№5 (05)
февраль 2014

# КАДРЫ решают всё
в Томской области

НОВОСТИ ЦЗН
РЫНОК ТРУДА
ВАКАНСИИ
ВОПРОСЫ ОТ НАСЕЛЕНИЯ
ГОСПРОГРАММЫ

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## НОВОСТИ

### ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 01.02.2014

- Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в январе 2014 года, – **2343 человека.**
- Численность безработных граждан, состоявших на учёте на 1 февраля 2014 года, – **8862 человека**.
- Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) за январь 2014 года, – **1076 человек**.
- Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 февраля 2014 года – **7536 единиц**.
- Уровень регистрируемой безработицы на 1 февраля 2014 года – **1,79%** от экономически активного населения.

### РОССИЯ ВЫБИРАЕТ ЛУЧШИХ!

Конкурс «Лучший по профессии» ежегодно проводится Минтруда России совместно с заинтересованными федеральными и региональными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями профсоюзов и общероссийскими объединениями работодателей. Его основные цели – повышение престижа рабочих профессий, востребованных на рынке труда; пропаганда достижений и передового опыта участников конкурса; содействие в привлечении молодёжи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям.

В 2014 году оргкомитет конкурса утвердил выбор лучших машинистов гидроагрегатов, токарей, лесорубов, портных и проводников. К финалу будут допущены победители региональных конкурсов, прошедших в форме очных соревнований с выполнением конкретных производственных заданий. Финальный этап по конкретным номинациям организуется на базе производственных предприятий. Согласие принять на своих площадках финалистов всероссийского тура выразили Саяно-Шушенская ГЭС (по номинации «Лучший машинист гидроагрегатов») и объединение «Желдортранс» (по номинации «Лучший проводник»). Вологодская область примет финальный этап по номинации «Лучший токарь», Республика Карелия – «Лучший лесоруб». В Томской области определят лучшего портного.

Занявшие первое место финалисты удостоятся премии в 300 тысяч рублей, второе – 200 тысяч рублей, третье – 100 тысяч рублей.

***СПРАВКА:***

В конкурсе могут принять участие работники организаций, зарегистрированных в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности, их филиалов по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

К участию в конкурсе допускаются работники, стаж которых составляет не менее трёх лет работы по профессии.

В федеральном этапе конкурса принимают участие победители регионального этапа конкурса, номинированные региональными конкурсными комиссиями субъектов Российской Федерации.

Участие в конкурсе на уровне субъектов Российской Федерации и федеральном уровне является бесплатным.

# БОЛЬШЕ РАБОТЫ — БЕЗОПАСНОЙ И РАЗНОЙ!

## ИТОГИ РАБОТЫ 2013 ГОДА ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



В НАШЕ ВРЕМЯ, КОГДА «И ТРАВА МЕНЕЕ ЗЕЛЁНАЯ, И ВОДА ГОРШЕ», ВСЕГДА РАДУЮТ ПОЗИТИВНЫЕ СДВИГИ, ОСОБЕННО ЕСЛИ ОНИ КАСАЮТСЯ ОСНОВНОЙ МАССЫ НАСЕЛЕНИЯ. ТАК, ПО ИТОГАМ 2013 ГОДА ПРОИЗОШЛО СНИЖЕНИЕ ОБЩЕГО УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ ПОЧТИ НА ОДИН ПРОЦЕНТ (С 8,4 ДО 7,6 ПРОЦЕНТА ОТ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ). ЧТО КАСАЕТСЯ ОФИЦИАЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАННОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ, ТО ОНА ОСТАЛАСЬ НА ПРЕЖНЕМ УРОВНЕ – 1,8 ПРОЦЕНТА. САМЫЙ НИЗКИЙ ПРОЦЕНТ В СТРЕЖЕВОМ – 0,3 ПРОЦЕНТА! НИЖЕ СРЕДНЕОБЛАСТНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ НА РЫНКЕ ТРУДА ОФИЦИАЛЬНАЯ БЕЗРАБОТИЦА В ГОРОДАХ ТОМСКЕ, СЕВЕРСКЕ И ТОМСКОМ РАЙОНЕ.

Оптимизма добавляет и рост среднемесячной начисленной заработной платы на одного работника в Томской области: в ноябре 2013-го – 31 517,3 рубля; за январь-ноябрь 2013 года – 29 586,8 руб. (112,2% к соответствующему периоду 2012 года).

В течение 2013 года в центры занятости населения Томской области за содействием в поиске подходящей работы обратились 37,5 тысячи человек, признаны безработными 17,4 тысячи человек (на 16 процентов меньше, чем за 2012 год). Снизилось количество безработных среди традиционно не очень востребованных на рынке труда категорий: молодёжи в возрасте от 16 до 29 лет, женщин всех возрастных групп и граждан предпенсионного возраста. Относительно 2012 года снизилась доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организаций либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя с 7,1 процента до 6,4 процента.

Следует отметить, что на 1 января 2014 года заявленная работодателями потребность в работниках составляла восемь тысяч человек. В структуре спроса по-прежнему преобладают вакансии по рабочим специальностям – 67,4 процента от общей потребности. Сохраняется дефицит квалифицированных кадров по таким профессиям и специальностям, как водители, продавцы, повара, в обрабатывающем производстве – операторы, наладчики, прессовщики, рамщики, формовщики, слесари КИПиА, слесари-ремонтники, слесари-сантехники, электрогазосварщики, электромонтёры, токари, фрезеровщики; в строительстве – машинисты (автогрейдера, бульдозера, крана автомобильного, трубоукладчика, экскаватора), плотники, бетонщики, каменщики, штукатуры, облицовщики-плиточники, маляры, арматурщики, кровельщики, монтажники, электрогазосварщики.

Среди специалистов стабильный спрос на инженеров (по подготовке производства, по качеству, автоматизации и механизации производственных процессов, технологов, конструкторов, проектировщиков), мастеров, менеджеров, врачей, медицинских сестёр, воспитателей, педагогов, учителей, страховых агентов.

В северных районах области наибольшим спросом пользуются «мужские» профессии: помощник бурильщика капитального ремонта скважин, оператор по подземному ремонту скважин, мастер, водители, электрогазосварщики, машинисты спецтехники, стропальщики, электромонтёры.

Для помощи работодателям службы занятости провели целый комплекс мероприятий, включая ярмарки вакансий (415 ярмарок посетили 20665 человек). Профессиональное обучение безработных граждан осуществлялось по 77 профессиям (специальностям), востребованным на региональном рынке труда, проходили обучение 2073 человека, для обучения

**(Окончание на 2-й странице)**

# ВНИМАНИЕ!

***В ПОСЛЕДНЮЮ ПЯТНИЦУ КАЖДОГО МЕСЯЦА ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРОВОДИТ ПРЯМУЮ ТЕЛЕФОННУЮ ЛИНИЮ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ***

## ВЫ МОЖЕТЕ ЗАДАТЬ ВОПРОС СПЕЦИАЛИСТАМ *С 10.00 ДО 12.00* ЧАСОВ

ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

**ОБРАЩАТЬСЯ ПО ТЕЛЕФОНУ 56-34-97**

ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

**ОБРАЩАТЬСЯ ПО ТЕЛЕФОНУ 56-22-89**

# БОЛЬШЕ РАБОТЫ — БЕЗОПАСНОЙ И РАЗНОЙ!

(Окончание с 1-й страницы)

были привлечены 54 образовательных учреждения всех уровней профессионального образования. По предварительной оценке департамента труда и занятости населения Томской области доля граждан, трудоустроенных после завершения профессионального обучения, составляла 76 процентов (из них 564 женщины, причём 107 – находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком). Таким образом, в январе-декабре 2013 года при содействии органов службы занятости нашли работу (доходное занятие) 24623 человека из числа граждан, обратившихся по вопросу трудоустройства и состоявших на учёте. Из числа зарегистрированных безработных граждан трудоустроены 10711 человек.

Радуют и цифры по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет: в 2013 году их количество составило 8795 человек (в том числе временно трудоустроены 8683 подростка в свободное от учёбы время). Уровень трудоустройства в общей численности обратившихся граждан в возрасте 14-17 лет составил 92 процента!

По самозанятости тоже проведена большая работа. В 2013-м собственное дело открыли 298 человек, создано дополнительно 113 рабочих мест в сфере малого предпринимательства для бывших безработных граждан.

Особое внимание уделяется вопросам трудоустройства людей с ограниченными возможностями, ведь по сравнению с другими категориями населения граждане с ограниченными возможностями менее востребованы на рынке труда, больше подвержены риску увольнения и дискриминации при приёме на работу и поэтому наиболее нуждаются в государственной поддержке. В целом, на территории Томской области проживают около 63 тысяч граждан, имеющих инвалидность, из них в трудоспособном возрасте – 21,3 тысячи человек, из них 17,1 тысячи человек (80 процентов) – неработающие инвалиды (III группы – 6,9 тысячи человек, II группы - 7,8 тысячи человек, I группы – 2,4 тысячи человек).

Для выявления потребности незанятых людей с ограниченными возможностями трудоспособного возраста в трудоустройстве и открытии собственного дела департаментом труда и занятости населения Томской области совместно с учреждениями государственной службы медико-социальной экспертизы в 2013 году проведено выборочное анкетирование незанятых людей с ограниченными возможностями (всего 950 человек, из которых 360 женщин и 590 мужчин). Выяснилось, что 82 процента желают работать, 38,6 процента ищут работу более года, 3 процента мечтают о собственном бизнесе и 1,9 процента хотели бы работу сменить.

