Кадры решают всё

в Томской области

Электронная версия газеты доступна на сайте RABOTA.TOMSK.RU

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА С ИНФОРМАЦИОННЫМИ МАТЕРИАЛАМИ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 12 (56) 2018



ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

У томской Коко Шанель — большие планы | с. 6

Ярмарку вакансий для компании «Газпром трансгаз Томск» посетили 250 человек

Предприятие приняло резюме 78 соискателей для дальнейшего рассмотрения.

Работодателю требовались инженеры, электромонтёры, диспетчеры, трубопроводчики, слесари, фельдшеры. Всего у компании на настоящий момент порядка 180 вакансий для работы на проекте «Сила Сибири» в филиалах в Якутии и Амурской области. В ходе мероприятия специалисты службы занятости также провели для соискателей мастер-класс по составлению профессионального резюме.

Ярмарку вакансий посетили будущие выпускники вузов и учебных заведений СПО для ознакомления с вакансиями и прохождения первичного собеседования, в том числе студенты ТПУ, ТУСУР, Томского политехнического техникума и Томского промышленно-гуманитарного колледжа.

В 2019 году служба занятости планирует проводить больше целевых ярмарок вакансий, направленных на удовлетворение кадровых потребностей конкретных предприятий. Ярмарки будут проводиться и в онлайн-режиме. Напомним, все услуги службы занятости бесплатны. За дополнительной информацией по организации ярмарок работодатели могут обратиться по телефону (3822) 46–98–74.

НОВОСТИ

Больше школ и IT-компаний Томска примут участие в проекте «IT-старт» в новом году | с. 2

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ



Совершенству нет предела

Дело всей жизни | с. 4



Почувствуй ритм своего сердца!

...Поэтому я решил стать фельдшером | с. 5



Кадры — главное достояние

Не сбавлять темпа! | с. 7

Дорогие друзья!



Вот и минул ещё один год. Он выдался показательным для службы занятости: в Томской области снизился уровень безработицы, мы снова приняли у себя федеральный этап конкурса «Лучший по профессии», на этот раз собрав лучших лаборантов химического анализа. Конкурс специалистов по охране труда приобрёл статус ежегодного. Снизился производственный травматизм, повысился минимальный размер оплаты труда. Проект «Школьный учитель» шагнул за пределы системы общего образования и включает в себя взаимодействие с дошкольными учреждениями и учебными заведениями СПО.

Всё это и многое другое — результат коллективной работы, так как каждый из нас вносит свою лепту в экономику области и всей страны. Поэтому главные герои нашей газеты — это вы, труженики. Вам и посвящён наш предновогодний выпуск.

С наступающим Новым годом! Желаю вам новых профессиональных достижений и благополучия вам и вашим семьям!

С уважением,
Светлана ГРУЗНЫХ,
начальник департамента труда и занятости населения Томской области, от имени коллектива.

Больше школ и IT-компаний Томска примут участие в проекте «IT-старт» в новом году

На «круглом столе» в «РИА Томск» представители компаний, службы занятости и образования подвели итоги проекта и обсудили его перспективы.



Напомним, участие в пилоте сетевого проекта «IT-старт» приняли Гуманитарный лицей, СОШ № 53, лицей № 7, лицей № 1 им. Пушкина, томские IT-компании — SibEDGE, ENBISYS и исследовательская лаборатория WSG lab.

Школьники ходили на экскурсии в офисы предприятий, посещали мастер-классы, принимали участие в разработке продуктов, выполняли задания квеста — несколько человек были трудоустроены в компании на летний период времени.

На старте и финале проекта школьники прошли входное и итоговое тестирования. В школах с гуманитарной направленностью после проекта на восемь процентов увеличилось количество учащихся, желающих работать в IT.

— В данной сфере есть место гуманитарным профессиям, — поделилась **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — До проекта многие учащиеся не задумывались об этом, а ведь в IT работают менеджеры по продажам, дизайнеры, HR-специалисты, SMM-специалисты, менеджеры проектов и технические копирайтеры.

По словам Светланы Николаевны, в отрасли фиксируется нехватка кадров, и взаимодействие со студентами технических направлений не способно полностью решить проблему, — эти люди итак сориентированы на работу в компаниях и станут программистами.

> В данной сфере есть место гуманитарным профессиям. До проекта многие учащиеся не задумывались об этом, а ведь в IT работают менеджеры по продажам, дизайнеры, HR-специалисты, SMM-специалисты, менеджеры проектов и технические копирайтеры.

— Нас удивило, что ребята, пришедшие к нам на стажировку, уже имели за плечами какой-то опыт в программировании, сертификаты, дипломы, дополнительные курсы, — говорит **Ольга ГРИЦЕНКО**, бренд-менеджер ENBISYS. — Их резюме иногда выглядели лучше, чем те, которые нам присылают студенты и некоторые взрослые специалисты.

Одной из ключевых проблем, которую видят сотрудники компаний, стало отсутствия понимания, как взаимодействовать со школьниками, на каком языке с ними общаться.

— Эти люди придут к нам работать в ближайшее время, а мы их практически не знаем, — рассказал **Александр КАЛИНИН**, генеральный директор SibEDGE. — Компаниям необходимо изучать новое поколение, знакомить его со сферой информационных технологий, проводить живые встречи, учиться общаться с ними и выяснять их потребности как новых сотрудников.

В ходе «круглого стола» было решено также проводить мастер-классы и лекции для учителей информатики и родителей. По словам специалистов, школьной программе не хватает современных знаний и компетенций IT-сферы, чтобы вызвать интерес у подростков к предмету.

Поздравляем!



14 декабря в Доме учёных Томска торжественно оглашены результаты ежегодного конкурса, проводимого Томским региональным отделением Союза журналистов России при поддержке администрации Томской области.

Победителем в номинации «Новое имя года» стала журналистка газеты «Кадры решают всё в Томской области» **Алёна ЗАЙЦЕВА.**

Заместитель губернатора Томской области по внутренней политике **Сергей ИЛЬИНЫХ**, вручая награду, сказал собравшимся журналистам:

— Вы всегда идёте в ногу со временем, реагируя на запросы зрителей, читателей и слушателей не только в содержательном, но и в технологическом плане. Немаловажную роль в этом играют новые имена и молодые кадры.

