей дошкольного возраста.



женщин, готовы пройти краткосрочные курсы профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации по направлению службы занятости.

По итогам работы сформирован реестр потенциальных участниц национального проекта «Демография» регионального проекта «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет», который будет запущен в следующем году. Проект даст возможность пройти бесплатное обучение мамам, находящимся в декрете или не состоящим в трудовых отношениях.

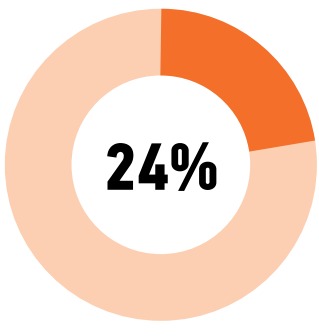
В настоящее время опрос продолжается.

Его можно пройти на сайте **rabota.tomsk.ru**

ИЗ ЧИСЛА ЖЕЛАЮЩИХ ОБУЧАТЬСЯ БЫЛИ ВЫЯВЛЕНЫ ДВЕ ОСНОВНЫЕ КАТЕГОРИИ:

1 мамы, выразившие желание пройти обучение по новой специальности

42%

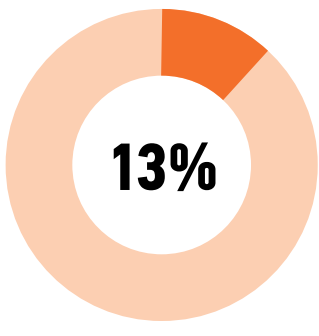


женщин отметили наиболее удобный период времени для обучения — это время пока ребёнок не пошёл в детский сад.

Для многих сдерживающим фактором является отсутствие возможности оставлять ребёнка с родственниками или отсутствие путёвки в детское дошкольное учреждение.

2 мамы, которые хотят пройти профессиональную переподготовку и остаться на прежней работе

25%



мам ответили, что хотели бы оставлять детей в группах краткосрочного пребывания в образовательных организациях, где будет проходить обучение.

КОМФОРТНЫЕ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

1 дистанционная

2 вечерняя

3 обучение в выходные дни



ПРИГЛАШАЕМ ШВЕЙ И ПОРТНЫХ НА МИНИ-ЯРМАРКУ ВАКАНСИЙ!

Центр занятости населения Томска и Томского района **14 ноября с 11.00 до 13.00 в РК «Факел»** (г. Томск, ул. Красноармейская, 120) проводит мини-ярмарку вакансий для швейных производств.

Участники ярмарки — ООО «Швейная фабрика «Тайга», ООО «Связь капитал», ООО ТСМ «Ковчег», ИП Чепурнова Е.О, ИП Кублинская В. А., ИП Андреев Ю. А., ИП Алфимов Д. Ю. — предлагают соискателям 39 рабочих мест для портных и швей.

На ярмарку вакансий приглашены эксперты Колледжа индустрии питания, торговли и сферы услуг, лицензированного учебного центра кройки и шитья в Томске «Академия шитья», Томского техникума социальных технологий, которые расскажут, как можно получить профессии для швейных предприятий на базе их образовательных учреждений.

Дополнительная информация по телефону **8 (3822) 46 94 26**.

Томские компании участвуют в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости»

Работники предприятий-участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» завершили обучение.

Удостоверения о повышении квалификации получили сотрудники компаний «Сибирская Аграрная Группа Мясопереработка» и «Томлесдрев». Они прошли обучение в Институте экономики и менеджмента НИ ТГУ по направлению «Автоматизация бизнес-процессов посредством офисных технологий». Работа с документами остаётся неотъемлемой обязанностью любого руководителя и отнимает много времени. Полученные знания позволят обучающимся быстрей и продуктивней справляться с большим объёмом документации, высвободив время для других задач.

В Томской области 241 работник компаний, участников проекта, уже завершили обучение благодаря национальному проекту «Производительность труда и поддержка занятости». В рамках проекта планируется ежегодно обучать, переобучать или повышать квалификацию не менее 500 работников предприятий. Расходы на обучение компенсируются государством. По словам начальника департамента труда и занятости населения Томской области **Светланы ГРУЗНЫХ**, залогом успешного результата является грамотная постановка задачи: для каждого предприятия обучающие программы разрабатываются индивидуально, с учётом конкретных потребностей компании, носят актуальный характер и направлены на перспективные направления развития.





Успех — это способность шагать от одной неудачи к другой, не теряя энтузиазма.

Уинстон Черчилль

Vision Zero: совершенству нет предела

Производственный травматизм — штука довольно неприятная, но неизбежная. Неизбежная ли? Именно это пытались выяснить участники заседания дискуссионного клуба экспертов по охране труда Томской области.

Текст: Татьяна НАРАЕВА

В качестве темы мероприятия было заявлено обсуждение популярной ныне во всём мире концепции нулевого травматизма или Vision Zero. Центральным событием заседания стало торжественное вручение генеральным директором ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России **Дмитрием ПЛАТЫГИНЫМ** администрации Томской области сертификата о присоединении нашего региона к движению Vision Zero.

