НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 8 (64) 2019

МНЕНИЯ ЭКСПЕРТОВ



Мамочки снова в деле

Планируем выход из декрета › с. 4–5

ОБЩЕГОРОДСКАЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

26 сентября
с 11.00 до 13.00

РК «Факел»
ул. Красноармейская, 120



НОВОСТИ



Студенты и школьники прошли тестирование на профориентацию в рамках фестиваля «Город IT» | с. 2

МНЕНИЯ ЭКСПЕРТОВ



Знания лишними не бывают | с. 5

ПЕРСПЕКТИВА



Быть эффективнее! | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ



Как выйти на работу после декрета? | с. 7

ТУСУР РАЗРАБОТАЛ ДИСТАНЦИОННЫЕ ПРОГРАММЫ для сельских предпенсионеров

В рамках нацпроекта «Демография» специалисты Томского университета систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) разработали дополнительные профессиональные программы для работников учреждений социальной сферы.

К обучению уже приступили сотрудники Бакчарской районной больницы, центра соцзащиты населения Александровского района, Колпашевского почтового отделения и Каргасокого районного дома культуры.

Слушатели смогут углубить свои знания в работе с офисными программами, научиться создавать графики, презентации, освоить новые техники работы в интернете и мобильных устройствах. Для них подготовлены психологические тренинги и уроки деловой коммуникации, дистанционные и очные занятия.

Учебные планы сформированы с участием работодателей и самих предпенсионеров с учётом их профессионального опыта, базового образования, анализа недостающих знаний и навыков.

Как сообщила начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, проект предоставляет уникальные возможности для бизнеса — вместе с вузом сформировать заказ на подготовку и переподготовку специалистов нужного профиля и квалификации, при этом полностью возместить расходы на обучение сотрудников.



Студенты и школьники прошли тестирование НА ПРОФОРИЕНТАЦИЮ В РАМКАХ ФЕСТИВАЛЯ «ГОРОД IT»

6 сентября центр занятости населения принял участие в фестивале «Город IT». Ведущие психологи центра занятости провели тестирование для школьников и студентов на уровень IQ и профориентацию.

Как рассказали психологи, многие молодые люди ещё не имеют представления о сферах деятельности, в которых они бы хотели развиваться. Тестирование может ответить на вопросы: «Каковы мои сильные стороны?», «Чем мне понравится заниматься?», «Какие навыки мне стоит развивать?», «Какие профессии мне подойдут?».

— После прохождения тестирования нужно пообщаться с человеком, выяснить, правдиво ли он ответил на все вопросы. Тот портрет, который вышел, это ты «реальный» или «идеальный»? Исходя их результатов, мы смотрим сильные стороны человека, составляем качественный портрет, — рассказала ведущий психолог отдела профориентации и профобучения **Мария КОЧЕНКОВА**.

В рамках мероприятия были проведены открытые лекции, командные игры, ярмарка вакансий и стажировок, обсуждалось развитие сферы информационных технологий. Благодаря такому мероприятию около 200 участников смогли определиться с будущей профессией.

Граждане предпенсионного возраста смогут бесплатно ОБУЧИТЬСЯ ШВЕЙНОМУ ДЕЛУ С ГАРАНТИЕЙ ТРУДОУСТРОЙСТВА

5 сентября в департаменте труда и занятости населения Томской области состоялся «круглый стол», где обсуждались возможности повышения квалификации, переобучения и трудоустройства для предпенсионеров.

В рамках национального проекта «Демография» уже сегодня швейным производствам Томска можно получить средства до 68,5 тысяч рублей на каждого предпенсионера, который захочет обучиться швейному мастерству.

В свою очередь предпенсионеры смогут бесплатно освоить новые навыки в течение трёх месяцев и получить в этот период стипендию в размере МРОТ, увеличенного на районный коэффициент.

На мероприятии собрались представители образования, которые готовы взять на обучение людей старшего возраста, а также представители томских швейных фабрик.

— Я сейчас открываю свое швейное производство. В этом месяце готов взять 5–6 человек на работу, а в следующем уже 12. Но людей просто нет! Мы ищем сотрудников, которые хотят получать постоянную заработную плату, — рассказал **Денис АЛФИМОВ**, владелец швейного производства.

Начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**, отметила, что на сегодняшний день сфера производства одежды становится очень популярной, в нашем городе открываются новые шоурумы, поэтому департамент готов оказать помощь в поиске и обучении кадров предпенсионного возраста.

Итогом встречи стала договорённость о проведении специальной ярмарки вакансий, на которой все желающие смогут узнать о возможностях получения образования с дальнейшим трудоустройством. А особенностью ярмарки станет мастер-класс, где участники попробуют себя в новой профессии.

Дополнительная информация по бесплатному (для жителей Томской области) номеру **8 (800) 200-12-02** в рабочие дни с 09:00 до 18:00.

В Томской области торжественно подвели итоги «Трудового лета — 2019»

Самых активных школьников наградили за успешную работу летом в Томской области. В мероприятии приняли участие школьники, их родители, представители органов местного самоуправления, работодатели и сотрудники службы занятости.

