НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте **RABOTA.TOMSK.RU**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 5 (61) 2019



ПЕРСПЕКТИВА

Найти квалифицированного специалиста | с. 4

РАБОТОДАТЕЛИ МОГУТ ОБУЧИТЬ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В Томской области утверждён порядок предоставления субсидии работодателям на обучение сотрудников предпенсионного возраста.

Обучение будет проходить в очно-заочной или заочной формах, по желанию — дистанционно. Предприятиям возместят затраты на профессиональную подготовку сотрудников в размере до 68,5 тысяч рублей за человека. Заявку на субсидию работодателю необходимо подать до 1 декабря 2019 году в департамент труда и занятости населения Томской области.

Телефон «горячей линии»

8 (800) 200-12-02

ПОДРОБНЕЕ СМОТРИТЕ:
Раздел «Обучение граждан предпенсионного возраста» на сайте департамента труда и занятости населения Томской области (**rabota.tomsk.gov.ru**)

НОВОСТИ



Служба занятости предложит подросткам работу в летний период | с. 2

ПЕРСПЕКТИВА



Хакатон: новые средства общения | с. 5

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



Ландшафтный дизайнер: готовь проекты зимой | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ

Работать эффективнее!

Томская область вошла в число регионов, реализующих на своей территории национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» | с. 7



1 Обратись в центр занятости

2 Собери необходимые документы

3 Получи направление на временное трудоустройство

4 Заключи срочный трудовой договор с работодателем

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- Паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его замещающий (для лиц без гражданства — документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина).
- Заявление с письменным согласием одного из родителей (законных представителей) и органа опеки и попечительства на трудоустройство (для граждан до 16 лет).
- Справка о состоянии здоровья.
- Индивидуальная программа реабилитации для граждан, относящихся к категории лиц с инвалидностью.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В ПЕРИОД КАНИКУЛ:

- **С 14 до 15 лет:** 4 часа в день, не более 24 часов в неделю.
- **С 15 до 16 лет:** 5 часов в день, не более 24 часов в неделю.
- **С 16 до 18 лет:** 7 часов в день, не более 35 часов в неделю.

В ТЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ГОДА:

- **С 14 до 16 лет:** 2,5 часа в день, не более 12 часов в неделю.
- **С 16 до 18 лет:** 4 часа в день, не более 17,5 часа в неделю.

ДОХОД ОТ УЧАСТИЯ ВО ВРЕМЕННОМ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА + **МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА**



Томские школьники поработают летом в IT-компаниях

Участников профориентационного проекта «IT-старт» трудоустроят в компании на летний период времени.



Подавшие заявки пройдут мастер-класс по составлению резюме в томском центре занятости. На мастер-классах специалисты расскажут школьникам о том, какие бывают виды резюме, про их структуру, подробно остановятся на заполнении каждого конкретного раздела. Затем резюме направят в компании.

На их основе HR-специалисты отберут подростков и пригласят их на собеседование, чтобы в дальнейшем предложить работу на летний период времени. По словам организаторов, проект направлен не только на знакомство школьников с IT-сферой, но и на понимание цикла трудоустройства.

В 2019 году в профориентационном проекте «IT-старт» приняли участие свыше 500 школьников и девять томских IT-компаний: Sibedge, ENBISYS, Sidenis, Rubius, Palex, ТомскАСУпроект, Connective Games, Центр финансовых технологий, I–Link. В ходе проекта школьник побывали в компаниях с экскурсиями, посещали мастер-классы специалистов и приняли участие в хакатоне «Давай в UX/UI!». Организаторами проекта выступают департамент труда, компания Sibedge и департамент образования города Томска.

Служба занятости предложит подросткам работу в летний период

Торжественное открытие «Трудового лета — 2019» прошло в районах Томской области с 29 мая по 4 июня.

В рамках открытия трудового лета в районах области для детей провели профориентационные квесты, интеллектуально-развлекательные игры, концерты, конкурсы.

Летом планируется трудоустроить порядка 5 000 подростков, в том числе состоящих на учёте в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних, на внутришкольном учёте.

Работодатели предложат подросткам принять участие в благоустройстве территорий, озеленении зон отдыха, подсобных работах, работе помощниками вожатых и курьерами. При трудоустройстве подростков познакомят с техникой безопасности и должностными обязанностями, закрепят за ними наставников. Школьников Томской области в 2019 году возьмут на работу и организации здравоохранения — в настоящий момент для них организовано в медицинских учреждениях 90 рабочих мест.

Кроме зарплаты, трудоустроенные подростки при содействии службы занятости получат материальную поддержку: в южных районах — 2210 рублей в месяц, в северных — 2550 рублей.

