НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 6 (62) 2019



ПЕРСПЕКТИВА

На работу — в Якутию › с. 6

РАБОТОДАТЕЛИ МОГУТ ОБУЧИТЬ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В Томской области утверждён порядок предоставления субсидии работодателям на обучение сотрудников предпенсионного возраста.

Обучение будет проходить в очно-заочной или заочной формах, по желанию — дистанционно. Предприятиям возместят затраты на профессиональную подготовку сотрудников в размере до 68,5 тысяч рублей за человека. Заявку на субсидию работодателю необходимо подать до 1 декабря 2019 году в департамент труда и занятости населения Томской области.

Телефон «горячей линии»

8 (800) 200-12-02

ПОДРОБНЕЕ СМОТРИТЕ:
Раздел «Обучение граждан предпенсионного возраста» на сайте департамента труда и занятости населения Томской области (**rabota.tomsk.gov.ru**)

НОВОСТИ



230 работодателей трудоустроили подростков с начала года в рамках проекта «Трудовое лето — 2019» | с. 2

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



Томские пожарные всегда в форме! | с. 4



Электромонтёр — это почётно и ответственно | с. 4

ИНСТРУКЦИЯ

Я бы в химики пошёл?..

Опрос: Что знают подростки о химической промышленности? | с. 7



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА НАЧАЛ ОПРОС ЖЕНЩИН, ВОСПИТЫВАЮЩИХ ДЕТЕЙ

Опрос будет проводиться в течение месяца — **с 1 июля по 1 августа 2019 года**.

Результаты опроса позволят выявить потребности женщин, воспитывающих детей, в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании по направлению органов службы занятости.

Принять участие можно по ссылке, указанной в QR-коде:

или на сайте департамента труда и занятости населения Томской области

rabota.tomsk.gov.ru.

РОСТРУД ЗАПУСТИЛ СПЕЦИАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ «ОПЫТНЫЕ КАДРЫ»

Роструд запустил специальный раздел «Опытные кадры» на портале «Работа в России». Он предназначен для помощи в трудоустройстве гражданам предпенсионного и пенсионного возраста, желающим найти работу и имеющим стаж работы более 30 лет.

Резюме данных соискателей, а также тех, чей трудовой стаж превысил 30 лет, отмечаются специальным отличительным знаком и предоставляются работодателям в приоритете.

Сайт «Работа в России» › «Опытные кадры»

Ссылка указана в QR-коде

ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩАЯ ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЁМ ЗВОНКОВ

Жители Томской области могут задать вопросы по бесплатному номеру

8 (800) 200-12-02

в рабочие дни **с 09:00 до 18:00.**

Специалисты департамента консультируют граждан и работодателей районов области по трудовому законодательству, законодательству о занятости населения, регистрации коллективных договоров, квотированию рабочих мест для лиц с инвалидностью, минимальному размеру оплаты труда, оплате труда работников бюджетной сферы, охране труда, программе добровольного переселению соотечественников, проживающих за рубежом и привлечению иностранной рабочей силы. С начала года на телефон горячей линии обратились уже боле 200 человек.



230 работодателей трудоустроили подростков с начала года в рамках проекта «Трудовое лето — 2019»

В июне при поддержке службы занятости в Томской области были трудоустроены 2 894 подростков, 416 из которых состоят на учёте в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, внутришкольном учёте.

Для подростков организованы разные формы занятости: школьные бригады, лагеря, строительные студенческие отряды. Для повышения эффективности работы подростков и их профессиональной ориентации за детьми закреплялись наставники из числа педагогов или специалистов организаций. Также 16 подростков вышли на работу в организации здравоохранения — Томская областная клиническая больница, Областной перинатальный центр, Центр медицинской и фармацевтической информации, Асиновская районная больница и другие.

В июле на работу выйдут ещё порядка тысячи ребят. Причём 12 из них — в IT-компании (Sibedge, ТомскАСУПроект, I-Link). В рамках проекта «IT-Старт» дети будут заниматься программированием, тестированием приложений, работать помощниками дизайнеров.

По словам начальника департамента труда и занятости населения **Светланы ГРУЗНЫХ**, летнее трудоустройство подростков решает ряд задач: получение первых трудовых навыков, профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, повышение правовой грамотности школьников, для многих возможность заработать первую заработную плату.

— Ежегодно желающих поработать ребят больше, чем работодателей. Поэтому специалисты центров занятости ведут большую подготовительную работу по формированию реестра организации, готовых трудоустроить подростков, привлекают новых, — отмечает Светлана Николаевна.

Всего летом 2019 года поработают не менее 4 750 ребят в возрасте от 14 до 18 лет. Для организации временного трудоустройства несовершеннолетних из областного бюджета выделено 10,5 млн рублей и 14 млн из местных бюджетов.

Например, в Александровском районе 40 школьников работают вожатыми на летней оздоровительной площадке под наставничеством начальника летнего оздоровительного лагеря «Солнышко». В городе Кедровом подростки трудились в библиотечном фонде, помогали в реставрации детской литературы, в Новом Васюгане помогали ветеранам Великой Отечественной войны, в Среднем Васюгане ребята высадили в парке Победы более 30 саженцев берёз и рябин. В Северске в июне приступили к работе 250 школьников, — они принимали участие в проекте «Северское лето», вместе с опытными вожатыми подростки проводили игровые занятия для ребятишек младшего возраста.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Более 80 тысяч госуслуг оказала служба занятости населения Томской области с начала года

При содействии службы занятости с начала 2019 года было трудоустроено более восьми тысяч человек: люди работают инженерами, менеджерами, бухгалтерами, водителями, продавцами, трактористами, электрогазосварщиками и так далее.