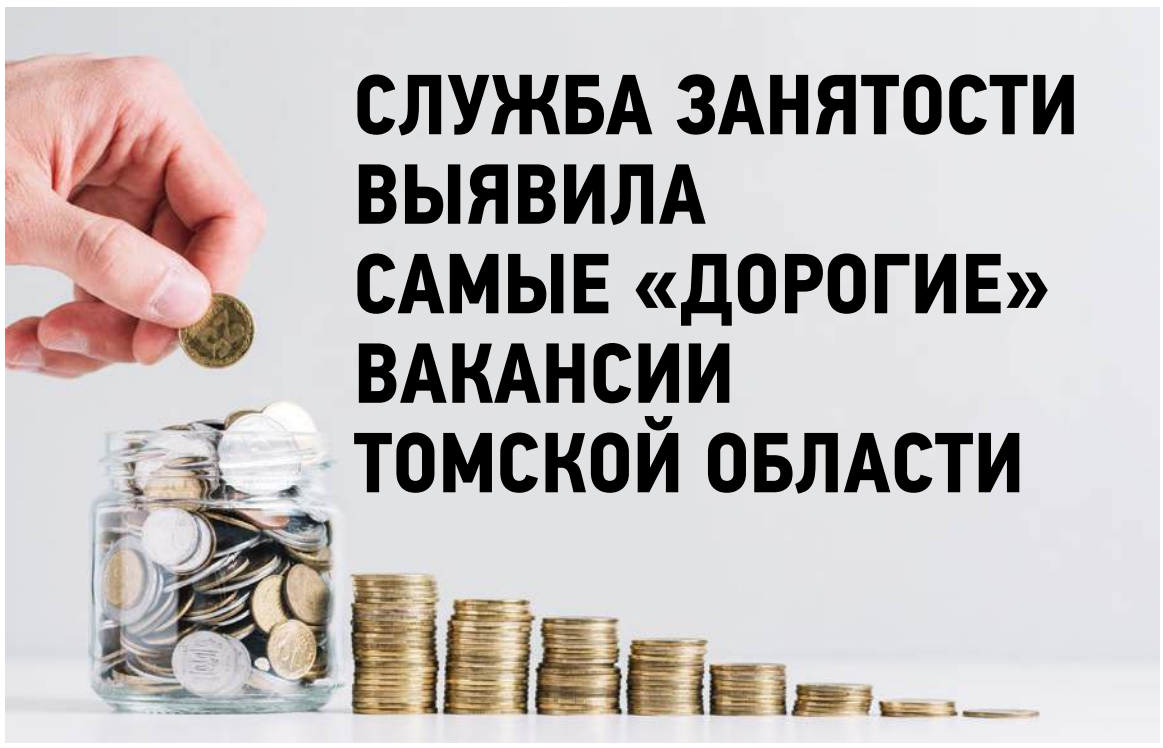


Для многих школьников «Трудовое лето — 2019» стало первым опытом заработка, получения компетенций и работы в коллективе. Благодаря этому, школьники приучались к ответственному подходу к любым задачам.

Например, в Бакчарском районе ребята облагораживали улицы, приводили в порядок цветочные клумбы, работали помощниками вожатых, разнорабочими, подсобными рабочими, уборщиками производственных и служебных помещений, курьерами, помощниками воспитателя, рабочими по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Всего были трудоустроены 108 человек.

В Первомайском районе их численность составила 96 человек. Многие ребята работали в школе, где есть театральный кружок — шили для него костюмы. Жители рассказывают, что закрытие «Трудового лета» у них всегда проходит красочно, с театрализованным представлением.

Также благодарственные письма школьники получили в Парабельском, Каргасокском, Тегульдетском, Шегарском, Асиновском и других районах Томской области.



СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ВЫЯВИЛА САМЫЕ «ДОРОГИЕ» ВАКАНСИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

В банке вакансий службы занятости в данный момент находится около 12,8 тысячи предложений от работодателей Томской области на 1 сентября 2019 года.

1. Механик на производстве — **125 000**
2. Мастер по подготовке и стабилизации нефти и мастер по исследованию скважин — **120 000**
3. Инженер-химик — **108 000**
4. Мастер буровой — **105 000**
5. Главный маркшейдер, диспетчер управления движением воздушного транспорта и производитель работ — **100 000**
6. Слесарь КИПиА — **91 000**
7. Врач анестезиолог-реаниматолог, геодезист, инженер по охране труда — **90 000**
8. Машинист автомобильного крана — **87 000**
9. Инженер-строитель, врач клинической лабораторной диагностики, врач общей практики, инженер-программист — **85 000–87 000**
10. Водитель автомобиля — **82 000**
11. Авиационный механик, сварщик, машинист экскаватора — **80 000**
12. Машинист подъёмника — **80 000**
13. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования и моторист цементировочного агрегата — **70 000**
14. Машинист двигателей внутреннего сгорания и слесарь по ремонту автомобилей — **70 000**

ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПОМОГАЕТ В ПРОФОРИЕНТАЦИИ И ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

подопечных Фонда поддержки семьи и детей «Хранители детства»

Консультанты отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения центра занятости провели семинар «Компас для профессиональной деятельности» для учащихся девятых классов общеобразовательной школы-интерната № 1 основного общего образования города Томска.

Ведущие психологи рассказали подросткам о том, куда следует обращаться при поиске работы, как правильно искать работу, подготовить резюме, вести себя на собеседовании и так далее. Каждый участник прошёл профдиагностическое тестирование и получил индивидуальную консультацию по его результатам. Сотрудники юридического отдела познакомили слушателей с правовой азбукой, необходимой для трудоустройства несовершеннолетних. Это помогло ребятам подготовиться к временному трудоустройству во время летних каникул. Четверо подростков по программе временного трудоустройства несовершеннолетних были трудоустроены в ООО «Бургер Рус» помощниками членов бригады ресторана, одна девушка — в цветочную мастерскую Flora Contora, и получили финансовую поддержку от службы занятости.

В этом году в проекте принимали участие 37 подростков из детских домов и учащихся техникумов. Им рассказывали о современных востребованных профессиях, объясняли, как быть успешным в разных областях. Ребята посещали мастер-классы по флористике, кондитерскому мастерству, пробовали себя в роли радиоведущих, поваров ресторана быстрого питания. Летом подростки получали профессиональные навыки на предприятиях.

Такой опыт работы позволил детям, оставшимся без попечения родителей, узнать лучше свои способности и научиться взаимодействовать с незнакомым коллективом. Кстати, самые активные участники проекта успешно сдали экзамены и поступили в колледжи.

ЦИФРЫ

В БАНКЕ ВАКАНСИЙ НА 1 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА:

12 800

вакансий.

В январе-августе 2019 года в службу занятости Томской области за содействием в поиске подходящей работы обратились

20 800

человек.

ИХ НИХ ТРУДОУСТРОЕНЫ:

59%

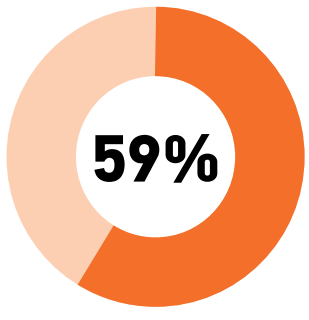
Численность зарегистрированных безработных граждан с начала года