Среди партнёров службы занятости Томской области по «Трудовому лету — 2019»: ООО «НПП «Томская электронная компания», ППП ООО «Томскнефтехим», ООО «УК «Жилсервис ТДСК», ООО «Компания «Эскимос», ОАО «Манотомь», УК «Каштачная», ОАО «ТЭМЗ», ООО «Кировский Массив», ООО «Сибирская электротехническая компания», ОГАУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер», ОГАУЗ «МСЧ «Строитель», ОГАУЗ «Городская больница № 2», ОГАУЗ «Стоматологическая поликлиника № 1», ООО «Электросети», МБУ «Комбинат школьного питания», ООО «Чулымлес», ООО «Стрежевойтеплоэнергоснабжение», АО «Томскнефть» ВНК, ООО «Интеллект» и другие.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU



Служба занятости организует обучение работников предприятий

В 2019 году планируется обучить и повысить квалификацию 500 работников организаций.

Мероприятия реализуются в рамках национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». И того 60 предприятий Томской области смогут получить господдержку для повышения производительности труда на 30 процентов.

Основные направления для обучения: рабочие профессии, информационные технологии, производственные компетенции, проектное управление, основы бережливого производства. Из федерального бюджета регион получил 44 млн рублей на реализацию проекта, из областного — два млн рублей.

Программы обучения сотрудников в среднем рассчитаны на два месяца. Стоимость при этом не должна превышать 30 тысяч рублей за один месяц. Служба занятости при обучении в другой местности также компенсирует расходы на переезд к месту учёбы и аренду жилья. Обучающиеся работники будут получать стипендию при установлении им режима неполного рабочего времени, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, при приостановке работ в период учёбы.

Предусмотрено два механизма прохождения обучения сотрудниками. Первый — работодатель самостоятельно организует обучение, выбирая образовательную организацию и программу, а ему возмещают затраченные средства. Второй — бесплатное обучение сотрудника через центр занятости в образовательной организации. На предприятиях перед началом учёбы проведут аудит для выявления необходимых работникам компетенций и процессов, которые будут оптимизировать в рамках нацпроекта.

В настоящее время тринадцать предприятий Томской области заявили потребность в обучении сотрудников: ООО «Континент-сервис», ООО «Томлесдрев», ООО «Томский кабельный завод», АО НПФ «Микран», ОАО «Манотомь», ООО «Неотехника», ООО «СибПромСтрой», АО «Томский электротехнический завод», НПП «Томская электронная компания» и другие.

Предприятия представили списки на обучение 400 работников по направлениям: автоматизация и цифровизация, бизнес-процессы, логистика, операционный менеджмент, планирование, развитие системы качества, основы бережливого производства и другие.

Российские соискатели предпочитают работать в госслужбах и некоммерческих организациях

По данным общероссийской базы вакансий «Работа в России» (**trudvsem.ru**):

71 063

резюме подано на вакансии в сферу государственной службы и в некоммерческие организации.

76 133

резюме подано на вакансии в сферу административной работы.

В то время как требуется:

- в сфере государственной службы **8 133**
- в сфере административной работы **4 586**

Дисбаланс связан как с привлекательностью работы в указанных сферах, так и с разной классификацией одних и тех же должностей со стороны работников и работодателей. Если работодатели в сферу административной работы включают только должности секретарей, администраторов (офис-менеджеров) и помощников руководителя, то соискатели склонны любую работу в офисе относить к административной, например, специалисты кадровых служб, договорных отделов, менеджеры по работе с клиентами, операторы колл-центров.

Зарплатные ожидания соискателей, как правило, выше уровня оплаты труда по предлагаемым вакансиям. Большинство соискателей не указывают опыт работы или его не имеют (почти 40 процентов всех резюме). Также в банке резюме много работников, имеющих стаж работы свыше пяти лет (32 процента). 19,7 процента соискателей со стажем до трёх года, и 8,4 процента потенциальных работников имеют стаж от трёх до пяти лет.

Обучение в Томской области проходит 31 гражданин предпенсионного возраста

Жители региона предпенсионного возраста с апреля 2019 года приступили к обучению по направлению службы занятости.

Предпенсионеры будут осваивать следующие профессии: бухгалтер, товаровед, электромонтёр, токарь, охранник, специалист по закупкам, специалист по охране труда и другие. Слушатели из Томска, Колпашева, Александровского, Асиновского, Парабельского, Молчановского, Зырянского, Чаинского, Верхнекетского, Кривошеинского и Первомайского районов в ближайшее время получат новые профессиональные компетенции.

— К 2024 году мы планируем организовать обучение 2148 граждан предпенсионного возраста в рамках нацпроекта «Демография», — прокомментировала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — С начала года мы начали большую работу по организации обучения граждан предпенсионного возраста совместно с системой образования и работодателями. Благодаря совместной работе сформирован каталог образовательных программ и перечень приоритетных профессий и специальностей для слушателей.



Более 90 человек трудоустроятся в медицинские учреждения

Всего на ярмарке вакансий сферы здравоохранения соискателям представили 938 вакансий: врачей общей практики, узких специалистов и среднего медицинского персонала. Кстати, 10 вакансий предназначались гражданам с ограниченными возможностями здоровья.

Карьерные консультанты Центра занятости населения помогали соискателям в составлении профессионального резюме.

Также на ярмарке можно было получить консультации юриста по вопросам занятости, специалистов по профессиональному обучению, в том числе по профессиональному обучению людей предпенсионного возраста. Также для соискателей было организовано Skype-собеседование. В Томскую область позвонили 14 человек из Бурятии и Кемеровской области.