В службу занятости обращались не только в целях поиска работы, но и за другими услугами: так, с начала года 9,9 тысяч человек воспользовались услугой по профориентации и более тысячи человек прошли профессиональное обучение.

В 2019 году благодаря финансовой помощи службы занятости (100 тысяч рублей) 84 человека открыли своё дело: фотосъёмка, дизайн, производство верхней одежды, дневной уход за детьми, услуги по ремонту автомобилей, курьерская служба, пчеловодство и другие виды деятельности.

Для получения подробной информации об услугах необходимо обратиться в центр занятости по месту жительства.



Трудовая четверть

Лето. Каникулы. В Стрежевом появились отряды подростков в спецодежде, сажающих цветы, красящих, копающих, подметающих. Это время для них неофициально называют «трудовой четвертью», когда, в промежутке между старым и новым учебным годом, они могут, найдя себе занятие, поработать и заработать.

В маленькой трудовой армии этим летом будет 320 юных стрежевчан. Временные работы для них организованы городским Центром занятости населения. Кстати, год назад работавших летом подростков было 308, то есть спрос растёт.

Это учащиеся разных образовательных учреждений, включая и средне-специальные, но преимущественно всё-таки школьники. Им от 14 до 17 лет, работают они обычно по два часа в день. Но в остальном — всё по-взрослому: направление на работу, подробный инструктаж с объяснением правил техники безопасности и официальный трудовой договор.

— Мы заключили договоры о трудоустройстве несовершеннолетних с 11 организациями и предприятиями, — рассказала заместитель директора — начальник отдела городского Центра занятости населения **Анна АЛЬБЕРТ**. — Четырём из них, согласно постановлению мэра, выделены средства на оплату труда подростков из бюджета города, остальные будут оплачивать их труд за счёт собственных средств.

В списке работодателей — ООО «СТЭС», управление образования и управление культуры, городская больница, профком АО «Томскнефть» ВНК, ООО «Томскнефть-Сервис», ООО «Энергонефть Томск», ООО «Монтажно-наладочное управление», ООО «Интеллект», ООО «Аутсорсинг», ИП Махмутова Елена Юрьевна.

Самый большой трудовой десант — порядка 170 человек — можно увидеть именно сейчас, в июне, так как в это время в городе проходят самые масштабные работы по благоустройству. Например, у СТЭС в заявке о трудоустройстве на это лето значатся 58 подростков, и все они будут задействованы в первый месяц лета. Правда, среди июньских работников не увидишь девяти- и одиннадцатиклассников, — у них идут экзамены. Большинство работает один месяц, так как желающих много и нужно предоставить возможность потрудиться всем. В июле будет уже другая группа ребят, в августе — третья. При этом большое внимание уделяется детям из многодетных, малообеспеченных семей, опекаемым, а также тем, кто состоит на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних, За полностью отработанный месяц с двухчасовым рабочим днём подросткам платят около шести тысяч рублей, плюс ещё около двух с половиной тысяч им доплачивает служба занятости. В любом случае, выходит не меньше минимального размера оплаты труда.

Вопреки расхожему мнению, юные работники занимаются не только благоустройством. Есть и те, кто нынешним летом работают помощниками вожатых и воспитателей в пришкольных лагерях и СОК «Нефтяник», курьерами по доставке писем, а также помогают раскладывать и подшивать документы в офисах. При этом, как объясняют работодатели, подростков они трудоустраивают прежде всего в воспитательных целях: «Чтобы дети посмотрели, как работают их родители, и каким трудом зарабатываются деньги».

Первые обучившиеся предпенсионного возраста получили дипломы об окончании образовательных курсов

С 2019 года служба занятости Томской области приступила к реализации новой программы по организации профессионального обучения граждан предпенсионного возраста. Обучение проходит благодаря федеральному проекту «Старшее поколение» и национальной программе «Демография».

15

человек получили первые сертификаты, свидетельства и дипломы об окончании образовательных курсов по таким направлениям, как государственные закупки, сфера охраны труда, операторы склада, финансовый менеджмент и другим.

35

человек предпенсионного возраста проходят обучение в настоящее время

>300

предпенсионеров планируется обучить до конца года.

68 500

рублей выделяется на обучение одного человека

>500

направлений обучения и образовательных программ насчитывается в региональной банке

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ

на бесплатное обучение сотрудников-предпенсионеров работодатель может в центр занятости или самостоятельно организовать это с последующим возмещением затрат на обучение. Также предпенсионеры, не состоящие в трудовых отношениях, могут самостоятельно обратиться в центр занятости и выбрать подходящее направление.

КАТАЛОГ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ НА САЙТЕ
rabota.tomsk.gov.ru

Задать вопросы можно по номеру телефона: **8 (800) 200-12-02.**

4 | Лучшие из лучших

Томские пожарные всегда в форме!