↓ 1 220

Уровень регистрируемой безработицы составил

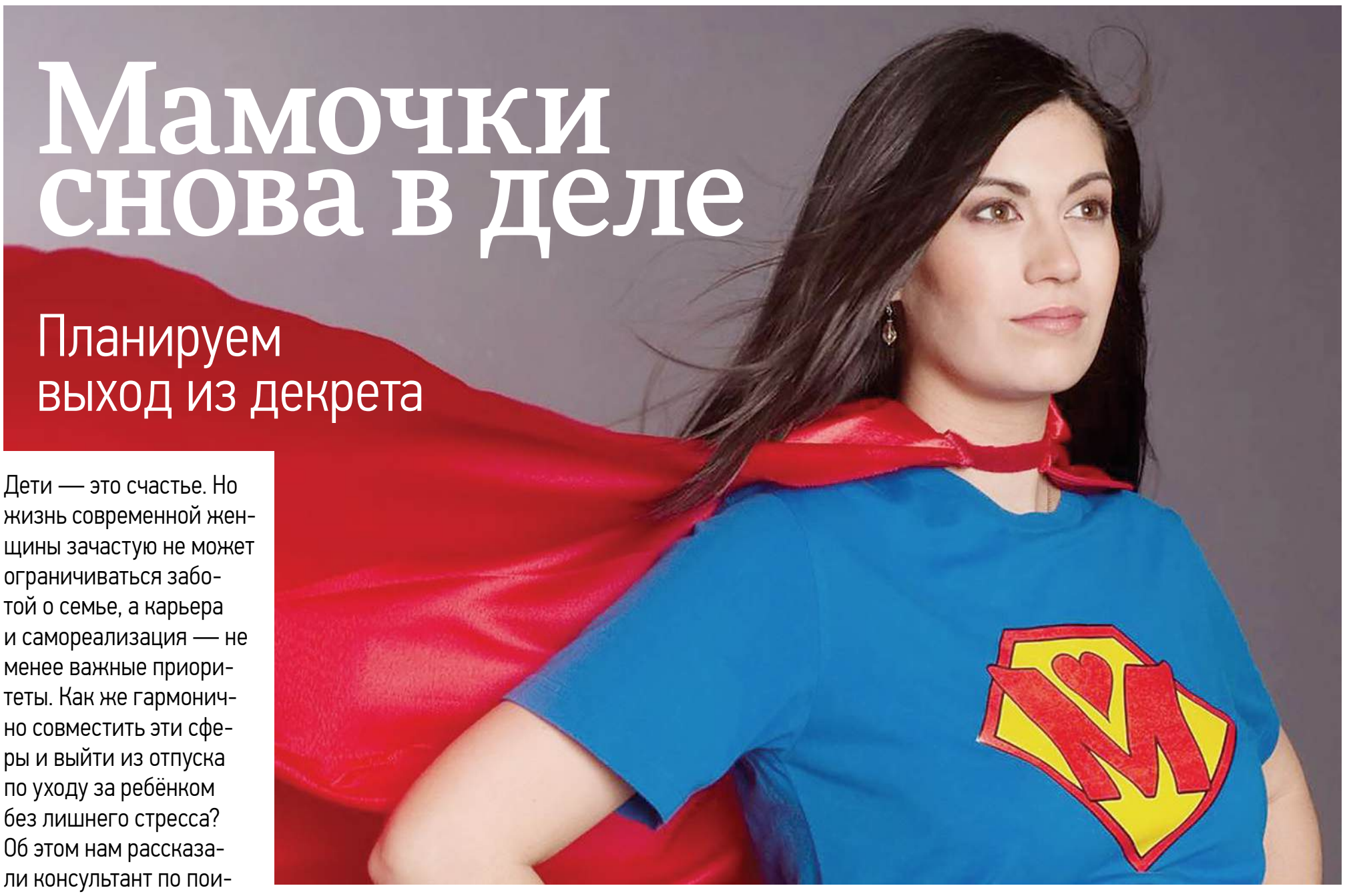
1,06%

По данным выборочных обследований рабочей силы, уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше в Томской области составил в мае-июле 2019 года:



Мамочки снова в деле

Планируем выход из декрета



Дети — это счастье. Но жизнь современной женщины зачастую не может ограничиваться заботой о семье, а карьера и самореализация — не менее важные приоритеты. Как же гармонично совместить эти сферы и выйти из отпуска по уходу за ребёнком без лишнего стресса? Об этом нам рассказали консультант по поиску работы и рынку труда **Татьяна СМИРНОВА** и карьерный консультант **Анастасия КОСУЛЬНИКОВА** (г. Москва).

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

Что такое декретный отпуск?

Для начала разберёмся, что подразумевает это понятие. Согласно 255 и 256 статьям Трудового кодексу РФ, существует отпуск по беременности и родам, который предоставляется на срок от 140 до 194 дней, и отпуск по уходу за ребёнком до трёх лет. Последним, к слову, может воспользоваться не только мать, но и отец, бабушка или дедушка (конечно, если они фактически осуществляют уход за ребёнком). Прервать его можно в любой момент, заранее предупредив работодателя соответствующим заявлением, и не дожидаться, когда малышу исполнится три года.

Говоря «декрет», обычно имеют в виду оба вида отпуска, следующие друг за другом, поскольку в большинстве случаев их использует именно мать.

Готовимся к выходу на работу

Для работодателя молодая мама в качестве сотрудника является и дополнительным фактором риска и, одновременно, крайне лояльным сотрудником, заинтересованным в сохранении своего рабочего места.

— В большинстве случаев мам с детьми считают проблемными сотрудниками, потому что они недостаточно чётко планируют свой выход на работу, — говорит Татьяна Смирнова, — не очень объективно оценивают свои возможности и ограничения. Поэтому работодатели в какой-то мере правы. Однако есть компании, которые имеют специальные программы адаптации, призванные помогать таким сотрудницам после выхода на работу. Это помогает снизить издержки предприятия, связанные с поиском и адаптацией новых сотрудников.

Да и что ещё остаётся большим, стабильно работающим компаниям в условиях столь стремительно растущей рождаемости в стране?

Для наименее «травматичного» (или как часто говорят психологи, экологичного) выхода на работу, маме необходимо отсмотреть все процессы, которые происходят дома, и честно и трезво оценить ситуацию. Самое частое заблуждение заключается в уверенности, что как только ребёнок пойдёт в детский сад, она сможет работать полный день, но это не совсем так: адаптация малыша занимает некоторое время, он начинает часто простужаться, и в итоге внимания мамы требуется даже больше, чем обычно. Поэтому женщина не может работать в полную силу, или ей нужны помощники.

С этим связан и другой важный аспект. Нужно составить финансовый план и выходить на работу, чётко понимая, сколько это будет стоить, начиная от новой одежды или униформы, заканчивая стоимостью детского сада. К тому же, нужно решить, кто будет присматривать за ребёнком, если этого не сможет делать мама: возможно ли обойтись помощью родственников или придётся нанимать няню?

И, наконец, решить, как будет отлажен семейный быт: кто будет готовить ужин, забирать детей из детского сада и школы (если ребёнок не первый), заниматься уборкой, покупать продукты и ещё многие другие вещи.

Чем лучше вы всё спланируете, тем больше вероятность того, что рабочий этап начнётся без сбоев и трудностей. Договоритесь со всеми задействованными лицами «на берегу», ведь без согласования вышеназванных факторов выход на работу может обратиться стрессом и неприятными последствиями для всей семьи.

Определяем пути развития

Есть три варианта окончания декрета: вернуться на прежнее место работы, смена работы и предпринимательская деятельность. К слову, последний вариант становится всё более популярным, несмотря на то, что начинание бизнеса — процесс очень затратный по времени и энергии.