Итак, возможен ли ноль в вопросе производственного травматизма? Спикеры дискуссионной сессии — лица, ответственные за охрану труда в ведущих компаниях региона ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Томскнефтехим» и ООО «Газпромнефть-Восток», — утверждают на основе внедрённых ими прогрессивных практик, что, по крайней мере, можно свести количество несчастных случаев на производстве, к минимуму. И те самые семь «золотых» правил VZ, которые сегодня официально изложены Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и широко тиражируются, давно в той или иной форме действуют на этих предприятиях.

В частности, руководство чётко осознаёт важность вопросов охраны труда и уделяет им первостепенное внимание, отслеживая соблюдение норм безопасного труда на всех ступенях служебной вертикали: от глав организаций до рядовых сотрудников. Постоянно проходит обучение и аттестация по охране труда, регулярно проводятся совещания с анализом наиболее проблемных ситуаций. Также в процесс выявления рисков вовлечён весь персонал компаний.

Дмитрий ПЛАТЫГИН, выступивший модератором сессии, также отметил, что охрана труда, как никакой другой аспект работы, требует неформального подхода. Мало соблюсти все нормы законодательства и внедрить у себя определённые стандарты, нужно создавать собственные системы безопасности производства и постоянно их совершенствовать. Собственно, это и есть одна из главных целей VZ: формирование сознания людей, которые видят и оценивают риски, учатся их избегать и помогают другим сделать то же самое. Причём каждое предприятие должно создавать свою и только свою систему безопасности труда, усваивая лучшие практики и перерабатывая их в индивидуальном ключе.

Полностью солидарен с модератором сессии и заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Иван ДЕЕВ**:

— В этом и состоит смысл концепции Vision Zero: даже несчастные случаи расцениваются как полезный опыт, который в будущем позволит предотвратить подобные ситуации, либо свести к минимуму печальные последствия произошедшего. То есть мы все вместе стараемся стать лучше и приходим к впечатляющему результату.

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ** сделала акцент на систематических усилиях власти и предприятий региона, что стали залогом успешной работы в этом направлении и позволили Томской области третьей в России присоединиться к движению VZ. Светлана Николаевна, в частности, отметила существенное снижение за последние годы количества несчастных случаев на производстве и большой прогресс в отношении ситуаций, приводящих к смертельному исходу (с 12 в 2016 году до двух в 2019-м). Недаром Томская область сегодня входит в число наиболее успешных российских регионов, демонстрирующих заметный прогресс в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.

И это вполне объяснимо: заслуга профильного департамента здесь немалая. Из года в год ДТЗН осваивает новые методики и подходы к снижению уровня производственного травматизма. В частности, наш регион перешёл на отраслевую модель управления охраной труда, с помощью которой изучаются основные индикаторы условий труда в каждой отдельно взятой отрасли, благодаря чему сформирована детальная картина условий труда в целом по региону.

Ни один тяжёлый и смертельный несчастный случай не умалчивается: напротив — это служит поводом для детального рассмотрения инцидента, создаются «дорожные карты» с конкретными мерами, направленными на предупреждение повторения опасных ситуаций. Налажено сотрудничество с учебными заведениями и передовыми компаниями региона, предоставляющими возможность проведения практических занятий на их площадках. В 2018 году для объединения сообщества экспертов в сфере охраны труда впервые апробирован новый формат работы — дискуссионный клуб, и получено множество положительных отзывов. Поэтому присоединение к движению Vision Zero как идеологии культуры безопасного труда — сознательный и вполне логичный шаг для Томской области.

Таким образом, заседание дискуссионного клуба проводится уже во второй раз. Замечательно, что впервые к нам приехали такие высокие гости из Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации — Дмитрий Платыгин и его коллега **Владислав ГОРБАЧЁВ**, директор Центра исследований охраны труда и здоровья ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России. И, как говорится, из первых рук томичи смогли получить полезную информацию и ответы на самые животрепещущие вопросы. Также к проведению дискуссионного клуба приурочили вручение наград: отметив лучшие организации региона в сфере охраны труда и оказав почести двум участникам от нашего региона выставки детского рисунка «Охрана труда глазами детей», прошедшей в рамках Всероссийской недели охраны труда в Сочи. Благодарственными письмами от директора Департамента условий и охраны труда Минтруда России **Валерия КОРЖА** отмечены **Роман КИСЕЛЁВ** (11 лет, Томск) и **Ольга КУЗНЕЦОВА** (15 лет, Колпашево).

В числе лучших организаций Томской области по охране труда в этом году признаны в номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)»: Инженерно-технический центр ООО «Газпром трансгаз Томск», АО «Томский завод электроприводов», ПАО «ТРК», а также ООО «Томскнефтехим». В номинации «Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек)» отмечены Управление технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром трансгаз Томск», Управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Томск» и ООО «Прибор-Сервис». В качестве лучшей организации в области охраны труда непроизводственной сферы (с численностью работников до 100 человек)» выбрано МАУ ЗАТО Северск Детский оздоровительный лагерь «Восход».