Солнечное июньское утро 18 июня стражи пожарной охраны встречали на стадионе ТГУ. Здесь не горело ничего, кроме глаз участников соревнований и их болельщиков. Беговые дорожки и препятствия уже ждут новых героев, зелёные тополя встали ровным строем, приветствуя лучших специалистов на конкурсе профессионального мастерства.



Текст:
Маргарита КОТЕЛЬНИКОВА

Заместитель начальника отдела организации службы и подготовки МЧС России по Томской области **Алексей ДОБРЫН** поделился с корреспондентом нашей газеты своими впечатлениями:

— В пожарной охране работаю с 1999 года и помню это состязание ещё с тех пор, хотя выбирать лучших пожарных начали задолго до моего трудоустройства сюда. А потому затрудняюсь сказать, в который раз проходит конкурс. Но могу сказать точно то, что с 2015 года наши ребята занимают призовые места на федеральном уровне, а это достойно уважения.

— Становятся ли конкурсные задания сложнее год от года?

— Определённо. Дело в том, что раньше было возрастное разделение, а сейчас его нет. Теперь в любом возрасте надо быть одинаково квалифицированным, грамотным и при этом находиться в отличной физической форме, хоть тебе 25, хоть 50. И много появляется новых технологий, которые нужно знать. Если брать сегодняшний конкурс, то самые сложные задания — у начальников караула.

— В каких номинациях состязаются участники?

— Смотр-конкурс проводится среди 23 сотрудников пожарной охраны Томской области. Среди них выберут лучшего начальника караула и лучшего пожарного, а также — лучшего работника пожарной охраны. В последней номинации может участвовать весь личный состав, как раз и занимающийся ликвидацией пожаров, проявить себя здесь могут и командиры отделений. Победителей определят по старым добрым спортивным критериям: кто быстрее прибежит, больше подтянется, не допустит ошибок в теории. В этом году, к слову, в жюри впервые присутствуют люди из департамента труда и занятости Томской области. Ранее в него входили только сотрудники главного управления МЧС.

От оценки участников мы плавно перешли к самим «виновникам торжества» и задали им главный вопрос: «Почему вы здесь?». Спасатели, недолго думая, отвечали: «Наша задача — помочь населению в трудную минуту. А соревнования для нас служат площадкой для самосовершенствования. Они нужны, чтобы отработать критические и рядовые ситуации, а в их ходе увидеть свои ошибки».

Наиболее тяжёлым в физическом плане ребята нашли штурмовку и километровый кросс, ведь бежать его надо в самом конце конкурса, когда сил остаётся лишь на последний рывок. Эмоционально же сложнее всего переключаться со спорта на теоретические задания, ведь здесь надо и нормативно-правовые документы изучать, и тесты проходить с мудрёными, специально запутанными ответами. Так и выходит: после физической бури — мозговой штурм.

Лучший пожарный: сержант внутренней службы, пожарный-спасатель **Александр ДЗЮРА** (третье место), химик-дозиметрист, спасатель радиационной и химической разведки **Павел ДОБРЯНСКИЙ** (второе место) и старший сержант внутренней службы, старший пожарный-спасатель **Павел АЛАЙЦЕВ** (первое место).

Лучшим начальником караула стал **Егор МУХТАРУЛИН**, начальник караула пожарно-спасательной части № 2 города Томска. На втором месте в данной номинации — начальник караула томской части № 5 **Виктор ТОЛОЧКО**. Третье место занял **Владислав БРУСНИЦЫН**, старший инженер-руководитель дежурной смены специализированной пожарно-спасательной части № 16 по тушению крупных пожаров.

Лучшим работником пожарной охраны выбрали **Александра ЖМУДЯ**, командира отделения части № 2 села Бакчар. Почётное второе место — у **Романа ГАВРИЛЕНКО** из части № 9 села Первомайского. Третье — у **Павла ЛЕГОТИНА**, командира отделения части № 4 села Зырянского.



Электромонтёр — это почётно и ответственно

С 19 по 21 июня в Томске прошёл региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию распределительных сетей».

Текст:
Маргарита КОТЕЛЬНИКОВА

Организаторами мероприятия выступили Томская распределительная компания и департамент труда и занятости населения Томской области. Представители этих организаций также вошли в состав жюри. Причём на каждом этапе конкурса работала своя комиссия из трёх человек, пристально следящая за точностью прохождения заданий. Главная судейская комиссия из четырёх судей соотносила данные и подводила итоги.

Померится силами в этом году решили три команды от ПАО «ТРК», команда ООО «Горсети» (Томск), и ООО «Энергонефть Томск» (Стрежевой). За три дня участникам предстояло пройти семь этапов, два из которых — теоретические, и один совсем новый — инновационно-цифровой, где нужно было продемонстрировать своё умение работать с 3D макетами.

Практические этапы выдались настоящими «боевыми»: тушение пожара, спасение пострадавших, снятие опоры, технические элементы по ремонту воздушных линий, передачи трансформаторных подстанций, допуск пожарных на установку — всё максимально приближено к реальности и требует идеального выполнения.

По словам участников, сложность заключалась ещё и в том, что каждое действие необходимо было объяснить, каждое движение — прокомментировать. Постоянная живая реакция, самоконтроль, взаимный контроль, никаких ошибок в точной последовательности. Люди плотно работали в эти неумолимо жаркие дни до семи часов вечера, приезжая к восьми утра. На вопросы о том, как члены команд оценивают свои шансы на победу, ответом было лишь то, что это должны решать судьи, а их дело — максимально выложиться, впитать опыт, обменяться знаниями, найти слабые места в своей работе, если таковые есть. Ведь эти соревнования со своей напряжённой спецификой — не борьба за первое место, а борьба за человеческие жизни.