Выходя на прежнее место работы, не стоит думать, что там всё осталось так же, как и до вашего отпуска. Время не стоит на месте, и в любой организации происходят изменения. Свяжитесь заранее с работодателем, желательно за полгода. Обговорите, выйдете ли вы на ту же должность, или предстоят изменения? Узнайте, изменились ли требования, нужно ли пройти какие-либо курсы повышения квалификации?

— Можно возвращаться на работу «постепенно», — уточняет карьерный консультант Анастасия Косульникова. — Сначала брать удалённые проекты, посещать совещания или брифинги, потом выходить на полдня или свободный график, и так возвращаться в рабочую жизнь. За год до вашего предполагаемого выхода начните читать статьи по профессиональной тематике, чтобы понять, что изменилось в вашей области применения знаний. Встретьтесь со своими коллегами, обсудите с ними, что происходит в компании, ситуацию в отрасли в целом. Формируйте своё информационное поле: и тогда на встречу с начальником вы придёте уже не «отчаянной домохозяйкой», у которой все мысли и знания о детях, здоровье и благополучии семьи, а профессионалом, готовым на все сто вернуться в строй.

К сожалению, случаются ситуации, когда выход на прежнее место работы становится невозможен: например, компания закрылась, или в ней произошла реструктуризация, а может вы и сами не желаете возвращаться? В любом случае, подготовка к новому трудоустройству необходима.

Оцените свои возможности, навыки, а также ситуацию на рынке, насколько востребована ваша специальность? Длителен ли был перерыв в работе? Мама в декрете часто думает о себе как о человеке, который немного отстал от активной производственной жизни. Но для работодателя важно не то, сколько и какого возраста у вас дети, а какой вы профессионал.



Татьяна СМИРНОВА: «Служба занятости, например, предлагает переподготовку по востребованным специальностям, а дистанционное обучение и бесплатные онлайн-курсы позволят вам держать себя „в тонусе“».

— Подготовьте функциональное резюме, — советует Косульникова. — В нём, в отличие от обычного хронологического, упор делается именно на знания, навыки и профессиональный опыт,



Анастасия КОСУЛЬНИКОВА:
«Подготовьте функциональное резюме. В нём, в отличие от обычного хронологического, упор делается именно на знания, навыки и профессиональный опыт, а не на очерёдность рабочих мест. Это позволит избежать дополнительных вопросов о длинном перерыве в карьерном пути».

а не на очерёдность рабочих мест. Это позволит избежать дополнительных вопросов о длинном перерыве в карьерном пути.

Главное на собеседовании показать, что вы хотите работать. Ваша задача — заинтересовать работодателя своими навыками. Подумайте, ведь материнство действительно «прокачивает» навыки тайм-менеджмента, многозадачности. Однако, постарайтесь соблюсти баланс и здраво оценивать свою «стоимость» на рынке труда: не стоит занижать собственные зарплатные ожидания только потому, что вы только что из отпуска по уходу за ребёнком.

Если же вы выбираете путь самозанятости, определитесь, хотите ли вы заняться чем-то новым, или продолжить работу по специальности, но уже на себя. Обязательно ознакомьтесь со всеми формальными сторонами, будь то налогообложение и порядок ведения документации. В целом, за время декрета женщины часто пересматривают свои взгляды на будущее развитие и проявляют желание попробовать что-то новое. Существует множество возможностей для удалённой работы, и если вам хочется попробовать себя, например, в SMM, копирайтинге, переводах, контент-менеджменте, а может сделать хобби, такие как вязание, шитьё или даже фотография, основным делом жизни — дерзайте! Ведь вернуться к прежнему никогда не поздно.

Поддержим конкурентоспособность

Многие мамы опасаются, что после декрета находятся в не очень хорошей профессиональной форме, — какая-то информация подзабылась, а может, и отрасль шагнула вперёд. В итоге на рынок труда они выходят с заранее заниженными ожиданиями. Что же делать, чтобы свести потерю квалификации во время декрета к минимуму?

— Существует множество вариантов сохранить свои компетенции и приобрести новые, — говорит Татьяна Смирнова. — Служба занятости, например, предлагает переподготовку по востребованным специальностям, а дистанционное обучение и бесплатные онлайн-курсы позволят вам держать себя «в тонусе». Кроме того, если вы занимаетесь офисной работой, узнайте о возможности на время декретного отпуска включаться в рабочие задачи на удалёнке. Такая занятость не займёт много времени, зато вы останетесь на виду у работодателя и, в случае возникновения интересных задач, вы быстро окажетесь среди тех, кто будет разрабатывать её решение.

— Сегодня крупные компании, заинтересованные в быстрой последекретной адаптации своих сотрудниц, целенаправленно занимаются их поддержкой, — добавляет Анастасия Косульникова. — Дают небольшие задачи, приглашают на профессиональные мероприятия. Всё это даёт мамам ощущение сопричастности к коллективу.

Ну и, конечно, перед выходом из отпуска по уходу за ребёнком, лучше будет уточнить у работодателя, не изменились ли требования, и, может быть, пройти курс повышения квалификации. Скорее всего, работодатель не откажется пойти вам на встречу, ведь компании понимают, что молодые мамы — это отличные, лояльные, замотивированные на работу сотрудники, которые в том числе имеют неоспоримые плюсы в виде понимания культуры компании и жизненных ценностей.

Новый старт профессионального развития

Впрочем, выходите вы на новое место работы или возвращаетесь к прежнему, не лишним будет обратиться к карьерному консультанту в вашем городе. Тем более, его можно найти в центре занятости по месту жительства.

— Конечно, можно самостоятельно попытаться разобраться в ситуации на рынке, но для неподготовленного человека это может стать довольно серьёзной задачей, — объясняет Анастасия Косульникова. — Обращаясь к карьерному консультанту, женщина может улучшить понимание рынка труда, обсудить возможные риски и сильные стороны выбора, получить ответы на вопросы, которые она даже не думала себе задавать, объективный взгляд на своё профессиональное развитие.