Конкурс проводился в пятнадцатый раз, и всего были оглашены победители в пятнадцати номинациях. В 2018 году мероприятие также поддержали администрации Томска и Северска, Законодательная Дума Томской области и лично депутат **Сергей ЗВОНАРЁВ**, Дума Томска, АО «Транснефть — Центральная Сибирь», ООО «Газпром трансгаз Томск», ПАО «СИБУР Холдинг», компания «МегаФон», ОАО «ТДСК», ООО «Горсети», АО «Томская генерация», АО «Аграрная Группа», ПАО «Томскэнергосбыт», ООО «Томлесдрев», ПАО «Сбербанк России», пекарня «Виктория».

Читайте больше новостей на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Служба занятости и профсоюзы подписали план мероприятий по охране труда в строительной сфере

Департамент труда и занятости населения Томской области, департамент архитектуры и строительства Томской области, СРО «Томские строители», Гостехнадзор и отраслевой профсоюз строителей подписали план совместной работы в области охраны труда.

План включает аудит условий труда, совместный сбор и обработку информации по охране труда в регионе, расследование несчастных случаев на производстве, защиту интересов работников на законодательном уровне, выезд на площадку организации для оценки эффективности принятых мер.

Полученный опыт будет тиражироваться во все организации отрасли с пошаговыми инструкциями по внедрению эффективной системы безопасности. Также планом предусмотрен профсоюзный контроль над исполнением требований по охране труда организациями. Профсоюз может беспрепятственно посещать рабочие места, защищать права и интересы работников по вопросам условий труда и безопасности, отстаивать право на возмещение вреда, причинённого их здоровью на производстве. Для томских строителей планируется проводить тренинги по оказанию первой помощи и мастер-классы по средствам индивидуальной защиты.

Наиболее часто фиксируемые несчастные случаи в регионе: падение с высоты; воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин.

> Полученный опыт будет тиражироваться во все организации отрасли с пошаговыми инструкциями по внедрению эффективной системы безопасности.

Помимо строительной отрасли, план совместной работы есть и в сельском хозяйстве. В дальнейшем совместную работу планируется организовать во всех травмоопасных отраслях региона.

При трудоустройстве людей с инвалидностью в Томской области делают ставку на социализацию

Заседание Координационного комитета содействия занятости населения Томской области, посвящённое людям с инвалидностью, состоялось 14 декабря в администрации Томской области.

Ключевыми темами для обсуждения стали квотируемые рабочие места, сопровождение этой категории граждан при трудоустройстве и профобучении. В заседании приняли участие представители работодателей, службы занятости и НКО (некоммерческие организации).



— Трудоустройство в России людей с инвалидностью является одной из приоритетных задач государственной политики, — отметил **Иван ДЕЕВ,** замгубернатора Томской области по социальной политике. — На протяжении ряда лет со стороны государства уделяется большое внимание созданию условий, способствующих повышению их трудовой занятости, но до сих пор остаются проблемы, которые необходимо решать и обсуждать на разных уровнях.

Сегодня в Томской области работают около 4 000 людей с инвалидностью трудоспособного возраста. Уровень их занятости составляет 21,7%. Принимаемые Правительством Российской Федерации меры рассчитаны на увеличение этой доли до 50% к 2020 году.

> Сегодня в Томской области работают около 4 000 людей с инвалидностью трудоспособного возраста. Уровень их занятости составляет 21,7%. Принимаемые Правительством РФ меры рассчитаны на увеличение этой доли до 50% к 2020 году.

В 2017-м руководством страны утверждён план мероприятий по повышению уровня занятости людей с инвалидностью. Основные направления мероприятий предусматривают совершенствование механизма контроля над трудоустройством на квотируемые рабочие места, повышение эффективности работы службы занятости, создание условий для расширения возможностей трудоустройства.

— Год назад в Томской области принят закон, обязывающий работодателей с численностью работников не менее 35 человек, квотировать рабочие места для люди с инвалидностью, — поделилась **Светлана ГРУЗНЫХ**, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — В 2018-м для работодателей проведено 115 семинаров, в которых приняли участие 997 организаций. Закон позволил увеличить количество квотируемых рабочих мест на 30%.

Одним из ключевых мероприятий по социализации людей с инвалидностью стал чемпионат профессионального мастерства «Абилимпикс». В 2018 году впервые в региональном этапе приняли участие молодые безработные граждане с инвалидностью, состоящие на учёте в службе занятости. Все они в дальнейшем были трудоустроены.

Лучший госслужащий работает в департаменте труда и занятости

Председатель комитета социального партнёрства, экспертизы условий и охраны труда **Жанна ГОРЯЧЕВА** победила в номинации «Кадровое, информационное и документационное обеспечение государственного управления».



Конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Томской области» проводится каждые два года. Его целью является повышение престижа государственной гражданской службы, выявление и поощрение лучших сотрудников, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности. В этом году участие приняли тридцать четыре госслужащих по пяти номинациям: «Экономика и финансы», «Социальная сфера и инновации», «Реальный сектор экономики», «Правовое обеспечение государственного управления и контроль», «Кадровое, информационное и документационное обеспечение государственного управления». По условиям конкурса необходимо было показать проект, актуальный в контексте стратегии социально-экономического развития Томской области.

Стратегия развития культуры безопасных условий труда, представленная Жанной Юрьевной, — это одновременно подведение итогов пятилетней деятельности всего департамента в области охраны труда и план действий на будущее. В основу презентации легло пять этапов: аудит условий труда, оперативное реагирование, пропаганда охраны труда, развитие кадрового потенциала и консолидация профессионального сообщества. Такой комплексный подход к формированию культуры труда уже позволил снизить уровень производственного травматизма с 442 несчастных случаев в 2014 году до 344 в 2017-м.

— Как мы видим, совершенствование системы охраны труда предполагает комплексный подход и заинтересованность всех сторон — власти, бизнеса, профсоюзов. Только благодаря совместным усилиям команды социальных партнёров стратегия может принести положительные результаты, — делится Горячева.

> Совершенствование системы охраны труда предполагает комплексный подход и заинтересованность всех сторон — власти, бизнеса, профсоюзов. Только благодаря совместным усилиям команды социальных партнёров стратегия может принести положительные результаты.

Поводом для особой гордости Жанны Юрьевны стал ещё и тот факт, что стратегия, разработанная в Томске, уже внедряется в Алтайском крае, Кемеровской области и Красноярском крае. Ведь эффективные практики должны тиражироваться!

