# Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте **RABOTA.TOMSK.RU**

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 3 (59) 2019





НОВОСТИ

## «IT-старт» снова начал свою работу в Томске 16 марта | с. 3

### ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩАЯ ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЁМ ЗВОНКОВ

**Специалисты департамента труда и занятости населения Томской области консультируют граждан и работодателей районов области:**

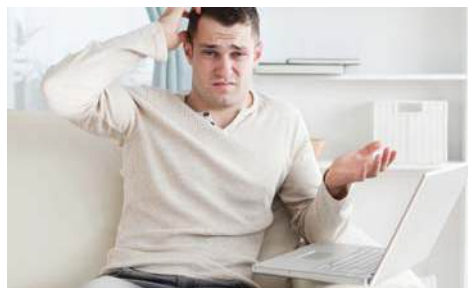
- по трудовому законодательству,
- законодательству о занятости населения,
- регистрации коллективных договоров,
- квотированию рабочих мест для людей с инвалидностью,
- минимальному размеру оплаты труда,
- оплате труда работников бюджетной сферы,
- охране труда,
- программе добровольного переселению соотечественников, проживающих за рубежом,
- привлечению иностранной рабочей силы.

Жители Томской области могут задать вопросы по бесплатному номеру:

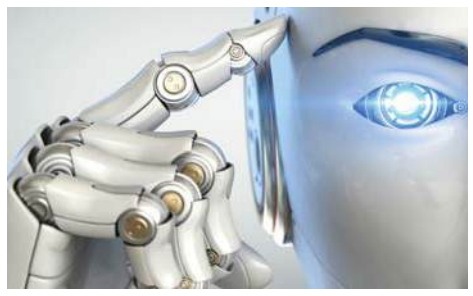
**8 (800) 200-12-02**

в рабочие дни **с 09:00 до 18:00**.

МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



**Программист: молодой, перспективный и... безработный?** | с.4–5



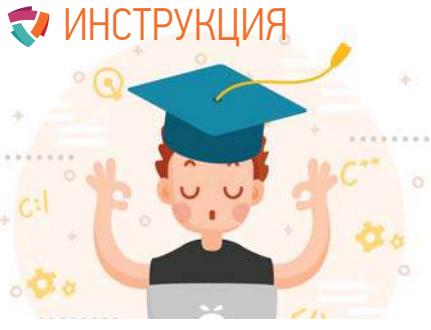
**Робот, созданный в ТГУ, через соцсеть помогает выбрать профессию** | с.5

ЗНАЙ НАШИХ!



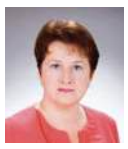
**Томичи снова — в числе лучших** | с.6

ИНСТРУКЦИЯ



**Сколько специалистов сферы информационных технологий выпустится в 2019 году в Томске?** | с.7

ВОПРОС — ОТВЕТ



**Отвечает Светлана СИМОНОВА,** председатель комитета правового и кадрового обеспечения ДТЗН Томской области

**Слышал, что с этого года установлен новый случай невыплаты пособия по безработице. Поясните, что это за случай, и будет ли он распространяться на тех, кто зарегистрирован в службе занятости в 2018 году?**
Михаил, 45 лет, Северск

Изменение коснётся граждан, признанных безработными, начиная с 1 января 2019 года, которым впоследствии выплата пособия по безработице будет прекращена с одновременным снятием с учёта в качестве безработного по одному из следующих оснований: длительная (более месяца) неявка в органы службы занятости без уважительных причин, попытка получения пособия по безработице обманным путём, отказ от посредничества органов службы занятости (по личному письменному заявлению).

Если указанные граждане после снятия с учёта в органах службы занятости не трудоустроятся и в течение 12 месяцев со дня предыдущей регистрации в качестве безработного будут повторно признаны безработными, то пособие по безработице будет им назначено только по истечении указанного 12-месячного периода (пункт 5.1 статьи 31 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).

На граждан, признанных безработными в 2018 году, данное изменение не распространяется.

# Служба занятости принимает заявки работодателей на обучение сотрудников предпенсионного возраста

В 2019 году 39 работодателей уже изъявили желание обучить 339 работников-предпенсионеров. Обучение будет проходить в очно-заочной или заочной формах. По желанию его можно пройти дистанционно.



С 2019 года впервые введено понятие «люди предпенсионного возраста». К ним относятся граждане возрастной категории — за пять лет до выхода на пенсию по старости. Для них государством предусмотрены такие меры поддержки, как льготы по диспансеризации, усиление гарантий сохранения рабочего места, льготы безработным гражданам предпенсионного возраста, бесплатное обучение, налоговые льготы.

По словам специалистов департамента труда, субсидии на это выделят в ближайшее время. По проекту, руководству предприятий возместят затраты на обучение, но не более 68 000 рублей за сотрудника.

— Работодатель сможет выбрать программу и направление обучения для сотрудника самостоятельно, — рассказала **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Обучение сотрудников старшего возраста поможет бизнесу усовершенствовать компетенции работников в соответствии с современными требованиями в выбранной сфере деятельности, что безусловно повысит конкурентоспособность предпенсионеров на рынке труда.

Обучиться бесплатно смогут также граждане предпенсионного возраста, обратившиеся в центр занятости в поисках работы. В период обучения для них предусмотрена выплата стипендий, расчётный размер которых равен минимальному размеру оплаты труда, увеличенному на районный коэффициент.

В 2019 году вузы и учреждения СПО разработали свыше 400 программ для граждан предпенсионного возраста: «Электрогазосварщик», «Управление многоквартирными домами», «Техносферная безопасность», «Компьютерная графика и современный дизайн», «Создание презентаций», «Английский язык», «Проектирование зданий и сооружений», «Теплоснабжение» и другие. Наряду с формированием новых компетенций предусмотрены дополнительные программы общекультурного уровня — по здоровому образу жизни, повышению финансовой и правовой грамотности, профилактике профессионального выгорания, наставничеству.

Напоминаем, профессиональную подготовку в 2019 году пройдут 358 жителей региона. Всего на программы обучения граждан предпенсионного возраста в 2019 году выделено свыше 28 млн рублей.

Для получения дополнительной информации по профессиональному обучению необходимо обратиться в центр занятости по месту жительства.

# Среднее предложение по заработной плате в банке вакансий службы занятости составило 29 831 рубль в 2018 году

Специалисты службы занятости региона подготовили анализ зарплаты по вакансиям постоянного характера работы.

**БОЛЬШЕ ВСЕГО** в Томской области получают работники сфер финансов и страхования, добычи полезных ископаемых, строительства и недвижимости. По данным службы занятости региона, в среднем в этих сферах работодатели предлагают

от **40 000**

до **50 000**

рублей в месяц.

**МЕНЬШЕ ВСЕГО** получают работники торговли, общественного питания и офисные служащие, работающие с документами.

**САМАЯ ВЫСОКАЯ ЗАРПЛАТА** в регионе по банку вакансий службы занятости за 2018 год — в городе Стрежевом и Каргасокском районе свыше

**40 000**

рублей.

По словам специалистов службы занятости, эти муниципальные образования вырываются в лидеры за счёт вакансий сфер строительства, добычи полезных ископаемых и здравоохранения.

**В ТОМСКЕ** работодатели платят в среднем

**30 000**

рублей.

**САМАЯ МАЛЕНЬКАЯ ЗАРПЛАТА** в Томской области отмечена в Тегульдетском районе

**21 000**

рублей.