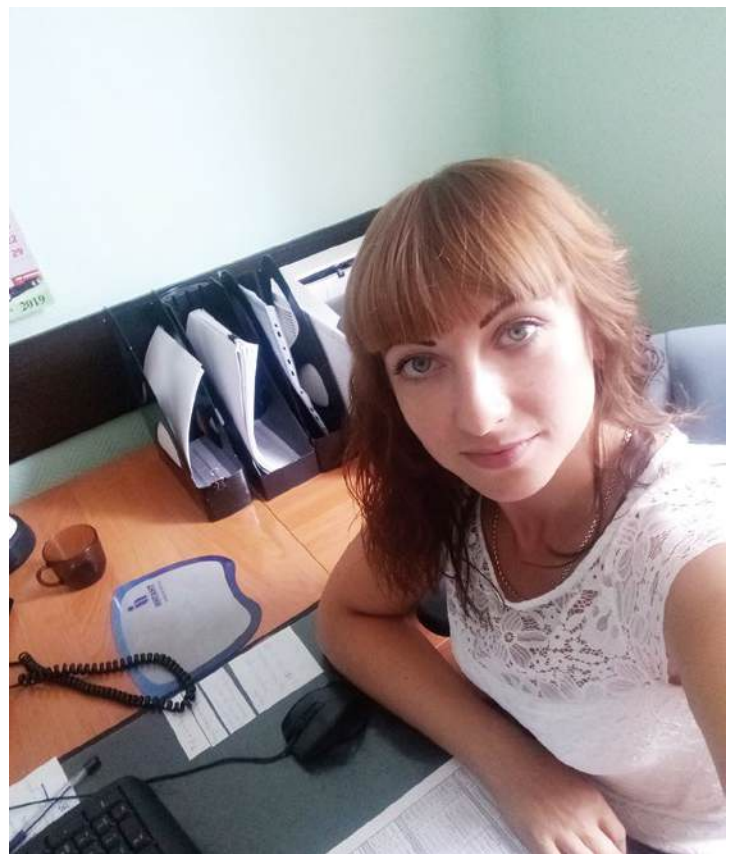
В идеале, стоит обратиться к такому специалисту ещё до выхода из декретного отпуска и проговорить с ним свои истинные цели и пожелания роста в профессии.

Впрочем, чтобы вы ни выбрали, главное, это ваше самочувствие, уверенность в себе и здоровье вашего малыша. Не стоит сразу рваться совершать трудовые подвиги, ведь если всё спланировать и продумать, — все мечты осуществятся! Удачи, мамочки!

Знания лишними не бывают

В 2014 году Галина успешно окончила юридический институт Томского государственного университета. В настоящее время работает в ОГУ «Управление по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Томской области» в должности юрисконсульта. Находясь в отпуске по уходу за ребёнком до трех лет, по направлению Центра занятости населения прошла бесплатное обучение по программе «Специалист в сфере закупок».

Текст: Лариса БАКШТ



Так устроена жизнь, что молодые женщины выходят замуж. И идут в декрет, а потом в продолжительный отпуск по уходу за малышом. Поэтому не всегда работодатель отдаёт предпочтение при трудоустройстве девушкам. Хотя, в нашем случае, молодая мама проявила дальновидность и перед выходом на работу прошла переобучение по востребованному в учреждении направлению.

У Галины двое детей. После первого декретного отпуска она поняла, что к моменту возвращения в коллектив необходимо быть «во всеоружии», ведь отделу нужен квалифицированный работник. Задумалась, что для этого она может сделать. Как обычно, на помощь пришёл Интернет. Из него она и узнала, что служба занятости предлагает программу «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет». Программа помогает таким женщинам пройти обучение или повышение квалификации, чтобы легче адаптироваться на рабочем месте после длительного отсутствия, восстановить квалификацию, или, при необходимости, получить новую специальность.

Из предложенных программ Галина выбрала интересную для себя — «Специалист в сфере закупок». Выбор был сделан неслучайно: юридический отдел, где она работала, проверял все контракты, заключённые учреждением. Молодая женщина рассудила, что глубокие знания помогут ей более профессионально разбираться в данной сфере.

В течение полутора месяцев, — хотя были некоторые неудобства (пришлось нарушить планы на летний отдых с семьёй), — она посещала лекции и семинары, выполняла самостоятельные задания, прошла итоговую аттестацию и получила диплом о профессиональной переподготовке.

И когда в начале августа она приступила к работе, её непосредственный начальник остался доволен не только возвращением Галины, но и её новыми компетенциями. Как призналась сама Галина, вышла на работу с радостью, растерянной себя не чувствует, настроение приподнятое, и перспективы на будущее — замечательные.

В ТОМСКОМ КОЛЛЕДЖЕ ОТКРЫВАЕТСЯ ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭКСПРЕСС-ПОДГОТОВКИ ПОВАРОВ



Колледж индустрии питания, торговли и сферы услуг вместе с томскими рестораторами запускает первую четырёхмесячную программу профессиональной подготовки поваров «Мастерская вкуса».

Занятия начнутся с октября, практические — будут проходить в производственных цехах компаний-партнёров и современных оснащённых лабораториях колледжа.

По итогам аттестации слушатели получат свидетельство о профессии рабочего — повар третьего разряда.

Компетенции, которые получат выпускники, будут полностью отвечать профессиональному стандарту «Повар», поэтому они смогут работать на предприятиях общественного питания.







Быть эффективнее!

Текст:
Алёна ЗАЙЦЕВА

Компания «Неотехника» с июня участвует во второй волне национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», нацеленный на внедрение в практику российских промышленных предприятий принципов бережливого производства.

С тех пор, как произошло послевоенное японское «экономическое чудо», принципы lean production не только не устарели, но и становятся всё более актуальными. Ведь в первую очередь бережливое производство — это система, позволяющая наладить производственный процесс и снизить издержки, связанные с его организацией.

«Неотехника» занимается производством блок-контейнерных систем разного вида, приборного оборудования и шкафной продукции в рамках программы импортозамещения, осуществляя поставки по всей России. Но в рамках нацпроекта необходимо сосредоточиться на выпуске одного — флагманского — продукта, впоследствии экстраполируя отработанные методы на всё предприятие.

— Мы решили принять участие в проекте по повышению производительности труда, чтобы устранить трудности с исполнением заказов в заданные сроки, — рассказывает директор «Неотехники» **Павел РОБЕНКОВ**. — Конечно, мы пытались решить эту задачу собственными силами, но, как оказалось, нам не хватало системного подхода. Кроме этого, программа позволит нам повысить и культуру производства: упорядочить процессы, упростить логистику и улучшить ведение производственных процессов по системе 5S — способу организации и рационализации рабочего места.

Работа с предприятием в рамках нацпроекта начинается с оценки экспертами регионального и федерального центров компетенций качества производственного процесса с точки зрения оптимальности использования всех доступных ресурсов.

— Анализируется логистика, штатное расписание, рабочее место каждого сотрудника и ещё очень много других пунктов — говорит руководитель проекта регионального центра компетенций **Дмитрий ТЕСТОВ**. — На основе полученных результатов формируются рекомендации, которые компания должна внедрить в течение полугода.

«Неотехника» только начинает, — сейчас руководство компании совместно с экспертами составляет план внедрения первых улучшений. Выбран продукт, который является приоритетным для компании — блок-контейнер. На его примере «Неотехника» будет внедрять в повседневную работу принципы бережливого производства, отыскивать «узкие» места и устранять их, тиражируя лучшие практики в дальнейшем на всё производство.