Всего в конкурсе было заявлено пять номинаций. Победителями в «Экономике и финансах» стали начальник отдела бюджетной политики областного департамента финансов **Анастасия ДЕДОВА** и консультант-экономист департамента здравоохранения Томской области **Анастасия МЕНЬШИКОВА**. В номинации «Социальная сфера и инновации» выбраны лучшими зампредседателя комитета развития строительного комплекса и жилищной политики областного департамента архитектуры и строительства **Марина ЖАРОВА** и главный специалист департамента по вопросам семьи и детей **Татьяна МЕНЬШИКОВА**, «Реальный сектор экономики» — начальник отдела противоэпизоотических мероприятий департамента ветеринарии **Иван ЕГОРОВ** и замначальника отдела лесного хозяйства и государственного лесного реестра департамента лесного хозяйства **Светлана ГОРУЛЁВА**.

В номинации «Правовое обеспечение государственного управления и контроль» лидировала консультант департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Томской области **Наталья УШАКОВА**. В «Кадровом, информационном и документационном обеспечении государственного управления» победили главный специалист комитета по общим вопросам областной администрации **Татьяна ЗОРИНА**..

4 | Лучшие из лучших

Совершенству нет предела

Именно так считает бренд-менеджер IT-компании ENBISYS **Ольга ГРИЦЕНКО**. Карьерный путь девушки складывается интересным образом: получив образование программиста, она не погрузилась в «мир двоичного кода», а стала HR-специалистом. Постепенно, сосредотачиваясь на приоритетных для компании задачах, Ольга «выросла» до бренд-менеджера и теперь занимается продвижением ENBISYS на рынке труда.



Интервью:
Алёна ЗАЙЦЕВА

— Ольга, расскажите, как в вашей жизни произошёл переход от программиста к HR-специалисту?

— Я училась в ТПУ на третьем курсе специальности «Информационные сиситемы и технологии в бизнесе». К преподавателям нашей кафедры обратилась компания ENBISYS (тогда им нужен был HR-специалист, но с базовыми техническими знаниями в области IT, чтобы разговаривать на одном языке с разработчиками). Мне стало любопытно, и я отправилась на собеседование. Основатели компании решили, что моя кандидатура их устраивает. И хотя сначала я сомневалась, смогу ли совмещать работу с учёбой, но в итоге всё получилось.

— Чем вам пришлось заниматься?

— В компаниях с небольшой численностью сотрудников специалисты часто совмещают различные функции. Сначала я занималась рекрутингом: подбором специалистов, проведением собеседований и совмещала свои текущие дела с работой офис-менеджера. Но когда компания растёт, возникает необходимость в дополнительных человеческих ресурсах. Так у нас появился сотрудник, которому я полностью передала задачи офис-менеджера, сосредоточившись на функционале специалиста по кадрам. Помимо рекрутинга началась работа над созданием системы адаптацией новых сотрудников и системы аттестации для роста сотрудников в компании, то есть составлением карты компетенций для каждой должности. Таким образом, сотрудники могут определить свой уровень и траекторию развития в соответствии с нашими требованиями.

За три года, что я работаю в ENBISYS, компания выросла почти в два раза, и если вначале мы принимали только разработчиков уровня middle и senior, то сейчас научились работать и с джуниорами. Это система рангов разработчиков в зависимости от их опыта и мастерства. Сейчас два раза в год проводится «Школа программирования», стажировки, курсы для сотрудников. ENBISYS сотрудничает с вузами, участвует в городских конференциях. Нам важно быть узнаваемыми не только на рынке IT, но и в городском пространстве. Так я занялась ещё и развитием внешнего бренда компании.

— А это не выходит за рамки обязанностей HR-специалиста?

— HR- и бренд-менеджмент сильно связаны. Если представить процесс найма человека в виде воронки, где горлышко — это, собственно, трудоустройство, то в самой широкой части соискатель должен узнать о компании и захотеть в ней работать. Сейчас мои усилия сосредоточены именно на внешнем позиционировании компании. Поэтому летом руководством было принято решение нанять ещё одного HR-специалиста, который будет занят только рекрутингом и работой с сотрудниками.

— Как образование программиста помогает вам в работе, и приходится ли что-то изучать дополнительно?

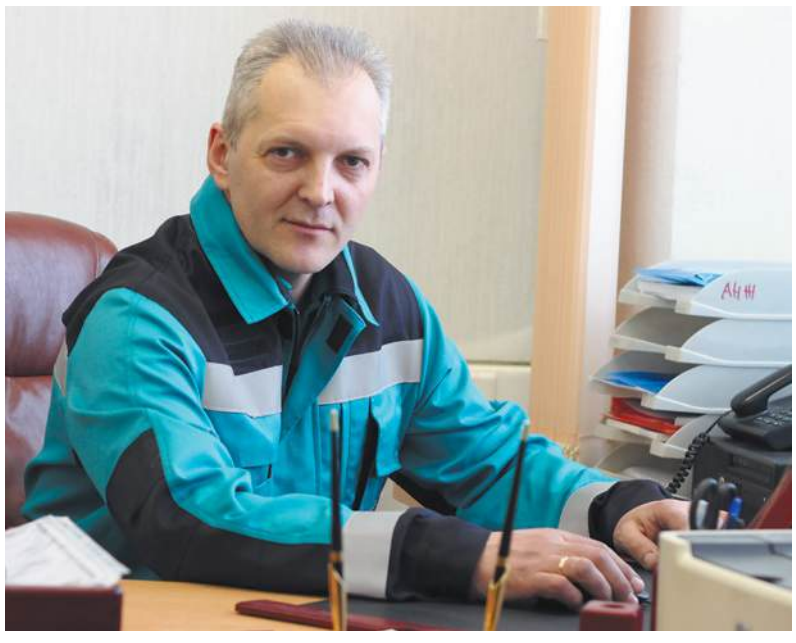
— В первую очередь мои IT-компетенции позволяют наладить коммуникацию и оценить уровень потенциального сотрудника, так что они очень полезны. Для нового HR-специалиста мы придумали технологический интенсив, чтобы ей было проще погрузиться в IT-сферу. Что же касается дополнительного изучения — я три года назад понятия не имела, кто такой HR и чем он занимается. Поэтому, конечно, приходится изучать теорию: смотрю курсы, читаю книги, внедряю лучшие практики. А как иначе? Специалисту в любой сфере постоянно нужно освежать свои знания, и я занимаюсь самообразованием.

