НОВОСТИ | РЫНОК ТРУДА | МНЕНИЯ | КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ | ВАКАНСИИ

Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 4 (60) 2019



ПЕРСПЕКТИВА

Мы выбираем охрану труда! | с. 4



Понять — значит попробовать | с. 4

РАБОТОДАТЕЛИ МОГУТ ОБУЧИТЬ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

В Томской области утверждён порядок предоставления субсидии работодателям на обучение сотрудников предпенсионного возраста.

Обучение будет проходить в очно-заочной или заочной формах, по желанию — дистанционно. Предприятиям возместят затраты на профессиональную подготовку сотрудников в размере до 68,5 тысяч рублей за человека. Заявку на субсидию работодателю необходимо подать до 1 декабря 2019 году в департамент труда и занятости населения Томской области.

Телефон «горячей линии»

8 (800) 200-12-02

ПОДРОБНЕЕ СМОТРИТЕ:
Раздел «Обучение граждан предпенсионного возраста» на сайте департамента труда и занятости населения Томской области (**rabota.tomsk.gov.ru**)

НОВОСТИ



100 тысяч рублей — на открытие собственного дела | с. 2

ПЕРСПЕКТИВА



Счастье — в твоих руках | с. 5

Выбор есть! | с. 5

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



Работа или призвание? | с. 6

ИНСТРУКЦИЯ

Служба занятости принимает заявки работодателей на обучение сотрудников предпенсионного возраста | с. 7

Центр занятости населения города Томска и Томского района приглашает всех желающих трудоустроиться на предприятия Дальнего Востока

Каждому гражданину (или семье), готовому к переезду, будет оказана индивидуальная поддержка в целях содействия трудоустройству на предприятиях Дальнего Востока. Действует федеральная программа по компенсации расходов на переезд и обустройство на сумму до 300 000 рублей. Кроме этого, у каждого предприятия есть ряд льгот и привилегий, которые будут предоставлены вновь приехавшим.

ВАКАНСИИ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Ведущий инженер (по ремонту аппаратуры релейной защиты)	ПАО «Якутскэнерго»	102360
Ведущий инженер-технолог	ООО «ССК «Звезда»	91464
Ведущий экономист	ООО «ССК «Звезда»	99778
Горнорабочий подземный	ООО «УК «Колмар»	50000–70000
Горный мастер по БВР	ООО «УК «Колмар»	60000–70000
Диспетчер (оперативно-диспетчерской группы)	ПАО «Якутскэнерго»	71467
Инженер по ремонту аппаратуры релейной защиты	ПАО «Якутскэнерго»	83315
Инженер по снабжению	ПАО «Якутскэнерго»	60118
Инженер по метрологии	ООО «ССК «Звезда»	58205–62363
Инженер-конструктор	ООО «ССК «Звезда»	72062
Инженер-технолог	ООО «ССК «Звезда»	66518–72062
Контролёр энергосбыта 4 раздряда	ПАО «Якутскэнерго»	38451
Машинист дробильно-погрузочного агрегата	ООО «УК «Колмар»	50000–65000
Программист	ООО «УК «Колмар»	60000
Специалист (отдел нормативно-справочной информации)	ООО «ССК «Звезда»	54059
Техник-технолог	ООО «ССК «Звезда»	49146
Технолог на шахту	ООО «УК «Колмар»	от 60000
Электромонтёр диспетчерского оборудования и телеавтоматики	ПАО «Якутскэнерго»	до 60566

Все вакансии и примерные размеры зарплат можно посмотреть на сайте: **czn.tomsk.ru/notes/ob_DFO**. Кроме этого, на сайте каждого предприятия описаны меры поддержки для новых сотрудников. Подробности по телефону Центра занятости населения г. Томска и Томского района **(3822) 46-98-74**.

Служба занятости Томской области трудоустроила 124 человека с инвалидностью в 2019 году

В центры занятости населения региона в первые три месяца 2019 года обратились 326 граждан с инвалидностью, 124 — были трудоустроены.

По словам специалистов департамента труда, динамика трудоустройства «особенных» соискателей в нашем регионе имеет положительный характер: уровень трудоустройства обратившихся в центры занятости граждан с инвалидностью повысился с 35% в 2014 году до 61% в 2018 году. Специалисты отметили, что плановый показатель на 2019 год — 70%.

С 1 января 2019 года в Закон о занятости внесён ряд норм: специалисты центров занятости оказывают услуги по сопровождению таких людей при трудоустройстве, содействуют их профессиональной адаптации на рабочем месте, формируют путь их продвижения до места работы и на территории предприятий, помогают пройти собеседование с работодателем.

В 2019 году при устройстве на работу в регионе сопроводили шесть граждан с инвалидностью. Их трудоустроили поваром, лаборантом, подсобным рабочим, воспитателем, специалистом по кадрам и экономистом. Сотрудники центра занятости сформировали для них несколько вариантов маршрута до места работы, определили особенности режима работы и отдыха, согласовали распорядок рабочего дня, ознакомили с предприятиями.

Специалисты центров занятости региона, работающие с гражданами, имеющими инвалидность, прошли обучение на базе ТГПУ по развитию профессиональной компетентности на основе клиентоориентированного подхода, часть — освоили основы русского жестового языка. Так, в рамках услуги сопровождения женщину с нарушением слуха в томском центре занятости подготовили к собеседованию, — в ходе переговоров специалист выступал сурдопереводчиком.

Один человек с инвалидностью при поддержке северского центра занятости в 2019 году открыл собственное дело — оказывает услуги по бухгалтерскому учёту.

Уважаемые жители Томской области!

Искренне поздравляем вас с Днём охраны труда, который в этом году совпал со столетним юбилеем Международной организации труда!



Многое изменилось за прошедшее столетие, но главным в трудовых отношениях остаётся человек. Президент России Владимир Путин в национальных проектах поставил перед страной амбициозные задачи. Среди них — модернизация производственного сектора, существенный рост производительности труда и качества жизни людей.

В связи с этим важные задачи стоят и перед специалистами в сфере охраны труда, ведь они должны в полной мере соответствовать новым требованиям. Предстоит повышать теоретические знания, заимствовать лучший опыт, не бояться применять на практике инновационные подходы. И, конечно, помнить о вековых традициях, в основе которых — уважение к человеку труда.