Стоит отметить, что каждый из участников проявил высокий профессионализм и большую собранность, поэтому все были достойны признания и призовых мест. И всё же жюри, посовещавшись, присудило первое место команде производственного отделения «Центральные электрические сети» ПАО «ТРК». Второе досталось производственному отделению «Северные электрические сети» ПАО «ТРК», третье — ООО «Энергонефть Томск».

Моя первая работа

Когда впервые устраиваешься на работу, многое вызывает вопросы: смогу ли справиться с профессиональными задачами, выстроить хорошие отношения с коллегами? Как правильно себя зарекомендовать? Как это повлияет на мою дальнейшую жизнь? Но, пожалуй, главное — пробовать, и ничего не бояться! Предлагаем вам познакомиться с нашими героями: каждый из них прошёл этот путь и сейчас по праву может называть себя состоявшимся специалистом!



Степан РУСИН,
учитель истории, МБОУ СОШ № 27:

— Первым местом работы для меня стала Тегульдетская средняя школа. Хотелось учить детей именно там, потому что в Тегульдете живут мои родители, да и «северные» надбавки никогда лишними не бывают. Поэтому уже за три года до конца обучения в университете начал договариваться с директором школы о будущем трудоустройстве, проходил там практику и сразу после выпуска пришёл оформлять документы. Работать в школе мне понравилось, коллектив оказался дружелюбным, но главное, чему я научился — отстаивать свои интересы перед руководством. Через год я переехал в Томск, но, конечно, первую свою школу помнить буду всегда.



Андрей КОЛЕСНИКОВ,
аппаратчик пятого разряда на производстве полипропилена Томскнефтехима:

— Когда я учился в бакалавриате ТПУ на старших курсах по специальности «Машины и аппараты химических производств, Томскнефтехим объявил о наборе аппаратчиков для подготовки на базе университета. Мои родители работали на этом заводе, всегда тепло о нём отзывались, поэтому и я решил пройти обучение, защитил диплом на базе ТНХ, и начал работать, параллельно учась в магистратуре. Первое впечатление было, что я снимаюсь в крутом западном фильме: везде идеальная чистота, порядок, дисциплина, все люди серьёзные, внутренне собранные, подтянутые, а главное, ко всем новичкам прикрепляют наставника, у которого всегда можно что-то спросить, и тебе никогда не откажут. Для меня первое место работы остаётся единственным, и даже думать об увольнении не хочется!



Марина ЧУКЛИНА,
заведующая лабораторией клинической диагностики, ОГАУЗ «Кривошеинская районная больница»:

— Я начала работать, ещё будучи студенткой шестого курса СибГМУ. Сертификата специалиста, разумеется, до выпуска не получила, поэтому устроиться по специальности было нельзя. Зато нашлось место в регистратуре лечебно-диагностического центра, где я работала, не только встречая пациентов, но и общаясь с ними по телефону, рассказывала, как проходят исследования и как к ним подготовиться. Нас обучали, как выстраивать коммуникацию с людьми, решать конфликтные ситуации. Это умение мне пригодилось и в дальнейшей жизни. А ещё мне повезло в ЛДЦ познакомиться с разными врачами, наработать контакты, которые теперь, в условиях ограниченных ресурсов районной больницы, куда я приехала по программе «Земский доктор», успешно использую, когда нужно получить какой-то совет или помощь.



Максим САННИКОВ,
врач-рентгенолог, ОГБУЗ «Томский областной онкологический диспансер»:

— Для меня, как и для многих студентов, первым трудовым опытом стала работа официантом в гриль-баре People's, — во время студенчества хотелось иметь свои средства, и я решил совмещать учёбу и подработку. Работать мне нравилось, я чувствовал, что помогаю людям сделать их вечер приятнее. А уже после окончания вуза меня научный руководитель порекомендовал в поликлинику № 10 на место ушедшей в декретный отпуск сотрудницы. Так и началась моя врачебная карьера.



Анатолий КОРОВКИН,
оператор станков с ЧПУ, ООО «Томский инструментальный завод»:

— Свой первый трудовой опыт я получил, обучаясь на последних курсах университета, — подрабатывал наладчиком деревообрабатывающего оборудования в ООО «Томлесдрев». Впервые попал на производство, поэтому, конечно, работать было очень интересно, да и коллектив подобрался замечательный. Так прошли семь месяцев. А потом, после окончания учёбы, пошёл служить в армию. Вернувшись, решил устроиться по специальности на Томский инструментальный завод, — сначала учеником оператора, а после практики доверили самостоятельную работу.



Максим ПУДАЛОВ,
технический директор компании Smart World:

— Моим первым местом работы стала маленькая веб-студия в Новокузнецке, состоящая из четырёх человек, двое из которых были директорами. Я учился на последнем курсе университета, практических знаний у меня ещё не хватало, поэтому получилось устроиться только туда. И, хотя работа тогда была для меня тяжёлая, задачи ставились несоизмеримые с возможностями одного программиста, а зарплата — небольшая, там я получил большой опыт и техническую эрудицию. Но бесконечно так продолжаться не могло и поэтому после окончания вуза я, используя полученный профессиональный «багаж», нашёл работу с более выгодными условиями.