Итоги областного фотоконкурса «Охрана труда в объективе — 2019» тоже были озвучены. В номинации «Безопасный труд — шаг в будущее» лучшими стали фотоработы, представленные АО «Сибирский химический комбинат», филиалом АО «Связьтранснефть» — «Сибирское ПТУС». Дипломами за второе место и третье место соответственно награждены ОГБПОУ «Томский колледж гражданского транспорта» и Корпоративный институт ООО «Газпром трансгаз Томск». В номинации «Безопасность начинается с меня» отмечен **Александр КУЗНЕЦОВ**, специалист по связям с общественностью АО «Сибирский химический комбинат» и **Антон ИГОШИН**, инженер по наладке и испытаниям Томского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск». Победительницей в номинации «Мама, папа, я — в безопасности семья» объявлена **Ксения САБАНИНА**, инженер по охране труда и промышленной безопасности Томского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск». Поздравления лучшим!

В продолжение темы дискуссионного клуба следует сказать, что диалог по вопросам, связанным с концепцией Vision Zero, выдался очень горячим. В частности, обсуждали необходимость совершенствования законодательства в сфере охраны труда, внедрение методик определения стрессовых психологических состояний и их коррекции, способы вовлечения персонала в активную работу по охране и безопасности труда, а также многое другое. Были озвучены наиболее успешные отечественные и зарубежные практики предприятий, присоединившихся к движению VZ. Словом, начало положено. Каким будет результат, — зависит от каждого из нас.

Горничная из «Сибири» одержала победу в Москве

Тем, кто придумал проводить конкурсы из разряда «Лучший по профессии», честное слово, надо сказать большое спасибо, — благодаря этому столько замечательных работников разных сфер деятельности становятся известными, получают заслуженное признание и новый импульс к развитию! Успех воодушевляет, да и земляки могут на полном основании гордиться победителями.

Текст:
Оксана ЧАЙКОВСКАЯ



■ Зарина Догузова и Ольга Рябова

Недавно из Москвы с главной наградой престижного конкурса вернулась сотрудница одной из старейших в Томске гостиниц — гостиницы «Сибирь», горничная **Ольга РЯБОВА**. Жюри признало Ольгу победительницей в конкурсе «Лучший по профессии в индустрии туризма», а торжественная церемония награждения прошла в рамках XXII Международного выставочного проекта PIR Expo 2019. Диплом и кубок главной победительницы Ольге Рябовой вручала руководитель Федерального агентства по туризму **Зарина ДОГУЗОВА**.

От Томской области в этом конкурсе участвовало пять специалистов, работающих в сфере туризма и гостеприимства, и Ольга Рябова уже во второй раз пробовала на нём свои силы. В прошлом году тоже представила свою заявку и даже стала победительницей регионального этапа, но в финал тогда пройти не получилось. А в этом году, подготовившись ещё более основательно, Ольга Сергеевна смогла одержать победу.

Напомним, ежегодный всероссийский конкурс «Лучший по профессии в индустрии туризма» проходит с 2013-го, и проводится в два этапа: сначала на региональном уровне, потом — на федеральном. В этом году в нем участвовало более шестисот человек. В финал вышло 149 специалистов из 56 субъектов РФ, приняв участие в федеральном этапе. Второе и третье место в номинации, которая официально называлась «Лучший специалист службы эксплуатации номерного фонда» завоевали представительницы Ульяновской и Белгородской области соответственно. Другие участники боролись за победу в номинациях «Лучший работник службы приема и размещения гостиницы», «Лучший менеджер по въездному и внутреннему туризму», «Лучший экскурсовод», а также в трёх специальных «подноминациях»: «Менеджер по детско-юношескому туризму», «Специалист в сфере доступного туризма» и «Гид-переводчик».

Ольга Рябова — прекрасный пример сотрудника, который дорожит своей работой, и на одном месте служит много лет. В следующем месяце исполнится уже 27 лет с того дня, как Ольга устроилась работать в эту гостиницу. Ей было тогда всего восемнадцать лет, найти работу по специальности в начале девяностых, не имея опыта и стажа было нелегко. А она только что выучилась на кондитера. Вместо «сладкой» работы пришлось искать другое место, работать в качестве обслуживающего персонала. Такое место как раз нашлось в гостинице «Сибирь». На первых порах работала в прачечном комплексе, только-только открывшемся тогда при этом отеле. Работа понравилась: в прачечной было хорошее, самое современное по тем временам оснащение — большие автоматические машины с загрузкой до 10 килограммов, новое гладильное оборудование...

А то, что надо всю смену быть на ногах и физически работать, молодую работящую девушку не пугало совсем. Со временем Ольга решила стать горничной, и с 1998 года, вот уже больше двадцати лет, трудится в этой должности. Она в «Сибири» — одна из самых опытных горничных, проработала на этом посту практически дольше всех. Нравится ли ей эта работа, не было ли искушения что-то поменять? Рада ли она оказаться победительницей на таком серьёзном уровне? Об этом я спрашивала у Ольги, готовя о ней материал.