Заинтересованных проинформировали о реализации программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер».

ЦИФРЫ

250

человек посетили областную ярмарку вакансий в сфере здравоохранения.

37

из них предложили работу в городских медицинских учреждениях.

20

в районных.

Найти квалифицированного специалиста

Текст:
Алёна ЗАЙЦЕВА

В условиях цифровизации экономики и автоматизации производства неизбежно происходит постоянное высвобождение рабочей силы. При этом на рынке труда наблюдается нехватка квалифицированных специалистов. Такой парадокс возникает из-за низкой трудовой мобильности, ведь на переподготовку сотрудников требуется время. Нам необходим инструмент прогнозирования, а значит, более быстрого реагирования для подстройки кадрового резерва.





Иван ДЕЕВ:
«Есть много профстандартов, которые целесообразно применять в НОК, и в которых имеют потребность наши работодатели».

Как управлять кадрами?

Кадровый голод, наблюдаемый на рынке труда, носит скорее качественный, нежели количественный характер. Работодателям сегодня нужны действительно компетентные специалисты, а экономические условия не позволяют тратить ресурсы компаний на адаптацию и «доучивание» сотрудников. Такое положение для нас уже давно не новость: во многом благодаря ему сейчас высшие и средние профессиональные учебные заведения модернизируют свои учебные программы, ориентируясь на требования профессиональных сообществ, профстандарты и стандарты WorldSkills. Концепция непрерывного образования и стремление постоянно повышать свой уровень знаний также неизбежно возникают из необходимости сохранять конкурентоспособность на рынке труда.

Сокращение качественного разрыва между требованиями работодателей и предложением рабочей силы возможно при формировании в стране рынка квалификаций, где ценность сотрудника определяется его компетенциями, и вытеснению существующего в настоящее время рынка дипломов, когда решающим фактором является доказательство завершения курса обучения.

Иначе говоря, сегодня у общества возникла потребность в прозрачном и универсальном инструменте определения уровня квалификации сотрудников во всех отраслях экономики. Таким инструментом может стать внедряемая сегодня национальная система квалификаций (НСК) — основанная на создании профессиональных стандартов с прописанными требованиями к уровню квалификации сотрудника и чётко прописанными трудовыми действиями.

— Более 1200 профессиональных стандартов уже приняты в РФ, — утверждает первый заместитель генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций **Юлия СМИРНОВА**. — Они являются основой для актуализации ФГОС, что даёт образовательным организациям возможность обновлять свои учебные программы в соответствии с требованиями работодателей.



Юлия СМИРНОВА:
«Более 1200 профессиональных стандартов уже приняты в РФ. Это даёт образовательным организациям возможность обновлять свои учебные программы в соответствии с требованиями работодателей».

Умеешь? Докажи!

Сегодня существует множество способов освоения новых компетенций: бакалаврские и магистерские программы, онлайн-курсы, обучение в корпоративных университетах, программы повышения квалификации и многие другие. Но не всегда их авторитетность коррелирует с качеством. В НСК существует объективный способ подтвердить свои знания — пройти независимую оценку квалификации.

Есть профессии, для которых подтверждение квалификации обязательно: медицинские работники, учителя, лифтёры, специалисты по охране труда, и другие. Для остальных сфер оценка квалификации пока является добровольной, — это обусловлено в первую очередь тем, что инфраструктура для её проведения только формируется, да и процесс создания профессиональных стандартов ещё не завершён. Сам процесс независимой оценки организован таким образом, чтобы быть максимально объективным: экзамены стандартизированы для всех отраслей, проводить их могут только аккредитованные центры оценки квалификаций, а оценивать — специально обученные эксперты.

— В 2014 году, согласно президентскому указу, появился Национальный совет по профессиональным квалификациям. В его обязанности входит наблюдение за советами по профессиональной квалификации, куда входят работодатели, работники и профсоюзы, — рассказывает председатель СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения **Юрий ГЕРЦИЙ**. — Они отвечают за формирование профстандартов, создают оценочные средства и дают аккредитацию центрам оценки квалификации. Всего сейчас существует 34 таких совета, и они охватывают примерно восемьдесят процентов отраслей на российском рынке.

Несмотря на то, что НОК осуществляется на платной основе (расчёт для каждой отрасли индивидуален, может быть основан на средней заработной плате, либо на МРОТ, а в следующем налоговом периоде можно получить вычет по подоходному налогу), выгода как для сотрудника, так и для работодателя очевидна. Как уже было сказано выше, сотрудник может подтвердить свою квалификацию, независимо от способа её получения, есть возможность перехода в смежную профессию после минимальной необходимой подготовки, а ещё это способ объективно получить доказательства своего профессионального роста. Работодатель же, в свою очередь получает новые возможности управления персоналом, экономить на подборе и обучении сотрудников, и, как следствие, повысить производительность труда.