По данным портала «Работа в России», больше всех получают управляющие кадрами, программисты, инженеры, механики и врачи.

В Томской области на портале — свыше

**7 000**

соискателей.

Из них большинство согласны на зарплату:

от **20 000**

до **30 000**

рублей.

# Максим ТОПИЛИН: 31 регион получит средства на обучение работников в рамках нацпроекта по производительности труда

Министр труда и социальной защиты РФ **Максим ТОПИЛИН** во время визита в Тульскую область сообщил, что накануне на заседании правительства России был одобрен подготовленный Минтрудом проект распоряжения о распределении в 2019 году средств бюджетам субъектов РФ на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».



По словам министра, сотрудники предприятий пройдут обучение, востребованное работодателями, которые внедряют современные технологии повышения производительности труда.

— Главная задача заключается в том, чтобы люди остались на своих рабочих местах, получили новые компетенции. Потому что в идеале рост производительности труда означает, что происходит оптимизация отдельных процессов, требуется внедрение нового оборудования и новых технологий, — отметил глава Минтруда России.

В рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» средства также получат республики Башкортостан, Мордовия, Татарстан, Удмуртская, Чувашская республики, Алтайский, Краснодарский, Красноярский, Пермский, Ставропольский края, Белгородская, Владимирская, Волгоградская, Ивановская, Калининградская, Калужская, Липецкая, Нижегородская, Пензенская, Ростовская, Рязанская, Самарская, Саратовская, Свердловская, Тамбовская, Томская, Тюменская, Челябинская, Ярославская области и город Санкт-Петербург. Участниками мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий станут более 18,4 тысячи человек.

По материалам сайта rosmintrud.ru

# НКО могут получить субсидии на трудоустройство людей с инвалидностью

Некоммерческие организации (НКО) Томской области могут получить субсидии на трудоустройство людей с инвалидностью, имеющих ментальные расстройства, стажировки выпускников, наставничество над людьми с инвалидностью в возрасте до 35 лет и на оборудование рабочих мест.

На эти цели губернатор **Сергей ЖВАЧКИН** выделил из областного бюджета более 3,5 млн рублей. Координировать этот процесс глава региона назначил департамент труда и занятости населения.

— За трудоустройство этой категории населения, выпускников и стажировку служба занятости выплатит некоммерческим организациям 7 800 рублей за человека в месяц, плюс страховые взносы и районный коэффициент. На оборудование рабочего места НКО могут получить субсидию размером до 100 тысяч рублей, — пояснила начальник департамента труда и занятости Томской области **Светлана ГРУЗНЫХ**.

Для получения субсидии НКО не должны иметь долгов по налогам, сборам, страховым взносам, штрафам, находиться в процессе реорганизации, ликвидации и банкротства, а также должны отвечать ряду других требований.

Дополнительную информацию по субсидиям можно получить в центрах занятости Томской области.



# «IT-старт» снова начал свою работу в Томске 16 марта

«IT-старт» открылся интерактивным квизом 16 марта. Участие в проекте теперь примут 500 учащихся из 18 школ города.

Список компаний-участников тоже пополнился — ENBISYS, Sidenis, Rubius, Palex, ТомскАСУпроект, SibEDGE, Connective Games, Центр финансовых технологий, I–Link, HITCOM. Всего десять предприятий. Организаторами проекта выступают томский центр занятости и компания SibEDGE.

В рамках старта школьники побывали на выставке IT-компаний. Представители фирм ознакомили детей со своими проектами, ответили на вопросы о существующей потребности в кадрах и заработной плате. На стенде компании Rubius подростки «померили» очки виртуальной реальности и поработали с 3D-моделями.

На мероприятии представители бизнеса выступили с приветствием и рассказали подросткам о событиях проекта. Летом ребят ждут стажировки в IT-компаниях, которым будут предшествовать составление резюме и собеседование с HR-специалистом. В рамках проекта в 2019 году запланированы экскурсии в офисы компаний, хакатон и мастер-классы от ведущих специалистов.

В ходе квиза школьников разделили на команды: они отвечали на вопросы о программном обеспечении, известных айтишниках, отличали звуки разных компьютерных программ. В рамках проекта школьники будут зарабатывать баллы. В финале работодатели подведут итоги и наградят победителей.

Первые экскурсии в компании стартовали уже 19 марта. На них подростки узнают о профессиях в IT-сфере, познакомятся с офисом компаний и пообщаются со специалистами. Сотрудники расскажут школьникам про свою работу, командообразование, frontend и backend-разработку, тестирование, работу менеджера и копирайтера в IT-сфере.

# Ярмарку вакансий для «Аграрной группы» посетили 116 человек

Предприятие приняло резюме 67 соискателей для дальнейшего рассмотрения.



Работодателю требовались водители, фельдшеры, повара, операторы линии в производстве пищевой промышленности, подсобные рабочие, продавцы-консультанты. Сотрудникам предприятия гарантируется выделение продовольственных наборов, пользование служебным автобусом, оплата санаторно-курортного лечения и летнего детского отдыха, корпоративное обучение. В ходе ярмарок специалисты службы занятости провели мастер-класс по составлению резюме, профориентационное тестирование, рассказали про возможности бесплатного обучения и субсидиях на открытие бизнеса.

В 2019 году служба занятости планирует проводить больше целевых ярмарок вакансий, направленных на удовлетворение кадровых потребностей конкретных предприятий. Ярмарки планируется проводить и в онлайн-режиме.

Все услуги службы занятости бесплатны. За дополнительной информацией по организации ярмарок работодатели могут обратиться в центр занятости по месту жительства.

## ОБЩЕГОРОДСКАЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ СОСТОИТСЯ

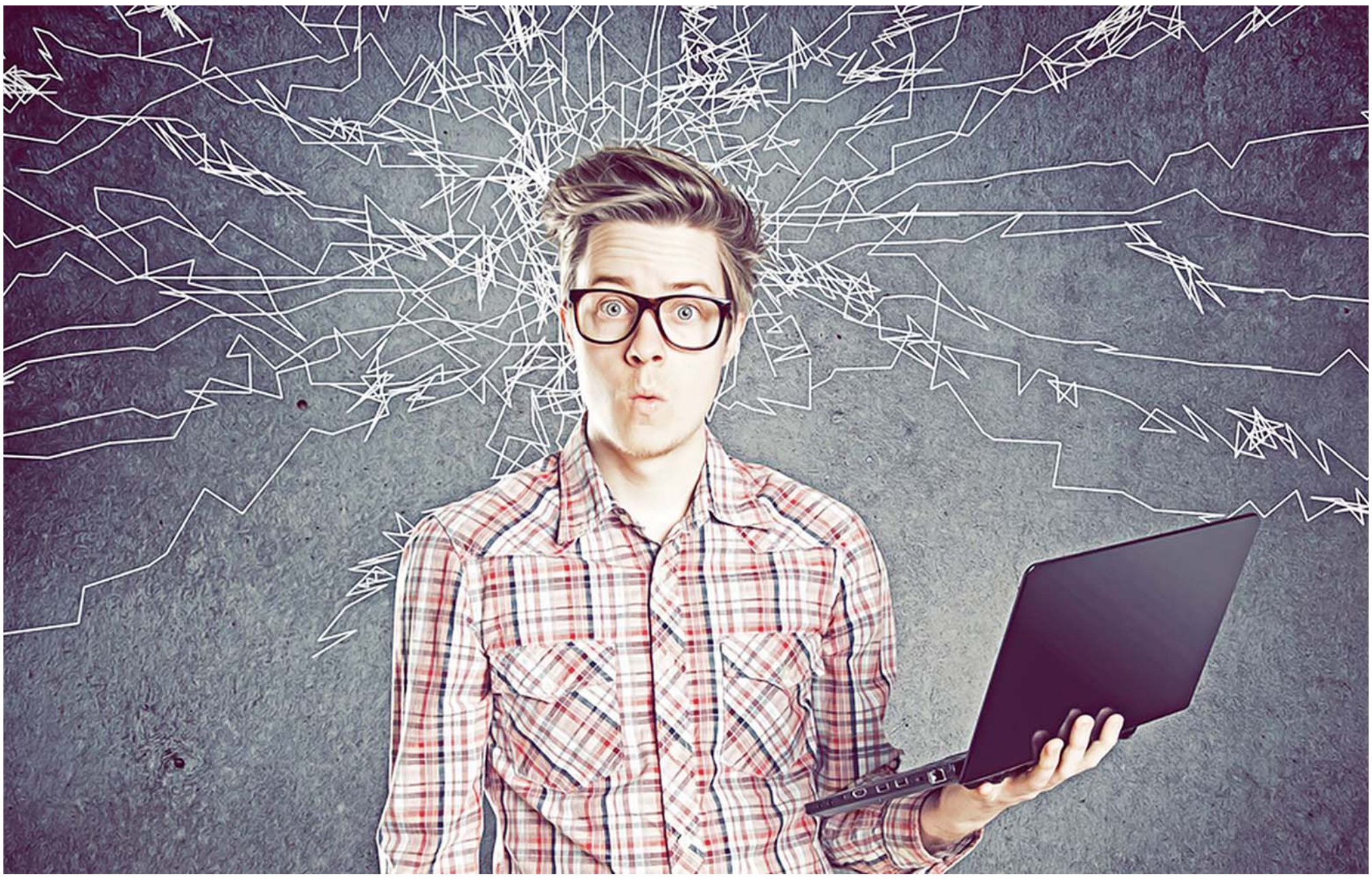
**25 апреля с 11:00 до 13:00 в РК Fakel**

**по адресу:**
г. Томск, ул. Красноармейская, 120.

В ярмарке примут участие свыше 60 работодателей, которые заявили 800 вакансий.

По всем вопросам обращаться по телефону:
**8 (3822) 46-97-75.**

# 4 | Мнение эксперта



# Программист: молодой, перспективный и... безработный?

Сегодня на томском рынке труда IT-отрасли сложилась интересная ситуация: компании говорят об огромном дефиците кадров, и одновременно множество выпускников вузов, колледжей и техникумов не могут найти место работы. Своим мнением о причинах такого несоответствия поделился технический директор компании Smart World **Максим ПУДАЛОВ**.

**Текст: Алёна ЗАЙЦЕВА**

**— Эксперты службы занятости говорят о том, что ежегодно в Томской области появляется более пятисот новых вакансий в IT-сфере. Откуда такой большой дефицит?**

— У меня нет точной статистики, могу сказать только о своей компании. Я готов увеличивать штат на пять человек в год. Это целевые показатели, которых я стараюсь придерживаться. Есть вакансии, которые мы не можем закрыть, например, очень нужен хороший системный администратор, который мог бы настраивать серверы и программное обеспечение согласно нашим потребностям. Но специалиста, соответствующего требованиям, нет. В результате приходится тратить на это время программистов, а это не очень удачное решение. Причём это касается не только «технарей», толкового маркетолога найти тоже сложно. Знаю компанию, которой нужны два-три высококлассных bitrix-разработчика, и они бы приняли их прямо сейчас, если бы нашли. IT-сфера в Томске постоянно развивается и растёт, что закономерно вызывает потребность в кадрах.

**— То есть не хватает именно квалифицированных специалистов?**

— Давайте разбираться. С одной стороны, есть компании, которым нужны работники и которые готовы платить достаточно высокие зарплаты. С другой стороны, на рынке много молодых специалистов, далеко неглупых, которые ищут себе работу и имеют большие сложности с трудоустройством. Почему так происходит?

В IT-сфере принята классификация специалистов согласно их профессиональному уровню: Junior, Middle и Senior. Мы позаимствовали её у западных компаний, но, как мне кажется, немного не разобрались в её сути. В итоге джуниорами стали называть выпускников вузов. Это ошибка — специалистом может считаться человек, который способен самостоятельно без плотного контроля и посторонней помощи выполнять хотя бы простые задачи. Вчерашние студенты не должны попадать в эту квалификацию, если не имеют практического опыта работы. Таких людей правильнее было бы называть пре-джуниорами. Соответственно, IT-компании хотят нанимать только миддлов и сеньоров. И это логично, ведь такой пре-джуниор не только не выполняет работу, он ещё и отнимает время других сотрудников. В то же время джуниоры необходимы, ведь даже в таком сложном проекте как, к примеру, криптовалютная биржа, найдётся множество простых задач.

**— Что же тогда делать пре-джуниорам? Получается, что возникает ситуация, когда выпускник не может найти работу, потому что не имеет опыта, а получить его тоже негде?**

— Нужны инструменты, которые пре-джуниора «дотянут» до настоящего джуниора. Между прочим, в наличии таких инструментов сейчас заинтересован и бизнес. Например, SBI Group три года назад создал интеграционную площадку TeamLab. Её идея в том, что в течение двух месяцев под чутким присмотром экспертов участники объединяются в команды и выполняют реальные задачи, предложенные IT-компаниями, то есть приобретают опыт, который позволяет им становиться джуниорами. Кроме того, у Smart World тоже есть своя программа подготовки кадров, реализуемая совместно с томскими техникумами, только более длинная — на весь учебный год. Первые полгода студенты делают демо-проект, а потом осваивают необходимые для его реализации технологии, учатся командному взаимодействию и так далее. Во втором полугодии мы находим для ребят коммерческий проект, и они над ним работают.

Наличие таких программ свидетельствует о нашем уровне потребности в кадрах. Чтобы заставить малый бизнес заниматься чем-то, что напрямую не относится к его деятельности, нужна веская причина. Мы тратим очень много ресурсов, времени. Но в итоге это окупается, потому что у нас появляются подготовленные специалисты, проблемы с которыми мы решили на этапе их обучения, формируется хорошая профессиональная команда.

**— Чем же эти программы отличаются от того, что преподают в учебных заведениях или на практиках?**

— Главная причина, почему все так боятся брать пре-джуниоров — отсутствие у них soft-skills — умения работать в команде, коммуникабельности, чувства ответственности. То есть дело даже не в навыках программирования, которые, конечно,



Главная причина, почему все так боятся брать пре-джуниоров — отсутствие у них soft-skills — умения работать в команде, коммуникабельности, чувства ответственности.

тоже нужно развивать. Но эту проблему как раз решить относительно просто, — некоторые учебные заведения дают неплохие базовые знания. А дальше существует множество курсов, которые молодой человек может пройти, для обучения, к примеру, программированию на ReactNative. Я считаю, главная проблема пре-джуниоров не в этом. Представим молодого человека — выпускника вуза, который никогда не работал в команде, но, как и большинство программистов, имеющего крайне высокую самооценку, при этом немного инфантильного. Как с этим человеком работать? Допустим, программист получает описанную задачу. Сразу подчеркну — нормально описанную, со сценариями и техническими рекомендациями. А он не знает, как выполнить какой-то из пунктов. Как вы думаете, что сделает этот молодой программист? Ответ — ничего. Будет гуглить, искать ответы на форумах, а работа встаёт. Я не против поиска информации, но он не может затягиваться на дни. А для решения такой задачи нужно всего лишь обратиться к коллеге или руководителю и выяснить необходимое за несколько минут. В нашей компании хорошая, дружелюбная атмосфера, в помощи никто не отказывает, но такие ситуации всё равно происходят. Ребята просто не умеют выстраивать коммуникацию. В ход идут сценарии поведения, усвоенные чуть ли не в школе: имитация деятельности, оправдания, «отмазки».