В числе помех для достижения целей такими людьми выделены следующие причины: низкий образовательный уровень (около 20 процентов опрошенных не имеют общего среднего образования, около 44 процентов – профессионального образования). Также указаны в данном перечне отсутствие или недостаток профессионального опыта, низкая производительность труда, проблемы с транспортной доступностью для людей с ограниченными возможностями, необходимость создания специальных условий для них и многое другое. Но, несмотря на существующие сложности, при содействии службы занятости профессиональное обучение прошли 40 человек, имеющих инвалидность; трудоустроились 499 человек, в том числе на оборудованные для них рабочие места – 66 человек.

Понятно, что для улучшения ситуации необходимо более тесное межведомственное взаимодействие между учреждениями медико-социальной экспертизы, разрабатывающими профориентационные, образовательные и трудовые рекомендации, органами службы занятости населения, социальной защиты населения, учреждениями профессионального образования, социально ориентированными некоммерческими организациями, работодателями.

Также за последние годы в Томской области сохраняется устойчивая тенденция снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости благодаря согласованным действиям департамента труда и занятости населения Томской области как органа, ответственного за управление охраной труда в регионе, органов исполнительной власти и местного самоуправления, органов надзора и контроля, работодателей, профсоюзов и других общественных организаций. В 2013 году возобновил свою работу координационный совет по проблемам охраны труда в Томской области для выработки согласованных решений по определению и осуществлению государственной политики в области охраны труда.

В 2013 году подписано Соглашение о социальном партнёрстве между администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями на 2014-2016 годы, основная цель которого – развитие конкурентоспособной экономики и сохранение социальной стабильности в регионе.

Для повышения престижа рабочих профессий Томская область в 2013 году принимала участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» по двум номинациям: штукатур и водитель автобуса (по итогам которого наши участники – в первой десятке лучших среди регионов РФ). В 2014 году Томской области доверено право проведения федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший портной». Так что в текущем году бороться с безработицей будем не только эффективно, но и красиво!

***(По материалам, предоставленным департаментом труда и занятости населения Томской области.)***

# ОБРАЗОВАНИЕ — НА РАССТОЯНИИ

## ЧЕМУ МОЖНО НАУЧИТЬСЯ В «УДАЛЁННОЙ» АУДИТОРИИ?

В СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕАЛИЯХ ПРАКТИЧЕСКИ ЛЮБОМУ СПЕЦИАЛИСТУ НЕОБХОДИМО УЧИТЬСЯ И ПОВЫШАТЬ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОДНАКО ПРОВЕСТИ ВСЮ СОЗНАТЕЛЬНУЮ ЖИЗНЬ В СТЕНАХ ВУЗА – НЕВОЗМОЖНО. ТЕМ БОЛЕЕ ЧТО У КАЖДОГО ИЗ НАС ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ «СТАРТОВЫЙ КАПИТАЛ», ФИНАНСОВЫЕ И ФИЗИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ, УСЛОВИЯ ЖИЗНИ.

**ТЕКСТ: Анна ТУРЧАКОВА**



В этой связи система дистанционного обучения на сегодня, возможно, самый оптимальный вариант получения образования, независимо от места проживания, национальности, социального статуса и состояния здоровья обучаемого. Дистанционное образование подразумевает учёбу по индивидуальному плану, и в этом главное его отличие от заочного. Каждый студент прикрепляется к преподавателю, который курирует обучение, проводит консультации, проверяет тесты и контрольные работы, помогает готовиться к экзаменам. Общение с куратором возможно по телефону, через социальные сети, по скайпу, а то и через спутник.

Немаловажно, что слушатель имеет право выбирать последовательность изучения предметов и темп работы. Таким образом, за один семестр можно пройти курс, который в дневном вузе изучают целый год. Или, наоборот, растянуть обучение на два года. Однако и здесь есть система серьёзной отчётности: тесты, контрольные работы и так далее. И пока все необходимые задания одного этапа не будут выполнены, к следующему слушателя просто не допустят. В Томске получить диплом посредством дистанционного образования можно в ТГАСУ, ТГУ, ТУСУРе, ТИБе, ТПУ, а также в Томском базовом медицинском колледже, хотя целый ряд дистанционных программ обучения есть и в других учебных заведениях города.

### ПЕРВОМУ ДИСТАНЦИОННОМУ ОБРАЗОВАНИЮ – ПЯТНАДЦАТЬ ЛЕТ

Национальный исследовательский Томский государственный университет одним из первых среди вузов России начал осуществление образовательных программ с применением технологий дистанционного обучения. На базе ИДО совместно с факультетами ТГУ разработано более 150 программ повышения квалификации, обучение по которым ведётся очно и заочно с применением дистанционных образовательных технологий.

– Сегодня наш институт осуществляет разнообразные программы дополнительного образования школьников: предпрофильное и профильное обучение, довузовскую подготовку, – рассказала **Галина МОЖАЕВА, координатор программ в Томском государственном университете, директор ИДО ТГУ.** – По инициативе нашего института разработано около 1000 электронных образовательных ресурсов для всех уровней образования. В электронном обучении используется следующая система мониторинга: контроль в форме опросов и анкетирования, академическая активность обучающихся, частота обращения к электронным ресурсам, менеджмент качества обучения, степень проработанности учебного контента. Эта система встроена в используемые СДО, а также системы контент-анализа письменных работ обучающихся – «антиплагиат» и другие для определения степени самостоятельности выполнения задания. Анализ полученных данных позволяет оценивать индивидуальную динамику образовательных результатов каждого обучающегося и проводить диагностику качества электронного обучения в вузе. Наша целевая аудитория очень широка: это школьники, студенты, преподаватели, сотрудники государственных учреждений и коммерческих организаций. То есть все, кто желает повысить свой образовательный уровень и приобрести новые профессиональные компетенции без отрыва от основной деятельности или обучения. Очевидные плюсы учёбы «издалека» – возможность из набора независимых учебных курсов-модулей формировать учебный план, отвечающий индивидуальным или групповым потребностям. Одновременное обращение ко многим источникам учебной информации (электронным библиотекам, банкам данных, базам знаний и так далее) большого количества обучающихся. Общение через сети для связи друг с другом и с преподавателями, эффективное использование учебных площадей, технических и транспортных средств, концентрированное и унифицированное представление учебной информации. А также использование в образовательном процессе новейших достижений информационных и телекоммуникационных технологий. Сотрудники университета ежегодно проходят стажировки в вузах России, ближнего и дальнего зарубежья, а также осуществляется работа по организации стажировок в ТГУ, в том числе с участием приглашённых учёных и педагогов из ведущих российских и зарубежных университетов и научных центров, по изучению опыта внедрения электронного обучения в учебный процесс.

### ДИСТАНЦИОНКУ – В РАЙОНЫ ОБЛАСТИ

На базе отдела дополнительного образования Томского медицинского колледжа введены новые формы обучения с применением дистанционных технологий, которые, по мнению руководства колледжа, необходимы, прежде всего, для медицинских работников, получающих профильное образование в отдалённых районах Томска.

– Не секрет, что сегодня в Томске и области ощущается острая нехватка медицинского персонала, имеет место быть большая текучка кадров, нет взаимозаменяемости на рабочих местах, – поделилась с изданием **Елена ГЛАЗКОВА, методист по дистанционному обучению отделения последипломной подготовки ОГБОУ СПО «ТБМК»**. – Мы ввели такой метод обучения (кейс-метод), для которого достаточно наличие компьютера без подключения к Интернету, поскольку в некоторых районах области всемирная сеть не всегда доступна, либо есть перебои. Обучение можно пройти за 144 часа – это четыре недели, 216 часов – что составит шесть недель, либо 288 часов – два месяца. Учебный процесс делится на два модуля, в первый входят такие общепрофессиональные дисциплины, как психология, медицина катастроф, социально значимые заболевания (ВИЧ, гепатит, туберкулёз), организационные основы сестринского дела и прочее. Этот модуль почти во всех циклах занимает одинаковое время – две недели. И пройти его можно по месту жительства, поскольку данные дисциплины не требуют обязательного прохождения практики, учебный материал по этой тематике можно освоить самостоятельно. Это удобно и выгодно для слушателей, так как за это время человека не нужно замещать на работе, тратиться на его дорогу, обучение и проживание в Томске. Также мы создали большое электронное учебно-методическое пособие, состоящее из двенадцати разделов, в котором есть вся необходимая для успешного изучения общепрофессиональных дисциплин информация (тексты лекций, задачи, тесты, инструкция по использованию пособия, списки дополнительной литературы, ссылки на Интернет-сайты, содержащие необходимую для слушателя информацию).

Второй модуль включает в себя основные профильные предметы: хирургию, терапию, лабораторную диагностику, стоматологию и так далее, которые не могут преподаваться удалённым (дистанционным) методом. Таким образом, после изучения первого дистанционного модуля, слушатели приезжают к нам в колледж, присоединяются к очникам и проходят дисциплины второго модуля совместно, после чего сдают экзамен. На сегодняшний день с использованием дистанционного метода у нас получают знания слушатели из Асина, Колпашева, Парабели, Молчанова, Каргаска, Кривошеина, Зырянки, Верхнекетского района, Тегульдета, Шегарки, Томска (ОКБ). Так что мы рады, что можем помочь всё большему количеству специалистов в профессиональном и личностном росте.