— Победе я была очень рада, мне хотя бы из азарта хотелось обойти других претендентов, — говорит Ольга. — Я готовилась к конкурсу, и поэтому на все 55 вопросов теста ответить правильно оказалось несложно. Кроме того, надо было ещё представить свой видеоролик на тему «Мой вклад в развитие туризма». Это тоже не так трудно было сделать, ведь когда работаешь с душой, с полной отдачей, всегда найдётся, что сказать о своей работе. Когда пришло сообщение из Москвы, что я победила, и надо ехать на торжественное подведение итогов конкурса, я, конечно, порадовалась, тем более что в Москве до этого не была. А тут столицу увидела, — «Крокус Сити Холл», бизнес-парк «Гринвуд», как в другой реальности побывала! Жаль только, что в центр Москвы съездить не успела... Но наш гостиничный комплекс впечатлил. Я посмотрела на работу отеля со стороны, увидела, как там всё функционирует. Мы трудимся в очень важной сфере, ведь для каждого человека имеет огромное значение, насколько хорошо, комфортно и удобно будет ему во время поездки в чужой город. И тут мы вносим свой немалый вклад, и должны, я думаю, всё делать безупречно.

Ольга Сергеевна работает по графику, который её сейчас устраивает — три дня рабочих, три выходных. Конечно, такой режим не всем может показаться удобным, нужно иметь хороший «тыл». Когда она на смене, говорит Ольга, её обязанности делят между собой домашние — сын, муж, свекровь. Поддержка семьи много значит и даёт возможность спокойно и продуктивно работать. Сейчас в гостиницах нет дежурной по этажу, как это было раньше, и на все вопросы постояльцев отвечают горничные. Поэтому надо, к тому же, обладать и хорошими коммуникационными способностями, а не только уметь отлично и быстро делать уборку в номерах. Иногда, когда сразу много клиентов выселяется, например, в конце недели, нагрузка на каждую из горничных значительно возрастает, времени нет даже на самую маленькую передышку, чтобы успеть сделать уборку в тринадцати номерах. Нужно быть терпимыми, вежливыми, приветливыми. Стремиться создать в гостинице настоящий домашний уют, а также поддержать ту самую неповторимую атмосферу интеллигентного, старинного Томска, за которую нас так любят гости города...

«Сладкая» жизнь пасечника Ануфриева

Наверное, они были всегда — пчеловоды, пасечники, бортники, собиравшие мёд лесных пчёл, живших в дуплах... Всегда были и будут. В наши дни пчеловодство становится всё более популярным занятием для сельских жителей. Однако не все «уживаются» в этом бизнесе, — слишком много времени и сил он требует, а ещё — знаний. Настоящий пасечник буквально всё своё время должен посвящать пчёлам и пасеке, иначе толку не будет!

Текст:
Оксана ЧАЙКОВСКАЯ



Пчеловод из Зырянского района **Дмитрий АНУФРИЕВ** уже проверил на деле свои возможности, и понял, что это — именно его призвание. Тем более что он — потомственный пасечник: и прадед Дмитрия разводил пчёлок, и бабушка Галина Уразова, и дядя Юрий Уразов — все они в разное время держали пасеки в Зырянском и в близлежащих посёлках, которых сейчас нет на карте района. Вот и Дмитрий после возвращения из армии решил попробовать заняться пчеловодством.

— Ещё в 2000 году я начал понемногу разводить пчёл, — рассказывает Дмитрий Леонидович. — Может быть, от того, что я имел представление об этой работе с детства, бывал раньше на пасеках и что-то подмечал, мне удалось наладить дело, и сейчас я его постоянно развиваю, увеличиваю число ульев и площади трав для медосбора.

Помощь в организации бизнеса оказал Центра занятости населения Зырянского района. Сейчас площади медосбора занимают уже больше двадцати гектаров, и Ануфриев планирует ещё расширять эти территории, подсевать травы, необходимые для получения хорошего мёда.

— Наша пасека расположена в лесу, в девятнадцати километрах от райцентра, — продолжает Дмитрий Леонидович. — Держим около двухсот пчелосемей и постоянно ведём работу по улучшению породы и разведению таких пчёл, которые больше подходят нашему климату, дают много хорошего мёда и меньше жалят. Сейчас я практически не надеваю при работе защитную сетку для лица: пчёлки у меня не злые, — так и напишите!

Новых пчеломаток Ануфриев приобретает, в том числе за границей — в Австрии, Германии, Белоруссии. Благо, в Европе сегодня проживает немало наших соотечественников, и все они поддерживают связь между собой, общаются на определённых Интернет-ресурсах. Так новые пчёлки самолётами прибывают в далёкую Сибирь, — всего за пару дней медовые труженицы с комфортом, живые и здоровые «добираются» из любой страны. Здесь они не только могут проявить свои лучшие «трудовые» качества, но и улучшить породу.