Поэтому мы делаем большой упор на выстраивание отношений внутри команды, учим их общаться и взаимодействовать друг с другом. Ну и конечно, работодателям не нравится, когда их цели расходятся с целями сотрудников.

**— Поясните, о чём вы говорите? Ведь они оба заинтересованы в том, чтобы работа была выполнена?**

— Это так, но здесь разница в нюансах. Работодателю важно, чтобы задача была выполнена максимально качественно в максимально короткие сроки. Молодые программисты же в первую очередь хотят набрать как можно больше опыта и знаний, и, если задачу можно выполнить несколькими путями, он захочет освоить новый, ещё ему неизвестный. В итоге работа, которая могла быть выполнена за полчаса, делается два дня. Это тоже говорит о низком уровне ответственности и эмпатии. Ведь если сотрудник хочет развиваться, IT-компании часто предоставляют такую возможность, например, полностью или частично оплачивают курсы повышения квалификации. Зачем же рабочий процесс затягивать? Кроме того, «технари» часто не видят смысла в улучшении soft skills. Само понятие коммуникативности уже так затёрто всевозможными коучерами и специалистами по саморазвитию, что кажется им чем-то неясным и бесполезным, лучше новый язык программирования освоить.

**— И как доказать пре-джуниору пользу развития soft skills?**

— У многих компаний этой проблемы нет, они просто не нанимают неопытных специалистов. У них другая, — им сложно сотрудников найти. Но лично я не могу бизнес ставить в зависимость от наличия или неналичия людей на рынке. Это что получается, если на рынке нет спецов уровня Middle или Senjor, мне работу прекратить? Приходится учиться превращать пре-джуниров в полноценных джуниоров. Нам потребовался какой-то эффективный инструмент для этих целей. Мы не нашли такого на рынке — пришлось разрабатывать самим. В результате мы разработали тренинг в виде настольной игры с ролевой составляющей. Тренинг моделирует разработку проекта. Ведущий играет роль различных клиентов, моделирует их поведение. Команда, ограниченная рамками игры, должна выполнять релизы в срок, несмотря на препятствия: заболел разработчик, а может, клиент заявил, что уже сделанная задача ему не нужна, и необходимо выполнить совершенно другую. В общем, сначала они «валят» игровые проекты, а потом учатся их вовремя сдавать. Например, в проекте появилась проблема, и сдать его вовремя не получится. Что сделает нормальный человек? Сначала все возможное, чтобы всё-таки успеть. Если не получается, нужно позвонить клиенту и объяснить ситуацию. Это неприятно, но необходимо. Как правило, игроки запускают всё до самого последнего момента, а когда клиент звонит сам, — не берут трубку! Клиент злится, разрывает контракт, компания не получает деньги. То есть поведение команды абсолютно противоположно нормальному. При этом ведущий не отыгрывает «токсичных» клиентов, а даёт закономерные реакции на поведение игроков. В итоге, сами инициировав эту ситуацию, игроки начинают ненавидеть клиента. Но программисты — хорошие логики, и, если им указать на ошибки и объяснить, почему они привели к такому исходу, в следующих итерациях начинают реализовываться более адекватные сценарии, находятся нормальные организационные решения. Смысл игры в том, чтобы исходя из результатов игры, увидеть свои недостатки в работе и найти путь к их устранению.

Для студентов это, помимо прочего, и профориентирующее мероприятие. Они ведь не понимают, что такое работа в команде, какими бывают клиенты, зато верят в неизменное ТЗ, подписанное и скреплённое пятьюстами печатями. В итоге, когда мы моделировали ситуацию, в которой клиент меняет требования в процессе работы, они нам говорили: «Такого не бывает! Вы придумываете!». Соответственно, у них нет правильных рефлексов. Тренинг позволил в весёлой игровой форме показать, чего от них ожидают, и исполнил роль некоего фильтра. Раньше мы в акселератор брали всех желающих, но в процессе работы они сами понимали, что не «тянут» и уходили. Теперь же мы отсеиваем больше половины, зато оставшиеся показывают более высокие результаты. Скажем так, ребята из акселератора этого года, которых мы приняли на работу, сразу получили максимальную в нашей компании для джуниора зарплату, хотя обычно неопытные разработчики получают минимальную зарплату, исходя из адекватной оценки их умений.

**— Можно ли сказать, что тренинг полезен только начинающим специалистам?**

— На самом деле нет, мы успешно проводим его и с опытными сотрудниками. В Smart World есть люди, которых я повысил до руководящих должностей, но, конечно, от этого они хорошими управленцами не стали. Мы регулярно проводим для них тренинги, и это им помогает. Естественно, сейчас этот тренинг тиражируется, мы проводим его и в других компаниях. Например, сейчас мы плотно работаем с Rubius.

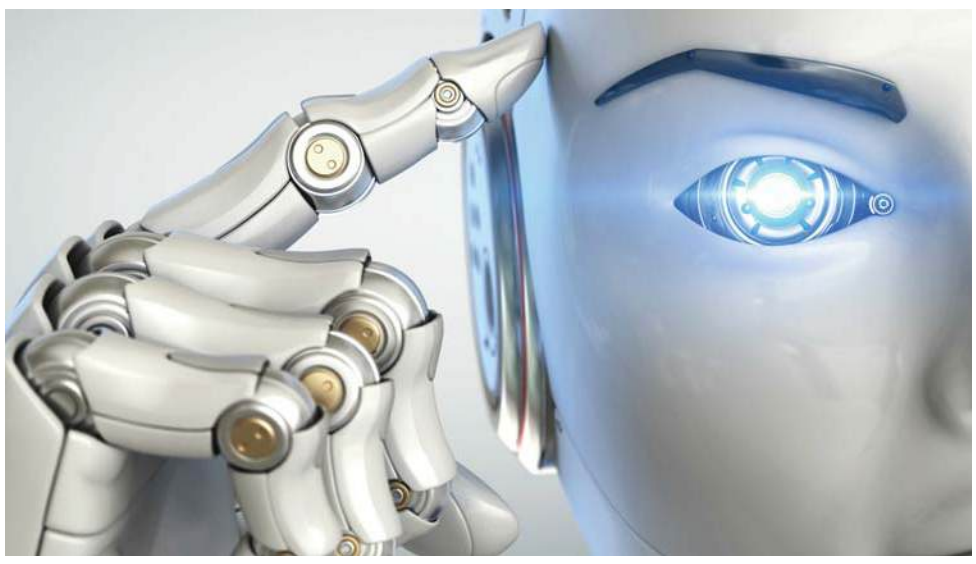
Кстати, сейчас занимаемся адаптацией тренинга для других сфер. Ведь суть — общение с заказчиком и выстраивание организационных процессов — у всех примерно одинакова, нужно только приблизить к другим реалиям терминологию.