Юрий ГЕРЦИЙ:
«В 2014 году, согласно президентскому указу, появился Национальный совет по профессиональным квалификациям. В его обязанности входит наблюдение за советами по профессиональной квалификации, куда входят работодатели, работники и профсоюзы».

Томская область присоединяется к НСК

Представители администрации Томской области, Национального агентства развития квалификаций и совета по профессиональным квалификациям (СПК) в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения при президенте РФ подписали соглашения о развитии в регионе Национальной системы квалификаций (НСК).

Регион уже начал работу по применению профессиональных стандартов, созданы центры оценки квалификаций в сфере охраны окружающей среды, сварочных работ, строительства, похоронного дела.

— Томская область уже была включена в развитие НСК: сварщики, строители и экологи уже могли пройти независимую оценку квалификации, — подчёркивает заместитель губернатора Томской области по социальной политике **Иван ДЕЕВ**. — Началась оценка специалистов в сфере безопасности труда. Мы надеемся, что в скором времени получится внедрить и другие направления: связь, машиностроение, агропромышленный комплекс, IT. Очень много есть профессиональных стандартов, которые целесообразно применять в НОК, и в которых имеют потребность наши работодатели.

Хакатон: новые средства общения

18 мая в рамках проекта IT-старт школьники поучаствовали в хакатоне «Давай в UX/UI». Как и в прошлом году, ребята разрабатывали приложение для смартфона. Но если в первый раз темой были баттлы, то сейчас перед будущими айтишниками поставили более конкретную задачу — создать уникальный мессенджер.

Текст:
Алёна ЗАЙЦЕВА



▶ Команда школы №12 и их ментор Роман Анненков

Хакатон выступил завершающим мероприятием массового этапа IT-старт. И если на предыдущие — квиз, экскурсии в IT-компании и мастер-классы могли попасть все желающие, то для участия в хакатоне каждая школа должна была пройти отбор.

— В течение предыдущих мероприятий представители IT-компаний выставляли ученикам каждой школы баллы: за пунктуальность, активность и внимательность, — говорит куратор проекта IT-старт от ЦЗН **Елена ПРОХОРЕЦ**. — Помимо присутствия на мероприятиях, команды могли заработать дополнительные баллы, выполнив творческие работы: рекламный плакат, логотип проекта или портрет айтишника. Конкурсная основа «подогрела» мотивацию ребят: на экскурсии и мастер-классы они приходили более подготовленными, задавали много вопросов, а значит, и мероприятия получались более информационно насыщенными.

В хакатоне приняли участие десять команд по пять человек. У каждой команды был ментор — сотрудник одной из IT-компаний, принявших участие в проекте: дизайнеры, системные аналитики, разработчики.

— Ментор — это ни в коем случае не руководитель команды, — говорит руководитель центра компетенций SibEDGE **Анна АЛЕУТДИНОВА**. — Главная его задача — стимулировать ребят мыслить, выходить за рамки шаблона, научить, что нет правильного и неправильного, и что любая идея достойна рассмотрения.

Кроме того, одна из основных задумок проекта IT-старт заключается в том, чтобы показать, что программирование — далеко не единственная специализация, в которой можно себя найти в IT. Именно поэтому на хакатоне работа не заканчивается этапом проектирования: школьники должны придумать, какую проблему решает их мессенджер, кто и как будет им пользоваться, какие у него будут особенности, как он будет выглядеть, нарисовать эскизы, заполнить всю проектную документацию, а потом достойно провести презентацию своего мессенджера для жюри.

— В прошлом году мы уделили недостаточно времени презентации, и в итоге участники «проглотили» свои результаты, — рассказывает Анна Алеутдинова. — Поэтому сейчас мы решили подойти к этому более осознанно. И, конечно, хотелось показать, что до этапа программирования ещё далеко, а работы сделано уже очень много.

Традиционными в ходе хакатона «Давай в UX/UI» становятся и мастер-классы от сотрудников компаний. Так, ещё до начала работы **Сергей САФРОНОВ** (SibEDGE) познакомил ребят с основами проектирования, а **Роман АННЕНКОВ** (Центр Финансовых технологий) рассказал о бизнес-аналитике, не забыв подчеркнуть, что «самая важная вещь, которая будет происходить сегодня — это ваше взаимодействие. Эпоха одиночек уже давно закончилась, и самое ценное — умение эффективно работать в команде».

— Как руководитель центра профессиональных компетенций, я чётко отслеживаю уровень компетенций участников. И soft-skills необходимо закладывать ещё в школе: давать ученикам выступать перед аудиторией, нарабатывать навыки презентаций, коммуникативные навыки, — подтверждает его слова Анна Алеутдинова.

Не обошлось и без мастер-класса по UX-проектированию и базовым принципам юзабилити, где ребятам рассказали, как сделать своё приложение не только полезным, но и удобным в использовании.

— Мы даём командам технологии, — говорит Алеутдинова. — А как их применить, они должны решить сами.