Губернатор Томской области Сергей ЖВАЧКИН



В открытом при поддержке службы занятости кафе провели мастер-класс по кулинарии для школьников

Центр занятости Александровского района совместно с кафе «Мандарин» провёл мастер-классы по кулинарии для школьников.

Ребята познакомились с профессиями повара, пекаря и кондитера. Для младших классов проходил мастер-класс по приготовлению и украшению пирожного «Картошка», для средних — пиццы. Старшеклассники состязались в кулинарном поединке, в рамках которого они испекли и украсили торты. Всего в мероприятиях приняли участие свыше 100 учащихся 3–10 классов. Завершилось всё чаепитием с дегустацией кулинарных изделий.

Кафе открылось в 2018 году при финансовой поддержке центра занятости на открытие собственного дела и создание дополнительных рабочих мест. Также бизнес-план выиграл в районном конкурсе «Стартующий бизнес». В общей сложности, было выделено 600 тысяч рублей: 500 тысяч — за победу в конкурсе, 119 100 рублей — от службы занятости (58 800 — финансовая помощь, 58 800 — на создание дополнительного рабочего места). Средства израсходованы на ремонт помещения, закупку необходимого оборудования и мебели. Персонал кафе подобрали на ярмарке вакансий центра занятости, где предприниматель нашёл бармена, кондитера, повара и администратора.

По словам специалистов центра занятости Александровского района, кафе, кроме традиционной зоны с уютными столиками, имеет игровую зону. В селе это первое заведение, куда можно прийти с детьми.

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

100 тысяч рублей выплатит служба занятости Томской области на открытие собственного дела

По решению губернатора Томской области **Сергея ЖВАЧКИНА**, единовременные выплаты на открытие собственного дела увеличились с 58 800 до 100 000 рублей.

В регионах Сибирского федерального округа размер единовременной финансовой помощи составляет: в Омской области — 135 тысяч рублей, в Кемеровской — 100 тысяч рублей, в Новосибирской — 82 тысяч рублей, в Красноярском крае — 76 тысяч рублей.

В 2018 году открыли собственное дело при поддержке службы занятости 218 человек, — в сфере дизайна, услуг по ремонту компьютеров, открылись новые швейные мастерские, игровые комнаты, фотостудии, пекарни, автосервисы, магазины, салоны красоты, кондитерские и так далее.

По словам специалистов департамента труда региона, увеличение субсидии будет стимулировать предпринимательскую активность состоящих на учёте в службе занятости граждан. Получить единовременную финансовую помощь могут безработные граждане, составившие бизнес-планы и защитившие его перед экспертной комиссией.

В апреле пройдёт первая в 2019 году защита бизнес-планов в томском центре занятости — отстаивать свои проекты будут 20 соискателей. Специалисты ЦЗН отмечают, что чаще всего люди открывают салоны красоты, парикмахерские, фотостудии, массажные кабинеты, но встречаются и уникальные проекты. Так, томичка в 2019 году хочет открыть мини-гостиницу «Уездный город». Гостиницу оформят в мещанско-купеческом стиле XIX века. Гостям планируют выдавать карты путешествий по городу, созданные совместно с музеем истории.

Российские производители заявили более 400 тысяч рабочих мест

По данным Общероссийской базы вакансий «Работа в России» (**trudvsem.ru**) в марте наиболее востребованы кадры в сфере производства, строительства и недвижимости, здравоохранения. Только в марте в перечисленных отраслях насчитывается около миллиона открытых вакансий. Из них более 425 тысяч именно в производстве. В основном российские производители нуждаются в следующих специалистах:

РАБОЧИЕ ПРОФЕССИИ

- Слесари — **40 000**
- Сварщики — **9 100**
- Токари — **7 900**

СТРОИТЕЛЬСТВО

- Монтажники — **39 000**
- Бетонщики — **19 600**
- Плотники — **11 100**

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

- Врачи различных специализаций — **58 400**
- Медицинские сестры — **31 500**
- Врачи общей практики — **1 900**
- Стоматологи — **1 600**

СЕЙЧАС НА ПОРТАЛЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ БОЛЕЕ

1 397 000

доступных для трудоустройства рабочих мест и 843 тысяч резюме соискателей.

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу, и иную информацию.



Ярмарку вакансий в Томске посетили 2 146 человек

В ходе городской ярмарки вакансий 360 соискателей договорились с работодателями о трудоустройстве.

Соискателям предложили на ярмарке больше 1800 вакансий крупнейшие предприятия города: АО «НПЦ «Полюс», ООО «Газпром трансгаз Томск», ОАО «ТЭМЗ», ЗАО «Сибкабель», ООО «Лента», ООО «МакДональдс», ООО «Стройпарк» и другие. Компаниям требовались программисты, системные администраторы, микробиологи, инженеры, водители, машинисты крана, сварщики, продавцы, повара, архитекторы и другие специалисты.

Также в ходе ярмарки работала консультационная площадка по трудоустройству на Дальний Восток и обучению граждан предпенсионного возраста. Карьерные консультанты томского центра занятости помогли соискателям составить резюме и рассказали о предпринимательстве.



■ Фото Натальи Плотниковой

Фотостудию при поддержке центра занятости откроют в Парабельском районе

Полученные после защиты бизнес-плана 100 тысяч рублей уйдут на аренду помещения, покупку техники, создание и украшение интерьера.

До обращения в центры занятости **Наталья ПЛОТНИКОВА** работала инженером, — совмещала фотосъёмку с работой. В январе Наталья решила обратиться в центр занятости и встала на учёт.

Сейчас девушка ищет подходящее помещение, а пока занимается выездными фотосессиями. Больше всего она любит фотографировать детей. В фотостудии планирует оказывать полный спектр услуг: художественная фотография, фото на документы, восстановление старых фотографий, их ретуширование. Также в группе с начинающим предпринимателем работают визажист и стилист.