# СВЕДЕНИЯ
## о женщинах, обратившихся в органы службы занятости населения Томской области в 2009-2013 гг.

| № п/п | Наименование показателя | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| А | Б | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **I. Обратились в СЗ за содействием в поиске подходящей работы** | | | | | | |
| 1 | Обратились, всего | 71808 | 57309 | 46220 | 40875 | 37470 |
| | **в т.ч.женщины** | **33794** | **27540** | **23133** | **20195** | **17830** |
| | *- в % от обратившихся за содействием в поиске подходящей работы* | *47,1* | *48,1* | *50,0* | *49,4* | *47,6* |
| | - молодёжь в возрасте 14-29 лет | 34485 | 28109 | 24035 | 21516 | 19683 |
| | **в т.ч.женщины** | **16604** | **13734** | **11952** | **10521** | **9420** |
| | *- в % от молодёжи* | *48,1* | *48,9* | *49,7* | *48,9* | *47,9* |
| | - высвобождённые работники | 4382 | 3601 | 2565 | 1278 | 1483 |
| | **в т.ч.женщины** | **2357** | **2135** | **1567** | **782** | **772** |
| | *- в % от высвобождённых работников* | *53,8* | *59,3* | *61,1* | *61,2* | *52,1* |
| **II. Нашли работу (доходное занятие)** | | | | | | |
| 2 | Нашли работу, всего | 37170 | 35382 | 28600 | 25929 | 23391 |
| | **в т.ч.женщины** | **17661** | **16408** | **14366** | **13130** | **11476** |
| | *- в % от общего числа трудоустроенных* | *47,5* | *46,4* | *50,2* | *50,6* | *49,1* |
| 3 | Принимали участие в общественных работах | 11489 | 8117 | 4014 | 4150 | 3907 |
| | **в т.ч.женщины** | **4940** | **3432** | **2141** | **2302** | **2024** |
| | *- в % от принимавших участие в общественных работах* | *43,0* | *42,3* | *53,3* | *55,5* | *51,8* |
| **III. Численность безработных граждан** | | | | | | |
| 4 | Зарегистрированы в качестве безработных в отчётном периоде, всего | 39848 | 31310 | 25342 | 20730 | 17426 |
| | **из них: женщины** | **19846** | **16054** | **13275** | **10591** | **8524** |
| | *- в % от поставленных на учёт безработных* | *49,8* | *51,3* | *52,4* | *51,1* | *48,9* |
| 5 | Нашли работу (доходное занятие) | 16744 | 18993 | 15066 | 12030 | 9479 |
| | **из них: женщины** | **8783** | **9389** | **7837** | **6273** | **4823** |
| | *- в % от трудоустроенных безработных* | *52,5* | *49,4* | *52,0* | *52,1* | *50,9* |
| 6 | Назначена досрочно пенсия по предложению ОСЗН | 486 | 705 | 588 | 260 | 257 |
| | **из них: женщины** | **297** | **431** | **382** | **160** | **162** |
| | *- в % от направленных на досрочную пенсию* | *61,1* | *61,1* | *65,0* | *61,5* | *63,0* |
| 7 | Состоит на учёте на конец отчётного периода, всего | 18003 | 13172 | 10718 | 9169 | 8753 |
| | **из них: женщины** | **9277** | **7206** | **5800** | **4914** | **4482** |
| | *- в % от состоявших на учёте* | *51,5* | *54,7* | *54,1* | *53,6* | *51,2* |
| 8 | Из состоявших на учёте безработных граждан получают пособие по безработице | 15265 | 10964 | 9401 | 7833 | 7227 |
| | **из них: женщины** | **7861** | **5966** | **5112** | **4148** | **3674** |
| | *- в % от получавших пособие* | *51,5* | *54,4* | *54,4* | *53,0* | *50,8* |
| **IV. Состав безработных (на конец отчётного периода)** | | | | | | |
| 9 | Из состоявших на учёте безработных граждан по причинам увольнения: | | | | | |
| | - уволившиеся по собственному желанию | 5610 | 4190 | 3510 | 3047 | 3311 |
| | **в т.ч. женщины** | **2729** | **2207** | **1909** | **1626** | **1710** |
| | *- в % от уволившихся по собственному желанию* | *48,6* | *52,7* | *54,4* | *53,4* | *51,6* |
| | - высвобождённые работники | 2143 | 1693 | 1081 | 652 | 564 |
| | **в т.ч. женщины** | **1103** | **1020** | **631** | **416** | **296** |
| | *- в % от высвобожденных* | *51,5* | *60,2* | *58,4* | *63,8* | *52,5* |
| 10 | Из состоявших на учёте безработных граждан по образованию: | | | | | |
| | - имеющие высшее образование | 2721 | 1960 | 1627 | 1295 | 1227 |
| | **в т.ч. женщины** | **1766** | **1292** | **1085** | **835** | **738** |
| | *- в % от имеющих высшее образование* | *64,9* | *65,9* | *66,7* | *64,5* | *60,1* |
| | - имеющие среднее профобразование | 2926 | 2138 | 1680 | 1277 | 1190 |
| | **в т.ч. женщины** | **1793** | **1387** | **1094** | **817** | **721** |
| | *- в % от имеющих среднее профобразование* | *61,3* | *64,9* | *65,1* | *64,0* | *60,6* |
| | - имеющие начальное профобразование | 4713 | 3500 | 2840 | 2371 | 2325 |
| | **в т.ч. женщины** | **2269** | **1815** | **1428** | **1229** | **1155** |
| | *- в % от имеющих начальное профобразование* | *48,1* | *51,9* | *50,3* | *51,8* | *49,7* |
| | - имеющие среднее (полное) общее образование | 4006 | 2864 | 2212 | 2004 | 1877 |
| | **в т.ч. женщины** | **1848** | **1395** | **1070** | **962** | **863** |
| | *- в % от имеющих среднее (полное) образование* | *46,1* | *48,7* | *48,4* | *48,0* | *46,0* |
| 11 | Из состоявших на учёте безработных граждан по возрасту: | | | | | |
| | - в возрасте 16-29 лет | 5818 | 3636 | 2986 | 2125 | 2051 |
| | **в т.ч. женщины** | **3142** | **2046** | **1675** | **1141** | **1116** |
| | *- в % от 16-29 лет* | *54,0* | *56,3* | *56,1* | *53,7* | *54,4* |
| | - предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии) | 1467 | 1214 | 997 | 1105 | 902 |
| | **в т.ч. женщины** | **838** | **724** | **596** | **673** | **487** |
| | *- в % от предпенсионного возраста* | *57,1* | *59,6* | *59,8* | *60,9* | *54,0* |
| | - других возрастов | 10718 | 8322 | 6735 | 5939 | 5800 |
| | **в т.ч. женщины** | **5297** | **4436** | **3529** | **3100** | **2879** |
| | *- в % от других возрастов* | *49,4* | *53,3* | *52,4* | *52,2* | *49,6* |
| **V. Организация профессионального обучения безработных граждан** | | | | | | |
| 12 | Приступили к профессиональному обучению по направлению ОСЗН, всего | 3253 | 3719 | 2663 | 2471 | 2012 |
| | **из них: женщины** | **1500** | **1794** | **1377** | **1174** | **834** |
| | *- в % от направленных на профобучение* | *46,1* | *48,2* | *51,7* | *47,5* | *41,5* |
| **VI. Организация профессиональной ориентации граждан** | | | | | | |
| 13 | Численность граждан, получивших профориентационные услуги - всего | 31529 | 28368 | 24221 | 21662 | 20412 |
| | **в т.ч. женщины** | **16126** | **14486** | **12717** | **10933** | **10078** |
| | *- в % от общего количества проф. услуг* | *51,1* | *51,1* | *52,5* | *50,5* | *49,4* |
| **VII. Содействие самозанятости безработных граждан** | | | | | | |
| 14 | Численность безработных граждан, получивших услуги по самозанятости, всего | 2726 | 2930 | 1230 | 1022 | 1031 |
| | **в т.ч. женщины** | **1440** | **1448** | **598** | **564** | **524** |
| | *- в % от общего количества услуг* | *52,8* | *49,4* | *48,6* | *55,2* | *50,8* |
| 15 | Численность безработных граждан, открывших собственное дело и получивших единовременную финансовую помощь, всего | 1009 | 1313 | 594 | 374 | 287 |
| | **в т.ч. женщины** | **403** | **648** | **276** | **202** | **145** |
| | *- в % от общего количества услуг* | *39,9* | *49,4* | *46,5* | *54,0* | *50,5* |

**ТОМСКИЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ**

*Предлагаем своим студентам более 50 онлайн курсов!*

634009, Томск, ул. Карла Маркса, 22,
тел. 51-43-59, 51-42-35, 51-59-62
E-mail: lesoteh@sibmail.com, www.forest-college.ru

Лицензия № 1115 от 12.07.2012 г. Серия 70Л01 № 0000045

- IT-школа тушения лесных пожаров (будущих руководителей тушения лесных пожаров и руководителей тушения крупных лесных пожаров).
- IT-школа управления персоналом (для руководителей первичных структурных подразделений лесных предприятий).

**Лесная IT-школа для учеников средних школ!**

Реклама.

**ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**ТОМСКИЙ БАЗОВЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ**

| Код и наименование специальностей | | Уровень подготовки | На базе | Форма обучения | Срок обучения | Финансирование |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 060101 | Лечебное дело | Углублённая подготовка | среднего (полного) общего образования (11 классов) | очная | 3 г. 10 мес. | бюджетное |
| | | Повышенный уровень | среднего медицинского образования | очно-заочная | 1 г. 6 мес. | внебюджетное |
| 060102 | Акушерское дело | Базовая подготовка | среднего (полного) общего образования (11 классов) | очная | 2 г. 10 мес. | бюджетное |
| 060501 | Сестринское дело | Базовая подготовка | основного общего образования (9 классов) | очная | 3 г. 10 мес. | бюджетное внебюджетное |
| | | Базовая подготовка | среднего (полного) общего образования (11 классов) | очная | 2 г. 10 мес. | бюджетное внебюджетное |
| | | | | очно-заочная | 3 г. 10 мес. | бюджетное внебюджетное |
| | | Повышенный уровень | среднего медицинского образования | очно-заочная | 1 г. 6 мес. | внебюджетное |
| 060205 | Стоматология профилактическая | Базовая подготовка | среднего медицинского образования (переподготовка) | очно-заочная | 10 мес. | внебюджетное |
| 060604 | Лабораторная диагностика | Базовый уровень | среднего медицинского образования (переподготовка) | очная | 1г. 10 мес. | внебюджетное |
| 060301 | Фармация | Базовая подготовка | основного общего образования (9 классов) | очная | 3 г. 10 мес. | внебюджетное |
| | | Базовая подготовка | среднего (полного) общего образования (11 классов) | очная | 2 г. 10 мес. | внебюджетное |
| | | Базовая подготовка | На базе среднего медицинского образования (переподготовка) | очная | 1 г. 10 мес. | внебюджетное |
| 060203 | Стоматология ортопедическая | Базовая подготовка | На базе среднего профессионального образования | очно-заочная | 1 мес. | внебюджетное |

**Адрес:** ул. Томск, ул. Смирнова 44/1, **тел.** 47-08-81, 72-73-38 **E-mail:** tbmk@dpo.tomsk.gov.ru

Лицензия серия 0000389 № 330 от 1 сентября 2011 года
Государственная аккредитация серия 70 А01 № 0000273 № 560 от 22 марта 2013 года

Реклама.

# ТЕГУЛЬДЕТСКОМУ РАЙОНУ ТРЕБУЮТСЯ!..

## В РАЙОНЕ ОСТРО НЕ ХВАТАЕТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОЧИХ РУК

**В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ СЛОЖНЕЕ ВСЕГО БЫВАЕТ ТАК НАЗЫВАЕМЫМ МОНООТРАСЛЕВЫМ ТЕРРИТОРИЯМ, ЧЬЯ ЖИЗНЬ СВЯЗАНА С КОНКРЕТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ ИЛИ ЦЕЛОЙ ОТРАСЛЬЮ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА. ЛЮБОЕ КОЛЕБАНИЕ В ПЛЮС ИЛИ МИНУС В ДАННОЙ СФЕРЕ МГНОВЕННО СКАЗЫВАЕТСЯ НА МЕСТНОМ СОЦИАЛЬНОМ КЛИМАТЕ. КАК, НАПРИМЕР, В ТЕГУЛЬДЕТСКОМ РАЙОНЕ, ТРАДИЦИОННО ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНОМ, ГДЕ ЕЩЁ ДВАДЦАТЬ ЛЕТ НАЗАД НАПРЯЖЁННО РАБОТАЛИ ТРИ ЛЕСПРОМХОЗА, ДАВАЯ ЗАНЯТОСТЬ ТРЁМ ТЫСЯЧАМ ЧЕЛОВЕК, БОЛЬШИНСТВО ИЗ КОТОРЫХ БЫЛИ МУЖЧИНЫ.**



Женщины при этом трудились в образовании, здравоохранении, культуре и на госслужбе. Падение объёмов лесозаготовок в девяностые и начале двухтысячных сказалось на экономическом климате района в целом: люди уезжали, уходили в другие профессии. Сейчас лесозаготовки снова на подъёме, но современное производство требует высококвалифицированных рабочих рук. Да и технологии позволяют готовить лес эффективнее, но меньшим количеством трудозатрат. А как же остальным прожить и обеспечить достойный уровень жизни себе и своим семьям?

Тегульдетский район в плане развития малого и среднего предпринимательства далеко не на последнем месте. По состоянию на 01.01.2014 на территории Тегульдетского района в этой сфере занято 709 человек, что составляет около пятидесяти процентов от численности населения, занятого в экономике.

О том, по каким направлениям работают тегульдетские предприниматели, каких специалистов на селе не хватает, а также об итогах работы за 2013 год и планах на будущее шеф-редактору газеты **Анне ТУРЧАКОВОЙ** рассказала **Светлана ЖЕУРОВА**, директор ОГКУ «Центр занятости Тегульдетского района».

– Одно из основных экономических направлений Тегульдетского района – это развитие лесной отрасли, – начала разговор Светлана Геннадьевна. – Поэтому закономерно, что на рынке труда больше всего востребованы профессии, связанные с заготовкой леса, его переработкой и вывозом. Заготовку древесины ведут местные лесозаготовители, работающие как сами по себе, так и на подряде иностранных компаний – корейских, китайских. У «импортных» работодателей своя собственная техника, на которой нужно уметь работать. Поэтому, с одной стороны, мы помогаем нашим соискателям пройти необходимое обучение по направлению Центра занятости, а с другой – такое повышение квалификации предоставляют сами предприятия. Также большим спросом пользуются продавцы, поскольку второе наиболее актуальное направление для района – торговля. Кроме этого, мы нуждаемся в педагогах, врачах и специалистах в области культуры. И, пожалуй, самая незакрытая ниша – квалифицированные специалисты в тех отраслях, где традиционно были заняты мужчины. Если говорить о плюсах трудоустройства в Тегульдетском районе, то это северная надбавка к зарплате, программы для педагогов и медицинских работников, в рамках которых государство выдает безвозмездные «подъёмные» в пределах пятисот тысяч рублей. Медикам районное руководство предоставляет благоустроенное жильё.

Что касается итогов работы за прошлый год, Светлана Жеурова отметила, что за 2013-й в центр обратились 667 человек за содействием в поисках подходящей работы, 823 человека, – среди которых как соискатели работы, так и работодатели, – проинформированы специалистами о ситуации на рынке труда. В ярмарках вакансий приняли участие 126 человек, 233 человека получили консультации по профориентации, в организации общественных работ приняли участие 59 человек. По программе самозанятости было оказано 17 услуг, по социальной адаптации – 31.

### ДОБРЫЙ СОВЕТ ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

– Очень важно вовремя сориентировать людей, подсказать какое-то учебное заведение, где можно пройти обучение или переподготовку, повысить квалификацию, – продолжила Светлана Геннадьевна. – Особенно это актуально для женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до полутора лет, и пенсионеров. В прошлом году два человека из этих категорий смогли переобучиться по таким программам и выйти на работу. Не менее значима и своевременная психологическая поддержка, особенно для людей, которые более полугода находятся без работы или вообще никогда не трудоустраивались. У них потеряны навыки работы и общения, им сложно, а порой и страшно идти на собеседование. Специалисты центра занятости проводят большую и скрупулёзную работу с такими соискателями: рассказывают о правах человека при трудоустройстве, о том, как себя вести с работодателем и искать работу, помогают грамотно составить резюме. Кроме этого, психолог тестирует соискателей и даёт профессиональные консультации. Что касается самозанятости, то большим подспорьем для начинающих предпринимателей стали подъёмные безвозмездные средства. По отзывам всех наших представителей малого бизнеса, без такой поддержки со стороны государства они или вообще не смогли бы начать своё дело, или этот процесс прошёл бы весьма затруднительно, ведь банковские кредиты нужно отдавать вовремя и с процентами, независимо от того, насколько успешно идёт бизнес и какие проблемы возникают у человека. Из тех, кто решился на открытие собственного дела за последние пять лет при поддержке Центра занятости, около двадцати процентов остаются на плаву и сегодня успешно работают на благо жителей Тегульдетского района.

### ПРЕДПРИИМЧИВЫМ – ЗЕЛЁНЫЙ СВЕТ!

К примеру, жительница Тегульдета **Лариса ЧИСТЯКОВА** три года назад стала победительницей районного конкурса «Первый шаг» и получила 263 000 рублей. Кроме этого, у неё имелись свои сбережения, которые она добавила и открыла кафе «Обжорка». Здесь всегда можно вкусно и недорого поесть – как местным жителям, так и тем, кто приезжает в район в командировку. Особенно отмечают посетители кафе фирменные Ларисины манты, пельмени и пирожки.

Также благодаря поддержке центра занятости в Тегульдете появились гостиница «Кедр» и магазин компьютерной техники, в котором можно купить всё, начиная от флэшки и заканчивая компьютером, сдать свою технику в ремонт, получить дельный совет по оргтехнике.

Предприниматель **Иван СИНКИН** начинал как лесозаготовитель, а позже занялся ещё и ведением личного хозяйства, и теперь у предпринимателя помимо лесного бизнеса 30 голов герефордов.

– Когда я начинал бизнес по лесозаготовке и переработке леса, у меня были собственные средства, но их не хватало. Поэтому я обратился за помощью в центр занятости и получил свою первую субсидию по программе самозанятости – 58 800 рублей, – поделился Иван Александрович. – После этого принял участие в областном конкурсе «Перспектива», направленном на оказание государственной поддержки малого и среднего бизнеса для молодёжи до 30 лет. В рамках этого проекта получил уже довольно ощутимую сумму – 360 000 рублей. Полученные деньги потратил на покупку КамАЗа для перевозки древесины. На организацию личного хозяйства уже пришлось брать кредит, но половина затраченных средств мне вернулась. Поскольку я приобрёл племенной скот, а согласно закону, при покупке племенного животного с документами государство компенсирует 50 процентов затрат. Сейчас у меня тридцать герефордов, работаю, штат укомплектован. Хотя, конечно, кадровый голод есть, ведь хорошего специалиста найти сложно. Как правило, специалисты с высоким профессиональным уровнем уже при деле. Хочу сказать спасибо за поддержку от государства, так как без этих денег мой бизнес развивался бы гораздо дольше и с большими затратами.