Творческий полёт мысли был практически ничем не ограничен: участникам не нужно было думать о доступности инструментов или финансах, как это всегда бывает с реальными проектами. Можно было сосредоточиться только на пользе для потребителя. И разнообразие идей удивляло: например, команда школы № 49 придумала мессенджер, способствующий развитию финансовой грамотности, с анализом расходов и интеграцией с крупными банками, ребята из школы № 16 решили воплотить мессенджер с дополненной реальностью, когда голографическая модель собеседника воссоздаётся на ландшафте рядом с пользователем и можно получить, к примеру, иллюзию совместной прогулки, а ученики гимназии № 55 проектировали мессенджер, нацеленный на изучение иностранных языков с помощью общения с носителем.



▲ Команда лицея №7 и их ментор Анна Мельникова, «ТомскАСУпроект»

> Самая важная вещь, которая будет происходить сегодня — это ваше взаимодействие. Эпоха одиночек уже давно закончилась, и самое ценное — умение эффективно работать в команде



◀ Участники хакатона «Давай в UX/UI» на открытии

Победителем стала команда школы № 33 с проектом мессенджера Religram, призванного дать возможность последователям разных религий и конфессий общаться друг с другом, чтобы решить проблему недопонимания между людьми. Чаты могут быть от самого обширного — на всех пользователей, до локальных городских или даже отдельного храма, прихода или группы. Кроме этого, в мессенджере можно сделать пожертвование, связаться со священником или духовным наставником, получить отпущение грехов или провести исповедь. Все члены команды в качестве награды за победу получили сертификат на курс изучения английского языка в школе iSpeak.

Однако, на этом IT-старт не заканчивается: школьников ждёт Школа резюме от специалистов ЦЗН, а желающие могут попробовать попасть на летнюю стажировку в IT-компании. Для этого им нужно отправить своё получившееся резюме HR-специалистам и пройти собеседование.

— В целом, проект в этот раз получился более концентрированным в информационном плане, — говорит Анна Алеутдинова. — Была более чётко налажена коммуникация. В итоге, на открытии хакатона мне были знакомы лица большей части зала: я видела этих ребят и на экскурсиях, и на мастер-классах. Дети прошли все этапы и проявляют больше энтузиазма, — они понимают, зачем им это нужно.

— После каждого мероприятия проводился опрос для получения обратной связи от школьников, — подводит итоги Елена Прохорец. — Нам важно было знать, что им нравится, что нет, на что нужно сделать больший упор. И по результатам опроса можно сказать, что ребята заинтересовались сферой IT. А значит, своей цели мы добились.

Ландшафтный дизайнер: готовь проекты зимой

Кардинально менять свою жизнь — всегда тревожно. Вдруг что-то пойдёт не так, как было запланировано? Но успеха добиваются только смелые люди, такие как **Инна ХАРЬКОВА**, не побоявшиеся сменить многолетний опыт наёмного работника на нелёгкий путь индивидуального предпринимателя. А помогла ей в этом поддержка Центра занятости населения.



Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

— Инна Сергеевна, почему вы решили реализовать себя в качестве ландшафтного дизайнера? Как складывался ваш профессиональный путь?

— По специальности я — агроном плодоовощеводства и виноградарства. Учиться уезжала из Северска в Симферополь, там же после окончания учёбы начала работать в теплицах. А потом в Крыму стало сложно с работой, деньгами, и пришлось, уже вместе с семьёй, в 1995 году возвращаться домой. Здесь устроилась мастером зелёного хозяйства в северский комбинат благоустройства: занималась озеленением города, руководила рабочими. К нам обращались и строительные компании, ведь ни один проект в городе не готовится без облагораживания прилегающей территории. В основном, мы для них делали газоны, высаживали цветы, кустарники, иногда деревья. То есть, на самом деле, я уже тогда занималась ландшафтным дизайном. Потом ушла в Садовый центр «Стройпарка» на должность мастера по закупкам. И вроде бы сферы смежные, но не хватало работы «на земле», — я люблю цветы, растения, люблю за ними ухаживать и продумывать, в какой композиции они будут лучше смотреться. Поэтому я с радостью согласилась, когда сестра попросила сделать дизайн дачного участка. Ей понравилось, она порекомендовала меня подругам, те рассказали своим знакомым. Так запустилось «сарафанное радио», появилось много потенциальных клиентов, а я поняла, что хочу полностью посвятить себя любимому делу.

— Сколько времени вы уже работаете на заказ?

— Да уж года три, наверное. Сначала несколько лет подряд регистрировала ИП на лето и закрывала зимой, мне казалось, что так выгоднее, работа ведь сезонная. А потом поняла, что это не очень хорошо выглядит в моей налоговой истории, захотелось постоянства. Пока думала, как лучше это организовать, случайно попала на ярмарку вакансий, которую проводил северский центр занятости населения. Там мне рассказали, что, если зарегистрироваться в качестве безработной, можно поучаствовать в программе самозанятости, получить субсидию и разработать бизнес-план.

> Я люблю цветы, растения, люблю за ними ухаживать и продумывать, в какой композиции они будут лучше смотреться. Поэтому я с радостью согласилась, когда сестра попросила сделать дизайн дачного участка. Ей понравилось, она порекомендовала меня подругам.

— Получается, что вы уже не были начинающим предпринимателем. Пригодился ли вам бизнес-план?