**— Как вы считаете, меняется ли ситуация с подготовкой студентов к лучшему?**

— Меняется там, где учебные заведения взяли курс на сотрудничество с бизнесом. Вузы и учебные заведения СПО работают с томскими компаниями, и мы налаживаем контакты. Сложно сказать, что выработано системное решение по трудоустройству молодых специалистов, но положительная тенденция есть, и это замечательно!

# Робот, созданный в ТГУ, через соцсеть помогает выбрать профессию

Это приложение разработали доцент факультета психологии ТГУ **Валерия МАЦУТА**, сотрудник Института человека цифровой эпохи ТГУ **Артём ФЕЩЕНКО** и представители компании Digital Human. В начале марта робот-профориентатор дал рекомендации старшеклассникам во время главного профориентационного мероприятия весны — Московского дня профориентации и карьеры.



**Текст:**
**Ирина КОСТИНА**

Традиционно на этом мероприятии школьники и студенты могут бесплатно получить карьерную консультацию. И чтобы она принесла больше пользы, юноши и девушки проходят предварительное профориентационное тестирование. Обычно такой процесс длится не менее получаса, и принять в нём участие могут не все желающие, поскольку количество компьютеров, выделенных для мероприятия, ограничено. Новая разработка — робот-профориентатор — позволяет решить проблему без применения такого тестирования. По данным аккаунта социальной сети она за несколько секунд формирует профориентационные рекомендации, с которыми дальше может эффективно работать карьерный консультант.

— Работа по созданию этого робота велась на протяжении года, и его апробация проходила в 2018-м ещё до Московского дня профориентации и карьеры. Сейчас робот работает как приложение в соцсети «ВКонтакте» — самой популярной в России соцсети среди молодёжи, — рассказывает Валерия.

Благодаря новой разработке на мероприятии в Москве более 500 юношей и девушек смогли получить профориентационные рекомендации, точность которых составляет около 80%. Буквально за пару минут им сообщили, какая профессиональная сфера наиболее соответствует их ценностям, и какие вузы предлагают соответствующие программы бакалавриата и специалитета. Около 200 старшеклассников обсудили результаты профориентации с карьерными консультантами и получили дополнительные рекомендации по выбору учебного заведения и преодолению сложностей при поступлении.

По материалам пресс-службы ТГУ

**Робот-профориентатор**

vk.com/app6877638

6 | Знай наших!

# Томичи снова — в числе лучших

Текст:
Маргарита КОТЕЛЬНИКОВА

14 февраля 2019 года в Сочи на Российском инвестиционном форуме состоялась церемония награждения победителей Всероссийского конкурса проектов в области социального предпринимательства «Лучший социальный проект года — 2018», инициированного Российским государственным социальным университетом и поддержанного Министерством экономического развития Российской Федерации и Агентством стратегических инициатив (АСИ).

Финалистов определили в 24 номинациях (шесть — основных и 18 — специальных). Среди счастливчиков — наши земляки: **Михаил КОВАЛЁВ** (г. Северск), победивший в специальной номинации «Я расту со спортом» с проектом «Спортивный клуб для пожилых мужчин «Отцы и деды», и **Оксана САЛИЩЕВА**, опередившая всех в специальной номинации Министерства промышленности и торговли Российской Федерации с проектом музея истории берестяного промысла «Томская береста».

## Почти по Тургеневу

В 2018 году открыл свои двери спортивный клуб для пожилых мужчин «Отцы и деды». Проект на родной земле встретили тепло, ведь его реализация — замечательная возможность поддерживать здоровье, вести активный образ жизни и продолжать процессы социализации для наших дорогих пап и дедушек, причём совершенно бесплатно. Занятия проводятся группами, под руководством профессионального тренера, индивидуально распределяющего нагрузки. За состоянием здоровья «не стареющих духом ветеранов» наблюдает врач.

— Идея создать клуб для людей старшего поколения пришла сама собой, — делится Михаил. — Дети сегодня активно посещают многочисленные кружки, секции, ДЮСШ, у молодёжи и аудитории среднего возраста занятия спортом тоже весьма популярны. А вот более зрелые люди, особенно после выхода на пенсию, часто оказываются, как говорится, не у дел, сталкиваясь с одиночеством, выключением из активной общественной жизни. Не секрет, что такой жизненный режим, как по команде, обостряет хронические заболевания, наводит на тяжёлые мысли и нежелание жить дальше — долго и счастливо. Тогда как регулярные занятия физической культурой и спортом при наличии большого количества свободного времени могли бы совершенно изменить качество жизни наших уважаемых пенсионеров. Так почему бы не сделать для них спорт максимально доступным? Поэтому мы совместно со специалистами разработали проект «Отцы и деды», решив открыть клуб у себя, на базе ассоциации силовых видов спорта Томской области «Томская сила».



**— Вы тоже увлекаетесь спортом?**

— Да, раньше занимался русским жимом, сейчас в сферу моих интересов входит социальная деятельность. Я вижу, что могу сделать много полезного для людей.

**— Как идут дела в группе пенсионеров?**

— В данный момент на постоянной основе занимается 20 человек, хотя первый набор состоял из более чем сорока желающих. Дело в том, что не всем удобен наш район города (улица Елизаровых, в районе Томска-I), а потому в планах открыть филиалы и в других частях областного центра. Также собираемся принять участие в городских социальных акциях, проектах и соревнованиях, чтобы пропагандировать идею здорового образа жизни среди людей старшего поколения и сделать физическую культуру и спорт для пенсионеров действительно массовыми.

**— Каков основной возраст занимающихся?**

— От 60 и старше, а самому зрелому уже 80. И что замечательно, несмотря на возраст, между мужчинами возникает молодая соревновательная конкуренция!.. Каждый старается если не обогнать всех остальных, то хотя бы не отставать, а потому, разумеется, спортивные достижения будут только расти. Они ещё дадут фору молодёжи! Знаете, если уж борьба поколений неизбежна, то пусть она будет спортивной!



«Дети сегодня активно посещают многочисленные кружки, секции, ДЮСШ, у молодёжи и аудитории среднего возраста занятия спортом тоже весьма популярны. А вот более зрелые люди, особенно после выхода на пенсию, часто оказываются, как говорится, не у дел, сталкиваясь с одиночеством, выключением из активной общественной жизни», — рассказывает Михаил Ковалёв.



«Берестяным ремеслом занимались ещё наши далёкие предки, бережно передавая из поколения в поколение секреты мастерства. Но в последние десятилетия в народные промыслы почти не приходила молодёжь», — с сожалением говорит Оксана Салищева.

ООО «Богара ЛТД» требуются изготовители художественных изделий из бересты (резчики).
**Адрес:** ул. Высоцкого, 28, стр. 4,
**телефоны:** (3822) 28-23-47, +7 (923) 425-79-74.

## Томск — столица бересты

Уникальный народный художественный промысел в Томской области, предприятие, где чтут сибирские традиции и семейные ценности, где искусство и ремесло живут в единстве, а красота души находит отражение в ручной работе — всё это про огромную мастерскую, бережно созданную Оксаной Салищевой.

Победа на всероссийском конкурсе ей далась непросто, но ведь, если вдуматься, цели и идеи, родившиеся из мечты, достойны внимания, а уж тем более осуществления. Основной посыл поданного проекта — создание музея томской бересты как уважения традиций национального наследия, продолжения просветительской деятельности и, как следствие, дальнейшее развитие народных промыслов и улучшение кадровой ситуации. Почему? Потому что, по мнению Оксаны Юрьевны, нельзя допускать забвения благородного и уникального прошлого своей Родины.