**Любовь ЗИНОВЬЕВА** получила субсидию по программе самозанятости одной из первых – в 2001 году. На тот момент сумма подъёмных составляла 27 000 рублей.

– В 2001 году мы вместе с моей дочерью пришли в центр занятости, у каждой из нас был свой собственный бизнес-проект, – вспоминает сегодня Любовь Епифановна. – Мне на тот момент было 43 года, дочери – 25 лет. Дочь защищала бизнес-план по организации подворья, а я – по созданию продуктового магазина. Сумма субсидии составила по 27 000 на каждую, для 2001 года это были очень хорошие деньги и без них мы однозначно не смогли бы начать бизнес. Так что 8 марта у нас двойной праздник – 12 лет, как мы открыли свой бизнес, и Международный женский день. Сейчас ассортимент в магазине расширился, кроме продуктов мы стали возить стиральный порошок, моющие средства и другие сопутствующие товары. Недавно рядом с нами открылся новый магазин, но наши постоянные клиенты нас не бросили, что очень приятно. Значит, уровень обслуживания и цены людей устраивают.

# ПОЧЕМУ ИМЕННО ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН?



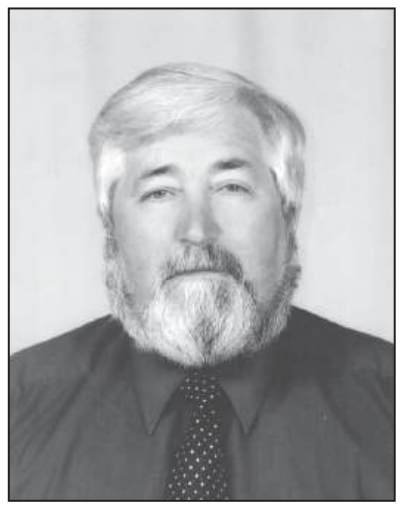
– Тегульдетский район – один из самых перспективных на территории Томской области в сфере лесозаготовок (92 процента его площадей занимают леса) – расположен в восточной части области. Граничит с Красноярским краем (на северо-востоке), Зырянским районом и Кемеровской областью (на юге), Первомайским и Верхнекетским районами (на западе). На территории в 12,3 тысяч квадратных километров, что составляет 3,9 процента от общей территории Томской области, проживает 6,7 тысяч человек со средним возрастом населения 38 лет.

Главная водная артерия – река Чулым – в своём среднем течении делит район на лево- и правобережную часть. Кроме Чулыма, территорию района пересекают его притоки Четь, Чичка-Юл и Улу-Юл в верхнем течении.

Здесь находится единственный в области рыбный осетрово-нельмовый заказник, площадью 1,48 тысяч гектаров, а также два зоологических заказника – Южно-таёжный площадью четыре тысячи гектаров и Чичка-Юльский площадью около 50 тысяч гектаров. Имеется скважина по добыче минеральной воды «Омега».

Кроме водных, лесных и рыбных ресурсов район располагает богатыми земельными, охотничье-промысловыми ресурсами, а также большим потенциалом в плане заготовки дикоросов.

Тегульдетскому району присвоен статус экологически чистой территории России.



**Валерий КРАСОВ, глава Тегульдетского района:**

Расстояние от районного центра, села Тегульдет, до Томска – 245 километров. Для сообщения с областным центром и соседними районами служит автомобильная дорога областного значения Томск–Большедорохово–Зырянское–Тегульдет. После продления дороги до с. Поварёнкина будет налажено сообщение с промышленными центрами Красноярского края (городами Боготол и Ачинск).

В основу экономики района положена лесная и деревообрабатывающая промышленность, представленная двумя крупными лесозаготовительными предприятиями, а также 29 индивидуальными предпринимателями, занимающимися заготовкой, вывозом и первичной переработкой древесины.

Более половины экономически активного населения заняты в сфере малого и среднего предпринимательства.

**Так что, если вы любите природу, цените её первозданность, удалённость от шума и суеты больших городов, – добро пожаловать в Тегульдетский район!**



**Сергей ЗАБЕЛОВ, директор ООО «Леспромхоз «Тегульдетский»:**

– Мы работаем на подряде российско-китайской компании «Хенда-Сибирь» в числе предприятий, которые заготавливают лес, занимаются его первичной переработкой, вывозят и сплавляют по Чулыму в Асиновский район, что обеспечивает занятость около 350 человек. Ежегодный расчётный объём пользования на арендованных «Хенда-Сибирь» участках с его спелым и перестойным лесом позволяет заготавливать порядка одного миллиона кубических метров древесины, что составляет менее 30 процентов от сегодняшних заготовок. Поэтому радует, что растущие объёмы производства в Асине уже в этом году потребуют усилий ещё одного леспромхоза. Трудоустраивать стараемся в первую очередь своё, местное население, хотя кадровый голод всё чаще даёт о себе знать.

Основная проблема кроется в подготовке квалифицированных специалистов для работы на лесозаготовительных комплексах импортного производства. В силу этого взаимодействуем с бывшим Тегульдетским ПУ-36 (ныне филиалом Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса), откуда принимаем ребят на экскурсии, практику и далее – на работу.

**Владимир БРЕЖНЕВ, заведующий филиалом Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса:**

– Тегульдетский леспромхоз действительно очень активно и охотно сотрудничает с нашим учебным заведением, почему и получается, что основная масса выпускников по специальности «Машинист лесозаготовительных и трелёвочных машин» трудится по профессии, причём с достойной заработной платой.

Всё замечательно, одна проблема: демографическая. В прошлом году количество девятиклассников в районе составило 71 человек. 17 из них нам удалось собрать в группу по обучению специальности «Повар-пекарь».

Мы надеемся, что развитие лесозаготовок в районе обозначит перспективы развития территории в целом: люди начнут приезжать сюда. Имея стабильные доходы, больше будут рожать ребятишек...



**Юрий КАЛИНЮК, директор Асиновского техникума промышленной индустрии и сервиса:**

– Действительно, набор девятиклассников в Тегульдете оставляет желать лучшего, но там сохраняются группы подготовки/переподготовки, дополнительного профессионального обучения для взрослого населения. Причём повысилась мобильность образовательных ресурсов: педагоги из Асина в случае надобности могут приехать для ведения занятий в Тегульдет. И наоборот, желающие обучиться той или иной специальности имеют возможность приехать в Асино, – у нас всё для этого есть, включая хорошее общежитие. Благо, наличествует автомобильная дорога круглогодичного сообщения.

Отдельно хочется сказать добрые слова в адрес Тегульдетского центра занятости. Если раньше мы сотрудничали по подготовке/переподготовке, дополнительному профессиональному обучению по пяти-шести специальностям, то теперь наши образовательные лицензии позволяют обучать людей по 60 профессиям и специальностям. Что мы с успехом и делаем.

Крепнут контакты и с «РосКитИнвестом», куда входит лесозаготовительное предприятие «Хенда-Сибирь». Их кадровые потребности растут в геометрической прогрессии, в том числе на территории Тегульдетского района. И, конечно же, мы поможем этому динамично развивающему социальному партнёру нашего техникума в получении квалифицированных, молодых и инициативных работников.

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования

«АСИНОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННОЙ ИНДУСТРИИ И СЕРВИСА»

АТпромИС

Приглашаем на обучение по следующим специальностям:

- Вальщик леса
- Водитель автомобиля категории В, С, Д, Е
- Водитель погрузчика
- Контролёр деревообрабатывающего производства
- Лущильщик шпона
- Машинист бульдозера
- Машинист скрепера
- Машинист автогрейдера
- Машинист катка самоходного с гладкими вальцами
- Машинист экскаватора одноковшового
- Наладчик деревообрабатывающего оборудования
- Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке
- Рамщик
- Станочник деревообрабатывающих станков
- Охрана труда
- Сортировщик материалов и изделий из древесины
- Стропальщик
- Сушильщик шпона и фанеры
- Контролёр технического состояния автотранспортных средств
- Пилоправ
- Заточник деревообрабатывающего инструмента
- Сдатчик экспортных пиломатериалов
- Изготовитель художественных изделий из бересты и лозы
- Контролёр технического состояния автотранспортных средств
- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
- Электрогазосварщик
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Тракторист категории С, Е, Д

636840, Томская область, г. Асино, улица Гончарова, 46, телефоны 8 (38241) 2-24-51, 2-24-09
E-mail: kalinuk@sibmail.com, atpis@dpo.tomsk.gov.ru

Лицензия серия 70Л 01 № 0000216, от 29 мая 2013 года.
Свидетельство о государственной аккредитации серия 70А01 № 0000300 от 6 июня 2013 года

Реклама.

# ОСОБЕННОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ РАБОТЫ

## РУССКИЕ ЖЕНЩИНЫ – КАК ЗЕРКАЛО НАЦИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА



РАССУЖДАЯ О МЕСТЕ РУССКОЙ ЖЕНЩИНЫ В СОВРЕМЕННОМ РОССИЙСКОМ ОБЩЕСТВЕ, НЕВОЗМОЖНО НЕ ОБРАТИТЬСЯ К ИСТОРИЧЕСКИМ КОРНЯМ. ВОССТАНОВИТЬ, ТАК СКАЗАТЬ, ХОД ЕСТЕСТВЕННОЙ ЭВОЛЮЦИИ. ВДРУГ ЭТОТ ПРОСТОЙ, НЕХИТРЫЙ ЭКСКУРС СОРИЕНТИРУЕТ: КТО МЫ, КУДА МЫ ДВИЖЕМСЯ, ЗАЧЕМ НАМ ВСЁ ЭТО? ЕЩЁ ПРОЩЕ: ЧТО ДЕЛАТЬ И КТО ВИНОВАТ?