— Если бы вам выдался шанс, вы бы вернулись к программированию или, может быть, попробовали себя в роли HR-специалиста в другой сфере?

— Я бы не стала ничего менять. Мне комфортно среди «айтишников», я понимаю их образ мышления, с ними легко общаться. Но и к программированию возвращаться не хочу, потому что есть очень много людей, которые делают это лучше меня. В итоге всё сложилось правильно, и я этому рада.

Дело всей жизни

Главный сварщик ООО «Томскнефтехим» **Владимир ЦЫГАНОВ** точно знает, что такое полностью посвятить себя любимой профессии.



Интервью:
Алёна ЗАЙЦЕВА

Владимир Анатольевич к выбору будущей специальности подошёл очень разумно. Ещё в школе, справедливо рассудив, что, несмотря на любые перемены, сварщики всегда востребованы на рынке труда, он целенаправленно отправился учиться в техникум.

— Сначала казалось, что я варить не научусь никогда, — делится специалист. — Но через пару месяцев стало получаться, а потом понял, что мне действительно нравится выбранная профессия.

С восемнадцати лет Владимир Анатольевич уверенно идёт по выбранному пути, постоянно совершенствуя свои умения и навыки. Но вот ему присвоен шестой, высший разряд сварщика, победа в профессиональном конкурсе ООО «Томскэнерго» — тоже «в кармане». И что же, это потолок?

— Когда стало ясно, что в сварке я достиг максимума, решил получить высшее образование, — рассказывает мужчина. — Выбрал специальность «Технологии и оборудование сварочного производства» в ТПУ. И снова почувствовал, что развиваюсь, а имеющийся опыт работы помогал лучше понимать новый материал.

Выпускники этой специальности становятся инженерами или технологами по сварке. Владимир Анатольевич получил должность главного сварщика.

— Сейчас в зоне моей ответственности все сварочные процессы, происходящие в «Томскнефтехиме», — говорит наш герой. — Я слежу за соблюдением технологии, могу разрешить или запретить сварку, определяю, как именно должен проходить процесс.

Понятно, что есть стандартные операции, например, сварка труб, но если нужно сделать что-то специфическое: металлоконструкции, сосуды, находящиеся под давлением или узлы соединения, то именно главный сварщик решает, какие материалы будут использованы, какой специалист будет этим заниматься и даже в каком порядке должны быть наложены сварные швы.

— У меня иногда спрашивают, как так выходит, что я столько лет работаю, и никак не получу повышение до инженера, — смеётся Владимир Анатольевич. — Приходится объяснять, что инженер находится у меня в подчинении.

Главный сварщик — должность руководящая, а значит, в его обязанности входит ещё и управление людьми.

— Я отслеживаю успехи сотрудников, какая сварка им даётся лучше всего, — говорит Цыганов. — Конечно, идеальный сварщик умеет работать различными методами со всеми материалами, но на практике, кому-то лучше удаётся аргонодуговая сварка, а кому-то механизированная. Необходимо учитывать все слабые и сильные стороны персонала.

Есть на «Томскнефтехиме» и своя система наставничества. За каждым новеньким закрепляется опытный сварщик и помогает на первых порах освоиться. Сам же Владимир Анатольевич старается уделять внимание всем сотрудникам.

— В январе к нам пришёл работать Артур Чесноков, недавно окончивший техникум, — рассказывает руководитель. — Хорошо варить умел только алюминий, но проявлял желание научиться как можно большему. Я давал ему разные задания, подсказывал, где не получается. В итоге осенью на WorldSkills Hi-tech в Екатеринбурге он занял третье место в России.

Есть на «Томскнефтехиме» и своя система наставничества. За каждым новеньким закрепляется опытный сварщик и помогает на первых порах освоиться. Сам же Владимир Анатольевич старается уделять внимание всем сотрудникам.

Когда мы спросили у Владимира Анатольевича, есть ли у него хобби, он ответил однозначно: сварка!

— Я постоянно стараюсь узнавать что-то новое: читать научные статьи, изучать оборудование. Так, механизированную сварку алюминия я впервые опробовал у себя в гараже. Добился необходимых результатов, показал начальству. В итоге мы закупили алюминиевую проволоку и используем в производстве.

Конечно, такая любовь к своему делу заслуживает уважения, ведь она у Владимира Анатольевича на всю жизнь!

Почувствуй ритм своего сердца

Доктор медицинских наук, ведущий научный сотрудник отделения хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции НИИ кардиологии **Роман БАТАЛОВ** рассказал об аритмии, «сердечных электриках» и новейших научных достижениях.

Интервью:
Алёна ЗАЙЦЕВА

— Роман Ефимович, расскажите, чем конкретно вы занимаетесь?

— Формально я — врач-кардиолог, а если углубляться в подробности, то занимаюсь клинической электрофизиологией и интервенционной аритмологией. Электрофизиология — наука о биологическом электричестве, которое генерируется сердцем, а точнее о зарождении и прохождении тока, либо появлении патологических изменений, которые ему препятствуют. Я в шутку делю всех кардиологов на «сантехников», которые занимаются лечением, например, стенокардии, когда засоряется сосуд, появляется высокое или низкое давление, нарушения работы сердечных клапанов, в общем, всё, что связано с кровотоком; и «электриков», занимающихся биологическим электричеством и аритмией. Так вот я — «электрик».

— Насколько опасна аритмия?

— Вы знаете, что сердечно-сосудистые заболевания по-прежнему остаются главной причиной смерти в нашей стране? Из них порядка восьмидесяти процентов — приходятся на ишемическую болезнь сердца, а в этой структуре около 90–95% составляет так называемая аритмическая смерть, то есть связанная с нарушениями ритма сердца. Когда обыватель говорит, что сердце «остановилось», он имеет в виду, что механическая функция перестала выполняться, а это может произойти как из-за инфаркта, так и потому, что ей препятствует аритмия. Конечно, учёные по всему миру пытаются найти решение и изобретают новые методы лечения, но даже понимание механизма аритмии пришло к нам около тридцати лет тому назад, а возможности её устранения появились примерно двадцать пять лет назад. Однако наука развивается, и если раньше нужна была открытая операция, то сейчас достаточно ввести один или два электрода через пункцию крупных магистральных сосудов, например, бедренных артерий или вен радиочастотным током. А кардиостимуляторы в Томске имплантируют примерно с 1980-х годов, причем если раньше они были размером с ладонь, то сейчас — чуть больше пятирублёвой монеты.