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОКАЗЫВАЕТ ПОДДЕРЖКУ ВЫПУСКНИКАМ ВУЗОВ И ССУЗОВ

Для успешного профессионального старта предлагается программа «Стажировка» (для выпускников с пропиской в Томске и Томской области). Также вы сможете осуществить мечту о переезде в любую точку России — программа «Переезд» (для выпускников с пропиской в Томске и Томском районе) или открыть собственное дело и реализовать свой стартап — программа по содействию самозанятости (для выпускников с пропиской в Томске и Томской области).

Дополнительную информацию можно получить по адресу:
г. Томск, ул. Нахимова, 8, 5 этаж, каб. 523.

Телефон 469-682; **e-mail:** dlg@rabota.tomsk.ru или amv@rabota.tomsk.ru

Сайт: czn.tomsk.ru

На работу — в Якутию

Для современного рынка труда характерна высокая динамика и мобильность. Сегодня на актуальные вопросы томичей, рассматривающих возможность переезда и трудоустройства на Дальнем Востоке, отвечает начальник отдела по подбору, оценке и развитию персонала ООО «Угледобывающая компания «Колмар» Республики Саха (Якутия) **Юлия ЗЕМАН**.



Текст: Лариса БАКШТ

— Юлия Евгеньевна, скажите, пожалуйста, несколько слов о предприятии, на котором Вы работаете.

— Угледобывающая компания «Колмар» основана в 2004 году и является крупным холдингом, объединяющим промышленные предприятия по добыче и переработке коксующихся углей на территории Нерюнгринского района. В неё входят горно-обогатительный комплекс «Инаглинский» и горно-обогатительный комплекс «Денисовский». В состав горно-обогатительных комплексов входят шахты, открытые горные работы и обогатительные фабрики, с общей производственной мощностью по добыче и переработке каменного угля 20 млн тонн в год. Сегодня в компании работает три тысячи человек. Средний возраст работников — 39 лет.

— Какую ответственность перед работниками берёт на себя предприятие?

— Работодатель гарантирует официальное трудоустройство согласно ТК РФ, иногородним гражданам — компенсацию расходов по оплате проезда до места работы (при переезде на постоянное место жительства) авиа- или железнодорожным транспортом, в зависимости от квалификации специалиста; предоставление места в общежитии с оформлением временной регистрации по месту проживания (для иностранных граждан) или денежную компенсацию стоимости аренды жилья, в зависимости от квалификации специалиста. Заработная плата выплачивается дважды в месяц — 15 и 30 числа. Соискателю компенсируется стоимость прохождения первичного медосмотра и северные надбавки в полном объёме с первого дня работы (размер северной надбавки — 80%). График работы для ИТР — пятидневная рабочая неделя, для рабочего персонала подземного профиля — четырёхсменная рабочая неделя с продолжительностью шесть часов; для персонала, работающего на открытых горных работах и обогатительной фабрике, — пятидневная рабочая неделя или сменный график «два через два». Доставка на работу автобусами компании. Каждый работник, согласно условиям Единого коллективного договора, имеет право на оплату проезда в отпуск любым видом транспорта в пределах России для себя и членов семьи, компенсацию приобретения путёвок на отдых, в том числе зарубежный, санаторно-курортное лечение для себя и детей до 19 лет.

> Основная потребность — в электрослесарях по ремонту и обслуживанию оборудования, автоэлектриках, токарях, мотористах, гидравликах, подземных горнорабочих, машинистах подземных самоходных машин, механиках, мастерах, машинистах дробильно-погрузочного агрегата.

— Какие специалисты востребованы сегодня в УК «Колмар»?

— Основная потребность на предприятии в слесарях и электрослесарях по ремонту и обслуживанию оборудования, в том числе горного, автоэлектриках, токарях, мотористах, гидравликах, водителях БелАЗа (вахтовый график работы), подземных горнорабочих, подземных электрослесарях, машинистах подземных самоходных машин, механиках, мастерах, машинистах дробильно-погрузочного агрегата на обогатительные фабрики. Для них имеется 258 рабочих мест. Средняя заработная плата от 60 до 100 тысяч рублей Заработная плата может быть выше при условии стопроцентного выполнения плана.

— Где живут работники, приехавшие работать в компании на постоянной основе, и какая там имеется инфраструктура?

— Административный центр нашего района — город Нерюнгри, второй по величине город Якутии. Население — более 50 тысяч человек. Имеются больницы, поликлиники, республиканские центры реабилитации. Работают профтехучилища, гимназия, общеобразовательные, спортивные, музыкальная и художественная школы. В городе расположен один из крупнейших на Дальнем Востоке крытый стадион «Горняк», спорткомплексы «Шахтёр» и «Богатырь», имеется крытый каток, горнолыжная база. В Нерюнгри находятся филиалы Института профессиональных инноваций и Технический институт (филиал) Северо-Восточного федерального университета. Общежития компании находится в посёлке Чульман примерно в 25 км от Нерюнгри. В мае планируется сдача в эксплуатацию общежития на 205 человек в пос. Серебряный Бор. Кроме этого приобретаются квартиры и арендуются жилые площади для комфортного размещения привлекаемого персонала.