Понять — значит попробовать

Знаете ли вы, что такое «интернет вещей»? Или как создаётся макет сайта? А вот школьникам, участвующим в профориентационном проекте «IT-старт» про это и ещё многое другое, рассказали на мастер-классах сотрудники IT-компаний.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА



В этом году IT-старт претерпел множество изменений: он стал менее продолжительным, но гораздо более информационно заполненным. Сначала школьники узнали, что следы мира IT проникли буквально во все сферы нашей жизни. Затем они познакомились с томскими компаниями, работающими в этой области. И вот теперь настал черёд попытаться что-нибудь сделать самостоятельно: каждая компания приготовила свой, уникальный мастер-класс. Так, сотрудники Sidenis научили ребят с помощью языка JavaScript создавать фильтры для фотографий, похожие на те, что используются в приложении Instagram. I-link показал как разработать концепцию и создать макет сайта, ТомскАСУпроект рассказал, как создаются игры, Connective games объяснил, что такое тестирование, а вместе с Enbisys ребята придумали проект для своего стартапа буквально за полчаса. Сотрудник Центра финансовых технологий Артём Дорохов рассказал про креативные методы мышления, а на мастер-классе компании Palex ребята осваивали тайм-менеджмент и «прокачивали» компетенции персонажа настольной игры. SibEDGE познакомил школьников с концепцией «интернета вещей» и вместе с ребятами написали компьютерную игру, где с помощью команд на языке Python нужно «спасти» посетителей торгового центра.

Все мастер-классы проводятся с одной целью — дать ребятам попробовать создать что-нибудь своими руками, чтобы они осознали — порог входа в мир цифровых технологий гораздо ниже, чем им кажется. Более того, сейчас IT — одна из самых демократичных сфер, нуждающаяся в притоке талантливых специалистов, причём не только программистов-разработчиков, но и вполне гуманитарных и даже творческих профессий, таких как маркетолог и дизайнер. Именно об этом рассказывал на своей встрече со школьниками гендиректор компании SibEDGE **Александр КАЛИНИН**. Мы воспользовались возможностью и задали ему несколько вопросов о его видении проекта «IT-старт»:

— Александр, мы встретились сразу после вашей лекции для школьников. Скажите, поменялась ли аудитория в сравнении с прошлым годом?

— Во-первых, количество участников выросло почти в пять раз. Это даёт нам большую выборку уже заинтересованных в IT-сфере, а то, что мероприятия проходят в сжатые сроки, позволяет привлечь гораздо сильнее замотированных девяти- и одиннадцатиклассников, которым нужно определяться с выбором прямо сейчас. К тому же была сделана работа над ошибками, и в этом году мы сначала провели ликбез по компаниям, а затем углубились в тему. В итоге аудитория сформировалась более отзывчивая и знающая, с ней проще работать.

— Влияет ли IT-старт на формирование профессиональных компетенций или же остаётся сугубо профориентационным проектом?

— Мне кажется, проект уже вышел за рамки обычной профориентации, когда представитель профессии просто рассказывает о том, что она существует. Мы действительно вовлекаем ребят в компании, стараемся, чтобы они учились новому на мероприятиях и понимали, какие навыки нужно ещё приобрести. Например, сегодня на встрече мы с ними пришли к выводу, что вообще всем сейчас необходим английский язык на хорошем уровне. В итоге проект не просто профориентирует, но и ещё и даёт направления для развития.

— Компания SibEDGE выступала одним из идеологов проекта. Насколько активно вы участвуете в этом году?

— Наша позиция не меняется, мы чувствуем определённую ответственность за этот проект и очень многое вкладываем в него. Так, наша руководитель центра профессиональных компетенций **Анна АЛЕУТДИНОВА** занимается методической частью работы со школьниками. Внутри проекта выстраивается уже образовательный процесс, и здорово, что другие IT-компании активно подключаются. В прошлом году нас активно поддержали Enbisys, и сейчас никто не сбавляет оборотов.

Мастер-классы успешно завершились, и дальше ребят ждёт хакатон, на котором они смогут применить все полученные знания. Ждём с нетерпением!

Организаторами проекта выступают компания SibEDGE и департамент труда и занятости населения Томской области. Партнёром проекта является департамент образования администрации города Томска.



Мы выбираем охрану труда!

18 апреля состоялся шестой областной конкурс «Лучший специалист по охране труда». На этот раз базой его проведения был выбран Томский областной центр охраны труда.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА

По итогам 2018 года Томская область заняла 21 место в рейтинге регионов по снижению уровня производственного травматизма. Это на 24 пункта выше, чем в 2014 году. Такой результат стал возможен благодаря мероприятиям, популяризирующим безопасный труд и необходимость формирования профессионального сообщества.

В этом году в конкурсе «Лучший специалист по охране труда» приняли участие 22 специалиста по охране труда организаций Томска, Северска, Стрежевого, Шегарского, Бакчарского, Зырянского районов: АО «Томскнефть» ВНК, АО «Сибирский химический комбинат», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Системы. Технологии. Коммуникации» и других.

— Участие в соревнованиях необходимо для развития, — считает один из конкурсантов **Сергей ДАНИЛОВ**. — Можно узнать что-то новое, обнаружить пробелы в знаниях, а главное, познакомиться с коллегами, обменяться опытом.

Конкурс проходил в пять этапов, состоящих как из теоретических, так и из практических заданий. Теория включила в себя тест и терминологический диктант, проверяющие знание правовой базы, а также решение ситуационной задачи.

— Наш этап сильно усложнился, в сравнении с прошлым годом, — комментирует эксперт теоретического этапа и директор АНО ДПО «Энергетик» **Ольга ФИНК**. — Но все участники достойно справились с заданиями.

На другой площадке конкурсантам предстояло провести спецоценку условий труда в химической лаборатории: проверить безопасность рабочего места, и его соответствие правилам охраны труда.

— На обнаружение всех недостатков в двух кабинетах лаборатории у участников было пять минут, — рассказывает эксперт площадки, сотрудник ООО «ТОЦОТ» **Галина ФОМИНА**. — Интересно, что над одним из кабинетов висел значок радиационной опасности, то есть туда можно было не заходить и получить максимум баллов за эту часть, но заметили его всего трое, а указал в отчёте только один конкурсант.

На площадку подбора средств индивидуальной защиты в качестве эксперта пригласили руководителя по развитию региональных продаж Северо-Западного ФО компании Uvex **Александра СУВОРОВА**. Он отметил, что уровень подготовки участников хороший, а затруднения вызывает только выбор средств защиты дыхания у конкурсантов, которым не приходится в постоянной работе с ними сталкиваться.

Не обошёлся конкурс и без уже традиционного этапа оказания первой помощи. В этом году задания включали не только сердечно-легочную реанимацию, но и венозное и артериальное кровотечения, травму бедра и даже ожоги.