— Роман Ефимович, а всё же вы скорее учёный-теоретик или врач-практик?

— Если смотреть на записи в моей трудовой книжке, то врачом я не работал ни одного дня. Но медицина — не та наука, где можно отделить теорию от практики. Поэтому всю свою профессиональную жизнь я нахожусь возле пациентов, лечу болезни, оперирую, заполняю истории болезни и буду дальше продолжать это делать, одновременно занимаясь научными исследованиями. Ведь любые научные достижения полезны только когда уходят в практику.

— Расскажите о недавно внедрённых новшествах.

— Всегда происходят какие-то новые события. Например, несколько лет назад мы первые за Уралом провели криоаблацию — это воздействие холодом на проводящую систему и устранение таким образом аритмии. В России достаточно инертная система введения технологии в клиническую практику. С одной стороны это плохо, потому что тормозит развитие, но с другой, есть время на то, чтобы доказать эффективность или, наоборот, бесполезность этой технологии.

Буквально три недели назад нами впервые в России был установлен электрокардиостимулятор, который воздействует на так называемый пучок Гиса — проводящую систему сердца. Благодаря этому достигается полностью физиологичное сокращение сердца.

Ещё мы активно занимаемся поверхностным картированием сердца, когда на торс человека накладывается большое количество электродов, чтобы понять, где именно находится источник аритмии. Тогда хирургу не приходится тратить драгоценное время операции на его поиск.

— А что нужно делать для профилактики аритмии?

— Боюсь показаться банальным, но самое главное — помнить, что здоровье нам даётся всего один раз. Конечно, есть факторы, на которые мы повлиять не можем: солнечная радиация, экология, даже погода. Но разумный подход к своему здоровью может помочь его сберечь. Сейчас врачи активно призывают проходить ежегодные осмотры. Не пренебрегайте такой возможностью, их эффективность проверена ещё советской медициной! Есть и ещё один фактор, пагубно отражающийся на нашем состоянии — привычка к самолечению. Если у вас поднялось давление, или вы почувствовали боль в сердце, нужно идти к врачу! Нерешённые проблемы оставлять нельзя.

— Роман Ефимович, что вам больше всего нравится в вашей работе?

— Видеть её результат. Ну, и, конечно, удовлетворение научного любопытства, когда твои идеи подтверждаются клиническими данными. Вылеченный пациент уходит из больницы и живёт без аритмии — что может быть приятнее для врача?





...Поэтому я решил стать фельдшером!

Бывает, что человек открывает в себе признание с детства, бывает, что признание даёт о себе знать после долгих и мучительных внутренних поисков. А иногда признание приходит, словно озарение, — внезапно и ярко, освещая своим светом всю дальнейшую жизнь.

Текст:
Татьяна НАРАЕВА

Евгения НЕСТЕРЕНКО в печатных средствах массовой информации знают как опытного, грамотного дизайнера-верстальщика, душу компании, — доброго, открытого, отзывчивого. Работать с ним легко и приятно, потому что он — профи и умеет поддержать доброжелательную атмосферу даже в самом непростом коллективе.

И просто удивительно, что в один прекрасный день, будучи уже зрелым сорокалетним мужчиной, он вдруг осознал, что идёт не своей дорогой.

— Я понял, что должен изо дня в день заниматься чем-то настолько нужным, без чего нельзя обойтись, — говорит Евгений. — Тогда и пришла в голову мысль, что имея диплом фельдшера, я могу приехать в любой город России, и уже через час у меня на плечах будет белый халат и в руках — сумка...

Его родители — врачи в одном из северных районов области, однако по их стопам выпускника школы совсем не влекло. Женя поступил в педагогический университет, но поработать в школе так и не пришлось: платили в девяностые учителям мало, а свою только что образовавшуюся семью нужно было кормить. Так он оказался в СМИ. Причём верстать научился самостоятельно.

...И пошло-поехало: семья, ребёнок растёт, дом надо строить (кстати, всю стройку он вёл собственными руками). Хлопоты житейские... И вот однажды осенило, — пора остановиться, задуматься: «Кто я, зачем пришёл в этот мир, зачем живу?».

Я понял, что должен изо дня в день заниматься чем-то настолько нужным, без чего нельзя обойтись. Тогда и пришла в голову мысль, что имея диплом фельдшера, я могу приехать в любой город России, и уже через час у меня на плечах будет белый халат и в руках — сумка...

Конечно, мама Евгения очень обрадовалась таким переменам в жизни сына и поддержала. Сегодня он учится на очной форме обучения в Томском базовом медицинском колледже и в свободное от учёбы время подрабатывает вёрсткой. В будущем планирует трудиться на скорой помощи.

— Все спрашивают: «А почему не ФАП?», ведь сейчас можно и деньги неплохие получить, и жильё, если поехать в район, — делится Евгений. — Но я твёрдо решил идти в скорую, потому что результатом моей каждодневной работы будут спасённые жизни, помощь реальным людям — здесь и сейчас.