— Какие меры поддержки предполагаются для жителей Томской области и других регионов, если они решились трудоустроиться в подразделения угледобывающей компании?

— Например, для рабочих 5–6 разрядов, которых мы приглашаем из регионов РФ, оплачивается авиаперелёт, семье — проезд железнодорожным транспортом в купейном вагоне. Компенсация аренды жилья для несемейных — от четырёх тысяч рублей в течение шести месяцев; для семейных независимо от количества членов семьи — в размере 10 тысяч рублей в течение шести месяцев. В 15-тидневный срок после подачи заявления о возмещении расходов компенсируется прохождение медицинской комиссии.

Хочу добавить, в компании ежегодно разрабатывается Комплексный план по охране труда и промышленной безопасности, в том числе проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах; обеспечение работников спецодеждой, смывающими и обезвреживающими средствами; имеются аптечки первой медицинской помощи; работники, занятые на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются молоком; организована работа медпунктов, где работники, проходят медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в конце рабочего дня (смены); заключены договоры на санаторно-курортный отдых работников и их детей; все работники предприятия застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Фонде социального страхования и так далее.

Мы ценим свои кадры: каждый сотрудник на нашем производстве — это личность, заслуживающая уважения. Если сотрудник готов работать в динамично развивающейся компании, стремиться и строить карьеру во благо себя, своей семьи и производства, наши двери всегда открыты.

СПРАВКА



ЯКУТИЯ (РЕСПУБЛИКА САХА)

Является субъектом Российской Федерации, республика в её составе, крупнейший по территории субъект Российской Федерации. Якутия — самая большая административно-территориальная единица в мире. Входит в Дальневосточный федеральный округ, является частью Дальневосточного экономического района.

Образована 27 апреля 1922 года как Якутская АССР в составе РСФСР, хотя Якутский уезд, близкий по территории современной Якутии, возник ещё в 1638 году.

Якутия — регион с высоким уровнем природно-ресурсного экономического потенциала.

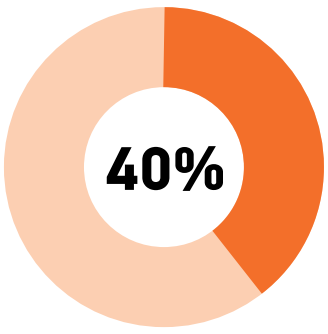
Якутия — единственный субъект Российской Федерации, на территории которого применяется время трёх часовых поясов, разница с московским временем составляет +6, +7, +8 часов.

СТОЛИЦА — ЯКУТСК

ПЛОЩАДЬ

3 103

тыс. км²



территории Якутии находится за Северным полярным кругом.

НАСЕЛЕНИЕ

966 997

человек

ПЛОТНОСТЬ

0,31

человек/км²



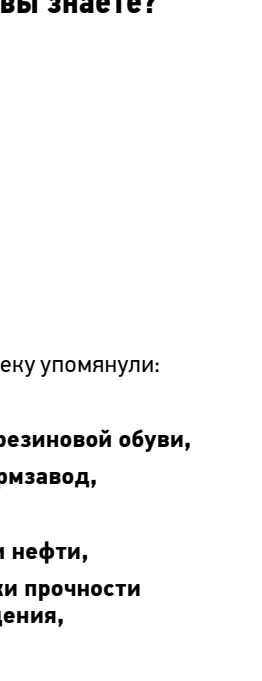
СПРАВКА

2 500

жителей Томской области трудятся в химической промышленности.

Именно в этой отрасли высокие показатели в сфере охраны и безопасности труда, «белые» зарплаты.

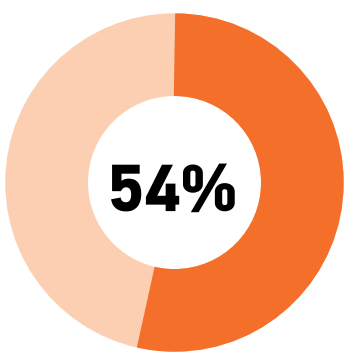
Уровень дохода выше средней заработной платы по региону на:



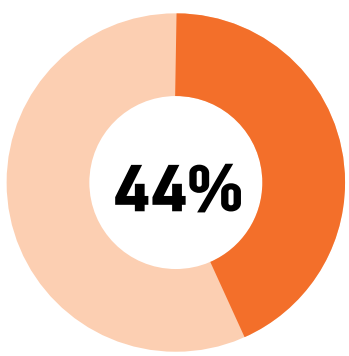
В 2018 году объём производства химической продукции достиг 28 млрд рублей, что на 17 процентов превышает показатели предыдущего года. Доля химической промышленности в общем объёме промышленного производства региона в 2018-м составила 16 процентов.

Я бы в химики пошёл?..

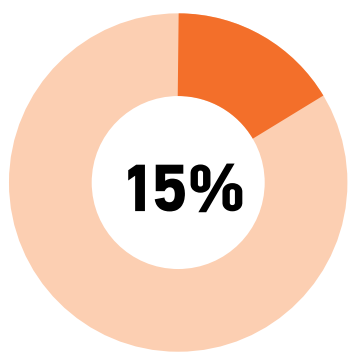
Что знают подростки о химической промышленности? Те самые люди, которые завтра встанут перед выбором профессии, а следовательно, и учебного заведения? Корреспонденты нашей газеты анонимно опросили 96 школьников в возрасте от 12 до 17 лет, юношей и девушек, проживающих в Томске и Томском районе. И вот результаты.