**ТЕКСТ: Татьяна НАРАЕВА**

Россия – страна парадоксов, что очевидно даже на первый, беглый взгляд. В сфере экономически активного населения более половины работающих – женщины, и среди официально зарегистрированных безработных более половины – женщины. При этом: мы же первыми попадаем под разного рода сокращения и увольнения, нам меньше платят, нас чаще подвергают дискриминации по возрастному критерию. А уж про внешние факторы и говорить нечего! Принимая нас на работу, мужчина-работодатель смотрит не только на то, как мы выглядим, но и сколько весим, какой размер носим. Длина ног и юбок тоже имеет значение… Что дальше, женщины?

### ХОРОШО ЛИ БЫТЬ БЕЗЗАЩИТНОЙ?

Во избежание русского бунта – бессмысленного и беспощадного, – сразу оговорюсь: в нашей стране далеко не всё так плохо. Невзирая на очевидные сложности и негативные тенденции, официальный уровень безработицы в России весьма и весьма низок (согласно официальной статистике – 5,6 процента).

– Многие международные проблемы рынка труда на законодательном уровне у нас отсутствуют. Мы сразу чувствуем это, когда оказываемся на международных форумах и совещаниях по гендерной проблематике, – рассказывает моя собеседница, приглашённая в качестве эксперта от научного сообщества, **Лидия ШЕРШОВА**, кандидат экономических наук, доцент, начальник информационно-аналитического отдела ТГАСУ. – У нас практически отсутствуют де-факто, к примеру, такие проблемы, как рабский детский труд. Хорошо с правовой точки зрения проработаны вопросы официального трудоустройства и связанные с этим вопросы увольнения, сокращения кадров, социальных выплат. Всё больше внимания уделяет государство российское охране труда, условиям работы на вредных производствах.

Однако не всё охвачено до сих пор законодателями, – ибо нельзя, как говорил Кузьма Прутков, объять необъятное. Поэтому дискриминация продолжает оставаться живее всех живых. А именно, по мнению аналитика, болезненно сказывается на нас, дорогие дамы, горизонтальная и вертикальная сегрегация рынка труда: чем выше заработная плата, престижнее должность, тем меньше там женщин и больше мужчин. Даже в таких традиционно женских сферах, как образование и здравоохранение. Нас стараются не брать на работу после вуза, потому что понимают, что в ближайшие годы последует декретный отпуск. Потом будет маленький ребёнок, – а это больничные, снижение работоспособности, раздражительность, рассеянность, усталость. Когда дети выросли, нам уже – за сорок, и снова – сортность уже не та. Замкнутый круг?

Действительно, самыми незащищёнными на рынке труда оказываются женщины с двумя детьми, высшим образованием, и особенно в возрасте после сорока. Вот почему их мотивация на трудоустройство максимально высока, они соглашаются на любую, даже самую низкооплачиваемую работу, ими проще манипулировать работодателям. Сверхурочные, «неудобные» смены, дополнительные поручения, нагрузки, снижение зарплаты, – всё это воспринимается как должное и очень редко приводит к готовности уволиться и что-то изменить в своей жизни. И так несладко, а тут ещё – принципы, социальные установки… Женщины без высшего образования (впрочем, как и мужчины) куда гибче: легче приспосабливаются, быстрее реагируют, проще смотрят на жизнь.

Хотя (опять же парадокс) среди персонала, задействованного на домашней работе в обеспеченных семьях, – предпочтение отдаётся именно людям с высшим образованием. То есть в сферах, где, как правило, отсутствует официальное трудоустройство, да и нормативы труда нередко нарушаются.

«Интеллигенция – она всегда страдает первой», – цитирую героиню Лии Ахеджаковой из фильма «Москва слезам не верит».

Грустно осознавать это, а главное, хочется понять: как же так исторически сложилось?

### КОНЯ НА СКАКУ?..

Пытаясь доискаться до корней проблемы, перечитала на досуге сразу две поэмы Некрасова – «Русские женщины» и «Мороз Красный Нос». Да, матриархат в России больше, чем матриархат. И даже двести лет назад, когда деревня пила лишь по праздникам, существовали крепостное право и сильная верховная власть, роль женщины в русском обществе была едва ли не главенствующей. Наши аристократки, воспитанные в богатых домах и привыкшие к роскоши, едут за попавшими в опалу мужьями в ссылку. На месте с нуля создают новый быт, окружают любимых мужчин теплом и уютом, несут утешение. Один Бог знает теперь, чего им это стоило. Но ведь ехали, и никто обратно не вернулся, не сбежал от трудностей!

В деревнях женщины трудились наравне с мужчинами и во многом превосходили их.

*«В игре её конный не словит,*
*В беде не сробеет – спасёт:*
*Коня на скаку остановит,*
*В горящую избу войдёт!» –*
*говаривал классик…*

И работа на них держалась, и быт. Однако и мужчины своих позиций не сдавали.

Но с началом двадцатого века ситуация переменилась. Первая мировая война, революция, гражданская война унесли многие тысячи мужских жизней на фронтах. Женщины вынужденно включились в хозяйственную деятельность: пошли работать, учиться. И рынок труда претерпел существенные изменения.

Прежде всего, средний уровень оплаты труда стал относительно ниже. Если до революции зарплата рабочего позволяла содержать (пусть и скромно) себя, жену и пятерых детей (средняя семья в дореволюционной России), то, благодаря хлынувшей на предприятия женской рабочей силе, средний заработок заметно снизился. Логика проста: оставшаяся в безвыходном положении мать семейства и так согласится работать.

Большую жирную точку добавила Великая Отечественная война. Миллионы молодых, трудоспособных мужчин сложили головы на её фронтах. А сколько мы потеряли в репрессиях?

Женщины спустились в шахты, встали у станков, сели за руль тракторов и комбайнов. Мужчины же превратились в драгоценную добычу: «Хоть плохонький, да мой!», «Надо, чтобы в доме хоть мужиком пахло!». Вот и сделались они у нас духом святым, вместо того, чтобы быть силой и опорой.

В шестидесятые, семидесятые, восьмидесятые начала вроде социальная ситуация меняться. Ан нет! Девяностые! Развал страны, экономики, распад предприятий, безработица, инфляция, полугодовые, а то и поболее задержки зарплаты. Снова удар по мужчинам-кормильцам. У них – депрессии, нервные срывы, болезни, суициды, пьянство. А мы опять в своей заоблачной ответственности за судьбы детей останавливаем коней и тушим избы?.. Причём дешевле и быстрее. Звоните, что называется, прямо сейчас!

### НЕСИММЕТРИЧНО, ЗАТО НАВЕРНЯКА

– Сегодня мы можем говорить о необратимом разрушении гендерной симметрии, – комментирует Лидия Владимировна. – Когда женщина безвозвратно вырвана из семьи, рынок труда требует от неё ставить в приоритет работу, а совмещение функции матери и активного участника рынка труда почти невозможно. Или качество работы страдает, или страдает ребёнок от недополученного внимания.

По-прежнему от нас ждут рождения детей, создания домашнего уюта, моральной поддержки мужьям и многого, многого другого. А мы ведь тоже живые люди, у нас не сто рук, и мы не можем одновременно находиться в двух местах.

Рано отданные в детские сады дети чаще болеют, страдают различными расстройствами. Здоровых призывников уже почти не встретишь. Недолюбленные дети (это, к сожалению, термин), лишённые чётких социальных ориентиров мучительнее и дольше ищут себя, разрушая на своём пути семьи и судьбы. Ежегодно население России убывает уже на полтора миллиона человек. Демографы утверждают, что к 2025 году количество фертильных женщин (то есть способных к деторождению) в России останется всего около шести миллионов человек.

Да, материнский капитал отчасти сегодня спасает положение, но, быть может, нужны и другие меры по поддержке материнства и детства?

### ИТОГО

Конечно, корнем всех российских экономических проблем не является женская занятость. И сложившиеся проблемы рынка труда нельзя рассматривать в отрыве от других социально-экономических проблем. И одним из инструментов их решения, по мнению Лидии Владимировны, должно стать как планирование подготовки специалистов по отраслям, так и госзаказ на этих специалистов в будущем, то есть следовало бы вернуться к системе распределения.

Это поможет избежать сумятицы на рынке труда и будет способствовать постепенному выравниванию ситуации как по кадровым потребностям в конкретных специалистах, так и по гендерному вопросу. Будем надеяться, что лет эдак через десять ещё будет с кем планироваться….



**СВЕТЛАНА ГРУЗНЫХ, начальник департамента труда и занятости населения Томской области:**

– Без женщин в экономике уже, конечно, не обойтись. Во-первых, потребностей рынка труда мы сегодня не закроем только мужскими рабочими руками. А во-вторых, рынок дополнительных образовательных услуг сейчас таков, что действительно проще и эффективнее доверить интеллектуальное развитие ребёнка профессионалам. Да и сама экономика за сто лет существенно изменилась. Многократно выросла в количественном и качественном отношении сфера здравоохранения в России. Про сферу образования и говорить нечего: образование доступно сегодня всем жителям страны, и количество образовательных услуг стало куда больше. А именно в здравоохранении и образовании трудятся в основном женщины. И, кстати, сегодня многие женщины приходят на работу именно самореализовываться. И семейный бюджет вести легче, когда есть две зарплаты.