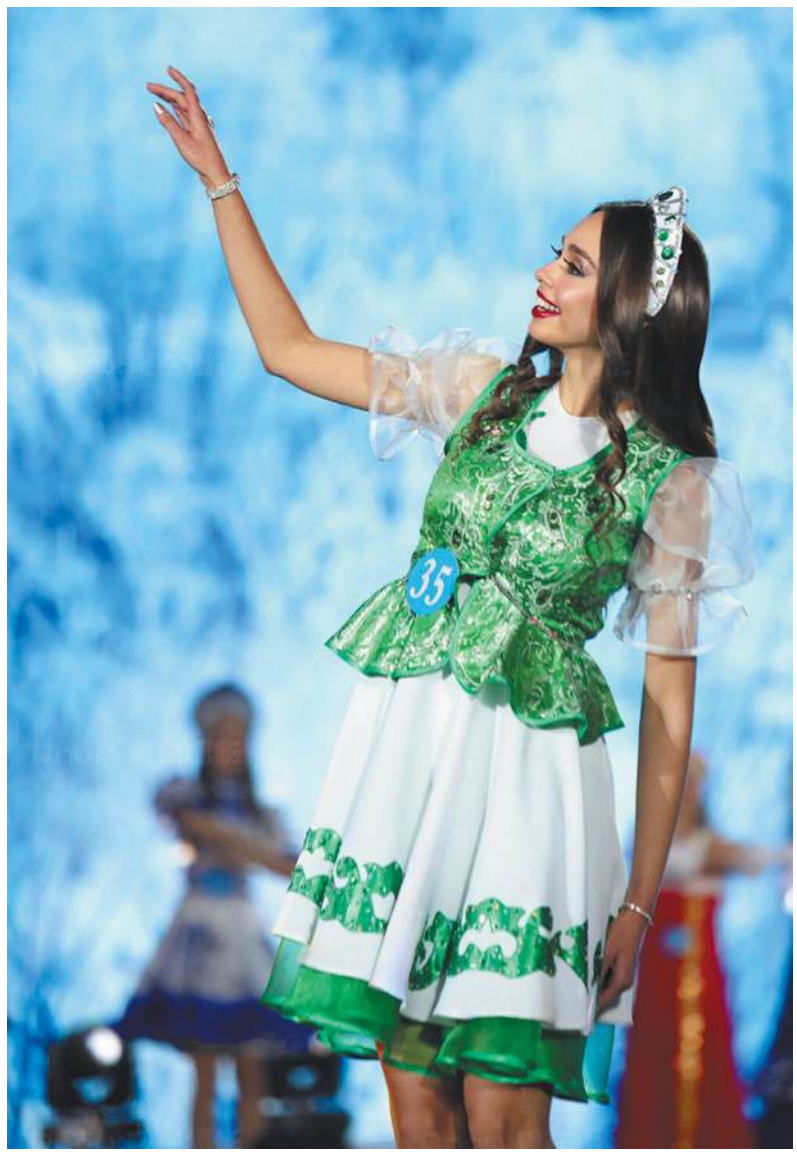
А пока он просто рад своему новому профессиональному выбору и учится с большим удовольствием. На вопрос, как даётся учёба, отвечает:

— Даже не думаю про трудности, — просто чувствую, что это — моё.

У томской Коко Шанель — большие планы

Текст:
Татьяна НАРАЕВА

Юлия АШУРКОВА в этом году успешно окончила ТГАСУ по специальности «Строительство уникальных зданий и сооружений», однако ещё в годы учёбы в вузе поняла: нужно следовать своей детской мечте и открыть собственное ателье, которое со временем превратится в модный дом. А поддержать будущего модельера согласился… Центр занятости населения города Томска и Томского района.



Первые шаги на поприще пошива одежды Юлия сделала в пять лет: малышка вытащила из шкафа любимую папину рубашку и сшила из неё платье для куклы. Что пережил папа, когда узнал об этом, осталось за кадром, но на деле он взял девочку за руку и отвёл в Дом творчества, где её приняли в кружок пошива мягкой игрушки.

В школьные годы Юлина мама всегда старалась побудить дочь к творческому подходу в выполнении заданий уроков труда.

— Мама говорила, давай возьмём эту ткань, — она необычная и интересно смотрится, — рассказывает девушка. — Или давай сошьём не просто фартук по выкройке, а сделаем двухсторонний. Когда все шили юбку-карандаш, она предложила декорировать её оригинальной вставкой.

Конечно, и оценки за такие вещи были отличные, но лучшим стимулом служили даже не они: с самого детства наша героиня участвовала в конкурсах красоты. А что за конкурс без красивых нарядов? В Абазе (небольшой городок в Хакасии) нет ни огромных торговых центров, как в крупных мегаполисах, ни дорогих ателье. Вот и приходилось над каждым сценическим костюмом корпеть самим.

— Участие в конкурсах красоты позволило мне обрести многочисленные знакомства по всей стране, — продолжает Юлия, — ведь мы с девочками много общаемся во время прохождения испытаний, потом поддерживаем контакты, подписываемся друг на друга в социальных сетях. Очень часто новые подруги обращают внимание на мои костюмы, интересуются, кто для меня шьёт, и часто удивляются, что это делаю я сама. Так у меня появляются заказы.

Однако чтобы Юлия сшила кому-то вечернее платье или сценический костюм, мало просто обратиться и уплатить нужную сумму. Девушка встречается с заказчицей, смотрит на неё, общается и только после этого шьёт ЕЁ платье, которое будет прекрасно сидеть на своей обладательнице и наилучшим образом отражать её индивидуальность. Вот почему заказчицы Юлии успешно штурмуют Олимп отечественных и международных конкурсов красоты.

Сама девушка, будучи обладательницей всевозможных титулов, в 2016 году в Китае опередила 59 соперниц из различных стран мира, став «Мисс Фигура». Поддерживать хорошую форму ей помогают правильное питание и занятия спортом. Впрочем, спорт — это не только красота, но и здоровье: многочасовые «посиделки» за пошивом одежды вызывают неприятные ощущения в спине и шее. И здесь приходит на помощь ещё и йога — тоже давнее хобби Юлии.

Но вернёмся к событиям. В студенческие годы девушка решила повысить свой профессиональный уровень кутюрье и отправилась на курсы портного дела Татьяны Васёвой, которая набирает небольшие группы и ведёт занятия сама. Там Юлия познакомилась с женщиной, рассказавшей, как несколько лет назад она зарегистрировалась в качестве безработной и получила от центра занятости поддержку в размере 58,8 тысяч рублей на приобретение оборудования, что позволило начать собственный бизнес.

Не теряя времени, девушка явилась в ЦЗН, однако встать на учёт не смогла, — ведь на тот момент она училась в вузе и весьма успешно. Но сотрудники центра не оставили Юлию без внимания. Ей предложили вместе с куратором написать бизнес-план. Что и было сделано.

Летом последовали защита диплома, свадьба, очередной конкурс красоты. Только по осени наша героиня вспомнила про отложенную на время историю с открытием ателье. Буквально за месяц она прошла все необходимые формальности, оформила документы, и теперь Юлия — индивидуальный предприниматель.

Пока она планирует на приобретённом профессиональном оборудовании шить самостоятельно, но в ближайшей перспективе — приём на работу сотрудников и расширение бизнеса. В будущем Юлия видит себя владельцем модного дома с регулярно проводимыми дефиле. Кто знает, может, Томск и вправду скоро станет новой столицей моды, — почему бы и нет?