О различных тонкостях своего дела Дмитрий Леонидович может рассказывать часами, но время не ждёт: летом на пасеке кипит работа — ни на день не отвлечься, сейчас идёт подготовка к зимовке. Надо ремонтировать ульи, делать новые рамки. На средства поддержки от службы занятости приобретены новые ульи, электрическая медогонка, восемь новых пчелосемей. Дмитрий очень рад тому, что такая программа поддержки сейчас есть, поскольку разведение пчёл дело не только кропотливое, но и затратное.

Замечательно, что мужчине помогает в этом непростом деле вся его семья, включая детей. А их у нашего героя трое — в возрасте от пяти до двадцати лет. Возможно, кто-то из них потом уедет жить в другой населённый пункт, но полученные на отцовской пасеке знания всегда пригодятся.

Делится Ануфриев опытом и с другими пчеловодами. Конкуренции не боится: сотрудничество, по его мнению, всегда идёт на пользу общему делу. В конце концов, на плаву остаются только настоящие трудяги, проверенные временем люди.

Сейчас семья Ануфриевых готовится к областному празднику «Золотая осень» и обдумывает участие в конкурсе «Начинающий фермер». А что, — под лежачий камень вода не течёт!

Повысить свою компьютерную грамотность важно в любом возрасте

Работа по реализации федерального проекта «Старшее поколение», входящего в нацпроект «Демография» идёт полным ходом. Мероприятия проекта позволят гражданам предпенсионного возраста повысить свою конкурентоспособность на рынке труда, приобретя востребованные работодателями дополнительные компетенции, чтобы в дальнейшем успешно продолжать трудиться на прежних рабочих местах, либо найти себе применение в новых сферах экономики. Но это — лишь строки официальных отчётов, а что думают по поводу проекта его рядовые участники — собственно люди предпенсионного возраста?

Текст: Оксана ЧАЙКОВСКАЯ



Наталия ЛЕНСКАЯ из Колпашева в октябре отмечает тридцатую годовщину своей работы в почтовом ведомстве. Осенью 1989 года она устроилась почтальоном, затем была оператором в отделении связи № 1 города Колпашево, далее 17 лет начальником отделения связи, и вот теперь трудится в должности старшего инструктора колпашевского почтамта.

Биография — просто замечательная, можно ставить в пример молодёжи. Много лет проработала в одной отрасли, совершенствуясь, приобретая опыт, поднимаясь по карьерной лестнице. Однако нашей героине немного не хватало навыков в области владения компьютером. Нужные компетенции Наталия Геннадьевна приобретает сейчас, занимаясь по программе переобучения «Современные особенности работы с клиентами» в ТУСУРе. Её направление — «Цифровые технологии для работы в офисе, психологические основы социальной работы». После окончания занятий планирует остаться на прежнем рабочем месте и применять в своей профессиональной деятельности все полученные компетенции.

Большой жизненный и профессиональный опыт, помноженный на знание проблем своего района, — настоящий кладезь качеств специалиста для любой организации.

— Сейчас, по долгу службы, я много езжу по району с проверками, — делится Наталия Геннадьевна, — вижу, как трудятся в разных посёлках нашего района работники почты, чего не хватает. Хватает сложностей в плане технического оснащения, приобретать. В какой-то момент поняла, что нужно снова «садиться за парту». И очень рада, что теперь это можно сделать без отрыва от работы.

> «К сожалению, специалисты моего поколения, в большинстве своём, осваивали компьютер бессистемно, «по ходу жизни», в процессе повседневной работы. В силу чего, есть существенные проблемы по части информационных технологий. А тут ещё новые IT-знания постоянно приходится приобретать».

Учится Наталия Геннадьевна с удовольствием. Два раза в неделю по четыре часа вплотную женщина занята усовершенствованием своих знаний компьютерных программ, осваивает новые, закрепляет имеющиеся знания.

— Например, раньше я не умела сама составлять таблицы, а сейчас делаю это грамотно, — продолжает она. — Ещё нас научили работать с социальными сетями и электронными сервисами. Сейчас с нетерпением жду того раздела, где будут говорить о социальных аспектах нашей работы, дадут психологические советы по работе с клиентами, как решать конфликтные ситуации, разговаривать с посетителями, ведущими себя неадекватно, и требуют выполнить невозможное. Современные психологические практики — большое подспорье для клиентоориентированных организаций.

Программа, по которой занимается Наталия Геннадьевна, предусматривает довольно долгий период подготовки: с августа по ноябрь терпеливые «курсанты» дома, у своих компьютеров два вечера в неделю овладевают новыми знаниями, систематизируют их, а потом ещё и домашние задания выполняют. Но женщине это нравится. Она вообще человек активный, увлекающийся, любит всё новое. У неё на даче — сотни сортов самых разных цветов вырастает за лето, она даже прекрасные розы научилась выращивать в далеко не тёплом климате!