Согласно теории бережливого производства, существует семь источников потерь, с которыми нужно бороться для повышения производительности труда: перепроизводство, запасы, избыточная обработка, лишние движения, выпуск бракованной продукции, время и транспортировка. Иначе говоря, все процессы должны быть отлажены таким образом, чтобы на каждом предыдущем этапе производилось ровно необходимое количество продукта для следующего, при этом в чётко запланированные сроки. Таким образом предотвращается переизбыток заготовок, а значит, место для складирования используется более эффективно.

— Первое, на что мы обратили внимание при анализе «Неотехники» — огромное количество логистических операций, не влияющих на прибавку к стоимости конечного продукта, то есть большое количество складских территорий, сформированных стихийно и не являющихся необходимыми в производстве блок-контейнеров, — уточняет Тестов. — К тому же мы установили, что один из технологических этапов — заготовительный — имеет намного более высокую производительность, чем последующие участки. Это вело к тому, что заготовки производятся впрок, порождая проблему незавершённого производства. Задача заключается в сокращении лишних погрузок, передвижения заготовок по цеху и лишнего складирования материалов.

И в этом направлении руководство компании сделало уже многое: теперь все заготовки аккуратно промаркированы и лежат на соответствующих стеллажах. Количество участков цеха, отведённых под склад тоже было сокращено, а значит, найти нужную деталь сотрудникам стало гораздо легче. В итоге, если ранее путь заготовки по цеху достигал 800 метров, то теперь, благодаря новой организации пространства, расстояние удалось сократить в восемь раз.

— В идеале система должны быть построена таким образом, чтобы производственный процесс не зависел от того, кто именно находится на рабочем месте, — говорит Дмитрий Тестов. —

> Работа с предприятием в рамках нацпроекта начинается с оценки экспертами качества производственного процесса с точки зрения оптимальности использования всех доступных ресурсов.

Человек со среднестатистической квалификацией должен прийти на любое рабочее место, встать и выполнять поставленную перед ним задачу. Как только мы снимаем с человека лишние задачи, его производительность труда увеличивается. Таким образом, позволяем выделить его творческий ресурс, который и направляется на то, чтобы непрерывно улучшать своё рабочее место и в целом весь производственный процесс.

Основным преимуществом участия в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости» для компаний является повышение собственной эффективности за счёт внутренних ресурсов под руководством экспертов.

Компания «Неотехника» находится в самом начале этого пути. Однако эксперты из ФЦК уже сейчас оценивают её потенциал развития и внедрения бережливого производства достаточно высоко. А значит, она будет расти, оказывая положительное влияние на весь реальный сектор экономики Томской области.

ДЕТАЛИ

К НАЦПРОЕКТУ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» В 2019 ГОДУ ПРИСОЕДИНЯТСЯ ЕЩЁ ОКОЛО 10 ТОМСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В 2019 году повышать эффективность работы в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» будут ещё около 10 предприятий Томской области.

Всего сейчас к нацпроекту по производительности труда уже присоединились 20 томских предприятий:

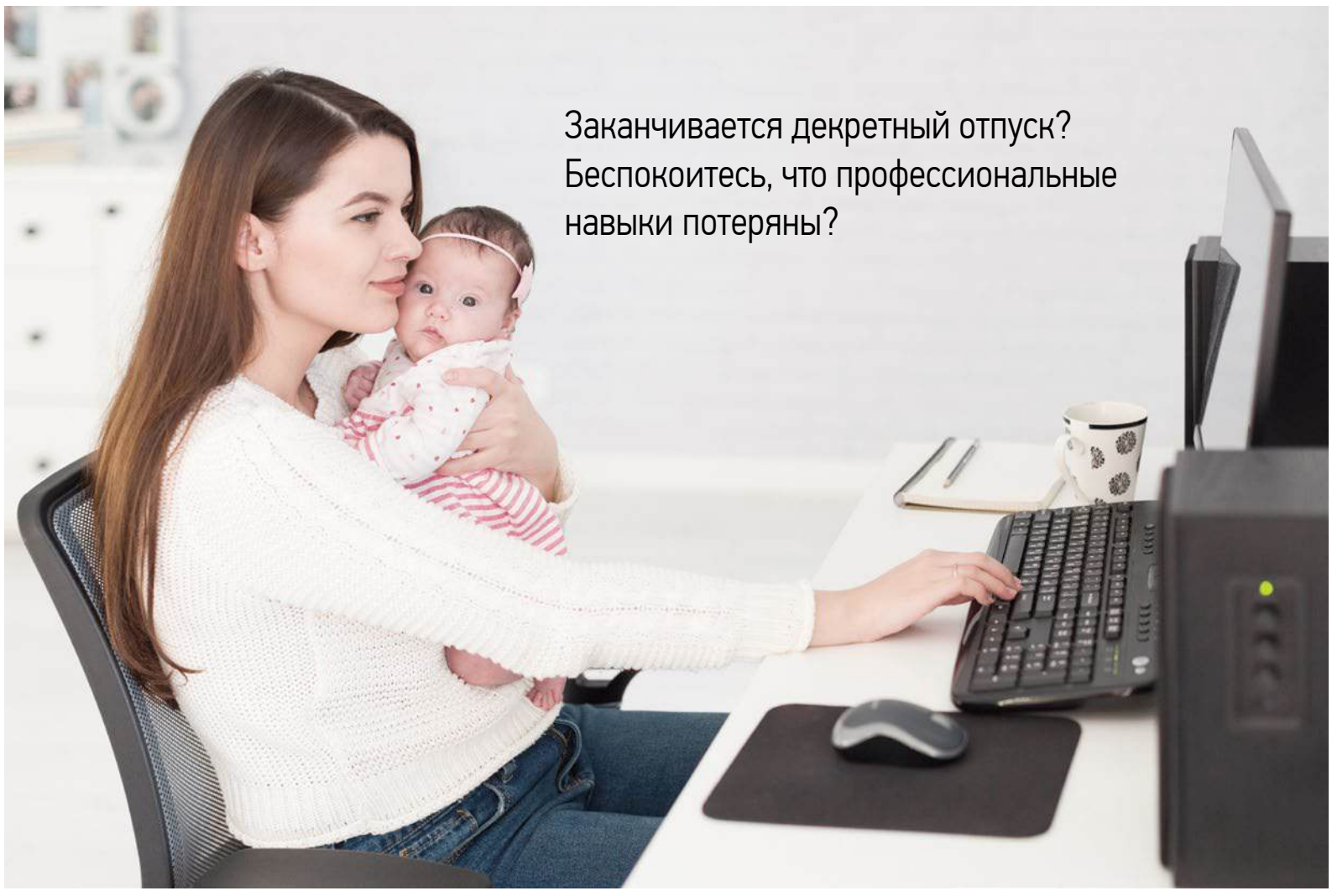
- ООО «Томский кабельный завод»
- ООО «Завод ПСА «ЭлеСи»
- ОАО «Манотомь»
- ООО «Континент-Сервис»
- ООО «Неотехника»
- АО «Аграрная Группа МП»
- ООО «Томслесдрев»
- ООО ТПК «САВА»
- ООО «ЗКПД ТДСК»
- ООО НПП «ТЭК»
- АО «НПФ «Микран»
- АО «НИИПП»
- ООО «СибПромСтрой»
- ГУП ТО «Областное ДРСУ»
- ОАО «АК «Томские мельницы»
- АО «Сибирская Аграрная Группа» (Свинокомплекс)
- ООО «Деревенское молочко»
- ООО «Компания Эскимос»
- ООО «Сибстройнефтегаз»
- ООО «Трубачево»

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОЕКТА, МОЖНО УЗНАТЬ НА САЙТЕ:

производительность.рф

Ключевая цель национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» — ускорение роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики до 5% в год к 2024 году.