«Школьным учителем» в 2018 году стал 41 житель региона

В 2018 году в рамках проекта «Школьный учитель» профессиональную переподготовку прошёл 41 человек.



Среди них — экономисты, менеджеры, инженеры, маркшейдеры, переводчики, гидрологи и специалисты по связям с общественностью. Обучение в рамках проекта ведётся в очно-заочной и заочной формах с применение дистанционных методов. Программа составляется индивидуально, в зависимости от опыта и уровня подготовки соискателя. На данный момент 29 участников проекта уже вышли на работу.

— Часть высококвалифицированных специалистов из других сфер оказывается в ситуации поиска работы в силу различных причин, — говорит Светлана ГРУЗНЫХ, начальник департамента труда и занятости населения Томской области. — Служба занятости работает на опережение, ориентирует человека на рынке труда, помогает получить актуальную специальность, освоить новую профессию и сменить сферу деятельности. Подобные перетоки кадров восстанавливают равновесие в экономике и улучшают ситуацию там, где наблюдается высокая потребность в сотрудниках.

По словам специалистов службы занятости, наиболее востребованы сегодня на рынке труда в сфере образования учителя математики, русского языка и литературы, иностранного языка, физической культуры, мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования, логопеды, воспитатели детских садов и музыкальные руководители.

Участие в проекте могут принять соискатели с педагогическим образованием, имеющие длительный перерыв в трудовой деятельности или не работавшие по профессии выпускники СПО и вузов. С момента начала реализации проекта «Школьный учитель» в 2016 году обучение прошли 95 человек, из которых 74 уже приступили к работе в образовательных организациях региона.

По словам специалистов службы занятости, наиболее востребованы сегодня на рынке труда учителя математики, русского языка и литературы, иностранного языка, физической культуры, мастера производственного обучения, педагоги дополнительного образования, логопеды, воспитатели детских садов и музыкальные руководители.

Кадры — главное достояние

Не секрет, что российская экономика испытывает острый дефицит кадров в ряде отраслей. Для решения этого вопроса правительством страны принимается ряд мер. В частности, с 2006 года люди, желающие переехать на территорию РФ с целью постоянного проживания и получения гражданства, могут принять участие в государственной программе переселения соотечественников.



Текст:
Татьяна НАРАЕВА

Фактически проект позволяет гражданам бывшего СССР на законных основаниях сделать процедуру переезда более комфортной, оформить компенсационные выплаты, и гражданство получить значительно быстрее, то есть по упрощённой схеме.

Вера ЗАЙЦЕВА приехала в Томск из небольшого городка Зыряновска (Восточно-Казахстанская область) четыре года назад. Шахты, служившие градообразующими для Зыряновска, почти все закрылись. Население, лишённое заработка, покидало эти живописные места.

Вера Викторовна, имея высшее педагогическое образование и восьмилетний стаж работы по специальности, решила отправиться в Томск, где проживала её свекровь, чтобы найти работу и закрепиться. В Казахстане она трудилась в средней школе, ведя подготовительные занятия для детсадовской ребятни. Здесь ей предложили поработать учителем младших классов. И женщина охотно согласилась. Кроме того, Вера Викторовна взяла на себя руководство группой продлённого дня. Обе дочери тем временем поступили в томские профессиональные образовательные организации.

Поначалу было много хлопот, связанных с получением разрешения на временное проживание. Но всё значительно упростилось примерно через год, когда Томская область вошла в число регионов — участников программы по переселению соотечественников. Семья заполнила необходимые бланки в миграционной службе, и в течение полутора лет все получили гражданство.

Немаловажную роль в этом сыграло то обстоятельство, что все трое — трудоспособного возраста, а мама имеет профессию, востребованную в регионе (одно из обязательных условий). И хотя количество так называемых территорий приоритетного заселения в весьма ограничено (приоритетными считаются стратегически значимые для государства территории, перечень которых определяется правительством РФ), и размер компенсационных выплат может достигать 240 тысяч рублей на участника программы и по 120 тысяч рублей членам их семей (средства можно потратить на решение жизненных и бытовых вопросов, вклад в свой бизнес, приобретение или аренду жилья), надо отметить, количество переселенцев из бывших советских республик продолжает расти. И общее число регионов, готовых включиться в программу, также увеличивается. Если в 2016 году их было всего 60, то в году уходящем выросло до 69.

> Вера Викторовна, имея высшее педагогическое образование и восьмилетний стаж работы по специальности, решила отправиться в Томск. В Казахстане она вела подготовительные занятия для детсадовской ребятни. Здесь ей предложили поработать учителем младших классов.

В этом году Вера Викторовна выпустила своих первых воспитанников и снова набрала первый класс. Томск ей очень нравится, — уютный и неспешный по сравнению с тем же соседним Новосибирском. Работа тоже, ведь ребятишки везде одинаковые: любознательные, активные, иногда шалят. Правда, в отличие от Зыряновска, как отмечает педагог, в нашем городе намного больше возможностей для внешкольного развития. Даже будучи в первом классе, большинство детей уже успешно занимаются в спортивных секциях, хореографических коллективах, ходят в подготовительные классы музыкальной школы, рисуют, поют, пробуют себя в прикладном творчестве и так далее.

Остаётся пожелать дальнейших успехов в работе Вере Викторовне! И сказать, что Томская область всегда была и остаётся гостеприимным регионом для тех, кто готов работать и учиться, внося свой вклад в развитие и процветание нашей страны.



Не сбавлять темпа!

Текст:
Алёна ЗАЙЦЕВА

Жанна ОРЛОВА работает на Томском электротехническом заводе ведущим инженером-конструктором с 1969 года. И до сих пор в проектировании оснастки для штамповочного цеха равных ей нет!

— Детство моё прошло на Украине, а учиться уехала в политехнический институт Комсомольска-на-Амуре, куда по распределению ещё раньше попала сестра, — рассказывает Жанна Николаевна. — Помню, как мама уговаривала остаться, но тогда всем хотелось куда-нибудь «за туманы».

Студенческие годы пролетели незаметно, и вот уже самой Жанне пришла пора трудиться на благо родины — в Томске. После жаркого Днепропетровска, куда девушка ездила на каникулы, сентябрьский снег показался ей особенно неприятным.

— Я твердила себе, что, как только отработаю положенные три года, сразу уеду! — говорит наша героиня. — Но вышла замуж, привыкла, а потом Томск и вовсе стал родным. Даже зиму я полюбила!