опрошенных что-то слышали о динамичном развитии химической промышленности, остальные затруднились ответить.



знают о высоких «белых» зарплатах в этой сфере.

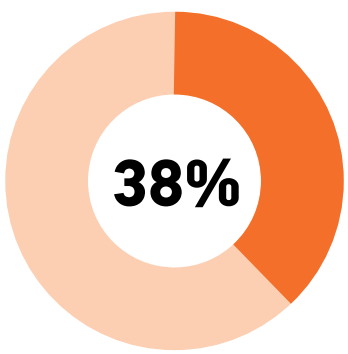


респондентов вспомнили хотя бы одно предприятие химической индустрии.

Какие крупные химические предприятия в Томской области вы знаете?

1. **ТНХК**
   8 человек
2. **«Новохим»**
   2 человека
3. По одному человеку упомянули:
   СХК,
   Томский завод резиновой обуви,
   Томский химфармзавод,
   «Вирион»,
   Институт химии нефти,
   Институт физики прочности и материаловедения,
   СибГМУ.

Знаете ли вы, какие специалисты требуются на химическом производстве и где на них можно выучиться?



опрошенных назвали профессии, необходимые на химическом производстве.

Лидировали такие формулировки, как:

- химик,
- инженер,
- эколог,
- физик-ядерщик,
- биолог.

Единичные ответы были по лаборантам, сварщикам, электрикам, механикам, машинистам, технологам. Вспомнили и про исследователей, изобретателей.

26%

респондентов высказали предположение относительно того, где можно получить профессии, необходимые для работы на химическом производстве. В числе основных были отмечены ТГУ, ТПУ, СибГМУ, также трижды подростки упомянули Томский государственный педагогический университет.

Какие знания и навыки могут пригодиться на химическом производстве?

- **школьные предметы:**
  химия, биология, физика, математика, информатика, экология,
- **знание безопасности труда,**
- **навыки оказания первой доврачебной помощи,**
- **свободное владение иностранными языками,**
- **знание современного документооборота.**

Один человек сообщил о сохранении хорошей физической формы на протяжении всей жизни, чтобы быть успешным и здоровым, работая в любой отрасли.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Инспектор дорожно-патрульной службы	50000
Первый помощник	30000
Дежурный оперативный	30000
Главный бухгалтер	54668
Учитель (преподаватель) информатики	30000
Учитель (преподаватель) физики	40000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	30380
Инженер отдела капитального строительства	30000
Производитель работ (прораб) в строительстве	80000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Воспитатель	25000–33198
Главный специалист	21750–25000
Учитель (преподаватель) физики	от 25000
Электрогазосварщик	31000
Электромонтёр	21000–25000
Начальник группы (в прочих отраслях)	30000
Юрист	25000
Инженер	32000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Научный сотрудник (в области биологии)	28000–30000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	32000–42000
Учитель (преподаватель) физики	25000–42000
Учитель (преподаватель) математики	25000–42000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	20304–41659
Учитель (преподаватель) иностранного языка	20304–41659
Учитель (преподаватель) физической культуры высшей категории	20400–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	20304–41659
Врач-педиатр	20304–80001
Медицинская сестра (брат)	20304–35184
Директор (заведующий) филиала	32000–60000
Электрогазосварщик	20304–57000
Тракторист (оператор фронтального погрузчика)	20304–50000
Врач ультразвуковой диагностики	35000–79999
Врач-инфекционист	25000–79999
Врач-хирург	45000–79999
Врач-анестезиолог-реаниматолог	35000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Врач психиатр-нарколог	30000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	от 25000
Аудитор	40000–45000
Первый заместитель руководителя	50000
Педагог-психолог	22560–25000
Специалист по кадрам	24000
Главный бухгалтер	30912–47249

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист (по молодёжной политике и спорту)	ВПО	26682
Слесарь-сантехник	СПО	24000
Учитель (преподаватель)-логопед	ВПО	41672
Тренер по лыжным гонкам	ВПО	41672
Фельдшер	СПО	37718
Врач-хирург	ВПО	86124
Врач-терапевт	ВПО	86124
Врач-педиатр районный	ВПО	86124
Экономист	ВПО	30000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВПО	86124
Учитель (преподаватель) английского языка	ВПО	41672
Водитель автомобиля кат. С	СПО	25000
Ведущий бухгалтер (финансовая деятельность)	СПО	26634
Наборщик вручную	СПО	22560
Экономист по финансовой работе (ведущий специалист по финансам)	ВПО	28000
Учитель (преподаватель) математики	ВПО	41672
Специалист (экономика, финансы и кредит)	ВПО	30548

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-хирург	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-стоматолог	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Бухгалтер	СПО	20000
Учитель (преподаватель) начальных классов	СПО	25000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Охранник	СПО, стаж 1 год	30000–50000
Машинист бульдозера	СПО, стаж 1 год	22560–40000
Рамщик-специалист по изготовлению стройматериалов	Основное общее, стаж 1 год	25000–50000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	67900–88850