— Он помог посчитать доход и структурировать расходы: сколько точно нужно заработать, чтобы хватило на налоги, рабочих, продвижение, и чтобы прибыль оставалась, конечно. Не всегда получается укладываться в план, но на уровень самоокупаемости я уже вышла. Всё потому, что в прошлом году зарегистрироваться получилось только в июле, и работа началась поздно. Зато техника, приобретённая на субсидию, в конце сезона досталась мне с большими скидками, купила и газонокосилку, и триммер, и кусторезы. А в этом году наоборот, работа началась даже раньше, чем обычно, потому что заключать договоры на лето с клиентами я начала ещё в марте. Теперь точно знаю, что «мёртвых» промежутков не будет! Ещё и рассаду, которую обычно закупала, теперь выращиваю сама, и даже на продажу остаётся. В общем, я только в начале пути, а возможностей для развития ещё очень много.

— То есть ваши клиенты, в основном, физические лица?

— Вовсе нет, я работаю и со строительными компаниями, и с организациями другого профиля. Например, уже несколько лет моим постоянным заказчиком является северская фирма «Оптика», мы с ними сделали альпийскую горку и обновляем её вид время от времени. Кроме того, я ведь выступаю не только в качестве дизайнера, но и организатора: могу нанять рабочих, сама контролировать процесс создания, так что недостатка в клиентах у меня сейчас нет.

— А чем вы занимаетесь зимой, когда сезон работы заканчивается?

— Надо признать, первые пару месяцев просто отдыхаю и восстанавливаю силы. А потом рисую дизайн-проекты в Photoshop и занимаюсь созданием сайтов с помощью конструкторов. Ещё хочу освоить 3D-визуализацию, чтобы показывать клиентам красивый проект их будущего сада в трёхмерном пространстве. Это я на онлайн-курсах научилась. Мне нравится, что можно найти такие, где очень доступно и подробно всё разъясняется. А теперь, когда я весь год зарегистрирована в качестве ИП, можно и зимой подрабатывать.

— А как вы находите заказчиков на создание сайтов?

— На фриланс-биржах, в основном. Телефон у меня всегда с собой, на предложение могу откликнуться в любой момент, очень удобно! Недавно, например, работала над лэндингом для экскурсовода. Себе сайт тоже сама сделала, кстати. Жаль, не получается пока уделять достаточно времени его продвижению.

— Какие у вас планы развития на ближайшее время?

— Я бы хотела начать продавать свои дизайн-проекты заказчикам со всей страны. Но для этого, как я уже говорила, нужно освоить 3D-визуализацию, чтобы картинка выглядела эффектно и современно. Уверена, у меня получится!

— Талантливый человек поистине талантлив во всём! Желаем вам успеха во всех начинаниях!

В СЕВЕРСКЕ ОТКРОЕТСЯ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ ДЛЯ СТАРШЕГО ПОКОЛЕНИЯ

Специалисты центра занятости расскажут гражданам предпенсионного возраста о возможностях обучения, повышения квалификации, предложат вакансии и проведут профессиональное экспресс-тестирование.

ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР «ТОМЛАД»
Г. СЕВЕРСК,
УЛ. СОЛНЕЧНАЯ, 2
Организует северский центр занятости

С 7 ИЮНЯ КАЖДУЮ ПЯТНИЦУ
С 15.00 ДО 17.00
До конца месяца



В рамках реализации нацпроекта «Демография» служба занятости организует профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста.

Работать эффективнее!

С 1 января 2019 года Томская область вошла в число регионов, реализующих на своей территории национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости».

Нацпроект включает три элемента или три федеральных проекта:

1 «СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»

- оказание содействия в доступе к существующим мерам государственной поддержки предприятиям — участникам проекта в целях стимулирования предприятий к повышению производительности труда, в том числе обучение руководителей управлению организационными трансформациями,
- поддержка выхода на экспорт, «цифровые пилоты»,
- сокращение административных и регуляторных барьеров,
- проведение форумов и семинаров.

2 «АДРЕСНАЯ ПОДДЕРЖКА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ»

- решение задач экспертной и методической поддержки реализации программ на предприятиях,
- создание образцов, ИТ-платформы, бенчмаркинг, коробочные решения,
- создание Регионального центра компетенций (РЦК),
- аудит производственной системы,
- выработка плана действий.

3 «ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЫНКА ТРУДА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»

Входит в задачи службы занятости:

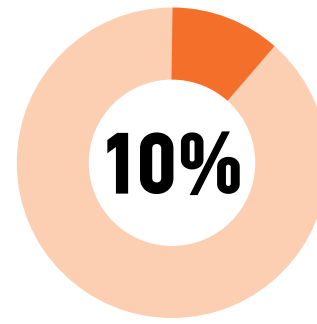
- переобучение работников организаций — участников проекта,
- комплексная модернизация службы занятости населения (в 2020 году).

Участие регионов в реализации указанных федеральных проектов осуществляется за счёт региональных проектов.

В рамках третьего регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» будет сформирована система подготовки кадров, направленная на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях в рамках первых двух проектов.