По материалам пресс-службы администрации Томской области



Как выйти на работу после декрета?

Вы можете повысить квалификацию либо получить новую профессию! Служба занятости населения Томской области помогает молодым мамам оставаться конкурентоспособными на рынке труда.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ПРОГРАММЕ?

1. Обратитесь в центр занятости населения по месту жительства. Возьмите с собой **следующие документы**:
   - паспорт гражданина РФ либо документ, его заменяющий;
   - документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;
   - копия свидетельства о рождении ребенка (детей);
   - копия документа, подтверждающего декретный отпуск;
   - для лиц, имеющих инвалидность — индивидуальная программа реабилитации или абилитации.
2. Специалисты центра занятости проведут тестирование для определения ваших профессиональных наклонностей и подберут подходящее место учёбы.
3. После завершения обучения и сдачи экзаменов вы получите официальный документ установленного образца о присвоении квалификации.

УСЛУГИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ БЕСПЛАТНЫ. ПЕРЕОБУЧЕНИЕ — ВАШ ШАГ К УСПЕШНОЙ КАРЬЕРЕ!

Принять участие в программе профессионального переобучения могут **женщины, имеющие детей в возрасте до 3-х лет, состоящие в трудовых отношениях и планирующие вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место либо приступить к ней на новом рабочем месте после декретного отпуска**.

4000

мам обратились в службу занятости Томской области в 2018 году.

>2000

мам с несовершеннолетними детьми нашли работу при поддержке службы занятости с начала 2018 года в регионе.

Женщины работают лаборантами, программистами, пекарями, менеджерами, рекламщиками, медсестрами, режиссерами и официантами.

Для исполнения 606-го «майского» указа Президента РФ «О мерах по реализации демографической политики» департамент труда реализует ряд программ в поддержку занятости женщин.

специализированные ярмарки вакансий

содействие предпринимательской деятельности

повышение квалификации и переобучение по востребованным профессиям

662

женщины с несовершеннолетними детьми прошли профобучение по направлению службы занятости в 2018 году

Также при поддержке службы занятости 67 мам открыли собственное дело: фотография, салоны красоты, такси, ковка, производство шоколада.

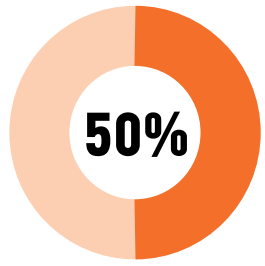
ЦИФРЫ

В 2018 году департамент труда провел опрос, участие в котором приняли

16 000

матерей

В ходе опроса было выявлено, что порядка



женщин региона на сегодняшний день состоят в трудовых отношениях.

Большинство мам хотят пойти на учебу для получения новых навыков. Желательная форма обучения для них — дистанционная.

12 000

вакансий предлагает на сегодняшний день служба занятости

из них **гибкие формы занятости** (неполное рабочее время, дистанционная работа:

600

По данным портала «Работа в России», на гибкие формы требуются: менеджеры, инженеры, водители, медсёстры, юристы, продавцы, учителя.

КОММЕНТАРИЙ



Светлана ГРУЗНЫХ,
начальник департамента труда и занятости населения Томской области

Сегодня мы работаем над пополнением регионального банка вакансий гибкими формами занятости. Мамы — уязвимая категория на рынке труда, особенно при выходе из декретного отпуска. Часто у матерей просто не получается работать полный день из-за необходимости присмотра за детьми.

Жители региона могут задать интересующие вопросы по бесплатному номеру

8 (800) 200-12-02

в рабочие дни с 09:00 до 18:00.

В 2018 году появился консультационный раздел службы занятости на форуме мам Томска **mama.tomsk.ru**:

РАЗДЕЛ «Консультации от департамента труда и занятости Томской области»

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Помощник участкового уполномоченного полиции	35000
Инспектор дорожно-патрульной службы	50000
Первый помощник, дежурный оперативный	30000
Главный специалист по контролю за ремонтом и строительством	37422
Учитель (преподаватель) информатики	30000
Учитель (преподаватель) физики	40000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Тьютор	30000
Учитель (преподаватель) профессионального обучения	24559
Главный бухгалтер	29812
Водитель автомобиля категории С, Е	45000
Машинист экскаватора	25000
Машинист автомобильного крана	25000
Мастер по строительству	70000
Инженер по безопасности дорожного движения	35000
Водитель автомобиля категории С	50000
Производитель работ (прораб) в строительстве	80000
Официант	22560
Повар-сушист	25000
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства	25000
Учитель (преподаватель) по классу фортепиано	25000
Учитель (преподаватель) по классу баяна	25000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля	25000
Специалист	35000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	18500–27500
Электрогазосварщик	23000
Юрист	23000
Ведущий специалист	19300
Электромонтёр	20000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Начальник отделения почтовой связи (д. Вавиловка, д. Полынянка)	20304
Научный сотрудник (в области биологии)	28000–30000
Учитель (преподаватель) физики (квотируемое рабочее место*)	25000–42000
Учитель (преподаватель) математики (квотируемое рабочее место*)	25000–42000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	20304–41659
Учитель (преподаватель) математики	20304–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	20304–41659
Врач-педиатр	20304–80001
Медицинская сестра (брат)	20304–35184
Директор (заведующий) филиала	32000–60000
Электрогазосварщик	20304–57000
Рамщик на дисковую пилораму (ДПА)	20304–30000
Рамщик на кромкообрезной станок	20304–30000
Тракторист (оператор фронтального погрузчика)	20304–50000
Тракторист ТТ — 4-чокерный по подготовке лесосек, трелёвке и вывозке леса	20304–55000
Машинисты бульдозера, экскаватора Komatsu, Hitachi	20304–55000
Инженер компьютерной обработки информации 3 категории (класса)	20304
Врач ультразвуковой диагностики	50000–79999
Врач-инфекционист	40000–79999
Врач-хирург	50000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Врач психиатр-нарколог	50000–79999
Заведующий ФАПом - фельдшер (акушер(ка), медицинская сестра (брат)), с. Богатырёвка, с.Крыловка, с.Новая-Бурка, д. Вавиловка	20304–35172
Директор (заведующий) филиала	51100