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВПО	20000
Ветеринарный врач	ВО, опыт от 1 года	31000
Врач-онколог	ВО	до 70 000
Врач-офтальмолог	ВО	35 000
Главный экономист высшей категории (класса)	ВО	22 000
Директор торгово-коммерческого предприятия	ВО	35000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	от 30000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	от 21000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	от 30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	от 30200
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения	ВО	от 30200
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	от 30200
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	СПО, без опыта	20000
Пожарный	ВПО	23000
Юрисконсульт (средней квалификации)	СПО	20000
Заведующий здравпунктом	СПО	25000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Инструктор по физической культуре	СПО	30000
Программист	ВО	22560
Заведующий ветеринарным участком	ВО	35000
Ведущий экономист	ВО	25000
Системный администратор	ВО	27000
Воспитатель	СПО, стаж 3 года	40000
Педагог дополнительного образования (робототехника)	ВО	37231
Главный энергетик (в прочих отраслях)	ВО, стаж 2 года	28000
Методист библиотеки, дома народного творчества, клубного учреждения, музея, центра (научно-методического, народной культуры и др.)	СПО	27100
Специалист 1 категории по экологии	СПО	25000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	СПО	43947
Заместитель директора (заведующий филиала)	ВО, стаж 5 лет	51500

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Электрогазосварщик	СПО	50000
Бухгалтер	СПО	20304
Инженер по лесовосстановлению	СПО	20304
Сортировщик пиломатериалов	Основное общее	30000
Техник-осеминатор	СПО	30000
Электрогазосварщик	СПО	23000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Воспитатель	ВО	24000–32000
Воспитатель детского сада	СПО	26000–36000
Врач-оториноларинголог	ВО	20304-80580
Врач-рентгенолог	ВО	30000–80580
Заместитель директора по общим вопросам	ВО	26960–39250
Пекарь	Основное общее	20304
Экономист	ВО	29998

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Педагог-психолог	от 44294
Педагог дополнительного образования	от 44294
Учитель (преподаватель) иностранного языка	от 37000
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	37718
Врач-акушер-гинеколог	84620
Рентгенолаборант	60000
Медицинский лабораторный техник	37718
Врач общей практики (семейный)	97708
Врач акушер-гинеколог	84620
Фельдшер	37718
Врач-стоматолог	84620
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	84620
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	37718
Заместитель начальник почтамта	40000
Повар	35000
Водитель автомобиля	45000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) начальных классов	от 24000
Экономист	25000
Зоотехник	25000–30000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания	от 25000
Врач общей практики (семейный)	41500

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Водитель погрузчика	Стаж: 1	18000
Электрогазосварщик	Стаж: 1	40000
Провизор		23000
Изготовитель пищевых полуфабрикатов		30000
Инженер-проектировщик	Стаж: 3	30000
Электромеханик		26000
Уборщик производственных и служебных помещений		23000
Менеджер (оптовая торговля зерновыми)		25000
Слесарь-сантехник 3-6 разряда		18000
Учитель (преподаватель) иностранного языка		14664

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля, кат. В, С	Среднее общее, стаж 1 год	40000
Врач здравпункта	ВПО	60000–67000
Машинист автогрейдера 5-6 разряда	Среднее общее, стаж 3 года	32000–34000
Продавец-кассир	СПО, стаж 1 год	25000
Слесарь КИПиА 4-6 разряда	СПО, стаж 1 год	26000–33500
Специалист по охране труда	ВПО, стаж 3 года	40000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВПО	28000–60000
Экономист по финансовой работе	ВПО, стаж 3 года	35000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда	Среднее общее, удостоверение, стаж 3 года	40000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Водитель погрузчика, водитель погрузчика вилочного heli, cpc35	СПО	25000
Главный специалист	ВО	20000
Лаборант	СПО	18000
Главный экономист по финансовой работе высшей категории (класса), главный специалист по обслуживанию и управлению бюджетными средствами	ВО	22000
Фармацевт	СПО	25000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Начальник страхового отдела в с. Подгорное	СПО	от 23600
Кухонный рабочий	Среднее общее	22560
Продавец продовольственных товаров	СПО	22560
Водитель (категория D)	СПО	от 22560
Учитель (преподаватель) музыки и пения	ВО	от 25000
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	СПО	22560

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года.	30000–35000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (хоровое пение)	СПО, стаж 3 года.	20304
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (фортепиано)	ВО, стаж 5 лет	20304

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Аппаратчик химического производства	СПО, опыт работы не менее 3 лет	35000–45000
Артист-вокалист (солист)	ВО	17000–35000
Водитель транспортно-уборочной машины	образование среднее общее, водительское удостоверение кат. С	20000–25000
Врач-терапевт участковый	ВО	51432–59505
Заведующий научно-технической библиотекой	ВО, опыт работы не менее 1 года	20000
Инженер-геодезист	ВО, стаж от 3 лет	40000
Инженер по проектно-сметной работе	ВО, опыт работы не менее 3 лет	39000
Маляр	СПО, стаж от 3 лет	25000–30000
Машинист смесителя асфальтобетона передвижного	СПО, опыт работы не менее 1 года	40000–60000

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — В. Бобрецов, А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 321, телефоны 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4470.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 08.07.2019, 10.00.
Фактически: 08.07.2019, 10.00.
Дата выхода 09.07.2019.