500

и более работников организаций планируется ежегодно обучать, переобучать или повышать квалификацию. Планируется, что они будут внедрять инновации в технологический процесс.



и более обученных работников от общего количества персонала организаций-участников должно составить к 2024 году.

АУДИТОРИЯ ОБУЧЕНИЯ:

- работники предприятий, задействованные в производстве,
- специалисты,
- линейные руководители обеспечивающих подразделений.

НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ:

- рабочие (смежные) профессии,
- прикладные информационные технологии,
- производственные компетенции по профилю,
- проектное управление,
- основы автоматизации,
- основы бережливого производства.

ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ:

- обучение востребованным навыкам,
- повышение квалификации для повышения производительности труда и/или трудоустройства.

ОБУЧЕНИЕ МОЖЕТ БЫТЬ ОРГАНИЗОВАНО ДВУМЯ СПОСОБАМИ:

1 САМИМ РАБОТОДАТЕЛЕМ — УЧАСТНИКОМ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА

В таком случае расходы на обучение его сотрудников будут компенсироваться работодателю из расчёта:

- **Стоимости обучения работника** — не более

30 000

рублей в месяц.

- **Периода обучения** — не более 2 месяцев.
- **При обучении в другой местности:** стоимости проезда к месту обучения и обратно — не более

10 000

рублей,
выплату суточных за весь период профессионального обучения в другой местности — 100 рублей в сутки, расходы по найму жилого помещения — не более 1 100 рублей в сутки в течение всего периода.

Также предполагается в период обучения работникам, находящимся под риском высвобождения (находящимся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, а также находящимся в отпуске без сохранения заработной платы), выплачивать стипендию (для Томска — 14 664 рубля за полный месяц обучения).

2 СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Обучающиеся работники будут получать стипендию при установлении им режима неполного рабочего времени, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, при приостановке работ в период обучения.

ПОДРОБНЕЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ СМОТРИТЕ:

на сайте **rabota.tomsk.gov.ru** в разделе «Актуальное», вкладка «Производительность труда»

Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Пекарь	23000
Помощник участкового уполномоченного полиции	35000
Инспектор дорожно-патрульной службы	50000
Первый помощник	30000
Дежурный оперативный	30000
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда	24603
Главный бухгалтер	54668
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач акушер-гинеколог	50000
Медицинская сестра (брат)	35000
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	30380
Бухгалтер	29497
Машинист крана автомобильного	25000
Инженер отдела капитального строительства	30000
Мастер по строительству	70000
Механик	45000
Инженер по безопасности дорожного движения	35000
Водитель автомобиля категории С	25000
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	80000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Воспитатель	15000–31000
Главный специалист-зоотехник	21000–30000
Учитель (преподаватель) музыки	18360–33336
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	26000
Методист	22000–25000
Мастер производственного обучения	25000–30000
Инспектор дорожно-патрульной службы	36430
Учитель (преподаватель) иностранного языка	31000–35000
Бухгалтер	19000–22000

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Заместитель руководителя администрации (квотируемое рабочее место)	30000–60000
Научный сотрудник (в области биологии)	28000–30000
Учитель (преподаватель) физики (квотируемое рабочее место)	25000–42000
Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы по классу фортепиано	20304–41659
Учитель (преподаватель) иностранного языка	20304–41659
Учитель (преподаватель) математики	20304–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	20304–41659
Врач-педиатр	20304–80001
Медицинская сестра (брат)	20304–35184
Директор (заведующий) филиала	32000–60000
Электрогазосварщик	20304–57000
Рамщик на дисковую пилораму (ДПА)	20304–30000
Рамщик на кромкообрезной станок	20304–30000
Тракторист (оператор фронтального погрузчика)	20304–50000
Врач ультразвуковой диагностики	35000–79999
Врач-инфекционист	25000–79999
Врач-хирург	45000–79999
Врач-анестезиолог-реаниматолог	35000–79999
Врач-терапевт	50000–79999
Врач психиатр-нарколог	30000–79999
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат)), с. Богатырёвка, с. Крыловка, с. Новая-Бурка	20304–35172

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	25000–37437
Аудитор	40000–45000
Первый заместитель руководителя	50000
Педагог-психолог	22560–25000
Главный бухгалтер	30912–47249