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	43000–45000
Аудитор	40000–45000
Первый заместитель руководителя	50000
Бухгалтер	22326
Главный специалист	32400

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Фельдшер	СПО	37718
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	ВО	86124
Врач-терапевт	ВО	86124
Врач-педиатр районный	ВО	86124
Экономист	ВО	45000
Слесарь-сантехник	СПО	24000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	86124
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Бухгалтер	СПО	30000
Тренер-преподаватель по спорту (шахматы) (квотируемое рабочее место*)	СПО	24000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Врач клинической лабораторной диагностики	ВО	86124
Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	ВО	69470
Врач-хирург	ВО	86124

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом	СПО, сертификат «Лечебное дело»	30100
Методист по информационным технологиям	ВО	18055
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	35000
Концертмейстер	СПО	23000
Воспитатель детского сада	СПО	18000
Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	25000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО. Стаж: 1 год	30000
Охранник, охранник-водитель	Среднее общее (11 кл.). 4–6 разряд. Лицензии на право работы охранником.	22560
Учитель (преподаватель) математики	ВО или СПО	25000
Бухгалтер 1 категории (класса)	СПО. Стаж: 3 года	24200
Почтальон по сопровождению грузов	Среднее общее (11 кл.)	22560

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Ветеринарный врач	ВО	20000
Врач-онколог	ВО	до 70000
Врач-офтальмолог	ВО	35000
Главный экономист высшей категории (класса)	ВО	22000
Заведующий здравпунктом	СПО	25000
Директор школы (гимназии, лицея)	ВО, стаж 5 лет	29000
Заместитель главного ветеринарного врача высшей категории (класса)	ВО	30000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	21000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	30200
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения	ВО	30200
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	30200
Ведущий инженер по автоматизированным системам управления	ВО	21000
Юрисконсульт	СПО	20000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Главный специалист	ВО	28000
Музыкальный руководитель	СПО	22560
Администратор баз данных	СПО, стаж 1 год	22560
Энергетик	ВО	30000
Заведующий столовой	ВО	22560
Инженер-энергетик	ВО, стаж 2 года	28000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	38873
Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	СПО	29650
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	37500
Фельдшер-лаборант	СПО	25000
Логопед	ВО	35000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Инженер планово-технического отдела	ВО	25000
Специалист по экономической безопасности и противодействию коррупции	СПО	50000
Оперативный уполномоченный уголовного розыска	СПО	50000
Юрист, правоведение	ВО	25000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	20304–25342
Главный специалист	ВО	20304–31500
Врач-терапевт	ВО	50000
Врач-рентгенолог	ВО	30000–80580
Заместитель директора по общим вопросам	ВО	26960–39250
Врач-психиатр	ВО	50000–52423
Экономист	ВО	29998

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер		22326–25000
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли		35000
Кассир торгового зала		23000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Библиотекарь	СПО. Без опыта	16000
Заместитель по УВО	ВО. Без опыта	25000
Хореограф	ВО. Без опыта	19000
Боец скота	Основное общее	35000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Воспитатель детского сада (яслей-сада)	Стаж: 5 лет	30000
Инженер по охране труда	Без опыта	20000
Специалист по кадрам	Стаж: 5 лет	30000
Заведующий производством (шеф-повар)	Без опыта	25000
Директор (заведующий) библиотеки	Стаж: 5 лет	25000
Инженер-проектировщик (технологические трубопроводы)	Без опыта	40000
Врач-педиатр	Без опыта	80000
Специалист по раскрою и пошиву чехлов для стульев	Без опыта	50000
Мастер электромонтажного участка	Без опыта	35000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО, стаж 2 года	24816
Врач-терапевт участковый	ВО	45000
Главный диспетчер (на транспорте и в связи)	ВО, стаж 1 год	43200–55000
Инспектор	СПО, стаж 1 год	34500–35000
Педагог-организатор	ВО	24000–30000
Педагог-психолог	ВО	36000–50000
Продавец-консультант	СПО, стаж 1 год	40000
Слесарь-сантехник	СПО, стаж 1 год	24816–38768
Учитель (преподаватель) биологии	ВО, стаж 3 года	24600–48000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Библиотекарь	Среднее общее (11 кл.)	14664
Ведущий инженер, землеустройство и кадастр	ВО	18000
Ведущий специалист-эксперт (дознаватель)	ВО	19000
Ведущий экономист	ВО	35000
Врач-терапевт, участковый	ВО	50000
Главный специалист	ВО	20000
Диспетчер района электрических сетей («Центральные электрические сети», Шегарский РЭС)	СПО. Стаж: 3	25000
Заместитель директора (заведующий) предприятия розничной торговли (магазина)	СПО. Стаж: 1	25000
Медицинская сестра (брат) палатная(ый) терапевтического отделения	СПО	20000
Начальник отдела (бюро) технического контроля, начальник службы технологического контроля ДОСААФ Шегарского района	ВО. Стаж: 1	15000
Специалист, юриспруденция	ВО	18000
Участковый лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	Среднее общее (11 кл.)	15000
Фельдшер скорой медицинской помощи	ВО	30000
Финансовый эксперт	ВО. Стаж: 1	14664
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Среднее общее (11 кл.)	16000
Юрисконсульт	СПО. Стаж: 1	19700

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Старший помошник военного комиссара	ВО	от 22560
Врач-рентгенолог	ВО	от 55000
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер(ка), медицинская сестра (брат))	СПО	от 35000
Диспетчер по отпуску готовой продукции	СПО	от 22560
Продавец продовольственных товаров	СПО	22560

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Фельдшер	СПО, стаж 3 года.	30000–35000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (хоровое пение)	СПО, стаж 3 года.	20304
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года.	60000–80000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	ВО, стаж 5 лет.	20304
Пожарный	СПО	20304
Механик	СПО	20304

СЕВЕРСК seversk@rabota.tomsk.ru

Токарь 4-6 разряда	СПО, опыт от 2 лет	30000–36000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	25000–41000
Штукатур 3 разряда	СПО, опыт от 2 лет	20000
Электрогазосварщик 5 разряда	СПО	30000–32000
Электромонтёр по монтажу и обслуживанию промышленного оборудования	СПО	30000–32000
Юрисконсульт	ВО	23000–24000

* Квотируемое рабочее место — квота предоставляется лицам с ОВЗ.

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»
- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — А. Зайцева.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 321, телефоны 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4472.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 23.09.2019, 13.00.
Фактически: 23.09.2019, 13.00.
Дата выхода 24.09.2019.