Да и рабочий коллектив оказался уж больно хороший: помогали, подсказывали, поддерживали в трудную минуту.

— Однажды начальник заходит в кабинет, а я там плачу, — улыбается Жанна Николаевна. — Спрашивает, что случилось, а я говорю: один советует одно, второй — другое, а я запуталась и не знаю, что делать!

Но вскоре она стала специалистом, которому не то, что подсказывать не нужно, поучиться бы впору!

— Я занимаюсь проектированием оснастки для штамповочного цеха, — рассказывает Жанна Николаевна. — Это очень творческая работа: всё время придумываешь, как лучше сделать деталь, иной раз даже ночью мысли не отпускают.

А в сложные времена 90-х случилось так, что из всей штамповочной группы осталась работать только Орлова. Пришлось заниматься ещё технологией и конструированием.

— Жанна Николаевна — единственный технолог, который ведёт штамповку, — говорит председатель профкома ТЭТЗ **Евгения АВЕРКОВИЧ**. — Самый грамотный специалист и активный общественный деятель. Активно отстаивает права рабочих, не идёт на компромисс, а однажды даже помогла спасти завод от закрытия.

— Это было в конце 1990-х годов, — рассказывает Жанна Николаевна. — На ТЭТЗ пришёл новый директор, и казалось, что его единственная цель была распродать завод. Конечно, коллектив восстал, и в итоге меня, как исполняющего обязанности председателя профкома, уволили. Пришлось восстанавливаться через суд. Единственное, что тогда спасло завод — заказы от военных. И мы, почти как птица Феникс, «восстали из пепла».

> Сейчас ситуация на ТЭТЗ весьма стабильная. Приходят новые специалисты, завод модернизируется, обновляется оборудование. Вот и Орловой пришлось сменить некогда любимый кульман на компьютерную программу T-Flex. В ней можно сразу и технологию писать, и проектировать.

Сейчас ситуация на ТЭТЗ весьма стабильная. Приходят новые специалисты, завод модернизируется, обновляется оборудование. Вот и Орловой пришлось сменить некогда любимый кульман на компьютерную программу T-Flex.

— В ней можно сразу и технологию писать, и проектировать, — с восторгом говорит Жанна Николаевна. — Конечно, это гораздо удобнее!

В общем, жизнь у ведущего технолога ТЭТЗ бьёт ключом. Ведь, помимо работы, она успевает заниматься спортом и участвовать во всех культурно-массовых мероприятиях.

— Недавно на заводе проходила спартакиада, — делится женщина. — Мы участвовали всей семьёй, было очень весело. А в свободное время хожу на лыжах или занимаюсь аэробикой. Я привыкла жить в быстром темпе, и сбавлять его совсем не хочется!

Нам же хочется пожелать Жанне Николаевне ещё очень долгих и ярких лет жизни, успехов в труде и, главное, крепкого здоровья!

Смотрите больше вакансий на сайте RABOTA.TOMSK.RU

Топ-20 самых востребованных специалистов в Томской области



Водители и операторы подвижного оборудования

1412



Рабочие пищевой, деревообрабатывающей, текстильной и швейной промышленностей

517



Продавцы

324



Рабочие, занятые в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, механики и ремонтники

1053



Специалисты в области науки и техники

466



Неквалифицированные рабочие, занятые в горнодобывающей промышленности, строительстве, обрабатывающей индустрии

269



Операторы промышленных установок и стационарного оборудования

1035



Средний медицинский персонал

446



Военнослужащие рядового состава

256



Рабочие, занятые в строительстве, и рабочие родственных занятий (кроме электриков)

822



Неквалифицированные работники по сбору мусора и другие неквалифицированные работники

389



Руководители в гостиничном и ресторанном бизнесе, розничной и оптовой торговле и родственных сферах

252



Работники служб, осуществляющих охрану граждан и собственности

587



Специалисты в области права, гуманитарных областей и культуры

367



Средний специальный персонал по экономической и административной деятельности

237



Работники сферы индивидуальных услуг

576



Специалисты в области образования

359



Специалисты в области здравоохранения

575



Рабочие в области электротехники и электроники

357



Руководители подразделений в сфере производства и специализированных сервисных услуг

210

Кадры решают всё в Томской области

12+

Совет редакции газеты «Кадры решают всё в Томской области»

- **Светлана Грузных,** начальник департамента труда и занятости населения Томской области
- **Анна Гомозова,** пресс-секретарь департамента труда и занятости населения Томской области
- **Юлия Терехова,** председатель комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Денисова,** главный специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Александр Мазуров,** ведущий специалист комитета содействия занятости департамента труда и занятости населения Томской области
- **Татьяна Нараева,** главный редактор газеты «Кадры решают всё в Томской области»

Функции редакции выполняет ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Главный редактор — Татьяна Сергеевна Нараева.
Вёрстка — А. Зайцева.
Корректура — О. Глебова.
Фото — А. Зайцева, А. Мазуров.

Газета информационного характера. Выходит с октября 2013 года, распространяется на территории Томской области бесплатно. Фактический адрес редакции, учредителя, издателя: 634021, Томск, пр. Фрунзе, 111, оф. 310, телефоны 211-544, 211-447, 211-044, 211-200, 28-24-60, 28-24-61, 28-24-62, 28-24-63. Эл. почта: smel.rs@mail.ru, www.smel.tomsk.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Полное или частичное воспроизведение материалов, опубликованных в настоящем издании, допускается по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. Мнения, высказанные авторами материалов, могут не совпадать с точкой зрения редакции. За достоверность опубликованной информации, точность приведённых цитат, а также за то, что материалы не содержат данных, не подлежащих открытой публикации, ответственность несут авторы материалов. Рекламируемые товары подлежат обязательной сертификации, услуги — лицензированию. Редакция не несёт ответственность за информацию, опубликованную в рекламных материалах.

Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Томской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ70-00315 от 14 октября 2013 года.
Учредитель — ООО «Издательский дом «Смелая версия».

Отпечатано в ООО «Пресса», 634003, Россия, Томск, ул. Дальне-Ключевская, 62. Тел. (3822) 65-26-06, e-mail: officetgt@omi.tomsk.ru
Заказ № 4512.
Тираж 10 000 экз.
Сдано в печать по графику: 20.12.2018, 13.00.
Фактически: 20.12.2018, 13.00.
Дата выхода 21.12.2018.