Что касается демографии, я думаю, на рождаемость в большей степени влияют доходы семьи и способность решить жилищный вопрос. В СССР вовлечённость женщин в промышленное производство была огромной, но пресловутая уверенность в завтрашнем дне, которой мы так гордились, позволяла рожать в среднем двух-трёх детей и спокойно растить их. Доступнее были места в детских садах, различные образовательные услуги. Так что женщины нужны экономике, нужно только больше внимания уделять женской специфике на рынке труда. Надеюсь, что и изменения в законодательстве, запрещающие работодателям выставлять дискриминационные требования по половому, возрастному и ряду других признаков, помогут. По крайней мере, не будет преград при отборе кандидатов. Возможно, работодатель, убедившись в профессионализме, возьмёт на должность не девушку до 25 лет, как изначально собирался, а даму лет 45.

И, кстати, как бы там ни заявлялись работодатели, но вполне очевидно, что мужчин сегодня на рынке труда требуется больше, чем женщин. Причём речь идёт о квалифицированном труде в промышленном производстве. Например, в строительстве – бетонщики, сварщики, монтажники, слесари, электрики, отделочники. И, несмотря на то, что специфических мужских кадров требуется больше, женщины уже не идут на эти мужские рабочие места. Хотя всё больше представительниц прекрасной половины человечества приходит в бизнес, на управленческие должности.

Поэтому, мне кажется, надо создавать условия для комфортного труда женщин, к примеру, больше внедрять дистанционных методов получения знаний (обучение, подготовка, переподготовка, повышение квалификации). Это удобно для находящихся в декрете или живущих в некоторой удалённости от крупных населённых пунктов, для людей с ограниченными возможностями и так далее. Дистанционка удобна и для тех, кто много и напряжённо работает и нуждается в выборе времени для занятий.

В целом, различных программ по поддержке инициативных граждан сегодня огромное количество, и те, кто самостоятельно настроен добиваться чего-то в жизни, не оглядываясь постоянно на государство и других, благополучно устраиваются в жизни. И поскольку я – не сторонник раздавать государственные средства, а сторонник создавать условия для самостоятельного развития, то уверена, что необходимо повышать информированность населения о позитивном опыте трудоустройства и открытия бизнеса. Многое зависит от каждого из нас.

# ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ ГРАЖДАНАМИ, ТРУДОУСТРОЕННЫМИ ПРИ СОДЕЙСТВИИ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ В 2013 Г.

| № п/п | Наименование профессии | Численность трудоустроенных, *чел.* |
|---|---|---|
| **В разрезе должностей служащих** | | |
| 1 | Бухгалтер | 310 |
| 2 | Менеджер (в коммерческой деятельности, торговле) | 279 |
| 3 | Охранник | 200 |
| 4 | Воспитатель детского сада (яслей-сада) | 109 |
| 5 | Экономист | 91 |
| 6 | Кассир | 61 |
| 7 | Фасовщица | 59 |
| 8 | Социальный работник | 56 |
| 9 | Специалист (государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение) | 55 |
| 10 | Диспетчер | 55 |
| 11 | Делопроизводитель | 44 |
| 12 | Младший воспитатель | 42 |
| 13 | Медицинская сестра | 42 |
| 14 | Секретарь руководителя | 41 |
| 15 | Инспектор (деятельность в области обязательного социального обеспечения) | 40 |
| 16 | Юрист | 40 |
| 17 | Юрисконсульт | 36 |
| 18 | Лаборант химического анализа | 36 |
| 19 | Главный бухгалтер | 33 |
| 20 | Консультант | 33 |
| 21 | Экспедитор | 31 |
| 22 | Капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера) | 30 |
| 23 | Специалист по кадрам | 24 |
| 24 | Инженер (строительство) | 21 |
| 25 | Директор (начальник, управляющий) предприятия | 21 |
| 26 | Производитель работ (прораб) (в строительстве) | 21 |
| 27 | Инженер по охране труда | 20 |
| 28 | Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях) | 20 |
| 29 | Заведующий хозяйством | 19 |
| 30 | Медицинский регистратор | 19 |
| 31 | Агент торговый | 18 |
| 32 | Библиотекарь | 18 |
| 33 | Программист | 16 |
| 34 | Специалист по социальной работе | 16 |
| 35 | Электрик участка | 16 |
| 36 | Капитан (деятельность внутреннего водного транспорта) | 15 |
| 37 | Товаровед | 14 |
| 38 | Инженер производственно-технического отдела | 13 |
| 39 | Мерчендайзер (специалист по продвижению продукции в торговых сетях) | 13 |
| 40 | Менеджер по персоналу | 12 |
| 41 | Инспектор по кадрам | 11 |
| 42 | Педагог дополнительного образования | 11 |
| 43 | Секретарь-машинистка | 11 |
| 44 | Дежурный по общежитию | 10 |
| 45 | Заведующий складом | 10 |
| 46 | Инженер-программист | 10 |
| 47 | Инспектор кредитный | 9 |
| 48 | Мастер строительных и монтажных работ | 9 |
| 49 | Секретарь судебного заседания | 9 |
| 50 | Агент страховой | 8 |

| **В разрезе рабочих профессий** | | |
|---|---|---|
| 1 | Подсобный рабочий | 813 |
| 2 | Водитель автомобиля | 657 |
| 3 | Уборщик производственных и служебных помещений | 501 |
| 4 | Машинист (кочегар) котельной | 421 |
| 5 | Продавец продовольственных товаров | 409 |
| 6 | Сторож (вахтёр) | 280 |
| 7 | Продавец непродовольственных товаров | 188 |
| 8 | Грузчик | 162 |
| 9 | Продавец-консультант | 156 |
| 10 | Повар | 153 |
| 11 | Тракторист | 147 |
| 12 | Электрогазосварщик | 135 |
| 13 | Дворник | 114 |
| 14 | Санитарка(мойщица) | 96 |
| 15 | Стропальщик | 88 |
| 16 | Почтальон | 74 |
| 17 | Кладовщик | 71 |
| 18 | Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 70 |
| 19 | Слесарь-ремонтник | 60 |
| 20 | Кухонный рабочий | 59 |
| 21 | Слесарь-сантехник | 57 |
| 22 | Истопник | 56 |
| 23 | Слесарь по ремонту автомобилей | 54 |
| 24 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 49 |
| 25 | Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 48 |
| 26 | Контролёр | 47 |
| 27 | Оператор котельной | 47 |
| 28 | Плотник | 43 |
| 29 | Монтажник | 40 |
| 30 | Уборщик территорий | 37 |
| 31 | Гардеробщик | 36 |
| 32 | Мойщик посуды | 36 |
| 33 | Подсобный рабочий на лесозаготовках | 36 |
| 34 | Рабочий по уходу за животными | 35 |
| 35 | Няня | 34 |
| 36 | Рулевой (кормщик) | 33 |
| 37 | Машинист крана (крановщик) | 31 |
| 38 | Пекарь | 31 |
| 39 | Оператор связи | 30 |
| 40 | Оператор заправочных станций | 28 |
| 41 | Вальщик леса | 27 |
| 42 | Машинист экскаватора | 26 |
| 43 | Рабочий строительный | 26 |
| 44 | Машинист бульдозера | 25 |
| 45 | Столяр | 24 |
| 46 | Курьер | 23 |
| 47 | Моторист (машинист) | 23 |
| 48 | Токарь | 22 |
| 49 | Водитель вездехода | 21 |
| 50 | Кочегар производственных печей | 21 |
| 51 | Лесоруб | 21 |
| 52 | Помощник воспитателя | 21 |
| 53 | Официант | 20 |
| 54 | Рабочий на геофизических работах | 20 |
| 55 | Электросварщик ручной сварки | 20 |
| 56 | Маляр | 19 |
| 57 | Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства | 19 |
| 58 | Кондитер | 18 |
| 59 | Рамщик | 18 |
| 60 | Кассир торгового зала | 17 |





## ПРИГЛАШАЕМ НА XV ТОМСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ ПУТЕШЕСТВЕННИКОВ

# «56-Я ПАРАЛЛЕЛЬ»

**14-16 марта 2014 года в конгресс-центре «Рубин» пройдёт XV юбилейный Томский региональный фестиваль путешественников «56-я параллель». Фестиваль проводится с целью пропаганды и популяризации активного и здорового образа жизни, развития туристско-краеведческой и туристско-спортивной деятельности среди детей, юношества и молодёжи. В программе — встречи с известными путешественниками, демонстрация профессиональных и любительских фильмов, выставки фотографий, литературный конкурс, различные мастер-классы и соревнования по экстремальным видам спорта.**

**ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ!**

**КОНГРЕСС-ЦЕНТР «РУБИН», г.ТОМСК, пр.АКАДЕМИЧЕСКИЙ, 16., СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНУ 8(3822) 49-28-00.**

# ВАКАНСИИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ОГКУ «Центр занятости населения города Томска»**

Заместитель начальника отдела выездных проверок (бухгалтер-экономист) 20000
Заместитель начальника отдела информационных технологий 20000
Главный энергетик 24000
Заведующий столовой 20000
Инженер испытательной техники 23000
Специалист по продажам 20000
Начальник отдела информационных технологий 25000
Главный специалист-эксперт отдела правового обеспечения, контроля и надзора в сфере саморегулируемых организаций 22000
Инженер-проектировщик 20000
Врач клинической лабораторной диагностики 27000
Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике 26700
Бухгалтер 23000
Инженер по охране труда 22000
Экономист 24000
Инженер в договорной отдел 16000
Врач-терапевт участковый 30000
Менеджер продаж 15000
Менеджер офиса 15000
Главный специалист юрисконсульт 16000
Делопроизводитель 15000
Менеджер клиентский 20000
Инженер-проектировщик 25000
Инженер отдела смет 25000
Инженер отдела тепловодоснабжения и пожаротушения 25000
Производитель работ (прораб) (в строительстве) 30000
Медицинский регистратор 11500
Инженер-химик 15000
Машинист башенного крана 35000