— Участники хорошо знают теорию, а вот практические навыки отработаны не у всех, — отмечает эксперт площадки и председатель некоммерческой организации «Золотой час» **Светлана ГОРБЫЛЁВА**. — Всё же оказывать первую помощь должен уметь каждый человек.

Было у конкурсантов и домашнее задание: расследование несчастного случая на производстве. Необходимо было подготовить пакет документов, установить степень вины всех причастных и продумать выход из ситуации.

— Задание очень сложное, поскольку у каждого специалиста свой взгляд на жизнь и на расследование, которое должно проводиться специальной комиссией, — говорит эксперт площадки и главный специалист по охране труда ООО «Газпромнефть-Восток» **Марина СУХАНОВА**. — Основные причины у всех одинаковые, а вот сопутствующие могут получиться разными.

Ещё в прошлом году Марина Анатольевна сама выступала среди участников, а сейчас её пригласили в качестве эксперта.

— Любопытно оказаться «по ту сторону конкурса», — делится она. — Я смотрю на задание и представляю, как бы сама его решила, но стараюсь сохранять объективность.

Победу в соревновании одержал **Константин КЛИМКИН** (ООО «Газпром трансгаз Томск»). Второе место заняла **Татьяна КОВАЛЬЧУК** (АО «Сибирский химический комбинат»), третье — **Егор МИТРЯШКИН** (ООО «Газпром трансгаз Томск»).

Награждение победителей состоялось 19 апреля. В преддверии Всемирного дня охраны труда были подведены итоги областных конкурсов детского рисунка и студенческого плаката.

Среди студентов в номинации «Лучший агитационный плакат» одержала победу **Елизавета ИВАНКОВА** (ТТЖТ), а в номинации «Лучший обучающий плакат» — **Алексей ПОПОВ** (ТКСТ).

В конкурсе детского рисунка выиграли **Мария ПЛЕХОВА**, **Анастасия ПИКИНА** и **Дарья КУЗНЕЦОВА**.

— Я надеюсь, что увлечение детей темой сохранения жизни и здоровья человека принесёт в дальнейшем свои плоды, — говорит начальник департамента труда и занятости населения Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**. — Только вовлечение каждого человека принесёт необходимые результаты.

Счастье — в твоих руках

Однажды воспитательница детского сада **Инесса ДОКУЧАЕВА** поняла, что желает не только сама заниматься творчеством, но и проводить мастер-классы для взрослых, которым хочется ненадолго отринуть все свои заботы и просто сделать своими руками что-нибудь прекрасное. Так родилась идея творческой студии «Счастье в мелочах».

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА





За помощью Инесса обратилась в Центр занятости населения г. Томска и Томского района, где и получила направление на занятия клуба «Бизнес-старт», где начинающие и будущие предприниматели обсуждают идеи, учатся писать бизнес-планы и готовятся преодолевать возможные трудности.

— Чтобы включиться в проекты самозанятости населения, нужно было просчитать рентабельность, учесть все риски и защитить бизнес-план перед экспертной комиссией, — рассказывает Инесса. — Конечно, я волновалась, но в итоге всё прошло успешно, и мне утвердили компенсационную выплату в размере 58 800 рублей. И так как открытие творческой мастерской не требует слишком больших затрат, этих денег хватило покрыть примерно 70 процентов расходов.

Творческая студия «Счастье в мелочах» начала свою работу в ноябре прошлого года. Сегодня там можно научиться делать броши из дерева или бисера, готовить воздушный зефир и «птичье молоко», лепить кружки из полимерной глины и даже попробовать себя в роли парфюмера.

— Я стараюсь подбирать интересные и разнообразные мастер-классы, чтобы мне и самой хотелось в них поучаствовать, — говорит Инесса. — Поэтому я ищу мастеров, методом проб и ошибок запускаю разные виды занятий, смотрю, на что аудитория реагирует лучше. Например, лепить полимерную глину на кружечки просто и весело, и это один из самых популярных мастер-классов. Сейчас очень модно делать что-то собственными руками, в этом есть какая-то магия. Прямо сейчас ищу мастера по живописи, хочется сделать сложный «серийный» мастер-класс, чтобы проводить его два-три вечера.

Мы спросили у Инессы, почему она решила открыть именно творческую студию?

— Ещё в детстве я ходила в художественную школу, — рассказывает девушка, — Окончила её, получила некоторые навыки, но таланта рисовать у меня всё-таки нет. Потом очень захотелось стать дизайнером интерьера, поступила в ТГПУ на факультет технологии и предпринимательства, но с цифровым дизайном тоже не сложилось. Мне нравится, когда я могу не только увидеть, но и пощупать результат моей работы. В итоге, я работала и в продажах, и в багетной мастерской, и даже в детском саду, где и поняла, чего мне хочется на самом деле — проводить мастер-классы!

Впрочем, если вам хочется просто порадовать кого-то из близких творением рук мастеров, тоже не беда, — многие их изделия можно приобрести прямо в творческой студии.

— Мне бы хотелось, чтобы люди обращались к нам по любому поводу, — делится Инесса. — Много же есть творческих идей. Сейчас начинается свадебный сезон, а у нас есть мастер по леттерингу и каллиграфии, она может чудесные пригласительные нарисовать. В моде — съедобные букеты, и мы их тоже делаем. А ещё я готовлю тематические подарочные наборы — оформляю коробку с приятными мелочами, выглядит это интересно, а получать такой подарочек всегда приятно! Ведь счастье каждый может создать собственными руками.

Выбор есть!

В Томской области с января действует изолированный участок, функционирующий как исправительный центр. В феврале сюда стали поступать осужденные, приговорённые к принудительным работам.

Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА





■ Сергей Апольских



■ Тамара Момунова

В условиях гуманизации системы наказаний появляется всё больше альтернатив лишению свободы в классическом понимании этого слова. Например, принудительные работы. Впервые этот вид наказаний появился ещё в 2011 году в федеральном законе № 420, однако на тот момент не полностью были созданы и отлажены все механизмы реализации этой новой инициативы. Только с 2017 года в России стали открываться первые исправительные центры, а в 2019 году в Томской области — в село (посёлке) Дзержинском под Томском — на территории бывшей воспитательной колонии № 1 организовали участок, действующий как исправительный центр, на девяносто пять мест (60 мужчин и 35 женщин).