Кто-то считает её одержимой, кто-то завидует такой цельности и увлечённости. А Наталия Геннадьевна лишь улыбается в ответ, мол, сейчас как раз самое время заняться самосовершенствованием: сил ещё достаточно, дети выросли (их у неё трое, и даже самый младший — студент). А свой возраст наша героиня расценивает как выход на новый уровень в игре под названием «Жизнь»: впереди ещё много раундов, — выигрывать и выигрывать...

Работу в школе не брошу!

Участники нацпроекта «Демография», которые живут в разных районах Томской области и прошли в этом году дистанционное обучение для граждан предпенсионного возраста, отзывы о проекте дают самые положительные. Люди довольны результатом, понравилось им и то, как был организован процесс обучения. Большинство «курсантов» из глубинки — люди, которые ценят стабильность, десятки лет проработали на одном месте. Не поменяли место службы и после того как, прошли переобучение, напротив, освоение новых компетенций позволит им более продуктивно трудиться там же, где и раньше.

Текст: Оксана ЧАЙКОВСКАЯ



Один из таких примеров — **Елена ОБРИКОВА**, преподаватель географии Новокривошеинской основной общеобразовательной школы. Её педагогический стаж — 27 лет, из них 26 — в этой школе, которой Елена Ивановна остаётся верна все эти годы. После окончания педагогического училища молодой педагог всего год успела поработать в детсаду, затем садик закрыли, и Елена устроилась в школу. Была пионервожатой, вела уроки рисования. Когда освободились часы учителя географии, прошла специальные курсы и стала преподавать этот предмет. Заочно окончила Томский государственный педагогический университет, получив диплом логопеда...

И тут у Елены Ивановны появилась замечательная возможность укрепить свои позиции, получив официально не курсовую подготовку, а именно образование учителя географии. С мая по август она упорно занималась и прошла курс обучения в ООО «ИНТЕХНО», удостоившись диплома учителя географии с правом преподавать этот предмет у всех классов. Ни должность, ни нагрузка после вручения диплома у Елены Ивановны не изменятся, но статус будет уже другим, уверенности в своих силах прибавится, не говоря уже о знаниях.

— Я очень довольна, что прошла это обучение, — говорит Елена Ивановна. — Мне оно очень много дало, позволило систематизировать свои прежние знания и получить много новых знаний, в ходе подготовки ответов на контрольные задания пришлось найти столько необходимых для работы сведений! Много читать, размышлять, овладевать не только профильным предметом — географией, но и компетенциями в сфере специальной педагогики, психологии. У меня получилось, и это было чрезвычайно интересно! Хотя, конечно, занятия потребовали много времени, а ещё необходимо было постоянно практиковаться, решать тесты, готовить ответы на вопросы по предмету. Я очень довольна тем, что можно было сдать все тесты дистанционно, прямо на домашнем компьютере.

Честно сказать, первое время Елене Ивановне было немного трудновато, ведь на выполнение задания отводится строго определённое время.

— Пароль на доступ к заданию нам присылали, и засекалось время от получения задания до отправки готовой работы. Надо было укладываться в срок, и я, постоянно занимаясь, смогла втянуться в этот график. Сложно тем, кто работает, успевать, но сколько пользы! Спасибо тем, кто придумал и реализует такие программы! Немаловажно и то, что это обучение для нас бесплатно. Теперь буду работать с новыми силами, ведь школу бросать я не хотела бы, мне нравится работать с детьми, коллектив свой люблю. Моя мама была учительницей, директором нашей школы, и другой профессиональной дороги, кроме педагогической, я для себя не представляла.

Школа в Новокривошеине, находящемся в семи километрах от райцентра, малокомплектная. Но тут очень любят свою школу и хотят, что бы она процветала и укреплялась квалифицированными кадрами. Когда приезжают новые учителя, им всегда рады.

Но и «старая гвардия» не сдаёт позиций! Елена Ивановна в таком возрасте, что может ещё немало лет продуктивно работать. И ребятам её уроки нравятся, — она преподает с душой, увлекательно рассказывает о своём предмете, о разных уголках нашей планеты и их первооткрывателях. А в свободное от работы время педагог любит заниматься рукоделием и разводить цветы. Правда, этим летом на хобби почти не оставалось времени, — период интенсивного обучения как раз пришёлся на пору главных школьных каникул, но Елена Ивановна не жалеет: летняя пора наступит ещё не раз, а новые знания остаются с нами на всю жизнь!

VISION ZERO

Семь «золотых» правил производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда



Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания не предопределены судьбой и не являются неизбежными: у них всегда есть причины. Развитие эффективной культуры профилактики позволяет их устранить и предотвратить производственные аварии и ущерб, а также профессиональные заболевания.

Vision Zero или «Нулевой травматизм» — это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

Разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) концепция Vision Zero отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости концепция может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли во всех регионах мира.

1 СТАТЬ ЛИДЕРОМ — ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ

Директора и менеджеры показывают другим пример для подражания. Они устанавливают правила и сами следуют им. Они обеспечивают понимание этих правил и их выполнение всеми работниками предприятия.

2 ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ — КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ

Оценки рисков, осуществляемые должным образом и на систематической основе, являются важной темой практического инструктажа работников предприятия. Анализ аварийных, предаварийных и травмоопасных ситуаций позволяет выявлять вопросы, требующие особого внимания или потенциальных улучшений.