**634050, г. Томск, ул. Эуштинская, 3а**
**ata@tgczn.tomica.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»**

Главный агроном 18000
Инспектор по охране труда и технике безопасности 12000

**636130, с. Мельниково, ул. Коммунистическая, 16**
**shegar@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Чаинского района»**

Агроном 20000
Провизор 14160
Заведующий ветеринарным пунктом 14000
Ветеринарный фельдшер 12000
Зоотехник 22000
Врач-педиатр участковый 25000
Врач-анестезиолог-реаниматолог 25000
Рентгенолаборант 25000

**636400, с. Подгорное, ул. Ленинская, 22**
**chaia@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Томского района»**

Воспитатель 15000
Медицинская сестра 25000
Врач-педиатр участковый 25000
Врач-невролог 21000
Фельдшер-лаборант 25000
Секретарь руководителя 12000
Мастер по ремонту оргтехники 15000

**634041, г. Томск, ул. Киевская, 76**
**tvk@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Тегульдетского района»**

Управляющий делами 16000
Врач-стоматолог 26000
Врач-невролог 26000
Специалист по экономическим вопросам 10000

**636900, с. Тегульдет, ул. Ленина, 101**
**tegul@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Первомайского района»**

Врач-хирург 12510
Врач-анестезиолог 11340
Врач-инфекционист 11070
Врач-терапевт участковый 11070
Провизор 11200
Главный механик 19100
Механик 13500
Стропальщик 15000
Станочник-распиловщик 25000
Машинист тепловоза 17000
Тракторист 27000
Токарь 15000

**636930, с. Первомайское, ул. Советская, 14**
**pervomay@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Парабельского района»**

Системный администратор 12000
Делопроизводитель 15000
Фельдшер 25000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы 15000
Врач-анестезиолог-реаниматолог 28000
Врач-травматолог-ортопед 25000
Врач общей практики (семейный) 25000

**636600, с. Парабель, ул. Советская, 33**
**parabel@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Зырянского района»**

Специалист ( по вопросам ЖКХ) 11170
Механик 20000
Зоотехник отделения 20000
Ветеринарный врач 15000

**636850, с. Зырянское, ул. Советская, 6**
**zyran@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Молчановского района»**

Врач 20000
Врач-офтальмолог 25000
Врач-педиатр участковый 30000
Врач-гастроэнтеролог 20000
Акушерка 15000
Медицинская сестра 15000
Учитель (преподаватель) математики 15000
Педагог-психолог 13000
Начальник почтамта 10420
Почтальон 11880
Делопроизводитель 15000

**636330, с. Молчаново, ул. Димитрова, 28**
**molchan@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Кривошеинского района»**

Учитель (преподаватель) английского языка 15000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 15000
Педагог социальный 10000
Инструктор по физической культуре 10000
Врач-акушер-гинеколог 20000
Врач-анестезиолог-реаниматолог 20000
Врач педиатр участковый 11000
Медицинская сестра 14000
Зоотехник 15000
Заведующий ветеринарным пунктом 11000
Фельдшер 14000

**636300, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26**
**krivosh@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения города Колпашево»**

Энергетик 16000
Врач-терапевт участковый 11040
Врач-акушер-гинеколог 11540
Врач ультразвуковой диагностики 10430
Врач-инфекционист 10040
Врач-хирург 16000
Фармацевт 15000
Провизор 15000
Учитель (преподаватель) английского языка 20000
Педагог дополнительного образования 15000
Библиотекарь 15000
Заведующий производством (шеф-повар) 15000
Повар 4-го разряда 12000
Машинист буровой установки 30000
Наладчик геофизической аппаратуры 50000
Тракторист 14000

**636465, г. Колпашево, ул. Нефтеразведчиков, 4/1**
**kolpash@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Каргасокского района»**

Ведущий специалист 23800
Главный государственный налоговый инспектор (экономика) 29000
Учитель (преподаватель) математики 15000
Учитель (преподаватель) немецкого языка 12000
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы 15000
Медицинская сестра 10500
Врач ультразвуковой диагностики 25000
Врач-анастезиолог-реаниматолог 20680
Врач-офтальмолог 18400
Врач общей практики 25000
Фельдшер 15000
Медицинский лабораторный техник 15000

**636700, с. Каргасок, ул. Культурная, 52**
**kargasok@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Кожевниковского района»**

Врач общей практики (семейный) 26160
Врач 13360
Врач-хирург 10200
Ветеринарный врач 15000
Медицинская сестра 16930
Зоотехник 10000
Агроном 15000
Призводитель работ (прораб) (в строительстве) 15000
Бухгалтер 15000
Электрик цеха 15000
Слесарь-ремонтник 17000

**636160, с. Кожевниково, ул. Ленина, 16**
**kojevnik@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения города Стрежевого»**

Врач-оториноларинголог 20000
Врач-невролог 20000
Врач-физиотерапевт 20000
Учитель начальных классов 25000
Учитель-дефектолог 25000
Учитель-логопед 25000
Музыкальный руководитель 22000
Психолог 20000
Воспитатель детского сада (яслей-сада) 25000
Фельдшер-лаборант 15000
Главнй бухгалтер 33000
Акушерка 15000
Пекарь 18000
Повар 4-го разряда 15000
Животновод 14000

**636785, г. Стрежевой, ул. Строителей, 59-216**
**strej@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»**

Инженер-электрик 20000
Геодезист 15000
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 15000
Врач-офтальмолог 20000
Врач-педиатр участковый 13100
Врач ультразвуковой диагностики 17890
Специалист по защите информации 17000
Специалист по продвижению продукции 19000
Слесарь механосборочных работ 15000
Специалист по сварочному производству 30000
Токарь 15000

**636070, г. Северск, ул. Лесная, 7а,**
**public.zan@seversk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Верхнекетского района»**

Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы 10000
Учитель (преподаватель) русского языка и литературы 30000
Учитель иностранного языка 30000
Врач-терапевт участковый 17870
Врач-акушер-гинеколог 22640
Врач-отоларинголог 16500
Врач-педиатр участковый 20000
Делопроизводитель 10000
Хореограф 10000
Тракторист 15000

**636500, п. Белый Яр, ул. Таёжная, 11**
**bjar@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения города Асино»**

Инженер по охране труда 25000
Врач-терапевт участковый 22544
Врач-психиатр-нарколог 22544
Электромеханик 27000
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 25000
Слесарь по КИПиА 19440
Провизор 15000

**636840, г. Асино, ул. Партизанская, 72**
**asino@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Александровского района»**

Учитель (преподаватель) физической культуры 30000
Учитель математики 13440
Преподаватель (учитель) детской музыкальной школы
Слесарь по КИПиА 25000
Слесарь-ремонтник 26000
Оператор по добыче нефти и газа 38000
Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки 38000
Водитель автомобиля 32000
Лаборант химического анализа 20000
Врач-офтальмолог 28000
Врач-фтизиатр участковый 28000
Фельдшер 32450

**636760, с.Александровское, ул.Мира, 18**
**alex@rabota.tomsk.ru**

**ОГКУ «Центр занятости населения Бакчарского района и города Кедрового»**

Педагог-организатор 10000
Учитель (преподаватель) истории и обществознания 11000
Врач-эндокринолог 20000
Врач-педиатр участковый 20000
Врач-акушер-гинеколог 30000
Врач-невролог 20000
Ветеринарный врач 11000
Агроном 11000
Тракторист 10000

**636200, с. Бакчар, пер. Трактовый, 18-1**
**bakchar@rabota.tomsk.ru**

**ГОРОД КЕДРОВЫЙ**

Учитель (преподаватель) географии 13680

**636615, г. Кедровый, 2-й микрорайон, 5, оф.1**
**kedrov@rabota.tomsk.ru**

**На сайте департамента труда и занятости населения Томской области http://trud.tomsk.gov.ru вы также можете ознакомиться с банком вакансий по Томской области и воспользоваться электронной услугой по содействию в поиске подходящей работы. Для этого необходимо через «личный кабинет» заполнить и отправить заявление-анкету. Специалисты Центра занятости населения проинформируют вас о наличии вакансий.**


## СОВЕТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

**Светлана ГРУЗНЫХ**, *начальник департамента труда и занятости населения Томской области*
**Юлия ТЕРЕХОВА**, *председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области*
**Наталья ДЮНДИКОВА**, *заместитель директора Центра занятости населения города Томска*
**Татьяна НАРАЕВА**, *главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*
**Анна ТУРЧАКОВА**, *шеф-редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»*



Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».
Главный редактор — Т. НАРАЕВА.
Шеф-редактор — А. ТУРЧАКОВА.
Вёрстка — А. КАНАКИ.
Корректура — Л. СОСНИНА.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.

ФАКТИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ, ИЗДАТЕЛЯ:
634021, Томск, пр. Фрунзе, 117б, оф. 300, телефоны 24-99-62, 24-98-88, 211-544, 211-447
211-044, +7 913 812-60-10.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru,
www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.


Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов.
Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.


Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ЗАО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
эл. почта: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 5162.
Тираж 20000 экз.
Сдано в печать по графику: 3.03.2014, 12.00.
Фактически: 3.03.2014, 12.00.
Дата выхода 4.03.2014.

12+