— Это нечто среднее между лишением свободы и исправительными работами, — рассказывает старший инспектор группы специального учёта УФСИН России по Томской области **Тамара МОМУНОВА**. — Такой вид наказания способствует ресоциализации: с осуждёнными работодатели заключают трудовой договор, они получают заработную плату и могут тратить её на своё усмотрение, оплачивать своё пребывание в центре и коммунальные услуги, обращаться при необходимости к врачам по медицинскому полису, предусмотрено и право на отпуск в размере 18 дней после первых шести месяцев работы. Разрешается даже пользоваться мобильным телефоном и интернетом. Но в отличии от исправительных работ, осужденный обязан проживать в исправительном центре и соблюдать правила внутреннего распорядка.

Принудительные работы назначаются за совершение преступлений небольшой и средней тяжести, а также за совершение впервые тяжкого преступления. Впрочем, можно получить замену лишения свободы на данный вид наказания и с особо тяжкой статьёй, если отбыто больше половины срока. Для этого осуждённый должен быть трудоспособным, иметь желание работать и положительную характеристику. Предпочтение отдаётся людям, у которых есть крепкие социальные связи, например, любящая семья, которой нужно помогать, пересылая часть заработанных денег.

— Задача УФСИН, в этом случае, — помочь человеку отбывать наказание максимально близко к его месту жительства, — говорит Тамара Филаретовна. — Я уверена, исправительный центр заполнится очень быстро.

Первые осуждённые стали поступать в центр 8 февраля 2019 года, и сейчас там живут пятьдесят два человека из Красноярской, Новосибирской и Омской областей. Томичей пока всего семеро.

— Жизнь здесь немного напоминает общежитие, — говорит начальник УФИЦ, майор внутренней службы **Сергей АПОЛЬСКИХ**. — У них есть чёткие правила внутреннего распорядка, обязательны утренняя и вечерняя проверки. К 18.00 осуждённые должны обязательно вернуться в центр.

Чтобы найти осуждённым подходящее место работы, объединились Центр занятости населения города Томска и Томского района и сотрудники УФСИН. Ведь мало найти вакансию, — необходимо ещё объяснить работодателю, почему он должен принять на работу осуждённого.

— Конечно, это нелёгкий процесс, — говорит заместитель директор ЦЗН **Елена ЯГИНА**. — Мы договариваемся с работодателями и одновременно проводим мероприятия для соискателей, чтобы облегчить процесс адаптации на рабочем месте.

— Мы пока нарабатываем базу работодателей, — подтверждает её слова Сергей Борисович. — Для предприятий это в новинку, приходится объяснять, что это люди с хорошей характеристикой, вставшие на путь исправления. Есть и положительные результаты: на одном из крупнейших заводов Томска наши подопечные показали себя такими хорошими работниками, что их объединили в отдельную бригаду и доверили целый цех для изготовления изделий!

Среди осуждённых есть (уже работают крановщики), электромонтажники, сварщики, водители, пильщики и даже риэлторы.

Вопрос ресоциализации в России стоит очень остро: более половины ранее осуждённых возвращаются в колонии. Возможно, широкое распространение альтернативных видов наказания спасёт не одну человеческую жизнь, а потому хочется надеяться на развитие этой инициативы.

Работа или призвание?

Анна КВЕДЕР работает преподавателем русского языка и литературы в средних классах всего пятый год, но уже стала лауреатом первой степени на городском конкурсе «Учитель года — 2019». Она рассказала, что сегодня читают школьники, как завоевать их доверие, и каким всё же должен быть современный педагог.





Сейчас дети, наоборот, стали читать больше. Многие любят комиксы, мангу, очень популярны фанфики, ищут информацию по интересам в интернете. Недавно мама ученика на собрании сказала: «Не могу заставить его учиться, всё время про муравьёв читает!».

Интервью: Алёна ЗАЙЦЕВА

— Анна Юрьевна, почему вы выбрали профессию учителя?

— Моя прабабушка была учителем, и бабушка, и тётя. Можно сказать, педагогическая династия. А другая половина семьи была врачами. Поэтому я даже не рассматривала другие профессии, но химия в школе мне давалась плохо, а литературу я любила. Когда поступала в университет, мечтала, что буду читать литературные произведения и обсуждать их с другими. Этим теперь и занимаюсь. Дети порой делают интересные выводы, по-другому смотрят на прочитанное. Сейчас я ещё и классный руководитель в восьмом классе. Скучать не приходится.

— Как, на ваш взгляд, можно охарактеризовать новое поколение школьников?

— Они любознательные, очень хорошо ориентируются в современном мире, даже лучше, чем мои ровесники, хотя я достаточно молодой учитель. Лояльнее относятся к своим и чужим ошибкам. Я заметила, что не только педагоги воспитывают детей, но и они оказывают влияние на нас. До работы в школе я была менее терпимой ко многим вещам. Общение с детьми научило меня быть мягче. При этом авторитет у них завоевать гораздо сложнее: только звания учителя недостаточно. Важно быть в курсе современных тенденций, уметь признавать собственную неправоту и уважать учеников, честно отвечать на их вопросы. Например, по новым стандартам, мы обязаны подробно объяснять, за что поставлена та или иная оценка, а раньше это была «закрытая информация». Или, к примеру, спрашивают, почему случился тот или иной конфликт в книге, тогда мы отходим от литературы и углубляемся в социальные темы.

— Связано ли это с метапредметными связями, которые предписываются ФГОС второго поколения?

— Конечно, связано. Перед учителем стоит задача не просто дать знания, но и вписать их в жизненный контекст, объяснить, почему ребёнку необходимо это знать. Например, недавно изучали с детьми резюме: я объясняла, какие преимущества получишь от хорошо оформленного резюме и что будет, если неправильно его составить. А раньше его проходили просто как документ официально-делового стиля, не всегда подчёркивая его важность в жизни. Так же и с литературой: мало просто прочитать текст «Тараса Бульбы», нужно разобраться в устройстве казачьего войска, понять логику казаков. А как иначе школьники поймут, почему Тарас убил своего сына?

— К слову, исследователи уже несколько лет говорят о снижении интереса к чтению. Поделитесь наблюдениями, как много читают ваши ученики?