— Берестяным ремеслом занимались ещё наши далёкие предки, бережно передавая из поколения в поколение секреты мастерства. Но в последние десятилетия в народные промыслы почти не приходила молодёжь, — с сожалением говорит Оксана Юрьевна. — На нашем предприятии работают художники, среди которых большинство — преклонного возраста, пришедшие ещё из «Томского умельца» (который, к слову, существовал с 1965 года). Оттого потребность в новых рабочих руках крайне велика.

В музее, торжественное открытие которого запланировано на 1 июня 2019 года, будут представлены современные и дореволюционные экспонаты. Кроме этого будут вестись мастер-классы для людей всех возрастов и возможностей. Программа рассчитана на привлечение, обучение и выявление талантов, — последние будут приглашены трудиться в «Богару».

**— Как пришла мысль создать музей?**

— «Богара» создаёт всевозможные изделия из бересты ещё с 1994 года. Мы и раньше хотели помещать особенно искусные изделия на всеобщее обозрение, но когда всё-таки воплотить свою давнюю мечту, если не сейчас, в 25-летний юбилей? К тому же, нашлись несколько коллекционеров, готовых предоставить нам сохранённые предметы искусства.

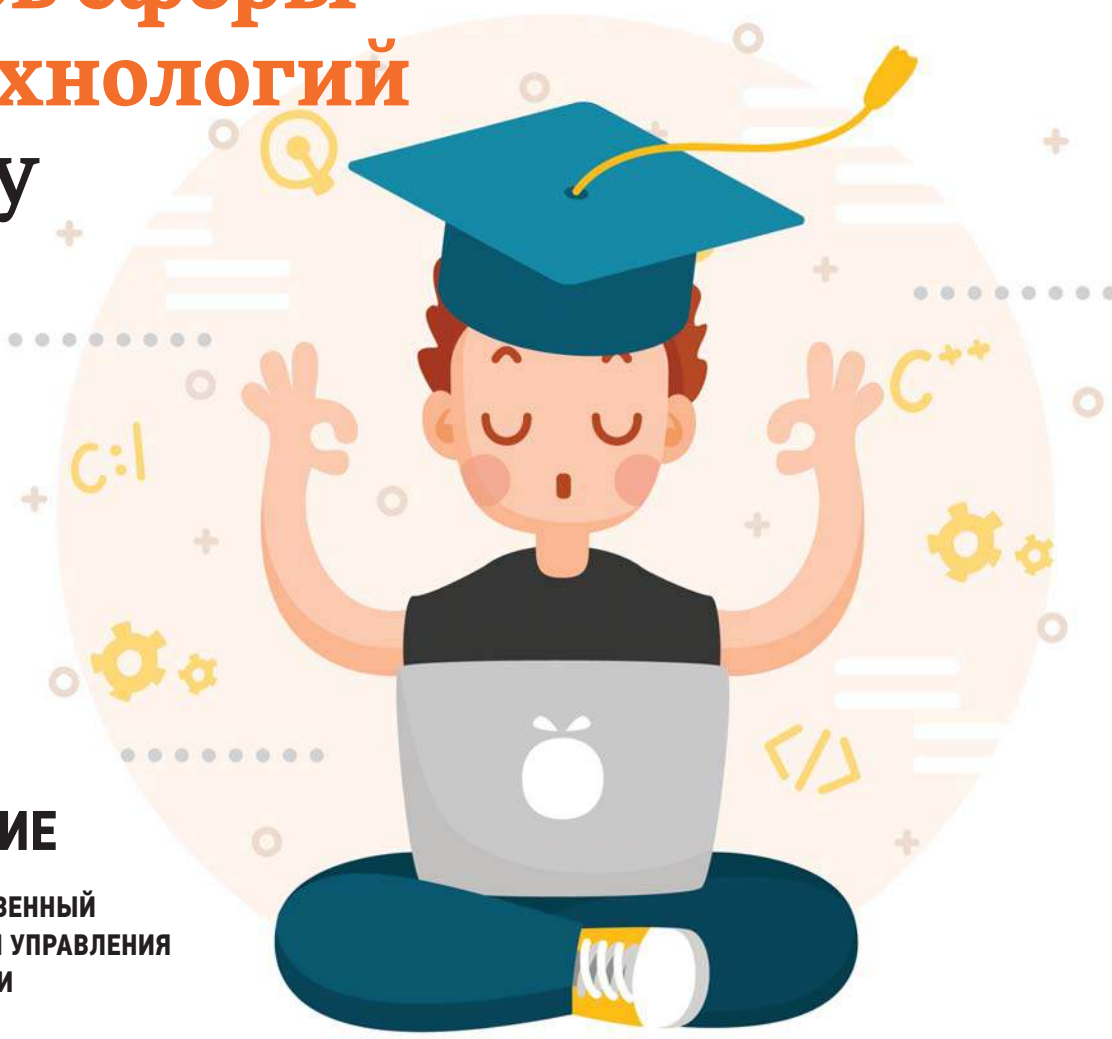
**— В каких техниках и как много мастеров у вас трудятся?**

— На сегодняшний день наше предприятие объединяет почти 100 высококвалифицированных художников, художников-конструкторов и изготовителей художественных изделий. Ранее, в годы существования «Томского умельца», мы отличались от их техники резьбы по бересте техникой тиснения, но когда в 2007 году произошло объединение производств, случилось и слияние творческих подходов. Хочется также отметить, что именно на нашем предприятии была полностью разработана и запатентована технология тиснения по бересте.

**— Кадровый вопрос довольно актуален сегодня в России и в нашей области, в частности. Как вы видите его решение в рамках своей организации?**

— В ближайших планах — открыть направление обучения художественной обработки бересты в структуре учебных заведений профобразования Томской и Кемеровской областей, далее молодых специалистов следует направлять к нам на производство, подбирая для каждого индивидуальный план работ, согласно которому человек сможет творчески выложиться по максимуму и повысить собственный доход. Также предусмотрена инклюзивная работа с людьми, имеющими инвалидность — для данной группы, как и для других жителей области, возможна работа на дому. Нам неважен возраст, пол и социальное положение, — любой талант найдёт у нас себе место.

# Сколько специалистов сферы информационных технологий выпустится в 2019 году в Томске?



## СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

### ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

**154**
выпускника

**НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ:**
- Информационные системы (по отраслям)
- Программирование в компьютерных системах
- Компьютерные сети

### ТОМСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ

**52**
выпускников

**НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ:**
- Организация и технология защиты информации
- Компьютерные сети

### СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ

**27**
выпускников

**НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ:**
- Прикладная информатика (по отраслям)

### ТОМСКИЙ ТЕХНИКУМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

**21**
выпускник

**НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ:**
- Информационные системы (по отраслям)

### ТОМСКИЙ ЭКОНОМИКО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ

**16**
выпускников

**НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ:**
- Прикладная информатика (по отраслям)

## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

### ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ

**615**
выпускников

**НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ:**
- Прикладная математика и информатика
- Информатика и вычислительная техника
- Информационные системы и технологии
- Прикладная информатика
- Программная инженерия
- Информационная безопасность
- Информационно-аналитические системы безопасности
- Инфокоммуникационные технологии и системы связи
- Радиоэлектронные системы и комплексы
- Фотоника и оптоинформатика
- Мехатроника и робототехника
- Системный анализ и управление
- Управление в технических системах
- Нанотехнологии и микросистемная техника
- Бизнес-информатика