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Заместитель начальника почтамта	ВО	40000
Учитель (преподаватель)-логопед	ВО	41672
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Фельдшер	СПО	37718
Врач-хирург	ВО	86124
Врач-терапевт	ВО	86124
Врач-педиатр районный	ВО	86124
Экономист	ВО	30000
Слесарь-сантехник	СПО	24000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	86124
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Тренер-преподаватель по спорту (по шахматам) (квотируемое рабочее место)	СПО	24000
Ведущий бухгалтер (финансовая деятельность)	ВО	26634
Экономист по финансовой работе (ведущий специалист по финансам)	ВО	28000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	41672
Корреспондент районной газеты	СПО	23000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач-хирург	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-стоматолог	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Воспитатель	СПО	30000
Финансовый директор	ВО	50000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	ВО, стаж 1 год	30000–35000
Механик	ВО, стаж 5 лет	30000–35000
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	СПО, стаж 1 год	30000–40000
Фельдшер	СПО	24964–30000
Экономист по финансовой работе	СПО, стаж 1 год	26000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО	20000
Ветеринарный врач	ВО, опыт от 1 года	31000
Врач-онколог	ВО	до 70000
Врач-физиотерапевт	ВО	35000
Воспитатель общежития	СПО	20700
Директор (заведующий) по учебно-воспитательной работе	ВО	25000
Учитель (преподаватель) математики	ВО	от 30000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	от 30000
Учитель (преподаватель) физики	ВО	от 30200
Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения	ВО	от 30200
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	от 30200
Жестянщик	СПО, 1 год	25000
Мастер производственного обучения	СПО, без опыта	20000
Моторист зернотока	Среднее общее	25000
Пожарный	ВО	23000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Инженер компьютерной обработки информации	ВО	22560
Воспитатель	СПО	22560–40000
Специалист по кадрам	ВО	22560
Агент по закупкам	ВО	22560–28750
Администратор баз данных	СПО	22560
Водитель автомобиля	Среднее общее (11 кл.)	22560
Мастер производственного обучения	СПО	22560–37500

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Мастер дорожный	СПО	30000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО	39051
Учитель (преподаватель) биологии	ВО	39051
Учитель (преподаватель) химии	ВО	39051
Учитель (преподаватель) математики	ВО	39051
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	39051

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Врач-онколог	ВО	40000–80580
Медицинская сестра (брат), фельдшер по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	СПО	20304–35334
Врач-методист	ВО	45000–52423
Учитель (преподаватель) математики	ВО	от 35000
Врач-педиатр	ВО	45000–52423
Заведующий отделением	ВО	30000–80580
Врач утразвуковой диагностики	ВО	30000–80580
Экономист	ВО	20304–32000
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	СПО	40400–47500
Юрисконсульт	ВО	20304–32500
Продавец продовольственных товаров	СПО	27100

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Водитель автомобиля	45000
Врач акушер-гинеколог	84620
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	84620
Врач-стоматолог	84620
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	37718
Инженер по охране труда	22500–25000
Методист	22000–45000
Механик по ремонту транспорта	22326–30000
Педагог-психолог	22326–44294
Старший администратор 3 категории (класса)	22326–30000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) обществознания	от 26500
Учитель (преподаватель) математики	26000–29000
Водитель автомобиля	25000–35000
Электрик участка	25000–35000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Специалист по кадрам	ВО, стаж 1 год	30000
Главный специалист в сфере закупок	ВО	32000
Производитель работ (прораб) (в строительстве)	ВО, стаж от 5 лет	38000
Инженер-электроник	ВО, стаж от 1 года	35000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО	80000
Начальник отдела закупок	ВО, стаж от 5 лет	50000
Машинист экскаватора	Среднее образование, стаж от 3 лет, водительское удостоверение категории В, Е	50000
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	СПО	35000
Бухгалтер	ВО	33000
Врач анестезиолог-реаниматолог	ВО, сертификат «Лечебное дело»	70000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Начальник отдела безопасности дорожного движения	ВО, стаж 3 года	60000
Оптометрист	СПО	30000–34000
Педагог социальный (территориальная психолого-медико-педагогическая комиссия)	ВО, стаж 2 года	24816–27316
Повар 5-7 разряда	СПО	34000
Продавец продовольственных товаров	СПО	22600–40000
Продавец-консультант	СПО, стаж 1 год	22560–35000
Системный администратор	СПО, стаж 2 года	35000
Супервайзер	ВО, стаж 3 года	37000–46000
Учитель (преподаватель) физической культуры	ВО	30000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Ведущий специалист-эксперт (дознаватель)	ВО	23000
Главный бухгалтер	ВО. Стаж: 1	30000
Бухгалтер (работа по закупкам, составление закупочной документации)	СПО	25000
Фармацевт	СПО	25000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей 3 разряда, по ЦЭС / Шегарский РЭС	СПО	22000
Юрисконсульт	СПО. Стаж: 1	19700

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	СПО	от 35000
Финансовый консультант	СПО	от 25000
Бухгалтер	СПО	от 22560
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	от 25000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года	30000–35000
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года	60000–80000
Машинист трелёвочной машины	СПО	20304

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Менеджер продаж	СПО, опыт работы не менее 1 года	17000–30000
Токарь-карусельщик 3-4 разряда	СПО, опыт работы от 1 года	25000
Оператор заправочных станций — кассир	СПО	22000–25000
Ветеринарный врач 1 категории (класса)	ВО	23000–26000
Охранник с удостоверением	Среднее общее	17000–20000
Медицинская сестра (брат) на проведение медицинских осмотров водителей автомобилей	СПО	18000–20000
Машинист крана автомобильного	Среднее общее	30000

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — А. Мазуров, А. Зайцева.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 321, телефоны 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4469.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 05.06.2019, 13.00.
Фактически: 05.06.2019, 13.00.
Дата выхода 06.06.2019.