3 ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ — РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ

Безопасность и гигиена труда включает множество аспектов. Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трёхлетней программы.

4 СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА — ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда, — всё это окупится! Тем, кто хочет добиться большего, следует создать систему управления охраной труда как основу для постоянного совершенствования. Успешный аудит после её внедрения открывает путь к сертификации и признанию.

5 ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ

Эффективные стратегии в области охраны труда предусматривают технические, организационные и индивидуальные меры. Меры технического характера имеют первостепенное значение. Поэтому крайне важно обеспечить соответствие станков, помещений, оборудования и рабочих мест требованиям действующих стандартов по охране труда, а также исключить или минимизировать вредное воздействие на здоровье работников.

6 ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ — РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ

После аварии часто задаётся вопрос: «Как это могло случиться?». Технические средства и производственное оборудование работают всё быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся всё сложнее и чаще выходят из строя. Тем более важно систематически привлекать на рабочие места высококвалифицированный и хорошо подготовленный персонал. Руководство компании несёт ответственность за подготовку детальных квалификационных требований для каждой должности на предприятии и за соответствие квалификации каждого работника его обязанностям.

7 ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ — МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ

Поощрение сотрудников к соблюдению правил техники безопасности является одной из главных обязанностей руководителя. Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив — знания, способности и идеи работников.

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К КАМПАНИИ!

Посетите веб-сайт, посвящённый концепции Vision Zero (**www.visionzero.global**), где вы найдёте дополнительную информацию и примеры добросовестной практики. Регистрируйтесь онлайн, чтобы стать частью глобального сообщества предприятий, реализующих стратегию Vision Zero.

Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Продавец продовольственных товаров	23000
Водитель автомобиля категории В, С	25000
Учитель (преподаватель) физики	40000
Машинист автогрейдера	25476
Учитель (преподаватель) информатики	30000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Главный бухгалтер	29812
Водитель автомобиля категории С, Е	45000
Фармацевт	28000
Машинист экскаватора	25000
Машинист автомобильного крана	25000
Мастер по строительству	70000
Инженер по безопасности дорожного движения	35000
Водитель автомобиля категории С	50000
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	80000
Учитель (преподаватель) детской школы искусств (изобразительное искусство)	25000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	19000–31000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	20000–22000
Машинист котлов 5 разряда	25000
Руководитель группы (в промышленности)	40000
Бухгалтер	22000–24000
Преподаватель технических дисциплин (в колледжах, вузах)	20000–25000
Продавец продовольственных товаров	20000
Инженер-программист	35000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Аудитор	20304–30000
Начальник отделения почтовой связи д. Вавиловка, с. Высокий Яр	20304
Научный сотрудник (в области биологии)	28000–30000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания (квотируемое рабочее место*)	32000–42000
Учитель (преподаватель) физики (квотируемое рабочее место)	25000–42000
Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место)	25000–42000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы по классу фортепиано	20304–41659
Учитель (преподаватель) математики	20304–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	20304–41659
Врач-педиатр	20304–80001
Медицинская сестра (брат)	20304–35184
Главный специалист	20304–25000
Инженер компьютерной обработки информации 3 категории (класса)	20304
Фармацевт	20304
Врач ультразвуковой диагностики	50000–79999
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-хирург	50000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Врач психиатр-нарколог	50000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	43000–45000
Аудитор	40000–45000
Бухгалтер	22326
Главный специалист	32400
Врач общей практики (семейный)	50000–79999
Врач анестезиолог-реаниматолог	50000–79999

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист (по культуре и туризму отдела по культуре, молодёжной политике, спорту и туризму)	ВО	26682
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Фельдшер	СПО	37718
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	ВО	86124
Врач-терапевт	ВО	86124
Врач-педиатр районный	ВО	86124
Экономист	ВО	45000
Слесарь-сантехник	СПО	24000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	86124
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Бухгалтер	СПО	30000
Водитель автомобиля категории С	СПО	25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Инженер-программист	СПО	23000
Врач клинической лабораторной диагностики	ВО	86124

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-хирург	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Заведующий ФАПом	СПО, сертификат «Лечебное дело»	30100
Медицинская сестра (брат) врача общей практики	СПО, сертификат «Лечебное дело»	30100
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Инженер-программист	ВО, СПО	22560
Учитель (преподаватель) физики	ВО	23000–37000
Врач-хирург	ВО	56900–88850
Учитель (преподаватель) театральных дисциплин (режиссёр)	ВО	27000–37000
Слесарь КИПиА	СПО	22560

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВПО	20000
Ветеринарный врач	ВО	20000
Врач-онколог	ВО	до 70000
Врач-офтальмолог	ВО	35000
Главный экономист высшей категории (класса)	ВО	22000
Директор школы (гимназии, лицея)	ВО, стаж 5 лет	29000
Заведующий здравпунктом	СПО	25000
Медицинская сестра (брат) (операционное дело)	СПО	25000–30000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	30200
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения	ВО	30200