### ИНЖЕНЕРНАЯ ШКОЛА ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РОБОТОТЕХНИКИ ТПУ

**344**
выпускника

### ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**271**
выпускник

**НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ:**
- Прикладная математика и информатика
- Механика и математическое моделирование
- Математика и компьютерные науки
- Фундаментальная информатика и информационные технологии
- Математическое обеспечение и администрирование информационных систем
- Информационные системы и технологии
- Прикладная информатика
- Программная инженерия
- Компьютерная безопасность

### ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**344**
выпускника

**НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ:**
- Информатика и вычислительная техника
- Информационные системы и технологии
- Управление в технических системах
- Прикладная информатика
- Прикладная математика и информатика
- Программная инженерия
- Дизайн
- Автоматизация технологических процессов и производств
- Мехатроника и робототехника
- Стандартизация и метрология
- Вычислительные машины, комплексы, системы и сети

### СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**18**
выпускников

**НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ:**
- Медицинская кибернетика

### ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**8**
выпускников

**НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ:**
- Прикладная информатика в строительстве

*Информация предоставлена центрами и отделами практик и трудоустройства вузов города Томска, а также департаментом профессионального образования Томской области.*

# 8 | Вакансии

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

## АЛЕКСАНДРОВСКИЙ РАЙОН alex@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-4 разряда | 30000 |
| Учитель (преподаватель) физики | 40000 |
| Экономист 2 категории (класса) | 27000 |
| Главный бухгалтер | 54668 |
| Учитель (преподаватель) начальных классов | 35000 |
| Учитель (преподаватель) математики | 45000 |
| Врач-дерматолог (дерматовенеролог) | 41018 |
| Врач-акушер-гинеколог | 50000 |
| Медицинская сестра (брат) | 35000 |
| Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом — фельдшер (акушер, медицинская сестра (брат)) | 30380 |
| Директор (заведующий) филиала | 50000 |

## АСИНОВСКИЙ РАЙОН asino@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Учитель (преподаватель) математики | 25000–35000 |
| Заместитель начальника почтампта по коммерции | 27000–27700 |
| Заведующий отделением (в прочих отраслях) | 45000–66000 |
| Врач-невролог | 45000–66000 |
| Врач-эндокринолог | 45000–66000 |
| Врач-психиатр | 45000–66000 |

## БАКЧАРСКИЙ РАЙОН bakchar@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы по классу фортепиано | 20304–41659 |
| Учитель (преподаватель) иностранного языка | 20304–41659 |
| Учитель (преподаватель) математики | 20304–41659 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | 20304–41659 |
| Врач-педиатр | 20304–80001 |
| Медицинская сестра (брат) | 20304–35184 |
| Электрогазосварщик | 20304–57000 |
| Рамщик на дисковую пилораму (ДПА) | 20304–30000 |
| Рамщик на кромкообрезной станок | 20304–30000 |
| Тракторист (оператор фронтального погрузчика) | 20304–50000 |
| Мастер производственного обучения по профессии тракторист-машинист с/х производства | 20309–35000 |
| Врач ультразвуковой диагностики | 35000–79999 |
| Врач-инфекционист | 25000–79999 |
| Врач-хирург | 45000–79999 |
| Врач-анестезиолог-реаниматолог | 35000–79999 |
| Врач-терапевт | 50000–79999 |
| Врач-психиатр | 30000–79999 |

## ГОРОД КЕДРОВЫЙ bakchar@rabota.tomsk.ru

| | |
|---|---|
| Учитель (преподаватель) математики | 25000–37437 |
| Аудитор | 40000–45000 |
| Бухгалтер | 22560 |
| Первый заместитель руководителя | 50000 |
| Юрисконсульт | 22560–24000 |
| Педагог-психолог | 22560–25000 |
| Главный бухгалтер | 30912–47249 |
| Бухгалтер | 28704–30000 |

## ВЕРХНЕКЕТСКИЙ РАЙОН bjar@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Ветеринарный фельдшер | СПО | 23000 |
| Учитель-логопед | ВО | 41672 |
| Тренер по лыжным гонкам | ВО | 41672 |
| Фельдшер | СПО | 37718 |
| Врач-хирург | ВО | 86124 |
| Врач-терапевт | ВО | 86124 |
| Врач-педиатр районный | ВО | 86124 |
| Инженер по охране труда (квотируемое рабочее место) | СПО | 23000 |
| Тренер-преподаватель по спорту (по шахматам) (квотируемое рабочее место) | СПО | 24000 |

## ЗЫРЯНСКИЙ РАЙОН zyran@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Врач-акушер-гинеколог | ВО, сертификат «Лечебное дело» | 45000 |
| Врач-стоматолог | ВО, сертификат «Лечебное дело» | 45000 |
| Врач-терапевт | ВО, сертификат «Лечебное дело» | 45000 |
| Врач-хирург | ВО, сертификат «Лечебное дело» | 45000 |
| Медицинская сестра (брат) по массажу | СПО, сертификат «Медицинский массаж» | 30100 |
| Воспитатель | СПО | 20000 |
| Специалист 2 категории | ВО | 22000 |
| Водитель автобуса | СПО | 23000 |

## КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН kargasok@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Капитан-механик | СПО, стаж 2 года | 28000–30000 |
| Врач-психиатр-нарколог | ВО | 63900–88850 |
| Врач функциональной диагностики | ВО | 57900–88850 |
| Главный бухгалтер | СПО | 25000–30000 |
| Учитель (преподаватель) информатики | ВО | 31000 |
| Учитель (преподаватель) английского языка | ВО | 22560–30000 |
| Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы (балалайка) | ВО, стаж 1 год | 27000–37000 |
| Учитель (преподаватель) театральных дисциплин (режиссёр) | ВО | 27000–37000 |

## КОЖЕВНИКОВСКИЙ РАЙОН kojevnik@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Ветеринарный врач | ВО, опыт 1 года | 31000 |
| Врач общей практики | ВО | до 70000 |
| Врач-офтальмолог | ВО | 35000 |
| Жестянщик | СПО | 25000 |
| Учитель (преподаватель) математики | ВО | 30000 |
| Учитель (преподаватель) физической культуры | ВО | 30000 |
| Учитель (преподаватель) физики | ВО | 30200 |
| Учитель (преподаватель) изобразительного искусства и черчения | ВО | 30200 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | ВО | 30200 |
| Педагог-психолог | ВО | 25000 |
| Водитель погрузчика | Среднее общее | 25000 |
| Энергетик | СПО, опыт 3 лет | 23000–25000 |

## КОЛПАШЕВСКИЙ РАЙОН kolpash@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Водитель автомобиля, кат. B, C, D, E | СПО. Стаж: 5 | 24000 |
| Режиссёр, работа в д. Большая Саровка | СПО | 22560 |
| Водитель автомобиля 3 категории (класса), машинист автомобильного крана | Основное общее (9 кл.). Стаж: 1 | 60000 |
| Специалист по закупкам | СПО. Стаж: 2 | 22560 |
| Инженер-механик линейный по флоту | СПО. Стаж: 2 | 28000 |
| Дояр | Не имеющие основного общего | 22560 |
| Менеджер | ВО | 22560 |
| Врач-офтальмолог | ВО | 54400 |
| Продавец в магазин сантехники | Среднее общее (11 кл.) | 22560 |
| Директор школы (гимназии, лицея) | ВО | 48000 |