— Мне кажется, сейчас дети, наоборот, стали читать больше. Многие любят комиксы, мангу, очень популярны фанфики (любительские сочинения по мотивам художественных произведений — **прим. автора**), ищут информацию по интересам в интернете. Недавно мама ученика на собрании сказала: «Не могу заставить его учиться, всё время про муравьёв читает!». В общем, потребляемый контент очень разнообразный. Но литературный вкус должен воспитываться, а для этого нужно очень много всего «попробовать», как общепризнанные произведения, классику, так и что-то современное, легкое и незамысловатое.

— И насколько классические произведения понятны школьникам?

— Для понимания классики очень важен исторический контекст, нужно рассказывать о реалиях, нравах описываемого времени. Зато если потратить время на объяснения, ребята вникают в произведение, и им очень нравится. Я часто слышу, как они цитируют книги в разговорах между собой. А без понимания чтение бессмысленно.

— Фанфики построены на переосмыслении и домысливании оригинальных произведений. Можно ли сказать, что это способ лучше понять, к примеру, классическую литературу?

— Может быть, но я не встречала фанфикшена по классике. Чаще всего основой становятся опять-таки манга, комиксы и аниме, — аудитория ориентируется больше на японскую культуру. Но и здесь можно найти положительные стороны: от чтения фанфиков достаточно легко перейти к собственной «пробе пера». Иногда дети даже приносят мне почитать написанное ими.

— То есть, они сами начинают сочинять фанфики? И как это помогает в учёбе?

— Фанфики и свои собственные рассказы или даже романы. Кстати, в основном именно прозу, видимо, поэзия уже не так популярна. Люди, которые пробуют писать что-то своё, часто делают более глубокий анализ литературных произведений, у них лучше получаются сочинения-рассуждения на актуальные темы. Иногда не хватает аргументации в связи с небольшим жизненным опытом, но это поправимо.

— Как много школьников интересуются подростковой литературой?

— Мне кажется, регулярно читают книги вне школьной программы один-два человека из каждого класса. Одна из моих восьмиклассниц читает взахлёб «Гарри Поттера», недавно прочла «Призрака оперы». Мы с ней участвуем в конкурсах чтецов, и она частенько приносит интересные, глубокие книги, которых я до того не знала.

— Расскажите о конкурсе «Учитель года»? Какую идею вы защищали?

— Это был городской этап конкурса, соревновались сорок шесть учителей из всех школ города. На одной из отборочных ступеней нужно было показать мастер-класс — продемонстрировать наиболее эффективные авторские педагогические технологии, методы и приёмы обучения в чужой школе на незнакомых детях. Я выбрала педагогический приём групповой работы «Паззл», когда информация дробится на множество кусков, дети в группах её изучают, а затем меняются, чтобы поделиться добытым знанием. Потом возвращаются в исходные группы и создают афишу или постер по теме, закрепляя полученные знания. Смысл этой методики в том, чтобы научить детей собирать информацию и делиться ею. А уже в финале, когда осталось шесть конкурсантов, нужно было представить педагогический проект. Мы объединились с учителями из школы № 28 и № 40 и создали интерактивную карту мероприятий разных предметных направлений. Например, нравится ребёнку выращивать цветы, — он выбирает направление «Природа» и видит все лекции, конференции и кружки в Томске по этому направлению. И ещё был педагогический совет, где обсуждали тему патриотизма. В итоге победила Елена Белова из школы № 28, а я стала лауреатом первой степени.

— Воспитание патриотизма — тема довольно обсуждаемая. Что вы о ней думаете?

— Мне кажется, что научить любить Родину — невозможно. Но необходимо показать, как правильно к ней относиться: воспитывать в детях гражданское самосознание, гуманизм, наконец. Я со студенчества занимаюсь волонтёрством, помогаю приютам для животных. И сейчас привлекаю к этому свой класс. Мы участвуем в «Чистых играх», помогали с уборкой Ботанического сада, ездим в приют для передержки бездомных собак «Верный друг». Конечно, к животным подходить не позволяют, но вполне в силах ребят привезти кости, убрать снег, наколоть дрова. Две девочки взяли бездомных котят под свою опеку. Это их посильный вклад. Я считаю, что патриотизм — это, в том числе, ответственность за свои слова и поступки, когда ты прикладываешь усилия, чтобы сделать мир вокруг себя чуточку лучше!

— Как вы считаете, что самое главное в работе учителя?

— Раньше фраза «Быть учителем — это призвание» меня смущала, казалось, что это обычная работа, как у всех. Но, проработав в школе четыре года, я поняла, что это не громкие слова, что учителями могут быть и получать от этого удовольствие только те люди, которым действительно нравится работать с детьми, этот шум ежедневный, постоянная непредсказуемость. Пожалуй, главное — любить свою профессию и с уважением относиться к ученикам.

— Анна Юрьевна, спасибо за интервью! Желаем вам дальнейших профессиональных успехов и сохранить любовь к своей работе.

ПРИМИ УЧАСТИЕ В ПРОЕКТЕ «ШКОЛЬНЫЙ УЧИТЕЛЬ»!

Принимаются заявки от соискателей с педагогически образованием, имеющих длительный перерыв в трудовой деятельности или не работавших по профессии, выпускников среднего профессионального образования и вузов. Профобучение по направлению службы занятости полностью **бесплатно**.

ТРУДОУСТРОЙСТВО ГАРАНТИРОВАНО.

За дополнительной информацией необходимо обратиться по телефону **8 (800) 200-12-02**.

Служба занятости принимает заявки работодателей на обучение сотрудников предпенсионного возраста

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации» Томская область приступила к реализации на своей территории национальных проектов «Демография» и «Производительность труда и поддержка занятости».



В рамках национального проекта «Демография» начиная с 2019 года Департамент труда и занятости населения Томской области организует мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста с целью повышения их конкурентоспособности, профессиональной мобильности и социальной защиты в трудовой сфере.

Обучение направлено на приобретение или развитие имеющихся знаний, компетенций и навыков для сохранения и поддержки занятости граждан предпенсионного возраста.





На организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста регион на условиях софинансирования получил средства федерального бюджета. Граждане предпенсионного возраста, как ищущие работу, так и работники организаций смогут бесплатно повысить квалификацию или получить новые профессиональные навыки для трудоустройства или сохранения занятости.