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Режиссёр	СПО	29650
Бухгалтер	ВО, стаж 3 года	31000
Воспитатель	ВО	22560
Инженер	СПО	35000
Врач-психиатр	ВО	50420
Инженер-механик речного транспорта	ВО, стаж 5 лет	30000
Главный экономист администрации района	ВО	35000
Педагог-психолог	ВО	35000
Энергетик	ВО	30000
Библиотекарь	СПО	30000
Врач-офтальмолог	ВО	54400

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Продавец-консультант	СПО	20304
Кондитер	СПО	25000
Повар	СПО	20304
Ветеринарный врач	ВО	20304
Зоотехник	ВО	20304
Оператор по искусственному осеменению животных и птицы	ВО	20304

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Заместитель директора	ВО	24237–30000
Бухгалтер	ВО	20304–25342
Главный специалист	ВО	20304–31500
Врач-терапевт	ВО	50000–50000
Врач-неонатолог	ВО	20304–80580
Заместитель директора по общим вопросам	ВО	26960–39250
Врач-психиатр	ВО	50000–52423
Экономист	ВО	29998
Старший менеджер по обслуживанию клиентов	СПО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка (английский, немецкий языки)	ВО	35000
Врач-офтальмолог	ВО	20304–80580
Начальник отдела опеки и попечительства управления по социальной политике администрации Молчановского района	ВО	40000
Заместитель главы администрации Молчановского района по экономической политике	ВО	40000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	28000
Водитель автомобиля	35000
Пожарный	35000
Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части, службы безопасности)	35000
Педагог-психолог	44294
Педагог дополнительного образования	44294
Учитель (преподаватель) английского и немецкого языков	37000
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер(ка), медицинская сестра (брат))	37718
Врач акушер-гинеколог	84620
Рентгенолаборант	60000
Медицинский лабораторный техник	37718
Врач общей практики (семейный)	97708
Врач-фтизиатр	48600
Фельдшер	37718
Врач-стоматолог	84620
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	84620
Заместитель начальника почтамта	40000
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	35000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	35000
Ветеринарный врач	ВО	17000
Делопроизводитель	СПО	20000
Фельдшер	СПО	25000
Педагог-психолог	ВО	25000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) французского языка	Образование среднее общее	25000
Системный администратор	СПО	35000
Механик по ремонту транспорта		50000
Химик-технолог		20000
Заведующий организационно-методическим отделением		25000
Ведущий экономист		35500

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Аппаратчик химводоочистки	Среднее общее (11 кл.), стаж 1 год	24816–29000
Ведущий экономист	ВО, стаж 3 года	61666
Водитель автомобиля	Среднее общее (11 кл.), стаж 3 года	30000–50000
Кладовщик	СПО, стаж 1 год	22560
Кондитер 4-6 разряда	СПО, стаж 1 год	22600–33000
Медицинская сестра (брат) стоматологического кабинета	СПО	25000–26000
Менеджер (в торговле)	СПО, стаж 1 год	22560
Методист	ВО	24816–25000
Музыкальный руководитель	СПО	25000–35000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Начальник группы (в прочих отраслях), кредитный отдел	СПО. Стаж: 3	25000
Специалист, кредитный отдел	СПО. Стаж: 3	20000
Уборщик производственных и служебных помещений	Без образования	15000
Библиотекарь	СПО	16000
Кладовщик 1 категории (класса)	Среднее общее (11 кл.)	15000
Почтальон	Основное общее (9 кл.)	15000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	20000
Продавец-консультант	Среднее общее (11 кл.)	15000
Врач-терапевт кабинета неотложной медицинской помощи	ВО	30000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Провизор	ВО	от 22560
Фармацевт	ВО	от 22560
Культорганизатор	СПО	22560
Слесарь по ремонту автомобилей	СПО	22560
Диспетчер по отпуску готовой продукции	СПО	от 22560
Специалист по кадрам	Высшее	22560

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года.	30000–35000
Учитель (преподаватель) хорового пения	СПО, стаж 3 года.	20304
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года.	60000–80000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	ВО, стаж 5 лет.	20304
Пожарный	СПО	20304

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Музыкальный руководитель	СПО	17000
Бетонщик 4-5 разряда	Образование среднее общее	42000–80000
Токарь-расточник 3-6 разряда	СПО, опыт работы не менее 1 года	25000
Плотник 4-5 разряда	Образование среднее общее	42000–80000
Слесарь-сантехник 3-5 разряда	СПО	20000–25000
Маляр-штукатур 3 разряда	СПО	16920–17000
Врач-хирург	ВО	31300–48000
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	СПО	25000–50000
Инженер линейных сооружений связи и абоненских устройств	ВО	25000–35000
Фрезеровщик 3-4 разряда	СПО	25000–30000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с ОВЗ.

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — О. Чайковская, ?.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 321,
телефоны 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4473.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 23.09.2019, 13.00.
Фактически: 23.09.2019, 13.00.
Дата выхода 24.09.2019.