## КРИВОШЕИНСКИЙ РАЙОН krivosh@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Главный специалист по развитию отраслей растениеводства, новым технологиям | ВО | 27000 |
| Главный специалист по молодёжной политике и спорту | ВО | 27000 |
| Врач-педиатр | ВО | 23000 |
| Ветеринарный врач | ВО | 20304 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | ВО | 39051 |
| Учитель (преподаватель) иностранного языка | ВО | 39051 |
| Старший следователь | ВО (юридическое) | 55000 |
| Старший менеджер по обслуживанию физических лиц | ВО | 30000 |

## МОЛЧАНОВСКИЙ РАЙОН molchan@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Хореограф | СПО | 25000 |
| Врач-онколог | ВО | 40000–80580 |
| Медицинская сестра (брат), фельдшер по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи | СПО | 20304–35334 |
| Кредитный специалист | СПО | 20304 |
| Учитель (преподаватель) математики | ВО | 35000 |
| Начальник отдела | СПО | 22323–50000 |
| Заведующий отделением | ВО. | 30000–80580 |
| Врач ультразвуковой диагностики | ВО | 30000–80580 |
| Экономист | ВО. | 37000 |
| Директор (заведующий) предприятия розничной торговли | СПО | 40400–47500 |
| Товаровед | СПО | 27300–32500 |
| Продавец продовольственных товаров | СПО | 21700–27100 |
| Главный бухгалтер | ВО | 30000 |
| Бухгалтер | СПО | 24896 |
| Экономист | ВО | 20705–25000 |
| Педагог-психолог | ВО | 20705–25000 |
| Заместитель директора по социально-реабилитационной работе | ВО | 20705–25000 |

## ПАРАБЕЛЬСКИЙ РАЙОН parabel@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Педагог-психолог | | 44294 |
| Специалист 1 категории (класса) | | 25000 |
| Фармацевт | | 30000 |
| Педагог дополнительного образования | | 44294 |
| Врач-акушер-гинеколог | | 84620 |
| Рентгенолаборант | | 60000 |
| Врач общей практики (семейный) | | 84620 |
| Фельдшер | | 37718 |
| Врач-дерматолог (дерматовенеролог) | | 84620 |
| Инструктор по физической культуре | | 40313 |
| Контролёр | | 25000 |
| Финансовый консультант | | 35000 |
| Полицейский-водитель | | 35000 |
| Повар | | 35000 |
| Специалист по защите информации | | 25000 |

## ПЕРВОМАЙСКИЙ РАЙОН pervomay@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Бухгалтер | | 15000–16000 |
| Врач-акушер-гинеколог | | 30000–65700 |
| Заведующий складом ГСМ | | 20000–23000 |
| Зоотехник по кормам | | 25000–30000 |
| Мастер лесозаготовительного участка | | 25000–30000 |
| Машинист крана (крановщик) | | 45000–50000 |
| Начальник ЕДДС | | 22000–23000 |

## ТОМСК И ТОМСКИЙ РАЙОН czn@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Юрисконсульт | Стаж: 3 | 30000 |
| Медицинский статистик | Стаж: 3 | 30000 |
| Заведующий (начальник) административно-хозяйственного отдела | Стаж: 1 | 25000 |
| Педагог-библиотекарь | | 20000 |
| Инструктор по физической культуре | | 35000 |
| Медицинская сестра (брат), фельдшер по приёму вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи | | 40000 |
| Водитель дизельного автопогрузчика до 2 т | Стаж: 3 | 23400 |
| Начальник юридического отдела | Стаж: 5 | 40000 |
| Менеджер по персоналу | Стаж: 2 | 33000 |
| Экономист | Стаж: 3 | 35000 |
| Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-5 разряда | Стаж: 3 | 23400 |
| Учитель (преподаватель)-логопед | | 20000 |

## СТРЕЖЕВОЙ strej@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Водитель автомобиля, кат. D | стаж 3 года | 40000–45000 |
| Врач-стоматолог-ортопед | ВПО | 70000 |
| Инженер по защите информации | ВПО | 26800 |
| Инженер по охране окружающей среды (эколог) | ВПО, стаж 1 год | 25000–37000 |
| Корреспондент | ВПО, стаж 1 год | 26400–30000 |
| Медицинская сестра (брат) по массажу | СПО | 40000–45000 |
| Механик | ВПО, стаж 2 года | 28740 |
| Слесарь аварийно-восстановительных работ 3-4 разряда | СПО, стаж 2 года | 27000–32000 |
| Учитель (преподаватель) английского языка | ВПО | 30000 |
| Учитель (преподаватель) русского языка и литературы | ВПО | 30000 |

## ШЕГАРСКИЙ РАЙОН shegar@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Финансовый консультант | СПО | 20000 |
| Водитель автомобиля, водитель школьного автобуса, категория D | Среднее общее (11 кл.). Стаж: 1 | 22000 |
| Лаборант клинико-диагностической лаборатории | СПО | 30000 |
| Рамщик | Среднее общее (11 кл.). Стаж: 1 | 25000 |
| Главный специалист по обслуживанию и управлению средствами местного бюджета | ВО | 20000 |
| Финансовый эксперт | ВО. Стаж: 1 | 20000 |
| Тракторист, кат. D | СПО | 20000 |
| Электромонтёр по эксплуатации распределительных сетей 3 разряда | СПО | 22000 |
| Юрисконсульт | СПО. Стаж: 1 | 19700 |

## ЧАИНСКИЙ РАЙОН chaia@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Продавец продовольственных товаров | СПО | 23000 |
| Дворник | Среднее общее (11 классов) | 23000 |
| Бухгалтер | СПО | 23000 |
| Педагог дополнительного образования | СПО | 23000 |
| Учитель (преподаватель) иностранного языка | ВО | от 25000 |
| Экономист | ВО | от 26000 |
| Машинист экскаватора | СПО | 30000 |

## ТЕГУЛЬДЕТСКИЙ РАЙОН tegul@rabota.tomsk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Лаборант | СПО | 30000–35000 |
| Фельдшер | СПО, стаж 3 года | 30000–35000 |
| Учитель (преподаватель) детской музыкальной школы, преподаватель хорового пения | СПО, стаж 3 года | 20304 |
| Врач, лечебное дело, врач-терапевт | ВО, стаж 3 года | 60000–80000 |

## СЕВЕРСК public.zan@seversk.ru

| | | |
|---|---|---|
| Менеджер (в торговле) | СПО, опыт работы не менее 1 года | 30000–45000 |
| Электрогазосварщик | СПО, опыт работы не менее 1 года | 35000 |
| Токарь-карусельщик 3-4 разряда | СПО, опыт работы не менее 1 года | 25000 |
| Главный бухгалтер | ВО, опыт работы не менее 1 года | 45000–50000 |
| Ветеринарный врач 1 категории (класса) | ВО | 23000–26000 |
| Педагог-психолог | ВО | 20000 |
| Токарь 5 разряда | СПО | 29000–33000 |
| Администратор на автомойку и автостоянку | СПО | 16920–20000 |
| Врач-оториноларинголог | ВО | 24520–29146 |
| Врач-терапевт участковый | ВО | 41340–46386 |

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Александр Мазуров,** ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — К. Терентьева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно.
Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 321, телефоны 211-544, 211-200, 28-24-60, 28-24-63, 28-24-65.
Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции.
За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62.
Тел. (3822) 65-26-06,
e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4467.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 26.03.2019, 18.00.
Фактически: 26.03.2019, 18.00.
Дата выхода 29.03.2019.