Организация обучения возможна как с отрывом, так и без отрыва от трудовой деятельности, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий. Программы обучения построены на использовании модульного принципа — в них будут включены несколько образовательных модулей, подбираемых с учетом индивидуальных запросов граждан или работодателей. В образовательных программах, наряду с формированием профессиональных навыков и компетенций, предусмотрено получение компетенций общекультурного уровня (формирование компетенций в области компьютерной и финансовой грамотности, здорового образа жизни, программы наставничества и т. д.).



ПЕРВЫЙ МЕХАНИЗМ

Незанятый гражданин обращается самостоятельно в центр занятости. Специалисты службы занятости осуществляют подбор образовательной программы, выбирают наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения вариант и направляют гражданина на обучение.



ВТОРОЙ МЕХАНИЗМ

Заключается трехсторонний договор между центром занятости населения, работником и работодателем. Работодатель обращается в центр занятости населения и представляет информацию о работниках, нуждающихся в обучении (численность, специальность, уровень квалификации), а также сообщает о видах и формах планируемого обучения.



ТРЕТИЙ МЕХАНИЗМ

Для развития профессиональных компетенций своих работников работодатель самостоятельно организует обучение в образовательных организациях либо в своем специализированном структурном образовательном подразделении при условии наличия лицензии на осуществление образовательной деятельности. В целях возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц предпенсионного возраста работодатель может получить субсидию в размере до 68,5 тыс. рублей на одного работника.

Для получения дополнительной информации по профобучению необходимо обратиться в центр занятости по месту жительства. Также для вас работает постоянная телефонная линия службы занятости (с 09:00 до 18:00): **8 (800) 200-12-02**

Редакция газеты приносит извинения в связи с ошибочно опубликованными данными по выпуску IT-специалистов Томским государственным педагогическим университетом:

по направлению подготовки «Информационные системы и технологии» будут выпущены в 2019 году 29 человек.

8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) физики	40000
Помощник руководителя и специалиста	35000
Участковый уполномоченный полиции	35000
Инспектор дорожно-патрульной службы	50000
Первый помощник (дежурный оперативный)	30000
Старший участковый уполномоченный полиции	50000
Участковый уполномоченный полиции	45000
Оперативный уполномоченный уголовного розыска	60000
Главный бухгалтер	54668
Учитель (преподаватель) начальных классов	35000
Учитель (преподаватель) математики	45000
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	41018
Врач-акушер-гинеколог	50000
Медицинская сестра (брат)	35000
Заведующий ФАПом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат))	30380
Рабочий строительный (отделочник)	30000
Продавец непродовольственных товаров	30000
Мастер строительных и монтажных работ	30000
Инженер ПТО	30000
Мастер по строительству	70000
Механик	45000
Инженер по безопасности дорожного движения	35000
Производитель работ (прораб) в строительстве	80000

АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	19000–22000
Врач-хирург	45000–90000
Юрисконсульт	48000
Учётчик	20000–35000
Начальник отдела (финансово-экономического и административного)	28000
Инженер-энергетик	25000–30000
Участковый уполномоченный полиции	36430
Заместитель начальника почтампта по коммерции	27000–27700

БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы по классу фортепиано	20304–41659
Учитель (преподаватель) иностранного языка	20304–41659
Учитель (преподаватель) математики	20304–41659
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	20304–41659
Врач-педиатр	20304–80001
Медицинская сестра (брат)	20304–35184
Директор (заведующий) филиала	32000–60000
Электрогазосварщик	20304–57000
Рамщик на дисковую пилораму (ДПА)	20304–30000
Рамщик на кромкообрезной станок	20304–30000
Тракторист (оператор фронтального погрузчика)	20304–50000
Врач ультразвуковой диагностики	35000–79999
Врач-инфекционист	25000–79999
Врач-хирург	45000–79999
Врач-анестезиолог-реаниматолог	35000–79999
Врач-терапевт	50000–79999

ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

Учитель (преподаватель) математики	25000–37437
Аудитор	40000–45000
Первый заместитель руководителя	50000–50000
Главный специалист отдела ГО, ЧС и обеспечения	32412–32412
Главный бухгалтер	30912–47249

ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

Заместитель начальника почтамта	ВО	40000
Учитель-логопед	ВО	41672
Тренер по лыжным гонкам	ВО	41672
Фельдшер	СПО	37718
Врач-хирург	ВО	86124
Врач-терапевт	ВО	86124
Врач-педиатр районный	ВО	86124
Экономист	ВО	30000
Слесарь-сантехник	СПО	24000
Врач-терапевт кабинета неотложной помощи	ВО	86124
Учитель (преподаватель) английского языка	ВО	41672
Тренер-преподаватель по спорту (по шахматам) (квотируемое рабочее место)	СПО	24000

ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

Врач акушер-гинеколог	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Врач-стоматолог	ВО, сертификат «Лечебное дело»	45000
Фельдшер скорой медицинской помощи	ВО, сертификат «Сестринское дело»	30100
Медицинская сестра (брат) палатная (постовая)	ВО, сертификат «Сестринское дело»	30100
Медицинская сестра (брат) по массажу	СПО, сертификат «Медицинский массаж»	30100
Энергетик 2 класса	ВО	23000

КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

Ведущий бухгалтер	СПО, стаж 3 года	29347
Юрисконсульт	ВО	31720
Концертмейстер	СПО	25000
Механик	СПО, удостоверение «Контролёр технических средств»	32000
Учитель (преподаватель) ангилийского языка	ВО	25000–45000
Учитель (преподаватель) немецкого языка	ВО	40000–45000

КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

Бухгалтер	ВО, опыт от 3 лет	20000
Водитель погрузчика	Без опыта	25000
Экономист	ВО	23000
Учитель (преподаватель) технологиии	ВО, без опыта	30000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы	ВО, без опыта	30000
Слесарь по ремонту технологических установок	СПО, опыт от 1 года	30000
Технолог	Опыт от 1 года	30000
Товаровед	Опыт от 2 лет	32000
Тракторист	опыт от 1 года	до 20000
Врач-офтальмолог	ВО, без опыта	от 30000
Врач-онколог	ВО, без опыта	от 30000
Врач функциональной диагностики	ВО, без опыта	от 30000
Энергетик	Опыт от 3 лет	25000

КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

Заместитель директора по АХЧ	ВО, стаж 3 года	51500
Капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера)	СПО	45000
Ведущий энергетик 4 категории (класса)	ВО, стаж 5 лет	29000
Рулевой (кормщик)	СПО	30000
Мастер производственного обучения	СПО, стаж 3 года	37500
Инженер	ВО, стаж 1 год	30360
Музыкальный руководитель	СПО	43529
Педагог-психолог	ВО, стаж 1 год	40000
Учитель (преподаватель)-логопед высшей категории (класса)	ВО, стаж 5 лет	43000

КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

Инженер планово-технического отдела	Работа с ПК на профессиональном уровне	25000
Лабораторный техник	ВО	35000
Заведующий ФАП (фельдшер)	ВО	35000
Фельдшер скорой медицинской помощи	СПО	35000
Руководитель экономического отдела	Работа с ПК на профессиональном уровне	37000
Главный специалист по развитию отраслей растениеводства, новым технологиям	Работа с ПК на профессиональном уровне	27000
Электрогазосварщик	СПО	40000
Монтажник технологических трубопроводов	СПО	30000
Машинист крана автомобильного	СПО	30000

МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

Хореограф	СПО	25000
Врач-онколог	ВО. Онкология	40000–80580
Медицинская сестра (брат), фельдшер по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	СПО	20304–35334
Врач-методист	ВО	45000–52423
Учитель (преподаватель) математики	ВО	35000
Врач-педиатр	ВО	45000–52423
Заведующий отделением	ВО	30000–80580
Врач утразвуковой диагностики	ВО	30000–80580
Экономист	ВО	20304–32000
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	СПО	40400–47500
Юрисконсульт	ВО	20304–32500
Продавец продовольственных товаров	СПО	21700–27100
Инженер	СПО	20304
Бухгалтер	СПО	24896
Педагог-психолог	ВО	48864
Заместитель директора по социально-реабилитационной работе	ВО	24952–30000

ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

Педагог-психолог	44294
Педагог дополнительного образования	44294
Врач-акушер-гинеколог	84620
Рентгенолаборант	60000
Врач общей практики (семейный)	84620
Фельдшер	37718
Врач-дерматолог (дерматовенеролог)	84620
Водитель автомобиля	45000
Заведующий складом	30000
Продавец-консультант	23000

ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

Мастер	30000
Воспитатель	25000
Учётчик	25000

ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

Главный бухгалтер	ВО, опыт работы от 2-х лет	25000–30000
Начальник отдела оценки состояния и мониторинга плодородия почв земель сельскохозяйственного назначения	ВО, агрономия. Опыт работы от 3-х лет	27000
Экономист по материально-техническому снабжению	ВО, экономист	25000
Медицинская сестра (брат) по анестезии и реаниматологии	СПО, действующий сертификат.	от 25000
Консультант в финансовой и банковской деятельности по продажам онлайн-продуктов и услуг банка	СПО, банковское дело	25000
Кузнец ручной ковки	Среднее общее образование. Опыт работы от 1 года.	24371
Водитель категории Е на УРАЛ полуприцеп	Опыт работы от 1 года. Вахтовый метод работы.	70000
Токарь-универсал	Удостоверение токаря по профессии. Желателен опыт работы.	28000–36400
Бухгалтер расчётной группы на банк-клиент	ВО. Опыт работы от 3-х лет	25000–30000
Заместитель главного бухгалтера	ВО. Знание 1С: Бухгалтерия 8.3	40000

СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

Акушер (акушерка)	СПО, стаж 1 год	25000–26500
Программист	ВО, стаж 2 года	26800
Инженер по защите информации	ВО	26800
Врач ультразвуковой диагностики	ВО, стаж 1 год	55000–80000
Фельдшер (вахтово-экспедиционный метод)	СПО	27000
Медицинская сестра (брат)	СПО	25000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	ВО	45000
Врач-неонатолог	ВО	45000–100000
Врач-травматолог	ВО	45000–100000
Врач здравпункта	ВО	53000
Врач-онколог	ВО, стаж 3 года	65000–100000
Врач-оториноларинголог	ВО	40000–100000

ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

Врач-акушер-гинеколог	ВО	30000
Врач-терапевт кабинета неотложной медицинской помощи	ВО	30000
Лаборант клинико-диагностической лаборатории	СПО	30000
Заведующий хозяйством	СПО	20000
Бухгалтер (осуществление работы по закупкам, составление закупочной документации)	СПО	25000
Финансовый эксперт	ВО. Стаж: 1	20000
Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей 3 разряда, по ЦЭС / Шегарский РЭС	СПО	22000

ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

Начальник изолятора временного содержания	ВО. Юриспруденция	от 40000
Инспектор ГИБДД	СПО	от 38000
Начальник отделения уголовного розыска	ВО. Юриспруденция	от 40000
Начальник отделения участковых	ВО. Юриспруденция	от 40000
Заместитель начальника отделения	ВО. Юриспруденция	от 40000
Дежурный оперативный	СПО. Юриспруденция	от 38000
Дознаватель	ВО. Юриспруденция	от 38000
Полицейский	Среднее общее (11 кл.)	от 28000
Учитель (преподаватель) иностранного языка	ВО	от 30000
Диспетчер по отпуску готовой продукции	СПО	от 26000

ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

Лаборант	СПО	30000–35000
Фельдшер	СПО, стаж 3 года.	30000–35000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (хоровое пение)	СПО, стаж 3 года.	20304
Врач-терапевт	ВО, стаж 3 года.	60000–80000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы (фортепиано)	ВО, стаж 5 лет.	20304

СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

Системный администратор	ВО, опыт работы не менее 1 года	27375
Токарь-карусельщик 3-4 разряда	СПО, опыт работы не менее 1 года	25000
Главный бухгалтер	ВО, опыт работы не менее 1 года	45000–50000
Ветеринарный врач 1 категории (класса)	ВО	23000–26000
Руководитель проекта (инженер-физик) по созданию РУ «БРЕСТ-ОД-300»	ВО, опыт работы не менее 5 лет	77000
Администратор на автомойку и автостоянку	СПО	16920–20000
Врач-оториноларинголог	ВО	24520–29146
Врач-терапевт участковый	ВО	41340–46386

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Александр Мазуров,** ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — В. Бобрецов, А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 321, телефоны 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4468.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 26.04.2019, 17.00.
Фактически: 26.04.2019, 17.00.
Дата выхода 29.04.2019.